

Protokół nr 14/2026
z posiedzenia
Komisji Rodziny, Zdrowia i Opieki Społecznej
Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 9 marca 2026 roku

Tomasz Litwin – Przewodniczący Komisji otworzył posiedzenie i po powitaniu radnych oraz gości stwierdził, iż zgodnie z listą obecności aktualnie w posiedzeniu uczestniczy 5 radnych, co wobec składu Komisji wynoszącego 5 osób stanowi kworum pozwalające na podejmowanie prawomocnych decyzji.

Lista obecności stanowi załącznik **nr 1** do niniejszego protokołu.

W posiedzeniu uczestniczyli:

1. Anita Blaszcze – dyrektor PCPR w Lęborku
2. Jolanta Wilkiel - dyrektor DPS Nr 1 w Lęborku
3. Anna Słoniewska - dyrektor SPS ZOZ w Lęborku
4. Żaneta Płotka - kierownik Referatu ds. Współpracy z Organizacjami Pozarządowymi i Innymi Podmiotami
5. Katarzyna Czechowska – naczelnik Wydziału Edukacji i Spraw Społecznych

Porządek obrad:

1. Informacja o kontraktach SPS ZOZ w Lęborku z Narodowym Funduszem Zdrowia na rok 2026, przewidywanym wyniku finansowym za rok 2025 oraz o potrzebie opracowania i wdrożenia programu naprawczego na lata 2026–2028.
2. Zaopiniowanie projektu uchwały Rady Powiatu Lęborskiego w sprawie ustalenia zadań i wysokości środków finansowych Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przeznaczonych do realizacji w 2026 roku.
3. Zaopiniowanie projektu uchwały Rady Powiatu Lęborskiego w sprawie nadania statutu Domowi Pomocy Społecznej Nr 1 w Lęborku.
4. Zaopiniowanie projektu uchwały Rady Powiatu Lęborskiego w sprawie zabezpieczenia środków finansowych jako wkładu własnego na realizację przedsięwzięcia do objęcia wsparciem w ramach Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększenia Odporności Komponent D, inwestycja D1.1.2 „Przyspieszenie procesów transformacji cyfrowej ochrony zdrowia poprzez dalszy rozwój usług cyfrowych w ochronie zdrowia” będąca elementem komponentu D „Efektywność, dostępność i jakość systemu ochrony zdrowia” wnioskowanego przez Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Lęborku.
5. Informacja o działaniach podejmowanych przez powiat w zakresie ochrony i promocji zdrowia.

6. Przyjęcie sprawozdania z pracy Komisji w II półroczu 2025 roku.
7. Zatwierdzenie planu pracy Komisji na 2026 rok.
8. Przyjęcie protokołu z ostatniego posiedzenia Komisji.
9. Sprawy różne.

Ad.1

Anna Słoniewska – Dyrektor SPS ZOZ w Lęborku przedstawiła informację dotyczącą kontraktów zawartych przez SPS ZOZ w Lęborku z Narodowym Funduszem Zdrowia na rok 2026.

Informacja stanowi załącznik **nr 2** do niniejszego protokołu.

Dyrektor poinformowała, że szpital zawarł kontrakt z NFZ na rok 2026 na kwotę przekraczającą 125 mln zł. Jednocześnie wskazała, iż kwota ta ulegnie zmianie w drugim półroczu, z uwagi na fakt, że pięć zakresów umów zostało zawartych na okres od stycznia do czerwca bieżącego roku.

W dalszej części wypowiedzi dyrektor odniosła się do prognozowanego wyniku finansowego za rok 2025, wskazując, że jest to strata w wysokości około 2 mln 900 tys. zł. Poinformowała, że szpital oczekuje obecnie na rozliczenie z płatnikiem publicznym za rok 2025, które obejmować będzie dwie pozycje.

Pierwsza z nich dotyczy świadczeń nielimitowanych w wysokości około 200 tys. zł i – jak wskazała – z dużym prawdopodobieństwem zostanie przekazana na rzecz szpitala. Druga pozycja, w wysokości około 1 mln 700 tys. zł, obejmuje świadczenia limitowane; na dzień dzisiejszy brak jest danych dotyczących ostatecznej wysokości tej należności oraz terminu jej przekazania. Dyrektor poinformowała, że w przypadku pełnego rozliczenia świadczeń przez Narodowy Fundusz Zdrowia, szpital może liczyć na dodatkowe środki w wysokości około 1 mln 900 tys. zł, co wpłynie na zmianę wyniku finansowego poprzez istotny wzrost przychodów.

Jednocześnie zaznaczyła, że ostateczną kwotę będzie mogła określić dopiero pod koniec kwietnia.

