



Powiatowy  
Urząd Pracy  
w Lęborku



# **SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU RACY za 2024 rok**

Lębork- luty 2025 r.

<b>SPIS TREŚCI</b>	<b>str.</b>
<b>WSTĘP</b>	<b>4</b>
<b>I. BEZROBOCIE W STATYSTYCE</b>	<b>5</b>
1. Poziom i stopa bezrobocia	5
2. Napływ i odpływ bezrobotnych	8
3. Bezrobocie wśród kobiet	11
4. Bezrobotni z prawem do zasiłku	13
5. Bezrobotni zamieszkali na wsi	15
6. Bezrobotni do 30 roku życia	17
7. Bezrobotni powyżej 50 roku życia	19
8. Długotrwale bezrobotni	20
9. Struktura bezrobocia	22
10. Bezrobotni według zawodów i specjalności	24
11. Zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	25
<b>II. AKTYWNE FORMY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEGO SKUTKI</b>	<b>27</b>
1. Pośrednictwo pracy	27
2. Poradnictwo zawodowe	36
3. Szkolenia	39
4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	42
5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej / dotacje/	43
6. Pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej	47
7. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	47
8. Prace interwencyjne	50
9. Bon na zasiedlenie	52
10. Bon zatrudnieniowy	53
11. Roboty publiczne	54
12. Prace społecznie użyteczne	55
13. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	56
14. Zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej	57
15. Staże	58
16. Zwrot kosztów przejazdu	61
17. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia	62
18. Dodatki aktywizacyjne	62
19. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS	63
20. Program dofinansowany ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji samorządu województwa pomorskiego	66
21. Projekt Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku	68
22. Aktywizacja zawodowa bezrobotnych wspierana jest ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	69

III. WYDANE DECYZJE, ZAŚWIADCZENIA	72
IV. PROWADZENIE SPRAW OSOBOWYCH PRACOWNIKÓW URZĘDU	73
V. SPRAWY Z ZAKRESU BHP	74
VI. POWIATOWA RADA RYNKU PRACY	74
VII. OPRACOWYWANIE ANALIZ LOKALNEGO RYNKU PRACY	77
VIII. OBSŁUGA INFORMATYCZNA URZĘDU	78
IX. SKARGI I WNIOSKI	80
X. ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE	80
XI. OBSŁUGA SKŁADNICZY AKT	82
XII. OBSŁUGA KANCELARYJNA URZĘDU	83
XIII. ZAMÓWIENIA PUBLICZNE	84
XIV. PROWADZENIE DOKUMENTACJI DOT. OCHRONY ŚRODOWISKA I GOSPODARKI ODPADAMI	84
XV. PRZEGLĄDY TECHNICZNE BUDYNKU I INSTALACJI	85
XVI. PROWADZENIE EWIDENCJI ŚRODKÓW TRWAŁYCH I POZOSTAŁYCH ŚRODKÓW TRWAŁYCH	85
XVII. PRACE REMONTOWE	86



## WSTĘP

Nowe regulacje prawne, sytuacja gospodarcza i geopolityczna kraju, digitalizacja powodująca wzrost zasobów informacyjnych, wzmożony rozwój technologiczny – to tylko niektóre z czynników, mających ogromny wpływ na organizację rynku pracy oraz formy zatrudnienia.

Zmiany zachodzące na rynku pracy powodują, że pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku muszą stale doskonalić formy i metody działania. Niskie bezrobocie oznacza, że w rejestrach pozostały osoby długotrwale bezrobotne, nie posiadające kwalifikacji zawodowych, czy też nie posiadające doświadczenia zawodowego. Powrót do zatrudnienia takich osób wymaga od pracowników Urzędu bezpośredniej i intensywnej pracy z klientem oraz podjęcia kompleksowych działań wspierających ich powrót na rynek pracy.

Rok 2024 był kolejnym, w którym odnotowano spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych.

Według stanu na dzień 31.12.2024 r. liczba bezrobotnych wynosiła 2 164 osoby, tj. o 96 osób mniej niż w grudniu 2023 r. i o 124 osoby mniej niż w grudniu 2022 r.

Stopa bezrobocia podana przez GUS na dzień 31.12.2024 r. dla powiatu lęborskiego wynosiła 10,3 pkt. procentowego, dla województwa pomorskiego 4,6 pkt. procentowego, natomiast dla kraju 5,1 pkt. procentowego.

Na przełomie 2024 r. zarejestrowało się 3 067 osób, z tego 690 osób / 22,5% / po raz pierwszy zgłosiło się do rejestracji, natomiast po raz kolejny uczyniło to 2 377 osób / 77,5 % /.

Z ewidencji wyłączono 3 163 osoby, w tym z powodu podjęcia pracy 1 861 osób, tj. 58,8 % ogółu wyłączonych. Pracę niesubsydiowaną podjęło 1 536 osób – 82,5 % ogółu podejmujących pracę, natomiast w ramach wsparcia finansowego Urzędu wyłączono 325 osób – 17,5 % ogółu podejmujących pracę.

Na przełomie 2024 r. pracodawcy zgłosili 1 366 ofert pracy, z tego 1 014 oferty pracy niesubsydiowanej ( 74,2 %) oraz 352 oferty pracy subsydiowanej ( 25,8% ).



# I. BEZROBOCIE W STATYSTYCE

## 1. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku na dzień 31.12.2024 r. pozostawały 2 164 osoby bezrobotne, tj. o:

- ✓ 96 osób / 4,2 % / mniej niż na dzień 31.12.2023 r.,
- ✓ 124 osoby / 5,4 % / mniej niż na dzień 31.12.2022 r.

Na przestrzeni 2024 r. **wzrost liczby bezrobotnych** miał miejsce w poniższych miesiącach:

- ✓ styczeń o 105 osób,
- ✓ luty o 12 osób,
- ✓ lipiec o 20 osób,
- ✓ październik o 41 osób,
- ✓ listopad o 40 osób.

W pozostałych miesiącach odnotowano **spadek liczby bezrobotnych**, tj.:

- ✓ marzec o 50 osób,
- ✓ kwiecień o 74 osoby,
- ✓ maj o 31 osób,
- ✓ czerwiec o 82 osoby,
- ✓ sierpień o 50 osób,
- ✓ wrzesień o 2 osoby,
- ✓ grudzień o 25 osób.

Udział procentowy bezrobotnych wg gmin powiatu lęborskiego w porównaniu do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych wskazuje na zróżnicowanie terytorialne pod względem wielkości bezrobocia. Na koniec grudnia 2024 r. udział bezrobotnych w poszczególnych gminach wahał się od 50,7 % w mieście Lębork do 6,7 % w mieście Łeba.

Na przestrzeni 2024 r. spadek liczby bezrobotnych wystąpił w czterech jednostkach samorządu terytorialnego, tj. w mieście Lębork o 66 osób / 5,7 % /, w mieście Łeba o 2 osoby / 1,4 % /, w gminie Nowa Wieś Lęborska o 7 osób / 1,6 % / oraz w gminie Wicko o 36 osób / 13,2 % /.

Wzrost liczby bezrobotnych odnotowano jedynie w gminie Cewice o 15 osób / 6,5 % /.

### Liczba bezrobotnych w gminach powiatu lęborskiego

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani			Wzrost/ spadek w osobach	
	31.12.2024r.	31.12.2023r.	31.12.2022r.	Kol. 3-2	Kol. 4-2
1	2	3	4	5	6
Lębork	1 098	1 164	1 181	- 66	- 83
Łeba	145	147	141	- 2	+ 4
Cewice	247	232	222	+ 15	+ 25
Nowa Wieś Lęborska	437	444	498	- 7	- 61
Wicko	237	273	246	- 36	- 9
<b>POWIAT</b>	<b>2 164</b>	<b>2 260</b>	<b>2 288</b>	<b>- 96</b>	<b>- 124</b>

**Na dzień 31.12.2024 r. w ewidencji Urzędu pozostawało 1 966 osób poprzednio pracujących / 90,9 % ogółu zarejestrowanych / oraz 198 osób dotychczas niepracujących / 9,1 % ogółu zarejestrowanych/. Na przestrzeni roku odnotowano spadek bezrobocia w obu kategoriach, tj. liczba poprzednio pracujących zmniejszyła się o 83 osoby / 4,1 % /, natomiast grupa dotychczas niepracujących o 13 osób / 6,2 % /.**

**Na koniec okresu sprawozdawczego w ewidencji pozostawało 1 868 osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj. 86,3 % ogółu zarejestrowanych.** W odniesieniu do poprzedniego roku liczba ta zmniejszyła się o 65 osób, tj. o 3,4 %.

Zgodnie z przepisami ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zalicza się osoby:

- bezrobotne do 30 roku życia,
- długotrwale bezrobotne,
- bezrobotne powyżej 50 roku życia,
- bezrobotne korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej,
- bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- bezrobotne niepełnosprawne,
- poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu lub niewykonujące innej pracy zarobkowej opiekunowie osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.

Bezrobotni tej populacji wymagają specyficznego wsparcia oraz kompleksowego i zindywidualizowanego podejścia. Osoby te, ze względu na określone uwarunkowania mają duże problemy ze znalezieniem pracy, a tym samym z wyjściem z bezrobocia.

**Wśród bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy najwyższy odsetek stanowiły osoby:**

- **długotrwale bezrobotne – 60,3 % / 1 126 osób/,**
- **do 30 roku życia – 32,3 % / 604 osoby /,**
- **powyżej 50 roku życia - 29,8 % / 557 osób /.**

**Szczególną grupą bezrobotnych są osoby niepełnosprawne.** Mimo, iż w strukturze regionalnego bezrobocia niepełnosprawni mają niewielki udział, niedobór miejsc pracy dla tej kategorii bezrobotnych jest szczególnie newralgiczny w aspekcie nie tylko ekonomicznym, ale przede wszystkim społecznym.

**Na dzień 31.12.2024 r. w ewidencji Urzędu pozostawały 184 osoby z niepełnosprawnościami, które stanowiły 9,9 % bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz 8,5 % ogółu zarejestrowanych.**



### Wybrane kategorie bezrobotnych

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Kol. 4-3
		31.12.2024r.	31.12.2023r.	
1	2	3	4	5
1	Kobiety	1 221	1 327	- 106
2	Mężczyźni	943	933	+ 10
3	Z prawem do zasiłku	427	416	+ 11
4	Poprzednio pracujący	1 966	2 049	- 83
5	Dotychczas niepracujący	198	211	- 13
6	Zamieszkali na wsi	921	949	- 28
7	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	87	77	+ 10
8	Cudzoziemcy	47	59	- 12
9	Bez kwalifikacji zawodowych	762	808	- 46
10	Bez doświadczenia zawodowego	329	355	- 26
11	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	327	409	- 82
12	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	1 868	1 933	- 65
	- do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	604 340	632 345	- 28 - 5
	- długotrwale bezrobotne	1 126	1 171	- 45
	- powyżej 50 roku życia	557	525	+ 32
	- korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	0	3	- 3
	- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	438	537	- 99
	- posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	15	11	+ 4
	- niepełnosprawni	184	213	- 29

**Stopa bezrobocia tzn. wielkość bezrobocia wyrażona procentowym stosunkiem liczby bezrobotnych do liczby ludności aktywnej zawodowo, w końcu grudnia 2024 roku (dane GUS) ukształtowała się w powiecie łębskim na poziomie 10,3%. W województwie pomorskim wskaźnik wyniósł 4,6 %, natomiast dla kraju 5,1 %.**

Różnica między stopą bezrobocia dla powiatu łębskiego a stopą bezrobocia dla województwa pomorskiego wynosiła 5,7 %.

Na przestrzeni 2024 r. zmiany w poziomie stopy bezrobocia przedstawiały się następująco:

- ✓ w powiecie łębskim wystąpił spadek o 0,3 punktu procentowego,
- ✓ w województwie pomorskim oraz w kraju wskaźnik nie uległ zmianie.



## Stopa bezrobocia w latach 2015 – 2024 według GUS

ROK	KRAJ (%)	WOJEWÓDZTWO (%)	POWIAT LĘBORSKI (%)
2015 r.	9,7	8,9	14,7
2016 r.	8,2	7,1	10,6
2017 r.	6,6	5,4	8,0
2018 r.	5,8	4,9	8,8
2019 r.	5,2	4,5	8,7
2020 r.	6,3	5,9	10,6
2021 r.	5,4	5,1	10,3
2022 r.	5,2	4,6	10,5
2023 r.	5,1	4,6	10,6*
<b>2024 r.</b>			
Styczeń	5,4	4,9	11,2*
Luty	5,4	5,0	11,2*
Marzec	5,3	4,9	11,0*
Kwiecień	5,1	4,8	10,7*
Maj	5,0	4,7*	10,6*
Czerwiec	4,9	4,5	10,2*
Lipiec	5,0	4,4	10,3*
Sierpień	5,0	4,5	10,1*
Wrzesień	5,0	4,5	10,1*
Październik	4,9	4,5	10,2
Listopad	5,0	4,6	10,3
Grudzień	5,1	4,6	10,3

\* korekta stopy bezrobocia dokonana przez GUS w październiku 2024 r.

## 2. NAPŁYW I ODPIYW BEZROBOTNYCH

Dynamika rynku pracy wyrażająca się skalą napływu i odpływu jest jednym z podstawowych parametrów charakteryzujących sytuację na rynku pracy.

**Na przełomie 2024 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku napłynęło 3 067 osób,** które uzyskały status osoby bezrobotnej.

W porównaniu z 2023 r., gdzie napływ wyniósł 2 987 osób, liczba ta wzrosła o 80 osób, tj. o 2,7 %.

Podstawowym składnikiem napływu byli powracający do ewidencji osób bezrobotnych po raz kolejny - 2 377, czyli 77,5% ogółu napływu w omawianym okresie.

Po raz pierwszy status bezrobotnego otrzymało natomiast 690 osób, czyli 22,5% ogółu.

Wśród osób zgłaszających się do rejestracji zaewidencjonowano:

- 1 636 kobiet / 53,3 % ogółu /,
- 1 431 mężczyzn / 46,7 % /,

- 1 327 osób zamieszkałych na wsi / 43,3 % /,
- 926 osób z prawem do zasiłku / 30,2 % /,
- 1 240 osób do 30 roku życia /40,4 % /,
- 572 osoby powyżej 50 roku życia / 18,7 % /,
- 916 osób długotrwale bezrobotnych / 29,9 % /,
- 104 cudzoziemców / 3,4 % /.

Na przestrzeni 2024 r. najwięcej osób napłynęło do ewidencji w miesiącach: październik – 348 osób, wrzesień – 294 osoby, styczeń 292 osoby. Najmniej natomiast zgłosiło się w maju – 197 osób oraz w grudniu – 210 osób.

Miesiąc	NAPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH		Wzrost/ spadek
	2023 r.	2024 r.	Kol. 2-3
1	2	3	4
styczeń	293	<b>292</b>	- 1
luty	225	<b>256</b>	+ 31
marzec	255	<b>255</b>	0
kwiecień	227	<b>247</b>	+ 20
maj	207	<b>197</b>	- 10
czerwiec	171	<b>219</b>	+ 48
lipiec	221	<b>277</b>	+ 56
sierpień	239	<b>228</b>	- 11
wrzesień	303	<b>294</b>	- 9
październik	329	<b>348</b>	+ 19
listopad	284	<b>244</b>	- 40
grudzień	233	<b>210</b>	- 23
<b>Razem</b>	<b>2 987</b>	<b>3 067</b>	<b>+ 80</b>

**W tym samym okresie** z ewidencji bezrobotnych **wyłączono / odpływ / 3 163 osoby**. W porównaniu z 2023 r., gdzie odpływ wyniósł 3 015 osób, liczba ta wzrosła o 148 osób, tj. o 4,9 %.

Wśród osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych odnotowano:

- 1 742 kobiety / 55,1 % /,
- 1 421 mężczyzn / 44,9 % /,
- 1 407 osób zamieszkałych na wsi / 44,5 % /,
- 647 osób z prawem do zasiłku / 20,5 % /,
- 1 200 osób do 30 roku życia / 37,9 % /,
- 540 osób powyżej 50 roku życia / 17,1 % /,
- 961 osób długotrwale bezrobotnych / 30,4 % /.



Najwięcej osób bezrobotnych odpłynęło z ewidencji w miesiącach: kwiecień – 321 osób, październik – 307 osób, marzec – 305 osób, czerwiec 301 osób. Najmniej osób utraciło status osoby bezrobotnej w styczniu – 187 osób, listopad – 204 osoby.

Miesiąc	ODPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH		Wzrost/ spadek
	2023 r.	2024 r.	Kol. 2-3
1	2	3	4
styczeń	205	187	- 18
luty	229	244	+ 15
marzec	291	305	+ 14
kwiecień	287	321	+ 34
maj	244	228	- 16
czerwiec	287	301	+ 14
lipiec	264	257	- 7
sierpień	199	278	+ 79
wrzesień	227	296	+ 69
październik	311	307	- 4
listopad	225	204	- 21
grudzień	246	235	- 11
<b>Razem</b>	<b>3 015</b>	<b>3 163</b>	<b>+ 148</b>

**Główną składową odpływu osób bezrobotnych byli podejmujący pracę.**

Z tego tytułu w 2024 r. **wyłączono 1 861 osób**, tj. 58,8 % ogółu wyłączonych.

W odniesieniu do 2023 r., gdzie pracę podjęło 1 829 osób, stanowiło to wzrost o 32 osoby / 1,7 % /.

**Pracę niesubsydiowaną podjęło 1 536 osób – 82,5 % ogółu podejmujących pracę, natomiast w ramach wsparcia finansowego Urzędu wyłączono 325 osób – 17,5 % ogółu podejmujących pracę.**

Dalszą w kolejności przyczyną wyłączenia z rejestru bezrobotnych było:

- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 461 osób, tj. 14,6 % ogółu wyłączonych,
- rozpoczęcie szkolenia przez 186 osób, tj. 5,9 % ogółu wyłączonych,
- rozpoczęcie stażu przez 168 osób, tj. 5,3 % ogółu wyłączonych,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 134 osoby, tj. 4,2 % ogółu wyłączonych,
- osiągnięcie wieku emerytalnego przez 53 osoby, tj. 1,7 % ogółu wyłączonych.

**Wskaźnik płynności rynku pracy**, czyli wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowo zarejestrowanych, na przestrzeni 2024 r. kształtował się jak niżej.



## Wskaźnik płynności rynku pracy

Miesiąc	Liczba zarejestrowanych NAPŁYW	Liczba wyłączonych z ewidencji ODPŁYW	Liczba podjęć pracy	Wskaźnik płynności ryнку pracy w %
Styczeń	292	187	127	43,5
Luty	256	244	143	55,9
Marzec	255	305	167	65,5
Kwiecień	247	321	171	69,2
Maj	197	228	147	74,6
Czerwiec	219	301	188	85,8
Lipiec	277	257	159	57,4
Sierpień	228	278	133	58,3
Wrzesień	294	296	172	58,5
Październik	348	307	184	52,9
Listopad	244	204	134	54,9
Grudzień	210	235	136	64,8
<b>Rok 2024</b>	<b>3 067</b>	<b>3 163</b>	<b>1 861</b>	<b>60,7</b>

### 3. BEZROBOCIE WŚRÓD KOBIEC

Bezrobotne kobiety stanowią tę grupę społeczną, która jest szczególnie zagrożona na rynku pracy. Stanowią one ponad połowę zarejestrowanych bezrobotnych ogółem.

Brak odpowiednich kwalifikacji, przerwa w zatrudnieniu spowodowana wychowaniem dzieci niesie za sobą wydłużającą się bezczynność zawodową i w znacznym stopniu zmniejsza szanse kobiet na ponowną aktywizację zawodową.

**Na dzień 31.12.2024 r. zarejestrowanych było 1 221 kobiet, które stanowiły 56,4 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.**

Na przestrzeni 2024 r. liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 106 osób, tj. o 8,0%.

Najwyższym procentowym udziałem bezrobotnych kobiet charakteryzowała się gmina Nowa Wieś Lęborska – 62,2 %, najniższym natomiast miasto Łeba - 43,4 %.

### Bezrobotne kobiety

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>31.12. 2024 r.</i>	<i>31.12. 2023 r.</i>	<i>31.12. 2022 r.</i>	<i>Kol. 3-2</i>	<i>Kol. 4-2</i>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>
Liczba bezrobotnych ogółem	2 164	2 260	2 288	- 96	- 124
<b>Bezrobotne kobiety</b>	<b>1 221</b>	<b>1 327</b>	<b>1 299</b>	<b>- 106</b>	<b>- 78</b>
Udział % bezrobotnych kobiet	56,4	58,7	56,8	x	x

## Wybrane kategorie bezrobotnych kobiet na dzień 31.12.2024 r.

Lp	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % kobiet
		Ogółem	Kobiety	
1	Kobiety	2 164	1 221	56,4
2	Z prawem do zasiłku	427	256	60,0
3	Zamieszkali na wsi	921	548	59,5
4	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	87	47	54,0
5	Cudzoziemcy	47	35	74,5
6	Bez kwalifikacji zawodowych	762	457	60,0
7	Bez doświadczenia zawodowego	329	200	60,8
8	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	x	327	x
9	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	1 868	1 070	57,3
	- do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	604	364	60,3
	- długotrwale bezrobotne	340	194	57,1
	- powyżej 50 roku życia	1 126	683	60,7
	- korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	557	235	42,2
	- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	0	0	x
	- posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 6 roku życia	438	362	82,6
	- posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	15	10	66,7
	- niepełnosprawni	184	85	46,2

Kobiety dominowały wśród osób najdłużej pozostających bez pracy, mimo, że były młodsze i lepiej wykształcone od bezrobotnych mężczyzn.

Najwyższy odsetek kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych odnotowano w przedziałach wieku 25-34 lata - 67,2 % oraz 35-44 lata – 59,8 %. Najniższy zaś występował w przedziale wieku 45-54 lata – 53,8 %.

