



Powiatowy
Urząd Pracy
w Lęborku



SYTUACJA NA LĘBORSKIM RYNKU PRACY W 2025 r.

Lębork- luty 2026 r.

SPIS TREŚCI	str.
WSTĘP	3
I. BEZROBOCIE W STATYSTYCE	4
1. Poziom i stopa bezrobocia	4
2. Napływ i odpływ bezrobotnych	7
3. Bezrobocie wśród kobiet	9
4. Bezrobotni z prawem do zasiłku	12
5. Bezrobotni zamieszkali na wsi	13
6. Bezrobotni do 30 roku życia	15
7. Bezrobotni powyżej 50 roku życia	17
8. Długotrwale bezrobotni	18
9. Struktura bezrobocia	20
10. Bezrobotni według zawodów i specjalności	23
11. Zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	24
II. FORMY POMOCY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEGO SKUTKI	26
1. Pośrednictwo pracy	26
2. Poradnictwo zawodowe	34
3. Szkolenia	37
4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	40
5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej / dotacje/	41
6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	45
7. Prace interwencyjne	47
8. Bon na zasiedlenie	49
9. Bon zatrudnieniowy	51
10. Roboty publiczne	51
11. Prace społecznie użyteczne	53
12. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	54
13. Zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej	55
14. Staże	56
15. Zwrot kosztów przejazdu	59
16. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia	60
17. Dodatki aktywizacyjne	61
18. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS	62
19. Program dofinansowany ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji samorządu województwa pomorskiego	65
20. Projekt Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku	67
21. Aktywizacja zawodowa bezrobotnych wspierana jest ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministry Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	69

WSTĘP

Rok 2025 to czas ważnych zmian dla rynku pracy.

Z dniem 1 czerwca 2025 r. weszły w życie dwie ustawy, które wprowadziły kompleksowe zmiany w funkcjonowaniu instytucji rynku pracy, tj.:

- ustawa z dnia 20.03.2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia,
- ustawa z dnia 20.03.2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

Ustawy te zastąpiły obowiązującą od ponad 20 lat ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Nowe akty prawne wprowadziły istotne zmiany zarówno dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy, pracodawców jak i cudzoziemców. Głównym ich celem jest m. in. zwiększenie aktywności zawodowej, wprowadzenie informatyzacji usług, dostęp do usług i form pomocy dla nowych grup osób (rolników, biernych zawodowo, seniorów).

Wprowadzona reforma rynku pracy wymaga od pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku stałego doskonalenia form, metod pracy oraz wdrożenia procedur i narzędzi wsparcia dla klientów.

W celu ułatwienia stosowania nowych przepisów i narzędzi pracownicy Urzędu aktywnie uczestniczą w organizowanych szkoleniach.

W 2025 r. w powiecie łęborskim odnotowano wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych.

Według stanu na 31.12.2025 r. liczba bezrobotnych wynosiła 2 182 osoby, tj. o 18 osób więcej niż w grudniu 2024 r. i o 78 osób mniej niż w grudniu 2023 r.

Stopa bezrobocia podana przez GUS na dzień 31.12.2025 r. dla powiatu łęborskiego wynosiła 10,3 pkt. procentowego, dla województwa pomorskiego 5,3 pkt. procentowego, natomiast dla kraju 5,7 pkt. procentowego.

Na przełomie 2025 r. zarejestrowały się 2 893 osoby, z tego 686 osób / 23,7 % / po raz pierwszy zgłosiło się do rejestracji, natomiast po raz kolejny uczyniło to 2 207 osób / 76,3 % /.

Z ewidencji wyłączono 2 875 osób, w tym z powodu podjęcia pracy 1 770 osób, tj. 61,6 % ogółu wyłączonych. Pracę niesubsydiowaną podjęło 1 458 osób – 82,4 % ogółu podejmujących pracę, natomiast w ramach wsparcia finansowego Urzędu wyłączono 312 osób – 17,6 % ogółu podejmujących pracę.

Na przełomie 2025 r. pracodawcy zgłosili 1 263 oferty pracy, z tego 935 ofert pracy niesubsydiowanej (74,0 %) oraz 328 ofert pracy subsydiowanej (26,0%).

I. BEZROBOCIE W STATYSTYCE

1. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku na dzień 31.12.2025 r. pozostawały 2 182 osoby bezrobotne, tj. o:

- ✓ 18 osób / 0,8 % / więcej niż na dzień 31.12.2024 r.,
- ✓ 78 osób / 3,5 % / mniej niż na dzień 31.12.2023 r.

Na przestrzeni 2025 r. **wzrost liczby bezrobotnych** miał miejsce w poniższych miesiącach:

- ✓ styczeń o 73 osoby,
- ✓ lipiec o 12 osób,
- ✓ sierpień o 18 osób,
- ✓ wrzesień o 1 osobę,
- ✓ październik o 79 osób,
- ✓ listopad o 27 osób,
- ✓ grudzień o 65 osób.

W pozostałych miesiącach odnotowano **spadek liczby bezrobotnych**, tj.:

- ✓ luty o 34 osoby,
- ✓ marzec o 51 osób,
- ✓ kwiecień o 108 osób,
- ✓ maj o 57 osób,
- ✓ czerwiec o 7 osób.

Udział procentowy bezrobotnych wg gmin powiatu lęborskiego w porównaniu do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych wskazuje na zróżnicowanie terytorialne pod względem wielkości bezrobocia.

Na koniec grudnia 2025 r. udział bezrobotnych w poszczególnych gminach kształtował się następująco:

- ✓ 52,2 % w mieście Lębork,
- ✓ 6,1 % w mieście Łeba,
- ✓ 10,8 % w gminie Cewice,
- ✓ 20,2 % w gminie Nowa Wieś Lęborska,
- ✓ 10,7 % w gminie Wicko.

Na przestrzeni 2025 r. spadek liczby bezrobotnych wystąpił w czterech jednostkach samorządu terytorialnego, tj. w mieście Łeba o 12 osób / 8,3 % /, w gminie Cewice o 12 osób / 4,9 % / oraz w gminie Wicko o 3 osoby / 1,3 % /. Wzrost liczby bezrobotnych odnotowano w mieście Lębork o 42 osoby / 3,8% / oraz w gminie Nowa Wieś Lęborska o 3 osoby / 0,7 % /.

Liczba bezrobotnych w gminach powiatu lęborskiego

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani			Wzrost/ spadek w osobach	
	31.12.2025 r.	31.12.2024 r.	31.12.2023 r.	Kol. 3-2	Kol. 4-2
1	2	3	4	5	6
Lębork	1 140	1 098	1 164	+ 42	- 24
Łeba	133	145	147	- 12	- 14
Cewice	235	247	232	- 12	+ 3
Nowa Wieś Lęborska	440	437	444	+ 3	- 4
Wicko	234	237	273	- 3	- 39
POWIAT	2 182	2 164	2 260	+ 18	- 78

Większość osób bezrobotnych pozostających w ewidencji to osoby, które wcześniej pracowały zawodowo. Zbiorowość ta wynosiła 90,7 % ogółu zarejestrowanych / 1 978 osób /. W grupie tej 3,8 % / 75 osób / utraciło pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Osoby dotychczas niepracujące stanowiły 9,3 % ogółu zarejestrowanych /204 osoby/.

Na przestrzeni 2025 r. odnotowano wzrost liczby bezrobotnych w obu tych kategoriach, przy czym liczba poprzednio pracujących zwiększyła się o 12 osób, natomiast grupa osób dotychczas niepracujących o 6 osób.

Wybrane kategorie bezrobotnych

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Kol. 4-3
		31.12.2025 r.	31.12.2024 r.	
1	2	3	4	5
1	Kobiety	1 174	1 221	- 47
2	Mężczyźni	1 008	943	+ 65
3	Z prawem do zasiłku	352	427	- 75
4	Poprzednio pracujący	1 978	1 966	+ 12
5	Dotychczas niepracujący	204	198	+ 6
6	Zamieszkali na wsi	909	921	- 12
7	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	96	87	+ 9
8	Cudzoziemcy	47	47	0
9	Bez kwalifikacji zawodowych	819	762	+ 57
10	Bez doświadczenia zawodowego	369	329	+ 40
11	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	343	327	+ 16
12	Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	630 369	604 340	+ 26 + 29
13	Osoby długotrwale bezrobotne	1 105	1 126	- 21
14	Osoby powyżej 50 roku życia	530	557	- 27
15	Osoby korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	0	0	0
16	Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	411	438	- 27

17	Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	21	15	+ 6
18	Osoby z niepełnosprawnościami	168	184	- 16

Szczególną grupą bezrobotnych są osoby z niepełnosprawnościami.

Mimo, iż w strukturze bezrobocia mają one niewielki udział, to jednak niedobór miejsc pracy dla tej kategorii bezrobotnych jest szczególnie newralgiczny w aspekcie nie tylko ekonomicznym, ale przede wszystkim społecznym.

Na dzień 31.12.2025 r. w ewidencji Urzędu pozostawało 168 osób z niepełnosprawnościami, które stanowiły 7,7 % ogółu zarejestrowanych.

W końcu grudnia 2025 r. stopa bezrobocia dla powiatu łęborskiego wynosiła 10,3 %, dla województwa pomorskiego 5,3%, natomiast dla kraju 5,7%. Różnica między stopą bezrobocia dla powiatu łęborskiego a stopą bezrobocia dla województwa pomorskiego wynosiła 5,0 %.

Na przestrzeni 2025 r. wskaźnik stopy bezrobocia:

- w powiecie łęborskim zwiększył się o 0,2 punktu procentowego,
- w województwie pomorskim zwiększył się o 0,7 punktu procentowego,
- w kraju wzrost wyniósł 0,6 punktu procentowego.

Stopa bezrobocia w latach 2020 – 2025 według GUS

ROK	KRAJ (%)	WOJEWÓDZTWO (%)	POWIAT ŁĘBORSKI (%)
2020 r.	6,3	5,9	10,6
2021 r.	5,4	5,1	10,7
2022 r.	5,2	4,6	10,5
2023 r.	5,1	4,6	10,6
2024 r.	5,1	4,6	10,1*
2025 r.			
Styczeń	5,4	4,9	10,5*
Luty	5,5*	5,0	10,4
Marzec	5,4*	4,9	10,1*
Kwiecień	5,2	4,8*	9,7
Maj	5,1*	4,7 *	9,5
Czerwiec	5,1	4,7	9,4*
Lipiec	5,4	4,9	9,5*
Sierpień	5,5	5,0	9,5*
Wrzesień	5,6	5,1*	9,5*
Październik	5,6	5,2*	9,9*
Listopad	5,6	5,3	10,0*
Grudzień	5,7	5,3	10,3

*Korekta stopy bezrobocia dokonana przez GUS w styczniu 2026 r.

2. NAPŁYW I ODPŁYW BEZROBOTNYCH

Dynamika rynku pracy wyrażająca się skalą napływu i odpływu jest jednym z podstawowych parametrów charakteryzujących sytuację na rynku pracy.

Na przełomie 2025 r. do ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku zgłosiły się /napływ / 2 893 osoby, które uzyskały status osoby bezrobotnej. W porównaniu z 2024 r., gdzie napływ wyniósł 3 067 osób, liczba ta spadła o 174 osoby, tj. o 5,7 %.

Niepokojący jest bardzo wysoki udział powracających do rejestracji po raz kolejny w stosunku do ogółu nowo zarejestrowanych. Świadczy to o nietrwałości podejmowanego zatrudnienia.

W omawianym okresie populacja ta stanowiła 76,3 % / 2 207 osób / ogółu nowo zarejestrowanych.

W grupie osób powracających do rejestracji odnotowano:

- po szkoleniu 181 osób,
- po stażu 123 osoby,
- po robotach publicznych 1 osobę,
- po pracach interwencyjnych 5 osób,
- po pracach społecznie użytecznych 16 osób.

Rejestrujący się po raz pierwszy w liczbie 686 osób stanowili 23,7 %.

Wśród osób zgłaszających się do rejestracji zaewidencjonowano:

- 1 576 kobiet / 54,5 % / oraz 1 317 mężczyzn / 45,5 % /,
- 1 683 osoby zamieszkałe w mieście / 58,2 % / oraz 1 210 osób zamieszkałych na wsi / 41,8 % /,
- 2 096 osób bez uprawnień do pobierania zasiłku / 72,5 % / oraz 797 osób z prawem do zasiłku / 27,5 % /,
- 1 241 osób młodych do 30 roku życia / 42,9 % /,
- 877 osób długotrwale bezrobotnych / 30,3 % /,
- 70 cudzoziemców / 2,4 % /.

Na przestrzeni 2025 r. najwięcej osób napłynęło do ewidencji w miesiącach: październik – 337 osób, wrzesień – 282 osoby, styczeń 263 osoby.

Najmniej natomiast zgłosiło się w czerwcu – 191 osób.

Miesiąc	NAPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH		Wzrost/ spadek
	2025 r.	2024 r.	Kol. 3-2
1	2	3	4
styczeń	263	292	- 29
luty	248	256	- 8
marzec	229	255	- 26
kwiecień	218	247	- 29
maj	216	197	+ 19
czerwiec	191	219	- 28

lipiec	234	277	- 43
sierpień	215	228	- 13
wrzesień	282	294	- 12
październik	337	348	- 11
listopad	234	244	- 10
grudzień	226	210	+ 16
Razem	2 893	3 067	- 174

W tym samym okresie z ewidencji bezrobotnych **wyłączono / odpływ / 2 875 osób**. W porównaniu z 2024 r., gdzie odpływ wyniósł 3 163 osoby, liczba ta spadła o 288 osób, tj. o 9,1 %.

Wśród osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych odnotowano:

- 1 623 kobiety / 56,5 % / oraz 1 252 mężczyźni / 43,5 % /,
- 1 653 osoby zamieszkałe w mieście / 57,5 % / oraz 1 222 osoby zamieszkałe na wsi / 42,5 % /,
- 2 292 osoby bez uprawnień do pobierania zasiłku / 79,7 % / oraz 583 osoby z prawem do zasiłku / 20,3 % /,
- 1 173 osoby do 30 roku życia / 40,8 % /,
- 898 osób długotrwale bezrobotnych / 31,2 % /.

Najwięcej osób bezrobotnych zostało wyłączonych z ewidencji w miesiącach: kwiecień – 326 osób, luty – 282 osoby, wrzesień – 281 osób, marzec – 280 osób. Najmniej osób utraciło status osoby bezrobotnej w miesiącach: grudzień – 161 osób, styczeń – 190 osób, sierpień – 197 osób, czerwiec - 198 osób.

Miesiąc	ODPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH		Wzrost/ spadek
	2025 r.	2024 r.	Kol. 2-3
1	2	3	4
styczeń	190	187	+ 3
luty	282	244	+ 38
marzec	280	305	- 25
kwiecień	326	321	+ 5
maj	273	228	+ 45
czerwiec	198	301	- 103
lipiec	222	257	- 35
sierpień	197	278	- 81
wrzesień	281	296	- 15
październik	258	307	- 49
listopad	207	204	+ 3
grudzień	161	235	- 74
Razem	2 875	3 163	- 288

Główną składową odpływu osób bezrobotnych byli podejmujący pracę. Z tego tytułu w 2025 r. **wyłączono 1 770 osób**, tj. 61,6 % ogółu wyłączonych. W odniesieniu do 2024 r., gdzie pracę podjęło 1 861 osób, stanowiło to spadek o 91 osób / 4,9 % /.

Pracę niesubsydiowaną podjęło 1 458 osób – 82,4 % ogółu podejmujących pracę, natomiast w ramach wsparcia finansowego Urzędu wyłączono 312 osób – 17,6 % ogółu podejmujących pracę.

Dalszą w kolejności przyczyną wyłączenia z rejestru bezrobotnych było:

- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 264 osoby, tj. 9,2 % ogółu wyłączonych,
- rozpoczęcie szkolenia przez 180 osób, tj. 6,3 % ogółu wyłączonych,
- rozpoczęcie stażu przez 171 osób, tj. 5,9 % ogółu wyłączonych,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 142 osoby, tj. 4,9 % ogółu wyłączonych,
- osiągnięcie wieku emerytalnego przez 54 osoby, tj. 1,9 % ogółu wyłączonych.

Wskaźnik płynności rynku pracy, czyli wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowo zarejestrowanych, na przestrzeni 2025 r. kształtował się jak niżej.

