

**UCHWAŁA NR .....**  
**RADY POWIATU LĘBORSKIEGO**

z dnia ..... 2024 r.

**w sprawie zmiany uchwały nr XII/82/2019 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 27 września 2019 r.  
w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla  
których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2024 r., poz. 107), art. 30 ust. 6, art. 49 ust.1 pkt 1 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2024 r., poz. 986 ze zm.) rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz.U. z 2024 r., poz. 755), oraz art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

**uchwała się, co następuje:**

**§ 1.**

W Regulaminie wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski stanowiącym Załącznik do uchwały nr XII/82/2019 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 27 września 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski (tekst jednolity: Dz. Urz. Woj. Pomorskiego z 2023 r., poz. 4897) dokonuje się następujących zmian:

1) § 6 ust. 3 pkt 2 otrzymuje brzmienie: "2) 19% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego nauczycielowi prowadzącemu zajęcia:

- a) praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych;
- b) dydaktyczne w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy;
- c) dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), specjalnych szkołach (oddziałach) oraz prowadzącemu indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
- d) dydaktyczne w klasach łączonych w szkole podstawowej specjalnej;
- e) dydaktyczne w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych."

2) § 6 ust. 3 pkt 3 otrzymuje brzmienie: „3) 16% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego nauczycielowi prowadzącemu:

a) zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;

b) zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno - wychowawczych (w tym w internatach)."

3) § 6 ust. 6 otrzymuje brzmienie: „Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć”.

4) § 8 ust. 2 pkt 1 otrzymuje brzmienie: „1) nagroda dyrektora - nie większej niż 1700 zł,”

## **§ 2.**

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Lęborskiego.

## **§ 3.**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego, z wyjątkiem § 1 pkt 1, pkt 2 i pkt 4, które wchodzi w życie z dniem 1 września 2024 r.

## Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2024 r., poz. 986 ze zm.) organ prowadzący będący jednostką samorządu terytorialnego uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu, w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia: nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia na start dla nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5. Karty Nauczyciela.

W niniejszej uchwale zaproponowano zmiany w zakresie wysokości dodatków za warunki pracy i warunków ich przyznawania oraz wysokości nagród dyrektora ze specjalnego funduszu nagród.

Z wnioskiem o dokonanie zmian w Regulaminie wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski, w zakresie zwiększenia dodatków za trudne warunki pracy wystąpili nauczyciele Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Lęborku. Nauczyciele złożyli wniosek o zwiększenia dodatku za trudne warunki pracy dla nauczycieli do wysokości 20% i dla wychowawców internatu do 17%.

Zarząd Powiatu Lęborskiego dokonując weryfikacji możliwości Powiatu przychylił się do wniosku nauczycieli dotyczącego zwiększenia wysokości ww. dodatków. Jednocześnie uwzględniając możliwości zaproponował zwiększenie wysokości dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 3 pkt 2 i pkt 3 o 4%, tj.: ustalono go na poziomie odpowiednio 19% i 16%. Nie uwzględniono żądanej wysokości dodatku za trudne warunki pracy zaproponowane przez wnioskodawców z uwagi na malejącą ilość uczniów w Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego i corocznie rosnące koszty utrzymania funkcjonowania Ośrodka, których nie pokrywa subwencja oświatowa.

Skutek finansowy wprowadzonej zmiany w okresie od IX do XII 2024 r. wyniesie szacunkowo 40 307 zł. Źródłem finansowania powyższej zmiany jest rezerwa oświatowa w budżecie Powiatu Lęborskiego.

Ponadto w stosunku do obowiązującego Regulaminu wynagradzania nauczycieli, wprowadzono następujące zmiany:

1. usunięto zapis w § 6 ust. 3 pkt 3 lit c w brzmieniu: „badania psychologiczne i pedagogiczne nieletnich oraz małoletnich, sprawującemu opiekę specjalistyczną nad nieletnimi i małoletnimi, prowadzącemu poradnictwo rodzinne oraz mediacje między nieletnim sprawcą a pokrzywdzonym w rodzinnych ośrodkach diagnostyczno – konsultacyjnych”, na podstawie rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 8 lutego 2019 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania

dotatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2019 r., poz. 249),

2. w § 6 ust. 6 wykreślono zapis „oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć”,

3. w § 8 ust. 2 pkt 1 wprowadzono zwiększenie wysokości nagrody dyrektora do kwoty nie większej niż 1700 zł. Wzrost nagrody nastąpił o 400 zł. Źródłem finansowania zmiany jest plan finansowy jednostek oświatowych.

Niniejsza uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego, z wyjątkiem § 1 pkt 1, pkt. 2 i pkt 4, które wchodzi w życie od dnia 1 września 2024 r. Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) nie wyłącza się możliwości wprowadzenia aktów prawa z mocą wsteczną. Zmiany wynikające z § 1 pkt 1, pkt. 2 i pkt 4 niniejszej uchwały są korzystne dla nauczycieli a wsteczne obowiązywanie uchwały w tym zakresie jest zgodne z zasadami demokratycznego państwa prawnego.

Wobec powyższego podjęcie uchwały jest zasadne.