Pod względem poziomu wykształcenia najwyższy udział kobiet odnotowano wśród bezrobotnych z wykształceniem wyższym, gdzie kobiety stanowiły 69,4 %. Z kolei najniższy udział kobiet odnotowano w grupie bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 44,2 %.

**Na przełomie 2024 r. zarejestrowało się 1 636 kobiet, tj. 53,3 % ogółu zgłaszających się do rejestracji.** W porównaniu do danych z ubiegłego roku, gdzie zarejestrowało się 1 667 kobiet, liczba ta spadła o 31 osób / 1,9 % /.

**Z ewidencji bezrobotnych w 2024 r. wyłączono 1 742 kobiety, tj. 55,1 % ogółu wyłączonych z ewidencji bezrobotnych.** W porównaniu do danych z ubiegłego roku, gdzie wyrejestrowało się 1 639 kobiet, liczba ta wzrosła o 103 osoby / 6,3 % /.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych kobiet było podjęcie pracy.

**W 2024 r. pracę podjęły 1 053 kobiety, tj. :**

- o 47 kobiet więcej niż w 2023 r.



- 56,6 % ogółu bezrobotnych podejmujących pracę,
- 60,4 % ogółu wyłączonych kobiet.

### BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA, CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>Ogółem</i>	<i>Kobiety</i>	<i>Udział % kobiet</i>
<b>WIEK</b>			
18 – 24 lata	340	194	57,1
25 – 34 lata	536	360	67,2
35 – 44 lata	515	308	59,8
45 – 54 lata	459	247	53,8
55 – 59 lat	201	112	55,7
60 lat i więcej	113	0	x
<b>Razem</b>	<b>2 164</b>	<b>1 221</b>	<b>56,4</b>
<b>WYKSZTAŁCENIE</b>			
Wyższe	209	145	69,4
Policealne i średnie zawodowe	481	327	68,0
Średnie ogólnokształcące	304	204	67,1
Zasadnicze zawodowe	554	245	44,2
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	616	300	48,7
<b>Razem</b>	<b>2 164</b>	<b>1 221</b>	<b>56,4</b>
<b>CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY</b>			
do 1 m-ca	157	74	47,1
1 - 3 m-ce	415	209	50,4
3 - 6 m-cy	331	199	60,1
6 -12 m-cy	348	184	52,9
12-24 m-ce	354	219	61,9
pow. 24 m-cy	559	336	60,1
<b>Razem</b>	<b>2 164</b>	<b>1 221</b>	<b>56,4</b>

#### 4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Charakterystyczną cechą struktury bezrobocia w powiecie łęborskim jest niski wskaźnik osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych.

Na koniec 2024 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku odnotowano **427 osób z prawem do zasiłku**, tj. 19,7 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Na przestrzeni 2024 r. liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku zwiększyła się o 11 osób, tj. o 2,6 %.

Kobiety stanowiły 60,0 % ogółu zasiłkobiorców, czyli 256 kobiet korzystało z prawa do zasiłku.



W populacji zamieszkałych na wsi z zasiłku korzystały 202 osoby, tj. 47,3 % ogółu uprawnionych do pobierania zasiłku.

Najwyższym procentowym udziałem bezrobotnych z prawem do zasiłku charakteryzowała się gmina Nowa Wieś Lęborska – 23,8 % , najniższym zaś miasto Łeba –13,1%.

### Bezrobotni z prawem do zasiłku

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>31.12. 2024 r.</b>	<b>31.12. 2023 r.</b>	<b>31.12. 2022 r.</b>	<b>Kol. 3-2</b>	<b>Kol.4-2</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>
Liczba bezrobotnych ogółem	2 164	2 260	2 288	- 96	- 124
<b>Bezrobotni z prawem do zasiłku</b>	<b>427</b>	<b>416</b>	<b>415</b>	<b>+ 11</b>	<b>+ 12</b>
Udział % bezrobotnych z prawem do zasiłku	19,7	18,4	18,1	x	x

### Wybrane kategorie bezrobotnych z prawem do zasiłku na dzień 31.12.2024 r.

Lp	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % osób z prawem do zasiłku
		Ogółem	Z prawem do zasiłku	
1	Kobiety	1 221	256	21,0
2	Mężczyźni	943	171	18,1
3	Zamieszkali na wsi	921	202	21,9
4	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	87	3	3,4
5	Cudzoziemcy	47	9	19,1
6	Bez kwalifikacji zawodowych	762	114	15,0
7	Bez doświadczenia zawodowego	329	9	2,7
8	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	1 868	306	16,4
	- do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	604	107	17,7
	- długotrwale bezrobotne	340	50	14,7
	- powyżej 50 roku życia	1 126	14	1,2
	- korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	557	123	22,1
	- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	0	0	x
	- posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	438	95	21,7
	- posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	15	5	33,3
	- niepełnosprawni	184	53	28,8

Na przestrzeni 2024 r. zarejestrowało się 926 osób z prawem do zasiłku, tj. 30,2 % ogółu zgłaszających się do rejestracji. W porównaniu do danych z

ubiegłego roku, gdzie zarejestrowało się 841 osób, liczba ta wzrosła o 85 osób /10,1 % /.

Z ewidencji bezrobotnych w 2024 r. **wyłączono 647 osób z prawem do zasiłku, tj. 20,5 %** ogółu wyłączonych. W porównaniu do danych z ubiegłego roku, gdzie wyłączono 551 osób, liczba ta wzrosła o 96 osób / 17,4 % /.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych z prawem do zasiłku było podjęcie pracy.

W 2024 r. **pracę podjęło 479 osób posiadających uprawnienie do pobierania zasiłku, tj.**

- o 70 osób więcej niż w 2023 r.
- 25,7 % ogółu bezrobotnych podejmujących pracę,
- 74,0 % ogółu wyłączonych z prawem do zasiłku.

## 5. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Bezrobocie na wsi ma nieco inny charakter niż w mieście, jest trwalsze, a rynek pracy na wsi jest mniej podatny na zmiany.

Na dzień 31.12.2024 r. w ewidencji bezrobotnych znajdowało się **921 osób zamieszkałych na wsi, tj. 42,6 % ogółu zarejestrowanych.**

Na przestrzeni 2024 r. liczba bezrobotnych mieszkańców wsi zmniejszyła się o 28 osób, tj. o 3,0 %.

Populację osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi stanowią mieszkańcy:

- **gminy Cewice - 247 osób / 26,8 %** zamieszkałych na wsi oraz 11,4 % ogółu zarejestrowanych /,
- **gminy Nowa Wieś Lęborska - 437 osób / 47,4 %** zamieszkałych na wsi oraz 20,2 % ogółu zarejestrowanych /,
- **gminy Wicko - 237 osób / 25,7 %** zamieszkałych na wsi oraz 11,0 % ogółu zarejestrowanych /.

### Bezrobotni zamieszkali na wsi

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>31.12. 2024 r.</b>	<b>31.12. 2023 r.</b>	<b>31.12. 2022 r.</b>	<b>Kol. 3-2</b>	<b>Kol. 4-2</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>
Liczba bezrobotnych ogółem	2 164	2 260	2 288	- 96	- 124
<b>Bezrobotni zamieszkali na wsi</b>	<b>921</b>	<b>949</b>	<b>966</b>	<b>- 28</b>	<b>- 45</b>
Udział % zamieszkałych na wsi	42,6	42,0	42,2	x	x

**Kobiety zamieszkałe na wsi** w liczbie 548 osób stanowiły 59,5 % ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi. Wśród ogółu kobiet zarejestrowanych w ewidencji Urzędu współczynnik kobiet mieszkających na wsi był niższy i wynosił 44,9%.



**Zasiłek pobierały 202 osoby**, co stanowiło 21,9 % wśród ogółu zamieszkałych na wsi oraz 47,3 % ogółu bezrobotnych pobierających zasiłek.

**Pod względem wieku** najwyższy odsetek mieszkańców wsi odnotowano w przedziałach wieku 18-24 lata – 47,9 % oraz 25-34 lata – 45,5 %. Z kolei najniższy odnotowano w przedziałach wieku 35-44 lata oraz 55-59 lat – po 38,8 %.

Najwyższy odsetek bezrobotnych mieszkańców wsi odnotowano wśród bezrobotnych **z wykształceniem**:

- ✓ zasadniczym zawodowym – 48,7 %,
  - ✓ gimnazjalnym/podstawowym i poniżej – 45,1 %,
- natomiast najniższy w populacji z wykształceniem wyższym - 33,0 %.

#### **BEZROBOTNI MIESZKĄCY WSI WEDŁUG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA, CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY**

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>Ogółem</i>	<i>Mieszkańcy wsi</i>	<i>Udział % mieszkańców wsi do ogółem</i>
<b>WIEK</b>			
18 – 24 lata	340	163	47,9
25 – 34 lata	536	244	45,5
35 – 44 lata	515	200	38,8
45 – 54 lata	459	189	41,2
55 – 59 lat	201	78	38,8
60 lat i więcej	113	47	41,6
<b>Razem</b>	<b>2 164</b>	<b>921</b>	<b>42,6</b>
<b>WYKSZTAŁCENIE</b>			
Wyższe	209	69	33,0
Policealne i średnie zawodowe	481	182	37,8
Średnie ogólnokształcące	304	122	40,1
Zasadnicze zawodowe	554	270	48,7
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	616	278	45,1
<b>Razem</b>	<b>2 164</b>	<b>921</b>	<b>42,6</b>
<b>CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY</b>			
do 1 m-ca	157	56	35,7
1 - 3 m-ce	415	198	47,7
3 - 6 m-cy	331	138	41,7
6 -12 m-cy	348	166	47,7
12-24 m-ce	354	148	41,8
pow. 24 m-cy	559	215	38,5
<b>Razem</b>	<b>2 164</b>	<b>921</b>	<b>42,6</b>

**Na przestrzeni 2024 r. zarejestrowało się 1 327 osób zamieszkałych na wsi**, tj. 43,3 % ogółu zgłaszających się do rejestracji. W porównaniu do danych z ubiegłego roku, gdzie zarejestrowało się 1 271 osób, liczba ta wzrosła o 56 osób (4,4 %).



Z ewidencji bezrobotnych w 2024 r. wyłączono 1 407 osób zamieszkałych na wsi, tj. 44,5 % ogółu wyłączonych. W porównaniu do danych z ubiegłego roku, gdzie wyłączono 1 298 osób, liczba ta wzrosła o 109 osób (8,4 %).

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych zamieszkałych na wsi było podjęcie pracy.

W 2024 r. pracę podjęło 825 mieszkańców wsi, tj.

- o 47 osób więcej niż w 2023 r.
- 44,3 % ogółu bezrobotnych podejmujących pracę,
- 58,6 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi.

## 6. BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA

Szczególną kategorią osób występującą na rynku pracy są bezrobotni do 30 roku życia. Z jednej strony osoby te są relatywnie lepiej wykształcone, łatwiej też poruszają się w świecie nowych technologii informacyjno-komunikacyjnych, z drugiej strony są bardziej zagrożone bezrobociem w przypadku pogorszenia sytuacji gospodarczej.

Dane statystyczne wskazują, że wchodzący na rynek pracy młodzi ludzie stają się przez pewien czas, dłuższy lub krótszy bezrobotnymi. Poszukiwanie pierwszej pracy coraz częściej związane jest z rejestracją w urzędzie pracy, który wychodząc naprzeciw oczekiwaniom proponuje młodym ludziom coraz więcej możliwości oraz form wsparcia.

W końcu grudnia 2024r. w ewidencji Urzędu pozostawały 604 osoby do 30 roku życia, tj. 27,9 % ogółu zarejestrowanych oraz 32,3 % osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Na przestrzeni 2024 r. liczba bezrobotnych do 30 roku życia zmniejszyła się o 28 osób ( 4,4 %).

**W grupie bezrobotnych do 30 roku życia odnotowano:**

- 340 osób do 25 roku życia, które stanowiły 56,3 % bezrobotnych do 30 roku życia oraz 15,7 % ogółu zarejestrowanych,
- 364 kobiety, które stanowiły 60,3 % ogółu bezrobotnych do 30 roku życia,
- 240 mężczyzn, którzy stanowili 39,7 % ogółu bezrobotnych do 30 roku życia,
- 107 osób uprawnionych do pobierania zasiłku, tj. 17,7 % ogółu bezrobotnych do 30 roku życia.

### Bezrobotni do 30 roku życia

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>31.12. 2023 r.</b>	<b>31.12. 2023 r.</b>	<b>31.12. 2022 r.</b>	<b>Kol. 3-2</b>	<b>Kol. 4-2</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>
Liczba bezrobotnych ogółem	2 164	2 260	2 288	- 96	- 124
<b>Bezrobotni do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia</b>	<b>604 340</b>	<b>632 345</b>	<b>686 366</b>	<b>- 28 - 5</b>	<b>- 82 - 26</b>
Udział % bezrobotnych do 30 roku życia do ogółem	27,9	28,0	30,0	x	x

**BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA WEDŁUG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA,  
CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY**

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>Ogółem</i>	<i>Bezrobotni do 30 roku życia</i>	<i>Udział % bezrobotnych do 30 roku życia do ogółem</i>
<b>WIEK</b>			
18 – 24 lata	340	340	100,0
25 – 34 lata	536	264	49,3
35 – 44 lata	515	x	x
45 – 54 lata	459	x	x
55 – 59 lat	201	x	x
60 lat i więcej	113	x	x
<b>Razem</b>	<b>2 164</b>	<b>604</b>	<b>27,9</b>
<b>WYKSZTAŁCENIE</b>			
Wyższe	209	53	25,4
Policealne i średnie zawodowe	481	160	33,3
Średnie ogólnokształcące	304	122	40,1
Zasadnicze zawodowe	554	109	19,7
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	616	160	26,0
<b>Razem</b>	<b>2 164</b>	<b>604</b>	<b>27,9</b>
<b>CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY</b>			
do 1 m-ca	157	59	37,6
1 - 3 m-ce	415	153	36,9
3 - 6 m-cy	331	116	35,0
6 -12 m-cy	348	91	26,1
12-24 m-ce	354	92	26,0
pow. 24 m-cy	559	93	16,6
<b>Razem</b>	<b>2 164</b>	<b>604</b>	<b>27,9</b>

Analizując udział bezrobotnych do 30 roku życia według gmin powiatu łęborskiego to najwyższym wskaźnikiem tej populacji osób charakteryzowała się gmina Cewice – 32,8 %, natomiast najniższym miasto Łeba – 15,9 %.

**W 2024 r. napływ do bezrobocia osób do 30 roku życia wyniósł 1 240 osób i stanowił 40,4 % ogółu nowo zarejestrowanych.** W porównaniu do danych z ubiegłego roku, gdzie zarejestrowało się 1 268 osób, liczba ta spadła o 28 osób ( 2,2 %).

**Na przestrzeni 2024 r. z ewidencji bezrobotnych wyłączono 1 200 osób do 30 roku życia, tj. 37,9 % ogółu wyłączonych.** W porównaniu do danych z ubiegłego roku, gdzie wyrejestrowały się 1 264 osoby, liczba ta spadła o 64 osoby ( 5,1 %).

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych do 30 roku życia było podjęcie pracy.



W 2024 r. **pracę podjęło 707 osób do 30 roku życia**, tj.

- o 71 osób mniej niż w 2023 r.
- 38,0 % ogółu bezrobotnych podejmujących pracę,
- 58,9 % ogółu wyłączonej osób do 30 roku życia.

## 7. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Osobami, których sytuacja na rynku pracy jest relatywnie gorsza od pozostałych grup wiekowych są osoby po 50 roku życia, czyli osoby stopniowo wychodzące z zatrudnienia. Bezrobocie w tej grupie osób jest narażone na wiele czynników wykluczających je z rynku pracy. Jednym z głównych czynników obniżających ich „atrakcyjność” na rynku pracy jest niska mobilność przestrzenna i zawodowa.

**W końcu grudnia 2024 r.** w ewidencji Urzędu pozostawało **557 osób** powyżej 50 roku życia, tj. **25,7 % ogółu zarejestrowanych oraz 29,8 % osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy**. Na przestrzeni 2024 r. liczba osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia zwiększyła się o 32 osoby ( 6,1 %).

**W grupie bezrobotnych powyżej 50 roku życia odnotowano:**

- **235 kobiet**, które stanowiły 42,2 % ogółu bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- **322 mężczyzn**, którzy stanowili 57,8 % ogółu bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- **123 osoby uprawnione do pobierania zasiłku**, tj. 22,1 % ogółu bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Analizując udział bezrobotnych powyżej 50 roku życia według gmin powiatu łęborskiego to najwyższym wskaźnikiem tej populacji osób charakteryzowało się miasto Łeba - 35,9 %, natomiast najniższym gmina Nowa Wieś Łęborska – 22,2 %.

### Bezrobotni powyżej 50 roku życia

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>31.12. 2024 r.</b>	<b>31.12. 2023 r.</b>	<b>31.12. 2022 r.</b>	<b>Kol. 3-2</b>	<b>Kol. 4-2</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>
Liczba bezrobotnych ogółem	2 164	2 260	2 288	- 96	- 124
<b>Bezrobotni powyżej 50 roku życia</b>	<b>557</b>	<b>525</b>	<b>514</b>	<b>+ 32</b>	<b>+ 43</b>
Udział % bezrobotnych powyżej 50 roku życia	25,7	23,2	22,5	x	x

**W 2024 r. napływ do bezrobocia osób powyżej 50 roku życia wyniósł 572 osoby i stanowił 18,7 % ogółu nowo zarejestrowanych.** W porównaniu do danych z ubiegłego roku, gdzie zarejestrowało się 498 osób, liczba ta wzrosła o 74 osoby (14,9 %).

**Na przestrzeni 2024 r. z ewidencji bezrobotnych wyłączono 540 osób powyżej 50 roku życia, tj. 17,1 % ogółu wyłączonych.** W porównaniu do danych z ubiegłego roku, gdzie wyrejestrowało się 487 osób, liczba ta wzrosła o 53 osoby (10,9 %).

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych powyżej 50 roku życia było podjęcie pracy.

W 2024 r. pracę podjęło 288 osób powyżej 50 roku życia, tj.

- o 24 osoby więcej niż w 2023 r.
- 15,5 % ogółu bezrobotnych podejmujących pracę,
- 53,3 % ogółu wyłączonych osób powyżej 50 roku życia.

#### BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA WEDŁUG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA, CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

<i><b>Wyszczególnienie</b></i>	<i><b>Ogółem</b></i>	<i><b>Bezrobotni powyżej 50 rok życia</b></i>	<i><b>Udział % bezrobotnych powyżej 50 roku życia do ogółem</b></i>
<b>WIEK</b>			
18 – 24 lata	340	x	x
25 – 34 lata	536	x	x
35 – 44 lata	515	x	x
45 – 54 lata	459	243	52,9
55 – 59 lat	201	201	100,0
60 lat i więcej	113	113	100,0
<b>Razem</b>	<b>2 164</b>	<b>557</b>	<b>25,7</b>
<b>WYKSZTAŁCENIE</b>			
Wyższe	209	22	10,5
Policealne i średnie zawodowe	481	116	24,1
Średnie ogólnokształcące	304	22	7,2
Zasadnicze zawodowe	554	208	37,5
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	616	189	30,7
<b>Razem</b>	<b>2 164</b>	<b>557</b>	<b>25,7</b>
<b>CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY</b>			
do 1 m-ca	157	33	21,0
1 - 3 m-ce	415	90	21,7
3 - 6 m-cy	331	61	18,4
6 -12 m-cy	348	98	28,2
12-24 m-ce	354	88	24,9
pow. 24 m-cy	559	187	33,5
<b>Razem</b>	<b>2 164</b>	<b>557</b>	<b>25,7</b>

## 8. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Okres pozostawania bez pracy znacząco różnicuje bezrobotnych.

U osób pozbawionych pracy dłużej niż 1 rok bezrobocie staje się w coraz większym stopniu sposobem życia. Dla tej populacji osób największym zagrożeniem jest utrudniony powrót na rynek pracy, odizolowanie oraz wykluczenie społeczne. Kwalifikacje oraz doświadczenie zawodowe tych osób wraz z upływem czasu



dezaktualizują się, co przyczynia się do zniechęcenia w poszukiwaniu pracy i tym samym znacznie trudniejszej aktywizacji.

**W końcu grudnia 2024 r. w ewidencji Urzędu pozostawało 1 126 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 52,0 % ogółu zarejestrowanych oraz 60,3 % osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.**

W porównaniu do stanu z początku roku liczba osób długotrwale bezrobotnych zmniejszyła się o 45 osób (3,8%).

**W grupie osób długotrwale bezrobotnych odnotowano:**

- **683 kobiety**, które stanowiły 60,7 % ogółu długotrwale bezrobotnych,
- **443 mężczyzn**, którzy stanowili 39,3 % ogółu długotrwale bezrobotnych,
- **14 osób uprawnionych do pobierania zasiłku**, tj. 1,2 % ogółu długotrwale bezrobotnych.

Problem długotrwałego bezrobocia dotyczy wszystkich gmin powiatu łębskiego. Największy udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych odnotowano w mieście Łeba – 56,6 % , natomiast najmniejszy w gminie Cewice – 45,3 %.

### Osoby długotrwale bezrobotne

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>31.12. 2024 r.</b>	<b>31.12. 2023 r.</b>	<b>31.12. 2022 r.</b>	<b>Kol.3-2</b>	<b>Kol.4-2</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>
Liczba bezrobotnych ogółem	2 164	2 260	2 288	- 96	- 124
<b>Długotrwale bezrobotni</b>	<b>1 126</b>	<b>1 171</b>	<b>1 195</b>	<b>- 45</b>	<b>- 69</b>
Udział % długotrwale bezrobotnych	52,0	51,8	52,2	x	x

**W 2024 r. napływ do bezrobocia osób długotrwale bezrobotnych wyniósł 916 osób i stanowił 29,9 % ogółu nowo zarejestrowanych.** W porównaniu do danych z ubiegłego roku, gdzie zarejestrowało się 861 osób, liczba ta wzrosła o 55 osób (6,4%).