Wskaźnik płynności rynku pracy

Miesiąc	Liczba zarejestrowanych NAPŁYW	Liczba wyłączonych z ewidencji ODPŁYW	Liczba podjęć pracy	Wskaźnik płynności rynku pracy w %
Styczeń	263	190	115	43,7
Luty	248	282	149	60,1
Marzec	229	280	151	65,9
Kwiecień	218	326	177	81,2
Maj	216	273	156	72,2
Czerwiec	191	198	137	71,7
Lipiec	234	222	139	59,4
Sierpień	215	197	149	69,3
Wrzesień	282	281	174	61,7
Październik	337	258	163	48,4
Listopad	234	207	144	61,5
Grudzień	226	161	116	51,3
ROK 2025	2 893	2 875	1 770	61,2

3. BEZROBOCIE WŚRÓD KOBIEC

Bezrobotne kobiety stanowią tę grupę społeczną, która jest szczególnie zagrożona na rynku pracy. Stanowią one ponad połowę zarejestrowanych bezrobotnych ogółem.

Brak odpowiednich kwalifikacji, przerwa w zatrudnieniu spowodowana wychowaniem dzieci niesie za sobą wydłużającą się bezczynność zawodową i w znacznym stopniu zmniejsza szanse kobiet na ponowną aktywizację zawodową.

Na dzień 31.12.2025 r. zarejestrowane były 1 174 kobiety, które stanowiły **53,8 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Na przestrzeni 2025 r. liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 47 osób, tj. o 3,8 %.

Najwyższym procentowym udziałem bezrobotnych kobiet charakteryzowała się gmina Cewice – 60,0 %, najniższym natomiast gmina Wicko - 50,0 %.

Bezrobotne kobiety

Wyszczególnienie	31.12. 2025 r.	31.12. 2024 r.	31.12. 2023 r.	Kol. 3-2	Kol. 4-2
1	2	3	4	5	6
Liczba bezrobotnych ogółem	2 182	2 164	2 260	+ 18	- 78
Bezrobotne kobiety	1 174	1 221	1 327	- 47	- 153
Udział % bezrobotnych kobiet	53,8	56,4	58,7	x	x

Wybrane kategorie bezrobotnych kobiet na dzień 31.12.2025 r.

Lp	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % kobiet
		Ogółem	Kobiety	
1	Liczba zarejestrowanych	2 182	1 174	53,8
2	Z prawem do zasiłku	352	199	56,5
3	Zamieszkali na wsi	909	503	55,3
4	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	96	55	57,3
5	Cudzoziemcy	47	37	78,7
6	Bez kwalifikacji zawodowych	819	471	57,5
7	Bez doświadczenia zawodowego	369	211	57,2
8	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	x	343	x
9	Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	630 369	360 195	57,1 52,8
10	Osoby długotrwale bezrobotne	1 105	616	55,7
11	Osoby powyżej 50 roku życia	530	222	41,9
12	Osoby korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	0	0	x
13	Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	411	334	81,3
14	Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	21	10	47,6
15	Osoby z niepełnosprawnościami	168	83	49,4

Na przełomie 2025 r. zarejestrowało się 1 576 kobiet, tj. 54,5 % ogółu zgłaszających się do rejestracji. W porównaniu do danych z ubiegłego roku, gdzie zarejestrowało się 1 636 kobiet, liczba ta spadła o 60 osób / 3,7 % /.

Z ewidencji bezrobotnych w 2025 r. wyłączono 1 623 kobiety, tj. 56,5 % ogółu wyłączonych z ewidencji bezrobotnych. W porównaniu do danych z ubiegłego roku, gdzie wyrejestrowały się 1 742 kobiety, liczba ta spadła o 119 osób / 6,8 % /.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych kobiet było podjęcie pracy.

W 2025 r. pracę podjęło 1 010 kobiet, tj.:

- o 43 kobiety mniej niż w 2024 r.
- 57,1 % ogółu bezrobotnych podejmujących pracę,
- 62,2 % ogółu wyłączonych kobiet.

BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA, CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>Ogółem</i>	<i>Kobiety</i>	<i>Udział % kobiet</i>
WIEK			
18 – 24 lata	369	195	52,8
25 – 34 lata	523	338	64,6
35 – 44 lata	530	293	55,3
45 – 54 lata	456	240	52,6
55 – 59 lat	204	107	52,5
60 lat i więcej	100	1	1,0
Razem	2 182	1 174	53,8
WYKSZTAŁCENIE			
Wyższe	210	154	73,3
Policealne i średnie zawodowe	483	305	63,1
Średnie ogólnokształcące	280	184	65,7
Zasadnicze zawodowe	537	220	41,0
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	672	311	46,3
Razem	2 182	1 174	53,8
CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY			
do 1 m-ca	161	74	46,0
1 - 3 m-ce	446	245	54,9
3 - 6 m-cy	323	182	56,3
6 -12 m-cy	400	204	51,0
12-24 m-ce	341	165	48,4
pow. 24 m-cy	511	304	59,5
Razem	2 182	1 174	53,8

4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Charakterystyczną cechą struktury bezrobocia w powiecie łębarskim jest niski wskaźnik osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych.

Na koniec 2025 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku odnotowano **352 osoby z prawem do zasiłku**, tj. 16,1 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Na przestrzeni 2025 r. liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku zmniejszyła się o 75 osób, tj. o 17,6 %.

Kobiety stanowiły 56,5 % ogółu zasiłkobiorców, czyli 199 kobiet korzystało z prawa do zasiłku.

W populacji **zamieszkałych na wsi** z zasiłku korzystało 168 osób, tj. 47,7 % ogółu uprawnionych do pobierania zasiłku.

Najwyższym procentowym udziałem bezrobotnych z prawem do zasiłku charakteryzowała się gmina Nowa Wieś Łębarska – 20,0 %, najniższym zaś miasto Łeba – 13,5%.

Bezrobotni z prawem do zasiłku

Wyszczególnienie	31.12. 2025 r.	31.12. 2024 r.	31.12. 2023 r.	Kol. 3-2	Kol.4-2
1	2	3	4	5	6
Liczba bezrobotnych ogółem	2 182	2 164	2 260	+ 18	- 78
Bezrobotni z prawem do zasiłku	352	427	416	- 75	- 64
Udział % bezrobotnych z prawem do zasiłku	16,1	19,7	18,4	x	x

Wybrane kategorie bezrobotnych z prawem do zasiłku na dzień 31.12.2025 r.

Lp	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % osób z prawem do zasiłku
		Ogółem	Z prawem do zasiłku	
1	Kobiety	1 174	199	17,0
2	Mężczyźni	1 008	153	15,2
3	Zamieszkali na wsi	909	168	18,5
4	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	96	1	1,0
5	Cudzoziemcy	47	7	14,9
6	Bez kwalifikacji zawodowych	819	92	11,2
7	Bez doświadczenia zawodowego	369	5	1,4
8	Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	630 369	71 23	11,3 6,2
9	Osoby długotrwale bezrobotne	1 105	9	0,8

10	Osoby powyżej 50 roku życia	530	104	19,6
11	Osoby korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	0	0	x
12	Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	411	69	16,8
13	Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	21	10	47,6
14	Osoby z niepełnosprawnościami	168	37	22,0

Na przestrzeni 2025 r. zarejestrowało się 797 osób z prawem do zasiłku, tj. 27,5 % ogółu zgłaszających się do rejestracji. W porównaniu do danych z ubiegłego roku, gdzie zarejestrowało się 926 osób, liczba ta spadła o 129 osób /13,9 % /.

Z ewidencji bezrobotnych w 2025 r. **wyłączono 583 osoby z prawem do zasiłku,** tj. 20,3 % ogółu wyłączonych. W porównaniu do danych z ubiegłego roku, gdzie wyłączono 647 osób, liczba ta spadła o 64 osoby / 9,9 % /.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych z prawem do zasiłku było podjęcie pracy.

W 2025 r. **pracę podjęło 438 osób posiadających uprawnienie do pobierania zasiłku,** tj.

- o 41 osób mniej niż w 2024 r.
- 24,7 % ogółu bezrobotnych podejmujących pracę,
- 75,1 % ogółu wyłączonych z prawem do zasiłku.

5. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Bezrobocie na wsi ma nieco inny charakter niż w mieście, jest trwalsze, a rynek pracy na wsi jest mniej podatny na zmiany.

Na dzień 31.12.2025 r. w ewidencji bezrobotnych znajdowało się **909 osób zamieszkałych na wsi,** tj. **41,7 % ogółu zarejestrowanych.**

Na przestrzeni 2025 r. liczba bezrobotnych mieszkańców wsi zmniejszyła się o 12 osób, tj. o 1,3 %.

Populację osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi stanowią mieszkańcy:

- **gminy Cewice - 235 osób** / 25,9 % zamieszkałych na wsi oraz 10,8 % ogółu zarejestrowanych /,
- **gminy Nowa Wieś Lęborska - 440 osób** / 48,4 % zamieszkałych na wsi oraz 20,2 % ogółu zarejestrowanych /,
- **gminy Wicko - 234 osoby** / 25,7 % zamieszkałych na wsi oraz 10,7 % ogółu zarejestrowanych /.

Kobiety zamieszkałe na wsi w liczbie 503 osoby stanowiły 55,3 % ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi. Wśród ogółu kobiet zarejestrowanych w ewidencji Urzędu współczynnik kobiet mieszkających na wsi był niższy i wynosił 42,8 %.

Zasiłek pobierało 168 osób, co stanowiło 18,5 % wśród ogółu zamieszkałych na wsi oraz 47,7 % ogółu bezrobotnych pobierających zasiłek.

Bezrobotni zamieszkali na wsi

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>31.12. 2024 r.</i>	<i>31.12. 2024 r.</i>	<i>31.12. 2023 r.</i>	<i>Kol. 3-2</i>	<i>Kol. 4-2</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>
Liczba bezrobotnych ogółem	2 182	2 164	2 260	+ 18	- 78
Bezrobotni zamieszkali na wsi	909	921	949	- 12	- 40
Udział % zamieszkałych na wsi	41,7	42,6	42,0	x	x

BEZROBOTNI MIESZKĄCY WSI WEDŁUG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA, CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>Ogółem</i>	<i>Mieszkańcy wsi</i>	<i>Udział % mieszkańców wsi do ogółem</i>
WIEK			
18 – 24 lata	369	167	45,3
25 – 34 lata	523	217	41,5
35 – 44 lata	530	203	38,3
45 – 54 lata	456	204	44,7
55 – 59 lat	204	79	38,7
60 lat i więcej	100	39	39,0
Razem	2 182	909	41,7
WYKSZTAŁCENIE			
Wyższe	210	76	36,2
Policealne i średnie zawodowe	483	190	39,3
Średnie ogólnokształcące	280	114	40,7
Zasadnicze zawodowe	537	248	46,2
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	672	281	41,8
Razem	2 182	909	41,7
CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY			
do 1 m-ca	161	58	36,0
1 - 3 m-ce	446	201	45,1
3 - 6 m-cy	323	134	41,5
6 -12 m-cy	400	178	44,5
12-24 m-ce	341	142	41,6
pow. 24 m-cy	511	196	38,4
Razem	2 182	909	41,7

Na przestrzeni 2025 r. zarejestrowało się 1 241 osób zamieszkałych na wsi, tj. 42,9 % ogółu zgłaszających się do rejestracji. W porównaniu do danych z

ubiegłego roku, gdzie zarejestrowało się 1 327 osób, liczba ta spadła o 86 osób (6,5 %).

Z ewidencji bezrobotnych w 2025 r. wyłączono 1 222 osoby zamieszkałe na wsi, tj. 42,5 % ogółu wyłączonych. W porównaniu do danych z ubiegłego roku, gdzie wyłączono 1 407 osób, liczba ta spadła o 185 osób (13,1 %).

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych zamieszkałych na wsi było podjęcie pracy.

W 2025 r. **pracę podjęło 722 mieszkańców wsi, tj.**

- o 103 osoby mniej niż w 2024 r.
- 408 % ogółu bezrobotnych podejmujących pracę,
- 59,1 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi.

6. BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA

Szczególną kategorią osób występującą na rynku pracy są bezrobotni do 30 roku życia. Z jednej strony osoby te są relatywnie lepiej wykształcone, łatwiej też poruszają się w świecie nowych technologii informacyjno-komunikacyjnych, z drugiej strony są bardziej zagrożone bezrobociem w przypadku pogorszenia sytuacji gospodarczej.

Dane statystyczne wskazują, że wchodzący na rynek pracy młodzi ludzie stają się przez pewien czas, dłuższy lub krótszy bezrobotnymi. Poszukiwanie pierwszej pracy coraz częściej związane jest z rejestracją w urzędzie pracy, który wychodząc naprzeciw oczekiwaniom proponuje młodym ludziom coraz więcej możliwości oraz form wsparcia.

W końcu grudnia 2025 r. w ewidencji Urzędu pozostawało **630 osób** do 30 roku życia, tj. 28,9 % ogółu zarejestrowanych. Na przestrzeni 2025 r. liczba bezrobotnych do 30 roku życia zwiększyła się o 26 osób (4,3 %).

W grupie bezrobotnych do 30 roku życia odnotowano:

- 369 osób do 25 roku życia, które stanowiły 58,6 % bezrobotnych do 30 roku życia oraz 16,9 % ogółu zarejestrowanych,
- 360 kobiet, które stanowiły 57,1 % ogółu bezrobotnych do 30 roku życia,
- 270 mężczyzn, którzy stanowili 42,9 % ogółu bezrobotnych do 30 roku życia,
- 71 osób uprawnionych do pobierania zasiłku, tj. 11,3 % ogółu bezrobotnych do 30 roku życia.

Bezrobotni do 30 roku życia

Wyszczególnienie	31.12. 2025 r.	31.12. 2024 r.	31.12. 2023 r.	Kol. 3-2	Kol. 4-2
1	2	3	4	5	6
Liczba bezrobotnych ogółem	2 182	2 164	2 260	+ 18	- 78
Bezrobotni do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	630 369	604 340	632 345	+ 26 + 29	- 2 + 24
Udział % bezrobotnych do 30 roku życia do ogółem	28,9	27,9	28,0	x	x

**BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA WEDŁUG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA,
CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY**

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>Ogółem</i>	<i>Bezrobotni do 30 roku życia</i>	<i>Udział % bezrobotnych do 30 roku życia do ogółem</i>
WIEK			
18 – 24 lata	369	369	100,0
25 – 34 lata	523	261	49,9
35 – 44 lata	530	x	x
45 – 54 lata	456	x	x
55 – 59 lat	204	x	x
60 lat i więcej	100	x	x
Razem	2 182	630	28,9
WYKSZTAŁCENIE			
Wyższe	210	49	23,3
Policealne i średnie zawodowe	483	165	34,2
Średnie ogólnokształcące	280	111	39,6
Zasadnicze zawodowe	537	117	21,8
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	672	188	28,0
Razem	2 182	630	28,9
CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY			
do 1 m-ca	161	62	38,5
1 - 3 m-ce	446	181	40,6
3 - 6 m-cy	323	126	39,0
6 -12 m-cy	400	117	29,3
12-24 m-ce	341	74	21,7
pow. 24 m-cy	511	70	13,7
Razem	2 182	630	28,9

Analizując udział bezrobotnych do 30 roku życia według gmin powiatu lęborskiego to najwyższym wskaźnikiem tej populacji osób charakteryzowała się gmina Cewice – 38,3 %, natomiast najniższym miasto Łeba – 15,8 %.

W 2025 r. napływ do bezrobocia osób do 30 roku życia wyniósł 1 241 osób i stanowił 42,9 % ogółu nowo zarejestrowanych. W porównaniu do danych z ubiegłego roku, gdzie zarejestrowało się 1 240 osób, liczba ta wzrosła o 1 osobę (0,08 %).

Na przestrzeni 2025 r. z ewidencji bezrobotnych wyłączono 1 173 osoby do 30 roku życia, tj. 40,8 % ogółu wyłączonych. W porównaniu do danych z ubiegłego roku, gdzie wyrejestrowało się 1 200 osób, liczba ta spadła o 27 osób (2,2 %).

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych do 30 roku życia było podjęcie pracy.

W 2025 r. **pracę podjęło 705 osób do 30 roku życia**, tj.

- o 2 osoby mniej niż w 2024 r.
- 39,8 % ogółu bezrobotnych podejmujących pracę,
- 60,1 % ogółu wyłączonych osób do 30 roku życia.

7. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Osobami, których sytuacja na rynku pracy jest relatywnie gorsza od pozostałych grup wiekowych są osoby po 50 roku życia, czyli osoby stopniowo wychodzące z zatrudnienia. Bezrobocie w tej grupie osób jest narażone na wiele czynników wykluczających je z rynku pracy. Jednym z głównych czynników obniżających ich „atrakcyjność” na rynku pracy jest niska mobilność przestrzenna i zawodowa.

W końcu grudnia 2025 r. w ewidencji Urzędu pozostawało **530 osób** powyżej 50 roku życia, tj. **24,3 % ogółu zarejestrowanych**. Na przestrzeni 2025 r. liczba osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia zmniejszyła się o 27 osób (4,8 %).

W grupie bezrobotnych powyżej 50 roku życia odnotowano:

- **222 kobiety**, które stanowiły 41,9 % ogółu bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- **308 mężczyzn**, którzy stanowili 58,1 % ogółu bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- **104 osoby uprawnione do pobierania zasiłku**, tj. 19,6 % ogółu bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Analizując udział bezrobotnych powyżej 50 roku życia według gmin powiatu lęborskiego to najwyższym wskaźnikiem tej populacji osób charakteryzowało się miasto Łeba - 33,8 %, natomiast najniższym gmina Cewice – 20,9 %.

Bezrobotni powyżej 50 roku życia

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>31.12. 2025 r.</i>	<i>31.12. 2024 r.</i>	<i>31.12. 2023 r.</i>	<i>Kol. 3-2</i>	<i>Kol. 4-2</i>
1	2	3	4	5	6
Liczba bezrobotnych ogółem	2 182	2 164	2 260	+ 18	- 78
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	530	557	525	- 27	+ 5
Udział % bezrobotnych powyżej 50 roku życia	24,3	25,7	23,2	x	x

W 2025 r. napływ do bezrobocia osób powyżej 50 roku życia wyniósł 475 osób i stanowił 16,4 % ogółu nowo zarejestrowanych. W porównaniu do danych z ubiegłego roku, gdzie zarejestrowały się 572 osoby, liczba ta spadła o 97 osób (17,0%).

Na przestrzeni 2025 r. z ewidencji bezrobotnych wyłączono 502 osoby powyżej 50 roku życia, tj. 17,5 % ogółu wyłączonych. W porównaniu do danych z

ubiegłego roku, gdzie wyrejestrowało się 540 osób, liczba ta spadła o 38 osób (7,0 %).

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych powyżej 50 roku życia było podjęcie pracy.

W 2025 r. **pracę podjęło 288 osób powyżej 50 roku życia**, tj.

- identycznie jak w 2024 r.
- 16,3 % ogółu bezrobotnych podejmujących pracę,
- 57,4 % ogółu wyłączonych osób powyżej 50 roku życia.

BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA WEDŁUG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA, CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>Ogółem</i>	<i>Bezrobotni powyżej 50 rok życia</i>	<i>Udział % bezrobotnych powyżej 50 roku życia do ogółem</i>
WIEK			
18 – 24 lata	369	x	x
25 – 34 lata	523	x	x
35 – 44 lata	530	x	x
45 – 54 lata	456	226	49,6
55 – 59 lat	204	204	100,0
60 lat i więcej	100	100	100,0
Razem	2 182	530	24,3
WYKSZTAŁCENIE			
Wyższe	210	18	8,6
Policealne i średnie zawodowe	483	103	21,3
Średnie ogólnokształcące	280	22	7,9
Zasadnicze zawodowe	537	196	36,5
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	672	191	28,4
Razem	2 182	530	24,3
CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY			
do 1 m-ca	161	23	14,3
1 - 3 m-ce	446	87	19,5
3 - 6 m-cy	323	60	18,6
6 -12 m-cy	400	85	21,3
12-24 m-ce	341	93	27,3
pow. 24 m-cy	511	182	35,6
Razem	2 182	530	24,3

8. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Okres pozostawania bez pracy znacząco różnicuje bezrobotnych.

U osób pozbawionych pracy dłużej niż 1 rok bezrobocie staje się w coraz większym stopniu sposobem życia. Dla tej populacji osób największym zagrożeniem jest utrudniony powrót na rynek pracy, odizolowanie oraz wykluczenie społeczne.

Kwalifikacje oraz doświadczenie zawodowe tych osób wraz z upływem czasu dezaktualizują się, co przyczynia się do zniechęcenia w poszukiwaniu pracy i tym samym znacznie trudniejszej aktywizacji.

W końcu grudnia 2025 r. w ewidencji Urzędu pozostawało **1 105 osób długotrwale** bezrobotnych, tj. **50,6 % ogółu zarejestrowanych**. W porównaniu do stanu z początku roku liczba osób długotrwale bezrobotnych zmniejszyła się o 21 osób (1,9%).

W grupie osób długotrwale bezrobotnych odnotowano:

- **616 kobiet**, które stanowiły 55,7 % ogółu długotrwale bezrobotnych,
- **489 mężczyzn**, którzy stanowili 44,3 % ogółu długotrwale bezrobotnych,
- **9 osób uprawnionych do pobierania zasiłku**, tj. 0,8 % ogółu długotrwale bezrobotnych.

Problem długotrwałego bezrobocia dotyczy wszystkich gmin powiatu łębskiego. Największy udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych odnotowano w mieście Łeba – 59,4 %, natomiast najmniejszy w gminie Cewice – 46,4 %.

Osoby długotrwale bezrobotne

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>31.12. 2025 r.</i>	<i>31.12. 2024 r.</i>	<i>31.12. 2023 r.</i>	<i>Kol.3-2</i>	<i>Kol.4-2</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>
Liczba bezrobotnych ogółem	2 182	2 164	2 260	+ 18	- 78
Długotrwale bezrobotni	1 105	1 126	1 171	- 21	- 66
Udział % długotrwale bezrobotnych	50,6	52,0	51,8	x	x

W 2025 r. napływ do bezrobocia osób długotrwale bezrobotnych wyniósł 877 osób i stanowił 30,3 % ogółu nowo zarejestrowanych. W porównaniu do danych z ubiegłego roku, gdzie zarejestrowało się 916 osób, liczba ta spadła o 39 osób (4,3 %).

Na przestrzeni 2025 r. z ewidencji bezrobotnych wyłączono 898 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 31,2 % ogółu wyłączonych. W porównaniu do danych z ubiegłego roku, gdzie wyłączono 961 osób, liczba ta spadła o 63 osoby (6,6%).

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji osób długotrwale bezrobotnych było podjęcie pracy.

W 2025 r. **pracę podjęło 475 osób długotrwale bezrobotnych**, tj.

- o 1 osobę mniej niż w 2024 r.
- 26,8 % ogółu bezrobotnych podejmujących pracę,
- 52,9 % ogółu osób długotrwale bezrobotnych wyłączonych z ewidencji.

**DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA,
CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY**

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>Ogółem</i>	<i>Długotrwale bezrobotni</i>	<i>Udział % długotrwale bezrobotnych do ogółem</i>
WIEK			
18 – 24 lata	369	101	27,4
25 – 34 lata	523	262	50,1
35 – 44 lata	530	288	54,3
45 – 54 lata	456	263	57,7
55 – 59 lat	204	126	61,8
60 lat i więcej	100	65	65,0
Razem	2 182	1 105	50,6
WYKSZTAŁCENIE			
Wyższe	210	100	47,6
Policealne i średnie zawodowe	483	224	46,4
Średnie ogólnokształcące	280	141	50,4
Zasadnicze zawodowe	537	280	52,1
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	672	360	53,6
Razem	2 182	1 105	50,6
CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY			
do 1 m-ca	161	12	7,5
1 - 3 m-ce	446	92	20,6
3 - 6 m-cy	323	68	21,1
6 -12 m-cy	400	81	20,3
12-24 m-ce	341	341	100,0
pow. 24 m-cy	511	511	100,0
Razem	2 182	1 105	50,6

9. STRUKTURA BEZROBOCIA

Kluczowym elementem wpływającym na szanse uzyskania odpowiedniego zatrudnienia jest poziom posiadanego wykształcenia, a także kwalifikacje i umiejętności, które mają duży wpływ na stabilizację zawodową. Brak kwalifikacji lub zbyt ogólne kwalifikacje utrudniają pozyskanie pracy, aczkolwiek bezrobocie dotyka również osoby z wykształceniem wyższym i średnim.

Utrzymującą się cechą lokalnego bezrobocia jest niski poziom wykształcenia. **Na koniec grudnia 2025 r. największy odsetek wśród bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej – 30,9 % / 672 osoby /.**

Drugą w kolejności grupą były osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, które stanowiły 24,6 % / 537 osób /.

Najmniej liczną populacją były osoby z wykształceniem wyższym – 9,6 % / 210 osób/.

Struktura wykształcenia przekłada się na korzyść kobiet, które są lepiej wykształcone niż mężczyźni:

- gimnazjalne/podstawowe i poniżej posiadało 46,3 % kobiet / 311 osób / i 53,7 % mężczyzn / 361 osób /,
- zasadnicze zawodowe/branżowe posiadało 41,0 % kobiet / 220 osób / i 59,0 % mężczyzn / 317 osób /,
- średnie i policealne posiadało 64,1 % kobiet / 489 osób / i 35,9 % mężczyzn / 274 osoby /,
- wyższe posiadało 73,3 % kobiet / 154 osoby / i 26,7 % mężczyzn / 56 osób /.

Wiek bezrobotnych jest kolejnym czynnikiem determinującym aktywność zawodową oraz miejsce na rynku pracy.

Bezrobocie w powiecie łębarskim dotyczyło przede wszystkim osób w tzw. sile wieku.

Na dzień 31.12.2025 r. **najliczniejszą grupę** stanowiły osoby w przedziałach **wieku 35-44 lata – 24,3 %** ogółu zarejestrowanych / 530 osób / **oraz 25-34 lata – 24,0 %** / 523 osoby /. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby w wieku 60 lat i więcej – 4,6 % / 100 osób /.

Bezrobotne kobiety dominowały w przedziałach wieku od 18 lat do 59 lat.

Najwyższy udział kobiet, bo 64,6 %, występował w grupie wieku 25-34 lata / 338 osób /, najniższy zaś po 60 roku życia 1,0 % / 1 osoba /.

Długość czasu pozostawania bez pracy ma dla osób bezrobotnych szczególne znaczenie, bowiem nie tylko decyduje o ich sytuacji ekonomicznej, ale może doprowadzić również do dysfunkcji społecznych. Ponadto wydłużający się okres posiadania statusu osoby bezrobotnej zmniejsza szanse na podjęcie zatrudnienia.

Wśród bezrobotnych powiatu łębarskiego najliczniejszą grupę stanowiły osoby pozostające bez zatrudnienia powyżej 24 miesięcy, które stanowiły 23,4 % / 511 osób / ogółu zarejestrowanych.

Natomiast najmniej liczną populacją były osoby pozostające bez zatrudnienia do 1 miesiąca – 7,5 % / 161 osób /.

Bezrobotne kobiety pozostawały dłużej bez pracy niż mężczyźni.

Mężczyźni przeważali jedynie w grupach:

- ✓ do 1 miesiąca - stanowili 54,0 % / 87 osób /,
- ✓ 12-24 miesiące – stanowili 51,6 % / 176 osób /.

Kobiety z kolei dominowały wśród osób w pozostałych przedziałach czasu:

- ✓ 1-12 miesięcy – stanowiły 54,0 % / 631 osób /,
- ✓ powyżej 24 miesięcy – stanowiły 59,5 % / 304 osoby /.

**LICZBA BEZROBOTNYCH WG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA, STAŻU PRACY,
CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY**

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>31.12.2025 r.</i>		<i>31.12.2024 r.</i>		<i>Kol.3-2 /osoby/</i>
1	2		3		4
WIEK	Osoby	Udział %	Osoby	Udział %	
18 – 24 lata	369	16,9	340	15,7	+ 29
25 – 34 lata	523	24,0	536	24,8	- 13
35 – 44 lata	530	24,3	515	23,8	+ 15
45 – 54 lata	456	20,9	459	21,2	- 3
55 – 59 lat	204	9,3	201	9,3	+ 3
60 lat i więcej	100	4,6	113	5,2	- 13
Razem	2 182	100,0%	2 164	100,0%	+ 18
WYKSZTAŁCENIE	Osoby	Udział %	Osoby	Udział %	
Wyższe	210	9,6	209	9,7	+ 1
Policealne i średnie	483	22,1	481	22,2	+ 2
Średnie ogólnokształcące	280	12,8	304	14,0	- 24
Zasadnicze zawodowe	537	24,6	554	25,6	- 17
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	672	30,9	616	28,5	+ 56
Razem	2 182	100,0%	2 164	100,0%	+ 18
STAŻ	Osoby	Udział %	Osoby	Udział %	
do 1 roku	516	23,6	433	20,0	+ 83
1 – 5 lat	614	28,1	607	28,0	+ 7
5 – 10 lat	373	17,1	377	17,4	- 4
10 – 20 lat	316	14,5	354	16,4	- 38
20 – 30 lat	118	5,4	145	6,7	- 27
30 lat i więcej	41	2,0	50	2,3	- 9
bez stażu	204	9,3	198	9,2	+ 6
Razem	2 182	100,0%	2 164	100,0%	+ 18
CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY	Osoby	Udział %	Osoby	Udział %	
do 1 m-ca	161	7,5	157	7,3	+ 4
1 - 3 m-ce	446	20,4	415	19,2	+ 31
3 - 6 m-cy	323	14,8	331	15,3	- 8
6 -12 m-cy	400	18,3	348	16,1	+ 52
12-24 m-ce	341	15,6	354	16,3	- 13
pow. 24 m-cy	511	23,4	559	25,8	- 48
Razem	2 182	100,0%	2 164	100,0%	+ 18

Doświadczenie zawodowe stanowi istotne kryterium wyboru pracownika, bowiem często pracodawcy wymagają obok oczekiwanego wykształcenia również konkretnego doświadczenia w zawodzie. Dla osób wchodzących na rynek pracy właśnie brak doświadczenia w zawodzie stanowi duży problem w pozyskaniu zatrudnienia.

W ewidencji tutejszego Urzędu **największą grupę stanowiły osoby ze stażem pracy w przedziale 1-5 lat**, które stanowiły 28,1 % / 614 osób/.

Najmniej liczną grupę stanowiły osoby ze stażem pracy powyżej 30 lat – 2,0 % / 41 osób /.

Warto zaznaczyć, że bezrobotni mężczyźni dominowali w populacji osób ze stażem powyżej 10 lat / 58,5 % - 278 osób /, kobiety z kolei ze stażem do 10 lat / 57,7 % - 867 osób /.

Bez stażu pracy z kolei zaewidencjonowano 204 osoby, które stanowiły 9,3 % ogółu osób zarejestrowanych.

10. BEZROBOTNI WEDŁUG ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI

Struktura bezrobotnych według zawodów od lat kształtuje się podobnie. W ewidencji bezrobotnych dominowały osoby z niskimi kwalifikacjami zawodowymi albo bez kwalifikacji.

Najczęściej występujące zawody osób bezrobotnych

Lp.	Nazwa zawodu	Liczba zarejestrowanych		Kol. 4-3
		31.12. 2025 r.	31.12. 2024 r.	
1	2	3	4	5
1	sprzedawca	222	250	- 28
2	kucharz	88	92	- 4
3	technik ekonomista	47	52	- 5
4	mechanik pojazdów samochodowych	55	46	+ 9
5	krawiec	39	37	+ 2
6	murarz	46	46	0
7	fryzjer	62	73	- 11
8	ślusarz	37	36	+ 1
9	stolarz	39	40	- 1
10	pomocniczy robotnik budowlany	31	30	+ 1
11	przetwórcza ryb	27	28	- 1
12	kierownik/właściciel zakładu usługowego	26	25	+ 1
13	technik żywienia i usług gastronomicznych	23	25	- 2
14	technik informatyk	31	23	+ 8
15	technolog robót wykończeniowych w budownictwie	24	23	+ 1
16	piekarz	25	23	+ 2
17	cukiernik	21	21	0

Bezrobotni według zawodów i specjalności

Lp.	Nazwa grupy wg klasyfikacji zawodów i specjalności	Liczba bezrobotnych		Kol. 4-3
		31.12.2025 r.	31.12.2024 r.	
1	2	3	4	5
1	Bez zawodu	288	239	+ 49
2	Siły zbrojne	2	5	- 3
3	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	31	33	- 2
4	Specjaliści	194	195	- 1
5	Technicy i inny średni personel	322	322	0
6	Pracownicy biurowi	72	71	+ 1
7	Pracownicy usług i sprzedawcy	474	520	- 46
8	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	36	42	- 6
9	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	586	559	+ 27
10	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	58	57	+ 1
11	Pracownicy przy pracach prostych	119	121	- 2
	RAZEM	2 182	2 164	+ 18

11. ZWOLNIENI Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

W końcu grudnia 2025 r. w ewidencji Urzędu zarejestrowanych było **75 osób** bezrobotnych **zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, które stanowiły 3,4 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych oraz 3,8 % poprzednio pracujących.

