

UCHWAŁA NR 652/2024
ZARZĄDU POWIATU LĘBORSKIEGO

z dnia 24 kwietnia 2024 r.

w sprawie przyjęcia Raportu o stanie Powiatu Lęborskiego za 2023 rok

Na podstawie art. 30a ust. 1 i art. 32 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 107),

uchwała się co następuje:

§ 1.

Przyjmuje się Raport o stanie Powiatu Lęborskiego za 2023 rok, zgodnie z załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 2.

Raport, o którym mowa w § 1 uchwały przedstawia się Radzie Powiatu Lęborskiego.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Staroście Lęborskiemu.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia.

Podpisy Członków Zarządu:

Alicja Zajączkowska

Jacek Perłak

Ryszard Wenta

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr 652/2024
Zarządu Powiatu Lęborskiego
z dnia 24 kwietnia 2024 r.



RAPORT O STANIE POWIATU LĘBORSKIEGO ZA 2023 ROK

SPIS TREŚCI

1	Wstęp	3
2.	Ogólna charakterystyka Powiatu Lęborskiego.	3
3.	Wykaz strategii, programów, polityk Powiatu Lęborskiego i uchwał Rady Powiatu Lęborskiego, w tym realizowane projekty unijne.	7
4.	Informacje o stanie finansów Powiatu Lęborskiego w 2023 r.	21
5.	Informacje o stanie inwestycji rozpoczętych i zrealizowanych.	25
6.	Mienie Powiatu Lęborskiego i Skarbu Państwa.	42
7.	Edukacja publiczna.	50
8.	Promocja i ochrona zdrowia.	73
9.	Pomoc społeczna, wspieranie rodziny i systemu pieczy zastępczej, polityka prorodzinna oraz wspieranie osób niepełnosprawnych.	83
10.	Transport zbiorowy i drogi publiczne.	87
11.	Kultura oraz ochrona zabytków i opieka nad zabytkami.	95
12.	Kultura fizyczna i turystyka.	97
13.	Geodezja, gospodarka nieruchomościami, utrzymanie powiatowych obiektów i urzędzeń użyteczności publicznej oraz obiektów administracyjnych.	98
14.	Ochrona środowiska i przyrody, rolnictwo i leśnictwo.	102
15.	Porządek publiczny, bezpieczeństwo obywateli, ochrona przeciwpowodziowa, obronność.	106
16.	Przeciwdziałanie bezrobociu oraz aktywizacja lokalnego rynku pracy.	113
17.	Ochrona praw konsumentów.	117
18.	Promocja powiatu.	119
19.	Współpraca i działalność na rzecz organizacji pozarządowych.	121
20.	Podsumowanie.	126

SPIS ZAŁĄCZNIKÓW DO RAPORTU

- Załącznik nr 1 - Zestawienie zrealizowanych uchwał Rady Powiatu Lęborskiego za 2023 r.
- Załącznik nr 2 - Sprawozdanie z realizacji „Powiatowego programu zapobiegania przestępczości oraz ochrony bezpieczeństwa obywateli i porządku publicznego za rok 2023”.
- Załącznik nr 3 - Informacja o stanie realizacji zadań oświatowych Powiatu Lęborskiego za rok szkolny 2022-2023 wraz z korektą.
- Załącznik nr 4 - Sprawozdanie Komendanta Policji za 2023 r.
- Załącznik nr 5 - Sprawozdanie z działalności PCPR za 2023 r.
- Załącznik nr 6 - Biuletyn KP PSP Lębork za 2023 r.
- Załącznik nr 7 - Informacja Prokuratora Rejonowego
- Załącznik nr 8 - Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy za 2023 r.

1. Wstęp.

Ustawa z 11.01.2018 r. o zmianie niektórych ustaw w celu zwiększenia udziału obywateli w procesie wybierania, funkcjonowania i kontrolowania niektórych organów publicznych (Dz. U. z 2018 r. poz. 130 ze zm.) wprowadziła obowiązek sporządzania raportu o stanie gminy, powiatu, województwa.

Zgodnie z art. 30a. ust. 1-2 ustawy z 5.06.1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz.U. z 2022r. poz. 528 z późn.zm.) zarząd powiatu co roku do dnia 31 maja przedstawia Radzie Powiatu raport o stanie powiatu. Obejmuje on podsumowanie działalności Zarządu Powiatu w roku poprzednim, w szczególności realizację polityk, programów i strategii, uchwał rady powiatu i budżetu obywatelskiego.

Zgodnie z art. 30a ust. 3 cytowanej ustawy o samorządzie powiatowym, Rada Powiatu może określić w drodze uchwały szczegółowe wymogi dotyczące raportu.

Rada Powiatu Lęborskiego 18.12.2019 r. podjęła uchwałę nr XIV/104/2019 w sprawie szczegółowych wymogów „Raportu o stanie Powiatu Lęborskiego”, którymi kierowano się sporządzając niniejszy dokument.

Realizując ustawowy obowiązek, Zarząd Powiatu Lęborskiego przedstawia Radzie Powiatu Lęborskiego „Raport o stanie Powiatu Lęborskiego za 2023 r.” Raport został również opublikowany w Biuletynie Informacji Publicznej.

Dokument zawiera podsumowanie działalności Zarządu Powiatu w 2023 r. w zakresie realizacji zadań przypisanych prawem i zawiera informacje dotyczące stanu realizacji polityk, programów i strategii realizowanych przez Powiat Lęborski, a także sposoby wykonania uchwał podjętych przez Radę Powiatu. Jest on spójny z podstawowymi dokumentami planistycznymi i strategicznymi w oparciu o które Zarząd Powiatu realizuje zadania.

Podstawą przygotowania Raportu są sprawozdania i informacje przekazane przez wydziały Starostwa Powiatowego w Lęborku oraz jednostki organizacyjne Powiatu Lęborskiego, w tym sprawozdanie roczne z wykonania Budżetu Powiatu Lęborskiego za 2023 r.

Mamy nadzieję, że przygotowany raport będzie dla mieszkańców powiatu swoistym kompendium wiedzy o działalności Zarządu Powiatu w 2023 r. oraz uzupełnieniem do obranych kierunków rozwoju na kolejne lata, opisanych w Strategii Rozwoju Powiatu Lęborskiego na lata 2021-2027.

2. Ogólna charakterystyka Powiatu Lęborskiego.

Powiat lęborski zajmuje 708 km kw. (70 753 ha) w północno-zachodniej części województwa pomorskiego, plasując się z liczbą 63 793 mieszkańców (dane GUS za 2023 r. wg aktualizacji z 26.03.2024 r.) jako średniej wielkości powiatowa jednostka administracyjna pod względem zaludnienia. Wg podziału na płeć, 51,1% (32 625) stanowią kobiety, a 48,9% (31.168) mężczyźni. Pod względem obszaru, powiat lęborski należy do jednych z mniejszych w skali województwa pomorskiego i kraju.

Ponad połowa ogółu ludności (37 145) zamieszkuje obszary miejskie. Na terenach wiejskich zamieszkuje 26 648 osób. Ogólny średni przyrost naturalny w roku 2023 miał wartość ujemną i wyniósł -2,63 na 1 000 ludności.

W skład granic administracyjnych powiatu wchodzi: dwie gminy miejskie tj. Lębork i Łeba oraz trzy gminy wiejskie: tj. Cewice, Nowa Wieś Lęborska i Wicko. Dogodne położenie geograficzne (północną granicę powiatu stanowi linia brzegowa Bałtyku, południową – północne krańce Pojezierza Bytowskiego), jeziora, bagna i lasy spowodowały, że jest on jednym z bardziej malowniczych regionów województwa pomorskiego. Niezmienione gospodarką człowieka zakątki, malownicze miejsca i interesujące formy krajobrazu dodają uroku temu miejscu.

Na terenie powiatu lęborskiego znajduje się znaczna część (pozostała leży w powiecie słupskim) Słowińskiego Parku Narodowego, uznanego przez UNESCO za Światowy Rezerwat Biosfery. Wśród prozdrowotnych zalet obszaru powiatu należy wymienić czyste powietrze. W miejscowościach nadmorskich występuje dostatek jodu w naturalnej postaci, korzystnego zwłaszcza w terapii osób ze schorzeniami tarczycy. Podwyższone stężenie tego pierwiastka występuje zwłaszcza w styczniu, co stwarza dogodne warunki do rozwoju turystyki uzdrowiskowej, potwierdzone wielokrotnie liczną obecnością w tym okresie w Łebie, turystów zza zachodniej granicy Polski. To doskonały potencjał dla rozwoju wszelkich form działalności turystycznej i rekreacji.

Pod względem innych warunków i zasobów naturalnych, o znaczeniu gospodarczym powiat nie należy do bogatych w skali kraju. Wśród surowców mineralnych zastosowanie mają jedynie surowce ilaste, kruszywa naturalne oraz torf. W rejonie Łeby zalegają pokłady soli kamiennej i surowce petrochemiczne, jednak mają one co najwyżej perspektywiczne znaczenie. Do zasobów naturalnych należą też oczywiście wody powierzchniowe przydatne dla rekreacji, turystyki i rybactwa oraz walory agroekologiczne, w tym klimat i gleby. Pod względem ogółu naturalnych czynników przydatności rolniczej, powiat posiada dobre warunki na północ od Lęborka i znacznie słabsze w części południowej, na Pojezierzu Kaszubskim.

W zakresie gospodarki, rodzaje działalności na terenie powiatu opierają się głównie na naturalnych walorach tego obszaru. Podstawowymi dziedzinami gospodarki są: rolnictwo, przemysł spożywczy, drzewny, materiałów budowlanych, gospodarka morska oraz turystyka.

Wzrost kontaktów z zagranicą zaowocował powstaniem firm z kapitałem zagranicznym: austriackim, holenderskim i szwedzkim. Od ponad 25 lat w Lęborku prowadzi działalność „Farm Frites Poland S.A.” – producent i główny dostawca frytek do europejskiej części sieci restauracji „McDonald”. Na terenie powiatu lęborskiego powstają również eksportowane na cały świat kamizelki kuloodporne, produkowane przez firmę NFM Production Sp. z o.o.

Lęborski „Meyn Polska Sp. z o.o.” – to samodzielny zakład produkcyjny wchodzący w skład grupy MEYN, mającej swoje zakłady m.in. w: Holandii, USA oraz Polsce, zajmujący się produkcją maszyn i urządzeń dla przemysłu spożywczego.

„Robex Sp. z o.o.” – to kolejna firma z kapitałem zagranicznym, produkująca wyroby ze stali.

„Wienerberger Ceramika Budowlana Sp. z o.o.” – to znany w Polsce i za granicą producent różnego rodzaju ceramiki budowlanej.

Powiat lęborski to także miejsce, w którym swoją siedzibę mają różnego rodzaju i różnych branż firmy produkcyjne, działające w oparciu o kapitał polski, niektóre z tradycją sięgającą

wielu dziesięcioleci i również prowadzące działalność eksportową i produkcyjną za granicą. Produkcja farmaceutyczna, metalowa, spożywcza to tylko kilka przykładowych gałęzi lokalnego biznesu, o uznanych markach, o zasięgu od wojewódzkiego, poprzez krajowy, po europejską rozpoznawalność. Lęborscy przedsiębiorcy w znaczącej liczbie, skupieni są w Lęborskim Klubie Przedsiębiorców – organizacji wspierającej rozwój przedsiębiorczości i reprezentującej interesy przedsiębiorców. Wśród tych, które odnotowują największą dynamikę rozwoju znajdują się np.: Profarm Sp. z o.o. Przedsiębiorstwo produkcji farmaceutyczno-kosmetycznej – firma działająca zgodnie ze standardami i z certyfikatem GMP (Dobrych Praktyk Produkcyjnych), obecna na rynku od stycznia 1989 r., laureat wielu nagród i wyróżnień branżowych i biznesowych, a także tych świadczących o zaangażowaniu społecznym i postępowaniu fair play w biznesie.

Kolejną firmą powstałą w oparciu o lokalny polski kapitał jest Zakład Wytwórczy Aparatów Elektrycznych (ZWAE) sp. z o.o. – firma, która swój sukces oparła na nowoczesnych technologiach oraz fachowości i doświadczeniu pracowników, gwarantujących jakość produkcji i utrzymujących świetne relacje z klientami i dostawcami.

W kraju i za granicą doskonale znana jest również firma AMG – posiadający wiele certyfikatów jakości producent kontenerów. Pierwszy z certyfikatów przedsiębiorstwu nadała jednostka certyfikująca Lloyd's Register Quality Assurance Limited już w maju 2000 r. Obecnie firma działa na obszarze lęborskiej podstrefy Słupskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej.

W rolnictwie przeważają gospodarstwa do 20 ha, stanowiąc 86,4 % wszystkich gospodarstw rolnych. Użytki rolne stanowią 47% powierzchni ogólnej powiatu, a lasy i zadrzewienia 38,5%. Do podstawowych upraw należą: zboża, ziemniaki, rzepak i rośliny pastewne.

Interesującą prognozą przyszłościowego rozwoju gospodarczego regionu są dwa wielkoskalowe przedsięwzięcia energetyczne, których realizacja wyszła poza sferę planowania w 2022 r. Jest to budowa portu serwisowego w Łebie dla Morskich Farm Wiatrowych na Bałtyku, oraz pakiet inwestycji realizowanych w związku z rozpoczynającą się realizacją pierwszej polskiej siłowni jądrowej, która zlokalizowana będzie w rejonie Lubiatowa i Kopalina. W związku z planowanymi inwestycjami, pojawią się nowe możliwości zatrudnienia, modyfikacja struktury zapotrzebowania na kadry oraz inwestycje w rozwój sektora transportowego – drogowego i kolejowego, w tym gruntownej modernizacji, elektryfikacji i rozbudowy linii kolejowej do Łeby.

Nowe możliwości rozwojowe, w tym wynikające z udostępnienia terenów inwestycyjnych na obszarze powiatu, stwarza trwająca budowa trasy S-6, która udoskonali komunikację z Aglomeracją Trójmiejską, dostępem do portów morskich i lotniska dla potencjalnych inwestorów. Prowadzona inwestycja drogowa wpłynie również na modyfikację uwarunkowań lokalnego rynku pracy poprzez ułatwiony dojazd do pracy do Trójmiasta mieszkańcom powiatu lęborskiego, a także w drugą stronę – usprawni dojazd specjalistów różnych branż do już istniejących i powstających w przyszłości przedsiębiorstw na terenie powiatu.

Szczególną gałęzią działalności zarobkowej, korelującą z walorami przyrodniczo-krajobrazowymi powiatu jest turystyka. Ziemia Lęborska nazywana „Błękitną Krainą” i będąca „Perłą Bałtyku” Łeba przyciągają rokrocznie tysiące turystów, co sprawia, że powiat jest w kraju kojarzony jako miejsce, do którego warto wybrać się na wypoczynek.

Oprócz rozległych nadmorskich plaż jest tu również sporo propozycji dla amatorów aktywnego wypoczynku. Dla rowerzystów przeznaczona jest 160 kilometrowa, specjalnie przygotowana, trasa z Łeby przez Bytów do Miastka zwana „Szlakiem zwiniętych torów”. Do nadmorskiej Łeby również można z Lęborka wybrać się rowerem. Wiele ścieżek rowerowych, enklaw ekologicznych i tematycznych ścieżek edukacyjnych powstało we wszystkich gminach powiatu lęborskiego.

Miłośnicy pieszych wędrówek mogą poruszać się po wyznaczonych szlakach. Pasjonaci historii zobaczą wiele zabytków. Potencjał turystyczno-rekreacyjny powiatu dotyczy również amatorów uprawiania sportów wodnych i wędkowania. Wszystko to w otoczeniu przepięknej, nie skażonej skutkami gospodarki człowieka przyrody, gdzie fantastyczne plenery znajdują fotograficy. Żeglarze mogą zacumować w porcie jachtowym w Łebie, który może przyjąć i zapewnić pełną obsługę 120 jednostkom różnych klas.

Mieszkańcy gmin wiejskich coraz częściej przyjmują turystów w gospodarstwach agroturystycznych. Obecnie w powiecie jest około 60 takich gospodarstw zlokalizowanych we wsiach Gminy Cewice: Bukowina, Kamieniec, Łebunia, Gminy Nowa Wieś Lęborska: Lubowidz, Łebień, Krępa Kaszubska i Gminy Wicko: Żarnowska, Nowęcín, Wrzeście, Sarbsk. Fachowej pomocy turystycznej udzielają liczne biura i agencje turystyczne oraz wykwalifikowana kadra przewodników.

Do atrakcji turystycznych należą także imprezy kulturalne i sportowe organizowane w powiecie, umilające pobyt odwiedzających powiat gości. Największym powodzeniem cieszą się: Lęborskie Dni Jakubowe z Jarmarkiem Odpustowym Świętego Jakuba, Ogólnopolski Konkurs Literacki im. M. Stryjewskiego, Międzynarodowy Otwarty Bieg Przełajowy o „Puchar Leśny” pamięci Tomasza Hopfera w Obliwicach, sportowo-promocyjna impreza „Kurczak w biegu” w Obliwicach, promująca bieganie i zdrowy model odżywiania w oparciu o produkty drobiowe, Dni Gminy Wicko, Święto Łeby, Międzynarodowy Maraton Piłki Siatkowej w Łebie i Międzynarodowy Festiwal „Muzyka Regionów” w Lęborku.

Obiekty dziedzictwa kulturowego koncentrują się głównie w Lęborku – mieście o średniowiecznym rodowodzie, w którym zachowały się: gotycki kościół parafialny, fragmenty murów obronnych z basztami, pozostałości zamku krzyżackiego przekształconego przez przebudowy w XIX w., sięgający historią do średniowiecza młyn zamkowy (znajdujący się w prywatnych rękach i obecnie niedostępny dla zwiedzających – działający nieprzerwanie od czasów krzyżackich do 1996 r.), spichlerz solny z XVI wieku (obecnie kościół zielonoświątkowy), układ urbanistyczny z zabudową eklektyczną i secesyjną oraz neogotyckie: kościół poewangelicki, ratusz oraz budynek Starostwa Powiatowego w Lęborku. Obiekty dziedzictwa kulturowego poza Lęborkiem to przede wszystkim układ urbanistyczny i zespół zabudowy dawnej wsi rybackiej w Łebie, a także małe zespoły i pojedyncze obiekty w szeregu miejscowościach, wśród których na szczególną uwagę zasługują:

- zespoły rezydencjalne (pałacowo- lub dworsko-parkowe) w Gminie Wicko, z których najlepiej zachowane są w: Charbrowie, Zdrzewnie, Nowęcínie, Poraju i Roszczycach,
- kościoły: w Bukowinie, Charbrowie, Chocielewku i Łebie.

Warto też podkreślić, że obecny powiat lęborski obejmuje jedynie część znacznie rozleglejszej krainy historycznej Ziemi Lęborskiej (a wcześniej: Białogardzkiej), której pozytywne „piętno krajobrazowe” w postaci układów rozplanowania wsi i majątków ziemskich, starannie wkomponowanych w terenie i obsadzonych drzewami dróg widoczne jest

do dziś, również w granicach gmin Choczewo, Gniewino i Łęczyce, a także w sąsiednim powiecie wejherowskim. Materialne dziedzictwo kulturowe to potencjał mogący stanowić podstawę do rozwoju przyszłej oferty turystycznej czy edukacyjnej.

3. Wykaz strategii, programów, polityk Powiatu Lęborskiego i uchwał Rady Powiatu Lęborskiego, w tym realizowane projekty unijne

1) Realizacja uchwał Rady Powiatu Lęborskiego.

Rada Powiatu Lęborskiego w 2023 r. obradowała na 8 sesjach Podjęła 67 uchwał, w tym 59 uchwał ze wskazaniem Zarządu, jako wykonawcy.

Tabelaryczne zestawienie przedstawiające realizację uchwał Rady Powiatu Lęborskiego stanowi **załącznik nr 1** do niniejszego raportu.

2) Wykaz strategii, programów i polityk Powiatu Lęborskiego.

2.1 Strategia Rozwoju Powiatu Lęborskiego na lata 2021–2027.

Od 2021 r. obowiązuje Strategia Rozwoju Powiatu na lata 2021-2027. Pomimo faktu ujmowania przez dokumenty strategiczne wyższego rzędu, okresu strategicznego do roku 2030, decyzją Zarządu Powiatu, przyjęto nowy okres programowania na lata 2021-2027, tożsamy z okresem programowania Unii Europejskiej.

Nowo opracowany dokument strategiczny uwzględnia:

- nowy okres programowania w Unii Europejskiej i powstanie nowych programów operacyjnych, za pomocą których dystrybuowane są i będą w przyszłości środki pochodzące z Unii Europejskiej,
- realizację Polityki Spójności,
- realizację Strategii Rozwoju Kraju 2030,
- Strategię Rozwoju Województwa Pomorskiego 2030,
- diagnozę stanu powiatu, co daje podstawę do lepszego sformułowania priorytetów rozwojowych,
- wnioski wypracowane podczas warsztatów strategicznych z udziałem samorządowców, reprezentantów środowisk biznesu, szkolnictwa, ochrony zdrowia, kultury, organizacji pozarządowych i wszystkich zainteresowanych rozwojem powiatu osób mających wpływ opiniotwórczo-decyzyjny w zakresie ustalania priorytetowych zamierzeń planistycznych.

Dokument składa się z części głównej, pod nazwą "Strategia Rozwoju Powiatu Lęborskiego na lata 2021-2027" oraz dwóch załączników do głównego dokumentu, o następujących nazwach:

- „Załącznik nr 1 do Strategii Rozwoju Powiatu Lęborskiego na lata 2021-2027 - część diagnostyczna”,
- "Załącznik nr 2 do Strategii Rozwoju Powiatu Lęborskiego na lata 2021-2027 - aneks - benchmark".

W związku z obowiązkiem określenia wpływu skutków realizacji zapisów dokumentu na środowisko, zgodnie z wymogami art. 46 pkt. 1 i 3 oraz art. 47 ustawy z 3.10.2008 r.

o udostępnianiu informacji o środowisku i jego ochronie, udziale społeczeństwa w ochronie środowiska oraz o ocenach oddziaływania na środowisko (tj. Dz. U. z 2013 r., poz. 1235 ze zm.), twórcy dokumentu uzyskali wymaganą opinię Regionalnej Dyrekcji Ochrony Środowiska w Gdańsku, uzyskując decyzję o odstąpieniu RDOŚ od dokonywania oceny wpływu na środowisko.

Strategia Rozwoju Powiatu Lęborskiego została przyjęta do realizacji Uchwałą nr XXVI/192/2021 Rady Powiatu Lęborskiego z 18.02.2021 r.

W związku z przyjętym dwuletnim okresem sprawozdawczości, pierwsza analiza postępu realizacji zapisów dokumentu, została sporządzona w kwietniu 2022 r., a jej wyniki zostały przekazane do publicznej wiadomości poprzez publikację na stronie internetowej powiatu lęborskiego i w Biuletynie Informacji Publicznej (BIP). Sprawozdanie z realizacji strategii na lata 2021-2027, za okres sprawozdawczy 1.01.2023 – 31.12.2024 sporządzone zostanie w pierwszym kwartale 2025 r. i przedstawione do publicznej wiadomości z zachowaniem dotychczasowej metodologii publikacji.

2.2 Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Lęborskim na lata 2021 – 2027 (Uchwała nr XXVI/193/2021 Rady Powiatu Lęborskiego 18.02.2021 r.)

W ramach realizacji Strategii podejmowane były rozwiązania w zakresie problemów społecznych w powiecie lęborskim oraz planowane i realizowane zadania w zakresie polityki społecznej. Realizacja zadań postawionych przed pomocą społeczną na poziomie społeczności lokalnej, rodziny jak i jednostki. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku, realizując zadania w zakresie pomocy społecznej, wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz przeciwdziałania przemocy w rodzinie dostosowuje, w miarę możliwości, do zmieniającej się sytuacji, udzielane wsparcie mieszkańcom powiatu lęborskiego, w szczególności:

- w zakresie zadań ustawy o pomocy społecznej (na podstawie art. 19),
- w zakresie zadań ustawy o wspieraniu rodziny i systemu pieczy zastępczej w zakresie zadań Powiatu - własnych i zleconych z administracji rządowej (art. 180 i art. 181) oraz w zakresie zadań organizatora rodzinnej pieczy zastępczej (na podstawie art. 76 i art. 139a),
- w zakresie zadań ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (art. 35a),
- w zakresie zadań Powiatu - własnych i zleconych z administracji rządowej - ustawy o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (art. 6).

Realizacja Strategii została omówiona w rozdziale 9 niniejszego Raportu.

2.3 Program Rozwoju Pieczy Zastępczej w Powiecie Lęborskim na lata 2023 – 2025 (Uchwała nr LII/344/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z 23.03.2023 r.)

Uchwała realizowana. Opis wdrażania zadań w Sprawozdaniu z działalności Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku w rozdziale 9 Raportu – „Pomoc społeczna, wspieranie rodziny i systemu pieczy zastępczej, polityka prorodzinna oraz wspieranie osób niepełnosprawnych”.

2.4 Powiatowy program przeciwdziałania przemocy w rodzinie oraz ochrony ofiar przemocy w rodzinie na lata 2021 – 2027 (Uchwała nr XXVI/194/2021 Rady Powiatu Lęborskiego z 18.02.2021 r.)

Uchwała realizowana. Opis wdrażania zadań w Sprawozdaniu z działalności Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku.

2.5 Powiatowy program oddziaływań korekcyjno-edukacyjnych dla osób stosujących przemoc w rodzinie na lata 2021 – 2027 (Uchwała nr XXVI/194/2021 Rady Powiatu Lęborskiego z 18.02.2021 r, w sprawie przyjęcia do realizacji Powiatowego programu przeciwdziałania przemocy w rodzinie oraz ochrony ofiar przemocy w rodzinie na lata 2021 – 2027).

Uchwała realizowana. Opis wdrażania zadań w Sprawozdaniu z działalności Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku.

2.6 Powiatowy program psychologiczno-terapeutyczny dla osób stosujących przemoc w rodzinie 2021 – 2027 (Uchwała nr XXVI/194/2021 Rady Powiatu Lęborskiego z 18.02.2021 r.)

Uchwała realizowana. Opis wdrażania zadań w Sprawozdaniu z działalności Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku.

2.7 Powiatowy program profilaktyczny w zakresie udzielania specjalistycznej pomocy oraz promowania i wdrażania prawidłowych metod wychowawczych w stosunku do dzieci w rodzinach zagrożonych przemocą w rodzinie na lata 2021 – 2027 (Uchwała nr XXVI/194/2021 Rady Powiatu Lęborskiego z 18.02.2021 r.)

Uchwała realizowana. Opis wdrażania zadań w Sprawozdaniu z działalności Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku.

2.8 Powiatowy program pomocy osobom doświadczającym przemocy w rodzinie na lata 2021 – 2027 (Uchwała nr XXVI/194/2021 Rady Powiatu Lęborskiego z 18.02.2021 r.)

Uchwała realizowana. Opis wdrażania zadań w Sprawozdaniu z działalności Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku.

2.9 Powiatowego Programu Działań na Rzecz Osób z Niepełnosprawnością w Powiecie Lęborskim na lata 2023-2030 (Uchwała nr LII/345/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z 23.03.2023 r.)

Powiatowy Program Działań na Rzecz Osób z Niepełnosprawnością w Powiecie Lęborskim na lata 2023 – 2030 jest aktywnie realizowany przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku, a jego szczegółowa realizacja za 2023 rok jest opisana w raporcie, w dziale 9 Pomoc społeczna, wspieranie rodziny i systemu pieczy zastępczej, polityka prorodzinna oraz wspieranie osób niepełnosprawnych oraz w sprawozdaniu z działalności Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku za 2023 rok (załącznik nr 5 do Raportu o stanie Powiatu Lęborskiego za 2023 rok).

2.10 Powiatowy program przeciwdziałania przemocy domowej i ochrony osób doznających przemocy domowej na lata 2023-2027.

(Uchwała nr LVII/387/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z 27.10.2023 r.)

2.11 Program korekcyjno - edukacyjny dla osób stosujących przemoc domową w Powiecie Lęborskim na lata 2023-2027.

(Uchwała nr LVII/388/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z 27.10.2023 r.)

2.12 Program psychologiczno-terapeutyczny dla osób stosujących przemoc domową w Powiecie Lęborskim na lata 2023-2027.

(Uchwała nr LVII/389/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z 27.10.2023 r.)

2.13 Programu profilaktycznego w zakresie udzielania specjalistycznej pomocy oraz promowania i wdrażania prawidłowych metod wychowawczych w stosunku do dzieci w rodzinach zagrożonych przemocą domową w Powiecie Lęborskim na lata 2023-2027.

(Uchwała nr LVII/390/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 27.10.2023 r.)

W przypadku programów opisanych w pkt. 2.10 – 2.13 szczegółowa realizacja uchwał została opisana w raporcie, w dziale 9 Pomoc społeczna, wspieranie rodziny i systemu pieczy zastępczej, polityka prorodzinna oraz wspieranie osób niepełnosprawnych oraz w sprawozdaniu z działalności Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku za 2023 rok (załącznik nr 5 do Raportu o stanie Powiatu Lęborskiego za 2023 rok).

2.14 Projekt pn. „Centrum Usług Społecznych w powiecie lęborskim” (Uchwała nr XXI/163/2020 z 15.10.2020 r.)

PCPR od 2020 r. przystąpiło jako jeden z siedmiu podmiotów – partnerów do przygotowania i wdrożenia ww. projektu, odpowiadając za realizację zadania 1 - *Realizacja indywidualnej ścieżki reintegracji przez uczestników projektu - rozwój usług społecznych realizowanych przez PCPR w Lęborku*. W ramach tego zadania projekt skierowany jest łącznie do 210 osób – uczestników projektu oraz do osób z ich otoczenia – rodzin uczestników projektu. Ostatecznymi odbiorcami wsparcia są osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oraz ich rodziny. Projekt realizowany jest w okresie 1.11.2020 – 31.10.2023. Łączna wartość projektu – Zadania 1 – PCPR to 2 476 732,50 zł, w tym 2 205 796,71 zł dofinansowania i 270 936,27 zł wkładu własnego. Ww. projekt jest współfinansowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego dla Województwa Pomorskiego na lata 2016-2020.

Projekt realizowany. Opis wdrażania zadań w Sprawozdaniu z działalności Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku.

2.15 Projekt pn. „Pomorskie Dzieciom”.

To grant realizowany przez PCPR w ramach „Działania 2.8 Rozwój usług społecznych świadczonych w środowisku lokalnym, PI 9iv: Ułatwianie dostępu do przystępnych cenowo, trwałych oraz wysokiej jakości usług, w tym opieki zdrowotnej i usług socjalnych świadczonych w interesie ogólnym”, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego „Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-

2020”, na podstawie umowy z Urzędem Marszałkowskim Województwa Pomorskiego – Regionalnym Ośrodkiem Polityki Społecznej.

Celem projektu było złagodzenie skutków pandemii COVID-19 oraz przeciwdziałanie negatywnym konsekwencjom poprzez wsparcie dzieci i młodzieży zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym.

Łączna wartość pozyskanych środków na realizację grantu wyniosła 415 689,00 zł, w tym w 2023 r. wydatkowano 151 813,72 zł.

Projekt realizowany. Termin zakończenia do 30.06.2023 r. Opis wdrażania zadań w Sprawozdaniu z działalności Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku.

2.16 Program współpracy z organizacjami pozarządowymi i innymi uprawnionymi podmiotami na 2024 rok.

(Uchwała nr LVII/384/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z 27.10.2023 r.)

Rada Powiatu Lęborskiego przyjęła następujące obszary współpracy z organizacjami pozarządowymi i innymi uprawnionymi podmiotami:

1. kultura, sztuka, ochrona dóbr kultury i dziedzictwa narodowego,
2. turystyka i krajoznawstwo,
3. wspieranie i upowszechnianie kultury fizycznej,
4. działalność na rzecz osób niepełnosprawnych,
5. wspieranie rodziny i systemu pieczy zastępczej,
6. ratownictwo i ochrona ludności,
7. nauka, szkolnictwo wyższe, edukacja, oświata i wychowanie,
8. ekologia i ochrona zwierząt oraz ochrona dziedzictwa przyrodniczego,
9. ochrona i promocja zdrowia, w tym działalność lecznicza w rozumieniu ustawy z 15.04.2011 r. o działalności leczniczej (Dz.U. z 2023 r. poz. 991 ze zm.),
10. działalność na rzecz osób w wieku emerytalnym,
11. udzielanie nieodpłatnej pomocy prawnej oraz zwiększania świadomości prawnej społeczeństwa,
12. udzielanie nieodpłatnego poradnictwa obywatelskiego,
13. działalność na rzecz integracji cudzoziemców,
14. działalność na rzecz organizacji pozarządowych oraz podmiotów wymienionych w art. 3 ust.3, w zakresie określonym w pkt 1-32 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

Program do realizacji na 2024 rok. Uchwałę podano do publicznej wiadomości poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń w budynku Starostwa Powiatowego w Lęborku, zamieszczono na stronie internetowej Powiatu Lęborskiego, w Biuletynie Informacji Publicznej oraz wysłano do organizacji pozarządowych z terenu powiatu lęborskiego.

2.17 Program krzewienia kultury fizycznej i sportu w powiecie lęborskim na lata 2021-2026.

– przyjęty uchwałą nr XXII/168/2020 Rady Powiatu Lęborskiego z 29.10.2020 r. realizacja programu została omówiona w rozdziale 12 niniejszego raportu - „Kultura fizyczna i turystyka”.

2.18 Program Opieki nad Zabytkami Powiatu Lęborskiego na lata 2020-2023 realizowany przez Wydział Budownictwa.

Zasady udzielania dotacji celowej w tym zakresie reguluje uchwała Rady Powiatu Lęborskiego nr XLV/336/10 z 22.10.2010 r.

Szczegóły realizacji ww. programu w 2023 r. znajdują się w rozdziale 11 niniejszego raportu „Kultura oraz ochrona zabytków i opieka nad zabytkami”.

2.19 Program Ochrony Środowiska dla Powiatu Lęborskiego na lata 2021-2025 z uwzględnieniem perspektywy na lata 2026-2030.

Program przyjęty uchwałą nr XX/153/2020 Rady Powiatu Lęborskiego z 25.08.2020 r.

W ramach ww. programu, podejmowano działania na rzecz ochrony środowiska, klimatu i jakości powietrza atmosferycznego, które zostały także uwzględnione w Strategii Rozwoju Powiatu Lęborskiego na lata 2021 – 2027 (Cel operacyjny 2.1 Poprawa stanu środowiska). Program ochrony środowiska został uchwalony w celu realizacji polityki ekologicznej państwa w oparciu o wymogi wytycznych do opracowania wojewódzkich, powiatowych i gminnych programów ochrony środowiska. Powiat Lęborski kontynuuje podejmowane dotychczas działania w zakresie szeroko rozumianej problematyki ochrony środowiska. W 2023 r. Wydział Ochrony Środowiska edukował mieszkańców poprzez zamieszczanie na stronie internetowej Starostwa Powiatowego w Lęborku bazy danych z zakresu odnawialnych źródeł energii (OZE).

Zadania i cele ogólne, określone w ww. programie, realizowane były przede wszystkim poprzez działania administracyjno-kontrolne. Dotyczyły głównie wydawania pozwoleń, zezwoleń i koncesji dla podmiotów gospodarczych na korzystanie ze środowiska oraz wydawanie opinii oraz uzgodnień. W decyzjach z zakresu ochrony środowiska określane są wskaźniki jakości środowiska, a w razie potrzeby także dodatkowe uwarunkowania konieczne do spełnienia, w celu zachowania środowiska w należytym stanie lub jego poprawy. Elementem monitoringu stanu środowiska są oględziny przeprowadzane w toku rozpatrywania spraw oraz kontrole prowadzone w terenie, zarówno planowe jak i wynikające z reakcji na zgłoszenie lub skargę. W ramach współdziałania z Gminami dokonywano uzgodnień przeznaczania gruntów rolnych na cele nierolnicze i nieleśne oraz w zakresie narażenia na ruchy masowe ziemi, a także w zakresie ochrony zasobów wód i zasobów kopalin. W ramach postępowań prowadzonych z zakresu ochrony środowiska współpracowano także z Komendą Powiatową Państwowej Straży Pożarnej w Lęborku, Komendą Powiatową Policji w Lęborku, Powiatową Stacją Sanitarno-Epidemiologiczną w Lęborku, Wojewódzkim Inspektoratem Ochrony Środowiska w Gdańsku oraz Delegaturą w Słupsku, Powiatowym Inspektoratem Nadzoru Budowlanego w Lęborku, Nadleśnictwem Lębork, Nadleśnictwem Cewice oraz Powiatowym Zespołem Doradztwa Rolniczego w Lęborku.

2.20 Powiatowy program zapobiegania przestępczości oraz ochrony bezpieczeństwa obywateli i porządku publicznego za rok 2023.

Roczne sprawozdanie ze sposobu realizacji koordynowanych zadań i uzyskanych efektów za rok 2023 w formie zbiorczej informacji opracowanej przez Referat Bezpieczeństwa

złożone zostało na ręce Starosty Lęborskiego - Przewodniczącej Komisji Bezpieczeństwa i Porządku.

Treść sprawozdania w całości zawiera **załącznik nr 2** do niniejszego raportu.

2.21 Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy

Realizacja programu została omówiona w rozdziale 16 niniejszego Raportu - „Przeciwdziałanie bezrobociu oraz aktywizacja lokalnego rynku pracy”.

2.24 Programy realizowane m.in. w szkołach:

- **„Program wspierania szkół prowadzących Certyfikowane Wojskowe Klasy Mundurowe”.**

W roku 2023 kontynuowany był w Powiatowym Centrum Edukacyjnym w Lęborku ww. program, w ramach którego opracowany został wspólnie z partnerską jednostką wojskową, tj. 1. Lęborskim Batalionem Zmechanizowanym, harmonogram zajęć dla uczniów realizujących V edycję programu. W szkole i jednostce wojskowej nauczyciele (oficerowie rezerwy) oraz żołnierze prowadzili z uczniami zajęcia specjalistyczne z edukacji wojskowej. Absolwenci technikum z klas o profilu wojskowym, po zakończeniu szkolenia i zaliczeniu egzaminów końcowych, otrzymali certyfikaty Ministerstwa Obrony Narodowej, dające dodatkowe punkty przy rekrutacji na uczelnie wojskowe i udzielające pierwszeństwa podczas naboru do służby wojskowej. Zrealizowany został również obóz szkoleniowy dla uczniów klas czwartych.

- **Oddziały Przygotowania Wojskowego.**

Program realizowany w związku z Rozporządzeniem Ministra Obrony Narodowej z 21.05.2020 r. w sprawie szkolenia w oddziale przygotowania wojskowego.

W dniu 24.10.2023 r. Powiat Lęborski podpisał umowę z Ministerstwem Obrony Narodowej o udzielenie dotacji celowej na wsparcie organu prowadzącego oddział przygotowania wojskowego tj. zakupu wszystkich elementów ubioru dla każdego ucznia OPW, który rozpoczął naukę w klasie I w roku szkolnym 2023/2024. Całkowity koszt realizacji zadania wyniósł 87 000 zł, w tym wysokość wykorzystanej dotacji otrzymanej od Ministerstwa Obrony Narodowej wyniosła 69 600,00 zł, a wkład własny Powiatu 17 400,00 zł.

- **Program CYBER.MIL z klasą.**

Realizowany jest w Zespole Szkół Ogólnokształcących nr 1 w Lęborku na podstawie Zarządzenia Nr 59/MON Ministra Obrony Narodowej z 23.06.2021 r. w sprawie wdrożenia „Programu CYBER.MIL z klasą”.

W dniu 28.02.2023 r. Powiat Lęborski podpisał umowę z Ministerstwem Obrony Narodowej o udzielenie dotacji celowej na realizację zadania pod nazwą „Prowadzenie i utworzenie klasy realizującej program o profilu cyberbezpieczeństwo i nowoczesne technologie informatyczne w latach szkolnych 2022/2023 oraz 2023/2024” w I Liceum Ogólnokształcącym w Lęborku. Środki te zostały przeznaczone na wynagrodzenie nauczycieli uczących przedmiotów dodatkowych w klasach objętych dofinansowaniem oraz wyposażenie uczniów w jednolity ubiór dla uczniów pierwszej klasy rozpoczynających naukę w roku szkolnym 2023/2024. Całkowity koszt realizacji zadania w 2023 r. to

75 887,15 zł, z czego dotacja przyznana przez Ministerstwo Obrony Narodowej wyniosła 60 709,72 zł, co stanowi 80% kosztów realizacji zadania. Wkład własny Powiatu wyniósł 15 177,43 zł. Głównym celem programu jest wykształcenie potencjalnych kandydatów do korpusów osobowych kadry zawodowej i naukowej Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej na potrzeby jednostek organizacyjnych resortu obrony narodowej w tym planowanych do utworzenia Wojsk Obrony Cyberprzestrzeni, w obszarze bezpieczeństwa informatycznego i teleinformatycznego.

- „Program Aktywna tablica”.

To rządowy program rozwijania szkolnej infrastruktury oraz kompetencji uczniów i nauczycieli w zakresie technologii informacyjno-komunikacyjnych na lata 2020-2024. Jego zadaniem jest zapewnienie szkołom niezbędnej infrastruktury w zakresie TIK (ICT) (Technologie Informacyjno-Telekomunikacyjne/Information and Communication Technologies) w postaci nowoczesnych pomocy dydaktycznych, sprzętów oraz narzędzi do terapii.

Kwota przyznanej całościowej dotacji na realizację programu wynosi 14 000,00 zł.

W dniu 31.08.2023 r. Powiat Lęborski podpisał umowę z Wojewodą Pomorskim Dariuszem Drelichem o udzielenie dotacji celowej z budżetu państwa na zakup pomocy dydaktycznych do szkół dla dzieci i młodzieży w ramach Rządowego programu rozwijania szkolnej infrastruktury oraz kompetencji uczniów i nauczycieli w zakresie technologii informacyjno-komunikacyjnych na lata 2020-2024 – „Aktywna tablica”. Kwota wkładu własnego Powiatu Lęborskiego to 3 500,00 zł. Łącznie wysokość środków przeznaczona na zakup sprzętu to 17 500,00 zł.

Dofinansowaniem zostało objęte Technikum nr 4 w Zespole Szkół Mechaniczno-Informatycznych w Lęborku. Zakończenie działań w ramach programu nastąpi w 2024 r.

- Program „Poznaj Polskę”

To dedykowana przez Ministra Edukacji i Nauki do szkół część „Polskiego Ładu”.

W 2023 r. Powiat Lęborski zgodnie z podpisanym porozumieniem realizował przedsięwzięcie Ministra Edukacji i Nauki pod nazwą "Poznaj Polskę". Całkowity koszt zadania wyniósł 50 824,40 zł, z czego kwota wykorzystanej dotacji to 37 418,80 zł, a wkład własny rodziców to 13 405,60 zł.

W przedsięwzięciu wzięły udział dwie szkoły wchodzące w skład Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego w Lęborku oraz Technikum nr 3 wchodzące w skład Zespołu Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Lęborku. Uczniowie Szkoły Podstawowej Specjalnej nr 2 w Lęborku wybrali się na trzydniową wycieczkę do Warszawy, uczniowie Szkoły Specjalnej Przystosowanej do Pracy w Lęborku wzięli udział w trzydniowej wycieczce do Elbląga. Natomiast dla uczniów Technikum nr 3 w Lęborku zorganizowano dwie wycieczki jednodniowe, w tym do Gdańska i do Torunia.

2.23 Narodowy Program Rozwoju Czytelnictwa

Powiat Lęborski jako organ prowadzący szkoły ponadpodstawowe w 2023 roku otrzymał wsparcie finansowe na realizację zadania w ramach „Narodowego Programu Rozwoju Czytelnictwa 2.0” dotyczącego wspierania w latach 2021-2025 organów prowadzących

szkoły w zakresie rozwijania zainteresowań uczniów przez promocję i wspieranie czytelnictwa dzieci i młodzieży, w tym zakup nowości wydawniczych.

Zadanie realizowane było w Zespole Szkół Ogólnokształcących nr 1 w Lęborku. Całkowity koszt zadania wyniósł 15 000,00 zł, z czego wysokość dotacji wyniosła 12 000,00 zł, a wkład własny to 3 000,00 zł.

2.24 Program „Laptop dla ucznia”

Program „Laptop dla ucznia” to rządowa inicjatywa, której celem jest wsparcie dzieci i młodzieży w rozwoju kompetencji cyfrowych. W ramach programu każdy uczeń IV klasy szkoły podstawowej otrzyma na własność bezpłatny laptop.

Zgodnie z umową przekazania komputerów przenośnych typu laptop zawartej pomiędzy Ministrem Cyfryzacji a Powiatem Lęborskim do Specjalnej Szkoły Podstawowej nr 2 w Lęborku wchodzącej w skład Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego w Lęborku trafiło 7 sztuk nowych, nieużytkowanych i sprawnych technicznie komputerów przenośnych typu laptop.

2.25 Program „Za życiem”

W dniu 14.04.2022 r. zawarto porozumienie pomiędzy Ministerstwem Edukacji i Nauki a Powiatem Lęborskim dotyczące realizacji zadań z zakresu administracji rządowej, wynikających z Programu kompleksowego wsparcia dla rodzin „Za życiem”, stanowiącego załącznik do uchwały nr 189 Rady Ministrów z dnia 27.12.2021 r. zmieniającej uchwałę w sprawie programu kompleksowego dla rodzin „Za życiem” (M.P. z 2022 r., poz. 64) w zakresie zapewnienia realizacji zadań wiodącego ośrodka koordynacyjno-rehabilitacyjno-opiekuńczego na obszarze powiatu, określonych w art. 90v ust. 4 ustawy z 7.09.1991 r. o systemie oświaty oraz w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z 5.09.2017 r. w sprawie szczegółowych zadań wiodących ośrodków koordynacyjno-rehabilitacyjno-opiekuńczych (Dz. U. poz. 1712) - zadanie 2.4 „Wieloaspektowa i kompleksowa pomoc niepełnosprawnemu dziecku w okresie od 0 roku życia do rozpoczęcia nauki w szkole oraz jego rodzinie.” Zadanie realizowane będzie w latach 2022 – 2026. W dniu 12.12.2023 r. podpisano aneks nr 1 do porozumienia nr MEiN/2022/DWEW/959 zawartego w dniu 14.04.2022 r. pomiędzy Ministerstwem Edukacji i Nauki a Powiatem Lęborskim, zgodnie z którym na realizację zadania Powiat Lęborski otrzyma dotację celową w łącznej wysokości 1 592 019,00 zł (w roku 2023 – 288 189,00 zł.) Bezpośrednim realizatorem zadania jest Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna (PPP) w Lęborku.

2.26 Program „Wektory życia”

Powiat Lęborski w 2023 roku otrzymał dofinansowanie z budżetu państwa w postaci dotacji celowej w ramach realizacji przedsięwzięcia Ministra Edukacji i Nauki z zakresu administracji rządowej, wynikającej z programu kompleksowego wsparcia dla rodzin „Za życiem”, w części dotyczącej zadania 5.5 „Świadome i odpowiedzialne rodzicielstwo – działania edukacyjne dla młodzieży szkół ponadpodstawowych” - „Wektory życia”. Całkowity koszt zadania wyniósł 22 152,72 zł. Porozumienie z Ministerstwem Edukacji i Nauki o udzielenie wsparcia finansowego na realizację zadania „Świadome

i odpowiedzialne rodzicielstwo – działania edukacyjne dla młodzieży szkół ponadpodstawowych” – „Wektory życia” zostało podpisane w dniu 10.11.2023 r.

Środki finansowe w ramach dotacji celowej przeznaczone były na dofinansowanie szkoleń nauczycieli, w tym szczególnie nauczycieli wychowania do życia w rodzinie, pedagogów, biologów, nauczycieli wychowawców w celu przekazania przez nich zdobytej wiedzy i umiejętności podczas realizacji zajęć z uczniami. Przedsięwzięcie skierowane było do uczniów ze szkół ponadpodstawowych.

3) Informacja dotycząca realizowanych projektów unijnych.

3.1 „Zdolni z Pomorza – powiat lęborski” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014 – 2020.

Okres realizacji projektu 1.01.2015 r. – 31.10.2023 r.

Od 2016 r. szczególnie uzdolnieni uczniowie z terenu powiatu lęborskiego (szkoła podstawowa i szkoła ponadpodstawowa) uczestniczą w zajęciach dodatkowych z zakresu: matematyki, informatyki, biologii, chemii, fizyki, kompetencji społecznych. Każdy z uczniów ma możliwość uczestnictwa w spotkaniach akademickich na uczelniach, m.in. na Uniwersytecie Gdańskim, w Wyższej Szkole Bankowej w Gdańsku, Gdańskim Uniwersytecie Medycznym, Polsko – Japońskiej Akademii Technik Komputerowych, Politechnice Koszalińskiej oraz w Akademii Pomorskiej w Słupsku.

Zespół Szkół Mechaniczno-Informatycznych w Lęborku, stanowiący siedzibę Lokalnego Centrum Nauczania Kreatywnego (LCNK) został wyposażony w ramach projektu w materiały dydaktyczne do prowadzenia zajęć edukacyjnych.

W 2023 r. wydatkowano 168 051,12 zł, w tym dofinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego wyniosło 159 648,58 zł.

172 uczniów i uczennic zostało objętych wsparciem w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych lub umiejętności uniwersalnych. 162 uczniów nabyło kompetencje kluczowe lub umiejętności uniwersalne po opuszczeniu programu. W 2023 r. przeprowadzono 302 godziny zajęć pozalekcyjnych z fizyki, informatyki, zajęć rozwijających kompetencje społeczne. Opiekun pedagogiczno–metodyczny sprawował 138 godzin nadzoru. Przeprowadzono warsztaty rozwijające kreatywność w wymiarze 36 godzin, w których objęto wsparciem 24 uczestników. Zorganizowano trzydniową wycieczkę edukacyjną. Wypłacono stypendia uczniom szczególnie uzdolnionym na podstawie przyjętego Regulaminu udzielania stypendium na realizację celów edukacyjnych.

W 2023 r. zakończyła się realizacja projektu i zatwierdzone zostało ostateczne rozliczenie projektu. Od początku realizacji do dnia 31.10.2023 r. wydatkowano na realizację projektu 742 673,79 zł, w tym dofinansowanie 705 540,10 zł.

3.2 Projekt „Zawodowcy na topie - podniesienie jakości szkolnictwa zawodowego w powiecie lęborskim poprzez przebudowę, rozbudowę, modernizację infrastruktury szkół zawodowych w Lęborku, ich wyposażenie i doposażenie oraz kształcenie ustawiczne”.

Okres realizacji 1.12.2016 – 31.03.2022.

Podczas realizacji projektu doposażono pracownie szkolne w sprzęt i pomoce dydaktyczne w trzech szkołach: w Powiatowym Centrum Edukacyjnym, w Zespole Szkół Mechaniczno-Informatycznych, w Zespole Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu.

W 2023 r. przeprowadzono kontrolę projektu. W grudniu 2023 r. Instytucja Zarządzająca RPO WP wyraziła zgodę na zamknięcie projektu.

Całkowita wartość projektu wyniosła 6 013 944,90 zł, w tym wydatki kwalifikowalne 5 882 959,52 zł, dofinansowanie z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego 5 000 515,57 zł.

3.3 Projekt pod nazwą „Centrum usług społecznych w powiecie lęborskim”. w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014 – 2020.

Okres realizacji 1.11.2020r. – 30.10.2023r. (Uchwała nr XXI/163/2020 z 15.10.2020 r. w sprawie przystąpienia do realizacji projektu pn. „Centrum Usług Społecznych w powiecie lęborskim” współfinansowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego dla Województwa Pomorskiego na lata 2016-2020.

Projekt realizowany na podstawie umowy o partnerstwie z:

- Stowarzyszeniem EDUQ,
- Regionalnym Centrum Młodzieży w Lęborku,
- Polskim Towarzystwem Psychotraumatologii,
- Fundacją Lęborskie Hospicjum Stacjonarne.

Na podstawie porozumienia z:

- Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku,
- Centrum Obsługi Domów dla Dzieci w Nowej Wsi Lęborskiej.

Działania projektowe kompleksowo oferowały wsparcie skierowanego do lokalnej społeczności, osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym: dzieci i młodzieży, osób o różnym stopniu niesamodzielności w tym seniorów, osób z niepełnosprawnościami, osób z chorobami przewlekłymi i ich opiekunów.

Udział organizacji pozarządowych w projekcie jest bardzo ważny, ze względu na możliwość pojawienia się propozycji innowacyjnego podejścia i rozwiązań coraz bardziej złożonych problemów społecznych i środowiskowych. Rozwiązania systemowe niekiedy okazują się niewystarczające, a innowacyjna odpowiedź bywa często możliwa tylko dzięki połączeniu sił i zasobów różnych podmiotów.

W 2023 r. na wsparcie w ramach projektu wydatkowano kwotę 2 930 674,83 zł, w tym dofinansowanie 2 693 465,82 zł, wkład własny 237 209,01 zł.

W dniu 31.10.2023 r. zakończyła się realizacja projektu – obecnie trwa jego rozliczenie i okres trwałości.

Od początku realizacji projektu do dnia jego zakończenia wydatkowano kwotę 9 689 429,64 zł, w tym dofinansowanie 9 204 958,15 zł, wkład własny 484 471,49 zł.

Podział środków na poszczególnych Realizatorów i Partnerów:

Podmiot	Ogółem	Dofinansowanie	Wkład własny
Starostwo Powiatowe w Lęborku	2 622 457,73 zł	2 622 457,73 zł	0,00 zł
Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku	2 460 395,70 zł	2 191 655,22 zł	268 740,48 zł
Centrum Obsługi Domów dla Dzieci w Nowej Wsi Lęborskiej	413 662,00 zł	413 662,00 zł	0,00 zł
Polskie Towarzystwo Psychotraumatologii, Oddział Lębork	1 670 223,99 zł	1 584 476,99 zł	85 747,00 zł
Stowarzyszenie EDUQ w Lęborku	1 574 702,50 zł	1 493 345,05 zł	81 357,45 zł
Fundacja Regionalne Centrum Młodzieży w Lęborku	306 057,32 zł	290 470,76 zł	15 586,56 zł
Fundacja Lęborskie Hospicjum Stacjonarne	641 930,40 zł	608 890,40 zł	33 040,00 zł

Osiągnięto wszystkie zaplanowane wskaźniki:

Nazwa wskaźnika	Wartość osiągnięta	Stopień realizacji
Liczba obiektów dostosowanych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami	1 szt.	100%
Liczba osób objętych szkoleniami/doradztwem w zakresie kompetencji cyfrowych	51 osób	102%
Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych usługami asystenckimi i opiekuńczymi świadczonymi w społeczności lokalnej w programie	131 osób	119%
Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych usługami społecznymi świadczonymi w interesie ogólnym w programie	667 osób	155%
Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych usługami wspierania rodziny i pieczy zastępczej w programie	536 osób	167%
Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy, uczestniczący w kształceniu lub szkoleniu, zdobywających kwalifikacje, pracujących po opuszczeniu programu	49 osób	612%

Liczba utworzonych w programie miejsc świadczenia usług asystenckich i opiekuńczych istniejących po zakończeniu projektu	37 osób	100%
Liczba utworzonych w programie miejsc świadczenia usług wspierania rodziny i pieczy zastępczej istniejących po zakończeniu projektu	94 osoby	101%
Liczba wspartych w programie miejsc świadczenia usług społecznych istniejących po zakończeniu projektu	132 osoby	100%

3.4 Projekt grantowy „Aktywizacja społeczno-zawodowa osób z potrzebą wsparcia w zakresie usług transportowych door-to-door z terenu powiatu lęborskiego” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020.

Okres realizacji: 01.09.2021 – 31.03.2024. (Okres realizacji został przesunięty w związku z ograniczeniami pandemicznymi w pierwotnym okresie realizacji).

Celem projektu jest aktywizacja społeczno-zawodowa osób z potrzebą wsparcia w zakresie mobilności w oparciu o kompleksową usługę indywidualnego transportu door-to-door o charakterze usług przewozowych użyteczności publicznej realizowanych dla mieszkańców powiatu lęborskiego na terenie województwa pomorskiego.

W ramach projektu zakupiono pojazd przystosowany do przewozu osób z potrzebą wsparcia w zakresie mobilności.

Z dniem 28.02.2023 r. zakończyła się realizacja projektu. Od 01.03.2023 r. usługa jest realizowana w ramach trwałości projektu z budżetu Powiatu Lęborskiego.

W 2023 r. wydatkowo łącznie 242 808,38 zł, w tym dofinansowanie ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w wysokości 55 711,41 zł, budżet Powiatu 187 096,97 zł.

W 2023 r. ze wsparcia w zakresie mobilności skorzystało 125 użytkowników (którzy pierwszy raz korzystali z przejazdu) mających trwale lub czasowe problemy z mobilnością, w tym z pomocy asystenta 108 osób.

Zrealizowano 398 kursów, z których skorzystało 584 użytkowników.

3.5 Projekt grantowy „Cyfrowy Powiat” w ramach Programu Operacyjnego Polska Cyfrowa na lata 2014-2020.

Okres realizacji: 01.10.2022 – 30.09.2023. (Okres realizacji został przesunięty w związku z ograniczeniami pandemicznymi w pierwotnym okresie realizacji).

Głównym celem projektu było zwiększenie potencjału cyfrowego powiatu lęborskiego oraz zapewnienie cyberbezpieczeństwa systemom informatycznym.

Pandemia COVID-19 pokazała, że sprawne wykorzystywanie technologii cyfrowych przez samorządy ma kluczowe znaczenie dla zaspokojenia potrzeb mieszkańców, podczas której urzędy przenieśli swoje działania do sieci.

Za pozyskane dofinansowanie zakupiono dwa serwery, macierz dyskową oraz oprogramowanie na potrzeby funkcjonowania Starostwa Powiatowego w Lęborku. Podjęte działania pozwoliły na wprowadzenie wyższego poziomu cyfryzacji urzędu oraz umożliwiły sprawniejszą obsługę interesantów, a także zwiększenie cyberbezpieczeństwa.

Całkowita wartość projektu wyniosła 174 191,37 zł – w 100% dofinansowania z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego.

3.6 Projekt grantowy „Pomorskie z Ukrainą” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014 – 2020.

Okres realizacji 01.02.2023 – 31.08.2023. (Okres realizacji został przesunięty w związku z ograniczeniami pandemicznymi w pierwotnym okresie realizacji).

Celem projektu było wsparcie obywateli Ukrainy, przebywających na terytorium powiatu lęborskiego w związku z działaniami wojennymi w Ukrainie, a także trwałe wzmocnienie ich postaw społecznych, edukacyjnych, zawodowych, kulturalnych i zdrowotnych poprzez realizację m.in. następujących działań:

- spotkania integracyjne, w których uczestniczyli Polacy i Ukraińcy
- wycieczki krajoznawcze
- zajęcia z języka polskiego
- zajęcia z języka ukraińskiego dla młodzieży ukraińskiej
- zajęcia rozwijające umiejętności artystyczne, np. nauka tańca, zajęcia plastyczne,
- kursy/szkolenia zawodowe wg indywidualnych potrzeb
- organizacja wernisaży, wystaw, konkursów propagujących kulturę ukraińską
- pomoc psychologiczna
- punkt Wsparcia Uchodźców.

Łącznie wsparciem objęto 68 osób z doświadczeniem migracji, w tym 54 dzieci. Wydatkowo łącznie 321 982,88 zł – 100% dofinansowania Europejskiego Funduszu Społecznego.

3.7 Przedsięwzięcia pt. „Utworzenie i wsparcie funkcjonowania nadmorskiego Branżowego Centrum Umiejętności z dziedziny energetyki odnawialnej (wiatrowej) realizującego koncepcję centrów doskonałości zawodowej (CoVEs)” w ramach Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności.

W dniu 09.10.2023 r. Powiat Lęborski podpisał umowę o objęcie przedsięwzięcia wsparciem z Planu Rozwojowego z Fundacją Rozwoju Systemu Edukacji, która działa w imieniu Ministra Edukacji i Nauki.

W ramach ww. przedsięwzięcia w dniu 12 września 2023 r. podpisano umowę o partnerstwie dot. wspólnej realizacji ww. przedsięwzięcia pomiędzy Powiatem Lęborskim a Partnerami:

- 1) Polskie Towarzystwo Morskiej Energetyki Wiatrowej z siedzibą w Gdańsku
- 2) Orlenem Spółką akcyjną z siedzibą w Płocku
- 3) WINDHUNTER ACADEMY Spółką z o.o. z siedzibą w Koszalinie.

Wartość projektu 12 000 000 zł netto – 100% sfinansowany ze środków Unii Europejskiej, Next Generation EU, RRF – Instrument na rzecz Odbudowy i Zwiększania Odporności w ramach Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności.

3.8 W ramach przedsięwzięcia strategicznego „Kształtowanie sieci szkół zawodowych na Pomorzu – etap II” na lata 2021 – 2027.

W odpowiedzi na konkurs ogłoszony w 2022 r. przez Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego dla organów prowadzących szkoły złożono koncepcję rozwoju szkolnictwa

zawodowego, stanowiącą podstawę do identyfikacji pakietu projektów realizujących przedsięwzięcie strategiczne o ww. nazwie. Koncepcja została opracowana we współpracy Referatu Programów Pomocowych z dyrektorami trzech szkół ponadpodstawowych w Lęborku: Zespołu Szkół Mechaniczno-Informatycznego w Lęborku, Powiatowego Centrum Edukacyjnego w Lęborku i Zespołu Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Lęborku oraz Referatu Realizacji Inwestycji Starostwa Powiatowego w Lęborku (część inwestycyjna). Na podstawie złożonej i przyjętej koncepcji w grudniu 2023 r. oraz sporządzonej diagnozy potrzeb edukacyjnych, w odpowiedzi na konkurs złożono dwa projekty:

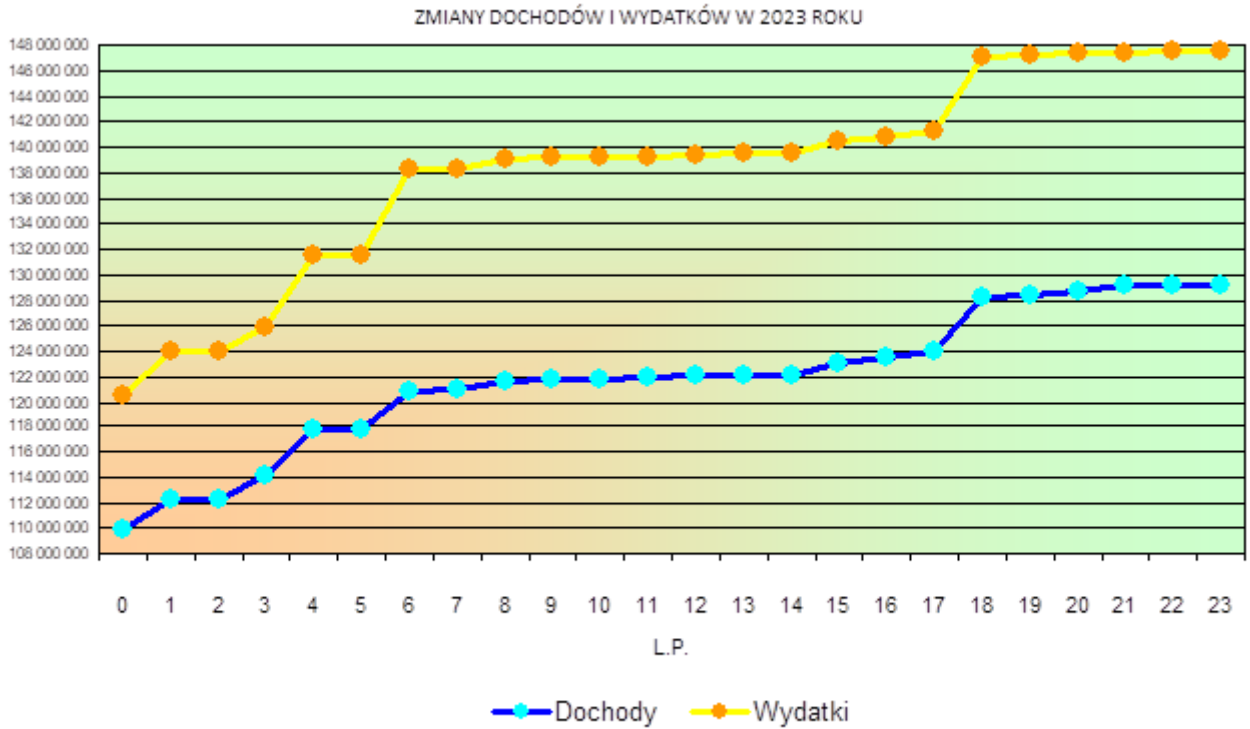
- 1) Kompetencje zawodowe – etap II – ogólna wartość projektu 7 465 676,20 zł, w tym dofinansowanie 6 786 978,36 zł
 - 2) Nowe pracownice zawodowe w Powiecie Lęborskim – ogólna wartość projektu 3 955 400,00 zł, w tym dofinansowanie 2 733 406,50 zł, wkład własny 1 221 993,50 zł.
- Obecnie wnioski są w trakcie weryfikacji formalnej i merytorycznej. W 2022 r. udział w projekcie zakończyło 10 osób (w tym 9 kobiet). Dalsze zatrudnienie podjęło 9 kobiet. Wskaźnik efektywności wyniósł 90%.

4. Informacje o stanie finansów Powiatu Lęborskiego w 2023 r.

Plan budżetu na początek i koniec roku oraz wykonanie na dzień 31 grudnia 2023 roku przedstawia się następująco:

Wyszczególnienie	Plan wg uchwały budżetowej	Plan po zmianach na dzień 31.12.2023 r.	Wykonanie na dzień 31.12.2023 r.	% wykonania
Dochody	109 822 149	129 247 267,00	138 946 879,79	107,50
Wydatki	120 513 499	147 480 225,00	134 183 412,19	90,98
Przychody	12 112 534	21 654 142,00	25 278 950,15	116,74
Rozchody	1 421 184	3 421 184,00	3 421 184,00	100,00

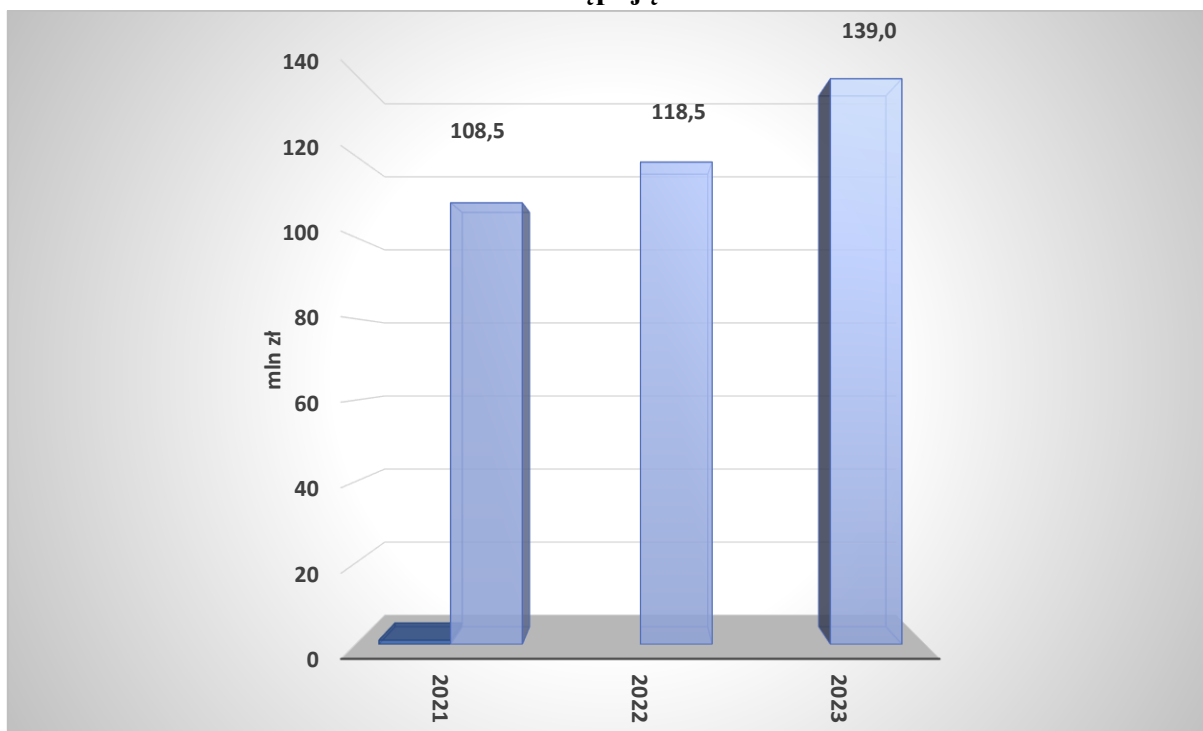
W 2023 roku podjęto 23 uchwały zmieniające budżet powiatu. Tak duża elastyczność pozwoliła na wprowadzenie do budżetu nowo pozyskanych środków i skuteczną realizację zadań. Dynamikę i częstotliwość dokonanych zmian przedstawia, poniższy wykres:



Analiza dochodów i wydatków

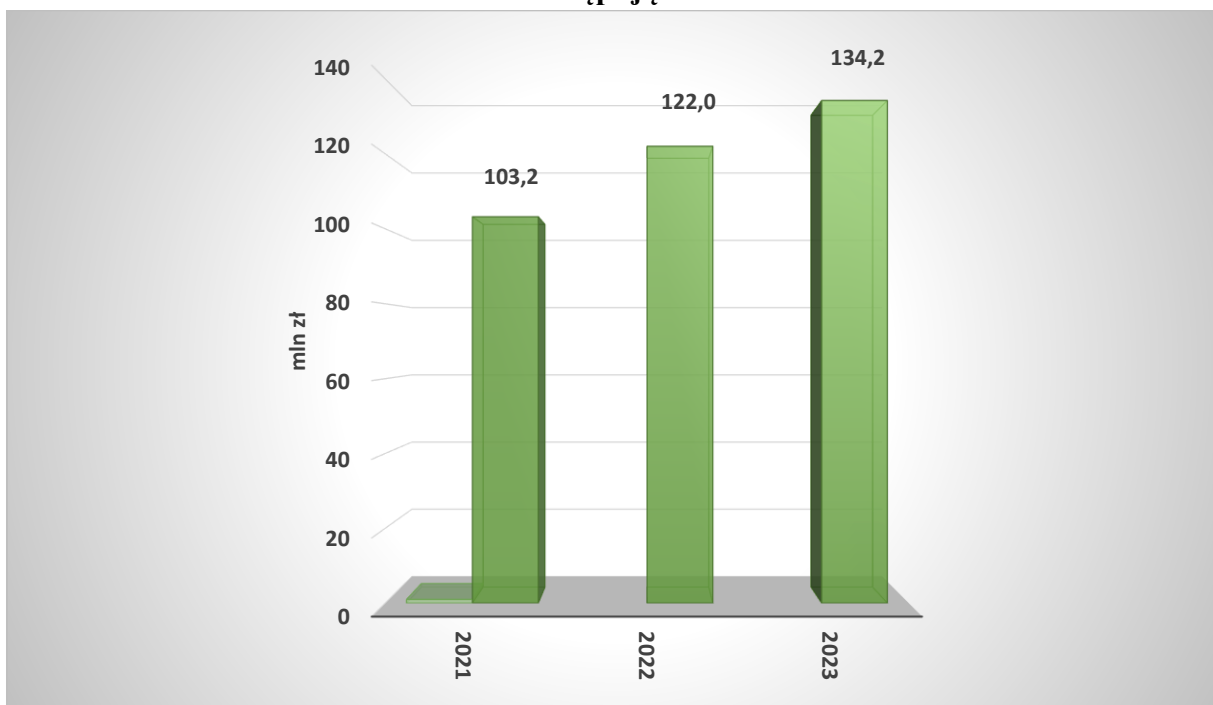
Plan dochodów na przestrzeni 2023 roku zwiększył się o 19,4 mln zł, przekraczając kwotę 129 mln zł. Poziom wykonania uzyskał wartość 139 mln zł, osiągając wskaźnik realizacji 107,5 % planu. Dochody zrealizowane w 2023 r. były wyższe o 20,5 mln zł w porównaniu do roku poprzedniego.

Dynamika realizacji dochodów na przestrzeni lat 2021-2023 przedstawia się następująco:



Plan wydatków na przestrzeni 2023 roku zwiększył się o 27 mln zł, przekraczając kwotę 147 mln zł. Poziom wykonania uzyskał wartość 134 mln zł, osiągając wskaźnik realizacji 91 % planu. Wydatki zrealizowane w 2023 r. były wyższe o 12,2 mln zł w porównaniu do roku 2022.

Dynamika realizacji wydatków na przestrzeni lat 2021-2023 przedstawia się następująco:



W roku bazowym uzyskano o 10,5 mln wyższy wpływ z tytułu subwencji ogólnej w porównaniu do roku 2022.

Pozyskane w 2023 roku środki z Rządowego Funduszu Polski Ład w wysokości 7 258 888,88 zł, pozwoliły na realizację inwestycji drogowych tj.:

- ✓ -przebudowa drogi powiatowej nr 1303G na odcinku drogi wojewódzkiej nr 214 do m. Żarnowska;
- ✓ - przebudowa drogi powiatowej nr 1320G od DK 6 (m. Pogorzelice) do m. Unieszyno - DP 1320G od km 0+000 do km 5+800.

Kolejnym źródłem pozyskanego przez Powiat finansowania zewnętrznego jest Rządowy Fundusz Rozwoju Dróg, który przekazał środki na realizowane inwestycje drogowe w 2023 r. na poziomie 5,1 mln zł.

Inwestycje drogowe wsparły również gminy, przeznaczając na ten cel ponad 1,2 mln zł. Jest to wartość zbliżona do tej osiągniętej w 2022 roku. Świadczy to o stabilnej i konsekwentnej polityce skupiającej samorządy wokół tych samych celów, gwarantując ich rzeczywistą realizację.

Informacja o zadłużeniu Powiatu

Powiat Lęborski posiadał na początek 2023 r. zadłużenie z tytułu emisji obligacji oraz pożyczki z NFOŚiGW w wysokości 13,5 mln zł. W ciągu 2023 r. spłacono obligacje wyemitowane w latach poprzednich w kwocie 1,2 mln zł i pożyczkę z NFOŚiGW w wysokości ponad 221 tys. zł. oraz wyemitowano obligacje na kwotę 1,2 mln zł. Tym samym na koniec 2023 r. zadłużenie Powiatu Lęborskiego z tytułu wyemitowanych obligacji i zaciągniętych pożyczek zamknęło się kwotą 13,3 mln zł.

Ponadto wartość potencjalnych zobowiązań z tytułu udzielonych poręczeń wynosiła na początku 2023 r. 2,5 mln zł i dotyczyła poręczenia kredytu dla SPS ZOZ w Lęborku. Na koniec roku 2023 nastąpił wzrost przedmiotowych zobowiązań, osiągając poziom ponad 8 mln zł. Powyższe było skutkiem udzielenia kolejnego poręczenia za zobowiązania SPS ZOZ w Lęborku do wysokości 7 mln zł, wynikające z zawartej z bankiem umowy kredytu.

W 2023 r. Powiat Lęborski posiadał płynność finansową, która umożliwiła terminowe regulowanie zobowiązań.

Szczegółowe informacje dotyczące finansów Powiatu Lęborskiego w 2023 roku można znaleźć w Uchwale nr 638/2024 Zarządu Powiatu Lęborskiego, z dnia 27 marca 2024 roku, w sprawie przyjęcia sprawozdania z wykonania budżetu Powiatu Lęborskiego za 2023 rok, informacji o stanie mienia Powiatu Lęborskiego oraz sprawozdania rocznego z wykonania planu finansowego Samodzielnego Publicznego Specjalistycznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lęborku za 2023 rok – link do uchwały nr 638/2024 Zarządu Powiatu Lęborskiego z dn. 27.03.2024 r.:

<https://prawomiejscowe.pl/api/file/GetZipxAttachment/437/2938647/false/preview>

5. Informacje o stanie inwestycji.

W 2023 r. zrealizowano inwestycje na 24,1 mln zł, z czego ponad 14 mln zł to pozyskane finansowanie zewnętrzne, wśród których wymienić należy:

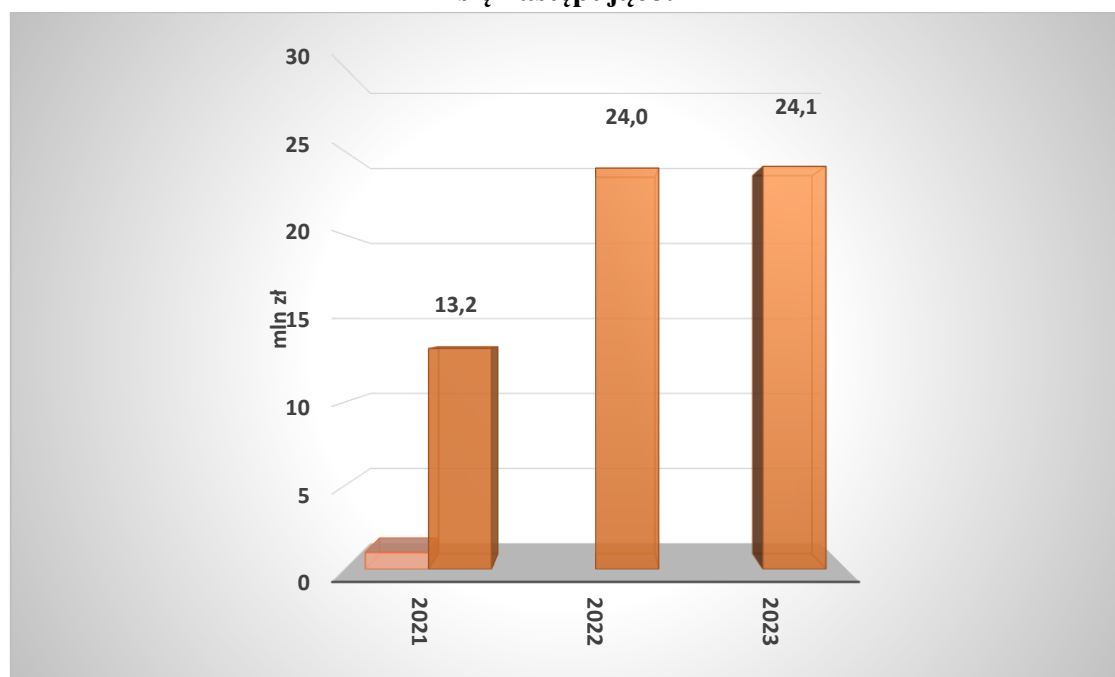
- ✓ Rządowy Fundusz Polski Ład: Program Inwestycji Strategicznych, z którego wydatki przekroczyły 7,3 mln zł;
- ✓ środki od innych jednostek samorządu terytorialnego, w wysokości 1,4 mln zł;
- ✓ środki z Nadleśnictw w kwocie 0,5 mln zł;
- ✓ Rządowy Fundusz Rozwoju Dróg w wysokości 5,1 mln zł;
- ✓ środki pochodzące z budżetu UE oraz wkład krajowy na realizację projektów w kwocie 0,5 mln zł.

Utrzymanie wydatków inwestycyjnych na tak wysokim poziomie jest niewątpliwie efektem konsekwentnej polityki w zakresie:

- długofalowej koncepcji rozwoju;
- pozyskiwania zewnętrznych źródeł finansowania, w tym współpracy z samorządowymi partnerami;
- zintegrowania działań i ludzi wokół realizowanego celu.

Przyjęty kierunek działań jest kontynuowany, o czym świadczy chociażby fakt wydatkowania na inwestycje drogowe w 2023 roku kwoty 18,4 mln zł, z czego ponad 240 tys. zł zostało przeznaczonych na dokumentacje projektowe, zapewniając tym samym możliwość realizacji kolejnych przedsięwzięć w następnych latach.

Dynamika realizacji wydatków majątkowych na przestrzeni lat 2021-2023 przedstawia się następująco:



Wydatki inwestycyjne poniesione w 2023 roku

Lp.	Dział	Rozdz.	§**	Nazwa zadania inwestycyjnego	Wykonane wydatki	Jednostka organizacyjna realizująca program lub koordynująca wykonanie programu
1	2	3	4	5	6	7
1	600	60014	6050	Dokumentacja projektowa - Przebudowa drogi powiatowej nr 1322G od granicy Gminy Miasto Łęborg do m. NWL, łącznie z przebudową skrzyżowania do m. Kębłowo (rondo)	118 000,00	Zarząd Dróg Powiatowych
2	600	60014	6050 6370	Przebudowa drogi powiatowej nr 1303G na odcinku drogi wojewódzkiej nr 214 do m. Żarnowska	4 264 353,09	Zarząd Dróg Powiatowych
3	600	60014	6370	Przebudowa drogi powiatowej nr 1320G od DK 6 (m. Pogorzelice) do m. Unieszyno - DP 1320G od km 0+000 do km 5+800	3 779 622,21	Zarząd Dróg Powiatowych
4	600	60014	6050	Przebudowa drogi powiatowej nr 1309G na odcinku od m. Łebień do m. Garczegorze - DP 1309G od km 13+350 do km 17+550	5 369 444,45	Zarząd Dróg Powiatowych
5	600	60014	6050	Dokumentacja projektowa - Przebudowa drogi powiatowej nr 1312G - na odcinku od m. Łebień do m. Rekowo Lęborskie	84 000,00	Zarząd Dróg Powiatowych
6	600	60014	6050	Przebudowa drogi powiatowej nr 1328G o długości 0,995 km w m. Siemirowice	1 703 072,51	Zarząd Dróg Powiatowych
7	600	60014	6050	Przebudowa drogi powiatowej nr 1325G – na odcinku od m. Łęborg do m. Małoszyce – DP 1325 od km 6+450 do km 7+700	2 238 579,82	Zarząd Dróg Powiatowych

8	600	60014	6050	Przebudowa drogi powiatowej 1309G Łebień-Garczegorze o długości 400 m"	555 505,00	Zarząd Dróg Powiatowych
9	600	60014	6050	Przebudowa drogi powiatowej nr 1316G w m. Nowa Wieś Lęborska ul. Młynarska - wykonanie utwardzonego pobocza	44 965,24	Zarząd Dróg Powiatowych
10	600	60014	6050	Przebudowa drogi powiatowej nr 1312G w m. Lędzichowo - wykonanie utwardzonego pobocza na wysokości dz. 17/37	11 854,42	Zarząd Dróg Powiatowych
11	600	60014	6050	Dokumentacja projektowa - Przebudowa ul. Wichrowej w Cewicach	39 999,00	Zarząd Dróg Powiatowych
12	600	60014	6060	Zakup samochodu dostawczego brygadowego	214 881,00	Zarząd Dróg Powiatowych
13	600	60014	6060	Zakup zalewarki szczelinowej	14 778,45	Zarząd Dróg Powiatowych
14	600	60014	6650	Wpłaty na rzecz Lęborskiego Związku Powiatowo -Gminnego, w celu zabezpieczenia udziału własnego na zadanie pn. "Przebudowa drogi powiatowej nr 1322G od granicy Gminy Miasto Lębork"	0,00	Starostwo Powiatowe
15	710	71012	6060	Zakupy inwestycyjne w wydziale Geodezji	73 488,81	Starostwo Powiatowe
16	750	75020	6050	Dokumentacja projektowa RI	30 738,00	Starostwo Powiatowe
17	750	75020	6050	Dokumentacja - Adaptacja kotłowni z przeznaczeniem na pracownie logistyczne w PCE, budynek B, parter przy ul. Pionierów w Lęborku	38 130,00	Starostwo Powiatowe
18	750	75020	6050	Modernizacja sieci komputerowej	79 704,00	Starostwo Powiatowe

19	750	75020	6050	Modernizacja pomieszczeń po PCPR w budynku Starostwa Powiatowego w Lęborku	145 900,00	Starostwo Powiatowe
20	750	75020	6050	Studium wykonalności w ramach działania 6.2 Infrastruktura edukacji włączającej i zawodowej programu regionalnego FEP 2021-2027	36 777,00	Starostwo Powiatowe
21	750	75020	6060	Zakup, dostawa i montaż agregatu prądotwórczego wraz z przebudową instalacji elektrycznej w budynku Starostwa	159 144,70	Starostwo Powiatowe
22	750	75020	6060	Zakupy inwestycyjne Starostwa (kserokopiarki 2 szt.)	24 846,00	Starostwo Powiatowe
23	750	75020	6067	"Cyfrowy Powiat" - Program operacyjny Polska Cyfrowa	169 837,17 + 4 354,20 zł (wydatki bieżące) = 174 191,37 zł	Starostwo Powiatowe
24	750	75095	6050	Termomodernizacja Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku	44 280,00	Starostwo Powiatowe
25	750	75095	6050	Dostosowanie infrastruktury i wyposażenia SPS ZOZ w obszarze Oddziałów Położniczo-Ginekologicznego, Neonatologicznego i Pediatrycznego oraz utworzenie ZOL	1 027 914,38	Starostwo Powiatowe
26	750	75095	6050	Utworzenie strzelnicy wirtualnej - "Strzelnica w powiecie 2023" w ZSMI w Lęborku	172 796,74	Starostwo Powiatowe
27	750	75095	6050	Wykonanie posadзки w pomieszczeniu magazynowym pod aulą w ZSM-I	79 950,17	Starostwo Powiatowe
28	750	75095	6060	Utworzenie strzelnicy wirtualnej - "Strzelnica w powiecie 2023" w ZSMI w Lęborku	159 000,00	Starostwo Powiatowe
29	750	75095	6050	Modernizacja małej sali gimnastycznej w ZSM-I	138 500,00	Starostwo Powiatowe

30	754	75404	6170	Dofinansowanie zakupu radiowozu dla KP Policji	50 000,00	Starostwo Powiatowe
31	754	75410	6170	Dofinansowanie zakupu lekkiego samochodu operacyjnego dla KP Państwowej Straży Pożarnej	50 000,00	Starostwo Powiatowe
32	754	75411	6060	Zakup lekkiego samochodu operacyjnego dla KP PSP w Lęborku	158 000,00	Komenda Powiatowa Państwowej Straży Pożarnej
33	754	75495	6300	Dofinansowanie zakupu średniego samochodu ratowniczo-gaśniczego dla OSP w Krępie Kaszubskiej	150 000,00	Starostwo Powiatowe
34	754	75495	6300	Dofinansowanie zakupu średniego samochodu ratowniczo-gaśniczego dla OSP w Łebuni	150 000,00	Starostwo Powiatowe
35	754	75495	6300	Dofinansowanie zakupu średniego samochodu ratowniczo-gaśniczego dla OSP w Łebieńcu	150 000,00	Starostwo Powiatowe
36	801	80115	6050	Poprawa bezpieczeństwa przeciwpożarowego - dokumentacja	60 147,00	Zespół Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu
37	801	80120	6050	Wykonanie ogrodzenia	8 863,17	Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 2
38	801	80195	6050	Wzmocnienie konstrukcji drewnianej dachu budynku dydaktyczno-magazynowego w Powiatowym Centrum Edukacyjnym	11 999,54	Powiatowe Centrum Edukacyjne
39	801	80195	6060	Zakup samochodu	210 500,00	Powiatowe Centrum Edukacyjne
40	801	80195	6057 6059	Projekt "Utworzenie i wsparcie funkcjonowania nadmorskiego Branżowego Centrum Umiejętności z dziedziny energetyki odnawialnej (wiatrowej) realizującego koncepcję centrów doskonałości zawodowej (CoVEs)", KPO, Reforma A 3.1.	0,00 + wydatki bieżące 24 630,24 zł	Starostwo Powiatowe

41	851	85111	6220 6100	Poprawa bezpieczeństwa przeciwpożarowego - realizacja zaleceń Powiatowej Straży Pożarnej w jednostkach Powiatu Lęborskiego	678 960,00	Starostwo Powiatowe
42	851	85111	6220	Dofinansowanie dostosowania pomieszczeń Apteki Zakładowej do obowiązujących standardów w SPS ZOZ	220 000,00	Starostwo Powiatowe
43	852	85202	6050	Modernizacja węzła ciepłego ze zmianą lokalizacji	159 592,50	DPS 1
44	852	85202	6050	Modernizacja poziomów kanalizacji sanitarnej w budynku łóżkowym i kuchni	58 657,56	DPS 1
45	852	85202	6050	Modernizacja sieci CO - II etap	57 000,00	DPS 2
46	852	85202	6050	Modernizacja ogrodzenia	18 450,00	DPS 2
47	853	85395	6050	Dostosowanie budynku Centrum Usług Społecznych do wymogów ochrony przeciwpożarowej	201 474,00	Starostwo Powiatowe
48	853	85395	6057 6059	Projekt - Centrum Usług Społecznych w Powiecie Lęborskim - Adaptacja budynku po Placówce Opiekuńczo - Wychowawczej przy ul. Okrzei 15 na Centrum Usług Społecznych	361 585,62 + wydatki bieżące 2 331 880,20 zł + 237 209,01 zł wkład własny	Starostwo Powiatowe
49	853	85395	6050 6100	Adaptacja budynku po Placówce Opiekuńczo-Wychowawczej przy ul. Okrzei 15 na Centrum Usług Społecznych	423 812,90	Starostwo Powiatowe
50	854	85406	6050	Modernizacja dwóch łazienek	51 045,00	Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna
Ogółem					24 050 149,45	x

Podsumowując działalność inwestycyjną Powiatu i jego jednostek, rok 2023 obfitował w realizację zadań w różnych obszarach nie tylko wzbogacając majątek, ale przede wszystkim, poprawiając bezpieczeństwo i komfort życia podopiecznym, pracownikom i wszystkim mieszkańcom powiatu. Powyższe było możliwe dzięki pozyskaniu szerokiego finansowania ze

środków zewnętrznych, którego efekty będą widoczne również w kolejnych latach. Nie bez znaczenia pozostaje tu również udział gmin, które w ramach udzielonej dla Powiatu pomocy finansowej, niewątpliwie przyczyniły się do realizacji wyznaczonych celów inwestycyjnych.

1) Ważniejsze inwestycje i remonty zakończone w roku 2023.

A.1. Przebudowa drogi powiatowej nr 1309G na odcinku od m. Lebień do m. Garczegorze – 4,200 km

Wartość inwestycji – **6 944 444,44 zł.**

Dofinansowanie całkowite projektu – **3 150 000,00 zł** (Rządowy Fundusz Rozwoju Dróg)



Zdjęcie 1, 2. Zrealizowana inwestycja i odbiór wykonanych prac.

A.2. Przebudowa drogi powiatowej nr 1303G na odcinku od DW 214 do m. Żarnowska - 2,550 km

Wartość inwestycji – **4 264 353,09 zł.**

Dofinansowanie – **3 920 000,00 zł.** (Rządowy Fundusz Polski Ład Program Inwestycji Strategicznych)



Zdjęcie 3, 4. Stan po realizacji i odbiór inwestycji

A.3. Przebudowa drogi powiatowej nr 1328G o długości 0,995 km w m. Siemirowice – 0,995 km

Wartość inwestycji – 1 703 072,51 zł.

Dofinansowanie całości – 851 536,00 zł. (Rządowy Fundusz Rozwoju Dróg)



Zdjęcie 5, 6. Stan po realizacji i odbiór inwestycji

A.4. Przebudowa drogi powiatowej nr 1325G - na odcinku od m. Lębork do m. Małoszyce – 1,250 km

Wartość inwestycji – 2 238 579,82 zł.

Dofinansowanie – 1 119 289,00 zł. (Rządowy Fundusz Rozwoju Dróg)



Zdjęcie 7, 8. Stan w trakcie realizacji i odbiór inwestycji

A.5. Zakup samochodu transportowego Peugeot Boxer furgon i zalewarki szczelin HYDROG dla Zarządu Dróg Powiatowych
Wartość inwestycji – 229 659,45 zł.



Zdjęcie 9, 10. Zakupiony transportowy Peugeot Boxer

A.6. Uruchomienie Centrum Zdrowia Psychicznego w ramach programu pilotażowego reformy Narodowego Programu Ochrony Zdrowia Psychicznego
Wartość wniesiona przez Powiat – Budynek siedziby CZP



Zdjęcie 11, 12 Budynek – siedziba Centrum Zdrowia Psychicznego i uroczyste otwarcie CZP

A.7. Zakup 9-osobowej Toyoty Proace Verso Long dla Powiatowego Centrum Edukacyjnego w celu przewozu uczniów realizujących praktyki zawodowe w terenie, gdzie nie jest możliwe dotarcie środkami komunikacji publicznej
Wartość inwestycji – 215 000,00 zł



Zdjęcie 13, 14. Zakupiony pojazd i uroczystość przekazania dyrekcji szkoły

A.7. Modernizacja małej sali gimnastycznej w Zespole Szkół Mechaniczno-Informatycznych – Etap II
Wartość inwestycji – 138 500,00 zł.



Zdjęcie 15, 16. Zmodernizowana sala i odbiór inwestycji

A.8. Utworzenie strzelnicy wirtualnej "Strzelnica w Powiecie 2023" w ZSMI w Lęborku

Wartość inwestycji – 319 525,50 zł.

Dofinansowanie – 200 000,00 zł. (Ministerstwo Obrony Narodowej)



Zdjęcie 17, 18, 19. Infrastruktura i wyposażenie strzelnicy oraz uroczystość otwarcia i przekazania do eksploatacji

A.9. Przebudowa i rozbudowa istniejącego budynku, ze zmianą sposobu użytkowania części budynku z funkcji schroniska dla nieletnich na funkcję biurową z częścią zamieszkania zbiorowego i adaptacją pomieszczeń na potrzeby Centrum Usług Społecznych

Ogólna wartość od początku do końca projektu – 9 689 429,64 zł

Dofinansowanie – 9 204 958,15 zł.

Wkład własny – 484 471,49 zł.



Zdjęcie 20. Budynek Centrum Usług Społecznych



Zdjęcie 21, 22, 23, 24. Uroczystość otwarcia i oddania do użytku Centrum Usług Społecznych

A.10. Finansowe wsparcie zakupu średnich samochodów ratowniczo-gaśniczych dla Ochotniczej Straży Pożarnej z terenu gmin: Cewice (Łebunia), Nowa Wieś Lęborska (Krępa Kaszubska) i Wicko (Łebieniec)

Wartość inwestycji – 450 000,00 zł (po 150 000 zł. dla każdej z 3 gmin)



Zdjęcie 25, 26. Podpisanie umów na dofinansowanie zakupów z przedstawicielami gmin



Zdjęcie 27, 28. Jeden z trzech dofinansowanych pojazdów dla OSP i uroczystość przekazania

A.11. Zakup i montaż agregatu prądowego wraz z automatyką rozruchu oraz układem samoczynnego załączania rezerwy do zasilania budynku Starostwa Powiatowego
Wartość inwestycji – 159.144,70 zł.



Zdjęcie 29, 30. Zamontowany w starostwie automatyczny agregat prądowy

2) Ważniejsze inwestycje i remonty rozpoczęte w roku 2023.

B.1. Wykonanie Programu Funkcjonalno-Użytkowego (PFU) dla utworzenia i wsparcia funkcjonowania nadmorskiego Branżowego Centrum Umiejętności w powiecie lęborskim z dziedziny energetyki odnawialnej (wiatrowej) oraz podpisanie umowy na realizację prac budowlanych.

Wartość całości projektu BCU – **12 000 000,00 zł**

W roku 2023 wydatkowano - wydatki bieżące 24 630,24 zł

Dofinansowanie – 12 000 000,00 zł (100% sfinansowany ze środków Unii Europejskiej, Next Generation EU, RRF – Instrument na rzecz Odbudowy i Zwiększania Odporności w ramach Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności).

