

UCHWAŁA NR
RADY POWIATU LĘBORSKIEGO

z dnia 2025 r.

w sprawie nadania Statutu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Lęborku

Na podstawie art. 12 pkt. 11 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2024r. poz. 107 z późn. zm.), art. 11 ust. 2 i art. 12 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1530 z późn. zm.)

uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwala się Statut Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku, w brzmieniu jak w załączniku do niniejszej Uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała nr XIV/110/08 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 1 lutego 2008 r. w sprawie nadania Statutu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Lęborku.

§ 3. Wykonanie Uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Lęborskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Załącznik do uchwały Nr
Rady Powiatu Lęborskiego
z dnia 2025 r.

S T A T U T

POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

W LĘBORKU

Lębork - wrzesień 2025 r.

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1

1. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku, zwany dalej Urzędem, jest samorządową jednostką organizacyjną Powiatu Lęborskiego, wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej, należącej do sektora finansów publicznych i działającą w formie jednostki budżetowej.
2. Urząd jest również jednostką publicznych służb zatrudnienia.
3. Siedzibą Urzędu jest miasto Lębork, ul. Gdańska 35.
4. Obszarem działania Urzędu jest Powiat Lęborski.

ROZDZIAŁ II

Przedmiot i zakres działania

§ 2

Urząd działa w szczególności na podstawie:

- 1) ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, oraz przepisów wykonawczych,
- 2) ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- 3) ustawy z dnia 27.08.1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,
- 4) ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym,
- 5) ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych,
- 6) ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej,
- 7) innych obowiązujących aktów prawnych,
- 8) niniejszego Statutu.

§ 3

W celu realizacji zadań Urząd współdziała z organami administracji rządowej i samorządowej, Powiatową Radą Rynku Pracy, organizacjami pracodawców, poszczególnymi pracodawcami, przedsiębiorcami, instytucjami szkoleniowymi, placówkami oświatowymi, organizacjami działającymi w sprawach wspierania zatrudnienia oraz aktywności zawodowej.

ROZDZIAŁ III

Organizacja i zarządzanie

§ 4

1. Urzędem kieruje, zarządza oraz go reprezentuje Dyrektor.
2. Dyrektora powołuje i odwołuje Starosta Lęborski, w trybie określonym obowiązującymi przepisami prawa.

3. Czynności z zakresu prawa pracy w stosunku do Dyrektora wykonuje Starosta Lęborski.
4. Dyrektor kieruje działalnością Urzędu przy pomocy Zastępcy, Głównego Księgowego oraz kierowników komórek organizacyjnych.
5. Zastępcę powołuje i odwołuje Dyrektor.
6. Dyrektor wykonuje czynności z zakresu prawa pracy w stosunku do pracowników Urzędu.

§ 5

Szczegółową strukturę organizacyjną Urzędu oraz zakres działania jego komórek organizacyjnych określa Regulamin Organizacyjny.

Rozdział IV

Gospodarka majątkowa i finansowa

§ 6

1. Urząd zarządza powierzonym mieniem, zapewnia jego ochronę i należyte wykorzystanie.
2. Urząd prowadzi gospodarkę finansową według zasad określonych dla jednostek budżetowych, ze szczególnym uwzględnieniem ustawy z dnia 27.08.2009 r. o finansach publicznych i ustawy z dnia 29.09.1994 r. o rachunkowości.
3. Podstawą gospodarki finansowej Urzędu jest plan finansowy obejmujący dochody i wydatki.
4. Urząd realizując zadania w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy finansuje je ze środków Funduszu Pracy.
5. Urząd realizując zadania, w granicach prawa, pozyskuje i wydatkuje środki pochodzące z innych funduszy celowych, środków Unii Europejskiej oraz innych źródeł określonych w przepisach.
6. Za zgodność gospodarki finansowej z przepisami prawa oraz racjonalną, legalną, celową i oszczędną gospodarkę środkami finansowymi odpowiada Dyrektor.
7. Urząd prowadzi obsługę finansowo-księgową realizowanych przez siebie zadań.

ROZDZIAŁ V

Postanowienia końcowe

§ 7

1. W sprawach nieuregulowanych Statutem mają zastosowanie właściwe przepisy prawa.
2. Wszelkie zmiany niniejszego Statutu mogą być dokonywane w trybie właściwym dla jego nadania.

Uzasadnienie

W związku z wejściem w życie z dniem 1 czerwca 2025 r.:

- ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620),

- ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2025 r. poz. 621),

które zastępują dotychczas obowiązującą ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, niezbędne staje się dostosowanie Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku do aktualnie obowiązującego stanu prawnego.

Nowe regulacje zostały zdeterminowane przez zmieniający się rynek pracy i mają z założenia odpowiadać na aktualne potrzeby osób poszukujących pracy, bezrobotnych oraz przedsiębiorców.

Zmiany mają na celu zwiększenie efektywności działania publicznych służb zatrudnienia w zakresie świadczenia usług dla klientów.

Dla zapewnienia pewności prawa i poprawnej legislacji należy nadać nowy Statut Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku.