

PROTOKÓŁ KONTROLI NR 1/2026

przeprowadzonej w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku dot. organizacji wsparcia dla rodzinnej pieczy zastępczej.

Jednostka kontrolowana:

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
ul. Stefana Okrzei 15
84-300 Lębork

Kontrolę przeprowadził zespół kontrolny Komisji Rewizyjnej w składzie:

1. Karina Brozdowska – Przewodnicząca
2. Piotr Kazimierz Pobłocki – Wiceprzewodniczący
3. Krzysztof Wetta – Członek
4. Piotr Przemysław Pobłocki – Członek
5. Alicja Zajączkowska – Członek.

Kontrola została przeprowadzona zgodnie z § 36 ust. 3 Statutu Powiatu Lęborskiego oraz planem kontroli przyjętym Uchwałą Nr XVIII/136/2026 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 24 marca 2026r. O rozpoczęciu i zakresie kontroli poinformowano Panią Dyrektor Anitę Blaszkę zawiadomieniem z dnia 18.02.2026r. (załącznik nr 1).

Data rozpoczęcia i zakończenia kontroli:

Kontrolę przeprowadzono w dniach 25.02.2026r. - 31.03.2026r.

Zakres i okres kontroli:

Kontrola dotyczyła **organizacji wsparcia dla rodzinnej pieczy zastępczej w PCPR w Lęborku.**

Kontrolą objęto okres od 01.01.2025 r. do dnia kontroli.

Ustaleń zawartych w protokole dokonano na podstawie analizy przedłożonych dokumentów, w tym sprawozdania z działalności Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie za 2025 rok, informacji uzyskanych przez Panią Dyrektor oraz oględzin placówki.

Zespół kontrolny zapoznał się m.in. z:

- Uchwałą nr 296/2026 Zarządu Powiatu Lęborskiego z dnia 11 lutego 2026r. w sprawie zmiany Uchwały nr 8/2024 Zarządu Powiatu Lęborskiego z dnia 19 czerwca 2024r. w sprawie Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku;
- Uchwałą nr 8/2024 Zarządu Powiatu Lęborskiego z dnia 19 czerwca 2024r. w sprawie

Regulaminu organizacyjnego Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku (załącznik nr 2);

- Sprawozdaniem z działalności Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku za 2025 rok;
- Uchwałą nr 364/2021 Zarządu Powiatu Lęborskiego z dnia 6 października 2021r. w sprawie wprowadzenia Procedur sprawowania kontroli nad organizatorem rodzinnej pieczy zastępczej, rodzinami zastępczymi, prowadzącymi rodzinne domy dziecka oraz placówkami opiekuńczo-wychowawczymi i placówką wsparcia dziennego;
- Uchwałą nr 120/2025 Zarządu Powiatu Lęborskiego z dnia 19 lutego 2025 r. w sprawie zawarcia umowy nr 10/2025 z dnia 10 lutego 2025 roku w sprawie o realizację zadania określonego w rządowym programie "Dofinansowanie wynagrodzeń rodzin zastępczych zawodowych i prowadzących rodzinne domy dziecka na lata 2024-2027";
- Strategią rozwiązywania problemów społecznych w Powiecie Lęborskim na lata 2021-2027;
- Wojewódzkim programem wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej na lata 2021-2030;
- Ustawą z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej;
- Ustawą z dnia 12 marca 2004r. o pomocy społecznej;
- Obwieszczeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 marca 2024r. w sprawie wysokości kwot świadczeń przysługujących rodzinie zastępczej i prowadzącemu rodzinny dom dziecka, wysokości pomocy dla osoby usamodzielnianej oraz wysokości kwot określonych w umowach.

Cel kontroli:

- ocena prawidłowości realizacji zadań PCPR w zakresie organizacji wsparcia dla rodzinnej pieczy zastępczej, zapewnienia wsparcia rodzinom zastępczym oraz dzieciom umieszczonym w pieczy pod kątem zgodności z przepisami prawa, gospodarności, rzetelności oraz skuteczności podejmowanych działań;
- uzyskanie informacji nt. świadczeń i wynagrodzeń przysługujących funkcjonującym rodzinom zastępczym wypłacanym przez PCPR;
- zapoznanie się z kampaniami społecznymi propagującymi ideę rodzicielstwa zastępczego;
- kontrola zakresu zadań pracowników, w tym koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej;
- kontrola wsparcia specjalistycznego dla rodzin i dzieci;
- sprawdzenie sposobu monitorowania efektów usamodzielnienia wychowanków;
- informacja dot. współpracy z innymi instytucjami, w tym MOPS, sądem rodzinnym czy

szkołami.