PFU został opłacony w 21.12.2022 r. kwota 16 500,00 zł

Studium wykonalności w dniu 20.12.2022 r. kwota 12 300,00 zł

BCU - OGÓŁEM	
budżet netto	12 000 000,00
VAT	2 306 118,00
OGÓŁEM	14 306 118,00
WYDATKI POWIATU INWESTYCJE	
inwestycje netto	7 136 000
VAT	1 641 280
OGÓŁEM	8 777 280
WYDATKI POWIATU I PARTNERÓW BIEŻĄCE	
Powiat	4 999 838
Powiat netto	4 864 000
Powiat VAT	135 838
VAT Partnerów	529 000
WYDATKI POWIATU BEZ PARTNERÓW	
netto	8 522 000
vat	1 800 118
OGÓŁEM	10 322 118



Zdjęcie 31, 32, 33. Konferencja inauguracyjna projekt Branżowego Centrum Umiejętności



Zdjęcie 34, 35. Podpisanie umowy na realizację prac budowlanych z Firmą „Hryn-Bud”



Zdjęcie 36, 37. Wizualizacja obiektów nadmorskiego Branżowego Centrum Umiejętności.

B.2. Modernizacja, przebudowa i wyposażenie trzech szpitalnych oddziałów (o łącznej powierzchni 2.750 m kw.): Położniczo-Ginekologicznego, Neonatologicznego i Pediatrycznego oraz utworzenie Zakładu Opiekuńczo – Leczniczego.

Całkowita wartość inwestycji: 17 392 200,00 zł.

Dofinansowanie – 14 875 000,00 zł (Rządowy Fundusz Polski Ład – Program Inwestycji Strategicznych – edycja II)

W roku 2023 w ramach inwestycji tworzenia ZOL zrealizowano dotychczas:

Wymianę centrali telefonicznej, zakup 20 łóżek sterowanych magnetycznie wraz z materacami i szafkami przyłóżkowymi. Dalece posunięty był też proces prac dotyczący rozbudowy ZOL oraz przebudowy traktu porodowego.

W roku 2023 r. w związku z inwestycją poniesiono wydatki w kwocie: 992 914,38 zł brutto.



Zdjęcie 38, 39. Podpisanie umowy na realizację inwestycji i przekazanie placu budowy wykonawcy



Zdjęcie 40, 41, 42, 43. Odbiór przebudowanego Traktu Porodowego



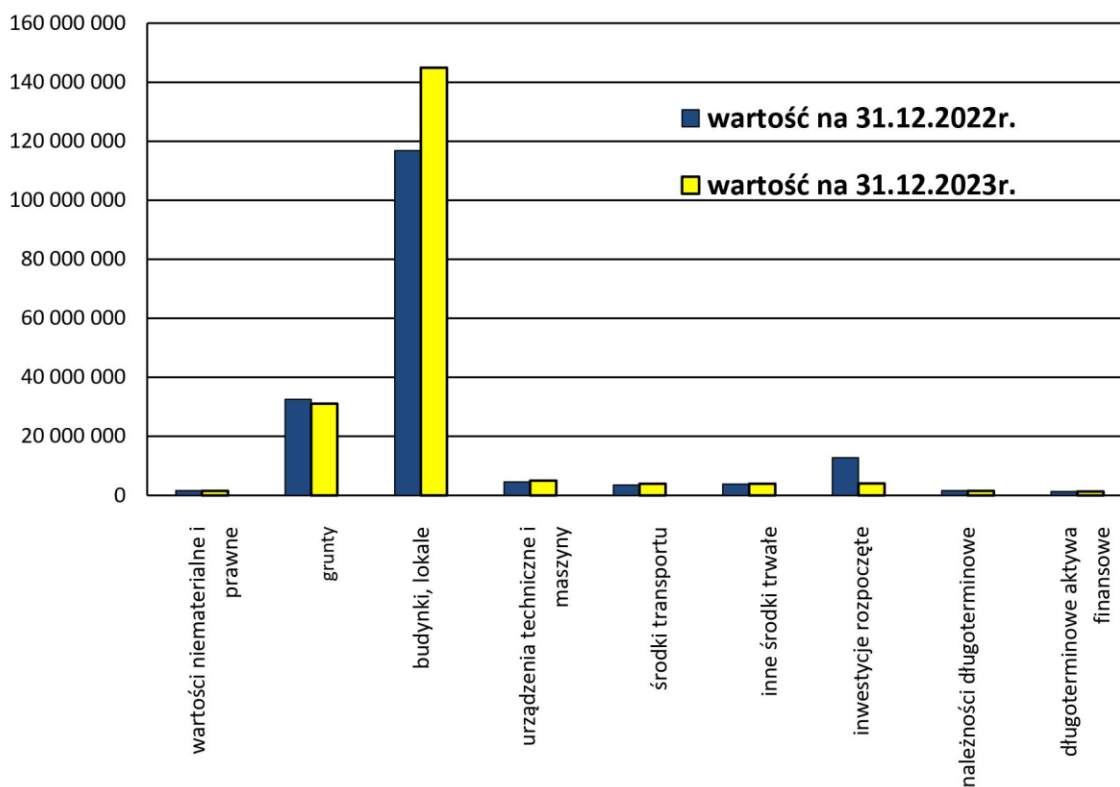


Zdjęcie 44, 45, 46, 47. Odbiór przekazanego do użytku Zakładu Opiekuńczo-Leczniczego

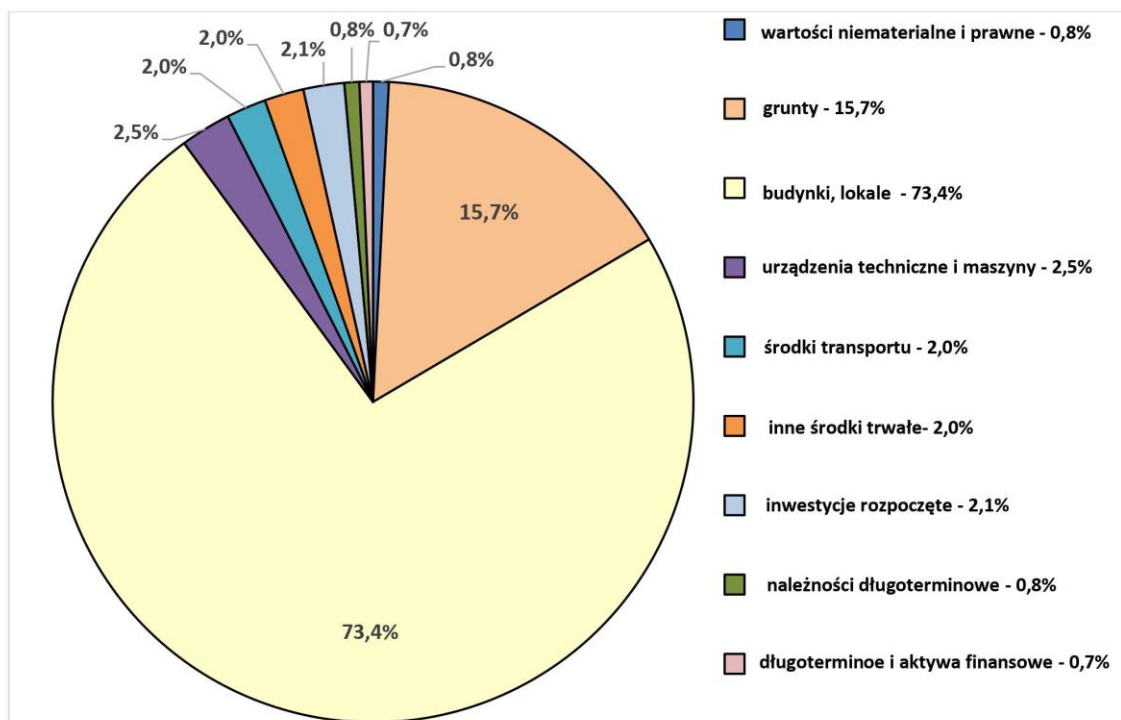
6. Mienie Powiatu Lęborskiego.

Wartość majątku Powiatu Lęborskiego wg stanu na dzień 31.12.2023 r. wynosi **197 399 426,41 zł**. Strukturę, wartość i zmiany przedstawiono poniżej w formie tabelarycznej i graficznej.

Wartość aktywów trwałych brutto wg stanów na dzień 31 grudnia 2022 i 2023 roku.



Struktura aktywów trwałych brutto wg stanu na dzień 31.12.2023 r.



Grunty

Grunty stanowiące własność, współwłasność bądź będące w użytkowaniu wieczystym Powiatu Lęborskiego oraz jednostek posiadających osobowość prawną, dla których Powiat jest organem założycielskim.

Podstawowym składnikiem mienia Powiatu Lęborskiego są nieruchomości gruntowe.

Grupa 0 - "Grunty" zgodnie z definicją zawartą w Klasyfikacji Środków Trwałych obejmuje grunty według ich przeznaczenia użytkowego, tj. grunty rolne, grunty leśne oraz grunty zabudowane i zurbanizowane, tereny komunikacyjne, użytki ekologiczne, grunty pod wodami oraz pozostałe tereny, w tym również prawo użytkowania wieczystego gruntu, klasyfikowane w odpowiednich podgrupach, w zależności od rodzaju gruntu, którego dotyczy.

Według stanu na dzień 31.12.2023 r. wartość gruntów zaliczonych do wyżej opisanej grupy środków trwałych wynosiła **31 058 169,14 zł**. W odniesieniu do analogicznego okresu w 2022 r. nastąpił spadek wartości składników o 1 485 808,96 zł, co stanowi 4,6%.

Część nieruchomości została przekazana podmiotom we władanie, z czego 305 5461 ha stanowi trwały zarząd, grunty o powierzchni 0.1658 ha były w użyczeniu, 2 4163 ha w użytkowaniu, natomiast nieruchomości o łącznej powierzchni 49.9052 ha pozostają w innych formach władania.

Najistotniejszy udział w ogólnej powierzchni gruntów Powiatu Lęborskiego stanowią grunty rolne (ok. 81 %) oraz działki budowlane (ok. 19 %).

1. Wielkość gruntów Powiatu Lęborskiego wg stanu na dzień 31.12.2023 r.

1. Grunty rolne ogółem	-
64 7327 ha w tym:	
- grunty orne, łąki, pastwiska	- 64.4014 ha
- rowy i nieużytki	- 0.3313 ha
2. Grunty zabudowane	
lub przeznaczone pod zabudowę:	- 14.7735 ha
3. Lasy	- 0.8634 ha
4. Drogi	- 296.0410 ha

Budynki i lokale oraz obiekty inżynierii lądowej i wodnej

Grupa 1 Klasyfikacji Środków Trwałych "Budynki i lokale oraz spółdzielcze prawo do lokalu użytkowego i spółdzielcze własnościowe prawo do lokalu mieszkalnego" obejmuje wszystkie budynki oraz znajdujące się w nich lokale, spółdzielcze własnościowe prawo do lokalu mieszkalnego i spółdzielcze prawo do lokalu użytkowego.

Budynki:

Lp.	Wyszczególnienie	Stan na:	
		31.12.2022	31.12.2023
1.	Budynki ogółem (szt.)	75	75
	w tym:		
	- obiekty oświatowe	44	44
	- obiekty kulturalne	1	1
	- obiekty służby zdrowia	2	2
	- obiekty placówki opiekuńczo-wychowawczej	2	2
	- obiekty domów pomocy społecznej	14	14
	- inne	12	12
2.	Lokale mieszkalne	1	1

Grupa 2 – „Obiekty inżynierii lądowej i wodnej” zgodnie z Klasyfikacją Środków Trwałych obejmuje obiekty budowlane naziemne i podziemne o charakterze stałym tj.: kompleksowe budowle na terenach przemysłowych, rurociągi, linie telekomunikacyjne i elektroenergetyczne, infrastrukturę transportu oraz pozostałe obiekty inżynierii lądowej i wodnej.

Z mienia Powiatu Lęborskiego do tej grupy należą drogi o długości 200,706 km oraz obiekty sportowe:

- boisko „ORLIK”;
- kompleks lekkoatletyczny przy Zespole Szkół Mechaniczno-Informatycznych w Lęborku,
- boisko sportowo – rekreacyjne przy Powiatowym Centrum Edukacyjnym w Lęborku.

Według stanu na dzień 31.12.2023 r. wartość obiektów zaliczonych do wyżej opisanej grupy środków trwałych wynosiła **144 924 855,15 zł** brutto. W odniesieniu do analogicznego okresu w 2022 r. nastąpił wzrost wartości składników o 28 073 080,13 zł, co stanowi 24%.

Zmiany w stanach wartości tych obiektów w analizowanym okresie przedstawia poniższa tabela.

Lp.	Wyszczególnienie	Stan na:	
		31.12.2022	31.12.2023
1.	Budowle, w tym:		
	- drogi powiatowe		
	długość w km	200.706	200.706 ¹
	- obiekty sportowe	3	3

¹Długość dróg powiatowych miejskich i pozamiejskich. w tym: 195 483 km drogi poza miejskie i 5 223 km – drogi na terenie miasta.

Drogi na terenie miasta Lęborka, zgodnie z zawartym porozumieniem są utrzymywane przez Gminę Miasto Lębork - Wydział Utrzymania Dróg i Terenów Komunalnych Urzędu Miejskiego w Lęborku.

Grupa 3 – „Kotły i maszyny energetyczne" obejmuje kotły grzejne i parowe, maszyny napędowe pierwotne niezespoliczone konstrukcyjnie z zasilanym obiektem, maszyny elektryczne wirujące, zespoły prądotwórcze, które traktuje się jako samodzielne obiekty oraz przenośne kotłownie kontenerowe.

Grupa 4 – „Maszyny, urządzenia i aparaty ogólnego zastosowania" obejmuje maszyny ogólnego zastosowania tj.: obrabiarki, maszyny i urządzenia do obróbki plastycznej metali i tworzyw sztucznych, maszyny, urządzenia i aparaty używane w przemyśle rolnym i spożywczym, maszyny i urządzenia do przetłaczania i sprężania cieczy i gazów, piece przemysłowe, urządzenia do wymiany ciepła, maszyny i urządzenia do operacji i procesów materiałowych, zespoły komputerowe, urządzenia do regulacji i sterowania procesami, roboty i inne maszyny, urządzenia i aparaty ogólnego zastosowania.

Grupa 5 – „Maszyny, urządzenia i aparaty specjalistyczne" obejmuje maszyny, urządzenia i aparaty do procesów chemicznych, maszyny i urządzenia wiertnicze, górnicze, hutnicze, gazownicze, odlewnicze, torfiarskie, aparaty i urządzenia do pomiarów i zabiegów geofizycznych, maszyny do obróbki surowców mineralnych i produkcji wyrobów z nich, maszyny do produkcji wyrobów z metali i tworzyw sztucznych, maszyny do obróbki i przerobu drewna, produkcji wyrobów z drewna, maszyny papiernicze i poligraficzne, maszyny włókiennicze i odzieżowe, maszyny do obróbki skóry i produkcji wyrobów ze skóry, maszyny, urządzenia i aparaty przemysłów rolnych i spożywczych, maszyny do robót ziemnych, budowlanych i drogowych, maszyny rolnicze i gospodarki leśnej.

Grupa 6 – „Urządzenia techniczne" obejmuje: zbiorniki wbudowane lub zainstalowane wewnątrz budynków, urządzenia i aparaturę energii elektrycznej, urządzenia dla radiofonii

i telewizji, urządzenia sygnalizacyjne i alarmowe, urządzenia telefoniczne, urządzenia elektroenergetyczne przetwórcze i zasilające, dźwigi i przenośniki (transportery), pozostałe urządzenia przemysłowe oraz pozostałe urządzenia techniczne.

Z mienia Powiatu Lęborskiego do tej grupy można zaliczyć m.in. urządzenia odbiorcze telewizyjne i radiowe, urządzenia i aparaty dla telefonii oraz urządzenia telegraficzne, urządzenia do rejestracji i odtwarzania dźwięku, obrazu, urządzenia alarmowe i sygnalizacyjne.

Według stanu na dzień 31.12.2023 r. wartość maszyn i urządzeń zaliczonych do wyżej opisanych grup środków trwałych wynosiła **5 029 814,31 zł** brutto. W odniesieniu do analogicznego okresu w 2022 r. nastąpił wzrost wartości składników o 408 994,98 zł, co stanowi 9%.

Środki transportu

Grupa 7 – „Środki transportu” zgodnie z Klasyfikacją Środków Trwałych obejmuje kolejowy tabor szynowy naziemny i podziemny o różnej szerokości toru, tramwajowy tabor szynowy, samochody, autobusy, mikrobusy, trolejbusy, motocykle, ciągniki, naczepy, przyczepy, statki i konstrukcje pływające, statki powietrzne, pozostałe środki transportu.

Z mienia Powiatu Lęborskiego do tej grupy należą samochody.

Według stanu na dzień 31.12.2022 r. wartość środków transportu zaliczonych do wyżej opisanej grupy środków trwałych wynosiła **3 966 782,18 zł** brutto. W odniesieniu do analogicznego okresu w 2022 r. nastąpił wzrost wartości składników majątku o 474 411,93 zł, co stanowi 14%.

Inne środki trwałe

Grupa 8 – „Narzędzia, przyrządy, ruchomości i wyposażenie” obejmuje poszczególne obiekty środków trwałych, które stanowią pojedyncze narzędzia, aparaty, przyrządy kontrolno-pomiarowe oraz różnego typu wyposażenie i sprzęt specjalistyczny, jak np.: laboratoryjny, medyczny, biurowy i inny w placówkach i zakładach produkcyjnych i usługowych, instytucjach i jednostkach naukowo-badawczych, służbie zdrowia, oświacie, placówkach kulturalno-oświatowych, rozrywkowych itp.

Niniejszy podrozdział obejmuje informacje dotyczące środków trwałych zaliczonych do grupy 8 Klasyfikacji Środków Trwałych, jak również pozostałych środków trwałych (umarzanych jednorazowo w chwili oddania do użytkowania, tzw. niskocennych), dóbr kultury oraz zbiorów bibliotecznych.

Z mienia Powiatu Lęborskiego do tej grupy należy m.in. wyposażenie techniczne dla prac biurowych służące do: powielania dokumentacji, kopiowania opracowań, korespondencji itp.

Według stanu na dzień 31.12.2023 r. wartość innych środków trwałych zaliczonych do wyżej opisanej grupy wynosiła **3 919 268,51 zł** brutto. W odniesieniu do analogicznego okresu w 2022 r. nastąpił wzrost wartości składników o 72 583,12 zł, co stanowi 2%.

Środki trwale w budowie

Środki trwale w budowie są to „inwestycje rozpoczęte” w ujęciu rachunkowym, natomiast w ujęciu ogólnoeconomicznym „inwestycje rzeczowe”. Według definicji z ustawy o rachunkowości środki trwale w budowie są to zaliczane do aktywów trwałych środki trwale w okresie ich budowy, montażu lub ulepszenia już istniejącego środka trwałego. Z mienia Powiatu Lęborskiego do tej grupy należą inwestycje rozpoczęte w Starostwie Powiatowym, Zarządzie Dróg Powiatowych, Powiatowym Centrum Edukacyjnym oraz Zespole Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu.

Według stanu na dzień 31.12.2023 r. wartość inwestycji rozpoczętych zaliczonych do wyżej opisanej grupy wynosiła **4 108 791,07 zł** brutto. W odniesieniu do analogicznego okresu w 2022 r. nastąpił spadek wartości składników o 8 676 335,50 zł, co stanowi 68 %.

Wartości niematerialne i prawne

Wartości niematerialne i prawne to nabyte przez jednostkę, zaliczane do aktywów trwałych prawa majątkowe nadające się do gospodarczego wykorzystania, o przewidywanym okresie ekonomicznej użyteczności dłuższym niż rok, przeznaczone do używania na potrzeby jednostki, a w szczególności: autorskie prawa majątkowe, prawa pokrewne, licencje, koncesje; prawa do wynalazków, patentów, znaków towarowych, wzorów użytkowych oraz zdobniczych, know-how.

Według stanu na dzień 31.12.2023 r. wartości niematerialne i prawne wynosiły **1 564 389,55 zł** brutto. W odniesieniu do analogicznego okresu w 2022 r. nastąpił spadek wartości o 28 023,19 zł, co stanowi 2%.

Należności długoterminowe i długoterminowe rozliczenia międzyokresowe

Należności długoterminowe stanowią przewidywane wpłaty środków pieniężnych za dostarczone dostawy, roboty i usługi przypadające w terminie ponad jednego roku, licząc od dnia bilansowego. Należność jest więc prawem majątkowym do obcych środków pieniężnych, ekwiwalentnym do przekazanych dłużnikowi towarów lub wykonanych usług i robót. Długoterminowe rozliczenia międzyokresowe to rozliczenia, które trwają dłużej niż 12 miesięcy od dnia bilansowego i dotyczą np. kwoty zapłaconej z góry do rozliczenia w poszczególnych miesiącach.

Według stanu na dzień 31.12.2023 r. należności długoterminowe wynosiły **1 486 566,50 zł** brutto. W odniesieniu do analogicznego okresu w 2022 r. nastąpił spadek wartości o 175 031,85 zł. Zmiana ta wynika z decyzji o przekształceniu użytkowania wieczystego w prawo własności i spłat dokonanych w trakcie 2023 r.

Długoterminowe aktywa finansowe

Należności długoterminowe (kwoty pieniężne od osób trzecich, czyli dług osób trzecich wobec jednostki) to grupa należności wymagalnych po 12 miesiącach od dnia bilansowego. Są to należności wynikające z rozrachunków z tytułu sprzedanych składników, aktywa trwale w postaci papierów wartościowych, środków trwałych innych.

Według stanu na dzień 31.12.2023 r. długoterminowe aktywa finansowe wynosiły **1 340 790,00 zł** brutto. W analogicznym okresie w 2022 r. długoterminowe aktywa finansowe występowały w takiej samej wartości.

Informacja o stanie mienia Powiatu Lęborskiego stanowi również załącznik nr 2 stanowiącego załącznik nr 1 (Sprawozdanie z wykonania budżetu Powiatu Lęborskiego za 2023 rok) do uchwały nr 638/2024 Zarządu Powiatu Lęborskiego z 27.03.2023 r., w sprawie przyjęcia sprawozdania z wykonania budżetu Powiatu Lęborskiego za 2023 r., informacji o stanie mienia Powiatu Lęborskiego oraz sprawozdania rocznego z wykonania planu finansowego Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lęborku za 2023 r. – link do uchwały:

https://prawomiejskowe.pl/StarostwoPowiatowewLeborku/document/1041979/Uchwala-638_2024

Link do Sprawozdania z wykonania budżetu Powiatu Lęborskiego za 2023 rok:

<https://prawomiejskowe.pl/api/file/GetZipAttachment/437/2938634/false/preview>

Zestawienie aktywów trwałych wg stanu na 31.12.2021 r. i stanu na dzień 31.12.2023 r.

Aktywa trwałe	Stan na dzień 31.12.2022 r.			Stan na dzień 31.12.2023 r.			Zmiana wartości (5-2)	% zmiana wartości (8:2)
	BRUTTO	UMORZENIE	NETTO	BRUTTO	UMORZENIE	NETTO		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
I. Wartości niematerialne i prawne	1 592 412,74	1 405 495,87	186 916,87	1 564 389,55	1 393 645,83	170 743,72	-28 023,19	-2%
II. Rzeczowe aktywa trwałe	174 097 732,96	46 374 210,26	127 723 522,70	193 007 680,36	51 439 026,10	141 568 654,26	18 909 947,40	11%
<i>1. Środki trwałe</i>	161 354 606,39	46 374 210,26	114 980 396,13	188 898 889,29	51 439 026,10	137 459 863,19	27 544 282,90	17%
1.1 Grunty	32 543 978,10	0,00	32 543 978,10	31 058 169,14	0,00	31 058 169,14	-1 485 808,96	-5%
1.2. Budynki, lokale i obiekty inżynierii lądowej i wodnej	116 851 775,02	37 077 106,62	79 774 668,40	144 924 855,15	41 604 590,41	103 320 264,74	28 073 080,13	24%
1.3. Urządzenia techniczne i maszyny	4 620 819,33	3 491 400,87	1 129 418,46	5 029 814,31	3 584 294,69	1 445 519,62	408 994,98	9%
1.4. Środki transportu	3 492 370,25	2 604 770,68	887 599,57	3 966 782,18	2 793 864,01	1 172 918,17	474 411,93	14%
1.5. Inne środki trwałe	3 845 663,69	3 200 932,09	644 731,60	3 919 268,51	3 456 276,99	462 991,52	73 604,82	2%
2. Inwestycje rozpoczęte (środki rozpoczęte w budowie)	12 743 126,57	0,00	12 743 126,57	4 108 791,07	0,00	4 108 791,07	-8 634 335,50	-68%
3. Środki przekazane na poczet inwestycji	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0%
III. Należności długoterminowe	1 661 598,35	0,00	1 661 598,35	1 486 566,50	0,00	1 486 566,50	-175 031,85	-11%
IV. Długoterminowe aktywa finansowe	1 340 790,00	0,00	1 340 790,00	1 340 790,00	0,00	1 340 790,00	0,00	0%
V. Wartość mienia zlikwidowanych jednostek	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0%
Razem aktywa trwałe	178 692 534,05	47 779 706,13	130 912 827,92	197 399 426,41	52 832 671,93	144 566 754,48	18 706 892,36	10%

7. Edukacja publiczna.

W roku 2023 Powiat Lęborski był organem prowadzącym dla 5 zespołów szkół ponadpodstawowych, Specjalnego Ośrodka Szkolno - Wychowawczego, Powiatowego Ogniska Artystycznego, Młodzieżowego Domu Kultury oraz Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej. Wszystkie zespoły szkół publicznych oraz placówki oświatowe działały na terenie miasta Lęborka.

1. Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 1 im. Stefana Żeromskiego, ul. Dygasińskiego 14.

W Zespole kształcono młodzież w oddziałach o profilach: biologiczno - chemicznym, lingwistycznym, humanistycznym, matematyczno – informatycznym, dziennikarskim, dwujęzycznym (britishhuman) oraz w oddziale pod patronatem Ministerstwa Obrony Narodowej CYBER.MIL.

2. Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 2 im. Karola Wojtyły, ul. Marcinkowskiego 1.

Młodzież kształciła się w oddziałach o profilach: językowym, humanistycznym, przyrodniczym, biologiczno - chemicznym, ogólnym, ogólnym z przygotowaniem ratowniczym, psychologiczno – pedagogicznym, artystycznym oraz językowo-społecznym.

3. Zespół Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu im. Gryfa Pomorskiego, ul. Warszawska 17. W skład Zespołu wchodziło Technikum nr 3 oraz Branżowa Szkoła I Stopnia nr 3.

W Technikum nr 3 kształcono w zawodach: technik ekonomista, technik hotelarstwa, technik żywienia i usług gastronomicznych, technik technologii żywności, technik handlowiec, technik analityk, technik reklamy oraz technik fotografii i multimediiów.

4. Zespół Szkół Mechaniczno - Informatycznych im. Henryka Mierzejewskiego ul. Marcinkowskiego 1. W skład Zespołu wchodziło Technikum nr 4 oraz Branżowa Szkoła I Stopnia nr 1.

W Technikum młodzież kształcono w zawodach: technik informatyk, technik automatyk, technik mechanik, technik mechatronik, technik elektronik, technik elektryk oraz technik programista.

W Branżowej Szkole I Stopnia kształcono w zawodach: mechanik monter maszyn i urządzeń, mechatronik, elektromechanik, mechanik pojazdów samochodowych oraz w klasie wielozawodowej.

5. Powiatowe Centrum Edukacyjne im. Eugeniusza Kwiatkowskiego w Lęborku, ul. Pionierów 16.

W ww. zespole funkcjonowały: Technikum nr 2, Branżowa Szkoła I Stopnia nr 2, Centrum Kształcenia Zawodowego oraz Centrum Kształcenia Ustawicznego (III Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych oraz Szkoła Policealna nr 2).

W Technikum młodzież kształciła się w zawodach: technik logistyk, technik logistyk o profilu wojskowym, technik logistyk - oddział przygotowania wojskowego, technik budownictwa o profilu wojskowym oraz technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej.

W Branżowej Szkole I Stopnia funkcjonowały oddziały w zawodach: monter zabudowy i robót

wykończeniowych w budownictwie, stolarz, fryzjer, sprzedawca, kucharz oraz oddział wielozawodowy.

6. Specjalny Ośrodek Szkolno - Wychowawczy im. Janusza Korczaka, ul. Mikołaja Reja 18.
W skład SOS-W wchodziło: Przedszkole Specjalne, Szkoła Podstawowa Specjalna nr 2, Branżowa Szkoła I Stopnia Specjalna nr 4 oraz Szkoła Specjalna Przystosowująca do Pracy.

W Branżowej Szkole I Stopnia Specjalnej nr 4 młodzież kształciła się w zawodzie pracownik pomocniczy w gastronomii.

7. Młodzieżowy Dom Kultury, ul. Różyckiego 2.

W placówce działały koła zainteresowań, w ramach których prowadzono zajęcia:

- instrumentalne: Abc Gitary, zespół rockowy „Dżemik”, Orkiestra Flożaletowa „Fistulatores”, orkiestra gitarowa (2 grupy), Zespół Rockowy „Silent Scream”;
- taneczne: zajęcia gimnastyczno-ruchowe „Arabesque” (2 grupy), Zespół Muzyki Dawnej LUNARIS, Zespół Taneczny Luz/La Danza Antica, zajęcia gimnastyczno-ruchowe „Top-hop” (2 grupy);
- plastyczne: Kultura plastyczna ART., Mała akademia sztuk plastycznych, malarstwo i rysunek dziecięcy „Barwinki”, pracownia ceramiki i garncearstwa, grafika, Klub Plastyka „TALENCIK” (2 grupy), Mali odkrywcy sztuki, Odkrywcy sztuki (4 grupy); Sztuka ART, Pracownia rzeźby, Sztuka ART. „Barwinki”;
- sportowe: gimnastyka sportowa (2 grupy), zajęcia ruchowe (2 grupy);
- wokalne: pracownia wokalna, studio piosenki, zajęcia wokalne;
- teatralne: kultura języka polskiego.

8. Powiatowe Ognisko Artystyczne, ul. Legionów Polskich 35.

Realizowało zajęcia w dwóch działach: plastycznym oraz baletowym.

9. Poradnia Psychologiczno – Pedagogiczna, ul. Okrzei 15 udzielała szeroko rozumianej pomocy psychologiczno-pedagogicznej uczniom i ich rodzicom. Współpracowała ze wszystkimi placówkami oświatowymi w powiecie łęborskim, wspierając szkoły w ich funkcji edukacyjnej i wychowawczej.

2. Liczba uczniów/słuchaczy oraz zatrudnienie w publicznych szkołach i placówkach oświatowych w roku 2023.

Dane dotyczące zatrudnienia administracji i obsługi sporządzono na podstawie aneksów nr 1 do arkuszy organizacyjnych szkół i placówek na rok szkolny 2023/2024, natomiast dane dotyczące zatrudnienia nauczycieli oraz liczby uczniów sporządzono na dzień 30.09.2023 r.

Tabela nr 1. Liczba uczniów/słuchaczy oraz zatrudnienie w publicznych szkołach i placówkach oświatowych w roku 2023.

L.p.	Nazwa szkoły/ placówki	Liczba etatów pracowników administracyjno- biurowych	Liczba etatów pracowników obsługi	Razem liczba pracowni- ków AiO	Liczba etatów przeliczenio- wych nauczycieli wg stanu na dzień 30.09.2023 r.	Liczba uczniów oraz słuchaczy wg stanu na dzień 30.09.2023 r.
1.	Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 1 w Lęborku	3,25	5	8,25	38,15	601
2.	Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 2 w Lęborku	3,25	4	7,25	37,44	55
3.	Zespół Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Lęborku	5	10	15	61,37	938
4.	Zespół Szkół Mechaniczno- Informatycznych w Lęborku	5,5	10	15,5	54,3	825
5.	Powiatowe Centrum Edukacyjne w Lęborku	7,75	13	20,75	54,79	827
6.	Specjalny Ośrodek Szkolno- Wychowawczy w Lęborku	4,25	16,25	20,5	41,1	101
7.	Młodzieżowy Dom Kultury w Lęborku	2,875	2,5	5,375	6,16	523
8.	Powiatowe Ognisko Artystyczne w Lęborku	0,25	0,125	0,375	2,97	76
9.	Poradnia Psychologiczno- Pedagogiczna w Lęborku	1	1,6	3,6	13	x
Ogółem		33,125	62,475	96,6	309,28	3946

Szkoły niepubliczne i placówki niepubliczne.

Powiat Lęborski dotował 13 szkół i placówek oświatowych niepublicznych, w tym 4 szkoły na poziomie licealnym, 2 zawodowe, Niepubliczną Specjalną Szkołę Podstawową "Szczęśliwa Przyszań" w Lęborku, Niepubliczną Szkołę Przystosabiającą do Pracy „Szczęśliwa Przyszań w Lęborku, Prywatną Szkołę Podstawową „Tęczowa Kraina” w Lęborku, Ośrodek Rehabilitacyjno – Edukacyjno – Wychowawczy w Mostach, Pierwszą Niepubliczną Poradnię

Psychologiczno – Pedagogiczną MODUS – Centrum Rozwoju Osobistego w Lęborku, Niepubliczną Specjalistyczną Poradnię Psychologiczno - Pedagogiczną "Rybka" w Lęborku oraz Poradnię Psychologiczno – Pedagogiczną „Sowa” w Lęborku.

Tabela nr 2. Kwoty wykorzystanych dotacji przez szkoły i placówki niepubliczne w 2023 roku

L.p.	Nazwa szkoły lub placówki niepublicznej	Wykorzystana dotacja w 2023 roku (w zł)
1.	Prywatne Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych w Lęborku ul. Marcinkowskiego 1	9 577,00
2.	Spoleczne Liceum Ogólnokształcące w Lęborku ul. Okrzei 8	1 962 383
	Spoleczne Liceum Ogólnokształcące w Lęborku ul. Okrzei 8 dotacja na podstawie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (t.j. Dz. U.2024.232 ze zm.)	35 151,00
3.	Zaoczne Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych w Lęborku (PRYMUS) ul. Mireckiego 10	5 835,00
4.	Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych w Lęborku ul. Dygasińskiego 14	11 834,52
5.	EXTERNUS - Studium Zdrowia i Terapii w Lęborku ul. Dygasińskiego 14	261 420,79
6.	Szkoła Policealna Studium Pracowników Medycznych i Społecznych ul. Marcinkowskiego 1, 84-300 Lębork	1 012 479,00
7.	Ośrodek Rehabilitacyjno - Edukacyjno - Wychowawczy w Mostach ul. Św. Alberta 1	1 109 794,13
8.	Pierwsza Niepubliczna Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna Modus - Centrum Rozwoju Osobistego Lębork , ul. Al. Wolności 32	562 856,00
9.	Niepubliczna Specjalistyczna Poradnia Psychologiczno - Pedagogiczna "Rybka" , ul. Targowa 10	174 629,00
10.	Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna "SOWA" ul. Gdańska 40	312 752,00
11.	Niepubliczna Szkoła Przesposabiająca do Pracy "Szczęśliwa Przyszań" w Lęborku, ul. 1 Maja 1	88 501,33
12.	Niepubliczna Specjalna Szkoła Podstawowa "Szczęśliwa Przyszań" w Lęborku, ul. 1 Maja 1	1 915 456,93
	Niepubliczna Specjalna Szkoła Podstawowa "Szczęśliwa Przyszań" w Lęborku, ul. 1 Maja 1 - dotacja na podstawie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (t.j. Dz. U.2024.232 ze zm.)	15 398,00
13.	Prywatna Szkoła Podstawowa "Tęczowa Kraina" , ul. Portowa 24	1 712 664,00
14.	Niepubliczna Branżowa Szkoła I stopnia "Rzemieślnik" w Lęborku , ul. Kościuszki 14	73 342,00
	Niepubliczna Branżowa Szkoła I stopnia "Rzemieślnik" w Lęborku , ul. Kościuszki 14 - dotacja na podstawie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (t.j. Dz. U.2024.232 ze zm.)	13 408,00
	RAZEM	9 277 481,70

Rekrutacja do klas pierwszych szkół ponadpodstawowych na rok szkolny 2023/2024.

Zarząd Powiatu Lęborskiego 1 lutego 2023 r. (po analizie propozycji przekazanych przez dyrektorów szkół) uruchomił w roku szkolnym 2023/2024, 36 oddziałów klas pierwszych w szkołach ponadpodstawowych (bez SOS-W i szkół dla dorosłych).

Tabela nr 3. Informacja o naborze uczniów do szkół ponadpodstawowych Powiatu Lęborskiego na rok szkolny 2023/2024 - stan na 1.09.2023 r.

Nazwa krótka oddziału	liczba miejsc w oddziale na dzień 1.09.2023	liczba oddziałów na dzień 1.09.2023	liczba przyjętych według stanu na dzień 1.09.2023	liczba wolnych miejsc na dzień 1.09.2023
Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 1 w Lęborku	165	6	171	0
MATINF	30	1	31	0
BIOLCHEM	30	1	31	0
LINGUA	30	1	31	0
CYBER.MIL	15	1	16	0
BRITISHHUMAN	30	1	32	0
DZIENNIKARSKA	30	1	30	0
Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 2 w Lęborku	180	6	184	0
Profil językowo - społeczny	30	1	30	0
Profil biologiczno - chemiczny	30	1	32	0
Profil psychologiczno - pedagogiczny	60	2	61	0
Profil ogólny z przygotowaniem ratowniczym	30	1	31	0
Profil artystyczny	30	1	30	0
Zespół Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Lęborku	258	8	267	0
Technik analityk	17	0,5	17	0
Technik technologii żywności	17	0,5	18	0
Technik hotelarstwa	32	1	33	0
Technik handlowiec	32	1	33	0
Technik reklamy	32	1	33	0
Technik ekonomista	32	1	33	0
Technik żywienia i usług gastronomicznych	32	1	33	0
Technik fotografii i multimediiów	64	2	67	0
Zespół Szkół Mechaniczno - Informatycznych w Lęborku	236	7	236	2
Technik programista	17	0,5	18	0
Technik automatyk	17	0,5	17	0
Technik informatyk	32	1	34	0
Technik mechanik	32	1	32	0
Technik elektronik	17	0,5	15	2
Technik mechatronik	17	0,5	17	0
Mechanik pojazdów samochodowych	34	1	34	0
Mechanik monter maszyn i urządzeń	18	0,5	17	0

Wielozawodowa	34	1	34	0
Mechatronik	18	0,5	18	0
<i>Powiatowe Centrum Edukacyjne im. Eugeniusza Kwiatkowskiego w Lęborku</i>	298	9	300	3
Technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej	17	0,5	16	1
Technik logistyk	32	1	34	0
Technik budownictwa – profil wojskowy	17	0,5	18	0
Technik logistyk – profil wojskowy	60	2	60	0
Monter zabudowy i robót wykończeniowych	18	0,5	18	0
Kucharz	34	1	36	0
Sprzedawca	34	1	36	0
Stolarz	18	0,5	18	0
Fryzjer	34	1	32	2
Wielozawodowa	34	1	32	2
RAZEM	1137	36	1158	7

Zatrudnienie pracowników administracji i obsługi w publicznych szkołach i placówkach oświatowych w roku 2023.

Stan zatrudnienia administracji i obsługi obrazuje poniższa tabela. Dane opracowane na podstawie aneksu nr 1 do arkuszy organizacyjnych szkół i placówek na rok szkolny 2022/2023.

Tabela nr 4. Zatrudnienie pracowników administracji i obsługi w 2023 r.

Jednostka	Nazwa stanowiska	Liczba etatów
Powiatowe Centrum Edukacyjne w Lęborku	administracja	
	główny księgowy	1
	specjalista ds. księgowości	1
	starszy księgowy	1
	sekretarz szkoły	1
	kierownik gospodarczy	1
	specjalista	1
	specjalista do spraw administracyjnych	1
	specjalista ds. administrowania siecią (ASI)	0,75
	Razem	7,75
	obsługa	
	sprzątaczką	9
	woźny	1
	robotnik gospodarczy	1
	magazynier	1
	konserwator	1
	Razem	13
Razem administracja i obsługa		20,75
administracja		

<u>Specjalny Ośrodek Szkolno – Wychowawczy w Lęborku</u>	główny księgowy	1
	sekretarz	1
	specjalista ds. płac	1
	intendent	1
	specjalista ds. administrowania siecią	0,25
	Razem	4,25
	obsługa	
	woźny, portier, robotnik gosp., konserwator	5
	pomoc nauczyciela	3,25
	kucharka	1
	pomoc kucharki	2
	sprzątaczką	5
Razem	16,25	
Razem administracja i obsługa		20,50
<u>Zespół Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Lęborku</u>	administracja	
	główny księgowy	1
	specjalista ds. finansowo-płacowych	1
	kierownik gospodarczy	1
	sekretarz szkoły	1
	specjalista ds. administrowania siecią	1
	Razem	5
	obsługa	
	konserwator	1
	starszy portier	1
	sprzątaczką	8
	Razem	10
Razem administracja i obsługa		15
<u>Zespół Szkół Mechaniczno – Informatycznych w Lęborku</u>	administracja	
	kierownik gospodarczy	1
	główny księgowy	1
	sekretarz szkoły	1
	specjalista	2
	specjalista ds. administrowania siecią	0,5
	Razem	5,5
	obsługa	
	woźny	1
	konserwator	2
	sprzątaczką	7 (1 os. na zastępstwo)
	dozorca	1
Razem	11	
Razem administracja i obsługa		16,5
<u>Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 1 w Lęborku</u>	administracja	
	główny księgowy	1
	specjalista	0,5
	specjalista ds. administrowania siecią	0,25
	kierownik gospodarczy	0,5
sekretarz szkoły	1	

	Razem	3,25
	obsługa	
	sprzątaczką	4
	konserwator	1
	Razem	5
	Razem administracja i obsługa	8,25
<u>Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 2 w Lęborku</u>	administracja	
	główna księgową	1
	kierownik gospodarczy	0,5
	sekretarz	1
	specjalista	0,5
	specjalista ds. administrowania siecią	0,25
	Razem	3,25
	obsługa	
	sprzątaczką	3
	konserwator	1
	Razem	4,00
	Razem administracja i obsługa	7,25
<u>Młodzieżowy Dom Kultury w Lęborku</u>	administracja	
	główny księgowy	1
	specjalista	0,875
	sekretarz	1
	Razem	2,875
	obsługa	
	sprzątaczką	1,5
	woźny	1
	Razem	2,5
	Razem administracja i obsługa	5,375
<u>Powiatowe Ognisko Artystyczne w Lęborku</u>	administracja	
	księgową	0,125
	samodzielny referent	0,125
	Razem	0,25
	obsługa	
	sprzątaczką	0,125
	Razem	0,125
	Razem administracja i obsługa	0,375
<u>Poradnia Psychologiczno – Pedagogiczna w Lęborku</u>	administracja	
	sekretarz	1
	Pomoc administracyjna	1
	Razem	2
	obsługa	
	konserwator	0,5
	sprzątaczką	1
	Razem	1,5
	pracownik służby zdrowia	
lekarz	0,1	
	Razem administracja i obsługa	3,6
	RAZEM	97,6

Aktywność szkół i placówek oświatowych, ich osiągnięcia, wyniki egzaminów.

A) Stypendyści Starosty Lęborskiego

Stypendium Starosty zostało przyznane na podstawie uchwały Nr XLIV/301/2022 Rady Powiatu Lęborskiego z 29.08.2022 r. w sprawie określenia zasad udzielania Stypendium Starosty Lęborskiego, dla uczniów szkół ponadpodstawowych, znajdujących się na terenie powiatu lęborskiego.

Na liście Stypendystów Starosty Lęborskiego za wyniki w nauce osiągnięte w roku szkolnym 2022/2023 znalazło się łącznie 101 uczniów:

- 38 z Zespołu Szkół Ogólnokształcących nr 1 w Lęborku,
- 8 z Zespołu Szkół Ogólnokształcących nr 2 w Lęborku,
- 2 z Powiatowego Centrum Edukacyjnego im. Eugeniusza Kwiatkowskiego w Lęborku,
- 34 z Zespołu Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Lęborku,
- 4 z Zespołu Szkół Mechaniczno-Informatycznych w Lęborku,
- 15 ze Społecznego Liceum Ogólnokształcącego w Lęborku.

Wysokość stypendium wypłacanego za wyniki w nauce w roku szkolnym 2022/2023 wynosiła 250 zł brutto miesięcznie. Stypendysta, który posiadał najwyższą średnią ocen otrzymał stypendium o wysokości 50% wyższej od ww. kwoty. W roku szkolnym 2022/2023 2 stypendystów wykazało się najwyższą średnią 6,0. Stypendium wypłacane było/jest przez okres 10 miesięcy, tj. od września 2023 r. do czerwca 2024 r.

B) Nagrody Starosty Lęborskiego

Przyznawanie Nagród Starosty reguluje Uchwała Nr XVIII/134/2020 Rady Powiatu Lęborskiego z 15.05.2020 r., w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski.

Nagrodę Starosty Lęborskiego w roku 2023 otrzymało 9 dyrektorów ze szkół ponadpodstawowych i placówek oświatowych oraz 5 nauczycieli. Nagrodzeni otrzymali nagrody pieniężne. Zgodnie z § 4 ust. 2 ww. uchwały nagrody ustala się w wysokości nie mniejszej niż 1.500,00 zł. W przypadku, gdy wymiar etatu jest mniejszy niż 1, wysokość nagrody przelicza się proporcjonalnie do wymiaru etatu.

C) Egzaminy zewnętrzne w roku szkolnym 2022/2023

Egzamin ósmoklasisty

Egzamin ósmoklasisty w 2023 r. był przeprowadzony na podstawie wymagań egzaminacyjnych określonych w załączniku nr 1 do rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z 15 lipca 2022 r.

Tabela nr 5. Wyniki egzaminu ósmoklasisty w roku 2023.

Jednostka	Zakres egzaminu	Liczba osób przystępujących	Średni wynik w %
Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Lęborku	język polski	9	35,80%
	matematyka	9	33,30%
	język angielski	9	45,00%
Niepubliczna Specjalna Szkoła Podstawowa "Szczęśliwa Przystań" w Lęborku	język polski	1	27,00%
	matematyka	1	32,00%
	język angielski	1	40,00%

Źródło: Dane ze Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Lęborku oraz z Niepublicznej Specjalnej Szkoły Podstawowej „Szczęśliwa Przystań” w Lęborku.

Średnia zdawalność ze wszystkich przedmiotów w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym wyniosła 38%, natomiast w Niepublicznej Specjalnej Szkole Podstawowej „Szczęśliwa Przystań” 33%.

Egzamin maturalny w szkołach ponadpodstawowych w 2023 r. (sesja majowa).

W całym kraju, w roku 2023 egzamin maturalny zdało 84,43% spośród 253.495 osób podchodzących do niego. W województwie pomorskim wynik pozytywny uzyskało 83,52% z 15.915 zdających, natomiast w powiecie lęborskim 80,37% z 433 zdających.

Tabela nr 6. Wyniki egzaminu maturalnego w 2023 r. w szkołach ponadpodstawowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski.

Szkoła	Liczba osób						Liczba osób, które zdały egzamin		% osób, które zdały egzamin maturalny		Liczba osób, które nie zdały egzaminu				Sesja poprawkowa				
	stan osobowy uczniów klas maturalnych	absolwenci tegoroczni uprawnieni do matury	liczba uczniów tegorocznych nieprzystępujących do matury /uczniowie, którzy nie złożyli deklaracji bądź nie zgłosili się na egzamin/	Liczba wszystkich uczniów przystępujących do matury	liczba tegorocznych absolwentów przystępujących do matury	absolwenci z lat ubiegłych przystępujących do tegorocznej					z możliwością poprawki w sierpniu		bez możliwości przystąpienia do egzaminu w sierpniu		liczba uczniów przystępująca do egzaminu poprawkowego		liczba uczniów, którzy zdali egzamin poprawkowy		ogólna zdawalność w % po sesji poprawkowej
											A	B	A	B	A	B	A	B	
ZSO NR 1	123	123	0	131	123	8	115	3	93,5%	90,1%	7	2	1	3	7	1	5	1	94,66%
ZSO NR 2	50	50	1	54	49	5	38	2	77,6%	74,1%	7	1	4	2	7	1	5	0	83,33%
ZSGŻIA	116	115	14	116	101	15	60	0	59,4%	51,7%	34	11	7	4	26	5	7	2	59,48%
ZSMI	105	102	13	103	89	14	82	6	92,1%	85,4%	6	5	1	3	5	2	3	0	88,35%
PCE	54	51	31	32	20	12	18	2	90,0%	62,5%	2	9	0	1	2	8	2	2	75%
RAZEM	448	441	59	436	382	54	313	13	81,9%	74,8%	56	28	13	13	47	17	22	5	80,96%

A- tegoroczni, B- absolwenci z poprzednich lat

Za przystępującą do matury uznaje się każdą osobę, która była obecna na minimum jednym zadeklarowanym egzaminie obowiązkowym.

W zestawieniu nie uwzględnia się osób, które zdały egzamin dojrzałości i przystępują do niego w celu podwyższenia wyniku lub zdają kolejne przedmioty dodatkowe.

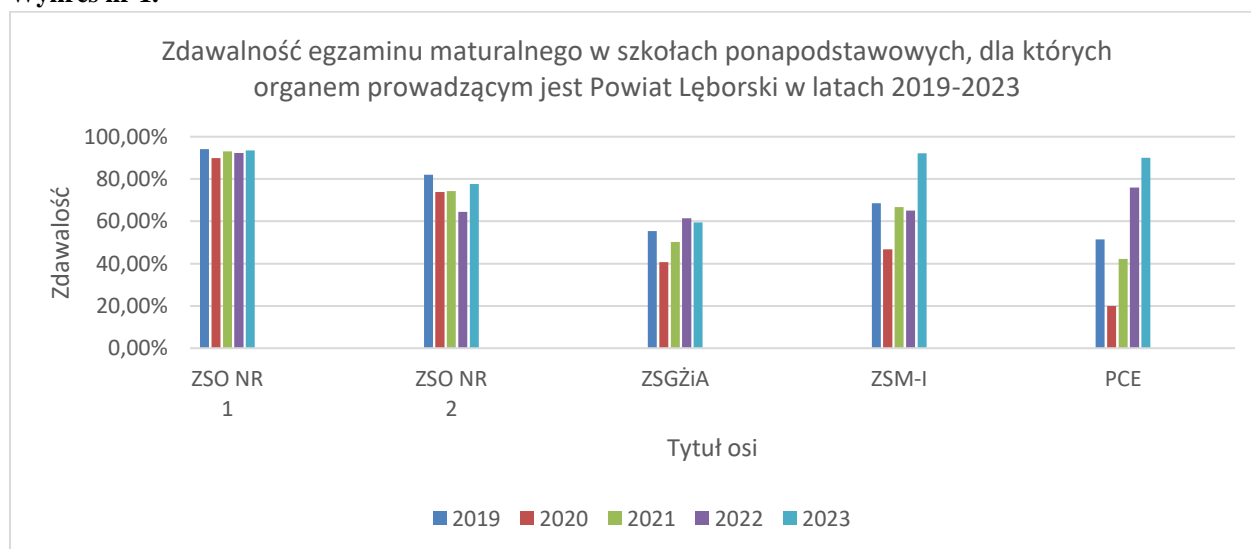
W przypadku absolwentów tegorocznych, najwyższy procent zdawalności był w Zespole Szkół Ogólnokształcących nr 1 – 93,50% (nie uwzględniając egzaminu poprawkowego). Porównując zdawalność egzaminów maturalnych przeprowadzonych w maju 2023 r., należy zauważyć wzrost zdawalności w stosunku do roku poprzedniego uczniów Zespołu Szkół Mechaniczno-Informatycznych (+27%), Powiatowego Centrum Edukacyjnego (+14%) Zespołu Szkół Ogólnokształcących nr 2 (+13,2%) oraz Zespołu Szkół Ogólnokształcących nr 1 (+1,2%). W przypadku Zespołu Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu nastąpił spadek zdawalności o 2%.

Zdawalność egzaminu maturalnego w szkołach ponadpodstawowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski w latach 2019-2023 przedstawia tabela nr 7 oraz wykres nr 1.

Tabela nr 7. Zdawalność egzaminu maturalnego w szkołach ponadpodstawowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski w latach 2019-2023.

Szkoła	2019	2020	2021	2022	2023
Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 1 w Lęborku	94,17%	89,90%	93,10%	92,3%	93,5%
Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 2 w Lęborku	82,09%	73,80%	74,30%	64,4%	77,6%
Zespół Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Lęborku	55,35%	40,70%	50,30%	61,4%	59,4%
Zespół Szkół Mechaniczno - Informatycznych w Lęborku	68,57%	46,70%	66,70%	65,1%	92,1%
Powiatowe Centrum Edukacyjne w Lęborku	51,43%	20,00%	42,20%	76%	90%

Wykres nr 1.



W szkołach niepublicznych liczba osób przystępujących do matury uległa zmniejszeniu o 17 w porównaniu z rokiem szkolnym 2021/2022. Liczba osób przystępujących do matury w Formule 2023 stanowi 95,83% wszystkich przystępujących do egzaminów. Poziom zdawalności egzaminu maturalnego wyniósł 75%, co stanowi 38% więcej niż w roku ubiegłym. Najwyższy poziom zdawalności (91,18%) uzyskali uczniowie Społecznego Liceum Ogólnokształcącego w Lęborku. Najniższy odnotowano w Prywatnym Liceum Ogólnokształcącym dla Dorosłych w Lęborku – 12,50%.

Wyniki egzaminu maturalnego w szkołach niepublicznych znajdujących się na terenie powiatu lęborskiego przedstawia poniższa tabela.

Tabela nr 8. Wyniki egzaminu maturalnego w 2023 r. w szkołach niepublicznych, znajdujących się na terenie powiatu lęborskiego.

Lp.	Nazwa szkoły	Liczba uczniów przystępujących do matury		% osób które zdały maturę		Liczba osób, które nie zdały matury	
		Formuła 2015	Formuła 2023	Formuła 2015	Formuła 2023	Formuła 2015	Formuła 2023
1	Prywatne Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych w Lęborku	0	8	-	12,50%	-	7
3	Zaoczne Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych w Lęborku (PRYMUS)	2	0	50,00%	-	1	
4	Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych w Lęborku	0	4	-	75,00%	-	1
5	Społeczne Liceum Ogólnokształcące w Lęborku	0	34	-	91,18%	-	3
Razem		2	46	50,00%	76,09%	1	11
RAZEM SZKOŁY NIEPUBLICZNE		48		75%		12	

Tabela nr 9. Procent zdających w maju 2023 r., którzy zdali egzamin maturalny w poszczególnych powiatach województwa pomorskiego /wszystkie szkoły publiczne i niepubliczne/.

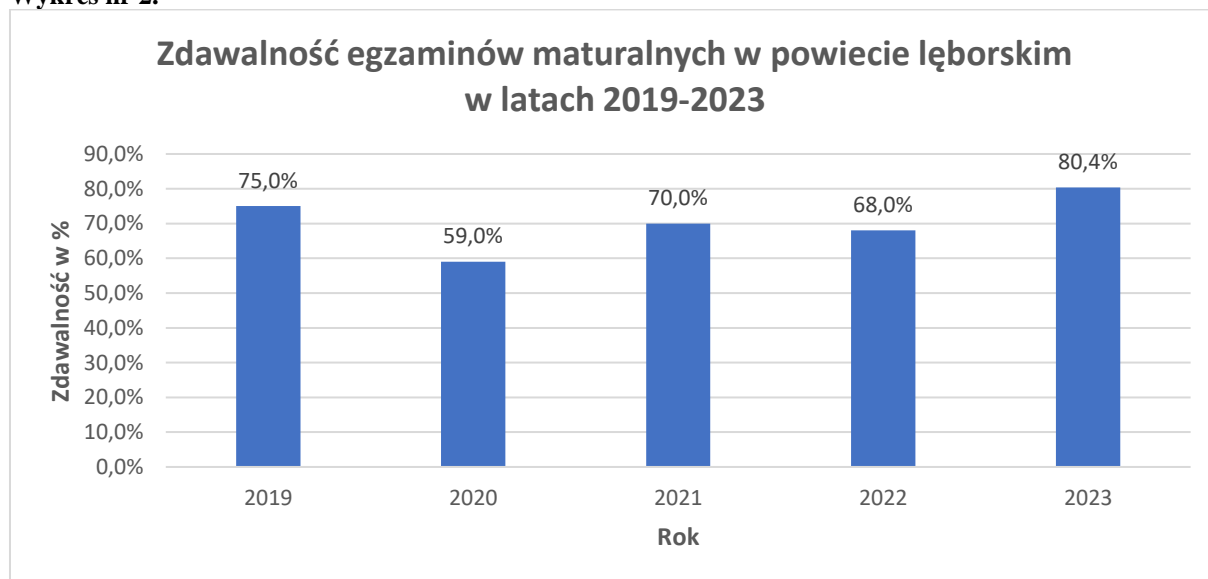
Lp.	Powiat/Miasto	Wszyscy zdający	
		Liczba zdających	Odsetek sukcesów
1	Sopot	386	91,5%
2	Gdynia	2342	89,3%
3	Gdańsk	4071	85,2%
4	kwidzyński	515	85,2%
5	bytowski	389	84,8%
6	nowodworski	85	84,7%
7	chojnicki	836	83,3%
8	kartuski	829	83,1%
9	pucki	365	82,2%
10	człuchowski	271	81,5%
11	starogardzki	833	80,8%
12	malborski	437	80,5%
13	lęborski	433	80,4%
14	Słupsk	1200	80,3%
15	wejherowski	1273	79,9%

16	kościerski	493	78,7%
17	tczewski	676	78,4%
18	gdański	323	78,0%
19	słupski	60	76,7%
20	sztumski	111	64,0%
21	OKE w Gdańsku	72	48,6%

Zródło: Dane z Okręgowej Komisji Egzaminacyjnej w Gdańsku.

Zdawalność egzaminów maturalnych szkół publicznych i niepublicznych w powiecie lęborskim w latach 2019-2023 przedstawia wykres nr 2.

Wykres nr 2.



EGZAMIN ZAWODOWY

W 2023 roku do egzaminów zawodowych w szkołach ponadpodstawowych podległych Powiatowi Lęborskiemu przystępowali uczniowie/absolwenci techników i szkół branżowych I stopnia w dwóch formułach: 2017 i 2019.

Egzamin zawodowy w formule 2017 realizowany był według podstawy programowej kształcenia w zawodach z 2017 r. Przeprowadzany był dla uczniów i słuchaczy branżowych szkół I stopnia, techników oraz szkół policealnych, którzy rozpoczęli naukę nie wcześniej niż 1 września 2017 r.

Egzamin zawodowy w formule 2019 realizowany był według podstawy programowej kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego z 2019 r. Przeprowadzany był dla uczniów i słuchaczy branżowych szkół I stopnia, branżowych szkół II stopnia, techników i szkół policealnych, którzy rozpoczęli naukę nie wcześniej niż 1 września 2019 r.

Biorąc pod uwagę uczniów przystępujących do egzaminów zawodowych po raz pierwszy wśród techników najwyższą zdawalność egzaminów zawodowych uzyskali uczniowie Technikum nr 2 (Powiatowego Centrum Edukacyjnego) osiągając wynik 86,61%. W przypadku uczniów Technikum nr 3 w Lęborku (Zespołu Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu) było to 82,37%, a w Technikum nr 4 (Zespołu Szkół Mechaniczno-Informatycznych) 80,54%.

W szkołach branżowych I stopnia, wyższy od Zespołu Szkół mechaniczno-Informatycznych w Lęborku procent zdawalności egzaminu zawodowego osiągnęli uczniowie Powiatowego Centrum Edukacyjnego w Lęborku i wyniósł on 73,33%. W ZSM-I wyniósł 72,33%. W tym przypadku również wzięto pod uwagę uczniów przystępujących do egzaminu po raz pierwszy.

Szczegółowe dane dotyczące zdawalności egzaminów zawodowych w roku szkolnym 2022/2023 znajdują się w **załączniku nr 3** do niniejszego raportu – „Informacja o stanie realizacji zadań oświatowych Powiatu Lęborskiego za rok szkolny 2022-2023”.

Finansowanie oświaty.

Subwencja oświatowa według metryczki oświatowej z lutego na rok 2023 wyniosła 49 369 674 zł.

Dodatkowa subwencja dla Powiatu Lęborskiego przeznaczona była na:

- wzrost zadań edukacyjnych – 508 250 zł;
- dofinansowanie kosztów związanych z wypłatą odpraw dla nauczycieli zwalnianych w szkołach i placówkach oświatowych w trybie art. 20 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela albo przechodzących na emeryturę na podstawie art. 88 ustawy - Karta Nauczyciela w związku z art. 20 ww. ustawy Karta Nauczyciela – 13 650 zł;
- zwiększony odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych dla nauczycieli – 83 740 zł.

W ramach subwencji oświatowej w roku 2023 Powiat otrzymał **49 975 314 zł**.

Wykonanie jednostek oświatowych na dzień 31.12.2023 r. wyniosło 55 963 349,67 zł, co stanowi 97,67% planu na 31.12.2023 r. W stosunku do otrzymanej subwencji wykonanie wyniosło 111,98%.

Wykonanie dochodów przedstawione w **tabeli nr 11** wynika ze sprawozdania RB-27

Tabela nr 11. Wykonanie wydatków w 2023 r. (na dzień 31.12.2023 r.).

PLAN I WYKONANIE WYDATKÓW -JEDNOSTEK OŚWIATOWYCH W 2023 ROKU

L.p.	Wyszczególnienie	OGÓLEM		bez wydatków unijnych i programem Za życiem		Subwencja wg metryczki MEN na 2023 r.	Plan wydatki unijne / PPP program za życiem	Wydatki dotyczące projektów unijnych w roku 2023	Dotacja
		Plan	Wykonanie	Plan	Wykonanie				
1	ZSO nr 1	6 052 030,00	5 501 646,42	6 048 680	5 498 296,42	5 071 825	3 350,00	3 350,00	165 352,22
2	ZSO nr 2	4 772 452,00	4 675 889,16	4 751 581	4 655 067,56	4 228 149	20 871,00	20 821,60	87 004,23
3	ZSM-I	8 233 770,00	8 101 951,51	8 233 770	8 101 951,51	8 539 134	0,00	0,00	100 103,31
4	PCE	8 376 676,00	8 294 880,58	8 376 676	8 294 880,58	6 612 933	0,00	0,00	455 672,54
5	ZSGŻiA	9 007 007,00	8 879 426,90	8 760 431	8 632 850,90	8 757 753	246 576,00	246 576,00	146 457,18
6	SOS-W	7 555 903,00	7 517 513,72	7 555 903	7 517 513,72	5 263 249	0,00	0,00	150 209,96
7	PP-P	1 896 244,00	1 819 336,22	1 608 055	1 563 404,20		288 189,00	0,00	273 429,02
8	MDK	1 248 020,00	1 241 065,49	1 248 020	1 241 065,49	2 312 902	0,00	0,00	6 729,75
9	POA	245 322,00	233 425,44	245 322	233 425,44		0,00	0,00	2 691,90
	RAZEM	47 387 424,00	46 265 135,44	46 828 438,00	45 738 455,82	40 785 945	558 986,00	270 747,60	1 387 650,11
10	Szkoły niepubliczne	9 442 602,00	9 297 942,00			8 583 729			
11	Stypendia	182 595,00	182 595,00						
12	Nagrody Starosty Lęborskiego	49 900,00	49 900,00						
13	Starostwo Powiatowe doskonalenie zawodowe (80146, 85446) (to co zostało w planie na 31.12.22)	50 979,00	0,00						
14	Wektory życia	13 500,00	13 500,00						13 500,00
15	podręczniki SOSW - fundusz pomocy	8,00	0,00						0,00
16	nagrody z okazji 250 - lecia KEN	64 608,00	64 578,04						64 578,04
17	Pozostała rezerwa	15 000,00	0,00						
18	Podręczniki Szkoła Specjalna Niepubliczna Szczęśliwa Przyszań +Tęczowa Kraina+ Starostwo	17 765,00	14 208,19						14 208,19
19	dotacja fundusz pomocy Ukrainie (SLO, NSSP "Szczęśliwa Przyszań", NBSIs "Rzemieślnik"	75 491,00	75 491,00						75 491,00
	RAZEM	9 912 448,00	9 698 214,23			8 583 729			167 777,23
1	wzrost zadań					508 250			
2	rezerwa 0,4 - odprawy emerytalne					13 650			

3	Zakładowy Fundusz Świadczeń Specjalnych					83 740			
	Ogółem	57 299 872,00	55 963 349,67	46 828 438,00	45 738 455,82	49 975 314	558 986,00	270 747,60	1 555 427,34
	Ogółem	57 299 872,00	55 963 349,67	46 828 438,00	45 738 455,82	49 975 314	558 986,00	270 747,60	1 555 427,34

Tabela nr 12. Wykonanie dochodów w 2023 r. (na dzień 31.12.2023 r.)

Jednostka sprawozdawcza	Plan	Wykonanie
Młodzieżowy Dom Kultury LĘBORK	5 410,00	5 446,42
Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna LĘBORK	200,00	378,00
Powiatowe Centrum Edukacyjne	106 652,00	122 749,64
Powiatowe Ognisko Artystyczne LĘBORK	0,00	87,00
Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy LĘBORK	152 736,00	173 751,27
Zespół Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu LĘBORK	34 481,00	47 203,79
Zespół Szkół Mechaniczno-Informatycznych LĘBORK	87 834,00	96 964,97
Zespół Szkół Ogólnokształcących Nr1 LĘBORK	62 674,00	74 124,11
Zespół Szkół Ogólnokształcących Nr2 LĘBORK	18 700,00	9 742,83
Suma końcowa	468 687,00	530 448,03

Tabela nr 13. Wykonanie wydatków – jednostek oświatowych w 2023 r.

L.p.	Wyszczególnienie	Wykonanie (bez wydatków unijnych oraz programu "Za życiem")	Subwencja 2023 (marzec 2023 r.)	Deficyt (+) / nadwyżka (-) wykonania na 2023 rok w stosunku do subwencji wyrażona w %	Średnia ilość uczniów w 2023 r.*	Wykonanie na jednego ucznia
1.	Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Lęborku	1 563 404,20 zł	2 312 902,00 zł	31,35%	x	x
2.	Młodzieżowy Dom Kultury w Lęborku	1 241 065,49 zł				
3.	Powiatowe Ognisko Artystyczne w Lęborku	233 425,44 zł				
RAZEM		3 037 895,13 zł	2 312 902,00 zł	31,35%	x	x
4.	Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 1	5 498 296,42 zł	5 071 825,00 zł	8,41%	581	9 463,51
5.	Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 2 w Lęborku	4 655 067,56 zł	4 228 149,00 zł	10,10%	468	9 939,65
7.	Zespół Szkół Mechaniczno – Informatycznych w Lęborku	8 101 951,51 zł	8 539 134,00 zł	-5,12%	798	10 152,82
8.	Powiatowe Centrum Edukacyjne w Lęborku	8 294 880,58 zł	6 612 933,00 zł	25,43%	749	11 074,61
9.	Zespół Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Lęborku	8 632 850,90 zł	8 757 753,00 zł	-1,43%	876	9 854,85

10.	Specjalny Ośrodek Szkolno – Wychowawczy w Lęborku	7 517 513,72 zł	5 263 249,00 zł	42,83%	x	x
RAZEM		42 700 560,69 zł	38 473 043,00 zł	10,99%	x	x
SUMA KOŃCOWA		45 738 455,82 zł	40 785 945,00 zł	12,14%	x	x

* Średnia ilość uczniów w 2023 roku – sposób wyliczenia: ilość uczniów (stan na dzień 30.09.2022 r. – rok szkolny 2022/2023) x 8 miesięcy dodano do ilości uczniów (stan na dzień 30.09.2023 r. – rok szkolny 2023/2024) x 4 miesiące i podzielono przez 12 miesięcy.

Wykonanie wydatków na jednego ucznia w 2023 r. było najmniejsze w Zespole Szkół Ogólnokształcących nr 1 w Lęborku (9 463,51 zł), a największe w Powiatowym Centrum Edukacyjnym im. Eugeniusza Kwiatkowskiego w Lęborku (11 074,61 zł).

Zgodnie z art. 30 a ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2023 r. poz. 984 ze zm.) organ prowadzący szkołę lub placówkę ma obowiązek sporządzić analizę poniesionych w poprzednim roku kalendarzowym wydatków na wynagrodzenie nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego. Powiat Lęborski w roku 2023 osiągnął średnie wynagrodzenie dla nauczycieli we wszystkich stopniach awansu zawodowego.

Tabela nr 14.

Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez Powiat Łęborski.

Lp.	Nauczyciele, o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy	Wskaźniki, o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy	Średnie wynagrodzenia nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy		Średnia liczba etatów nauczycieli		Suma iloczynów średniej liczby etatów nauczycieli i średnich wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy, ustalonych dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych	Wydatki poniesione w roku podlegającym analizie na wynagrodzenia nauczycieli w składnikach, o których mowa w art. 30 ust. 1 ustawy	Kwota różnicy
			od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia	od dnia do dnia 31 grudnia	od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia	od dnia do dnia 31 grudnia			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	nauczyciel początkujący	120%	4 777,86	0,00	40,27	0,00	2 308 853,07	2 564 525,48	255 672,41
2	nauczyciel mianowany	144%	5 733,43	0,00	41,17	0,00	2 832 543,76	3 213 444,93	380 901,17
3	nauczyciel dyplomowany	184%	7 326,05	0,00	213,16	0,00	18 739 449,82	20 742 574,44	2 003 124,62

- **Doskonalenie zawodowe nauczycieli.**

Wykorzystanie środków przeznaczonych na dofinansowanie form doskonalenia zawodowego nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Lęborski w 2023 r.

Tabela nr 15. Podział i rozliczenie środków na doskonalenie zawodowe nauczycieli.

Nazwa szkoły	Wysokość środków finansowych przekazanych zgodnie z uchwałą ZPL	Dodatkowe środki przekazane na doskonalenie zawodowe nauczycieli	suma przekazanych środków	Suma wykorzystanych środków	Różnica	% wykorzystania wszystkich przekazanych środków
Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 1	11 535	1 294	12 829	12 322	507	96,05%
Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 2 w Lęborku	10 248	0	10 248	9 056,67	1 191,33	88,38%
Zespół Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Lęborku	17 699	0	17 699	17 262,80	436,20	97,54%
Zespół Szkół Mechaniczno – Informatycznych w Lęborku	16 746	0	16 746	12 863,77	3 882,23	76,82%
Powiatowe Centrum Edukacyjne w Lęborku	16 459	0	16 459	7 434,78	9 024,22	45,17%
Specjalny Ośrodek Szkolno – Wychowawczy w Lęborku	9 525	0	9 525	9 525	0	100%
Młodzieżowy Dom Kultury w Lęborku	1 526	3 490	5 016	5 015,80	0,20	99,99%
Poradnia Psychologiczno – Pedagogiczna w Lęborku	2 440	1 980	4 420	4 406	14	99,68%
Powiatowe Ognisko Artystyczne w Lęborku	437	0	437	437	0	100%
RAZEM	86 615	6 764	93 379	78 323,82	15 055,18	83,90%

Ponadto w ramach środków zaplanowanych w budżecie na doskonalenie zawodowe nauczycieli przekazano Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej 17 842 zł na organizację i prowadzenie wspomaganie szkół i placówek oraz sieci współpracy i samokształcenia dla nauczycieli. Ww. środki zostały wykorzystane w kwocie 16 061,88 zł natomiast kwota środków niewykorzystanych została zwrócona w wysokości 1 780,12 zł. Dyrektorzy szkół i placówek

oświatowych w roku 2023 r. pozyskali również środki na doskonalenie zawodowe nauczycieli z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

• **FUNDUSZ POMOCY**

Zgodnie z art. 14 ust. 11 ustawy z 12.03.2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, jednostkom sektora finansów publicznych, w tym jednostkom samorządu terytorialnego, może być udzielone finansowanie, dofinansowanie, zwrot wydatków lub kosztów realizacji zadań na rzecz pomocy Ukrainie, w szczególności obywatelom Ukrainy dotkniętym konfliktem zbrojnym na terytorium Ukrainy. Ministerstwo Finansów przekazało Powiatowi Lęborskiemu środki z Funduszu Pomocy na dodatkowe zadania oświatowe w ramach pomocy dla dzieci ukraińskich w wysokości 632 874 zł. Środki wykorzystane na ten cel stanowiły kwotę 556 608,74 zł.

• **ZAJĘCIA WYRÓWNAWCZE**

W roku 2023 zrealizowano zajęcia wyrównawcze dla uczniów szkół ponadpodstawowych kończących się maturą, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski. Koszt realizacji zadania wyniósł 59 617 zł.

Informacja o zrealizowanych zajęciach wyrównawczych została przedstawiona w poniższych tabelach.

Tabela nr 15. Informacja o zrealizowanych zajęciach wyrównawczych w klasach maturalnych w okresie od 1.02.2023 r. do 30.04.2023 r. oraz zajęciach wyrównawczych z matematyki w klasach pierwszych w okresie od 1.02.2023 r. do 23.06.2023 r.

Szkola	Nazwa/rodzaj zajęć dydaktyczno - wyrównawczych	Liczba zrealizowanych godzin	Klasy, w których realizowane były zajęcia dydaktyczno - wyrównawcze	Liczba uczniów korzystających z zajęć	Wysokość wykorzystanych środków
ZSO NR 1	matematyka - poziom podstawowy	20	IVA, IVB, IVC	10	6 793,66 zł
	język polski - poziom podstawowy	20	IVA	6	
	język polski - poziom rozszerzony	20	IVA, IVB, IVC	13	
	język rosyjski	6	IVC	5	
	RAZEM ZAJĘCIA DLA MATURZYSTÓW	66	-	34	
	matematyka	30	IA, IB, IC	19	
ZSO NR 2	język polski	26	4bp	19	2 039,57 zł
	matematyka	4	4ap	25	
	RAZEM ZAJĘCIA DLA MATURZYSTÓW	30	-	44	
	matematyka kl. I	0	zajęcia nie były realizowane z powodu braku chętnych	0	
ZSMI	matematyka	48	4Tlc, 4TId, 4TEb, 4TMB	105	19 912,25 zł

	język polski	96	4Tlc, 4TId, 4TEb, 4TMb	105	
	język angielski	96	4Tlc, 4TId, 4TEb, 4TMb	105	
	RAZEM ZAJĘCIA DLA MATURZYSTÓW	240	-	315	
	matematyka	40	1TI, 1TIP, 1TM, 1TME	133	
ZSGŹIA	język niemiecki	41	IVRHA, IVTEH, IVTŹA, IVTG	47	11 450,59 zł
	chemia	10	IVTŹA	13	
	matematyka	20	IVRHA, IVTG	51	
	język polski	22	IVRHA, IVTG	51	
	geografia	26	IVRHA, IVTEH,	37	
	biologia		IVTŹA, IVTG	19	
	język angielski	-	-	-	
	RAZEM ZAJĘCIA DLA MATURZYSTÓW	146	-	218	
	matematyka	59	IPTE, IPTG, IPAŹ, IPTR, IPFa, IPFb, IPHT, IPHD	153	
PCE	zajęcia przygotowujące do matury z matematyki	20	IVTcg, IVTdg	21	6 054,99 zł
	zajęcia przygotowujące do matury z języka polskiego	20	IVTcg, IVTdg	21	
	zajęcia przygotowujące do matury z języka angielskiego	20	IVTcg, IVTdg	22	
	RAZEM ZAJĘCIA DLA MATURZYSTÓW	60	-	64	
	zajęcia wyrównawcze z matematyki	30	ITLa, ITLb, Itbe	55	
		701	x	1 035	46 251,06 zł

Tabela nr 16. Informacja o zrealizowanych zajęciach wyrównawczych w klasach pierwszych oraz klasach czwartych w okresie od 01.11.2023 r. do 22.12.2023 r.

Szkoła	Nazwa/ rodzaj zajęć dydaktyczno-wyrównawczych	Liczba zrealizowanych godzin	Klasy, w których realizowane były zajęcia dydaktyczno – wyrównawcze	Liczba uczniów korzystających z zajęć	Wysokość wykorzystanych środków
ZSO nr 1	matematyka	14	I A, I B, I D, I E	20	1 016,20
ZSO nr 2	zajęcia dla maturzystów	32	IV a, IV b, IV c, IV d	69	2 141
ZSGŹIA	matematyka	16	I TE, I Tfa, I THd, I THt	47	5 897,70
	matematyka	15	I TG, I TŹA, I TR	32	
	geografia	24	I Tfa, I THd, I TR	24	

	język angielski	31	ITHt	22	
ZSMI	matematyka, j. polski	38	I TMI, I TMA, I TI, I TEP	136	2 758,42
PCE	matematyka	24	I TLa, I TLc, I TLbe, I TLb	93	1 552,08
		194	x	443	13 365,40

- **Pracownia mechatroniczna**

Powiat Lęborski, otrzymał z Ministerstwa Edukacji i Nauki (z rezerwy części oświatowej subwencji ogólnej na rok 2022) środki finansowe, stanowiące kwotę 15 000 zł. Przeznaczone zostały docelowo na wyposażenie pracowni mechatronicznej, w tym na potrzeby kształcenia uczniów w zawodzie technik mechatronik oraz mechatronik. Dodatkowo Zarząd Powiatu Lęborskiego przeznaczył kwotę 19 627 zł na zakup stołów montażowych do ww. pracowni.

- **Modernizacja oświetlenia**

Zarząd Powiatu Lęborskiego zabezpieczył kwotę 12 000 zł dla Powiatowego Centrum Edukacyjnego im. Eugeniusza Kwiatkowskiego w Lęborku m.in. na modernizację oświetlenia sali gimnastycznej w budynku B oraz na zakup materiałów ćwiczeniowych na zajęcia w Centrum Kształcenia Zawodowego.

Powiatowa Rada Oświatowa działająca przy Radzie Powiatu Lęborskiego.

Powiatowa Rada Oświatowa została powołana w dniu 4.11.2015 r. uchwałą Rady Powiatu Lęborskiego nr XIV/88/2015.

W okresie od 1.01.2023 r. do 31.12.2023 r. odbyły się trzy spotkania. Dodatkowo trzykrotnie w trybie korespondencyjnym przeprowadzono opiniowanie aktów prawa miejscowego w zakresie oświaty. Podczas posiedzeń omawiane były sprawy dotyczące zadań oświatowych realizowanych na terenie powiatu lęborskiego m.in. przedstawienie informacji na temat rekrutacji do szkół ponadpodstawowych, opiniowanie projektów uchwał dotyczących spraw oświatowych.

Szczegółowe dane dotyczące działalności Powiatowej Rady Oświatowej zawiera **załącznik nr 4** do niniejszego Raportu – „Informacja o stanie realizacji zadań oświatowych Powiatu Lęborskiego za rok szkolny 2022-2023”.

8. Promocja i ochrona zdrowia.

W roku 2023 Zarząd Powiatu Lęborskiego zabezpieczył na badania profilaktyczne środki finansowe w wysokości 157 550 zł.

W ramach tej kwoty zrealizowano:

- 1) **badania w zakresie wczesnego wykrywania raka gruczołu krokowego u mężczyzn w wieku od 40 roku życia, zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego.**

Na ww. cel przeznaczono kwotę 15 000,00 zł. W ramach realizowanego zadania do 31.12.2023 r. przebadano łącznie 75 mężczyzn.

2) badania profilaktyczne w zakresie wczesnego wykrywania raka piersi u kobiet w wieku 34 – 49 lat oraz po 70 roku życia.

Badania przeznaczone były dla kobiet, u których w przeciągu ostatnich 12 miesięcy nie wykonywano badania obrazowego piersi (ultrasonografia piersi lub mammografia). Łącznie przebadano 107 kobiet. Na ww. cel przeznaczono kwotę 30 000,00 zł.

3) Badania profilaktyczne w zakresie wczesnego wykrywania dysplazji stawów biodrowych u niemowląt zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego.

Programem objęte były wszystkie niemowlęta z powiatu lęborskiego urodzone w okresie od 1.01.2023 r. do 31 grudnia 2023 r. Oprócz badań, dotacja uwzględniała również koszt przesłania 257 zaproszeń na badanie. Do 31.12.2023 r. łącznie przebadano 410 dzieci. Na ww. badania przeznaczono kwotę 42 000,00 zł.

4) Szczepienia ochronne przeciwko grypie, pneumokokom i żółtacze typu WZW/B.

Szczepionki ochronne zostały zakupione przez SPS ZOZ w Lęborku i nieodpłatnie przekazane lekarzom Podstawowej Opieki Zdrowotnej, wykonującym szczepienia w domach pomocy społecznej nr 1 i 2 w Lęborku. Łącznie podano 2 140 szczepionek, na kwotę 10 200,00 zł.

5) Badania profilaktyczne w zakresie edukacji przedporodowej „Szkoła Rodzenia”.

W ramach zajęć w „Szkoła Rodzenia” odbywały się wizyty na oddziale położniczym, w których bezpłatnie uczestniczyły również osoby towarzyszące. W 2023 r. odbyło się 88 spotkań, w których uczestniczyło 464 osoby. Na ww. badania przeznaczono kwotę 13 920,00 zł.

6) Badania profilaktyczne w ramach promocji i ochrony zdrowia dla mieszkańców powiatu lęborskiego w zakresie wykrywania boreliozy.

Realizowane były na podstawie dedykowanego skierowania wystawionego przez lekarza rodzinnego. W badaniu wzięło udział 210 osób. Wykonano 210 badań w klasie IgG i IgM testem ELISA oraz 126 badań metodą Western – Blot IgG i IgM. Na ww. zadanie przeznaczono kwotę 38 880,00 zł.

7) Wspieranie działań z zakresu zdrowia psychicznego.

Wydział Edukacji i Spraw Społecznych Starostwa Powiatowego w Lęborku w 2023 roku przygotował i przekazał do szkół ponadpodstawowych oraz Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego ulotki pod hasłem przewodnik „STOP Dopalaczom”.

8) Konkurs plastyczny pn. „Nie daj szansy AIDS i HIV”.

9) Konferencja Polskiego Towarzystwa Psychotraumatologii pn. „Młodzież współcześnie. Od diagnozy, profilaktyki do równowagi, czyli jak wspierać i pomagać”.

Podczas wykładów i zajęć warsztatowych omawiano tematy dotyczące sytuacji narkotykowej w Polsce, pierwszej pomocy psychologicznej udzielanej dzieciom

i młodzieży przejawiającej zachowania ryzykowane, współpracy z rodzicami, kryzysu suicydalnego, wpływu technologii na zmiany postaw i zachowań.

10) Kampania społeczna, przeprowadzona pod hasłem „Stop Samobójstwom! Życie ma sens”.

Akcja odbyła się 11.09.2023 r., w godz. 10:00 – 16:00 na terenie parku przy SPS ZOZ w Lęborku. W ramach przeprowadzonej kampanii mieszkańcy powiatu lęborskiego mogli skorzystać z bezpłatnej pomocy psychologicznej. Ponadto otrzymali materiały edukacyjne Fundacji „Terapia to NIE wstyd”.

11) Szkolenie zorganizowane przy współpracy z Wojewódzkim Szkolnym Związkiem Sportowym w Gdańsku oraz WHO pn. „Przeciwdziałanie przemocy wobec dzieci i wsparcie emocjonalne - pierwsza pomoc psychologiczna w sporcie”.

Uczestnikami szkolenia byli nauczyciele wychowania fizycznego, pedagodzy oraz psychologodzy.

12) Współorganizacja konferencji szkoleniowej Polskiego Towarzystwa Psychotraumatologii pn. „Rodzina – problemy, kryzysy, wsparcie. Jak skutecznie pomagać?”.

Z uczestnikami konferencji spotkało się 12 prelegentów, wysokiej klasy specjalistów w poszczególnych dziedzinach: psychologii, w tym klinicznej, pedagogiki, psychoterapii, leczenia uzależnień, filozofii i prawa. Konferencję honorowym patronatem objęła Starosta Lęborski.

13) Ochrona Zdrowia w Powiecie Lęborskim.

W ramach otwartych konkursów ofert Powiat Lęborski dofinansowaniem objął m.in. zadania publiczne z zakresu ochrony zdrowia, w tym działalności leczniczej w rozumieniu ustawy z dnia 15.04.2011 r. o działalności leczniczej, tj.

1. „Światowy Dzień Autyzmu w Powiecie Lęborskim” – Stowarzyszenie Pomocy Osobom ze Spektrum Autyzmu „Niebieski Skarb” w Lęborku – kwota 4 500,00 zł.
2. „Zwiększenie dostępności do pomocy terapeutycznej dla osób uzależnionych i członków rodzin z terenu powiatu lęborskiego” – Klub Abstynenta „Odnowa” – 2 700,00 zł.

Łącznie w 2023 roku Powiat Lęborski na promocję i ochronę zdrowia przeznaczył kwotę 157 550 zł.

Działalność w zakresie ochrony zdrowia Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Lęborku.

Poradnia świadczy nieodpłatnie pomoc psychologiczno-pedagogiczną, na terenie placówki, a także w przedszkolach i szkołach. Proponuje różne formy pomocy psychologiczno-pedagogicznej w zależności od potrzeb i oczekiwań, m. in.:

- specjalistyczną diagnozę,

- poradnictwo i konsultacje,
- doradztwo edukacyjno-zawodowe,
- mediacje i interwencje w sytuacjach kryzysowych,
- „psychoedukację” – warsztaty i treningi,
- edukację prozdrowotną,
- terapię indywidualną,
- terapię grupową,
- orzekanie o potrzebie indywidualnego nauczania i kształcenia specjalnego,
- opiniowanie w szerokim zakresie potrzeb i problemów.

TABELA: Zestawienie zbiorcze danych dot. działalności PPP w zakresie zdrowia psychicznego dzieci i młodzieży z terenu powiatu łębskiego:

Ilość wykonanych badań psychologicznych	Liczba godzin terapii	Liczba osób objętych terapią grupową	Ilość wydanych orzeczeń o potrzebie kształcenia specjalnego	Ilość wydanych orzeczeń o potrzebie nauczania indywidualnego
1001	152	--	245	65

Coraz częściej do Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Łęborku trafiają zgłoszenia na badania, w których rodzice wskazują jako przyczynę zaburzenia zachowania i emocji oraz trudności emocjonalne. Przyczyny te stanowią znaczny odsetek wydawanych orzeczeń o potrzebie kształcenia specjalnego (zagrożenie niedostosowaniem społecznym oraz niedostosowanie społeczne), orzeczenia o potrzebie nauczania indywidualnego oraz opinii o zindywidualizowanej ścieżce kształcenia. Orzeczenia, jak i wskazana opinia wydawane są na podstawie zaświadczenia lekarskiego, w których lekarze psychiatrzy jako powód wydania zaświadczenia wskazują: zaburzenia lękowe, fobie szkolne, choroby psychiczne, depresje, ADHD, zaburzenia emocjonalne, mutyzm wybiórczy itd. Pracownicy pedagogiczni PPP (zarówno psycholodzy, jak również i pedagodzy) podejmują szereg działań o charakterze terapeutycznym, jak i psychoedukacyjnym.

Sytuacja Samodzielnego Publicznego Specjalistycznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Łęborku (SPS ZOZ) na początku i na koniec 2023 roku.

Na wynik finansowy SPS ZOZ w 2023 roku szczególny wpływ miały ponadnormatywne rozliczenia świadczeń z NFZ, które w ocenie SPS ZOZ nie stanowią systemowej zmiany w obszarze opieki zdrowotnej finansowanej ze środków publicznych. Dokonane rozliczenia limitowanych i Nielimitowanych świadczeń opieki w IV kwartale wpłynęły na poprawę wyniku finansowego, obniżyły poziom zobowiązań wymagalnych, pokryły całość zaliczek wynikających z planu spłaty (tzw. 1/12) oraz zabezpieczyły środki na spłatę pożyczki udzielonej przez Powiat Łębski w wysokości 2 mln zł. Jednym z działań zmierzających do

obniżenia poziomu zobowiązań wymagalnych było również odroczenie płatności składek ZUS za trzy kolejne okresy rozliczeniowe (sierpień, wrzesień, październik 2023 r.).

Ponadto zgodnie z ogólnymi warunkami umów w lutym 2024 r. NFZ rozpatrzy złożony przez SPS ZOZ wniosek o dokonanie ostatecznego rozliczenia ponadumownych świadczeń. Ustalona w tym trybie wartość może wpłynąć na dalszą poprawę wyniku finansowego, który na dzień bilansowy 2023 r. według stanu księgowego na dzień 24.01.2024 r. wyniósł : + 244 738,85 zł.

Tabela nr 1. Poziom wykonania świadczeń opieki zdrowotnej w ramach umów zawartych z Pomorskim Oddziałem Wojewódzkim NFZ w roku 2023.

Umowa	01.01.2023 - 31.12.2023		
	Wartość kontraktu zł	Wykonanie rzeczywiste zł	% Wykonania
	1	2	3 = 2/1
11/000099/PSZ/23 ryczałt	42 930 548,00	44 076 793,63	102,7%
11/000099/PSZ/23 fin. odr.	38 282 953,28	38 420 882,03	100,4%
11/000099/SOKKOCII/17/23 11/000099/SOKKOCII/23	11 686 027,36	10 931 848,99	93,5%
11/000099/CZP/23 11/000099/PSY/18/23	21 485 589,07	21 474 808,24	99,9%
11/000099/AOS/21/23 11/000099/AOS/13/23	285 034,88	214 556,32	75,3%
11/000099/REH/17/23	1 336 467,10	1 419 261,66	106,2%
11/000099/PRO/17/23 11/000099/PRO/23	67 394,46	63 077,49	93,6%
11/000099/SPO/23	557 545,41	663 668,38	119,0%
RAZEM	116 631 559,56	117 264 896,75	100,5%

Tabela nr 2. Rachunek zysków i strat SPS ZOZ z porównaniem okresów I-XII za lata 2022 i 2023.

	I-XII 2022	I-XII 2023
A. Przychody netto ze sprzedaży i zrównane z nimi, w tym:	98 956 935,72	130 222 937,28
I. Przychody netto ze sprzedaży produktów, w tym:	98 960 236,14	131 661 941,84
Z tytułu umów zawartych z NFZ, tym:	85 470 337,91	115 972 882,61
PSZ - Sieć Szpitali	61 738 049,86	79 979 225,83
SZP-Leczenie szpitalne	1 224 671,36	0,00
PRO-Profilaktyczne programy zdrowotne	9 599,35	63 671,14
REH-Rehabilitacja lecznicza	958 870,93	1 316 636,14
PSY-Opieka psychiatryczna i leczenie uzależnień + CZP	6 554 435,12	21 282 131,50
AOS-Ambulatoryjna opieka specjalistyczna	143 999,50	211 037,90
SOK-KOC - Świadczenia Odrębnie Kontraktowane	8 745 825,73	10 931 848,99
POZ - Podstawowa Opieka Zdrowotna	1 341 102,11	1 636 792,70
SPO - Świadczenia pielęgnacyjne i opiekuńcze	0,00	551 538,41
Program pilotażowy - dieta mamy	0,00	0,00
Świadczenia związane z przeciwdziałaniem COVID-19	3 356 335,89	0,00
Zwiększenie wyceny świadczeń o 3% w związku z COVID-19	55 638,91	0,00
Program szczepień przeciw COVID-19	160 423,42	0,00
Dodatek do wynagrodzeń 100% w związku z COVID-19	1 181 385,73	0,00
Pozostała sprzedaż, tym:	13 489 898,23	15 689 059,23
Sprzedaż usług medycznych	3 596 037,52	4 082 217,41
Sprzedaż usług niemedyceycznych	1 187 553,70	1 539 654,59
RTM-Ratownictwo Medyczne	6 788 011,09	8 144 688,11
Środki przekazane na realizację zadań - Rezydenci	1 918 295,92	1 922 499,12
II. Zmiana stanu produktów	-282 031,67	-1 809 384,79
III. Przychody netto ze sprzedaży towarów i materiałów	278 731,25	370 380,23
B. Koszty działalności operacyjnej	109 917 472,71	132 909 016,37
I. Amortyzacja	4 087 213,53	4 338 041,83
II. Zużycie materiałów i energii	14 395 009,70	17 161 728,79
III. Usługi obce	34 845 218,01	41 167 279,35
IV. Podatki i opłaty	271 952,00	298 342,00
V. Wynagrodzenia	46 637 305,71	57 873 716,57
VI. Ubezpieczenia społeczne i inne świadczenia	8 998 483,87	11 260 005,31
VII. Pozostałe koszty rodzajowe	557 230,78	655 410,80
VIII. Wartość sprzedanych towarów i materiałów	125 059,11	154 491,72
C. Zysk (strata) ze sprzedaży (A-B)	-10 960 536,99	-2 686 079,09
D. Pozostałe przychody operacyjne	6 322 664,95	4 642 236,36
E. Pozostałe koszty operacyjne	1 154 562,37	299 959,79
F. Zysk (strata) z działalności operacyjnej (C+D-E)	-5 792 434,41	1 656 197,48
G. Przychody finansowe	69 552,45	75 271,06
H. Koszty finansowe	1 506 747,64	1 486 729,69
I. Zysk (strata) netto (F+G-H)	-7 229 629,60	244 738,85

W wyniku zaistniałych zdarzeń gospodarczych, których wynik zaprezentowano w rachunku zysków i strat, zwiększeniu uległa suma bilansowa aktywów SPS ZOZ, a w szczególności wartość aktywów obrotowych. Wzrost majątku w obszarze aktywów obrotowych w 2023 r. potwierdza wyższą w stosunku do zeszłego roku zdolność jednostki do gospodarowania posiadanym majątkiem. Zmiany nastąpiły także w obszarze aktywów trwałych, których wartość pomimo poniesionych nakładów inwestycyjnych uległa zmniejszeniu na skutek dokonanych odpisów amortyzacyjnych. Istotne zmiany wystąpiły także po stronie źródeł finansowania, spośród których do najważniejszych należy: spadek zobowiązań długoterminowych (na skutek systematycznej i terminowej spłaty kredytów i pożyczek), wzrost zobowiązań krótkoterminowych głównie w obszarze „podatków, dotacji, ceł, ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych oraz innych świadczeń” co wynika z odroczenia terminów płatności składek ZUS za miesiące sierpień, wrzesień, październik 2023r. oraz wzrost wartości rezerw utworzonych na zabezpieczenie przyszłych kosztów wynikających z przewidywanej korekty finansowania Centrum Zdrowia Psychicznego na skutek migracji pacjentów z obszaru opieki CZP do innych ośrodków opieki psychiatrycznej.

Tabela nr 3. Aktywa SPS ZOZ wg stanu na dzień 31.12.2023 r.

Lp.	Opis	Stan na 31.12.2022	Stan na 31.12.2023	Wzrost (+) / Spadek (-)
I	Aktywa trwale (1+2)	49 673 537,31	48 891 244,65	-782 292,66
	z tego:			
1	Wartości niematerialne i prawne	595 526,52	652 874,54	57 348,02
2	Rzeczowe aktywa trwale	49 061 591,32	48 188 717,40	-872 873,92
3	Długoterminowe rozliczenia międzyokresowe	16 419,47	49 652,71	33 233,24
II	Aktywa obrotowe (1+2+3+4)	11 702 352,80	13 205 563,91	1 503 211,11
1	Zapasy	3 119 794,90	3 683 616,88	563 821,98
2	Należności krótkoterminowe	7 567 808,86	7 958 997,94	391 189,08
	z tego:			
a	z tytułu dostaw i usług	7 023 088,76	7 196 422,29	173 333,53
b	z tytułu podatków, dotacji, ceł, ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych oraz innych świadczeń	3 463,38	9 251,66	5 788,28
c	inne	541 256,72	753 323,99	212 067,27
3	Inwestycje krótkoterminowe	261 380,39	496 283,47	234 903,08
4	Krótkoterminowe rozliczenia międzyokresowe	753 368,65	1 066 665,62	313 296,97
	Aktywa razem (I + II)	61 375 890,11	62 096 808,56	720 918,45

Tabela nr 4. Pasywa SPS ZOZ wg stanu na dzień 31.12.2023 r.

Lp.	Opis	Stan na 31.12.2022	Stan na 31.12.2023	Wzrost (+) / Spadek (-)
I	A. Kapitał (fundusz) własny	-6 399 684,41	-6 154 945,56	244 738,85
	z tego:			
1	Kapitał (fundusz) podstawowy	7 131 329,76	7 131 329,76	0,00
2	Kapitał (fundusz) zapasowy			0,00
3	Zysk (strata) z lat ubiegłych	-6 301 384,57	-13 531 014,17	-7 229 629,60
4	Zysk (strata) netto	-7 229 629,60	244 738,85	7 474 368,45
II	B. Zobowiązania i rezerwy na zobowiązania	67 775 574,52	68 251 754,12	476 179,60
	z tego:			
1	Rezerwy na zobowiązania	2 752 613,47	4 883 011,51	2 130 398,04
	z tego:			
	Rezerwa na świadczenia emerytalne i podobne	2 197 813,47	1 862 264,43	-335 549,04
	Pozostałe rezerwy	554 800,00	3 020 747,08	2 465 947,08
2	Zobowiązania długoterminowe	5 432 889,15	3 933 344,07	-1 499 545,08
	z tego:			
	kredyty i pożyczki	3 365 639,20	1 866 094,12	-1 499 545,08
	inne	2 067 249,95	2 067 249,95	0,00
3	Zobowiązania krótkoterminowe	32 372 024,47	33 830 026,31	1 458 001,84
	z tego:			
	kredyty i pożyczki	8 511 289,60	8 200 779,97	-310 509,63
	z tytułu dostaw i usług	11 793 250,19	11 506 756,31	-286 493,88
	zaliczki otrzymane na dostawy	16 655,78	10 053,46	-6 602,32
	z tytułu podatków, ceł, ubezpieczeń i innych świadczeń	7 683 849,06	9 670 348,24	1 986 499,18
	z tytułu wynagrodzeń	3 952 803,51	3 982 176,80	29 373,29
	inne	89 621,35	121 842,93	32 221,58
	fundusze specjalne	324 554,98	338 068,60	13 513,62
4	Rozliczenia międzyokresowe	27 218 047,43	25 605 372,23	-1 612 675,20
	Pasywa razem I + II	61 375 890,11	62 096 808,56	720 918,45

Zestawienia dotyczące Rachunku Zysków i Strat oraz Bilans (Aktywa i Pasywa) obejmują operacje gospodarcze ujęte w księgach rachunkowych wg stanu na dzień 24.01.2024 r., które ze względu na ustawowy obowiązek memoriałowego ujęcia operacji gospodarczych do okresu faktycznego ich wystąpienia będą ulegały kolejnym zmianom aż do dnia sporządzenia sprawozdania finansowego za 2023 rok to jest do 31.03.2024 r.

Potencjał i wyzwania SPS ZOZ w Lęborku w 2023 r. wskazane przez dyrekcję Szpitala.

Potencjał:

- 1) Zakwalifikowanie SPS ZOZ na kolejny 4 -letni okres kontraktowania do I poziomu systemu podstawowego zabezpieczenia świadczeń opieki zdrowotnej, tzw. „sieci szpitali” z zachowaniem realizacji świadczeń we wszystkich obszarach opieki rozszerzonych o świadczenia z zakresu geriatry (wcześniej finansowanych poza ryczałtem).
- 2) Zwiększenie zakresu udzielanych świadczeń w oddziałach zabiegowych – realizacja procedur z zakresu chirurgii onkologicznej, ginekologii onkologicznej oraz neurochirurgii.
- 3) Zwiększenie dostępu do ambulatoryjnej opieki specjalistycznej poprzez realizację większej liczby świadczeń w poszczególnych rodzajach.
- 4) Ponadregionalny charakter działalności SPS ZOZ w Lęborku (udzielanie świadczeń zdrowotnych we wszystkich rodzajach działalności również pacjentom spoza powiatu lęborskiego).
- 5) Wdrożenie środowiskowego modelu psychiatrycznej opieki zdrowotnej opartego na Centrum Zdrowia Psychicznego działającego na obszarze powiatu lęborskiego oraz części powiatu wejherowskiego, poprawa organizacji udzielania świadczeń, ich jakości i finansowania.
- 6) Rozwój Podstawowej Opieki Zdrowotnej poprzez zwiększanie liczby deklaracji, uruchomienie dodatkowego gabinetu w Łebie, a także realizację świadczeń w modelu koordynowanej opieki.
- 7) Uruchomienie Zakładu Pielęgnacyjno-Opiekuńczego świadczącego usługi chorym, którzy ze względu na zły stan zdrowia wywołany chorobą lub zmianami starczymi wymagają przez pewien czas stałej opieki pielęgniarskiej, połączonej z kontynuacją leczenia farmakologicznego, dietetycznego i rehabilitacyjnego.
- 8) Rozpoczęcie prac mających na celu dostosowanie infrastruktury i wyposażenia SPS ZOZ do wymagań prawnych, potrzeb i oczekiwań pacjentów w poszczególnych obszarach działalności w tym: Oddziału Położniczo-Ginekologicznego, Neonatologicznego i Pediatrycznego oraz utworzenie Zakładu Opieki Leczniczej (ZOL) w ramach realizowanego przez Powiat Lęborski Programu Inwestycji Strategicznych Polski Ład.
- 9) Kontynuacja finansowanych przez samorząd programów profilaktycznych na rzecz pacjentów powiatu lęborskiego w tym:
 - wczesnego wykrywania nowotworu piersi (kobiety 34 - 49 lat i powyżej 70 r.ż.),
 - wczesnego wykrywania nowotworu gruczołu krokowego mężczyzn (od 40 roku życia),
 - wczesnego wykrywania dysplazji stawów biodrowych,
 - edukacji przedporodowej „Szkoła rodzenia”,
 - profilaktyki w zakresie zachorowań na grypę i zakażeniom pneumokokom i wirusowemu zapaleniu wątroby typu B,
 - wczesnego wykrywania boreliozy.

Wyzwania:

- 1) Utrzymujący się wzrost poziomu cen na rynku gospodarczym i finansowym oraz nieadekwatny w stosunku do postępujących zmian sposób wyceny świadczeń zdrowotnych czego efektem jest wzrastający poziom zobowiązań wymagalnych.
- 2) Wysoki poziom stóp procentowych podwyższający koszt obsługi zobowiązań kredytowych.
- 3) Obowiązek odpracowania zaliczek pobranych w latach 2020 oraz 2021 z tytułu realizacji świadczeń. Spłata zaliczek jest obciążona wysokimi i rosnącymi proporcjonalnie do inflacji kosztami realizacji świadczeń z równoczesnym ograniczaniem możliwości uzyskania przychodów związanych z ich wykonaniem.
- 4) wysoka awaryjność i wysokie koszty serwisu i napraw sprzętu i aparatury medycznej, których okres eksploatacji w wielu przypadkach przekroczył 10 lat.
- 5) częste zmiany przepisów prawa modyfikujące wymagania kadrowe, sprzętowe oraz infrastrukturalne stawiane przed podmiotami prowadzącymi działalność leczniczą podnoszące koszty działalności w tym m.in. poprzez wzrastające ceny obowiązkowych ubezpieczeń od odpowiedzialności cywilnej, koszty ubezpieczeń społecznych, koszty modernizacji infrastruktury i sprzętu, koszty zużycia energii, utylizacji odpadów itp., bez zapewnienia źródeł ich finansowania.
- 6) deficytowa dostępność specjalistycznej kadry medycznej - przede wszystkim w grupach zawodowych lekarzy i pielęgniarek oraz konieczność konkurencji z innymi podmiotami o kadre.
- 7) konsekwentna polityka egzekwowania należnych środków pieniężnych części dostawców związana z występującymi należnościami wymagalnymi wynikającymi z trudnej sytuacji finansowej szpitala.
- 8) niewykonanie kontraktu z zakresie ginekologii i położnictwa w ramach Koordynowanej opieki nad kobietą w ciąży jako efekt niekorzystnych zmian demograficznych.

Sprawozdanie roczne z wykonania planu finansowego Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lęborku za 2023 rok zawarte jest w Uchwale nr 638/2024 Zarządu Powiatu Lęborskiego z dnia 27.03.2024, pod wskazanymi linkami:

- uchwała (całość) -

https://prawomiejskowe.pl/StarostwoPowiatowewLeborku/document/1041979/Uchwała-638_2024

- wykonanie wydatków w pełnej klasyfikacji budżetowej z wyodrębnieniem wydatków bieżących i majątkowych wg stanu na 31.12.2023 r. –

<https://prawomiejskowe.pl/api/file/GetZipxAttachment/437/2938636/false/preview>

- zobowiązania i należności Samodzielnego Publicznego Specjalistycznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lęborku na 31.12.2023 .r. –

<https://prawomiejskowe.pl/api/file/GetZipxAttachment/437/2938644/false/preview>

9. Pomoc społeczna, wspieranie rodziny i systemu pieczy zastępczej, polityka prorodzinna oraz wspieranie osób niepełnosprawnych.

Realizując w 2023 r. zadania z zakresu pomocy społecznej, wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz przeciwdziałania przemocy w rodzinie, w miarę możliwości dostosowywano do zmieniającej się sytuacji, udzielane wsparcie mieszkańcom powiatu łębskiego:

1) w zakresie zadań ustawy o pomocy społecznej (na podstawie art. 19) m. in.:

- pomoc w integracji ze środowiskiem i przyznawanie pomocy pieniężnej na usamodzielnienie oraz na kontynuowanie nauki osobom opuszczającym zakłady poprawcze, specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze, specjalne ośrodki wychowawcze, młodzieżowe ośrodki socjoterapii zapewniające całodobową opiekę lub młodzieżowe ośrodki wychowawcze – na poziomie 9 919,80 zł;
- prowadzenie i rozwój infrastruktury domów pomocy społecznej o zasięgu ponadgminnym oraz umieszczanie w nich skierowanych osób – przyjęto do domów pomocy społecznej 21 osób, w tym 9 do Domu Pomocy Społecznej nr 1 w Łęborku i 12 do Domu Pomocy Społecznej nr 2 w Łęborku;
- prowadzenie mieszkań chronionych – funkcjonowało mieszkanie chronione treningowe dla osób opuszczających pieczę zastępczą przy ul. Gdańskiej 6a/13 w Łęborku. W mieszkaniu tym przebywały 3 osoby: 1 wychowanek z instytucjonalnej pieczy zastępczej i 2 wychowanków z rodzinnej pieczy zastępczej;
- prowadzenie ośrodków interwencji kryzysowej - w zakresie działań Ośrodka Interwencji Kryzysowej (OIK) organizowane i prowadzone były specjalistyczne poradnictwa: socjalne, psychologiczne, prawne i pedagogiczne, świadczone osobom i rodzinom, które znalazły się z różnych powodów w kryzysie, bez względu na dochód, w szczególności doświadczonych przemocą w rodzinie. Z poradnictwa psychologicznego skorzystało 106 osób, udzielono 364 porady. Po poradę prawną zwróciło się 31 osób, udzielono 51 porad. Z poradnictwa pedagogicznego skorzystało 21 osób, odbyło się 90 spotkań. W 19 przypadkach zapewniono wsparcie terapeutyczne. Łącznie udzielono pomocy 183 osobom. W 2023 roku po wsparcie do OIK zgłosiło się 85 klientów pierwszorazowych, w tym 17 osób z problemem przemocy, 23 osoby z trudnościami opiekuńczo-wychowawczymi, 5 osób z problemami związanymi z utratą zdrowia, 25 osób z problemami rodzinnymi lub partnerskimi, 2 osoby z kryzysem suicydalnym i 11 osób z innymi problemami. Wśród ww. osób: 45 jest mieszkańcami Łęborka, 23 osoby mieszkają na terenie gminy Nowa Wieś Łębska, 5 – w gminie Wicko, 11 – w gminie Cewice i 1 – w Łebie. W 2023 r. w OIK prowadzono łącznie 165 spraw, z których: 8 dotyczyło udzielania wsparcia ofiarom przemocy, 4 – rekrutacji do programu korekcyjno-edukacyjnego, 2 – w celu zapobiegania wykluczeniu społecznemu, 148 - poradnictwa specjalistycznego, 1 – udzielania wsparcia osobie przewlekle chorej i 2- zabezpieczenia samotnych matek z dziećmi w OIK-Hostelu. W związku z prowadzeniem ww. spraw odbyło się 12 Zespołów Interwencji Kryzysowej dotyczących 3 przypadków, podpisano 9 kontraktów z klientami OIK oraz sporządzono 4 Niebieskie Karty. W 2 sprawach złożono do Sądu

wniosek o wgląd w sytuację rodzinną małoletnich i w 4 – zawiadomienie o podejrzeniu popełnienia przestępstwa do Prokuratury Rejonowej w Lęborku.

Od czerwca 2023 roku Powiat Lęborski realizował projekt pn. „Przystanek emocji w przemocy” w ramach Programu Osłonowego Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej pn. Wspieranie Jednostek Samorządu Terytorialnego w Tworzeniu Systemu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie - edycja 2023. Projekt przygotowany przez Ośrodek Interwencji Kryzysowej, działający przy Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku, otrzymał dotację w kwocie 19 500,00 zł. Całkowity koszt projektu wyniósł 25 991,70 zł.

2) w zakresie zadań ustawy o wspieraniu rodziny i systemu pieczy zastępczej m.in.:

- a) zadania Powiatu - własne i zlecone z administracji rządowej (art. 180 i art. 181):
- opracowanie i realizacja 3-letnich powiatowych programów dotyczących rozwoju pieczy zastępczej. W analizowanym okresie obowiązywała uchwała Nr LII/344/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z 23 marca 2023 r. w sprawie przyjęcia Programu Rozwoju Pieczy Zastępczej w Powiecie Lęborskim na lata 2023-2025;
 - zapewnienie dzieciom pieczy zastępczej w rodzinach zastępczych, rodzinnych domach dziecka oraz w placówkach opiekuńczo – wychowawczych.
Na terenie powiatu lęborskiego w 2023 r. funkcjonowało 79 rodzinnych form pieczy zastępczej, w których umieszczonych było 135 wychowanków (108 w rodzinach zastępczych i 27 w rodzinnych domach dziecka). Ponadto, na terenie powiatu lęborskiego funkcjonują 2 placówki opiekuńczo - wychowawcze: Dom dla Dzieci „Zakątek” typu socjalizacyjnego i Dom dla Dzieci „Siedlisko” łączący funkcję socjalizacyjną z miejscem interwencyjnym. Domy te posiadają łącznie 28 miejsc dla podopiecznych;
 - organizowanie wsparcia osobom usamodzielnianym opuszczającym rodziny zastępcze, rodzinne domy dziecka oraz placówki opiekuńczo-wychowawcze i regionalne placówki opiekuńczo-terapeutyczne, przez wspieranie procesu usamodzielnienia.
W 2023 r. naukę kontynuowało 19 pełnoletnich wychowanków rodzin zastępczych. Wszyscy otrzymywali comiesięczną pomoc pieniężną na kontynuowanie nauki. Łączne wydatki na ten cel wyniosły 120 114,89 zł. Pomoc na usamodzielnienie wychowanków opuszczających rodzinną pieczę zastępczą wypłacono 6 osobom, w łącznej kwocie 29 445,00 zł. Na zagospodarowanie w formie rzeczowej udzielono wsparcia 4 pełnoletnim wychowankom rodzin zastępczych, o łącznej kwocie 9 423,00 zł. Ponadto w ramach procesu usamodzielniania wychowanków pochodzących z terenu naszego powiatu, opuszczających instytucjonalną pieczę zastępczą – całodobowe placówki opiekuńczo-wychowawcze, realizowano zadania w zakresie pomocy na usamodzielnienie i integrację ze środowiskiem dla 5 wychowanków. Pomoc pieniężną na kontynuowanie nauki otrzymało 3 wychowanków w łącznej wysokości 5 950,00 zł, pomoc na usamodzielnienie wypłacono 1 wychowance w kwocie 1 961,00 zł oraz na zagospodarowanie – 1 wychowanek w kwocie 1 782,00 zł.
 - prowadzenie placówek opiekuńczo-wychowawczych oraz wsparcia dziennego o zasięgu ponadgminnym. Na terenie powiatu lęborskiego (w formie podwórkowej) funkcjonowała placówka wsparcia dziennego. Działa ona na podstawie decyzji nr 4/2019 z 12.03.2019 r., wydanej na czas nieokreślony przez Starostę Lęborskiego.

W powiecie łęborskim funkcjonują również 2 placówki opiekuńczo - wychowawcze: Dom dla Dzieci „Zakątek” typu socjalizacyjnego i Dom dla Dzieci „Siedlisko” łączący funkcję socjalizacyjną z miejscem interwencyjnym.

- organizowanie szkoleń dla rodzin zastępczych, prowadzących rodzinne domy dziecka i dyrektorów placówek opiekuńczo-wychowawczych typu rodzinnego przez kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej, prowadzenia rodzinnego domu dziecka lub pełnienia funkcji dyrektora placówki opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego

W 2023 r. odbyły się 4 szkolenia dla przedstawicieli rodzinnej pieczy zastępczej, tj.:

- warsztaty edukacyjne – „Szybka metoda nauki tabliczki mnożenia” 21.04.2023 r. (25 osób);

- „Łatwiejsze rozumienie codzienności” – metody pracy bezpośredniej z podopiecznymi z niepełnosprawnością intelektualną, 26.09.2023 r. (13 osób);

- „Ciągłe online” – uzależnienie od telefonu, Internetu i socialmediów jako główna trudność współczesnej młodzieży – przyczyny, przebieg, metody pracy 03.10.2023r. (13 osób);

- „Usamodzielnienie podopiecznych z rodzinnej pieczy zastępczej – uwarunkowania prawne, praktyczne wskazówki, szanse i zagrożenia, 10.10.2023r. (14 osób).

- wyznaczanie organizatora rodzinnej pieczy zastępczej - na terenie powiatu łęborskiego funkcjonuje wyznaczony organizator rodzinnej pieczy zastępczej na mocy zarządzenia nr 19/2011 Starosty Łęborskiego z 28 września 2011 roku w sprawie wyznaczenia organizatora rodzinnej pieczy zastępczej w Powiecie Łęborskim i funkcję tą pełni Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Łęborku.
- finansowano: świadczenia pieniężne dotyczące dzieci z terenu powiatu, umieszczonych w rodzinach zastępczych, rodzinnych domach dziecka, placówkach opiekuńczo-wychowawczych, rodzinach pomocowych, na jego terenie lub na terenie innego powiatu; pomoc przyznawana osobom usamodzielnianym opuszczającym rodziny zastępcze, rodzinne domy dziecka oraz placówki opiekuńczo-wychowawcze; szkolenia dla kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej, prowadzenia rodzinnego domu dziecka oraz szkolenia dla rodzin zastępczych, prowadzących rodzinne domy dziecka.
- PCPR prowadził postępowania administracyjne w sprawie przyznawania świadczeń i pomocy dla wychowanków pieczy zastępczej – łącznie na ten cel wydatkowano kwotę 3 628 230,55 zł.

b) w zakresie zadań organizatora rodzinnej pieczy zastępczej (na podstawie art. 76 i art. 139a) m.in.:

- do rodzinnych form pieczy zastępczej przybyło 36 małoletnich. Rozwiązano 11 rodzin zastępczych, a łącznie 24 wychowanków opuściło rodzinną pieczę zastępczą;

- zapewniono szkolenia, pomoc i wsparcie osobom sprawującym rodzinną pieczę zastępczą oraz prowadzono poradnictwo i terapię dla osób sprawujących rodzinną pieczę zastępczą i ich dzieci oraz dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej. Wsparcie świadczone było przez: koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej i specjalistów pracy z rodziną, specjalistów pracy socjalnej, psychologów, pedagogów, terapeutów, seksuologów dziecięcych, logopedów, rehabilitantów, korepetytorów, prawników, psychiatrę i superwizora;

- zgłaszanie do ośrodków adopcyjnych informacji o dzieciach z uregulowaną sytuacją prawną, w celu poszukiwania dla nich rodzin przysposabiających. Wszyscy wychowankowie z uregulowaną sytuacją prawną zostali zgłoszeni do ośrodka adopcyjnego - 2 małoletnich z pieczy zastępczej zostało przysposobionych.

3) w zakresie zadań ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (art. 35a) m.in. na dofinansowanie:

- zaopatrzenia w przedmioty ortopedyczne i środki pomocnicze - wpłynęło 1 371 wniosków na kwotę 1 699 712,69 zł - ze środków PFRON dofinansowano 1 341 wniosków, na kwotę 1 142 345,60 zł;
- zaopatrzenia w sprzęt rehabilitacyjny - wpłynęło 20 wniosków na łączną kwotę 55 338,00 zł - zawarto 16 umów na dofinansowanie zakupu sprzętu rehabilitacyjnego, wypłacono dofinansowanie na kwotę 19 213,60 zł;
- likwidacji barier architektonicznych, w komunikowaniu się i technicznych, w związku z indywidualnymi potrzebami osób niepełnosprawnych - ogółem na likwidację barier wpłynęło 161 wniosków, na kwotę 1 230 758,87 zł. Wypłacono dofinansowanie 124 osobom na łączną kwotę 496 303,30 zł;
- uczestnictwa osób niepełnosprawnych i ich opiekunów w turnusach rehabilitacyjnych. Wpłynęło 127 wniosków. Łączna kwota wypłaconego dofinansowania wyniosła 140 936,14 zł. Objęto nią 82 osoby, w tym 47 osób niepełnosprawnych i 35 opiekunów;
- dofinansowanie sportu, kultury, rekreacji i turystyki osób niepełnosprawnych. Zawarto 5 umów, wypłacono dofinansowanie na kwotę 29 554,71 zł.
- Warsztat Terapii Zajęciowej przy Stowarzyszeniu „Jesteśmy Razem” (WTZ) funkcjonuje w powiecie łębońskim od 29 grudnia 2014 roku. Prowadzi rehabilitację społeczną i zawodową osób niepełnosprawnych. Zajęcia prowadzone są zgodnie z indywidualnym programem rehabilitacji i terapii. WTZ jest placówką dziennego pobytu. W roku 2023 zajęcia realizowane były w 6 prosperujących pracowniach: krawiecko-tkackiej, artystycznej, informatycznej (komputerowo-biurowej), umiejętności społecznych, gospodarstwa domowego i rehabilitacyjno-terapeutycznej. W zajęciach uczestniczyło 30 osób, w tym: 13 kobiet i 17 mężczyzn. Kwota przeznaczona na działalność bieżącą WTZ wyniosła łącznie 980 838,18 zł, w tym środki PFRON 882 749,73 zł, zaś ze środków własnych Powiatu 98 088,45 zł;

4) w zakresie zadań Powiatu - własnych i zleconych z administracji rządowej - ustawy o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (art. 6) m.in. realizowano:

- Powiatowy program przeciwdziałania przemocy w rodzinie oraz ochrony ofiar przemocy w rodzinie;
- Powiatowy program profilaktyczny w zakresie udzielania specjalistycznej pomocy oraz promowania i wdrażania prawidłowych metod wychowawczych w stosunku do dzieci w rodzinach zagrożonych przemocą w rodzinie na lata 2021-2027;
- Powiatowy program pomocy osobom doświadczającym przemocy w rodzinie na lata 2021-2027;
- Powiatowy program oddziaływań korekcyjno-edukacyjnych dla osób stosujących przemoc w rodzinie;

- Powiatowy program psychologiczno-terapeutyczny dla osób stosujących przemoc w rodzinie na lata 2021-2027.
- Powiatowy program przeciwdziałania przemocy domowej i ochrony osób doznających przemocy domowej na lata 2023-2027;
- Program korekcyjno - edukacyjny dla osób stosujących przemoc domową w Powiecie Lęborskim na lata 2023-2027;
- Program psychologiczno - terapeutyczny dla osób stosujących przemoc domową w Powiecie Lęborskim na lata 2023-2027;
- Program profilaktyczny w zakresie udzielania specjalistycznej pomocy oraz promowania i wdrażania prawidłowych metod wychowawczych w stosunku do dzieci w rodzinach zagrożonych przemocą domową w Powiecie Lęborskim na lata 2023 – 2027;
- W odpowiedzi na potrzeby Powiatu, w listopadzie 2020 r. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku przystąpiło do realizacji projektu pn. „Centrum Usług Społecznych w powiecie lęborskim” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014 - 2020, Oś Priorytetowa 06. Integracja, Działanie 06.02. Usługi Społeczne, 06.02.02. Rozwój usług społecznych”. W ramach projektu na terenie Lęborka utworzono miejsca całodobowe przy Ośrodku Interwencji Kryzysowej - Hostel, funkcjonującym w strukturze Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku, przeznaczone dla 10 osób;

Szczegółowe informacje dotyczące działalności PCPR w Lęborku i pomocy społecznej znajdują się w **załączniku nr 5** do niniejszego Raportu – „Sprawozdanie z działalności PCPR za 2023 r.”

10. Transport zbiorowy i drogi publiczne.

Priorytetowe działania, które Zarząd Powiatu Lęborskiego zrealizował w 2023 r. to poprawa stanu i bezpieczeństwa dróg powiatowych, współpraca z gminami w tym zakresie oraz pozyskiwanie środków zewnętrznych na zadania inwestycyjne. W zakresie transportu Zarząd działa poprzez jednostki merytoryczne tj. Zarząd Dróg Powiatowych oraz Wydział Komunikacji.

W 2023 r. Zarząd Dróg Powiatowych przebudował i wyremontował ok. 10 km dróg, zgodnie z zestawieniem „Inwestycje 2023”.

W celu pozyskania środków zewnętrznych złożył 5 wniosków o dofinansowanie, do Rządowego Funduszu Rozwoju Dróg na poniższe inwestycje:

1. "Budowa wyniesionego przejścia dla pieszych w ciągu drogi powiatowej nr 1183G w miejscowości Redkowice" - wartość inwestycji: 463 625,24 zł,
2. „Budowa wyniesionego przejścia dla pieszych w ciągu drogi powiatowej nr 1302G w miejscowości Nowęcín" - wartość inwestycji: 277 032,46 zł,
3. "Przebudowa drogi powiatowej nr 1321G o długości 0,995 km na odcinku Karwica - Lesiaki"- wartość inwestycji: 2 200 000,00 zł,
4. "Przebudowa drogi powiatowej nr 1304G o długości 0,995 km na odcinku Krakulice - Charbrowo"- wartość inwestycji: 2 000 000,00 zł,

5. "Przebudowa drogi powiatowej nr 1318G w km od 2+600 do km 4+350 (Karlikowo Lęborskie - Rekowo Lęborskie)" - wartość inwestycji: 3 500 000,00 zł.

Wszystkie zadania otrzymały dofinansowanie.

W roku 2023 Powiat Lęborski złożył 2 wnioski o dofinansowanie z programu POLSKI ŁAD na inwestycje:

1. "Przebudowa drogi powiatowej nr 1322G na terenie Gminy Nowa Wieś Lęborska" – wartość dofinansowania 2 422 500,00 zł,
2. "Przebudowa drogi powiatowej nr 1322G w obrębie skrzyżowania z drogą powiatową nr 1316G" – wartość dofinansowania 3 880 800,00 zł.

Zadania otrzymały dofinansowanie.

Tabela nr 1. Otrzymane środki od gmin powiatu lęborskiego w 2023 r.

L.p.	Gmina	Nazwa inwestycji	Kwota
1	NWL	"Przebudowa drogi powiatowej nr 1325G - na odcinku od m. Lębork do m. Małoszyce DP 1325G od km 6+450 do km 7+700";	309 645,41 zł
		„Przebudowa drogi powiatowej nr 1312G w m. Lędziechowo”;	7 500,00 zł
		„Przebudowa drogi powiatowej nr 1316G w m. Nowa Wieś Lęborska ul. Młynarska”;	22 500,00 zł
		„Przebudowa drogi powiatowej nr 1309G Łebień – Garczegorze długości 400 m”;	241 000,00 zł
2	Cewice	"Przebudowa drogi powiatowej nr 1328G o długości 0,995 km w m. Siemirowice";	425 768,13 zł
		"Przebudowa drogi powiatowej nr 1321G o długości 0,995 km na odcinku Karwica - Lesiaki".	550 000,00 zł

Tabela nr 2. Zestawienie inwestycji drogowych, realizowanych przez Zarząd Dróg Powiatowych w roku 2023, z uwzględnieniem informacji dotyczącej kwoty oraz etapu realizacji.

L.p.	Nazwa zadania	Kwota brutto	Etap postępowania
1	"Przebudowa drogi powiatowej nr 1320G od DK 6 (m. Pogorzelice) do m. Unieszyno - DP 1320G od km 0+000 do km 5+800" - Etap II;	3 338 888,88 zł	zakończono
2	"Przebudowa drogi powiatowej nr 1309G na odcinku od m. Łebień do m. Garczegorze - DP 1309G od km 13+350 do km 17+550" - Zakres II;	5 369 444,45 zł	zakończono
3	„Przebudowa drogi powiatowej nr 1303G na odcinku od drogi wojewódzkiej nr 214 do m. Żarnowska”;	4 264 353,09 zł	zakończono
4	"Przebudowa drogi powiatowej nr 1328G o długości 0,995 km w m. Siemirowice";	1 703 072,51 zł	zakończono
5	"Przebudowa drogi powiatowej nr 1325G - na odcinku od m. Lębork do m. Małoszyce DP 1325G od km 6+450 do km 7+700";	2 238 579,82 zł	zakończono
6	"Budowa wyniesionego przejścia dla pieszych w ciągu drogi powiatowej nr 1183G w miejscowości Redkowice";	463 625,24 zł	W trakcie realizacji Planowany termin zakończenia: 27.05.2024
7	„Budowa wyniesionego przejścia dla pieszych w ciągu drogi powiatowej nr 1302G w miejscowości Nowęcín".	277 032,46 zł	W trakcie realizacji Planowany termin zakończenia: 27.05.2024

Tabela nr 3. Dokumentacje projektowe realizowane w roku 2023.

L.p.	Nazwa zadania	Kwota brutto	Etap postępowania
1	Dokumentacja projektowa: „Przebudowa drogi powiatowej nr 1312G - na odcinku od m. Łebień do m. Rekowo Lęborskie”;	168 000,00 zł	zakończono
2	Dokumentacja projektowa: „Przebudowa drogi powiatowej nr 1322G od granicy Gminy Miasto Lębork do m. NWL łącznie z przebudową skrzyżowania do m. Kębłowo (rondo)”;	118 000,00 zł	zakończono
3	Dokumentacja projektowa: „Przebudowa ul. Wichrowej”.	39 999,00 zł	zakończono

Sprawozdanie z działania Zarządu Dróg Powiatowych w Lęborku za okres od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r.

Infrastruktura drogowa w powiecie lęborskim

1.

Stan na dzień		31.12.2023	31.12.2022
1)	drogi asfaltowe km	192,890	192,890
2)	drogi gruntowe km	7,816	7,816
3)	ścieżki rowerowe km	10,294	7,894
4)	drogi miejskie km	5,223	5,223
5)	drogi poza miejskie km	195,483	195,483
6)	drogi niespełniające kryterium drogi powiatowej km	33,389	33,389 (1)
drogi łącznie km		200,706	200,706

(1) - Drogi niespełniające kryterium drogi powiatowej:
gmina/nr/długość

NWL	1187G Laska - Czerwieniec	4,192	km
NWL	1325G Leśnice - Małoszyce	8,249	km
Wicko	1303G Żarnowska - DW 214	3,089	km
Wicko	1304G Krakulice - Charbrowo	6,259	km
Wicko	1305G Górka -DW 213 (Poraj)	1,536	km
Wicko	1307G Skarszewo - Wrzeście	6,109	km
Wicko	1312G Geś - DW 214	0,470	km
Wicko	1317G DW 213 - Wojciechowo	3,485	km

2. **Stan dróg w powiecie lęborskim**

Stan na dzień	31.12.2023		31.12.2022	
dobry	84,153	42%	74,358	37%
zadowalający	61,889	31%	60,974	30%
niezadowalający	36,101	18%	37,016	18%
zły	18,563	9%	28,358	14%
Łącznie	200,706		200,706	

3. **Budżet Zarządu Dróg Powiatowych w Lęborku**

Wykonanie na dzień	31.12.2023	31.12.2022
Kwota	2 907 882,67 zł	3 284 706,00 zł

4. **Zadania inwestycyjne**

Wykonanie na dzień	31.12.2023	31.12.2022
1) "Przebudowa drogi powiatowej nr 1320G od DK 6 (m. Pogorzelice) do m. Unieszyno - DP 1320G od km 0+000 do km 5+800" - Etap II	3 338 888,88 zł	
2) "Przebudowa drogi powiatowej nr 1309G na odcinku od m. Łebień do m. Garczegorze - DP 1309G od km 13+350 do km 17+550" - Zakres II	5 369 444,45 zł	
3) "Przebudowę drogi powiatowej nr 1303G na odcinku od drogi wojewódzkiej nr 214 do m. Żarnowska"	4 264 353,09 zł	
4) "Przebudowa drogi powiatowej nr 1328G o długości 0,995 km w m. Siemirowice"	1 703 072,51 zł	
5) "Przebudowa drogi powiatowej nr 1325G – na odcinku od m. Lębork do m. Małoszyce DP 1325G od km 6+450 do km 7+700"	2 238 579,82 zł	
6) "Przebudowa drogi powiatowej nr 1316G (ul. Młynarska) w m. Nowa Wieś Lęborka w km 0+000 do km 1+671"		3 040 597,32 zł
7) "Przebudowa drogi powiatowej nr 1320G od DK 6 (m. Pogorzelice) do m. Unieszyno - DP 1320G od km 0+000 do km 5+800" – Etap I		3 338 888,89 zł
8) "Przebudowa drogi powiatowej nr 1322G od m. Kębłowo Nowowiejskie do granicy powiatu"		1 545 876,40 zł
9) "Przebudowa drogi powiatowej nr 1309G na odcinku od m. Łebień do m. Garczegorze - DP 1309G od km 13+350 do km 17+550" - Zakres I		1 574 999,99 zł
Łącznie	16 914 338,75 zł	9 500 362,60 zł

5. **Pozyskane środki zewnętrzne**

Wykonanie na dzień	31.12.2023	31.12.2022
1) "Budowa wyniesionego przejścia dla pieszych w ciągu drogi powiatowej nr 1183G w miejscowości Redkowice"	237 848,00 zł	
2) " Budowa wyniesionego przejścia dla pieszych w ciągu drogi powiatowej nr 1302G w miejscowości Nowęcín "	152 531,00 zł	
3) "Przebudowa drogi powiatowej nr 1321G o długości 0,995 km na odcinku Karwica - Lesiaki"	1 100 000,00 zł	
4) "Przebudowa drogi powiatowej nr 1304G o długości 0,995 km na odcinku Krakulice - Charbrowo"	1 000 000,00 zł	
5) "Przebudowa drogi powiatowej nr 1318G w km od 2+600 do km 4+350 (Karlikowo Lęborskie - Rekowo Lęborskie)"	1 750 000,00 zł	
6) "Przebudowa drogi powiatowej nr 1322G na terenie Gminy Nowa Wieś Lęborska"	2 422 500,00 zł	
7) "Przebudowa drogi powiatowej nr 1322G w obrębie skrzyżowania z drogą powiatową nr 1316G"	3 880 800,00 zł	
8) "Przebudowa drogi powiatowej nr 1322G na terenie Gminy Miasto Lębork"	1 960 000,00 zł	
9) "Przebudowa drogi powiatowej nr 1322G od m. Kębłowo Nowowiejskie do granicy powiatu"		1 468 582,58 zł
10) "Przebudowa drogi powiatowej nr 1309G na odcinku od m. Łebień do m. Garczegorze - DP 1309G od km 13+350 do km 17+550" - Zakres I		3 150 000,00 zł
11) "Przebudowa drogi powiatowej nr 1303G na odcinku od drogi wojewódzkiej nr 214 do m. Żarnowska"		3 920 000,00 zł
Łącznie	12 503 679,00 zł	8 538 582,58 zł

6. **Remonty (§4270)**

Wykonanie na dzień	31.12.2023	31.12.2022
1) Remonty cząstkowe nawierzchni /poboczy/chodników	84 152,53 zł	18 772,00 zł
2) Remonty urządzeń administracji (telefony, komputery	167,99 zł	1 093,00 zł
3) Remonty przepustów	66 186,93 zł	41 815,77 zł
4) Remonty dróg powiatowych (odnowy)	261 710,27 zł	592 906,86 zł
5) Remonty dróg gruntowych	45 300,90 zł	14 760,00 zł
6) Remont progów zwalniających i barier stalowych	59 120,32 zł	6 194,40 zł
7) Remont pojazdów ZDP w Lęborku	940,00 zł	6 249,00 zł

8)	Remont zjazdów	4 440,00 zł	15 195,35 zł
9)	Remonty drobnego sprzętu(np. piły motorowe, wykaszarki)	100,00 zł	265,00 zł
10)	Remont i konserwacja kserokopiarki	3 321,00 zł	2 735,20 zł
11)	Remont piaskarek	6 721,22 zł	4 613,61 zł
12)	Remont Dziechno - Dzieścielec DP 1330G	0 zł	359 170,34 zł
13)	Remont budynku administracji	22 586,90 zł	16 605,00 zł
	Łącznie	554 748,06 zł	1 063 770,53 zł

7. **Wydatki poniesione na akcje zimowa**

Kwota	Rok	2024/2023	2023/2022
		193 125,60 zł ⁽¹⁾	444 270,60 zł

⁽¹⁾ - wydatki poniesione na dzień 31.12.2022 r.

Inwestycje drogowe realizowane w roku 2023 zostały szczegółowo omówione w rozdziale 5 Raportu - „Informacje o stanie inwestycji rozpoczętych i zrealizowanych”.

Publiczny transport zbiorowy – linie i miejscowości.

W 2023 r. Powiat Łębarski był organizatorem publicznego transportu zbiorowego na jedenastu liniach komunikacyjnych na terenie powiatu.

- 1) Łębork – Bąsewice,
- 2) Łębork – Janowice,
- 3) Łębork – Siemirowice przez Maszewo Łębarskie, Cewice,
- 4) Łębork – Łeba przez Sarbsk,
- 5) Łębork – Łebień – Krakulice,
- 6) Łębork – Unieszynko,
- 7) Łębork – Skrzyszewo,
- 8) Łębork – Strzeszewo,
- 9) Łębork – Darzewo,
- 10) Łębork – Oskowo,
- 11) Łębork – Żelazkowo.

Publiczny transport zbiorowy Organizowany przez Powiat Łębarski docierał do 60 miejscowości i obejmował: Bargędzino, Bąsewice, Bukowina, Cewice, Charbrowo, Czarnówko, Darzewo, Garczegorze, Janowice, Janowiczki, Kamieniec, Karlikowo Łębarskie, Karwica, Komaszewo, Kopaniewo, Krakulice, Krępkowice, Lesiaki, Leśnice, Łębork, Lędziechowo, Łeba, Łebieniec, Łebień, Łebunia, Malczyce, Maszewko, Maszewo Łębarskie, Niebędzino, Nowa Wieś Łębarska, Obliwice, Oskowo, Osowo Łębarskie, Pieski, Podroże, Pogorszewo, Pogorzelice, Przeryte, Redkowice, Rekowo Łębarskie, Roszczyce, Rozgorze, Rybki, Sarbsk, Siemirowice, Steknica, Strzeszewo, Skarszewo, Szczenurze, Tawęcino, Ulinia, Unieszynko, Unieszyno, Wicko, Wilkowo Nowowiejskie, Wojciechowo, Wrzeście, Wrześcienko, Zdrzewno, Żelazkowo.

Publiczny transport zbiorowy w liczbach

Powiat Łębarski pozyskał dofinansowanie z Funduszu Rozwoju Przewozów Autobusowych o charakterze użyteczności publicznej. Rozdanie środków miało miejsce w grudniu 2022 r. Aby zrealizować przewozy, Powiat jako Organizator podpisał umowy na świadczenie usług

z trzema Operatorami: Przewozami Autobusowymi GRYF Sp. z o.o. s. k., BOGUŚ – BUS Sp. z o.o., BOGUŚ – BUS PRZEWÓZ OSÓB Bogusław Andrzejczak w Restrukturyzacji.

Autobusy ww. przedsiębiorstw w roku 2023 pokonały łącznie 795 240 km, przewożąc 294 517 pasażerów.

Tabela nr 4. Średnia dzienna ilość kursów na danej linii z uwzględnieniem dni, w których kursy się odbywały.

Lp.	Linia w relacji	Średnia dzienna ilość kursów
1.	Lębork – Bąsewice	12
2.	Lębork – Janowice	6
3.	Lębork – Siemirowice przez Maszewo Lęborskie, Cewice	25
4.	Lębork – Łeba przez Sarbsk	18
5.	Lębork – Łebień – Krakulice	4
6.	Lębork – Unieszynko	10
7.	Lębork – Skrzyszewo	11
8.	Lębork – Strzeszewo	8
9.	Lębork – Darzewo	4
10.	Lębork – Oskowo	6
11.	Lębork – Żelazkowo	4

Koszt realizacji ww. zadania osiągnął kwotę 2 278 171,62 zł, z czego 2 050 045,81 zł to dotacja pozyskana przez Powiat Lęborski od Wojewody Pomorskiego z budżetu państwa, natomiast Organizator zaangażował z własnego budżetu kwotę 228 125,81 zł.

Dopłaty do biletów ulgowych

W ramach ww. zadania, po podpisaniu stosownych umów Powiat Lęborski przekazał Operatorom kwotę 378 527,84 zł. Stanowiła ona rekompensatę z tytułu honorowania uprawnień do przejazdów ulgowych i bezpłatnych w ramach świadczenia usług publicznych w zakresie publicznego transportu zbiorowego w przewozach autobusowych o charakterze użyteczności publicznej.

Najczęściej sprzedawanym biletom ulgowym był bilet z ulgą dla osoby niesamodzielnej. W minionym roku skorzystało z niej 5 196 pasażerów.

Wydział Komunikacji Starostwa Powiatowego w Lęborku w liczbach.

Tabela nr 5. Dane statystyczne dotyczące wybranych zadań realizowanych w roku 2023 przez Wydział Komunikacji Starostwa Powiatowego w Lęborku.

Lp.	Nazwa	2020	2021	2022	2023
1.	Ilość wydanych decyzji o rejestracji pojazdu	6 364	7 500	6 587	6 865
2.	Ilość wydanych decyzji o rejestracji czasowej pojazdu (nie są już wydawane decyzje)	6 745	7 760	3 971	4 171

	o rejestracji czasowej, jeśli pojazd zostaje na tych samych numerach rejestracyjnych)				
3.	Ilość wydanych decyzji o wyrejestrowaniu pojazdu (demontaż, kradzież, wywóz za granicę)	567	964	831	631
4.	Ilość przyjętych zawiadomień o zbyciu/nabyciu pojazdu	3 058	3 888	3 883	4 257
5.	Ilość wydanych dowodów rejestracyjnych	7 408	8 007	7 035	7 392
6.	Ilość pojazdów zarejestrowanych w danym roku	6 745	7 760	6 587	6 857
7.	Ilość wszystkich pojazdów zarejestrowanych na dzień 31 grudnia	61 907	64 090	65 811	67 757
8.	Ilość wydanych praw jazdy	1 686	1 961	1 937	1 603
9.	Ilość wydanych międzynarodowych praw jazdy	13	7	26	47
10.	Ilość wydanych profili kandydata na kierowcę tzw. PKK	1 165	1 222	1 218	1 126
11.	Ilość wydanych decyzji o cofnięciu uprawnień do kierowania pojazdami	157	172	177	174
12.	Ilość wydanych decyzji o zatrzymaniu dokumentu prawa jazdy	315	273	178	16
13.	Ilość wydanych decyzji o przywróceniu uprawnień	87	40	53	77
14.	Ilość wydanych zezwoleń na kierowanie pojazdem uprzywilejowanym i pojazdem przewożącym wartości pieniężne	8	18	13	22
15.	Przedłużenie ważności zezwolenia na kierowanie pojazdem uprzywilejowanym i pojazdem przewożącym wartości pieniężne	6	14	21	19
16.	Ilość wydanych wtórników praw jazdy (zagubienie, zniszczenie)	99	77	116	107
17.	Wymiana dokumentu prawa jazdy z powodu zmiany danych zawartych w dokumencie	149	160	176	159
18.	Wymiana dokumentów prawa jazdy wydanych poza terytorium RP	21	29	31	43
19.	Realizacja nadzoru nad ośrodkami szkolenia kierowców – kontrole planowe kompleksowe	12	11	11	10
20.	Realizacja nadzoru nad stacjami kontroli pojazdów – kontrole według planu kontroli	8	8	8	8
21.	Ilość wydanych organizacji ruchu drogowego	131	115	118	119

22.	Ilość wydanych decyzji dotyczących holowania i parkowania pojazdów usuniętych z dróg na podstawie art. 130a PORD (orzeczony przypadek na rzecz Powiatu Lęborskiego)	16	10	12	6
23.	Ilość wystawionych wezwań do uregulowania należności za usunięcie i przechowywanie pojazdu	28	34	26	16
24.	Realizacja nadzoru nad przewoźnikami, którym Starosta Lęborski wydał: licencje, zezwolenia, zaświadczenia na transport drogowy osób lub rzeczy – wg planu kontroli	32	44	30	23
25.	Ilość wydanych zezwoleń (licencji) na wykonywanie zawodu przewoźnika drogowego osób lub rzeczy	16	25	18	14
26.	Ilość wydanych zezwoleń na przejazd pojazdów nienormatywnych	43	35	22	43
27.	Ilość wydanych zaświadczeń na przewozy drogowe na potrzeby własne	5	12	11	15
28.	Ilość wydanych decyzji o wygaszeniu: licencji, zezwoleń, zaświadczeń	6	3	17	5
29.	Ilość wydanych decyzji zmieniających rozkład jazdy na danej linii komunikacyjnej do zezwolenia na wykonywanie regularnych przewozów osób	6	11	7	2

11. Kultura oraz ochrona zabytków i opieka nad zabytkami.

1) Kultura.

a) Działalność Młodzieżowego Domu Kultury w Lęborku (MDK).

Młodzieżowy Dom Kultury w Lęborku, przede wszystkim zapewnił bogatą ofertę edukacyjno-kulturalną, umożliwiającą dzieciom i młodzieży udział w licznych zajęciach wokalnych, instrumentalnych, plastycznych, czy tanecznych, prowadzonych przez wykwalifikowaną kadrę nauczycieli. Świadczą o tym wysokie noty uzyskane w konkursach międzynarodowych, ogólnopolskich, czy wojewódzkich (248 nagród, wyróżnień i kwalifikacji do wystaw).

MDK zapewnił oprawę muzyczną wielu imprez, konkursów, wydarzeń organizowanych na terenie Lęborka oraz innych miejscowości powiatu lęborskiego. Organizował liczne konkursy plastyczne dla dzieci i młodzieży, od wieku przedszkolnego aż do szkoły średniej.

Do najważniejszych wydarzeń można zaliczyć:

- organizację II Festiwalu Kultury Dawnej Lębork 2023;

- organizację pierwszego w powiecie Narodowego Dnia Sportu 2023;
- sukcesy grupy akrobatyczno-tanecznej Balans na XVII Międzynarodowym Festiwalu Gimnastyczno-Tanecznym „Gim Show 2023” o Grand Prix Prezydenta Miasta Gdyni (I miejsce, 2 x II miejsce, 4 x wyróżnienie);
- wyróżnienie w kategorii: „Aktywizacja młodzieży i ponadregionalna prezentacja jej dokonań” dla Zespołu Muzyki Dawnej „Lunaris”, przyznane przez kapitułę Certyfikatów Promocji Ziemi Lęborskiej – edycja 2022;
- koncert Zespołu Muzyki Dawnej „Lunaris” w Słupsku podczas spotkania dyrektorów szkół i placówek oświatowych z wizytatorem z Kuratorium Oświaty w Gdańsku, delegatura w Słupsku;
- koncert Zespołu Muzyki Dawnej „Lunaris” podczas XXII Jarmarku Cysterskiego w Pelplinie.

b) Informacje o wydarzeniach kulturalnych zorganizowanych przez Miejską Bibliotekę Publiczną w Lęborku.

W dniu 11.03.2016 r., Powiat Lęborski zawarł z Gminą Miasto Lębork porozumienie, w sprawie powierzenia Miejskiej Bibliotece Publicznej im. Jarosława Iwaszkiewicza w Lęborku zadań powiatowej biblioteki publicznej dla Powiatu Lęborskiego. Miejska Biblioteka Publiczna w Lęborku realizowała w 2023 r. powierzone zadania w następujących obszarach:

Tabela nr 3. Zadania powierzone Miejskiej Bibliotece Publicznej w Lęborku

Lp.	Zakres zadań	Forma	Koszty w zł	Osoba odpowiedzialna
1.	Zapewnienie dostępu do literatury naukowej, popularnonaukowej mieszkańcom z terenu powiatu.	gromadzenie, opracowanie i udostępnianie zbiorów, zakup zbiorów	9.000,00	kierownik wypożyczalni i działu gromadzenia
2.	Zapewnienie dostępu zbiorów audiowizualnych i multimedialnych mieszkańcom z terenu powiatu.	gromadzenie dok. elektronicznych i a/v	5.000,00	kierownik działu gromadzenia
3.	Szkolenia i pomoc metodyczna dla bibliotek publicznych na terenie powiatu.	konsultacje, szkolenia	1.000,00	pracownicy merytoryczni biblioteki
4.	Organizacja imprez kulturalnych o charakterze ponadlokalnym. Wsparcie bibliotek gminnych w zakresie promocji książki i czytelnictwa.	spotkania literackie	3.000,00	bibliotekarz ds. KO
5.	Koszty stałe – materiały biurowe, media, telefony		7.000,00	
RAZEM:			25.000,00	X

2). Ochrona zabytków i opieka nad zabytkami

W 2023 r. Powiat Lęborski udzielił wsparcia finansowego następującym podmiotom:

- 1) Parafii Rzymskokatolickiej pw. św. Jakuba Apostoła w Lęborku w wysokości 14.450 zł, na dofinansowanie realizacji zadania pn. *Prace konserwatorskie i restauratorskie przy witrażu z Najświętszą Marią Panną, św. Janem i św. Marią Magdaleną, z początku XX wieku, znajdującym się w kościele parafialnym pw. św. Jakuba Apostoła w Lęborku* - refundacja kosztów,
- 2) Gminie Nowa Wieś Lęborska w wysokości 30.000 zł, na dofinansowanie realizacji zadania pn. *Remont kaplicy grobowej z XIX wieku, położonej w Garczegorzu w Gminie Nowa Wieś Lęborska (remont opaski przepuszczalnej przy budynku, remont ścian zewnętrznych, remont dachu).*

Zasady udzielania dotacji celowej na prace konserwatorskie, restauratorskie lub roboty budowlane reguluje uchwała Rady Powiatu Lęborskiego nr XLV/336/10 z 22.10.2010 r.

12. Kultura fizyczna i turystyka.

Program krzewienia kultury fizycznej i sportu w powiecie lęborskim na lata 2021-2026, przyjęty Uchwałą Rady Powiatu z 29.10.2020 r. określił ramowe działania, które były realizowane w 2023 r. Jednym z głównych celów i zadań było:

1. tworzenie możliwości korzystania z dodatkowych pozaszkolnych i pozalekcyjnych zajęć sportowo – rekreacyjnych, organizowanych dla dzieci i młodzieży placówek i szkół ponadpodstawowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski;
2. tworzenie warunków do udziału dzieci i młodzieży we współzawodnictwie sportowym, w ramach Powiatowych Igrzysk Dzieci/Igrzysk Młodzieży Szkolnej/Licealiady oraz ich udziału w kolejnych etapach;
3. wspieranie działań na rzecz młodzieży uzdolnionej sportowo – łączna kwota przyznana na nagrody wyniosła 13.950,00 zł.
4. podjęcie działań mających na celu wyposażenie szkół w niezbędny sprzęt do realizacji zadań w zakresie kultury fizycznej i rehabilitacji sportowej.
5. podjęcie działań na rzecz nowych inwestycji sportowych, modernizacji, remontów oraz utrzymania bazy sportowej. Informacja o inwestycjach w strukturę sportową znajduje się w dziale 3 Raportu.
6. działania na rzecz podnoszenia kwalifikacji i umiejętności zawodowych nauczycieli wychowania fizycznego;
7. kontynuowanie współpracy z organizacjami w celu realizacji zadań publicznych Powiatu Lęborskiego w zakresie sportu – łącznie na realizację zadania przeznaczono kwotę 32.000,00 zł;
8. Upowszechnianie sportu masowego, organizowanie imprez rekreacyjnych o zasięgu powiatowym, krajowym i międzynarodowym.
9. Przyznanie nagród i wyróżnień w plebiscycie „Sportowe Laury Powiatu Lęborskiego 2022” organizowanego przez Powiatową Radę Sportu, Starostwo Powiatowe w Lęborku oraz gminy Powiatu Lęborskiego.
10. Prowadzenie sportowego powiatowego portalu internetowego we współpracy ze szkołami.

Współzawodnictwo sportowe szkół w roku szkolnym 2022/2023.

W okresie od stycznia do grudnia 2023 roku, w powiecie lęborskim rozegrano:

- 25 zawodów sportowych w ramach Powiatowych Igrzysk Dzieci oraz 3 Półfinały Wojewódzkich Igrzysk Dzieci, 1 Finał Wojewódzkich Igrzysk Dzieci w piłce nożnej;
- 23 zawody sportowe w ramach Powiatowych Igrzysk Młodzieży Szkolnej oraz 3 Półfinały Wojewódzkich Igrzysk Młodzieży Szkolnej, 1 Finał Wojewódzkich Igrzysk Młodzieży Szkolnej w piłce nożnej;
- 21 zawodów w ramach Powiatowej Licealiady, 3 Półfinały Wojewódzkiej Licealiady, 2 Finały Wojewódzkiej Licealiady.

Rada Powiatu Lęborskiego w uchwale nr XLVIII/320/2022 z 17.11.2022 r. w sprawie przyjęcia Programu współpracy z organizacjami pozarządowymi i innymi uprawnionymi podmiotami na 2023 rok przyjęła m.in. obszar współpracy z organizacjami pozarządowymi i innymi uprawnionymi podmiotami w zakresie: wspierania i upowszechniania kultury fizycznej (dział 926 klasyfikacji budżetowej).

Zadanie to zostało wpisane do Programu współpracy z organizacjami pozarządowymi i innymi uprawnionymi podmiotami na 2023 rok jako zadanie priorytetowe do realizacji dla organizacji pozarządowych. Podmioty realizujące zadania publiczne wykorzystały środki finansowe w wysokości 29 081,00.

L.p.	Nazwa oferenta	Tytuł oferty	Kwota wykorzystana
1.	Klub Karate Shotokan w Lęborku	Współzawodnictwo sportowe w dyscyplinie sportowej – karate sportowe. IX Grand Prix International Karate WKF Lębork 2023	13 000,00 zł
2.	Fundacja Ekologiczno – Sportowa imienia Tomasza Hopfera w Nowej Wsi Lęborskiej	41 Ogólnopolski Otwarty Bieg Przełajowy o „Puchar Leśny” pamięci Tomasza Hopfera; XVI Międzynarodowa Miła ROL LAND Obliwice pamięci Olimpijczyka Piotra Gładkiego; XXII Ogólnopolski Bieg Sołtysów i VIP – ów pamięci Jana Pawła II; IX Mistrzostwa Polski w Przeciąganiu Ciągnika.	9 300,00 zł
3.	Fundacja Ekologiczno-Sportowa imienia Tomasza Hopfera w Nowej Wsi Lęborskiej	XI Grand Prix Nordic Walking Nowa Wieś Lęborska o Puchar Wójta Gminy Nowa Wieś Lęborska.	3 200,00 zł
4.	Stowarzyszenie Przyjaciół Siatkówki Lębork	Turniej piłki Siatkowej z okazji XX – lecia powstania klubu SPS Lębork	3 100,00 zł
5.	Activ Age w Lęborku	Organizacja i przeprowadzenie „Międzynarodowych Zawodów Strzeleckich Baltic Cup 2022”	1 800,00zł
6.	Stowarzyszenie Pomerania Sports w Żukowie	Organizacja zawodów biegowo kolarskich – Pomerania Summer Trail – Lębork	1 600,00 zł
Razem:			32 000,00 zł

13. Geodezja, gospodarka nieruchomościami, utrzymanie powiatowych obiektów i urządzeń użyteczności publicznej oraz obiektów administracyjnych.

Najważniejsze zadania zrealizowane przez Wydział Geodezji Starostwa Powiatowego w Lęborku:

Ośrodek Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej oraz Ewidencja Gruntów i Budynków

- obsługa 2 175 zgłoszeń prac geodezyjnych,

- obsługa 260 wniosków o przeprowadzenie narady koordynacyjnej,
- obsługa 4 920 wniosków o wydanie materiałów z powiatowego zasobu geodezyjnego i kartograficznego, danych z baz BDOT 500, GESUT, EGiB oraz RCN oraz uwierzytelnionych dokumentów,
- wprowadzono 3 540 zmian (na podstawie decyzji, zaświadczeń, wniosku stron, aktu notarialnego) do bazy EGiB,
- wprowadzono 1 189 transakcji do rejestru cen nieruchomości,
- 27 postępowań administracyjnych zakończono wydaniem decyzji (w zakresie odmowy przyjęcia wyników prac geodezyjnych, danych z operatu EGiB, zmian klasyfikacji gruntów),
- wydatkowano kwotę 143 910 zł brutto na przekształcenie do postaci elektronicznej (skanowanie) zbioru dokumentów z lat 1945-2014 uzasadniających wpisy do ewidencji gruntów i budynków zgromadzonych w Wydziale Geodezji, Referacie Ewidencji Gruntów i Budynków oraz Gospodarki Nieruchomościami dla jednostki ewidencyjnej miasto Łeba (2 obręby) oraz umiejscowienie ich w bazie danych Zamawiającego,
- wydatkowano kwotę 22 200 zł brutto na ocenę wybranej dokumentacji aktowej PZGiK w Lęborku oraz przygotowanie jej do przejęcia przez archiwum państwowe,
- wydatkowano kwotę 98 455 zł na dostosowanie Bazy Danych Szczegółowych Osnów Geodezyjnych Powiatu Lęborskiego do Rozporządzenia Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii z 6 lipca 2021 r. w sprawie osnów geodezyjnych, grawimetrycznych i magnetycznych,
- wydatkowano kwotę 75 030 zł na konwersję zbiorów danych BDOT500 i GESUT w bazie danych PZGiK systemu EWID2007 w celu doprowadzenia do zgodności danych z aktualnie obowiązującymi pojęciowymi modelami danych, opublikowanymi na Portalu interoperacyjności w postaci schematów XSD wg stanu na 1 stycznia 2023 r. w celu ułatwienia korzystania z baz geodezyjnych przez wykonawców prac i instytucje w oparciu o pliki GML,

Gospodarka Nieruchomościami

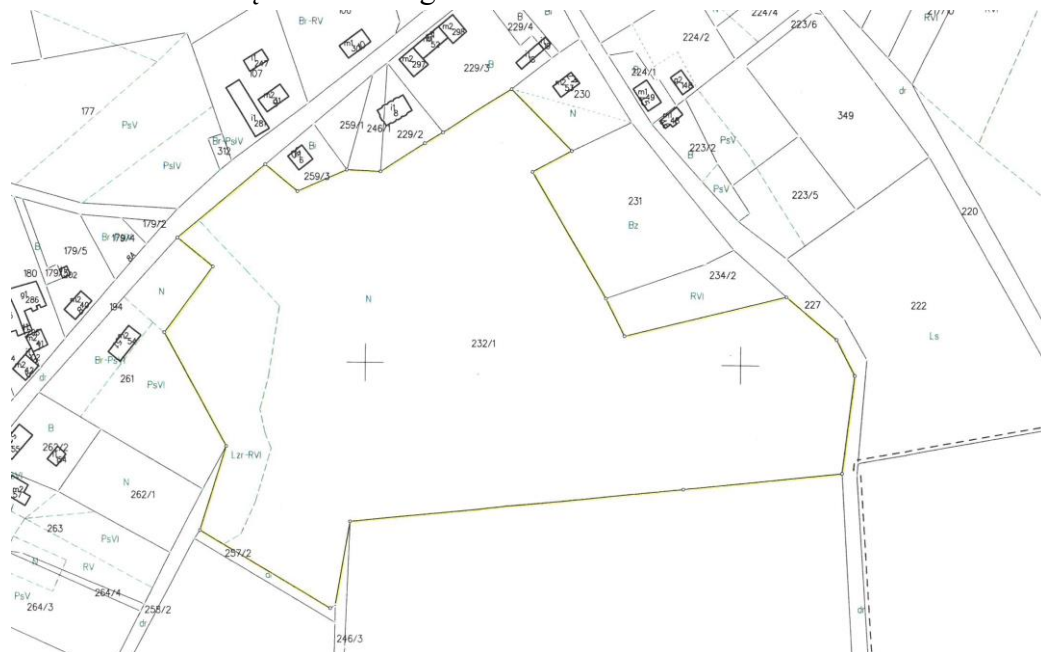
Skarb Państwa

Wielkość zasobu nieruchomości Skarbu Państwa to 125 8430 ha.

- przeprowadzono 46 postępowań w zakresie ustalania odszkodowań z tytułu zajęcia gruntów pod drogi publiczne,
- W wyniku porozumienia na działkach Skarbu Państwa ustanowiono służebność przejazdu i przechodu na łączną kwotę 2 503,05 zł,
- Działka nr 245/6, obręb Nowęcina gmina Wicko, przejęta na podstawie przepisów ustawy o Krajowym Rejestrze Sądowym, zabudowana zespołem budynków pałacowych. Skarb Państwa 04.07.2023 r. zawarł umowę ustanowienia ograniczonego prawa rzeczowego- użyczenia odpłatnego dla Związku Harcerstwa Polskiego Komenda Chorągwi Gdańskiej ZHP im. Bohaterów Ziemi Gdańskiej z siedzibą w Gdańsku przy ul. Za Murami 2-10, 80-823 Gdańsk na okres 30 lat.



- Działka nr 232/1 obręb Łebieniec gmina Wicko.



Działka o powierzchni 5 3606 ha, przejęta na podstawie przepisów ustawy o Krajowym Rejestrze Sądowym. Skarb Państwa – Starosta Lęborski nabył nieruchomość niezabudowaną z dniem 01 stycznia 2016 r., po wykreślonym z rejestru sądowego podmiocie pod nazwą „ROM-BUD” Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Łebie (Postanowienie Sądu Rejonowego Gdańsk – Północ Wydział VIII Gospodarczego Krajowego Rejestru Sądowego z 21 czerwca 2017 r. sygn. Akt Gd VIII Ns-Rej. KRS 15838/17/363). W związku ze zmianą zapisów w Miejscowym Planie Zagospodarowania Przestrzennego, Gmina Wicko wystąpiła do Starosty Lęborskiego o przekazanie w formie darowizny części gruntów przeznaczonych w planie pod drogę publiczną - dojazdową oraz pod teren parkingowy. Starosta wyraziła zgodę na powyższe, jednocześnie poinformowała, że czynności związane z wydzielaniem części nieruchomości sfinansowane zostaną z budżetu Gminy Wicko, jednakże ta od 18 maja 2021 r. nie poczyniła dalszych kroków w ww. sprawie.

Wydział Budownictwa Starostwa Powiatowego w Lęborku, w liczbach.

W roku 2023 Wydział Budownictwa wydał:

- 1) 365 decyzji, w tym:
 - 315 o pozwoleniu na budowę,
 - 11 ZRID – Zezwoleń na Realizację Inwestycji Drogowych,
 - 2 o odmowie wydania pozwolenia,
 - 37 umarzających postępowanie.

- 2) 787 zgłoszeń robót niewymagających uzyskania pozwolenia na budowę, w tym:
 - 685 przyjęto bez sprzeciwu,
 - 36 decyzji o sprzeciwie,
 - 43 wnioski wycofano,
 - 18 uznano za bezzasadne,
 - 5 przekazano wg właściwości.

- 3) 315 pozwoleń, w tym:
 - 139 na budowę budynków mieszkalnych jednorodzinnych,
 - 12 na budowę budynków gospodarczych,
 - 8 na budowę budynków garażowych,
 - 3 na budowę hoteli
 - 12 na budowę budynków letniskowych
 - 10 na budowę budynków mieszkalnych wielorodzinnych,
 - 9 na budowę budynków handlowo- usługowych
 - 108 inne pozwolenia,
 - 14 dotyczących instalacji gazowych.

Wykaz spraw z zakresu budownictwa rozpatrywanych w 2023 r.

Gmina	Pozwolenia na budowę			Decyzje ZRID		
	Liczba wniosków o pozwoleniu na budowę	Liczba decyzji			Liczba wniosków	Liczba decyzji
		Pozwolenia na budowę	Umorzenia	Odmowy		
Lębork	104	89	11	1	9	9
Łeba	35	30	6	0	1	2
Nowa Wieś Lęborska	98	78	18	1	0	0
Cewice	54	52	2	0	0	0
Wicko	52	61	5	0	0	0

14. Ochrona środowiska i przyrody, rolnictwo i leśnictwo.

Dokumenty programowe dotyczące działalności Wydziału Ochrony Środowiska.

Wydział Ochrony Środowiska prowadzi sprawy z zakresu rekultywacji gruntów rolnych i leśnych, wyłączenia gruntów rolnych z produkcji, wydawania zaświadczeń dotyczących ujęcia działek w uproszczonym prawie urzędzenia lasu, dzierżawy 6 obwodów łowieckich polnych i naliczania czynszów dzierżawnych, rejestracji zwierząt podlegających ograniczeniom na podstawie przepisów UE, rejestracji jachtów i innych jednostek pływających o długości do 24 m w ramach systemu REJA24, wydawania kart wędkarskich i legitymacji Społecznym Strażnikom Rybackim, nadzoru nad gospodarką leśną w lasach niestanowiących własności Skarbu Państwa w oparciu o uproszczone plany urzędzenia lasów.

W 2023 r. przekazano w nadzór powierzchnię 1.329,6815 ha lasów niestanowiących własności Skarbu Państwa, z czego 266,3415 ha przekazano w nadzór Nadleśnictwu Cewice, a 1063,34 ha Nadleśnictwu Lębork.

W sytuacjach koniecznych związanych z zezwoleniem na usunięcie drzew lub krzewów, nakładany jest warunek wykonania nasadzeń zastępczych jako rekompensata strat w środowisku przyrodniczym. W 2023 r. nakazano nasadzenia 544 sztuk drzew na terenie właściwych gmin powiatu lęborskiego.

Lp.	Zakres spraw:	Ilość
1	wyłączanie gruntów z produkcji rolnej	196
2	uzgadnianie decyzji o warunkach zabudowy	320
3	zaświadczenia w sprawie objęcia nieruchomości uproszczonym planem urzędzenia lasu	740
4	Zaświadczenie w sprawie zasadności wykonania zabiegów pielęgnacyjnych w lasach niestanowiących własności Skarbu Państwa/decyzje określające zabiegi w lasach wynikające z inwentaryzacji stanu lasu lub nie posiadających uproszczonych planów urzędzenia lasów/zatwierdzanie uproszczonych planów urzędzenia lasu	5
5	wydawanie decyzji rekultywacyjnych	5
6	emisja - powietrze	3
7	zgłoszenia instalacji	28
8	pozwolenia zintegrowane	1
9	decyzje hałasowe	1
10	zezwoleń na wycinkę drzew	75
11	zezwoleń z zakresu gospodarki odpadami	11
12	kontrole z zakresu ochrony środowiska (kontrole planowane wynikające z prowadzonych postępowań – 133 kontrole interwencyjne – 7)	141
13	geologia	18
14	planowanie przestrzenne	19
15	karty wędkarskie	308
16	wnioski o dokonanie wpisu lub wykreślenia z rejestru przetrzymywanych lub hodowanych zwierząt podlegających ograniczeniom na podstawie przepisów prawa Unii Europejskiej	18
17	wnioski o rejestrację jachtów i innych jednostek pływających do 24m	23
18	legitymacje aktywnych Strażników Społecznej Straży Rybackiej	44

Rejestr terenów zagrożonych ruchami masowymi ziemi dla terenu powiatu łębskiego

W 2023 r. dokonano weryfikacji ostatecznej opracowania „Mapy osuwisk i terenów zagrożonych ruchami masowymi ziemi dla terenu powiatu łębskiego pod względem poprawności ich wyznaczenia oraz nadania numerów identyfikacyjnych kart rejestracyjnych terenów zagrożonych ruchami masowymi ziemi i terenów na których występują ruchy masowe ziemi, w celu wprowadzenia do ogólnopolskiej bazy Systemu Osłony Przeciwoświsiskowej (SOPO)” w związku z wykonaniem „Mapy osuwisk i terenów zagrożonych ruchami masowymi ziemi dla terenu powiatu łębskiego”. Powiat dokonał także wstępnej oceny możliwości wprowadzenia Mapy osuwisk do Powiatowej Bazy Geodezyjno – Kartograficznej oraz bezpłatnego dostępu do ww. Mapy dla mieszkańców powiatu.

Porozumienia zawarte w 2023 roku:

1. W ramach Porozumienia o współpracy zawartego w dniu 21.03.2023 r. pomiędzy Uniwersytetem Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy, Gminą Nowa Wieś Łębska, Gminą Miastem Łębork, Gminą Łęczyce i Powiatem Łębskim w sprawie rekultywacji jeziora Lubowidzkiego, Uniwersytet Kazimierza Wielkiego Katedra Hydrobiologii w Bydgoszczy wykonał „Raport o stanie jeziora Lubowidzkiego w 2023 roku”, który będzie podstawą do stworzenia szansy na wdrożenie kosztownych działań zatrzymujących proces eutrofizacji jeziora Lubowidzkiego.
2. „Memorandum z dnia 17.03.2023 r. w sprawie programu rządowego dla powiatu łębskiego, wejherowskiego i puckiego w związku z planowaną budową pierwszej elektrowni jądrowej w Polsce”. Status: dokument przekazany Prezesowi Rady Ministrów. Memorandum opracowano na podstawie Porozumienia o współpracy zawartego w dniu 11.02.2022 r. z inicjatywy Gminy Choczewo, we współpracy z Gminą Gniewino, Łęczyce, Krokowa, Nowa Wieś Łębska, Wicko, Gminą Miejską Łeba w porozumieniu z Powiatem Wejherowskim, Puckim i Łębskim w zakresie reprezentowania społeczności lokalnej w kontaktach z Polskimi Elektrowniami Jądrowymi oraz podmiotami i instytucjami z PEJ współpracującymi, w zakresie wszelkich spraw związanych z inwestycją budowy i eksploatacji elektrowni jądrowej, mającej powstać na terenie Gminy Choczewo w powiecie wejherowskim.
3. Utworzenie Lokalnego Partnerstwa Wodnego w dn.15.09.2022 r. będącego dobrowolnym i nieformalnym zrzeszeniem osób i podmiotów, które są zainteresowane lub zaangażowane w gospodarowanie wodą na obszarze powiatu łębskiego. Spośród przedstawicieli LPW zatwierdzono 20 osobowy skład Rady LPW Powiatu Łębskiego, z którego wybrano Pana Edmunda Głombiewskiego reprezentującego Starostwo Powiatowe w Łęborku na Przewodniczącego Rady LPW, Pana Bogusława Września reprezentującego Stowarzyszenie Sołtysów na Zastępcę Rady LPW i Panią Ewę Emilianów reprezentującą Pomorski Ośrodek Doradztwa Rolniczego w Łęborku na Sekretarza Rady LPW. W ramach ww. porozumienia, Uchwałą Nr 1/2023 Walnego Zgromadzenia Rady Lokalnego Partnerstwa do spraw Wody Powiatu Łębskiego w województwie pomorskim z dnia 31 marca 2023 r., zatwierdzono priorytetowe inwestycje LPW dla Powiatu Łębskiego.

Efektywność energetyczna – odnawialne źródła energii

W ramach ww. działania Wydział Ochrony Środowiska w roku 2023 edukował mieszkańców poprzez zamieszczanie na stronie internetowej Starostwa Powiatowego w Lęborku bazy danych z zakresu odnawialnych źródeł energii (OZE). Na ww. stronie zamieszczane są ogólne informacje na temat OZE, w tym możliwości pozyskania środków finansowych na realizację projektów energooszczędnych związanych z ograniczaniem zanieczyszczenia powietrza i rozwojem odnawialnych źródeł energii. Zamieszczono m. in. informacje o programie Czyste powietrze (wprowadzanych zmianach w zasadach dofinansowywania w roku 2023) oraz wyjaśnienia dotyczące możliwości korzystania z kominka oraz instalowania nowych kominków w odniesieniu do zapisów zawartych w Uchwale antysmogowej dla województwa pomorskiego. Ponadto za pośrednictwem strony internetowej informowano mieszkańców o terminach wymiany źródeł ogrzewania w związku z ww. uchwałą antysmogową. Rozpropagowano również informacje dotyczące realizacji programu priorytetowego Agroenergia (programu skierowanego do właścicieli i dzierżawców gospodarstw rolnych o powierzchni od 1 do 300 hektarów, którzy mogą otrzymać dotację na zakup i montaż instalacji wykorzystujących odnawialne źródła energii, które zamontują w swoich gospodarstwach rolnych).

Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Gdańsku podpisał porozumienia z pomorskimi gminami w zakresie wspólnej realizacji programu „Czyste Powietrze”. W ramach ww. programu jest możliwe uzyskanie dofinansowania na wymianę źródeł ciepła zasilanych paliwami stałymi (węgiel, koks, drewno itp.) na nowoczesne źródła ciepła oraz termomodernizację budynków mieszkalnych jednorodzinnych. Na terenie powiatu lęborskiego porozumienie zawarły wszystkie gminy i zostały włączone w proces weryfikacji i przyjmowania wniosków o dofinansowanie. Urzędnicy pomagają wnioskodawcom poprawnie złożyć wnioski oraz skompletować wymagane załączniki. Doradzają i udzielają niezbędnych informacji na temat programu „Czyste Powietrze”.

Otrzymane od Marszałka Województwa Pomorskiego środki stanowiące wpływy z opłat i kar za korzystanie ze środowiska w 2023 roku przeznaczono m. in. na termomodernizację budynku Starostwa Powiatowego w Lęborku.

Ponadto z ww. środków dofinansowano zadania pn.:

1. Walka ze szrotówkiem kasztanowcowiaczkiem (usługa sprzątnięcia w celu przeprowadzenia akcji wywozu liści kasztanowców z terenu: Zespołu Szkół Ogólnokształcących nr 1 przy ul. Dygasińskiego - 18 kasztanowców; Zespołu Szkół Mechaniczno- Informatycznych przy ul. Marcinkowskiego – 3 kasztanowce; Starostwa Powiatowego w Lęborku przy ul. Czołgistów 5 – 6 kasztanowców (razem 27 drzew), w ramach ochrony kasztanowców przed szkodnikiem szrotówkiem kasztanowcowiaczkiem. Zakres prac obejmuje: wykoszenie trawy wokół drzew, zgrabienie liści oraz ich wywóz – koszt 2 950 zł
2. końcowa weryfikacja poprawności wprowadzonych danych do bazy SOPO przez Centrum Geozagrożeń Państwowy Instytut Geologiczny-Państwowy Instytut Badawczy dot. Rejestru terenów zagrożonych ruchami masowymi ziemi dla terenu powiatu lęborskiego – koszt 9 840 zł
3. Czyszczenie rzeki Łeby z odpadów mechanicznych – koszt 7 600 zł

Działania służące edukacji ekologicznej mieszkańców powiatu łębskiego

1. „Błękit Rzeki Dobrem Krainy – Czystczenie rzeki Łeby z odpadów mechanicznych.

Akcja organizowana przez Lokalną Organizację Turystyczną „Ziemia Łębska – Łeba” polegająca na oczyszczaniu rzeki Łeby z odpadów mechanicznych na odcinku blisko 50 km oraz na jej dopływie – rzece Okalicy. Celem akcji jest utrzymanie wód pstrągowo-łososiowatych w czystości oraz poprawa wizerunku regionu, jako Czystej Błękitnej Krainy (koszt realizacji zadania 7 600 zł - dofinansowano ze środków pochodzących z opłat i kar za korzystanie ze środowiska). Coroczne zbieranie śmieci z rzeki i jej okolic prowadzone jest od 2008 r. Do tej pory wyławiano z rzeki najprzeróżniejsze przedmioty, niezliczoną ilość butelek, puszek i plastikowych opakowań oraz opony, elementy karoserii i fotele samochodowe, części sprzętu AGD, czy stare wózki dziecięce. W sumie w 2023 r. zebrano ponad 1 tonę nieczystości. Działania prowadzone były przy udziale wolontariuszy, strażaków z jednostek Ochotniczych Straży Pożarnych, łębskich przewodników zrzeszonych w Łębskim Kole PTTK, wędkarzy, oraz wszystkich, którym ekologia leży na sercu, w tym także samorządowców. Ponadto w ramach Akcji Czystczenia Rzeki Łeby LOT „Ziemia Łębska – Łeba” wykonała ulotki promocyjne.

2. Ochrona drzew kasztanowca przed szkodnikiem szrotówkiem kasztanowcowiaczkiem

Jest to akcja cykliczna (raz do roku) dotycząca zlecenia usługi polegającej na wykoszeniu trawy wokół drzew, zgrabienia liści oraz ich wywozu z terenu 2 szkół ponadpodstawowych i Starostwa Powiatowego w Łęborku. Środki na ten cel pokrywane są z opłat i kar za korzystanie ze środowiska z zakresu ochrony środowiska i gospodarki wodnej (Zarząd Powiatu Łębskiego przyznał na realizację ww. zadania kwotę 2 950 zł).

3. Całoroczna ochrona wód przed kłusownictwem i zanieczyszczeniami

Uchwałą nr V/34/99 Rady Powiatu Łębskiego z dnia 30 marca 1999 r. wyrażono zgodę na utworzenie Społecznej Straży Rybackiej przez Polski Związek Wędkarski – Zarząd Okręgu w Słupsku. Zadaniem Społecznej Straży Rybackiej jest sprawowanie kontroli przestrzegania ustawy o rybactwie śródlądowym i przepisów wydanych na jej podstawie w ścisłym współdziałaniu z Państwową Strażą Rybacką i Policją oraz innymi jednostkami i organizacjami działającymi na rzecz ochrony wód, mienia społecznego, ochrony przyrody i przestrzegania prawa.

W ramach całorocznej ochrony wód przed kłusownictwem i zanieczyszczeniami Powiat Łębski udziela dotacji Społecznej Straży Rybackiej z budżetu Powiatu Łębskiego na sprzęt i umundurowanie niezbędne do realizacji zadania tj. ochrony wód przed zanieczyszczeniem i eliminacji kłusownictwa na wodach powiatu łębskiego oraz umożliwienie swobodnej migracji ryb łośosiowatych do odbycia tarła naturalnego. Dofinansowanie przyczynia się także do zwiększenia bezpieczeństwa strażników Społecznej Straży Rybackiej.

W 2023 roku Starosta Łębski w ramach umowy użyczenia przekazał Zarządowi Okręgu Polskiego Związku Wędkarskiego wyposażenie obejmujące zakup 4 fotopułapek. Koszt realizacji zadania wyniósł 4 000 zł.

4. Forum Sołtysów Powiatu Lęborskiego

Edukacja mieszkańców z zakresu ochrony środowiska, m.in. powietrza, zmian klimatu i gospodarki wodnej poprzez coroczną akcję edukacyjną mającą na celu zwiększenie świadomości mieszkańców w ww. zakresie. W ramach VIII Forum uhonorowano sołtysów najgospodarniej zarządzających Funduszami Sołeckimi, działających na rzecz pozyskiwania dodatkowych środków oraz zaangażowanych w realizację inicjatyw proekologicznych, wyróżniających się gospodarnością, aktywnością oraz zaangażowaniem w inicjatywy proekologiczne. Na spotkaniu wskazano działania konieczne do wdrożenia przez samorządy i mieszkańców, w celu poprawy jakości powietrza. Podczas forum omówiono także współpracę z gminami powiatu lęborskiego w zakresie poprawy standardu życia mieszkańców. Koszt realizacji zadania wyniósł 6 443,97 zł.

15. Porządek publiczny, bezpieczeństwo obywateli, ochrona przeciwpowodziowa, obronność.

Zasadniczym celem działalności w obszarze zarządzania kryzysowego w powiecie lęborskim w 2023 r. realizowanym przez pion Referatu Bezpieczeństwa Starostwa Powiatowego w Lęborku było zapobieganie sytuacjom kryzysowym, przygotowanie do przejmowania nad nimi kontroli w drodze zaplanowanych działań, reagowanie w przypadku wystąpienia sytuacji kryzysowych, usuwanie ich skutków oraz doskonalenie sprawności struktur decyzyjnych na szczeblu starostwa/gminy. Poprzez Referat Bezpieczeństwa oraz Powiatowe Centrum Zarządzania Kryzysowego w Lęborku utrzymywano stały kontakt i nadzór Starosty Lęborskiego nad szefami służb, inspekcji i straży Powiatu Lęborskiego i innych jednostek organizacyjnych wykonujących zadania z zakresu porządku publicznego i bezpieczeństwa obywateli.

W celu realizacji zadań Starosty w zakresie zwierzchnictwa nad powiatowymi służbami, inspekcjami i strażami oraz zadań określonych w ustawach w zakresie porządku publicznego i bezpieczeństwa obywateli, odbyły się trzy posiedzenia Komisji Bezpieczeństwa i Porządku Powiatu Lęborskiego. W spotkaniach uczestniczyli, oprócz stałych członków: Komendanci Komendy Powiatowej Policji w Lęborku, Komendant Państwowej Straży Pożarnej w Lęborku, Powiatowy Inspektor Nadzoru Budowlanego, Powiatowy Lekarz Weterynarii, Dyrektorzy – SPS ZOZ w Lęborku, Zarządu Dróg Powiatowych w Lęborku, Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku oraz przedstawiciele gmin i miast powiatu lęborskiego. W dwóch przypadkach posiedzenie odbyło się w poszerzonym gronie o członków Powiatowego Zespołu Zarządzania Kryzysowego w Lęborku.

Do 1 lipca 2023 r. Starostwo Powiatowe oraz inne urzędy pracowały w warunkach zagrożenia epidemiologicznego. Przez cały rok 2023 udzielano pomocy obywatelom Ukrainy przebywającym na terenie powiatu lęborskiego w związku z trwającym konfliktem zbrojnym. Na koniec roku 2023 przebywało 516 obywateli Ukrainy. Ulokowani zostali w sześciu punktach zakwaterowania zbiorowego.

W celu utrzymania wysokiego poziomu zdolności operacyjnych służb Straży Pożarnej i Policji, w trakcie wykonywania zadań, dofinansowano zakup sprzętu w wysokości:

1. 50 000,00 zł. dla Komendy Powiatowej PSP w Lęborku na zakup lekkiego samochodu operacyjnego,

2. 150 000,00 zł. dla OSP Łebieniec, gmina Wicko - zakup średniego samochodu ratowniczo-gaśniczego,
3. 150 000,00 zł. dla OSP Krępa Kaszubska, gmina Nowa Wieś Lęborska - zakup średniego samochodu ratowniczo-gaśniczego,
4. 150 000,00 zł. dla OSP Łebunia, gmina Cewice - zakup średniego samochodu ratowniczo-gaśniczego,
5. 50 000,00 zł. dla Komendy Powiatowej Policji w Lęborku - zakup samochodu osobowego, oznakowanego.

Ponadto wspólnie ze Związkiem Ochotniczych Straży Pożarnych Zarząd Oddziału Powiatowego w Lęborku współorganizowano Zawody Pożarnicze w Łebieniu i Łebuni.

Podczas wykonywania zadań obronnych w powiecie lęborskim w 2023 r. głównym celem pozamilitarnych przygotowań obronnych było doskonalenie funkcjonowania struktur systemu kierowania w powiecie w warunkach zagrożenia bezpieczeństwa państwa w czasie pokoju oraz wzmożenia wrogich działań hybrydowych. Ponadto doskonalenie współdziałania w procesie realizacji zadań obronnych, prowadzenie kontroli wykonywania zadań obronnych w powiecie i gminach, przygotowanie infrastruktury technicznej niezbędnej do zabezpieczenia potrzeb mobilizacyjnych Sił Zbrojnych i wsparcia Sojuszniczych Sił Wzmocnienia.

Sprawozdanie z realizacji „Powiatowego programu zapobiegania przestępczości oraz ochrony bezpieczeństwa obywateli i porządku publicznego za rok 2023” zawiera **załącznik nr 2** do Raportu.

1) Komenda Powiatowa Policji w Lęborku.

Realizując przedmiotowe zadania Komendant Powiatowy Policji w Lęborku złożył Radzie Powiatu Lęborskiego „Roczne sprawozdanie o stanie porządku i bezpieczeństwa publicznego Komendy Powiatowej Policji w Lęborku za 2023 rok”. Sprawozdanie zawarte jest w **załączniku nr 4** do niniejszego Raportu – „Sprawozdanie Komendanta Policji za 2023 r.”

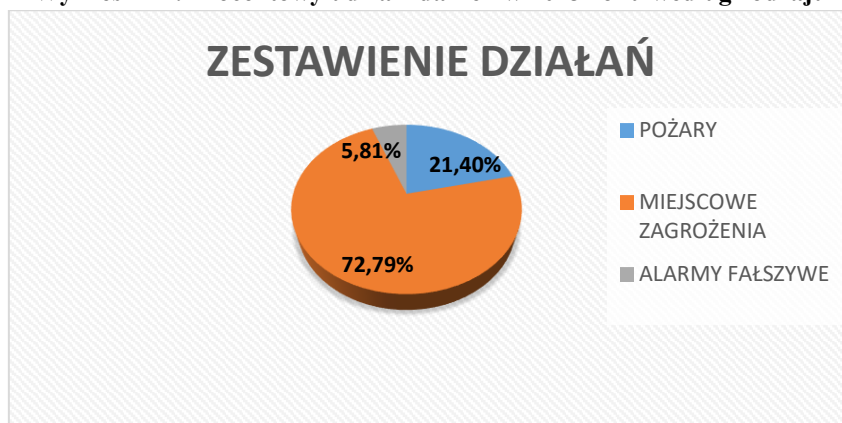
2) Państwowa Straż Pożarna w Lęborku.

Zestawienie zdarzeń

W 2023 roku na terenie powiatu odnotowano 1154 zdarzenia, wymagające interwencji jednostek ochrony przeciwpożarowej, w tym:

- 247 pożarów,
- 840 miejscowych zagrożeń,
- 67 alarmów fałszywych.

Wykres nr 1. Procentowy udział zdarzeń w 2023 roku według rodzaju



W 2023 roku odnotowano wzrost zdarzeń o 11,07 % w stosunku do 2022 roku. Szacunkowa wartość strat wyniosła 6 569,2 tys. zł, natomiast szacunkowa wartość uratowanego mienia ok. 27 134 tys. zł. W wyniku powstałych zdarzeń 21 osób to ofiary śmiertelne. Ogółem 135 osób odniosło obrażenia.

Tabela nr 1. Zdarzenia powstałe w latach 2022-2023 na terenie powiatu w rozbięciu na miasta i gminy

Lp.	Miasto/gmina	Zdarzenia w 2023 r.	Zdarzenia w 2022 r.	Spadek/wzrost	% spadku/wzrostu
1	Cewice	152	154	-2	-1,3
2	Lębork	408	370	+38	+10,27
3	Łeba	132	121	+11	+9,09
4	Nowa Wieś Lęborska	301	246	+55	+22,36
5	Wicko	161	148	+13	+8,78
	Razem powiat	1 154	1 039	+115	+11,07

Z ogólnej ilości zdarzeń powstałych na terenie powiatu lęborskiego, na miasto Lębork przypadło 408, tj. 35,36% wszystkich zdarzeń, na gminę Nowa Wieś Lęborska 301 (26,08%), na gminę Wicko 161 (13,95%), na gminę Cewice 152 (13,17%), na miasto Łeba 132 (11,44%).

Tabela nr 2. Zdarzenia powstałe na terenie powiatu według obiektów

Lp.	Rodzaj obiektu	Lębork	Łeba	Cewice	Nowa Wieś Lęb.	Wicko	Powiat	% do 2022	% w 2023
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Użyteczności publicznej	16	9	9	6	0	40	-4,76	3,7
2	Mieszkalne	124	35	30	60	45	294	0	27
3	Produkcyjne	6	2	3	5	3	19	+58,33	1,7
4	Magazynowe	7	0	4	3	0	14	-65	1,3
5	Środki transportu	63	12	23	35	10	143	+1,42	13,2
6	Lasy	4	5	1	2	2	14	+27,27	1,3
7	Uprawy i rolnictwo	8	0	3	27	15	53	0	4,9
8	Inne objekty	141	57	76	157	79	510	+25,31	46,9
	RAZEM	369	120	149	295	154	1 087	+8,7	100

W 2023 roku najwięcej zdarzeń powstało w obiektach zaliczanych do grupy „innych obiektów”, m. in.: śmietniki, inne nietypowe objekty, trawy, objekty przyrody, garaże (46,9%) oraz do grupy „mieszkalnych”, m. in.: budynki jedno i wielorodzinne, hotele, schroniska i inne (27%). Na 1 087 zdarzeń (bez alarmów fałszywych) aż 27% dotyczyło obiektów mieszkalnych (zdarzenia te należy zaliczyć do najbardziej uciążliwych dla ludzi z uwagi na fakt występowania bezpośredniego zagrożenie życia, zdrowia oraz mienia), 13,2% środków transportu, 4,9% upraw i rolnictwa, 3,7 % obiektów użyteczności publicznej, 1,7% obiektów produkcyjnych oraz 1,3% zarówno obiektów magazynowych jak i lasów.

Požary

W 2023 r. w powiecie łębarskim zanotowano 247 pożarów, w tym:

- bardzo dużych - 1
- dużych - 2
- średnich - 7
- małych - 237

Wykres nr 2. Procentowy udział pożarów w 2023 roku według wielkości

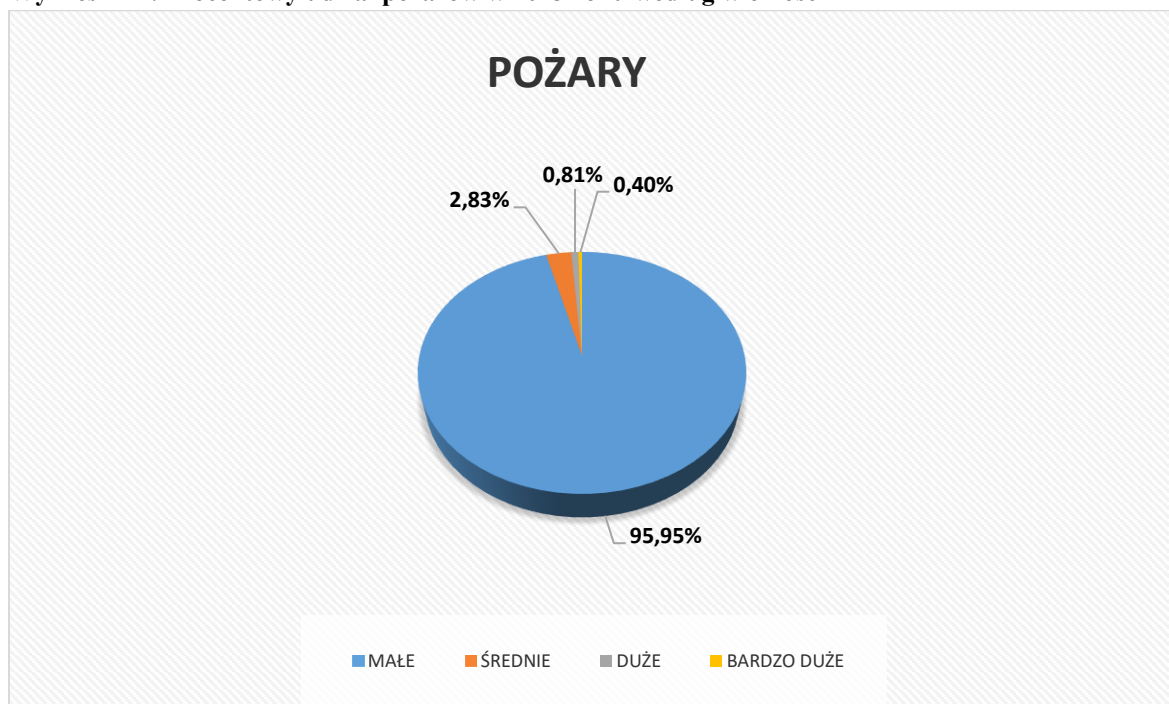


Tabela nr 3. Pożary powstałe na terenie powiatu w układzie jednostek administracyjnych

Lp.	Miasto/gmina	Rok		Różnica	spadek/wzrost %
		2023	2022		
1	Cewice	26	53	-27	-50,94
2	Lębork	93	80	+13	+16,25
3	Łeba	15	21	-6	-28,57
4	Nowa Wieś Lęborska	81	78	+3	+3,85
5	Wicko	32	34	-2	-5,88
Razem powiat:		247	266	-19	-7,14

Tabela nr 4. Pożary powstałe na terenie powiatu według obiektów

Lp.	Rodzaj obiektu	Lębork	Łeba	Cewice	Nowa Wieś Lęb.	Wicko	Powiat	% do 2022 r.	% w 2023
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Użyteczności publicznej	0	1	1	1	0	3	-62,5	1,21
2	Mieszkalne	25	4	14	23	9	75	-21,05	30,36
3	Produkcyjne	4	1	0	1	1	7	+75	2,83
4	Magazynowe	4	0	4	0	0	8	-75,76	3,24
5	Środki transportu	11	2	3	3	0	19	-5	7,69
6	Lasy	2	1	1	1	0	5	-37,5	2,02
7	Uprawy i rolnictwo	6	0	1	23	13	43	-4,44	17,41
8	Inne objekty	41	6	2	29	9	87	+64,15	35,22
RAZEM		93	15	26	81	32	247	-7,14	100

Tabela nr 5. Przyczyny pożarów

Lp.	Przyczyna	Lata		% do 2022	% w 2023
		2023	2022		
1.	Podpalenia umyślne	79	63	+25,4	31,98
2.	Nieostrożność dorosłych	25	11	+127,27	10,12
3.	Nieostrożność nieletnich	1	0	+100	0,4
4.	Nieprawidłowa eksploatacja i wady urządzeń ogrzewczych	54	54	0	21,86
5.	Wady i nieprawidłowa eksploatacja środków transportu	8	4	+100	3,24
6.	Wady i nieprawidłowa eksploatacja urządzeń elektrycznych	5	4	+25	2,02
7.	Wady urządzeń mechanicznych	0	0	0	0
8.	Wady i nieprawidłowa eksploatacja konstrukcji budowlanych	8	14	-42,86	3,24
9.	Pożary jako następstwo miejscowych zagrożeń	1	3	-66,67	0,4
10.	Wady procesów technologicznych	0	0	0	0
11.	Nieprzestrzeganie reżimów technologicznych	0	0	0	0
12.	Nieustalone	47	75	-37,33	19,03
13.	Inne przyczyny	19	38	-50	7,69
Razem		247	266	-7,14	100

W 2023 r. odnotowano 247 pożarów, co stanowi spadek o 7,14 % w stosunku do 2022 r. Największa ilość pożarów powstała na terenie miasta Lębork – 93, stanowią one 37,65% pożarów w skali powiatu.