Odnosząc się do kwestii potrzeby opracowania i wdrożenia programu naprawczego, dyrektor poinformowała, że w przypadku gdy strata netto szpitala przekroczy 1% rocznych przychodów ogółem, powstanie obowiązek opracowania i wdrożenia programu naprawczego. Wyjaśniła, że zgodnie z obowiązującymi przepisami program naprawczy opracowywany jest wyłącznie w formie elektronicznej, w dedykowanym systemie teleinformatycznym. Dokument ten obejmuje w szczególności analizę sytuacji finansowej jednostki, identyfikację przyczyn powstania straty oraz plan działań naprawczych wraz z harmonogramem ich realizacji i prognozą efektów finansowych. Dyrektor dodała, że program naprawczy będzie opiniowany przez Narodowy Fundusz Zdrowia oraz Wojewodę, a następnie zatwierdzany przez Zarząd Powiatu. W trakcie jego realizacji szpital będzie zobowiązany do rozliczania się z wykonanych działań co trzy miesiące.

Ponadto wskazała, że w przypadku gdy strata netto będzie wynosiła mniej niż 1% rocznych przychodów, szpital również będzie zobowiązany do opracowania

prognozy finansowej w formie programu naprawczego na dwa lata. W tym przypadku dokument ma charakter wyłącznie wewnętrzny i nie podlega obowiązkowej akceptacji organów zewnętrznych.

Radny Ryszard Wenta poprosił o przygotowanie porównania kwot umów zawartych na początku ubiegłego roku z kwotami umów obecnie podpisanymi z Narodowym Funduszem Zdrowia. Dodatkowo poprosił o sporządzenie zestawienia wykonania kontraktów na koniec roku, tak aby komisja miała orientację, czy sytuacja finansowa uległa poprawie, czy nie.

Dyrektor szpitala poinformowała, że może przygotować analizę porównawczą „rok do roku”, obejmującą kwoty umów podpisanych z Narodowym Funduszem Zdrowia w 2025 i 2026 roku.

Radny Ryszard Wenta nawiązał do Zakładu Pielęgnacyjno-Opiekuńczego utworzonego w szpitalu. Wyraził zadowolenie z powstania placówki, zaznaczając, że pierwotnie planowano 35 miejsc, natomiast obecnie dostępnych jest tylko 7. Podkreślił, że zapotrzebowanie na miejsca w zakładzie jest duże, a kolejka oczekujących bardzo długa. Zwrócił uwagę, że część potencjalnych pacjentów nie doczeka przyjęcia, gdyż umiera w trakcie oczekiwania. Zapytał, jaka jest szansa, aby docelowo osiągnąć 35 łóżek, oraz co mogłoby zostać wspólnie z samorządem zrobione, aby te miejsca zostały uruchomione w pełnym wymiarze.

Radny zauważył, że obecnie jest czas na negocjacje nowych kontraktów i zapytał, czy nie można by wykorzystać tej sytuacji w taki sposób, aby umowa, która obecnie obejmuje 7 miejsc, została podpisana na większą liczbę łóżek.

Następnie radny zwrócił uwagę, że, według wcześniejszych informacji przedstawionych przez poprzednią dyrektor, pacjenci przebywają w placówce ponad rok, a niektórzy jeszcze dłużej, podczas gdy czas pobytu pacjentów w Zakładzie Pielęgnacyjno-Opiekuńczym zgodnie z rozporządzeniem wynosi do 6 miesięcy. Zauważył, że obecna sytuacja kłóci się nieco z założoną rolą Zakładu Pielęgnacyjno-Opiekuńczego. Zapytał, czy część pacjentów nie powinna być kierowana do innych form stacjonarnej opieki, jeżeli ich stan zdrowia rokuje możliwość samodzielnego funkcjonowania. Dodał, że istnieje również kwestia związana z odpłatnością, gdyż obecna opłata w Zakładzie Pielęgnacyjno-Opiekuńczym jest znacznie niższa niż byłaby w Domu Pomocy Społecznej lub w innej placówce opiekuńczej, a różnicę musi ze swoich środków pokrywać szpital.

Dyrektor szpitala, odnosząc się do pierwszej kwestii, poinformowała, że kontrakt, jaki szpital posiada na Zakład Pielęgnacyjno-Opiekuńczy, od wielu lat obejmuje od 7 do 10 łóżek, w zależności od sytuacji finansowej Narodowego Funduszu Zdrowia. Obecnie szpital posiada kontrakt na 7 łóżek, który generuje straty; w ubiegłym roku strata wyniosła około 900 tys. zł. Dyrektor dodała, że rozmawiała z Dyrektorem Oddziału Narodowego Funduszu Zdrowia w Gdańsku w sprawie możliwości zwiększenia kontraktu na Zakład Pielęgnacyjno-Opiekuńczy na rok 2026, jednak taka możliwość obecnie nie istnieje. Zaznaczyła, że co jakiś czas należy monitorować sytuację finansową NFZ i przypominać się, aby w przyszłości zwiększyć kontrakt. Niektóre szpitale stosują rozwiązanie, w którym część Zakładu

Pielęgnacyjno-Opiekuńczego, która nie jest finansowana przez NFZ, funkcjonuje w formie działalności prywatnej. Zaznaczyła jednak, że w takim przypadku należy spełnić odpowiednie warunki prawne i organizacyjne. Dyrektor przekazała, że teoretycznie przygotowuje się do takiego rozwiązania, jednak obecnie priorytetem jest zwiększenie finansowania Zakładu Pielęgnacyjno-Opiekuńczego przez płatnika publicznego.