Dokonano analizy organizacji wsparcia dla rodzinnej pieczy zastępczej poprzez kwestionariusz/czechlistę kontroli (załącznik nr 3).

Ustalenia ogólne:

Zadania i zakres działań podejmowanych w obszarze pieczy zastępczej w 2025 roku regulowała ustawa z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, akty wykonawcze oraz przepisy prawa miejscowego - w powiecie lęborskim w zakresie pieczy zastępczej obowiązywała podjęta przez Radę Powiatu Lęborskiego uchwała Nr LII/344/2023 z dnia 23 marca 2023 roku w sprawie przyjęcia Programu Rozwoju Pieczy Zastępczej w Powiecie Lęborskim na lata 2023 – 2025.

Funkcjonowanie pieczy zastępczej podzielone jest na dwie formy, tj. pieczę rodzinną oraz instytucjonalną. Podane na poniższym schemacie dane ilościowe wskazują ilości podmiotów pieczy zastępczej i przebywających w nich dzieci na terenie powiatu lęborskiego.

FORMY PIECZY ZASTĘPCZEJ

RODZINNE (narastająco)

101 rodzin

197 wychowanków

- rodziny zastępcze

96 rodzin i 157 wychowanków

- rodzinne domy dziecka

5 rodzin i 40 wychowanków

INSTYTUCJONALNE (narastająco)

2 placówki - 28 miejsc

31 wychowanków

- placówki opiekuńczo wychowawcze

2 placówki

26 wychowanków

- regionalne placówki opiekuńczo - terapeutyczne

- interwencyjny ośrodek preadopcyjny

Zatem, piecza zastępcza w powiecie lęborskim składa się z: pieczy rodzinnej, czyli funkcjonujące rodziny zastępcze, w tym rodziny zastępcze zawodowe, niezawodowe i spokrewnione oraz rodzinne domy dziecka, a także pieczy instytucjonalnej, czyli placówki opiekuńczo-wychowawcze typu socjalizacyjnego takie jak Dom dla Dzieci „ZAKĄTEK” i łączącej funkcję socjalizacyjną z miejscem interwencyjnym - Dom dla Dzieci „SIEDLISKO”.

Poniżej tabela przedstawiająca liczbę wychowanków pieczy rodzinnej i

instytucjonalnej w powiecie łębarskim w latach 2016 – 2025 wg stanu na 31.12.2025 r.

ROK	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
ILOŚĆ WYCHOWANKÓW W PIECZY INSTYTUCJONALNEJ	30	30	28	25	26	26	26	27	26	26
ILOŚĆ WYCHOWANKÓW W PIECZY RODZINNEJ	118	114	117	116	112	108	123	135	145	156
RAZEM WYCHOWANKOWIE PIECZY ZASTĘPCZEJ	148	144	145	141	138	134	149	162	171	182

Rodzinną i instytucjonalną pieczę zastępczą w 2025 roku opuściło łącznie 41 dzieci, w tym 31 dzieci opuściło rodzinną pieczę zastępczą i 8 wychowanków opuściło instytucjonalną pieczę zastępczą, ponadto w 12 przypadkach nastąpiło przeniesienie podopiecznych z rodzinnej pieczy zastępczej do innej formy pieczy zastępczej.

Pieczka zastępcza w powiecie łębarskim jest współfinansowana przez gminy powiatu łębarskiego. Od 1 stycznia 2012 roku, tj. od dnia wejścia w życie ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, gminy partycypują w ponoszeniu wydatków na dzieci umieszczone po 1 stycznia 2012 roku w pieczy zastępczej w wysokości 10% wydatków na opiekę i wychowanie dziecka w pierwszym roku pobytu dziecka w pieczy zastępczej, 30% tych wydatków w drugim roku oraz 50% w trzecim i następnych latach pobytu dziecka w pieczy zastępczej. Obowiązują ze wszystkimi gminami z terenu powiatu łębarskiego (Łębork, Łeba, Cewice, Nowa Wieś Łębarska, Wicko) porozumienia ustalające zasady zwrotu tych wydatków.

