Temat: Pismo dot. zagrożenia ciągłości funkcjonowania SOR
Nadawca: Sekretariat SPSZOZ w Lęborku <sekretariat@szpital-lebork.com.pl>
Data: 25.06.2026, 13:56
Adresat: WPRM <wprm@gdansk.uw.gov.pl>, "sekretariat@nfz-gdansk.pl" <sekretariat@nfz-gdansk.pl>, Starosta Lęborski <sekretariat@starostwolebork.pl>, "tomasz.lopacinski@gumed.edu.pl" <tomasz.lopacinski@gumed.edu.pl>

Dzień dobry,
w załączeniu przesyłam pismo znak: SD.012.55.2026 dotyczące zagrożenia ciągłości funkcjonowania SOR.

RPW/10984/2026 – 1P
EZD RP SP
Alina Miotk AM (OR)
Data rejestracji: 2026 – 06 – 25
Data wpływu: 2026 – 06 – 25

Pozdrawiam,

Klaudia Żurawska - Sekretariat Dyrekcji
Tel. 59/ 86 35 325, 59/86 35 331, fax 59/86 33 173
Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Lęborku

„Dążymy do udzielania świadczeń zdrowotnych o najwyższej jakości."

ZANIM WYDRUKUJESZ – POMYŚL O ŚRODOWISKU

Jeżeli nie jesteś wymienionym adresatem tej wiadomości, nie powinieneś jej rozpowszechniać, rozsyłać ani kopiować. Prosimy o powiadomienie, za pośrednictwem poczty elektronicznej, nadawcy o pomyłkowym otrzymaniu tej wiadomości i usunięcie jej z komputera.

Jednocześnie informujemy, że zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679, treść obowiązków informacyjnych dotyczących ochrony danych osobowych, dostępna jest na stronie internetowej naszego Szpitala.

Załączniki:

SOR.pdf	1,4 MB

SAMODZIELNY PUBLICZNY SPECJALISTYCZNY
ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ
W LĘBORKU

ISO 22000 ISO 14001 ISO 45001 ISO/IEC 27001 CERTYFIKAT 2023/54 ISO 9001

e-mail: sekretariat@szpital-lebork.com.pl, www.szpital-lebork.com.pl

84-300 LĘBORK, UL. JULIANA WĘGRZYNOWICZA 13, TEL. 59 86 35 202, FAX 59 86 33 173, DYREKCJA TEL. 59 8635 325

SD.012.55.2026

Lębork, 25.06.2026r.

wg rozdzielnika

Dotyczy: zagrożenia ciągłości funkcjonowania Szpitalnego Oddziału Ratunkowego SPS ZOZ w Lęborku oraz wniosek o wsparcie organizacyjne i finansowe

Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Lęborku zwraca się z prośbą o pilne wsparcie w związku z narastającymi trudnościami kadrowymi i finansowymi, które stwarzają realne zagrożenie dla dalszego funkcjonowania Szpitalnego Oddziału Ratunkowego.

SOR w SPS ZOZ w Lęborku stanowi kluczowy element systemu zabezpieczenia zdrowotnego mieszkańców powiatu lęborskiego oraz sąsiednich obszarów województwa pomorskiego. Oddział realizuje świadczenia ratujące zdrowie i życie, zapewniając całodobowy dostęp do pomocy medycznej dla pacjentów znajdujących się w stanach nagłego zagrożenia zdrowotnego. Ewentualne ograniczenie lub zawieszenie jego działalności miałoby istotne konsekwencje dla bezpieczeństwa zdrowotnego mieszkańców regionu oraz mogłoby spowodować znaczące zwiększenie obciążenia innych szpitalnych oddziałów ratunkowych w województwie.

Obecnie SPS ZOZ w Lęborku stoi w obliczu narastających trudności związanych z zapewnieniem obsady lekarskiej SOR. W szczególności problem stanowią rosnące oczekiwania płacowe kadry lekarskiej, ograniczona dostępność lekarzy spełniających wymagania określone dla lekarzy systemu oraz ryzyko wystąpienia roszczeń ze strony pacjentów w przypadku ograniczenia dostępności świadczeń. W związku z powyższym Zakład rozważa możliwość czasowego zawieszenia działalności Szpitalnego Oddziału Ratunkowego.

Pomimo podejmowanych od wielu miesięcy intensywnych działań rekrutacyjnych i organizacyjnych, Zakład nie jest w stanie zapewnić stabilnej obsady lekarzy systemu wymaganej do realizacji świadczeń zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz warunkami umowy z Narodowym Funduszem Zdrowia. Niedobór lekarzy posiadających wymagane kwalifikacje ma charakter powszechny i dotyczy wielu podmiotów leczniczych w kraju, jednak szczególnie dotkliwie odczuwają go szpitale funkcjonujące poza największymi ośrodkami akademickimi.

Na przełomie 2025 i 2026 roku nastąpiła zmiana Dyrekcji SPS ZOZ w Lęborku. Nowe kierownictwo podjęło szereg działań mających na celu poprawę sytuacji kadrowej, w tym intensyfikację procesów rekrutacyjnych, negocjacje z personelem medycznym oraz wdrażanie rozwiązań organizacyjnych zmierzających do utrzymania ciągłości funkcjonowania oddziału. Pomimo tych działań sytuacja pozostaje bardzo trudna, a koszty pozyskania i utrzymania kadry medycznej osiągnęły poziom przekraczający możliwości finansowe Zakładu.

Dodatkowym obciążeniem są konsekwencje finansowe wynikające z niespełnienia w pełnym zakresie wymagań kadrowych określonych przez płatnika. W obecnych realiach dalsze utrzymywanie działalności SOR wymaga zaangażowania środków i wsparcia przekraczającego możliwości organizacyjne oraz finansowe Szpitala.

Szczególne obawy budzi zbliżający się okres wakacyjny, w którym tradycyjnie obserwuje się zmniejszoną dostępność personelu medycznego. Istnieje realne ryzyko dalszego pogorszenia sytuacji kadrowej, co może doprowadzić do konieczności podjęcia decyzji o ograniczeniu lub zawieszeniu działalności SOR.

Jesteśmy przekonani, że utrzymanie działalności Szpitalnego Oddziału Ratunkowego w Lęborku leży w interesie całego województwa pomorskiego. W związku z powagą sytuacji zwracamy się z prośbą o pilne przeanalizowanie przedstawionego problemu oraz podjęcie działań umożliwiających dalsze funkcjonowanie oddziału.

Wyrażamy gotowość do przedstawienia szczegółowych danych dotyczących sytuacji kadrowej i finansowej Zakładu oraz do udziału w spotkaniu roboczym poświęconym wypracowaniu możliwych rozwiązań.

Z wyrazami szacunku

P.O. ZASTĘPCA DYREKTORA ds. MEDYCZNYCH
Samodzielnego Publicznego Specjalistycznego
Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lęborku

lek. Przemysław Kreft

Rozdzielnik do pisma: SD.012.55.2026 z dnia 25.06.2026 r.:

1. Szanowna Pani Agnieszka Krzysiak – Dyrektor Wydziału PRM Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gdańsku
2. Szanowny Pan dr Jacek Pilarczyk – Dyrektor Pomorskiego Oddziału Wojewódzkiego NFZ w Gdańsku
3. Szanowny Pan dr n. med. Tomasz Łopaciński – Konsultant Wojewódzki w dziedzinie Medycyny Ratunkowej
4. Szanowny Pan Tomasz Litwin – Starosta Lęborski

Starosta Lęborski

Sekretariat: 59 863 28 25, 84 - 300 Lębork, ul. Czołgistów 5
fax: 59 863 28 50, e-mail: sekretariat@starostwolebork.pl

E.8023.4.2026.KC

Lębork, dnia 1.07. 2026 r.