Najwięcej pożarów powstało w innych obiektach – 87 pożarów, co stanowi 35,22% ogółu pożarów (do których zalicza się m.in. śmietniki, inne nietypowe objekty, trawy, objekty przyrody, garaże) oraz w obiektach mieszkalnych - 75 pożarów (30,36% ogółu pożarów). W rolnictwie powstały 43 pożary, co stanowi 17,92% ogółu pożarów.

Niepokojącym zjawiskiem, wynikającym z danych statystycznych są podpalenia jako największa przyczyna pożarów (31,98%). Wśród głównych przyczyn pożarów była również nieprawidłowa eksploatacja i wady urządzeń grzewczych (21,86%) oraz nieostrożność dorosłych (10,12%).

Miejscowe zagrożenia

W 2023 r. w powiecie łęborskim zanotowano 840 miejscowych zagrożeń, w tym według wielkości:

- gigantycznych - 0
- dużych - 0
- średnich - 2
- lokalnych - 727
- małych - 111

Wykres nr 3. Procentowy udział miejscowych zagrożeń w 2023 roku według wielkości

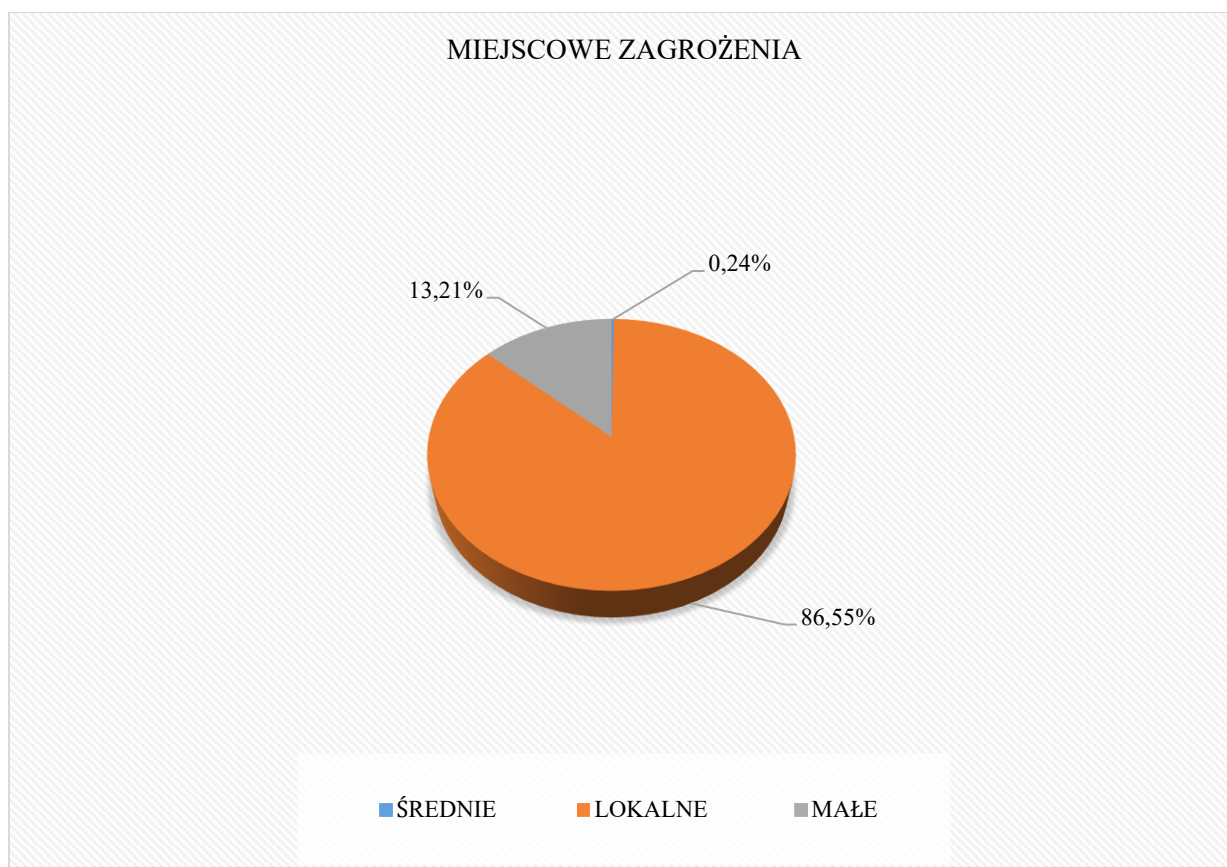


Tabela nr 6. Miejscowe zagrożenia powstałe na terenie powiatu w układzie jednostek administracyjnych

Lp.	Miasto/gmina	Rok		Różnica	spadek/wzrost %
		2023	2022		
1	Cewice	123	99	+24	+24,24
2	Lębork	276	275	+1	+0,36
3	Łeba	105	90	+15	+16,67
4	Nowa Wieś Lęborska	214	158	+56	+35,44
5	Wicko	122	112	+10	+8,93
Razem powiat:		840	734	+106	+14,44

W 2023 r. powstało 840 miejscowych zagrożeń co stanowi wzrost o 14,44% w stosunku do 2022 r. Największą ilość miejscowych zagrożeń odnotowano na terenie: miasta Lęborka (32,86% wszystkich zagrożeń), gminy Nowa Wieś Lęborska (25,48%), gminy Cewice (14,64%), gminy Wicko (14,52%), miasta Łeba (12,52%).

Tabela nr 7. Miejscowe zagrożenia powstałe na terenie powiatu według obiektów

Lp.	Rodzaj obiektu	Lębork	Łeba	Cewice	Nowa Wieś Lęb.	Wicko	Powiat	% do 2022 r.	% w 2023
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Użyteczności publicznej	16	8	8	5	0	37	+8,82	4,4
2	Mieszkalne	99	31	16	37	36	219	+10,05	26,07
3	Produkcyjne	2	1	3	4	2	12	+50	1,43
4	Magazynowe	3	0	0	3	0	6	-14,29	0,71
5	Środki transportu	52	10	20	32	10	124	+2,48	14,76
6	Lasy	2	4	0	1	2	9	+200	1,07
7	Uprawy i rolnictwo	2	0	2	4	2	10	+25	1,19
8	Inne objekty	100	51	74	128	70	423	+19,49	50,36
RAZEM		276	105	123	214	122	840	+14,44	100

W 2023 roku na 840 miejscowych zagrożeń powstałych na terenie powiatu lęborskiego, 26,07% miało miejsce w obiektach mieszkalnych, 14,76% w środkach transportu, 4,4% w obiektach użyteczności publicznej, a 50,36% miejscowych zagrożeń miało miejsce w innych obiektach.

Alarmy fałszywe

W 2023 r. zanotowano 67 alarmów fałszywych, w tym 42 w dobrej wierze (62,69%), 2 alarmy złośliwe (2,99%) oraz 23 alarmy z instalacji wykrywania (34,33%). W porównaniu do 2022 r. nastąpiła tendencja wzrostowa ilości fałszywych alarmów o 71,79% (tj. o 28 zdarzeń).

Rozszerzone informacje na temat stanu bezpieczeństwa pożarowego zawiera Biuletyn Komendanta Powiatowego PSP, stanowiący **załącznik nr 6** do Raportu.

3) Prokuratura Rejonowa w Lęborku.

Realizując ustawowe zadania, do których należą m.in.: prowadzenie lub nadzorowanie postępowania przygotowawczego w sprawach karnych, sprawowanie funkcji oskarżyciela

publicznego przed sądami, wytaczanie powództw w sprawach karnych i cywilnych oraz składanie wniosków i inne Prokurator Rejonowy w Lęborku złożył „Informację o stanie przestępczości i jej zwalczaniu w 2023 roku na terenie działania Prokuratury Rejonowej w Lęborku”. Informacja stanowi **załącznik nr 7** do niniejszego Raportu – „Informacja Prokuratora Rejonowego”.

16. Przeciwdziałanie bezrobociu oraz aktywizacja lokalnego rynku pracy.

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku na dzień 31.12.2023 r. pozostawało 2 260 osób bezrobotnych, tj. o:

- ✓ 28 osób (1,2 %) mniej niż na dzień 31.12.2022 r.,
- ✓ 44 osoby (1,9 %) mniej niż na dzień 31.12.2021 r.

Na przestrzeni 2023 r. **wzrost liczby bezrobotnych** miał miejsce w poniższych miesiącach:

- ✓ styczeń o 88 osób,
- ✓ sierpień o 40 osób,
- ✓ wrzesień o 76 osób,
- ✓ październik o 18 osób,
- ✓ listopad o 59 osób.

W pozostałych miesiącach odnotowano **spadek liczby bezrobotnych**, tj.:

- ✓ luty o 4 osoby,
- ✓ marzec o 36 osób,
- ✓ kwiecień o 60 osób,
- ✓ maj o 37 osób,
- ✓ czerwiec o 116 osób,
- ✓ lipiec o 43 osoby,
- ✓ grudzień o 13 osób.

Udział procentowy bezrobotnych według gmin powiatu lęborskiego w porównaniu do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych wskazuje na zróżnicowanie terytorialne pod względem wielkości bezrobocia. Na koniec grudnia 2023 r. udział bezrobotnych w poszczególnych gminach wahał się od 51,5 % w Lęborku do 6,5 % w Łebie.

Na przestrzeni 2023 r. spadek liczby bezrobotnych wystąpił w dwóch jednostkach samorządu terytorialnego, tj. w Gminie Miasto Lębork o 17 osób / 1,4 % / oraz w gminie Nowa Wieś Lęborska o 54 osoby / 10,8 % /. W pozostałych jednostkach samorządu terytorialnego odnotowano wzrost liczby bezrobotnych, tj. w Gminie Miejskiej Łeba o 6 osób / 4,3% /, w gminie Cewice o 10 osób / 4,5 % / oraz w gminie Wicko o 27 osób / 11,0 % /.

Liczba bezrobotnych w gminach powiatu lęborskiego

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani			Wzrost/ spadek w osobach	
	31.12.2023 r.	31.12.2022 r.	31.12.2021 r.	Kol. 3-2	Kol. 4-2
1	2	3	4	5	6
Lębork	1 164	1 181	1 186	- 17	- 22
Łeba	147	141	144	+ 6	+ 3
Cewice	232	222	226	+ 10	+ 6
Nowa Wieś Lęborska	444	498	487	- 54	- 43
Wicko	273	246	261	+ 27	+ 12
POWIAT	2 260	2 288	2 304	- 28	- 44

Wybrane kategorie bezrobotnych

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Kol. 4-3
		31.12.2023r.	31.12.2022r.	
1	2	3	4	5
1	Kobiety	1 327	1 299	+ 28
2	Z prawem do zasiłku	416	415	+ 1
3	Zamieszkali na wsi	949	966	- 17
4	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	77	98	- 21
5	Cudzoziemcy	59	54	+ 5
6	Bez kwalifikacji zawodowych	808	784	+ 24
7	Bez doświadczenia zawodowego	355	370	- 15
8	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	409	413	- 4
9	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	1 933	1 955	- 22
	- do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	632 345	686 366	- 54 - 21
	- długotrwale bezrobotne	1 171	1 195	- 24
	- powyżej 50 roku życia	525	514	+ 11
	- korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	3	1	+ 2
	- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	537	552	- 15
	- posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	11	8	+ 3
	-niepełnosprawni	213	190	+ 23

Pod koniec grudnia 2023 r. stopa bezrobocia dla powiatu łębskiego wyniosła 10,5%, dla województwa pomorskiego 4,6 %, natomiast dla kraju 5,1 %. Różnica między stopą bezrobocia dla powiatu łębskiego a stopą bezrobocia dla województwa pomorskiego wyniosła 5,9 %.

Tabela nr 3. Stopa bezrobocia w latach 2015 – 2023 według GUS.

ROK	KRAJ (%)	WOJEWÓDZTWO (%)	POWIAT ŁĘBORSKI (%)
2015 r.	9,7	8,9	14,7
2016 r.	8,2	7,1	10,6
2017 r.	6,6	5,4	8,0
2018 r.	5,8	4,9	8,8
2019 r.	5,2	4,5	8,7
2020 r.	6,3	5,9	10,6
2021 r.	5,4	5,1	10,3
2022 r.	5,2	4,6	10,5
2023 r.			
Styczeń	5,5	4,9	11,0*
Luty	5,6*	5,0	10,9
Marzec	5,4	4,9	10,7
Kwiecień	5,3*	4,7	10,5

Maj	5,1	4,6	10,3
Czerwiec	5,1*	4,5	9,9
Lipiec	5,0	4,4	9,7
Sierpień	5,0	4,5	9,8*
Wrzesień	5,0	4,6	10,2
Październik	5,0	4,6	10,3
Listopad	5,0	4,6	10,5
Grudzień	5,1	4,6	10,5

*Podana stopa bezrobocia uwzględnia korektę dokonaną przez GUS w październiku 2023 r.

Pomoc i wsparcie uchodźców z Ukrainy.

W związku z wybuchem 24.02.2022 r. konfliktu zbrojnego w Ukrainie oraz masowym napływem obywateli Ukrainy do Polski, Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku podjął wszelkie możliwe działania mające na celu udzielanie pomocy i wsparcia uchodźcom, m. in. udzielając pomocy i wsparcia zarówno w punkcie konsultacyjnym dedykowanym obywatelom Ukrainy (w przypadku osób niezarejestrowanych), jak również podczas bezpośrednich wizyt u doradcy klienta.

Prowadził bazę pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem pracowników z Ukrainy, jednocześnie dysponujących wolnymi miejscami pracy. Takie działania umożliwiły szybkie reagowanie na potrzeby cudzoziemców oraz szybkie kojarzenie poszukujących pracy z Ukrainy z lokalnymi pracodawcami.

PUP w Lęborku pozyskał łącznie 156 ofert pracy niesubsydiowanej dla obywateli Ukrainy oraz 9 ofert pracy subsydiowanej.

W 2023 r. do Urzędu wpłynęło łącznie 498 powiadomień od pracodawców z terenu powiatu lęborskiego o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy. Udzielono 112 usług pośrednictwa pracy dla 70 obywateli Ukrainy, natomiast z pomocy punktu konsultacyjnego skorzystało łącznie 68 cudzoziemców.

Tabela nr 4. Wsparcie udzielone przez PUP w Łęborku obywatelom Ukrainy na terytorium Polski w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa w 2023 r.

Wsparcie udzielone przez PUP w Łęborku obywatelom Ukrainy przybyłym na terytorium Polski w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa – 2023 r.								
Liczba zarejestrowanych obywateli Ukrainy		Liczba obsłużonych obywateli Ukrainy		Liczba pozyskanych ofert pracy niesubsydiowanych dla obywateli Ukrainy		Liczba ofert pracy subsydiowanej dla obywateli Ukrainy		Liczba złożonych powiadomień przez pracodawców o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy
Bezrobotni	Poszukujący pracy	Punkt konsultacyjny	Rejestracja	Ogółem	w tym dla kobiet	Prace interwencyjne	5	
127	-	68	127	156	80	Roboty publiczne	2	498
						Doposażenie stanowiska pracy	1*	
						Dofinansowanie z art. 57a ustawy kosztów zatrudnienia przez domy pomocy społecznej oraz jednostki organizacyjne Wspierania Rodziny i Systemu Pieczy Zastępczej skierowanych bezrobotnych lub poszukujących pracy	1	
						Ogółem:	9	

1* osoba podjęła zatrudnienie w ramach dopełnienia doposażenia stanowiska pracy na zwolnionym miejscu pracy utworzonym w ramach refundacji z urzędu.

Tabela nr 5. Inne formy pomocy udzielone przez PUP w Lęborku obywatelom Ukrainy przybyłym na terytorium Polski w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa – 2023 r.

Inne formy pomocy udzielone przez PUP w Lęborku obywatelom Ukrainy przybyłym na terytorium Polski w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa – 2023 r.					
Staże	Szkolenia	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Dofinansowanie nostryfikacji dyplomu potwierdzającego wyższe wykształcenie	Zwrot kosztów dojazdu do miejsca odbywania stażu	Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 w okresie odbywania stażu
2	3	2*	-	-	-
Łączna liczba osób, które otrzymały wsparcie: 7					

2* Z ogólnej liczby 2 osób, które otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej 1 osoba dokonała zwrotu środków

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy za 2023 r. stanowi **załącznik nr 8** do niniejszego Raportu.

17. Ochrona praw konsumentów.

1) Powiatowy Rzecznik Konsumentów.

W 2023 r. Powiatowy Rzecznik Konsumentów w Lęborku udzieliła łącznie 402 porady prawne – 390 osobistych lub telefonicznych oraz 12 porad pisemnych dokonanych drogą mailową.

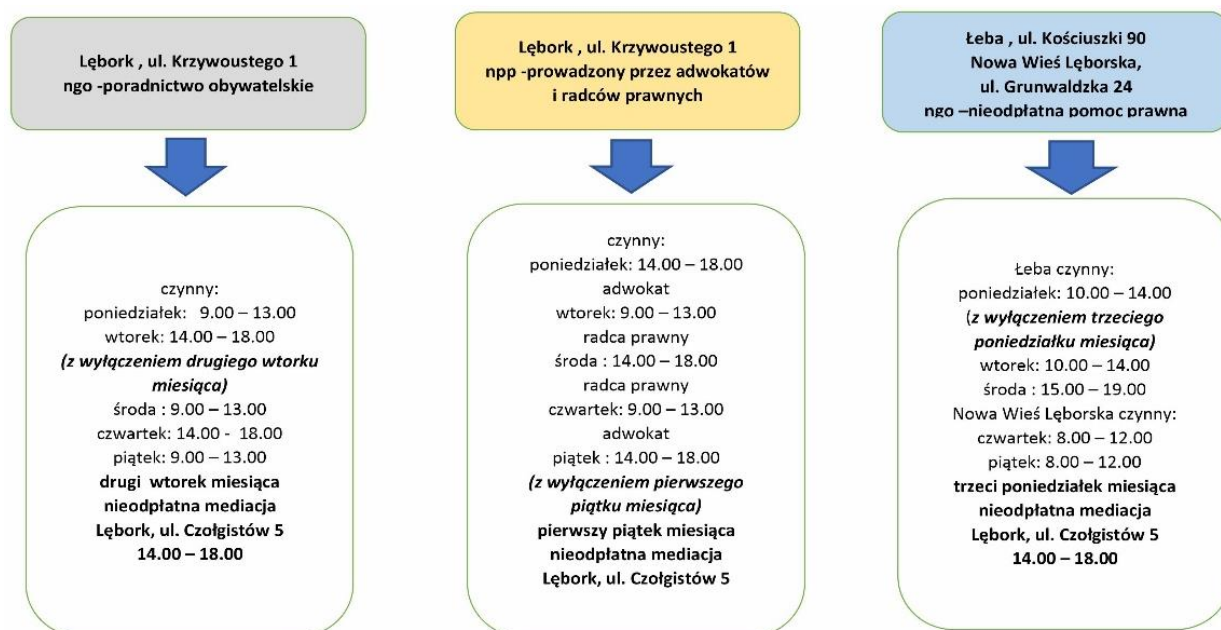
Problematyka udzielonych porad (z uwzględnieniem tych, w których konsumenci najczęściej zwracali się o poradę) z zakresu:

- umowy sprzedaży odzieży i obuwia,
- umowy sprzedaży artykułów wyposażenia wnętrz,
- umowy sprzedaży urządzeń AGD, RTV, sprzętu komputerowego itp.,
- umowy sprzedaży samochodów, części itp.,
- usług finansowych,
- usług ubezpieczeniowych,
- usług telekomunikacyjnych,
- usług turystycznych,
- energetyki.

W ramach udzielonych porad Powiatowy Rzecznik Konsumentów sporządziła dla konsumentów 20 pozwów lub sprzeciwów od nakazów zapłaty, w tym 2 wnioski o upadłość konsumentką. W 78 sprawach wystąpiła z interwencją do przedsiębiorcy.

Nieodpłatna Pomoc Prawna, Nieodpłatne Poradnictwo Obywatelskie oraz Edukacja Prawna.

Na terenie powiatu łębskiego świadczona jest nieodpłatna pomoc prawna, nieodpłatne poradnictwo obywatelskie oraz nieodpłatna mediacja – finansowane z budżetu państwa z dotacji celowej jako zadanie zlecone z zakresu administracji rządowej. Wysokość dotacji jest ustalana corocznie przez Ministra Sprawiedliwości w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw budżetu. Ogólna kwota dotacji na realizację zadania w 2023 r. wyniosła 198 000,00 zł. Zadanie realizowane było w trzech punktach:



W okresie od 1.01.2023 r. do 31.12.2023 r. we wszystkich punktach udzielono łącznie 706 porad.

2) Elektroniczna Platforma Usług Administracji Publicznej (ePUAP).

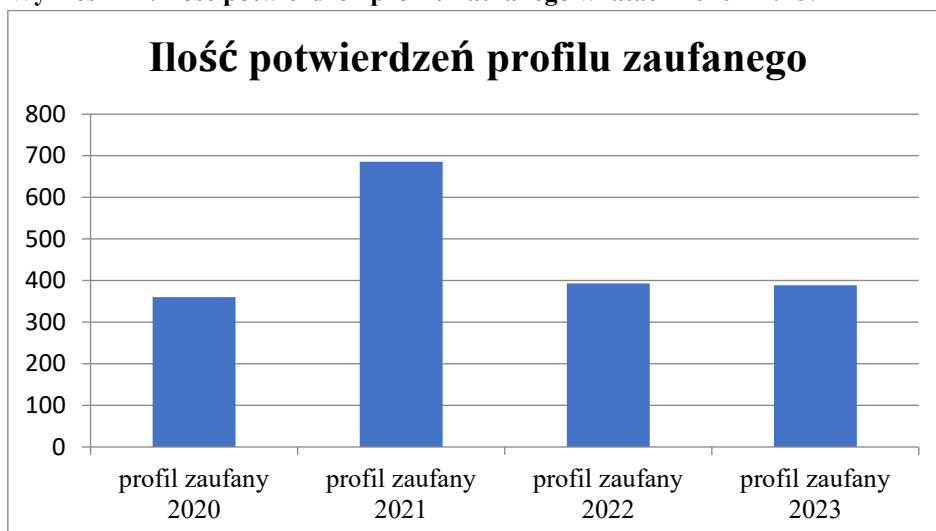
Jest ogólnopolską platformą, służącą do komunikacji obywateli z jednostkami administracji publicznej w ujednolicony, standardowy sposób. Usługodawcami są jednostki administracji publicznej oraz instytucje publiczne (zwłaszcza podmioty wykonujące zadania zlecone przez państwo). Wśród uczestników ePUAP znajdują się zarówno jednostki administracji centralnej, jak i samorządy, a wśród nich urzędy gminne. Wśród usług oferowanych przez ePUAP są także:

- profil zaufany (eGO) – umożliwia składanie pism elektronicznych ze skutkiem prawnym bez konieczności stosowania podpisu kwalifikowanego,
- mechanizm pojedynczego logowania (SSO) – umożliwia stosowanie tego samego konta ePUAP do logowania się na stronach różnych usługodawców.

Tabela nr 1. Ilość wpływów elektronicznych. Obsługa ePUAP w Starostwie Powiatowym w Lęborku w latach 2020 - 2023.

Rok	2020	2021	2022	2023
Wychodzące	833	885	1353	1799
Przychodzące	778	887	3130	3981

Wykres nr 1. Ilość potwierdzeń profilu zaufanego w latach 2020 - 2023.



18. Promocja powiatu.

W zakresie planowania i wydatkowania środków na promocję Powiatu Lęborskiego w roku 2023 oraz współpracy z powiatami partnerskimi podejmowane były następujące działania:

- organizacja XXII Halowego Turnieju Piłki Nożnej o Puchar Starosty Lęborskiego. W rozgrywkach wzięło udział 10 drużyn z terenu powiatu lęborskiego oraz powiatów ościennych. Turniej odbył się w hali widowiskowo-sportowej w Lęborku 21.01.2023 r.,
- przeprowadzenie procedury konkursowej oraz uhonorowanie podmiotów nominowanych do Certyfikatu Promocji Ziemi Lęborskiej – edycja 2022. W ramach prac, zorganizowano trzy spotkania kapituły, w celu wyłonienia zwycięzców. Zlecono nagranie spotów reklamowych podmiotom nominowanym. 2.06.2023 r. przeprowadzono uroczystą galę (w ramach Lęborskich Dni Technika) na której wręczono certyfikaty, wyróżnienia oraz nagrody specjalne,
- przeprowadzenie V edycji akcji „Powiat Lęborski - z nami zdrowo i sportowo”. Inauguracja akcji miała miejsce w Starostwie Powiatowym w Lęborku 27.04.2023 r, z udziałem przedstawiciela partnera finansowego akcji tj. firmy Farm Frites Poland S.A., partnerów wspierających (klubów sportowych), uczestników poprzednich edycji oraz Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie. Podczas 3- miesięcznej rywalizacji, wdrożonej w aplikacji MapMyRan, MapMyWalk, MapMyRide, Referat Rozwoju i Promocji dokonywał bieżącej koordynacji wyników uczestników akcji, a także sporządzał materiały prasowe. Najbardziej aktywne osoby trzech kategorii rywalizacji (z podziałem na kobiety i mężczyzn) nagrodzone zostały 3.09.2023 r. podczas XXIII Dożynek Powiatowych w Charbrowie,
- zorganizowanie (we współpracy z Gminnym Ośrodkiem Kultury w Nowej Wsi Lęborskiej) XIX Otwartego Rajdu Turystycznego Cyklistów „Jesteśmy w Unii”. Z racji fragmentarycznego przeprowadzenia trasy przejazdu przez Drogę Wojewódzką nr 6, Referat dokonał koniecznych uzgodnień wymaganych prawem, w zakresie wyznaczenia i zabezpieczenia trasy przejazdu rowerowego. Rajd odbył się na trasie Lębork – Dziechlino. Tradycyjnie na mecie odbył się piknik majówkowy, podczas którego

nagrodzono najszybszych zawodników. Nagrody trafiły również do najstarszego i najmłodszego zawodnika rajdu. W wydarzeniu udział wzięło blisko 100 osób,

- 2 maja, na dziedzińcu Starostwa Powiatowego w Lęborku miały miejsce uroczystości Święta Flagi RP, z udziałem kompanii honorowej 1. Lęborskiego Batalionu Zmechanizowanego im. gen Jerzego Jastrzębskiego oraz pocztów sztandarowych, przedstawiciele władz samorządowych, służb mundurowych, dyrektorów placówek oświatowych i mieszkańców. Montaż słowno-muzyczny zaprezentowali uczestnicy Młodzieżowego Domu Kultury w Lęborku. Natomiast Orkiestra Dęta „Ziemia Lęborska” zagrała krótki koncert pieśni patriotycznych,
- promocja Powiatu Lęborskiego podczas Lęborskich Dni Jakubowych. Stoisko promocyjne przygotowane zostało wspólnie z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie 22.07.2023 r.,
- zorganizowanie na parkingu Starostwa Powiatowego w Lęborku wydarzenia pn. „Zakończenie wakacji”. Impreza plenerowa adresowana była do dzieci i młodzieży powiatu lęborskiego. Program obejmował m. in. letnie kino pod chmurką, zabawy z animatorem, pokaz kuchni molekularnej czy dmuchane trampoliny. Wydarzenie odbyło się 26.08.2023 r.,
- zorganizowanie (we współpracy z Gminą Wicko), XXIII Dożynek Powiatowych. Impreza odbyła się na terenie rekreacyjnym w Charbrowie 3.09.2023 r.,
- współorganizacja XX Lęborskiego Tygodnia Kultury Chrześcijańskiej. Wydarzenie odbyło się w terminie 15-22.10.2023 r. W ramach zaplanowanych działań zakupiono nagrody dla zwycięzców konkursu plastycznego pn. „ Św. Jan Paweł II – cywilizacja życia” współorganizowanego z Młodzieżowym Domem Kultury w Lęborku, zlecono występ zespołu „Pokój i dobro” z Wyższego Seminarium Duchownego oo. Franciszkanów w Łodzi-Łagiewnikach oraz wydruk plakatów informacyjnych z programem wydarzeń organizowanych w ramach XX Lęborskiego Tygodnia Kultury Chrześcijańskiej,
- zorganizowanie historycznej prezentacji z udziałem grupy rekonstrukcyjnej z Trzebiatowa pn. „ Drogi do niepodległości – 1 Pułk Legii Poznańskiej”. Wydarzenie o charakterze patriotycznym odbyło się w ramach cyklicznej imprezy pn. „Przystanek Niepodległa”. Zorganizowane zostało na dziedzińcu Starostwa Powiatowego w Lęborku 3.11.2023 r.
- organizacja wystaw czasowych i kiermaszów świątecznych w holu głównym Starostwa Powiatowego w Lęborku.
- wsparcie finansowe klubów sportowych: Uczniowskiego Klubu Sportowego „Ekoludek Szczecnurze”, Klubu Sportowego „Leśnik-Cewice”, Uczniowskiego Klubu Sportowego „Ekonomik-Maratończyk” Lębork, Lęborskiego Klubu Sportowego „Pogoń” podczas występów I zespołu Sekcji Tenisa Stołowego w rozgrywkach szczebla centralnego Polskiego Związku Tenisa Stołowego, I zespołu Sekcji Piłki Nożnej LKS „Pogoń” Lębork w rozgrywkach piłki nożnej oraz rozgrywek mistrzowskich sezonu 2022/2023 I Ligi Wojewódzkiej A1 Junior (dzieci i młodzież z roczników 2004, 2005 i młodszy), Uczniowskiego Klubu Sportowego „PRIZ”, Stowarzyszenia Przyjaciół Siatkówki LĘBORK oraz Lęborskiego Stowarzyszenia Sympatyków Sportu TEAM LĘBORK.

W zakresie współpracy z powiatami partnerskimi podjęto następujące działania:

- przesłanie materiałów promocyjnych Powiatu Lęborskiego na sezon wakacyjny do Centrum Promocji i Informacji Turystycznej w Giżycku oraz Powiatowego Centrum Edukacyjnego – Informacji Turystycznej w Brzesku,
- sfinansowanie transportu Zespołu Regionalnego „Frantówka” do Brzeska , na koncerty świąteczne towarzyszące uroczystościom „Trzech Króli” (koncerty w kościele pw. św. Jakuba Ap. w Brzesku oraz Domu Ludowym w Porębie Spytkowskiej),
- zorganizowanie wizyty studyjnej władz powiatu brzeskiego po powiecie lęborskim (spotkania z władzami, przedsiębiorcami oraz pracownikami jednostek podległych). Udział Wicestarosty Brzeskiego oraz Przewodniczącego Rady Powiatu Brzeskiego w Lęborskich Dniach Jakubowych).
- Sfinansowanie kosztów noclegu Zespołu Pieśni i Tańca „Iwkwowanie” (powiat brzeski), przybyłych na Międzynarodowe Spotkanie z Folklorem pn. „Muzyka Regionów”, organizowane w ramach Lęborskich Dni Jakubowych.
- Zawarcie umowy zlecenia nr 14/RP/2023 z dnia 12.12.2023 r. na promocję powiatu lęborskiego przez LSSS Lębork U13 podczas Finału Młodzieżowych Mistrzostw Polski w Futsalu w Brzesku, w dniach 15-17 grudnia 2023 r.

Od ośmiu lat Powiat Lęborski uczestniczy w rywalizacji, na którą składa się porównanie osiągnięć z innymi powiatami w zdefiniowanych obszarach przez organizatora – Związek Powiatów Polskich. Ranking ocenia m.in.: działania proinwestycyjne i prorozwojowe, rozwiązania poprawiające jakość obsługi mieszkańca oraz funkcjonowania jednostki samorządu terytorialnego, rozwój społeczeństwa informacyjnego i obywatelskiego, umacnianie systemów zarządzania bezpieczeństwem informacji, promocję rozwiązań z zakresu ochrony zdrowia i pomocy społecznej, wspieranie działań na rzecz gospodarki rynkowej, promocję rozwiązań ekoenergetycznych i proekologicznych, współpracę krajową i międzynarodową czy działania promocyjne. Powiat Lęborski jest klasyfikowany w kategorii jednostek średniej wielkości – od 60 do 120 tys. mieszkańców. W ciągu ośmioletniego uczestnictwa w rankingu, uzyskiwał wysokie notowania, zdobywając statuetki potwierdzające osiągnięcia. W rankingu opublikowanym w bieżącym roku, a podsumowującym osiągnięcia roku 2023, Powiat Lęborski został sklasyfikowany na 9 miejscu.

19. Współpraca i działalność na rzecz organizacji pozarządowych.

Zarząd Powiatu Lęborskiego zrealizował następujące priorytetowe zadania w obrębie poszczególnych obszarów współpracy z organizacjami pozarządowymi i innymi uprawnionymi podmiotami:

1. w zakresie kultury, sztuki, ochrony dóbr kultury i dziedzictwa narodowego:
 - pielęgnowanie tradycji, dóbr kultury i promowanie kultury społeczności powiatu lęborskiego,
2. w zakresie wspierania i upowszechniania kultury fizycznej:
 - upowszechnianie sportu o zasięgu ponadgminnym wśród dzieci, młodzieży i osób dorosłych, w tym osób niepełnosprawnych,

3. w zakresie nauki, szkolnictwa wyższego, edukacji, oświaty i wychowania:
 - aktywizacja w zakresie uczestnictwa w życiu społecznym, procesie edukacyjnym, przygotowania do przyszłej kariery zawodowej i zapobiegania wykluczeniu społecznemu,
4. w zakresie ekologii i ochrony zwierząt oraz ochrony dziedzictwa przyrodniczego:
 - edukacja ekologiczna, ukierunkowana na ochronę środowiska naturalnego w powiecie lęborskim,
5. w zakresie ochrony i promocji zdrowia:
 - ochrona zdrowia w powiecie lęborskim,
6. w zakresie działalności na rzecz osób w wieku emerytalnym
 - aktywizacja społeczna seniorów powiatu lęborskiego,
7. działalność na rzecz organizacji pozarządowych oraz podmiotów wymienionych w art. 3 ust.3, w zakresie określonym w pkt 1-32 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie:
 - wspieranie organizacji pozarządowych w powiecie lęborskim,
8. w zakresie działalności na rzecz integracji cudzoziemców:
 - prowadzenie działań na rzecz wsparcia zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego cudzoziemców w procesie integracji ze społecznością lokalną,
9. w zakresie prowadzenia punktu nieodpłatnej pomocy prawnej wraz z nieodpłatną mediacją oraz punktu świadczącego nieodpłatne poradnictwo obywatelskie wraz z nieodpłatną mediacją na terenie powiatu lęborskiego w 2023 r.:
 - powierzenie realizacji w 2023 r. zadań publicznych w zakresie prowadzenia punktu nieodpłatnej pomocy prawnej wraz z nieodpłatną mediacją oraz punktu świadczącego nieodpłatne poradnictwo obywatelskie wraz z nieodpłatną mediacją na terenie powiatu lęborskiego
10. wspieranie rodziny i systemu pieczy zastępczej
 - wspieranie rodziny i systemu pieczy zastępczej,
11. w zakresie działań na rzecz osób niepełnosprawnych
 - działania na rzecz osób niepełnosprawnych
12. w zakresie turystyki i krajoznawstwa
 - prowadzenie działań na rzecz rozwoju turystyki i krajoznawstwa na terenie powiatu lęborskiego – Szlak Pielgrzymkowy Drogi Świętego Jakuba
13. w zakresie ratownictwa i ochrony ludności
 - pierwsza pomoc przedmedyczna – organizowanie warsztatów szkoleniowo– edukacyjnych

Na zadania w zakresie:

- 1) ratownictwa i ochrony ludności „Pierwsza pomoc przedmedyczna – organizowanie warsztatów szkoleniowo– edukacyjnych”.

Tabela nr 1. Podział środków przyznanych przez Zarząd Powiatu Lęborskiego.

Lp.	Podmiot	Nazwa zadania	Decyzja Zarządu Powiatu Lęborskiego (w zł)
Pielęgnowanie tradycji, dóbr kultury i promowanie kultury społeczności powiatu lęborskiego			
1.	Stowarzyszenie Lęborskie Bractwo Historyczne	Historycznie o ziemi lęborskiej	9 000
2.	Lokalna Organizacja Turystyczna "Ziemia Lęborska - Łeba"	Organizacja XVII Otwartego Konkursu Literackiego "Legenda Błękitnej Krainy"	1 800
RAZEM:			10 800
Upowszechnianie sportu o zasięgu ponadgminnym wśród dzieci, młodzieży i osób dorosłych, w tym osób niepełnosprawnych			
1	Klub Karate Shotokan w Lęborku	IX Grand Prix International Karate WKF Lębork 2023	13 000
2	Fundacja Ekologiczno - Sportowa Imienia Tomasza Hopfera w Nowej Wsi Lęborskiej	41 Międzynarodowy Otwarty Bieg Przelajowy o „Puchar Leśny” pamięci Tomasza Hopfera; XVI Międzynarodowa Miła ROL LAND Obliwice pamięci Olimpijczyka Piotra Gładkiego; XXII Ogólnopolski Bieg Sołtysów i VIP – ów pamięci Jana Pawła II; IX Mistrzostwa Polski w Przeciąganiu Ciągnika	9 300
3	Fundacja Ekologiczno - Sportowa Imienia Tomasza Hopfera w Nowej Wsi Lęborskiej	XI Grand Prix Nordic Walking Nowa Wieś Lęborska o Puchar Gminy Nowa Wieś Lęborska	3 200
4	Gminny Klub Sportowy Tęcza Nowa Wieś Lęborska	Tenis stołowy sport dla każdego	1 800
5	Active Age w Lęborku	V "Lęborski Dzikus" - bieg i marsz Nordic Walking	1 800
6	Stowarzyszenie Pomerania Sports w Żukowie	Organizacja zawodów biegowo kolarskich - Pomerania Summer Trail - Lębork	1 600
7	Stowarzyszenie Przyjaciół Siatkówki Lębork	Turniej Piłki Siatkowej z okazji XX -lecia Powstania Klubu SPS Lębork	3 100
RAZEM:			33 800
Aktywizacja społeczna seniorów będących mieszkańcami powiatu lęborskiego			
1	Stowarzyszenie KREATIVSPORT w Lęborku	Nordic Walking dla SENIORA 2023	3 100
2	Lęborskie Katolickie Stowarzyszenie Osób Niepełnosprawnych „Iskierka Nadziei” w Lęborku	Wystarczy chcieć	5 500

3	Lęborski Uniwersytet Trzeciego Wieku	SUDOKU i BRYDŻ dla seniorów	1 500
RAZEM:			10 100
Ochrona zdrowia w powiecie lęborskim			
1	Klub Abstynenta "Odnowa" w Lęborku	Zwiększenie dostępności pomocy terapeutycznej dla osób uzależnionych i członków rodzin z terenu powiatu lęborskiego	2 700
2	Stowarzyszenie Pomocy Osobom ze Spektrum Autyzmu "Niebieski Skarb"	Światowy Dzień Autyzmu w Powiecie Lęborskim	4 500
RAZEM:			7 200
Wspieranie organizacji pozarządowych w powiecie lęborskim			
1	Stowarzyszenie EDUQ w Lęborku	Prowadzenie Centrum Organizacji Pozarządowych	1 500
RAZEM:			1 500
Prowadzenie działań na rzecz wsparcia zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego cudzoziemców w procesie integracji ze społecznością lokalną			
1	Związek Ukraińców w Polsce Koło Powiatowe w Lęborku	Język polski oraz wsparcie informacyjne dla cudzoziemców	4 110
RAZEM:			4 110
Działania na rzecz osób niepełnosprawnych			
1	Lęborskie Katolickie Stowarzyszenie Osób Niepełnosprawnych "Iskierka Nadziei" Lębork	Rehabilitacja społeczno - zawodowa osób niepełnosprawnych z terenu powiatu lęborskiego "Iskierka Nadziei"	5 000
2	Stowarzyszenie "Amazonka" w Lęborku	Integracja, warsztaty szkoleniowe, rehabilitacja, terapia i socjoterapia osób niepełnosprawnych	5 500
3	Stowarzyszenie Pomocy Osobom ze Spektrum Autyzmu "Niebieski Skarb" w Lęborku	Wyjazd integracyjny Na Kociewie	1 500
RAZEM:			12 000
Wspieranie rodziny i systemu pieczy zastępczej			
1	Regionalne Centrum Młodzieży	Aktywni - Samodzielni "Wehikuł Usamodzielniania"	3 000
RAZEM:			3 000
Powierzenie realizacji zadań publicznych w 2023 r. w zakresie prowadzenia punktu nieodpłatnej pomocy prawnej wraz z nieodpłatną mediacją oraz punktu świadczącego nieodpłatne poradnictwo obywatelskie wraz z nieodpłatną mediacją na terenie powiatu lęborskiego			
1	Instytut Aktywizacji Regionów z siedzibą w Gdyni	Prowadzenie punktu nieodpłatnej pomocy prawnej wraz z nieodpłatną mediacją na terenie powiatu lęborskiego w 2023 r.	63 030
2	Instytut Aktywizacji Regionów w Gdyni	Prowadzenie punktu nieodpłatnego poradnictwa obywatelskiego wraz z nieodpłatną mediacją lub nieodpłatną pomocą prawną wraz z nieodpłatną mediacją w 2023 r.	63 030
RAZEM:			126 060
Prowadzenie działań na rzecz rozwoju turystyki i krajoznawstwa na terenie powiatu lęborskiego – Szlak Pielgrzymkowy Drogi Świętego Jakuba			
1	Fundacja Fucco z siedzibą w Pońcu	Nieodkryty Szlak Pielgrzymkowy Drogi Świętego Jakuba	3 000
RAZEM:			3 000

W zakresie turystyki i krajoznawstwa powiat lęborski udzielił wsparcia finansowego w trybie art. 19a ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie Lokalnej Organizacji Turystycznej „Ziemia Lęborska-Łeba” z siedzibą w Lęborku na realizację zadania publicznego pn. „Uzupełnienie oznakowania Pomorskiej Drogi św. Jakuba – promocja szlaku w kontekście walorów turystycznych powiatu lęborskiego”. Kwota dofinansowania wynosiła 7 000 zł.

Polityka senioralna

1) Realizacja zadań publicznych z zakresu działalności na rzecz osób w wieku emerytalnym, zgodnie z ustawą o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

W 2023 r. przekazano dotacje celowe na realizację zadań w zakresie aktywizacji społecznej seniorów powiatu lęborskiego w łącznej wysokości 10 100 zł.

Powiat Lęborski współfinansował następujące zadania:

a) Gimnastyka dla Seniora (zadanie realizował Lęborski Uniwersytet Trzeciego Wieku).

W ramach zadania zrealizowano:

- gimnastykę rekreacyjną i rehabilitacyjną dla 20 osób; od października do grudnia 2023 r. zajęcia odbywały się 2 razy w tygodniu, przeprowadzono 22 godziny zajęć gimnastyki na zdrowy kręgosłup,

b) SUDOKU i BRYDŻ dla seniora (zadanie realizował Lęborski Uniwersytet Trzeciego Wieku).

W ramach zadania odbyły się:

- 4 warsztaty sudoku oraz konkurs finałowy;
- 12 spotkań brydżowych oraz konkurs finałowy, w spotkaniach udział brali seniorzy z Łeby, gminy Nowa Wieś Lęborska i gminy Wicko, w trakcie konkursu wyłoniono 12 przedstawicieli seniorów - zwycięzców rozgrywek ze środowisk współuczestniczących z powiatu lęborskiego,
- Gala projektu Sudoku i Brydż, Gala odbyła się w Grąbkowie, na którym nagrodzono finalistów konkursu z udziałem zaproszonych gości i przyjaciół seniorów.

c) Nordic Walking dla SENIORA 2023 (zadanie realizowało Stowarzyszenie KREATIVSPORT w Lęborku).

W ramach zadania przeprowadzono 29 godzin treningu Nordic Walking dla seniorów z terenu powiatu lęborskiego. Zajęcia sportowo-rekreacyjne odbywały się dla 30 osób w wieku emerytalnym w formie ćwiczeń ogólnorozwojowych i marszu Nordic Walking na bieżni lekkoatletycznej Stadionu Miejskiego w Lęborku, ul. Kusocińskiego 56 i pobliskim lesie, w każdy wtorek i czwartek w godzinach od 17:30 do 18:30 w miesiącach kwiecień, maj, wrzesień, październik 2023 r.

d) Wystarczy chcieć (zadanie zrealizowało Lęborskie Katolickie Stowarzyszenie Osób Niepełnosprawnych „Iskierka Nadzie” w Lęborku).

W ramach zadania przeprowadzono działania edukacyjne, zdrowotne, kulturalne i społeczne dla 16 seniorów powiatu lęborskiego, tj.: warsztaty "Komputer dla seniora" (16 osób), warsztaty malowania intuicyjnego (16 osób), warsztaty socjoterapeutyczne (16 osób), wieczorek z karaoke - podsumowanie projektu (30 osób).

2) **Dystrybucja Ogólnopolskiej Karty Seniora.**

Program „Ogólnopolska Karta Seniora” jest programem przeznaczonym dla seniorów zamieszkałych na terenie całej Polski, w tym dla powiatu łębskiego.

Warunkiem otrzymania karty jest ukończenie 60 roku życia.

Ogólnopolskie Karty Seniora wydawano na podstawie osobistego stawiennictwa seniora w Starostwie Powiatowym w Łęborku. W 2023 r. wydano ok. 50 kart.

3) **Organizacja Powiatowego Forum Senioralnego.**

Samorząd Powiatu Łębskiego nieprzerwanie od 15 września 2015 r. jest organizatorem Powiatowych Forów Senioralnych.

W 2023 r. Powiatowe Forum Senioralne odbyło się 20 października, podczas którego wystąpili iluzjonista Rafał Reszke oraz z koncertem muzycznym Anna Krawczykowska z zespołem. Seniorzy mieli również okazję uczestniczyć w loterii, w wyniku której 3 seniorów w drodze losowania otrzymało po koszu upominków.

20. Podsumowanie

Rok 2023 to ostatni pełny rok budżetowy mijającej VI kadencji samorządu powiatowego 2018-2024. Kończąca się kadencja to jeden z najtrudniejszych okresów funkcjonowania samorządów powiatowych w czasie ćwierćwiecza ich istnienia. Podczas prawie 5,5 lat niezbędnym okazało się zmierzenie z trudami pandemii koronawirusa, który utrudnił funkcjonowanie państwa jako całości, a obywatelom przysporzył problemów w załatwianiu podstawowych potrzeb związanych z administracją publiczną.

Po okresie pandemii nastąpił kryzys uchodźczy i pełnoskalowa wojna w Ukrainie, która spowodowała napływ osób poszukujących pomocy i wsparcia również do powiatu łębskiego. Z tego zadania, dzięki współpracy z gminami, samorząd Powiatu Łębskiego wywiązał się bardzo dobrze. Działaniom wynikającym z zadań jednostki samorządowej towarzyszyły również te podyktowane sercem i wolą solidarności z walczącym o wolność narodem Ukrainy, inicjatywy przez lokalną społeczność, a także samych pracowników starostwa.

Pomimo wszystkich uciążliwości i spowodowanych zewnętrznymi czynnikami problemów, ostatni pełny rok budżetowy kadencji można zaliczyć do bardzo udanych. Planując budżet Powiatu na rok 2024, udało się osiągnąć jego podwojenie w stosunku do pierwszego roku kadencji, sięgając pułapu 160 mln zł. Imponującą wysokość mają planowane w 2024 r. wydatki inwestycyjne, co świadczy o tym, że jest to budżet ambitny, ale również wymagający ze względu na liczbę planowanych do zrealizowania zadań. Dynamika planu wydatków majątkowych wskazuje, że budżet roku 2024 w tym zakresie w porównaniu z rokiem 2022 stanowi 165 proc. ówczesnych wartości (15 mln zł więcej), zaś w porównaniu z rokiem 2023 sięga aż 215 proc. (o 20 mln zł więcej).

Oprócz wskazanych w niniejszym raporcie ważnych trwałych inwestycji, służących poprawie stanu bezpieczeństwa poprzez realizację inwestycji drogowych, wspieranie służb odpowiedzialnych za bezpieczeństwo obywateli poprzez ułatwianie możliwości nabycia nowoczesnego sprzętu poprawiającego skuteczność ich działania, dbałość o substancję majątkową Powiatu, przez remonty i modernizacje, udało się zrealizować ważne projekty

społeczne i zdrowotne, służące poprawie jakości życia mieszkańców. Zdając sobie sprawę ze społecznej potrzeby szerokiego i swobodnego dostępu do szeroko pojętej pomocy psychologicznej i psychiatrycznej, reagując na wyniki analiz i badań wskazujących, że problem zdrowej psychiki to wyzwanie w skali całego kraju, będące pokłosiem postępu cywilizacyjnego i tempa życia, Zarząd Powiatu zdecydował o przystąpieniu do pilotażowego programu umożliwiającego uruchomienie Centrum Zdrowia Psychicznego, które w ramach Narodowego Funduszu Zdrowia, a więc powszechnie i bezpłatnie, świadczy pomoc wszystkim, którzy jej potrzebują. Działaniami CZP objęliśmy nie tylko mieszkańców naszego powiatu, ale przez otwarcie filii w Wejherowie, udało się stworzyć rozbudowany terytorialnie system pomocy psychologiczno-psychiatrycznej.

Kolejnym krokiem w celu poprawy dostępu do usług medycznych jest rozpoczęta w 2023 r. inwestycja gruntownie modernizująca oddziały lęborskiego szpitala dla pacjentów od momentu narodzin po usługi pomocy opiekuńczo-medycznej dla osób w jesieni życia. Prawie 18 mln zł, które przeznaczone zostało na ten cel zaprocentuje w przyszłości poprawą ogólnego stanu zaopatrzenia medycznego mieszkańców powiatu.

Sukcesem zakończył się również kolejny społeczny projekt – stworzenie Centrum Usług Społecznych w powiecie lęborskim w formie zdeinstytucjonalizowanego systemu szerokiego spektrum świadczeń społecznych dla różnych grup społecznych, wiekowych i wieloaspektowego spektrum potrzeb wynikających bądź z bieżącej – doraźnej sytuacji, w której dana osoba się znalazła, bądź z wdrażanych rozwiązań systemowych związanych z wnikliwą analizą mapy potrzeb socjalnych i zagrożeń wynikających ze zmieniających się dynamicznie warunków życia. W projekcie CUS uwzględniono zarówno potrzeby rodzin w kryzysie, jak i matek samotnie sprawujących opiekę nad dziećmi, problemy dorastającej młodzieży oraz wszelkie aspekty wynikające z przepisów o pieczy zastępczej wobec nieletnich. Trwa nieustanna i systematyczna praca, tak w ramach działań instytucjonalnych, jak i w ścisłych gremiach specjalistów nad redukcją zachowań suicydalnych (samobójczych) wśród młodzieży, które stanowią problem społeczny, a dla samorządu wyzwanie, by stworzyć mechanizmy uwolnienia od nich dzieci i nastolatków.

Budowie bezpiecznej przyszłości młodzieży służą również inwestycje w rozwój powiatowej edukacji. Ważne jest bowiem, by kierunki kształcenia odpowiadały bieżącemu zapotrzebowaniu rynku pracy oraz by stworzyć warunki do rozwoju tych branż, które w niedalekiej przyszłości staną się pożądane. Temu służy m.in. realizacja projektu Branżowego Centrum Umiejętności, które kształcić będzie specjalistów w zakresie odnawialnych źródeł energii i przedsięwzięć towarzyszących powstającym w naszym powiecie Morskim Farmom Wiatrowym. Wartościowo sięgający prawie 12 mln zł projekt, którego realizacja rozpoczęła się w minionym 2023 r. stworzy nowe możliwości młodym ludziom uzyskania pracy stabilnej, potrzebnej i dającej materialną stabilizację.

Zarówno w minionym roku, którego dotyczy niniejsze opracowanie, jak i w pozostałych latach VI kadencji samorządu Powiatu Lęborskiego, członkom Zarządu Powiatu, Radnym powiatu Lęborskiego, we wszelkich podejmowanych działaniach towarzyszyła misja, by powiat lęborski był miejscem przyjaznym i bezpiecznym dla jego mieszkańców i gości, by poprzez rozwijany potencjał przy wykorzystaniu posiadanych walorów naturalnych przyciągał wszystkich, którzy poszukują możliwie najlepszego miejsca do pracy i życia. Strategia

Rozwoju Powiatu, którą samorząd konsekwentnie realizuje, zgodna z założeniami Strategii Województwa Pomorskiego oraz niedawno ogłoszonym przez Marszałka Województwa Pomorskiego Paktem dla Ziemi Lęborskiej, pozwalają wierzyć, że zamierzona idea stanie się faktem, a miniony 2023 rok był kolejnym dobrze wykorzystanym czasem do realizacji zamierzonego celu.

REALIZACJA UCHWAŁ RADY POWIATU LĘBORSKIEGO W 2023 ROKU

Rada Powiatu Lęborskiego w 2023 roku obradowała na 8 sesjach, podjęła 67 uchwał, w tym 59 uchwał ze wskazaniem Zarządu, jako wykonawcy. Podjęte przez Radę Powiatu uchwały przekazano w ustawowym terminie do organów nadzoru, jakimi są w zakresie zgodności z prawem – Wojewoda Pomorski, a w zakresie kwestii finansowych – Regionalna Izba Obrachunkowa w Gdańsku. Wszystkie uchwały opublikowane zostały w Biuletynie Informacji Publicznej. Ponadto, uchwały stanowiące akty prawa miejscowego przekazano do publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

L.p.	Nr uchwały Rady Powiatu Lęborskiego, data podjęcia i tytuł uchwały	Stan wykonania
1.	Uchwała nr LI/335/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 20 lutego 2023 r. w sprawie zmiany budżetu Powiatu Lęborskiego na 2023 rok	Uchwała została zrealizowana.
2.	Uchwała nr LI/336/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 20 lutego 2023 r. w sprawie zmiany wieloletniej prognozy finansowej Powiatu Lęborskiego na lata 2023-2033.	Uchwała została zrealizowana.
3.	Uchwała nr LI/337/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 20 lutego 2023 r. w sprawie zatwierdzenia planu pracy Rady Powiatu Lęborskiego na rok 2023	Uchwała została zrealizowana. Wykonanie uchwały powierzono przewodniczącemu Rady Powiatu Lęborskiego.

4.	Uchwała nr LI/338/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 20 lutego 2023 r. w sprawie zatwierdzenia planu kontroli Komisji Rewizyjnej Rady Powiatu Lęborskiego na rok 2023	Uchwała została zrealizowana. Wykonanie uchwały powierzono przewodniczącemu Rady Powiatu Lęborskiego.
5.	Uchwała nr LI/339/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 20 lutego 2023 r. w sprawie zatwierdzenia planów pracy Komisji Rady Powiatu Lęborskiego na 2023 rok	Uchwała została zrealizowana. Wykonanie uchwały powierzono przewodniczącemu Rady Powiatu Lęborskiego.
6.	Uchwała nr LII/340/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 23 marca 2023 r. w sprawie zmiany budżetu Powiatu Lęborskiego na 2023 rok	Uchwała została zrealizowana.
7.	Uchwała nr LII/341/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 23 marca 2023 r. w sprawie zmiany wieloletniej prognozy finansowej Powiatu Lęborskiego na lata 2023-2033	Uchwała została zrealizowana.
8.	Uchwała nr LII/342/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 23 marca 2023 r. w sprawie nadania statutu Samodzielnemu Publicznemu Specjalistycznemu Zakładowi Opieki Zdrowotnej w Lęborku	Uchwała została zrealizowana.
9.	Uchwała nr LII/344/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 23 marca 2023 r. w sprawie przyjęcia Programu Rozwoju Pieczy Zastępczej w Powiecie Lęborskim na lata 2023-2025	Uchwała w trakcie realizacji. Szczegółowa realizacja Programu Rozwoju Pieczy Zastępczej w Powiecie Lęborskim na lata 2023-2025 została opisana w raporcie, w dziale 9 <i>Pomoc społeczna, wspieranie rodziny i systemu pieczy zastępczej, polityka prorodzinna oraz wspieranie osób niepełnosprawnych</i> oraz w sprawozdaniu z działalności Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku za 2023 rok (załącznik nr 5 do raportu o stanie Powiatu Lęborskiego za 2023 rok).

10.	Uchwała nr LII/345/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 23 marca 2023 r. w sprawie przyjęcia Powiatowego Programu Działań na Rzecz Osób z Niepełnosprawnością w Powiecie Lęborskim na lata 2023-2030	Uchwała w trakcie realizacji. Powiatowy Program Działań na Rzecz Osób z Niepełnosprawnością w Powiecie Lęborskim na lata 2023 – 2030 jest aktywnie realizowany przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku, a jego szczegółowa realizacja za 2023 rok jest opisana w raporcie, w dziale 9 <i>Pomoc społeczna, wspieranie rodziny i systemu pieczy zastępczej, polityka prorodzinna oraz wspieranie osób niepełnosprawnych</i> oraz w sprawozdaniu z działalności Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku za 2023 rok (załącznik nr 5 do raportu o stanie Powiatu Lęborskiego za 2023 rok).
11.	Uchwała nr LII/346/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 23 marca 2023 w sprawie przystąpienia Powiatu Lęborskiego do Stowarzyszenia „Bursztynowy Pasaż” Lokalna Grupa Działania	Uchwała została zrealizowana.
12.	Uchwała nr LII/347/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 23 marca 2023 r. w sprawie wyboru przedstawiciela do Zgromadzenia Związku Powiatowo – Gminnego pod nazwą „Lęborski Związek Powiatowo-Gminny”	Uchwała została zrealizowana.
13.	Uchwała nr LII/348/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 23 marca 2023 r. w sprawie rozpatrzenia skargi na działanie dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku	Skargę z 31 stycznia 2023 r. (data wpływu 9 lutego 2023 r.) na działanie dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku uznano za bezzasadną. Uchwała została zrealizowana. Wykonanie uchwały powierzono przewodniczącemu Rady Powiatu Lęborskiego.
14.	Uchwała nr LII/349/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 23 marca 2023 r. w sprawie rozpatrzenia skargi na działanie dyrektora Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Lęborku	Skargę z 13 lutego 2023 r. (data wpływu 22 lutego 2023 r.) na działanie dyrektora Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Lęborku uznano za bezzasadną. Uchwała została zrealizowana. Wykonanie uchwały powierzono przewodniczącemu Rady Powiatu Lęborskiego.

15.	Uchwała nr LII/350/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 23 marca 2023 r. w sprawie przekazania petycji według właściwości	Uchwała została zrealizowana.
16.	Uchwała nr LIII/351/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 27 kwietnia 2023 r. w sprawie zmiany budżetu Powiatu Lęborskiego na 2023 rok	Uchwała została zrealizowana.
17.	Uchwała nr LIV/352/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 19.05.2023 r. w sprawie udzielenia pomocy finansowej Gminie Nowa Wieś Lęborska na realizację zadania pn. „dofinansowanie zakupu średniego samochodu ratowniczo-gaśniczego dla Ochotniczej Straży Pożarnej w Krępie Kaszubskiej”	Uchwała została zrealizowana. Środki finansowe w wysokości 150 000 zł zostały przekazane zgodnie z zawartą umową, a umowa została poprawnie rozliczona.
18.	Uchwała nr LVII/381/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 27 października 2023 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr LIV/352/2023 z dnia 19 maja 2023 r., w sprawie udzielenia pomocy finansowej Gminie Nowa Wieś Lęborska na realizację zadania pn. dofinansowanie zakupu średniego samochodu ratowniczo-gaśniczego dla Ochotniczej Straży Pożarnej w Krępie Kaszubskiej”	
19.	Uchwała nr LIV/353/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 19.05.2023 r. w sprawie udzielenia pomocy finansowej Gminie Cewice na realizację zadania pn. „dofinansowanie zakupu samochodu ratowniczo-gaśniczego dla Ochotniczej Straży Pożarnej w Łebuni”	Uchwała została zrealizowana. Środki finansowe w wysokości 150 000 zł zostały przekazane zgodnie z zawartą umową, a umowa została poprawnie rozliczona.

20.	Uchwała nr LIV/354/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 19.05.2023 r. w sprawie zmiany budżetu Powiatu Lęborskiego na 2023 rok	Uchwała została zrealizowana.
21.	Uchwała nr LIV/355/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 19.05.2023 r. w sprawie zmiany wieloletniej prognozy finansowej Powiatu Lęborskiego na lata 2023-2037	Uchwała została zrealizowana.
22.	Uchwała nr LIV/356/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 19.05.2023 r. w sprawie wyrażenia zgody na oddanie w dzierżawę w drodze przetargu na okres powyżej trzech lat nieruchomości stanowiącej własność Powiatu Lęborskiego	Uchwała została zrealizowana. Uchwała dotyczyła oddania w dzierżawę na okres 10 lat nieruchomości zabudowanej położonej w obrębie Nowa Wieś Lęborska, gmina Nowa Wieś Lęborska, oznaczonej w ewidencji gruntów i budynków jako działka nr 825/29 o powierzchni 0.4236ha, z przeznaczeniem na cele rolnicze. Pierwszy przetarg nieograniczony przeprowadzono 25 sierpnia 2023 r. Przetarg zakończył się wynikiem negatywnym z uwagi na brak zainteresowanych. Drugi przetarg ustny nieograniczony odbył się 27 października 2023 roku i zakończył się wynikiem pozytywnym. Umowę dzierżawy nieruchomości zawarto 14 listopada 2023 roku.
23.	Uchwała nr LIV/357/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 19.05.2023 r. w sprawie wyrażenia zgody na zbycie w drodze darowizny na rzecz Gminy Nowa Wieś Lęborska nieruchomości stanowiących własność Powiatu Lęborskiego	Uchwała została zrealizowana.
24.	Uchwała nr LIV/358/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 19.05.2023 r. w sprawie zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach oświatowych oraz zasad zwalniania od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w szkołach	Uchwała została zrealizowana.

	i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski	
25.	Uchwała nr LIV/359/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 19.05.2023 r. w sprawie wyrażenia zgody na przyjęcie od Wojewody Pomorskiego zadań publicznych z zakresu administracji rządowej	Uchwała została zrealizowana.
26.	Uchwała nr LIV/360/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 19.05.2023 r. w sprawie uchwalenia „Powiatowego programu zapobiegania przestępczości oraz ochrony bezpieczeństwa obywateli i porządku publicznego na lata 2023-2025”	Uchwała w trakcie realizacji. „Powiatowy program zapobiegania przestępczości oraz ochrony bezpieczeństwa obywateli i porządku publicznego na lata 2023-2025” został przekazany wszystkim instytucjom i organizacjom, które wykonując swoje codzienne obowiązki realizują go i mają wpływ na jego wyniki. Całość jest rozliczana w ramach Komisji Bezpieczeństwa i Porządku a pieczę sprawuje Referat Bezpieczeństwa Starostwa Powiatowego w Lęborku. Informacja dotycząca realizacji ww. programu w 2023 roku została przedstawiona i przyjęta na sesji Rady Powiatu Lęborskiego 27.02.2024 r.
27.	Uchwała nr LIV/361/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 19.05.2023 r. w sprawie nadania Statutu Domowi Pomocy Społecznej Nr 1 w Lęborku	Uchwała została zrealizowana.
28.	Uchwała nr LIV/362/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 19.05.2023 r. w sprawie nadania Statutu Domowi Pomocy Społecznej Nr 2 w Lęborku	Uchwała została zrealizowana.
29.	Uchwała nr LV/363/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 15.06.2023 r. w sprawie oceny sytuacji ekonomiczno-finansowej Samodzielnego Publicznego Specjalistycznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lęborku	Uchwała została zrealizowana.

30.	Uchwała nr LV/364/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 15.06.2023 r. w sprawie udzielenia Zarządowi Powiatu Lęborskiego wotum zaufania	Uchwała została zrealizowana. Wykonanie uchwały powierzono przewodniczącemu Rady Powiatu Lęborskiego.
31.	Uchwała nr LV/365/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 15.06.2023 r. w sprawie zatwierdzenia sprawozdania finansowego wraz ze sprawozdaniem z wykonania budżetu Powiatu Lęborskiego za 2022 rok	Uchwała została zrealizowana.
32.	Uchwała nr LV/366/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 15.06.2023 r. w sprawie udzielenia absolutorium Zarządowi Powiatu Lęborskiego	Uchwała została zrealizowana. Wykonanie uchwały powierzono przewodniczącemu Rady Powiatu Lęborskiego.
33.	Uchwała nr LV/367/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 15.06.2023 r. w sprawie przyznania dotacji dla Parafii Rzymskokatolickiej p.w. św. Jakuba Apostoła w Lęborku na prace konserwatorskie i restauratorskie przy zabytku wpisanym do rejestru zabytków	Uchwała została zrealizowana. Dotacja została przekazana i rozliczona zgodnie z postanowieniami umowy.
34.	Uchwała nr LV/368/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 15.06.2023 r. w sprawie przyznania dotacji dla Gminy Nowa Wieś Lęborska na prace konserwatorskie i roboty budowlane przy zabytku wpisanym do rejestru zabytków	Uchwała została zrealizowana. Dotacja została przekazana i rozliczona zgodnie z postanowieniami umowy.
35.	Uchwała nr LV/369/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 15.06.2023 r. w sprawie przyjęcia Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2023-2027	Uchwała w trakcie realizacji. Szczegółowa realizacja Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2023-2027 została opisana w dziale 16 Raportu o stanie Powiatu Lęborskiego za 2023 rok <i>Przeciwdziałanie bezrobociu oraz aktywizacja lokalnego rynku</i>

		<i>pracy oraz sprawozdaniu z działalności Powiatowego Urzędu Pracy za 2023 r. (załączniku nr 8 raportu o stanie Powiatu Lęborskiego za 2023 rok).</i>
36.	Uchwała nr LV/370/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 15.06.2023 r. w sprawie wyrażenia zgody na ustanowienie służebności przesyłu na nieruchomości stanowiącej własność Powiatu Lęborskiego	Uchwała została zrealizowana.
37.	Uchwała nr LV/371/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 15.06.2023 r. w sprawie udzielenia pomocy finansowej Gminie Wicko na realizację zadania pn. „dofinansowanie zakupu średniego samochodu ratowniczo-gaśniczego dla Ochotniczej Straży Pożarnej w Łebieńcu”	Uchwała została zrealizowana. Środki finansowe w wysokości 150 000 zł zostały przekazane zgodnie z zawartą umową, a umowa została poprawnie rozliczona.
38.	Uchwała nr LV/372/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 15.06.2023 r. w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały nr XII/82/2019 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 27 września 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski	Uchwała została zrealizowana.
39.	Uchwała nr LV/373/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 15.06.2023 r. w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały nr XL/333/2014 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 29 lipca 2014 roku w sprawie uchwalenia regulaminu przyznawania wyróżnień i nagród Starosty Lęborskiego za wysokie wyniki sportowe we współzawodnictwie sportowym krajowym lub międzynarodowym	Uchwała została zrealizowana.

40.	Uchwała nr LVI/374/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 5 września 2023 r. w sprawie zmiany budżetu Powiatu Lęborskiego na 2023 rok.	Uchwała została zrealizowana.
41.	Uchwała nr LVI/375/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 5 września 2023 r. w sprawie emisji obligacji oraz określenia zasad ich zbywania, nabywania i wykupu	Uchwała została zrealizowana.
42.	Uchwała nr LII/343/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 23 marca 2023 r. w sprawie ustalenia zadań i wysokości środków finansowych Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przeznaczonych do realizacji w 2023 roku	Uchwały zostały zrealizowane. Szczegółowa realizacja uchwał została opisana w raporcie, w dziale 9 <i>Pomoc społeczna, wspieranie rodziny i systemu pieczy zastępczej, polityka prorodzinna oraz wspieranie osób niepełnosprawnych</i> oraz w sprawozdaniu z działalności Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku za 2023 rok (załącznik nr 5 do raportu o stanie Powiatu Lęborskiego za 2023 rok).
43.	Uchwała nr LVI/376/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 5 września 2023 r. w sprawie zmiany uchwały nr LII/343/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 23 marca 2023 r. sprawie ustalenia zadań i wysokości środków finansowych Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przeznaczonych do realizacji w 2023 roku	
44.	Uchwała nr LVII/386/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 27 października 2023 r. w sprawie zmiany uchwały nr LII/343/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 23 marca 2023 r. w sprawie ustalenia zadań i wysokości środków finansowych Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przeznaczonych do realizacji w 2023 roku	
45.	Uchwała nr LVIII/400/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 14.12.2023 w sprawie zmiany uchwały nr LII/343/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 23 marca 2023 r. w sprawie ustalenia zadań i wysokości środków finansowych	

	Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przeznaczonych do realizacji w 2023 roku	
46.	Uchwała nr LVI/377/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 5 września 2023 r. w sprawie wyrażenia zgody na przystąpienie do realizacji przedsięwzięcia pod nazwą "Utworzenie i wsparcie funkcjonowania Nadmorskiego Branżowego Centrum Umiejętności z dziedziny energetyki odnawialnej (wiatrowej) realizującego koncepcję centrów doskonałości zawodowej (CoVEs) w ramach Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności	Uchwała w trakcie realizacji. Na jej podstawie została podpisana umowa o partnerstwie z dnia 12 września 2023 r. oraz w dniu 09.10.2023 r. podpisano umowę o objęcie wsparciem z Planu Rozwojowego dot. realizacji przedsięwzięcia w ramach Konkursu pt. "Utworzenie i wsparcie funkcjonowania 120 branżowych centrów umiejętności (BCU) realizującego koncepcję centrów doskonałości zawodowej (CoVEs) z Fundacją Rozwoju Systemu Edukacji. Obecnie realizowane jest przedsięwzięcie zgodnie z zapisami umowy, wniosku o objęcie przedsięwzięcia wsparciem oraz wytycznymi.
47.	Uchwała nr LVI/378/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 5 września 2023 r. w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały nr XI/74/2019 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 26 sierpnia 2019 roku w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli szkół niewymienionych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, w tym nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej, pedagogów, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych, nauczycieli praktycznej nauki zawodów we wszystkich typach szkół i na kwalifikacyjnych kursach zawodowych oraz zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej	Uchwała została zrealizowana i przekazana szkołom oraz placówkom, dla których Powiat Lęborski jest organem prowadzącym.
48.	Uchwała nr LVII/379/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 27 października 2023 r. w sprawie zmiany budżetu Powiatu Lęborskiego na 2023 rok	Uchwała została zrealizowana.

49.	Uchwała nr LVII/380/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 27 października 2023 r. w sprawie zmiany wieloletniej prognozy finansowej Powiatu Lęborskiego na lata 2023-2037	Uchwała została zrealizowana.
50.	Uchwała nr LVII/382/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 27 października 2023 r. w sprawie ustalenia wysokości opłat za usunięcie pojazdu z drogi i jego przechowywanie na parkingu strzeżonym oraz wysokości kosztów powstałych w razie odstąpienia od usunięcia pojazdu na 2024 rok	Realizacja uchwały 2024 rok. Umowa o świadczenie usług z zakresu usuwania pojazdów z dróg na terenie powiatu lęborskiego dot. realizacji zadania "usuwania pojazdów z drogi w przypadkach określonych w art. 130a ustawy z dnia 20 czerwca 1997 r. Prawo o ruchu drogowym" została podpisana 20.04.2023 r z firmą P.W. "MICHEL" Michał Kropski 83-353 Mosty ul. Długa 28P i obowiązuje do 31 grudnia 2026 roku.
51.	Uchwała nr LVII/383/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 27 października 2023 r. w sprawie ustalenia wysokości opłat za usuwanie i przechowywanie statków lub innych obiektów pływających z obszarów wodnych położonych na terenie powiatu lęborskiego na 2024 rok	Uchwała na chwilę obecną nie jest realizowana ze względu na brak zapotrzebowania na takie usługi, jak i też brak potencjalnych wykonawców tego zadania - zbyt niskie stawki.
52.	Uchwała nr LVII/384/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 27 października 2023 r. w sprawie przyjęcia Programu współpracy z organizacjami pozarządowymi i innymi uprawnionymi podmiotami na 2024 rok	Uchwała realizacja na 2024 rok. Uchwałę podano do publicznej wiadomości poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń w budynku Starostwa Powiatowego w Lęborku, zamieszczono na stronie internetowej Powiatu Lęborskiego, w Biuletynie Informacji Publicznej oraz wysłano do organizacji pozarządowych z terenu powiatu lęborskiego.
53.	Uchwała nr LVII/385/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 27 października 2023 r. w sprawie zasad i trybu udzielania dotacji na prace konserwatorskie, restauratorskie lub roboty budowlane przy zabytku wpisanym do rejestru zabytków lub gminnej ewidencji zabytków w ramach Rządowego Programu Odbudowy Zabytków	Uchwałę podano do publicznej wiadomości poprzez zamieszczenie w Biuletynie Informacji Publicznej.

54.	Uchwała nr LVII/387/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 27 października 2023 r. w sprawie przyjęcia Powiatowego programu przeciwdziałania przemocy domowej i ochrony osób doznających przemocy domowej na lata 2023-2027	Uchwała w trakcie realizacji. Szczegółowa realizacja uchwały została opisana w raporcie, w dziale 9 <i>Pomoc społeczna, wspieranie rodziny i systemu pieczy zastępczej, polityka prorodzinna oraz wspieranie osób niepełnosprawnych</i> oraz w sprawozdaniu z działalności Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku za 2023 rok (załącznik nr 5 do raportu o stanie Powiatu Lęborskiego za 2023 rok).
55.	Uchwała nr LVII/388/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 27 października 2023 r. w sprawie przyjęcia Programu korekcyjno - edukacyjnego dla osób stosujących przemoc domową w Powiecie Lęborskim na lata 2023-2027	Uchwała w trakcie realizacji. Szczegółowa realizacja uchwały została opisana w raporcie, w dziale 9 <i>Pomoc społeczna, wspieranie rodziny i systemu pieczy zastępczej, polityka prorodzinna oraz wspieranie osób niepełnosprawnych</i> oraz w sprawozdaniu z działalności Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku za 2023 rok (załącznik nr 5 do raportu o stanie Powiatu Lęborskiego za 2023 rok).
56.	Uchwała nr LVII/389/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 27 października 2023 r. w sprawie przyjęcia Programu psychologiczno-terapeutycznego dla osób stosujących przemoc domową w Powiecie Lęborskim na lata 2023-2027	Uchwała w trakcie realizacji. Szczegółowa realizacja uchwały została opisana w raporcie, w dziale 9 <i>Pomoc społeczna, wspieranie rodziny i systemu pieczy zastępczej, polityka prorodzinna oraz wspieranie osób niepełnosprawnych</i> oraz w sprawozdaniu z działalności Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku za 2023 rok (załącznik nr 5 do raportu o stanie Powiatu Lęborskiego za 2023 rok).
57.	Uchwała nr LVII/390/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 27 października 2023 r. w sprawie przyjęcia Programu profilaktycznego w zakresie udzielania specjalistycznej pomocy oraz promowania i wdrażania prawidłowych metod wychowawczych w stosunku do dzieci w rodzinach zagrożonych przemocą domową w Powiecie Lęborskim na lata 2023-2027	Uchwała w trakcie realizacji. Szczegółowa realizacja uchwały została opisana w raporcie, w dziale 9 <i>Pomoc społeczna, wspieranie rodziny i systemu pieczy zastępczej, polityka prorodzinna oraz wspieranie osób niepełnosprawnych</i> oraz w sprawozdaniu z działalności Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku za 2023 rok (załącznik nr 5 do raportu o stanie Powiatu Lęborskiego za 2023 rok).
58.	Uchwała nr LVII/391/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 27 października 2023 r. w sprawie udzielenia dotacji Fundacji Lęborskie Hospicjum Stacjonarne	Uchwała w trakcie realizacji. Umowa na udzielenie przez Powiat Lęborski dotacji Fundacji Lęborskie Hospicjum Stacjonarne w wysokości 150.000 zł, celem dofinansowania realizacji inwestycji - budowy lęborskiego hospicjum stacjonarnego w Pogorzelicach przeznaczonego dla osób terminalnie

		i nieuleczalnie chorych została podpisana 21.03.2024 r., a jej uroczyste przekazanie nastąpiło na sesji Rady Powiatu Lęborskiego 22.03.2024 r. W ramach udzielonej dotacji zostanie wykonana instalacja zewnętrzna gazu wraz z montażem dwóch zbiorników oraz wykończona posadzka w piwnicy.
59.	Uchwała nr LVIII/392/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 14 grudnia 2023 r. w sprawie zatwierdzenia Programu Naprawczego Samodzielnego Publicznego Specjalistycznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lęborku na lata 2023-2025	Uchwała w trakcie realizacji, została przekazana do Samodzielnego Publicznego Specjalistycznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lęborku.
60.	Uchwała nr LVIII/393/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 14 grudnia 2023 r. w sprawie wieloletniej prognozy finansowej Powiatu Lęborskiego na lata 2024-2035	Uchwała została zrealizowana. Uchwałę przekazano do Regionalnej Izby Obrachunkowej w Gdańsku– w wyniku badania nie wniesiono uwag.
61.	Uchwała nr LVIII/394/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 14.12.2023 w sprawie uchwalenia budżetu Powiatu Lęborskiego na 2024 rok	Uchwałę przekazano do Regionalnej Izby Obrachunkowej – w wyniku badania nie wniesiono uwag. Wydział sporządził i przekazał jednostkom plany finansowe z przedmiotowej uchwały. Realizacja uchwały 2024 rok.
62.	Uchwała nr LVIII/395/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 14.12.2023 w sprawie zmiany budżetu Powiatu Lęborskiego na 2023 rok	Uchwała została zrealizowana.
63.	Uchwała nr LVIII/396/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 14.12.2023 w sprawie zmiany wieloletniej prognozy finansowej Powiatu Lęborskiego na lata 2023-2037	Uchwała została zrealizowana.
64.	Uchwała nr LVIII/397/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 14.12.2023 w sprawie ustalenia wykazu wydatków budżetowych, których niezrealizowane kwoty nie wygasają z upływem roku budżetowego 2023	Uchwała została zrealizowana i przekazana jednostce, której dotyczy wydatek.

65.	Uchwała nr LVIII/398/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 14.12.2023 w sprawie ustalenia sieci publicznych szkół ponadpodstawowych i specjalnych, z uwzględnieniem szkół ponadpodstawowych i specjalnych mających siedzibę na terenie powiatu lęborskiego prowadzonych przez inne organy prowadzące	Uchwała została zrealizowana.
66.	Uchwała nr LVIII/399/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 14.12.2023 w sprawie ustalenia rozkładu godzin pracy aptek ogólnodostępnych na terenie powiatu lęborskiego	Uchwała w trakcie realizacji. Została przekazana do aptek z terenu powiatu lęborskiego, Gdańskiej Okręgowej Izby Aptekarskiej oraz Ministerstwa Zdrowia. Wykaz dyżurów umieszczono na stronie internetowej Powiatu.
67.	Uchwała nr LVIII/401/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 14.12.2023 w sprawie przekazania wniosku zgodnie z właściwością	Uchwała została zrealizowana. Wykonanie uchwały powierzono przewodniczącemu Rady Powiatu Lęborskiego.

**INFORMACJA O REALIZACJI ZADAŃ w 2023 r.
W RAMACH „POWIATOWEGO PROGRAMU ZAPOBIEGANIA PRZESTĘPCZOŚCI ORAZ OCHRONY BEZPIECZEŃSTWA
OBYWATELI I PORZĄDKU PUBLICZNEGO NA LATA 2023-2025”.**

OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
I. BEZPIECZEŃSTWA W MIEJSCACH PUBLICZNYCH I MIEJSCU ZAMIESZKANIA	
I. 1	Zmniejszenie liczby przestępstw na terenie powiatu w siedmiu najbardziej uciążliwych dla społeczeństwa kategoriach: rozbój, bójka/pobicie, uszkodzenie ciała, kradzież mienia, kradzież z włamaniem, kradzież pojazdu, uszkodzenie mienia.
a)	<p>Systematyczna kontrola miejsc (w tym przez dzielnicowych) miejsc zagrożonych i sprawdzanie stanu zabezpieczenia infrastruktury osiedlowej, akwenów, parkingów i boisk, dokumentowanie stwierdzonych nieprawidłowości i przekazywanie informacji zarządom.</p> <p>Od 01 stycznia 2023 roku do 31 grudnia 2023 roku na terenie powiatu łębskiego na mapę zagrożeń zostały naniesione przez mieszkańców 473 zgłoszenia do weryfikacji, które w wyniku realizacji zadań służbowych były systematycznie weryfikowane, kontrolowane. Na dzień 31.12.2023 r. z mapy zagrożeń na terenie powiatu łębskiego wyeliminowano 288 miejsc uznawanych za zagrożone, w ramach których podejmowano stosowne czynności służbowe ukierunkowane na usunięcia określonego zagrożenia bądź problemu wymagającego zaangażowania innych podmiotów poza politycznych, mogących mieć wpływ na rozwiązanie określonego charakteru zgłoszenia naniesionego na KMZB przez lokalną społeczność. Weryfikacja odbywała się na bieżąco poprzez zaangażowanie odpowiednich komórek organizacyjnych KPP w Łęborku – w zależności od charakteru zgłoszenia. Dyslokowano do realizacji zadań z zakresu KMZB służby patrolowe i obchodowe oraz policjantów ruchu drogowego. 323 zagrożenia zostały potwierdzone w wyniku podjętych stosownych czynności służbowych. Ponadto na terenie pow. łębskiego prowadzona jest analiza stanu bezpieczeństwa i porządku publicznego na potrzeby dyslokacji sił i środków policyjnych, która określa najbardziej zagrożone przestępczością rejony miasta Łęborka, jak i obszaru gmin na terenie powiatu łębskiego.</p>
b)	<p>Propagowanie nowoczesnych sposobów zabezpieczenia mienia.</p> <p>W 2023 roku na stronie internetowej Komendy Powiatowej Policji w Łęborku ukazało się kilkanaście komunikatów medialnych dotyczących zabezpieczenia pozostawionego bez nadzoru mienia oraz zabezpieczenia mieszkań przed włamaniami, które następnie były przekazywane lokalnym mediom w celu dalszego ich propagowania.</p>
c)	<p>Edukacja mieszkańców w zakresie przeciwdziałania zagrożeniom (w tym cyberprzestępczość, przestępstwa na wnuczka, i inne) z wykorzystaniem lokalnych mediów i spotkań w szkołach,</p> <p>Podczas zorganizowanych spotkań ze społeczeństwem poruszano tematy dotyczyły m.in. spraw bezpieczeństwa seniorów, bezpieczeństwa w miejscach publicznych, a także w miejscach zamieszkania, jak również informowano społeczeństwo o zagrożeniach wynikających z cyberprzestępczości. Celem spotkań było zaktywizowanie miejscowej społeczności do współpracy z instytucjami działającymi na rzecz bezpieczeństwa w procesie budowania</p>

	OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
	samorządach, w trakcie konsultacji społecznych, debat, spotkań ze społeczeństwem.	lokalnego systemu bezpieczeństwa. Funkcjonariusze Rewiru Dzielnicowych oraz policjantka zajmująca się Profilaktyka Społeczną przekazywali na spotkaniach z lokalną społecznością, w tym z seniorami, rodzicami i pedagogami, a także z dziećmi i młodzieżą ulotki profilaktyczne o tematyce przemocy w rodzinie, alkoholizmu, dopalaczy, cyberprzemocy, Krajowej Mapy Zagrożeń Bezpieczeństwa, jak nie paść ofiarą oszustwa metodą „na wnuczka” lub „na policjanta”, bezpieczeństwa ferii zimowych, bezpieczeństwa obcokrajowców, handlu ludźmi. Działania funkcjonariuszy z powiatu łęborskiego dotyczące wspomnianego zakresu mają swoje odzwierciedlenie również w przeprowadzanych w ubiegłym roku kalendarzowym akcjach informacyjnych, organizowanych we współpracy z Oficerem Prasowym Komendy Powiatowej Policji w Łęborku, w których przekazywano za pomocą komunikatów medialnych zamieszczanych na stronie internetowej Komendy, informacje dotyczące wszelkich form pomocy, mających na celu przeciwdziałanie patologiom społecznym, dostępnych dla mieszkańców powiatu łęborskiego. Komunikaty te zawierały m.in. informacje dla dorosłych członków rodzin z problemem alkoholowym bądź osób dotkniętych przemocą w rodzinie, umożliwiające im dotarcie do odpowiednich instytucji w celu uzyskania niezbędnej pomocy (prawnej, psychologicznej, materialno – bytowej).
I. 2		Podniesienie poziomu wiedzy wśród mieszkańców powiatu w zakresie bezpieczeństwa i występujących zagrożeń, w tym:
a)	Opracowanie, wydawanie i rozpowszechnianie ulotek dla mieszkańców powiatu zachęcających do podejmowania działań na rzecz poprawy bezpieczeństwa publicznego.	W okresie sprawozdawczym rozpowszechniano uzyskane z Komendy Wojewódzkiej Policji w Gdańsku ulotki informacyjne w ramach prowadzonych programów, projektów czy akcji profilaktycznych. Zawarte w nich były informacje o konkretnych instytucjach oferujących pomoc oraz numery telefonów i adresy stron internetowych. Rozpowszechniano broszury informacyjne dla rodziców i opiekunów dot. przemocy seksualnej wobec dzieci. Dodatkowo na spotkaniach z lokalną społecznością rozdawano ulotki o tematyce: przemocy w rodzinie, alkoholizmu, dopalaczy, cyberprzemocy, Krajowej Mapy Zagrożeń Bezpieczeństwa, jak nie paść ofiarą oszustwa metodą „na wnuczka” lub „na policjanta”, ferii zimowych, bezpieczeństwa obcokrajowców, handlu ludźmi, zachęcające do podjęcia szybkiej reakcji (przepływu informacji pomiędzy obywatelem a Policją) na każdy przypadek łamania prawa.
b)	Organizacja spotkań z mieszkańcami nt. bezpieczeństwa i zjawisk patologii społecznej.	Na przestrzeni 2023 roku Komenda Powiatowa Policji w Łęborku zorganizowała 4 debaty społeczne. Ponadto organizowane były spotkania z lokalną społecznością, gdzie poruszano tematy o przemocy w rodzinie, alkoholizmie, dopalaczach, cyberprzemocy, Krajowej Mapy Zagrożeń Bezpieczeństwa, jak nie paść ofiarą oszustwa metodą „na wnuczka” lub „na policjanta”.

	OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
c)	Uczestnictwo w festynach, imprezach kulturalno-sportowych związanych z bezpieczeństwem i zapobieganiem patologiom społecznym.	Funkcjonariusze KPP w Lęborku uczestniczyli w 10 festynach i imprezach zorganizowanych na terenie powiatu lęborskiego. Niezmiernie istotnym tutaj jest nawiązywanie kontaktu z lokalną społecznością, celem zapewnienia odpowiedniego przepływu informacji obywatel - Policja dla szybszej reakcji w razie zagrożenia ze strony organów ścigania i budowania współodpowiedzialności za poczucie bezpieczeństwa oraz zmniejszenia wiktywności. Niezbędnym elementem do realizacji tego celu jest również aktywność Policjantów Rewiru Dzielnicowych, którzy zarówno z założenia jak i w praktyce stanowią „funkcjonariuszy pierwszego kontaktu”.
I. 3	Podniesienie poziomu wiedzy młodzieży z zakresu bezpieczeństwa, w tym z zakresu bezpieczeństwa ruchu drogowego i występujących zagrożeń oraz ochrony przed zagrożeniami.	
a)	Prowadzenie działalności profilaktyczno-edukacyjnej wśród uczniów poprzez prowadzenie działań edukacyjnych skierowanych do dzieci i młodzieży dotycząca zidentyfikowanych zagrożeń i inne.	W związku ze stałym rozpowszechnianiem mediów społecznościowych, niezwykle istotnym zadaniem policji jest uświadamianie i zapoznawanie dzieci i młodzieży z zagrożeniami jakie niesie ze sobą między innymi działalność w internecie oraz konsekwencjami wynikającymi z czynów popełnionych w tzw. sieci przez osoby nieletnie. Prowadzono również profilaktykę w obszarach uzależnienia, mowa nienawiści czy też hejt. Spotkania z lęborskimi funkcjonariuszami to również edukacja dla bezpieczeństwa, czy egzaminy na kartę rowerową pod nadzorem funkcjonariuszy z Wydziału Ruchu Drogowego.
b)	Organizowanie spotkań i pogawędek z młodzieżą na temat bezpieczeństwa i zjawisk patologii społecznej.	Funkcjonariusze KPP w Lęborku podczas spotkań z dziećmi i młodzieżą starali się wzbudzić świadomość w młodym człowieku w zakresie istoty budowania lokalnej odpowiedzialności za wspólne bezpieczeństwo. W całym 2023 roku przeprowadzono ponad 450 spotkań z młodzieżą.
I.4	Aktywizacja społeczności lokalnej wokół problematyki bezpieczeństwa, poprawa poziomu poczucia bezpieczeństwa społeczności lokalnej.	
a)	uwrażliwianie lokalnej społeczności na natychmiastowe reagowanie i informowanie Policji oraz instytucji pomocy społecznej o zaobserwowanych przypadkach naruszania porządku publicznego i przemocy w trakcie prowadzonych debat społecznych.	W przeciągu całego ubiegłego roku kalendarzowego funkcjonariusze prowadzili spotkania z lokalną społecznością (ponad 500 spotkań) w tym z młodzieżą, podczas których poruszana była tematyka zmierzająca do wyeliminowania wśród nowego pokolenia nieakceptowanych społecznie zachowań i patologii. Celem spotkań było zaktywizowanie miejscowej społeczności do współpracy z instytucjami działającymi na rzecz bezpieczeństwa w procesie budowania lokalnego systemu bezpieczeństwa. Działania funkcjonariuszy z powiatu lęborskiego mają swoje odzwierciedlenie również w przeprowadzanych w ubiegłym roku kalendarzowym akcjach informacyjnych, organizowanych we współpracy z Oficerem Prasowym Komendy Powiatowej Policji w Lęborku (w tym o funkcjonowaniu KMZB).

	OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
b)	Wspólne spotkania mieszkańców i ich reprezentantów z przedstawicielami instytucji i organizacji działających na rzecz bezpieczeństwa – wypracowanie metod współpracy, propagowanie idei samopomocy.	Komenda Powiatowa Policji w Lęborku zorganizowała 4 debaty społeczne oraz kilkanaście spotkań z mieszkańcami powiatu lęborskiego. Celem spotkań było między innymi zapoznanie mieszkańców z sylwetką Dzielnicowego i specyfiką jego służby oraz także odpowiedniego przepływu informacji obywatel - Policja, celem szybszej reakcji w razie zagrożenia ze strony organów ścigania i budowania współodpowiedzialności za poczucie bezpieczeństwa oraz zmniejszenia wiktywności, mającego wpływ na poprawę bezpieczeństwa w miejscach publicznych, między innymi w szkołach podstawowych.
I.5	Ograniczenie przestępczości narkotykowej, zwłaszcza w rejonach szkół, lokali rozrywkowych oraz innych miejsc gromadzenia się młodzieży przez przeciwdziałanie zagrożeniom związanych z tzw.: „dopalaczami”.	
a)	Szkolenie kadry pedagogicznej i rodziców w rozpoznawaniu środków odurzających oraz objawów zażywania narkotyków oraz „dopalaczy”.	Spotkania profilaktyczne prowadzone przez policjantów organizowane są również dla rodziców oraz grona pedagogicznego ze szkół zlokalizowanych na terenie powiatu lęborskiego. Niejednokrotnie dotyczą tej samej tematyki, która wcześniej poruszana jest z dziećmi i młodzieżą, w celu uwrażliwienia oraz wyczulenia dorosłych na pewne zachowania mogące pomóc w ewentualnym zdiagnozowaniu problemów wychowawczych (w tym tematyka samobójstw wśród młodzieży czy aktów samookaleczenia). Największa ilość spotkań z rodzicami i gronem pedagogicznym z lęborskich placówek oświatowych dotyczyła przede wszystkim zagrożeń jakie niosą ze sobą używki, w tym dopalacze oraz Internet.
b)	Współpraca Policji z pedagogami szkolnymi w zakresie informacji o dystrybucji, zażywaniu narkotyków i „dopalaczy”.	Poprzez współpracę z dyrektorami oraz pedagogami placówek oświatowych z całego powiatu, Dzielnicowi oraz Profilaktycy mogą szybciej reagować na zgłaszane im problemy – zorganizowano 85 takich spotkań. W tym okresie statystycznym ujawniono 19 nieletnich będących pod wpływem alkoholu i 3 będące pod wpływem narkotyków.
c)	Monitorowanie miejsc grupowania się młodzieży, gdy istnieje podejrzenie rozprowadzania narkotyków oraz „dopalaczy”, objęcie tych miejsc nadzorem ze strony służb Policji.	Niejednokrotnie informacje uzyskane od pedagogów szkolnych wykorzystywane są podczas dyslokowania patroli do służby w rejonach placówek oświatowych. W znacznej mierze przy dyslokacji patroli pod uwagę bierze się zgłoszenia odnośnie grupowania się małoletnich zagrożonych demoralizacją, które naniesione są na KMZB.
I.6	Ograniczenie spożywania napojów alkoholowych w miejscach objętych zakazem.	

	OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
a)	Prowadzenie działań profilaktycznych oraz akcji represyjnych. Opiniowanie wydawania koncesji na sprzedaż alkoholu.	W celu eliminacji społecznych zachowań związanych z alkoholizmem w roku 2023 Dzielnicowi z Komendy Powiatowej Policji w Lęborku niejednokrotnie prowadzili kontrole lokalnych punktów handlowych i gastronomicznych oraz stacji benzynowych, podczas których przede wszystkim sprawdzane były posiadane przez ich właścicieli koncesje upoważniające do sprzedaży alkoholu, sprzedaż osobom nieletnim bądź w stanie nietrzeźwości. Podczas codziennych obchodów rejonów służbowych oraz w trakcie organizowanych spotkań z lokalną społecznością Dzielnicowi informowali o konsekwencjach jakie wynikają z Ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi, m. in. w związku ze sprzedażą alkoholu osobom, których zachowanie wskazuje, że znajdują się w stanie nietrzeźwości czy też osobom do lat 18. W trakcie 2023 roku funkcjonariusze Rewiru Dzielnicowych wystawili łącznie 72 mandaty karne, z czego 8 to mandaty karne za naruszenie przepisów Ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi. Jeśli chodzi o służbę patrolowo- interwencyjną, to funkcjonariusze RPI wystawili łącznie 715 mandatów karnych z czego 294 stanowiły mandaty alkoholowe. Ponadto funkcjonariusze Rewiru Dzielnicowych skierowali 33 wystąpienia do Komisji Alkoholowych na osoby nadużywające alkoholu.
I.7	Zmniejszenie liczby zdarzeń drogowych oraz poprawy bezpieczeństwa uczestników ruchu drogowego.	
a)	Bieżąca analiza bezpieczeństwa w ruchu drogowym (właściwe oznakowanie, przejścia dla pieszych, ścieżki rowerowe, kolizje i wypadki drogowe).	Funkcjonariusze WRD podczas codziennej służby niejednokrotnie dokonywali kontroli lokalnych dróg pod kątem możliwych modyfikacji ciągów komunikacyjnych celem poprawy bezpieczeństwa na drodze. W przypadku ujawnienia nieprawidłowości kierowano wystąpienia do zarządców o wyeliminowanie zagrożenia dla uczestników ruchu drogowego (28 wystąpień w 2023 roku).
b)	Typowanie miejsc szczególnie narażonych na zdarzenia drogowe, ocena stanu oznakowania dróg oraz ich stanu technicznego.	W ramach codziennych służb funkcjonariusze WRD kontrolowali miejsca zagrożone (z kategorii ruchu drogowego) naniesione na KMZB. Ponadto w miejscach gdzie nastąpił wzrost zdarzeń drogowych, kierowane są patrole ruchu drogowego, celem poprawy stanu bezpieczeństwa na drodze w danym rejonie.
c)	Prowadzenie działalności profilaktycznej i edukacji w szkołach oraz wśród uczestników ruchu.	W szkołach podstawowych i ponadpodstawowych prowadzone są działania w zależności od wieku dzieci, zgodnie z dyspozycjami uzyskanymi z KGP i KWP Gdańsk. W klasach szkół podstawowych prowadzone były działania „Bezpieczna droga do szkoły”. Dzielnicowi oraz policjantka zajmująca się profilaktyką społeczną odbyli 344 spotkania profilaktyczne poruszające powyższą tematykę. Ponadto podczas spotkań najmłodszym uczestnikom ruchu drogowego rozdawano opaski i kamizelki odblaskowe.

OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
II. DZIAŁANIA W ZAKRESIE WSPARCIA RODZINY, ZAPOBIEGANIA PRZEMOCY, UZALEŻNIENIOM I SYTUACJOM KRYZYSOWYM.	
II.1	Wzmacnianie roli rodziny i przeciwdziałanie sytuacjom kryzysowym.
a)	<p>Poradnictwo specjalistyczne (pomoc psychologiczna, pedagogiczna, prawna),</p> <ul style="list-style-type: none"> • W 2023 roku Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku udzielało bezpłatnego poradnictwa psychologicznego, pedagogicznego i prawnego: poradnictwo psychologiczne, udzielane w ramach interwencji kryzysowej, skierowane do osób doznających przemocy domowej, będących w żałobie, mających problemy z utratą zdrowia, uzależnionych, współuzależnionych, które dokonały próby samobójczej bądź przechodzą kryzys suicydalny, doświadczają klęsk, katastrof, wypadków masowych, zamachów lub zgłaszających się z powodu innych problemów. Mieszkańcy powiatu lęborskiego mogli skorzystać z poradnictwa w siedzibie Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku od poniedziałku do piątku w godzinach od 7:30 - 15:30 oraz dodatkowo w środy od godz. 15:30 - 19:30. • wsparcie psychologiczne w ramach pieczy zastępczej poprzez prowadzenie m.in. poradnictwa psychologicznego dla dzieci i młodzieży przebywających w rodzinnych formach pieczy zastępczej, konsultacje psychologiczne dla rodzin zastępczych będących w kryzysie, prowadzenie oddziaływań terapeutycznych dla dzieci i młodzieży oraz opiekunów zastępczych. Poradnictwo udzielane było w Punkcie Wsparcia Dziecka i Rodziny przy Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku przy ul. Okrzei 15 w Lęborku. Nawiązywano współpracę z diagnostami świadczącymi usługi w zakresie sporządzania specjalistycznych diagnoz dla dzieci i młodzieży, a także badania predyspozycji i motywacji do pełnienia funkcji rodziny zastępczej i rodzinnego domu dziecka. Zapewniano poradnictwo psychologiczne w jednostkach i podmiotach zewnętrznych, w ramach terapii dopasowanych do potrzeb dzieci i dorosłych, także grupowe i indywidualne. • poradnictwo pedagogiczne udzielane przez pedagoga zatrudnionego w Ośrodku Interwencji Kryzysowej przy Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku dla rodzin z terenu powiatu lęborskiego borykającymi się z problemami opiekuńczo - wychowawczymi. W 2023 roku pedagog udzielił 60 porad, z których skorzystały 23 osoby. • poradnictwo pedagogiczne w ramach pieczy zastępczej, w szczególności poprzez świadczenie poradnictwa i terapii pedagogicznej dla osób sprawujących rodzinną pieczę

	OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
		<p>zastępczą i ich dzieci oraz dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej, w ramach którego sporządzano diagnozy pedagogiczne dla rodziców zastępczych. Poradnictwo udzielane było w Punkcie Wsparcia Dziecka i Rodziny w Lęborku.</p> <ul style="list-style-type: none"> • poradnictwo prawne - udzielane bezpłatnie dla osób korzystających z systemu pomocy społecznej, w tym dla osób doznających przemocy, niepełnosprawnych. Poradnictwa prawnego udzielano w środy w godzinach 11:00 - 13:00 w siedzibie jednostki.
b)	<p>Prowadzenie szkolenia z zakresu wdrażania prawidłowych metod wychowawczych dla rodziców przeżywających trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczych oraz rodzin zagrożonych przemocą.</p>	<p>W 2023 roku pracownicy Ośrodka Interwencji Kryzysowej przy Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku zorganizowało:</p> <ul style="list-style-type: none"> • symposium poświęcone tematyce przemocy w rodzinie pt.: Emocje a przemoc w rodzinie, przeznaczone dla specjalistów z resortów: pomocy społecznej, a w szczególności członków gminnych zespołów interdyscyplinarnych, pedagogów szkolnych, nauczycieli, policji oraz organizacji pozarządowych. W symposium wzięło udział 48 osób; • sesje ćwiczeń metodą TRE dla kobiet, w trakcie których uczestniczki poznawały sekwencję ćwiczeń, która pomaga im m.in. w: osiągnięciu równowagi emocjonalnej, nawiązaniu lepszego dialogu ze swoim ciałem, „wyrzuceniu” z ciała kumulowanego latami stresu i napięcia, poprawie ogólnego samopoczucia i samoregulacji emocji, lepszym radzeniu sobie z codziennym stresem, wzmocnieniu systemu nerwowego, rozwiązaniu problemów ze snem oraz zdobędą umiejętność samodzielnego korzystania z metody TRE w razie potrzeby. Działanie dedykowane było do kobiet z terenu powiatu lęborskiego, które doświadczyły przemocy w rodzinie lub innych traumatycznych przeżyć. W zajęciach wzięło udział 12 osób, prowadzonych w dwóch grupach po 6 osób każda; • warsztaty „Szkoła dla rodziców” ukierunkowane na udzielanie wsparcia rodzinom mającym problemy opiekuńczo – wychowawcze. W warsztatach wzięło udział 14 osób z terenu powiatu lęborskiego, a 9 z nich je ukończyło; • zajęcia ogólnodostępne grupowe uspołeczniające dla młodzieży - zajęcia sportowe ogólnorozwojowe z elementami tańca. Działania promujące u młodzieży zachowania prospołeczne, zdrowy styl życia, prawidłowe formy zagospodarowania czasu wolnego. Udział w zajęciach stworzył okazję do zawiązania bliższych relacji rówieśniczych, opartych na podobnych doświadczeniach i zainteresowaniach oraz do wspólnego przeżywania i dzielenia się emocjami. W zajęciach wzięło udział 16 osób.

	OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
c)	Organizowanie konkursów dla dzieci szkół podstawowych mającego na celu promowanie, kształtowanie i utrwalanie prawidłowego wzorca rodziny.	W ramach realizacji projektu „Przystanek emocji w przemocy” w ramach Programu Oślonowego „Wspieranie Jednostek Samorządu Terytorialnego w Tworzeniu Systemu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie” edycja 2023 pracownicy Ośrodka Interwencji Kryzysowej przy Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku zorganizowali Powiatowy Konkurs Plastyczny pn. „Moje emocje” skierowany do uczniów szkół podstawowych, placówek opiekuńczo - wychowawczych z Powiatu Lęborskiego. Jego celem było poszerzenie świadomości w obszarze przeżywanych emocji, popularyzacja tematyki związanej z funkcjonowaniem emocjonalnym człowieka, zwrócenie uwagi dzieci i młodzieży na możliwość wyrażania swoich emocji poprzez sztukę. Udział w konkursie wzięło udział 104 osoby – dzieci i młodzież z terenu powiatu lęborskiego.
d)	Wspieranie lokalnych kampanii na rzecz przeciwdziałania przemocy.	W 2023 roku Powiatowe Centrum Pomocy rodzinie włączyło się w kampanię „19 dni przeciwko przemocy i krzywdzeniu dzieci i młodzieży” poprzez zorganizowanie konkursu plastycznego dla dzieci i młodzieży z terenu powiatu lęborskiego. Ponadto w trakcie organizowanych w Lęborku Lęborskich Dni Jakubowych przeprowadzono kampanię informacyjną w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie i interwencji kryzysowej.
II. 2	Wspieranie osób i rodzin znajdujących się w kryzysie.	
a)	Prowadzenie konsultacji i poradnictwa dla osób znajdujących się w kryzysie oraz dotkniętych przemocą w rodzinie.	KPP: Prowadzono akcje informacyjne we współpracy z Oficerem Prasowym Komendy Powiatowej Policji w Lęborku, który za pomocą komunikatów medialnych przekazywał do wiadomości m.in. informacje dla dorosłych członków rodzin z problemem alkoholowym bądź osób dotkniętych przemocą w rodzinie, umożliwiające im dotarcie do odpowiednich instytucji w celu uzyskania niezbędnej pomocy (prawnej, psychologicznej, materialno – bytowej). PCPR: W okresie sprawozdawczym Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku udzielało bezpłatnego poradnictwa psychologicznego, socjalnego i prawnego dla osób znajdujących się w kryzysie, z którego osoby zainteresowane mogły korzystać w siedzibie jednostki. Ponadto prowadzono OIK-HOSTEL Dom Dla matek/ojców z dziećmi i kobiet w ciąży. Jest to miejsce

	OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
		całodobowego pobytu dla matek/ojców z dziećmi i kobiet w ciąży, przeznaczone dla osób, których pobyt w dotychczasowym miejscu zamieszkania zagraża ich życiu, zdrowiu psychicznemu czy fizycznemu z powodu doświadczanej przemocy bądź innej sytuacji kryzysowej. W okresie sprawozdawczym z OIK-HOSTEL skorzystały 2 matki i 2 dzieci.
b)	Pomoc psychologiczna, socjalna i prawna osobom doznającym przemocy w rodzinie.	<ul style="list-style-type: none"> • poradnictwo psychologiczne, udzielane w ramach interwencji kryzysowej, skierowane do osób doznających przemocy domowej w 2023 roku było świadczone w siedzibie Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Łęborku od poniedziałku do piątku w godzinach od 7:30 - 15:30 oraz dodatkowo w środy od godz. 15:30 - 19:30. Poradnictwo psychologiczne dla osób doznających przemocy domowej jest ukierunkowane m.in. na zapewnieniu im bezpieczeństwa oraz wzmocnieniu sfery ich psychofizycznego i społecznego funkcjonowania. • pomoc socjalna - osobom doznającym przemocy domowej zapewniono możliwość skorzystania ze wsparcia pracownika socjalnego Ośrodka Interwencji Kryzysowej przy Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Łęborku. Praca socjalna skupia się na rozwiązywaniu problemu przemocy domowej poprzez zapobieganie i powstrzymywanie przemocy domowej, łagodzenia jej skutków oraz rozwiązywania wynikających z nich problemów, a w razie potrzeby zapewnienie bezpieczeństwa osobom, które jej doznają. Praca socjalna prowadzona przez pracownika socjalnego Ośrodka interwencji Kryzysowej przy Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Łęborku obejmuje m.in. udzielanie informacji o możliwościach uzyskania pomocy psychologicznej, socjalnej, prawnej i schronienia na terenie powiatu łęborskiego lub w razie konieczności poza jego obszarem. W sytuacji wystąpienia przemocy domowej pracownik socjalny uruchamia procedurę „Niebieskiej Karty”, co umożliwia diagnozę sytuacji w rodzinie, ocenę stopnia bezpieczeństwa osób doznających przemocy oraz pomaga w zaplanowaniu wspólnie z klientem działań zmierzających do uzyskania bezpieczeństwa i poprawy jego sytuacji. • poradnictwo prawne – poradnictwa prawnego skierowanego do osób doznających przemocy domowej udzielano w środy w godzinach 11:00 - 13:00 w siedzibie Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Łęborku. • Ponadto osoby zgłaszające się do Ośrodka Interwencji kryzysowej przy Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Łęborku informowano o możliwości skorzystania z bezpłatnej pomocy pokrzywdzonym przestępstwem, członkom ich rodzin oraz świadkom przestępstw, udzielanej przez Lokalny Punkt Pomocy Pokrzywdzonym

	OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
		Przestępstwem w Lęborku przy ul. Krzywoustego 1 w formie pomocy prawnej, psychologicznej indywidualnej i grupowej oraz materialnej.
c)	Organizowanie spotkań z dziećmi dla rodziców czasowo pozbawionych możliwości sprawowania opieki nad dziećmi w obecności specjalistów.	W okresie sprawozdawczym Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku wspierało rodziców biologicznych dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej poprzez zapewnienie możliwości dogodnego i przyjaznego, zbliżonego do warunków domowych miejsca spotkania dzieci z rodzicami. Spotkania odbywały się w siedzibie jednostki przy ul. Okrzei 15 w Punkcie Wsparcia Dziecka i Rodziny w razie potrzeby w obecności koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej.
II. 3	Zapewnienie opieki i wychowania dzieciom całkowicie lub częściowo pozbawionych opieki rodziców biologicznych.	
a)	Organizowanie pieczy zastępczej na terenie powiatu.	Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku w 2023 roku realizowało następujące zadania w obszarze rodzinnej pieczy zastępczej, także jako organizatora rodzinnej pieczy zastępczej w powiecie lęborskim: <ul style="list-style-type: none"> • prowadzenie naboru kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej, rodziny zastępczej niezawodowej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka oraz prowadzenie działalności diagnostyczno - konsultacyjnej i szkolenia tych osób do pełnienia pieczy zastępczej, • zapewnianie osobom sprawującym rodzinną pieczę zastępczą szkoleń mających na celu podnoszenie ich kwalifikacji, pomocy i wsparcia psychologiczno-pedagogicznego, także w formie prowadzonego poradnictwa i terapii dla osób sprawujących rodzinną pieczę zastępczą i ich dzieci oraz dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej, • zapewnianie pomocy prawnej osobom sprawującym rodzinną pieczę zastępczą, w szczególności w zakresie prawa rodzinnego, • dokonywanie okresowej oceny sytuacji dzieci przebywających w pieczy zastępczej, • współpracę ze środowiskiem lokalnym w zakresie organizacji i funkcjonowania pieczy zastępczej, • zapewnianie koordynatorom rodzinnej pieczy zastępczej szkoleń mających na celu podnoszenie ich kwalifikacji,

	OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
		<ul style="list-style-type: none"> • zgłaszanie do ośrodków adopcyjnych informacji o dzieciach z uregulowaną sytuacją prawną, w celu poszukiwania dla nich rodzin przysposabiających, • organizowanie opieki nad dzieckiem, w przypadku gdy rodzina zastępcza albo prowadzący rodzinny dom dziecka okresowo nie może sprawować opieki, w szczególności z powodów zdrowotnych lub losowych albo wypoczynku, • prowadzenie postępowań dotyczących finansowania pobytu dzieci w pieczy zastępczej, w szczególności świadczeń, dodatków i wynagrodzeń, • realizacja procesów usamodzielniania wychowanków pieczy zastępczej, • prowadzenie postępowań w zakresie alimentacji na rzecz małoletnich przebywających w pieczy zastępczej, • prowadzenie obsługi informatycznej i sprawozdawczości rzeczowo - finansowej pieczy zastępczej.
b)	Zapewnienie miejsc interwencyjnych w pieczy zastępczej.	<p>Pieczą zastępczą w powiecie łębarskim składa się z: pieczy rodzinnej, czyli funkcjonujące rodziny zastępcze, w tym rodziny zastępcze zawodowe, niezawodowe i spokrewnione oraz rodzinne domy dziecka, a także pieczy instytucjonalnej, czyli placówki opiekuńczo - wychowawcza typu socjalizacyjnego Dom dla Dzieci „ZAKĄTEK” i łączącej funkcję socjalizacyjną z miejscem interwencyjnym - Dom dla Dzieci „SIEDLISKO”. W 2023 roku na terenie powiatu łębarskiego miało miejsce jedno interwencyjne umieszczenie dziecka w Domu dla Dzieci „SIEDLISKO” oraz jedno umieszczenie dziecka pochodzącego z powiatu łębarskiego w pieczy instytucjonalnej na terenie innego powiatu. Ponadto w 2023 roku w zawodowej rodzinie zastępczej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego zostało interwencyjnie umieszczonych 10 dzieci.</p>
II. 4	Pomoc w procesie usamodzielniania wychowanków opuszczających pieczę zastępczą.	
a)	Wspieranie procesu usamodzielniania wychowanków poprzez poradnictwo prawne, psychologiczne, pedagogiczne i socjalne.	<p>Osobom usamodzielnianym zapewniono możliwość skorzystania z nieodpłatnej pomocy i wsparcia specjalistów w PCPR w Łęborku oraz w instytucjach na terenie powiatu w następującej formie: poradnictwa prawnego, psychologicznego, pedagogicznego i socjalnego. Pomoc udzielana jest przez jednostkę według potrzeb zgłaszanych przez usamodzielnianych wychowanków.</p>

	OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
b)	Zapewnienie miejsc w mieszkaniu chronionym dla osób usamodzielnianych opuszczających rodziną i instytucjonalną pieczę zastępczą.	Mieszkanie chronione to forma pomocy społecznej przygotowująca pod opieką specjalistów osoby tam przebywające do prowadzenia samodzielnego życia lub wspomagająca te osoby w codziennym funkcjonowaniu. Zgodnie z art. 53 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej, wsparcie w mieszkaniu chronionym może być przyznane osobie pełnoletniej, która ze względu na trudną sytuację życiową, wiek, niepełnosprawność lub chorobę potrzebuje wsparcia w funkcjonowaniu w codziennym życiu, ale nie wymaga usług w zakresie świadczonym przez jednostkę całodobowej opieki, w szczególności osobie opuszczającej pieczę zastępczą. Mieszkanie chronione w Powiecie Lęborskim prowadzone było w 2023 roku przez PCPR w Lęborku. W okresie sprawozdawczym skorzystały z niego łącznie 3 osoby, w tym jedna, która opuściła instytucjonalną pieczę zastępczą oraz dwie, które opuściły rodzinną pieczę zastępczą.
c)	Organizowanie działań szkoleniowych ukierunkowanych na podniesienie kompetencji społecznych i zawodowych usamodzielnianych wychowanków.	Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku organizuje według potrzeb dla usamodzielnianych wychowanków pomoc polegającą na wspieraniu wychowanka w zdobyciu kwalifikacji zawodowych, uzyskaniu odpowiedniego wykształcenia zgodnie z możliwościami i dążeniami. Zachęca również do udziału w szkoleniach aktywizujących, grupach wsparcia dla usamodzielnianych wychowanków, korzystania ze wsparcia doradcy zawodowego, możliwości uczestnictwa w zajęciach indywidualnych i grupowych - warsztatów umiejętności społecznych (pomoc w sporządzeniu CV, listu motywacyjnego, poznanie zakresu możliwości i sposobu załatwiania spraw w banku, PUP, ZUS, US itp.), kieruje do Powiatowego Urzędu Pracy celem zarejestrowania się jako osoba bezrobotna (dzięki rejestracji w PUP osoba usamodzielniana nabywa również prawa do ubezpieczenia zdrowotnego). W 2023 roku, w ramach aktywizacji zawodowej w powiecie lęborskim, osoby usamodzielniane mogły także skorzystać w ramach realizowanego projektu pn. Centrum Usług Społecznych w powiecie lęborskim oraz udzielanych organizacji pozarządowej grantów (realizowany przez PCPR w Lęborku oraz przez Regionalne Centrum Młodzieży w Lęborku) z różnorodnych form wsparcia np. w formie wsparcia edukacyjnego czy też dofinansowania lub sfinansowania udziału w kursach lub szkoleniach podnoszących kompetencje lub kwalifikacje zawodowe. W ramach projektu pn. Centrum Usług Społecznych w powiecie lęborskim trzy osoby, które posiadają sporządzony i zatwierdzony do realizacji indywidualny program usamodzielnienia, brały udział w następujących kursach/szkoleniach: kurs prawa jazdy kat. B (1 osoba), kierowca operator wózków jezdniowych (2 osoby).

	OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
II. 5	Przeciwdziałanie przemocy w rodzinie.	
a)	<p>Promowanie odpowiednich wzorców życia rodzinnego (opartych na wzajemnej pomocy, szacunku, partnerstwie, umiejętności rozwiązywania konfliktów bez przemocy, itp.) podczas spotkań profilaktycznych z rodzicami w szkołach i debat społecznych.</p>	<p>PCPR: W 2023 roku Powiatowe Centrum pomocy Rodzinie w Lęborku promowało odpowiednie wzorce życia rodzinnego w ramach projektu „Przystanek emocji w przemocy” podczas zorganizowanej „Rodzinnej wycieczki edukacyjnej” w Centrum Nauki Experiment w Gdyni, której celem była kampania promująca działania profilaktyczne w rodzinie, np.: propagowanie prawidłowych form spędzania czasu wolnego, integracji członków rodziny, właściwego komunikowania się, elementów edukacji wewnątrzrodzinnej, możliwości wyrażania własnych emocji oraz podczas sympozjum poświęconego tematyce przemocy w rodzinie pt.: Emocje a przemoc w rodzinie - przeznaczone dla specjalistów z resortów: pomocy społecznej. Ponadto opracowano materiały promocyjne – gadżety reklamowe w postaci m.in. piłeczek antystresowych i kubków z nadrukiem, zawierające dane kontaktowe Ośrodka Interwencji Kryzysowej przy PCPR w Lęborku, rozpowszechniane m.in. podczas imprez organizowanych przez PCPR lub podczas lokalnych wydarzeń kulturalnych, w ramach prowadzonych kampanii społecznych ukierunkowanych na podniesienie świadomości społecznej na temat zjawiska przemocy w rodzinie, rozpowszechniania informacji o możliwości skorzystania z pomocy i zakresie usług świadczonych przez OIK.</p> <p>KPP: Funkcjonariusze Rewiru Dzielnicowych oraz funkcjonariusze Zespołu ds. Profilaktyki Społecznej oraz Nietletnich i Patologii na organizowanych spotkaniach, debatach społecznych z lokalną społecznością, w tym z seniorami, rodzicami i pedagogami, a także z dziećmi i młodzieżą przekazywali przykładowe interwencje z niewłaściwymi zachowaniami osób. Następnie omawiano te zachowania wskazując na odpowiednie zachowania oraz możliwe rozwiązania powstałych sporów czy konfliktów.</p>

	OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
b)	Edukowanie osób dotkniętych przemocą w rodzinie w zakresie procedury prawnej podczas debat społecznych i porad prawnych.	<p>PCPR: W ramach poradnictwa prawnego, udzielanego w siedzibie PCPR w Lęborku w okresie sprawozdawczym, osoby dotknięte przemocą domową miały możliwość uzyskania informacji o przysługujących im prawach i uprawnieniach, pomocy np. w przygotowaniu wniosku o powołanie pełnomocnika z urzędu, zwolnienie z kosztów sądowych, przymusowe leczenie osób uzależnionych od alkoholu, poradę prawną dotyczącą spraw o eksmisję osoby nadużywającej alkoholu i stosującej przemoc, ubiegania się o roszczenia w sprawach rozwodowych, wnioskowania do sądu o ograniczenie władzy rodzicielskiej osobie stosującej przemoc, o zasądzenie alimentów, składania pozwów o znęcanie psychiczne i fizyczne czy zawiadomienia o popełnieniu przestępstwa.</p> <p>KPP: Działania ukierunkowane na przeciwdziałanie przemocy w rodzinie mają swoje odzwierciedlenie głównie w konsekwentnej realizacji procedury Niebieskiej Karty, stosowanej przez lęborskich funkcjonariuszy. Istotne jest, że na przestrzeni 2023 roku policjanci Komendy Powiatowej Policji w Lęborku sporządzili 39 formularzy Niebieskiej Karty (17 na terenie miasta Lębork, 22 na terenach wiejskich), z czego 33 wszczynające procedurę, natomiast 6 dotyczyły kolejnych przypadków przemocy. Na terenie całego powiatu lęborskiego występuje 80 osób, co do których istnieje podejrzenie, że zostały dotknięte przemocą w rodzinie, w tym 35 osób stanowią kobiety, 3 osoby to mężczyźni, a 42 to osoby małoletnie.</p>
c)	Konsekwentna realizacja procedury „Niebieskich kart” i wszczynanie postępowań przygotowawczych w sprawach, które noszą znamiona przestępczego znęcania się nad rodziną.	<p>PCPR: W 2023 roku pracownicy Ośrodka Interwencji Kryzysowej przy Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku 4 krotnie uruchomili procedurę „Niebieskiej Karty” i w każdym przypadku dokonali zawiadomienia Prokuratury o podejrzeniu popełnienia przestępstwa polegającym na stosowaniu przemocy domowej.</p> <p>KPP: Na przestrzeni ubiegłego roku w związku ze stosowaniem przemocy w rodzinie zostało zatrzymanych 25 osób, (sami mężczyźni). Ponadto w 2023 roku wobec sprawców przemocy w rodzinie zastosowano: 26 nakazów opuszczenia lokali mieszkalnych, 15 zakazów zbliżania się do pokrzywdzonych oraz 9 zakazów kontaktowania się z osobami doznającymi przemocy.</p>

	OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
		Wszczęto 45 postępowań noszących znamiona znęcania się nad rodziną.
d)	Zwiększenie służb dzielnicowych pod kątem odwiedzin rodzin patologicznych.	Ilość służb dzielnicowych związanych z odwiedzinami rodzin patologicznych była adekwatna do ilości działań wynikających z procedur "Niebieskiej Karty", gdzie każdą rodzinę objętą procedurą z uwagi na przemoc domową dzielnicowi osobiście kontrolowali. W 2023 r. policjanci sporządzili 39 formularzy NK z czego 33 pierwszy raz (7 już prowadzonych).
e)	Realizacja programów prewencyjnych.	Komenda Powiatowa Policji w Lęborku w 2023 roku realizowała ogólnopolski Krajowy Program Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie w ramach którego prowadzono w miarę możliwości m.in. szkolenie policjantów w zakresie realizacji procedury "NK". Ponadto rozdawano ulotki - informatory o miejscach pomocowych dla osób dotkniętych przemocą w rodzinie, a także maskotki dla dzieci w trudnych sytuacjach emocjonalnych.
III. BEZPIECZEŃSTWO KOMUNIKACYJNE.		
III.1	Działania na rzecz bezpieczeństwa w ruchu drogowym.	
a)	Kształtowanie bezpiecznych zachowań uczestników ruchu drogowego.	Policjanci realizujący służbę na drogach w ramach przeprowadzanych kontroli drogowych na bieżąco kształtują bezpieczne zachowanie uczestników ruchu zarówno poprzez udzielane pouczenia jak również poprzez stosowane represje (mandaty karne), których jedną z funkcji jest oddziaływanie prewencyjne. Realizują programy kształtujące bezpieczne zachowania na drogach przez uczestników ruchu drogowego. Ponadto wśród dzieci i młodzieży organizowane były spotkania i szkolenia dla najmłodszych uczestników ruchu drogowego. Ponadto w szkołach podstawowych i ponadpodstawowych prowadzone były działania „Bezpieczna droga do szkoły”. Dodatkowo policjanci z Komendy Powiatowej Policji w Lęborku rozdawali kamizelki i opaski odblaskowe przekazane w ramach projektów profilaktycznych z Komendy Wojewódzkiej Policji w Gdańsku oraz z Samorządów Terytorialnych. Bezpieczne zachowanie uczestników ruchu drogowego było również kształtowane w trakcie prowadzonych egzaminów na kartę rowerowa – 350 egzaminów wśród najmłodszych.
b)	Prowadzenie corocznych, po zakończeniu	Komenda Powiatowa Policji w Lęborku przeprowadziła kontrole, oceny prawidłowości

OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
<p>okresu zimowego, lustracji stanu dróg w powiecie i występowanie z wnioskami o poprawę infrastruktury drogowej oraz modyfikacji skrzyżowań i ciągów komunikacyjnych.</p>	<p>zastosowania, wykonania, funkcjonowania i utrzymania wszystkich znaków drogowych oraz urządzeń bezpieczeństwa ruchu drogowego oraz rozpatrywanie wniosków w sprawie poprawy przez Komisję d/s. oznakowania dróg przy Starościu Lęborskim. Ponadto funkcjonariusze Komendy Powiatowej Policji w Lęborku pełniący służbę na drodze w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości występującej w oznakowaniu dróg czy też mającej znaczenie dla bezpieczeństwa na drodze, kierowali występnie do Zarządców o wyeliminowanie nieprawidłowości – 28 wystąpień. Niejednokrotnie funkcjonariusze WRD dokonywali kontroli lokalnych dróg pod kątem możliwych modyfikacji ciągów komunikacyjnych celem poprawy bezpieczeństwa na drodze.</p> <p>ZDP:</p> <p>1. Poprawiono stan dróg powiatowych: W 2023 roku przebudowano 9,795 km dróg za kwotę 16 914 339 zł oraz wykonano odnowy i remonty nawierzchni za kwotę 225 000 zł. Stan dróg w powiecie lęborskim o nawierzchni dobrej poprawił się z 37% do 42% oraz o nawierzchni zadowalającej z 30 do 31%. Wykonano 5 zadań inwestycyjnych polegających na przebudowie dróg powiatowych a wartość wykonanych robót wzrosła o 78% w stosunku do roku ubiegłego.</p> <p>Przebudowano następujące drogi powiatowe:</p> <ul style="list-style-type: none"> - "Przebudowa drogi powiatowej nr 1320G od DK6 (m. Pogorzelice) do m. Unieszyno-DP 1320G od km 0+000 do km 5+800 - Etap II"; - "Przebudowa drogi powiatowej nr 1309G na odcinku od m. Łebień do m. Garczegorze-DP1309G od km 13+350 do km 17+550 - Zakres II; - "Przebudowa drogi powiatowej nr 1303G na odcinku od drogi wojewódzkiej nr 214 do m. Żarnowska " - "Przebudowa drogi powiatowej nr 1328G o długości 0,995 km w m. Siemirowice"; - „Przebudowa drogi powiatowej nr 1325G – na odcinku od m. Lębork do m. Małoszyce DP 1325G do km 6+450 do km 7+700”; <p>Dwa zadania będą kontynuowane i zakończone w 2024 roku:</p> <ul style="list-style-type: none"> - „Przebudowa drogi powiatowej nr 1309G Łebień – Garczegorze długości 400 m” - „Remont DP 1307G Wrzeście, Remont DP1327G Łebunia, Remont DP1329G Mosty ul. Kwiatowa”. <p>W grudniu podpisano umowy na:</p> <ul style="list-style-type: none"> - "Budowę wyniesionego przejścia dla pieszych w ciągu drogi powiatowej nr 1183G

	OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
		<p>w miejscowości Redkowice”;</p> <p>- „Budowę wyniesionego przejścia dla pieszych w ciągu drogi powiatowej nr 1302G w miejscowości Nowęcín”</p> <p>Na zadania inwestycyjne pozyskano środki zewnętrzne z Rządowego Funduszu Rozwoju Dróg, Rządowego Funduszu Polski Ład, Lasów Państwowych w kwocie 12 604 714 zł.</p> <p>2. Poprawiono bezpieczeństwo na drogach powiatowych i wykonano:</p> <p>2.1. Odnowienie i wykonanie nowego oznakowania poziomego 3800 m²;</p> <p>2.2. Wymianę i uzupełnienie brakującego oznakowania pionowego 152 szt.;</p> <p>2.3. Wymianę i ustawienie nowych poręczy.</p> <p>3. Zarząd Dróg powiatowych posiada 8 kompletnych dokumentacji umożliwiających prowadzenie inwestycji w latach następnych. W założeniach projektowych zwrócono uwagę na poprawę bezpieczeństwa użytkowników ruchu poprzez: stosowanie bezpiecznych przejść dla pieszych, wyniesionych skrzyżowań, ograniczenie prędkości na wlotach do miejscowości, aktywnego oznakowania pionowego i budowę utwardzonych poboczy i ścieżek rowerowych.</p>
c)	Zintensyfikowanie działań w zakresie rozbudowy sieci ścieżek rowerowych	W ramach przebudowy DP 1303G wykonano 2,15 km ścieżki rowerowej oraz w ramach przebudowy DP 1309G wykonano 0,25 km ścieżki rowerowej.
d)	Wzmoczenie kontroli ruchu drogowego w rewirach działania dzielnicowych i na drogach osiedlowych w szczególności pod kątem jazdy pojazdów jednośladowych	Na przestrzeni całego 2023 r. funkcjonariusze Wydziału Ruchu Drogowego KPP w Lęborku podczas codziennej służby zwracali także uwagę na pojazdy jednośladowe w tym MOTOCYKLE. Na bieżąco na terenie powiatu lęborskiego funkcjonariusze WRD KPP Lębork zajmują się problematyką motocyklistów stosując wobec nich zasadę „Zero tolerancji”. Prowadzone także są działania pod kryptonimem „MOTOCYKLE” czy też „ROWER”.
e)	Prowadzenie wspólnych działań z Inspekcją Transportu Drogowego, Służby Celnej, Straży Granicznej, Żandarmerii Wojskowej oraz z jednostkami ościennymi na drodze krajowej nr 6, drogach wojewódzkich i powiatowych.	W 2023 roku przeprowadzono kilkanaście działań wspólnie z funkcjonariuszami SG Łeba, ITD Słupsk, UC Słupsk, mającymi na celu wzmoczoną kontrolę pojazdów, w tym zarejestrowanych poza granicami kraju, ujawnienie osób kierujących pod wpływem alkoholu oraz środków odurzających itp. poruszających się na drodze krajowej nr 6 i wojewódzkiej 214. Realizowano na bieżąco akcje „Prędkość” oraz „Niechronieni uczestnicy ruchu drogowego”. Zgodnie z planem działań kontrolno-prewencyjnych przesłanym przez Komendę Główna Policji na rzecz poprawy bezpieczeństwa ruchu drogowego w 2023 r. realizowano głównie akcje: „Bezpieczny

	OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
		pieszy”; „Bezpieczny weekend”; „Prędkość”; ect. Łącznie w ciągu roku 2023 r. przeprowadzono na terenie powiatu łębskiego 7 działań krajowych i 52 działania wojewódzkie.
f)	Organizowanie konkursów związanych z propagowaniem zasad bezpieczeństwa w ruchu drogowym w ramach BRD m.in. takich jak Ogólnopolski Turniej Bezpieczeństwo Ruchu Drogowego.	W 2023 roku funkcjonariusze Wydziału Ruchu Drogowego KPP w Łęborku prowadzili 4 konkursy (3 szczebla gminnego – wiejskiego oraz 1 powiatowego) związanych z propagowaniem zasad bezpieczeństwa w ruchu drogowym w ramach BRD.
g)	Wykorzystanie miasteczka ruchu drogowego oraz bazy dydaktycznej przy KP Policji w Łęborku do organizowania egzaminów na kartę rowerową oraz realizacji przedsięwzięć szkoleniowo – dydaktycznych, spotkań i pogadanek dla dzieci i młodzieży w ramach programu „Bezpieczna droga do szkoły” i BRD. Współpraca w tym zakresie ze szkołami powiatu łębskiego.	W 2023 roku policjanci Wydziału Ruchu Drogowego na terenie miasteczka ruchu drogowego oraz bazy dydaktycznej przy KPP w Łęborku zorganizowali i przeprowadzili dwa egzaminy na kartę rowerową, w ramach których zostało przeegzaminowanych 350 dzieci. Ponadto w ramach współpracy ze szkołami, dzieci i młodzież powiatu łębskiego kilkakrotnie korzystała z miasteczka ruchu drogowego doskonaląc swoje umiejętności w zakresie poruszania się po drodze. W szkołach podstawowych i ponadpodstawowych prowadzone były działania „Bezpieczna droga do szkoły”. Dzielnicowi oraz policjantka zajmująca się profilaktyką społeczną odbyli 344 spotkania poruszające powyższą tematykę, w trakcie których zapoznawano najmłodszych uczestników ruchu drogowego z zasadami bezpiecznego poruszania się.
h)	Promowanie i dystrybucja elementów odblaskowych dla pieszych i rowerzystów.	Policjanci z Komendy Powiatowej Policji w Łęborku rozdawali kamizelki i opaski odblaskowe przekazane w ramach projektów profilaktycznych z Komendy Wojewódzkiej Policji w Gdańsku oraz z Samorządów Terytorialnych. Dzieci uczulano na korzystanie z tego typu rozwiązań przy poruszaniu się po drogach. W 2023 roku ze środków Starostwa Powiatowego w Łęborku dokonano zakupu dwóch Alcomatów do szybkiego badania na zawartość alkoholu w wydychanym powietrzu, które przekazano KPP w Łęborku. Zakupiono za kwotę 9.800 zł. materiały odblaskowe dla nie chronionych użytkowników ruchu drogowego oraz rowerzystów, które wspólnie z funkcjonariuszami KPP w Łęborku rozdysponowane będą w latach 2023-2024 dla mieszkańców powiatu łębskiego. Powyższe wydatki zostały uruchomione w ramach BRD.
III.2	Działania na rzecz bezpieczeństwa pasażerów.	
a)	Organizacja wspólnych patroli ze Strażą Ochrony Kolei w Gdyni i Strażą Miejską w Łęborku na terenach kolejowych.	W ubiegłym roku funkcjonariusze KPP Łębork w ramach prowadzonych działań kilkakrotnie prowadzili współpracę z funkcjonariuszami SOK oraz SM w Łęborku. Działania te w przypadku SOK związane były przede wszystkim z zabezpieczeniem przejazdów kibiców przez pow. łębski oraz działań zmierzających do udaremnienia zdarzeń popełnianych na szkodę PKP. Przy zabezpieczeniu przejazdów kibiców koleją przeprowadzona była również współpraca ze Strażą

	OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
		Miejską w Lęborku. Ponadto podczas codziennych służb policjanci zadaniowani są aby rejon dworca i teren przyległy objąć doraźną kontrolą pod kątem bezpieczeństwa i porządku publicznego.
b)	Kontrola stanu technicznego autobusów i busów kursujących na terenie powiatu lęborskiego.	W 2023 roku funkcjonariusze KPP w Lęborku nie przeprowadzali kontroli technicznej publicznych środków transportu. W trakcie działań bieżących należało to do zadań Okręgowych Stacji Pojazdów na terenie powiatu lęborskiego.
c)	Kontrola stanu technicznego autobusów przewożących dzieci i młodzież do szkół oraz w ramach zorganizowanych form wypoczynku..	W całym 2023 roku przeprowadzono 132 kontrole autobusów przewożących dzieci. Czynności realizowane były w ramach działań przy wsparciu KWP w Gdańsku oraz Inspekcji Transportu Drogowego. W wyniku prowadzonych kontroli ujawniono naruszenia przepisów dotyczących ruchu drogowego czego następstwem były za-trzymania dowodów rejestracyjnych, zaś kierowcy ukarani zostali mandatami.
V. POPRAWA STANU OCHRONY POŻAROWEJ.		
1.	Działania prewencyjne i edukacja z zakresu ochrony przeciwpożarowej – w tym aktywizacja społeczeństwa w podejmowaniu bezpośrednich działań prewencyjnych.	
a)	Prowadzenie działań kontrolno-rozpoznawczych i egzekwowanie przepisów przeciwpożarowych w obiektach zamieszkania zbiorowego, w tym służących do wypoczynku dzieci młodzieży oraz użyteczności publicznej.	W okresie od 1 stycznia 2023 r. do 31 grudnia 2023 r. przeprowadzono łącznie 80 kontroli. W 49 obiektach stwierdzono nieprawidłowości z zakresu przestrzegania przepisów przeciwpożarowych. Do najczęstszych nieprawidłowości zaliczyć można: 1) zły stan dróg ewakuacyjnych, 2) zły stan instalacji użytkowych, 3) brak wyposażenia budynków w hydranty wewnętrzne. W wyniku przeprowadzonych kontroli oraz wszczętych postępowań administracyjnych wydano 2 decyzje administracyjne nakazujące usunięcie w ustalonym terminie nieprawidłowości z zakresu nieprzestrzegania przepisów przeciwpożarowych. Stwierdzone nieprawidłowości zostały usunięte w trakcie kontroli lub w trakcie prowadzonego postępowania administracyjnego.
b)	Współpraca z samorządami gminnymi w zakresie doskonalenia współpracy KP PSP w Lęborku i OSP oraz sposobów alarmowania i dysponowania jednostek ochrony przeciwpożarowej do działań ratowniczo – gaśniczych.	Na bieżąco dokonywano inwentaryzacji oraz przeglądu wszystkich urządzeń wchodzących w skład sieci łączności radiowej na terenie powiatu lęborskiego. Na bieżąco również dokonywano programowania radiotelefonów będących na wyposażeniu jednostek ochrony przeciwpożarowej zgodnie z wytycznymi Komendanta Głównego Państwowej Straży Pożarnej, tj. jednakowa kolejność i zgodność obsady kanałowej na wszystkich radiotelefonach. Zaproponowano wyposażenie samochodów ratowniczo-gaśniczych jednostek OSP włączonych do ksrp

	OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
		<p>w Terminale-ST umożliwiające: otrzymywanie karty zdarzenia z opisem zaistniałej sytuacji, możliwość nawigowania do miejsca zdarzenia, dostęp do mapy terenu działania wraz z naniesionymi hydrantami oraz lokalizacją innych samochodów oraz możliwość wysyłania statusów informujących dyżurnego stanowiska kierowania o wyjeździe do zdarzenia, przybyciu na miejsce, zakończeniu działań i powrotu do bazy. Trzy samochody zostały wyposażone w w/w Terminal-ST z jednostek OSP Cewice, Łebunia i Krępa Kaszubska.</p> <p>Dodatkowo Stanowisko Kierowania Komendanta Powiatowego zostało wyposażone w nowoczesny rejestrator rozmów radiowych. Umożliwia on odsłuchanie prowadzonej korespondencji radiowej pomiędzy Dyżurnym Stanowiska Kierowania Komendanta Powiatowego a jednostkami biorącymi udział w działaniach ratowniczych.</p>
c)	<p>Konstruowanie wniosków dla Starosty Łębskiego i władz gmin w sprawie spełnienia oczekiwań w zakresie bezpieczeństwa pożarowego i innego miejscowego zagrożenia w tym możliwości powstania klęsk żywiołowych i sytuacji kryzysowych.</p>	<p>Corocznie opracowywany jest Biuletyn Komendanta Powiatowego PSP w Łęborku o stanie bezpieczeństwa powiatu w zakresie ochrony przeciwpożarowej. Biuletyn przekazywany jest Staroście Łębskiemu oraz władzom gmin powiatu łębskiego. Opracowano „Plan ratowniczy ksrg”, który określa sposoby współdziałania i realizacji zadań w trakcie wystąpienia zagrożeń. Aby maksymalnie ograniczyć ryzyko zagrożeń należy w dalszym ciągu przestrzegać wymagań stawianych w przepisach przeciwpożarowych i budowlanych. Konsekwentnie należy egzekwować przestrzeganie przepisów oraz właściwego wyposażenia podmiotów ratowniczych w niezbędny sprzęt ratowniczy. Ponadto wskazanym jest:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Kontynuować działalność kontrolno-rozpoznawczą mającą na celu rozpoznanie zagrożeń oraz sprawdzenie stanu przestrzegania przepisów przeciwpożarowych (w tym sprawdzanie hydrantów do zewnętrznego gaszenia pożarów). 2) Dążyć do sukcesywnej wymiany przestarzałych pojazdów pożarniczych zarówno w PSP jak i w jednostkach OSP oraz jak najszybszego zastąpienia samochodów bez zbiorników wodnych (typu GLM) uterenowionymi pojazdami średnimi i ciężkimi ze zbiornikiem wody o pojemności co najmniej 2,5 m³. 3) Wyposażyc jednostki OSP w system selektywnego alarmowania, dotyczy to jednostek Chocielewko, Pogorzewo, Redkowice. 4) Zarządy OSP, w których wystąpiły przypadki braku lub opóźnienie wyjazdu jednostki do zdarzenia ze względu na brak odpowiedniej ilości kierowców powinny przystąpić do usprawnienia funkcjonowania jednostki.

	OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
		<p>5) Kontynuować proces szkolenia członków OSP w celu zwiększenia liczby strażaków mogących brać udział w działaniach ratowniczych oraz kierowania nimi.</p> <p>6) Kierować dalsze środki finansowe na remonty i modernizacje obiektów PSP i OSP, zwłaszcza w zakresie poprawy warunków bezpiecznego garażowania, obsługi pojazdów i sprzętu, odpowiedniego zabezpieczenia sprzętu w okresie zimowym, poprawy estetyki i funkcji socjalnej, itp.</p> <p>7) Uzupełniać stan środków ochrony indywidualnej strażaków, a w szczególności doposażać jednostki OSP w ubrania specjalne, obuwie, rękawice specjalne, kominiarki, sprzęt ochrony układu oddechowego oraz wymienić przestarzałe i nieatestowane hełmy. Doposażyć jednostki włączone do ksrg w sprzęt z poszczególnych dziedzin ratownictwa zgodny z minimalnym normatywem wyposażenia.</p>
d)	Propagowanie nowoczesnych sposobów ochrony i zabezpieczenia ppoż. oraz pomoc placówkom w zakresie organizowania ochrony przeciwpożarowej.	Sposoby ochrony i zabezpieczenia p.poż. w budynkach i placówkach weryfikowane są podczas prowadzonych czynności kontrolno-rozpoznawczych. Proponowane są możliwe do zastosowania najskuteczniejsze rozwiązania ochrony obiektów budowlanych.
e)	Położenie nacisku na przeprowadzenie ćwiczeń z zakresu praktycznego sprawdzania warunków ewakuacji z obiektów.	Zgodnie z § 17 Rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 7 czerwca 2010 r. w sprawie ochrony przeciwpożarowej budynków, innych obiektów budowlanych i terenów właściciel lub zarządca obiektu przeznaczonego dla ponad 50 osób będących jego stałymi użytkownikami, niezakwalifikowanego do kategorii zagrożenia ludzi ZL IV, powinien co najmniej raz na 2 lata przeprowadzić praktyczne sprawdzenie organizacji oraz warunków ewakuacji z całego obiektu. W 2023 roku Komendant Powiatowy PSP w Lęborku został powiadomiony o co najmniej 52 próbnym ewakuacjach z budynków szkół, przedszkoli oraz budynków użyteczności publicznej.
f)	Informowanie o zagrożeniach związanych z organizacją imprez masowych, zgodnie z ustawą o bezpieczeństwie imprez masowych, również w kontekście zagrożeń terrorystycznych oraz doskonalenia systemu bezpieczeństwa i infrastruktury obiektów, na których odbywają się imprezy masowe.	W 2023 r. przeprowadzono 3 czynności kontrolno-rozpoznawcze na terenach gdzie miały zostać przeprowadzone imprezy masowe. Po ww. czynnościach zostały wydane pozytywne opinie dot. przeprowadzenia imprez masowych.

	OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
g)	<p>Cykliczne ćwiczenia prowadzone przez JOP na terenie obiektów użyteczności publicznej (zapoznanie społeczeństwa ze sposobami działania służb w rejonie tych działań oraz wynikającymi działaniami służb w rejonie tych działań oraz wynikającymi stąd ograniczeniami dla ludności),</p>	<p>W 2023 r przeprowadzono 5 ćwiczeń zgrywających JOP na terenie powiatu łębskiego, z czego:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2 ćwiczenia zorganizowane były na akwenach wodnych (akwen zaladzony w Parku Chrobrego oraz jezioro Lubowidz), - 1 ćwiczenie zorganizowane było na obszarach leśnych (nadleśnictwo Lębork, gmina Wicko, leśnictwo Strzeszewo i Szczenurze), - 1 ćwiczenie zorganizowane było w Zakładzie Zagospodarowania Odpadami „Czysta Błękitna Kraina” Sp. z o.o w Czarnówku, - 1 ćwiczenie zorganizowane było w Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Lęborku. <p>Głównymi celami organizowania ćwiczeń na ww. obiektach było sprawdzenie prowadzenia skutecznych działań ratowniczo-gaśniczych, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> - sprawdzenie skuteczności przyjętego sposobu alarmowania o zagrożeniu oraz powiadamiania służb, - doskonalenie współdziałania z pracownikami, osobami funkcyjnymi odpowiedzialnymi za ewakuację pracowników w zakładzie, - zweryfikowanie skuteczności działania technicznych systemów zabezpieczeń obiektu, - rozpoznanie zagrożeń zakładu pracy, - rozpoznanie dróg dojazdowych i punktów czerpania wody.
h)	<p>Prowadzenie działań na rzecz modernizacji bazy technicznej oraz sprzętowej Straży Pożarnej i nadzór nad OSP, w celu zwiększenia standardów i skuteczności podejmowanych działań ratowniczych.</p>	<p>Pozyskano średni samochód ratowniczo-gaśniczy GBA 3/29,7 na podwoziu MAN TGM 18.320 4x4. Samochód posiada zbiornik wody o pojemności 3000 litrów, zbiornik środka pianotwórczego 325 litrów, autopompę typu A16/8-2,5/40, linię szybkiego natarcia, działko wodno-pianowe, wyciągarkę i maszt oświetleniowy. Ponadto wyposażony został m.in. w armaturę wodno-pianową, zestaw ratownictwa technicznego, sprzęt burzący, agregat prądotwórczy, wentylator oddymiający, aparaty OUO, sprzęt łączności i oświetleniowy, kamera termowizyjna, podpory i kliny do stabilizacji, skokochron, zestaw ratownictwa medycznego itp. Zakupiono samochód operacyjny Hyundai Tucson o napędzie 2x4 i silniku o mocy 150 KM. Samochód posłuży do działań operacyjnych oraz prewencyjnych. Ponadto realizowano szereg zakupów sprzętu takich jak m. in.:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Detektor wielogazowy. 2. Skafander suchy lodowo – ratowniczy – 3 sztuki. 3. Plecak do pożarów lasów. 4. Wózek paletowy.

OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
	<p>5. Rejestrator rozmów radiowych KSRC 308 2 U.</p> <p>6. Zapas węży 52 i 75.</p> <p>7. Wtyczka dezaktywująca pojazdy elektryczne.</p> <p>8. Środek pianotwórczy 900 l.</p> <p>9. Przecinarka do betonu Stihl TS 420.</p> <p>10. Kombinezon do pracy przy owadach błonkoskrzydłych.</p> <p>11. Sanie lodowe pneumatyczne.</p> <p>12. Zbiornik składany o pojemności 13m3.</p> <p>13. Zestaw Glas Master do usuwania szyb w samochodach.</p> <p>14. Smok ssawny pływający.</p> <p>15. Trójnóg ratowniczy wraz z wciągarką.</p> <p>Jednostka OSP Krępa Kaszubska oraz OSP Łebunia zakupiły nowe średnie samochody ratowniczo-gaśnicze marki Volvo FL o oznaczeniu taktycznym GBA 4,2/25. Samochód z napędem 4x4 wyposażony w zbiornik wodny o pojemności 4200l, zbiornik środka pianotwórczego o pojemności 500l, autopompę Rosenbauer NH25 o wydajności 2500l/min. Ponadto na wyposażeniu posiada pneumatyczny maszt oświetleniowy, wyciągarkę Dragon Winch o uciążu 8 ton oraz sprzęt ratowniczo-gaśniczy.</p> <p>Jednostka OSP Łebieniec zakupiła nowy średni samochód ratowniczo-gaśniczy marki Volvo FL o oznaczeniu taktycznym GBA 3/25. Samochód z napędem 4x4 wyposażony w zbiornik wodny o pojemności 3000l, zbiornik środka pianotwórczego o pojemności 300l, autopompę o wydajności 2500l/min. Ponadto na wyposażeniu posiada pneumatyczny maszt oświetleniowy, wyciągarkę Dragon Winch o uciążu 8 ton oraz sprzęt ratowniczo-gaśniczy.</p> <p>Dodatkowo jednostki OSP powiatu łęborskiego z programu "Zapewnienie gotowości bojowej jednostki ochrony przeciwpożarowej włączonej do krajowego systemu ratowniczo-gaśniczej" dokonały zakupów sprzętu:</p> <p>OSP Wicko:</p> <ul style="list-style-type: none"> - kurtyna wodna, - maska do aparatu powietrznego. <p>OSP Łeba:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ubranie specjalne.

	OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
		<p>OSP Łebunia: - motopompa pływająca, - sprzęt oświetleniowy - najaśnica przenośna, - zestaw poduszek pneumatycznych wraz z osprzętem, - drabina wysuwana, - zestaw ratownictwa drogowego, - zestaw klinów i podpór, - radiotelefony przenośne, - latarki, - system chłodzenia samochodów elektrycznych.</p> <p>OSP Łebień: - aparat powietrzny nadciśnieniowy.</p> <p>OSP Lębork: - ubranie specjalne.</p> <p>OSP Nowa Wieś Lęborska: - ubranie specjalne, - obuwie strażackie gumowe.</p> <p>OSP Cewice: - ubranie specjalna, - obuwie strażackie skórzane.</p> <p>OSP Strzeszewo: - piła do cięcia stali i betonu, - piła do cięcia szyb.</p>
i)	Kontrola miejsc wypoczynku dzieci i młodzieży na koloniach letnich i zimowych w zakresie bezpieczeństwa pożarowego oraz	Przeprowadzono 15 kontroli miejsc wypoczynku dzieci i młodzieży w obiektach przeznaczonych na wypoczynek dzieci i młodzieży.

	OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
	zabezpieczenia tych miejsc w system powiadamiania alarmowego.	
j)	Edukacja społeczeństwa typu „czad”, „otwarty ogień”, „wypalanie traw” itp. Wśród mieszkańców powiatu ze względu na ogromne zagrożenie na ternie powiatu,	<p>Prewencja społeczna w Komendzie Powiatowej PSP w Lęborku dotycząca zagrożeń prowadzona jest na bieżąco. Przeprowadzono łącznie 18 przedsięwzięć z zakresu prewencji społecznej, w której brały udział zarówno dzieci, jak i dorośli z powiatu lęborskiego. Przedsięwzięcia dotyczyły kampanii „Stop pożarom traw”, „Bezpieczne wakacje” czy „Czujka na straży twojego bezpieczeństwa”. Główne zagadnienia poruszane na spotkaniach to:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zagrożenia wynikające z wypalania traw na nieużytkach rolnych, - Propagowanie bezpiecznych zachowań podczas wakacji, - Zagrożenia wynikające z zatrucia tlenkiem węgla. <p>W spotkaniach wzięło udział łącznie 516 dzieci oraz 103 osoby dorosłe.</p>
k)	współorganizowanie zawodów sportowo-pożarniczych na szczeblu powiatu i gminy dla OSP.	<p>Zawody sportowo-pożarnicze na szczeblach gminnych organizowane były przez poszczególne gminy. Komendant Powiatowy na potrzeby w/w zawodów powoływał komisje sędziowskie w celu oceny właściwego przebiegu konkurencji pożarniczych.</p> <p>W dniu 16 września 2023 roku Komenda Powiatowa Państwowej Straży Pożarnej zorganizowała zawody na szczeblu powiatowym. Komisja sędziowska wyłoniła zwycięzców, którzy następnie wzięli udział w wojewódzkich zawodach sportowo-pożarniczych.</p>
VI. ZAPEWNIENIE BEZPIECZEŃSTWA SANITARNEGO		
1	Ochrona zdrowia ludzkiego przed niekorzystnym wpływem szkodliwości i uciążliwości środowiskowych,, zapobieganie powstawaniu chorób, w tym chorób zakaźnych i zawodowych i bezpośrednio sprawowanie nadzoru nad warunkami: higieny środowiska, higieny pracy w zakładach pracy, higieny procesów nauczania i wychowania, higieny wypoczynku i rekreacji, zdrowotnymi żywności, żywienia i przedmiotów użytku, higieniczno-sanitarnymi jakie powinien spełniać personel medyczny, sprzęt oraz pomieszczenia, w których są udzielane świadczenia zdrowotne, m.in. poprzez:	
a)	Wczesne wykrywanie i zwalczanie szczególnie niebezpiecznych chorób zakaźnych oraz zapobieganie zagrożeniom epidemiologicznym.	<p>Realizując zadania przyjęte w „Powiatowym programie zapobiegania przestępczości oraz ochrony bezpieczeństwa obywateli i porządku publicznego na lata 2023-2025” w zakresie przeciwdziałania zagrożeniom epidemiologicznym społeczeństwa powiatu lęborskiego, Państwowy Powiatowy Inspektor Sanitarny w 2023 roku monitorował sytuację epidemiologiczną ukierunkowaną na działania przeciwepidemiczne szerzenia się chorób zakaźnych, w szczególności wśród uchodźców z Ukrainy.</p> <p>Sytuację monitorowano na podstawie zawiadomień o podejrzeniu lub rozpoznaniu</p>

	OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
		<p>choroby zakaźnej, które otrzymywano od lekarzy podmiotów leczniczych na terenie miasta i powiatu łęborskiego oraz zgłoszeń dodatnich wyników badań laboratoryjnych w kierunku biologicznych czynników chorobotwórczych z ośrodków diagnostycznych.</p> <p>W ramach nadzoru nad wybranymi chorobami zakaźnymi w 2023 roku podjęto następujące działania:</p> <ul style="list-style-type: none"> - prowadzono ciągłą i systematyczną współpracę z podmiotami leczniczymi w zakresie kontroli nad zgłaszalnością chorób zakaźnych; - prowadzono dochodzenia epidemiologiczne w przypadku podejrzenia lub wystąpienia chorób zakaźnych, sporadycznych oraz zbiorowych zatruc pokarmowych w celu ustalenia etiologii i rezerwuaru zatruc pokarmowych z jednoczesnym włączeniem profilaktyki sanitarnej; - przekazywano materiał biologiczny do badań mających na celu wykluczenie lub potwierdzenie choroby zakaźnej; - pracownicy czynnie uczestniczyli w realizacji programu eliminacji odry, świnki, różyczki oraz w programie eradykacji ostrego porażenia wiotkiego; - na bieżąco udzielano instruktażu dotyczącego postępowania przeciwepidemicznego i profilaktycznego w środowiskach osób chorych na choroby zakaźne; - kontynuowano działania związane z elektronicznym systemem monitoringu zachorowań na choroby zakaźne; - prowadzono systematyczną analizę zachorowań mającą na celu wczesne wykrywanie i zwalczanie szczególnie niebezpiecznych chorób zakaźnych, które mogą potencjalnie zostać zawleczone do Polski lub być skutkiem celowego rozprzestrzeniania czynników chorobotwórczych; - systematycznie wykazywano zachorowania na choroby zakaźne w poszczególnych miesiącach 2023r. we współpracy z Pomorskim Wojewódzkim Inspektorem Sanitarnym w Gdańsku oraz Państwowym Zakładem Higieny w Warszawie; - kontynuowano współpracę z Inspekcją Weterynaryjną w zakresie zapobiegania chorobom odzwierzęcym. W przypadku podejrzenia wystąpienia choroby odzwierzęcej (wścieklizny i grypy kotów u ludzi) nawiązywano współpracę z Powiatowym Lekarzem Weterynarii w celu dokonania oceny stopnia zagrożenia ludności czynnikiem etiologicznym odzwierzęcym, ustaleniem źródła zakażenia i podjęcia skutecznych działań w ramach współpracy;

	OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
		<p>- w okresie całorocznym 2023 r. prowadzony jest monitoring zachorowań na grypę i objawów grypopodobnych we wszystkich podmiotach leczniczych na terenie działalności Państwowego Powiatowego Inspektora Sanitarnego w Łęborku;</p> <p>- w 2023 r. w nadal prowadzono działania mające na celu ograniczenie rozprzestrzeniania się zakażenia patogenem chorobotwórczym SARS-COV-2. W powiecie łęborskim odnotowano 707 przypadki zachorowania na COVID-19.</p> <p>- prowadzono nadzór nad zachorowaniami wśród uchodźców z Ukrainy przebywających w ośrodkach pobytowych utworzonych na terenie powiatu łęborskiego;</p> <p>Państwowa Inspekcja Sanitarna sprawuje nadzór epidemiologiczny w ramach swoich kompetencji przewidzianych w ustawie z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz.U. z 2023 r. poz. 1284 ze zm.).</p>
b)	Nadzór i ocena wykonawstwa szczepień ochronnych, prowadzenie działalności edukacyjnej w zakresie konieczności wykonywania szczepień.	<p>W roku 2023 podmioty działające na nadzorowanym terenie nadal realizowały program szczepień ochronnych zgodnie z komunikatem Ministra Zdrowia z dnia 28 października 2022 r. w sprawie Programu Szczepień Ochronnych na rok 2023.</p> <p>W 2023 roku powiat łęborski dołączył do programu refundowanych szczepień przeciw HPV w celu zredukowania skali zachorowań na raka szyjki macicy. 1 czerwca 5 punktów szczepień rozpoczęło szczepienia przeciw HPV wśród dzieci urodzonych w latach 2011-2012 realizując założenia i cele Narodowej Strategii Onkologicznej na lata 2020-2030.</p> <p>W roku 2023 tutejsza stacja brała aktywny udział w kampaniach zwiększających świadomość dotyczącą chorób zakaźnych oraz szczepień ochronnych. Pracownicy Stacji w ramach kampanii „Jedyny test, którego prawdopodobnie nie zleciłeś”, organizowanej przez Ministerstwo Zdrowia oraz Krajowe Centrum ds. AIDS, przeprowadzali rozmowy informacyjne i dostarczali materiały edukacyjne lekarzom. Dodatkowo pracownicy Oddziału Epidemiologii włączyli się czynnie w działania informacyjno- promocyjne dotyczące Powszechnego Programu Szczepień Ochronnych, będąc w stałym kontakcie z punktami szczepień.</p>
c)	Poprawa bezpieczeństwa zdrowotnego konsumentów, szczególnie w obiektach działających sezonowo oraz w obiektach, w których zagrożenia ze względu na dużą	<p>W 2023 r. zanotowano 1219 obiektów żywności, żywienia i przedmiotów użytku objętych nadzorem Państwowej Inspekcji Sanitarnej. Wydano 255 decyzji merytorycznych i 815 decyzji o nałożeniu opłaty. Nałożono 89 mandaty karne na sumę 20 900 zł.</p> <p>Przeprowadzono 545 kontroli, nieprawidłowości stwierdzono podczas 210 z nich. Najczęściej wykrywane uchybienia to niewłaściwe warunki sanitarno-higieniczne, tj. brak</p>

<i>OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI</i>	
<p>produkcję lub obrót żywnością przekładają się na dużą liczbę konsumentów.</p>	<p>porządku i czystości w zakładach, brak wdrożonych procedur Dobrej Praktyki Higienicznej, niewłaściwe warunki przechowywania środków spożywczych oraz stosowanie do produkcji potraw nieidentyfikowalnych produktów spożywczych.</p> <p>Od 2005 r. w ramach projektu Phare PL/LB/2002/EC/02 „Wzmocnienie służb urzędowej kontroli żywności” wprowadzono nowe zasady urzędowej kontroli żywności zgodna z dyrektywami Unii Europejskiej. Ogólną ocenę stanu sanitarnego w obiektach przeprowadza się tylko w trakcie kompleksowych kontroli. Planuje się również kontrole tematyczne, podczas których sprawdzane są szczegółowo wybrane zagadnienia.</p> <p>Urzędowa kontrola żywności ma na celu:</p> <ul style="list-style-type: none"> • zapobieganie lub wyeliminowanie ryzyka spożycia przez ludzi żywności o niewłaściwej jakości zdrowotnej, • zapewnienie wysokiego poziomu bezpieczeństwa żywności, a tym samym ochrony zdrowia konsumentów. <p>Przedsiębiorcy poddawani urzędowej kontroli żywności powinni wykazać i udokumentować organom kontrolnym, że spełniają nałożone na nich obowiązki, a szczególnie w aspekcie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • prowadzenia własnej wewnętrznej kontroli w zakładzie pozwalającej na zapewnienie odpowiedniego nadzoru w zakresie bezpieczeństwa żywności, • zapewnienia identyfikowalności swoich wyrobów, • zapewnienia możliwości wycofania z rynku lub od konsumenta (z łańcucha dystrybucji) produktów niespełniających wszystkich wymogów sanitarnych, lub co do których okazało się, że budzą one zastrzeżenia lub stanowią zagrożenie dla zdrowia konsumenta. <p>W porównaniu do 2022 r. można stwierdzić, że w 2023 r. stan techniczny i sanitarny w zakładach, w których zagrożenia ze względu na dużą produkcję lub obrót żywnością przekładają się na dużą liczbę konsumentów, tj. piekarni, sklepów, zakładów żywienia zbiorowego zamkniętego itd., uległ poprawie. Natomiast wiele nieprawidłowości stwierdzono w zakładach żywienia zbiorowego otwartego, szczególnie w działających sezonowo obiektach.</p>

OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
	<p><u>Najczęściej stwierdzane uchybienia.</u></p> <p>W przypadku obiektów zaliczanych do tych grup, w których stan sanitarny budzi najczęściej zastrzeżeń- najczęściej występującymi uchybieniami były:</p> <p>1) zakłady żywienia zbiorowego typu otwartego (na 204 skontrolowanych):</p> <ul style="list-style-type: none"> • brak porządku bieżącego, • niewłaściwe przechowywanie produktów spożywczych wymagających warunków chłodniczych, • wykorzystywanie do produkcji potraw art. spożywczych po terminie przydatności do spożycia lub nieidentyfikowalnych, <p>2) sklepy spożywcze (na 141 skontrolowanych):</p> <ul style="list-style-type: none"> • niewłaściwy stan sanitarno-higieniczny obiektów (brak porządku bieżącego), • nieprawidłowe przechowywanie nietrwałych środków spożywczych: poza urządzeniami chłodniczymi oraz bezpośrednio na posadzce, • środki spożywcze po terminie przydatności do spożycia. <p>W celu zapewnienia właściwego poziomu bezpieczeństwa zdrowotnego żywności w ramach urzędowej kontroli żywności był kontynuowany nadzór sanitarny w kierunku oceny spełnienia wymagań obowiązujących przepisów prawnych dotyczących:</p> <ul style="list-style-type: none"> • stanu sanitarno- technicznego i porządkowego otoczenia zakładu, pomieszczeń produkcyjnych, magazynowych i socjalnych, maszyn, urządzeń, linii produkcyjnych, środków transportu, • sposobu przyjęcia surowców, półfabrykatów, produktów gotowych, • warunków przechowywania surowców, substancji dodatkowych dozwolonych, substancji pomagających w przetwarzaniu i innych składników żywności, półproduktów, • jakości zdrowotnej surowców, dozwolonych substancji dodatkowych, substancji wzbogacających i innych składników żywności, półproduktów i wyrobów gotowych oraz używanej wody, • procesów stosowanych w produkcji lub przetwarzaniu żywności,

OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
	<ul style="list-style-type: none"> • prawidłowości i skuteczności przeprowadzanych procesów mycia i dezynfekcji maszyn, urządzeń, sprzętu i rąk personelu, • środków czystości i konserwacji urządzeń, a także środków ochrony przed szkodnikami, • materiałów i wyrobów przeznaczonych do kontaktu z żywnością (urządzenia, drobny sprzęt produkcyjny, naczynia, opakowania transportowe i jednostkowe), • etykiet i sposobu znakowania, • warunków magazynowania i ekspedycji produktów gotowych, • stanu higieny i zdrowia pracowników, biorących udział w procesie produkcji lub obrocie żywnością oraz odbytych szkoleń wymaganych w zakresie przestrzegania zasad higieny odpowiednio do wykonywanej pracy, • prowadzenia dokumentacji i zapisów dotyczących stosowanych systemów kontroli wewnętrznej, w tym systemu HACCP oraz realizacji zasad dobrej praktyki produkcyjnej. <p>W roku 2023 prowadzono większy niż w poprzednich latach nadzór nad jakością żywienia zbiorowego prowadzonego w jednostkach systemu oświaty. Sposób żywienia i jakość środków spożywczych stosowanych w placówkach szkolnych oceniano podczas bieżących kontroli tematycznych. W niektórych stołówkach szkolnych i przedszkolnych stwierdzono nieprawidłowości, polegające najczęściej na zbyt niskiej podaży ryb, surowych warzyw i owoców.</p> <p>W roku 2023 przeprowadzono 8 kontroli w sklepikach szkolnych. Podczas 4 kontroli stwierdzono wprowadzanie do obrotu środków spożywczych niezgodnych z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 26 lipca 2016 r. w sprawie grup środków spożywczych przeznaczonych do sprzedaży dzieciom i młodzieży w jednostkach systemu oświaty oraz wymagań, jakie muszą spełniać środki spożywcze stosowane w ramach żywienia zbiorowego dzieci i młodzieży w tych jednostkach (Dz. U. z 2016 r., poz. 1154). Wydano jedną decyzję nakazującą doprowadzenie asortymentu sklepiku do zgodności z przepisami. Skierowano do Pomorskiego Państwowego Wojewódzkiego Inspektora Sanitarnego dwa wnioski o nałożenie kary pieniężnej za niezastosowanie się wymagań do ww. Rozporządzenia.</p>

	OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
d)	Kontrola przestrzegania przepisów określających wymagania higieniczne i zdrowotne w zakresie jakości wód do spożycia, wód powierzchniowych i innych elementów środowisk w zakresie ustalonym w przepisach prawnych, oraz kąpielisk.	<p>W roku 2023 Państwowy Powiatowy Inspektor Sanitarny w Łęborku skontrolował 56 wodociągów zbiorowego zaopatrzenia w wodę (w liczbie tej mieszczą się trzy wyodrębnione strefy zaopatrzenia w wodę) oraz 1 wodociąg jako podmiot działający na rynku spożywczym będący zarządcą wodociągu zakładowego. Ponadto 5 wodociągów prowadzonych przez podmioty wykorzystujące wodę pochodzącą z indywidualnego ujęcia, jako część działalności handlowej lub w budynkach użyteczności publicznej.</p> <p>Najliczniejszą grupę urządzeń zaopatrzenia w wodę stanowiły wodociągi o wydajności < 100 m³/dobę. Według szacunkowych danych tut. Powiatowej Stacji Sanitarno – Epidemiologicznej w roku 2023 z wody wodociągowej korzystało ok. 62 tys. osób. W ramach monitoringu jakości wody wykonano badania 490 próbek wody do badań mikrobiologicznych i fizykochemicznych, w tym 130 próbek w ramach kontroli urzędowej i 360 w ramach kontroli wewnętrznej prowadzonej przez przedsiębiorstwa wodociągowo-kanalizacyjne oraz podmioty wykorzystujące wodę pochodzącą z indywidualnego ujęcia, jako część działalności handlowej lub w budynkach użyteczności publicznej. W skontrolowanych urządzeniach jakość wody była najczęściej kwestionowana z uwagi na obecność bakterii grupy coli oraz niezgodną z wymaganiami ogólną liczbę mikroorganizmów w (22±2)°C po 72h.</p> <p>Państwowy Powiatowy Inspektor Sanitarny w Łęborku prowadząc na bieżąco nadzór nad jakością wody do spożycia, wszczynał postępowanie administracyjne w przypadkach niezgodności stwierdzonych poziomów wskaźników badanych w wodzie z poziomami określonymi w rozporządzeniu Ministra Zdrowia, monitorował działania naprawcze wykonywane przez podmioty dostarczające wodę, informował na bieżąco właściwego wójta/burmistrza o jakości wody na nadzorowanym terenie.</p> <p><i>dot. kąpielisk i miejsc okazjonalnie wykorzystywanych do kąpieli</i></p> <p>W 2023 roku przeprowadzono kontrole 3 kąpielisk, tj. w 100% obiektów będących w ewidencji tut. stacji sanitarno-epidemiologicznej. W tej liczbie mieszczą się kąpieliska morskie w Łebie - kąpielisko przy plaży A, przy plaży B i przy plaży C. Organizatorem kąpielisk był Port</p>

	OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
		<p>Jachtowy w Łebie sp. z o.o., ul. Jachtowa 8, 84-360 Łeba.</p> <p>Sezon kąpielowy w kąpieliskach morskich został określony uchwałą Rady Miejskiej w Łebie nr LII/494/2023 z dnia 28 marca 2023 r. i ustalono, że będzie trwał od 01.07.2023 r. do 31.08.2023r.</p> <p>Organizator kąpielisk przedstawił PPIS w Lęborku harmonogram badań wody w zorganizowanych kąpieliskach. Harmonogram został zrealizowany zgodnie z obowiązującą w województwie pomorskim instrukcją pobierania próbek wody, zaś badania próbek wody prowadzone były zgodnie z metodami referencyjnymi, określonymi w załączniku nr 1 do rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 17 stycznia 2019 r. w sprawie nadzoru nad jakością wody w kąpielisku i miejscu okazjonalnie wykorzystywanym do kąpieli (Dz. U. z 2019 r., poz. 255).</p> <p>Po sezonie kąpielowym 2023 zgodnie z art. 344 ustawy z dnia 20 lipca 2017 r. Prawo wodne (Dz. U. z 2023 r., poz. 1478 ze zm.), dokonano wstępnej klasyfikacji wody w kąpieliskach przy plażach A, B i C w Łebie. Klasyfikacja została przeprowadzona na podstawie zestawu danych o jakości wody w kąpieliskach, opracowanego zgodnie z procedurą określoną w rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 17 stycznia 2019 r. w sprawie nadzoru nad jakością wody w kąpielisku i miejscu okazjonalnie wykorzystywanym do kąpieli (Dz. U. z 2019 r. poz. 255). Klasyfikacji kąpielisk dokonano na podstawie zestawu danych o jakości wody w kąpielisku, opracowanych w odniesieniu do sezonu kąpielowego 2023 roku oraz zestawów odpowiedniej ilości danych z lat ubiegłych. Kąpieliska przy plażach A i C w Łebie zostały sklasyfikowane jako dobre, natomiast kąpielisko przy plaży B w Łebie zostało sklasyfikowane jako doskonałe. Ostateczna klasyfikacja kąpielisk zostanie podana w raporcie podsumowującym jakość wody w kąpieliskach w Europie w 2023 roku, sporządzonym przez BWB <i>assessment workgroup</i> - grupę opracowującą raport na zlecenie Komisji Europejskiej.</p> <p>W ramach realizacji badań kontroli urzędowej pobrano 3 próbki wody z kąpielisk. Wydano łącznie 13 ocen bieżących o przydatności wody do kąpieli i 1 o braku przydatności wody do kąpieli (ponadnormatywna wartość <i>Escherichia coli</i> na kąpielisku przy plaży A w Łebie). W kąpieliskach morskich przy plażach B i C w Łebie przez cały sezon kąpielowy woda była przydatna do kąpieli. Spełniała wymagania w odniesieniu do parametrów określonych</p>

OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
	<p>w załączniku nr 1 części A do rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 17 stycznia 2019 r. w sprawie nadzoru nad jakością wody w kąpielisku i miejscu okazjonalnie wykorzystywanym do kąpeli (Dz. U. z 2019 r., poz. 255). Z uwagi na zanieczyszczenie mikrobiologiczne bakteriami <i>Escherichia coli</i>, mając na uwadze ochronę zdrowia osób korzystających z kąpielisk, Państwowy Powiatowy Inspektor Sanitarny w Łęborku wprowadził tymczasowy zakaz kąpeli w kąpielisku przy plaży A w Łebie w terminie od 18.08.2023 r. do 20.08.2023 r. Na bieżąco udostępniano dane dotyczące przydatności wody do kąpeli za pośrednictwem internetowego Serwisu kąpieliskowego https://sk.gis.gov.pl/.</p> <p>Na terenie powiatu łęborskiego w 2023 roku nie zostały zorganizowane miejsca okazjonalnie wykorzystywane do kąpeli.</p> <p><i>dot. jakości wody w pływalniach</i></p> <p>W ramach nadzoru nad jakością wody w pływalniach Państwowy Powiatowy Inspektor Sanitarny w Łęborku skontrolował 25 pływalni, w tym dwie pływalnie nowe, które po raz pierwszy zostały otwarte w 2023 roku, tj. pływalnia w Apartamentach Saltic oraz pływalnia przy Campingu 41 „Ambre”.</p> <p>Pobrano łącznie 503 próbki wody basenowej do badań laboratoryjnych, w tym 87 próbek w ramach kontroli urzędowej i 416 próbek w ramach kontroli wewnętrznej (na zlecenie zarządcy), z czego 249 próbek przebadano w innych laboratoriach niż Laboratorium Powiatowej Stacji Sanitarno -Epidemiologicznej w Łęborku.</p> <p>W 2023 roku woda w nieckach basenowych ww. basenów nie spełniała w całości wymagań określonych w rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 9 listopada 2015r. W większości pływalni stwierdzano przekroczenia wartości dopuszczalnej chloru związanego, parametru, którego ponadnormatywny poziom w wodzie basenowej może powodować alergie i uczulenia.</p> <p>W 15 przypadkach stwierdzano ponadnormatywną zawartość chloroformu. W omawianych przypadkach zarządcy basenów podejmowali działania naprawcze mające na celu poprawę jakości wody.</p> <p>Państwowy Powiatowy Inspektor Sanitarny w Łęborku w 2023 roku wydał 23 decyzje</p>

	OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
		administracyjne w sprawie opłat za kwestionowane badania wody pobranej w ramach kontroli urzędowej. Wydano również 3 decyzje administracyjne nakazujące doprowadzenie jakości wody na pływalni do obowiązujących norm w zakresie chloroformu.
e)	Prowadzenie szkoleń oraz programów edukacyjno-profilaktycznych dla dzieci młodzieży w zakresie zagrożeń i szkodliwości środków uzależniających (alkoholu, narkotyków, dopalaczy, środków psychotropowych itd.).	<p>W szkołach i przedszkolach w powiecie łębarskim realizowane są interwencje programowe oraz nieprogramowe, w zakresie przeciwdziałania uzależnieniu od alkoholu, tytoniu i innych środków psychoaktywnych. Podjęto następujące działania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • dystrybuowano materiały edukacyjne do placówek oświatowych, • w ramach Światowego Dnia Rzucania Palenia (trzeci czwartek listopada) we współpracy z Burmistrzem Miasta Łęborka, zorganizowano konkurs plastyczny pod hasłem: „Nie pal przy mnie, proszę”. Konkurs skierowano do uczniów klas I-VIII łębarskich szkół podstawowych. Łącznie na konkurs wpłynęły 143 prace plastyczne z 8 szkół podstawowych. Komisja konkursowa postanowiła wyłonić 13 laureatów oraz 22 wyróżnień w 3 kategoriach: uczniowie klas I-III, uczniowie klas IV-V oraz uczniowie klas VI-VIII szkół podstawowych. Ponadto dystrybuowano materiały informacyjne do placówek oświatowych, na stronie internetowej stacji umieszczono artykuł informacyjno-edukacyjny oraz umieszczano posty na profilu stacji na portalu społecznościowym. Łącznie w ramach Światowego Dnia Rzucania Palenia objęto ok. 538 osób. • w ramach Światowego Dnia bez Tytoniu, obchodzonego 31 maja, dystrybuowano materiały edukacyjne do placówek oświatowych oraz umieszczano posty na profilu stacji na portalu społecznościowym. Edukacją informacyjną objęto około 280 osób, • w ramach przedszkolnego programu edukacji antytytoniowej pt. „Czyste powietrze wokół nas” uczestniczyło 323 dzieci oraz 245 rodziców z 5 przedszkoli, • 4 szkoły realizowały założenia VII edycji programu antytytoniowego "Bieg po zdrowie". Program jest skierowany do uczniów klas czwartych szkoły podstawowej, a także do ich rodziców i opiekunów. Łącznie w programie uczestniczyło 111 uczniów oraz 43 rodziców, • w roku szkolnym 2022/2023 dwie szkoły ponadpodstawowe realizowały założenia programu pt. „ARS, czyli jak dbać o miłość?”. Celem programu jest ograniczenie niekorzystnych następstw zdrowotnych, prokreacyjnych i społecznych związanych z używaniem alkoholu, tytoniu i innych środków psychoaktywnych przez młodzież wchodzącą w dorosłe życie. Łącznie

	OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
		<p>w programie uczestniczyło 373 uczniów z dwóch szkół ponadpodstawowych,</p> <ul style="list-style-type: none"> • w ramach akcji „Światowy Dzień AIDS” - 1 grudnia, we współpracy z Starostą Lęborskim, zorganizowano konkurs plastyczny pod tytułem „Nie daj szansy AIDS”. Konkurs skierowano do uczniów szkół ponadpodstawowych w powiecie lęborskim. Łącznie na konkurs wpłynęło 39 prac plastycznych. Wyłoniono 3 laureatów oraz 2 wyróżnionych, • w ramach ww. wszystkich działań w tym zakresie nauczyciele przeprowadzili zajęcia edukacyjne metodą warsztatową. Przedsięwzięcie skierowano do dzieci przedszkolnych, uczniów szkół podstawowych oraz młodzieży szkół ponadpodstawowych. <p>W 2023 r. rozdawano materiały edukacyjno-informacyjne dot. „Zdrowie dzieci a bierne palenie tytoniu”. Przekazywane było również właścicielom ośrodków w ramach akcji „Bezpieczne Wakacje” materiały edukacyjno-informacyjne dotyczące HIV/AIDS, ulotki „Nie igraj z kleszczem, „Wygraj z kleszczowym zapaleniem mózgu” oraz plakaty „Kleszcze - Miej Świadomość!”. Dystrybuowano również ulotki „Stop dopalaczom”, „Patent na bezpieczne wakacje”, „Dekalog bezpiecznego wypoczynku nad wodą”, informujące o najczęstszych zagrożeniach podczas pobytu dzieci na wypoczynku oraz zawartych w nich wskazówkach jak ustrzec dzieci przed zagrożeniami. Doraźnie udzielano poradnictwa merytorycznego i metodycznego właścicielom/kierownikom ośrodków na terenie których w okresie wakacyjnym przyjmowane są turnusy wypoczynku dzieci i młodzieży. We współpracy z przedstawicielkami policji przeprowadzono 24 kontrole wypoczynku dzieci i młodzieży, podczas których pracownik Komisariatu Policji w Lęborku przeprowadzał pogadanki z dziećmi i młodzieżą.</p> <p>Na zajęciach edukacyjnych omawiano min. następujące zagadnienia:</p> <ul style="list-style-type: none"> • choroby przenoszone przez kleszcze, • ukąszenia przez żmije, • zatrucia grzybami, • wścieklizna, • jak zachować się podczas burzy, • zasady ochrony przed nadmiernym promieniowaniem UV, • uzależnienia od środków psychoaktywnych, używanie nowych narkotyków „dopalaczy”,

	OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
		<p>tytoniu i alkoholu,</p> <ul style="list-style-type: none"> • choroby „brudnych rąk”, • niebezpieczeństwa występujące na portalach społecznościowych. <p>Znaczącą rolę w prowadzeniu działań edukacyjnych odegrali nauczyciele, którzy, prowadzili zajęcia edukacyjno-profilaktyczne z uczniami w ramach interwencji programowych, takich jak: „Bieg po zdrowie”, „Trzymaj Formę” oraz „ARS, jak dbać o miłość?”, „Podstępne WZW”, „Znamię! Znam je?”, „Skąd się biorą produkty ekologiczne?” oraz współpraca z pracownikami Komisariatu Policji w Lęborku, którzy przeprowadzali pogadanki z uczestnikami wypoczynku podczas kontroli organizatorów wypoczynku dzieci i młodzieży. W ramach programu „Przedszkola Promujące Zdrowie” przeprowadzono w jednym przedszkolu szkolenie kadry pedagogicznej.</p>
f)	<p>Nadzór nad warunkami higieniczno-sanitarnymi w placówkach oświatowo-wychowawczych, opiekuńczych, wypoczynku i rekreacji dzieci i młodzieży.</p>	<p>Wykonano 48 kontroli placówek oświatowych, w tym 2 kontrole interwencyjne, 5 kontroli na wniosek strony celem wydania opinii/decyzji, które dotyczyły otwarcia nowych placówek bądź oddziału w istniejącej placówce tj. odbiór pomieszczeń przeznaczonych na funkcjonowanie poradni psychologiczno-pedagogicznej w związku z jej przeniesieniem do nowej lokalizacji, nowe oddziały w istniejącym przedszkolu w związku z jego rozbudową, odbiór pomieszczeń w związku z utworzeniem nowej szkoły ponadpodstawowej w funkcjonującym budynku szkoły podstawowej, odbiór pomieszczeń przeznaczonych na funkcjonowanie poradni psychologiczno-pedagogicznej.</p> <p>W 2023 r. nadzorowano 78 placówek oświatowo-wychowawczych i opiekuńczych na terenie powiatu lęborskiego, na które składało się m.in. przedszkola, szkoły podstawowe, szkoły ogólnokształcące, zespoły szkół, placówki pracy pozaszkolnej, inne formy wychowania przedszkolnego, żłobki, i in. Przeprowadzono w placówkach kontrolę pod kątem higienicznej oceny rozkładu zajęć lekcyjnych, odpowiednich warunków zdrowotnych w pracowni komputerowej oraz oceny realizacji wymogów w zakresie stosowania niebezpiecznych substancji chemicznych i ich mieszanin w placówce – nie stwierdzono nieprawidłowości. Przeprowadzono także kontrolę pod kątem oceny możliwości pozostawiania przez uczniów części podręczników i przyborów szkolnych. Kontrole w wyżej wymienionym zakresie nie</p>

	OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
		<p>budziły zastrzeżeń.</p> <p><u>W ramach kontroli dokonano oceny realizacji wymogów w zakresie stosowania niebezpiecznych substancji i ich mieszanin w pracowniach szkolnych.</u> W powiecie łęborskim w 9 szkołach podstawowych, 9 zespołach szkół oraz w 1 społecznym liceum ogólnokształcącym funkcjonują pracownie chemiczne. W 2023 r. skontrolowano 8 pracowni chemicznych, nie stwierdzono uchybień i nieprawidłowości. W jednej z skontrolowanych placówek oprócz pracowni chemicznej korzysta z wirtualnego laboratorium chemicznego, tzw. Empiriusza. 2022 r. skontrolowano 10 pracowni chemicznych. Wszystkie niebezpieczne substancje chemiczne i ich mieszaniny są przechowywane w zamkniętych pomieszczeniach i pojemnikach przystosowanych do tego celu oraz odpowiednio oznakowanych. Ponadto każda placówka posiada aktualny spis znajdujących się na stanie niebezpiecznych substancji chemicznych i ich mieszanin. Niebezpieczne substancje chemiczne i ich mieszaniny posiadają aktualne karty charakterystyk. W każdej pracowni chemicznej uczniowie oraz pracownicy zostali prawidłowo wyposażeni w środki ochrony indywidualnej i je stosują. W pracowniach wywieszony jest w widocznym i dostępnym miejscu regulamin określający zasady bezpieczeństwa i higieny pracy. Uczniom oraz pracownikom zapewniono środki do udzielania I-jej pomocy w razie wypadku zgodnie z zaleceniami zawartymi w kartach charakterystyk. We wszystkich pomieszczeniach chemicznych w nadzorowanych placówkach, w których występuje niebezpieczeństwo oblania się środkami żrącymi zainstalowane są zlewy z wodą bieżącą.</p> <p><u>W ramach kontroli dokonano oceny higienicznych warunków nauczania dzieci i młodzieży w szkołach podstawowych i ponadpodstawowych.</u> Spośród 31 placówek szkół podstawowych, zespołów szkół i szkół ponadpodstawowych w powiecie łęborskim, w 2023 roku skontrolowano 15, w których warunki nauczania dla dzieci i młodzieży są dobre. Podczas przeprowadzanych kontroli, nie stwierdzono rażących uchybień i nieprawidłowości.</p> <p>W ramach kontroli placówek oświatowych przeprowadzono ocenę 5 szkół podstawowych i 1 zespołu szkół pod kątem przygotowania placówek do nowego roku szkolnego 2023/2024. – skontrolowane placówki były przygotowane do nowego roku szkolnego.</p> <p>W sezonie zimowym zgłoszono 3 turnusy wypoczynku zimowego na terenie powiatu łęborskiego. Skontrolowano 3 wypoczynki zimowe dzieci i młodzieży zorganizowane przez 3</p>

	OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
		<p>organizatorów, nie stwierdzono nieprawidłowości.</p> <p>Wypoczynek letni 2023 r. rozpoczął się w powiecie łębonskim bardzo spokojnie. I taki stan utrzymał się do 31.08.2023 r. Łącznie w elektronicznej bazie wypoczynku zgłoszono 259 turnusów wypoczynku dzieci i młodzieży. W ramach nadzoru skontrolowano łącznie 30 turnusów, w tym 29 form wyjazdowych oraz 1 turnus wypoczynku w miejscu zamieszkania. Ogółem przeprowadzono 31 kontroli, w tym 1 kontrola interwencyjna. Łączna liczba dzieci przebywających na skontrolowanych turnusach to 1454, w tym 1424 uczestników na formach wyjazdowych oraz 30 uczestników w miejscu zamieszkania. Podczas kontroli letniego wypoczynku nie nałożono mandatów karnych, nie wydawano decyzji administracyjnych.</p> <p>W czasie wypoczynku letniego do Państwowego Powiatowego Inspektora Sanitarnego w Łęborku wpłynęła 1 prośba o interwencję po zakończeniu się turnusu, w zakresie podejrzenia obecności pluskiew w pokojach, z których korzystał turnus. Przeprowadzono kontrolę interwencyjną, nie stwierdzono nieprawidłowości.</p> <p>Wśród uczestników skontrolowanych turnusów stwierdzono 12 zachorowań, 7 przypadków urazów oraz nie odnotowano zatruc pokarmowych.</p> <p>W zakresie żywienia dzieci i młodzieży na 3 obiektach stwierdzono nieprawidłowości, wydano 3 decyzje płańnicze. Wydane decyzje płańnicze dotyczyły nałożenia opłaty za czynności kontrolne wykonane w ramach urzędowej kontroli żywności, w trakcie których stwierdzono nieprawidłowości.</p> <p>Dokonując jednocześnie oceny przebiegu wypoczynku letniego 2023 r., stwierdzono utrzymujący się wysoki poziom ilości turnusów wypoczynku dzieci i młodzieży oraz krótszy okres pobytu turnusów w porównaniu z wcześniejszymi latami. W 2023 r. do elektronicznej bazy wypoczynku zgłoszono 259 turnusów, w 2022 r. 248 turnusów, w 2021 r. 255 turnusów, a w 2020 r. 186 turnusów. Na wysokim poziomie utrzymuje się liczba ośrodków przyjmujących turnusy wypoczynków dzieci i młodzieży (w 2021 r. - 20, w 2022 r. - 19, w 2023 r. - 25).</p>
g)	Zapobieganie chorobom zawodowym oraz nadzór nad warunkami pracy w zakresie zagrożeń chemicznych, biologicznych.	<p>W roku sprawozdawczym wydano 57 decyzji, w których ujęto 180 nakazów m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • w zakresie substancji i mieszanin chemicznych - 29 • w zakresie substancji, preparatów, czynników i lub procesów technologicznych o działaniu

	<i>OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI</i>	
		<p>rakotwórczym lub mutagennym w środowisku pracy - 17</p> <ul style="list-style-type: none"> • W zakresie badań i pomiarów środowiska pracy - 34 • W zakresie obniżenia stężeń i natężeń czynników szkodliwych w środowisku pracy - 4 • w zakresie oceny ryzyka zawodowego - 9 • złego stanu sanitarno – higienicznego pomieszczeń pracy i higieniczno – sanitarnych - 19 • niezgodnego z Polską Normą natężenia oświetlenia na stanowiskach pracy - 5 • braku lub nieskutecznej wentylacji na stanowiskach pracy - 15 <p style="text-align: center;">Przeprowadzono 140 kontroli. w tym m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • w ramach nadzoru nad substancjami i mieszaninami chemicznymi – 45 • w ramach nadzoru nad produktami biobójczymi - 5 • z zakresie nadzoru nad substancjami, preparatami, czynnikami lub procesami technologicznymi o działaniu rakotwórczym lub mutagennym w środowisku pracy - 9 • w zakresie nadzoru nad czynnikami biologicznymi w środowisku pracy – 24 • w zakresie obrotu substancjami i mieszaninami chemicznymi – 11 • w zakresie nadzoru nad produktami kosmetycznymi – 33 <p style="text-align: center;">W roku sprawozdawczym wydano 41 decyzje, w których ujęto m.in. następujące nakazy w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> • w zakresie substancji i mieszanin chemicznych - 24 • w zakresie substancji, preparatów, czynników i lub procesów technologicznych o działaniu rakotwórczym lub mutagennym w środowisku pracy - 1 • w zakresie czynników biologicznych - 10 • W zakresie badań i pomiarów środowiska pracy - 27 • w zakresie oceny ryzyka zawodowego - 18 • w zakresie braku orzeczeń lekarskich o braku przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku - 12 • złego stanu sanitarno – higienicznego pomieszczeń pracy i higieniczno – sanitarnych - 14 • braku prysznica do przemywania oczu w odległości co najmniej 20 m od miejsca stosowania

	OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
		<p>niebezpiecznych substancji i mieszanin chemicznych o właściwościach żrących lub łatwopalnych - 10</p> <p>W roku sprawozdawczym wystawiono 10 grzywien w drodze mandatu karnego na łączną kwotę 1800 zł.</p> <p>Przeprowadzono 160 kontroli. w tym m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • w ramach nadzoru nad substancjami i mieszaninami chemicznymi – 31 • w ramach nadzoru nad produktami biobójczymi - 17 • z zakresie nadzoru nad substancjami, preparatami, czynnikami lub procesami technologicznymi o działaniu rakotwórczym lub mutagennym w środowisku pracy - 3 • w zakresie nadzoru nad czynnikami biologicznymi w środowisku pracy - 9 • w zakresie obrotu substancjami i mieszaninami chemicznymi – 4 <p>a) zapobieganie chorobom zawodowym</p> <p>W związku ze zgłoszeniami podejrzenia choroby zawodowej przeprowadzono 7 kontroli, sporządzono 5 kart oceny narażenia zawodowego w tym 1 dla innego inspektora: choroby zakaźne lub pasożytnicze albo ich następstwa: borelioza, przewlekłe choroby układu ruchu wywołane sposobem wykonywania pracy: Przewlekłe zapalenie ścięgna i jego pochewki, przewlekłe choroby układu ruchu wywołane sposobem wykonywania pracy- przewlekłe zapalenie kaletki maziowej, przewlekłe choroby układu ruchu wywołane sposobem wykonywania pracy- przewlekłe zapalenie okołostawowe barku, Nowotwory złośliwe powstałe w następstwie działania czynników występujących w środowisku pracy, uznanych za rakotwórcze u ludzi: rak płuca, rak oskrzela. W toku postępowania prowadzonych jest 5 spraw podejrzenia choroby zawodowej.</p> <p>b) nadzór nad występowaniem w środowisku pracy szkodliwych czynników biologicznych oraz ochrony zdrowia pracowników zawodowo narażonych na te czynniki</p> <p>W roku sprawozdawczym przeprowadzono 24 kontrole w zakresie występowania w działalności zawodowej szkodliwych czynników biologicznych z 169 zakładów znajdujących się</p>

	OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
		<p>w ewidencji, W tym zakresie nie wydawano decyzji.</p> <p>c) nadzór nad substancjami i mieszaninami chemicznymi, prekursorami narkotyków, detergentami</p> <p>Pod nadzorem tut. Stacji znajduje się 1 importer, 4 producentów, 5 dalszych użytkowników, 59 dystrybutorów oraz 124 stosujących substancje i mieszaniny chemiczne w działalności zawodowej. Przeprowadzono 11 kontroli w zakresie wprowadzania do obrotu i 45 w zakresie stosowania w działalności zawodowej substancji i mieszanin chemicznych, wydano 19 decyzji administracyjnych dotyczących braku kart charakterystyk, kart niezgodnych z rozporządzeniem CLP, braku spisu substancji i mieszanin chemicznych. Sprawdzano klasyfikację mieszanin, oznakowanie opakowania oraz wymagane zamknięcie utrudniające otwarcie przez dzieci.</p> <p>W roku sprawozdawczym przeprowadzono 5 kontroli w zakresie stosowania oraz wprowadzania do obrotu produktów biobójczych.</p> <p>Pod nadzorem tut. stacji znajdują się 2 podmioty wprowadzające do obrotu prekursory narkotyków oraz 12 stosujących w działalności zawodowej prekursory kategorii 2 i 3.</p> <p>d) nadzór nad produktami biobójczymi</p> <p>Na terenie działania tut. organu kontroli znajduje się 1 producent produktów biobójczych. W okresie sprawozdawczym sprawdzano nr pozwoleń produktów biobójczych, zgodność oznakowania produktu z aktualnie obowiązującymi przepisami prawa. Przeprowadzono 8 kontroli w zakresie wprowadzania do obrotu produktów biobójczych i 9 w zakresie ich stosowania.</p> <p>e) nadzór nad produktami kosmetycznymi</p> <p>Na terenie powiatu łębskiego funkcjonują 4 podmioty zajmujące się produkcją kosmetyków i wprowadzaniem do obrotu własnych produktów zarówno w sprzedaży stacjonarnej jak i internetowej oraz 45 obiektów prowadzących sprzedaż detaliczną. W 2023 roku przeprowadzono 33 kontrole. Wszczęto jedno postępowanie administracyjne dotyczące niezgodnego z załącznikiem 1 do rozporządzenia 1223/2009 oraz załącznika do decyzji 2013/674/UE raportu bezpieczeństwa</p>

	OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
		<p>ocenianego produktu, nieaktualnej etykiety tj. brak jednolitych danych dot. składników produktu kosmetycznego, brak informacji dot. warunków przechowywania oraz błędnego/rozbieżnego wskazania rodzaju pojemnika w raporcie bezpieczeństwa produktu i procedurze części A l.p. 4 do rozporządzenia 1223/2009.</p> <p>e) nadzór nad czynnikami szkodliwymi występującymi w środowisku pracy</p> <p>W roku sprawozdawczym wydano 22 decyzje w zakresie braku badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy oraz 4 w zakresie przekroczeń normatywu higienicznego NDN i NDS.</p> <p>W większości zakładów o dużej uciążliwości podjęto działania organizacyjne i techniczne prowadzące do poprawy warunków pracy, jej bezpieczeństwa oraz ochrony człowieka poprzez udoskonalenie stosowanych lub wprowadzenie nowych metod oceny zagrożeń i ryzyka zawodowego, nowych konstrukcji, technologii, urządzeń i materiałów.</p> <p>W zakładach, w których stwierdzono przekroczenie normatywów higienicznych NDN hałasu zastosowano komputerowe metody doboru ochronników słuchu po wielkości charakteryzujących hałas na stanowiskach pracy. Wymieniano maszyny, podkładki, które były źródłem hałasu, zamontowano nowe odciągi o większej skuteczności wentylowania, część odciągów udroźniono, dokonano rotacji pracowników. W zakładach, w których stwierdzono przekroczenia normatywów higienicznych NDN hałasu i opracowano program działań organizacyjno-technicznych zmierzających do ograniczenia natężenia na hałas i drgania. Pracownicy pionu higieny pracy zwracali szczególną uwagę badania i pomiary czynników szkodliwych w środowisku pracy w zakresie wolnej krystalicznej krzemionki oraz spalin silników diesla które zostały wpisane jako czynniki o działaniu rakotwórczym lub mutagennym.</p> <p>W 2023 r. przeprowadzono kontrole w zakładach zatrudniających pracowników młodocianych. Skontrolowano 14 zakładów, w 10 stwierdzono nieprawidłowości min. dot. braku badań i pomiarów czynników szkodliwych w środowisku pracy, złego stanu sanitarno-higienicznego pomieszczeń pracy i higieniczno-sanitarnych.</p> <p>e) nadzór nad ochroną zdrowia i bezpieczeństwa pracy osób narażonych na pył azbestu</p>

OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
	<p>W roku sprawozdawczym przeprowadzono 2 kontrole w zakresie nadzoru nad ochroną zdrowia i bezpieczeństwa pracy osób narażonych na pył azbestu. Nie stwierdzono nieprawidłowości oraz nie wydano w tym zakresie decyzji. Kontrola warunków pracy podczas usuwania azbestu jest utrudniona przez firmy ją wykonujące. Tut. organ inspekcji, po otrzymaniu zgłoszenia o planowanych pracach rozbiórkowych występuje z pismem o wskazanie terminów realizacji tych prac oraz wyznaczenie osoby do kontaktu. W zgłoszeniach często podane są miejsca rozbiórek bez wskazania konkretnego terminu zaplanowanych prac. Jest on określany w dużej perspektywie czasowej w miesiącu lub miesiącach. Pomimo przesłanych próśb przez tut. organ o wskazanie dokładnej daty, powiadomienia mailowego lub telefonicznego o przystąpieniu do prac rozbiórkowych, fakt ten pozostaje bez odzewu. Prace te w znacznej części wykonywane są w dni wolne od pracy. Ponadto tut. organ wizytował miejsca już po wykonanych pracach, o których informowały media społecznościowe.</p> <p>f) nadzór nad substancjami, preparatami, czynnikami i procesami technologicznymi o działaniu rakotwórczym lub mutagennym</p> <p>Pod nadzorem tut. stacji znajduje się 117 zakładów, w których pracownicy narażeni są bądź pozostają w kontakcie z substancjami, preparatami, czynnikami lub procesami technologicznymi o działaniu rakotwórczym lub mutagennym. W roku sprawozdawczym przeprowadzono 9 kontroli w zakładach, gdzie występuje czynnik rakotwórczy, wydano 8 decyzji administracyjnych dotyczących min: braku rejestru prac, których wykonywanie powoduje konieczność pozostawania w kontakcie z procesami technologicznymi o działaniu rakotwórczym lub mutagennym wykazu procesów technologicznych i prac, w których czynniki o działaniu rakotwórczym lub mutagennym są stosowane, produkowane lub występują jako zanieczyszczenia bądź produkt uboczny, braku rejestru pracowników narażonych na działanie procesów technologicznych o działaniu rakotwórczym, braku informacji przesłanej do PPWIS w zakresie czynników rakotwórczych, braku informacji w ocenie ryzyka zawodowego o czynnikach rakotwórczych występujących w środowisku pracy.</p> <p>Promocja zdrowia jako składnik profilaktycznej opieki nad pracownikami</p>

OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
	<p>Promocja zdrowia jako podstawowy składnik profilaktycznej opieki nad pracownikami jest również jednym z ważniejszych elementów poruszanych z przedstawicielami zakładów podczas przeprowadzanych kontroli. Pracownicy pionu higieny pracy zwracają szczególną uwagę na bezpieczeństwo pracownika tj. wyposażenie w środki ochrony zbiorowej i ochrony indywidualnej, zastosowane technologie zmniejszające narażenie pracowników na czynniki szkodliwe. W roku sprawozdawczym, również jak w roku poprzednim kładziono nacisk na profilaktykę antynikotynową. W zakładach pracy sprawdzano przestrzeganie ustawy o ochronie zdrowia przed następstwami używania tytoniu i wyrobów tytoniowych. Za nieprzestrzeganie ustawy o zakazie palenia w miejscu pracy wydano 1 decyzję administracyjną.</p> <p>W związku z rozszerzeniem listy substancji zakazanych w produktach kosmetycznych informowano producentów, jak i wprowadzających do obrotu w/w produkty o prowadzeniu wewnętrznej kontroli nad produktami wprowadzanymi do obrotu.</p> <p>Współpraca z innymi urzędami i instytucjami w zakresie bezpieczeństwa pracy</p> <p>W 2023 r. nie przeprowadzono wspólnych kontroli ze służbą medycyny pracy, jednak problemy dotyczące profilaktyki zdrowotnej w poszczególnych zakładach, w sytuacjach budzących wątpliwości wyjaśniane były na bieżąco z lekarzami sprawującymi profilaktyczną opiekę zdrowotną.</p> <p>Ponadto Oddział Higieny Pracy w Lęborku współpracuje z Urzędem Rejestracji Produktów Leczniczych, Wyrobów Medycznych i Produktów Biobójczych.</p>
VII. OCHRONA ZDROWIA ZWIERZĄT ORAZ BEZPIECZEŃSTWA PRODUKTÓW POCHODZENIA ZWIERZĘCEGO W CELU ZAPEWNIENIA OCHRONY ZDROWIA PUBLICZNEGO	
1.	Prowadzenie działalności w zakresie przeciwdziałania chorobom zakaźnym zwierząt w tym zapobiegawczego i bieżącego nadzoru weterynaryjnego, poprzez:
a)	prowadzenie monitoringu chorób zakaźnych zwierząt z urzędu i ich zwalczanie.
b)	prowadzenie badań przed i poubojnych zwierząt oraz nadzór nad przetwórstwem i
	<p>Inspekcja Weterynaryjna w Lęborku realizuje ustawowe zadania przy pomocy pracowników Inspekcji Weterynaryjnej jak również lekarzy weterynarii wolnej praktyki. Praca Inspekcji Weterynaryjnej nie ma charakteru sezonowego i jest ciągłą realizacją ustawowych zadań, które obejmują:</p> <ul style="list-style-type: none"> - nadzorowanie produkcji żywności pochodzenia zwierzęcego,

	OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
	rozbiorem mięsa	- badanie zwierząt rzeźnych i mięsa,
c)	wykonywanie nadzoru nad jakością zdrowotną środków spożywczych pochodzenia zwierzęcego.	- monitorowanie i zwalczania chorób zakaźnych, - monitorowanie pozostałości chemicznych, biologicznych, fizycznych oraz obecności substancji zabronionych w żywności pochodzenia zwierzęcego, - kontrole transportu zwierząt,
d)	prowadzenie monitoringu i nadzoru w zakresie produkcji i wykorzystania pasz.	- obrót międzynarodowy produktów pochodzenia zwierzęcego i zwierząt, - nadzór nad dobrostanem zwierząt oraz produkcją i obrotem paszami, - nadzór nad identyfikacją i rejestracją zwierząt.
e)	nadzór nad ubocznymi produktami pochodzenia zwierzęcego, punktami skupu dziczyzny, punktami skupu żywych zwierząt, dobrostanem zwierząt, gospodarstwami pozyskującymi mleko.	Kontrole w powyższych obszarach prowadzone są zgodnie z przygotowanymi harmonogramami i analizą ryzyka wynikającą z dotychczasowych kontroli, potrzeb oraz wymagań stawianych przepisami zarówno krajowymi jak i UE. Szczególne działanie służby weterynaryjnej determinuje sytuacja epidemiologiczna w zakresie chorób zwierząt. Odpowiedzialność za zwalczanie zagrożeń epizootycznych w powiecie spoczywa na Powiatowym Lekarzu Weterynarii. Odpowiada on za nadzór i koordynację akcji oraz zapewnienie jednolitych środków kontroli w przypadku wybuchu choroby na obszarze powiatu. Powiatowy Lekarz Weterynarii w Lęborku prowadzi w zakresie jednostek chorobowych programy monitorowania zarówno czynnego jak i biernego.
f)	merytoryczna współpraca z jednostkami samorządu terytorialnego w zakresie zagrożenia ze strony zwierząt – w tym bezdomnych i dzikich.	Monitoring HPAI w 2023 r.
g)	wdrażanie i realizacja programów kierunkowych (badanie w kierunku wykrywania włośni w badanym mięsie, monitoring pozostałości w tym skażeń promieniotwórczych).	- nie było przypadków podejrzeń grypy u drobiu hodowlanego; - próbki pobrane od padłych dzikich ptaków – kaczki 15 szt., Łeba (marzec 2023) – wynik ujemny; - kawki – 2 szt., Lębork (lipiec 2023) – wynik ujemny; - próbki pobrane w ramach monitoringu grypy ptaków w stadach drobiu hodowlanego – gęsi – 1 stado, kaczki – 1 stado, kury nioski – 2 stada, kury reprodukcyjne – 1 stado; - w ramach badań pobierano próbki krwi (łącznie 50 próbek) oraz wymazy z jamy dziobowo-gardłowej (łącznie 79 próbek - wszystkie wyniki ujemne; W chwili obecnej brak jest zgłoszeń o padłych ptakach w linii nadmorskiej, większość kurników położona jest w obszarze zalesionym, gdzie brak jest zbiorników wodnych i rozlewisk. W zakresie sytuacji związanej z zagrożeniem wystąpienia ASF na terenie powiatu lęborskiego. W związku z realnym zagrożeniem wystąpienia u świń i dzików afrykańskiego pomoru świń (ASF), Inspekcja Weterynaryjna prowadzi stały monitoring tej choroby, kontrolowane są

OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI		
		<p>gospodarstwa utrzymujące trzodę chlewną. Od każdego padłego lub wykazującego objawy chorobowe dzika pobierane są wycinki narządów wewnętrznych do badań w kierunku ASF i dodatkowo w kierunku CSF, natomiast od dzików które zginęły w wypadkach komunikacyjnych – tylko do badania w kierunku ASF. Od 5-10 % dzików upolowanych pobierana jest krew do badania w kierunku CSF (klasyczny pomór świń). Prowadzony jest również monitoring tej choroby w stadach hodowlanych świń – w przypadkach ponadnormatywnych upadków świń. Ilość dzików zaplanowanych do odstrzału sanitarnego w 2023 r. - 501 szt., odstrzał zrealizowany w 99,20%; odstrzelonych zostało 497 dzików. W 2023 r. zbadanych zostało 12 padłych dzików w kierunku ASF- wyniki ujemne, nie było podejrzeń ASF u trzody chlewnej. W 2023 r. skontrolowano 57 gospodarstw (gmina Nowa Wieś Lęborska 9 gospodarstw, gmina Cewice 44 gospodarstwa, gmina Wicko 2 gospodarstwa). Na terenie obwodów łowieckich prowadzony jest odstrzał sanitarny w 2023 r. odstrzelono w ramach 501 dzików, odstrzał ten realizowany jest poza rocznym planem łowieckim. W chwili obecnej przeszukiwania terenu są prowadzone przez myśliwych w ramach polowań. Meldunki z wykonanych przeszukiwań terenu przesyłane są po wykonanym polowaniu. W chwili obecnej brak jest zgłoszeń o padłych dzikach w terenie.</p>
VIII. ZADANIA DLA POPRAWY BEZPIECZEŃSTWA BĘDĄCE W KOMPETENCJI POWIATOWEGO INSPEKTORA NADZORU BUDOWLANEGO		
1.	Nadzór nad infrastrukturą techniczną obiektów w szczególności dotyczący stanu technicznego, samowoli budowlanych, kontrola przeglądów rocznych i pięcioletnich budynków wykonywanych przez właścicieli lub administratorów substancji mieszkaniowej.	W 2023 r. dokonano ogółem 125 kontroli związanych z postępowaniami w sprawach samowoli budowlanych i utrzymania obiektów budowlanych oraz kontroli budów z urzędu. Wszczęto 45 postępowań w sprawie samowoli budowlanej, 43 postępowań administracyjnych w sprawie utrzymania i złego stanu technicznego obiektów budowlanych. Przeprowadzono 75 kontroli obowiązkowych w związku ze złożonym wnioskiem o pozwolenie na użytkowanie. Przeprowadzono 7 czynności wyjaśniających dotyczących stanu technicznego przewodów kominowych w budynkach mieszkalnych po informacjach o zagrożeniu zdrowia i życia otrzymanych z Państwowej Komendy Straży Pożarnej.
2.	Kontrola placów zabaw dla dzieci na terenie powiatu, pod kątem obowiązku utrzymania urządzeń i obiektów małej architektury w należyтым stanie technicznym i estetycznym.	Skontrolowano 6 placów zabaw. W trakcie oględzin wydano stosowne zalecenia dotyczące usunięcia drobnych nieprawidłowości typu zabezpieczenie skorodowanych drewnianych elementów i przycięcie krzewów. Plan kontroli na 2024r. przewiduje w II i III kwartale przegląd wybranych terenów.
3.	Prowadzenie czynności inspekcyjno-	W 2023 r. zebrano zgodnie z ustawą prawo budowlane informacje o dokonaniu dwukrotnego

	OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
	kontrolnych w zakresie bezpieczeństwa konstrukcji dachowych, zagrożonych zalegającą warstwą śniegu oraz robót budowlanych realizowanych inwestycji w szczególności obiektów przemysłowych i budynków o dużych powierzchniach dachowych i lekkiej konstrukcji stalowej.	przeglądu stanu technicznego obiektów o powierzchni zabudowy ponad 2000 m ² i powierzchni dachu ponad 1000m ² . Przyjęto 36 protokołów z kontroli obiektów wielkopowierzchniowych.
VIII. USPRAWNIENIE REAKCJI NA ZAGROŻENIA KLĘSKAMI ŻYWIOŁOWYMI ORAZ ZDARZENIAMI MAJĄCYMI ZNAMIONA KLĘSKI ŻYWIOŁOWEJ.		
1.	Bieżąca aktualizacja Powiatowego Planu Zarządzania Kryzysowego opracowanego na podstawie ustawy z dnia 26 kwietnia 2007 roku o zarządzaniu kryzysowym.	Powiatowy Plan Zarządzania Kryzysowego – Aktualizacja 2023 został zatwierdzony w 2023 roku na podstawie art. 5 ustawy z dnia 26 kwietnia 2007 roku o zarządzaniu kryzysowym (tj. Dz. U. z 2023 r. poz. 122) Powiatowy PZK uwzględnia w swej treści wszystkie fazy zarządzania kryzysowego i zawarty jest w dwóch częściach A i B. Plan został opracowany w szczególności na potrzeby Starosty Lęborskiego i stanowi zasadniczy dokument wykorzystywany w procesie zarządzania, a także jest dokumentem wyjściowym w procesie planowania na szczeblu gmin. Opracowany plan podlega aktualizacji mającej na celu zapewnienie zgodności zawartych w planie ze stanem faktycznym oraz zgodności z aktami prawnymi normującymi problematykę zarządzania kryzysowego w systemie dwuletnim.
2.	Opracowanie, weryfikowanie i aktualizowanie rozwiązań organizacyjno-prawnych oraz technicznych z zakresu komunikacji /łączności/ pomiędzy wszystkimi ogniwami organizacyjnymi systemu zarządzania i reagowania kryzysowego, monitorowanie zagrożeń ich skutków, utrzymanie w gotowości systemu ostrzegania i alarmowania.	System łączności radiotelefonicznej z WCZK i G/MCZK sprawdzany jest codziennie za pomocą łączności e-mailowej z WCZK w Gdańsku oraz Centralnej Aplikacji Raportującej (CAR) w systemie krajowym. Sprawdzenie wszystkich sposobów łączności oraz systemu przekazywania informacji i komunikatów do podległych ogniw współdziałających z PCZK (SK Starosty) realizowane jest w trakcie treningów Służby Stałych Dyżurów. Aktualnie w powiecie lęborskim obowiązuje opracowana w 2023 r. (na bieżąco aktualizowana) dokumentacja Służby Dyżuru organizowanego w Starostwie Powiatowym w Lęborku i wprowadzona Zarządzeniem Nr 12/2023 Starosty Lęborskiego z dnia 26 maj 2023 r. w sprawie funkcjonowania systemów stałych dyżurów w Powiecie Lęborskim, wraz z załącznikami do użytku. Ponadto dwa razy w tygodniu następuje sprawdzenie łączności radiowej na kierunku WCZK PCZK w Lęborku.

	OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI	
3.	Organizowanie i prowadzenie gier decyzyjnych i ćwiczeń w celu przygotowania sił ratowniczych do skoordynowanego i skutecznego prowadzenia działań ratowniczych.	W 2023 roku pracownicy uczestniczyli w 10 treningach obrony przeciw lotniczej organizowanych przez Centrum Operacji Powietrznych oraz 11 treningach Systemu Informatycznego Promień organizowanego przez Centralny Ośrodek Analizy Skażeń.
4.	Wspieranie i współdziałanie w realizacji programów prewencyjnych w zakresie bezpieczeństwa i porządku publicznego w tym organizowanie konkursów, turniejów i mistrzostw dla dzieci, młodzieży i dorosłych.	Starostwo Powiatowe w Łęborku w roku 2023 r. było współorganizatorem zawodów Turnieje wiedzy o Pożarnictwie „Młodzież Zapobiega Pożarom” w Nowej Wsi Łęborskiej oraz Zawodów Sportowo-Pożarniczych w kategorii Młodzieżowych Drużyn Pożarniczych w Łebieniu, gmina Nowa Wieś Łęborska i Powiatowe Zawody Sportowo Pożarnicze w kategorii OSP – młodzieży, kobiet i mężczyzn, które odbyły się w miejscowości Łebunia, gmina Cewice.
5.	Podjęcie działań mających na celu usprawnienie funkcjonowania systemu Zarządzania Kryzysowego na terenie powiatu łęborskiego.	W powiecie łęborskim obowiązuje dokumentacja Powiatowego Zespołu Zarządzania Kryzysowego działająca na podstawie wydanego w dniu 10 listopada 2017 roku Zarządzenia Starosty Łęborskiego sprawie powołania Powiatowego Zespołu Zarządzania Kryzysowego /PZZK/ i „Regulamin Powiatowego Zespołu Zarządzania Kryzysowego”. W celu skutecznego funkcjonowania systemu SMS-owy w systemie wojewódzkim Blue Alert oraz systemu KPPSP w Łęborku informujący osoby funkcyjne o występujących zagrożeniach pozwalających w trybie natychmiastowym uruchomić niezbędne do reagowania siły i środki jak również powoływać PZZK w Łęborku. Biorąc pod uwagę negatywne zjawiska związane z wystąpieniem fali epidemii COVID – 19 oraz fali migracji związanej z wojną na terenie Ukrainy, priorytetem w zakresie działania i wykonywania zadań przez pionierów bezpieczeństwa i zarządzania kryzysowego było zwalczanie i minimalizacja skutków wystąpienia zagrożenia. W 2023 roku Starostwo Powiatowe w Łęborku dofinansowało zakup pojazdów i sprzętu służących społeczeństwu powiatu łęborskiego: 1. 50.000 zł. – na zakup samochodu operacyjnego przez Komendę Powiatową Państwowej

	<i>OBSZAR / ZADANIA DO REALIZACJI</i>	
		<p>Straży Pożarnej w Lęborku,</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. 150 000 zł. – na zakup średniego samochodu ratowniczo-gaśniczego dla OSP Łebieniec, gmina Wicko, 3. 150 000 zł. – na zakup średniego samochodu ratowniczo-gaśniczego dla OSP Krępa Kaszubska, gmina Nowa Wieś Lęborska, 4. 150 000 zł. – na zakup średniego samochodu ratowniczo-gaśniczego dla OSP Łebunia, gmina Cewice, 5. 50.000 zł – na zakup samochodu osobowego oznakowanego przez Komendy Powiatowej Policji w Lęborku.

Zbiorcza informacja została opracowana przez pracowników Referatu Bezpieczeństwa na podstawie otrzymanych szczegółowych sprawozdań od odpowiedzialnych za realizację zadań w ramach „Programu.....”, które dostępne są do wglądu w Referacie Bezpieczeństwa Starostwa.

INFORMACJA O STANIE REALIZACJI LĘBORSKIEGO ZA ROK SZKOLNY 2021/2022

Przyjęta na posiedzeniu Zarządu Powiatu Lęborskiego

.....
Przewodniczący Zarządu Powiatu Lęborskiego

Starostwo Powiatowe w Lęborku
Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

I. ZADANIA OŚWIATOWE POWIATU LĘBORSKIEGO	4
II. STAN ORGANIZACJI I BAZA LOKALOWA.....	5
III. REKRUTACJA DO KLAS PIERWSZYCH NA ROK SZKOLNY 2021/2022.....	19
IV. ZATRUDNIENIE W PUBLICZNYCH SZKOŁACH I PLACÓWKACH.	21
V. ZATRUDNIENIE PRACOWNIKÓW ADMINISTRACJI I OBSŁUGI W PUBLICZNYCH SZKOŁACH I PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH W ROKU SZKOLNYCH 2021/2022 ...	29
VI. LICZBA UCZNIÓW, KTÓRYM WYDANO OPINIE LUB ORZECZENIA W PORADNI PSYCHOLOGICZNO - PEDAGOGICZNEJ W LĘBORKU	30
VII. AKTYWNOŚĆ SZKÓŁ I PLACÓWEK OŚWIATOWYCH, ICH OSIĄGNIĘCIA, WYNIKI EGZAMINÓW	33
VIII. FINANSOWANIE OŚWIATY.....	77
IX. KONTROLE I EWALUACJE KURATORIUM OŚWIATY.....	93
X. REMONTY I INWESTYCJE.	93
XI. DZIAŁANIA NA RZECZ UCZNIÓW Z ORZECZENIEM O POTRZEBIE KSZTAŁCENIA SPECJALNEGO.	96
XII. POMOC PSYCHOLOGICZNO – PEDAGOGICZNA W SZKOŁACH, DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST POWIAT LĘBORSKI.....	98
XIII. DZIAŁALNOŚĆ SZKÓŁ I PLACÓWEK OŚWIATOWYCH W ROKU SZKOLNYM 2021/2022 W OKRESIE OGRANICZENIA FUNKCJONOWANIA W ZWIĄZKU Z ZAPOBIEGANIEM, PRZECIWDZIAŁANIEM I ZWALCZANIEM COVID 19	101
XIV. POWIATOWA RADA OŚWIATOWA DZIAŁAJĄCA PRZY RADZIE POWIATU LĘBORSKIEGO.	106
XV. POZOSTAŁE ZADANIA REALIZOWANE W ROKU SZKOLNYM 2021/2022.	107
XVI. DZIAŁALNOŚĆ LEGISLACYJNA POWIATU LĘBORSKIEGO	111
XVII. WNIOSKI	117
SPIS TABEL.....	124
SPIS WYKRESÓW	127

Obowiązek sporządzenia i przedstawienia informacji o stanie realizacji zadań oświatowych przez jednostkę samorządu terytorialnego za poprzedni rok szkolny, w tym o wynikach egzaminów w szkołach, których prowadzenie należy do zadań własnych jednostki samorządu terytorialnego, wynika z dyspozycji art. 11 ust. 7 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo Oświatowe /tekst jednolity: Dz. U. z 2021 r. poz. 1082 ze zm/.

"Organ wykonawczy jednostki samorządu terytorialnego, w terminie do dnia 31 października, przedstawia organowi stanowiącemu jednostki samorządu terytorialnego informację o stanie realizacji zadań oświatowych tej jednostki za poprzedni rok szkolny, w tym o wynikach:

- 1) egzaminu ósmoklasisty, egzaminu maturalnego i egzaminu zawodowego, z uwzględnieniem działań podejmowanych przez szkoły nakierowanych na kształcenie uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, w szkołach tych typów, których prowadzenie należy do zadań własnych jednostki samorządu terytorialnego;
- 2) nadzoru pedagogicznego sprawowanego przez kuratora oświaty lub właściwego ministra w szkołach i placówkach tych typów i rodzajów, których prowadzenie należy do zadań własnych jednostki samorządu terytorialnego."

Zgodnie z art. 10 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo Oświatowe /tekst jednolity: Dz. U. z 2021 r. poz. 1082 ze zm./ do zadań organu prowadzącego szkołę lub placówkę należy w szczególności:

- 1) zapewnienie warunków działania szkoły lub placówki, w tym bezpiecznych i higienicznych warunków nauki, wychowania i opieki;
- 2) zapewnienie warunków umożliwiających stosowanie specjalnej organizacji nauki i metod pracy dla dzieci i młodzieży objętych kształceniem specjalnym;
- 3) wykonywanie remontów obiektów szkolnych oraz zadań inwestycyjnych w tym zakresie;
- 4) zapewnienie obsługi administracyjnej, w tym prawnej, obsługi finansowej, w tym w zakresie wykonywania czynności, o których mowa w art. 4 ust. 3 pkt 2-6 ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2021 r. poz. 217), i obsługi organizacyjnej szkoły lub placówki;
- 5) wyposażenie szkoły lub placówki w pomoce dydaktyczne i sprzęt niezbędny do pełnej realizacji programów nauczania, programów wychowawczo-profilaktycznych, przeprowadzania egzaminów oraz wykonywania innych zadań statutowych;
- 6) wykonywanie czynności w sprawach z zakresu prawa pracy w stosunku do dyrektora szkoły lub placówki;

7) przekazanie do szkół dla dzieci i młodzieży oraz placówek, o których mowa w art. 2 pkt 7, z wyjątkiem szkół artystycznych realizujących wyłącznie kształcenie artystyczne, informacji o podmiotach wykonujących działalność leczniczą udzielających świadczeń zdrowotnych w zakresie leczenia stomatologicznego dla dzieci i młodzieży, finansowanych ze środków publicznych.

I. Zadania oświatowe Powiatu Lęborskiego

1. Wykonywanie określonymi ustawami zadań publicznych o charakterze ponadgminnym w zakresie edukacji publicznej - art. 4 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym /tekst jedn. Dz. U. z 2022 r., poz. 1526 /

2. Zakładanie i prowadzenie publicznych szkół podstawowych specjalnych, szkół ponadpodstawowych, w tym integracyjnych oraz z oddziałami integracyjnymi lub specjalnymi, szkół sportowych i mistrzostwa sportowego oraz placówek wymienionych w art. 2 pkt 3-8, z wyjątkiem szkół i placówek o znaczeniu regionalnym i ponadregionalnym, należy do zadań własnych powiatu - art. 8 ust. 16 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo Oświatowe / tekst jedn. Dz. U. z 2021 r. poz. 1082 ze zm./

3. Zapewnienie warunków prowadzenia kwalifikacyjnych kursów zawodowych w szkołach i placówkach prowadzonych przez powiat – art. 11 ust. 4 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo Oświatowe / tekst jedn. Dz. U. z 2021 r. poz. 1082 ze zm./

4. Zapewnienie dodatkowej, bezpłatnej nauki języka polskiego, o której mowa w art. 165 ust. 7 i 9 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo Oświatowe / tekst jedn. Dz. U. z 2021 r. poz. 1082 ze zm./ - art. 11 ust. 3 ww. ustawy.

5. Sprawowanie nadzoru nad działalnością szkół i placówek oświatowych w zakresie spraw finansowych i administracyjnych, z uwzględnieniem odrębnych przepisów - art. 57 ust. 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo Oświatowe / tekst jedn. Dz. U. z 2021 r. poz. 1082 ze zm./

6. Prowadzenie ewidencji szkół i placówek niepublicznych - art. 168 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo Oświatowe / tekst jedn. Dz. U. z 2021 r. poz. 1082 ze zm./

7. Współfinansowanie szkół i placówek niepublicznych poprzez udzielanie dotacji - art. 15, art. 26, art. 28, art. 29 ust. 1, art. 30, art. 31, art. 31a oraz art. 32 ustawy z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych / tekst jedn. Dz. U. z 2021 r. poz. 1930 ze zm./

8. Stanowienie o wysokości niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli – art. 30 ust. 6 oraz art. 49 ust. 1 pkt. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela /tekst jedn. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm./

9. Przeprowadzenie analizy poniesionych w poprzednim roku kalendarzowym wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego – art. 30a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela /tekst jedn. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm./

10. Wspieranie nauczycieli w procesie dydaktyczno-wychowawczym – art. 70a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela /tekst jedn. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm./

11. Realizacja dodatkowych zadań oświatowych związanych z kształceniem, wychowaniem i opieką nad dziećmi i uczniami będącymi obywatelami Ukrainy - ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. z 2022 r. poz. 583, ze zm.)

II. Stan organizacji i baza lokalowa

W roku szkolnym 2021/2022 Powiat Lęborski był organem prowadzącym dla 5 zespołów szkół ponadpodstawowych, Specjalnego Ośrodka Szkolno - Wychowawczego, Powiatowego Ogniska Artystycznego, Młodzieżowego Domu Kultury oraz Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej.

Wszystkie zespoły szkół publicznych oraz placówki oświatowe działały na terenie miasta Lęborka.

1. Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 1 im. Stefana Żeromskiego, który mieści się w obiekcie przy ul. Dygasińskiego 14.

W Zespole kształcono młodzież w oddziałach o profilach kształcenia: biologiczno - chemiczny, humanistyczny, językowy, matematyczno – informatyczny, w oddziale dwujęzycznym (britishhuman) oraz oddziale CYBER.MIL z klasą.

2. Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 2 im. Karola Wojtyły z siedzibą przy ul. Marcinkowskiego 1.

W roku sprawozdawczym młodzież kształciła się w oddziałach o profilach: ogólny, humanistyczny, przyrodniczy, językowy, ogólny z przygotowaniem ratowniczym, biologiczno – chemiczny oraz psychologiczno – pedagogiczny.

3. Zespół Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu im. Gryfa Pomorskiego z siedzibą przy ul. Warszawskiej 17. W Technikum nr 3 kształcono w zawodach: technik ekonomista, technik hotelarstwa, technik żywienia i usług gastronomicznych, technik organizacji reklamy, technik technologii żywności, technik handlowiec, technik analityk, technik reklamy oraz technik fotografii i multimediiów.

W skład Zespołu wchodziło Technikum nr 3 oraz Branżowa Szkoła I Stopnia nr 3.

4. Zespół Szkół Mechaniczno - Informatycznych im. Henryka Mierzejewskiego mający swoją siedzibę przy ul. Marcinkowskiego 1. W skład Zespołu wchodziło Technikum nr 4 oraz Branżowa Szkoła I Stopnia nr 1.

W Technikum młodzież kształciła się w następujących zawodach: technik informatyk, technik informatyk e-sport, technik teleinformatyk, technik mechanik, technik mechatronik, technik elektronik, technik elektryk oraz technik programista.

W Branżowej Szkole I Stopnia kształcono w zawodach: mechanik monter maszyn i urządzeń, ślusarz, mechanik pojazdów samochodowych, elektromechanik oraz w klasie wielozawodowej.

5. Powiatowe Centrum Edukacyjne im. Eugeniusza Kwiatkowskiego w Lęborku przy ul. Pionierów 16.

W ww. zespole funkcjonowały: Technikum nr 2, Branżowa Szkoła I Stopnia nr 2, Centrum Kształcenia Zawodowego oraz Centrum Kształcenia Ustawicznego (III Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych oraz Szkoła Policealna nr 2).

W Technikum młodzież kształciła się w zawodach: technik logistyk, technik logistyk o profilu wojskowym, technik logistyk - oddział przygotowania wojskowego, technik budownictwa oraz technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej.

W Branżowej Szkole I Stopnia funkcjonowały oddziały w zawodach: monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie, stolarz, fryzjer, sprzedawca, kucharz oraz w klasie wielozawodowej.

6. Specjalny Ośrodek Szkolno - Wychowawczy im. Janusza Korczaka mieszczący się przy ul. Mikołaja Reja 18. W skład SOS-W wchodziło: Przedszkole Specjalne, Szkoła Podstawowa Specjalna nr 2, Branżowa Szkoła I Stopnia Specjalna nr 4 oraz Szkoła Specjalna Przystosowująca do Pracy.

W Branżowej Szkole I Stopnia Specjalnej nr 4 młodzież kształciła się w zawodzie pracownik pomocniczy w gastronomii.

Placówka realizowała również zadania wczesnego wspomagania rozwoju.

7. Młodzieżowy Dom Kultury znajdujący się w obiekcie przy ul. Różyckiego 2.

W roku sprawozdawczym w placówce działały następujące koła zainteresowań:

- zajęcia plastyczne - Mała akademia sztuk plastycznych, Kultura plastyczna ART, Pracownia ceramiki i garncarstwa, Malarstwo i rysunek dziecięcy Barwinki, Odkrywcy sztuki (4 grupy), Mali odkrywcy sztuki, Grafika, Klub Plastyka TALENCIK;

- zajęcia taneczne - Zespół taneczny Luz / La Danza Antica, zajęcia gimnastyczno - ruchowe (3 grupy), zajęcia ruchowe (2 grupy);
- zajęcia sportowe - Grupa akrobatyczna Undergravity I, Grupa akrobatyczna Undergravity II, Grupa akrobatyczna Undergravity III;
- zajęcia instrumentalne - Zespół Muzyki Dawnej LUNARIS, Orkiestra fłozaletowa Fistulatores, Zespół rockowy Dżemik, Zespół rockowy Silent Scream, Abc Gitary, Orkiestra gitarowa (2 grupy);
- zajęcia teatralne - Kultura języka polskiego;
- zajęcia wokalne, Studio Piosenki oraz Prac

8. Powiatowe Ognisko Artystyczne znajdujące się przy ulicy Legionów Polskich 35. Realizowało zajęcia w dwóch działach: plastycznym oraz baletowym.

9. Poradnia Psychologiczno – Pedagogiczna z siedzibą przy ul. Okrzei 15 udzielała szeroko rozumianej pomocy psychologiczno-pedagogicznej uczniom i ich rodzicom. Współpracowała ze wszystkimi placówkami oświatowymi w powiecie lęborskim, wspierając szkoły w ich funkcji edukacyjnej i wychowawczej.

Tabela nr 1. Stan organizacji szkół i placówek oświatowych w roku szkolnym 2021/2022.

L.p.	Wyszczególnienie	Liczba oddziałów/grup lub kół w MDK lub POA/		Liczba uczniów/słuchaczy		Liczba absolwentów	Liczba uczniów, którzy nie otrzymali promocji do następnej klasy
		30.09.2021 r.	24.06.2022 r.	30.09.2021 r.	24.06.2022 r.	2022 r.	2022 r.
1	ZSO nr 1 I Liceum Ogólnokształcące w Lęborku	17	18	533	547	132	0
	I Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych w Lęborku	0	0	0	0	0	0
2	ZSO nr 2 II Liceum Ogólnokształcące w Lęborku	12	12	346	340	91	6
	II Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych w Lęborku	0	0	0	0	0	0
3	Technikum nr 3 w Lęborku	25	25	753	730	135	18

INFORMACJA O STANIE REALIZACJI ZADAŃ OŚWIATOWYCH POWIATU ŁĘBORSKIEGO ZA ROK
SZKOLNY 2021/2022

		Branżowa Szkoła I Stopnia nr 3 w Łęborku	0	0	0	0	0	0	
4	M-I	Technikum nr 4 w Łęborku	18	18	543	519	101	4	
		Branżowa Szkoła I Stopnia nr 1 w Łęborku	9	9	290	271	120	5	
5	PCE	Technikum nr 2 w Łęborku	11	11	318	304	54	8	
		Branżowa Szkoła I Stopnia nr 2 w Łęborku	12	12	336	302	118	12	
		CKU	III Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych w Łęborku	2	2	57	30	0	0
			Szkoła Policealna nr 2 w Łęborku	0	0	0	0	0	0
6	SOSW	Przedszkole Specjalne	0	0	0	0	0	0	
		Szkoła Podstawowa Specjalna nr 2 w Łęborku	10	10	59	62	6	3	
		Branżowa Szkoła I Stopnia Specjalna w Łęborku	1	1	7	6	4	0	
		Szkoła Specjalna Przystosowująca do Pracy w Łęborku	4	4	37	36	6	1	
		zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze	x	x	1	1	0	0	
		Wczesne wspomaganie	0	0	1	1	0	0	
7		Młodzieżowy Dom Kultury	27	25	379	373	0	0	
8		Powiatowe Ognisko Artystyczne	6	6	126	95	17	0	
Razem Szkoły			121	122	3281	3149	767	57	
Razem - wszystkie			154	153	3786	3617	784	57	

Źródło: Dane z SIO na dzień 30.09.2021 r. oraz informacje z jednostek na dzień 25.06.2021 r. (ostatni dzień zajęć dydaktycznych w roku szkolnym 2020/2021). Liczebność uczniów wg stanu na dzień 25.06.2021 r. z uczniami klas maturalnych. Dane pokazują spadek liczby uczniów w czasie trwania roku szkolnego, z przyczyn innych niż ukończenie szkoły.

W stosunku do roku szkolnego 2020/2021 w raportowanym roku szkolnym według stanu na dzień 30.09.2021 r. nastąpił spadek liczby uczniów w szkołach o 40 uczniów. Łącznie we wszystkich szkołach i placówkach Powiatu Lęborskiego spadek nastąpił o 100 osób. Wzrost liczby uczniów w szkołach dla młodzieży wystąpił w Zespole Szkół Ogólnokształcących nr 1 w Lęborku - 18 os. oraz Zespole Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Lęborku (16 os.). Najmniej liczba uczniów wzrosła w Zespole Szkół Mechaniczno – Informatycznych w Lęborku tj. 6 os. Spadek liczby uczniów nastąpił w Powiatowym Centrum Edukacyjnym im. Eugeniusza Kwiatkowskiego w Lęborku - 38 os. oraz w Zespole Szkół Ogólnokształcących nr 2 w Lęborku- 16 os. Liczba słuchaczy w III Liceum Ogólnokształcącym dla Dorosłych w Lęborku (PCE) w stosunku do roku ubiegłego zmalała o 10 os.

W przypadku Specjalnego Ośrodka Szkolno - Wychowawczego w Lęborku liczba uczniów w stosunku do poprzedniego roku szkolnego zmalała o 10 os. (bez dzieci objętych wczesnym wspomaganem rozwoju).

Porównując liczbę uczniów wg stanu na dzień 30.09.2021 r. do liczby uczniów na dzień 24.06.2022 r. wynika, że w trakcie roku szkolnego 2021/2022 w szkołach zmalała o 132 os., w tym 27 słuchaczy szkół dla dorosłych. Analizując rotację uczniów w ciągu roku szkolnego najwięcej uczniów ubyło w Powiatowym Centrum Edukacyjnym - 48 uczniów i 27 słuchaczy oraz w Zespole Szkół Mechaniczno – Informatycznych – 43 os. W przypadku Zespołu Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu liczba uczniów zmniejszyła się o 23 os., w Zespole Szkół Ogólnokształcących Nr 2 o 6 os. W przypadku Zespołu Szkół Ogólnokształcących nr 1 liczba uczniów zwiększyła się o 14 os., a w Specjalnym Ośrodku Szkolno – Wychowawczym o 1 os.

Tabela nr 2. Powody rezygnacji uczniów z nauki w trakcie roku szkolnego.

Lp.	Nazwa szkoły	Powód rezygnacji uczniów
1.	Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 1 w Lęborku	zmiana szkoły
2.	Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 2 w Lęborku	zmiana szkoły
3.	Zespół Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Lęborku	21 uczniów zmieniło szkołę, a 2 uczniów zrezygnowało z nauki

4.	Zespół Szkół Mechaniczno - Informatycznych w Lęborku – Technikum nr 4	przeniesienie do branżowej szkoły I Stopnia - 6 osób
		nauka wieczorowo/zaocznie/inna szkoła - 11 osób
		ponowne przystąpienie do rekrutacji - 1 osoba
		rezygnacja-pójście do pracy - 6 osób
5.	Zespół Szkół Mechaniczno – Informatycznych w Lęborku - Branżowa Szkoła I Stopnia nr 1	nauka wieczorowo/zaocznie/inna szkoła - 9 osób
		system kursowy - 6 osób
		ponowne przystąpienie do rekrutacji - 4 osoby
6.	Powiatowe Centrum Edukacyjne im. Eugeniusza Kwiatkowskiego w Lęborku	zmiana szkoły
		absencja na zajęciach
		porzucenie nauki
		podjęcie pracy
		przejsie na system kursowy
7.	Specjalny Ośrodek Szkolno - Wychowawczy w Lęborku	rezygnacja z nauki
8.	Powiatowe Ognisko Artystyczne w Lęborku	rezygnacja - 31 osób
9.	Młodzieżowy Dom Kultury	rotacje kadry, rezygnacje uczestników z zajęć

Źródło: Dane ze szkół.

Tabela nr 3. Struktura kształcenia w publicznych szkołach ponadpodstawowych i w SOSW w roku szkolnym 2021/2022. Stan na dzień 30.09.2021 r.

Nazwa Szkoły	liczba uczniów	liczba słuchaczy	% udział uczniów	% udział słuchaczy	liczba oddziałów dla młodzieży	liczba oddziałów dla słuchaczy	przejętna liczba uczniów w oddziale	słuchaczy w oddziale	Razem liczba uczniów i słuchaczy	Razem % udział uczniów i słuchaczy	Razem liczba oddziałów	Razem przejętna liczba uczniów i słuchaczy w oddziale
ZSO nr 1	533	0	16,54%	0,00%	17	0	31,35	0	533	16,25%	17	31,35
ZSO nr 2	346	0	10,74%	0,00%	12	0	28,83	0	346	10,55%	12	28,83
ZSGŻiA	753	0	23,36%	0,00%	25	0	30,12	0	753	22,96%	25	30,12
ZSM-I	833	0	25,85%	0,00%	27	0	30,85	0	833	25,40%	27	30,85
PCE	654	57	20,29%	100,00%	23	2	28,43	28,5	711	21,68%	25	28,44
SOSW*	104	0	3,23%	0,00%	15	0	6,933	0	104	3,17%	15	6,93
RAZEM	3223	57	100,00%	100,00%	119	2	27,08	28,5	3280	100,00%	121	27,11

Źródło: Dane z SIO na dzień 30.09.2021 r.

* nie uwzględnia się dzieci objętych wczesnym wspomaganie rozwoju w SOSW

Przeciętnie na oddział w roku szkolnym 2021/2022 przypadało 27,11 uczniów/słuchaczy, w tym najwięcej w Zespole Szkół Ogólnokształcących nr 1 w Lęborku (31,35 os.), a najmniej w Powiatowym Centrum Edukacyjnym im. Eugeniusza Kwiatkowskiego w Lęborku (28,44 os.). W roku szkolnym 2021/2022 w stosunku do roku szkolnego 2020/2021 spadła przeciętna liczba uczniów i słuchaczy w oddziale o 0,28 osoby.

Liczebność uczniów w Specjalnym Ośrodku Szkolno - Wychowawczym uregulowana jest odrębnymi przepisami prawa.

Tabela nr 4. Struktura kształcenia w publicznych szkołach ponadpodstawowych dla młodzieży oraz SOSW w roku szkolnym 2021/2022.

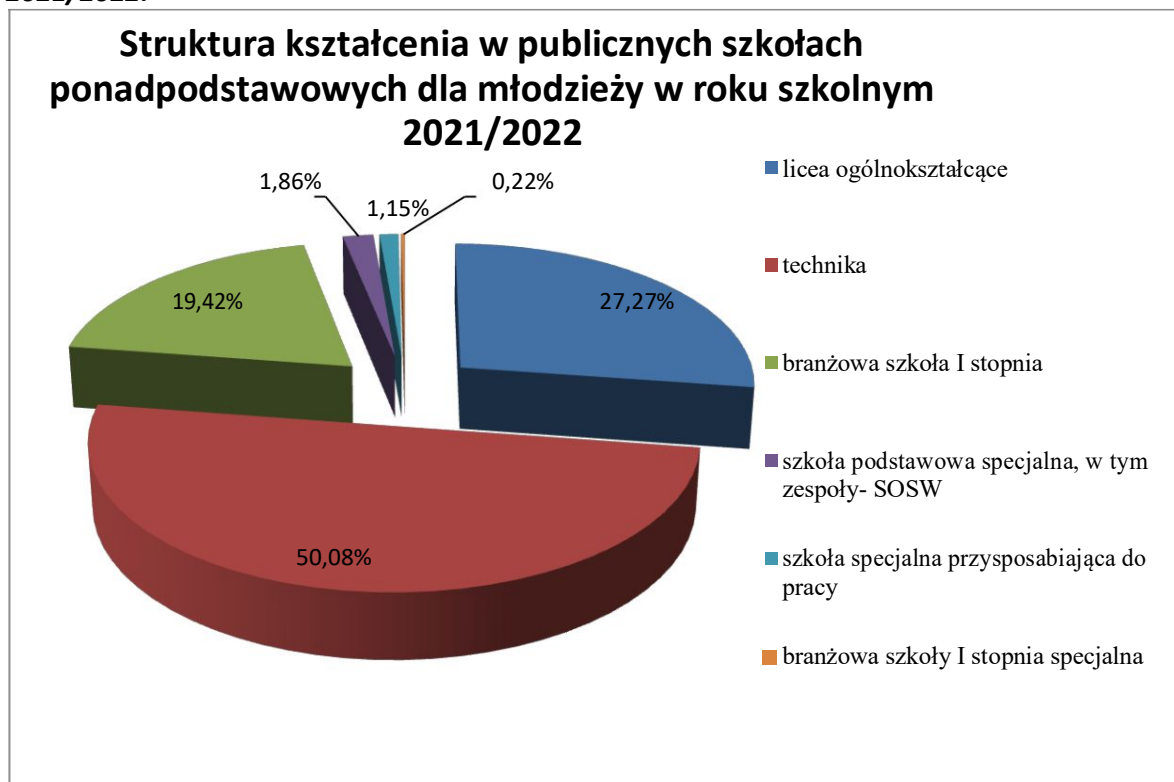
Typ szkoły	Liczba uczniów i %		Liczba oddziałów
	30.09.2021 r.		30.09.2021 r.
licea ogólnokształcące	879	27,27%	29
technika	1614	50,08%	54
branżowa szkoła I stopnia	626	19,42%	21
szkoła podstawowa specjalna, w tym zespoły- SOSW	60	1,86%	10
szkoła specjalna przysposabiająca do pracy	37	1,15%	4
branżowa szkoły I stopnia specjalna	7	0,22%	1
Razem*	3223	100,00%	119

Źródło: Dane z SIO na dzień 30.09.2021 r.

* nie uwzględnia się dzieci objętych wczesnym wspomaganie rozwoju w SOSW (1 os.)

Według struktury kształcenia w publicznych szkołach ponadpodstawowych 50,08% uczniów kształciło się w technikach, 27,27% uczyło się w liceach ogólnokształcących, a w szkołach branżowych I stopnia uczyło się 19,42% uczniów (bez SOS-W). W porównaniu do roku szkolnego 2020/2021 wzrost nastąpił w liceach ogólnokształcących o 0,26% oraz w branżowych szkołach I stopnia o 0,85%, zmniejszeniu uległ procent uczniów w technikach o 0,83%.

Wykres nr 1. Struktura kształcenia w publicznych szkołach dla młodzieży w roku szkolnym 2021/2022.



SZKOŁY I PLACÓWKI NIEPUBLICZNE

W roku szkolnym 2021/2022 w powiecie łębarskim funkcjonowało 13 szkół i placówek oświatowych niepublicznych dotowanych przez samorząd powiatowy, w tym 4 szkoły na poziomie licealnym, 3 szkoły zawodowe, Niepubliczna Specjalna Szkoła Podstawowa "Szczęśliwa Przystań" w Łęborku, Prywatna Szkoła Podstawowa „Tęczowa Kraina” w Łęborku, Ośrodek Rehabilitacyjno – Edukacyjno – Wychowawczy w Mostach, Pierwsza Niepubliczna Poradnia Psychologiczno – Pedagogiczna MODUS – Centrum Rozwoju Osobistego w Łęborku, Niepubliczna Specjalistyczna Poradnia Psychologiczno - Pedagogiczna "Rybka" w Łęborku oraz Poradnia Psychologiczno – Pedagogiczna „Sowa” w Łęborku.

Do ewidencji szkół i placówek niepublicznych prowadzonej przez Powiat Łębarski została wpisana z dniem 31 sierpnia 2022 r. została Niepubliczna Szkoła Przysposabiająca do Pracy „Szczęśliwa Przystań” w Łęborku. Termin rozpoczęcia funkcjonowania szkoły to 1 września 2022 r.

Poza dotowanymi w trakcie roku jednostkami oświatowymi w ewidencji szkół i placówek w roku szkolnym 2021/2022 widniały:

- Niepubliczna Specjalistyczna Poradnia Psychologiczno - Pedagogiczna "Bursztynek" w Lęborku,
- Centrum Kształcenia Ustawicznego Fundacji INKUBATOR w Lęborku,
- Ośrodek Szkolenia Zawodowego Powiatowego Cechu Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Lęborku,
- DWCOM Ośrodek Szkoleń w Lęborku,
- Zakład Doskonalenia Zawodowego w Słupsku Ośrodek Kształcenia Zawodowego w Lęborku.

Ponadto w dniu 24 września 2021 r. w związku z niedostarczeniem kompletu dokumentów oraz niezuzupełnieniem braków pomimo wezwania została wydana decyzja Starosty Lęborskiego w sprawie odmowy wpisu do ewidencji szkół i placówek niepublicznych prowadzonej przez Powiat Lęborski Niepublicznej Szkoły Przesposabiającej do Pracy "Szczęśliwa Przystań" z siedzibą przy ul. 1 Maja 1, 84-300 Lęborku, która miała rozpocząć działalność z dniem 1.09.2021 r.

Tabela nr 5. Stan organizacji szkół i placówek niepublicznych, dotowanych przez Powiat Lęborski.

L.p.	Rodzaj	Organ prowadzący szkołę	Liczba uczniów/ słuchaczy na dzień 30.09.2021r.	Liczba uczniów/ słuchaczy w miesiącu czerwcu 2022 r.	Kwota dotacji ogółem za rok 2021/2022
1	Prywatne Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych w Lęborku	Zygmunt Czapla	98	111	72 011,00 zł
2	Spółeczne Liceum Ogólnokształcące w Lęborku	Lęborskie Towarzystwo Oświatowe w Lęborku	101	100	1 345 838,00 zł
3	Zaoczne Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych w Lęborku	Józef Szymaniak, Arkadiusz Jankowski	122	128	112 710,00 zł

INFORMACJA O STANIE REALIZACJI ZADAŃ OŚWIATOWYCH POWIATU
LĘBORSKIEGO ZA ROK SZKOLNY 2021/2022

4	Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych w Lęborku	Marzena Krystyna Rapalska	39	56	49 600,00 zł
5	Szkoła Policealna Prymus w Lęborku	Józef Szymaniak, Arkadiusz Jankowski	27	19	35 686,00 zł
6	EXTERNUS - Studium Zdrowia i Terapii w Lęborku	Marzena Krystyna Rapalska	45	55	279 944,00 zł
7	Szkoła Policealna Studium Pracowników Medycznych i Społecznych w Lęborku	Ochotnicza Służba Ratownicza	164	130	950 005,00 zł
8	Ośrodek Rehabilitacyjno-Edukacyjno-Wychowawczy w Lęborku	Fundacja na Rzecz Dzieci i Młodzieży Niepełnosprawnej i Pochodzących z Rodzin Patologicznych i Ubogich "WSPÓLNA DROGA"	14	15	878 704,00 zł
9	Pierwsza Niepubliczna Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Lęborku	Ewa Szułczyk - Żurawska	84	99	477 661,00 zł
10	Niepubliczna Specjalistyczna Poradnia Psychologiczno - Pedagogiczna "Rybka" w Lęborku	Klaudia Szumańska	24	29	136 139,00 zł
11	Poradnia Psychologiczno - Pedagogiczna SOWA	Aleksandra Białek, Ewa Kargul - Makowska	1	15	47 022,00 zł

INFORMACJA O STANIE REALIZACJI ZADAŃ OŚWIATOWYCH POWIATU LĘBORSKIEGO ZA ROK SZKOLNY 2021/2022

12	Niepubliczna Specjalna Szkoła Podstawowa "Szczęśliwa Przystań" w Lęborku	Fundacja "Podaruj Odrobinę Szczęścia"	26	34	1 476 048,00 zł
13	Prywatna Szkoła Podstawowa "Tęczowa Kraina" w Lęborku	Agnieszka Caronia	14	15	540 084,00 zł
RAZEM		X	759	806	6 401 452,00 zł

Źródło: Dane z Wydziału Edukacji i Spraw Społecznych.

W okresie sprawozdawczym szkołom i placówkom niepublicznych wypłacono łącznie 6.401.452,00 zł, w tym 21.149 zł z Funduszu Pomocy dla Społecznego Liceum Ogólnokształcącego w Lęborku. W porównaniu do roku szkolnego 2020/2021 w raportowanym roku szkolnym wypłacono 1.816.529 zł dotacji więcej.

Tabela nr 6. Miesięczna wysokość stawki dotacji na 1 ucznia/słuchacza.

Typ szkoły	Wysokość stawki dotacji 2021 r.	Wysokość stawki dotacji 2022 r.	Wysokość stawek dotacji 2022 r. - po aktualizacji w związku z podwyżkami nauczycieli od 1.05.2022 r.	Wysokość stawek dotacji 2022 r. - po aktualizacji w związku z wprowadzonymi standardami zatrudnienia specjalistów od 1.09.2022 r.
Liceum ogólnokształcące dla dorosłych w formie zaocznej	72,50 zł	61,98 zł	63,92 zł	63,92 zł
Liceum ogólnokształcące dla młodzieży	586,25 zł	584,63 zł	602,92 zł	622,40 zł
Szkoła policealna zaoczna w zawodzie technik bezpieczeństwa i administracji	93,22 zł	87,80 zł	90,55 zł	90,55 zł
Szkoła policealna zaoczna w zawodzie	481,63 zł	475,14 zł	490,01 zł	490,01 zł

INFORMACJA O STANIE REALIZACJI ZADAŃ OŚWIATOWYCH POWIATU LĘBORSKIEGO ZA ROK
SZKOLNY 2021/2022

opiekun medyczny				
Szkoła policealna zaoczna w zawodzie technik usług kosmetycznych, opiekunka dziecięca	160,54 zł	154,94 zł	159,79 zł	159,79 zł
Szkoła policealna stacjonarna w zawodzie technik masażysta, opiekun medyczny, terapeuta zajęciowy, higienistka stomatologiczna	569,67 zł	552,61 zł	569,90 zł	569,90 zł
Szkoła policealna stacjonarna w zawodzie opiekunka dziecięca, technik usług kosmetycznych	248,59 zł	232,41 zł	239,68 zł	239,68 zł
Szkoła policealna dzienna w zawodzie opiekun medyczny, technik masażysta, terapeuta zajęciowy, higienistka stomatologiczna	673,25 zł	640,41 zł	660,45 zł	660,45 zł
Szkoła policealna dzienna w zawodzie technik administracji	284,84 zł	253,06 zł	260,99 zł	260,99 zł
Szkoła policealna dzienna w zawodzie opiekunka dziecięca, technik usług kosmetycznych	352,16 zł	320,20 zł	330,22 zł	330,22 zł
Szkoła policealna dzienna w zawodzie opiekunka środowiskowa	284,84 zł	253,06 zł	260,98 zł	260,98 zł
Szkoła policealna stacjonarna w zawodzie technik administracji	181,26 zł	165,27 zł	170,44 zł	170,44 zł

INFORMACJA O STANIE REALIZACJI ZADAŃ OŚWIATOWYCH POWIATU LĘBORSKIEGO ZA ROK
SZKOLNY 2021/2022

Wychowankowie ośrodka rehabilitacyjno - edukacyjno - wychowawczego	4 919,91 zł	4 906,36 zł	5 059,87 zł	5 059,87 zł
Wczesne wspomaganie rozwoju	435,02 zł	433,83 zł	447,40 zł	447,40 zł
Uczeń z niepełnosprawnością przeliczany wagą P6	1 864,39 zł	1 859,25 zł	1 917,42 zł	1 917,42 zł
Uczeń z niepełnosprawnością przeliczany wagą P7	4 919,91 zł	4 906,36 zł	5 059,87 zł	5 059,87 zł
Uczeń z niepełnosprawnością przeliczany wagą P37	517,89 zł	516,46 zł	532,62 zł	532,62 zł
Uczeń oddziału dwujęzycznego	88,04 zł	87,70 zł	90,55 zł	90,55 zł
Szkoła podstawowa specjalna	517,89 zł	516,46 zł	532,62 zł	532,62 zł
Szkoła podstawowa specjalna - uczniowie klas I, II, III	33,66 zł	33,57 zł	34,62 zł	34,62 zł
Uczeń z niepełnosprawnością przeliczany wagą P5	1 501,87 zł	1 497,73 zł	1 544,59 zł	1 544,59 zł
Uczeń z niepełnosprawnością przeliczany wagą P4	725,04 zł	723,04 zł	745,66 zł	745,66 zł
Uczeń przeliczany wagą P26	673,25 zł	671,40 zł	692,41 zł	692,41 zł
Dodatkowa nauka języka polskiego dla uczniów cudzoziemców	776,83 zł	774,69 zł	798,93 zł	798,93 zł
uczeń poza szkołą	310,73	413,17 zł	426,10 zł	426,10 zł
Uzyskanie przez ucznia dyplomu zawodowego w szkołach policealnych/uzyskanie przez ucznia świadectwa dojrzałości	2 237,27 zł	2 479,00 zł	2 556,56 zł	2 556,56 zł

INFORMACJA O STANIE REALIZACJI ZADAŃ OŚWIATOWYCH POWIATU ŁĘBORSKIEGO ZA
ROK SZKOLNY 2021/2022

Uczniowie, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje w zawodzie w zakresie danej kwalifikacji przez słuchacza kwalifikacyjnego kursu zawodowego	4 723,12 zł	4 710,10 zł	4 857,46 zł	4 857,46 zł
--	-------------	-------------	-------------	-------------

Źródło: Dane z Wydziału Edukacji i Spraw Społecznych

BAZA SZKÓŁ I PLACÓWEK OŚWIATOWYCH

Tabela nr 7. Liczba pomieszczeń dydaktycznych w publicznych szkołach i placówkach oświatowych.

L.p.	Baza	Nazwa szkoły/placówki								Ogółem
		ZSO nr 1	ZSO nr 2	ZSGZ/A	ZSM-I	PCE	SOSW	MDK	POA	
1.	sale lekcyjne ogółem/wszystkie/	26	20	44	30	25	20	9	x	174
2.	sale komputerowe	2	1	5	7	3	1	0	x	19
3.	sale gimnastyczne	1	0	2	2	2	1	0	x	8
4.	boiska	0	0	2	3	1	0	0	x	6
5.	siłownia	1	0	0	2	1	1	0	x	5
6.	stołówki	1	0	0	0	1	1	0	x	3
7.	świetlice	0	0	1	0	1	2	0	x	4
8.	aula/ audytorium	1	0	0	2	0	0	0	x	3
9.	gabinety specjalistyczne z bogatym wyposażeniem pod zajęcia warsztatowe, specjalistyczne, językowe	2	0	7	13	23	18	0	x	63
10.	biblioteki/czytelnie	1	1	1	1	2	1	0	x	7
11.	liczba komputerów przy których pracowali uczniowie	36	25	97	166	195	27	0	x	546
12.	liczba samochodów, z których korzystali uczniowie	0	0	0	0	2	1	0	x	3
13.	inne	0	0	0	0	1	0	2	x	3
Liczba sal na 1 oddział		1,53	1,67	1,76	1,11	1,00	1,33	0,33	0,00	1,18
Liczba uczniów na 1 komputer		9,86	13,84	7,76	5,02	3,65	3,85	14,04	x	6,38

W porównaniu do roku poprzedniego wzrosła liczba siłowni (o 1) oraz liczba świetlic (o 1). Zmalała natomiast liczba sal lekcyjnych ogółem, liczba sal komputerowych, liczba gabinetów specjalistycznych z bogatym wyposażeniem pod zajęcia warsztatowe, specjalistyczne, językowe, liczba bibliotek/czytelni oraz liczba pomieszczeń pod pozycją inne. Ponadto zmniejszyła się także liczba komputerów, przy których pracowali uczniowie.

W przypadku Zespołu Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Lęborku podano mniejszą liczbę sal lekcyjnych oraz sal komputerowych. Jest to sala, która została wyłączona z użytku z uwagi na konieczność remontu i wymianę sprzętu. Dodatkowo zmniejszyła się liczba bibliotek/czytelni. Biblioteka została przeniesiona do innego pomieszczenia, a za czytelną służy aktualnie pomieszczenie wielofunkcyjne (świetlica).

W przypadku Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego w Lęborku zmniejszyła się liczba gabinetów specjalistycznych z bogatym wyposażeniem pod zajęcia warsztatowe, specjalistyczne, językowe o 2. Zgodnie z wyjaśnieniami Dyrektora z jednego pomieszczenia utworzono świetlicę dla uczniów znajdujących się w budynku internatu, a drugie pomieszczenie przeznaczono na uczelnię dla wychowanków internatu. W pozycji inne w ubiegłym roku wśród wymienionych 4 pomieszczeń wpisane było 1 pomieszczenie wynikające z pomyłki pisarskiej.

Liczba sal na jeden oddział zwiększyła się o 0,03, a liczba uczniów przypadających na 1 komputer o 0,72.

III. Rekrutacja do klas pierwszych na rok szkolny 2021/2022.

Zarząd Powiatu w dniu 3 lutego 2021 roku po analizie przedstawionych przez dyrektorów propozycji do rekrutacji, zestawienia dotyczącego możliwych do utworzenia oddziałów i wyników ankiet rekrutacyjnych postanowił w roku szkolnym 2021/2022 rozpocząć nabór łącznie do 26 oddziałów, w tym 4 oddziałów wakacyjnych (bez SOSW i szkół dla dorosłych).

W dniu 21 lipca 2021 roku Zarząd Powiatu Lęborskiego po przeanalizowaniu liczby zakwalifikowanych kandydatów do oddziałów i liczby potencjalnych kandydatów na podstawie symulacji przydziału postanowił utworzyć 24 oddziałów (bez SOSW).

Na dzień 1 września 2021 roku nabór był na poziomie 24 oddziałów. Do szkół przyjęto łącznie

758 uczniów. Do III Liceum Ogólnokształcącego dla Dorosłych przyjęto 36 słuchaczy i utworzono jeden oddział. Wykonanie planu rekrutacji obrazuje tabela nr 8.

Tabela nr 8. Zbiorcze zestawienie wyników rekrutacji do szkół ponadpodstawowych w roku szkolnym 2021/2022 według stanu na dzień 1.09.2021 r.

Symbol oddziału	Nazwa krótka oddziału	Krotność oddziału	Liczba miejsc w oddziale 1.09.2021	Liczba przyjętych 1.09.2021	liczba wolnych miejsc 1.09.2021
ZESPÓŁ SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 1 W LĘBORKU		5	135	144	0
1A	MATINF	1	30	32	0
1B	BIOLCHEM DWUJĘZ	1	30	32	0
1C	BRITISHHUMAN DWUJĘZ	1	30	32	0
1D	LINGUA	1	30	32	0
1CM	CYBER.MIL	1	15	16	0
ZESPÓŁ SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 2 W LĘBORKU		3	90	88	2
1A	profil językowy	1	30	30	0
1B	profil psychologiczno – pedagogiczny	1	30	29	1
1C	profil ogólny z przyg. ratowniczym	1	30	29	1
ZESPÓŁ SZKÓŁ GOSPODARKI ŻYWNOŚCIOWEJ I AGROBIZNESU W LĘBORKU		5	166	167	1
1PAŻ	Technik analityk	0,5	17	17	0
1PAŻ	Technik technologii żywności	0,5	17	17	0
1PEH	Technik hotelarstwa	0,5	17	17	0
1PRH	Technik handlowiec	0,5	17	17	0
1PRH	Technik reklamy	0,5	17	16	1
1PEH	Technik ekonomista	0,5	17	17	0
1PTG	Technik żywienia i usług gastronomicznych	1	32	34	0
1PFM	Technik fotografii i multimediiów	1	32	32	0
ZESPÓŁ SZKÓŁ MECHANICZNO - INFORMATYCZNYCH W LĘBORKU		6	204	196	8
1TI	Technik informatyk	1	32	31	1
1TM	Technik mechanik	0,5	17	17	0
1TEP	Technik elektronik	0,5	17	17	0
1TM	Technik mechatronik	0,5	17	17	0
1TEP	Technik programista	0,5	17	17	0
1ae	Mechanik-monter maszyn i urządzeń	0,5	18	18	0
1w	Wielozawodowa	1	34	31	3
1ae	Elektromechanik	0,5	18	17	1

1g	Mechanik pojazdów samochodowych	1	34	31	3
POWIATOWE CENTRUM EDUKACYJNE IM. EUGENIUSZA KWIATKOWSKIEGO W LĘBORKU		5	172	163	13
1Tlb	Technik budownictwa - profil wojskowy	0,5	17	18	0
1Tla/ 1Tlb	Technik logistyk - profil wojskowy	1,5	47	48	0
1a	Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie	0,5	18	13	5
1a	wielozawodowa	0,5	18	14	4
1A	Kucharz	0,5	18	16	2
1A	Sprzedawca	0,5	18	20	0
1B	Stolarz	0,33	12	10	2
1B	Fryzjer	0,67	24	24	0
RAZEM		24	767	758	24

Źródło: Dane z Wydziału Edukacji i Spraw Społecznych

W porównaniu do roku 2020/2021 (stan na dzień 1.09.2020 r.) w roku sprawozdawczym nabór uczniów był niższy o 39 uczniów, a liczba oddziałów klas pierwszych była niższa o 1 oddział.

W roku szkolnym 2021/2022 do szkół ponadpodstawowych przyjęto 549 uczniów z terenu powiatu lęborskiego, co stanowi 72,43% ogółu przyjętych oraz 209 osób spoza powiatu, co stanowi 27,57% wszystkich przyjętych uczniów. W porównaniu do roku szkolnego 2020/2021 zwiększył się procent uczniów przyjętych spoza powiatu o 2,22%. W szkołach podstawowych z terenu powiatu lęborskiego było 622 absolwentów klas VIII. Różnica pomiędzy ilością absolwentów łącznie, a liczbą absolwentów przyjętych do szkół ponadpodstawowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski stanowi 73 osoby. Niestety brak jest informacji o losach tych absolwentów, jednak można przypuszczać, że część kontynuuje naukę w systemie kursowym, a część wybrała szkoły poza powiatem.

IV. Zatrudnienie w publicznych szkołach i placówkach.

Według stanu na dzień 30.09.2021 r. w szkołach i placówkach oświatowych było zatrudnionych 271 nauczycieli pełnozatrudnionych i 56 nauczycieli niepełnozatrudnionych, co dało w sumie 296,17 etatów. W porównaniu ze stanem na dzień 30.09.2020 r.

zatrudnienie zmalało o 7,07 etatu.

Tabela nr 9. Wielkość zatrudnienia nauczycieli wg stanu na dzień 30.09.2021 r. oraz na dzień 31.08.2022 r.

L.p.	Nazwa szkoły/ placówki	Nauczyciele pełnozatrudnieni				Nauczyciele niepełnozatrudnieni				Razem nauczyciele			
		liczba osób		liczba etatów		liczba osób		liczba etatów		liczba osób		liczba etatów	
		30.09. 2021 r.	31.08. 2022 r.	30.09. 2021 r.	31.08. 2022 r.	30.09. 2021 r.	31.08. 2022 r.	30.09. 2021 r.	31.08. 2022 r.	30.09. 2021 r.	31.08. 2022 r.	30.09. 2021 r.	31.08. 2022 r.
<i>szkoły</i>													
1.	ZSO nr 1	33	32	33	32	4	7	0,88	1,58	37	39	33,88	33,58
2.	ZSO nr 2	26	25	26	25	10	7	5,92	4,14	36	32	31,92	29,14
3.	ZSGŻiA	49	47	49	47	10	3	4,41	1,49	59	50	53,41	48,49
4.	ZSM-I	57	53	57	53	4	3	2,10	1,60	61	56	59,10	54,60
5.	PCE	46	44	46	44	18	17	8,03	7,35	64	61	54,03	51,35
Razem		211	201	211	201	46	37	21,34	16,16	257	238	232,34	217,16
<i>placówki</i>													
6.	SOS-W	42	41	42	41	2	2	1,03	1,00	44	43	43,03	42,00
7.	MDK	5	5	5	5	6	5	1,83	1,61	11	10	6,83	6,61
8.	POA	1	1	1	1	2	2	0,97	0,97	3	3	1,97	1,97
9.	PP-P	12	11	12	11	0	0	0,00	0,00	12	11	12,00	11,00
Razem placówki		60	58	60	58	10	9	3,83	3,58	70	67	63,83	61,58
Razem szkoły i placówki		271	259	271	259	56	46	25,17	19,74	327	305	296,17	278,74

Źródło: Dane ze szkół uwzględniające wszystkich nauczycieli zatrudnionych w dniu 30.09.2021 r. oraz w dniu 31.08.2022 r.

Największa liczba etatów nauczycieli na dzień 30.09.2021 r. była w Zespole Szkół Mechaniczno – Informatycznych w Lęborku – 59,10 w Powiatowym Centrum Edukacyjnym im. Eugeniusza Kwiatkowskiego w Lęborku – 54,03 etatu oraz w Zespole Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Lęborku – 53,41 etatu.

Największa liczba etatów nauczycieli na dzień 31.08.2022 r. była w Zespole Szkół Mechaniczno – Informatycznych w Lęborku – 54,60 etatu, w Powiatowym Centrum Edukacyjnym im. Eugeniusza Kwiatkowskiego w Lęborku – 51,35 etatu oraz w Zespole Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Lęborku – 48,49 etatu.

W porównaniu do poprzedniego roku szkolnego 2020/2021 - /stan na dzień 31.08.2021 r./:

a) spadek zatrudnienia nastąpił w Zespole Szkół Ogólnokształcących nr 1 w Lęborku, Zespole Szkół Ogólnokształcących nr 2 w Lęborku, Zespole Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Lęborku, Powiatowym Centrum Edukacyjnym im. Eugeniusza

Kwiatkowskiego w Lęborku, Młodzieżowym Domu Kultury w Lęborku oraz Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej w Lęborku;

b) wzrost zatrudnienia nastąpił w Zespole Szkół Mechaniczno - Informatycznych w Lęborku oraz w Specjalnym Ośrodku Szkolno - Wychowawczym w Lęborku.

c) bez zmian pozostało zatrudnienie w Powiatowym Ognisku Artystycznym w Lęborku.

Tabela nr 10. Liczba etatów nauczycielskich przypadająca na 1 ucznia oraz liczba uczniów przypadająca na 1 nauczyciela według stanu na 30.09.2021 r.

L.p.	Szkoła	Liczba etatów przypadających na jednego ucznia	Liczba uczniów przypadająca na jeden etat nauczyciela
1.	Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 1	0,06	15,73
2.	Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 2	0,09	10,84
3.	Zespół Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu	0,07	14,10
4.	Zespół Szkół Mechaniczno - Informatycznych	0,07	14,09
5.	Powiatowe Centrum Edukacyjne	0,08	13,16
6.	Specjalny Ośrodek Szkolno - Wychowawczy	0,41	2,42

Źródło: Dane z Wydziału Edukacji i Spraw Społecznych wg stanu na dzień 30.09.2021 r.

Jak wywnioskować można z powyższej tabeli największa liczba etatów przypadająca na jednego ucznia była w Zespole Szkół Ogólnokształcących nr 2 w Lęborku – 0,09. Na wyższy niż przypadku pozostałych szkół ponadpodstawowych wskaźnik, wpływ ma konieczność przeprowadzania zajęć indywidualnie z uczniami tj. zajęć rewalidacyjnych, nauczania indywidualnego. W takim przypadku na oddział, do którego przypisany jest uczeń objęty nauczaniem indywidualnym oraz uczeń z orzeczeniem o potrzebie kształcenia specjalnego przypada z planów nauczania 47,37 godziny (kl. I LO) tj. 2,63 etatu. W przypadku oddziału bez ucznia objętego nauczaniem indywidualnym oraz zajęciami rewalidacyjnymi tygodniowa liczba zajęć wynosi 33,37 tj. 1,85 etatu. Różnica w takim przypadku wynosi 0,78 etatu. W Zespole Szkół Ogólnokształcących nr 2 w Lęborku organizowanych jest najwięcej nauczania indywidualnych oraz przyjmowanych jest najwięcej uczniów z orzeczeniem o potrzebie kształcenia specjalnego w porównaniu do innych szkół ponadpodstawowych. Taka sytuacja wymusza zatrudnienie większej liczby nauczycieli, a w niektórych przypadkach nauczycieli

współorganizujących kształcenie. W związku z tym wskaźnik ten jest wyższy niż w pozostałych przypadkach. Drugim elementem mającym wpływ na przedmiotowy wskaźnik jest ilość uczniów w oddziale, co przedstawia tabela nr 3.

W Powiatowym Centrum Edukacyjnym im. Eugeniusza Kwiatkowskiego w Lęborku liczba ta była nieco niższa i wyniosła 0,08, a Zespole Szkół Mechaniczno – Informatycznych w Lęborku i Zespole Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Lęborku - 0,07. Natomiast najniższa liczba etatów przypadająca na jednego ucznia była w Zespole Szkół Ogólnokształcących nr 1 w Lęborku i wyniosła 0,06.

Największa liczba uczniów przypadających na jeden etat nauczyciela była w Zespole Szkół Ogólnokształcących nr 1 w Lęborku – 15,73 os. W Zespole Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu liczba ta wyniosła 14,10, w Zespole Szkół Mechaniczno – Informatycznych w Lęborku 14,09, a w Powiatowym Centrum Edukacyjnym im. Eugeniusza Kwiatkowskiego w Lęborku - 13,16. Najmniejsza liczba uczniów przypadająca na jeden etat nauczyciela była w Zespole Szkół Ogólnokształcących nr 2 w Lęborku i wyniosła 10,84.

W stosunku do Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego zastosowanie mają odrębne przepisy.

Tabele nr 11 i 12 obrazują liczbę nauczycieli zatrudnionych w publicznych szkołach i placówkach według stopni awansu zawodowego.

Tabela nr 11. Kadra nauczycielska zatrudniona w szkołach i placówkach /stan na dzień 30.09.2021 r. oraz na dzień 31.08.2022 r./

L.p.	Nazwa szkoły/ placówki	Stopień awansu zawodowego/liczba nauczycieli										Razem	
		bez stopnia		stażyści		kontraktowi		mianowani		dyplomowani		2021 r.	2022 r.
		2021 r.	2022 r.	2021 r.	2022 r.	2021 r.	2022 r.	2021 r.	2022 r.	2021 r.	2022 r.		
<i>Szkoły</i>													
1.	ZSO NR 1	1	2	0	0	4	5	3	3	29	29	37	39
2.	ZSO NR 2	0	0	1	1	5	4	8	6	22	21	36	32
4.	ZSGŻIA	0	0	1	1	5	5	9	8	44	36	59	50
5.	ZSM-I	2	0	1	1	7	7	5	4	46	44	61	56
6.	PCE	2	2	1	1	14	14	13	11	34	33	64	61
	Razem	5	4	4	4	35	35	38	32	175	163	257	238
<i>Placówki</i>													
7.	SOS-W	0	0	2	1	2	2	5	5	35	35	44	43

INFORMACJA O STANIE REALIZACJI ZADAŃ OŚWIATOWYCH POWIATU LĘBORSKIEGO ZA ROK SZKOLNY 2021/2022

8.	MDK	0	0	1	1	2	2	0	0	8	7	11	10
9.	POA	1	1	0	0	0	0	0	0	2	2	3	3
10.	PP-P	0	0	1	0	3	3	0	0	8	8	12	11
Razem		1	1	4	2	7	7	5	5	53	52	70	67
Razem szkoły i placówki		6	5	8	6	42	42	43	37	228	215	327	305

Źródło: Dane ze szkół uwzględniające wszystkich nauczycieli zatrudnionych w dniu 30 września 2020 r. oraz w dniu 31 sierpnia 2021 r.

Tabela nr 12. Kadra nauczycielska zatrudniona w szkołach i placówkach /stan na dzień 30.09.2021 r. oraz na dzień 31.08.2022 r./-procent nauczycieli.

L.p.	Nazwa szkoły/ placówki	Stopień awansu zawodowego/liczba nauczycieli										Razem	
		bez stopnia		stażyści		kontraktowi		mianowani		dyplomowani		30.09. 2021 r.	31.08. 2022 r.
		30.09. 2021 r.	31.08. 2022 r.	30.09. 2021 r.	31.08. 2022 r.	30.09. 2021 r.	31.08. 2022 r.	30.09. 2021 r.	31.08. 2022 r.	30.09. 2021 r.	31.08. 2022 r.		
<i>Szkoły</i>													
1.	ZSO NR 1	2,70%	5,13%	0,00%	0,00%	10,81%	12,82%	8,11%	7,69%	78,38%	74,36%	100,00%	100,00%
2.	ZSO NR 2	0,00%	0,00%	2,78%	3,13%	13,89%	12,50%	22,22%	18,75%	61,11%	65,63%	100,00%	100,00%
4.	ZSGŻiA	0,00%	0,00%	1,69%	2,00%	8,47%	10,00%	15,25%	16,00%	74,58%	72,00%	100,00%	100,00%
5.	ZSM-I	3,28%	0,00%	1,64%	1,79%	11,48%	12,50%	8,20%	7,14%	75,41%	78,57%	100,00%	100,00%
6.	PCE	3,13%	3,28%	1,56%	1,64%	21,88%	22,95%	20,31%	18,03%	53,13%	54,10%	100,00%	100,00%
Razem		1,95%	1,68%	1,56%	1,68%	13,62%	14,71%	14,79%	13,45%	68,09%	68,49%	100,00%	100,00%
<i>Placówki</i>													
7.	SOS-W	0,00%	0,00%	4,55%	2,33%	4,55%	4,65%	11,36%	11,63%	79,55%	81,40%	100,00%	100,00%
8.	MDK	0,00%	0,00%	9,09%	10,00%	18,18%	20,00%	0,00%	0,00%	72,73%	70,00%	100,00%	100,00%
9.	POA	33,33%	33,33%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	66,67%	66,67%	100,00%	100,00%
10.	PP-P	0,00%	0,00%	8,33%	0,00%	25,00%	27,27%	0,00%	0,00%	66,67%	72,73%	100,00%	100,00%
Razem		1,43%	1,49%	5,71%	2,99%	10,00%	10,45%	7,14%	7,46%	75,71%	77,61%	100,00%	100,00%
Razem szkoły i placówki		1,83%	1,64%	2,45%	1,97%	12,84%	13,77%	13,15%	12,13%	69,72%	70,49%	100,00%	100,00%

Źródło: Dane ze szkół uwzględniające wszystkich nauczycieli zatrudnionych w dniu 30 września 2020 r. oraz w dniu 31 sierpnia 2021 r.

Największą grupę nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych na dzień 30.09.2021 r. stanowili nauczyciele ze stopniem awansu zawodowego nauczyciela dyplomowanego (69,72% ogółu zatrudnionych), następnie nauczyciele mianowani (13,15% ogółu zatrudnionych) oraz kontraktowi (12,84% ogółu zatrudnionych). Najmniejszą grupę stanowili nauczyciele stażyści (2,45% ogółu zatrudnionych) oraz nauczyciele bez stopnia awansu zawodowego (1,83 % ogółu zatrudnionych).

Na dzień 31.08.2022 r. podobnie jak na dzień 30.09.2021 r. największy procent nauczycieli stanowili nauczyciele dyplomowani (70,49% ogółu zatrudnionych), następnie nauczyciele kontraktowi (13,77% ogółu zatrudnionych) oraz mianowani (12,13% ogółu zatrudnionych).

Najmniejszy procent zatrudnionych stanowili nauczyciele stażyści – 1,97% ogółu zatrudnionych oraz nauczyciele bez stopnia awansu zawodowego - 1,64 % ogółu zatrudnionych.

Porównując rok szkolny 2021/2022 (stan na dzień 31.08.2022 r.) z rokiem szkolnym 2020/2021 (stan na dzień 31.08.2021 r.) zwiększyło się zatrudnienie nauczycieli kontraktowych o 2,4% oraz nauczycieli stażystów o 0,12% . Natomiast zmniejszyło się zatrudnienie nauczycieli bez stopnia awansu zawodowego o 0,21%, nauczycieli mianowanych o 0,53% oraz nauczycieli dyplomowanych o 1,42%.

Tabela nr 13 przedstawia liczbę nauczycieli, z którymi rozwiązano stosunek pracy z końcem roku szkolnego 2021/2022 oraz podstawę rozwiązania stosunku pracy.

Tabela nr 13. Rozwiązanie stosunku pracy z końcem roku szkolnego 2021/2022 (liczba nauczycieli).

Podstawa prawna rozwiązania stosunku pracy	SZKOŁA					Razem
	ZSU	ZSMI	A	PCE	PPP	
Art. 30 ust. 1 pkt 4 Kodeksu pracy	2	4	-	5	1	12
Art. 23 ust. 4 pkt 1 KN w związku z art. 88 KN	-	-	-	1	-	1
Art. 23 ust. 1 pkt 1 i ust. 4 pkt 1 w związku z art. 88 ust. 1 Karty Nauczyciela	-	-	1	-	-	1
Art.23 ust.4 pkt 1 KN	1	-	-	-	-	1
Razem	3	4	1	6	1	15

Źródło: Dane ze szkół.

Najwięcej umów zostało rozwiązanych na podstawie art. 30 §1 pkt 4 ustawy Kodeks Pracy tj. z upływem czasu, na który zostały zawarte.

W porównaniu do roku poprzedniego zmniejszyła się ogólna liczba osób, z którymi rozwiązano stosunek pracy o 12 os.

DOSKONALENIE ZAWODOWE

W ramach wyodrębnionych środków na doskonalenie zawodowe nauczycieli (0,8% planowanych rocznych środków przeznaczonych na wynagrodzenie osobowe nauczycieli),

dyrektorzy jednostek oświatowych zawierali umowy z nauczycielami o dofinansowaniu kosztów kształcenia.

Tabela nr 14. Doskonalenie i awans zawodowy nauczycieli w roku szkolnym 2021/2022.

L.p.		Liczba nauczycieli, którzy brali udział w postępowaniu o awans zawodowy	Liczba nauczycieli, którzy uzyskali awans zawodowy	Liczba nauczycieli, którzy w ostatnim roku uzyskali prawo do nauczania drugiego przedmiotu	Liczba nauczycieli, którzy mają prawo do nauczania dwóch lub więcej przedmiotów	Liczba nauczycieli, którzy ukończyli studia wyższe w ostatnim roku	Liczba nauczycieli, którzy brali udział w kursach doskonalących	
1.	ZSO nr 1	Liczba nauczycieli	3	3	x	x	x	22
		Procent wśród nauczycieli ogółem (wg stanu na dzień 31.08.2022 r.)	7,69%	7,69%	x	x	x	56,41%
2.	ZSO nr 2	Liczba nauczycieli	3	1	1	13	x	x
		Procent wśród nauczycieli ogółem (wg stanu na dzień 31.08.2022 r.)	9,38%	3,13%	3,13%	40,63%	x	x
3.	ZSGZIA	Liczba nauczycieli	3	3	x	27	x	22
		Procent wśród nauczycieli ogółem (wg stanu na dzień 31.08.2022 r.)	6,00%	6,00%	x	54,00%	x	44,00%
4.	ZSM-I	Liczba nauczycieli	4	3	1	23	2	10
		Procent wśród nauczycieli ogółem (wg stanu na dzień 31.08.2022 r.)	7,14%	5,36%	1,79%	41,07%	3,57%	17,86%
6.	PCE	Liczba nauczycieli	5	5	x	37	x	26
		Procent wśród nauczycieli ogółem (wg stanu na dzień 31.08.2022 r.)	8,20%	8,20%	x	60,66%	x	42,62%
7.		nauczycieli Liczba	3	3	1	37	x	11

INFORMACJA O STANIE REALIZACJI ZADAŃ OŚWIATOWYCH POWIATU ŁĘBORSKIEGO ZA ROK SZKOLNY 2021/2022

		Procent wśród nauczycieli ogółem (wg stanu na dzień 31.08.2022 r.)	6,98%	6,98%	2,33%	86,05%	x	25,58%
10.	PP- P	Liczba nauczycieli	1	x	x	x	x	8
		Procent wśród nauczycieli ogółem (wg stanu na dzień 31.08.2022 r.)	9,09%	x	x	x	x	72,73%
11.	MDK	Liczba nauczycieli	2	1	x	5	x	x
		Procent wśród nauczycieli ogółem (wg stanu na dzień 31.08.2022 r.)	20,00 %	10,00%	x	50,00%	x	x
12.	Razem	Liczba nauczycieli	24	19	3	142	2	99
		Procent wśród nauczycieli ogółem	7,95%	6,29%	0,99%	47,02%	0,66%	32,78%

Źródło: Dane ze szkół i placówek.

Z danych zaprezentowanych w Tabeli nr 14 wynika, że w roku szkolnym 2021/2022 wyższy stopień awansu zawodowego w szkołach i placówkach oświatowych, uzyskało 19 nauczycieli, co stanowi 6,29% wszystkich nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach. W roku szkolnym 2021/2022 trzech nauczycieli otrzymało uprawnienia do nauczania drugiego przedmiotu. Łącznie w szkołach i placówkach oświatowych było aż 142 nauczycieli, którzy mieli kwalifikacje do nauczania co najmniej dwóch przedmiotów. Duża część grona pedagogicznego (99 nauczycieli) brała udział w kursach doskonalących w roku szkolnym 2021/2022. W ciągu ostatniego roku szkolnego 2 nauczycieli ukończyło studia wyższe.

W porównaniu do roku szkolnego 2020/2021:

- zwiększyła się liczba nauczycieli, którzy uzyskali awans zawodowy o 12 os.,
- mniej nauczycieli uzyskało prawo do nauczania drugiego przedmiotu, a także zmniejszyła się liczba nauczycieli, którzy mają prawo do nauczania dwóch lub więcej przedmiotów,
- mniej nauczycieli ukończyło studia wyższe w ostatnim roku,
- zmniejszyła się również liczba nauczycieli, którzy brali udział w kursach doskonalących.

V. Zatrudnienie pracowników administracji i obsługi w publicznych szkołach i placówkach oświatowych w roku szkolnych 2021/2022

W roku szkolnym 2021/2022 w szkołach i placówkach oświatowych zatrudnienie pracowników administracji oraz obsługi prezentuje Tabela nr 15.

Tabela nr 15. Zatrudnienie pracowników administracyjno-biurowych oraz obsługi (stan na dzień 30.09.2021 r. i na 31.08.2022 r.)

L.p.	Nazwa szkoły / placówki	Liczba etatów pracowników administracyjno-biurowych		Liczba etatów pracowników obsługi		Razem	
		30.09.2021r.	31.08.2022 r.	30.09.2021r.	31.08.2022 r.	30.09.2021r.	31.08.2022 r.
1.	Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 1	3,25	3,25	5	5	8,25	8,25
2.	Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 2	3,25	3,25	4	4	7,25	7,25
3.	Zespół Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu	5	5	10	10	15	15
4.	Zespół Szkół Mechaniczno - Informatycznych	5,5	5,5	9	10	14,5	15,5
5.	Powiatowe Centrum Edukacyjne	7,75	7,75	12	13	19,75	20,75
6.	Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy	4,25	4,25	15,25	15,25	19,5	19,5
7.	Młodzieżowy Dom Kultury	2,875	2,875	2,5	2,5	5,375	5,375
8.	Powiatowe Ognisko Artystyczne	0,25	0,25	0,125	0,125	0,375	0,375
9.	Poradnia Psychologiczno - Pedagogiczna	1	1	1,6	1,6	2,6	2,6
Ogółem		33,13	33,13	59,48	61,48	92,6	94,6

Źródło: Dane ze szkół i placówek.

Stan zatrudnienia administracji i obsługi na dzień 30.09.2021 r. wyniósł 92,6 etatu. Jest to o 5,28 mniej niż na dzień 30.09.2020 r. oraz 2 mniej niż na dzień 31.08.2021 r. Zmniejszenie zatrudnienia w trakcie roku szkolnego wynika z występowania wakatów, ponadto na miejsce osób, które przeszły na emeryturę nie zatrudniono nowych osób. W ciągu roku szkolnego 2021/2022 nastąpił wzrost zatrudnienia administracji i obsługi o 2 etaty. Ma to związek z zatrudnieniem pracowników na wakaty w Zespole Szkół Mechaniczno

- Informatycznych oraz Powiatowym Centrum Edukacyjnym im. Eugeniusza Kwiatkowskiego w Lęborku.

Pozostała liczba etatów w ciągu roku szkolnego w szkołach i placówkach nie uległa zmianie.

VI. Liczba uczniów, którym wydano opinie lub orzeczenia w Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej w Lęborku

Dane zamieszczone w Tabeli nr 16 i Tabeli nr 17 przedstawiają porównanie wydanych przez Poradnię Psychologiczno-Pedagogiczną orzeczeń i opinii w roku szkolnym 2020/2021 oraz 2021/2022.

Tabela nr 16. Liczba opinii wydanych przez Poradnię Psychologiczno-Pedagogiczną w Lęborku.

Opinie w sprawie:	2020/2021	2021/2022
wczesnego wspomaganie rozwoju	51	84
wcześniejszego przyjęcie do szkoły	2	1
odroczenia obowiązku szkolnego	40	28
indywidualizowanej ścieżki kształcenia specjalnego	57	69
objęcia dziecka pomocą psychologiczno-pedagogiczną w szkole lub przedszkolu	412	383
specyficznych trudności w uczeniu się	131	117
dostosowania wymagań edukacyjnych wynikających z programu nauczania do indywidualnych potrzeb edukacyjnych ucznia	216	194
przyjęcia ucznia szkoły podstawowej do oddziału przysposabiającego do pracy	3	0
pierwszeństwa w przyjęciu ucznia z problemami zdrowotnymi do szkoły ponadpodstawowej	14	6
zezwoleń na zatrudnienie młodocianego w celu przyuczenia do wykonania określonej pracy lub nauki zawodu.	14	39
zwolnienia ucznia z nauki drugiego języka obcego	1	0
objęcia ucznia nauką w klasie terapeutycznej	2	0
inne opinie o przebadanych	169	170

Źródło: Dane z Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej w Lęborku.

W stosunku do roku szkolnego 2020/2021:

- zmniejszyła się liczba wydanych opinii dotyczących:

- objęcia dziecka pomocą psychologiczno – pedagogiczną w szkole lub przedszkolu (-29),
- dostosowania wymagań edukacyjnych wynikających z programu nauczania do indywidualnych potrzeb edukacyjnych ucznia (-22);
- specyficznych trudności w uczeniu się (-14);
- odroczenia obowiązku szkolnego (-12);
- pierwszeństwa w przyjęciu ucznia z problemami zdrowotnymi do szkoły ponadpodstawowej (-8);
- wcześniejszego przyjęcie do szkoły (-1);

- zwiększyła się liczba wydanych opinii dotyczących:

- wczesnego wspomagania rozwoju (33);
- zezwolenia na zatrudnienie młodocianego w celu przyuczenia do wykonania określonej pracy lub nauki zawodu (25);
- zindywidualizowanej ścieżki kształcenia specjalnego (12).

Ponadto jak wynika z tabeli nr 16 w roku szkolnym 2020/2021 nie wydano opinii w sprawie przyjęcia ucznia szkoły podstawowej do oddziału przysposabiającego do pracy, opinii w sprawie zwolnienia ucznia z nauki drugiego języka obcego oraz opinii w sprawie objęcia ucznia nauką w klasie terapeutycznej.

Tabela nr 17. Liczba orzeczeń wydawanych przez Poradnię Psychologiczno-Pedagogiczną.

Orzeczenia	2020/2021	2021/2022
o potrzebie kształcenia specjalnego	182	215
o potrzebie nauczania indywidualnego	43	58
o potrzebie zajęć rewalidacyjno - wychowawczych	0	1
o braku potrzeby zajęć rewalidacyjno - wychowawczych	4	0
o braku potrzeby nauczania indywidualnego	1	1
uchylające orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego	15	21
o braku potrzeby kształcenia specjalnego	1	0
Razem	246	296

Źródło: Dane z Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej w Lęborku.

Tabela nr 17A. Rodzaje niepełnosprawności określone w wydanych orzeczeniach o potrzebie kształcenia specjalnego.

Orzeczenia o potrzebie kształcenia specjalnego: /rodzaje niepełnosprawności/	2020/2021	2021/2022
niestyszący/słabosłyszący	18	14
niewidomy/słabowidzący	35	24
niepełnosprawność ruchowa, w tym afazja	34	37
niepełnosprawność intelektualna w stopniu lekkim	42	49
niepełnosprawność intelektualna w stopniu umiarkowanym lub znacznym	34	26
autyzm, w tym Zespół Aspergera	57	81
niepełnosprawności sprzężona	45	35
zagrożenie niedostosowaniem społecznym	22	32
niedostosowani społecznie	0	1

Źródło: Dane z Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej w Lęborku.