Zadania PCPR:

Do zadań Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Łęborku w obszarze rodzinnej pieczy zastępczej należy przede wszystkim:

- prowadzenie naboru kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej, rodziny zastępczej niezawodowej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka oraz prowadzenie działalności diagnostyczno-konsultacyjnej i szkolenia tych osób do pełnienia pieczy zastępczej,
- zapewnianie osobom sprawującym rodzinną pieczę zastępczą szkoleń mających na celu podnoszenie ich kwalifikacji, pomocy i wsparcia psychologiczno-pedagogicznego, także w

formie prowadzonego poradnictwa i terapii dla osób sprawujących rodzinną pieczę zastępczą i ich dzieci oraz dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej,

- zapewnianie pomocy prawnej osobom sprawującym rodzinną pieczę zastępczą, w szczególności w zakresie prawa rodzinnego,
- dokonywanie okresowej oceny sytuacji dzieci przebywających w pieczy zastępczej,
- współpraca ze środowiskiem lokalnym w zakresie organizacji i funkcjonowania pieczy zastępczej,
- zapewnianie koordynatorom rodzinnej pieczy zastępczej szkoleń mających na celu podnoszenie ich kwalifikacji,
- zgłaszanie do ośrodków adopcyjnych informacji o dzieciach z uregulowaną sytuacją prawną, w celu poszukiwania dla nich rodzin przysposabiających,
- organizowanie opieki nad dzieckiem, w przypadku gdy rodzina zastępcza albo prowadzący rodzinny dom dziecka okresowo nie może sprawować opieki, w szczególności z powodów zdrowotnych lub losowych albo wypoczynku,
- prowadzenie postępowań dotyczących finansowania pobytu dzieci w pieczy zastępczej, w szczególności świadczeń, dodatków i wynagrodzeń,
- realizacja procesów usamodzielniania wychowanków pieczy zastępczej,
- prowadzenie postępowań w zakresie alimentacji na rzecz małoletnich przebywających w pieczy zastępczej,
- prowadzenie obsługi informatycznej i sprawozdawczości rzeczowo-finansowej pieczy zastępczej.

Koordynatorzy rodzinnej pieczy zastępczej:

Bezpośrednie wsparcie merytoryczne dla rodzin zastępczych w powiecie łęborskim realizowane było w okresie sprawozdawczym przez koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej oraz specjalistów pracy z rodziną. Bowiem, pracownicy ci realizują zadania zgodnie z ustawą o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej m.in. w zakresie:

- udzielania pomocy rodzinom zastępczym i prowadzącym rodzinne domy dziecka w realizacji zadań wynikających z pieczy zastępczej, w szczególności w nawiązaniu wzajemnego kontaktu,

- przygotowania, we współpracy z odpowiednio: rodziną zastępczą lub prowadzącym rodzinny dom dziecka oraz asystentem rodziny, a w przypadku gdy rodzinie dziecka nie został przydzielony asystent rodziny – we współpracy z podmiotem organizującym pracę z rodziną, planu pomocy dziecku,
- zapewniania rodzinom zastępczym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka dostępu do specjalistycznej pomocy dla dzieci, w tym psychologicznej, reedukacyjnej i rehabilitacyjnej,
- zgłaszania do ośrodków adopcyjnych informacji o dzieciach z uregulowaną sytuacją prawną, w celu poszu kiwania dla nich rodzin przysposabiających,
- udzielania wsparcia pełnoletnim wychowankom rodzinnych form pieczy zastępczej;
- przedstawiania corocznego sprawozdania z efektów pracy.