Pani Anna Słoniewska
Dyrektor Samodzielnego Publicznego
Specjalistycznego Zakładu Opieki Zdrowotnej
w Lęborku

Dotyczy: informacji dotyczących sytuacji organizacyjnej, kadrowej i finansowej Szpitalnego Oddziału Ratunkowego SPS ZOZ w Lęborku

W związku z pismem z dnia 25 czerwca 2026 r., znak SD.012.55.2026, dotyczącym sytuacji organizacyjnej, kadrowej oraz finansowej Szpitalnego Oddziału Ratunkowego Samodzielnego Publicznego Specjalistycznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lęborku, zawierającym informacje wskazujące na możliwość wystąpienia okoliczności mogących skutkować ograniczeniem działalności Szpitalnego Oddziału Ratunkowego, zachodzi konieczność dokonania przez Powiat Lęborski oceny przedstawionej sytuacji.

Powiat Lęborski, jako podmiot tworzący Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Lęborku, realizując obowiązki wynikające z ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz.U. z 2026 r. poz. 156) oraz ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2025 r. poz. 1684 ze zm.), zobowiązany jest do oceny wpływu przedstawionych okoliczności na wykonywanie zadań publicznych w zakresie ochrony zdrowia oraz ustalenia, czy zachodzi potrzeba podjęcia działań pozostających w kompetencjach Powiatu bądź wymagających współdziałania z właściwymi organami administracji publicznej. Jednocześnie należy wskazać, iż zapewnienie ciągłości udzielania świadczeń zdrowotnych oraz bieżące zarządzanie Zakładem pozostaje w zakresie odpowiedzialności Dyrektora SPS ZOZ, natomiast rolą Powiatu jako podmiotu tworzącego jest dokonanie oceny przedstawionej sytuacji w zakresie wynikającym z obowiązujących przepisów prawa.

Analiza przedłożonego pisma a także innych dokumentów będących w dyspozycji Powiatu Lęborskiego, w szczególności Raportu o sytuacji ekonomiczno-finansowej SPS ZOZ za 2025 r., sporządzonego na podstawie art. 53a ustawy o działalności leczniczej, oraz sprawozdania finansowego za 2025 r., wskazuje na potrzebę uzupełnienia informacji niezbędnych do dokonania kompleksowej oceny aktualnej sytuacji. Dokumenty te zostały sporządzone przy założeniu kontynuowania działalności Zakładu w niezmienionej formie, natomiast z treści pisma z dnia 25 czerwca 2026 r. wynika możliwość wystąpienia okoliczności mogących skutkować ograniczeniem działalności Szpitalnego Oddziału Ratunkowego. W konsekwencji

niezbędne jest wyjaśnienie okoliczności, które zaistniały po sporządzeniu wskazanych dokumentów oraz uzasadniają aktualną ocenę ryzyka.

W celu dokonania oceny przedstawionej sytuacji oraz ustalenia, czy zachodzi potrzeba podjęcia działań pozostających w kompetencjach Powiatu Lęborskiego, niezbędne jest przedłożenie następujących informacji oraz dokumentów:

1. Aktualnej oceny sytuacji Szpitalnego Oddziału Ratunkowego, obejmującej wskazanie, czy w ocenie Dyrekcji SPS ZOZ zachodzą obecnie okoliczności mogące skutkować ograniczeniem albo zawieszeniem działalności Szpitalnego Oddziału Ratunkowego, czy też przedstawione w piśmie okoliczności mają charakter potencjalnego ryzyka mogącego wystąpić w przyszłości. W przypadku stwierdzenia, że ryzyko ma charakter aktualny, proszę o wskazanie okoliczności stanowiących podstawę tej oceny oraz przewidywanego horyzontu czasowego.
2. Informacji dotyczących okoliczności, które zaistniały po sporządzeniu Raportu o sytuacji ekonomiczno-finansowej oraz sprawozdania finansowego SPS ZOZ za 2025 r. i uzasadniają przedstawioną w piśmie z dnia 25 czerwca 2026 r. ocenę ryzyka ograniczenia działalności Szpitalnego Oddziału Ratunkowego.
3. Informacji dotyczącej aktualnej sytuacji kadrowej Szpitalnego Oddziału Ratunkowego, obejmującej w szczególności:
   1) ocenę możliwości zapewnienia ciągłości udzielania świadczeń i obsady lekarskiej SOR,
   2) wskazanie, czy obecna sytuacja kadrowa umożliwia realizację świadczeń zgodnie z obowiązującymi wymaganiami organizacyjnymi i warunkami realizacji umowy z Narodowym Funduszem Zdrowia,
   3) przedstawienie działań podjętych przez Dyrekcję SPS ZOZ w celu zapewnienia ciągłości funkcjonowania Szpitalnego Oddziału Ratunkowego wraz z oceną ich skuteczności,
   4) ocenę, czy występujące trudności kadrowe mają charakter przejściowy, czy też długotrwały.
4. W związku ze wskazaniem w piśmie, iż koszty zapewnienia obsady lekarskiej Szpitalnego Oddziału Ratunkowego przekraczają możliwości finansowe Zakładu, przedstawienia informacji stanowiących podstawę tej oceny, w szczególności:
   1) czy została przeprowadzona analiza wpływu kosztów funkcjonowania Szpitalnego Oddziału Ratunkowego na sytuację finansową Zakładu,
   2) czy trudności finansowe mają charakter przejściowy czy trwały,
   3) czy trudności finansowe stanowią samodzielną przyczynę ryzyka ograniczenia działalności Szpitalnego Oddziału Ratunkowego, czy też pozostają w bezpośrednim związku z trudnościami kadrowymi,
   4) przekazania analiz, zestawień lub innych opracowań stanowiących podstawę przedstawionej oceny, o ile zostały sporządzone.

5. Informacji, czy dokonano oceny wpływu ewentualnego ograniczenia działalności Szpitalnego Oddziału Ratunkowego na realizację umowy zawartej z Narodowym Funduszem Zdrowia, w szczególności w zakresie ryzyka niewykonania zobowiązań kontraktowych lub wystąpienia innych skutków prawnych i finansowych wynikających z tej umowy, a także czy prowadzone były lub planowane są uzgodnienia z Pomorskim Oddziałem Wojewódzkim Narodowego Funduszu Zdrowia.
6. W związku ze skierowaniem pisma z dnia 25 czerwca 2026 r. również do Wojewody Pomorskiego, proszę o przedstawienie informacji, czy w związku z okolicznościami opisanymi w tym piśmie prowadzone były lub planowane są dalsze uzgodnienia z Wojewodą Pomorskim oraz jakie działania zostały lub mają zostać podjęte w celu zapewnienia ciągłości funkcjonowania Szpitalnego Oddziału Ratunkowego w ramach systemu Państwowego Ratownictwa Medycznego.
7. W przypadku podtrzymania stanowiska, iż może zaistnieć konieczność ograniczenia lub zawieszenia działalności Szpitalnego Oddziału Ratunkowego, proszę o przedstawienie planowanego sposobu postępowania, w tym wskazanie podstaw prawnych, planowanych czynności organizacyjnych i formalnoprawnych oraz działań przewidzianych wobec Wojewody Pomorskiego, Narodowego Funduszu Zdrowia oraz innych właściwych organów lub instytucji.

Przedłożenie powyższych informacji jest niezbędne dla dokonania przez Powiat Lęborski oceny przedstawionej sytuacji, realizacji obowiązków podmiotu tworzącego oraz ustalenia, czy zachodzą przesłanki uzasadniające podjęcie dalszych działań pozostających w kompetencjach Powiatu bądź wymagających współdziałania z właściwymi organami administracji publicznej.

Mając powyższe na uwadze uprzejmie proszę o przekazanie pisemnego stanowiska wraz z dokumentami, o ile zostały sporządzone, w terminie 7 dni od dnia doręczenia niniejszego pisma, w formie papierowej lub za pośrednictwem poczty elektronicznej na adres: kczechowska@starostwolebork.pl .