W stosunku do stanu z końca grudnia 2024 r. odnotowano spadek populacji zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy o 10 osób, tj. o 11,8 %.

Na koniec miesiąca sprawozdawczego najwyższy odsetek bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy występował w gminie Nowa Wieś Lęborska – 4,5 %, najniższy zaś w gminie Wicko – 2,6 %.

W 2025 r. **zarejestrowało się 85 osób** zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, tj. 2,9 % ogółu nowo zarejestrowanych. W porównaniu do danych z ubiegłego roku, gdzie zarejestrowało się 160 osób, liczba ta spadła o 75 osób (46,9 %).

Zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Wyszczególnienie	31.12. 2025 r.	31.12. 2024 r.	31.12. 2023 r.	Kol. 3-2	Kol. 4-2
1	2	3	4	5	6
Liczba bezrobotnych ogółem	2 182	2 164	2 260	+ 18	- 78
Zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	75	85	81	- 10	- 6
Udział % zwolnionych z przyczyn dot. zakładu pracy	3,4	3,9	3,6	x	x

Na przestrzeni 2025 r. Urząd nie otrzymał żadnego zgłoszenia o zamiarze dokonania zwolnień grupowych wśród pracowników.

Na koniec okresu sprawozdawczego w ewidencji nie figurowało żadne zgłoszenie zwolnień grupowych.

II. FORMY POMOCY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEGO SKUTKI

1. POŚREDNICTWO PRACY

Na przestrzeni 2025 r. zgłoszono do tutejszego Urzędu **1 263 oferty pracy**, tj. o 103 oferty mniej niż w 2024 r. / 7,5 % /. Oferty pracy niesubsydiowanej stanowiły 74,0 % / 935 ofert /, natomiast subsydiowanej 26,0 % / 328 ofert /.

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w 2025 r.

Wyszczególnienie		Zgłoszone na przestrzeni 2025 roku				W końcu grudnia 2025 r.		
		razem	z rubr. 1 dotyczące pracy			razem	w tym niewykorzystane dłużej niż 30 dni	
			subsydiowanej	z sektora publicznego	sezonowej			
0		1	2	3	4	5	6	
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej		1 263	328	394	98	19	0	
z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	1 071	136	283	98	18	0	
	miejsca aktywizacji zawodowej	192	192	111	x	1	0	
	z tego	staże	177	177	96	x	1	0
		przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	0	x	0	0
		prace społecznie użyteczne	15	15	15	x	0	0
	dla niepełnosprawnych		27	2	4	18	0	0
dla osób w okresie 12 m-cy od dnia ukończenia nauki		0	0	0	0	0	0	

Najczęściej zgłaszane oferty pracy wg zawodów

Lp.	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Ilość stanowisk pracy
1	Sprzedawca	522301	92
2	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	80
3	Policjant służby prewencji	335504	50

4	Pracownik biurowy	411003	48
5	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	48
6	Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	43
7	Pomocnik elektromontera	932921	40
8	Robotnik gospodarczy	515303	33
9	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	31
10	Pomoc kuchenna	941201	25
11	Kucharz	512001	23
12	Nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej	234101	22
13	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	22
14	Cieśla	711501	21
15	Funkcjonariusz straży granicznej	335102	20
16	Zbrojarz	711404	20
17	Pokojowa	911203	19
18	Recepcjonista	422602	18
19	Nauczyciel przedszkola	234201	16
20	Kelner	513101	16
21	Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	15
22	Ślusarz	722204	15
23	Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	711101	14
24	Technik handlowiec	522305	14
25	Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	233001	13

Jednym ze sposobów realizacji pośrednictwa pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w **2025 r.** była **organizacja giełd pracy.**

Giełdy pracy stanowią formę pośrednictwa pracy, która umożliwia bezpośredni kontakt pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy przy udziale pośrednika pracy w jednym miejscu i czasie. W **2025 r.** PUP w Lęborku zorganizował łącznie **4 giełdy pracy na 7 stanowisk pracy** dla osób bezrobotnych w zawodach: **kasjer-sprzedawca (2), operator maszyn wtryskowych (1), tokarz-ślusarz (1), pomoc**

administracyjna (1) oraz sprzedawca (2), w których uczestniczyło łącznie 39 osób bezrobotnych.

Giędy pracy są przeprowadzane na wniosek pracodawcy lub taką propozycję przedstawia pracodawcy pracownik Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku, gdy stwierdzi, że będzie to najlepsza i najszybsza forma realizacji oferty pracy, o ile w ewidencji bezrobotnych figurują osoby o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

Lp.	Giędy pracy	Ilość spotkań	Liczba stanowisk pracy
1.	Giędy pracy ogółem:	4	7
2.	Stanowiska pracy: - kasjer-sprzedawca (2) - operator maszyn wtryskowych (1) - tokarz-ślusarz (1) - pomoc administracyjna (1) - sprzedawca (2)		

Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w **2025 r.** posiadał w dyspozycji **355 ofert pracy za granicą na 1449 stanowisk pracy**, z czego **269 ofert** tutejszy Urząd otrzymał z WUP w Gdańsku w ramach sieci EURES w celu upowszechnienia na terenie powiatu lęborskiego, natomiast pozostałe **86 ofert pracy na 329 stanowisk pracy** PUP w Lęborku wybrał z internetowej bazy ofert pracy, by jak najbardziej odpowiadały one kwalifikacjom osób bezrobotnych i poszukującym pracy i również upowszechniał je na naszym terenie oraz udostępnił osobom zainteresowanym.

Lp.	Oferty EURES	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk
1.	otrzymane z WUP w Gdańsku w celu upowszechnienia	269	1 120
2.	wybrane przez PUP w Lęborku z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia	86	329
	Razem	355	1 449

Najczęściej poszukiwane zawody w 2025 r. w krajach UE i EFTA

Lp.	Nazwa kraju	Poszukiwane zawody
1.	Norwegia	- kucharz - kelner - kierownik magazynu - menadżer restauracji

		<ul style="list-style-type: none"> - betoniarz-zbrojarz - blacharz - brukarz - cieśla szalunkowy - dekarz - fryzjer - glazurnik - pracownik do zbioru malin - posadzkarz - monter wentylacji - monter rusztowań - operator maszyn budowlanych - pracownik drogowy - pracownik hotelowy - pracownik farmy - pracownik produkcyjny- przetwórstwo rybne - pracownik produkcyjny- filetowanie ryb - stolarz budowlany-cieśla - mechanik napraw rowerów
2.	Finlandia	<ul style="list-style-type: none"> - dekarz/ blacharz dachowy - stolarz budowlany-cieśla - spawacz - monter rur okrętowych - monter wnętrz - instalator w stoczni - blacharz samochodowy - operator CNC - pracownik do rozróbki fasad - pracownik obsługi giętarki
3.	Niemcy	<ul style="list-style-type: none"> - specjalista ds. logistyki magazynowej - spawacz - sprzedawca - specjalista ds. aparatów słuchowych - kelner/ pomocnik kelnera - personel sprzątający - programista CNC - robotnik budowlany - murarz-tynkarz - operator wózka widłowego - kierowca kat. C,E - lakiernik samochodowy - monter systemów reklamowych - kucharz - ślusarz-spawacz - mechanik samochodowy
4.	Holandia	<ul style="list-style-type: none"> - pracownik produkcji - pracownik do uprawy sadzonek - pracownik do uprawy kwiatów w szklarni

		<ul style="list-style-type: none"> - pracownik przetwórstwa owocowego - pracownik do ścinania, sortowania i pakowania kwiatów - pracownik do zbioru jabłek i gruszek - pracownik do zbioru czerwonej porzeczki - inżynier elektryk automatyk - inżynier utrzymania ruchu
5.	Estonia	<ul style="list-style-type: none"> - monter paneli fotowoltaicznych - monter instalacji elektrycznych - monter kabli na statku - pracownik leśny - menadżer produkcji - kierowca kat. C+E - pracownik pomocniczy w przetwórstwie mięsa - wiertacz studni
6.	Irlandia	<ul style="list-style-type: none"> - naukowiec kliniczny - naukowiec medyczny - opiekun domowy - kucharz - kelner - recepcjonista - portier
7.	Francja	<ul style="list-style-type: none"> - performer sceniczny w Disneyland Paris - fizjoterapeuta
8.	Hiszpania	<ul style="list-style-type: none"> - animator rekreacji i organizacji czasu wolnego
9.	Malta	<ul style="list-style-type: none"> - pracownik do obróbki kamienia - operator CNC - analityk ds. chemicznej kontroli jakości - inspektor ds. zapewnienia jakości
10.	Chorwacja	<ul style="list-style-type: none"> - animator turystyczny
11.	Czechy	<ul style="list-style-type: none"> - pracownik budowlany-betoniarz - mechanik operator maszyn budowlanych - ślusarz - spawacz - formierz-odlewnik - frezer
12.	Dania	<ul style="list-style-type: none"> - spawacz-monter rur - murarz - mechanik samochodowy-blacharz
13.	Austria	<ul style="list-style-type: none"> - operator maszyn - operator robota spawalniczego - fizjoterapeuta - kucharz - kelner - personel sprzątający
14.	Szwecja	<ul style="list-style-type: none"> - dentysta - mechanik utrzymania ruchu

		- mechanik – dźwigi i urządzenia dźwigowe - mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych - elektryk - przedstawiciel handlowy-sprzedawca
15.	Słowenia	- kierowca samochodu ciężarowego

Kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy dotyczące EURES – 2025 r.

Lp.	Tematyka informacji	Liczba kontaktów
1.	Informacje ogólne	96
2.	Warunki życia i pracy w krajach EOG	5
3.	Poszukiwanie pracy	59
4.	Inne	35
	Razem	195

W 2025 r. PUP w Lęborku przeprowadził 7 spotkań informacyjno-promocyjnych dla osób bezrobotnych dotyczących korzyści wynikających z korzystania z usług pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES, w których uczestniczyło łącznie 55 osób.

W trakcie spotkań osoby bezrobotne uzyskały ogólne informacje dotyczące sieci EURES, informacje na temat możliwości podjęcia pracy w innym kraju UE i EFTA, o aktualnie dostępnych zagranicznych ofertach pracy (stałych i sezonowych), o miejscach upowszechniania ofert pracy za granicą, o możliwości zamieszczenia swojego CV na portalu EURES, o możliwości korzystania z informacji o warunkach życia i pracy w poszczególnych krajach członkowskich, o możliwości śledzenia wydarzeń organizowanych w ramach sieci EURES, a także promowanie usług EURES jako środka wspierającego bezpieczną mobilność.

W 2025 r. PUP w Lęborku przeprowadził również w ramach usług EURES 4 spotkania informacyjne dla osób bezrobotnych na temat: Bezpieczeństwa wyjazdów oraz przeciwdziałania handlowi ludźmi, w których uczestniczyło łącznie 35 osób.

Spotkania miały na celu:

- podniesienie świadomości społecznej i pogłębiania wiedzy na temat bezpieczeństwa wyjazdów do pracy za granicę, a także zjawiska handlu ludźmi,
- zapoznanie uczestników z informacjami, z jakich ofert pracy korzystać, by pracować legalnie i bezpiecznie za granicą,
- zapoznanie z informacjami - jak bezpiecznie korzystać z usług agencji zatrudnienia oferujących pracę za granicą,
- zapoznanie z informacjami - jak przygotować się do wyjazdu,
- zapoznanie uczestników z organizacjami zapewniającymi pomoc ofiarom handlu ludźmi oraz możliwymi formami pomocy,
- udostępnienie materiałów informacyjnych -ulotek, gdzie szukać pomocy w razie takiej potrzeby.

Kontakty z pracodawcami i innymi instytucjami dotyczące EURES

Lp.	Kontakty	Liczba kontaktów
1.	z polskimi pracodawcami	96
2.	z organizacjami pracodawców	2
3.	z innymi instytucjami: WUP Gdańsk	17
	Razem	115

1. Oświadczenia podmiotów nieświadczących usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (dotyczy obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Mołdawii oraz Ukrainy)

Wyszczególnienie	2025 r.	
Oświadczenia podmiotów nieświadczących usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	złożone ogółem	wpisane do ewidencji oświadczeń z tego:
	147	127
Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń wg kraju pochodzenia cudzoziemca -		
Ukraina		96
Białoruś		25
Gruzja		6
Armenia		-
Mołdawia		-
Razem		127

2. Zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca

W 2025 r. do PUP w Lęborku wpłynęło **11 wniosków** pracodawców z powiatu lęborskiego o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca, z czego w **4 przypadkach** zostały wydane zaświadczenia o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej (dotyczyły cudzoziemców ubiegających się o wizę), w **5 przypadkach** wydano zezwolenia na pracę sezonową

cudzoziemców (dotyczyły osób posiadających już tytuł pobytowy na terytorium RP) i pochodzili z **Ukrainy, Kuby oraz Nepalu**, natomiast pozostałe **2 wnioski zostały wycofane**.

Liczba złożonych wniosków o wydanie zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca	Liczba wydanych zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej	Liczba wydanych zezwoleń typu S na pracę sezonową cudzoziemca
11	4	5

2.1 Zezwolenia typu S na pracę sezonową wydane w 2025 r. wg kraju pochodzenia cudzoziemca

Wyszczególnienie	Kraj pochodzenia cudzoziemca			
	Ukraina	Bangladesz	Indie	Nepal
Liczba wydanych zezwoleń typu S na pracę sezonową cudzoziemca	1	1	-	3
Razem	5			

2.2 Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

Od marca 2022 r. pracodawcy korzystają z ułatwień w zatrudnieniu obywateli z Ukrainy, jakie wprowadziła ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa i składają elektroniczne powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy przez portal: praca.gov.pl w ciągu 7 dni od daty zatrudnienia.

Pracodawcy z powiatu łębskiego złożyli do tutejszego Urzędu za pośrednictwem ww. portalu **418 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy**.

Powiadomienia – 2025 r.	
Liczba złożonych powiadomień	418

Informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestr bezrobotnych i poszukujących pracy wydane na wniosek pracodawcy

Informacje starosty – 2025 r.	
Liczba złożonych wniosków	14
Liczba wydanych informacji starosty	46

2. PORADNICTWO ZAWODOWE

1/ **Ogółem: 287 porad dla 287 osób Kobiety: 172 porady**

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety
Bezrobotni	285	170
Poszukujący pracy	1	1
Inni	1	1
RAZEM	287	172
Wybrane kategorie bezrobotnych		
Bezrobotni do 30r.ż.	128	61
Bezrobotni powyżej 50r.ż.	26	14
Bezrobotni do 6 m-cy	221	126
Bezrobotni od 6m-cy do 12 m-cy	26	18
Bezrobotni powyżej 12 m-cy	38	26
Zamieszkali na wsi	129	81
Zamieszkali w mieście Lębork	148	86
Zamieszkali w mieście Łeba	10	5
Niepełnosprawni	19	11
Cudzoziemcy	3	2

Bezrobotni, klienci indywidualnych porad zawodowych wg poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Ogółem	Kobiety ogółem
Wyższe	59	39
Policealne i średnie zawodowe	83	52
Średnie ogólnokształcące	57	37
Zasadnicze zawodowe	47	26
Gimnazjalne i poniżej	39	16
RAZEM	285	170

2. Grupowa porada zawodowa

Liczba osób uczestniczących w grupowych poradach zawodowych:
ogółem – **132** osoby, w tym **96** kobiet.

Tematyka porad grupowych dotyczyła: aktywności osób bezrobotnych na rynku pracy, określania swoich umiejętności zawodowych, zakładania własnej firmy, ciągłego doskonalenia zawodowego, stawiania na swój rozwój zawodowy,

zaprezentowania się przed pracodawcą poprzez dokumenty aplikacyjne i przygotowanie się do rozmowy z pracodawcą.