Ponadto, we współpracy z zatrudnionymi psychologami, pedagogiem oraz przedstawicielami innych instytucji, w szczególności asystentami rodzin i pracownikami socjalnymi ośrodków pomocy społecznej, pedagogami szkolnymi i kuratorami, na przestrzeni 2025 roku koordynatorzy realizowali zadania z zakresu rodzinnej pieczy zastępczej. Realizowali zadania dotyczące: systematycznego kontaktu z rodzinami zastępczymi, sporządzania planów pomocy dziecku i ich modyfikacji, przygotowywania informacji i opinii dotyczących adopcji, biorąc udział w ocenach rodzin zastępczych oraz w zakresie opinii do sądu w zakresie zasadności dalszego pobytu dziecka w pieczy zastępczej, pod kątem sytuacji opiekuńczo-wychowawczej, edukacyjnej, materialnej oraz rodzinnej z uwzględnieniem należytego sprawowania opieki i wychowania odpowiedniego do umiejętności, predyspozycji i potrzeb dziecka u wszystkich rodzin zastępczych i wychowanków rodzin zastępczych.

Wydatki na rodzinną pieczę zastępczą:

Powiat, wykonując zadania z zakresu rodzinnej pieczy zastępczej, ponosi wydatki na świadczenia i dodatki obligatoryjne oraz fakultatywne, a także wynagrodzenia opiekunów zastępczych dzieci pełniących swoje funkcje zawodowo. Prawdą jest, że w powiecie łęborskim wysokość środków przeznaczonych na te cele w ostatnim dziesięcioleciu stale wzrastała, co spowodowane było przede wszystkim rozwojem form rodzinnych opieki i wychowania, a także rozwojem usług społecznych wspierających osoby objęte systemem pieczy zastępczej oraz wzrostem ich cen, jak również ustawowym wzrostem wysokości świadczeń i wynagrodzeń. Trend ten, przy uwzględnieniu wydatków poza budżetowych w ramach wdrażanych projektów na rzecz

pieczy zastępczej, przedstawia się w poniższej tabeli i wykresie.

Tabela przedstawiająca wydatki z budżetu powiatu łębskiego na rodzinną pieczę zastępczą oraz średnie miesięczne wydatki na dziecko w rodzinnej pieczy zastępczej w latach 2016-2025

Wyszczególnienie	Rok									
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Wydatki budżetu powiatu na rodzinną pieczę zastępczą (w tys. zł)	2.269	2.251	2.353	2.372	2.333	2.562	2.999	3.628	4.624	5.696
Średnie wydatki miesięczne na 1 dziecko w rodzinnej pieczy zastępczej (w zł)	1.360	1.340	1.352	1.373	1.430	1.581	1.772	1.938	2.165	2.410

Łącznie wydatki z budżetu powiatu na funkcjonowanie rodzinnej pieczy zastępczej w 2025 roku wynosiły 5.695.807,07zł. Celem obrazowania stanu rodzicielstwa zastępczego w powiecie łębskim w ostatnich latach przedstawia się poniższą tabelę.

Tabela przedstawiająca ilość rodzin zastępczych i dzieci w nich umieszczonych w powiecie łębskim w latach 2016-2025.

Wyszczególnienie	Rok									
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Rodziny zastępcze wg stanu na 31.12.	81	80	80	72	74	70	72	79	88	90
Rodziny zastępcze w roku	86	88	91	90	84	82	77	91	95	101
Dzieci w rodzinach zastępczych wg stanu na 31.12.	118	114	117	116	112	108	123	135	145	156
Dzieci w rodzinach	139	140	145	144	136	135	141	156	178	197

zastępczych w roku										
Średnia ilość dzieci w rodzinach zastępczych w danym roku	1,62	1,59	1,59	1,60	1,62	1,64	1,83	1,71	1,87	1,95

W okresie sprawozdawczym w 2025 roku na mocy postanowienia sądu rodzinnego powstało 13 nowych rodzin zastępczych, a liczba dzieci umieszczanych w rodzinnych formach pieczy zastępczej wyniosła 47, z czego 5 dzieci umieszczano w innych rodzinnych formach pieczy zastępczej. Pierwszorazowo umieszczono w rodzinnej pieczy zastępczej 42 wychowanków. Powstały 2 rodziny zastępcze zawodowe i 1 RDD. W całym 2025 roku natomiast funkcjonowało 101 rodzin zastępczych, w których przebywało 197 dzieci. Łącznie w ciągu całego okresu sprawozdawczego umieszczonych było: 40 dzieci w 5 rodzinnych domach dziecka, 26 dzieci w 9 rodzinach zastępczych zawodowych, w tym 5 dzieci w rodzinie pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego oraz 30 dzieci w 23 rodzinach zastępczych niezawodowych i 86 dzieci w 63 rodzinach zastępczych spokrewnionych.

Wszystkim dzieciom w rodzinach zastępczych przyznane było comiesięczne świadczenie na pokrycie kosztów utrzymania dziecka umieszczonego w rodzinie zastępczej, (w łącznej kwocie 2.065.619), a w przypadku dzieci niepełnosprawnych także dodatek z tytułu niepełnosprawności dziecka w kwocie po 306,00 zł (w łącznej kwocie 148.896zł.)

Podstawę ustalenia w/w świadczeń od 2012 roku stanowi art. 80 i 81 ust. 1 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, zgodnie z którym jest to świadczenie obowiązkowe, w wysokości: – w przypadku dziecka umieszczonego w rodzinie zastępczej spokrewnionej – nie mniej niż – 1.002,00 zł; – w przypadku dziecka umieszczonego w rodzinie zastępczej zawodowej i rodzinie zastępczej niezawodowej – nie mniej niż – 1.517,00 zł; – dodatek z tytułu niepełnosprawności dziecka – nie mniej niż – 306,00 zł. – 12 rodzinom dla umieszczanych 27 podopiecznych wypłacono jednorazowe świadczenie na pokrycie niezbędnych wydatków związanych z potrzebami przyjmowanego dziecka na łączną kwotę 52.882,50 zł.

Usamodzielnianie wychowanków opuszczających pieczę zastępczą:

Zgodnie z ustawą z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej osobie opuszczającej, po osiągnięciu pełnoletności, rodzinę zastępczą, rodzinny dom dziecka, placówkę opiekuńczo – wychowawczą lub regionalną placówkę opiekuńczo – terapeutyczną, zwanej „osobą usamodzielnianą”, która umieszczona została w pieczy zastępczej na

podstawie orzeczenia sądu: przyznaje się pomoc na:

1. kontynuowanie nauki;
2. usamodzielnienie;
3. zagospodarowanie.

Ponadto udziela się pomocy w uzyskaniu odpowiednich warunków mieszkaniowych oraz zatrudnienia. Zapewniając pomoc prawną i psychologiczną.

Formę wsparcia dla osoby usamodzielnianej stanowi również mieszkanie chronione. Jest to forma pomocy społecznej przygotowująca pod opieką specjalistów osoby tam przebywające do prowadzenia samodzielnego życia lub wspomagająca te osoby w codziennym funkcjonowaniu. Zgodnie z art. 53 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej, wsparcie w mieszkaniu chronionym może być przyznane osobie pełnoletniej, która ze względu na trudną sytuację życiową, wiek, niepełnosprawność lub chorobę potrzebuje wsparcia w funkcjonowaniu w codziennym życiu, ale nie wymaga usług w zakresie świadczonego przez jednostkę całodobowej opieki, w szczególności osobie opuszczającej pieczę zastępczą. W 2025 roku z miejsca w mieszkaniu chronionym korzystały łącznie 2 osoby.

Osoba usamodzielniana może korzystać z nieodpłatnej pomocy i wsparcia specjalistów w PCPR w Lęborku oraz w instytucjach na terenie powiatu: poradnictwo psychologiczne oraz poradnictwo prawne. Co więcej, w Powiecie Lęborkiem realizowana jest nieodpłatna pomoc prawna.

Zespół ds. Rodzinnej Pieczy Zastępczej:

W strukturach PCPR funkcjonuje Zespół ds. Rodzinnej Pieczy Zastępczej - zgodnie z obowiązującym regulaminem organizacyjnym jednostki zadania dotyczące pieczy zastępczej należą do kompetencji Działu Pieczy Zastępczej, w skład którego wchodzi: Zespół ds. Rodzinnej Pieczy Zastępczej, Zespół ds. Instytucjonalnej Pieczy Zastępczej i Świadczeń oraz Mieszkanie chronione treningowe.