Z uwagi na charakter przedstawionych okoliczności oraz konieczność dokonania przez Powiat Lęborski niezwłocznej oceny ryzyka dla ciągłości funkcjonowania Szpitalnego Oddziału Ratunkowego i bezpieczeństwa zdrowotnego mieszkańców Powiatu, proszę o potraktowanie niniejszej sprawy jako pilnej.

Z poważaniem

STAROSTA

Tomasz Litwin

Sposób dostawy: Dane dodatkowe:

Od: SAMODZIELNY PUBLICZNY SPECJALISTYCZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ LĘBORK JULIANA WĘGRZYNOWICZA (AE:PL-70323-52442-SGEDC-16)

Do: Starostwo Powiatowe w Lęborku

PPSA-E-7eef3392-678c-4e32-83c5-7ae4b6fa2a8d

E.8023.4.2026.KC

W załączeniu przesyłam odpowiedź na Państwa pismo z dnia 01.07.2026r.

Załączniki:
Starostwo_odp_sytuacja_SOR.pdf

STAROSTWO POWIATOWE W LĘBORKU
w BIURO OBSŁUGI INTERESANTA
OTWARCIE WPŁYNĘŁO
08 -07- 2026
Ilość zał. RPW Nr rej. 11853
podpis

SAMODZIELNY PUBLICZNY SPECJALISTYCZNY
ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ
W LĘBORKU

e-mail: sekretariat@szpital-lebork.com.pl, www.szpital-lebork.com.pl

84-300 LĘBORK, UL. JULIANA WĘGRZYNOWICZA 13, TEL. 59 86 35 202, FAX 59 86 33 173, DYREKCJA TEL. 59 8635 325

SD.012.55.2026

Lębork, dnia 07.07.2026

Szanowny Pan
Tomasz Litwin
Starosta Lęborski

Dotyczy: ***odpowiedzi na pismo nr E.8023.4.2026.KC, dotyczące sytuacji organizacyjnej, kadrowej i finansowej Szpitalnego Oddziału Ratunkowego w SPS ZOZ w Lęborku***

W odpowiedzi na pismo Starostwa z dnia 01 lipca 2026 o numerze E.8023.4.2026., a dotyczącym opisanej w naszym piśmie z 25 czerwca 2026 r. znak SD.012.55.2026 KC sytuacji organizacyjnej, kadrowej i finansowej Szpitalnego Oddziału Ratunkowego w Samodzielnym Publicznym Specjalistycznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej w Lęborku.

Jednocześnie pragniemy podkreślić, że naszym celem było zasygnalizowanie problemów związanych z funkcjonowaniem Szpitalnego Oddziału Ratunkowego oraz zwrócenie uwagi na konieczność podjęcia trudnych działań mających na celu ich rozwiązanie, a stojących przed Dyrekcją Szpitala.

Raport o sytuacji ekonomiczno-finansowej Samodzielnego Publicznego Specjalistycznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lęborku za 2025 rok, sporządzony na podstawie art. 53a ustawy o działalności leczniczej, oraz sprawozdanie finansowe za 2025 rok zostały przygotowane przy założeniu kontynuacji działalności Zakładu. Powyższe założenie nie jest jednak równoznaczne z deklaracją prowadzenia Szpitala w niezmienionej formie organizacyjnej. Nie można wykluczyć, że w przyszłości wystąpią okoliczności o charakterze mikro i makroekonomicznym, a także zmiany przepisów prawa NFZ, które mogą spowodować konieczność ograniczenia działalności niektórych komórek organizacyjnych Zakładu z uwagi na utrzymujące się lub pogłębiające się np. straty finansowe lub problemy kadrowe.

Jednocześnie należy podkreślić, że w piśmie z dnia 25 czerwca 2026 r. wskazano wyłącznie, iż „Zakład rozważa ryzyko potrzeby czasowego zawieszenia działalności Szpitalnego Oddziału Ratunkowego". Powyższy zapis nie oznacza zamiaru likwidacji Szpitalnego Oddziału Ratunkowego ani jakiejkolwiek innej jednostki organizacyjnej Zakładu.

Poniżej odpowiedzi na zadane pytania w kolejności:

Odpowiedź na punkty 1–3

W odpowiedzi na punkty 1–3 pisma, dotyczące aktualnej sytuacji Szpitalnego Oddziału Ratunkowego, okoliczności uzasadniających ocenę ryzyka oraz sytuacji kadrowej SOR, SPS ZOZ wskazuje, co następuje.

Aktualnie grafik pracy Szpitalnego Oddziału Ratunkowego na miesiąc lipiec 2026 r. został zabezpieczony zarówno w zakresie obsady lekarskiej, jak również personelu pielęgniarskiego i ratowników medycznych. Należy jednak podkreślić, że zabezpieczenie to nie posiada realnej rezerwy kadrowej. W przypadku nagłym, szczególnie absencji lekarza mającego stanowić zabezpieczenie pracy SOR albo innego zdarzenia losowego możliwości natychmiastowego zapewnienia zastępstwa są bardzo ograniczone.

Ryzyko wskazane w piśmie z dnia 25 czerwca 2026 r. zostało na chwilę obecną istotnie ograniczone poprzez podjęte działania organizacyjne, kadrowe i finansowe, jednak z uwagi na ograniczoną odporność zabezpieczenia obsady na zakłócenia oraz uzależnienie funkcjonowania SOR od realizacji zaplanowanych dyżurów nie można uznać go za całkowicie wyeliminowane. Ciągłość funkcjonowania SOR w najbliższym okresie jest możliwa do utrzymania przy założeniu realizacji zaplanowanych dyżurów zgodnie z grafikiem i przy braku nagłych absencji.

Dodatkowym czynnikiem ryzyka pozostaje kwestia zabezpieczenia dyżurów przez lekarzy posiadających status lekarza systemu w rozumieniu ustawy z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym. Pomimo zabezpieczenia grafiku oraz zapewnienia co do zasady dwóch lekarzy w systemie 24-godzinnym, nie w każdym przypadku możliwe jest zapewnienie obecności przynajmniej jednego lekarza systemu. W takich dniach Lekarz Kierujący Oddziałem pozostaje w stałym kontakcie telefonicznym z personelem SOR. Organizacja pracy szpitala zapewnia również możliwość korzystania z konsultacji specjalistów dostępnych na miejscu, dyżurujących w innych oddziałach szpitalnych. Nie mniej lekarze rezydenci innych oddziałów szpitalnych obecni w oddziale prowadzącym specjalizację i uprawnieni do świadczeń dyżurowych w ramach specjalizacji odmawiają realizacji świadczeń w SOR uznając SOR jako inną jednostkę organizacyjną Podmiotu w której nie powinni i nie mają obowiązku realizacji świadczeń medycznych.

W ocenie Podmiotu leczniczego funkcjonowanie SOR w najbliższym okresie jest możliwe przy zachowaniu aktualnie przyjętego modelu organizacyjnego. Należy jednak jednoznacznie wskazać, że w przypadku uznania przez organy kontrolne przyjętych rozwiązań za niewystarczające, w szczególności w zakresie konieczności zapewnienia fizycznej obecności lekarza systemu na każdym dyżurze i to w obu wyodrębnionych strefach, SPS ZOZ w Lęborku nie będzie w stanie zabezpieczyć obsady w takim modelu. Aktualnie nie ma dostępnej wystarczającej liczby lekarzy posiadających wymagane uprawnienia, a ich pozyskanie w najbliższym czasie nie jest realne. W konsekwencji przyjęcie takiego wymogu mogłoby doprowadzić do załamania grafiku lekarskiego i bezpośrednio zagrozić ciągłości działania SOR.

Aktualnie, w związku z sytuacją w SOR, podmiot jest kontrolowany przez Wojewodę Pomorskiego, Narodowy Fundusz Zdrowia, Państwową Inspekcję Pracy oraz Starostwo Powiatowe. Wyniki kontroli oraz stanowiska organów będą miały istotne znaczenie dla dalszej oceny ryzyka i możliwości utrzymania obecnego sposobu organizacji pracy Oddziału.