Z danych przedstawionych w tabeli nr 17 wynika, że w roku szkolnym 2021/2022 wydano 50 orzeczeń więcej niż w roku 2020/2021.

Zwiększyła się liczba orzeczeń:

- o potrzebie kształcenia specjalnego (33);
- o potrzebie nauczania indywidualnego (15);
- uchylających orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego (6);
- o potrzebie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych

(1). Wydano mniej orzeczenie:

- o braku potrzeby zajęć rewalidacyjno – wychowawczych (-4);
- o braku potrzeby kształcenia specjalnego (-1).

Porównując dane dotyczące rodzaju niepełnosprawności w wydanych orzeczeniach o potrzebie kształcenia specjalnego, w roku szkolnym 2021/2022 wydano więcej orzeczeń dla osób:

- z autyzmem, w tym Zespołem Aspergera;
- z zagrożeniem niedostosowaniem społecznym;
- z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu lekkim;
- z niepełnosprawnością ruchową, w tym afazją;

- z niedostosowaniem społecznym.

Zmniejszyła się tylko liczba orzeczeń wydanych dla osób:

- niewidomych/słabowidzących;
- z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu umiarkowanym lub znacznym;
- z niepełnosprawnością sprzężoną;
- niestyszających/słabosłyszących.

VII. Aktywność szkół i placówek oświatowych, ich osiągnięcia, wyniki egzaminów

A. Średnia ocen na koniec roku szkolnego.

Tabela nr 18. Średnia ocen jaką uzyskali uczniowie na koniec roku szkolnego 2021/2022.

L.p.	Nazwa szkoły placówki	Szkoła dla młodzieży	Szkoła dla dorosłych
1	Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 1	4,11	x
2	Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 2	4,01	x
3	Zespół Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu	3,73	x
4	Zespół Szkół Mechaniczno - Informatycznych	3,39	x
5	Powiatowe Centrum Edukacyjne	3,24	2,75
6	Specjalny Ośrodek Szkolno- Wychowawczy	4,03	x

Źródło: Dane ze szkół.

W porównaniu do roku szkolnego 2020/2021 w raportowanym roku szkolnym wyższą średnią ocen uzyskali uczniowie Zespołu Szkół Ogólnokształcących nr 2 w Lęborku (o 0,16) oraz uczniowie Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego w Lęborku (o 0,08). Niższą średnią ocen natomiast uzyskali uczniowie Zespołu Szkół Ogólnokształcących nr 1 w Lęborku (o 0,27), uczniowie Zespołu Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Lęborku (o 0,20), uczniowie Zespołu Szkół Mechaniczno – Informatycznych w Lęborku (0,13) oraz uczniowie Powiatowego Centrum Edukacyjnego im. Eugeniusza Kwiatkowskiego w Lęborku (0,03).

W przypadku słuchaczy III Liceum Ogólnokształcącego dla Dorosłych w Lęborku (PCE) średnia ocen uzyskana w roku szkolnym 2021/2022 jest niższa o 0,22 niż w roku ubiegłym.

B. Roczna frekwencja wyrażona w %.

Tabela nr 19. Zestawienie rocznej frekwencji uczniów i słuchaczy ogółem na koniec roku szkolnego 2021/2022.

L.p.	Nazwa szkoły placówki	Szkoła dla młodzieży	Szkoła dla dorosłych
1	Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 1	87,43%	x
2	Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 2	82,10%	x
3	Zespół Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu	82,04%	x
4	Zespół Szkół Mechaniczno - Informatycznych	84,61%	x
5	Powiatowe Centrum Edukacyjne	77,70%	65,90%
6	Specjalny Ośrodek Szkolno- Wychowawczy	79,37%	x

Źródło: Dane ze szkół.

Porównując rok szkolny 2021/2022 do roku poprzedniego wzrost frekwencji można zaobserwować tylko wśród uczniów Specjalnego Ośrodka Szkolno - Wychowawczego w Lęborku. W pozostałych przypadkach frekwencja jest niższa niż w roku ubiegłym, w tym:

- w Zespole Szkół Ogólnokształcących nr 1 w Lęborku o 4,12%;
- w Zespole Szkół Ogólnokształcących nr 2 w Lęborku o 9,43%;
- w Zespole Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Lęborku o 5,19%;
- w Zespole Szkół Mechaniczno - Informatycznych w Lęborku o 4,61%;
- w Powiatowym Centrum Edukacyjnym im. Eugeniusza Kwiatkowskiego w Lęborku o 6,5%.

W przypadku słuchaczy III Liceum Ogólnokształcącego dla Dorosłych w Lęborku (PCE) frekwencja uzyskana w roku szkolnym 2021/2022 jest niższa niż w roku poprzednim o 16,2%.

Liczba uczniów/ słuchaczy korzystających z zajęć MDK i POA w roku szkolnym 2021/2022 na dzień 30 września 2021 r. wynosiła odpowiednio:

- Młodzieżowy Dom Kultury – 379
- Powiatowe Ognisko Artystyczne - 126.

Źródło: Dane z placówek.

C. Osiągnięcia uczniów - finaliści i laureaci olimpiad i konkursów w roku szkolnym 2021/2022.

Tabela nr 20. Finaliści i laureaci olimpiad i konkursów w roku szkolnym 2021/2022.

Nazwa Szkoły	Nazwa olimpiady/konkursu	Liczba laureatów	Miejsca zajęte
	Konkurs matematyczny "Continuum 2022"	2	2 x finalista
	Kuratorystyczny konkurs historyczny "Polska-Węgry historia przyjaźni"	3	2x finalista
Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 1	XXIX olimpiada informatyczna	1	finalista
	VIII edycja Olimpiady Wiedzy o Mediach	1	finalista
	45 Olimpiada Języka Niemieckiego	1	finalista
	XVI Ogólnopolska Olimpiada Wiedzy o św. Maksymilianie	1	finalista
Zespół Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu	VII Olimpiada Wiedzy i Umiejętności Handlowo-Menedżerskich	2	2 x finalista
	Ogólnopolska Olimpiada Przedmiotowa Olimpus (sesja zimowa)	2	VIII i X
Zespół Szkół Mechaniczno-Informatycznych	Ogólnopolski Konkurs Historyczny "Losy żołnierza i dzieje oręża polskiego w latach 1531-1683"	1	I
Młodzieżowy Dom Kultury w Lęborku	II Ogólnopolski Konkurs Plastyczny dla dzieci "Paleta wyobraźni	2	2 x kwalifikacja do wystawy
	XVIII edycja Ogólnopolskiego Konkursu Plastycznego dla Dzieci pn. "Pocztówka z wakacji"	2	2 x wyróżnienie
	Międzynarodowy Konkurs Plastyczny "Tęczowy Kalendarz"	1	kwalifikacja do wystawy
	Międzynarodowy Konkurs Plastyczny "Astronomia Art"	4	III,V,V,V
	Międzynarodowy Konkurs Plastyczny "Moja Przygoda w muzeum"	3	3 x kwalifikacja do wystawy

Ogólnopolski Konkurs Plastyczny "Zawitały anioły do naszej szkoły"	2	I,III
Międzynarodowy Konkurs Plastyczny "Magia Świąt Bożego Narodzenia"	4	II,II,III,III
VII Ogólnopolski Konkurs Plastyczny "Niebo w kolorze-spotkanie z zorzą polarną"	2	2 x kwalifikacja do wystawy
Międzynarodowy Konkurs Plastyczny "Ludzie ludziom zgotowali ten los" im. Augusta Kowalczyka	2	1x wyróżnienie, 1 x kwalifikacja do wystawy
XV edycja Ogólnopolskiego Konkursu Plastycznego pn. "Malowane poezją"	8	5 x nagroda główna, 3 x wyróżnienie
XVIII Ogólnopolski Konkurs Plastyczny "Moje spotkanie z folklorem"	1	kwalifikacja do wystawy
Ogólnopolski Konkurs Plastyczny na Kartkę Wielkanocną	1	III
II Ogólnopolski Konkurs Plastyczny "Zaczarowany świat baśni Hansa Christiana Andersena"	1	III
XIX Ogólnopolski Konkurs Twórczości Plastycznej "Świat w oczach najmłodszych - Przyjaźń barwami malowana"	2	nagroda, kwalifikacja do wystawy
17. Ogólnopolski Konkurs Plastyczny "Portret rodzinny w szarości"	3	3 x wyróżnienie honorowe
XXVI Międzynarodowy Konkurs Plastyczny Mój Świat "Futurystyczne Opowieści"	2	wyróżnienie, kwalifikacja do wystawy
Ogólnopolski Konkurs Plastyczny Dzieci i Młodzieży pt. "Podwórko-Słoneczne Podwórko"	4	4 x wyróżnienie
XI edycja Ogólnopolskiego Konkursu Plastycznego " Piękno drzemiące w wulkanach"	1	kwalifikacja do wystawy
Ogólnopolski Konkurs Plastyczny " My jesteśmy radością - Wszystkie dzieci segregują śmieci" dla klas I-III szkół podstawowych	3	3 x nagroda

	Ogólnopolski Konkurs Plastyczny "Pszczola=środowisko=region"	1	nagroda
	XX Międzynarodowy Festiwal Kultury Dawnej "Wspólne dziedzictwo kultury"	1	I Nagroda Festiwalowa
	22 Ogólnopolski Konkurs Plastyczny "Człowiek w ruchu"	1	wyróżnienie
	Międzynarodowy Konkurs Twórczości Plastycznej Dzieci i Młodzieży "Pies najwierniejszym przyjacielem człowieka"	1	wyróżnienie
	9 Ogólnopolski Konkurs Plastyczny "Zabierz mnie tam wyobraźnią"	4	nagroda, 3x wyróżnienie
	Ogólnopolski Konkurs Plastyczny pt. "W mojej krainie fantazji"	1	wyróżnienie
	44. Schola Cantorum - Międzynarodowy Festiwal Zespołów Muzyki Dawnej im. Tadeusza Krokosa w Kaliszu	4	Złota Harfa Eola, Nagroda Marszałka Województwa Wielkopolskiego i Starosty Kaliskiego, Nagroda im. Zofii Rayzacherowej Fundacji Concert Spirituel z Warszawy, nagroda dla instruktora
Powiatowe Ognisko Artystyczne	Ogólnopolski Festiwal Tańca, Lębork 2022	3 zespoły	3 x III
	III Ogólnopolski Konkurs Plastyczny Anioły	1	wyróżnienie
	XXII Ogólnopolski Konkurs Plastyczny Kartka świąteczna - Boże Narodzenie , XXX Ogólnopolski Konkurs Plastyczny "Witaj Gwiazdka Złota"	7	nagroda, 2 x wyróżnienie, 4 x udział w wystawie
	VI Ogólnopolski Konkurs Plastyczny "Spójrz okiem artysty - Paul Gauguin"	1	udział do wystawie
	XXI Ogólnopolski Konkurs Plastyczny Ilustracje do wierszy J.Czechowicza i F.Arnsztajnowej	4	2 x wyróżnienie, 2 x udział w wystawie

	Międzynarodowe Biennale Twórczości Dzieci i Młodzieży "Wielcy znani i nieznani", "Pieter Bruegel - obserwator życia"	2	wyróżnienie, udział w wystawie
	52 Międzynarodowy Konkurs Plastyczny Pentel	1	medal i nagroda Supreme Gold
	Międzynarodowy Konkurs Twórczości Plastycznej Dzieci i Młodzieży "Pies najwierniejszym przyjacielem człowieka"	1	wyróżnienie
Specjalny Ośrodek Szkolno - Wychowawczy w Łęborku	Mistrzostwa Polski "Sprawni-Razem" w pływaniu	4	I,I,II,III
	Mistrzostwa Polski "Sprawni-Razem" w biegach przełajowych	1	I
	Ogólnopolski Turniej Tenisa Stołowego "Sprawni-Razem"	1	II
	Ogólnopolski Turniej Tenisa Ziemnego ZSS "Sprawni-Razem"	2	I,III
	Ogólnopolskie Letnie Igrzyska Olimpiad Specjalnych	1	I

Źródło: Dane ze szkół.

D. Stypendiści Prezesa Rady Ministrów i Marszałka Województwa Pomorskiego.

Tabela nr 21. Liczba stypendystów Prezesa Rady Ministrów oraz Marszałka Województwa Pomorskiego.

Nazwa Szkoły	Stypendiści Prezesa Rady Ministrów	Stypendiści Marszałka Województwa
Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 1	1	0
Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 2	2	0
Zespół Szkół Mechaniczno - Informatycznych	2	3
Zespół Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu	2	14
Powiatowe Centrum Edukacyjne	2	1
RAZEM	9	18

Źródło: Dane ze szkół.

W porównaniu do roku poprzedniego liczba stypendystów Prezesa Rady Ministrów pozostała na tym samym poziomie, natomiast liczba stypendystów Marszałka Województwa Pomorskiego wzrosła o 1 os.

E. Stypendia Starosty Lęborskiego

Stypendium Starosty Lęborskiego zostało przyznane na podstawie uchwały Nr X/67/2019 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 29 lipca 2019 r. w sprawie określenia zasad udzielania Stypendium Starosty Lęborskiego dla uczniów uczących się w szkołach ponadgimnazjalnych, znajdujących się na terenie Powiatu Lęborskiego.

Do Starostwa Powiatowego w Lęborku wpłynęło 103 wnioski. Komisja Stypendialna zakwalifikowała do stypendium 98 uczniów.

Na liście stypendystów Starosty Lęborskiego za wyniki osiągnięte w roku szkolnym 2021/2022 znalazło się:

- 34 osoby z Zespołu Szkół Ogólnokształcących Nr 1 w Lęborku,
- 1 osoba z Powiatowego Centrum Edukacyjnego im. Eugeniusza Kwiatkowskiego w Lęborku,
- 7 osób z Zespołu Szkół Ogólnokształcących Nr 2 w Lęborku,
- 40 osób z Zespołu Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Lęborku,
- 4 osoby z Zespołu Szkół Mechaniczno-Informatycznych w Lęborku,
- 1 osoba ze Specjalnego Ośrodka Szkolno- Wychowawczego w Lęborku,
- 11 osób ze Społecznego Liceum Ogólnokształcącego w Lęborku.

Wysokość stypendium wypłacanego za wysokie wyniki w nauce w roku szkolnym 2021/2022 wynosi 135 zł brutto miesięcznie. Stypendyści, którzy posiadają najwyższą średnią ocen otrzymywać będzie stypendium w wysokości 50% wyższej od ww. kwoty. W obecnym roku szkolnym stypendium w wyższej kwocie otrzymywać będą 2 osoby z Zespołu Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Lęborku oraz 1 os. z Zespołu Szkół Ogólnokształcących nr 1 w Lęborku za średnią 6,0.

Stypendium będzie wypłacane przez okres 10 miesięcy od września 2022 r. do czerwca 2023 r.

Dokonując analizy w stosunku do roku poprzedniego należy zauważyć, iż w 2022 r. zmniejszyła się ilość osób ubiegających się o stypendia Starosty Lęborskiego. W roku 2021 stypendium otrzymało 135 osób. Tym samym w 2022 roku nastąpił spadek liczby stypendystów o 27,40%.

F. Nagrody Starosty Lęborskiego dla nauczycieli i dyrektorów szkół i placówek oświatowych przyznane w roku szkolnym 2021/2022.

Przyznawanie Nagród Starosty Lęborskiego w roku szkolnym 2020/2021 regulowała uchwała nr XVIII/134/2020 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 15 maja 2020 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski.

Nagrodę Starosty Lęborskiego w roku szkolnym 2021/2022 otrzymało 8 dyrektorów szkół i placówek oświatowych oraz 2 nauczycieli, w tym 1 nauczyciel Zespołu Szkół Ogólnokształcących nr 2 w Lęborku oraz 1 nauczyciel Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej w Lęborku. Nagrodzeni otrzymali nagrodę pieniężną. W budżecie Powiatu Lęborskiego na rok 2021 zaplanowano środki na nagrody Starosty Lęborskiego w wysokości 47.187 zł. Zgodnie z § 4 ust. 2 załącznika do w/w uchwały wysokość nagrody Starosty Lęborskiego w roku szkolnym 2021/2022 wynosiła nie mniej niż 1500 zł. W przypadku, gdy wymiar etatu jest mniejszy niż 1, wysokość nagrody przelicza się proporcjonalnie do wymiaru etatu.

Tabela nr 22. Nagrody z okazji Dnia Edukacji Narodowej dla nauczycieli szkół i placówek w roku szkolnym 2021/2022.

L.p.	Szkoła	Rodzaj nagrody i wyróżnienia	Liczba nauczycieli	W tym liczba dyrektorów/ wicedyrektorów
1.	Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 1	Nagroda Dyrektora	14	0
2.	Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 2	nagrody z okazji Dnia Edukacji Narodowej	11	0

3.	Zespół Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu	nagrody z okazji Dnia Edukacji Narodowej	26	1-wicedyrektor 1-kierownik szkolenia praktycznego
4.	Zespół Szkół Mechaniczno-Informatycznych	Nagroda Dyrektora	23	0
5.	Powiatowe Centrum Edukacyjne	nagrody z okazji Dnia Edukacji Narodowej	19	2
6.	Specjalny Ośrodek Szkolno -Wychowawczy	Nagroda Dyrektora	19	0
7.	Poradnia Psychologiczno - Pedagogiczna	Nagroda Dyrektora	5	0
8.	Młodzieżowy Dom Kultury	Nagroda Dyrektora	6	0

Źródło: Dane ze szkół

G. Egzaminy zewnętrzne

EGZAMIN ÓSMOKLASISTY

Egzamin ósmoklasisty w 2022 r. był przeprowadzony na podstawie wymagań egzaminacyjnych określonych w załączniku nr 1 do rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 16 grudnia 2020 r. oraz sprawdzał, w jakim stopniu zdający spełnia te wymagania.

Do egzaminu ósmoklasisty przystąpić mogli:

- uczniowie VIII klasy szkoły podstawowej,
- uczniowie szkół artystycznych realizujących kształcenie ogólne w zakresie szkoły podstawowej – w klasie, której zakres nauczania odpowiada klasie VIII szkoły podstawowej.

Egzamin ósmoklasisty jest egzaminem obowiązkowym, co oznacza, że każdy uczeń musi do niego przystąpić, aby ukończyć szkołę. Nie jest określony minimalny wynik, jaki uczeń powinien uzyskać.

Egzamin ósmoklasisty jest przeprowadzany w formie pisemnej.

Egzamin ósmoklasisty obejmował następujące przedmioty:

- a. język polski,

- b. matematykę,
- c. język obcy nowożytny.

Egzamin z języka obcego nowożytnego był przeprowadzany z następujących języków: angielskiego, francuskiego, hiszpańskiego, niemieckiego, rosyjskiego, ukraińskiego i włoskiego.

Do egzaminu ósmoklasisty z języka obcego nowożytnego uczeń przystępował z tego języka obcego nowożytnego, którego uczył się w szkole w ramach obowiązkowych zajęć edukacyjnych.

Tabela nr 23. Wyniki egzaminu ósmoklasisty.

Jednostka	Zakres egzaminu	Liczba osób przystępujących	Zdawalność w %
Specjalny Ośrodek Szkolno - Wychowawczy w Lęborku	język polski	4	35,00%
	matematyka	3	30,70%
	język angielski	3	28,00%

Źródło: Dane ze Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego w Lęborku.

W Niepublicznej Szkole Podstawowej Specjalnej "Szczęśliwa Przystań" w Lęborku oraz w Prywatnej Szkole Podstawowej „Tęczowa Kraina” w Lęborku w roku szkolnym 2021/2022 nie był przeprowadzany egzamin ósmoklasisty.

EGZAMIN MATURALNY W SZKOŁACH PONADPODSTAWOWYCH /SESJA MAJOWA/

W całym kraju zdało 78,2 % spośród 268 257 osób podchodzących do egzaminu.

W województwie pomorskim egzamin zdało 76,4 % z 16 982 zdających, natomiast w powiecie lęborskim 68% z 524 zdających.

Tabela nr 24. Informacje ogólne o liczbie osób zdających maturę oraz zdawalność matury w 2022 r.

	Wszyscy zdający	
Liczba zdających, którzy przystąpili do wszystkich egzaminów obowiązkowych, w tym:	268 257 kraj	16 982 woj. pomorskie
	524	powiat lęborski

osób, które zdały egzamin	209 837 kraj 12 972 woj. pomorskie 356 powiat łęborski
osób, które nie zdały egzaminu maturalnego	58 420 kraj 4 010 woj. pomorskie 168 powiat łęborski

FORMUŁA EGZAMINU

W 2022 r. egzamin maturalny był przeprowadzony na podstawie wymagań egzaminacyjnych określonych w załączniku nr 2 do rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 16 grudnia 2020 r. oraz sprawdzał, w jakim stopniu absolwent spełnia te wymagania.

Egzamin maturalny był przeprowadzony z przedmiotów obowiązkowych oraz przedmiotów dodatkowych i w 2022 r. składał się wyłącznie z części pisemnej.

W 2022 r. do części ustnej egzaminu maturalnego z języka polskiego, języka mniejszości narodowej, mniejszości etnicznej, języka regionalnego lub języka obcego nowożytnego mógł przystąpić absolwent, który:

- a. w postępowaniu rekrutacyjnym na uczelnię zagraniczną zobowiązany był przedstawić wynik z części ustnej egzaminu maturalnego z języka polskiego, języka mniejszości narodowej, mniejszości etnicznej, języka regionalnego lub języka obcego nowożytnego, lub
- b. zobowiązany był do przystąpienia do części ustnej egzaminu maturalnego z języka obcego nowożytnego w celu zrealizowania postanowień umowy międzynarodowej.

Egzamin maturalny w części pisemnej z przedmiotów obowiązkowych był przeprowadzony na poziomie podstawowym i obejmował wymagania egzaminacyjne dla poziomu podstawowego.

Egzamin maturalny w części pisemnej z przedmiotów dodatkowych, z wyjątkiem języków obcych nowożytnych był przeprowadzany na poziomie rozszerzonym i obejmował wymagania egzaminacyjne dla poziomu podstawowego i rozszerzonego.

Egzamin maturalny w części pisemnej z języka obcego nowożytnego jako przedmiotu dodatkowego był przeprowadzany na poziomie:

- a. rozszerzonym i obejmował wymagania egzaminacyjne dla poziomu podstawowego i rozszerzonego albo
- b. dwujęzycznym i obejmował wymagania egzaminacyjne dla poziomu dwujęzycznego.

Absolwent, przystępując do egzaminu maturalnego w 2022 r., zdawał obowiązkowo – w części pisemnej – egzaminy na poziomie podstawowym z następujących przedmiotów:

- a. język polski
- b. matematyka
- c. język obcy nowożytny
- d. język mniejszości narodowej, jeżeli był uczniem / był absolwentem szkoły lub oddziału z językiem nauczania danej mniejszości narodowej; uczeń/absolwent szkoły lub oddziału z nauczaniem języka danej mniejszości narodowej nie mógł wybrać języka danej mniejszości narodowej na egzaminie maturalnym z języka obcego nowożytnego jako przedmiotu obowiązkowego.

Aby w 2022 r. uzyskać świadectwo dojrzałości, absolwent obowiązkowo musiał przystąpić również do egzaminu z jednego przedmiotu dodatkowego na poziomie rozszerzonym lub – w przypadku języka obcego nowożytnego – na poziomie rozszerzonym albo dwujęzycznym. Wyboru dokonywał spośród następujących przedmiotów:

- a. biologia
- b. chemia
- c. filozofia
- d. fizyka
- e. geografia
- f. historia
- g. historia muzyki
- h. historia sztuki
- i. informatyka
- j. język łaciński i kultura antyczna
- k. język mniejszości etnicznej (język łemkowski)

- l. język mniejszości narodowej (wybór spośród następujących języków: białoruski, litewski, niemiecki, ukraiński)
- m. język obcy nowożytny (wybór spośród następujących języków: angielski, francuski, hiszpański, niemiecki, rosyjski, włoski)
- n. język polski
- o. język regionalny (język kaszubski)
- p. matematyka
- q. wiedza o społeczeństwie.

W 2022 r. do egzaminu z jednego przedmiotu dodatkowego nie musiał przystąpić absolwent:

a. 4-letniego technikum z lat 2006–2022 albo

b. branżowej szkoły II stopnia z roku 2022, który ukończył kształcenie w branżowej szkole I stopnia jako absolwent gimnazjum, jeżeli posiadał dokumenty poświadczające uzyskanie dyplomu zawodowego na poziomie technika.

W 2022 r. absolwent mógł ponadto przystąpić do egzaminu maturalnego z nie więcej niż pięciu kolejnych przedmiotów dodatkowych wybranych spośród pozostałych przedmiotów dodatkowych, na poziomie rozszerzonym, a w przypadku języków obcych nowożytnych – na poziomie rozszerzonym albo dwujęzycznym.

W przypadku, gdy uczeń/absolwent wybrał na egzaminie maturalnym jako przedmiot dodatkowy język polski, zdawał ten egzamin tylko w części pisemnej (na poziomie rozszerzonym).

W powiecie lęborskim na poziomie podstawowym największa zdawalność była na języku hiszpańskim i wyniosła 100% (przystępowała 1 os.), języku angielskim – 94% oraz na języku niemieckim – 90%. Zdawalność na języku polskim wyniosła 89%, a na matematyce 74%.

W części rozszerzonej najczęściej wybieranym przedmiotem był język angielski, język polski i biologia. W roku ubiegłym najczęściej wybieranym przedmiotem był język polski, język angielski oraz wiedza o społeczeństwie.

Porównanie wyników egzaminu maturalnego w latach 2021-2022 stanowi tabela nr 25. Natomiast wyniki egzaminu maturalnego w szkołach publicznych z terenu powiatu

łęborskiego prezentuje Tabela nr 26 wg danych przedstawionych przez dyrektorów szkół
ponadpodstawowych.

INFORMACJA O STANIE REALIZACJI ZADAŃ OŚWIATOWYCH POWIATU LĘBORSKIEGO ZA ROK SZKOLNY 2021/2022

Tabela nr 25. Porównanie wyników egzaminu maturalnego w latach 2021 – 2022 (sesja majowa).

	Polska 2021	Polska 2022	Woj. pomorskie 2021	Woj. pomorskie 2022	Powiat Lęborski* 2021	Powiat Lęborski* 2022	Wzrost +/-spadek -powiat lęborski (2022 w por. do 2021)
Zdawalność ogólna	74,5%	78,2%	71,5%	76,4%	75,5%	72,3%	-3,2%
Zdawalność w liceach	81,0%	84,0%	78,2%	81,7%	86,9%	80,9%	-6,0%
Zdawalność w technikach	64,0%	69,2%	60,8%	67,9%	66,0%	64,3%	-1,7%
Osoby z prawem do poprawki ogólnie	17,7%	15,5%	19,5%	16,9%	18,6%	21,5%	2,9%
Osoby z prawem do poprawki w liceach	13,2%	11,4%	14,4%	12,6%	11,3%	17,7%	6,4%
Osoby z prawem do poprawki w technikach	24,9%	22,0%	27,6%	23,7%	24,6%	25,1%	0,5%
Osoby bez prawa do poprawki ogólnie	7,8%	6,3%	9,0%	6,7%	6,0%	6,2%	0,2%
Osoby bez prawa do poprawki w liceach	5,8%	4,6%	7,4%	5,7%	1,9%	1,4%	-0,5%
Osoby bez prawa do poprawki w technikach	11,1%	8,8%	11,6%	8,4%	9,4%	10,6%	1,2%

* Dane dotyczą tegorocznych absolwentów ze szkół, dla których Powiat Lęborski jest organem prowadzącym

Zdawalność egzaminu maturalnego w 2022 roku w szkołach, dla których Powiat Lęborski jest organem prowadzącym jest niższa o 4,1% jak w województwie pomorskim oraz o 5,9% niższa niż w kraju.

W porównaniu do roku 2021 zdawalność matur w 2022 w szkołach Powiatu Lęborskiego zmniejszyła się o 3,2%. W liceach ogólnokształcących nastąpił spadek zdawalności o 6 %, natomiast w technikach o 1,7%. W wymienionych szkołach zwiększyła się liczba osób z prawem do poprawki o 2,9 %, natomiast liczba osób bez prawa do poprawki zwiększyła się o 0,2%.

Tabela nr 26. Wyniki egzaminu maturalnego w 2022 r. w szkołach ponadpodstawowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski.

Szkoła	Liczba osób						egzamin Liczba osób, które zdały		maturalny % osób, które zdały egzamin		Liczba osób, które nie zdały egzaminu				SESJA POPRAWKOWA				
	maturzystów: klasa maturalna		absolwentów: rocznik awansacyjny		liczbę osób, które zdały egzamin						sierpniu z możliwością poprawki w		w sierpniu bez możliwości przystąpienia do egzaminu		poprawkowe o		liczbę uczniów, którzy zdali egzamin poprawkowy		ogólna liczebność poprawkowych
	A		A i B	A	B	A					B	A	B	A	B	A	B	A	B
ZSO NR 1	131	130	0	154	130	24	120	22	92,3%	92,2%	10	2	0	0	9	1	6	0	96,10%
ZSO NR 2	92	90	0	98	90	8	58	2	64,4%	61,2%	29	6	3	0	26	4	16	1	78,57%
ZSGZIA	135	135	8	148	127	21	78	7	61,4%	57,4%	34	14	15	0	31	8	13	2	67,57%
ZSMI	101	84	1	95	83	12	54	2	65,1%	58,9%	21	8	8	2	15	4	4	2	65,26%
PCE	54	43	18	44	25	19	19	4	76,0%	52,3%	4	11	2	4	4	10	2	5	68,18%
RAZEM	513	482	27	539	455	84	329	37	72,3%	67,9%	98	41	28	6	85	27	41	10	77,37%

A- tegorocznicy, B- absolwenci z poprzednich lat

Za przystępującą do matury uznaje się każdą osobę, która była obecna na minimum jednym zadeklarowanym egzaminie obowiązkowym.

W zestawieniu nie uwzględnia się osób, które zdały egzamin dojrzałości i przystępują do niego w celu podwyższenia wyniku lub zdają kolejne przedmioty dodatkowe.

Łączna ilość osób przystępujących do matury ze szkół ponadpodstawowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Łęborski wynosiła 539 uczniów. Łącznie na 539 osób przystępujących do matury (absolwenci bieżącego roku i z lat ubiegłych) zdało 329 absolwentów tegorocznych oraz 37 absolwentów z lat ubiegłych /bez egzaminu poprawkowego/. W przypadku absolwentów tegorocznych najwyższy procent zdawalności był w Zespole Szkół Ogólnokształcących nr 1 – 96,92% (uwzględniając egzamin poprawkowy).

Porównując zdawalność egzaminów maturalnych przeprowadzonych w maju 2022 r. wśród tegorocznych uczniów w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Łęborski należy zauważyć, iż wyższą zdawalność w stosunku do roku poprzedniego uzyskali uczniowie Powiatowego Centrum Edukacyjnego im. Eugeniusza Kwiatkowskiego w Łęborku (+16,7%). W przypadku pozostałych szkół nastąpił spadek zdawalności. Największy spadek odnotowali uczniowie Zespołu Szkół Ogólnokształcących nr 2 w Łęborku (-12%) oraz uczniowie Zespołu Szkół Mechaniczno – Informatycznych w Łęborku (-9,4%). W przypadku Zespołu Szkół Ogólnokształcących nr 1 w Łęborku zdawalność spadła o 2,1%, a w przypadku Zespołu Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Łęborku o 0,7%.

W szkołach niepublicznych poziom zdawalności egzaminu maturalnego wyniósł 37%, co stanowi 5% mniej niż w roku ubiegłym. Najwyższy poziom zdawalności (94%) uzyskali uczniowie Społecznego Liceum Ogólnokształcącego w Łęborku. Najniższy % zdawalności był w Liceum Ogólnokształcącym dla Dorosłych w Łęborku i wyniósł 13%

Wyniki egzaminu maturalnego w szkołach niepublicznych z terenu powiatu łęborskiego prezentuje Tabela nr 27.

Tabela nr 27. Wyniki egzaminu maturalnego w szkołach niepublicznych znajdujących się na terenie powiatu łęborskiego.

L.p.	Nazwa szkoły	Liczba uczniów przystępujących do matury	% osób które zdały maturę	liczba osób, które nie zdały matury
SZKOŁY NIEPUBLICZNE				
1	Prywatne Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych w Łęborku	27	15%	23

INFORMACJA O STANIE REALIZACJI ZADAŃ OŚWIATOWYCH POWIATU LĘBORSKIEGO ZA ROK SZKOLNY 2021/2022

3	Zaoczne Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych w Lęborku (PRYMUS)	6	33%	4
4	Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych w Lęborku	15	13%	13
5	Społeczne Liceum Ogólnokształcące w Lęborku	17	94%	1
RAZEM SZKOŁY NIEPUBLICZNE		65	37%	41

Źródło: Dane z Okręgowej Komisji Egzaminacyjnej w Gdańsku

Najwyższy odsetek zdawalności egzaminu maturalnego w 2022 r. w powiatach (maj 2022 r.) w województwie pomorskim należy do Sopotu (95%), Gdyni (84%) oraz powiatu bytowskiego (83%), a najmniejszy do powiatu słupskiego i powiatu gdańskiego (58%).

W 2021 r. najwyższy odsetek zdawalności egzaminu maturalnego w powiatach (maj 2021 r.) w województwie pomorskim należał do Gdyni (80%), a najmniejszy do powiatu gdańskiego (50%). W przypadku Powiatu Lęborskiego nastąpił spadek zdawalności o 2% w porównaniu do roku ubiegłego.

Tabela nr 28. Procent zdających w maju 2022 r., którzy zdali egzamin maturalny w poszczególnych powiatach województwa pomorskiego /wszystkie szkoły publiczne i niepubliczne/.

	Powiat/Miasto	Absolwenci z 2022 r.	
		Liczba zdających	Odsetek sukcesów
1	Sopot	403	95%
2	Gdynia	2489	84%
3	bytowski	440	83%
4	kartuski	773	82%
5	Gdańsk	4273	78%
6	starogardzki	813	77%
7	pucki	363	76%
8	Słupsk	1347	75%
9	kwidzyński	524	75%
10	człuchowski	315	74%
11	malborski	498	73%
12	chojnicki	984	72%
13	wejherowski	1359	72%
14	łęborski	524	68%
15	nowodworski	96	68%
16	sztumski	117	65%

17	tczewski	846	65%
18	kościerski	579	63%
19	gdański	226	58%
20	słupski	67	58%

Źródło: Dane z Okręgowej Komisji Egzaminacyjnej w Gdańsku

EGZAMIN ZAWODOWY

Egzamin składa się z dwóch części:

- **części pisemnej** – 40 zadań zamkniętych zawierających cztery odpowiedzi do wyboru, z których tylko jedna jest prawidłowa; czas trwania 60 minut;
- **części praktycznej na stanowisku egzaminacyjnym** – czas trwania od 120 do 240 minut w zależności od kwalifikacji.

Warunkiem zdania egzaminu jest uzyskanie z:

- części pisemnej – min. 50% punktów możliwych do uzyskania,
- części praktycznej – min. 75% punktów możliwych do uzyskania.

Po zdaniu egzaminu (obu części) zdający otrzymuje w formule 2012 i 2017 świadectwo potwierdzające kwalifikację w zawodzie, a w formule 2019 certyfikat kwalifikacji zawodowej. Po uzyskaniu potwierdzeń wszystkich kwalifikacji wyodrębnionych w danym w zawodzie oraz odpowiedniego poziomu wykształcenia wydawany jest w formule 2012 i 2017 dyplom potwierdzający kwalifikacje zawodowe, a w formule 2019 dyplom zawodowy.

Egzamin potwierdzający kwalifikacje w zawodzie – Formuła 2012 był przeprowadzany dla absolwentów zasadniczych szkół zawodowych, techników i szkół policealnych, którzy rozpoczęli naukę nie wcześniej niż 1 września 2012 r., ale nie później niż 31 sierpnia 2017 r. lub przystępują do egzaminu eksternistycznego potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie na podstawie wniosku o dopuszczenie do egzaminu złożonego nie później niż do 31 stycznia 2019 r.

Do egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie przeprowadzanego zgodnie z przepisami ustawy o systemie oświaty w brzmieniu obowiązującym przed 1 września 2017r. i w oparciu o podstawę programową kształcenia w zawodach mogą przystąpić:

- absolwenci czteroletnich techników, którzy rozpoczęli naukę nie wcześniej niż 1 września 2012 r., ale nie później niż 31 sierpnia 2017 r. i realizowali podstawę programową z 2012 r. – do zakończenia roku szkolnego 2024/2025;
- absolwenci zasadniczych szkół zawodowych, którzy rozpoczęli naukę nie wcześniej niż 1 września 2012 r., ale nie później niż 31 sierpnia 2017 r. i realizowali podstawę programową z 2012 r – do roku zakończenia szkolnego 2024/2025;
- absolwenci szkół policealnych, którzy rozpoczęli naukę nie wcześniej niż 1 września 2012 r., ale nie później niż 31 sierpnia 2017 r. i realizowali podstawę programową z 2012 r – do zakończenia roku szkolnego 2024/2025;
- osoby, które ukończyły kwalifikacyjny kurs zawodowy prowadzony w oparciu o podstawę programową kształcenia w zawodach z 2012 r. – do dnia 31 października 2025 r.;
- osoby dorosłe, które ukończyły praktyczną naukę zawodu dorosłych lub przyuczenia do pracy dorosłych, o których mowa odpowiednio w art. 53c i art. 53d ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2015 r. poz. 149, z późn. zm.), do 31 października 2025 r.

Egzamin potwierdzający kwalifikacje w zawodzie – Formuła 2012 jest przeprowadzany do 31 października 2025 r., także jako egzamin eksternistyczny potwierdzający kwalifikacje w zawodzie dla osób, które ukończyły gimnazjum albo ośmioletnią szkołę podstawową oraz co najmniej dwa lata kształciły się lub pracowały w zawodzie, w którym wyodrębniono daną kwalifikację i złożyły wniosek o dopuszczenie do egzaminu, złożony nie później niż do 31 stycznia 2019 r. Egzamin eksternistyczny potwierdzający kwalifikacje w zawodzie jest przeprowadzany w zawodach, które nie zostały ujęte przez Ministra Edukacji Narodowej w wykazie zawodów, w których nie przeprowadza się egzaminów eksternistycznych.

Egzamin potwierdzający kwalifikacje w zawodzie – Formuła 2017

Do egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie przeprowadzanego zgodnie z przepisami ustawy o systemie oświaty w brzmieniu obowiązującym przed 1 września 2019 r. i w oparciu o podstawę programową kształcenia w zawodach z 2017 r. przystępują:

- absolwenci czteroletniego technikum, którzy realizowali podstawę programową z 2017 roku – do zakończenia roku szkolnego 2026/2027,
- absolwenci branżowej szkoły I stopnia, którzy realizowali podstawę programową z 2017 roku – do zakończenia roku szkolnego 2025/2026,
- absolwenci szkoły policealnej, którzy realizowali podstawę programową z 2017 roku – do zakończenia roku szkolnego 2025/2026,
- osoby, które ukończyły kwalifikacyjny kurs zawodowy prowadzony w oparciu o podstawę programową z 2017 r. – do dnia 31 października 2027 r.,
- osoby spełniające warunki określone w przepisach w sprawie egzaminów eksternistycznych, które w okresie od 31 stycznia 2019 r. do 31 stycznia 2021 r. po raz pierwszy złożyły wniosek o dopuszczenie do egzaminu eksternistycznego potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie z zakresu co najmniej jednej z kwalifikacji wyodrębnionych w danym zawodzie zgodnie z podstawą programową kształcenia w zawodach z 2017 r. oraz

przystępujący do egzaminu eksternistycznego potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie absolwenci branżowej szkoły I stopnia, czteroletniego technikum i szkoły policealnej, w których kształcenie było realizowane zgodnie z podstawą programową z 2017 roku, a także osoby, które ukończyły kwalifikacyjny kurs zawodowy przeprowadzany zgodnie z podstawą programową z 2017 roku, które przystępują do egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie lub jego części po raz trzeci lub kolejny

– do 31 sierpnia 2028 r.

- osoby dorosłe, które ukończyły praktyczną naukę zawodu dorosłych lub przyuczenie do pracy dorosłych, jeżeli program przyuczenia uwzględniał wymagania określone w podstawie programowej kształcenia w zawodach z 2017 r. zgłoszonych przez starostę do okręgowej komisji egzaminacyjnej – do 31 października 2027 r

Egzamin potwierdzający kwalifikacje w zawodzie – Formuła 2019

Z dniem 1 września 2019 r. weszły w życie przepisy wprowadzające egzamin zawodowy, do którego obowiązuje nowa podstawa programowa kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego z 16 maja 2019 r.

Najważniejsze zmiany w formule 2019 egzaminu w odniesieniu do egzaminów przeprowadzanych w formułach 2012 i 2017 to:

- inne podstawy programowe, a tym samym inne kwalifikacje oraz zawody, w których przeprowadzany jest egzamin,
- obowiązkowość egzaminu dla uczniów i słuchaczy – nieprzystąpienie do egzaminu skutkuje nieotrzymaniem świadectwa ukończenia danego roku szkolnego lub semestru,
- część pisemna egzaminu przeprowadzana wyłącznie przy komputerze, za wyjątkiem osób wnioskujących o dostosowanie warunków przeprowadzania egzaminu,
- jawność zadań w części praktycznej egzaminu we wskazanych kwalifikacjach.

W szkołach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski egzamin w formule 2012 przeprowadzany był tylko dla absolwentów kształcących się w tej formule z lat poprzednich.

Tabela nr 29. Zdawalność egzaminów zawodowych w roku szkolnym 2021/2022 - FORMUŁA 2012 - osoby poprawiające wynik egzaminu.

	Zawód	Symbol kwalifikacji	Nazwa kwalifikacji	Sesja	Liczba osób uprawnionych	Liczba zgłoszonych	Liczba zdających	Liczba osób, które zdały egzamin	Zdawalność (w %)
Technikum nr 3	k Technik	AU.60	Wykonywanie badań analitycznych	Zima 2022	1	1	1	0	0,00%

Źródło: Dane ze szkół.

Do egzaminu poprawkowego w formule 2012 w roku szkolnym 2021/2022 przystąpił 1 uczeń Technikum nr 3 (ZSGŻiA) w sesji zimowej. Uczeń nie zdał egzaminu.

Tabela nr 30. Zdawalność egzaminów zawodowych w roku szkolnym 2021/2022 FORMUŁA 2017 - przystępujący pierwszy raz do egzaminu.

	Zawód	Symbol kwalifikacji	Nazwa kwalifikacji	Sesja	Liczba osób uprawniających	Liczba zgłoszonych	Liczba zdających	Liczba osób, które zdały egzamin	Średnia (%)
Technikum nr 2	Technik logistyk	AU.32	Organizacja transportu	Zima 2022	45	45	44	34	77,27%
	Technik handlowiec	BD.30	Organizacja i kontrola robót budowlanych oraz sporządzania kosztorysów	Zima 2022	9	9	9	6	66,67%
Technikum nr 3	Technik handlowiec	AU.25	Prowadzenie działalności handlowej	Zima 2022	13	13	13	7	53,85%
	Technik reklamy	AU.30	Organizacja i prowadzenie kampanii reklamowej	Zima 2022	25	25	25	20	80,00%
	Technik ekonomicista	AU.36	Prowadzenie rachunkowości	Zima 2022	28	28	28	25	89,29%
	Technik analityk	AU.60	Wykonywanie badań analitycznych	Zima 2022	12	12	12	11	91,67%
	Technik hotelarski	TG.13	Obsługa gości w obiekcie świadczącym usługi hotelarskie	Zima 2022	13	13	13	11	84,62%
	Technik usług gastronomicznych	TG.16	Organizacja żywienia i usług gastronomicznych	Zima 2022	28	28	28	25	89,29%

Technikum m nr4		TG.17	Organizacja i nadzorowanie produkcji wyrobów spożywczych	Zima 2022	16	16	16	11	68,75%
	Technik	MG.44	Organizacja i nadzorowanie procesów produkcji maszyn i urządzeń	Zima 2022	12	12	11	9	81,82%
	Technik	EE.26	maszyn, urządzeń i instalacji elektrycznych	Zima 2022	18	18	16	7	43,75%
		EE.21	Eksploracja i programowanie urządzeń i systemów mechatronicznych	Zima 2022	15	15	15	15	100,00%
	Technik		Programowanie, tworzenie i administrowanie internetowymi i bazami danych	Zima					

Źródło: Dane ze szkół.

W Powiatowym Centrum Edukacyjnym w Lęborku wyższą zdawalność uzyskali uczniowie w zawodzie technik logistyk w kwalifikacji *AU.32 Organizacja transportu* – 77,27%. Nieco niższą zdawalność uzyskali uczniowie w zawodzie technik budownictwa w kwalifikacji *BD.30 Organizacja i kontrola robót budowlanych oraz sporządzania kosztorysów* uzyskując 66,67% pozytywnych wyników.

W Zespole Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Lęborku najwyższą zdawalność uzyskali uczniowie w zawodzie technik analityk w kwalifikacji *AU.60 Wykonywanie badań analitycznych* (91,67%) oraz uczniowie w zawodzie technik ekonomista w kwalifikacji *AU.36*

Prowadzenie rachunkowości (89,29%) i uczniowie w zawodzie technik żywienia i usług gastronomicznych w kwalifikacji TG.16 Organizacja żywienia i usług gastronomicznych (89,29%). Najniższa zdawalność w Zespole Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Lęborku była w zawodzie technik handlowiec w kwalifikacji AU.25 Prowadzenie działalności handlowej (53,85%).

W Zespole Szkół Mechaniczno - Informatycznych najwyższą zdawalność osiągnęli uczniowie w zawodzie technik mechatronik w kwalifikacji EE.21 Eksploatacja i programowanie urządzeń i systemów mechatronicznych (100%). Najniższa zdawalność w Zespole Szkół Mechaniczno - Informatycznych w Lęborku była w zawodzie technik elektryk w kwalifikacji EE.26 Eksploatacja maszyn, urządzeń i instalacji elektrycznych (43,75%).

Tabela nr 31. Zdawalność egzaminów zawodowych w roku szkolnym 2021/2022 FORMUŁA 2017 - osoby poprawiające wynik egzaminu.

Szkoła	Zawód	Symbol kwalifikacji	Nazwa kwalifikacji	Sesja	Liczba osób			Liczba osób, które zdały egzamin	Zdawalność (w %)
					uprawnionych	zgłoszonych	zdających		
Technikum nr 2	logisty Technik k	AU.32	Organizacja transportu	Lato 2022	11	11	3	0	0,00%
	Technik budownictwa	BD.30	Organizacja i kontrola robót budowlanych oraz sporządzania kosztorysów	Lato 2022	5	5	2	0	0,00%
Technikum nr 3	Technik handlowiec	AU.25	Prowadzenie działalności handlowej	Lato 2022	6	6	2	2	100,00%
	Technik organizacji reklamy	AU.29	Sprzedaż produktów i usług reklamowych	Zima 2022	3	3	3	3	100,00%
		AU.30	Organizacja i prowadzenie kampanii reklamowej	Lato 2022	5	4	3	2	67,67 %

INFORMACJA O STANIE REALIZACJI ZADAŃ OŚWIATOWYCH POWIATU ŁĘBORSKIEGO ZA ROK SZKOLNY 2021/2022

	Technik ekonomista	AU.36	Prowadzenie rachunkowości	Lato 2022	3	3	2	2	100,00%
	Technik analityk	AU.60	Wykonywanie badań analitycznych	Zima 2022	1	1	1	0	0,00%
				Lato 2022	2	1	1	1	100,00%
	Technik hotelarstwa	TG.13	Obsługa gości w obiekcie świadczącym usługi hotelarskie	Lato 2022	1	0	0	0	0,00%
			TG.07	Sporządzanie potraw i napojów	Zima 2022	5	5	5	4
TG.16			Organizacja żywienia i usług gastronomicznych	Lato 2022	3	2	0	0	0,00%
Technik mechatroniki	Technik mechatroniki	EE.02	Montaż, uruchamianie i konserwacja urządzeń i systemów mechatronicznych	Zima 2022	1	1	1	1	100,00%
		EE.08	Montaż i eksploatacja systemów komputerowych, urządzeń peryferyjnych i sieci	Zima 2022	11	11	11	11	100,00%
		MG.17	Montaż i obsługa maszyn i urządzeń	Zima 2022	2	2	2	1	50,00%

Źródło: Dane ze szkół.

Uprawnionych do egzaminów poprawkowych w formule 2017 w roku szkolnym 2021/2022 w obu sesjach było 59 uczniów, do egzaminu zgłosiło się 36 uczniów, z czego 27 uczniów przystąpiło do egzaminów. Zdawalność egzaminów poprawkowych wyniosła 75%.

Tabela nr 32. Zdawalność egzaminów zawodowych w roku szkolnym 2021/2022 - FORMUŁA 2019 - przystępujący pierwszy raz do egzaminu - oddziały po szkole podstawowej.

Szkoła	Zawód	Symbol kwalifikacji	Nazwa kwalifikacji	Sesja	Liczba osób uprawnionych	Liczba zgłoszonych	Liczba zdających	Liczba osób, które zdały egzamin	Zdawalność (w%)
Technikum nr 3	Technik analityk	CHM.03	Przygotowywanie sprzętu, odczynników chemicznych i próbek do badań analitycznych	Lato 2022	18	18	18	13	72,22%
	Technik ekonomista	EKA.04	Prowadzenie dokumentacji w jednostce organizacyjnej	Lato 2022	33	33	33	27	81,82%
	Technik handlowy	HAN.01	Prowadzenie sprzedaży	Zima 2022	16	16	16	15	93,75%
	Technik żywienia i usług gastronomicznych	HGT.02	Przygotowanie i wydawanie dań	Zima 2022	27	27	27	26	96,30%
	Technik hotelarstwa	HGT.03	Obsługa gości w obiekcie świadczącym usługi hotelarskie	Lato 2022	29	29	28	25	89,29%
	Technik reklamy	PGF.07	Wykonywanie przekazu reklamowego	Zima 2022	32	32	32	15	46,88%
	Technik technologii żywności	SPC.01	Produkcja wyrobów cukierniczych	Zima 2022	13	13	13	12	92,31%
Branżowa Szkoła Stropian 2	Stolarz	DRM.04	Wytwarzanie wyrobów z drewna i materiałów drewnopochodnych	Lato 2022	7	7	7	5	71,43%

INFORMACJA O STANIE REALIZACJI ZADAŃ OŚWIATOWYCH POWIATU LĘBORSKIEGO ZA ROK SZKOLNY 2021/2022

	Montażowy	BUD.11	Wykonywanie robót montażowych, okładzinowych i wykończeniowych	Lato 2022	10	11	10	8	80,00%
		Sprzedawca HAN.01	Prowadzenie sprzedaży	Lato 2022	15	15	15	11	73,33%
		Kucharz HGT.02	Przygotowywanie i wydawanie dań	Lato 2022	4	4	4	4	100,00%
Technik mistrz	logisty k m n k budow nic wa	BUD.01	konstrukcyjno- Wykonywanie, kontrolowanie robót budowlanych	2022 Lato Lato	16	16	16	16	100,00%
		Technik SPL.01	Obsługa magazynów	2022	41	41	40	34	85,00%
Brak kwalifikacji nr 1		Elektryk ELE.01	Montaż i obsługa maszyn i urządzeń elektrycznych	Lato 2022	17	17	17	4	23,53%

Technikum nr 4	Ślusarz	MEC.08	Wykonywanie i naprawa elementów maszyn, urządzeń i narzędzi	Lato 2022	13	13	13	9	69,23%
	Technik mechaniczny	MEC.03	Montaż i obsługa maszyn i urządzeń	Lato 2022	27	27	27	25	92,59%
	Elektronik	ELM.02	Montaż oraz instalowanie układów i urządzeń elektronicznych	Lato 2022	32	32	32	22	68,75%
		INF.03	Tworzenie i administrowanie stronami i aplikacjami internetowymi oraz bazami danych	Lato 2022	19	19	19	14	73,68%
		ELM.03	Montaż, uruchamianie i konserwacja urządzeń i systemów mechatronicznych	Lato 2022	34	34	34	34	100,00%
	Technik informatyk	INF.02	Administracja i eksploatacja systemów komputerowych, urządzeń peryferyjnych i lokalnych sieci komputerowych	Lato 2022	110	110	106	95	89,62%

INFORMACJA O STANIE REALIZACJI ZADAŃ OŚWIATOWYCH POWIATU LĘBORSKIEGO ZA
ROK SZKOLNY 2021/2022

	Technik elektryk	ELE.02	Montaż, uruchamianie i konserwacja instalacji, maszyn i urządzeń elektrycznych	Lato 2022	31	31	31	26	83,87%
--	------------------	--------	--	-----------	----	----	----	----	--------

Źródło: Dane ze szkół.

W Technikum nr 3 wchodzącym w skład Zespołu Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Lęborku najwyższą zdawalność osiągnęli uczniowie w zawodzie technik żywienia i usług gastronomicznych w kwalifikacji *HGT.02 Przygotowanie i wydawanie dań* – 96,30%, w zawodzie technik handlowiec w kwalifikacji *HAN.01 Prowadzenie sprzedaży* – 93,75% oraz w zawodzie technik technologii żywności w kwalifikacji *SPC.01 Produkcja wyrobów cukierniczych* – 92,31%. Wszystkie powyższe egzaminy zdawane były w sesji zimowej. Najniższy wynik uzyskali uczniowie w zawodzie technik reklamy zdając egzamin z kwalifikacji *PGF.07 Wykonanie przekazu reklamowego* w sesji zimowej – 46,88%.

W Branżowej Szkole I Stopnia nr 2 wchodzącej w skład Powiatowego Centrum Edukacyjnego im. Eugeniusza Kwiatkowskiego w Lęborku 100% zdawalność uzyskali uczniowie w zawodzie kucharz w sesji letniej w kwalifikacji *HGT.02 Przygotowanie i wydawanie dań*. Najniższą zdawalność – 71,43% - uzyskali uczniowie w zawodzie stolarz w kwalifikacji *DRM.04 Wytwarzanie wyrobów z drewna i materiałów drewnopochodnych* zdając egzamin w sesji letniej. W przypadku Technikum nr 2 wchodzącego w skład Powiatowego Centrum Edukacyjnego im. Eugeniusza Kwiatkowskiego w Lęborku do egzaminu podchodzili uczniowie w dwóch zawodach tj. technik logistyk oraz technik budownictwa. Oba egzaminy zdawane były w sesji letniej. W zawodzie technik budownictwa w kwalifikacji *BUD.01 Wykonywanie, kontrolowanie robót konstrukcyjno – budowlanych* uczniowie uzyskali 100% zdawalność, natomiast w zawodzie technik logistyk w kwalifikacji *SPL.01 Obsługa magazynów* zdawalność wyniosła 85%.

W Branżowej Szkole I Stopnia nr 1 wchodzącej w skład Zespołu Szkół Mechaniczno – Informatycznych w Lęborku zdawalność w zawodzie ślusarz w kwalifikacji *MEC.08 Wykonywanie i naprawa elementów maszyn, urządzeń i narzędzi* wyniosła 69,23% natomiast w zawodzie elektromechanik w kwalifikacji *ELE.01 Montaż i obsługa maszyn i urządzeń*

elektrycznych zdawalność wyniosła 23,53%. W przypadku Technikum nr 4 wchodzącego w skład powyższego Zespołu najwyższą 100% zdawalność osiągnęli uczniowie w zawodzie technik mechatronik w kwalifikacji *ELM.03 Montaż, uruchamianie i konserwacja urządzeń i systemów mechatronicznych*. Najniższa zdawalność była wśród uczniów zdających egzamin w zawodzie technik elektronik w kwalifikacji *ELM.02 Montaż oraz instalowanie układów i urządzeń elektronicznych* i wyniosła 68,75%.

Tabela nr 33. Zdawalność egzaminów zawodowych w roku szkolnym 2021/2022 - FORMUŁA 2019 - osoby poprawiające wynik egzaminu – oddziały po szkole podstawowej.

Szkoła	Zawód	Symbol kwalifikacji	Nazwa kwalifikacji	Sesja	Liczba osób		Liczba zdających	Liczba osób, które zdały egzamin	Zdawalność	(w %)
					uprawnionych	zgłoszonych				
Technikum nr3	Technik analityk	CHM.03	Przygotowanie sprzętu, chemicznych i próbek do badań analitycznych	Zima 2022	4	4	4	1	25,00%	33,00%
				Lato 2022						
	Technik ekonomista	EKA.04	Prowadzenie dokumentacji w jednostce	Zima 2022	4	4	4	3	75,00%	29,00%
				Lato 2022						
	Technik hotelarstwa	HGT.02	Przygotowanie i wydawanie dań	Lato 2022	1	1	0	0	0,00%	
Technik reklamy	HGT.03	Obsługa gości w obiekcie świadczącym usługi hotelarskie	Zima 2022	2	2	2	2	100,00%		
	PGF.07	Wykonywanie przekazu reklamowego	Lato 2022	17	17	17	8	47,00%		

Zródło: Dane ze szkół.

Uprawnionych do egzaminów poprawkowych w formule 2019 z oddziałów po szkole podstawowej w roku szkolnym 2021/2022 w obu sesjach było 38 uczniów, do egzaminu zgłosiło się 37 uczniów, z czego 17 uczniów przystąpiło do egzaminów. Zdawalność egzaminów poprawkowych wyniosła 45,94%.

**Tabela nr 34. Zdawalność egzaminów zawodowych w roku szkolnym 2021/2022 -
FORMUŁA 2019 - przystępujący pierwszy raz do egzaminu - oddziały po gimnazjum.**

Szkoła	Zawód Symbol	Nazwa kwalifikacji	Sesja	Liczba osób uprawnionych	Liczba zgłoszonych	Liczba zdających	Liczba osób, które zdały egzamin	Zdawalność (w %)
Technikum nr 3	Technik handlowy HAN.01	Prowadzenie sprzedaży	Zima 2022	9	9	9	8	88,89%
	Technik reklamy PGF.07	Wykonywanie przekazu reklamowego	Zima 2022	14	14	14	8	57,14%
	Technik żywienia i usług gastronomicznych HGT.02	Przygotowywanie i wydawanie dań	Zima 2022	30	30	30	28	93,33%
	Technik żywności SPC.01	Produkcja wyrobów cukierniczych	Lato 2022	17	17	17	16	94,12%
Technikum nr 2	Technik drewno-techniczny DRM.04	Wytwarzanie wyrobów z drewna i materiałów drewnopochodnych	Lato 2022	6	7	6	6	100,00%
	Technik budowlany BUD.11	Wykonywanie robót montażowych, okładzinowych i wykończeniowych	Lato 2022	9	11	9	7	77,78%
	Przedstawiciel handlowy HAN.01	Prowadzenie sprzedaży	Lato 2022	15	17	15	14	93,33%

Technik umr2	Kucharz	HGT.02	Przygotowywanie i wydawanie dań	Lato 2022	1	1	1	1	100,00%
		ELE.10	Obsługa Wykonywanie kontrolowanie robót konstrukcyjno-budowlanych	Zima Zima 2022	12	12	12	8	66,67%
	Technik	SPL.01	magazynów	2022	46	46	46	41	89,13%

Zródło: Dane ze szkół.

W Technikum nr 3 wchodzącym w skład Zespołu Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Lęborku najwyższą zdawalność osiągnęli uczniowie w zawodzie technik technologii żywności w kwalifikacji *SPC.01 Produkcja wyrobów cukierniczych* – 94,12%. Najniższy wynik uzyskali podobnie jak w przypadku egzaminów w oddziałach po szkole podstawowej uczniowie w zawodzie technik reklamy zdając egzamin z kwalifikacji *PGF.07 Wykonanie przekazu reklamowego w sesji zimowej* – 57,14%.

W Branżowej Szkole I Stopnia nr 2 wchodzącej w skład Powiatowego Centrum Edukacyjnego im. Eugeniusza Kwiatkowskiego w Lęborku 100% zdawalność uzyskali uczniowie w zawodzie kucharz w kwalifikacji *HGT.02 Przygotowanie i wydawanie dań* oraz uczniowie w zawodzie stolarz w kwalifikacji *DRM.04 Wytwarzanie wyrobów z drewna i materiałów drewnopochodnych*. Najniższa zdawalność była natomiast w zawodzie monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie w kwalifikacji *BUD.11 Wykonywanie robót montażowych, okładzinowych i wykończeniowych* – 77,78%. W przypadku Technikum nr 2 wchodzącego w skład Powiatowego Centrum Edukacyjnego im. Eugeniusza Kwiatkowskiego w Lęborku uczniowie w zawodzie technik logistyk w kwalifikacji *SPL.01 Obsługa magazynów*

uzyskali zdawalność 89,13% natomiast zdawalność w zawodzie technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej w kwalifikacji *ELE.10 Wykonywanie kontrolowanie robót konstrukcyjno-budowlanych* wyniosła 66,67%.

Tabela nr 35. Zdawalność egzaminów zawodowych w roku szkolnym 2021/2022 - FORMUŁA 2019 – osoby poprawiające wynik egzaminu - oddziały po gimnazjum.

Szkoła	Zawód	Symbol kwalifikacji	Nazwa kwalifikacji	Sesja	Liczba osób uprawnionych	Liczba egzaminowanych	Liczba zdających	Liczba osób, które zdały egzamin	Zdawalność (w%)
nr 3 Technikum	Technik analityk	CHM.03	Przygotowywanie sprzętu, odczynników chemicznych i próbek do badań analitycznych	Zima 2022	9	9	9	4	44,44%
				Lato 2022	5	5	5	2	40,00%
	Technik ekonomista	EKA.04	Prowadzenie dokumentacji w jednostce organizacyjnej	Zima 2022	3	3	3	1	33,33%
	Technik żywienia i usług gastronomicznych	HGT.02	Przygotowywanie i wydawanie dań	Lato 2022	2	2	2	1	50,00%
	Technik hotelarstwa	HGT.03	Obsługa gości w obiekcie świadczącym usługi hotelarskie	Zima 2022	1	1	1	1	100,00%
	Technik reklamy	PGF.07	Wykonywanie przekazu reklamowego	Lato 2022	5	5	5	3	60,00%

Technikum nr 2	Technik logistyk	SPL.01	Obsługa magazynów	Lato 2022	11	11	3	0	0,00%
	Technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej	ELE.10	Wykonywanie kontrolowanie robót konstrukcyjno-budowlanych	Lato 2022	3	3	3	2	66,67%

Źródło: Dane ze szkół.

Uprawnionych do egzaminów poprawkowych w formule 2019 z oddziałów po gimnazjum w roku szkolnym 2021/2022 w obu sesjach było 39 uczniów, do egzaminu zgłosiło się 31 uczniów, z czego 14 uczniów przystąpiło do egzaminów. Zdawalność egzaminów poprawkowych wyniosła 45,16%.

H. LOSY ABSOLWENTÓW ROKU SZKOLNEGO 2021/2022 POWIATU LĘBORSKIEGO.

1. Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 1, Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 2 w Lęborku

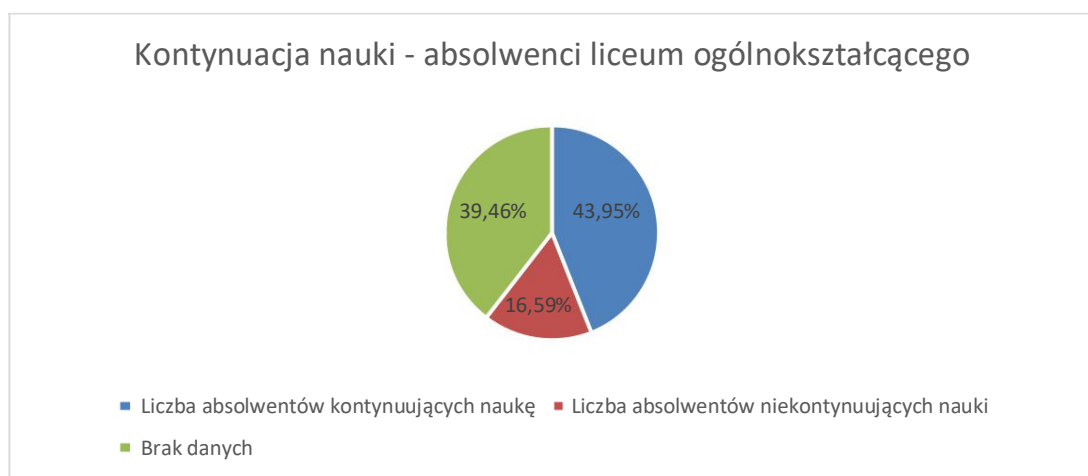
Raport opracowany został w oparciu o dane o 223 absolwentach, co stanowi 100% uczniów, którzy ukończyli naukę w powyższych szkołach w 2022 r. Nie udało się dotrzeć do 88 absolwentów, tj. 39,46%.

Tabela nr 36. Losy absolwentów ZSO nr 1, ZSO nr 2- kontynuacja nauki.

	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów kontynuujących naukę	Liczba absolwentów niekontynuujących nauki	Brak danych
Rok szkolny 2021/2022	223	98	37	88

Źródło: Dane ze szkół.

Wykres nr 2. Losy absolwentów ZSO nr 1, ZSO nr 2- kontynuacja nauki.



Absolwenci liceum ogólnokształcącego w większości zdecydowali się na kontynuację nauki – 43,95%. W porównaniu do roku szkolnego 2020/2021 nastąpił spadek ilości absolwentów kontynuujących naukę o 16,7%

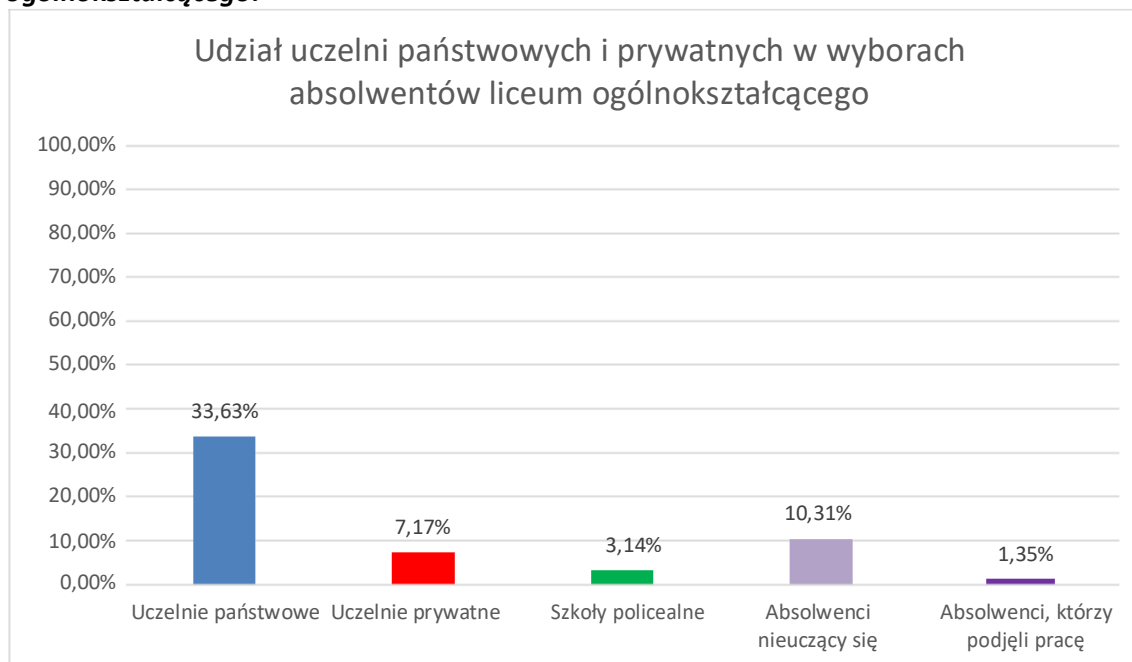
Tabela nr 37. Udział uczelni państwowych i prywatnych w wyborach absolwentów liceum ogólnokształcącego.

	Rodzaje uczelni			Absolwenci nieuczący się	Absolwenci, którzy podjęli pracę
	Uczelnie państwowe	Uczelnie prywatne	Szkoły policealne		
Rok szkolny 2021/22	75	16	7	23	3

Źródło: Dane ze szkół.

*dane uwzględniają tylko absolwentów ZSO nr 1 w Lęborku, w przypadku absolwentów ZSO nr 2 w Lęborku - brak danych.

Wykres nr 3. Udział uczelni państwowych i prywatnych w wyborach absolwentów liceum ogólnokształcącego.



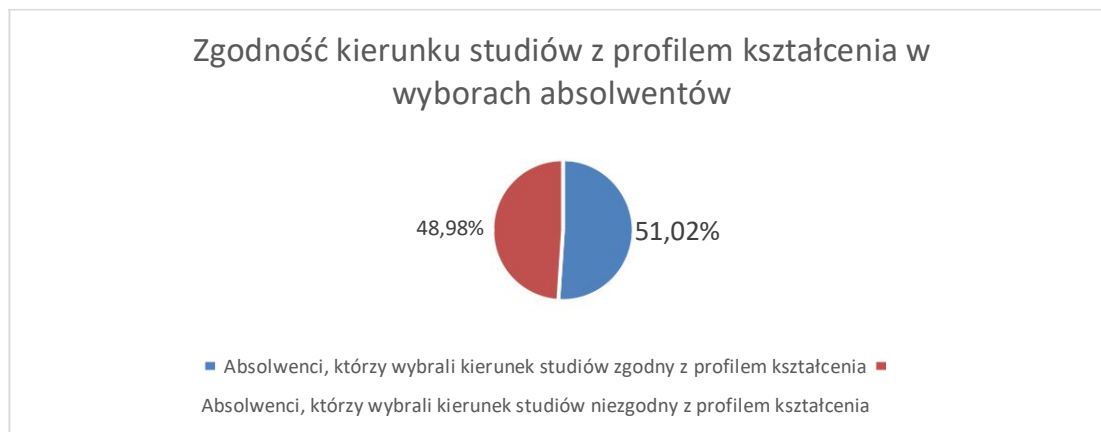
Podobnie jak w latach ubiegłych absolwenci kontynuujący naukę w większości zdecydowali się na uczelnie państwowe (34,53% wszystkich absolwentów), w drugiej kolejności były to uczelnie prywatne (7,62% ogółu). Najczęściej wybieranymi uczelniami były: Uniwersytet Gdański, Politechnika Gdańska, Wyższa Szkoła Administracji i Biznesu w Gdyni.

Tabela nr 38. Zgodność kierunków studiów z profilem kształcenia w wyborach absolwentów liceum ogólnokształcącego.

	Liczba absolwentów kontynuujących naukę na uczelniach	Absolwenci, którzy wybrali kierunek studiów zgodny z profilem kształcenia	Absolwenci, którzy wybrali kierunek studiów niezgodny z profilem kształcenia
Rok szkolny 2021/22	98	50	448

Źródło: Dane ze szkół.

Wykres nr 4. Zgodność kierunków studiów z profilem kształcenia w wyborach absolwentów liceum ogólnokształcącego.



Absolwenci liceum ogólnokształcącego kontynuując naukę w większości wybrali kierunek studiów zgodny z profilem kształcenia (51,02%), podobnie jak w roku ubiegłym, gdzie absolwenci, którzy wybrali kierunek studiów zgodny z profilem kształcenia stanowili 75,57%.

2. Powiatowe Centrum Edukacyjne, Zespół Szkół Mechaniczno- Informatycznych, Zespół Szkół Gospodarki Żywności i Agrobiznesu w Lęborku.

Raport opracowany został w oparciu o dane o 669 absolwentach, z czego 410 to absolwenci techników i 259 szkoły branżowej I stopnia, którzy ukończyli naukę w powyższych szkołach w 2022 r.

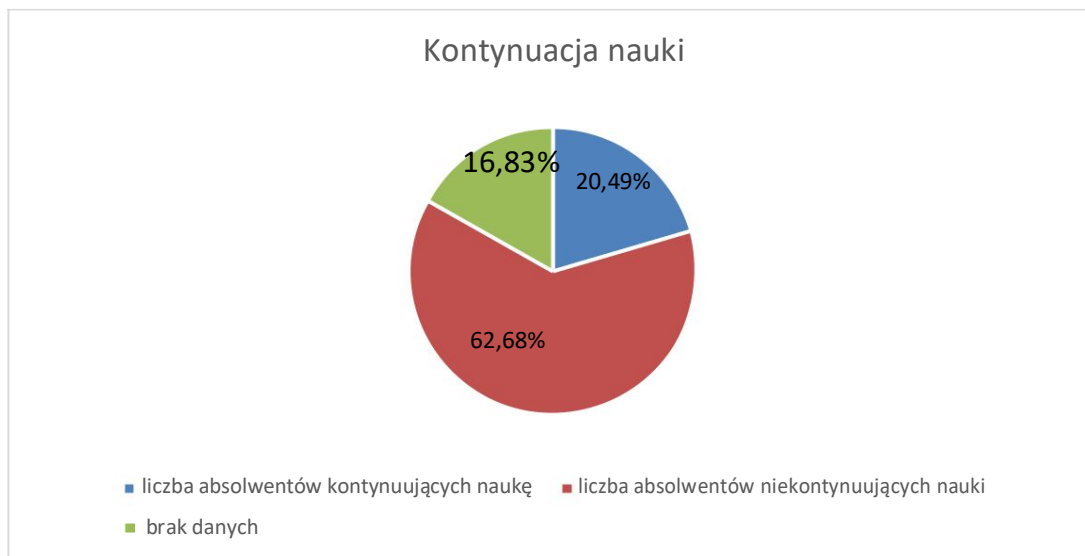
TECHNIKUM

Tabela nr 39. Losy absolwentów ZSGŻiA, ZSMI oraz PCE- kontynuacja nauki.

	liczba absolwentów	liczba absolwentów kontynuujących naukę	liczba absolwentów niekontynuujących nauki	brak danych
Rok szkolny 2021/2022	410	84	257	69

Źródło: Dane ze szkół.

Wykres nr 5. Losy absolwentów ZSGŻiA, ZSMI oraz PCE- kontynuacja nauki.



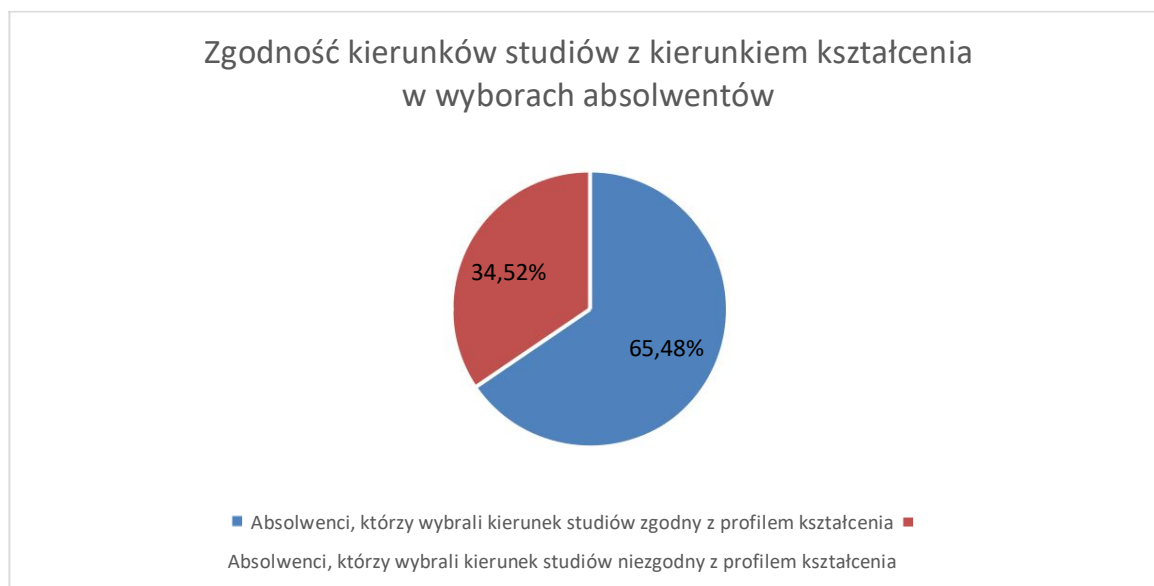
Na kontynuację nauki zdecydowało się 20,49% absolwentów techników i jest to o 18,19% mniej niż w roku ubiegłym. Liczba absolwentów niekontynuujących nauki stanowi 62,68% i jest większa niż w roku ubiegłym o 1,36%.

Tabela nr 40. Zgodność kierunków studiów z profilem kształcenia w wyborach absolwentów technikum.

	Liczba absolwentów kontynuujących naukę	Absolwenci, którzy wybrali kierunek studiów zgodny z profilem kształcenia	Absolwenci, którzy wybrali kierunek studiów niezgodny z profilem kształcenia
Rok szkolny 2021/2022	84	55	29

Źródło: Dane ze szkół.

Wykres nr 6. Zgodność kierunków studiów z profilem kształcenia w wyborach absolwentów technikum.



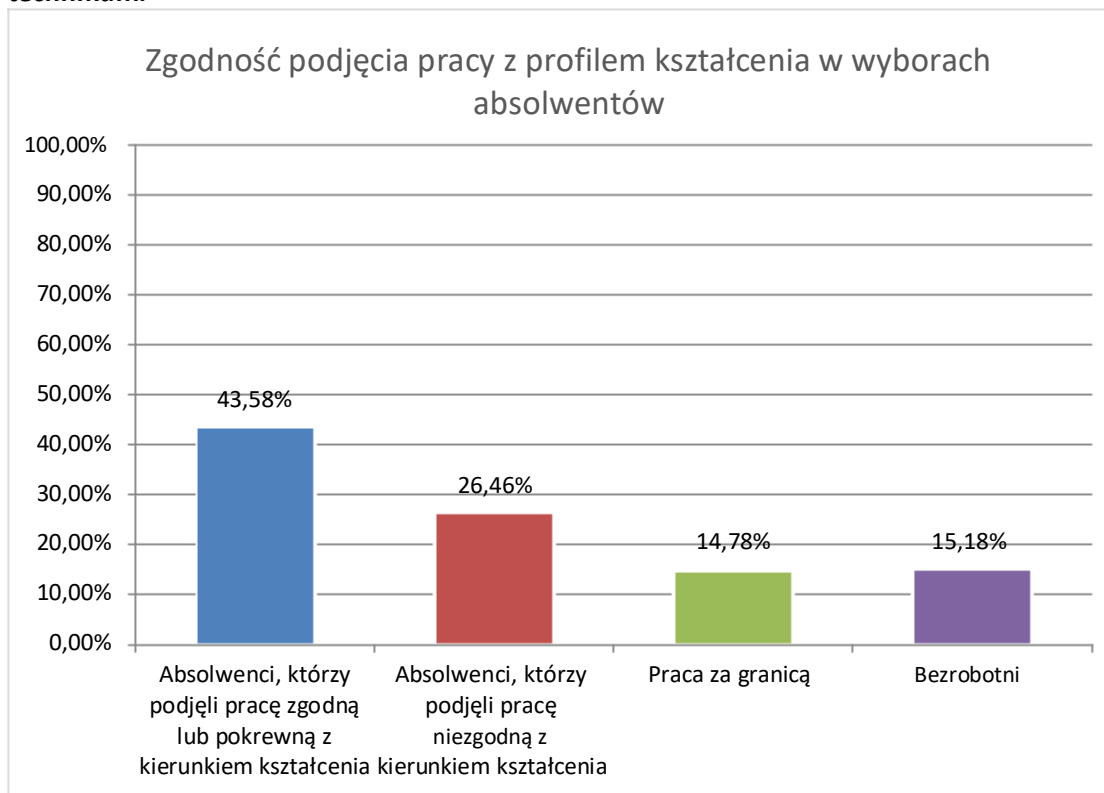
Wśród absolwentów technikum 65,48% wybrało kierunek kształcenia zgodny z profilem kształcenia, a w przypadku 34,52% wybrany kierunek studiów był niezgodny z profilem dotychczasowego kształcenia. W porównaniu do roku ubiegłego na kierunek studiów zgodny z profilem dotychczasowego kształcenia zdecydowało się 2,99% mniej absolwentów. Jednocześnie procent absolwentów, którzy wybrali kierunek kształcenia niezgodny z profilem kształcenia wzrósł o 2,99%.

Tabela nr 41. Zgodność podjęcia pracy z profilem kształcenia w wyborach absolwentów technikum.

	Absolwenci, którzy podjęli pracę zgodną lub pokrewną z kierunkiem kształcenia	Absolwenci, którzy podjęli pracę niezgodną z kierunkiem kształcenia	Praca za granicą	Bezrobotni
Rok szkolny 2021/2022	112	68	38	39

Źródło: Dane ze szkół.

Wykres nr 7. Zgodność podjęcia pracy z profilem kształcenia w wyborach absolwentów technikum.



Absolwenci techników, którzy podjęli pracę zgodną lub pokrewną z kierunkiem kształcenia stanowią 43,58% wszystkich absolwentów techników, a absolwenci, którzy podjęli pracę niezgodną z dotychczasowym kierunkiem kształcenia to 26,46%. Na pracę za granicą zdecydowało się 14,78% absolwentów, bezrobotni stanowią 15,18% wszystkich absolwentów. W porównaniu do roku poprzedniego zwiększył się procent absolwentów, którzy podjęli pracę zgodną lub pokrewną z kierunkiem kształcenia (11,52%), procent absolwentów, którzy podjęli pracę niezgodną z dotychczasowym kierunkiem kształcenia (0,33%) oraz procent absolwentów, którzy zdecydowali się na pracę za granicą (5,02%). Zmniejszył się natomiast procent absolwentów bezrobotnych o 1,2%.

Tabela nr 42. Absolwenci technikum wiążący swoją przyszłość ze służbami mundurowymi.

	Liczba absolwentów wiążących swoją przyszłość ze służbami mundurowymi	Wiążą swoją przyszłość ze służbami mundurowymi			
		Wojskiem	Policją	Strażą pożarną	Strażą graniczną
Rok szkolny 2021/2022	47	34	5	1	7

Źródło: Dane ze szkół.

Czterdziestu siedmiu absolwentów techników wiąże swoją przyszłość ze służbami mundurowymi, z czego 34 osób z wojskiem, 5 osób z policją, 1 osoba ze strażą pożarną oraz 7 osób ze strażą graniczną. W porównaniu do roku poprzedniego 3 absolwentów mniej planuje związać swoją przyszłość ze służbami mundurowymi. Większym zainteresowaniem cieszyła się praca w policji (o 1 os.) i straży granicznej (o 1 os.) natomiast mniej absolwentów planowało podjąć pracę w wojsku (o 2 os.), straży pożarnej (o 1 os.).

BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA

Tabela nr 43. Kontynuacja nauki absolwentów branżowej szkoły I stopnia.

	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów kontynuujących naukę	Liczba absolwentów niekontynuujących nauki	Brak danych
Rok szkolny 2021/2022	259	77	163	19

Źródło: Dane ze szkół.

Wykres nr 8. Kontynuacja nauki absolwentów branżowej szkoły I stopnia.



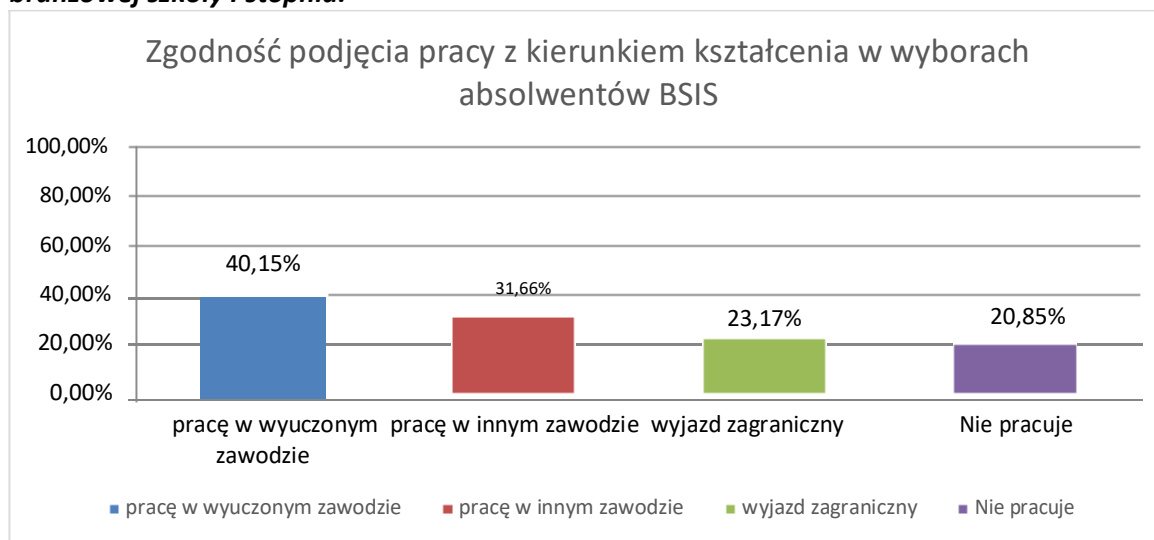
Na kontynuację nauki zdecydowało się 77 absolwentów branżowych szkół I stopnia, co stanowi 29,73% wszystkich absolwentów, 163 osób nie kontynuuje nauki. Brak danych dotyczy 19 absolwentów. W porównaniu do roku poprzedniego zwiększył się procent absolwentów kontynuujących naukę o 4,63%.

Tabela nr 44. Zgodność podjęcia pracy z profilem kształcenia w wyborach absolwentów branżowej szkoły I stopnia.

Rok szkolny 2021/2022	Absolwenci, którzy podjęli			
	pracę w wyuczonym zawodzie	pracę w innym zawodzie	wyjazd zagraniczny	Nie pracuje
	104	82	60	54

Źródło: Dane ze szkół.

Wykres nr 9. Zgodność podjęcia pracy z profilem kształcenia w wyborach absolwentów branżowej szkoły I stopnia.



Pracę w wyuczonym zawodzie podjęło 40,15% absolwentów branżowych szkół I stopnia, natomiast pracę w innym zawodzie podjęło 31,66% absolwentów. Na wyjazd zagraniczny zdecydowało się 23,17% absolwentów, bez pracy pozostało 20,85% absolwentów.

W porównaniu do roku szkolnego 2020/2021 zwiększył się procent absolwentów, którzy zdecydowali się na wyjazd zagraniczny o 0,04% oraz absolwentów niepracujących o 9,66%. Zmniejszył się procent absolwentów, którzy podjęli pracę w wyuczonym zawodzie o 5,37% oraz absolwentów, którzy podjęli pracę w innym zawodzie (o 4,16%).

3. Specjalny Ośrodek Szkolno – Wychowawczy

Tabela nr 45. Losy absolwentów Branżowej Szkoły Specjalnej I Stopnia nr 4 w Lęborku.

Liczba absolwentów	Płeć - K	Płeć - M	Podjęcie pracy	Zarejestrowany w PUP
4	2	2	3	1

Źródło: Dane ze szkół.

Spośród 4 absolwentów Branżowej Szkoły Specjalnej I Stopnia nr 4 w Lęborku 3 uczniów podjęło pracę, a 1 zarejestrowany jest w Powiatowym Urzędzie Pracy.

Tabela nr 46. Losy absolwentów Szkoły Specjalnej Przystosabiającej do Pracy w Lęborku.

Liczba absolwentów	Płeć - K	Płeć - M	Zarejestrowany w PUP	Założenie rodziny	Renta ZUS	Stowarzyszenia, ośrodki dziennego pobytu, inne formy	Absolwenci, którzy podjęli pracę
6	2	4	0	0	4	1	1

Źródło: Dane ze szkół.

Czterech absolwentów Szkoły Specjalnej Przystosabiającej do Pracy w Lęborku korzysta z renty ZUS, jeden absolwent korzysta z opieki stowarzyszeń, ośrodków dziennego pobytu lub innych form. Natomiast 1 z absolwentów szkoły podjął pracę.

4. Rekomendacje doradców zawodowych zatrudnionych w szkołach

1. Prowadzenie doradztwa zawodowego od jak najwcześniejszego etapu edukacyjnego w celu wpierania młodych ludzi w projektowaniu kariery.
2. Przybliżenie uczniom szkół podstawowych lokalnego rynku pracy i możliwości przyszłego zatrudnienia. Organizacja wizyt w firmach i organizacjach, które tworzą miejsca pracy.
3. Zaangażowanie środków finansowych w różne formy doradztwa zawodowego m.in. organizacja wycieczek, warsztatów celem wsparcia nauczania przedsiębiorczości.
4. Aktywny udział rodziny, szkoły i środowiska w kształceniu postaw pracowniczych.

5. Organizacja spotkań z przedstawicielami różnych zawodów, z pracodawcami. Realne zaangażowanie pracodawców w obszar doradztwa zawodowego.
6. Organizacja cyklicznych spotkań dla doradców zawodowych, rozwijanie sieci współpracy doradców zawodowych szkół podstawowych i ponadpodstawowych powiatu lęborskiego.
7. Doskonalenie form współpracy między doradcami zawodowymi a pracodawcami.
8. Kontynuacja udziału w instytucjach, których celem jest wyrównywanie szans młodych i zdolnych ludzi.
9. Regularna diagnoza zasobów i talentów uczniów.

VIII. FINANSOWANIE OŚWIATY.

Tabela nr 47. Finansowanie publicznych szkół ponadpodstawowych ponad należną subwencję.

L.P	WYSZCZEGÓLNIENIE	RAZEM: ZSO 1, ZSO 2, ZSGŻiA, ZSM-I, PCE, SOSW W ROKU 2021
1.	KWOTA SUBWENCJI	31 321 083,75
2.	ŚREDNIA LICZBA UCZNIÓW	3 303
3.	WYDATKI SZKÓŁ	34 440 076,14
4.	ŚREDNIA KWOTA SUBWENCJI NA 1 UCZNIĄ /SŁUCHACZĄ	9 482,62
5.	ŚREDNIE WYDATKI NA 1 UCZNIĄ/SŁUCHACZĄ	10 426,91
6.	ŚREDNIA DOPŁATA POWIATU NA 1 UCZNIĄ/SŁUCHACZĄ PONAD NALEŻNĄ SUBWENCJĘ	-944,29

Źródło: Wydział Edukacji i Spraw Społecznych.

W roku budżetowym 2021 w porównaniu do roku 2020 zwiększyła się średnia dopłata Powiatu na 1 ucznia ponad należną subwencję oświatową o 576,89 zł.

INFORMACJA O STANIE REALIZACJI ZADAŃ OŚWIATOWYCH POWIATU LĘBORSKIEGO ZA ROK SZKOLNY 2021/2022

Tabela nr 48. Plan i wykonanie wydatków jednostek oświatowych na koniec roku budżetowego oraz źródła finansowania w 2021 roku /na dzień 31.12.2021 r.

Lp.	Wyszczególnienie	OGÓŁEM		bez wydatków unijnych		Subwencja wg metryczki MEN na 2021 r.	Plan wydatki unijne / PPP program za życiem	Refundacja z Unii wydatków za rok 2021	Dotacja
		Plan	Wykonanie	Plan	Wykonanie				
1	ZSO nr 1	4 540 803,00	4 466 403,47	4 487 943	4 450 346,36	3 818 887,24	52 860,00	16 057,11	244 403,18
2	ZSO nr 2	3 815 030,00	3 694 559,54	3 719 302	3 664 559,54	2 942 339,20	95 728,00	30 000,00	27 000,00
3	ZSM-I	7 130 144,00	7 054 305,16	7 014 301	6 945 426,31	7 559 395,62	115 843,00	108 878,85	10 324,00
4	PCE-ZSP	6 634 758,00	6 584 794,03	6 513 632	6 464 399,75	5 882 012,32	121 126,00	120 394,28	56 023,93
5	ZSGŻiA	7 154 926,00	6 997 167,88	6 721 096	6 656 569,56	6 332 380,00	433 830,00	340 598,32	40 999,00
6	SOS-W	6 306 043,00	6 258 774,62	6 306 043	6 258 774,62	4 786 069,37			84 351,67
7	PP-P	1 768 367,00	1 743 546,49	1 458 394	1 440 299,15		309 973,00	68 684,89	234 562,45
8	MDK	1 028 000,00	1 027 113,47	1 028 000	1 027 113,47	2 007 112,67			
9	POA	242 152,00	233 060,98	242 152	233 060,98				
	RAZEM	38 620 223,00	38 059 725,64	37 490 863,00	37 140 549,74	33 328 196,42	1 129 360,00	684 613,45	697 664,23
10	Starostwo Powiatowe (decyzja MEN zwrot niesłusznie pobranej subwencji za 2020 rok)	15 756,00	15 756,00						
11	Szkoły niepubliczne	4 925 477,00	4 897 286,00			4 530 940,58			
12	Stypendia	200 000,00	164 295,00						
13	Nagrody Starosty Lęborskiego	31 375,00	31 375,00						
14	Starostwo Powiatowe doskonalenie zawodowe (80146, 85446) (to co zostało w planie na 31.12.21)	36 893,00	0,00						

INFORMACJA O STANIE REALIZACJI ZADAŃ OŚWIATOWYCH POWIATU ŁĘBORSKIEGO ZA ROK SZKOLNY 2021/2022

15	oddymianie klatek schodowych (80116 §6050)	0,00	0,00						
16	Pozostały plan z 85403 § 4010	0,00	0,00						
17	Pozostały plan z 80120 paragraf 401	0,00	0,00						
18	Pozostała rezerwa	19 000,00							
19	Religia ewangelicka ZSMI 80195 § 2310	1 800,00	1 608,41						
20	dotacja na dodatkowe zajęcia SŁO 80120§ 2830	5 600,00	5 336,31						
21	Podręczniki Szkoła Specjalna Niepubliczna Szczęśliwa Przyszań + Starostwo	11 072,00	9 811,78						9 811,78
22	Oddziały przygotowania wojskowego wkład własny PCE 75295	20 660,00	17 420,00						
23	Oddziały przygotowania wojskowego MON PCE	73 000,00	69 680,00						69 680,00
	RAZEM	5 340 633,00	5 212 568,50			4 530 940,58			79 491,78
24	subwencja na zajęcia wspomagające					106 400,00			
	Ogółem	43 960 856,00	43 272 294,14	37 490 863,00	37 140 549,74	37 965 537,00	1 129 360,00	684 613,45	777 156,01
	Ogółem	43 960 856,00	43 272 294,14	37 490 863,00	37 140 549,74	37 965 537	1 129 360,00	684 613,45	777 156,01

Źródło: Wydział Edukacji i Spraw Społecznych.

Subwencja oświatowa na rok 2021 wyniosła 37 965 537 zł i w stosunku do roku 2020 była o 1 842 927 zł wyższa.

Wykonanie wydatków jednostek oświatowych ogółem na dzień 31.12.2021 roku wyniosło 43 272 294,14 zł co stanowi 98,43% planu wydatków jednostek oświatowych ogółem. W stosunku do otrzymanej subwencji ww. wykonanie wynosi 113,98%.

Wykonanie wydatków jednostek oświatowych bez wydatków unijnych i dotacji na dzień 31.12.2021 roku wyniosło 37 140 549,74 zł, co stanowi 99,06% planu wydatków jednostek oświatowych. W stosunku do otrzymanej subwencji ww. wykonanie bez wydatków unijnych i dotacji wyniosło 97,83%.

W porównaniu do roku 2020 wykonanie wydatków oświatowych ogółem w 2021 roku było wyższe o 4.485.346,05 zł.