Zespół ds. Rodzinnej Pieczy Zastępczej funkcjonuje w następującym składzie:

- koordynatorzy rodzinnej pieczy zastępczej – 4 osoby,
- specjaliści pracy z rodziną – 2 osoby,
- pedagog – 1 osoba,
- psycholog – 1 osoba.

W Dziale Pieczy Zastępczej funkcjonował Zespół ds. Instytucjonalnej Pieczy Zastępczej i Świadczeń oraz Mieszkanie chronione treningowe, w którym zadania na rzecz pieczy zastępczej zadania realizowały (m.in. prowadzenie spraw w zakresie świadczeń obligatoryjnych i fakultatywnych, odpłatności, porozumień między powiatami, a także dotyczące usamodzielnianych wychowanków, itp.) – 2 osoby – starsi specjaliści pracy socjalnej.

Do **głównych zadań organizatora rodzinnej pieczy zastępczej** zgodnie z zapisami ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej należy:

- prowadzenie naboru kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej, rodziny zastępczej niezawodowej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka;
- kwalifikowanie osób kandydujących do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka oraz wydawanie zaświadczeń kwalifikacyjnych zawierających potwierdzenie ukończenia szkolenia, opinię o spełnianiu warunków i ocenę predyspozycji do sprawowania pieczy zastępczej;
- organizowanie szkoleń dla kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka;
- zapewnienie badań psychologicznych kandydatom do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka oraz rodzinom zastępczym i osobom prowadzącym rodzinne domy dziecka;
- organizowanie szkoleń dla kandydatów do pełnienia funkcji dyrektora placówki opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego, wydawanie świadectw ukończenia tych szkoleń oraz opinii dotyczącej predyspozycji do pełnienia funkcji dyrektora i wychowawcy w placówce opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego;
- zapewnianie rodzinom zastępczym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka szkoleń mających na celu podnoszenie ich kwalifikacji, biorąc pod uwagę ich potrzeby;
- zapewnianie pomocy i wsparcia osobom sprawującym rodzinną pieczę zastępczą, w szczególności w ramach grup wsparcia oraz rodzin pomocowych;
- organizowanie dla rodzin zastępczych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka pomocy wolontariuszy;
- współpraca ze środowiskiem lokalnym, w szczególności z powiatowym centrum pomocy rodzinie, ośrodkiem pomocy społecznej, centrum usług społecznych, sądami i ich organami pomocniczymi, instytucjami oświatowymi, podmiotami leczniczymi, a także kościołami i

związkami wyznaniowymi oraz z organizacjami społecznymi;

- prowadzenie poradnictwa i terapii dla osób sprawujących rodzinną pieczę zastępczą i ich dzieci oraz dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej;

Warto nadmienić, że w 2025 roku w odpowiedzi na indywidualne potrzeby szkoleniowe przedstawicieli rodzin zastępczych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku zorganizowało szkolenia/warsztaty tematyczne prowadzone przez pracownika PCPR oraz zewnętrznego wykonawcę - terapeutę integracji sensorycznej i oligofrenopedagoga o następującej tematyce:

- 06.05.2025 rok – „Dorosły – dziecko, czyli o komunikacji” – 8 osób,
- 13.05.2025 rok – „Motywacja – jak wspierać rozwój dziecka” – 12 osób,
- 20.05.2025 rok – „Granice i konsekwencje” – 6 osób,
- 27.05.2025 rok – „Wspólny czas – budowanie więzi przez aktywność” – 8 osób,
- 03.06.2025 rok – „Budowanie poczucia własnej wartości u dziecka” – 6 osób,
- od września do grudnia 2025 roku (19, 26.09., 17, 24.10., 7, 21.11., 12.12.2025) – cykl spotkań szkoleniowych pt. „Opieka i wychowanie dzieci z zaburzeniami neurorozwojowymi ze spektrum autyzmu” (w ramach FEP - projektu realizowanego przez Centrum pt. „Centrum wsparcia społecznego w powiecie lęborskim”).

Na tym protokół zakończono.

Wnioski/uwagi końcowe:

1. Deinstytucjonalizacja pieczy zastępczej polega na systematycznym odchodzeniu od opieki instytucjonalnej na rzecz form rodzinnych poprzez zwiększanie liczby miejsc w rodzinnych formach opieki.
2. Szczególny nacisk kładzie się na tworzenie i rozwój rodzin zastępczych zawodowych, rodzinnych domów dziecka, pogotowi opiekuńczych oraz rodzin specjalistycznych, które są w stanie zapewnić dzieciom stabilne, bezpieczne i możliwie najbardziej zbliżone do domowych warunki wychowania.
3. Istotnym zadaniem jest aktywne pozyskiwanie i przygotowywanie kandydatów do pełnienia funkcji rodzin zastępczych, prowadzenia rodzinnych domów dziecka oraz rodzin pomocowych. Obejmuje to nie tylko promocję tych form opieki, ale również tworzenie sprzyjających warunków organizacyjnych, finansowych i merytorycznych do ich

powstawania, rozwoju i trwałego funkcjonowania, tak aby system pieczy zastępczej był bardziej dostępny, skuteczny i skoncentrowany na dobru dziecka.

4. Do głównych potrzeb należy zapewnienie specjalistycznego wsparcia dla rodzin zastępczych -psychologicznego i pedagogicznego, terapeutycznego, psychoterapeutycznego, psychiatrycznego, diagnoz specjalistycznych – w ramach standardu funkcjonowania pieczy zastępczej w powiecie łębarskim w postaci umów cywilno-prawnych oraz zatrudnienia w jednostce psychologa w ramach 1/2 etatu. oraz koordynatora w ramach 1 etatu.
5. Rodzinną pieczę zastępczą opuściło w 2025 roku łącznie 31 dzieci z 18 rodzin, z tego 9 rodzin zastępczych rozwiązano. Wśród wychowanków opuszczających rodzinną pieczę zastępczą: 13 dzieci powróciło do rodziny naturalnej, 4 dzieci umieszczono w placówce opiekuńczo-wychowawczej, 4 dzieci zostało adoptowanych, 9 wychowanków usamodzielniało się, natomiast 6 dzieci zostało umieszczonych w innej rodzinie zastępczej.
6. Wsparcie dla rodzin i dzieci jest realne, a nie tylko formalnie dostępne. Organizowane są grupy wsparcia, konsultacje indywidualne czy warsztaty/szkolenia.
7. Zespół kontrolny stwierdził, że zakres zadań pracowników jest zgodny z ustawą. Zapewniono także ciągłość realizacji zadań.
8. Liczba rodzin przypadających na jednego koordynatora nie przekracza limitów ustawowych i prowadzona jest bieżąca dokumentacja pracy koordynatorów.
9. Dla pełnoletnich wychowanków sporządzane są Indywidualne Programy Usamodzielniania.
10. Jednostka współpracuje m.in. z sądem rodzinnym, MOPSem czy szkołami.

W wyniku przeprowadzonej kontroli organizacji wsparcia dla rodzinnej pieczy zastępczej, działanie i sposób postępowania Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Łęborku oceniono "pozytywnie". Ze względu na brak nieprawidłowości zespół kontrolny odstępuje od wydania zaleceń.

Przeprowadzenie kontroli zostało odnotowane w Książce Kontroli pod pozycją 52.

Pani Dyrektor kontrolowanej placówki została poinformowana o przysługującym jej prawie zgłaszania zastrzeżeń do treści protokołu w terminie 7 dni po przedłożeniu protokołu do podpisania.

Zastrzeżenia do protokołu:

.....
.....
.....
.....
.....

Protokół sporządzono w dniu 07 kwietnia 2026 roku w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach.

Miejscowość i data podpisania protokołu

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Dyrektor jednostki
kontrolowanej

.....

Kontrolujący

Oświadczam, że w dniu zostałam zapoznana z treścią protokołu oraz otrzymałam jeden jego egzemplarz.

.....
Dyrektor jednostki kontrolowanej

Załączniki:

1. Zawiadomienie o przeprowadzeniu kontroli w PCPR w Lęborku;
2. Uchwała nr 8/2024 Zarządu Powiatu Lęborskiego z dnia 19 czerwca 2024r. w sprawie Regulaminu organizacyjnego Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku;
3. Kwestionariusz/checklista kontroli.