W celu stabilizacji funkcjonowania SOR zatrudniono lekarza kierującego Szpitalnym Oddziałem Ratunkowym, któremu powierzono organizację pracy Oddziału oraz

uporządkowanie jego bieżącego funkcjonowania. Pozyskano również dodatkowych lekarzy do pracy w SOR, co pozwoliło zabezpieczyć grafik na miesiąc lipiec 2026 r.

Ponadto, w związku ze zwiększonym napływem pacjentów w okresie wakacyjnym, od dnia 1 lipca 2026 r. uruchomiono całodobową rejestrację pacjentów w SOR. Rozwiązanie to ma poprawić organizację pracy Oddziału, usprawnić obsługę pacjentów oraz zwiększyć bezpieczeństwo w warunkach wzmożonego obciążenia.

Podjęto również dalsze działania organizacyjne i stabilizujące funkcjonowanie SOR. W szczególności zwiększono nakłady na wynagrodzenia lekarzy, którzy objęli nieobsadzone dyżury w czerwcu i lipcu. Było to działanie konieczne dla zabezpieczenia ciągłości działania SOR, ponieważ bez dostosowania warunków finansowych do realiów rynkowych nie byłoby możliwe pozyskanie lekarzy do objęcia brakujących dyżurów, co mogłoby skutkować załamaniem obsady lekarskiej SOR.

Równolegle rozpoczęto audyt organizacyjny SOR, dokonuje się przeglądu procedur wewnętrznych, podejmowane są działania zmierzające do poprawy warunków pracy oraz zwiększenia bezpieczeństwa pacjentów i personelu. Rekrutacja lekarzy do pracy w SOR prowadzona jest stale i ma charakter wielopłaszczyznowy. Obejmuje bieżące rozmowy z lekarzami, poszukiwanie możliwych form współpracy oraz analizę rozwiązań, które pozwoliłyby silniej związać lekarzy z podmiotem.

W SPS ZOZ trudności z pozyskaniem lekarzy do pracy w SOR występują od około dwóch lat i mają charakter długotrwały oraz systemowy. Istotne pogorszenie sytuacji nastąpiło po zakończeniu pracy przez dotychczasowego lekarza kierującego Oddziałem oraz odejściu dwóch lekarzy posiadających status lekarzy systemu do innego szpitala, który zaoferował im znacząco wyższe warunki finansowe. Lekarze ci zabezpieczali łącznie nawet do 20 dyżurów 24-godzinnych miesięcznie, co miało kluczowe znaczenie dla stabilności grafiku SOR. Jednocześnie należy wskazać, że od lat obserwuje się ograniczoną dostępność lekarzy zainteresowanych pracą w Szpitalnych Oddziałach Ratunkowych, a obecnie problem ten ulega dalszemu pogłębieniu. Wpływają na to m.in. wysoka odpowiedzialność, presja, obciążenie psychofizyczne oraz negatywne reakcje społeczne związane z pracą w SOR.

Dotychczas grafiki pracy SOR są układane, uzupełniane i zabezpieczane na bieżąco, często poprzez doraźne pozyskiwanie lekarzy do brakujących dyżurów. Oznacza to, że pomimo podejmowanych działań nie zawsze możliwe jest jednoznaczne przesądzenie z odpowiednim wyprzedzeniem, czy obsada kolejnych okresów zostanie zabezpieczona w pełnym zakresie. Sytuacja wymaga stałego monitorowania, bieżących rozmów z lekarzami oraz elastycznego reagowania na pojawiające się braki kadrowe.

Podjęte działania należy obecnie ocenić jako skuteczne w zakresie, w jakim pozwoliły zabezpieczyć grafik pracy SOR na lipiec 2026 r. oraz prowadzić działania dotyczące kolejnych miesięcy. Jednocześnie nie można przesądzić, że efekt ten będzie trwały w dłuższej perspektywie, ponieważ sytuacja pozostaje zależna od dostępności lekarzy, możliwości pozyskania zastępstw, wystąpienia zdarzeń losowych oraz stanowiska organów kontrolnych w zakresie wymogu obecności lekarza systemu.

SPS ZOZ będzie na bieżąco monitorował sytuację kadrową i organizacyjną SOR oraz informował właściwe organy o istotnych zmianach. Trwałe rozwiązanie problemu wymaga jednak zmian systemowych, w tym zwiększenia dostępności lekarzy uprawnionych do pracy

w systemie Państwowego Ratownictwa Medycznego oraz stworzenia podmiotom leczniczym realnych narzędzi pozwalających na zabezpieczanie dyżurów przez lekarzy innych specjalności, takich jak choroby wewnętrzne, chirurgia czy anestezjologia.

Odpowiedź na punkt 4.

W odpowiedzi na pytanie 4, dotyczące kosztów obsady lekarskiej SOR informujemy:

Ad 1) Szpital na bieżąco analizuje poziom przychodów oraz kosztów związanych z funkcjonowaniem poszczególnych obszarów działalności. Również w zakresie możliwości związanych z wydatkowaniem środków finansowych na wynagrodzenia dla personelu medycznego. Uzyskiwane przez Szpital przychody w stopniu niewystarczającym zabezpieczają potrzeby związane z wydatkowaniem, w tym głównie na wynagrodzenia (szczegółowa informacja Załącznik nr 1).

Ad 2) Problemy finansowe Zakładu mają charakter trwały, począwszy od roku 2022 roku. Szpital podejmował następujące działania mające na celu utrzymanie płynności finansowej:

- zawieranie układów ratalnych z ZUS,
- odraczanie podatku do US,
- zawieranie porozumień z wierzycielami w zakresie rozkładania zaległych płatności w ratach,
- utrzymywanie i ponoszenie kosztów z tytułu linii kredytowej w rachunku bieżącym,
- pożyczka od Starostwa Powiatowego:
  - rok 2022/2023 kwota 2 mln zł,
  - rok 2025/2026 kwota 4 mln zł.

Pomimo podejmowanych działań poziom zobowiązań wymagalnych w latach 2022-2026 sukcesywnie się zwiększał (wartość zobowiązań prezentuje tabela), na chwilę obecną jest to kwota ok 5,0 mln zł przeterminowanych zobowiązań z uwagi na otrzymaną pożyczkę 4 mln zł od Starostwa.

Zobowiązania wymagalne na 31.12.2019 r.	-2 836 568,39 zł
Zobowiązania wymagalne na 31.12.2020 r.	-956 558,30 zł
Zobowiązania wymagalne na 31.12.2021 r.	-3 291 384,10 zł
Zobowiązania wymagalne na 31.12.2022 r.	-3 985 876,62 zł
Zobowiązania wymagalne na 31.12.2023 r.	-2 881 732,24 zł
Zobowiązania wymagalne na 31.12.2024 r.	-4 459 049,14 zł
Zobowiązania wymagalne na 31.12.2025 r.	-7 851 025,08 zł
Zobowiązania wymagalne na 31.05.2026 r.	-5 084 653,11 zł

Ad 3) Trudności w utrzymaniu płynności finansowej Zakładu wynikają głównie z utrzymujących się wysokich kosztów osobowych, które stanowią największy wydatek. Wynikają również z braku dostępności kadry medycznej oraz konieczności zapewnienia

spełnienia określonych w stosownych przepisach wymagań zatrudnienia personelu. Głównym problemem w zatrudnieniu wymagalnego personelu poza brakiem dostępności na rynku usług osób o określonych kwalifikacjach jest poziom stawek, który w przypadku umów cywilno-prawnych (tzw. kontraktów) jest nieproporcjonalnie wysoki w stosunków do stawek z umów o pracę. Szpital nie jest w stanie udźwignąć obciążenia finansowego wynikającego z zatrudniania personelu na umowy cywilno-prawne, natomiast brak jest możliwości/zainteresowania ze strony potencjalnych pracowników do świadczenia pracy w ramach umowy o pracę.