**Na przestrzeni 2024 r. z ewidencji bezrobotnych wyłączono 961 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 30,4 % ogółu wyłączonych.** W porównaniu do danych z ubiegłego roku, gdzie wyłączono 885 osób, liczba ta wzrosła o 76 osób (8,6%).

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji osób długotrwale bezrobotnych było podjęcie pracy.

W 2024 r. **pracę podjęło 476 osób długotrwale bezrobotnych**, tj.

- o 14 osób więcej niż w 2023 r.
- 25,6 % ogółu bezrobotnych podejmujących pracę,
- 49,5 % ogółu osób długotrwale bezrobotnych wyłączonych z ewidencji.

**DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA,  
CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY**

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>Ogółem</b>	<b>Długotrwale bezrobotni</b>	<b>Udział % długotrwale bezrobotnych do ogółem</b>
<b>WIEK</b>			
18 – 24 lata	340	106	31,2
25 – 34 lata	536	284	53,0
35 – 44 lata	515	297	57,7
45 – 54 lata	459	254	55,3
55 – 59 lat	201	118	58,7
60 lat i więcej	113	67	59,3
<b>Razem</b>	<b>2 164</b>	<b>1 126</b>	<b>52,0</b>
<b>WYKSZTAŁCENIE</b>			
Wyższe	209	102	48,8
Policealne i średnie zawodowe	481	241	50,1
Średnie ogólnokształcące	304	148	48,7
Zasadnicze zawodowe	554	304	54,9
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	616	331	53,7
<b>Razem</b>	<b>2 164</b>	<b>1 126</b>	<b>52,0</b>
<b>CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY</b>			
do 1 m-ca	157	13	8,3
1 - 3 m-ce	415	70	16,9
3 - 6 m-cy	331	63	19,0
6 -12 m-cy	348	67	19,3
12-24 m-ce	354	354	100,0
pow. 24 m-cy	559	559	100,0
<b>Razem</b>	<b>2 164</b>	<b>1 126</b>	<b>52,0</b>

## 9. STRUKTURA BEZROBOCIA

Kluczowym elementem wpływającym na szanse uzyskania odpowiedniego zatrudnienia jest poziom posiadanego wykształcenia, a także kwalifikacje i umiejętności, które mają duży wpływ na stabilizację zawodową. Brak kwalifikacji lub zbyt ogólne kwalifikacje utrudniają pozyskanie pracy, aczkolwiek bezrobocie dotyka również osoby z wykształceniem wyższym i średnim.

Utrzymującą się cechą lokalnego bezrobocia jest niski poziom wykształcenia. **Na koniec grudnia 2024 r. największy odsetek wśród bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej - 28,5 % / 616 osób /.**

Drugą w kolejności grupą były osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, które stanowiły 25,6 % / 554 osoby /.



Najmniej liczną populacją były osoby z wykształceniem wyższym – 9,7 % / 209 osób/. Warto zaznaczyć, że wyższym stopniem wykształcenia legitymują się bezrobotne kobiety – reprezentują bowiem 69,4% osób z wykształceniem wyższym i 44,2 % osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym.

Wiek bezrobotnych jest kolejnym czynnikiem determinującym aktywność zawodową oraz miejsce na rynku pracy.

Bezrobocie w powiecie łębskim dotyczyło przede wszystkim osób w tzw. sile wieku.

Na dzień 31.12.2024 r. **najliczniejszą grupę** stanowiły osoby w przedziałach **wieku 25-34 lata – 24,8 %** ogółu zarejestrowanych / 536 osób / **oraz 35-44 lata – 23,8% / 515 osób /**. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby w wieku 60 lat i więcej – 5,2 % / 113 osób /.

Długość czasu pozostawania bez pracy ma dla osób bezrobotnych szczególne znaczenie, bowiem nie tylko decyduje o ich sytuacji ekonomicznej, ale może doprowadzić również do dysfunkcji społecznych. Ponadto wydłużający się okres posiadania statusu osoby bezrobotnej zmniejsza szanse na podjęcie zatrudnienia. Wśród bezrobotnych powiatu łębskiego najliczniejszą grupę stanowiły osoby **pozostające bez zatrudnienia powyżej 24 miesięcy**, które stanowiły 25,8 % / 559 osób / ogółu zarejestrowanych.

Natomiast najmniej liczną populacją były osoby pozostające bez zatrudnienia do 1 miesiąca – 7,3 % / 157 osób /.

Bezrobotne kobiety pozostają dłużej bez pracy niż mężczyźni. Jedynie w grupie osób pozostających bez pracy do 1 miesiąca przeważają mężczyźni, stanowią bowiem 52,9 % / 83 osoby /.

#### LICZBA BEZROBOTNYCH WG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA, STAŻU PRACY, CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Wyszczególnienie	31.12.2024 r.		31.12.2023 r.		Kol.3-2 /osoby/
	1	2	3	4	
<b>WIEK</b>	Osoby	Udział %	Osoby	Udział %	
18 – 24 lata	340	15,7	345	15,3	- 5
25 – 34 lata	536	24,8	586	26,0	- 50
35 – 44 lata	515	23,8	590	26,1	- 75
45 – 54 lata	459	21,2	437	19,3	+ 22
55 – 59 lat	201	9,3	193	8,5	+ 8
60 lat i więcej	113	5,2	109	4,8	+ 4
<b>Razem</b>	<b>2 164</b>	<b>100,0%</b>	<b>2 260</b>	<b>100,0%</b>	<b>- 96</b>
<b>WYKSZTAŁCENIE</b>	Osoby	Udział %	Osoby	Udział %	
Wyższe	209	9,7	218	9,7	- 9
Policealne i średnie	481	22,2	496	22,0	- 15
Średnie ogólnokształcące	304	14,0	306	13,5	- 2
Zasadnicze zawodowe	554	25,6	579	25,6	- 25
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	616	28,5	661	29,2	- 45
<b>Razem</b>	<b>2 164</b>	<b>100,0%</b>	<b>2 260</b>	<b>100,0%</b>	<b>- 96</b>

<b>STAŻ</b>	<b>Osoby</b>	<b>Udział %</b>	<b>Osoby</b>	<b>Udział %</b>	
do 1 roku	433	20,0	451	20,0	- 18
1 – 5 lat	607	28,0	635	28,1	- 28
5 – 10 lat	377	17,4	409	18,1	- 32
10 – 20 lat	354	16,4	355	15,7	- 1
20 – 30 lat	145	6,7	152	6,7	- 7
powyżej 30 lat	50	2,3	47	2,1	+ 3
bez stażu	198	9,2	211	9,3	- 13
<b>Razem</b>	<b>2 164</b>	<b>100,0%</b>	<b>2 260</b>	<b>100,0%</b>	<b>- 96</b>
<b>CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY</b>	<b>Osoby</b>	<b>Udział %</b>	<b>Osoby</b>	<b>Udział %</b>	
do 1 m-ca	157	7,3	175	7,7	- 18
1 - 3 m-ce	415	19,2	431	19,1	- 16
3 - 6 m-cy	331	15,3	338	15,0	- 7
6 -12 m-cy	348	16,1	332	14,7	+ 16
12-24 m-ce	354	16,3	407	18,0	- 53
pow. 24 m-cy	559	25,8	577	25,5	- 18
<b>Razem</b>	<b>2 164</b>	<b>100,0%</b>	<b>2 260</b>	<b>100,0%</b>	<b>- 96</b>

Doświadczenie zawodowe stanowi istotne kryterium wyboru pracownika, bowiem często pracodawcy wymagają obok oczekiwanego wykształcenia również konkretnego doświadczenia w zawodzie. Dla osób wchodzących na rynek pracy właśnie brak doświadczenia w zawodzie stanowi duży problem w pozyskaniu zatrudnienia.

W ewidencji tutejszego Urzędu **największą grupę stanowiły osoby ze stażem pracy w przedziale 1-5 lat**, które stanowiły 28,0 % /607 osób/.

Najmniej liczną grupę stanowiły osoby ze stażem pracy powyżej 30 lat – 2,3 % / 50 osób /.

Warto zaznaczyć, że bezrobotni mężczyźni dominują w populacji osób ze stażem 20-30 lat / 60 % / oraz ze stażem pracy 30 lat i więcej / 80,0 %/.

Bez stażu pracy z kolei zaewidencjonowano 198 osób, które stanowiły 9,2% ogółu osób zarejestrowanych.

## 10. BEZROBOTNI WEDŁUG ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI

Struktura bezrobotnych według zawodów od lat kształtuje się podobnie. W ewidencji bezrobotnych dominowały osoby z niskimi kwalifikacjami zawodowymi albo bez kwalifikacji.

### Najczęściej występujące zawody osób bezrobotnych

Lp.	Nazwa zawodu	Liczba zarejestrowanych		Kol. 4-3
		31.12. 2024 r.	31.12. 2023 r.	
1	2	3	4	5
1	sprzedawca	250	271	- 21
2	kucharz	92	108	- 16
3	technik ekonomista	52	67	- 15



4	mechanik pojazdów samochodowych	46	54	- 8
5	krawiec	37	44	- 7
6	murarz	46	47	- 1
7	fryzjer	73	63	+ 10
8	ślusarz	36	38	- 2
9	stolarz	40	37	+ 3
10	pomocniczy robotnik budowlany	30	38	- 8
11	przetwórcza ryb	28	24	+ 4
12	kierownik/właściciel zakładu usługowego	25	21	+ 4
13	technik żywienia i usług gastronomicznych	25	33	- 8
14	technik informatyk	23	31	- 8
15	technolog robót wykończeniowych w budownictwie	23	14	+ 9
16	piekarz	23	24	- 1
17	cukiernik	21	21	0

### Bezrobotni według zawodów i specjalności

Lp.	Nazwa grupy wg klasyfikacji zawodów i specjalności	Liczba bezrobotnych		Kol. 4-3
		31.12.2024r.	31.12.2023 r.	
1	2	3	4	5
1	Bez zawodu	239	252	- 13
2	Siły zbrojne	5	3	+ 2
3	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	33	28	+ 5
4	Specjaliści	195	206	- 11
5	Technicy i inny średni personel	322	340	- 18
6	Pracownicy biurowi	71	68	+ 3
7	Pracownicy usług i sprzedawcy	520	548	- 28
8	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	42	45	- 3
9	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	559	556	+ 3
10	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	57	68	- 11
11	Pracownicy przy pracach prostych	121	146	- 25
	<b>RAZEM</b>	<b>2 164</b>	<b>2 260</b>	<b>- 96</b>

## 11. ZWOLNIENI Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

W końcu grudnia 2024 r. w ewidencji Urzędu zarejestrowanych było **85 osób** bezrobotnych **zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, które stanowiły 3,9 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych oraz 4,3 % poprzednio pracujących.

W stosunku do stanu z końca grudnia 2023 r. odnotowano wzrost populacji zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy o 4 osoby, tj. o 4,9 %.

Na koniec miesiąca sprawozdawczego najwyższy odsetek bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy występował w gminie Nowa Wieś Lęborska – 5,0 %, najniższy zaś w gminie Wicko – 1,3 %.

W 2024 r. zarejestrowało się 160 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, tj. 5,2 % ogółu nowo zarejestrowanych. W porównaniu do danych z ubiegłego roku, gdzie zarejestrowało się 98 osób, liczba ta wzrosła o 62 osoby ( 63,3 %).

#### Zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>31.12. 2024 r.</b>	<b>31.12. 2023 r.</b>	<b>31.12. 2022 r.</b>	<b>Kol. 3-2</b>	<b>Kol. 4-2</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>
Liczba bezrobotnych ogółem	2 164	2 260	2 288	- 96	- 124
<b>Zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy</b>	<b>85</b>	<b>81</b>	<b>71</b>	<b>+ 4</b>	<b>+ 14</b>
Udział % zwolnionych z przyczyn dot. zakładu pracy	3,9	3,6	3,1	x	x

Na przestrzeni 2024 r. Urząd nie otrzymał żadnego zgłoszenia o zamiarze dokonania zwolnień grupowych wśród pracowników.

Na koniec okresu sprawozdawczego w ewidencji nie figurowało żadne zgłoszenie zwolnień grupowych.



## II. AKTYWNE FORMY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEGO SKUTKI

### 1. POŚREDNICTWO PRACY

Na przestrzeni 2024 r. zgłoszono do tutejszego Urzędu **1 366 ofert pracy**, tj. o 480 ofert mniej niż w 2023 r. / 26,0 % /. Oferty pracy niesubsydiowanej stanowiły 74,2 % / 1 014 ofert /, natomiast subsydiowanej 25,8 % / 352 oferty /.

#### Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w 2024 r.

Wyszczególnienie		Zgłoszone na przestrzeni 2024 roku			W końcu grudnia 2024 r.			
		razem	z rubr. 1 dotyczące pracy		razem	w tym niewykorzystane dłużej niż 30 dni		
			subsydiowanej	z sektora publicznego			sezonowej	
0		1	2	3	4	5	6	
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej		<b>1 366</b>	<b>352</b>	<b>363</b>	<b>173</b>	<b>18</b>	<b>1</b>	
z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	<b>1 172</b>	<b>158</b>	<b>255</b>	<b>173</b>	<b>17</b>	<b>1</b>	
	miejsca aktywizacji zawodowej	<b>194</b>	<b>194</b>	<b>108</b>	<b>x</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	
	z tego	staże	179	179	93	x	1	0
		przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	0	x	0	0
		prace społecznie użyteczne	15	15	15	x	0	0
		dla niepełnosprawnych	14	1	1	8	0	0
	dla osób w okresie 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	0	0	0	0	0	0	

#### Najczęściej zgłaszane oferty pracy wg zawodów

Lp.	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Ilość stanowisk pracy
1	<b>Policjant służby prewencji</b>	335504	<b>105</b>
2	<b>Pozostali pracownicy obsługi biurowej</b>	411090	<b>55</b>
3	<b>Sprzedawca</b>	522301	<b>47</b>

4	<b>Pokojowa</b>	911203	<b>38</b>
5	<b>Pomoc kuchenna</b>	941201	<b>38</b>
6	<b>Operator maszyn czyszczących</b>	912904	<b>36</b>
7	<b>Kucharz</b>	512001	<b>34</b>
8	<b>Stolarz</b>	752205	<b>33</b>
9	<b>Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej</b>	234102	<b>33</b>
10	<b>Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)</b>	911207	<b>32</b>
11	<b>Pomocniczy robotnik budowlany</b>	931301	<b>30</b>
12	<b>Robotnik gospodarczy</b>	515303	<b>25</b>
13	<b>Kelner</b>	513101	<b>24</b>
14	<b>Szwaczka maszynowa</b>	815301	<b>24</b>
15	<b>Operator obrabiarek sterowanych numerycznie</b>	722308	<b>23</b>
16	<b>Kierowca samochodu dostawczego</b>	832202	<b>21</b>
17	<b>Robotnik budowlany</b>	711104	<b>20</b>
18	<b>Technik masażysta</b>	325402	<b>17</b>
19	<b>Spawacz</b>	721204	<b>17</b>
20	<b>Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń</b>	711101	<b>17</b>
21	<b>Ślusarz</b>	722204	<b>16</b>
22	<b>Księgowy</b>	331301	<b>16</b>
23	<b>Recepcjonista</b>	422602	<b>16</b>
24	<b>Pracownik produkcji</b>	754903	<b>14</b>
25	<b>Nauczyciel przedszkola</b>	234201	<b>14</b>
26	<b>Pracownik biurowy</b>	411003	<b>14</b>
27	<b>Psycholog</b>	263401	<b>13</b>
28	<b>Kasjer handlowy</b>	523002	<b>13</b>
29	<b>Magazynier</b>	432103	<b>12</b>
30	<b>Rolnik</b>	613003	<b>12</b>



31	<b>Kierowca operator wózków jezdniowych</b>	<b>834401</b>	<b>12</b>
32	<b>Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej</b>	<b>233001</b>	<b>11</b>
33	<b>Nauczyciel praktycznej nauki zawodu</b>	<b>232001</b>	<b>10</b>
34	<b>Monter stolarki budowlanej</b>	<b>712906</b>	<b>10</b>
35	<b>Woźny</b>	<b>962906</b>	<b>10</b>
36	<b>Pozostali elektrycy budowlani i pokrewni</b>	<b>741190</b>	<b>10</b>

Jednym ze sposobów realizacji pośrednictwa pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w **2024 r.** była **organizacja giełd pracy**.

Giełdy pracy stanowią formę pośrednictwa pracy, która umożliwia bezpośredni kontakt pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy przy udziale pośrednika pracy w jednym miejscu i czasie.

W **2024 r.** PUP w Lęborku zorganizował łącznie **8 giełd pracy na 57 stanowisk pracy** dla osób bezrobotnych w zawodach: **pomocnik elektryka, frezer CNC/tokarz CNC, policjant, kasjer-sprzedawca, mobilny kasjer-sprzedawca, pokojowa, operator obrabiarek sterowanych numerycznie, tapicer meblowy, pomocnik murarza**, w których uczestniczyło łącznie **59 osób bezrobotnych**.

Giełdy pracy są przeprowadzane na wniosek pracodawcy lub taką propozycję przedstawia pracodawcy pracownik Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku, gdy stwierdzi, że będzie to najlepsza i najszybsza forma realizacji oferty pracy, o ile w ewidencji bezrobotnych figurują osoby o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

<b>Lp.</b>	<b>Giełdy pracy</b>	<b>Ilość spotkań</b>	<b>Liczba stanowisk pracy</b>
1.	<b>Giełdy pracy ogółem:</b>	<b>8</b>	<b>57</b>
2.	<b>Stanowiska pracy :</b> - pomocnik elektryka (10) - frezer CNC/tokarz CNC (2) - policjant (15) - kasjer-sprzedawca (1) - mobilny kasjer-sprzedawca (2) - pokojowa (10) - operator obrabiarek sterowanych numerycznie (15) - tapicer meblowy (1) - pomocnik murarza (1)		

## Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES

Lp.	Oferty EURES	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk
1.	otrzymane z WUP w Gdańsku w celu upowszechnienia	<b>291</b>	<b>1 179</b>
2.	wybrane przez PUP w Lęborku z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia	<b>141</b>	<b>905</b>
	<b>Razem</b>	<b>432</b>	<b>2 084</b>

### Najczęściej poszukiwane zawody w 2024r. w krajach UE i EFTA

Lp.	Nazwa kraju	Poszukiwane zawody
1.	<b>Norwegia</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- pracownik produkcyjny- przetwórstwo łososia(140)</li> <li>- kierowca autobusu wycieczkowego (70)</li> <li>- pracownik sezonowy w ogrodnictwie(40)</li> <li>- kucharz (29)</li> <li>- elektryk (21)</li> <li>- kelner(18)</li> <li>- pizzer(5)</li> <li>- malarz samochodowy(5)</li> <li>- sprzątaczk(5)</li> <li>- pracownik do zbioru malin (4)</li> </ul>
2.	<b>Szwecja</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- pracownik hotelowy (90)</li> <li>- pracownik leśny(55)</li> <li>- lekarz weterynarii (21)</li> <li>- agent obsługi klienta w Grecji (15)</li> <li>- blacharz samochodowy (6)</li> </ul>
3.	<b>Niemcy</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- opiekun osoby starszej (140)</li> <li>- elektryk(55)</li> <li>- sprzedawca w gastronomii (40)</li> <li>- komisjoner(30)</li> <li>- monter paneli fotowoltaicznych (30)</li> <li>- spawacz (28)</li> <li>- monter rusztowań (25)</li> <li>- pracownik lotniska(10)</li> <li>- pracownik magazynu (10)</li> <li>- oczyszczacz odlewów (10)</li> <li>- monter-spawacz (10)</li> <li>- malarz-lakiernik (10)</li> <li>- hydraulik-monter (10)</li> </ul>



		<ul style="list-style-type: none"> <li>- ślusarz(10)</li> <li>- fizjoterapeuta (8)</li> <li>- sprzedawca w piekarni (7)</li> <li>- operator koparki ( 6)</li> <li>- kierowca kat. C,E (6)</li> </ul>
4.	<b>Holandia</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- pracownik do uprawy cebulek kwiatowych (50)</li> <li>- pracownik do zbioru jabłek i gruszek(58)</li> <li>- pracownik do zrywania i pakowania kwiatów(18)</li> <li>- pracownik baru(8)</li> <li>- stolarz meblowy(5)</li> <li>- stolarz okrętowy(5)</li> <li>- pomoc kuchenna(5)</li> <li>- operator maszyn do produkcji żywności (4)</li> </ul>
5.	<b>Finlandia</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- monter izolacji przemysłowych (20)</li> <li>- monter rusztowań (15)</li> <li>- pracownik produkcji (4)</li> <li>- spawacz TIG/MIG (4)</li> <li>- pracownik sezonowy do zbioru truskawek(3)</li> <li>- malarz przemysłowy(3)</li> <li>- monter rur (3)</li> <li>- szef kuchni (3)</li> </ul>
6.	<b>Irlandia</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- asystent medyczny w domu opieki (90)</li> <li>- pracownik produkcji-przetwórstwo mięsa (70)</li> <li>- główny operator (10)</li> <li>- asystent/pracownik socjalny (5)</li> <li>- betoniarz(4)</li> </ul>
7.	<b>Dania</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- technik serwisowy na łodzi (40)</li> <li>- spawacz(20)</li> <li>- operator obrabiarek CNC(5)</li> </ul>
8.	<b>Estonia</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- specjalista ds. paneli słonecznych (16)</li> <li>- monter rurociągów okrętowych (12)</li> <li>- kierowca kat. C,E ((10)</li> <li>- monter konstrukcji metalowych (5)</li> <li>- spawacz(5)</li> </ul>
9.	<b>Belgia</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- monter linii wysokiego napięcia(4)</li> <li>- monter instalacji kuchennych (4)</li> <li>- kierowca kat. C,E(4)</li> </ul>
10.	<b>Malta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- rezydent turystyczny(10)</li> <li>- przedstawiciel hotelu na lotnisku (5)</li> </ul>

11.	<b>Chorwacja</b>	- animator turystyczny (40)
12.	<b>Austria</b>	- kelner (20) - personel sprzątający (20) - kucharz (5)

### **Kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy dotyczące EURES**

<b>Lp.</b>	<b>Tematyka informacji</b>	<b>Liczba kontaktów</b>
1.	Informacje ogólne	170
2.	Warunki życia i pracy w krajach EOG	22
3.	Poszukiwanie pracy	53
4.	Inne	29
	<b>Razem</b>	<b>274</b>

W okresie od **stycznia do października 2024 r.** PUP w Lęborku z okazji **30-lecia EURES** prowadził kampanię informacyjną dotyczącą usług EURES (hasło kampanii: **30 lat EURES - Godna praca w całej Europie**) na terenie powiatu lęborskiego z wykorzystaniem różnych metod.