Celem przeprowadzonych porad grupowych było: zmotywowanie osób bezrobotnych do aktywniejszego poszukiwania pracy, poznanie potrzeb i oczekiwań osób bezrobotnych, ich planów zawodowych, możliwości dokończenia, rozwoju zawodowego, barier utrudniających planowanie i poszukiwanie zatrudnienia, uświadomienie potrzeby kształcenia i zdobywania nowych umiejętności, możliwości pracy na własny rachunek ze wsparciem urzędu pracy, nabycie umiejętności prezentowania się przed pracodawcą poprzez komunikację werbalną i niewerbalną.

3. Indywidualna informacja zawodowa –148 osób, w tym 82 kobiety.

Zakres udzielanych indywidualnych informacji zawodowych dotyczył: możliwości zdobywania kwalifikacji poprzez szkolenia indywidualne jak i grupowe, możliwości zatrudnienia zgodnie z oczekiwaniami klienta, informacji o aktualnych ofertach pracy lokalnego rynku pracy, zakładania własnej firmy, ubiegania się o formę dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

4. Grupowa informacja zawodowa

Liczba osób uczestniczących w grupowej informacji zawodowej: ogółem **205** osób, w tym 136 kobiet.

Tematyka grupowych informacji zawodowych dotyczyła: form aktywnych możliwych do zaproponowania osobom bezrobotnym ze szczególnym uwzględnieniem osób do 30 roku życia, informacji o możliwościach uzyskania kwalifikacji zawodowych poprzez szkolenia, form aktywnych możliwych do zaproponowania osobom bezrobotnym powyżej 50 roku życia, informacji o ogólnej sytuacji na rynku pracy oraz o podstawowych usługach rynku pracy.

5. W ramach corocznego przedsięwzięcia pn. „Marzec na obcasach” Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zorganizował dnia 26.03.2025 r. spotkanie dla bezrobotnych kobiet mające na celu zmotywowanie kobiet do podejmowania różnych działań zwiększających ich atrakcyjność na rynku pracy. W ramach powyższego spotkania bezrobotne kobiety miały możliwość skorzystania z informacji, porad ekspertów lokalnego rynku pracy.

Pracodawca Biura Rachunkowego opowiedział o pracy na własny rachunek oraz o najważniejszych elementach procesu rekrutacji i kwestiach związanych z rozmową z pracodawcą. Właściciel Salonu Kosmetycznego poruszył zagadnienia z zakresu kreowania własnego wizerunku, dostarczył informacje z zakresu makijażu i stylizacji, omówił aktualne trendy w kosmetyce oraz opowiedział o swoich doświadczeniach związanych z zakładaniem firmy i pomocy, a także uzyskaniu wsparcia ze strony Powiatowego Urzędu Pracy.

Ostatnim zaproszonym ekspertem była specjalistka ds. HR, która opowiedziała o procesie rekrutacji do firmy, zaprezentowała przykładowe pytania stawiane kandydatom do pracy oraz zaznaczyła jak ważne jest prawidłowo napisane CV, które jest wizytówką przyszłego kandydata do pracy.

6. W dniu **09.05.2025 r.** Doradca zawodowy Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku spotkał się z młodzieżą szkół podstawowych z gminy Cewice (tj. Szkoły w: Maszewie, Siemirowicach oraz Łebuni).
Spotkania zostały zorganizowane w ramach Dni Funduszy Europejskich, które w odbywały się dniach 09 -11.05.2025 r. W tych dniach na terenie województwa pomorskiego, jak i całego kraju odbywały się wydarzenia promujące projekty sfinansowane ze środków Funduszy Europejskich oraz ich realizatorów.
Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku jak co roku przyłączył się do przedsięwzięcia organizując spotkania z młodzieżą wybranych szkół podstawowych z powiatu lęborskiego.
Na spotkaniach zostały poruszone między innymi kwestie obecnej sytuacji na rynku pracy, aktualnych form pomocy dla osób bezrobotnych w ramach pozyskanych środków, zapoznano młodzież z projektami współfinansowanymi ze środków Unii Europejskiej realizowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku, doradca zawodowy opowiedział, czym kierować się w wyborach kolejnych etapów kształcenia oraz zaprezentował pomocne w tym narzędzia tj. Barometr zawodów oraz Infodoradca+.
W spotkaniach wzięło udział **25 osób**.
7. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2025 roku cyklicznie jak co roku przyłączył się do obchodów w ramach Pomorskich Dni Przedsiębiorczości i **zorganizował w czasie Pomorskich Dni Przedsiębiorczości spotkania dla uczniów ósmych klas szkół podstawowych oraz dla uczniów Niepublicznej Branżowej Szkoły I stopnia w Lęborku.**
Tematem przewodnim wydarzenia było uświadomienie młodym ludziom, że pasja i zainteresowania mogą stać się fundamentem przyszłej ścieżki kształcenia, a następnie kariery zawodowej, a rzemiosło - łączące tradycję z nowoczesnością – wciąż otwiera perspektywy rozwoju. Bardzo ważnym wątkiem spotkań było także budowanie odporności psychicznej niezbędnej do radzenia sobie z wyzwaniami dynamicznie zmieniającego się świata. Podczas wydarzeń Doradca zawodowy przedstawił formy pomocy jakie może zaoferować Powiatowy Urząd Pracy, wskazał czym kierować się przy wyborach dalszego kształcenia oraz kariery zawodowej, kształtowaniu postaw przedsiębiorczych oraz dbaniu o własną odporność psychiczną na wszystkich etapach życia.
W ramach przedsięwzięcia odbyły się 4 spotkania w dniach 18.11.2025 r., 19.11.2025 r., 20.11.2025 r. W spotkaniach wzięło udział około 300 osób.
8. W dniach **25 i 28 listopada 2025 r.** Doradcy zawodowi brali udział w przedsięwzięciu „**Projekt Kariera**”, w ramach którego odbyły się dwa spotkania z młodzieżą Zespołu Szkół Mechaniczo - Informatycznych w Lęborku oraz Powiatowego Centrum Edukacyjnego w Lęborku. W spotkaniach wzięło udział ogółem **55 osób**. Podczas spotkań doradca zawodowy przedstawił formy pomocy jakie może zaoferować Powiatowy Urząd Pracy, opowiedział czym kierować się przy wyborach dalszego kształcenia oraz kariery zawodowej.
9. W dniu 26.11.2025 r. doradca zawodowy uczestniczył w Targach Edukacyjnych, które odbyły się w Powiatowym Centrum Edukacyjnym w Lęborku. Spotkanie było dedykowane dla młodzieży 7 i 8 klas szkół podstawowych.

3. SZKOLENIA

W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku realizował szkolenia dla osób bezrobotnych w formie szkoleń grupowych, indywidualnych oraz bonów szkoleniowych a od czerwca 2025 r. w ramach bonów na kształcenie ustawiczne.

W 2025 r. zaplanowaliśmy realizację 8 szkoleń grupowych dla 181 osób. Łącznie w szkoleniach grupowych uczestniczyły 124 osoby (w 20 grupach szkoleniowych), z których 22 wzięły udział w co najmniej 2 szkoleniach, np. „ABC przedsiębiorczości”, „Szkoleniu z kompetencji cyfrowych” lub w szkoleniu zawodowym.

Ponadto zrealizowaliśmy:

- szkolenia indywidualne dla 13 osób,
- 10 szkoleń w ramach 10 bonów szkoleniowych,
- 11 szkoleń w ramach 10 bonów na kształcenie ustawiczne (1 osoba w ramach bonu na kształcenie ustawiczne skorzystała z 2 szkoleń).

Szkolenia grupowe realizowane w 2025 r.

Lp.	Nazwa szkolenia	Program	Plan	Wykonanie (wydane skierowania)
1	ABC przedsiębiorczości	Fundusz Pracy	90	71
2	Trening aktywizacji zawodowej	Fundusz Pracy	15	15
3	Magazynier	Fundusz Pracy	5	5
4	Pracownik ds. księgowości i kadr	EFS+	6	6
5	Operator koparkoładowarki wszystkie klasa trzecia	EFS+	6	6
6	Spawacz	EFS+	10	10
7	Fakturzystka	EFS+	7	7
8	Szkolenie z kompetencji cyfrowych ma na celu uzupełnienie poziomu kompetencji cyfrowych osób młodych w wieku 18-29 lat, które następnie uczestniczą w innych formach aktywnych	EFS+	42	26
RAZEM			181 osób	146

Szkozenia indywidualne realizowane w 2025 r.

Lp.	Nazwa szkolenia	Program	Realizacja
1	Kurs prawa jazdy kat. D i kwalifikacja wstępna uzupełniająca przyspieszona	Fundusz Pracy	1
2	Spawacz MAG 135	EFS+	1
3	Kierowca transportu drogowego	EFS+	1
4	Pracownik ds. zamówień publicznych	EFS+	1
5	Kurs prawa jazdy kat. C+E	EFS+	1
6	Masaże beauty	EFS+	1
7	Administrator budynków	EFS+	1
8	Kurs prawa jazdy kat. D i kwalifikacja wstępna przyspieszona	Krok po kroku do pracy	1
9	Operator wózków jezdniowych	Praca dla Pomorzan	1
10	Kurs prawa jazdy kat. D i kwalifikacja wstępna przyspieszona	Praca dla Pomorzan	1
11	Pomoc administracyjna	Pakiet dla Aktywnych	1
12	Asystent ds. logistyki	Pakiet dla Aktywnych	1
13	Pracownik pomocy społecznej	Pakiet dla Aktywnych	1
RAZEM			13 osób

Szkozenia realizowane w ramach bonów szkoleniowych w 2025 r.

Lp.	Nazwa szkolenia	Program	Realizacja
1	Kurs prawa jazdy kategorii D i kwalifikacja wstępna przyspieszona	EFS+	1
2	Kurs prawa jazdy kat. C, C+E	EFS+	1
3	Logistyk	EFS+	1
4	Manicure leczniczy	EFS+	1
5	Kurs prawa jazdy kat. D i kwalifikacja wstępna przyspieszona	Krok po kroku do pracy	1
6	Operator koparkoładowarki wszystkie klasa III	Krok po kroku do pracy	1
7	Kurs prawa jazdy kategorii D i kwalifikacja wstępna uzupełniająca przyspieszona	Praca dla Pomorzan	1
8	Operator koparkoładowarki oraz koparki jednonaczyniowej, klasa III i I	Praca dla Pomorzan	1

9	Spawacz MAG 135	Praca dla Pomorzan	1
10	Narzędzia i metody pracy z dziećmi i młodzieżą przejawiającą trudne zachowania i zaburzenia emocjonalne	Pakiet dla Aktywnych	1
RAZEM			10 osób

Szkolenia realizowane w ramach bonów na kształcenie ustawiczne w 2025 r.

Lp.	Nazwa szkolenia	Program	Realizacja
1	Spawacz	Fundusz Pracy	1
2	Kurs prawa jazdy kategorii D i kwalifikacja wstępna przyspieszona uzupełniająca	EFS+	1
3	Kurs prawa jazdy kategorii D i kwalifikacja wstępna przyspieszona	EFS+	1
4	Pracownik administracyjno-finansowy	Krok po kroku do pracy	1
5	Asystent działu logistyki	Krok po kroku do pracy	1
6	Kurs prawa jazdy kat. D i kwalifikacja wstępna uzupełniająca przyspieszająca	Krok po kroku do pracy	1
7	Kurs prawa jazdy kat. C i kwalifikacja wstępna przyspieszona	Krok po kroku do pracy	1
8	Kurs prawa jazdy kat. C i kwalifikacja wstępna przyspieszona	ReStart nowa szansa	1
9	Kierowca transportu drogowego	ReStart nowa szansa	1
10	1. Slim nails 2. Profesjonalna stylistka	ReStart nowa szansa	1
RAZEM			10 osób

Programy	Planowana liczba osób do przeszkolenia	Wydane skierowania na szkolenia		Podjęcia pracy w ciągu 3 miesięcy od zakończenia szkolenia lub egzaminu państwowego				
		Ogółem	Kobiety	Szkolenia grupowe	Szkolenia indywidualne	Bony szkoleniowe	Bony na kształcenie ustawiczne	Razem
Fundusz Pracy	110	93	54	77	1	-	0	78
EFS+	83	67 *	30	13	6	4	0	23
Program „Krok po kroku do pracy”	7	7	2	-	1	1	2	4
Program regionalny „Praca dla Pomorza”	5	5 **	0	-	2	2	-	4
Program „Pakiet dla Aktywnych”	4	4	4	-	3	1	-	4
Program specjalny „ReStart nowa szansa”	3	4 ***	2 ***	-	-	-	2	2
Razem	212	180	92	90	13	8	4	115

*26 osób nie wlicza się do efektywności zatrudnieniowej

**1 osoba nie ukończyła szkolenia

***1 osoba (kobieta) otrzymała 2 skierowania i ukończyła 2 szkolenia w ramach bonu na kształcenie ustawiczne

Po zakończonych szkoleniach pracę podjęło 115 osób spośród 152 osób, które ukończyły szkolenia i są liczone do efektywności zatrudnieniowej. Wskaźnik efektywności wyniósł 76%, jednakże może ulec zmianie, ponieważ osoby bezrobotne na bieżąco informują o podjęciach pracy.

4. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY / KFS /

W 2025 roku zostało złożonych 120 wniosków, z czego pozytywnie rozpatrzono **80 wniosków** o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, które wpłynęły do Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku w ramach 3 ogłoszonych naborów. Podpisano **70 umów** i **8 porozumień z 63 pracodawcami**. Dwoch pracodawców odstąpiło od podpisania umów (w ramach rezerwy).

Przyznany limit środków w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2025 r. wynosił **482 300,00 zł**.

Środki limitu KFS zostały przeznaczone na:

- kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w kwocie **477 839,68 zł**,
- promocję KFS w kwocie **4 460,32 zł**.

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku wystąpił także o dodatkową pulę pieniędzy z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości **126 958,00 zł**, które przeznaczono na:

- kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w kwocie **119 669,76 zł**,
- promocję KFS w kwocie **7 288,24 zł**.

Łącznie w 2025 roku wydatkowano środki KFS w wysokości **609 258,00 zł**:

- na finansowanie kształcenia ustawicznego **597 509,44 zł**,
- na promocję KFS w łącznej kwocie **11 748,56 zł**.

KFS 2025					
Liczba podpisanych umów/ porozumień		Liczba osób, którym sfinansowano kształcenie	Przyznany limit środków KFS	Środki rezerwy KFS	Łączna kwota środków KFS
78		418 osób	482 300,00 zł	126 958,00 zł	609 258,00 zł
70 umów	8 porozumień	w tym: - 402 pracowników - 16 pracodawców	Wykorzystano 482 300,00 zł w tym: - kształcenie ustawiczne (477 839,68 zł), - promocja KFS (4 460,32 zł)	Wykorzystano 126 958,00 zł w tym: - kształcenie ustawiczne (119 669,76 zł), - promocja KFS (7 288,24 zł)	Wykorzystano 609 258,00 zł w tym: - kształcenie ustawiczne (597 509,44 zł), - promocja KFS (11 748,56 zł)

5. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (DOTACJE)

Zgodnie z art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy obowiązującej do dnia 31.05.2025 r. Starosta mógł przyznać bezrobotnemu, absolwentowi Centrum Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem CIS), absolwentowi Klubu Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem KIS), opiekunowi osoby niepełnosprawnej jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości nie przekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

Od 01.06.2025 r. dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej przyznawane jest zgodnie z art. 147 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

W okresie od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. 76 osobom (41 kobiet, 35 mężczyzn) bezrobotnym udzielono dotacji na podjęcie działalności gospodarczej:

- ✓ **40 osobom bezrobotnym** ze środków Funduszu Pracy (algorytm),
- ✓ **3 osobom bezrobotnym** ze środków z rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, projekt pn. „**Krok po kroku do pracy**”,
- ✓ **1 osobie bezrobotnej** ze środków z rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, projekt pn. „**ReStart nowa szansa**”,
- ✓ **1 osobie bezrobotnej** w ramach programu specjalnego finansowanego ze środków Funduszu Pracy pn. „**Pakiet dla Aktywnych**”,
- ✓ **2 osobom bezrobotnym** ze środków Funduszu Pracy w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego Program Regionalny pn. „**Praca dla Pomorzan**”,
- ✓ **29 osobom bezrobotnym** w ramach projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)**” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027.

Bezrobotni, którzy otrzymali środki na podjęcie działalności gospodarczej to mieszkańcy miasta **Lębork (38 osób)**, miasta **Łeba (2 osoby)**, gminy **Nowa Wieś Lęborska (17 osób)**, gminy **Cewice (15 osób)**, gminy **Wicko (4 osoby)**.