Ad 4) Szpital na bieżąco w ramach kwartalnej sprawozdawczości przedstawia informacje o sytuacji finansowej Zakładu. Jednostka raportuje szczegółowo przekazuje dane w ramach sprawozdań RbN i RbZ: sprawozdania dotyczące długu publicznego (Rb-Z), sprawozdania dotyczące należności oraz wybranych aktywów finansowych (Rb-N).

Zakład w ramach cyklicznych posiedzeń Rady Społecznej przedstawia informację o sytuacji finansowej w zakresie przychodów i kosztów oraz poziomu realizacji Planu finansowego na dany rok obrotowy.

(zestawienie poziomu wynagrodzeń za rok 2024 i 2025 w załączeniu)

(zestawienie dotyczące wynagrodzeń w SOR)

Odpowiedź na punkt 5.

Przeprowadzona analiza wykazała, że ewentualne ograniczenie działalności Szpitalnego Oddziału Ratunkowego może wiązać się z ryzykiem wystąpienia skutków finansowych i prawnych w zakresie realizacji umowy zawartej z Narodowym Funduszem Zdrowia. W szczególności nie można wykluczyć ryzyka proporcjonalnego obniżenia finansowania za okres ograniczenia działalności, przy czym ostateczny sposób rozliczenia będzie zależał od oceny dokonanej przez Narodowy Fundusz Zdrowia oraz postanowień obowiązującej umowy.

Przy aktualnej stawce ryczałtu wynoszącej 43 309,99 zł za dobę, potencjalny wpływ finansowy może być istotny, jednak jego zakres będzie uzależniony od stanowiska Narodowego Funduszu Zdrowia oraz ewentualnych uzgodnień pomiędzy stronami umowy.

Ponadto istnieje ryzyko zastosowania przez Narodowy Fundusz Zdrowia środków przewidzianych w Ogólnych Warunkach Umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej, w tym nałożenia kary umownej, jeżeli Fundusz uzna, że doszło do niewykonania lub nienależytego wykonania umowy z przyczyn leżących po stronie świadczeniodawcy.

Odpowiedź na punkt 6.

Jak nadmieniono w pytaniu, w oparciu o otrzymane doniesienie Wojewoda Pomorski nie zalecił dodatkowego postępowania. Prowadzi jednak postępowanie kontrolne i wyjaśniające z uwagi na otrzymane zarzuty w treści skierowanego anonimowego pisma formułującego szereg uwag dotyczących organizacji pracy w SOR w Lęborku. Odpowiedzi na postawione w treści zarzuty są zbieżne z treścią odpowiedzi i informacji udzielanych Panu

Starostcie. Wprowadzono działania organizacyjne mające na celu usprawnienie funkcjonowania SOR oraz nieustannie prowadzimy działania rekrutacyjne celem pozyskania kadry lekarskiej do pracy w oddziale. W Naszej ocenie organy nadzorujące wsparcie działań SPS ZOZ w Lęborku widzą jedynie w mechanizmach kontroli. Postawione wymagania systemowe i ryzyko sankcji związanych z ich nieprzestrzeganiem nie służą wsparciu Naszych działań. Rozmowy z Konsultantem Wojewódzkim w dziedzinie medycyny ratunkowej w województwie pomorskim nie dają szansy na poprawę sytuacji kadrowej w zakresie kadry lekarskiej. Wizytacja dr-a T. Lopacińskiego przeprowadzona w czerwcu 2026 odbyła się bez wiedzy i uczestnictwa dyrekcji SPS ZOZ w Lęborku. W toku prowadzonych działań naprawczych odnieśliśmy się do wszystkich przedstawionych uwag.

Musimy podkreślić, że próba przekupienia lekarzy systemu w innych Podmiotach leczniczych jest poza Naszymi możliwościami, jak również etyka przedstawionej koncepcji jest wysoce dyskusyjna.

Reasumując – jeśli nie będziemy w toku dalej prowadzonej działalności zapewnić ciągłości pracy SOR w oparciu o lekarzy systemu, zmuszeni będziemy do wystąpienia o zawieszenie działalności SOR w SPS ZOZ w Lęborku

Odpowiedź na punkt 7.

W przypadku podtrzymania stanowiska dotyczącego braku możliwości zapewnienia funkcjonowania Szpitalnego Oddziału Ratunkowego, działania podmiotu leczniczego będą realizowane w oparciu o przepisy ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej, ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych oraz rozporządzenia Ministra Zdrowia w sprawie szpitalnego oddziału ratunkowego.

W pierwszej kolejności konieczne będzie dokonanie formalnej oceny spełniania wymagań organizacyjnych i kadrowych określonych dla SOR oraz ustalenie, czy możliwe jest zapewnienie minimalnych warunków jego funkcjonowania zgodnie z obowiązującymi przepisami. W przypadku stwierdzenia braku takiej możliwości, zasadnym będzie podjęcie działań zmierzających do czasowego ograniczenia lub zawieszenia działalności SOR, przy jednoczesnym zapewnieniu ciągłości udzielania świadczeń zdrowotnych w zakresie zabezpieczenia pacjentów w stanach nagłego zagrożenia zdrowotnego.

W zakresie formalnoprawnym niezbędne będzie niezwłoczne poinformowanie:

- właściwego Wojewody Pomorskiego jako organu odpowiedzialnego za system Państwowego Ratownictwa Medycznego na terenie województwa,
- Pomorskiego Oddziału Wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia, w celu ustalenia wpływu planowanych zmian na realizację umowy oraz ewentualnej zmiany jej warunków,
- oraz pozostałych właściwych organów, w tym dysponentów systemu PRM, w zakresie zapewnienia zastępczego zabezpieczenia świadczeń.

Jednocześnie konieczne będzie podjęcie uzgodnień organizacyjnych dotyczących zapewnienia dostępności świadczeń w trybie całodobowym, w szczególności poprzez

wypracowanie rozwiązań zastępczych w zakresie zabezpieczenia pacjentów w stanach nagłych, w tym koordynacji z innymi podmiotami leczniczymi w regionie.

Wszystkie działania powinny zostać przeprowadzone w sposób zapewniający ciągłość systemu udzielania świadczeń zdrowotnych oraz minimalizację ryzyka zagrożenia zdrowia i życia pacjentów, z uwzględnieniem obowiązków wynikających z umowy z Narodowym Funduszem Zdrowia oraz przepisów prawa powszechnie obowiązującego.

Z poważaniem

p.o. Z-ca DYREKTORA ... MEDYCZNYCH

lek. Przemysław Krefft

Załączniki:

Nr 1A Zestawienie poziomu wynagrodzeń za rok 2024

Nr 1B Zestawienie poziomu wynagrodzeń za rok 2025

Nr 2 Zestawienie dotyczące wynagrodzeń w SOR

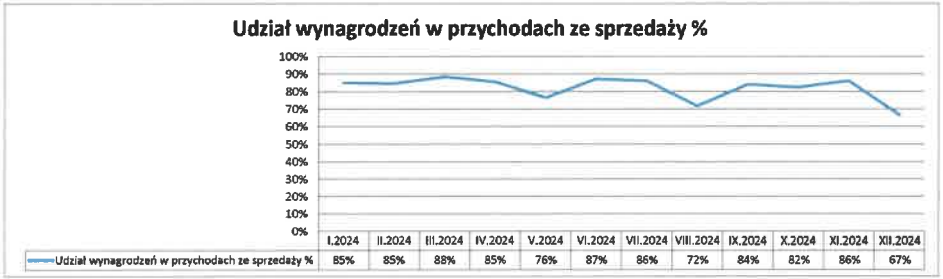
ZAŁĄCZNIK NR 1A

Koszty wynagrodzeń w stosunku do przychodów

Nazwa	I.2024	II.2024	III.2024	IV.2024	V.2024	VI.2024	VII.2024	VIII.2024	IX.2024	X.2024	XI.2024	XII.2024
Kontrakty medyczne	3 289 671,22 zł	2 989 480,42 zł	3 379 601,57 zł	3 329 954,66 zł	3 355 308,24 zł	3 414 426,82 zł	3 518 253,15 zł	3 439 453,93 zł	3 306 193,24 zł	3 518 084,48 zł	3 325 479,77 zł	3 480 295,40 zł
Umowy zlecenia	505 017,06 zł	487 164,99 zł	515 361,24 zł	536 040,58 zł	550 002,93 zł	533 527,09 zł	569 418,29 zł	595 139,09 zł	596 771,54 zł	548 445,83 zł	543 652,23 zł	602 548,66 zł
Wynagrodzenia z tytułu umów o pracę	4 571 975,66 zł	4 530 111,22 zł	4 636 530,92 zł	4 542 056,13 zł	4 691 557,96 zł	4 686 239,41 zł	5 213 826,02 zł	5 327 991,91 zł	5 278 339,14 zł	5 137 585,67 zł	5 380 889,06 zł	5 287 769,36 zł
Ekwiwalent urlopowy	74 200,53 zł	18 299,07 zł	46 563,10 zł		14,96 zł	18 884,86 zł	29 197,99 zł	15 496,25 zł	- zł	15 987,57 zł	- zł	20 620,48 zł
Nagrody jubileuszowe	66 107,70 zł	96 386,90 zł	32 199,30 zł	38 577,00 zł	19 724,40 zł	46 759,80 zł	89 070,24 zł	83 062,80 zł	110 789,90 zł	98 926,40 zł	91 832,40 zł	- 27 294,60 zł
Odprawy emerytalne	127 544,92 zł	110 195,16 zł	- zł	- zł	15 295,29 zł	- zł	68 190,54 zł	- zł	- zł	- zł	164 238,97 zł	- 123 356,74 zł
Koszty pracodawcy (ZUS)	949 528,51 zł	939 661,45 zł	995 029,57 zł	967 820,79 zł	980 565,32 zł	958 120,73 zł	1 071 951,10 zł	1 091 034,09 zł	1 088 938,14 zł	1 069 178,41 zł	1 019 428,27 zł	1 132 687,05 zł
Łączne koszty wynagrodzeń	**9 584 045,60 zł**	**9 171 299,21 zł**	**9 605 285,70 zł**	**9 414 449,16 zł**	**9 612 469,10 zł**	**9 657 958,71 zł**	**10 559 907,33 zł**	**10 552 178,07 zł**	**10 381 031,96 zł**	**10 388 208,36 zł**	**10 525 520,70 zł**	**10 373 269,61 zł**

Nazwa	I.2024	II.2024	III.2024	IV.2024	V.2024	VI.2024	VII.2024	VIII.2024	IX.2024	X.2024		
Przychody z tytułu realizacji umów NFZ	9 850 881,35 zł	9 448 147,70 zł	9 376 453,88 zł	9 596 782,21 zł	11 121 960,70 zł	9 480 273,29 zł	10 706 313,97 zł	12 688 688,83 zł	10 862 266,02 zł	11 065 433,71 zł	10 778 461,82 zł	14 628 310,75 zł
przychody z tytułu RTM	698 176,73 zł	653 133,07 zł	698 176,73 zł	675 654,90 zł	698 176,73 zł	869 494,80 zł	891 843,96 zł	891 843,96 zł	647 306,10 zł	668 882,97 zł	646 574,40 zł	668 126,88 zł
Przychody NFZ+ RTM	**10 549 058,08 zł**	**10 101 280,77 zł**	**10 074 630,61 zł**	**10 272 437,11 zł**	**11 820 137,43 zł**	**10 349 768,09 zł**	**11 598 157,93 zł**	**13 580 532,79 zł**	**11 509 572,12 zł**	**11 734 316,68 zł**	**11 425 036,22 zł**	**15 296 437,63 zł**
Przychody ze sprzedaży	11 289 643,90 zł	10 844 948,97 zł	10 864 018,04 zł	11 031 364,78 zł	12 566 283,48 zł	11 079 797,67 zł	12 259 392,64 zł	14 715 695,67 zł	12 365 540,60 zł	12 608 624,05 zł	12 225 268,88 zł	15 598 499,53 zł

Nazwa	I.2024	II.2024	III.2024	IV.2024	V.2024	VI.2024	VII.2024	VIII.2024	IX.2024	X.2024	XI.2024	XII.2024
Udział wynagrodzeń w przychodach NFZ + RTM %	91%	91%	95%	92%	81%	93%	91%	78%	90%	89%	92%	68%
Udział wynagrodzeń w przychodach ze sprzedaży %	85%	85%	88%	85%	76%	87%	86%	72%	84%	82%	86%	67%



ZAŁĄCZNIK NR 2

Zestawienie dotyczące wynagrodzeń w SOR

2022

Szpitalny Oddział Ratunkowy	Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Październik	Listopad	Grudzień	Razem
Kontraty lekarskie	197 368,26	202 316,61	223 071,32	224 813,84	198 585,65	207 600,16	224 796,50	230 106,74	218 838,49	239 928,00	239 516,00	232 346,16	2 639 287,73
Kontraty pielęgniarskie	79 144,00	73 732,00	87 308,00	91 728,00	96 720,00	92 352,00	89 856,00	87 984,00	86 112,00	86 164,00	86 736,00	86 112,00	1 043 948,00
Kontrakty pozostałe	32 554,00	38 868,00	38 868,00	28 536,00	35 916,00	31 037,00	27 552,00	29 520,00	31 488,00	36 672,00	36 130,00	37 920,00	405 061,00
Wynagrodzenia i pochodne lekarzy i rezydentów	0,00	0,00	0,00	43,63	0,00	1 566,89	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 610,52
Wynagrodzenia i pochodne pielęgniarek	60 186,29	46 487,53	55 950,45	61 001,39	67 657,37	57 294,74	74 407,00	55 245,44	64 298,21	73 514,81	58 559,95	124 547,15	799 150,33
Wynagrodzenia pozostałe	41 846,12	38 914,45	38 323,47	34 591,75	34 156,10	34 923,97	49 063,74	42 821,50	32 443,13	32 267,77	28 974,68	39 173,02	447 499,70
													5 336 557,28

2023

Szpitalny Oddział Ratunkowy	Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Październik	Listopad	Grudzień	Razem
Kontraty lekarskie	228 837,83	224 227,16	252 406,50	237 646,66	251 983,33	243 015,50	235 215,66	261 093,33	237 427,00	283 873,49	267 276,66	274 766,49	2 997 769,61
Kontraty pielęgniarskie	89 128,00	79 248,00	91 676,00	84 240,00	85 488,00	83 616,00	87 568,00	93 640,00	77 328,00	82 344,00	89 448,00	95 856,00	1 039 580,00
Kontrakty pozostałe	39 624,00	37 656,00	43 596,00	48 588,00	51 084,00	51 389,00	53 526,00	50 808,00	57 072,00	51 156,00	33 264,00	35 568,00	553 331,00
Wynagrodzenia i pochodne lekarzy i rezydentów	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7 950,74	162,60	0,00	0,00	5 156,92	0,00	13 270,26
Wynagrodzenia i pochodne pielęgniarek	87 201,07	71 658,51	57 481,29	67 581,67	66 568,79	70 366,81	78 698,77	74 994,40	82 945,80	79 718,37	74 157,88	166 738,38	978 111,74
Wynagrodzenia pozostałe	35 955,16	30 130,75	27 299,31	28 938,69	29 167,86	27 801,88	43 833,02	45 163,33	28 977,29	40 266,30	48 909,31	52 082,09	438 524,99
													6 020 587,60