**Jednym ze sprawdzonych sposobów realizacji kampanii przez PUP w Lęborku było zorganizowanie 14 spotkań informacyjno-promocyjnych dla osób bezrobotnych dotyczących korzyści wynikających z korzystania z usług pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES, w których uczestniczyło łącznie 149 osób.**

W trakcie spotkań osoby bezrobotne uzyskały :

- ✓ ogólne informacje dotyczące sieci EURES,
- ✓ informacje na temat możliwości podjęcia pracy w innym kraju UE i EFTA,
- ✓ informacje o aktualnych zagranicznych ofertach pracy ( stałych i sezonowych ),
- ✓ informacje o miejscach upowszechniania ofert pracy za granicą-informacje o możliwości zamieszczenia swojego CV na portalu EURES,
- ✓ wiedzę o możliwości korzystania z informacji o warunkach życia i pracy w poszczególnych krajach członkowskich,
- ✓ informacje o możliwości śledzenia wydarzeń organizowanych w ramach sieci EURES
- ✓ Informację, - promocję EURES jako środka wspierającego bezpieczną mobilność.

Uczestnicy spotkań otrzymali także materiały promocyjne dotyczące EURES. Spotkania informacyjno-promocyjne dały możliwość przekazania osobom bezrobotnym szerokiego wachlarza informacji dotyczących EURES, interakcji z uczestnikami spotkania, a także zadawania pytań przez osoby zainteresowane i udzielania odpowiedzi.



Przeprowadzone w ramach kampanii spotkania dla osób bezrobotnych odbyły się w tut. Urzędzie w następujących terminach :

- ✓ **15.02.2024r.** – 2 spotkania
- ✓ **16.02.2024r.** – 2 spotkania
- ✓ **22.02.2024r.** – 2 spotkania
- ✓ **23.02.2024r.** – 2 spotkania
- ✓ **29.02.2024r.** – 2 spotkania
- ✓ **23.05.2024r.** – 1 spotkanie
- ✓ **10.07.2024r.** – 2 spotkania
- ✓ **25.09.2024r.** – 1 spotkanie.

Kampania informacyjna prowadzona była przez zamieszczanie informacji dot. usług EURES w gablotach ogłoszeń na terenie Urzędu, w mediach społecznościowych (na Facebooku) oraz na stronie internetowej tutejszego Urzędu. Dodatkowo informacje o kampanii informacyjnej zostały przesłane do lokalnych organizacji pracodawców ( Lęborski Klub Przedsiębiorców, Powiatowy Cech Rzemiosła i Przedsiębiorczości ) celem udostępnienia zainteresowanym pracodawcom.

Materiały promujące kampanię zostały również przekazane do 11 instytucji współpracujących z tut. Urzędem z terenu powiatu lęborskiego celem udostępnienia ich osobom zainteresowanym poprzez wywieszenie w gablotach ogłoszeń lub zamieszczenie na stronie internetowej danej instytucji i prowadzenia wspólnych działań informacyjnych.

**Po zakończeniu kampanii informacyjnej z okazji 30-lecia EURES , PUP w Lęborku zorganizował jeszcze 1 spotkanie informacyjne dla osób bezrobotnych w dniu 12.12.2024r. dot. usług sieci EURES, w którym uczestniczyło 11 osób bezrobotnych.**

#### **Kontakty z pracodawcami i innymi instytucjami dotyczące EURES**

<b>Lp.</b>	<b>Kontakty</b>	<b>Liczba kontaktów</b>
1.	z polskimi pracodawcami	166
2.	z organizacjami pracodawców	8
3.	z innymi instytucjami : WUP Gdańsk	29
	<b>RAZEM</b>	<b>203</b>

**Realizacja zadań związanych z podejmowaniem pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej**

**1. Oświadczenia podmiotów nieświadczących usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi ( dotyczy obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii i Ukrainy )**

<b>Wyszczególnienie</b>		
<b>Oświadczenia podmiotów nieświadczących usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi</b>	<b>złożone ogółem</b>	<b>z tego: wpisane do ewidencji oświadczeń</b>
	<b>135</b>	<b>119</b>
<b>Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń wg kraju pochodzenia cudzoziemca -</b>		
<b>Ukraina</b>		<b>96</b>
<b>Białoruś</b>		<b>18</b>
<b>Gruzja</b>		<b>5</b>
<b>Armenia</b>		<b>-</b>
<b>Mołdawia</b>		<b>-</b>
<b>Razem</b>		<b>119</b>

**2. Zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca**

W 2024 r. do PUP w Lęborku wpłynęło **13 wniosków** pracodawców z powiatu lęborskiego o wydanie **zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca**, które zostały rozpatrzone pozytywnie i dotyczyły **obywateli Ukrainy, Indii oraz Nepalu**.

<b>Liczba złożonych wniosków o wydanie zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca</b>	<b>Liczba wydanych zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej</b>	<b>Liczba wydanych zezwoleń typu S na pracę sezonową cudzoziemca</b>
<b>13</b>	<b>5</b>	<b>8</b>



## 2.1 Zezwolenia typu S na pracę sezonową wydane w 2024r. wg kraju pochodzenia cudzoziemca

Wyszczególnienie	Kraj pochodzenia cudzoziemca			
	Ukraina	Bangladesz	Indie	Nepal
Liczba wydanych zezwoleń typu S na pracę sezonową cudzoziemca	1	-	1	6
<b>Razem</b>	<b>8</b>			

## 2.2 Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

Od miesiąca marca 2022 r. pracodawcy korzystają z ułatwień w zatrudnianiu cudzoziemców z Ukrainy, jakie wprowadziła ustawa z dnia 12 marca 2022r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa i składają elektroniczne powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy przez portal: [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl) w terminie 14 dni od daty zatrudnienia do PUP właściwego ze względu na siedzibę firmy lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego pracę. Od 01.07.2024r. termin ten uległ skróceniu z 14 do 7 dni od daty zatrudnienia, na podstawie nowelizacji ww. przepisów.

Pracodawcy z powiatu łębskiego w 2024r. złożyli do tutejszego Urzędu za pośrednictwem ww. portalu **483 powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.**

Powiadomienia – 2024r.	
Liczba złożonych powiadomień	<b>483</b>

W przypadku zmiany warunków zatrudnienia lub zawarcia z obywatelem Ukrainy kolejnej umowy pracodawca musi zgłosić do właściwego miejscowo powiatowego urzędu pracy nowe powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy temu cudzoziemcowi.

## 3. Informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestr bezrobotnych i poszukujących pracy wydane na wniosek pracodawcy

Informacje starosty – 2024 r.	
Liczba złożonych wniosków	<b>27</b>
Liczba wydanych informacji starosty	<b>121</b>

Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom naszych pracodawców w dniu **06.05.2024r. Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku zorganizował we współpracy z Łębskim Klubem Przedsiębiorców oraz Placówką Straży Granicznej we**

**Władysławowie spotkanie informacyjne dla pracodawców na temat :  
Zatrudnianie cudzoziemców na terytorium RP.**

**Spotkanie odbyło się w siedzibie tutejszego Urzędu i wzięło w nim udział 27 przedstawicieli lokalnych pracodawców, przedstawiciele Placówki Straży Granicznej we Władysławowie ( 2osoby), przedstawiciele PUP w Lęborku (5 osób) oraz przedstawiciele lokalnych organizacji pracodawców.**

**W trakcie spotkania pracownik tutejszego Urzędu przedstawił prezentację multimedialną na temat : Formy legalizacji pracy cudzoziemca w świetle zadań realizowanych przez PUP w Lęborku, natomiast przedstawiciele Placówki Straży Granicznej we Władysławowie omówili : Aspekty zatrudniania cudzoziemców na terytorium RP.**

Podczas spotkania prelegenci odpowiadali także na pytania pracodawców dotyczące kwestii zatrudniania i pobytu cudzoziemców na terytorium RP.

Wszyscy uczestnicy spotkania otrzymali również materiały informacyjne.

## 2. PORADNICTWO ZAWODOWE

1/ Ogółem – 300 porad dla 300 osób      Kobiety - 192 porady dla 192 kobiet

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety
Bezrobotni	298	190
Poszukujący pracy	0	0
Inni	2	2
<b>RAZEM</b>	<b>300</b>	<b>192</b>
<b>Wybrane kategorie bezrobotnych</b>		
Bezrobotni do 30r.ż.	136	80
Bezrobotni powyżej 50r.ż.	14	10
Bezrobotni do 6 m-cy	214	129
Bezrobotni od 6m-cy do 12 m-cy	33	21
Bezrobotni powyżej 12 m-cy	51	40
Zamieszkali na wsi	137	82
Zamieszkali w mieście Lębork	162	109
Zamieszkali w mieście Łeba	1	1
Niepełnosprawni	11	7
Cudzoziemcy	2	2



## Bezrobotni, klienci indywidualnych porad zawodowych wg poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Ogółem	Kobiety ogółem
Wyższe	46	37
Policealne i średnie zawodowe	92	70
Średnie ogólnokształcące	52	34
Zasadnicze zawodowe	61	28
Gimnazjalne i poniżej	47	21
<b>RAZEM</b>	<b>298</b>	<b>192</b>

### 2/ Indywidualne informacje zawodowe

W 2024 roku z indywidualnych informacji zawodowych skorzystało 139 osób, w tym 72 kobiety.

### 3/ Grupowe informacje zawodowe

W 2024 roku odbyło się 28 spotkań w ramach grupowej informacji zawodowej. Liczba osób uczestniczących w grupowej informacji zawodowej - ogółem 288, w tym 217 kobiet. Tematyka spotkań dotyczyła form aktywnych, które Powiatowy Urząd Pracy mógłby zaproponować klientom.

### 4/ Grupowe porady zawodowe

W 2024 roku przeprowadzono 22 grupowe porady zawodowe. Liczba uczestników porad – ogółem 160 osób, w tym 106 kobiet. Tematyka grupowych porad zawodowych dotyczyła bilansu zainteresowań i skłonności zawodowych uczestników, umiejętności w zakresie poruszania się na rynku pracy i metod poszukiwania pracy. Omawiano również sposoby przygotowania dokumentów aplikacyjnych oraz przygotowywano osoby bezrobotne do ewentualnych rozmów kwalifikacyjnych.

### 5/ Badania testowe

W 2024 roku w ramach poradnictwa zawodowego przeprowadzono 32 badania testowe (Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych), w tym dla 19 kobiet.

### 6/ Inne działania

Dnia **20.03.2024r.** w ramach corocznego przedsięwzięcia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku „**Marzec na obcasach**” została przeprowadzona grupowa porada zawodowa pod nazwą „**Rozwiń skrzydła**”. W spotkaniu uczestniczyły 4 kobiety. Zajęcia dotyczyły aktywności kobiet na rynku pracy oraz motywacji do działania, poznania swojej osobowości, możliwości, wartości w drodze do podjęcia zatrudnienia.

W dniu **10.05.2024r.** doradcy zawodowi brali udział w przedsięwzięciu „**Dni Otwarte Funduszy Europejskich**”. Doradcy zawodowi prowadzili spotkania z młodzieżą 8 klas z 3 szkół podstawowych: w Redkowicach, Garczegorzu, Łebieniu. W przedsięwzięciu udział wzięło ogółem **42 uczniów** ww. szkół.

Dnia **21.10.2024r.** doradca zawodowy uczestniczył w IV Forum Samorządów Uczniowskich Szkół Podstawowych Powiatu Lęborskiego. Podczas spotkania doradca omówił prognozy Barometru Zawodów na 2025r. oraz przybliżył zawody przyszłości.

Dnia **30.10.2024r.** w siedzibie Społecznego Liceum Ogólnokształcącego w Lęborku doradca zawodowy przeprowadził **2 spotkania warsztatowe z młodzieżą.** Spotkania dotyczyły między innymi wyboru zawodu, kierunku dalszego kształcenia, czym się kierować przy wyborze ścieżki kariery, a także udzielił informacji o narzędziu „INFODORADCA+” pomagającym poznać zawody. W spotkaniach uczestniczyło około **40 osób.**

W dniu **13.11.2024r. doradca zawodowy uczestniczył w Targach Edukacyjnych,** które odbyły się w Powiatowym Centrum Edukacyjnym w Lęborku. Doradca zawodowy udzielał informacji zainteresowanym osobom jak ważny jest przemyślany wybór dalszego kształcenia, o oczekiwaniach lokalnego rynku pracy, o aktualnych ofertach pracy. Zainteresowani uczniowie otrzymali ulotki informacyjne dotyczące narzędzia „Infodoradca+” oraz Barometru zawodów.

Dnia **18.11.2024r. w ramach programu „Otwarta Firma”** doradca zawodowy Powiatowego Urzędu Pracy brał udział w spotkaniu informacyjno – doradczym dla uczniów Szkoły Podstawowej Nr 1 w Lęborku. Celem spotkania było przybliżenie młodzieży informacji dotyczących zadań i roli Powiatowego Urzędu Pracy na rzecz edukacji o przedsiębiorczości i wspierania postaw przedsiębiorczych.

W dniu **21.11.2024r.** doradca zawodowy oraz specjalista ds. aktywizacji zawodowej brali udział **w spotkaniu z młodzieżą uczącą się w OHP** w Lęborku w zakresie zapoznania uczestników z formami pomocy oferowanymi przez PUP.

Dnia **26.11.2024r. w Zespole Szkół Mechaniczno-Informatycznych w Lęborku** odbyło się spotkanie pod nazwą **„Jak z dobrego pomysłu uczynić dobry biznes”.** Spotkanie było zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w ramach obchodów **Pomorskich Dni Przedsiębiorczości.** Wydarzenie, będące częścią obchodów Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości, zgromadziło uczniów szkół ponadpodstawowych, zainteresowanych rozwijaniem swoich przedsiębiorczych pasji i zdobywaniem wiedzy o zakładaniu własnej działalności gospodarczej. Do udziału w przedsięwzięciu zaproszono również gości z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Inspektorat w Lęborku, z Urzędu Skarbowego w Lęborku oraz właścicielkę Biura Rachunkowego „INPLUS” w Lęborku. Podczas spotkania poruszono kluczowe kwestie związane z prowadzeniem firmy, takie jak: predyspozycje zawodowe, procedury ubiegania się o jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, aspekty prawne i finansowe prowadzenia firmy. Uczestnikami przedsięwzięcia była pełnoletnia młodzież lęborskich szkół tj. I Liceum Ogólnokształcącego w Lęborku, Liceum Ogólnokształcącego Nr 2



w Lęborku, Zespołu Szkół Mechaniczno - Informatycznych w Lęborku, Powiatowego Centrum Edukacyjnego w Lęborku, Społecznego Liceum Ogólnokształcącego w Lęborku oraz Zespołu Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Lęborku. Liczba uczestników: ok. 120 osób.

**Dnia 27.11.2024 r. doradca zawodowy prowadził spotkanie w ramach przedsięwzięcia „Projekt Kariera” dla młodzieży uczącej się pod nazwą „ Moja przyszłość zależy ode mnie”.** Wydarzenie odbyło się w Zespole Szkół Mechaniczno-Informatycznych w Lęborku. Wśród zaproszonych gości byli przedstawiciele z firmy „Equinor” zajmującej się morską energetyką wiatrową. Celem spotkania było zachęcenie uczniów do dokonywania świadomego wyboru zawodu, a ponadto rozbudzenie w nich postaw i zachowań przedsiębiorczych w oparciu o nowe technologie i branże kluczowe dla naszego regionu.

### 3. SZKOLENIA

Kierunki polityki, której celem jest tworzenie nowych miejsc pracy uwzględnia fakt, iż rozwiązanie problemu bezrobocia wymaga czasu i podejmowania działań na różnych płaszczyznach. Jedną z nich wychodzącą naprzeciw lokalnemu rynkowi pracy jest płaszczyzna dotycząca szkoleń i przekwalifikowań.

Szkolenia i przekwalifikowania były finansowane z Funduszu Pracy, jak również z Europejskiego Funduszu Społecznego.

#### Szkolenia grupowe realizowane w 2024r.

Lp.	Nazwa szkolenia	Program	Plan	Wykonanie (wydane skierowania)	Podjęcia pracy w ciągu 3 miesięcy od zakończenia szkolenia	Podjęcia pracy w % (stan na 31.12.2024r.)
1	ABC przedsiębiorczości	Fundusz Pracy	80	71	70	99%
2	Kelner	Fundusz Pracy	5	5	2	40%
3	Kierowca transportu drogowego	Fundusz Pracy	5	5	2	40%
4	Pomoc kuchenna	EFS+	6	5	3	60%
5	Pracownik ds. księgowo-kadrowych	EFS+	6	6	5	83%
6	Operator koparko ładowarki wszystkie klasy trzecia	EFS+	7	7	5	71%
7	Spawacz	EFS+	10	10	5	50%

8	Magazynier	EFS+	10	10	8	80%
<b>RAZEM</b>			<b>129 osób</b>	<b>119 osób</b>	<b>100 osób</b>	<b>84%</b>
9	Szkolenie z kompetencji cyfrowych	EFS+	42	42	Szkolenia nie wlicza się do efektywności zatrudnieniowej. Szkolenie ma na celu uzupełnienie poziomu kompetencji cyfrowych osób młodych w wieku 18-29 lat, które następnie uczestniczą w innych formach aktywnych.	
<b>RAZEM</b>			<b>171 osób</b>	<b>161 osób</b>	-	

### Szkolenia indywidualne realizowane w 2024r.

Lp.	Nazwa szkolenia	Program	Realizacja	Podjęcia pracy w ciągu 3 miesięcy od zakończenia szkolenia	Podjęcia pracy w % (stan na 31.12.2024r.)
1	Podstawowe szkolenie GWO turbiny na morzu	Fundusz Pracy	1	1	100%
2	Programowanie Simens Sinematic S7-1200 w Tia Portal – poziom 2	Fundusz Pracy	1	1	100%
3	Kurs prawa jazdy kat. C, C+E	Fundusz Pracy	1	0	0%
4	Operator ładowarki jednonaczyniowej klasa I	EFS+	1	1	100%
5	Kurs prawa jazdy kat. B+E	EFS+	1	1	100%
6	Kurs prawa jazdy kat. D	EFS+	1	1	100%
7	Kurs prawa jazdy kat. D i kwalifikacja wstępna uzupełniająca przyspieszona	EFS+	1	1	100%
8	Makijaż permanentny brwi	EFS+	2	2	100%
9	Starszy marynarz	Szansa na pracę	1	1	100%
10	Operator wózka jezdniowego	Praca dla Pomorza	1	1	100%



11	Kierowca transportu drogowego	Praca dla Pomorzan	1	1	100%
12	Kierowca transportu drogowego	Projekt Praca	1	1	100%
<b>RAZEM</b>			<b>13 osób</b>	<b>12 osób</b>	<b>92%</b>

**Szkolenia realizowane w ramach bonów szkoleniowych w 2024r.**

Lp.	Nazwa szkolenia	Program	Realizacja	Podjęcia pracy w ciągu 3 miesięcy od zakończenia szkolenia	Podjęcia pracy w % (stan na 31.12.2024r.)
1	Kierowca transportu drogowego	EFS+	1	1	100%
2	Pomoc administracyjna	EFS+	1	1	100%
3	Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C	EFS+	1	1	100%
4	Osoba zrealizowała 2 szkolenia: 1.Pedicure kosmetyczny z elementami podologii 2.Kurs kosmetyczny z fali radiowej	EFS+	1	1	100%
5	Referent ds. kadrowo-księgowych w transporcie	EFS+	1	1	100%
6	Szkolenie barberskie	EFS+	1	1	100%
7	Stylistka paznokci z elementami podologii	EFS+	2	2	100%
8	Spawacz- metoda MAG 135	Szansa na pracę	1	1	100%
9	Spawacz	Szansa na pracę	2	2	100%
<b>RAZEM</b>			<b>11 osób</b>	<b>11 osób</b>	<b>100%</b>

Programy	Planowana liczba osób do przeszkolenia	Wydane skierowania na szkolenia		Podjęcia pracy w ciągu 3 miesięcy od zakończenia szkolenia			
		Ogółem	Kobiety	Szkolenia grupowe	Szkolenia indywidualne	Bony szkoleniowe	Razem
Fundusz Pracy	93	84	38	74	2	0	76
EFS+	95	95	37	26	6	8	40
Program „Szansa na pracę”	4	4	0	0	1	3	4
Program regionalny „Praca dla Pomorza”	2	2	0	0	2	0	2
Program specjalny „Projekt Praca”	1	1	0	0	1	0	1
<b>Razem</b>	<b>195</b>	<b>186</b>	<b>75</b>	<b>100</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>123</b>

Po zakończonych szkoleniach pracę podjęły 123 osoby spośród 143 osób, które ukończyły szkolenia.  
Wskaźnik efektywności wyniósł 86%.

#### 4. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY / KFS /

Głównym celem Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki oraz dostosowanie kwalifikacji i kompetencji pracowników do zmieniającego się rynku pracy.

W 2024 roku pracodawcy złożyli w ramach trzech naborów 109 wniosków. Pozytywnie rozpatrzono **76 wniosków** o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.  
Podpisano **64 umowy** i **8 porozumień** z **59 pracodawcami**.

Przyznany limit środków w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2024 r. wynosił **318 250,00 zł**. Środki limitu KFS zostały przeznaczone na:  
- kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w kwocie **310 503,80 zł**,  
- promocję KFS w kwocie **7 746,20 zł**.

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku wystąpił także o dodatkowe środki z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości **97 240,00 zł**, które przeznaczono na:  
- kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w kwocie **93 491,20 zł**,



- promocję KFS w kwocie **3 748,80 zł**.

Łącznie w 2024 roku wydatkowano środki KFS w wysokości **415 490,00 zł**:

- na finansowanie kształcenia ustawicznego **403 995,00 zł**,
- na promocję KFS w łącznej kwocie **11 495,00 zł**.

KFS 2024					
Liczba podpisanych umów/ porozumień		Liczba osób, którym sfinansowano kształcenie	Przyznany limit środków KFS	Środki rezerwy KFS	Łączna kwota środków KFS
<b>72</b>		<b>286,</b>	<b>318 250,00 zł</b>	<b>97 240,00 zł</b>	<b>415 490,00 zł</b>
<b>64 umowy</b>	<b>8 porozumień</b>	<b>w tym: 268 pracowników i 18 pracodawców</b>	<b>Wykorzystano 318 250,00 zł</b> w tym: - kształcenie ustawiczne (310 503,80 zł), - promocja KFS (7 746,20 zł)	<b>Wykorzystano 97 240,00 zł</b> w tym: - kształcenie ustawiczne (93 491,20 zł), - promocja KFS (3 748,80 zł).	<b>Wykorzystano 415 490,00 zł</b> w tym: - kształcenie ustawiczne (403 995,00 zł), - promocja KFS (11 495,00 zł).

## 5. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ ( DOTACJE)

Zgodnie z art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może przyznać bezrobotnemu, absolwentowi Centrum Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem CIS), absolwentowi Klubu Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem KIS), opiekunowi osoby niepełnosprawnej jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości nie przekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

**W okresie od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. 75 osobom bezrobotnym udzielono jednorazowe środki – dotacje na podjęcie działalności gospodarczej:**

- ✓ **45 osobom bezrobotnym** ze środków Funduszu Pracy (algorytm),
- ✓ **1 osobie bezrobotnej** ze środków z rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministry Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, projekt pn. „**Szansa na Pracę**”,
- ✓ **4 osobom bezrobotnym** ze środków z rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministry Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, projekt pn. „**Aktywni na rynku pracy**”, w tym 1 osobie udzielono jednorazowe środki – dotację finansowaną w części ze środków ww. projektu, a w części ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem,
- ✓ **2 osobom bezrobotnym** ze środków Funduszu Pracy w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego Program Regionalny pn. „**Praca dla Pomorzan**”, w tym 1 osobie udzielono jednorazowe środki – dotację finansowaną w części ze

środków ww. projektu, a w części ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem,

- ✓ **23 osobom bezrobotnym** w ramach projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)**” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027.

Bezrobotni, którzy otrzymali środki na podjęcie działalności gospodarczej to mieszkańcy miasta **Lębork (34 osoby)**, miasta **Łeba (5 osób)**, gminy **Nowa Wieś Lęborska (19 osób)**, gminy **Cewice (8 osób)**, gminy **Wicko (9 osób)**.

Osoby bezrobotne, podjęły działalność gospodarczą związaną z:

- ✓ działalnością **usługową – 71 osób**, w tym **30 kobiet**; (do **30** roku życia – **31 osób**; powyżej 30 r.ż - **40 osób**, w tym powyżej 50 r.ż – **8 osób**; długotrwale bezrobotne - **10 osób**) na łączną kwotę - **1.982.021,10- zł**,
- ✓ działalnością **handlową – 4 osoby** w tym **3 kobiety**; (do **30** roku życia – **1 osoba**, powyżej 30 r.ż – **3 osoby**) na łączną kwotę **112.000,- zł**

**Środki – dotacje na podjęcie działalności gospodarczej udzielone osobom bezrobotnym w 2024 r. ze względu na rodzaj działalności**

Lp.	Rodzaj działalności gospodarczej	Liczba miejsc pracy	Kwota udzielonych środków na podjęcie działalności gospodarczej
1	Handel - komis samochodowy	1	28 000,00 zł
2	Handel odzieżą i akcesoriami	2	56 000,00 zł
3	Handel - kwaciarnia	1	28 000,00 zł
4	Usługi animator	1	28 000,00 zł
5	Usługi agencja reklamowa	1	28 000,00 zł
6	Usługi biurowe	1	27 780,00 zł
7	Usługi brukarskie	2	56 000,00 zł
8	Usługi dekarские	1	28 000,00 zł
9	Usługi doradztwa i pomocy w zarządzaniu	2	55 400,00 zł
10	Usługi elektryczne	2	56 000,00 zł
11	Usługi fizjoterapeutyczne (mobilne)	1	28 000,00 zł
12	Usługi fotograficzne	1	28 000,00 zł
13	Usługi fryzjerskie	3	83 987,93 zł
14	Usługi gastronomiczne	1	28 000,00 zł
15	Usługi graficzne	1	28 000,00 zł
16	Usługi hydrauliczne	1	28 000,00 zł
17	Usługi - kawiarnia	1	28 000,00 zł
18	Usługi kompleksowego przygotowania nieruchomości do transakcji sprzedaży lub	1	28 000,00 zł



	najmu		
19	Usługi korepetycji z chemii	1	28 000,00 zł
20	Usługi kosmetyczne	6	168 000,00 zł
21	Usługi kosmetyczne (mobilne)	4	110 539,38 zł
22	Usługi - kręgielnia	1	28 000,00 zł
23	Usługi księgowe	1	28 000,00 zł
24	Usługi marketingowe (mobilne)	1	28 000,00 zł
25	Usługi marketingowe	2	56 000,00 zł
26	Usługi makijażu permanentnego	1	24 597,05 zł
27	Usługi mechaniki pojazdów samochodowych	1	28 000,00 zł
28	Usługi mechaniki samochodów osobowych i dostawczych - mobilne	2	56 000,00 zł
29	Usługi montaż instalacji fotowoltaicznych	1	28 000,00 zł
30	Usługi montażu stolarki okiennej i drzwiowej	3	84 000,00 zł
31	Usługi ogólnobudowlane	1	28 000,00 zł
32	Usługi – pośrednictwo w obrocie nieruchomościami	1	28 000,00 zł
33	Usługi - pracownia krawiecka	1	28 000,00 zł
34	Usługi profesjonalnego mycia ciśnieniowego	1	27 745,27 zł
35	Usługi programowania	2	56 000,00 zł
36	Usługi projektowe	1	28 000,00 zł
37	Usługi projektowania i aranżacji wnętrz	1	28 000,00 zł
38	Usługi projektowania i pielęgnacji ogrodów	1	28 000,00 zł
39	Usługi redakcyjno-lektorskie	1	28 000,00 zł
40	Usługi remontowo-budowlane	7	196 000,00 zł
41	Usługi serwisu komputerowego	1	28 000,00 zł
42	Usługi spawalnicze	2	56 000,00 zł
43	Usługi spawalniczo (mobilne)	1	28 000,00 zł
44	Usługi sprzątające (mobilne)	1	28 000,00 zł
45	Usługi stolarskie (mobilne)	1	28 000,00 zł
46	Usługi usuwania wgnieceń karoserii	1	28 000,00 zł
47	Usługi wspinaczki sportowej	1	27 971,47 zł
48	Usługi - wykopy ziemne	1	28 000,00 zł
49	Usługi wysokościowe	1	28 000,00 zł
	<b>OGÓŁEM:</b>	<b>75</b>	<b>2 094 021,10 zł</b>

**Środki – dotacje na podjęcie działalności gospodarczej udzielone w 2024 r. ze względu na źródło finansowania**

<b>Lp.</b>	<b>Wyszczególnienie</b>	<b>Liczba bezrobotnych, którym przyznano jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej</b>	<b>Łączna kwota środków na podjęcie działalności gospodarczej wypłaconych osobom bezrobotnym [w zł]</b>
1.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych wspierany ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, projekt pn. „ <b>Aktywni na rynku pracy</b> ”	<b>4</b>	<b>98.000,00</b>
2.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych wspierany ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, projekt pn. „ <b>Szansa na Pracę</b> ”	<b>1</b>	<b>28.000,00</b>
3.	Program Regionalny dofinansowany ze środków Funduszu Pracy w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego pn. „ <b>Praca dla Pomorzan</b> ”	<b>2</b>	<b>41.743,68</b>
4.	<b>Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)”</b> dofinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027	<b>23</b>	<b>642.599,22</b>
5.	Fundusz Pracy- <b>ALGORYTM</b>	<b>45</b>	<b>1.283.678,20</b>
		<b>75</b>	<b>2.094.021,10</b>

**W 2024 roku 1 osobie poszukującej pracy niepozostającej w zatrudnieniu (mężczyzna) udzielono jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na kwotę 28.000,00,-zł.**



Poszukujący pracy podejmujący działalność gospodarczą to mieszkaniec miasta **Lęborka**, który rozpoczął działalność gospodarczą **usługową** w zakresie **usług wideofilmowania**.

## 6. POŻYCZKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Zgodnie z art. 61 e ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Bank Gospodarstwa Krajowego może przyznać bezrobotnemu, poszukującemu pracy niezatrudnionemu i niewykonującemu innej pracy zarobkowej, studentowi ostatniego roku studiów niezatrudnionemu i niewykonującemu innej pracy zarobkowej, poszukującemu pracy, o których mowa w art. 49 pkt 7 pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej.

**W okresie od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. 3 osobom bezrobotnym (1K, 2M) – mieszkańcom powiatu lęborskiego - Bank Gospodarstwa Krajowego udzielił pożyczek na podjęcie działalności gospodarczej.**

## 7. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Na podstawie art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może z Funduszu Pracy zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, niepublicznemu przedszkolu, niepublicznej szkole i producentowi rolnemu koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, opiekuna osoby niepełnosprawnej lub poszukującego pracy absolwenta w wysokości nie przekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

**W okresie od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. ze środków Funduszu Pracy zrefundowano 29 pracodawcom koszty wyposażenia lub doposażenia 30 stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych na kwotę 1.049.995,10 zł.**

**W 2024 r. utworzono następujące stanowiska pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego**

Lp.	Utworzone stanowisko	Liczba miejsc pracy	Kwota refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy (w zł)
1	Animator rekreacji i organizacji czasu wolnego	1	35 000,00 zł
2	Asystentka kosmetyczki	1	35 000,00 zł
3	Betoniarz-zbrojarz	1	35 000,00 zł

4	Cieśla-zbrojarz	1	35 000,00 zł
5	Doradca klienta-florysta	1	35 000,00 zł
6	Kelner	1	35 000,00 zł
7	Konstruktor	1	35 000,00 zł
8	Koordynator projektu	1	35 000,00 zł
9	Kosmetyczka	2	70 000,00 zł
10	Logistyk-koordynator	1	35 000,00 zł
11	Manikiurzystka	1	35 000,00 zł
12	Monter, tester, pomiarowiec instalacji PV	1	35 000,00 zł
13	Operator biogazowni rolniczej	1	35 000,00 zł
14	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	1	35 000,00 zł
15	Operator systemów ADAS	1	35 000,00 zł
16	Opiekun dziecięcy	1	35 000,00 zł
17	Pomoc fizjoterapeuty	1	35 000,00 zł
18	Pomoc kuchenna	1	35 000,00 zł
19	Pomoc optyka/optyk okularowy	2	69 995,10 zł
20	Pracownik budowlany	2	70 000,00 zł
21	Pracownik do kalibracji kamer i radarów	1	35 000,00 zł
22	Pracownik pralni chemicznej	1	35 000,00 zł
23	Pracownik warsztatowy	1	35 000,00 zł
24	Recepcjonistka	2	70 000,00 zł
25	Sprzedawca	1	35 000,00 zł
26	Ślusarz-spawacz	1	35 000,00 zł
<b>OGÓŁEM:</b>		<b>30</b>	<b>1 049 995,10 zł</b>



**Utworzone miejsca pracy w wyniku refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2024 roku ze względu na źródło finansowania**

<b>Lp.</b>	<b>Wyszczególnienie</b>	<b>Liczba pracodawców, którym zrefundowano koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy</b>	<b>Liczba utworzonych miejsc pracy</b>	<b>Łączna kwota refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy wypłaconych pracodawcom [w zł]</b>
1	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych wspierany ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, projekt pn. „Szansa na Pracę”	2	2	70.000
2.	<b>Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)”</b> dofinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027	15	15	524.995,10
3.	Fundusz Pracy- <b>ALGORYTM</b>	12*	13	455.000
	<b>OGÓŁEM</b>	<b>29</b>	<b>30</b>	<b>1.049.995,10</b>

\* jeden pracodawca otrzymał środki na utworzenie 2 stanowisk pracy z dwóch źródeł finansowania: 35.000 zł ze środków Funduszu Pracy przyznanych Algorytmem oraz 35.000 zł w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus –

## 8. PRACE INTERWENCYJNE

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach **prac interwencyjnych** skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

W **2024 roku** zawarto **84 umowy** o zorganizowanie prac interwencyjnych, z tego:

- **36 umów** zawarto w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zostało zatrudnionych **36 osób bezrobotnych**, dodatkowo **9 osób** zostało zatrudnionych na dopełnienie zwolnionych stanowisk,

- **10 umów** zawarto w ramach Programu Regionalnego - „Praca dla Pomorzan” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, w związku z którymi zatrudnienie podjęto **10 osób bezrobotnych** oraz **1 osoba** została zatrudniona na dopełnienie zwolnionego stanowiska pracy,

- **2 umowy** zawarto w ramach Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „Projekt Praca” finansowanego ze środków FP przyznanych algorytmem, w ramach których zatrudnienie podjęły **2 osoby bezrobotne**,

- **22 umowy** zawarto w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, w ramach których zatrudnienie podjęły **22 osoby bezrobotne**. Ponadto **3 osoby** zostały zatrudnione na dopełnienie zwolnionych stanowisk,

- **8 umów** zawarto w ramach Projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „Szansa na pracę” finansowanego ze środków rezerwy FP, będącej w dyspozycji Ministry Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w ramach których zatrudnienie podjęto **8 osób bezrobotnych** oraz **2 osoby** zostały zatrudnione na dopełnienie zwolnionych stanowisk,

- **6 umów** zawarto w ramach Projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „Aktywni na rynku pracy” finansowanego ze środków rezerwy FP, będącej



w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w ramach których zatrudnienie podjęło **6 osób bezrobotnych**.

Ponadto **1 osoba bezrobotna** została zatrudniona na dopełnienie zwolnionego stanowiska pracy w ramach Projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku z 2023 r. pn. „**Stawiam na siebie**” finansowanego ze środków rezerwy FP, będącej dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej.

W **2024 roku** zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęło **100 osób** bezrobotnych, w tym:

- ✓ 48 kobiet /tj. 48,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 6 osób z niepełnosprawnościami /tj. 6,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 43 osób z terenów wiejskich /tj. 43,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 45 osób do 30 roku życia, w tym 27 osób do 25 roku życia, /tj. 45,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 5 osób powyżej 50 roku życia /tj. 5,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 31 osób długotrwale bezrobotnych /tj. 31,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 obywateli Ukrainy /tj. 2,00 % ogółu zatrudnionych/.

#### Osoby zatrudnione w ramach prac interwencyjnych w 2024 roku z podziałem na źródło finansowania

Źródło finansowania	Liczba osób zatrudnionych		
	Ogółem	Kobiety	Ilość zawartych umów
Algorytm	45	24	36
Program Regionalny pn. „PRACA DLA POMORZAN”	11	3	10
Program Specjalny pn. „PROJEKT PRACA”	2	2	2
Program Regionalny – Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027	25	13	22
Projekt Powiatowego Urzędu Pracy pn. „SZANSA NA PRACĘ”	10	3	8
Projekt Powiatowego Urzędu Pracy pn. „AKTYWNI NA RYNKU PRACY”	6	2	6
Projekt Powiatowego Urzędu Pracy z 2023 r. pn. „STAWIAM NA SIEBIE”	1	1	0
<b>RAZEM</b>	<b>100</b>	<b>48</b>	<b>84</b>

## 9. BON NA ZASIEDLENIE

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* starosta może przyznać na wniosek bezrobotnego **bon na zasiedlenie**.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie **przeznaczone są na pokrycie kosztów zamieszkania** związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej przez bezrobotnego.

Bon na zasiedlenie może być przyznany w wysokości określonej w umowie nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

a/ z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;

b/ odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;

c/ będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

**W 2024 roku zawarto ogółem 15 umów o przyznanie bonu na zasiedlenie, z tego:**

- **6 umów** zawarto w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem w ramach, których zatrudnienie podjęło **6 osób bezrobotnych**. Ponadto **1 osoba podjęła** zatrudnienie do umowy zawartej w grudniu 2023 roku,

- **9 umów** zawarto w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, w ramach których zatrudnienie podjęły **9 osób bezrobotnych**.

**W 2024 roku zatrudnienie w ramach ww. formy aktywnej podjęło ogółem 16 osób bezrobotnych, w tym:**

- ✓ 10 kobiet /tj. 62,50 % ogółu zatrudnionych/,
- ✓ 3 osoby z terenów wiejskich /tj. 18,75 % ogółu zatrudnionych/,



- ✓ 16 osób do 30 roku życia, w tym 8 osób do 25 roku życia /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/,
- ✓ 1 osoba długotrwale bezrobotnych /tj. 6,25 % ogółu zatrudnionych/.

**Osoby zatrudnione w ramach bonu na zasiedlenie w 2024 roku z podziałem na źródło finansowania**

Źródło finansowania	Liczba osób zatrudnionych		
	Ogółem	Kobiety	Ilość zawartych umów
Algorytm	7	4	6
Program Regionalny – Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027	9	6	9
<b>RAZEM</b>	<b>16</b>	<b>10</b>	<b>15</b>

## 10. BON ZATRUDNIENIOWY

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* starosta może przyznać na wniosek bezrobotnego **bon zatrudnieniowy**, który stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu Powiatowy Urząd Pracy przyznał ten bon.

**Pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy.**

**Starosta refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres 12 miesięcy w wysokości 100% kwoty zasiłku dla bezrobotnych.**

W 2024 roku zawarto **3 umowy w ramach bonu zatrudnieniowego**, w ramach których zatrudnione zostały **3 osoby bezrobotne**, w tym:

- ✓ 3 kobiety /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/,
- ✓ 1 osoba z niepełnosprawnością /tj. 33,33 % ogółu zatrudnionych/,
- ✓ 1 osoba z terenów wiejskich /tj. 33,33 % ogółu zatrudnionych/,
- ✓ 3 osoby do 30 roku życia, w tym 1 osoba do 25 roku życia, /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/.

## 11. ROBOTY PUBLICZNE

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach **robót publicznych** skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

**Roboty publiczne** to zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty- z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

**W 2024 roku zawarto 60 umów** o organizację robót publicznych, z tego:

- **42 umowy** ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zatrudnienie podjęto **42 osoby bezrobotne**,

- **7 umów** w ramach Programu Regionalnego pn. „**PRACA DLA POMORZAN**” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, w ramach których zostało zatrudnionych **7 osób**,

- **2 umowy** zawarto w ramach Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „**Projekt Praca**” finansowanego ze środków FP przyznanych algorytmem, w ramach których zatrudnienie podjęły **2 osoby bezrobotne**,

- **6 umów** zawarto w ramach Projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „**Szansa na pracę**” finansowanego ze środków rezerwy FP, będącej w dyspozycji Ministry Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w ramach których zatrudnienie podjęto **5 osób bezrobotnych**<sup>1</sup> oraz **2 osoby** zostały zatrudnione na dopełnienie zwolnionych stanowisk,

- **3 umowy** zawarto w ramach Projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „**Aktywni na rynku pracy**” finansowanego ze środków rezerwy FP, będącej w dyspozycji Ministry Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w ramach których zatrudnienie podjęły **3 osoby bezrobotne**.

---

<sup>1</sup> 1 osoba skierowana nie podjęła zatrudnienia



W **2024 roku** zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęto ogółem **61 osób bezrobotnych**, w tym:

- ✓ 46 kobiet /tj. 75,41 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 5 osób z niepełnosprawnościami /tj. 8,20 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 21 osób z terenów wiejskich /tj. 34,43 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 4 osoby do 30 roku życia, w tym 1 osoba do 25 roku życia /tj. 6,56 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 15 osób powyżej 50 roku życia /tj. 24,59 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 14 osób długotrwale bezrobotnych /tj. 22,95 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 obywatel Ukrainy /tj. 1,64 % ogółu zatrudnionych/

**Osoby zatrudnione w ramach robót publicznych w 2024 roku z podziałem na źródło finansowania**

Źródło finansowania	Liczba osób zatrudnionych		
	Ogółem	Kobiety	Ilość zawartych umów
Algorytm	42	32	42
Program Regionalny pn. „PRACA DLA POMORZAN”	7	5	7
Program Specjalny pn. „PROJEKT PRACA”	2	2	2
Projekt Powiatowego Urzędu Pracy pn. „SZANSA NA PRACĘ”	7	4	6
Projekt Powiatowego Urzędu Pracy pn. „AKTYWNI NA RYNKU PRACY”	3	3	3
<b>RAZEM</b>	<b>61</b>	<b>46</b>	<b>60</b>

## 12. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na wniosek gminy można zorganizować prace społecznie użyteczne.*

**Prace społecznie użyteczne** – oznacza prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Zgodnie z art. 73a w/cyt. **starosta może skierować do prac społecznie użytecznych:**

- osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej;
- osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust. 2 ww. ustawy, zamieszkujące lub przebywające na terenie gminy, gdzie będą wykonywane prace społecznie użyteczne, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.

W **2024 roku** zawarto **3 porozumienia** w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych, w ramach których **13 osób bezrobotnych** bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej rozpoczęło prace, dodatkowo **4 osoby** podjęły prace na dopełnienie zwolnionych stanowisk.

W **2024 r.** pracę w ramach prac społecznie użytecznych / art. 73a ustawy/ rozpoczęło **ogółem 17 osób bezrobotnych** bez prawa do zasiłku, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, w tym:

- ✓ 7 kobiet /tj. 41,18 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby z niepełnosprawnościami /tj. 11,76 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 8 osób z terenów wiejskich /tj. 47,06 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 10 osób powyżej 50 roku życia /tj. 58,82 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 12 osób długotrwale bezrobotnych /tj. 70,59 % ogółu zatrudnionych/.

Do prac społecznie użytecznych w 2024 r. przystąpiła Gmina Miasto Lębork, Gmina Miejska Łeba i Gmina Cewice.

### **13. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA**

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* Starosta może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
- 24 miesięcy- w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

W **2024 roku** zawarto **6 umów** w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył



60 lat, w ramach których zatrudnienie podjęło **6 osób bezrobotnych**, dodatkowo **1 osoba** zostały zatrudnione na dopełnienie zwolnionego stanowiska.

W **2024 roku** zatrudnienie w ramach w/w formy aktywnej podjęło **7 osób bezrobotnych**, w tym:

- ✓ 6 kobiety /tj. 85,71 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby z niepełnosprawnościami /tj. 28,57 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby z terenów wiejskich /tj. 28,57 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 5 osób powyżej 50 roku życia /tj. 71,43 % ogółu/
- ✓ 3 osoby długotrwale bezrobotne /tj. 42,86 % ogółu zatrudnionych/.

#### **14. ZWROT KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO LUB POSZUKUJĄCEGO PRACY W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ ALBO W JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ**

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* Starosta zwraca:

- podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej, o którym mowa w art. 57 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej,
- jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, o której mowa w art. 2 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej,

**część lub całość kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne** za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy o którym mowa w art. 49 pkt 7 w/cyt. ustawy przez okres do 12 miesięcy.

W **2024 roku** zawarto **7 umów** w sprawie zwrotu kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zatrudnienie podjęło **7 osób bezrobotnych**, w tym:

- ✓ 6 kobiety /tj. 85,71 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba do 30 roku życia /tj. 14,29 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby powyżej 50 roku życia /tj. 28,57 % ogółu/
- ✓ 1 osoba długotrwale bezrobotne /tj. 14,29 % ogółu zatrudnionych/.

## 15. STAŻE

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może skierować bezrobotnych do odbycia stażu do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników.

Osoby bezrobotne mogą również zostać skierowane do odbycia stażu do organizacji pozarządowych oraz do przedsiębiorcy niezatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego **umiejętności praktycznych** do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą /organizatorem stażu/.

Pracodawcą to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.

U organizatora stażu, który jest pracodawcą, staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

U organizatora stażu, który nie jest pracodawcą, staż może odbywać jeden bezrobotny.

**Zgodnie z ww. ustawą, osoby bezrobotne mogą odbywać staż przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy, natomiast osoby bezrobotne, które nie ukończyły 30 roku życia przez okres do 12 miesięcy.**

**W 2024 roku ogółem zawarto 166 umów o zorganizowanie stażu ( 96 umów z sektora publicznego i 70 umów z sektora prywatnego):**

- **72 umowy** ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których staż podjęły **74 osoby bezrobotne**;

- **66 umów** w ramach projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)**” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „**Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy**” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, w ramach których staż podjęło **66 osób bezrobotnych**;

- **11 umów** w ramach Programu Regionalnego pn. „**Praca dla Pomorzan**” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, w ramach których staż podjęło **11 osób bezrobotnych**;



- **2 umowy** w ramach Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „**Projekt Praca**” finansowanego ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których staż podjęły **2 osoby bezrobotne**;
- **10 umów** w ramach **Projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „Szansa na pracę”** wspieranego ze środków rezerwy Funduszu Pracy **pozostających w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**, w ramach których staż podjęło **10 osób bezrobotnych**;
- **5 umów** w ramach **Projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „Aktywni na rynku pracy”** wspieranego ze środków rezerwy Funduszu Pracy **pozostających w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**, w ramach których staż podjęło **5 osób bezrobotnych**.

W 2024 roku **168 osób bezrobotnych rozpoczęło odbywanie stażu**, z tego:

- **141 kobiet**, tj. 83,92% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **89 osób do 30 roku życia**, w tym **65 osób do 25 roku życia** tj. 52,97% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **57 osób z terenów wiejskich**, tj. 33,92% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **41 osób zarejestrowanych jako długotrwale bezrobotne**, tj. 24,40% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **11 osób powyżej 50 roku życia**, tj. 6,54% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **5 osób z orzecznym stopniem niepełnosprawności**, tj. 2,97% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu.

**Liczba osób uczestniczących w stażu w 2024 roku**  
wg źródła finansowania

Źródło finansowania	Osoby, które rozpoczęły odbywanie stażu			Osoby, które zakończyły lub przerwały odbywanie stażu z powodu podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej oraz prowadzenia działalności gospodarczej na podstawie wpisu do rejestru przedsiębiorców KRS lub CEIDG	Ilość zawartych umów o zorganizowanie stażu w 2024 roku
	Ogółem	Kobiety	Liczba osób do 30 roku życia		
Fundusz Pracy przyznany algorytmem	74	57	59	76	72

Projekt pn. „ <b>Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)</b> ” dofinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus	66	61	15	82	66
Program Regionalny pn. „ <b>Praca dla Pomorza</b> ” dofinansowany ze środków Funduszu Pracy pozostający w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego	11	9	4	10	11
Program Specjalny Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „ <b>Projekt praca</b> ” finansowany ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem	2	2	1	2	2
Projekt Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „ <b>Szansa na pracę</b> ” wspierany ze środków rezerwy Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	10	8	8	10	10
Projekt Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „ <b>Aktywni na rynku pracy</b> ” wspierany ze środków rezerwy Funduszu Pracy pozostających w	5	4	2	5	5



dyspozycji Ministry Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej					
<b>RAZEM</b>	<b>168</b>	<b>141</b>	<b>89</b>	<b>185</b>	<b>166</b>

W 2024 roku **185 osób** zakończyło udział w formie aktywnej lub przerwały ją z powodu podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej oraz prowadzenia działalności gospodarczej na podstawie wpisu do rejestru przedsiębiorców KRS lub CEIDG.  
**Pracę na okres min. 30 dni podjęły 123 osoby.**

**Wskaźnik efektywności wyniósł 66,48%.**

## 16. ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* instrumentem rynku pracy wspierającym podstawowe usługi rynku pracy jest finansowanie osobom bezrobotnym kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca szkolenia lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu, w związku ze skierowaniem przez Powiatowy Urząd Pracy.

**W 2024 roku** Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku sfinansował zwrot kosztów przejazdu:

→ **ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – 48 osobom, w tym:**

- **36 osobom skierowanym na staż** (w tym **6 osobom** kontynuującym zwrot kosztów przejazdu z 2023 roku). 2 osobom bezrobotnym sfinansowano koszty przejazdu z dwóch źródeł finansowania: ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem oraz środków Projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „Szansa na pracę” wspieranego ze środków rezerwy Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministry Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej;
- **12 osobom skierowanym na szkolenie;**

→ **ze środków projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)”** dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 - **38 osobom, w tym:**

- **19 osobom skierowanym na staż** (w tym **8 osobom** kontynuującym zwrot kosztów przejazdu z 2023 roku);
- **19 osobom skierowanym na szkolenie;**

→ **ze środków Projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „Szansa na pracę”** wspieranego ze środków rezerwy Funduszu Pracy pozostających w

dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej – 1 osobie skierowanej na staż.

## 17. REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO 7 ROKU ŻYCIA

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* Starosta refunduje osobie bezrobotnej koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 6 roku życia, a w przypadku posiadania dziecka niepełnosprawnego lub dzieci niepełnosprawnych do 7 roku życia, która została skierowana na staż lub szkolenie, po udokumentowaniu poniesionych kosztów.

**W 2024 roku** Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku dokonał refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 7 roku życia:

- **ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem - 24 osobom, w tym:**
  - **22 osobom skierowanym na staż** (w tym **5 osobom** kontynuującym zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi z 2023 roku);
  - **2 osobom skierowanym na szkolenie;**
- **ze środków projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)”** dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 - **19 osobom, w tym:**
  - **15 osobom skierowanym na staż** (w tym **4 osobom** kontynuującym zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi z 2023 roku);
  - **4 osobom skierowanym na szkolenie.**

## 18. DODATKI AKTYWIZACYJNE

Zgodnie z art. 48 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny, jeżeli w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę lub z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

**Na przestrzeni 2024 r. uprawnienie do dodatku aktywizacyjnego nabyło 287 osób /160 kobiet / w wyniku podjęcia zatrudnienia z własnej inicjatywy. W odniesieniu do 2023 r., gdzie uprawnienie do dodatku aktywizacyjnego nabyły 223 osoby, liczba ta była wyższa o 64 osoby, tj. o 28,7 %.**



## 19. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS



Fundusze Europejskie  
dla Pomorza



Rzeczpospolita  
Polska

Dofinansowane przez  
Unię Europejską



URZĄD MARSZAŁKOWSKI  
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

### Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)”

dofinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus - Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027

**Celem projektu była poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla 320 osób bezrobotnych (190K, 130M) zarejestrowanych w PUP w Lęborku, a w szczególności osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj.:**

- osób młodych w wieku 18-29 lat,
- osób w wieku 55 lat i starszych,
- osób długotrwale bezrobotnych,
- osób o niskich kwalifikacjach zawodowych,
- osób z niepełnosprawnościami,
- kobiet,
- osób sprawujących opiekę nad dziećmi, osobami z niepełnosprawnościami czy osobami potrzebującymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu.

**Całkowita wartość projektu - 4 520 629,08 zł**

**Dofinansowanie ze środków EFS+ - 3 842 534,72 zł**

**Okres realizacji projektu: 01.01.2023 r. - 31.12.2024 r.**

**Realizowane działania:**

- szkolenia indywidualne dla 11 osób (6K,5M),
- szkolenia grupowe dla 59 osób (17K,42M),
- bon szkoleniowy dla 17 osób (8K,9M),
- staż dla 98 osób (89K,9M),
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) dla 45 osób (24K,21M),
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego dla 30 osób (13K,17M),
- prace interwencyjne dla 38 osób (18K,20M),
- bon na zasiedlenie dla 21 osób (14K,7M).

Ponadto, udział w projekcie osób młodych w wieku 18-29 lat został poprzedzony **oceną umiejętności cyfrowych**. W celu uzupełnienia poziomu kompetencji

cyfrowych w tej grupie osób zorganizowano szkolenie grupowe dla **64 osób (24K,40 M)**.

Działania ukierunkowane były na kompleksową aktywizację osób bezrobotnych poprzez **świadczanie wysokiej jakości usług rynku pracy** na rzecz osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku w celu zwiększenia ich szans na znalezienia zatrudnienia. Co najmniej 40% uczestników projektu stanowić miały osoby w wieku 18-29 lat tj. **128 osób (55K, 73M)**.

Głównym zaplanowanym **rezultatem projektu** było podjęcie zatrudnienia lub samozatrudnienia przez **224 osoby (136K, 88M)** zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

Wsparcie osób bezrobotnych w wieku 18–29 lat uwzględniało zakres tematyczny co najmniej jednej z **Inteligentnych Specjalizacji Pomorza (ISP)**:

- ISP 1 – Technologie offshore i portowo-logistyczne;
- ISP 2 – Technologie interaktywne w środowisku nasyconym informacyjnie;
- ISP 3 – Zielona energia -Technologie efektywne;
- ISP 4 – Wspólne Zdrowie - Technologie medyczne w zakresie zdrowia ludzi, zwierząt i środowiska jako jednego wspólnego ekosystemu.

Na dzień **31 grudnia 2024 r.** w ramach projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)**” zaktywizowano **319 osób bezrobotnych**, w tym **190 kobiet** w ramach:

#### **Zadania 1. Szkolenia indywidualne, w tym:**

- Poradnictwo zawodowe – **11 osób**, w tym **6 kobiet**,
- Szkolenie – **11 osób**, w tym **6 kobiet**.

#### **Zadania 2. Szkolenia grupowe, w tym:**

##### **Szkolenie pn. „Magazynier”**

- Poradnictwo zawodowe – **16 mężczyzn**,
- Szkolenie – **16 mężczyzn**.

##### **Szkolenie pn. „Pracownik ds. księgowości”**

- Poradnictwo zawodowe – **6 kobiet**,
- Szkolenie – **6 kobiet**.

##### **Szkolenie pn. „Pracownik ds. księgowości i kadr”**

- Poradnictwo zawodowe – **6 kobiet**,
- Szkolenie – **6 kobiet**.

##### **Szkolenie pn. „Operator koparkoładowarki wszystkie klasa trzecia”**

- Poradnictwo zawodowe – **12 mężczyzn**,
- Szkolenie – **12 mężczyzn**.

##### **Szkolenie pn. „Kierowca transportu drogowego”**

- Poradnictwo zawodowe – **4 mężczyzn**,



- Szkolenie – **4 mężczyzn.**

#### **Szkolenie pn. „Spawacz”**

- Poradnictwo zawodowe – **10 mężczyzn,**
- Szkolenie – **10 mężczyzn.**

#### **Szkolenie pn. „Pomoc kuchenna”**

- Poradnictwo zawodowe – **5 kobiet,**
- Szkolenie – **5 kobiet.**

#### **Szkolenie pn. „Szkolenie z kompetencji cyfrowych”**

- Szkolenie – **64 osoby, w tym 24 kobiety.**

#### **Zadania 3. Bon szkoleniowy, w tym:**

- Poradnictwo zawodowe – **17 osób, w tym 8 kobiet,**
- Bon szkoleniowy – **17 osób, w tym 8 kobiet.**

#### **Zadania 4. Staż, w tym:**

- Poradnictwo zawodowe – **99 osób\*, w tym 90 kobiet,**
- Pośrednictwo pracy – **98 osób, w tym 89 kobiet,**
- Staż – **98 osób, w tym 89 kobiet**
- Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu – **20 osób, w tym 19 kobiet,**
- Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 – **18 kobiet.**

\*1 kobieta rozpoczęła udział w Projekcie w ramach poradnictwa zawodowego; została skierowana na szkolenie z kompetencji cyfrowych, ale nie rozpoczęła stażu.

#### **Zadania 5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje), w tym:**

- Poradnictwo zawodowe – **45 osób, w tym 24 kobiety,**
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – **45 osób, w tym 24 kobiety.**

#### **Zadania 6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w tym:**

- Pośrednictwo pracy – **30 osób\*, w tym 13 kobiet,**
- Poradnictwo zawodowe – **30 osób\*, w tym 13 kobiet,**
- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – **25 osób, w tym 11 kobiet.**

- w tym 5 osób zostało skierowanych na dopełnienie stanowiska pracy w ramach zawartych umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

#### **Zadania 7. Prace interwencyjne, w tym:**

- Pośrednictwo pracy – **36 osób, w tym 18 kobiet,**
- Poradnictwo zawodowe – **37 osób\*, w tym 18 kobiet,**
- Prace interwencyjne – **36\*\* osób, w tym 18 kobiet.**

\*1 mężczyzna wziął udział w projekcie w ramach poradnictwa zawodowego i szkolenia z kompetencji cyfrowych

\*\* pracodawca, który w ramach prac interwencyjnych zatrudnił 2 mężczyzn rozwiązał umowę o organizację prac interwencyjnych i zwrócił otrzymane refundacje.

### **Zadania 8. Bon na zasiedlenie, w tym:**

- Poradnictwo zawodowe – **21 osób**, w tym **14 kobiet**,
- Bon na zasiedlenie – **21 osób**, w tym **14 kobiet**.

### **Promocja**

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku prowadził akcję promocyjno-informacyjną o realizacji projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus we współpracy z partnerami lokalnego rynku pracy. Akcja promocyjno – informacyjna była skierowana zarówno do uczestników/uczestniczek projektu oraz do pracodawców tworzących miejsca stażu/pracy, instytucji szkoleniowych i innych instytucji współpracujących z urzędem. Informowanie społeczeństwa odbywała się poprzez ulotki, plakaty, druki, strony internetowe, gabloty, spotkania informacyjne z osobami bezrobotnymi i z pracodawcami. Materiały promocyjne były opatrzone znakiem Funduszy Europejskich, znakiem Unii Europejskiej, znakiem RP, znakiem Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego oraz informacją o współfinansowaniu przez UE zgodnie z Rozporządzeniem (UE) 2021/1060.

**Od początku realizacji projektu udział w projekcie zakończyło 307 osób bezrobotnych, w tym 181 kobiet. Dalsze zatrudnienie lub samozatrudnienie podjęły 264 osoby, w tym 159 kobiet. Wskaźnik efektywności wyniósł 85,99%.**

W **2024 roku** udział w projekcie zakończyło **229 osób**, w tym **144 kobiety**.

Projekt zakładał zgodność z politykami horyzontalnymi Unii Europejskiej, Kartą Praw Podstawowych Unii Europejskiej oraz Konwencją o Prawach Osób Niepełnosprawnych.

## **20. PROGRAM DOFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY POZOSTAJĄCYCH W DYSPOZYCJI SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO**

### **Program Regionalny**

#### **„Praca dla Pomorzan”**



Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku pozyskał środki Funduszu Pracy będące w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego w kwocie **408 495,49 zł** na realizację Programu Regionalnego „**Praca dla Pomorzan**” w okresie od stycznia 2024r. do grudnia 2024r.



Celem **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”** w powiecie lęborskim była aktywizacja zawodowa **30 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku, w tym w szczególności: osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat, osób bezrobotnych z obszarów wiejskich, osób o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych, w zakresie dostosowania kwalifikacji i kompetencji zawodowych do potrzeb i wyzwań regionalnego rynku pracy, a także zdobywanie doświadczenia zawodowego pozwalającego na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zgodnie z potrzebami pracodawców.

**Realizowane działania:**

1. Staże dla 11 osób,
2. Szkolenia indywidualne dla 2 osób,
3. Roboty publiczne dla 6 osób,
4. Prace interwencyjne dla 9 osób,
5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacja) dla 2 osób - (dla jednej osoby kwota dotacji była współfinansowana ze środków Programu oraz ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem),

**Planowane efekty realizacji projektu:**

- zaktywizowanie **30 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku,
- zdobycie nowego bądź rozwinięcie wcześniej posiadanego doświadczenia zawodowego i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **11 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych przez **9 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych przez **6 osób bezrobotnych**,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez **2 osoby bezrobotne**,
- utworzenie nowych podmiotów gospodarczych poprzez udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla **2 osób bezrobotnych**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy i poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia lub samozatrudnienia przez **26 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność 86,67%).

Na dzień **31 grudnia 2024 r.** w ramach **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”** zaktywizowano **30 osób**, w tym **16 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **26 osób**, w tym **16 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **30 osób**, w tym **16 kobiet**,
- Stażu – **11 osób**, w tym **9 kobiet**,
- Robót publicznych – **6 osób**, w tym **4 kobiety**,
- Prac interwencyjnych – **9 osób**, w tym **3 kobiety**,
- Szkolenia indywidualnego – **2 mężczyzn**,
- Jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotacja) – **2 mężczyzn**.

W 2024 roku udział w projekcie zakończyło **28 osób**, w tym **15 kobiet**. Dalsze zatrudnienie lub samozatrudnienie podjęło **28 osób**, w tym **15 kobiet**. **Wskaźnik efektywności wyniósł 100,0%**.

## 21. PROJEKT PROGRAMU SPECJALNEGO POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LĘBORKU

### PROJEKT PRACA



Projekt Programu Specjalnego pn. „**Projekt Praca**” finansowany ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem w kwocie **112 010,91 zł** realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w okresie od lutego 2024 r. do grudnia 2024 r.

Celem Programu Specjalnego była aktywizacja **7 osób bezrobotnych** - mieszkańców powiatu lęborskiego – zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku należących co najmniej do jednej z wymienionych grup: **długotrwale bezrobotnych, bez kwalifikacji zawodowych, posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia**.

#### Realizowane działania:

1. **Promocja projektu,**
2. **Rekrutacja i nabór uczestników projektu,**
3. **Staż – 2 osoby,**
4. **Roboty publiczne – 2 osoby,**
5. **Prace interwencyjne – 2 osoby,**
6. **Szkolenia indywidualne – 1 osoba,**
7. **Specyficzny element wspierający zatrudnienie:**
  - **Bon wizerunkowy** – dla każdego uczestnika Programu.

#### Planowane efekty realizacji projektu:

- zdobycie nowych bądź rozwinięcie wcześniej posiadanych doświadczeń zawodowych i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **2 osoby bezrobotne,**
- podjęcie zatrudnienia przez **4 osoby bezrobotne,**
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez **1 osobę bezrobotną,**
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikacyjnych i motywacji do poszukiwania pracy oraz poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia przez **6 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność **85,71%**).



Na dzień **31 grudnia 2024 r.** w ramach Programu Specjalnego pn. „**Projekt Praca**” zaktywizowano **7 osób**, w tym **6 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **6 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **7 osób**, w tym **6 kobiet**,
- Stażu – **2 kobiety**,
- Robót publicznych – **2 kobiety**,
- Prac interwencyjnych – **2 kobiety**,
- Szkolenia indywidualnego – **1 mężczyzna**,
- Bonu wizerunkowego – **7 osób**, w tym **6 kobiet**.

Udział w projekcie zakończyło **7 osób**, w tym **6 kobiet**. Dalsze zatrudnienie podjęło **6 kobiet**. **Wskaźnik efektywności wyniósł 85,71%**.

## **22. „AKTYWIZACJA ZAWODOWA BEZROBOTNYCH WSPIERANA JEST ZE ŚRODKÓW REZERWY FUNDUSZU PRACY, BĘDĄCEJ W DYSPOZYCJI MINISTRY RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ”**

# Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

---

### **I. Projekt Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „Szansa na pracę”**

Kwota dofinansowania: **396 804,00 zł**

okresie realizacji projektu: czerwiec 2024 r. - grudzień 2024 r.

**Celem projektu** pn. „Szansa na pracę” była aktywizacja **31 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

**Realizowane działania:**

1. **Promocja projektu,**
2. **Rekrutacja i nabór uczestników projektu,**
3. **Staż – 10 osób,**
4. **Prace interwencyjne – 8 osób,**
5. **Roboty publiczne – 6 osób,**
6. **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 1 osoba,**
7. **Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 2 osoby,**
8. **Bon szkoleniowy /szkolenie indywidualne – 4 osoby,**
9. **Zwrot kosztów przejazdu na staż – 1 osoba.**

### Planowane efekty realizacji projektu:

- zdobycie nowych bądź rozwinięcie wcześniej posiadanych doświadczeń zawodowych i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **10 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia przez **8 osób bezrobotnych** w ramach **prac interwencyjnych**,
- podjęcie zatrudnienia przez **6 osób bezrobotnych** w ramach **robót publicznych**,
- utworzenie nowego podmiotu gospodarczego poprzez udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla **1 osoby bezrobotnej**,
- podjęcie zatrudnienia przez **2 osoby bezrobotne** w ramach **refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez **4 osoby bezrobotne**,
- zwiększenie mobilności przestrzennej osób bezrobotnych odbywających staż poza miejscem zamieszkania poprzez zwrot kosztów przejazdu,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy oraz poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia przez **27 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność **87,10%**).

Na dzień **31 grudnia 2024 r.** w ramach projektu pn. „**Szansa na pracę**” zaktywizowano **35 osób**, w tym **18 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **30 osób**, w tym **17 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **35 osób**, w tym **18 kobiet**,
- Stażu – **10 osób**, w tym **8 kobiet**,
- Prac interwencyjnych – **10 osób\***, w tym **3 kobiety**,
- Robót publicznych – **7 osób\*\***, w tym **4 kobiety**,
- Bonu szkoleniowego – **3 mężczyzn**,
- Szkolenia indywidualnego – **1 mężczyzna**,
- Jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – **1 kobieta**,
- Refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – **3 osoby\*\*\*** w tym **2 kobiety**,
- Zwrot kosztów przejazdu na staż – **3 osoby**, w tym **1 kobieta**.

\* W związku z tym, iż 2 osoby przerwały udział w projekcie w ramach prac interwencyjnych, zrekrutowano kolejnych uczestników do projektu.

\*\* W związku z tym, iż 1 osoba przerwała udział w projekcie w ramach robót publicznych, zrekrutowano kolejnego uczestnika do projektu.

\*\*\* W związku z tym, iż 1 osoba przerwała udział w projekcie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, zrekrutowano kolejnego uczestnika do projektu.



W **2024 roku** udział w projekcie zakończyło **31 osób**, w tym **16 kobiet**. Dalsze zatrudnienie lub samozatrudnienie podjęło **29 osób**, w tym **15 kobiet**. **Wskaźnik efektywności wyniósł 93,55%**.

## **II. Projekt Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „Aktywni na rynku pracy”**

Kwota dofinansowania: **200 000,00 zł**

okres realizacji projektu: sierpień 2024 r. - grudzień 2024 r.

**Celem projektu** pn. „Aktywni na rynku pracy” była aktywizacja **18 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

**Realizowane działania:**

- 1. Promocja projektu,**
- 2. Rekrutacja i nabór uczestników projektu,**
- 3. Staż – 5 osób,**
- 4. Prace interwencyjne – 6 osób,**
- 5. Roboty publiczne – 3 osoby,**
- 6. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 4 osoby.**

**Planowane efekty realizacji projektu:**

- zdobycie nowych bądź rozwinięcie wcześniej posiadanych doświadczeń zawodowych i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **18 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia przez **6 osób bezrobotnych** w ramach **prac interwencyjnych**,
- podjęcie zatrudnienia przez **3 osoby bezrobotne** w ramach **robót publicznych**,
- utworzenie nowych podmiotów gospodarczych poprzez udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla **4 osób bezrobotnych**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy oraz poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia przez **16 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność **88,89%**).

Na dzień **31 grudnia 2024 r.** w ramach projektu pn. „Aktywni na rynku pracy” zaktywizowano **18 osób**, w tym **11 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **14 osób**, w tym **9 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **18 osób**, w tym **11 kobiet**,
- Stażu – **5 osób**, w tym **4 kobiety**,
- Prac interwencyjnych – **6 osób**, w tym **2 kobiety**,
- Robót publicznych – **3 kobiety**,

- Jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – **4 osoby**, w tym **2 kobiety**.

W **2024 roku** udział w projekcie zakończyło **18 osób**, w tym **11 kobiet**. Dalsze zatrudnienie lub samozatrudnienie podjęło **16 osób**, w tym **9 kobiet**. **Wskaźnik efektywności wyniósł 88,89%**.

### III. WYDANE DECYZJE, ZAŚWIADCZENIA

Na przestrzeni 2024 r. :

- ✓ wydano 1 505 zaświadczeń potwierdzające: posiadanie lub nie posiadanie statusu osoby bezrobotnej lub posiadanie prawa do zasiłku, stypendium, tytułu do ubezpieczenia zdrowotnego (poza SEPI) i 1 836 systemem SEPI,
- ✓ wszczęto 28 postępowań (z urzędu lub na wniosek strony),
- ✓ wydano 7 294 decyzje o uznaniu, odmowie uznania danej osoby za bezrobotną, utracie statusu bezrobotnego, o przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu, wznowieniu wypłaty zasiłku dla bezrobotnych lub stypendium, utracie i pozbawieniu prawa do zasiłku, zmianie decyzji i umorzeniu postępowania administracyjnego na wniosek strony,
- ✓ wydano 18 decyzji o zwrocie nienależnie pobranych świadczeń i 1 decyzję o rozłożeniu zadłużenia na raty,
- ✓ rozpatrzono 6 odwołań,
- ✓ zgodnie z właściwością rzeczową do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku przesłano 176 spraw o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych po pracy za granicą,
- ✓ w rejestrze przechowywanych akt wpisano 2 693 nr akt archiwalnych,
- ✓ przekazano akta 3 osób bezrobotnych do innego urzędu pracy zgodnie z wnioskiem (zmiana właściwości miejscowej),
- ✓ wydano 1 152 informacje o dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy za 2023 r.,
- ✓ sporządzono 1 388 rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych za 2023r.,
- ✓ wydano 259 decyzji przyznających prawo do dodatku aktywizacyjnego oraz 12 decyzji odmawiających przyznania powyższego prawa,
- ✓ przekazano do składnicy 3 924 akta.



## IV. PROWADZENIE SPRAW OSOBOWYCH PRACOWNIKÓW URZĘDU

Urząd realizował zadania wynikające z obowiązujących aktów prawnych oraz pozyskiwał dodatkowe środki finansowe na aktywizację osób bezrobotnych przy zaangażowaniu:

- ✓ na 31.12. 2023 r. - 44 pracowników,
- ✓ na 31.12. 2024 r. - 42 pracowników.

Na przestrzeni 2024 r. zatrudniono 2 osoby w wyniku przeprowadzonych naborów na wolne stanowisko urzędnicze.

W trakcie roku rozwiązano stosunek pracy z 4 pracownikami na zasadzie porozumienia stron, w tym z 2 osobami w związku z przejściem na emeryturę.

Na przestrzeni roku Urząd systematycznie kierował pracowników na różnego rodzaju szkolenia realizowane metodą on-line i stacjonarnie.

Pracownicy uczestniczyli w:

- ✓ 24 szkoleniach – udział wzięło 37 pracowników, z których 27 uczestniczyło w nich więcej niż jeden raz,
- ✓ 12 webinarium szkoleniowych – udział wzięło 7 pracowników,
- ✓ 52 zróżnicowanych tematycznie spotkaniach i wideokonferencjach, wśród których były te cykliczne powtarzające się co roku.

Udział w szkoleniach pozwolił pracownikom na poprawienie jakości świadczonych usług poprzez wzrost ich kompetencji, a spotkania i konferencje charakteryzowały się wzajemną wymianą informacji, doświadczeń, co niewątpliwie pozwoliło na podniesienie poziomu świadczonych usług i przyczyniło się do uzyskania wysokiej efektywności pracy Urzędu. Stanowiły też ważny element budowania partnerstwa w ramach działań publicznych służb zatrudnienia na terenie całego kraju.

Ponadto pracownicy Urzędu uczestniczyli w spotkaniach cyklicznych organizowanych stacjonarnie lub on-line przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku. Ww. spotkania realizowane były dla:

- ✓ kadry kierowniczej urzędów pracy województwa pomorskiego,
- ✓ doradców zawodowych należących do grupy Pomorskiego Systemu Poradnictwa Zawodowego,
- ✓ pracowników merytorycznych: pośredników pracy zajmujących się obsługą cudzoziemców, specjalistów ds. programów, kadry EURES.

Na przestrzeni 2024 r. w Urzędzie odbywały się praktyki zawodowe dla:

- ucznia technikum ( kierunek ekonomiczny),
- ucznia Szkoły Policealnej (kierunek technik administracji),
- studenta Wyższej Szkoły Administracji i Biznesu.

W trakcie 2024 r. przyjmowano do Urzędu osoby bezrobotne celem odbycia stażu, łącznie 13 osób. Finansowanie staży odbywało się ze środków Funduszu Pracy.

W dniu rozpoczęcia stażu osoby odbywały szkolenie wstępne i ogólne z zakresu BHP i p.poż.

W trakcie odbywania stażu zostali przeszkoleni przez inspektora ochrony danych osobowych w zakresie bezpieczeństwa przetwarzania danych osobowych w Urzędzie.

## V. SPRAWY Z ZAKRESU BHP

W 2024 r. w ramach profilaktycznej ochrony zdrowia zapewnione były pracownikom bezpłatne badania lekarskie. Badania te miały na celu ustalenie, czy stan zdrowia zatrudnionego pracownika pozwala na wykonywanie pracy na określonym stanowisku.

Na przestrzeni roku skierowania na badania do Medycyny Pracy otrzymało 15 osób, z tego na badanie:

- ✓ okresowe - 14 osób,
- ✓ wstępne - 1 osoba.

7 pracownikom zatrudnionym na stanowiskach pracy wyposażonych w monitory ekranowe, którzy w 2024 r. zakupili okulary korygujące wzrok /zgodnie z orzeczeniem lekarskim/ dokonano refundacji kosztów zakupu tych okularów.

W miesiącu kwietniu 2024r. przeprowadzono praktyczne ćwiczenia w zakresie sprawdzenia organizacji i warunków ewakuacji z budynku Urzędu przy udziale przedstawicieli Państwowej Straży Pożarnej w Lęborku.

W ramach zadań służby bhp w miesiącu sierpniu 2024 r. inspektor ds. bhp dokonał kontroli obiektów należących do Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pod kątem zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków korzystania z tych obiektów.

Zmiana Rozporządzenia w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe z dnia 18.10.2023 r. ( Dz. U. z 2023 r. poz. 2367 ), spowodowała konieczność dostosowania stanowisk pracy pracowników Urzędu do minimalnych wymagań bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ergonomii określonych w ww. Rozporządzeniu.

W związku z tym:

- ✓ niezbędna była wymiana 22 krzeseł obrotowych, bowiem obecne nie spełniały wymogów Rozporządzenia,
- konieczny był zakup podstawek pod laptopy, które pozwalają na ustawienie górnej krawędzi jego ekranu na wysokości oczu użytkownika.

## VI. POWIATOWA RADA RYNKU PRACY

Na przestrzeni 2024 roku odbyło się 6 posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy w dniach: 29.01.2024 r., 25.03.2024 r., 28.05.2024 r., 09.08.2024 r., 03.10.2024 r., 28.11.2024 r.

Na posiedzeniu w dniu 09 sierpnia 2024 r. nastąpiły zmiany w składzie Powiatowej Rady Rynku Pracy. Dwóch członków Rady zakończyło pracę tj.:

- Pan Adam Nowak – dotychczasowy Przewodniczący Powiatowej Rady Rynku Pracy,

- Pan Marek Kuriata – członek Powiatowej Rady Rynku Pracy.

Natomiast powołanie otrzymało dwóch nowych członków tj.:

- Pan Krzysztof Król,

- Pan Bogusław Wrzesień.



W związku ze zmianami w składzie Rady wybrano nowego Przewodniczącego oraz Wiceprzewodniczącego Rady. Nową Przewodniczącą została Pani Marzena Rapalska a nowym Wiceprzewodniczącym został Pan Krzysztof Król.

W związku z utworzeniem Branżowego Centrum Umiejętności w Lęborku w dziedzinie energetyki odnawialnej wiatrowej, na posiedzeniu w dniu 28.11.2024 r. członkowie Rady wybrali przedstawiciela Powiatowej Rady Rynku Pracy oddelegowanego do Rady Branżowego Centrum Umiejętności w osobie Pana Krzysztofa Króla.

Na przestrzeni 2024 r. Powiatowa Rada Rynku Pracy opiniowała:

- ✓ plan pracy Powiatowej Rady Rynku Pracy na 2024 rok,
- ✓ wykonanie limitu środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej za 2023 rok,
- ✓ podział limitu środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na rok 2024, realizację oraz propozycje przesunięć środków pomiędzy poszczególnymi aktywnymi formami,
- ✓ wprowadzenie zmian do Zasad organizowania i finansowania prac interwencyjnych przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku,
- ✓ wniosek o organizację prac interwencyjnych złożony przez pracodawcę spoza terenu powiatu lęborskiego,
- ✓ wprowadzenie zmian do Zasad przyznawania dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia,
- ✓ wprowadzenie zmian do Zasad przyznawania przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku bonu na zasiedlenie dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia,
- ✓ wprowadzenie zmian do Zasad organizowania stażu dla osób bezrobotnych przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku,
- ✓ wprowadzenie zmian do Zasad organizowania stażu przez Powiatowy Urząd w Lęborku dla osób bezrobotnych do 30 roku życia w ramach bonu stażowego,
- ✓ wprowadzenie zmian do Zasad finansowania kosztów przejazdu dla osób bezrobotnych skierowanych na staż lub szkolenie,
- ✓ wprowadzenie zmian do Zasad refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7,
- ✓ wprowadzenie zmian do Zasad organizowania i finansowania robót publicznych przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku,
- ✓ wprowadzenie zmian do Zasad przyznawania bonu zatrudnieniowego,
- ✓ wprowadzenie zmian do Regulaminu przyznawania środków na dofinansowanie kształcenia ustawicznego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku,
- ✓ wprowadzenie zmian do Zasad organizacji szkoleń indywidualnych przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku,
- ✓ wprowadzenie zmian do Kryteriów wybór instytucji szkoleniowych do przeprowadzenia szkoleń dla osób bezrobotnych i innych osób uprawnionych przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku,
- ✓ wprowadzenie zmian do Regulaminu przyznawania bezrobotnemu, absolwentowi Centrum Integracji Społecznej, absolwentowi Klubu Integracji Społecznej lub opiekunowi jednorazowych środków z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej oraz na podjęcie działalności na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych,

- ✓ wprowadzenie zmian do Regulaminu przyznawania refundacji ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, opiekuna lub poszukującego pracy absolwenta, obowiązującego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku,
- ✓ wprowadzenie zmian do Regulaminu przyznawania pracodawcy lub przedsiębiorcy środków Funduszu Pracy zwanych grantem na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy obowiązującego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku,
- ✓ wprowadzenie zmian do Regulaminu przyznawania środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej,
- ✓ wprowadzenie zmian do Regulaminu przyznawania środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych dla osób niepełnosprawnych bezrobotnych lub poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na podjęcie działalności w formie spółdzielni socjalnej,
- ✓ wprowadzenie zmian do Zasad organizowania i przyznawania zwrotu kosztów poniesionych na wynagrodzenie, nagrody, oraz składki na ubezpieczenie społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i pieczy zastępczej,
- ✓ podział środków Funduszu Pracy na realizację prac społecznie użytecznych w 2024 roku na poszczególne gminy powiatu lęborskiego,
- ✓ plan szkoleń dla osób bezrobotnych na 2024 rok.

W ramach swoich kompetencji Powiatowa Rada Rynku Pracy wydała opinie w sprawie :

**a) przyznania środków na dofinansowanie kształcenia ustawicznego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego złożone przez jednostki organizacyjne powiatu lęborskiego:**

- Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Lęborku (3 wnioski),
- Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku (1 wniosek),
- Centrum Obsługi Domów dla dzieci w Nowej Wsi Lęborskiej (1 wniosek),
- Starostwo Powiatowe w Lęborku (2 wnioski),
- Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Lęborku (1 wniosek).

**b) umorzenia nienależnie pobranych świadczeń:**

- zwrot nienależnie pobranego zasiłku dla osób bezrobotnych przez 3 osoby bezrobotne,

Po dogłębnej analizie wszystkie wnioski otrzymały pozytywną opinię Rady.

Na przestrzeni 2024 roku Powiatowa Rada Rynku Pracy opiniowała wnioski złożone przez osoby bezrobotne o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

**Osoby bezrobotne złożyły 76 wniosków, natomiast przedmiotem opiniowania przez Radę było 75 wniosków,** ponieważ 1 osoba wycofała złożony wniosek przed posiedzeniem Powiatowej Rady Rynku Pracy. Wszystkie podlegające opiniowaniu wnioski uzyskały akceptację Rady.



Ponadto Rada opiniowała wnioski złożone przez podmioty prowadzące działalność gospodarczą o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego i innych osób uprawnionych. Analizie poddano **33 wnioski o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia 35 miejsc pracy. Pozytywną opinię Rady otrzymały wszystkie wnioski, przy czym 1 pracodawca ubiegający się o refundację 3 miejsc pracy otrzymał zgodę na 1 miejsce pracy. W trakcie realizacji wniosków 3 pracodawców zrezygnowało z refundacji 3 miejsc pracy.**

Według stanu na dzień **31.12.2024** r. zaangażowano środki na:

- **dotacje w kwocie 2 094 313,01 zł dla 75 osób bezrobotnych,**
- **refundacje w kwocie 1 050 000,00 zł na 30 miejsc pracy.**

W 2024 r. Rada pozytywnie zaopiniowała Program Specjalny Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pod nazwą „Projekt Praca” skierowany do 8 osób bezrobotnych należących co najmniej do jednej z wymienionych grup: osób długotrwale bezrobotnych, osób bez kwalifikacji zawodowych, osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia mieszkańców powiatu lęborskiego – zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku oraz zmiany polegające na zmniejszeniu liczby uczestników programu do 7 osób i aktualizacji budżetu projektu.

Ponadto Powiatowa Rada Rynku Pracy przyjmowała: analizy lokalnego rynku pracy, wykorzystanie Limitu środków Funduszu Pracy na finansowanie programów związanych z promocją zatrudnienia, łagodzeniem skutków bezrobocia i aktywizacją zawodową, sprawozdania z realizacji Programu Specjalnego oraz informacje o realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy projektach.

## **VII. OPRACOWYWANIE ANALIZ LOKALNEGO RYNKU PRACY**

Powiatowy Urząd Pracy, w oparciu o sprawozdania o rynku pracy MRiPS-01, opracowywał na przestrzeni 2024 r. miesięczne, półroczne i roczne informacje dotyczące sytuacji na lęborskim rynku pracy.

Informacje te zawierały analizę stanu i struktury bezrobocia oraz aktywne formy ograniczające i łagodzące jego skutki.

Analizując sytuację na lokalnym rynku pracy Urząd stosował metody statystyczne, takie jak :

- wskaźniki struktury np. odsetek kobiet wśród bezrobotnych,
- wskaźniki natężenia np. stopa bezrobocia,
- wskaźniki dynamiki np. o ile % wzrosła lub zmalała liczba bezrobotnych w stosunku do poprzedniego okresu.

Analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy pozwoliła pokazać wielkość i natężenie bezrobocia, ujawnić prawidłowości w jego strukturze, a także pokazać zmiany tego zjawiska w czasie.

Informacje o sytuacji na lokalnym rynku pracy były udostępniane na stronie internetowej Urzędu oraz przekazywane do Starostwa Powiatowego w Lęborku oraz Powiatowej Rady Rynku Pracy.

## VIII. OBSŁUGA INFORMATYCZNA URZĘDU

Mając na względzie coraz to szybsze starzenie się sprzętu komputerowego Urząd dokonywał jego systematycznej wymiany na nowe produkty.

W 2024 r. zakupiono poniższy sprzęt i licencje:

- komputery w ilości 3 szt. z przeznaczeniem do pracy dla pracowników, których jednostki były najstarsze i powolniejsze w działaniu,
- serwer rackowy DELL R650, który zastąpił przestarzały i niewspierany przez producenta serwer HP Proliant,
- projektor multimedialny na wyposażenie sali konferencyjnej, który zastąpił wysłużony 15-letni SANYO,
- drukarkę kolorową dla informatyka, która zastąpiła 15-letnią, wyeksploatowaną drukarkę OKI B650,
- UPS rackowy do szafy krosowniczej w serwerowni, który podtrzyma napięcie w zamontowanych tam switchach, patch panelach i serwerze telekomunikacyjnym,
- urządzenie wielofunkcyjne dla pracowników CAZ, które zastąpiło przestarzałe, często psujące się urządzenie, którego naprawa była nieekonomiczna,
- licencje na Windows Server 2022 Standard szt. 4, które zastąpiły niewspierane oprogramowanie Windows Server 2008 (sieciowe),
- licencje Server 2022 User Call, czyli licencje dostępowe pozwalające użytkownikom na pracę w sieci zarządzaną przez nowe oprogramowanie serwerowe.

Pod koniec października 2024 r. został w Urzędzie wykonany audyt bezpieczeństwa teleinformatycznego, w zakres którego weszły: techniczne zabezpieczenie stacji roboczych i serwerów, infrastruktury sieciowej, audyt mechanizmów logowania, zabezpieczenie poczty elektronicznej, audyt odporności systemów teleinformatycznych pod kątem cyberzagrożeń.

Na przestrzeni 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku umożliwił podmiotom administracji samorządowej korzystanie z Systemu Elektronicznej Platformy Informacyjnej **SEPI**. System ten umożliwia bezpieczny i natychmiastowy dostęp do niezbędnych informacji. Dwustronna wymiana danych stosowana jest pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Lęborku a Ośrodkami Pomocy Społecznej Powiatu Lęborskiego i Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku. Dostęp do bazy danych Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku posiada Komenda Powiatowa Policji w Lęborku, gdzie ma miejsce jednostronna wymiana. Instytucje korzystające z SEPI, bez udziału klienta, otrzymują niezbędne informacje, co przyczynia się do usprawnienia realizacji zadań. Z kolei klient załatwia sprawę bez konieczności ponoszenia kosztów związanych z dojazdem do instytucji. W trakcie 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku wydał **1 836 zaświadczeń** w formie elektronicznej.

W 2024 r. kontynuowano korzystanie z Krajowego Rejestru Długów (KRD). Program umożliwia wyszukiwanie dłużników w bazie, a także pozwala na posługiwanie się znakiem KRD, co ułatwia windykację należności przez Powiatowy Urząd Pracy.



Na przestrzeni roku, pracownicy obsługiwali zarówno system elektronicznego obiegu dokumentów i spraw TALGOS jak i system Cyfryzacja i Archiwizacja, który zastąpił program archiwalny Smart Case.

Dzięki systemowi TALGOS:

- wykonywano digitalizację korespondencji,
- usprawniono obieg dokumentów w postaci elektronicznej,
- umożliwiono pełny obieg spraw podpisanych certyfikatem (kwalifikowanym oraz profilem zaufanym – ePUAP) wraz z automatycznym nadaniem UPO (Urządowe Poświadczenie Odbioru),
- usprawniono wyszukiwanie dokumentów i spraw,
- umożliwiono różnorodne raportowanie,
- ułatwiono administrowanie,
- umożliwiono tworzenie archiwum zakładowego teczek, składów chronologicznych i nośników informacji.

Pod koniec grudnia 2024r. aktywowano adres Urzędu do e-Doręczeń. Dzięki integracji w systemie obiegu dokumentów TALGOS, Urząd ma zapewnioną:

- obsługę korespondencji wychodzącej w modelu PURDE (doręczenie elektroniczne) i PUH (doręczenie hybrydowe),
- odbieranie korespondencji przychodzącej,
- obsługę dowodów związanych z korespondencją,
- obsługę interesanta z uwzględnieniem adresu doręczeń elektronicznych (ADE),
- przeszukiwanie bazy adresów elektronicznych (BAE),
- tworzenie okresowych raportów użycia usługi e-Doręczeń.

Z kolei System Cyfryzacja i Archiwizacja służy do zarządzania dokumentacją archiwalną przechowywaną przez Urząd, wspiera obsługę archiwów zakładowych w ramach urzędów pracy zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa. Jest zintegrowany z systemem dziedzinowym Syriusz Std, co ułatwia dostęp do wszystkich danych klientów, również archiwalnych oraz umożliwia automatyczną rejestrację akt.

Pośrednio aplikacja współpracuje z portalem praca.gov.pl, który stanowi bazę wniosków składanych przez klientów rynku pracy w formie elektronicznej, te zaś mogą być importowane do systemu Syriusz Std.

W 2024 r. obsługiwany był również program AssetNinja, umożliwiający prowadzenie ewidencji środków trwałych, wyposażenia, wartości niematerialnych i prawnych oraz przedmiotów niskocennych. Program pozwala między innymi automatycznie tworzyć dokumenty obrotu majątkiem, przeprowadzić inwentaryzację z wykorzystaniem kodów kreskowych oraz automatycznie generować dokumenty rozliczające inwentaryzację.

Prowadzony i aktualizowany był również serwis WWW Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku (lebork.praca.gov.pl), w ramach wortalu Publicznych Służb Zatrudnienia, który obsługuje Departament Informatyki Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w Warszawie. Serwis zawiera w dużej mierze treści ogólne dotyczące obsługi klientów PUP (bezrobotnych i pracodawców), ze strony PUP są umieszczane treści o charakterze lokalnym.

W trakcie roku obsługiwany był także bezpłatny Biuletyn Informacji Publicznej (adres: [pup\\_lebork.bip.gov.pl](http://pup_lebork.bip.gov.pl)) w celu powszechnego udostępniania informacji publicznej w postaci elektronicznej.

Kontynuowano aktualizowanie informacji na profilu Powiatowego Urzędu Pracy w serwisie społecznościowym Facebook, w którym zamieszczane są najważniejsze informacje i ogłoszenia. Adres profilu to: [www.facebook.com/puplebork](https://www.facebook.com/puplebork). Profil na portalu społecznościowym umożliwia przede wszystkim szybką komunikację z partnerami rynku pracy niewymagającą dodatkowych nakładów finansowych.

## IX. SKARGI I WNIOSKI

Na przestrzeni 2024 r. Urząd **nie otrzymał żadnej skargi ani wniosku** w stosunku do spraw związanych z realizacją nałożonych zadań.

## X. ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE

Na przestrzeni 2024 r. Regulamin Organizacyjny Urzędu nie wymagał uaktualnienia, bowiem zapisy w nim zawarte dotyczące zasad wewnętrznej organizacji oraz struktury i zakresu działania komórek organizacyjnych nie uległy zmianie. Wprowadzono jedynie zmiany w strukturze wewnętrznej działów, które wynikały z ruchu zatrudnienia.

W trakcie 2024 r. Dyrektor Urzędu wydał łącznie 34 zarządzenia, między innymi w sprawie:

1) uaktualnienia wydanych regulaminów i zasad, tj.:

- Regulamin przyznawania bezrobotnemu, absolwentowi Centrum Integracji Społecznej, absolwentowi Klubu Integracji Społecznej lub opiekunowi jednorazowych środków z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej oraz na podjęcie działalności na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych;
- Regulamin przyznawania refundacji ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, opiekuna lub poszukującego pracy absolwenta;
- Regulamin przyznawania środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych dla osób niepełnosprawnych bezrobotnych lub poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na podjęcie działalności w formie spółdzielni socjalnej;
- Regulamin przyznawania ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej;
- Regulamin przyznawania pracodawcy lub przedsiębiorcy środków Funduszu Pracy zwanych grantem na utworzenie stanowiska pracy zdalnej,;
- Zasady organizowania stażu dla osób bezrobotnych;
- Zasady organizowania stażu dla osób bezrobotnych do 30 roku życia w ramach



- bonu stażowego;
  - Zasady finansowania kosztów przejazdu dla osób bezrobotnych skierowanych na staż lub szkolenie;
  - Zasady refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7;
  - Zasady organizowania i finansowania prac interwencyjnych;
  - Zasady organizowania i finansowania robót publicznych;
  - Zasady przyznawania bonu na zasiedlenie dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia;
  - Zasady przyznawania bonu zatrudnieniowego;
  - Zasady przyznawania dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia;
  - Zasady organizowania i przyznawania zwrotu kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i pieczy zastępczej,
  - Regulamin przyznawania środków na dofinansowanie kształcenia ustawicznego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS);
  - Zasady organizacji szkoleń indywidualnych;
  - Kryteria wyboru instytucji szkoleniowych do przeprowadzenia szkoleń dla osób bezrobotnych i innych osób uprawnionych;
  - Kodeks Etyki pracowników Urzędu;
  - Regulamin wynagradzania pracowników Urzędu;
  - Dokumentacja przyjętych zasad (polityki) rachunkowości;
  - Rejestr czynności przetwarzania danych osobowych w Urzędzie;
- 2) w sprawie powołania Komisji:
- Egzaminacyjnej do przeprowadzenia egzaminu ze służby przygotowawczej;
  - Rekrutacyjnej do przeprowadzenia naboru na wolne stanowisko urzędnicze
  - do oceny wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na dofinansowanie kształcenia ustawicznego;
  - do opiniowania wniosków finansowanych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych;
- 3) w sprawie określenia osób upoważnionych do opisywania dokumentów księgowych w ramach realizacji projektu niekonkurencyjnego pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)” dofinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027;
- 4) w sprawie wprowadzenia Instrukcji organizacji bezpiecznej pracy przy transporcie ręcznym;
- 5) w sprawie wprowadzenia Procedury zgłaszania nieprawidłowości i ochrony sygnalistów w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku;
- 6) w sprawie wprowadzenia Procedury wejścia osoby niepełnosprawnej z psem asystującym oraz trenera psa szkolonego na psa asystującego do budynku Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku;
- 7) w sprawie przeprowadzenia inwentaryzacji;

8) w sprawie ustalenia stawki za 1 kilometr przebiegu samochodu osobowego niebędącego własnością pracodawcy używanego do celów służbowych.

Na przestrzeni 2024 r. Dyrektor Urzędu wydał 20 upoważnień pracownikom oraz osobom odbywającym staż w Urzędzie do:

- ✓ przetwarzania danych osobowych, w tym do przetwarzania danych osobowych uczestników projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I) gromadzonych w CST 2021 – łącznie 16 upoważnień,
- ✓ przyjmowania i weryfikacji zgłoszeń wewnętrznych, podejmowania działań następczych oraz przetwarzania danych osobowych – 3 upoważnienia,
- ✓ wizytacji zakładów pracy – 1 upoważnienie.

## XI. OBSŁUGA SKŁADNICY AKT

Składnica akt Urzędu prowadzona jest w pomieszczeniach najmowanych /ok. 175 m<sup>2</sup>/ i zawiera akta osób bezrobotnych oraz dokumentację związaną z funkcjonowaniem Urzędu.

W trakcie roku Urząd zakupił półki do regałów, które wraz z ramami zakupionymi w listopadzie 2023 r., pozwoliły na zmontowanie kompletnych regałów archiwalnych w pomieszczeniach składnicy akt. Obecnie wszystkie pomieszczenia składnicy akt wyposażone są w regały stacjonarne, które zapewniają optymalne zagospodarowanie powierzchni składnicy akt, uporządkowany i bezpieczny sposób przechowywania dokumentacji oraz szybki i wygodny dostęp do archiwizowanych dokumentów.

Na przestrzeni 2024 r. do składnicy akt przyjmowano dokumentację własną komórek organizacyjnych Urzędu oraz akta osób bezrobotnych.

**Łącznie przyjęto 266 kartonów z aktami**, z tego:

- ✓ Dział Finansowo- Księgowy przekazał 32 kartony archiwalne,
- Dział Organizacyjno-Administracyjny przekazał 53 kartony archiwalne,
- Dział Instrumentów Rynku Pracy przekazał 97 kartonów archiwalnych,
- Dział Usług Rynku Pracy przekazał 46 kartonów archiwalnych,
- Zespół Programów przekazał 31 kartonów archiwalnych,
- Dział Ewidencji i Świadczeń przekazał 7 kartonów archiwalnych oraz **3 924**

**koperty akt osób bezrobotnych**, które zostały zeskanowane i wprowadzone do programu Cyfryzacja i Archiwizacja SI Syriusz.

W trakcie 2024 r. pracownicy Urzędu składali do Dyrektora Urzędu wnioski o wyrażenie zgody na wypożyczenie akt osób bezrobotnych ze składnicy. Łącznie złożono 22 wnioski, po akceptacji których wypożyczono 127 kopert akt.

Zarządzeniem Nr 13/2022 z dnia 06.05.2022 r. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku powołał Komisję do przeprowadzenia brakowania dokumentacji niearchiwalnej.

W dniu 15.05.2024 r. wystosowany został wniosek do Archiwum Państwowego w Koszalinie Oddział w Słupsku o wyrażenie zgody na brakowanie dokumentacji



niearchiwalnej w łącznej ilości 11,5 mb /146 teczek / wytworzonej w PUP w Lęborku w latach 1990-2018.

W dniu 23.05.2024 r. Archiwum wydało zgodę na brakowanie dokumentacji objętej wnioskiem. Po otrzymaniu stosownej zgody dokumentacja została zniszczona poprzez pocięcie, a następnie przekazana do firmy REMONDIS Sp. z o.o. Oddział Lębork ul. W. Kossaka 91. Na okoliczność zniszczenia dokumentacji w dniu 02.07.2024 r. został sporządzony protokół zniszczenia dokumentacji niearchiwalnej /kat. B/ .

**Na przestrzeni 2024 r. wydano 1 074 zaświadczenia potwierdzające okresy pobierania zasiłku dla bezrobotnych z lat archiwalnych.**

W trakcie okresu sprawozdawczego nie odnotowano przypadku :

- 1) wycofania dokumentacji ze stanu składnicy akt,
- 2) zaginięcia, uszkodzenia udostępnionych akt.

## **XII. OBSŁUGA KANCELARYJNA URZĘDU**

Od 2007 r. w Urzędzie stosowany jest **system elektronicznego obiegu dokumentów TALGOS**, który umożliwia sprawny obieg korespondencji papierowej przekształconej w elektroniczną oraz dokumentów podpisanych elektronicznie. Ponadto usprawnia ewidencję, pozwala kontrolować terminowość, drogę obiegu oraz stan realizacji załatwianych spraw. Dzięki temu systemowi klientom zapewniono możliwość wnoszenia spraw drogą elektroniczną.

Na przestrzeni 2024 r. sekretariat rejestrował przesyłki wpływające do Urzędu w systemie elektronicznego obiegu dokumentów i spraw TALGOS.

W systemie tym łącznie zaewidencjonowano **11 658 przesyłek**, z tego:

- w rejestrze kancelaryjnym - 8 128 przesyłek,
- w rejestrze kancelaryjnym - danych osobowych - 367 przesyłki,
- w rejestrze kancelaryjnym - e-mail - 2 804 przesyłek,
- w rejestrze kancelaryjnym - ePUAP - 359 przesyłek.

W trakcie 2024 r. Urząd prowadził korespondencję z osobami bezrobotnymi oraz partnerami rynku pracy.

W rejestrze przesyłek wychodzących zaewidencjonowano:

- 1) w pocztowej książce nadawczej 6 536 przesyłek, z tego:
  - przesyłki zwykłe w ilości 5 903,
  - przesyłki polecone z potwierdzeniem odbioru w ilości 633,
- 2) w systemie TALGOS:
  - 138 przesyłek e-mail,
  - 128 przesyłek ePUAP.

### XIII. ZAMÓWIENIA PUBLICZNE

W roku finansowym 2024 Urząd nie sporządzał planu postępowań o udzielenie zamówień, ponieważ nie przewidywał udzielenia zamówień i konkursów, których wartość jest równa lub przekracza kwotę 130 000 złotych. Sporządzony został jedynie plan zamówień publicznych w oparciu o wykaz zamówień publicznych planowanych do udzielenia przez komórki merytoryczne, który w trakcie roku podlegał aktualizacji.

Na przestrzeni 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku udzielał zamówień publicznych o wartości mniejszej niż 130 000 złotych, które na bieżąco ewidencjonował w rejestrze zamówień publicznych.

W lutym 2024 r. zostało złożone sprawozdanie roczne o udzielonych zamówieniach publicznych do Prezesa Urzędu Zamówień Publicznych za pośrednictwem Platformy e-Zamówienia.

### XIV. PROWADZENIE DOKUMENTACJI DOT. OCHRONY ŚRODOWISKA I GOSPODARKI ODPADAMI

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2019 r. dokonał wpisu do Rejestr BDO tj. *Rejestru podmiotów wprowadzających produkty, produkty w opakowaniach i gospodarujących odpadami.*

**Od marca 2020 r. Urząd włączony jest do systemu gospodarowania odpadami komunalnymi zorganizowanego przez Gminę Miasto Lębork i na bieżąco aktualizuje deklarację o wysokości opłaty za gospodarowanie odpadami komunalnymi oraz dokonuje należnych wpłat.**

W trakcie 2024 r. ewidencja odpadów, w tym karty przekazania odpadów, prowadzona była wyłącznie w formie elektronicznej, za pośrednictwem indywidualnego konta w systemie BDO. Za pośrednictwem tego systemu, w lutym 2024 r. , zostało sporządzone i złożone sprawozdanie o wytworzonych odpadach i o gospodarowaniu odpadami za rok 2023.

Na przestrzeni 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku przekazał odpady o łącznej masie 0,57 Mg, z tego:

- tonery o masie 0,03 Mg,
- odpady wielkogabarytowe/ zlikwidowane krzesła, szafy/ o masie 0,24 Mg,
- zlikwidowany sprzęt elektroniczny, elektryczny/ np. aparaty telefoniczne, czajniki, drukarki / o masie 0,14 Mg,
- złom / zlikwidowane metalowe zestawy kartoteczne / o masie 0,14 Mg,
- odpady niebezpieczne / zlikwidowana chłodziarka / o masie 0,02 Mg.

Prowadzenie przez Urząd selektywnego sposobu gromadzenia odpadów oraz ich przekazanie do wyznaczonych punktów zmniejsza negatywny wpływ na środowisko oraz zdrowie ludzi.



W lutym 2024 r. sporządzony został wykaz zawierający zbiorcze zestawienie informacji o zakresie korzystania ze środowiska oraz o wysokości należnych opłat za rok 2023. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku był zwolniony z dokonywania opłat, ponieważ roczna wysokość opłaty nie przekroczyła 800,00 zł dla danego rodzaju korzystania ze środowiska.

## **XV. PRZEGLĄDY TECHNICZNE BUDYNKU I INSTALACJI**

Na przestrzeni 2024 r. budynek Urzędu został poddany okresowej kontroli polegającej na sprawdzeniu stanu technicznego:

- ✓ przewodów kominowych,
- ✓ elementów budynku / przegląd roczny /,
- ✓ urządzeń przeciwpożarowych / przegląd roczny awaryjnego oświetlenia ewakuacyjnego oraz przeciwpożarowego wyłącznika prądu /,
- ✓ instalacji elektrycznej w całym budynku administracyjnym, w tym instalacji komputerowej / przegląd 5-letni /.

Kontrole przeprowadzone zostały przez osoby posiadające stosowne uprawnienia. Informacja o dokonanych kontrolach została wpisana do książki obiektu budowlanego. Wyniki kontroli pozwoliły stwierdzić, iż stan techniczny ww. instalacji jest dobry.

## **XVI. PROWADZENIE EWIDENCJI ŚRODKÓW TRWAŁYCH I POSTAŁYCH ŚRODKÓW TRWAŁYCH**

Zarządzanie majątkiem Urzędu odbywa się w programie AssetsNinja, którego największą zaletą jest możliwość zastosowania kodów kreskowych do oznaczenia środków trwałych i wyposażenia.

W trakcie roku do ww. programu wprowadzone zostały:

- środki trwałe w ilości 3 szt. tj. :
  - serwer Dell,
  - centrala telefoniczna SLICAN NCP CM 400P,
  - licencja Microsoft,
- pozostałe środki trwałe w ilości 42 szt. między innymi:
  - krzesła obrotowe w ilości 22 szt.,
  - komputery w ilości 3 szt.,
  - projektor,
  - urządzenie wielofunkcyjne CANON,
  - drukarka.

W 2024 r. została przeprowadzona likwidacja środków trwałych i pozostałych środków trwałych. Likwidacją objęto sprzęt elektroniczny, elektryczny / m. in. centrala telefoniczna, aparaty telefoniczne, czajniki / oraz wyposażenie biurowe / krzesła, szafy, zestawy kartoteczne/.

Łącznie zlikwidowano 13 szt. środków trwałych oraz 124 szt. pozostałych środków trwałych.

W czerwcu 2024 r. Urząd dokonał wymiany centrali telefonicznej, która była użytkowana od 2009 r. i nie posiadała już wsparcia technicznego producenta. Ponadto brak dostępności części zamiennych oraz coraz częstsze zakłócenia w jej działaniu stwarzały groźbę pozbawienia kierownictwa i pracowników Urzędu kontaktu z osobami bezrobotnymi i partnerami rynku pracy, co w znaczący sposób uniemożliwiłoby realizację zadań Urzędu. Nowo zakupiona centrala telefoniczna SLICAN NCP CM 400P oferuje szereg innowacyjnych funkcji, które w znaczący sposób poprawiają jakość i elastyczność w komunikacji prowadzonej z klientami i partnerami rynku pracy.

## **XVII. PRACE REMONTOWE**

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku realizował robotę budowlaną w zakresie remontu ciągu garaży wraz z wymianą drzwi.

W ramach prac między innymi:

- wymieniono orywnowanie na tylnej ścianie garażu,
- zamontowano opierzenie blacharskie oraz wklejono pas papy pomiędzy garażem Urzędu a sąsiadującym budynkiem,
- nałożono tynk mineralny na tylnej ścianie garażu,
- wymieniono drzwi zewnętrzne do pomieszczenia gospodarczego,
- zamontowano bramę garażową segmentową z napędem elektrycznym oraz bramę garażową rozwieraną z drzwiami technicznymi.

Remont wewnątrz pomieszczeń garażowych oraz nałożenie tynku mineralnego na pozostałych ścianach zaplanowano do wykonania w 2025 r.

Pozostałe naprawy oraz prace malarskie w pomieszczeniach biurowych wykonywane były na bieżąco przez konserwatora Urzędu.

**DYREKTOR**  
Powiatowego Urzędu Pracy  
*Malgorzata Dominiecka*  
**Malgorzata Dominiecka**