Radny Ryszard Wenta zasugerował, że można wywierać pewne naciski w tej kwestii poprzez lekarza wojewódzkiego, specjalistę ds. opieki długoterminowej oraz organy centralne, ponieważ w województwie pomorskim brakuje bardzo wielu miejsc w Zakładach Pielęgnacyjno-Opiekuńczych i podobnych placówkach, a okres oczekiwania na takie miejsca jest bardzo długi.

Dyrektor szpitala stwierdziła, że najlepszym rozwiązaniem, które może przynieść wymierne efekty, jest interwencja na szczeblu centralnym, w Warszawie. Dodaje, że jeśli komisja chciałaby włączyć się w tę sprawę, dobrym rozwiązaniem byłoby przygotowanie stosownego pisma, co z pewnością mogłoby być pomocne w podejmowanych działaniach.

Radny Piotr Musianowicz zaproponował zorganizowanie niezależnego spotkania komisji z Panią dyrektorem szpitala, wskazując, że sytuacja placówki jest obecnie bardzo trudna i wymaga szczegółowej analizy oraz bezpośredniej rozmowy z kierownictwem jednostki. Podkreślił, że takie spotkanie pozwoliłoby na omówienie aktualnej kondycji finansowej szpitala, problemów kadrowych oraz najważniejszych wyzwań, z jakimi mierzy się placówka.

Radna Alicja Zajączkowska zapytała, na co szpital przeznaczył środki w wysokości 4 mln zł, które zostały udzielone przez Powiat Lęborski w formie pożyczki w grudniu. Poprosiła również o przedstawienie informacji dotyczącej aktualnego statusu tej pożyczki oraz jej dalszych losów, w tym sposobu i terminu jej wykorzystania.

Pani dyrektor poinformowała, że przygotowuje szczegółową informację w powyższym zakresie.

Ad.2

Anita Błaszke – dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku przedstawiła projekt uchwały w sprawie ustalenia zadań i wysokości środków finansowych Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przeznaczonych do realizacji w 2026 roku.

Dyrektor poinformowała, iż Zarząd Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, zgodnie z informacją z dnia 11 lutego 2026 r. dotyczącą podziału środków finansowych dla samorządów wojewódzkich i powiatowych, dokonał podziału środków Funduszu na realizację zadań określonych w ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych na 2026 rok.

Zgodnie z powyższą informacją Powiat Lęborski otrzymał na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób z niepełnosprawnościami w 2026 r. kwotę 3 224 146,00 zł.

Proponowany w projekcie uchwały podział środków finansowych został opracowany w oparciu o potrzeby osób z niepełnosprawnościami – mieszkańców Powiatu Lęborskiego, a także z uwzględnieniem liczby wniosków złożonych do realizacji w bieżącym roku.

Komisja w obecności 5 radnych – jednogłośnie zaopiniowała pozytywnie powyższy projekt uchwały.

Ad.3

Jolanta Wilkiel – dyrektor Domu Pomocy Społecznej Nr 1 w Lęborku przedstawiła projekt uchwały w sprawie nadania statutu Domowi Pomocy Społecznej Nr 1 w Lęborku.

Dyrektor poinformowała, że uchwalenie nowego Statutu Domu Pomocy Społecznej Nr 1 w Lęborku jest konieczne w związku z decyzją Wojewody Pomorskiego z dnia 18 grudnia 2025 r., zmieniającą decyzję nr 31/2006 z dnia 28 grudnia 2006 r., na mocy której udzielono Powiatowi Lęborskiemu zezwolenia na prowadzenie domu pomocy społecznej pod nazwą „Dom Pomocy Społecznej Nr 1” z siedzibą w Lęborku przy ul. Mieczysława Stryjewskiego 23. Zgodnie ze zmienioną decyzją Dom Pomocy Społecznej Nr 1 w Lęborku przeznaczony jest dla osób przewlekle somatycznie chorych.

Komisja w obecności 5 radnych – jednogłośnie zaopiniowała pozytywnie powyższy projekt uchwały.