2024

Szpitalny Oddział Ratunkowy	Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Październik	Listopad	Grudzień	Razem
Kontraty lekarskie	272 608,49	250 015,83	268 562,33	245 683,33	244 087,99	341 029,49	347 347,32	347 386,33	322 609,99	358 516,67	339 380,99	298 810,00	3 636 038,76
Kontraty pielęgniarskie	98 592,00	78 336,00	101 178,00	98 280,00	102 060,00	89 964,00	85 995,00	96 216,00	88 560,00	71 830,00	85 932,00	79 272,00	1 076 215,00
Kontrakty pozostałe	33 264,00	43 008,00	35 236,00	31 872,00	38 688,00	40 632,00	50 176,00	59 808,00	55 608,00	58 758,00	53 340,00	67 064,00	567 454,00
Wynagrodzenia i pochodne lekarzy i rezydentów	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	96,00	3 400,00	8 200,00	19 800,00	7 400,00	9 600,00	57 000,00	105 496,00
Wynagrodzenia i pochodne pielęgniarek	77 904,67	72 062,92	77 753,91	78 165,29	78 563,52	77 273,78	85 522,47	81 693,84	89 648,31	87 512,08	89 770,74	2 561,90	898 433,43
Wynagrodzenia pozostałe	54 885,57	50 534,63	51 776,14	54 819,69	55 470,10	50 289,76	74 258,01	69 413,56	61 205,11	69 776,30	54 896,19	58 380,19	705 705,25
													6 989 342,44

2025

Szpitalny Oddział Ratunkowy	Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Październik	Listopad	Grudzień	Razem
Kontraty lekarskie	303 710,00	264 710,00	269 610,00	268 950,00	278 630,00	261 760,00	314 731,30	262 440,00	251 390,00	266 900,00	257 160,00	237 540,00	3 237 531,30
Kontraty pielęgniarskie	80 976,00	81 792,00	85 154,00	87 672,00	90 192,00	93 564,00	108 756,00	108 048,00	100 800,00	103 760,00	104 640,00	101 760,00	1 147 114,00
Kontrakty pozostałe	39 396,00	29 736,00	23 793,00	22 176,00	41 244,00	31 752,00	23 436,00	26 586,00	33 432,00	32 781,00	32 382,00	38 808,00	375 522,00
Wynagrodzenia i pochodne lekarzy i rezydentów	57 787,20	67 065,60	93 405,08	57 199,20	62 860,32	62 860,32	48 981,72	89 525,84	86 194,86	77 377,68	72 266,95	101 968,92	877 493,69
Wynagrodzenia i pochodne pielęgniarek	96 961,42	88 626,14	104 014,69	99 659,57	104 644,00	106 105,05	107 117,21	247 689,33	78 578,78	110 216,69	118 268,21	117 191,56	1 379 072,65
Wynagrodzenia pozostałe	76 384,28	68 707,75	87 208,38	71 326,06	61 097,92	65 093,31	82 879,35	88 882,49	70 987,71	73 709,39	74 707,44	64 906,75	885 890,83
													7 902 624,47

ZAŁĄCZNIK NR 1B

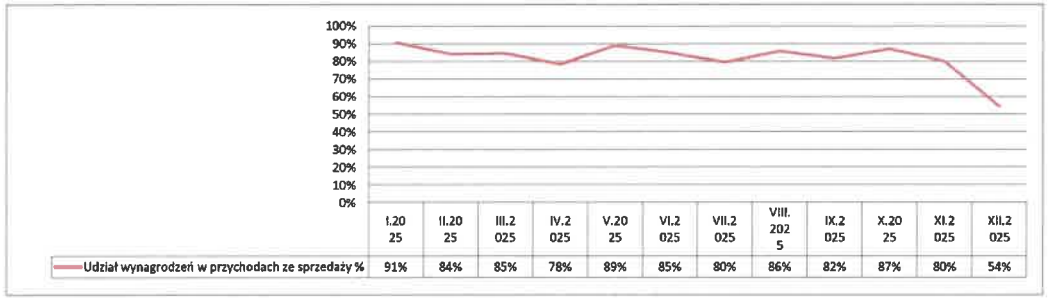
Koszty wynagrodzeń w stosunku do przychodów

Nazwa	I.2025	II.2025	III.2025	IV.2025	V.2025	VI.2025	VII.2025	VIII.2025	IX.2025	X.2025	XI.2025	XII.2025	I-XII.2025
Kontrakty medyczne	3 149 261,51 zł	3 145 953,09 zł	3 302 771,68 zł	3 437 369,07 zł	3 286 862,69 zł	3 453 379,60 zł	3 508 740,81 zł	3 443 251,58 zł	3 341 419,56 zł	3 539 680,94 zł	3 623 807,28 zł	3 285 820,85 zł	**40 518 318,66 zł**
Umowy zlecenia	614 985,19 zł	585 447,83 zł	685 814,24 zł	704 743,50 zł	618 996,25 zł	680 664,17 zł	721 549,08 zł	763 367,07 zł	733 334,56 zł	778 049,24 zł	705 305,97 zł	699 397,53 zł	**8 291 654,63 zł**
Wynagrodzenia z tytułu umów o pracę	5 304 386,47 zł	5 323 461,66 zł	5 355 784,92 zł	5 228 939,61 zł	5 334 570,83 zł	5 520 112,24 zł	5 981 778,17 zł	6 258 936,14 zł	6 065 916,20 zł	6 064 169,48 zł	6 170 248,78 zł	5 161 238,72 zł	**67 769 543,22 zł**
Ekwiwalent urlopowy	23 355,83 zł	6 438,82 zł	8 643,85 zł	3 975,70 zł	20 381,08 zł	836,74 zł	- zł	56 685,82 zł	9 832,08 zł	11 784,10 zł	33 115,53 zł	173 152,72 zł	**348 202,27 zł**
Nagrody jubileuszowe	106 286,40 zł	131 589,75 zł	29 331,98 zł	- zł	75 743,40 zł	34 913,40 zł	154 604,85 zł	252 039,40 zł	142 355,25 zł	82 809,30 zł	47 776,80 zł	34 107,30 zł	**1 091 557,83 zł**
Odprawy emerytalne	128 647,58 zł	184 409,17 zł	- zł	- zł	- zł	- zł	92 908,14 zł	123 209,35 zł	19 622,37 zł	19 783,74 zł	- zł	19 148,40 zł	**587 728,75 zł**
Koszty pracodawcy (ZUS)	1 134 105,80 zł	1 126 321,14 zł	1 146 647,36 zł	1 125 299,14 zł	1 189 939,12 zł	1 151 605,26 zł	1 243 798,65 zł	1 312 900,21 zł	1 253 149,67 zł	1 224 594,73 zł	1 197 814,78 zł	1 359 990,31 zł	**14 466 166,17 zł**
Łączne koszty wynagrodzeń	**10 461 028,78 zł**	**10 503 621,46 zł**	**10 528 994,03 zł**	**10 500 327,02 zł**	**10 526 493,37 zł**	**10 841 511,41 zł**	**11 703 379,70 zł**	**12 210 389,57 zł**	**11 565 629,69 zł**	**11 720 871,53 zł**	**11 778 069,14 zł**	**10 732 855,83 zł**	**133 073 171,53 zł**

Nazwa	I.2025	II.2025	III.2025	IV.2025	V.2025	VI.2025	VII.2025	VIII.2025	IX.2025	X.2025	XI.2025	XII.2025	- zł 0
Przychody z tytułu realizacji umów NFZ	10 048 359,99 zł	11 106 839,38 zł	10 906 558,04 zł	11 937 461,04 zł	10 298 774,88 zł	11 056 877,83 zł	12 727 838,50 zł	12 282 381,11 zł	12 514 097,57 zł	11 712 452,00 zł	13 103 608,11 zł	18 267 831,89 zł	**145 963 080,34 zł**
przychody z tytułu RTM	668 126,88 zł	603 469,44 zł	668 126,88 zł	646 574,40 zł	668 126,88 zł	862 099,20 zł	984 307,04 zł	984 307,04 zł	714 416,40 zł	738 230,28 zł	714 416,40 zł	738 230,28 zł	**8 990 431,12 zł**
Przychody NFZ+ RTM	**10 716 486,87 zł**	**11 710 308,82 zł**	**11 574 684,92 zł**	**12 584 035,44 zł**	**10 966 901,76 zł**	**11 918 977,03 zł**	**13 712 145,54 zł**	**13 266 688,15 zł**	**13 228 513,97 zł**	**12 450 682,28 zł**	**13 818 024,51 zł**	**19 006 062,17 zł**	**154 953 511,46 zł**
Przychody ze sprzedaży (bez sprzedaży towarów)	11 493 119,48 zł	12 472 984,54 zł	12 430 894,78 zł	13 380 015,86 zł	11 786 887,58 zł	12 739 861,46 zł	14 701 304,33 zł	14 187 725,59 zł	14 141 965,45 zł	13 420 728,28 zł	14 711 857,11 zł	19 812 008,83 zł	**165 279 353,29 zł**

Nazwa	I.2025	II.2025	III.2025	IV.2025	V.2025	VI.2025	VII.2025	VIII.2025	IX.2025	X.2025	XI.2025	XII.2025	- zł I-XII.2025
Udział wynagrodzeń w przychodach NFZ + RTM %	98%	90%	91%	83%	96%	91%	85%	92%	87%	94%	85%	56%	**87%**
Udział wynagrodzeń w przychodach ze sprzedaży %	91%	84%	85%	78%	89%	85%	80%	86%	82%	87%	80%	54%	**82%**

Udział wynagrodzeń w przychodach ze sprzedaży %



Starosta Lęborski

Sekretariat: 59 863 28 25, 84 - 300 Lębork, ul. Czołgistów 5
fax: 59 863 28 50, e-mail: sekretariat@starostwolebork.pl

E.8023.4.2026.KC

Lębork, dnia 23.07.2026 r.

Pani Anna Słoniewska
Dyrektor Samodzielnego Publicznego
Specjalistycznego Zakładu Opieki Zdrowotnej
w Lęborku

Dotyczy: bieżącego informowania Powiatu Lęborskiego o okolicznościach mogących mieć wpływ na funkcjonowanie Szpitalnego Oddziału Ratunkowego

Szanowna Pani Dyrektor,
w nawiązaniu do odpowiedzi na wystąpienie Starosty Lęborskiego z dnia 1 lipca 2026 r. uprzejmie dziękuję za przekazane wyjaśnienia oraz dokumentację dotyczącą sytuacji organizacyjnej i kadrowej Szpitalnego Oddziału Ratunkowego.

Powiat Lęborski zapoznał się z przekazanymi wyjaśnieniami i przedstawioną dokumentacją oraz dokonał ich analizy. Pozytywnie należy ocenić przedstawienie przez Dyrekcję działań organizacyjnych podejmowanych w celu zapewnienia ciągłości funkcjonowania Szpitalnego Oddziału Ratunkowego oraz ograniczenia skutków trudnej sytuacji kadrowej.

Z treści przekazanych wyjaśnień wynika, że na dalsze funkcjonowanie Szpitalnego Oddziału Ratunkowego mogą oddziaływać w szczególności: prowadzone przez Wojewodę Pomorskiego czynności kontrolne, zagadnienia związane z zapewnieniem wymaganej obsady lekarzy systemu, a także dalszy rozwój sytuacji kadrowej oraz skuteczność podejmowanych działań organizacyjnych.
Wymaga przy tym odnotowania, że z treści odpowiedzi wynika również występowanie – w związku z utrzymującymi się trudnościami kadrowymi – sytuacji, w których nie jest zapewniona stała obecność lekarza systemu, o której mowa w § 12 ust. 1 pkt 3 rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 27 czerwca 2019 r. w sprawie szpitalnego oddziału ratunkowego.

Mając powyższe na uwadze, Powiat Lęborski przyjmuje przedstawione wyjaśnienia do wiadomości. Jednocześnie, mając na względzie konieczność zapewnienia zgodności funkcjonowania Szpitalnego Oddziału Ratunkowego z obowiązującymi przepisami prawa, oczekuje niezwłocznego podejmowania i konsekwentnej realizacji działań organizacyjnych oraz kadrowych zmierzających do zapewnienia spełniania wymagań określonych dla szpitalnych oddziałów ratunkowych.
Równocześnie, mając na uwadze obowiązki Powiatu Lęborskiego jako podmiotu tworzącego, zwracam się z uprzejmą prośbą o bieżące przekazywanie informacji o wszelkich okolicznościach mogących mieć

istotny wpływ na możliwość zapewnienia ciągłości funkcjonowania Szpitalnego Oddziału Ratunkowego.

W szczególności proszę o niezwłoczne informowanie o:

1. zakończeniu czynności kontrolnych prowadzonych przez Wojewodę Pomorskiego oraz przekazanie kopii wystąpienia pokontrolnego, zaleceń pokontrolnych lub innych dokumentów odnoszących się do funkcjonowania Szpitalnego Oddziału Ratunkowego, o ile zostaną sporządzone;
2. wszelkich zmianach dotyczących zapewnienia obsady lekarzy systemu lub innych członków personelu medycznego, jeżeli mogą one mieć wpływ na spełnianie wymagań określonych przepisami regulującymi funkcjonowanie szpitalnych oddziałów ratunkowych;
3. okolicznościach mogących skutkować ograniczeniem zakresu udzielanych świadczeń zdrowotnych przez Szpitalny Oddział Ratunkowy albo zagrożeniem zachowania ciągłości jego funkcjonowania;
4. stanowiskach, zaleceniach, decyzjach lub innych rozstrzygnięciach Wojewody Pomorskiego, Narodowego Funduszu Zdrowia bądź innych właściwych organów lub instytucji, które mogą mieć wpływ na organizację lub dalsze funkcjonowanie Szpitalnego Oddziału Ratunkowego;
5. wszelkich innych okolicznościach, które – w ocenie Dyrektora – mogą wymagać podjęcia działań pozostających w zakresie kompetencji Powiatu Lęborskiego jako podmiotu tworzącego.

Jednocześnie proszę o przekazanie – w terminie 30 dni od dnia doręczenia niniejszego pisma – informacji o stanie realizacji działań organizacyjnych przedstawionych w odpowiedzi na wystąpienie Starosty Lęborskiego z dnia 1 lipca 2026 r., wraz z oceną ich skuteczności w zakresie zapewnienia ciągłości funkcjonowania Szpitalnego Oddziału Ratunkowego.

Podkreślenia wymaga, że niniejsze wystąpienie nie stanowi ingerencji w kompetencje Dyrektora jako kierownika podmiotu leczniczego ani w sposób organizacji działalności Samodzielnego Publicznego Specjalistycznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lęborku. Jego celem jest zapewnienie Powiatowi Lęborskiemu – jako podmiotowi tworzącemu – bieżącej wiedzy o okolicznościach mogących mieć wpływ na wykonywanie przez Zakład zadań publicznych oraz umożliwienie podjęcia działań pozostających w zakresie kompetencji Powiatu, o ile okażą się one niezbędne.

Z poważaniem

STAROSTA

Tomasz Lisiak

Administratorem danych jest Starosta Lęborski, który powołał Inspektora Ochrony Danych (kontakt: iodo@starostwolebork.pl). Podstawą przetwarzania danych są kompetencje powiatu wynikające z ustawy o samorządzie powiatowym, a cel przetwarzania danych nie wykracza poza te kompetencje. Jeśli przepisy prawa zezwalają lub nakazują dane będą udostępnione odbiorcy. Dane przechowywane będą przez okres niezbędny do realizacji celu dla jakiego zostały zebrane. Osoba, której dane dotyczą może wnieść skargę do organu nadzoru, wnieść sprzeciw wobec przetwarzania, żądać dostępu do danych, ich sprostowania, ograniczenia przetwarzania, cofnąć zgodę na przetwarzanie, gdy podstawą przetwarzania danych była zgoda. Obowiązek podania danych może wynikać wyłącznie z wymagań ustawowych chyba, że jest warunkiem zawarcia umowy. Szczegółowe zasady przetwarzania danych osobowych dostępne są na stronie powiatleborski.bip.gov.pl/klauzula-informacyjna/ oraz w miejscach obsługi klientów.