Osoby bezrobotne podjęły działalność gospodarczą związaną z:

- działalnością **usługową – 72 osoby**, w tym **38 kobiet**; (do **30** roku życia – **25 osób**; powyżej 30 r.ż - **42 osoby**, w tym powyżej 50 r.ż – **7 osób**; długotrwale bezrobotne - **11 osób**) na łączną kwotę – **2.121.326,85**,
- działalnością **handlową – 4 osoby**, w tym **3 kobiety**; (powyżej **30 r.ż – 4 osoby**, powyżej **50 r.ż – 1 osoba**) na łączną kwotę **119.969,42 zł**

Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej udzielone osobom bezrobotnym w 2025 r. ze względu na rodzaj działalności

Lp.	Rodzaj działalności gospodarczej	Liczba miejsc pracy	Kwota udzielonych środków na podjęcie działalności gospodarczej
1	Handel - kwaciarnia	1	30 000,00 zł
2	Handel-sklep jeżdźciecki	1	29 969,42 zł
3	Handel-sklep z odzieżą i akcesoriami	1	30 000,00 zł
4	Handel – sklep internetowy	1	30 000,00 zł
5	Usługi agencja reklamowa	1	29 300,00 zł
6	Usługi agencji marketingowej - mobilne	1	30 000,00 zł
7	Usługi budowlane	2	60 000,00 zł
8	Usługi brukarskie	1	15 000,00 zł
9	Usługi dekarские	1	30 000,00 zł
10	Usługi dekoratorskie i organizacja uroczystości	1	30 000,00 zł

11	Usługi doradztwa gospodarczego konsulting	1	23 999,71 zł
12	Usługi doradztwa, szkoleń oraz usług cyfrowych wspierających nowoczesne zarządzanie produkcją zwierzęcą	1	30 000,00 zł
13	Usługi – działalność psychologiczno-edukacyjna, obejmująca warsztaty, treningi kompetencji społecznych, wsparcie emocjonalne, zajęcia rozwojowe oraz konsultacje indywidualne	1	30 000,00 zł
14	Usługi elektryczne	1	30 000,00 zł
15	Usługi fizjoterapii	2	59 794,79 zł
16	Usługi fotograficzne	3	89 860,43 zł
17	Usługi fryzjerskie	6	180 000,00 zł
18	Usługi groomerskie	1	30 000,00 zł
19	Usługi kawiarnio-bawialni	1	30 000,00 zł
20	Usługi kosmetyczne	1	30 000,00 zł
21	Usługi kosmetyczne	2	60 000,00 zł
22	Usługi kosmetyczne (mobilne)	4	120 000,00 zł
23	Usługi małej gastronomii	1	30 000,00 zł
24	Usługi mechaniki pojazdów samochodowych - mobilne	1	29 976,63 zł
25	Usługi mini koparki	1	30 000,00 zł
26	Usługi mobilnego serwisu AGD oraz serwisu montażu klimatyzacji	1	30 000,00 zł
27	Usługi montażu mebli	1	30 000,00 zł
28	Usługi mycia kostki brukowej, elewacji i dachów	1	30 000,00 zł
29	Usługi nagłośnieniowe, oprawa muzyczna koncertów, eventów i innych wydarzeń kulturalno-rozrywkowych	1	30 000,00 zł
30	Usługi-nagrywania i montażu krótkich form wideo	1	30 000,00 zł
31	Usługi ogólnobudowlane	4	120 000,00 zł
32	Usługi okołoeventowe	1	30 000,00 zł
33	Usługi organizowania zajęć dodatkowych dla dzieci i dorosłych	1	30 000,00 zł
34	Usługi - pizzeria	1	30 000,00 zł
35	Usługi porządkowo-sprzątające	1	29 563,87 zł
36	Usługi prawnicze	2	60 000,00 zł
37	Usługi projektowania jachtów oraz programowania maszyn - mobilne	1	29 993,18 zł
38	Usługi-punkt gastronomiczny - kebab	1	30 000,00 zł
39	Usługi remontowo-budowlane	3	90 000,00 zł
40	Usługi remontowo-wykończeniowe	2	60 000,00 zł

41	Usługi ruchowe i praca z ciałem oraz rozwój osobisty i duchowy	1	30 000,00 zł
42	Usługi spawalniczo-ślusarskie	1	30 000,00 zł
43	Usługi serwisu i naprawy sprzętu AGD - mobilne	1	29 997,96 zł
44	Usługi sprząające (mobilne)	1	26 795,66 zł
45	Usługi stolarskie (mobilne)	1	30 000,00 zł
46	Usługi szkoleniowo-kosmetyczne	3	90 000,00 zł
47	Usługi szwalnicze	1	30 000,00 zł
48	Usługi terapeutyczne- gabinet artterapii	1	29 886,64 zł
49	Usługi trychologiczno-kosmetyczne	1	29 999,02 zł
50	Usługi w zakresie pośrednictwa obrotu nieruchomości	1	17 597,89 zł
51	Usługi w zakresie technologii informacyjnych i komunikacyjnych	1	29 751,59 zł
52	Usługi-wynajem sprzętu rekreacyjnego	1	30 000,00 zł
53	Usługi wypożyczalni sprzętów budowlanych	1	30 000,00 zł
54	Usługi zagospodarowania terenów zieleni	1	30 000,00 zł
	RAZEM	76	2 241 296,27 zł

**Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej udzielone w 2025 r.
ze względu na źródło finansowania**

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych, którym przyznano jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej	Łączna kwota środków na podjęcie działalności gospodarczej wypłaconych osobom bezrobotnym [w zł]
1.	Fundusz Pracy- ALGORYTM	40	1.165.454,65
2.	Program Regionalny dofinansowany ze środków Funduszu Pracy w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego pn. „Praca dla Pomorzan”	2	59.969,42
3.	Program Specjalny finansowany ze środków Funduszu Pracy przyznanych Algorytmem pn. „Pakiet dla Aktywnych”	1	26.795,66

4.	Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)” dofinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027	29	869.078,58
5.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych wspierany ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, projekt pn. „ Krok po kroku do pracy ”	3	89.997,96
6.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych wspierany ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, projekt pn. „ ReStart nowa szansa ”	1	30.000,00
RAZEM		76	2.241.296,27

6. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Na podstawie art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, obowiązującej do dnia 31.05.2025 r., Starosta mógł z Funduszu Pracy zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, niepublicznemu przedszkolu, niepublicznej szkole oraz producentowi rolnemu koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, opiekuna osoby niepełnosprawnej lub poszukującego pracy absolwenta, w wysokości nieprzekraczającej sześciokrotności przeciętnego wynagrodzenia.

Natomiast na podstawie art. 154 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, obowiązującego od dnia 01.06.2025 r., Starosta może z Funduszu Pracy zrefundować przedsiębiorcy, producentowi rolnemu, niepublicznemu przedszkolu lub niepublicznej innej formie wychowania przedszkolnego, niepublicznej szkole, żłobkowi lub klubowi dziecięcemu, podmiotom świadczącym usługi rehabilitacyjne oraz przedsiębiorstwom społecznym koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego lub skierowanego poszukującego pracy, niezatrudnionego i niewykonywującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej.

Wysokość refundacji jest określana w umowie i wynosi:

- nie więcej niż czterokrotność przeciętnego wynagrodzenia — w przypadku zatrudnienia na okres co najmniej 12 miesięcy,

- więcej niż czterokrotność, jednak nie więcej niż sześciokrotność przeciętnego wynagrodzenia — w przypadku zatrudnienia na okres co najmniej 18 miesięcy, na jedno stanowisko pracy, według przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

W okresie od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. ze środków Funduszu Pracy zrefundowano 27 pracodawcom koszty wyposażenia lub doposażenia 34 (11K, 23M) stanowisk pracy na kwotę 1.331.359,45 zł.

W 2025 r. utworzono następujące stanowiska pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy niezatrudnionego i niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej.

Lp.	Utworzone stanowisko	Liczba miejsc pracy	Kwota refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (w zł)
1	Asystent zarządu	1	40 000,00 zł
2	Elektromonter	1	40 000,00 zł
3	Fryzjer	4	145 198,04 zł
4	Kosmetolog	1	40 000,00 zł
5	Kosmetyczka	1	39 161,41 zł
6	Księgowy	1	40 000,00 zł
7	Magazynier - logistyk	2	80 000,00 zł
8	Mechanik pojazdów	1	40 000,00 zł
9	Monter sieci i urządzeń telekomunikacyjnych	1	40 000,00 zł
10	Nauczyciel przedszkola	1	40 000,00 zł
11	Operator koparki	1	40 000,00 zł
12	Operator maszyn do produkcji płyt i sklejek	1	40 000,00 zł
13	Operator wózka widłowego	1	40 000,00 zł
14	Pracownik budowlany	3	120 000,00 zł
15	Pracownik fizyczny	1	40 000,00 zł
16	Pracownik pralni	2	80 000,00 zł
17	Robotnik budowlany	7	280 000,00 zł
18	Specjalista ds. kompletacji i pakowania	1	27 000,00 zł
19	Sprzedawca	1	40 000,00 zł
20	Ślusarz-spawacz	2	80 000,00 zł
RAZEM		34	1 331 359,45 zł

Utworzone miejsca pracy w wyniku refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2025 roku ze względu na źródło finansowania

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba pracodawców, którym zrefundowano koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	Liczba utworzonych miejsc pracy	Łączna kwota refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy wypłaconych pracodawcom [w zł]
1.	Fundusz Pracy- ALGORYTM	13*	17	654 000,00
2.	Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)” dofinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027	14	17	677 359,45
	RAZEM	27	34	1.331.359,45

* Dwóch pracodawców otrzymało środki na utworzenie łącznie 4 stanowisk pracy (po 2 stanowiska u każdego pracodawcy) z dwóch źródeł finansowania: po 40.000 zł ze środków Funduszu Pracy przyznanych Algorytmem oraz po 40.000 zł w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027

7. PRACE INTERWENCYJNE

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy obowiązującą do dnia 31.05.2025 r.* Starosta mógł zawierać z pracodawcami umowy w sprawie zorganizowania prac interwencyjnych, w ramach których

zwracał pracodawcom część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

Od 01.06.2025 r. prace interwencyjne realizowane są na podstawie Ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

W **2025 roku** zawarto **87 umów** o zorganizowanie prac interwencyjnych, z tego:

- **25 umów** zawarto w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zostało zatrudnionych **25 osób bezrobotnych** oraz **4 osoby** zostały zatrudnione na dopełnienie zwolnionych stanowisk pracy.

- **11 umów** zawarto w ramach Programu Regionalnego - „**Praca dla Pomorzan**” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, w związku z którymi zatrudnienie podjęto **11 osób bezrobotnych** oraz **1 osoba** została zatrudniona na dopełnienie zwolnionego stanowiska pracy.

- **4 umowy** zawarto w ramach Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „**Pakiet dla Aktywnych**” finansowanego ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zatrudnienie podjęły **4 osoby bezrobotne**.

- **22 umowy** zawarto w ramach projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)**” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, w ramach których zatrudnienie podjęły **22 osoby bezrobotne** oraz **3 osoby** zostały zatrudnione na dopełnienie zwolnionych stanowisk pracy.

- **9 umów** zawarto w ramach Projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „**Krok po kroku do pracy**” dofinansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w ramach których zatrudnienie podjęło **9 osób bezrobotnych**.

- **16 umów** zawarto w ramach Projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „**ReStart nowa szansa**” dofinansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w ramach których zatrudnienie podjęło **16 osób bezrobotnych** oraz **1 osoba** została zatrudniona na dopełnienie zwolnionego stanowiska pracy.

W **2025 roku** zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęto **96 osób** bezrobotnych, w tym:

✓ 54 kobiety /tj. 56,25 % ogółu zatrudnionych/

- ✓ 7 osób z niepełnosprawnością /tj. 7,29 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 41 osób z terenów wiejskich /tj. 42,71 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 40 osób do 30 roku życia, w tym 27 osób do 25 roku życia /tj. 41,67 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 10 osób powyżej 50 roku życia /tj. 10,42 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 19 osób długotrwale bezrobotnych /tj. 19,79 % ogółu zatrudnionych/.

Osoby zatrudnione w ramach prac interwencyjnych w 2025 roku z podziałem na źródło finansowania

Źródło finansowania	Liczba osób zatrudnionych		
	Ogółem	Kobiety	Ilość zawartych umów
Algorytm	29	18	25
Program Regionalny pn. „Praca dla Pomorzan”	12	10	11
Program Specjalny pn. „Pakiet dla Aktywnych”	4	4	4
Program Regionalny – Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 - Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)”	25	11	22
Projekt Powiatowego Urzędu Pracy pn. „Krok po kroku do pracy”	9	7	9
Projekt Powiatowego Urzędu Pracy pn. „ReStart nowa szansa”	17	4	16
RAZEM	96	54	87

8. BON NA ZASIEDLENIE

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy obowiązującą do dnia 31.05.2025 r. Starosta mógł przyznać na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia **bon na zasiedlenie** w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli z tytułu ich wykonywania

osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz podlegał ubezpieczeniom społecznym przez okres minimum 6 miesięcy.

Od 01.06.2025 roku na podstawie Ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia Starosta może przyznać bon na zasiedlenie osobom bezrobotnym bez względu na wiek.

W 2025 roku zawarto ogółem 21 umów w zakresie przyznania bonu na zasiedlenie, z tego:

- **10 umów** zawarto w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem w ramach, których zatrudnienie podjęło **9 osób** oraz **1 osoba bezrobotna** podejmie zatrudnienie w 2026 r.

- **11 umów** zawarto w ramach projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)**” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, w ramach których zatrudnienie podjęło **11 osób bezrobotnych**.

W 2025 roku zatrudnienie w ramach ww. formy aktywnej podjęło ogółem **20 osób bezrobotnych**, w tym:

- ✓ 12 kobiet /tj. 60,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 3 osoby z niepełnosprawnością /tj. 15,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 5 osób z terenów wiejskich /tj. 25,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 19 osób do 30 roku życia, w tym 7 osób do 25 roku życia /tj. 95,00 % ogółu zatrudnionych/.

Osoby zatrudnione w ramach bonu na zasiedlenie w 2025 roku z podziałem na źródło finansowania

Źródło finansowania	Liczba osób zatrudnionych		
	Ogółem	Kobiety	Ilość zawartych umów
Algorytm	9	7	10
Program Regionalny – Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 - Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)”	11	5	11
RAZEM	20	12	21

9. BON ZATRUDNIENIOWY

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* Starosta mógł do 31.05.2025 r. przyznać na wniosek bezrobotnego **bon zatrudnieniowy**, który stanowił dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu Powiatowy Urząd Pracy przyznał ten bon.

Pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy. Starosta refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres **12 miesięcy w wysokości 100% kwoty zasiłku dla bezrobotnych.**

W **2025 roku** zawarto **3 umowy w ramach bonu zatrudnieniowego**, w ramach których zatrudnione zostały **3 osoby bezrobotne**, w tym:

- ✓ 2 kobiety /tj. 66,67 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba z terenów wiejskich /tj. 33,33 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 3 osoby do 30 roku życia, w tym 2 osoby do 25 roku życia /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby długotrwale bezrobotne /tj. 66,67 % ogółu zatrudnionych/.

10. ROBOTY PUBLICZNE

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* obowiązującą do dnia 31.05.2025 r. Starosta mógł zawierać z pracodawcami umowy w sprawie zorganizowania robót publicznych, w ramach których zwracał pracodawcom, którzy zatrudniali skierowanych bezrobotnych przez okres do 6 miesięcy, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składek na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz 50% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Od 01.06.2025 r. roboty publiczne realizowane są na podstawie Ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

W **2025 roku** zawarto **58 umów** o organizację robót publicznych, z tego:
- **32 umowy** ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zatrudnienie podjęły **33 osoby**¹ oraz **1 osoba** została zatrudniona na dopełnienie zwolnionego stanowiska pracy.

¹ 1 umowa w sprawie organizowania robót publicznych została zawarta na 2 osoby bezrobotne

- **5 umów** w ramach Programu Regionalnego pn. „**PRACA DLA POMORZAN**” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, w ramach których zostało zatrudnionych **5 osób**.

- **3 umowy** zawarto w ramach Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „**Pakiet dla Aktywnych**” finansowanego ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zatrudnienie podjęły **3 osoby bezrobotne** oraz **1 osoba** została zatrudniona na dopełnienie zwolnionego stanowiska pracy.