Ad. 4

Anna Słoniewska – dyrektor SPS ZOZ w Lęborku przedstawiła projekt uchwały Rady Powiatu Lęborskiego w sprawie zabezpieczenia środków finansowych jako wkładu własnego na realizację przedsięwzięcia do objęcia wsparciem w ramach Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększenia Odporności Komponent D, inwestycja D1.1.2 „Przyspieszenie procesów transformacji cyfrowej ochrony zdrowia poprzez dalszy rozwój usług cyfrowych w ochronie zdrowia” będąca elementem komponentu D „Efektywność, dostępność i jakość systemu ochrony zdrowia” wnioskowanego przez Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Lęborku.

Dyrektor Szpitala poinformowała, iż wniosek Samodzielnego Publicznego Specjalistycznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lęborku o objęcie wsparciem w ramach naboru Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności (KPO) uzyskał pozytywną ocenę formalną i merytoryczną.

Środki finansowe stanowią zabezpieczenie wkładu własnego na pokrycie wydatków niekwalifikowanych, w tym podatku VAT, dla inwestycji „Przyspieszenie procesów transformacji cyfrowej ochrony zdrowia poprzez dalszy rozwój usług cyfrowych w ochronie zdrowia”

Z uwagi na brak podpisanej umowy o dofinansowanie na dzień 31 grudnia 2025 r. pierwotny harmonogram wydatkowania środków uległ przesunięciu.

Łączna kwota w wysokości 1 380 000,00 zł stanowi sumę środków finansowych w wysokości 226 000,00 zł przewidzianych na 2025 rok oraz 1 154 000,00 zł zaplanowanych na 2026 rok.

Komisja w obecności 5 radnych – jednogłośnie zaopiniowała pozytywnie powyższy projekt uchwały.

Ad.5

Żaneta Płotka – kierownik Referatu ds. Współpracy z Organizacjami Pozarządowymi i Innymi Podmiotami przedstawiła informację dotyczącą realizacji zadań związanych z profilaktyką i ochroną zdrowia w 2025 r. oraz plan zadań na 2026 r.

Informacja stanowi załącznik **nr 3** do niniejszego protokołu.

Katarzyna Czechowska – naczelnik Wydziału Edukacji i Spraw Społecznych przedstawiła sprawozdanie z realizacji zadań z zakresu profilaktyki i promocji zdrowia w 2025 roku oraz plan działań na 2026 rok.

Informacja stanowi załącznik **nr 4** do niniejszego protokołu.

Radny Ryszard Wenta stwierdził, iż radni nie otrzymali zaproszenia na wydarzenie „Dni Walki z Depresją”. Poprosił, aby w przyszłości do wszystkich radnych kierowane były zaproszenia na tego typu inicjatywy.

Ad.6

Tomasz Litwin – przewodniczący komisji przedstawił sprawozdanie z pracy komisji Rodziny, Zdrowia i Opieki Społecznej w II półroczu 2025 roku.

Komisja w obecności 5 radnych – jednogłośnie przyjęła sprawozdanie z pracy w II półroczu 2025 roku.

Sprawozdanie stanowi załącznik **nr 5** do niniejszego protokołu.

Ad.7

Tomasz Litwin – przewodniczący komisji przedstawił plan pracy Komisji Rodziny, Zdrowia i Opieki Społecznej na 2026 rok.

Radny Ryszard Wenta nawiązał do swojego wniosku dotyczącego ujęcia w planie pracy komisji zagadnień związanych z programem naprawczym szpitala. Dodał, że rozumie, iż zgodnie z nowymi przepisami program naprawczy nie będzie zatwierdzany przez Radę Powiatu, niemniej jednak jego analiza na posiedzeniu komisji byłaby wskazana.

Przewodniczący Komisji poinformował, że komisja powróci do przedmiotowego tematu w momencie, gdy będzie wiadomo, czy zaistnieje konieczność opracowania programu naprawczego.

Komisja w obecności 5 radnych – jednogłośnie przyjęła plan pracy na 2026 rok.

Plan pracy Komisji na 2026 r. stanowi załącznik **nr 6** do niniejszego protokołu.

Ad.8

Komisja w obecności 5 radnych – jednogłośnie przyjęła protokół nr 13/2025 z posiedzenia odbytego 12 grudnia 2025 roku.

Ad.9

Radna Alicja Zajączkowska zapytała, jakie wynagrodzenie otrzymuje obecna dyrektor szpitala. Stwierdziła, że wystarczająca będzie dla niej informacja, czy kształtuje się ono na takim samym poziomie jak wynagrodzenie poprzedniej dyrektor, czy też jest wyższe.

Przewodniczący Komisji poinformował, że sprawdzi tę kwestię i udzieli pisemnej odpowiedzi.

Następnie, wobec zrealizowania porządku dzisiejszych obrad zamknął posiedzenie Komisji.

Protokołowała:
Beata Młynarczyk