

UCHWAŁA NR
RADY POWIATU LĘBORSKIEGO

z dnia 2025 r.

**w sprawie zmiany uchwały nr XII/82/2019 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 27 września 2019 r.
w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla
których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 1 pkt 1 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2024 r., poz. 986 ze zm.), art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz. U. z 2024 r., poz. 107 ze zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2024 r., poz. 755 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

uchwała się, co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski stanowiącym załącznik do uchwały nr XII/82/2019 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 27 września 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski (tekst jednolity: Dz. U. Woj. Pomorskiego z 2023 r., poz. 4897) dokonuje się następujących zmian:

- 1) § 5 ust. 5 pkt 1 otrzymuje brzmienie: „funkcję wychowawcy klasy - w wysokości 400 zł miesięcznie”,
- 2) wykreśla się § 3 ust. 6, § 4 ust. 7, § 5 ust. 10, § 6 ust. 9 oraz § 7 ust. 6,
- 3) dotychczasowy § 4 ust. 8 otrzymuje numerację § 4 ust. 7.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Lęborskiego.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2025 r.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j.: Dz. U. z 2024 r., poz. 986 ze zm.) organ prowadzący będący jednostką samorządu terytorialnego uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu, w drodze regulaminu:

1) wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia: nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia na start dla nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5 ww. ustawy.

W niniejszym projekcie uchwały proponuje się podwyższenie kwoty dodatku z tytułu pełnienia funkcji wychowawcy klasy. Dotychczasowy dodatek za pełnienie funkcji wychowawcy klasy wynosi 300 zł miesięcznie. Proponuje się, aby ww. dodatek wyniósł 400 zł miesięcznie. Szacunkowy skutek finansowy wprowadzonej zmiany w skali roku wyniósłby 189 494 zł, w tym w okresie IX- XII. 2025 r. - 63 165 zł.

Ponadto w stosunku do obecnie obowiązującego Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski wykreślono zapisy dotyczące terminów wypłaty poszczególnych składników wynagrodzenia nauczycieli. Kompetencje organu prowadzącego w zakresie ustalania regulaminu wynagradzania nauczycieli nie zawierają upoważnienia do określenia czy dany składnik wynagrodzenia będzie wypłacany z góry czy z dołu. Regulacja taka określona jest bowiem w art. 39 ust. 3 i 4 powyższej ustawy.

Zgodnie z art. 91d pkt 1 ww. ustawy do kompetencji rady powiatu należy ustanawianie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Wobec powyższego podjęcie uchwały jest zasadne.