- **7 umów** zawarto w ramach Projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „**Krok po kroku do pracy**” dofinansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w ramach których zatrudnienie podjęło **7 osób bezrobotnych**.

- **11 umów** zawarto w ramach Projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „**ReStart nowa szansa**” dofinansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w ramach których zatrudnienie podjęło **11 osób bezrobotnych**.

W **2025 roku** zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęło ogółem **61 osób bezrobotnych**, w tym:

- ✓ 48 kobiet /tj. 78,69 % ogółu/
- ✓ 5 osób z niepełnosprawnością /tj. 8,20 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 32 osoby z terenów wiejskich /tj. 52,46 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 16 osób do 30 roku życia, w tym 7 osób do 25 roku życia /tj. 26,23 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 11 osób powyżej 50 roku życia /tj. 18,03 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 14 osób długotrwale bezrobotnych /tj. 22,95 % ogółu zatrudnionych/.

Osoby zatrudnione w ramach robót publicznych w 2025 roku z podziałem na źródło finansowania

Źródło finansowania	Liczba osób zatrudnionych		
	Ogółem	Kobiety	Ilość zawartych umów
Algorytm	34	25	32
Program Regionalny pn. „Praca dla Pomorzan”	5	2	5
Program Specjalny pn. „Pakiet dla Aktywnych”	4	4	3

Projekt Powiatowego Urzędu Pracy pn. „Krok po kroku do pracy”	7	6	7
Projekt Powiatowego Urzędu Pracy pn. „ReStart nowa szansa”	11	11	11
RAZEM	61	48	58

11. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy obowiązującą do dnia 31.05.2025 r. na wniosek gminy można było zawierać porozumienia w sprawie realizacji prac społecznie użytecznych. Prace społecznie użyteczne* – oznacza prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez Starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

W ramach zawartych porozumień **Starosta mógł skierować do prac społecznie użytecznych:**

- osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej;
- osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust. 2 ww. ustawy, zamieszkujące lub przebywające na terenie gminy, gdzie będą wykonywane prace społecznie użyteczne, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.

Od 01.06.2025 r. prace społecznie użyteczne realizowane są na podstawie Ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

W **2025 roku** zawarto **3 porozumienia** w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych, w ramach których **15 osób bezrobotnych** bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej podjęło prace oraz **4 osoby** podjęły pracę na dopełnienie zwolnionych stanowisk.

W **2025 roku** w ramach prac społecznie użytecznych ogółem podjęło pracę **19 osób bezrobotnych**, w tym:

- ✓ 8 kobiet /tj. 42,11 % ogółu podejmujących/
- ✓ 6 osób z terenów wiejskich /tj. 31,58 % ogółu podejmujących/

- ✓ 9 osób powyżej 50 roku życia /tj. 47,37 % ogółu podejmujących/
- ✓ 13 osób długotrwale bezrobotnych /tj. 68,42 % ogółu podejmujących/.

Do prac społecznie użytecznych w 2025 r. przystąpiła Gmina Miasto Lębork, Gmina Miejska Łeba i Gmina Cewice.

12. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* obowiązującą do dnia 31.05.2025 r. Starosta mógł przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługiwało przez okres:

- 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
- 24 miesięcy - w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Od 01.06.2025 roku na podstawie Ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach poszerzyła się grupa docelowa w/w formy o **poszukującego pracy, który ukończył 60 lat – w przypadku kobiety lub 65 lat – w przypadku mężczyzny.**

W **2025 roku** zawarto **3 umowy** w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat, w ramach których zatrudnienie podjęły **3 osoby bezrobotne** oraz **3 osoby** zostały zatrudnione na dopełnienie zwolnionych stanowisk pracy.

W **2025 roku** zatrudnienie w ramach ww. formy podjęło ogółem **6 osób bezrobotnych**, w tym:

- ✓ 4 kobiety /tj. 66,67 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby niepełnosprawne /tj. 33,33 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 3 osoby z terenów wiejskich /tj. 50,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 6 osób powyżej 50 roku życia /tj. 100,00 % ogółu/
- ✓ 4 osoby długotrwale bezrobotne /tj. 66,67 % ogółu zatrudnionych/.

13. ZWROT KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO LUB POSZUKUJĄCEGO PRACY W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ ALBO W JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* obowiązującą do dnia 31.05.2025 r. Starosta zwracał:

- podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej, o którym mowa w art. 57 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej,
- jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, o której mowa w art. 2 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, **część lub całość kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne** za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy o którym mowa w art. 49 pkt 7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku *pracy* przez okres do 12 miesięcy.

Od 01.06.2025 r. zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej realizowany jest na podstawie Ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

W **2025 roku** zawarto **6 umów** w sprawie zwrotu kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zatrudnienie podjęło **6 osób bezrobotnych** oraz **2 osoby** zostały zatrudnione na dopełnienie zwolnionych stanowisk pracy.

W **2025 roku** zatrudnienie w ramach ww. formy podjęło ogółem **8 osób bezrobotnych**, w tym:

- ✓ 8 kobiet /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 4 osoby z terenów wiejskich /tj. 50,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 4 osoby powyżej 50 roku życia /tj. 50,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba długotrwale bezrobotna /tj. 12,50 % ogółu zatrudnionych/.

14. STAŻE

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* obowiązującą do dnia 31 maja 2025 roku Starosta mógł skierować bezrobotnych do odbycia stażu do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników. Osoby bezrobotne mogły również zostać skierowane do odbycia stażu do organizacji pozarządowych oraz do przedsiębiorcy niezatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

Staż oznaczał nabywanie przez bezrobotnego **umiejętności praktycznych** do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą /organizatorem stażu/.

Pracodawcą to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.

U organizatora stażu, który był pracodawcą, staż mogły odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

U organizatora stażu, który nie był pracodawcą, staż mógł odbywać jeden bezrobotny.

Zgodnie z ww. ustawą, osoby bezrobotne mogły odbywać staż przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy, natomiast osoby bezrobotne, które nie ukończyły 30 roku życia przez okres do 12 miesięcy.

Od 01 czerwca 2025 roku staże realizowane są na podstawie *ustawy z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia*.

W 2025 roku ogółem zawarto 171 umów o zorganizowanie stażu:

- **74 umowy** ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których staż podjęło **76 osób bezrobotnych**;

- **51 umów** w ramach projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)**” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „**Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy**” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, w ramach których staż podjęło **51 osób bezrobotnych**;

- **11 umów** w ramach Programu Regionalnego pn. „**Praca dla Pomorzan**”

dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, w ramach których staż podjęło **11 osób bezrobotnych**;

- **4 umowy** w ramach Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „**Pakiet dla aktywnych**” finansowanego ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których staż podjęły **4 osoby bezrobotne**.

W ramach realizowanego Programu Specjalnego tut. Urząd przyznał każdej osobie bezrobotnej skierowanej do odbycia stażu **bon wizerunkowy w wysokości 800 zł**, który został wydatkowany na potrzeby własnego wizerunku;

- **12 umów** w ramach **Projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „Krok po kroku do pracy”** wspieranego ze środków rezerwy Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji **Ministry Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**, w ramach których staż podjęło **12 osób bezrobotnych**;

- **17 umów** w ramach **Projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „ReStart nowa szansa”** wspieranego ze środków rezerwy Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji **Ministry Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**, w ramach których staż podjęło **17 osób bezrobotnych**;

- **2 umowy** ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, w ramach, których staż podjęły **2 osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu**.

W 2025 roku 173 osoby rozpoczęły odbywanie stażu (w tym 2 osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu), z tego:

- **147 kobiet** (w tym 2 osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu), tj. 84,97% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;

- **68 osób z terenów wiejskich** (w tym 1 osoba niepełnosprawna zarejestrowana jako poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu), tj. 39,31% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;

- **99 osób do 30 roku życia**, w tym **69 osób do 25 roku życia** tj. 57,23% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;

- **40 osób zarejestrowanych jako długotrwale bezrobotne**, tj. 23,12% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;

- **9 osób powyżej 50 roku życia** (w tym 1 osoba niepełnosprawna zarejestrowana jako poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu), tj. 5,20% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;

- **11 osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności** (w tym 2 osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu), tj. 6,36% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu.

**Liczba osób uczestniczących w stażu w 2025 roku
wg źródła finansowania**

Źródło finansowania	Osoby, które rozpoczęły odbywanie stażu			Osoby, które zakończyły lub przerwały odbywanie stażu z powodu podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej oraz prowadzenia działalności gospodarczej na podstawie wpisu do rejestru przedsiębiorców KRS lub CEIDG	Ilość zawartych umów o zorganizowanie stażu w 2025 roku
	Ogółem	Kobiety	Liczba osób do 30 roku życia		
Fundusz Pracy przyznany algorytmem	76	69	52	75	74
Projekt pn. „ Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II) ” dofinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus	51	43	22	40	51
Program Regionalny pn. „ Praca dla Pomorzan ” dofinansowany ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego	11	11	8	9	11
Program Specjalny Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „ Pakiet dla aktywnych ” finansowany ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem	4	4	1	4	4
Projekt Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „ Krok po kroku do pracy ” wspierany ze środków rezerwy Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	12	8	7	10	12

Projekt Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku pn. „ ReStart nowa szansa ” wspierany ze środków rezerwy Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministry Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	17	10	9	7	17
Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	2	2	0	2	2
RAZEM	173	147	99	147	171

W 2025 roku **147 osób** (w tym 2 osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu) zakończyło udział w tej formie aktywnej lub przerwało ją z powodu podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej oraz prowadzenia działalności gospodarczej na podstawie wpisu do rejestru przedsiębiorców KRS lub CEIDG.

Pracę na okres min. 30 dni podjęły 84 osoby.

Wskaźnik efektywności wyniósł 57,14%.

15. ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* obowiązującą do dnia 31 maja 2025 roku instrumentem rynku pracy wspierającym podstawowe usługi rynku pracy było finansowanie osobom bezrobotnym kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca szkolenia lub przez okres odbywania stażu, w związku ze skierowaniem przez Powiatowy Urząd Pracy.

Od 01 czerwca 2025 roku w przypadku osób, które rozpoczęły tę formę pomocy zwrot kosztów przejazdu finansowany jest na podstawie *ustawy z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia*.

W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku sfinansował zwrot kosztów przejazdu **84 osobom, w tym:**

→ **ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem –**

- **41 osobom skierowanym na staż** (w tym **7 osobom** kontynuującym zwrot kosztów przejazdu z 2024 roku), w tym 4 osobom bezrobotnym skierowanym na staż sfinansowano koszty przejazdu z dwóch źródeł finansowania: ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem oraz w ramach Programu Regionalnego pn. „*Praca dla Pomorzan*” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, a 1 osobie bezrobotnej

skierowanej na staż sfinansowano koszty przejazdu, która również korzystała ze zwrotu kosztów przejazdu z tytułu odbywania szkolenia ze środków projektu pn. „*Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)*” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „*Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy*” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027;

- **14 osobom skierowanym na szkolenie.**

→ ze środków projektu pn. „*Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)*” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „*Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy*” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 -

- **12 osobom skierowanym na staż;**

- **17 osobom skierowanym na szkolenie**, w tym 1 osobie bezrobotnej, której również sfinansowano koszty przejazdu z tytułu odbywania stażu ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem.

→ w ramach **Programu Regionalnego pn. „Praca dla Pomorzan”** dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego - **5 osobom skierowanym na staż**, w tym 1 osobie bezrobotnej skierowanej na staż w całości sfinansowano koszt przejazdu w ramach Programu Regionalnego pn. „*Praca dla Pomorzan*” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, a 4 osobom bezrobotnym skierowanym na staż sfinansowano koszty przejazdu z dwóch źródeł finansowania: ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem oraz w ramach Programu Regionalnego pn. „*Praca dla Pomorzan*”.

16. REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO 7 ROKU ŻYCIA

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* obowiązującą do dnia 31 maja 2025 roku Starosta refundował osobie bezrobotnej koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 6 roku życia, a w przypadku posiadania dziecka niepełnosprawnego lub dzieci niepełnosprawnych do 7 roku życia, która została skierowana na staż lub szkolenie, po udokumentowaniu poniesionych kosztów.

Od 01 czerwca 2025 roku zgodnie z *ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia* Starosta refunduje osobie bezrobotnej koszty opieki nad dzieckiem do 7. roku życia, a w przypadku dziecka niepełnosprawnego – do 18. roku

życia, która została skierowana na staż lub szkolenie, po udokumentowaniu poniesionych kosztów.

W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku dokonał refundacji kosztów opieki nad dzieckiem do 7. roku życia **34 osobom, w tym:**

→ **ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem -**
- **19 osobom skierowanym na staż** (w tym **5 osobom** kontynuującym zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi z 2024 roku);
- **1 osobie skierowanej na szkolenie**, która również korzystała z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem do 7. roku życia z tytułu odbywania stażu.

→ **ze środków projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)”** dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 –
- **12 osobom skierowanym na staż;**
- **3 osobom skierowanym na szkolenie.**

17. DODATKI AKTYWIZACYJNE

Dodatek aktywizacyjny do dnia 31 maja 2025 r. przysługiwał osobie bezrobotnej posiadającej prawo do zasiłku na podstawie zapisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2005 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jeżeli w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjęła zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymywała wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę lub z własnej inicjatywy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

Od dnia 1 czerwca 2025 r., zgodnie z zapisami ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, dodatek aktywizacyjny jest przyznawany osobie bezrobotnej posiadającej prawo do zasiłku, która w własnej inicjatywy podjęła zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą.

Na przestrzeni 2025 r. uprawnienie do dodatku aktywizacyjnego nabyły 252 osoby /147 kobiet / w wyniku podjęcia zatrudnienia z własnej inicjatywy. W odniesieniu do 2024 r., gdzie uprawnienie do dodatku aktywizacyjnego nabyło 287 osób, liczba ta była niższa o 35 osób, tj. o 12,2 %.

18. PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS



Fundusze Europejskie
dla Pomorza



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)”

dofinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus - Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027

Celem projektu jest poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla **304 osób bezrobotnych (189K, 115M)**, w tym:
w 2025 roku 172 os. (101K, 71M),
w 2026 roku 132 os. (88K, 44M)

a w szczególności osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj.:

- osób młodych w wieku 18-29 lat,
- osób w wieku 55 lat i starszych,
- osób długotrwale bezrobotnych,
- osób o niskich kwalifikacjach zawodowych,
- osób z niepełnosprawnościami,
- kobiet,
- osób sprawujących opiekę nad dziećmi, osobami z niepełnosprawnościami czy osobami potrzebującymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu.

Całkowita wartość projektu - 5 729 884,10 zł, w tym:

w 2025 roku 2 998 859,50 zł

w 2026 roku 2 731 024,60 zł

Dofinansowanie ze środków EFS+ - 4 870 401,49 zł, w tym:

w 2025 roku 2 549 030,58 zł

w 2026 roku 2 321 370,91 zł

Okres realizacji projektu: 01.01.2025 r. - 31.12.2026 r.

Działania realizowane w projekcie:

- s szkolenia indywidualne dla 14 osób (7K,7M),
- szkolenia grupowe dla 29 osób (13K,16M) – zrealizowane w 2025 roku,
- bon szkoleniowy /bon na kształcenie ustawiczne dla 14 osób (7K,7M),
- staż dla 111 osób (95K,16M),

- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) dla 47 osób (25K,22M),
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego dla 31 osób (14K,17M),
- prace interwencyjne dla 40 osób (19K,21M),
- bon na zasiedlenie dla 18 osób (9K,9M).

Ponadto, udział w projekcie osób młodych w wieku 18-29 lat zostanie poprzedzony **oceną umiejętności cyfrowych**. W celu uzupełnienia poziomu kompetencji cyfrowych w tej grupie osób dedykowane jest szkolenie grupowe dla 71 osób (34K,37M), w tym:

w 2025 roku 26 osób (11K,15M)

w 2026 roku dla 45 osób (23K,22M).

Działania ukierunkowane będą na kompleksową aktywizację osób bezrobotnych poprzez **świadczanie wysokiej jakości usług rynku pracy** na rzecz osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku w celu zwiększenia ich szans na znalezienia zatrudnienia. Co najmniej 40% uczestników projektu stanowić będą osoby w wieku 18-29 lat tj. **122 osoby (62K, 60M)**.

Głównym **rezultatem projektu** będzie podjęcie zatrudnienia lub samozatrudnienia przez **213 osób (129K, 84M)** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

Wsparcie osób bezrobotnych w wieku 18–29 lat uwzględniać będzie zakres tematyczny

co najmniej jednej z **Inteligentnych Specjalizacji Pomorza (ISP)**:

- ISP 1 – Technologie offshore i portowo-logistyczne;
- ISP 2 – Technologie interaktywne w środowisku nasyconym informacyjnie;
- ISP 3 – Zielona energia -Technologie efektywne;
- ISP 4 – Wspólne Zdrowie - Technologie medyczne w zakresie zdrowia ludzi, zwierząt i środowiska jako jednego wspólnego ekosystemu

lub branż kluczowych dla gospodarki województwa pomorskiego z uwzględnieniem specyfiki subregionalnej.

Na dzień **31 grudnia 2025 r.** w ramach projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)**” zaktywizowano **174 osoby bezrobotne**, w tym **101 kobiet** w ramach:

Zadania 1. Szkolenia indywidualne, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **6 osób**, w tym **3 kobiety**,
- Szkolenie – **6 osób**, w tym **3 kobiety**.

Zadania 2. Szkolenia grupowe, w tym:

Szkolenie pn. „Spawacz”

- Poradnictwo zawodowe – **10 mężczyzn**.
- Szkolenie – **10 mężczyzn**.

Szkolenie pn. „Pracownik ds. księgowości i kadr”

- Poradnictwo zawodowe – **6 kobiet.**
- Szkolenie – **6 kobiet.**

Szkolenie pn. „Operator koparkoładowarki wszystkie klasa III”

- Poradnictwo zawodowe – **6 mężczyzn.**
- Szkolenie – **6 mężczyzn.**

Szkolenie pn. „Fakturzystka”

- Poradnictwo zawodowe – **7 kobiet,**
- Szkolenie – **7 kobiet.**

Szkolenie pn. „Szkolenie z kompetencji cyfrowych”

- Szkolenie – **26 osób,** w tym **11 kobiet.**

Zadania 3. Bon szkoleniowy / Bon na kształcenie ustawiczne, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **6 osób,** w tym **3 kobiety,**
- Bon szkoleniowy – **6 osób,** w tym **3 kobiety.**

Zadania 4. Staż, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **51 osób,** w tym **43 kobiety,**
- Pośrednictwo pracy – **51 osób,** w tym **43 kobiety,**
- Staż – **51 osób,** w tym **43 kobiety,**
- Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu – **12 osób,** w tym **10 kobiet.**
- Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 – **12 kobiet.**

Zadania 5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje), w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **29 osób,** w tym **16 kobiet,**
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – **29 osób,** w tym **16 kobiet.**

Zadania 6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w tym:

- Pośrednictwo pracy – **17 osób,** w tym **7 kobiet,**
- Poradnictwo zawodowe – **17 osób,** w tym **7 kobiet,**
- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – **17 osób,** w tym **7 kobiet.**

Zadania 7. Prace interwencyjne, w tym:

- Pośrednictwo pracy – **25 osób,** w tym **11 kobiet,**
- Poradnictwo zawodowe – **25 osób,** w tym **11 kobiet,**
- Prace interwencyjne – **25 osób,** w tym **11 kobiet.**

Zadania 8. Bon na zasiedlenie, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **11 osób,** w tym **5 kobiet,**
- Bon na zasiedlenie – **11 osób,** w tym **5 kobiet.**

Od początku realizacji projektu udział w projekcie zakończyły 152 osoby bezrobotne, w tym 86 kobiet. Dalsze zatrudnienie lub samozatrudnienie podjęły 124 osoby, w tym 71 kobiet. Wskaźnik efektywności wyniósł 81,58%.

Promocja

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku prowadził akcję promocyjno-informacyjną o realizacji projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus we współpracy z partnerami lokalnego rynku pracy. Akcja promocyjno – informacyjna była skierowana zarówno do uczestników/uczestniczek projektu oraz do pracodawców tworzących miejsca stażu/pracy, instytucji szkoleniowych i innych instytucji współpracujących z urzędem. Informowanie społeczeństwa odbywała się poprzez ulotki, plakaty, druki, strony internetowe, gabloty, spotkania informacyjne z osobami bezrobotnymi i z pracodawcami. Materiały promocyjne były opatrzone znakiem Funduszy Europejskich, znakiem Unii Europejskiej, znakiem RP, znakiem Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego oraz informacją o współfinansowaniu przez UE zgodnie z Rozporządzeniem (UE) 2021/1060.

Projekt zakładał zgodność z politykami horyzontalnymi Unii Europejskiej, Kartą Praw Podstawowych Unii Europejskiej oraz Konwencją o Prawach Osób Niepełnosprawnych.

19. PROGRAM DOFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY POZOSTAJĄCYCH W DYSPOZYCJI SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Program Regionalny

„Praca dla Pomorzan”



Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku pozyskał środki Funduszu Pracy będące w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego w kwocie **464 581,99 zł** na realizację Programu Regionalnego „**Praca dla Pomorzan**” w okresie od stycznia 2025 r. do grudnia 2025 r.

Celem **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”** w powiecie lęborskim była aktywizacja zawodowa **35 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku, w tym w szczególności: osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat, osób bezrobotnych z obszarów wiejskich, osób o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych, w zakresie dostosowania kwalifikacji i kompetencji zawodowych do potrzeb i wyzwań regionalnego rynku pracy, a także zdobywanie doświadczenia zawodowego pozwalającego na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zgodnie z potrzebami pracodawców.

Realizowane działania:

1. Staże dla 11 osób,
2. Szkolenia indywidualne dla 2 osób,
3. Bon szkoleniowy dla 3 osób,
4. Roboty publiczne dla 5 osób,
5. Prace interwencyjne dla 12 osób,
6. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacja) dla 2 osób.
7. Zwrot kosztów przejazdu na staż dla 5 kobiet.

Planowane efekty realizacji projektu:

- zaktywizowanie **35 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku,
- zdobycie nowego bądź rozwinięcie wcześniej posiadanego doświadczenia zawodowego i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **11 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych przez **12 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych przez **5 osób bezrobotnych**,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniach przez **5 osób bezrobotnych**,
- utworzenie nowych podmiotów gospodarczych poprzez udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla **2 osób bezrobotnych**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy i poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia lub samozatrudnienia przez **29 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność 82,86%).

Na dzień **31 grudnia 2025 r.** w ramach **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorza”** zaktywizowano **35 osób**, w tym **25 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **28 osób**, w tym **24 kobiety**,
- Poradnictwa zawodowego – **35 osób**, w tym **25 kobiet**,
- Stażu – **11 kobiet**,
- Robót publicznych – **5 osób**, w tym **2 kobiety**,
- Prac interwencyjnych – **12 osób**, w tym **10 kobiet**,
- Szkolenia indywidualnego – **2 mężczyzn**,
- Bonu szkoleniowego – **3 mężczyzn**,
- Jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – **2 kobiety**,
- Zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu – **5 kobiet**.

W 2025 roku udział w projekcie zakończyło 31 osób, w tym **22 kobiety**. Dalsze zatrudnienie lub samozatrudnienie podjęło **30 osób**, w tym **22 kobiety**.

Wskaźnik efektywności wyniósł 96,77%.

20. PROJEKT PROGRAMU SPECJALNEGO POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LĘBORKU



Pakiet dla Aktywnych



Program Specjalny Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku finansowany ze środków FP przyznanych algorytmem skierowany do osób bezrobotnych należących co najmniej do jednej z wymienionych grup: osób długotrwale bezrobotnych, osób bez kwalifikacji zawodowych, osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

Projekt Programu Specjalnego pn. „**Pakiet dla Aktywnych**” finansowany ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem w kwocie **212 893,00 zł** realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w okresie od lutego 2025 r. do grudnia 2025 r.

Uczestnikami Programu Specjalnego było **10 osób bezrobotnych** zamieszkujących powiat lęborski, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku, spełniających przynajmniej jedno z poniższych kryteriów:

- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby bez kwalifikacji zawodowych,
- osoby wychowujące co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

w stosunku do których dotychczas zastosowane usługi i instrumenty rynku pracy okazały się niewystarczające do trwałego wejścia lub powrotu na rynek pracy.

Realizowane działania:

1. **Promocja projektu,**
2. **Rekrutacja i nabór uczestników projektu,**
3. **Pakiet Aktywizacyjny 1 – Doświadczenie** dla 4 osób:
Poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, staż 3 miesiące + zatrudnienie subsydiowane (prace interwencyjne lub roboty publiczne)
4. **Pakiet Aktywizacyjny 2 – Kwalifikacje** dla 3 osób:
Poradnictwo zawodowe, szkolenie + zatrudnienie subsydiowane (prace interwencyjne lub roboty publiczne)
5. **Pakiet Aktywizacyjny 3 - Przedsiębiorczość** dla 1 osoby:
Poradnictwo zawodowe, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (przed udzieleniem środków -szkolenie z zakresu przedsiębiorczości - realizowane poza projektem ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem)
6. **Specyficzny element wspierający zatrudnienie:**
 - **bon wizerunkowy** – dla 7 uczestników Programu,
 - **częściowa refundacja składek ZUS przez pierwsze 4 m-ce prowadzenia działalności gospodarczej** – dla 1 uczestnika Programu.

Planowane efekty realizacji projektu:

- zaktywizowanie **8 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku,
- zdobycie nowego bądź rozwinięcie wcześniej posiadanego doświadczenia zawodowego i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **4 osoby bezrobotne**,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w **szkoleniu indywidualnym** dla osób powyżej 30 roku życia) / **bonie szkoleniowym** (dla osób bezrobotnych do 30 roku życia) przez **3 osoby bezrobotne**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych / robót publicznych przez **7 osób bezrobotnych**,
- utworzenie nowego podmiotu gospodarczego poprzez udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla **1 osoby bezrobotnej**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy oraz poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia przez **6 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność **75,00%**).

Na dzień **31 grudnia 2025 r.** w ramach Programu Specjalnego pn. „**Pakiet dla Aktywnych**” zaktywizowano **10* kobiet** w ramach:

➤ **Pakietu Aktywizacyjnego 1 – Doświadczenie** – 4 kobiety, w tym w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **4 kobiety**,
- Poradnictwa zawodowego – **4 kobiety**,
- Stażu – **4 kobiety**,
- Robót publicznych – **2 kobiety**,
- Prac interwencyjnych – **2 kobiety**.

➤ **Pakietu Aktywizacyjnego 2 – Kwalifikacje** – 5 kobiet, w tym w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **4* kobiety**,
- Poradnictwa zawodowego – **5* kobiet**,
- Szkolenia indywidualnego – **3 kobiety**,
- Bonu szkoleniowego – **1 kobieta**,
- Robót publicznych – **2* kobiety**,
- Prac interwencyjnych – **2 kobiety**.

➤ **Pakietu Aktywizacyjnego 3 – Przedsiębiorczość** – 1 kobieta, w tym w ramach:

- Poradnictwa zawodowego – **1 kobieta**,
- **Jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotacja)** – **1 kobieta**.

- Element wspierający zatrudnienie - Bon wizerunkowy – 7 kobiet.
- Element wspierający zatrudnienie - częściowa refundacja składek ZUS przez pierwsze 4 m-ce prowadzenia działalności gospodarczej –1 kobieta.

* W następstwie przerwania udziału w Programie Specjalnym przez dwie uczestniczki dodano kolejne uczestniczki do Programu Specjalnego. Uczestniczki, które przerwały udział w Programie, dokonały zwrotu bonu wizerunkowego.

W 2025 roku udział w Programie Specjalnym zakończyło 8 kobiet. Dalsze zatrudnienie lub samozatrudnienie podjęło 8 kobiet. Wskaźnik efektywności wyniósł 100,00%.

21. „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych wspierana jest ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej”

Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

I. Projekt Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „Krok po kroku do pracy”

Kwota dofinansowania: **601 800,00 zł**
okres realizacji projektu: maj 2025 r. – styczeń 2026 r.

Celem projektu pn. „Krok po kroku do pracy” jest aktywizacja 38 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

Realizowane działania:

- Promocja projektu,
- Rekrutacja i nabór uczestników projektu,
- Staż – 12 osób,
- Prace interwencyjne – 9 osób,
- Roboty publiczne – 7 osób,
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 3 osoby,
- Bon szkoleniowy / szkolenie indywidualne / bon na kształcenie ustawiczne – 7 osób.

Planowane efekty realizacji projektu:

- zdobycie nowych bądź rozwinięcie wcześniej posiadanych doświadczeń zawodowych i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **12 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia przez **9 osób bezrobotnych** w ramach **prac interwencyjnych**,

- podjęcie zatrudnienia przez **7 osób bezrobotnych** w ramach **robót publicznych**,
- utworzenie 3 nowych podmiotów gospodarczych poprzez udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla **3 osób bezrobotnych**,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez **7 osób bezrobotnych**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy oraz poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia przez **32 osoby bezrobotne** zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność **84,21%**).

Na dzień **31 grudnia 2025 r.** w ramach projektu pn. „**Krok po kroku do pracy**” zaktywizowano **38 osób**, w tym **24 kobiety** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **28 osób**, w tym **22 kobiety**,
- Poradnictwa zawodowego – **38 osób**, w tym **24 kobiety**,
- Stażu – **12 osób**, w tym **8 kobiet**,
- Prac interwencyjnych – **9 osób**, w tym **8 kobiet**,
- Robót publicznych – **7 osób**, w tym **6 kobiet**,
- Bonu szkoleniowego – **2 mężczyzn**,
- Bonu na kształcenie ustawiczne – **4 osoby**, w tym **1 kobieta**,
- Szkolenia indywidualnego – **1 kobieta**,
- Jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotacja) – **3 osoby**, w tym **1 kobieta**.

W 2025 roku udział w projekcie zakończyły **32 osoby, w tym 21 kobiet**. Dalsze zatrudnienie lub samozatrudnienie podjęło **25 osób, w tym 16 kobiet**. **Wskaźnik efektywności wyniósł 78.13%**. **1 kobieta** przerwała udział w projekcie w ramach zadania staże.

W 2026 roku udział w projekcie kontynuuje **5 osób (4K,1M)** w ramach zadania: staże (1M), prace interwencyjne (3K), roboty publiczne(1K).

II. Projekt Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „ReStart nowa szansa”

Kwota dofinansowania: **451 373,00 zł**
okres realizacji projektu: wrzesień 2025 r. – luty 2026 r.

Celem projektu pn. „**ReStart nowa szansa**” jest aktywizacja **49 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

Realizowane działania:

- **Promocja projektu,**
- **Rekrutacja i nabór uczestników projektu,**

- **Staż – 17 osób,**
- **Prace interwencyjne – 17 osób,**
- **Roboty publiczne – 11 osób,**
- **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 1 osoba,**
- **Szkolenie indywidualne / bon na kształcenie ustawiczne – 3 osoby.**
- zdobycie wiedzy i umiejętności przez wykonywanie zadań w miejscu pracy lub rozwinięcie wcześniej już posiadanych umiejętności, wiedzy i doświadczenia zawodowego poprzez udział w stażu przez **17 osób bezrobotnych,**
- podjęcie zatrudnienia przez **17 osób bezrobotnych** w ramach **prac interwencyjnych,**
- podjęcie zatrudnienia przez **11 osób bezrobotnych** w ramach **robót publicznych,**
- utworzenie nowego podmiotu gospodarczego poprzez udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla **1 osoby bezrobotnej,**
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez **3 osoby bezrobotne,**
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy oraz poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia przez **41 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność **93,67%**).

Na dzień **31 grudnia 2025 r.** w ramach projektu pn. „**ReStart nowa szansa**” zaktywizowano **49 osób**, w tym **26 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **45 osób**, w tym **26 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **49 osób**, w tym **26 kobiet**,
- Stażu – **17 osób**, w tym **10 kobiet**,
- Prac interwencyjnych – **17 osób**, w tym **5 kobiet**,
- Robót publicznych – **11 kobiet**,
- Bonu na kształcenie ustawiczne – **3 osoby**, w tym **1 kobieta**,
- Jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotacja) – **1 mężczyzna**.

W 2025 roku udział w projekcie zakończyły **23 osoby**, w tym **16 kobiet**. Dalsze zatrudnienie lub samozatrudnienie podjęły **22 osoby**, w tym **16 kobiet**. **Wskaźnik efektywności wyniósł 95,65%**. **1 kobieta** przerwała udział w projekcie w ramach zadania prace interwencyjne.

W 2026 roku udział w projekcie kontynuuje **25 osób (10K,15M)** w ramach zadania: staże 10 osób (6K,4M), prace interwencyjne 15 osób (4K, 11M).