Tabela nr 49. Wykonanie dochodów w 2021 r. /na dzień 31.12.2021 r. /

L.p.	Nazwa jednostki	Plan	Wykonanie narastające
1.	Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 1	72 900,00	74 793,89
2.	Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 2	32 657,00	16 145,42
3.	Zespół Szkół Mechaniczno-Informatycznych	36 297,00	24 111,31
4.	Powiatowe Centrum Edukacyjne	100 807,00	85 744,42
5.	Zespół Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu	26 758,00	21 152,23
6.	Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy	126 500,00	79 582,77
7.	Poradnia Psychologiczno –Pedagogiczna	0,00	258,00
8.	Młodzieżowy Dom Kultury	1 150,00	1 367,00
9.	Powiatowe Ognisko Artystyczne	0,00	30,00
10.	Razem	397 069,00 zł	303 185,04 zł

Źródło: Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

Z danych zamieszczonych w powyższej tabeli wynika, że najwyższe wykonanie dochodów było w Powiatowym Centrum Edukacyjnym im. Eugeniusza Kwiatkowskiego w Lęborku (85 744,42 zł). Wysokie wykonanie dochodów było również w Specjalnym Ośrodku Szkolno – Wychowawczym w Lęborku (79.582,77 zł) i Zespole Szkół Ogólnokształcących nr 1 w Lęborku (74.793,78 zł).

Tabela nr 50. Wykonanie wydatków jednostek oświatowych w 2021 r. /bez wydatków unijnych i dotacji/

L.p.	Wyszczególnienie	Wykonanie	Subwencja 2021 (marzec 2021 r.)	Deficyt (+) / nadwyżka (-) wykonania na 2021 rok w stosunku do subwencji wyrażona w %	Średnia ilość uczniów w 2021 r.*	Wykonanie na jednego ucznia
1.	Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna	1 440 299,15 zł	2 007 112,67 zł	x	x	x
2.	Młodzieżowy Dom Kultury	1 027 113,47 zł				
3.	Powiatowe Ognisko Artystyczne	233 060,98 zł				
x	RAZEM	2 700 473,60 zł	2 007 112,67 zł	-34,55%	x	x
4.	Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 1	4 450 346,36 zł	3 818 887,24 zł	-16,54%	521	8 541,93
5.	Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 2	3 664 559,54 zł	2 942 339,20 zł	-24,55%	357	10 264,87
7.	Zespół Szkół Mechaniczno - Informatycznych	6 945 426,31 zł	7 559 395,62 zł	8,12%	829	8 378,08
8.	Powiatowe Centrum Edukacyjne	6 464 399,75 zł	5 882 012,32 zł	-9,90%	743	8 700,40
9.	Zespół Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu	6 656 569,56 zł	6 332 380,00 zł	-5,12%	742	8 971,12
10.	Specjalny Ośrodek Szkolno - Wychowawczy	6 258 774,62 zł	4 786 069,37 zł	-30,69%	111	56 385,36
x	RAZEM	34 440 076,14 zł	31 321 083,75 zł	x	3303	10 426,91 zł
SUMA KOŃCOWA		37 140 549,74 zł	33 328 196,42 zł	x	x	x

Źródło: Wydział Edukacji i Spraw Społecznych

* Średnia ilość uczniów w 2021 roku – sposób wyliczenia: ilość uczniów (stan na dzień 30.09.2020 r.) x 8 miesięcy dodano do ilości uczniów (stan na dzień 30.09.2021 r.) x 4 miesiące i podzielono przez 12 miesięcy.

Wykonanie wydatków na jednego ucznia w 2021 roku było najmniejsze podobnie jak w roku ubiegłym w Zespole Szkół Mechaniczno - Informatycznych w Lęborku (8 378,08 zł), a największe również jak w roku poprzednim w Zespole Szkół Ogólnokształcących nr 2 w Lęborku (10 264,87 zł). Ze względu na specyfikę SOS-W nie bierze się jednostki w tym porównaniu pod uwagę.

Wpływ na wysokość wykonania wydatków na jednego ucznia ma wiele czynników m.in. liczba prowadzonych nauczania indywidualnych, liczba uczniów z orzeczeniem o potrzebie kształcenia specjalnego uczęszczających do szkoły, a w niektórych przypadkach konieczność zatrudnienia nauczyciela współorganizującego kształcenie czy też liczebność oddziałów. W większości przypadków to do Zespołu Szkół Ogólnokształcących nr 2 w Lęborku przyjmowani są uczniowie z orzeczeniem o potrzebie kształcenia specjalnego, a dla

niektórych z nich konieczne jest zatrudnienie nauczycieli współorganizujących kształcenie. W Zespole Szkół Ogólnokształcących nr 2 w Lęborku w porównaniu do innych szkół ponadpodstawowych prowadzona była także największa liczba nauczania indywidualnych. Ponadto w powyższej szkole w związku z koniecznością realizacji wymienionych zadań, w związku z brakiem innych możliwości kadrowych, zatrudniano nauczycieli w niepełnym wymiarze godzin na tzw. etaty cząstkowe. W analizowanym roku szkolnym w Zespole Szkół Ogólnokształcących nr 2 w Lęborku tych nauczycieli było na dzień 30.09.2021 r. dziesięciu i zatrudnieni byli w łącznym wymiarze 5,92 etatu. Dla porównania w Zespole Szkół Mechaniczno – Informatycznych w Lęborku było 4 nauczycieli zatrudnionych w łącznym wymiarze 2,10 etatu. Jest to liczba zdecydowanie mniejsza niż w Zespole Szkół Ogólnokształcących nr 2 w Lęborku. Należy tu zauważyć, że bardziej opłacalne ekonomicznie jest zatrudnianie nauczycieli w maksymalnie możliwym wymiarze godzin tj. w wymiarze 1 ½ etatu. Kolejnym elementem wpływającym na zwiększenie wykonania wydatków jest liczba uczniów przypadająca na jeden oddział. W przypadku szkoły, która uzyskała najwyższe wykonanie na jednego ucznia przeciętna liczba uczniów w oddziale wyniosła 28,83 natomiast w przypadku Zespołu Szkół Mechaniczno – Informatycznych w Lęborku 30,85.

Zgodnie art. 30 a ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2021r. poz. 1762) organ prowadzący szkołę lub placówkę ma obowiązek sporządzić analizę poniesionych w poprzednim roku kalendarzowym wydatków na wynagrodzenie nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego. Powiat Lęborski w roku 2021 osiągnął średnie wynagrodzenie dla nauczycieli we wszystkich stopniach awansu zawodowego, podobna sytuacja była w roku ubiegłym, gdzie również osiągnęliśmy średni poziom wynagrodzeń dla nauczycieli.

INFORMACJA O STANIE REALIZACJI ZADAŃ OŚWIATOWYCH POWIATU LĘBORSKIEGO ZA ROK SZKOLNY 2021/2022

Tabela nr 51. Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez Powiat Lęborski w roku 2021.

Lp.	Stopnie awansu zawodowego	Wskaźniki określone w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela	Średnie wynagrodzenie		Średnioroczna liczba etatów ustalana dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych		Suma iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustalonych dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych 8x(kol.4xkol.6)+4x(kol.5xkol.7)	Wydatki poniesione w roku na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art.30 ust. 1 Karty Nauczyciela	Kwota różnicy (Kol.9-Kol.8)
			od dnia 1 stycznia do dnia 31 sierpnia (kol.3xB1)	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia (kol.3xB2)	od dnia 1 stycznia do dnia 31 sierpnia	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	nauczyciel stażysta	100%	3537,8	-	7,03	-	298 448,81	317 334,40	18 885,59
2	nauczyciel kontraktowy	111%	3926,96	-	32,86	-	1 548 478,87	1 828 310,18	279 831,31
3	nauczyciel mianowany	144%	5094,43	-	38,57	-	2 357 905,98	2 545 389,67	187 483,69
4	nauczyciel dyplomowany	184%	6509,55	-	203,74	-	15 915 068,60	17 046 255,08	1 131 186,48

Źródło: Dane z Wydziału Edukacji i Spraw Społecznych.

FINANSOWANIE ZADAŃ DODATKOWYCH

NAUCZANIE INDYWIDUALNE

Powiat na mocy obowiązujących przepisów ma obowiązek finansowania nauczania indywidualnego uczniów, którzy posiadają orzeczenie Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej o takiej potrzebie.

Tabela nr 52. Koszty nauczania indywidualnego w roku szkolnym 2021/2022.

Wyszczególnienie	Ilość uczniów nauczanych indywidualnie w okresie IX-XII 2021 r.	Koszt nauczania indywidualnego w okresie IX-XII 2021 r.	Ilość uczniów nauczanych indywidualnie w okresie I-VIII 2022 r.	Koszt nauczania indywidualnego w okresie I-VIII 2022 r.
Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 1	1	4 731,09 zł	2	14 013,10 zł
Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 2	7	74 921,00 zł	7	151 026,00 zł
Zespół Szkół Mechaniczno-Informatycznych	2	20 871,44 zł	2	44 021,71 zł
Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy	9	79 848,00 zł	9	159 696,00 zł
Razem	19	180 371,53 zł	20	368 756,81 zł

Źródło: Dane ze szkół.

W roku szkolnym 2021/2022 łączny koszt nauczania indywidualnego wyniósł 549 128,34 zł. W porównaniu z rokiem 2020/2021 jest to o 7 995,71 zł więcej. Porównując do ubiegłego roku szkolnego z nauczania indywidualnego skorzystały 2 osoby więcej w okresie IX-XII 2021 roku, a w okresie od I-VIII 2022 roku osób korzystających z nauczania indywidualnego było tyle samo.

ZINDYWIDUALIZOWANA ŚCIEŻKA KSZTAŁCENIA

Zindywidualizowana ścieżka kształcenia jest organizowana dla uczniów, którzy mogą uczęszczać do szkoły, ale ze względu na trudności w funkcjonowaniu wynikające w szczególności ze stanu zdrowia nie mogą realizować wszystkich zajęć edukacyjnych wspólnie z oddziałem szkolnym i wymagają dostosowania organizacji i procesu nauczania do ich specjalnych potrzeb edukacyjnych.

Tabela nr 53. Koszty zindywidualizowanej ścieżki kształcenia w roku szkolnym 2021/2022.

Wyszczególnienie	Ilość uczniów objętych zindywidualizowaną ścieżką kształcenia w okresie IX-XII 2021 r.	Koszt zindywidualizowanej ścieżki kształcenia w okresie IX-XII 2021 r.	Ilość uczniów objętych zindywidualizowaną ścieżką kształcenia w okresie I-VIII 2022 r.	Koszt zindywidualizowanej ścieżki kształcenia w okresie I-VIII 2022 r.
Zespół Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu	0	0,00 zł	1	2 566,00 zł
Zespół Szkół Mechaniczno-Informatycznych	2	2 282,40 zł	2	4 953,34 zł
RAZEM	2	2 282,40 zł	3	7 519,34

Źródło: Dane ze szkół.

W roku szkolnym 2021/2022 w okresie IX-XII 2021 r. zrealizowano zindywidualizowaną ścieżkę kształcenia dla dwóch uczniów Zespołu Szkół Mechaniczno - Informatycznych w Lęborku, natomiast w okresie I-VIII 2022 r. zrealizowano zindywidualizowaną ścieżkę kształcenia dla jednego ucznia Zespołu Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Lęborku oraz dwóch uczniów Zespołu Szkół Mechaniczno - Informatycznych w Lęborku Koszt zindywidualizowanych ścieżek kształcenia w roku szkolnym 2021/2022 wyniósł 9 801,74 zł i był niższy w stosunku do poprzedniego roku szkolnego o 8.590,51 zł.

URLOPY ZDROWOTNE

Tabela nr 54. Koszty urlopów zdrowotnych w roku szkolnym 2021/2022.

Nazwa Szkoły	Liczba nauczycieli przebywających na urlopach	Koszt (całkowity)	Stopień awansu nauczycieli przebywających na urlopie (ilu nauczycieli z jakim stopniem)
Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 2	3	165 612,34 zł	nauczyciel mianowany-1 nauczyciel dyplomowany-2
Zespół Szkół Mechaniczno-Informatycznych	4	62 208,58 zł	nauczyciel dyplomowany-4
Powiatowe Centrum Edukacyjne	3	70 588,93 zł	nauczyciel kontraktowy-1, nauczyciel dyplomowany-2

INFORMACJA O STANIE REALIZACJI ZADAŃ OŚWIATOWYCH POWIATU LĘBORSKIEGO ZA
ROK SZKOLNY 2021/2022

Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy	1	64 559,50 zł	nauczyciel dyplomowany-1
Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna	3	129 110,12 zł	nauczyciel dyplomowany-3
RAZEM	14	492 079,47 zł	X

Źródło: Dane ze szkół.

W porównaniu z rokiem szkolnym 2020/2021 liczba nauczycieli przebywających na urlopie zdrowotnym w roku szkolnym 2021/2022 zmalała o 1 os.

Łączny koszt urlopów dla poratowania zdrowia w roku 2021/2022 wyniósł 492 079,47 zł i był o 65 207,37 zł niższy niż w roku poprzednim.

ODPRAWY

Tabela nr 55. Koszt wypłaconych odpraw dla zwolnionych nauczycieli w roku szkolnym 2021/2022.

Nazwa szkoły	Podstawa prawna zwolnienia (odpowiednie artykuły ustawy – Karta Nauczyciela)	Stopień awansu zawodowego nauczyciela	Liczba nauczycieli, którym wypłacono odprawy	Kwota wypłaconych odpraw nauczycielom w roku szkolnym 2021/2022
Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 2	art. 87 ust 2 Karta Nauczyciela	nauczyciel dyplomowany	1	16 992,30
Zespół Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu	Art. 87 ust. 2 i 3 KN	nauczyciel dyplomowany	1	21 672,72 zł
Powiatowe Centrum Edukacyjne	Art. 23 ust. 4 pkt 1 KN	nauczyciel mianowany	1	19 399,20 zł
Razem			3	41 071,92 zł

Źródło: Dane ze szkół.

Łączna kwota wypłaconych odpraw dla 3 nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski wyniosła 41 071,92 zł. W roku szkolnym 2021/2022 ilość nauczycieli, którym wypłacono odprawy zmalała o jedną osobę

w porównaniu z rokiem poprzednim. Kwota wypłaconych odpraw zmniejszyła się o 27.612,63 zł.

DOSKONALENIE ZAWODOWE

Wykorzystanie środków przeznaczonych na dofinansowanie form doskonalenia zawodowego nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Lęborski w 2021 roku.

Tabela nr 56. Podział i rozliczenie środków na doskonalenie zawodowe nauczycieli w 2021 r.

Nazwa szkoły	Wysokość środków finansowych przekazanych zgodnie z uchwałą ZPL	Dodatkowe środki przekazane na doskonalenie zawodowe nauczycieli	suma przekazanych środków	suma wykorzystanych środków	różnica	% wykorzystania wszystkich przekazanych środków
Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 1	8 978,00	0,00	8 978,00	8 655,00	323,00	96,40%
Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 2	8 874,00	0,00	8 874,00	7 920,80	953,20	89,26%
Zespół Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu	13 153,00	11 000,00	24 153,00	23 083,56	1 069,44	95,57%
Zespół Szkół Mechaniczno - Informatycznych	13 916,00	0,00	13 916,00	11 608,30	2 307,70	83,42%
Powiatowe Centrum Edukacyjne	13 305,00	0,00	13 305,00	8 364,40	4 940,60	62,87%
Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy	14 191,00	0,00	14 191,00	14 083,50	107,50	99,24%
Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna	3 388,00	3 000,00	6 388,00	6 387,16	0,84	99,99%
Młodzieżowy Dom Kultury	2 348,00	1 654,00	4 002,00	4 002,00	0,00	100,00%
Powiatowe Ognisko Artystyczne	667,00	0,00	667,00	0,00	667,00	0,00%
Razem	78 820,00	15 654,00	94 474,00	84 104,72	10 369,28	89,02%

Źródło: Dane ze szkół oraz Wydziału Edukacji i Spraw Społecznych.

Ponadto w ramach środków zaplanowanych w budżecie na doskonalenie zawodowe nauczycieli przekazano Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej 19 630 zł na organizację i prowadzenie wspomagania szkół i placówek oraz sieci współpracy i samokształcenia dla nauczycieli, w tym nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze. Ww. środki zostały w wykorzystane w całości.

W porównaniu do roku 2020 wzrosło wykorzystanie środków przekazanych jednostkom oświatowym na doskonalenie zawodowe nauczycieli o 8,42%.

Tabela nr 57. Podział środków finansowych na doskonalenie zawodowe nauczycieli w 2022 r.

Lp.	Dysponent	Zakres realizacji	kwota
1.	Szkoły i placówki oświatowo-wychowawcze	<p>Podział środków finansowych</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 1 w Lęborku 8.180 zł ● Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 2 w Lęborku 7.917 zł ● Zespół Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Lęborku 12.711 zł ● Zespół Szkół Mechaniczno – Informatycznych w Lęborku 14.388 zł ● Powiatowe Centrum Edukacyjne im. Eugeniusza Kwiatkowskiego w Lęborku 12.874 zł ● Specjalny Ośrodek Szkolno – Wychowawczy w Lęborku 10.725 zł ● Młodzieżowy Dom Kultury w Lęborku 1.450 zł ● Poradnia Psychologiczno – Pedagogiczna w Lęborku 2.990 zł ● Powiatowe Ognisko Artystyczne w Lęborku 492 zł 	<p>71 727 zł</p>

2.	Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Lęborku	Organizacja i prowadzenie: a) wspomaganie szkół i placówek; b) sieci współpracy i samokształcenia dla nauczycieli	17.863 zł
3.	Organ prowadzący	Środki przeznaczone na doskonalenie nauczycieli szkół i placówek.	47.818 zł
x	Razem		137.408 zł

Źródło: Dane z Wydziału Edukacji i Spraw Społecznych

REALIZACJA PROJEKTÓW W SZKOŁACH I PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH

W roku szkolnym 2021/2022 w szkołach ponadpodstawowych i placówkach oświatowych realizowano 17 projektów i programów finansowanych ze środków zewnętrznych.

Tabela nr 58. Realizacja projektów i programów w szkołach i placówkach oświatowych.

L.p.	Nazwa projektu	Nazwa szkoły/placówki	Okres realizacji projektu	Całkowity koszt projektu
1	Erasmus+ Akcja KA 121 VET Akredytowane projekty na rzecz mobilności osób uczących się i kadry w sektorze kształcenia i szkolenia zawodowego	Zespół Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Lęborku	01.09.2021r.- 30.11.2022r.	292 965,00 zł
2	Projekt "15-minutowe miasta"		rok szkolny 2021/2022	Koszt po stronie organizatora; realizowany w ramach Deutsch-Polnisches Jugendwerk - Polsko-Niemiecka Współpraca Młodzieży.
3	Projekt "Diffrent cultures, different foods"		rok szkolny 2021/2022	Międzynarodowy projekt na platformie e-twinning.
4	Projekt "Ekonomia społeczna dla szkół"		rok szkolny 2021/2022	Koszt po stronie realizatora projektu: Stowarzyszenie Czas

INFORMACJA O STANIE REALIZACJI ZADAŃ OŚWIATOWYCH POWIATU LĘBORSKIEGO ZA ROK SZKOLNY 2021/2022

				Przestrzeń Tożsamość (lider), Fundacja Pasja oraz Fundacja Regionalne Centrum Młodzieży; finansowany ze środków EFS w ramach Działania 2.9 II Osi Priorytetowej Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.
5	Akademia Młodego Samorządowca		rok szkolny 2021/2022	Koszt po stronie realizatora projektu: Stowarzyszenie Lex Humana. Zadanie sfinansowane ze środków NIW-CRSO w ramach Rządowego Funduszu Inicjatyw Obywatelskich na lata 2021-2030 NOWE FIO
6	Program Szkolny Klub Sportowy (pozalekcyjne zajęcia sportowe)		rok szkolny 2021/2022	Koszt po stronie Operatora. Finansowane przez MINISTRA KULTURY, DZIEDZICTWA NARODOWEGO I SPORTU
7	Rządowy program rozwijania szkolnej infrastruktury oraz kompetencji uczniów i nauczycieli w zakresie technologii informacyjno - komunikacyjnych "Aktywna tablica"	Zespół Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Lęborku, Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 1 w Lęborku oraz Specjalny Ośrodek Szkolno - Wychowawczy w Lęborku	2022-2024	78 750,00 zł
8	Laboratoria Przyszłości	Specjalny Ośrodek Szkolno - Wychowawczy w	01.09.2022r.- 30.06.2027r.	30 000,00 zł

INFORMACJA O STANIE REALIZACJI ZADAŃ OŚWIATOWYCH POWIATU LĘBORSKIEGO ZA ROK SZKOLNY 2021/2022

		Lęborku		
9	Erasmus+, „Discover the Real Life”	Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 2 w Lęborku	01.09.2020-31.05.2023	27 021,00 EUR
10	Projekt " Za życiem "	Poradnia Psychologiczno - Pedagogiczna w Lęborku	I edycja - 2017 - 2021 II edycja – 2022-2026	I edycja - 797 820 zł II edycja - 1 526 019 zł
11	Narodowy Program Rozwoju Czytelnictwa	Zespół Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Lęborku, Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 2 w Lęborku	2021-2025	27 000 zł
12	Przedsięwzięcie Ministra Edukacji i Nauki pn. "Poznaj Polskę"	Zespół Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Lęborku, Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 1 w Lęborku, Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 2 w Lęborku, Powiatowe Centrum Edukacyjne im. Eugeniusza Kwiatkowskiego w Lęborku	rok szkolny 2021/2022	105 245 zł
13	Program CYBER.MIL z klasą	Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 1 w Lęborku	2021/2024	281 754,02 zł
14	Zawodowcy na topie – podniesienie jakości szkolnictwa zawodowego	Zespół Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w	2016-2022	6 877 303,67 zł

INFORMACJA O STANIE REALIZACJI ZADAŃ OŚWIATOWYCH POWIATU ŁĘBORSKIEGO ZA ROK SZKOLNY 2021/2022

	w powiecie łębarskim poprzez przebudowę, rozbudowę, modernizację infrastruktury szkół zawodowych w Łęborku, ich wyposażenie i doposażenie oraz kształcenie ustawiczne	Łęborku, Zespół Szkół Mechaniczno - Informatycznych w Łęborku, Powiatowe Centrum Edukacyjne im. Eugeniusza Kwiatkowskiego w Łęborku		
15	Kompetencje zawodowe inwestycją w przyszłość Powiatu Łębarskiego	Zespół Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Łęborku, Zespół Szkół Mechaniczno - Informatycznych w Łęborku, Powiatowe Centrum Edukacyjne im. Eugeniusza Kwiatkowskiego w Łęborku	1.01.2017 r. - 30.10.2021 r.	8 009 118,91 zł
16	Zdolni z Pomorza	Zespół Szkół Mechaniczno - Informatycznych w Łęborku, Poradnia Psychologiczno - Pedagogiczna w Łęborku	2015-2023	781 867,13 zł
17	Wyposażenie uczniów OPW w zestaw jednolitego ubioru oraz szkoły w doposażenie pakietu szkoleniowego do realizacji programu szkolenia w oddziałach przygotowania wojskowego w Powiatowym Centrum Edukacyjnym im. Eugeniusza Kwiatkowskiego w Łęborku	Powiatowe Centrum Edukacyjne im. Eugeniusza Kwiatkowskiego w Łęborku	2022	53 325 zł

Źródło: Dane z Wydziału Edukacji i Spraw Społecznych oraz ze szkół i placówek oświatowych.

IX. Kontrole i ewaluacje Kuratorium Oświaty.

W roku szkolnym 2021/2022 wśród szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski przeprowadzona została jedna kontrola planowana w Branżowej Szkole Specjalnej I Stopnia wchodzącej w skład Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego w Lęborku.

Tabela nr 59. Kontrole i ewaluacje.

L.p.	Szkoła	Typ działania	Zakres	Termin
1.	Branżowa Szkoła Specjalna I Stopnia	Kontrola planowa	Organizacja kształcenia i wsparcia dla uczniów objętych kształceniem specjalnym w szkołach specjalnych	6.06.2022 r.

Źródło: Dane ze szkół

X. Remonty i inwestycje.

Tabela nr 60. Remonty i inwestycje.

	Opis inwestycji lub remontu	Koszt inwestycji lub remontu			Źródła finansowania inwestycji lub remontu
		Ogółem	w roku 2021	w roku 2022	
	Poprawa bezpieczeństwa przeciwpożarowego-zalecenia PSP	24 000,00 zł	24 000,00 zł	0,00 zł	budżet Powiatu
	Inwestycja w ramach programu CYBER.MIL z klasą.	11 000,00 zł	11 000,00 zł	0,00 zł	Ministerstwo Obrony Narodowej/ budżet Powiatu
	Zakupy inwestycyjne W ramach programu CYBER.MIL z klasą.	113 619,00 zł	71 473,00 zł	42 146,00 zł	Ministerstwo Obrony Narodowej/ budżet Powiatu
	RAZEM	148 619,00 zł	106 473,00 zł	42 146,00 zł	X

INFORMACJA O STANIE REALIZACJI ZADAŃ OŚWIATOWYCH POWIATU LĘBORSKIEGO ZA
ROK SZKOLNY 2021/2022

m e	PCE- bieżące prace malarskie, konserwatorskie w budynkach szkoły	2 931,46 zł 1 724,30 zł	1 440,79 zł 106,48 zł	1 490,67 zł 1 617,82 zł	budżet PCE
	CKZ- naprawa i konserwacja pomieszczeń				
	CKZ- wykonanie garaży i pracowni budynku G	10 707,79 zł 2 090,70 zł	10 707,79 zł 0,00 zł	0,00 zł 2 090,70 zł	
	CKZ- rozbudowa sieci komputerowej				
	RAZEM	17 454,25 zł	12 255,06 zł	5 199,19 zł	
Zespołów ogólnoszkolnych nr2	Remont Sali lekcyjnej	2 600,00 zł	2 600,00 zł	0,00 zł	środki własne
	RAZEM	2 600,00 zł	2 600,00 zł	0,00 zł	X
Szkoła miejscowa	Remont podłogi w dużej Sali gimnastycznej wraz z robotami dodatkowymi	284 011,22 zł	284 011,22 zł	0,00 zł	budżet szkoły
	Malowanie ścian, sufitu w dużej Sali gimnastycznej	69 495,00 zł	69 495,00 zł	0,00 zł	
	Usunięcie awarii przepompowni na boisku szkolnym	2 047,95 zł	2 047,95 zł	0,00 zł	
	Naprawa dachu płaskiego w budynku Sali gimnastycznej	3 887,54 zł	3 887,54 zł	0,00 zł	
	138 i Sali dydaktycznej nr	2 269,59 zł	2 269,59 zł	0,00 zł	
	Rozbudowa boisku				
	Dokonano naprawy dwóch żaluzji zewnętrznych w s.125	4 219,00 zł	3 850,00 zł	369,00 zł	
Wykonano przecinękę sanitarną drzew	2 460,00 zł	0,00 zł	2 460,00 zł		

INFORMACJA O STANIE REALIZACJI ZADAŃ OŚWIATOWYCH POWIATU ŁĘBORSKIEGO ZA ROK SZKOLNY 2021/2022

	Uzupełniono dachówki na budynku auli	553,50 zł	0,00 zł	553,50 zł	
	Likwidacja przecieków na rurach wodnych	393,60 zł	0,00 zł	393,60 zł	
	Naprawa lamp w auli	1 463,70 zł	0,00 zł	1 463,70 zł	
	Wymiana rozdzielni podtynkowych w auli	1 789,59 zł	0,00 zł	1 789,59 zł	
	Malowanie s.145	785,77 zł	0,00 zł	785,77 zł	
	Wymiana gniazd internetowych w Sali 123	1 230,00 zł	0,00 zł	1 230,00 zł	
	Malowanie dwóch sal nr 137, 144	1 392,11 zł	0,00 zł	1 392,11 zł	
	Wymiana rolet g.110	755,00 zł	0,00 zł	755,00 zł	
	RAZEM	388 467,45 zł	377 275,18 zł	11 192,27 zł	
Szkoła Gospodarki	Wykonanie instalacji strukturalnej i teleinformatycznej w klasach 49 i 50 w bud. A	16 463,61 zł	16 463,61 zł	0,00 zł	budżet szkoły
	Remont pokoju nauczycieli wychowania fizycznego w bud. C oraz odnowienie powłok malarskich poz. 0 i 1 w bud. F oraz klatki schodowej od poziomu 0 do 1	7 035,24 zł	7 035,24 zł	0,00 zł	
	Wymiana opraw sekretariacie, gabinecie Dyrektora, Kierownika gospodarczego oraz księgowości	3 719,96 zł	3 719,96 zł	0,00 zł	
	Demontaż starych i montaż nowych drzwi	14 900,00 zł	0,00 zł	14 900,00 zł	
	Odnowienie powłok malarskich oraz ułożenie płytek w sekretariacie oraz gabinecie dyrektora	10 000,00 zł	0,00 zł	10 000,00 zł	
	RAZEM	52 118,81 zł	27 218,81 zł	24 900,00 zł	

INFORMACJA O STANIE REALIZACJI ZADAŃ OŚWIATOWYCH POWIATU LĘBORSKIEGO ZA
ROK SZKOLNY 2021/2022

Dom <small>Miejski Zespół Szkół</small>	Dostosowanie systemów komputerowych do wymogów bezpieczeństwa	12 702,49 zł	12 702,49 zł	0,00 zł	budżet placówki
	Remont wraz z wymianą drzwi	6 850,00 zł	6 850,00 zł	0,00 zł	
	Usługa remontowa wraz w zakupami	2 975,00 zł	0,00 zł	2 975,00 zł	
	Usługa montażowa szaf	2 620,00 zł	0,00 zł	2 620,00 zł	
	Pomiary elektryczne	2 160,00 zł	0,00 zł	2 160,00 zł	
	RAZEM	27 307,49 zł	19 552,49 zł	7 755,00 zł	
PPP	Usługa remontowa - położenie kabli pod alarm	4 084,00 zł	4 084,00 zł	0,00 zł	budżet placówki
	Wdrożenie systemu telekomunikacyjnego wraz z zakupami sprzętu	5 226,00 zł	1 750,00 zł	3 476,00 zł	
	Dostosowanie systemów komputerowych do wymogów bezpieczeństwa	90 725,00 zł	90 725,00 zł	0,00 zł	
	RAZEM	100 035,00 zł	96 559,00 zł	3 476,00 zł	
RAZEM SZKOŁY I PLACÓWKI		736 602,00 zł	641 933,54 zł	94 668,46 zł	x

Źródło: Dane ze szkół.

Koszt remontów i inwestycji w roku szkolnym 2021/2022 wyniósł 736 602 zł i jest większy o 228 674 zł od kosztów poniesionych na ten cel w roku ubiegłym.

XI. Działania na rzecz uczniów z orzeczeniem o potrzebie kształcenia specjalnego.

Tabela nr 61. Działania na rzecz uczniów z orzeczeniem o potrzebie kształcenia specjalnego.

Szkoła	Działania na rzecz uczniów z orzeczeniem o potrzebie kształcenia specjalnego
ZSO NR 1	1. Dostosowanie form, metod, tempa i warunków pracy dydaktycznej do możliwości i indywidualnych potrzeb ucznia, wynikających z opinii i orzeczeń PPP. 2. Dla ucznia z autyzmem nauczyciel wspomagający, zajęcia rewalidacyjne (Trening

INFORMACJA O STANIE REALIZACJI ZADAŃ OŚWIATOWYCH POWIATU
LĘBORSKIEGO ZA ROK SZKOLNY 2021/2022

	Umiejętności Społecznych). 3. Spotkania z pedagogiem – doraźnie, według potrzeb.
ZSO NR 2	1. Indywidualizacja pracy z uczniem, wdrożenie zaleceń PPP, dostosowanie form i metod nauczania. 2. Zajęcia rewalidacyjne o charakterze korekcyjno-kompensacyjnym oraz o charakterze terapeutycznym i z oligofrenopedagogiem. 3. Dostosowanie warunków nauczania do potrzeb ucznia zgodnie z zaleceniami Poradni Pedagogiczno-Psychologicznej, w tym organizacja nauczania indywidualnego, ścieżek zindywidualizowanych. 3. Konsultacje prowadzone przez pedagoga i psychologa w miarę potrzeb. 4. Pomoc nauczyciela wspomagającego. 5. Stałe dyżury specjalistów.
ZSMI	1. Indywidualizacja nauczania (dostosowanie do możliwości uczniów, wydłużanie czasu, obniżanie kryteriów oceniania). 2. Prowadzenie zajęć wyrównawczych, dodatkowych zajęć przedmiotowych. 3. Indywidualne rozmowy, wsparcie merytoryczne, wsparcie emocjonalne, wsparcie psychologa/pedagoga. 4. Wprowadzanie dodatkowych zadań domowych. 5. Udzielanie wskazówek, planowanie pracy własnej. 6. Współpraca z nauczycielem przedmiotu. 7. Organizacja nauczania indywidualnego, zindywidualizowanej ścieżki kształcenia i zajęć rewalidacyjnych. 8. Realizacja projektów. 9. Stosowanie elementów oceniania kształtującego. 10. Organizacja pomocy koleżeńskiej. 11. Stosowanie metod aktywizujących. 12. Wskazywanie mocnych stron, udostępnianie własnych materiałów i narzędzi dydaktycznych.
ZSGZIA	1. Organizacja zajęć rewalidacyjnych. 2. Dostosowanie form i metod pracy na poszczególnych zajęciach do działań zawartych w IPET. 3. Dostosowanie form i metod pracy przez nauczycieli na poszczególnych przedmiotach dla uczniów posiadających opinię PPP
PCE	Uczniowie ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi zostali objęci pomocą psychologiczno-pedagogiczną zgodnie z zaleceniami zawartymi w opiniach poradni psychologiczno-pedagogicznych. Dla uczniów zakwalifikowanych do pomocy psychologiczno-pedagogicznej, za zgodą ich rodziców, organizowane były zajęcia, podczas których wyrównywano braki w wiadomościach oraz korygowano dysfunkcje. Uczniowie posiadający opinie z poradni psychologiczno-pedagogicznych mają w e-dzienniku zapisane informacje dotyczące diagnozy i dostosowania wymagań edukacyjnych, które zawarte są w tych dokumentach. Informacje powyższe są widoczne dla wszystkich nauczycieli uczących danego ucznia. Nauczyciele mają obowiązek zapoznać się z zaleceniami poradni i przestrzegać wszystkich zapisów tam zawartych. Uczniowie z opinią dysleksji rozwojowej korzystali z dostosowania warunków egzaminów maturalnych i egzaminów potwierdzających kwalifikacje

INFORMACJA O STANIE REALIZACJI ZADAŃ OŚWIATOWYCH POWIATU
LĘBORSKIEGO ZA ROK SZKOLNY 2021/2022

	zawodowe. Dla uczniów posiadających orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego organizowano zajęcia rewalidacyjne, zaplanowane i prowadzone zgodnie z Indywidualnymi Planami Edukacyjno-Terapeutycznymi.
SOSW	Opracowanie przez zespół nauczycieli dla każdego ucznia IPET, zapoznanie z IPET rodziców ucznia, realizowanie zajęć rewalidacyjnych zgodnie z wydanym orzeczeniem przez PPP.

Źródło: Dane ze szkół i placówek.

XII. Pomoc psychologiczno – pedagogiczna w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski.

Tabela nr 62. Pomoc psychologiczno- pedagogiczna w szkole, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski.

SZKOŁA	CHARAKTERYSTYKA
ZSO NR 1	Uczniowie byli objęci pomocą psychologiczno - pedagogiczną w formie porad i konsultacji. Łącznie przeprowadzono 100 takich zajęć.
ZSO NR 2	W ramach pomocy prowadzone były konsultacje indywidualne i grupowe, zajęcia socjoterapeutyczne, doradztwo edukacyjne, zajęcia informacyjno-edukacyjne w klasach, zajęcia adaptacyjne dla uczniów klas I, konsultacje i doradztwo dla rodziców uczniów w sprawach szkolnych, osobistych, rodzinnych, konsultacje i porady dla wychowawców i nauczycieli w sprawie dostosowania form kształcenia dla uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych. Stałe formy – 30 uczniów, grupowe – wszyscy uczniowie szkoły.
ZSMI	Przeprowadzono konsultacje i zajęcia indywidualne (40 w Technikum, 47 w Branżowej Szkole I Stopnia)
ZSGZIA	<p>W roku szkolnym 2021/2022 pedagog szkolny i psycholog diagnozowali potrzeby środowiska i uczniów, systematycznie współpracowali z nauczycielami, wychowawcami klas, rodzicami, prawnymi opiekunami, kuratorami uczniów mających trudności adaptacyjne, edukacyjne, emocjonalne, rodzinne, zdrowotne oraz z insynuacjami (PPP i PCPR).</p> <p>W ramach podejmowanych działań pedagog szkolny zrealizował:</p> <ul style="list-style-type: none"> - rozmowy indywidualne z uczniem – 166 rozmów - rozmowy indywidualne z rodzicami lub opiekunami prawnymi – 80 rozmów - rozmowy z kuratorami sądowymi – 9 rozmów, 2 opinie o uczniach - spotkania zespołu wychowawczego (wychowawca, rodzic, uczeń i w niektórych sytuacjach wicedyrektor szkoły) – 65 spotkań, podpisanie kontraktów z uczniami - spotkania nauczycieli poszczególnych klas dotyczące uczniów z orzeczeniami PPP lub problemami zdrowotnymi - stały kontakt z psychologami i psychoterapeutami; kierowanie uczniów na terapię – 8 skierowań - bieżąca współpraca z nauczycielami i wychowawcami – 111 rozmów - mediacje – 3 - zajęcia profilaktyczne w klasach – 8 oddziałów. <p>W roku szkolnym 2021/2022 psycholog szkolny zrealizował:</p>

INFORMACJA O STANIE REALIZACJI ZADAŃ OŚWIATOWYCH POWIATU LĘBORSKIEGO ZA
ROK SZKOLNY 2021/2022

	<ul style="list-style-type: none"> - w zakresie opieki psychologicznej: indywidualne wsparcie – 20 uczniów, wsparcie grupowe – 6 uczniów (co tygodniowe zajęcia terapeutyczno-wspierające) - zajęcia psychoedukacyjne i profilaktyczne – 12 klas. <p>Ponadto w ramach ppp:</p> <ul style="list-style-type: none"> - organizowano warsztaty profilaktyczne dla poszczególnych klas (2 godziny lekcyjne dla każdej klasy) – sfinansowane ze środków Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych, - organizowano profilaktyczne spotkania dla klas z Policją (m.in. nt. cyberprzemocy), - wzięto udział w programach: „Hazard. Nie daj się wciągnąć.”, „ARS, czyli jak dbać o miłość”, „Znamię? Znam je”, konkursy i in.
PCE	<p>64 uczniów z Technikum oraz 76 uczniów Branżowej Szkoły I Stopnia posiada opinię z poradni psychologiczno-pedagogicznej, opinie dotyczą zarówno dysleksji rozwojowej pod postacią dysleksji, dysgrafii i dysortografii, ale także dyskalkulii w różnych konfiguracjach. Zdarzają się przypadki, kiedy uczniowie posiadają wszystkie dysfunkcje razem, ale są również opinie o potrzebie dostosowania wymagań edukacyjnych ze względu na słabsze możliwości poznawcze i problemy w uczeniu się. Wszyscy uczniowie posiadający opinie z poradni psychologiczno-pedagogicznych objęci są pomocą psychologiczno-pedagogiczną i mają w e-dzienniku zapisane informacje dotyczące diagnozy i dostosowania wymagań edukacyjnych, które zawarte są w tych dokumentach. Informacje powyższe są widoczne dla wszystkich nauczycieli uczących danego ucznia, a zalecenia dotyczące dostosowania wymagań edukacyjnych dla każdego ucznia są przez nauczycieli uczących respektowane i stosowane w trakcie zajęć, poprzez indywidualne podejście nauczycieli do sposobu pracy z uczniem.</p> <p>Uczniom i ich rodzicom udzielana jest również pomoc w zakresie wsparcia psychologicznego, w przypadku zaistnienia potrzeby, ze względu na złe samopoczucie. Osoby potrzebujące fachowej porady psychologicznej, czy psychiatrycznej mogły skorzystać z pomocy w Ośrodku Środowiskowej Opieki Psychologicznej i Terapeutycznej Dla Dzieci i Młodzieży przy szpitalu w Lęborku. Zapewniono również możliwość spotkań z psychologiem w Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Lęborku. Informacje dotyczące wszelkich możliwości uzyskania pomocy dostępne były na stronie szkoły oraz w gablotach na terenie szkoły.</p>
SOSW	<p>Zajęcia prowadzone były zgodnie z zaleceniami w orzeczeniu (zajęcia logopedyczne, SI, gimnastyka korekcyjna, terapia psychologiczna i pedagogiczna, zajęcia korekcyjno-kompensacyjne, dydaktyczno-wyrównawcze, konsultacje i inne według potrzeb).</p>

Źródło: Dane ze szkół i placówek.

Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji i Nauki z dnia 8 lutego 2022 r. zmieniającym rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej w sprawie szczególnych rozwiązań w okresie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 od dnia 1 marca 2022 r. do dnia 20 grudnia 2022 r. w szkołach publicznych i niepublicznych, o których mowa

w §1 ww. rozporządzenia mogą być organizowane zajęcia specjalistyczne z zakresu pomocy psychologiczno – pedagogicznej, o których mowa w przepisach wydanych na podstawie art.47 ust.1 pkt 5 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe i art. 22 ust. 2 pkt 11 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty, w brzmieniu obowiązującym przez dniem 1 września 2017 r. poza wymiarem godzin tych zajęć ustalonym przez dyrektora szkoły na podstawie tych przepisów.

Powiat otrzymał środki finansowe z rezerwy części oświatowej subwencji ogólnej przyznane z tytułu wsparcia szkół w zakresie zorganizowania dodatkowych zajęć specjalistycznych z zakresu pomocy psychologicznej w wysokości 127.351 zł

Tabela nr 63. Zajęcia z zakresu pomocy psychologiczno – pedagogicznej organizowane w ramach dodatkowych środków otrzymanych z Ministerstwa Edukacji i Nauki.

Nazwa szkoły	Nazwa zajęć	Liczba uczestników zajęć	Kwota otrzymanych środków	Kwota wykorzystanych środków do dnia 24.06.2022 r.
ZSO NR 1	Zajęcia rozwijające kompetencje emocjonalno - społeczne	30	21.080 zł	3.171,18 zł
ZSO NR 2	zajęcia indywidualne i grupowe	190	13.684 zł	3.629,16 zł
	Zajęcia wyrównawcze z matematyki	2		
ZSMI	Zajęcia grupowe	406	32.945 zł	4.433,77 zł
	Dodatkowe zajęcia indywidualne	13		
ZSGŻIA	Zajęcia specjalistyczne prowadzone przez pedagoga, psychologa i doradcę zawodowego	95	29.781 zł	10.060,08 zł
PCE	Zajęcia rozwijające kompetencje emocjonalno – społeczne	10	25.866 zł	2.302,61 zł
	Zajęcia korekcyjno - kompensacyjne	6		
RAZEM		752	123.356 zł	23.596,80 zł

Źródło: Dane ze szkół i placówek.

Środki finansowe na realizację dodatkowych zajęć specjalistycznych z zakresu pomocy psychologiczno – pedagogicznej otrzymało również Społeczne Liceum Ogólnokształcące w Lęborku w wysokości 3.995 zł.

XIII. Działalność szkół i placówek oświatowych w roku szkolnym 2021/2022 w okresie ograniczenia funkcjonowania w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID 19.

W okresie od 18.10.2021 r. do 8.11.2021 r. Zarząd Powiatu podjął 4 uchwały w sprawie wyrażenia zgody na zawieszenie zajęć w szkołach, dla których jest organem prowadzącym. Od 8.11.2021 r. do wyrażenia zgody na zawieszenie zajęć w szkołach podległych Powiatowi Lęborskiemu upoważnieni zostali Starosta Lęborski oraz Wicestarosta Lęborski. Natomiast na podstawie rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki w sprawie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 od 20 grudnia 2021 r. uczniowie szkół ponadpodstawowych do 27 lutego 2022 r. kształcili się zdalnie.

Tabela nr 64. Działalność szkół i placówek oświatowych w roku szkolnym 2021/2022 w okresie ograniczenia funkcjonowania w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID 19.

SZKOŁA	Sposób, w jaki było realizowane zdalne nauczanie w roku szkolnym 2021/2022
ZSO NR 1	Zajęcia prowadzone były poprzez Platformę Office 365.
ZSO NR 2	Nauczanie zdalne realizowane było w sposób ujednolicony – uczniowie uczestniczyli w lekcjach online video na platformie Google Classroom.
ZSMI	Nauczanie zdalne realizowane było za pośrednictwem łącza Internetowego. Nauczyciele komunikowali się z uczniami i rodzicami za pomocą wiadomości w e-dzienniku. Zajęcia prowadzone były w formie wideokonferencji w programie Teams. Materiały, zadania udostępniane były w aplikacji OneDrive. Sprawdziany wiadomości przeprowadzane były w programie Forms.
ZSGZIA	Nauczanie zdalne odbywało się w formie online na platformie Google Classroom (pakiet G Suite Google dla Szkół i Uczelni). Nauczyciele dodatkowo wykorzystywali również inne narzędzia (komunikatory) na zajęciach on-line, a także w czasie zajęć dodatkowych- dla chętnych. Do komunikacji i dokumentowania działań służył również e-dziennik.
PCE	Wprowadzenie nauczania zdalnego w PCE wymagało ogromnego zaangażowania nauczycieli i uczniów w realizację procesu dydaktycznego. Nauczyciele nabyli umiejętności w zakresie kształcenia on-line oraz technologii informacyjno-komunikacyjnych (TIK) i stosowali je w codziennej pracy zdalnej z uczniami. Dookreślili swoje umiejętności uczestnicząc w licznych szkoleniach i warsztatach, a

INFORMACJA O STANIE REALIZACJI ZADAŃ OŚWIATOWYCH POWIATU
ŁĘBORSKIEGO ZA ROK SZKOLNY 2021/2022

	<p>także wymieniali się doświadczeniami z zakresu TIK w zespołach przedmiotowych. W momencie przejścia na obowiązkowe nauczanie zdalne nadal pracowaliśmy na platformie Google-Classroom. Określone zostały zasady prowadzenia i monitorowania postępów uczniów na lekcjach on-line oraz sposób dokumentowania realizowanych zajęć. W celu zwiększenia efektywności nauczania zdalnego wykorzystywano: połączenia wideo Google-Meet, prezentacje multimedialne, testy, sprawdziany, przygotowywane jako – Quizizz, platformę e-podreczniki, "cyfrowa.pl" oraz filmy tematyczne na kanale youtube. Uczniowie otrzymywali materiały do lekcji, przekazywane przez nauczycieli poprzez platformę edukacyjną Google-Classroom, pocztę elektroniczną, komunikatory, e-dziennik itp. i zaznajamiali się z materiałem dydaktycznym, aby jak najaktywniej uczestniczyć w lekcjach. Udzielali odpowiedzi na zadawane pytania i przesyłali wykonane prace domowe, ćwiczenia, testy do nauczyciela prowadzącego lekcje.</p>
POA	Zgodnie z rozporządzeniem MEN-u placówka przeszła na zdalne formy nauczania. W porozumieniu z nauczycielami wdrożone zostały różne formy pracy przy użyciu komunikatorów.
Rodzaj platformy, z której korzystano realizując nauczanie zdalne	
ZSO NR 1	Platforma Office 365
ZSO NR 2	Google Classroom, Google Meet
ZSMI	Microsoft Office 365-Teams, OneDrive, Forms.
ZSGZIA	G Suite dla Szkół i Uczelni
PCE	Platforma edukacyjna Google-Classroom.
POA	Do przeprowadzenia zajęć zbiorowych wykorzystywane są dostępne komunikatory, np. Messenger, Facebook, Skype, Zoom.
Inna działalność szkoły/placówki realizowana w formie zdalnej, poza zajęciami dla uczniów	
ZSO NR 1	Posiedzenia Rady Pedagogicznej, spotkania zespołów przedmiotowych, spotkania zespołów przedmiotów, spotkania z rodzicami, zajęcia dodatkowe dla maturzystów z języka polskiego na poziomie podstawowym i rozszerzonym.
ZSO NR 2	Posiedzenia rady pedagogicznej, szkolenia oraz nauczanie indywidualne.
ZSMI	W formie online były realizowane tylko zajęcia dla uczniów klas, które aktualnie przebywały w izolacji lub kwarantannie.
ZSGZIA	W formie online realizowane były też inne zajęcia dla uczniów (m.in. konsultacje przedmiotowe/maturalne, część zajęć pozalekcyjnych, a także zebrania rady pedagogicznej, szkolenia, też była to jedna z form kontaktu z rodzicami oraz z radą

INFORMACJA O STANIE REALIZACJI ZADAŃ OŚWIATOWYCH POWIATU
LĘBORSKIEGO ZA ROK SZKOLNY 2021/2022

	rodziców, jak również online współpracowały zarząd i rada SU. Również realizowano w tej formie nadzór pedagogiczny wynikający z rocznego planu, w tym obserwacje przypadające na ten okres.
PCE	Realizując naukę na odległość nauczyciele prowadzili dla uczniów zajęcia rewalidacyjne, wyrównawcze, przygotowujące do egzaminu maturalnego i zawodowego. Pedagog i doradca zawodowy prowadzili porady i konsultacje on-line, tworzyli grupy wsparcia związane ze zgłaszanymi przez rodziców i uczniów problemami. Rady Pedagogiczne prowadzone były w formie on-line, a także stacjonarnej. Kontakt z rodzicami odbywał się na bieżąco z wykorzystaniem dziennika elektronicznego, poczty elektronicznej, telefonu oraz założonych przez wychowawców na classroomie zajęć –spotkania z rodzicami.
	Wnioski po realizacji nauczania zdalnego - co udało się zrealizować, a czego nie udało się zrealizować i co można byłoby w przyszłości zorganizować lepiej, sprawniej
ZSO NR 2	Z powodzeniem udało się przekazywać nowe treści, realizować podstawę programową, jednak problemem jest informacja zwrotna na temat postępów edukacyjnych – brak jest do dzisiaj miarodajnych sposobów weryfikacji wiedzy uczniów.
ZSMI	W wielu przypadkach nauczanie zdalne spełniło swoją rolę. Nie mniej jednak ta formuła wymaga dużej samodyscypliny zarówno ze strony uczniów jak i nauczycieli. Wysiłek wkładany w przygotowanie zajęć zdalnych jest niewspółmiernie większy niż przygotowanie zajęć klasycznych. Planujemy więcej szkoleń dla Rady Pedagogicznej dotyczących obsługi Microsoft Office 365 dla Edukacji.
ZSGZIA	Nauka online przebiegała adekwatnie do możliwości placówki. Problemy rozwiązywane były na bieżąco, na bieżąco również pojawiały się ewentualne usprawnienia wynikające z aktualnych potrzeb.
PCE	Kadra pedagogiczna naszej szkoły bardzo dobrze poradziła sobie z tak trudnym wyzwaniem, jakim było nauczanie zdalne, stosując nowoczesne narzędzia i technologie informacyjno-komunikacyjne (TIK). Nauczyciele ukończyli różne formy doskonalenia zawodowego online, wzbogacając swój warsztat pracy. Naszym zdaniem forma pracy zdalnej, biorąc pod uwagę jej efektywność, nie zastąpi zajęć stacjonarnych, szczególnie w przypadku zajęć praktycznych. Może natomiast wzbogacić warsztat pracy nauczyciela. Dobrą stroną kształcenia zdalnego było niewątpliwie doskonalenie umiejętności nauczycieli w zakresie wykorzystywania nowoczesnych technologii informacyjno-komunikacyjnych, które były stosowane w dalszej pracy z uczniami.
	Problemy zaistniałe przy organizacji zdalnego nauczania
ZSO NR 2	Niewielkie problemy z dostępem niektórych uczniów do Internetu oraz logowaniem się do zajęć, narastające wyczerpanie uczniów i kadry prowadzeniem zajęć na odległość, dało się także zauważyć mniejsze zainteresowanie rodziców postęпами

INFORMACJA O STANIE REALIZACJI ZADAŃ OŚWIATOWYCH POWIATU
LĘBORSKIEGO ZA ROK SZKOLNY 2021/2022

	uczniów w nauczaniu online.
ZSMI	Prawie 70% naszych uczniów mieszka poza Lęborkiem. Rodzice i uczniowie skarżyli się na słaby dostęp do Internetu (niski sygnał dostępowy, wolny i ograniczony transfer danych sygnał, często tylko za pośrednictwem telefonów komórkowych). Poza tym rodzice w pojedynczych przypadkach zgłaszali problemy ze sprzętem komputerowym.
ZSGZIA	Nadal aspekt wyposażenia uczniów w odpowiedni sprzęt do realizacji zdalnego nauczania jest niewystarczający, zwłaszcza dostępność do programów specjalistycznych, wykorzystywanych na przedmiotach zawodowych. Kolejny problem to czasochłonność realizacji zadań zarówno przez nauczycieli, jak i kadre kierowniczą, szczególnie w obszarze monitorowania różnych aspektów funkcjonowania szkoły. Problemem było również zsynchronizowanie w czasie zajęć zdalnych w planie lekcji uczniów z zajęciami praktycznymi, na które uczniowie uczęszczali również w czasie nauki zdalnej tak, by zachować wszystkie wytyczne wynikające z przepisów prawa, podobnie również w przypadku częściowego zawieszenia zajęć w szkole.
PCE	Nie odnotowaliśmy poważniejszych problemów przy organizacji zdalnego nauczania przez nauczycieli, nie mniej jednak nadal problematyczne były braki sprzętowe i łącze internetowe w domu uczniów, stanowiące największe ograniczenie. Źródeł tych braków było kilka: <ul style="list-style-type: none"> - rodzice pracujący w trybie on-line używający domowego sprzętu elektronicznego do własnej pracy, - w rodzinach wielodzietnych komputer był współdzielony między kilku uczniów, - w rodzinach dysfunkcyjnych brakowało kontaktu i dostępu do komputerów. Ograniczenia w tym zakresie rozwiązywane były na bieżąco przez możliwość wypożyczenia sprzętu ze szkoły. Dalszego doskonalenia wymagać będzie zebranie informacji od rodziców uczniów o problemach i powodach braku aktywności dziecka na zajęciach on-line. Wielu uczniów nadal miała problemy z obsługą wymaganych programów – ich aktywność sieciowa ogranicza się do gier i przeglądania portali społecznościowych, w związku z tym, będziemy zwracać większą uwagę na ten problem podczas lekcji informatyki. Rodzice uczniów często zgłaszali problemy niestabilnych łączy, które „wyrzucają” uczniów w trakcie zajęć, co wymusza konieczność ponownego logowania i nawiązania nowego połączenia.
POA	Możliwość nauki przez Internet ma wiele plusów, jednak w przypadku awarii komputera czy Internetu okazuje się ogromnym problemem – uczeń nie ma bowiem możliwości udziału w zajęciach. W takich przypadkach pozostawała wyłącznie łączność telefoniczna.
	Planowane zadania realizowane zdalnie od września 2022 r. niewynikające z konieczności stosowania przepisów wydanych w związku COVID 19
ZSO NR 1	Wybrane posiedzenia rady pedagogicznej, zebrania z rodzicami, konsultacje z uczniami, spotkania zespołów przedmiotowych.

INFORMACJA O STANIE REALIZACJI ZADAŃ OŚWIATOWYCH POWIATU
LĘBORSKIEGO ZA ROK SZKOLNY 2021/2022

ZSO NR 2	W miarę potrzeby jesteśmy przygotowani do realizowania zdalnie zajęć, oraz innych form pracy, szczególnie dotyczy to nauczania indywidualnego.
ZSMI	W planach jest od września realizować część zadań w formie online. Zwłaszcza konsultacje dla uczniów, niektóre posiedzenia szkoleniowych rad pedagogicznych oraz spotkania zespołów przedmiotowych. Zebrania rodziców w formule zdanej, ze względu na brak zainteresowania oraz często indywidualny charakter spotkań, raczej się nie sprawdzą.
ZSGZIA	Doraźnie wg potrzeb.
PCE	Jeśli nadal będą obowiązywały ograniczenia związane z COVID-19, to bogatsi o doświadczenia trzyletniej pracy zdalnej, będziemy część zadań realizować w formie on-line. Pomimo licznych trudności nauczyciele widzą korzyści edukacji zdalnej. Wśród plusów wymieniają m.in. to, że wdrożenie systemu zdalnej nauki będzie pomocne w przyszłości np. z nieobecnymi uczniami czy przy realizowaniu indywidualnego nauczania. Nauczyciele uważają także, że taka formuła może się dobrze sprawdzić np. w przypadku zajęć fakultatywnych dla maturzystów, kółek przedmiotowych, w których uczniowie nie zawsze mogą uczestniczyć ze względu na dojazd do szkoły, czy przygotowywanie do konkursów, olimpiad, turniejów przedmiotowych. Spotkania z rodzicami będą mogły być prowadzone nadal w systemie hybrydowym, co spotkało się z pozytywnym odzewem rodziców mających problem z dojazdem na zebrania do szkoły. Posiedzenia rady pedagogicznej podczas nauczania w szkole będą odbywały się stacjonarnie.
Inne wnioski	
ZSO NR 2	Największym problemem są: - zajęcia dla uczniów posiadających orzeczenia PPP, którzy wymagają bezpośredniego kontaktu z nauczycielem, - dostęp do Internetu uczniów i nauczycieli, - możliwość sprawdzenia przez nauczyciela wiedzy, - zanikające więzi społeczne w klasach.
ZSMI	Zdalne nauczanie sprawdza się jako uzupełniająca formuła nauczania klasycznego. Nie we wszystkich przypadkach, sprawdza się jako formuła wiodąca.
ZSGZIA	Zdalne nauczanie przy obecnym kształcie i stanie oświaty to rozwiązanie nie alternatywne dla nauczania bezpośredniego, ale czasowe rozwiązanie, może być dodatkową formą pracy, nie mniej jednak nie zastąpi i nie osiągnie jakości nauczania bezpośrednim kontakcie członków społeczności szkolnej. Poza tym, poza zadaniami dydaktycznymi, szkoła realizuje zadania opiekuńczo-wychowawcze, z których znacząca większość nie jest możliwa do realizacji w szkole zdalnej. Ponadto nauka zdalna/mieszana nie pozostaje bez wpływu na dobrostan psychiczny nie tylko młodzieży, ale też kadry dydaktycznej.
POA	Do minusów tej formy pracy zaliczyć należy: - brak osobistego kontaktu z nauczycielem - wrażenie odosobnienia, którego doświadczali uczniowie uczący się na odległość

- opracowanie materiałów w formie e-learningu było bardziej czasochłonne niż opracowanie klasycznych drukowanych materiałów edukacyjnych - występujące przypadki, iż określona osoba pomimo chęci nie mogła uczestniczyć w zajęciach online z powodu posiadania zbyt wolnego łącza lub przerwy w dostawie Internetu.

XIV. Powiatowa Rada Oświatowa działająca przy Radzie Powiatu Lęborskiego.

Powiatowa Rada Oświatowa została powołana w dniu 04.11.2015 r. uchwałą Rady Powiatu Lęborskiego nr XIV/88/2015 w sprawie powołania Powiatowej Rady Oświatowej działającej przy Radzie Powiatu Lęborskiego.

W skład przedstawicieli Rady:

- od 13.01.2016 r. do 16.11.2018 r. wchodziło 32 członków,
- od 06.02.2019 r. do 4.02.2020 r. wchodziło 31 członków,
- od 5.02.2020 r. do 21.12.2021 r. Powiatowa Rada Oświatowa liczyła 28 członków,
- od 22.12.2021 r. Powiatowa Rada Oświatowa liczy 29 członków.

W okresie od 01.09.2021 r. do 22.08.2022 r. odbyły się cztery spotkania Rady oraz przeprowadzono jedną konsultację drogą elektroniczną. Podczas posiedzeń omawiane były sprawy dotyczące realizacji zadań oświatowych realizowanych na terenie powiatu lęborskiego m.in.:

1) opiniowanie projektów uchwał dotyczących spraw oświatowych tj.:

- projekt uchwały Rady Powiatu Lęborskiego w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej projektu uchwały Rady Powiatu Lęborskiego w sprawie ustalenia sieci publicznych szkół ponadpodstawowych i specjalnych mających siedzibę na terenie Powiatu Lęborskiego, od dnia 1 września 2021 r.,
- projekt uchwały Rady Powiatu Lęborskiego w sprawie określenia zasad udzielania Stypendium Starosty Lęborskiego dla uczniów uczących się w szkołach ponadpodstawowych, znajdujących się na terenie powiatu lęborskiego,
- projekt uchwały Rady Powiatu Lęborskiego w sprawie ustalenia sieci publicznych szkół ponadpodstawowych i specjalnych mających siedzibę na terenie Powiatu Lęborskiego,
- projekt uchwały Rady Powiatu Lęborskiego w sprawie zmiany uchwały nr XI/74/2019 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 26 sierpnia 2019 r. w sprawie określenia tygodniowego

obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli szkół niewymienionych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, w tym nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej, pedagogów, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych, nauczycieli praktycznej nauki zawodu we wszystkich typach szkół i na kwalifikacyjnych kursach zawodowych oraz zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej,

- projekt uchwały Rady Powiatu Lęborskiego w sprawie ustalenia sieci publicznych szkół ponadpodstawowych i specjalnych mających siedzibę na terenie Powiatu Lęborskiego, od dnia 1 września 2022 r.

2) przedstawienie informacji na temat rekrutacji do szkół ponadpodstawowych,

3) ustalenia planu i terminarza prac Rady.

XV. Pozostałe zadania realizowane w roku szkolnym 2021/2022.

1. Zajęcia wspomagające - Zgodnie z §10f rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej

z dnia 20 marca 2020 r. w sprawie szczególnych rozwiązań w okresie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 (Dz. U. z 2020 r., poz. 493, z późn. zm.) od *dnia* 31 maja 2021 r. do *dnia* 22 grudnia 2021 r. w publicznych i niepublicznych:

1) szkołach podstawowych, w tym szkołach podstawowych specjalnych funkcjonujących w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych - dla uczniów uczęszczających do klas IV-VIII tych szkół,

2) szkołach ponadpodstawowych, w tym szkołach ponadpodstawowych specjalnych funkcjonujących w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych - dla uczniów uczęszczających do wszystkich klas tych szkół,

3) szkołach artystycznych realizujących kształcenie ogólne w zakresie szkoły podstawowej i liceum ogólnokształcącego - dla uczniów uczęszczających do klas szkół artystycznych odpowiadających klasom IV-VIII szkoły podstawowej i wszystkim klasom liceum ogólnokształcącego

- mogły być organizowane zajęcia wspomagające uczniów w opanowaniu i utrwalaniu wiadomości i umiejętności z wybranych obowiązkowych zajęć edukacyjnych z zakresu

kształcenia ogólnego oraz zajęć z języka mniejszości narodowej, języka mniejszości etnicznej i języka regionalnego, zwane dalej "zajęciami wspomagającymi".

Tabela nr 65 obrazuje liczbę godzin przyznaną na realizację zajęć wspomagających oraz wysokość środków finansowych otrzymanych przez Powiat Lęborski z Ministerstwa Edukacji i Nauki.

Tabela nr 65. Zajęcia wspomagające w roku szkolnym 2021/2022.

Szkoła	przyznana liczba godzin zajęć wspomagających	wykorzystana liczba godzin zajęć wspomagających	przyznana przez Ministerstwo Edukacji i Nauki kwota na zajęcia wspomagające	wykorzystana kwota na zajęcia wspomagające
ZSO NR 1	240	196	16 800,00 zł	12 654,01 zł
ZSO NR 2	180	132	12 600,00 zł	7 814,98 zł
ZSGŻiA	360	324	25 200,00 zł	18 925,81 zł
ZSMI	260	61	18 900,00 zł	3 792,34 zł
PCE	340	308	24 150,00 zł	18 229,17 zł
SLO Lębork	80	80	5 600,00 zł	5 336,31 zł
RAZEM	1460	1101	103 250,00 zł	66 752,62 zł

Zródło: Dane ze szkół.

W ramach powyższych godzin w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski zorganizowano:

- w Zespole Szkół Ogólnokształcących nr 1 w Lęborku zajęcia wspomagające z matematyki (94 godzin), historii (8 godzin), fizyki (6 godzin), chemii (26 godzin) oraz języka polskiego (62 godziny),
- w Zespole Szkół Ogólnokształcących nr 2 w Lęborku zajęcia wspomagające z języka polskiego (34 godziny), matematyki (35 godzin), języka angielskiego (19 godzin), historii (14 godzin), biologii (15 godzin), geografii (5 godzin) oraz chemii (10 godzin),
- w Zespole Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Lęborku zajęcia wspomagające z języka polskiego (67 godzin), matematyki (96 godzin), języka angielskiego (21 godzin), języka niemieckiego (49 godzin), chemii (20 godzin), fizyki (24 godziny) oraz podstaw przedsiębiorczości (47 godzin),
- w Zespole Szkół Mechaniczno – Informatycznych w Lęborku zajęcia wspomagające z języka angielskiego (10 godzin), języka polskiego (25 godzin), matematyki (20 godzin) oraz wychowania fizycznego (6 godzin),

- w Powiatowym Centrum Edukacyjnym im. Eugeniusza Kwiatkowskiego w Lęborku zajęcia wspomagające z języka polskiego (100 godzin), języka angielskiego (68 godzin) oraz matematyki (140 godzin).

Zarząd Powiatu Lęborskiego w 2020 r. podjął decyzję o sfinansowaniu zajęć wyrównawczych dla uczniów szkół ponadpodstawowych, jednak z uwagi na otrzymane środki z Ministerstwa Edukacji i Nauki nie uruchomiono środków z budżetu Powiatu na ten cel.

2. Fundusz Pomocy na dodatkowe zadania oświatowe.

Zgodnie z przepisem art. 14 ust. 11 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, jednostkom sektora finansów publicznych, w tym jednostkom samorządu terytorialnego może być udzielone finansowanie lub dofinansowanie, lub zwrot wydatków, lub kosztów realizacji zadań na rzecz pomocy Ukrainie, w szczególności obywatelom Ukrainy dotkniętym konfliktem zbrojnym na terytorium Ukrainy. Ministerstwo Finansów przekazało Powiatowi Lęborskiemu za okres od 24.02.2022 r. do 31.08.2022 r. środki z Funduszu Pomocy na dodatkowe zadania oświatowe w ramach pomocy dla dzieci ukraińskich w wysokości 121 755,00 zł.

Środki z Funduszu Pomocy zostały przekazane do Zespołu Szkół Ogólnokształcących nr 1 w Lęborku w wysokości 100 606 zł (w tym na dojazdy uczniów) oraz do Społecznego Liceum Ogólnokształcącego w Lęborku w wysokości 21 149 zł.

W okresie od 24.02.2022 r. do 31.03.2022 r. w Zespole Szkół Ogólnokształcących nr 1 w Lęborku przyjmowano uczniów uchodźców z Ukrainy do oddziałów ogólnodostępnych. Liczba uczniów w tym okresie była zmienna. Uczniowie zgłaszali się do szkoły w różnych terminach, zdarzało się, że uczniowie po krótkim czasie rezygnowali z nauki w szkole. Od dnia 4.04.2022 r. w Zespole Szkół Ogólnokształcących nr 1 w Lęborku utworzono oddział przygotowawczy dla uczniów przybywających z zagranicy, podlegających obowiązkowi nauki, którzy nie znali języka polskiego albo znali go na poziomie niewystarczającym do korzystania z nauki oraz wymagali dostosowania procesu kształcenia do ich potrzeb i możliwości edukacyjnych, a także dostosowania formy organizacyjnej wspomagającej efektywność ich kształcenia. Do oddziału przygotowawczego na dzień jego utworzenia uczęszczało 16 uczniów w Ukrainy. Według stanu na dzień zakończenia zajęć edukacyjnych w roku szkolnym 2021/2022 w oddziale przygotowawczym było 18 uczniów.

W Społecznym Liceum Ogólnokształcącym uczniowie uchodźcy z Ukrainy uczyli się w oddziałach ogólnodostępnych. W okresie od 24.02.2022 r. do 31.08.2022 r. liczba uczniów była zmienna i wahała się od 1 do 3 uczniów.

Powiat Lęborski w ramach wsparcia dla uchodźców przybywających z Ukrainy udzielił Związkowi Ukraińców w Polsce dwóch dotacji z budżetu Powiatu w łącznej wysokości 13 000 zł na zadania pn. "Język polski oraz wsparcie informacyjne dla cudzoziemców" oraz "Język polski oraz zajęcia taneczne dla cudzoziemców". Z zajęć realizowanych w ramach powyższych zadań korzystać mogli również uczniowie z Ukrainy uczęszczający do szkół ponadpodstawowych.

W Starostwie Powiatowym w Lęborku zatrudniony był również tłumacz języka ukraińskiego, którego zadaniem było wsparcie językowe obywateli Ukrainy, którzy przybyli na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium Ukrainy.

3. Dentobus.

W dniu 1.03.2022 r. zostało podpisane porozumienie w zakresie udzielania świadczeń opieki zdrowotnej dla uczniów w dentobusie pomiędzy Powiatem Lęborskim a Ekodent Sp. z o.o. Na mocy porozumienia firma Ekodent Sp. z o.o. wykonująca działalność leczniczą w dentobusie zobowiązała się do sprawowania opieki stomatologicznej nad uczniami pięciu szkół ponadpodstawowych oraz Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego w Lęborku.

4. Dopłaty do biletów ulgowych dla uczniów PCE w Lęborku na przejazdy autobusami komunikacji miejskiej.

Wzorem lat ubiegłych od 01.09.2021 r. do 26.06.2022 r. z uwagi na znaczne oddalenie szkoły od dworca PKP i PKS uczniowie Powiatowego Centrum Edukacyjnego im. Eugeniusza Kwiatkowskiego w Lęborku poza okresem nauki zdalnej otrzymywali dopłatę do biletów komunikacji miejskiej.

W 2021 roku na ten cel wydatkowano kwotę 8.496 zł. W 2022 roku zaplanowano na zakup biletów miesięcznych kwotę 29 000,00, wydatkowano już kwotę 8.256,00 do końca roku planuje się wydać kwotę 15.736. W bieżącym roku dofinansowanie otrzymało 58 uczniów.

XVI. Działalność legislacyjna Powiatu Lęborskiego

Tabela nr 66. Uchwały Rady Powiatu Lęborskiego, dotyczące spraw oświatowych, podjęte w roku szkolnym 2021/2022.

L.p.	Nr Uchwały Rady Powiatu	Data	Tytuł uchwały
1.	XXXII/228/2021	30.09.2021r.	w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały Nr XII/82/2019 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 27 września 2019r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski.
2.	XLII/294/2022	23.06.2022r.	w sprawie ustalenia sieci publicznych szkół ponadpodstawowych i specjalnych mających siedzibę na terenie Powiatu Lęborskiego.
3.	XLIV/301/2022	29.08.2022r.	w sprawie określenia zasad udzielania Stypendium Starosty Lęborskiego dla uczniów uczących się w szkołach ponadpodstawowych, znajdujących się na terenie powiatu lęborskiego
4.	XLIV/302/2022	29.08.2022r.	w sprawie ustalenia sieci publicznych szkół ponadpodstawowych i specjalnych mających siedzibę na terenie Powiatu Lęborskiego, od dnia 1 września 2022r.
5.	XLIV/303/2022	29.08.2022r.	w sprawie zmiany uchwały nr XI/74/2019 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 26 sierpnia 2019r. w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli szkół niewymienionych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, w tym nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej, pedagogów, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych, nauczycieli praktycznej nauki zawodu we wszystkich typach szkół i na kwalifikacyjnych kursach zawodowych oraz zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej.

Źródło: Dane z Wydziału Edukacji i Spraw Społecznych.

Tabela nr 67. Uchwały Zarządu Powiatu Lęborskiego dotyczące spraw oświatowych, podjęte w roku szkolnym 2021/2022.

L.p.	Nr Uchwały Zarządu Powiatu	Data	Tytuł uchwały
1.	362/2021	29.09.2021r.	w sprawie udzielenia pełnomocnictwa Dyrektorowi Zespołu Szkół Ogólnokształcących nr 2 w Lęborku do samodzielnego reprezentowania Powiatu Lęborskiego.
2.	368/2021	18.10.2021r.	w sprawie wyrażenia zgody na zawieszenie zajęć w Zespole Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Lęborku.
3.	371/2021	03.11.2021r.	w sprawie wyrażenia zgody na zawieszenie zajęć w Technikum nr 3 w Zespole Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Lęborku.
4.	372/2021	04.11.2021r.	w sprawie wyrażenia zgody na zawieszenie zajęć w Technikum nr 3 w Zespole Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Lęborku.
5.	373/2021	08.11.2021r.	w sprawie wyrażenia zgody na zawieszenie zajęć w I Liceum Ogólnokształcącym w Zespole Szkół Ogólnokształcących nr 1 w Lęborku.
6.	374/2021	08.11.2021r.	w sprawie upoważnienia Starosty Lęborskiego i Wicestarosty Lęborskiego do wyrażania w imieniu Zarządu Powiatu Lęborskiego zgody na zawieszenie zajęć w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Lęborski.
7.	376/2021	10.11.2021r.	w sprawie upoważnienia dyrektora Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Lęborku do podejmowania działań w ramach otrzymanego przez Powiat Lęborski wsparcia na realizację zadań inwestycyjnych polegających na rozwijaniu szkolnej infrastruktury – „Laboratoria przyszłości”
8.	378/2021	17.11.2021r.	w sprawie upoważnienia dyrektora Zespołu Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Lęborku do podejmowania działań w zakresie realizacji Rządowego programu rozwijania szkolnej infrastruktury oraz kompetencji uczniów i nauczycieli w zakresie technologii informacyjno-komunikacyjnych na lata 2020-2024 – „Aktywna

INFORMACJA O STANIE REALIZACJI ZADAŃ OŚWIATOWYCH POWIATU
LĘBORSKIEGO ZA ROK SZKOLNY 2021/2022

			tablica”.
9.	379/2021	17.11.2021r.	w sprawie upoważnienia dyrektora Zespołu Szkół Ogólnokształcących nr 1 w Lęborku do podejmowania działań w zakresie realizacji Rządowego programu rozwijania szkolnej infrastruktury oraz kompetencji uczniów i nauczycieli w zakresie technologii informacyjno-komunikacyjnych na lata 2020-2024 – „Aktywna tablica”.
10.	380/2021	17.11.2021r.	w sprawie upoważnienia dyrektora Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Lęborku do podejmowania działań w zakresie realizacji Rządowego programu rozwijania szkolnej infrastruktury oraz kompetencji uczniów i nauczycieli w zakresie technologii informacyjno-komunikacyjnych na lata 2020-2024 – „Aktywna tablica”.
11.	400/2021	22.12.2021r.	w sprawie zmiany uchwały Nr 31/2019 Zarządu Powiatu Lęborskiego z dnia 06 lutego 2019 roku w sprawie powołania składu osobowego Powiatowej Rady Oświatowej działającej przy Radzie Powiatu Lęborskiego.
12.	401/2021	22.12.2021r.	w sprawie udzielenia pełnomocnictwa Dyrektorowi Zespołu Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Lęborku do samodzielnego reprezentowania Powiatu Lęborskiego.
13.	405/2022	12.01.2022r.	w sprawie ustalenia na 2022 rok planu dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli, maksymalnej kwoty dofinansowania opłat za kształcenie nauczycieli pobieranych przez podmioty, o których mowa w art. 70a ust. 3a pkt 1 i 2 ustawy w dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela oraz formy i specjalności kształcenia, na które dofinansowanie jest przyznawane.
14.	415/2022	31.03.2022r.	w sprawie utworzenia oddziału przygotowawczego w I Liceum Ogólnokształcącym w Zespole Szkół Ogólnokształcących nr 1 w Lęborku.
15.	417/2022	27.04.2022r.	w sprawie ogłoszenia konkursów na kandydatów na stanowiska dyrektorów jednostek

INFORMACJA O STANIE REALIZACJI ZADAŃ OŚWIATOWYCH POWIATU
LĘBORSKIEGO ZA ROK SZKOLNY 2021/2022

			oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski.
16.	420/2022	24.05.2022r.	w sprawie powołania Komisji Konkursowych w celu wyłonienia kandydatów na stanowiska dyrektorów jednostek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski.
17.	425/2022	08.06.2022r.	w sprawie upoważnienia dyrektora Zespołu Szkół Ogólnokształcących nr 1 w Lęborku do przekazywania uczniom Zespołu Szkół Ogólnokształcących nr 1 w Lęborku będącym obywatelami Ukrainy, których pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest uznawany za legalny na podstawie art. 2 ust. 1 ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. z 2022r., poz. 583 ze zm.) środków finansowych otrzymanych z tytułu zwrotu kosztów dojazdu do szkoły.
18.	426/2022	08.06.2022r.	w sprawie ustalenia zasad przekazywania uczniom będącym obywatelami Ukrainy, których pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest uznawany za legalny na podstawie art. 2 ust. 1 ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. z 2022r., poz. 583 ze zm.) środków finansowych z tytułu zwrotu kosztów dojazdu do szkoły w roku szkolnym 2021/2022.
19.	427/2022	08.06.2022r.	w sprawie zatwierdzenia konkursu na stanowisko dyrektora Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Lęborku
20.	428/2022	08.06.2022r.	w sprawie zatwierdzenia konkursu na stanowisko dyrektora Zespołu Szkół Mechaniczno-Informatycznych w Lęborku.
21.	429/2022	08.06.2022r.	w sprawie zatwierdzenia konkursu na stanowisko dyrektora Zespołu Szkół Ogólnokształcących nr 1 w Lęborku.
22.	434/2022	22.06.2022r.	w sprawie powierzenia stanowiska dyrektora Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Lęborku.
23.	437/2022	20.07.2022r.	w sprawie powołania Komisji Egzaminacyjnej do przeprowadzenia postępowania

INFORMACJA O STANIE REALIZACJI ZADAŃ OŚWIATOWYCH POWIATU
LĘBORSKIEGO ZA ROK SZKOLNY 2021/2022

			egzaminacyjnego dla nauczycielki ubiegającej się o awans zawodowy na stopień nauczyciela mianowanego.
24.	438/2022	20.07.2022r.	w sprawie powołania Komisji Egzaminacyjnej do przeprowadzenia postępowania egzaminacyjnego dla nauczycielki ubiegającej się o awans zawodowy na stopień nauczyciela mianowanego.
25.	439/2022	20.07.2022r.	w sprawie powołania Komisji Egzaminacyjnej do przeprowadzenia postępowania egzaminacyjnego dla nauczyciela ubiegającego się o awans zawodowy na stopień nauczyciela mianowanego.
26.	440/2022	20.07.2022r.	w sprawie powołania Komisji Egzaminacyjnej do przeprowadzenia postępowania egzaminacyjnego dla nauczycielki ubiegającej się o awans zawodowy na stopień nauczyciela mianowanego.
27.	441/2022	20.07.2022r.	w sprawie powołania Komisji Egzaminacyjnej do przeprowadzenia postępowania egzaminacyjnego dla nauczycielki ubiegającej się o awans zawodowy na stopień nauczyciela mianowanego.
28.	442/2022	20.07.2022r.	w sprawie powołania Komisji Egzaminacyjnej do przeprowadzenia postępowania egzaminacyjnego dla nauczyciela ubiegającego się o awans zawodowy na stopień nauczyciela mianowanego.
29.	430/2022	14.06.2022r.	w sprawie udzielenia odpowiedzi na skargę kasacyjną Pani Agnieszki Caroni od wyroku Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Gdańsku z dnia 15 lutego 2022r. wydanego w sprawie o sygn. akt I SA/Gd 1441/21 oddalającego skargę Agnieszki Caroni na czynność Zarządu Powiatu Lęborskiego z dnia 22 lipca 2021r. nr E.4331.12.2021.EK
30.	365/2021	08.10.2021r.	w sprawie udzielenia odpowiedzi na skargę Pani Agnieszki Caroni na czynność Zarządu Powiatu Lęborskiego w postaci odmowy wyrażenia zgody na udzielenie dotacji w terminie wcześniejszym, niż od początku następnego roku budżetowego.

INFORMACJA O STANIE REALIZACJI ZADAŃ OŚWIATOWYCH POWIATU
LĘBORSKIEGO ZA ROK SZKOLNY 2021/2022

31.	459/2022	10.08.2022r.	w sprawie powierzenia stanowiska dyrektora Zespołu Szkół Mechaniczno-Informatycznych w Lęborku
32.	458/2022	10.08.2022r.	w sprawie powierzenia stanowiska dyrektora Zespołu Szkół Ogólnokształcących nr 1 w Lęborku
33.	457/2022	10.08.2022r.	w sprawie zmiany uchwały nr 442/2022 Zarządu Powiatu Lęborskiego z dnia 20.07.2022 roku w sprawie powołania Komisji Egzaminacyjnej do przeprowadzenia postępowania egzaminacyjnego dla nauczyciela ubiegającego się o awans zawodowy na stopień nauczyciela mianowanego.
34.	456/2022	10.08.2022r.	w sprawie zmiany uchwały nr 441/2022 Zarządu Powiatu Lęborskiego z dnia 20.07.2022 roku w sprawie powołania Komisji Egzaminacyjnej do przeprowadzenia postępowania egzaminacyjnego dla nauczycielki ubiegającej się o awans zawodowy na stopień nauczyciela mianowanego.
35.	455/2022	10.08.2022r.	w sprawie zmiany uchwały nr 440/2022 Zarządu Powiatu Lęborskiego z dnia 20.07.2022 roku w sprawie powołania Komisji Egzaminacyjnej do przeprowadzenia postępowania egzaminacyjnego dla nauczycielki ubiegającej się o awans zawodowy na stopień nauczyciela mianowanego.
36.	454/2022	10.08.2022r.	w sprawie zmiany uchwały nr 439/2022 Zarządu Powiatu Lęborskiego z dnia 20.07.2022 roku powołania Komisji Egzaminacyjnej do przeprowadzenia postępowanie egzaminacyjnego dla nauczyciela ubiegającego się o awans zawodowy na stopień nauczyciela mianowanego.
37.	453/2022	10.08.2022r.	w sprawie zmiany uchwały nr 438/2022 Zarządu Powiatu Lęborskiego z dnia 20.07.2022 roku w sprawie powołania Komisji Egzaminacyjnej do przeprowadzenia postępowania egzaminacyjnego dla nauczyciela ubiegającego się o awans zawodowy na stopień nauczyciela mianowanego.

38.	452/2022	10.08.2022r.	w sprawie zmiany uchwały nr 437/2022 Zarządu Powiatu Lęborskiego z dnia 20.07.2022 roku w sprawie powołania Komisji Egzaminacyjnej do przeprowadzenia postępowania egzaminacyjnego dla nauczycielki ubiegającej się o awans zawodowy na stopień nauczyciela mianowanego.
39.	460/2022	24.08.2022 r.	w sprawie upoważnienia dyrektora Zespołu Szkół Ogólnokształcących nr 1 w Lęborku do przyznania minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wyższej od ustalonej w przepisach wydanych na podstawie art. 30 ust. 5 pkt 1 Karty Nauczyciela.

Źródło: Dane z Wydziału Edukacji i Spraw Społecznych.

XVII. Wnioski

W sprawozdaniu ujęto najistotniejsze informacje dotyczące funkcjonowania oświaty w powiecie lęborskim. Przedstawione w raporcie analizy mają charakter obszerny i wieloaspektowy, a ich celem jest przyczynienie się do jak najlepszego zrozumienia problematyki oświatowej i jej stanu przez czytelników opracowania.

Porównując stan realizacji zadań oświatowych wykonanych w roku szkolnym 2021/2022 w stosunku do stanu realizacji zadań oświatowych za rok szkolny 2020/2021 odnotowano m.in.:

- w stosunku do roku szkolnego 2020/2021 w raportowanym roku szkolnym według stanu na dzień 30.09.2021 r. nastąpił spadek liczby uczniów w szkołach o 40 uczniów, a łącznie we wszystkich szkołach i placówkach Powiatu Lęborskiego spadek nastąpił o 100 osób;
- największy wzrost liczby uczniów w szkołach dla młodzieży wystąpił w Zespole Szkół Ogólnokształcących nr 1 w Lęborku - 18 os. oraz Zespole Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Lęborku (16 os.);
- spadek liczby uczniów nastąpił w Powiatowym Centrum Edukacyjnym im. Eugeniusza Kwiatkowskiego w Lęborku - 38 os. oraz w Zespole Szkół Ogólnokształcących nr 2 w Lęborku- 16 os.;

- liczba słuchaczy w III Liceum Ogólnokształcącym dla Dorosłych w Lęborku (PCE) w stosunku do roku ubiegłego zmalała o 10 os;
- w przypadku Specjalnego Ośrodka Szkolno - Wychowawczego w Lęborku liczba uczniów w stosunku do poprzedniego roku szkolnego zmalała o 10 os. (bez dzieci objętych wczesnym wspomaganie rozwoju);
- spadła przeciętna liczba uczniów i słuchaczy w oddziale o 0,28 osoby;
- wypłacono 1.816.529 zł więcej niż w roku szkolnym 2020/2021 dotacji dla szkół i placówek niepublicznych;
- na dzień 1 września 2021 roku nabór do szkół ponadpodstawowych był na poziomie 24 oddziałów, do szkół przyjęto łącznie 758 uczniów, a w porównaniu do poprzedniego roku do szkół przyjęto 39 uczniów mniej i otworzono 1 oddział mniej;
- do III Liceum Ogólnokształcącego dla Dorosłych przyjęto 36 słuchaczy i utworzono jeden oddział;
- w porównaniu ze stanem na dzień 30.09.2020 r. zatrudnienie kadry pedagogicznej zmalało o 7,07 etatu;
- w porównaniu do poprzedniego roku szkolnego 2020/2021 - /stan na dzień 31.08.2021 r./:
 - a) spadek zatrudnienia nastąpił w Zespole Szkół Ogólnokształcących nr 1 w Lęborku, Zespole Szkół Ogólnokształcących nr 2 w Lęborku, Zespół Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu w Lęborku, Powiatowym Centrum Edukacyjnym im. Eugeniusza Kwiatkowskiego w Lęborku, Młodzieżowym Domu Kultury w Lęborku oraz Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej w Lęborku;
 - b) wzrost zatrudnienia nastąpił w Zespole Szkół Mechaniczno - Informatycznych w Lęborku oraz w Specjalnym Ośrodku Szkolno - Wychowawczym w Lęborku.
 - c) bez zmian pozostało zatrudnienie w Powiatowym Ognisku Artystycznym w Lęborku;
- w porównaniu do roku poprzedniego zmniejszyła się ogólna liczba osób, z którymi rozwiązano stosunek pracy o 12 os.;
- stan zatrudnienia administracji i obsługi na dzień 30.09.2021 r. wyniósł 92,6 etatu, jest to o 5,28 mniej niż na dzień 30.09.2020 r. oraz 2 mniej niż na dzień 31.08.2021 r.;
- w stosunku do roku szkolnego 2020/2021 zmniejszyła się liczba wydanych opinii dotyczących objęcia dziecka pomocą psychologiczno – pedagogiczną w szkole lub przedszkolu (-29), dostosowania wymagań edukacyjnych wynikających z programu nauczania

do indywidualnych potrzeb edukacyjnych ucznia (-22), specyficznych trudności w uczeniu się (-14), odroczenia obowiązku szkolnego (-12), pierwszeństwa w przyjęciu ucznia z problemami zdrowotnymi do szkoły ponadpodstawowej (-8), wcześniejszego przyjęcie do szkoły (-1);

-w stosunku do roku szkolnego 2020/2021 zwiększyła się liczba wydanych opinii dotyczących wczesnego wspomaganie rozwoju (33), zezwolenia na zatrudnienie młodocianego w celu przyuczenia do wykonania określonej pracy lub nauki zawodu (25), zindywidualizowanej ścieżki kształcenia specjalnego (12);

- zwiększyła się liczba orzeczeń o potrzebie kształcenia specjalnego (33), o potrzebie nauczania indywidualnego (15), uchylających orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego (6), o potrzebie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych (1);

- wydano mniej orzeczeń o braku potrzeby zajęć rewalidacyjno – wychowawczych (-4) oraz o braku potrzeby kształcenia specjalnego (-1);

- na liście stypendystów Starosty Lęborskiego za wyniki osiągnięte w roku szkolnym 2021/2022 znalazło się 98 osób;

- w porównaniu do roku poprzedniego liczba stypendystów Prezesa Rady Ministrów pozostała na tym samym poziomie, natomiast liczba stypendystów Marszałka Województwa Pomorskiego wzrosła o 1 os;

- nagrodę Starosty Lęborskiego w roku szkolnym 2021/2022 otrzymało 8 dyrektorów szkół i placówek oświatowych oraz 2 nauczycieli;

- w powiecie lęborskim 68% z 524 zdających otrzymało świadectwo dojrzałości i w porównaniu do roku poprzedniego nastąpił spadek zdawalności o 2%;

- zdawalność egzaminów zawodowych w szkołach publicznych, w przypadku uczniów przystępujących do egzaminu po raz pierwszy, wyniosła w Formule 2017 – 76,38%, w Formule 2019 w oddziałach po gimnazjum – 86,16% a w Formule 2019 po szkole podstawowej – 81,78%;

- w roku budżetowym 2021 w porównaniu do roku 2020 zwiększyła się średnia dopłata Powiatu na 1 ucznia ponad należną subwencję oświatową o 576,89 zł;

- subwencja oświatowa na rok 2021 wyniosła 37 965 537 zł i w stosunku do roku 2020 była o 1 842 927 zł wyższa;

- w porównaniu do roku 2020 wykonanie wydatków oświatowych ogółem w 2021 roku było wyższe o 4.485.346,05 zł;
- najwyższe wykonanie dochodów było w Powiatowym Centrum Edukacyjnym im. Eugeniusza Kwiatkowskiego w Lęborku;
- wykonanie wydatków na jednego ucznia w 2021 roku było najmniejsze podobnie jak w roku ubiegłym w Zespole Szkół Mechaniczno - Informatycznych w Lęborku (8 378,08 zł), a największe również jak w roku poprzednim w Zespole Szkół Ogólnokształcących nr 2 w Lęborku (10 264,87 zł). Wpływ na wykonanie wydatków w szkołach
- koszt nauczania indywidualnego w roku szkolnym 2021/2022 był wyższy o 7.995,71 zł niż w roku ubiegłym;
- koszt zindywidualizowanych ścieżek kształcenia w roku szkolnym 2021/2022 wyniósł 9 801,74 zł i był niższy w stosunku do poprzedniego roku szkolnego o 8.590,51 zł;
- łączny koszt urlopów dla poratowania zdrowia w roku 2021/2022 wyniósł 492 079,47 zł i był o 65 207,37 zł niższy niż w roku poprzednim;
- kwota wypłaconych odpraw dla nauczycieli zmniejszyła się o 27.612,63 zł;
- w porównaniu do roku 2020 wzrosło wykorzystanie środków przekazanych jednostkom oświatowym na doskonalenie zawodowe nauczycieli o 8,42%;
- koszt remontów i inwestycji w roku szkolnym 2021/2022 wyniósł 736 602 zł i jest większy o 228 674 zł od kosztów poniesionych na ten cel w roku ubiegłym;
- Powiat otrzymał środki finansowe w wysokości 103.250 zł na realizację zajęć wspomagających dla uczniów;
- Powiat otrzymał środki finansowe z rezerwy części oświatowej subwencji ogólnej przyznane z tytułu wsparcia szkół w zakresie zorganizowania dodatkowych zajęć specjalistycznych z zakresu pomocy psychologicznej w wysokości 127.351 zł;
- Ministerstwo Finansów przekazało Powiatowi Lęborskiemu za okres od 24.02.2022 r. do 31 sierpnia 2022 r. środki z Funduszu Pomocy na dodatkowe zadania oświatowe w ramach pomocy dla dzieci ukraińskich w wysokości 121 755,00 zł.

Realizacja zadań oświatowych jest jednym z najbardziej istotnych spośród zadań publicznych realizowanych przez jednostki samorządu terytorialnego. Na samorząd nałożone są liczne zadania i obowiązki wynikające z szeregu przepisów prawa.

W przedstawionej „Informacji o stanie realizacji zadań oświatowych Powiatu Lęborskiego za rok szkolny 2021/2022” zaprezentowano najważniejsze elementy składające się na działanie systemu edukacji w Powiecie Lęborskim.

W pierwszej kolejności należałoby zwrócić uwagę na finansowanie zadań oświatowych. Wydatki na edukację to obecnie jedno z największych wyzwań, przed którymi stają samorządy. Przekazywana przez Państwo subwencja oświatowa nie zabezpiecza w całości potrzeb w powyższym zakresie. Jednostki samorządu terytorialnego muszą więc dofinansowywać realizację zadań oświatowych z własnego budżetu. W przypadku Powiatu Lęborskiego w 2021 roku wykonanie wydatków jednostek oświatowych ogółem w stosunku do otrzymanej subwencji wyniosło 113,98%. Wzrost nakładów na edukację pokazuje również średnia dopłata powiatu na jednego ucznia/słuchacza ponad należną subwencję, która w 2021 r. wyniosła 944,29 zł. Na wzrost wydatków oświatowych samorządu wpływ ma wiele czynników. Jednym z nich jest obowiązek dotowania szkół i placówek niepublicznych. W roku szkolnym 2021/2022 Powiat Lęborski wypłacił o 1 816 529 zł więcej dotacji dla jednostek oświatowych niepublicznych niż w poprzednim roku szkolnym. Jednak pomimo trudnej sytuacji samorządów Powiat Lęborski realizując swoje zadania wynikające z ustawy Prawo oświatowe przeznaczył m.in. 228 674 zł więcej na remonty i inwestycje w raportowanym roku szkolnym niż w roku szkolnym 2020/2021.

W roku szkolnym 2021/2022 samorządy i jednostki oświatowe realizować musiały dodatkowe zadania oświatowe. Pierwszym z nich była organizacja zajęć wspomagających uczniów w opanowaniu i utrwalaniu wiadomości i umiejętności z wybranych obowiązkowych zajęć edukacyjnych. Powiat Lęborski otrzymał na ten cel 103 250 zł, z czego wykorzystano 66 752,62 zł. W szkołach ponadpodstawowych dla młodzieży, w tym w Społecznych Liceum Ogólnokształcącym w Lęborku łącznie zrealizowano 1 101 godzin powyższych zajęć. Kolejnym zadaniem była organizacja przez szkoły zajęć specjalistycznych z zakresu pomocy psychologicznej – pedagogicznej dla młodzieży. Nauka zdalna prowadzona w szkołach zarówno w raportowanym roku szkolnym jak i wcześniejszych latach szkolnych miała bardzo duży wpływ na psychikę uczniów, dlatego też realizacja tego zadania była i jest niezwykle istotna. Powiat otrzymał w związku z organizacją dodatkowych zajęć z zakresu pomocy psychologicznej środki finansowe z Ministerstwa Edukacji i Nauki w wysokości 127 351 zł. Realizacja zadania potrwa do 20.12.2022 r.

Powiat Lęborski w roku szkolnym 2021/2022 realizował również dodatkowe zadania związane z kształceniem, wychowaniem i opieką nad dziećmi i uczniami będącymi obywatelami Ukrainy. W Zespole Szkół Ogólnokształcących nr 1 w Lęborku został utworzony oddział przygotowawczy dla ww. uczniów. Powiat Lęborski dotował również Społeczne Liceum Ogólnokształcące w Lęborku, do którego uczęszczali uczniowie z Ukrainy. W związku z realizacją ww. zadań w okresie od 24.02.2022 r. do 31.08.2022 r. Powiat otrzymał na powyższy cel środki z Funduszu Pomocy w wysokości 121 755 zł.

Ważnym elementem niniejszego raportu jest także poziom wyników kształcenia uzyskanych przez szkoły. Zdawalność egzaminu maturalnego w 2022 r. w porównaniu do roku 2021 zmalała o 2%. Na tle powiatów województwa pomorskiego biorąc pod uwagę wszystkie szkoły publiczne i niepubliczne zajęliśmy niższą 14 pozycję. Zarząd Powiatu dostrzega problem spadku zdawalności egzaminu maturalnego i w związku z tym wyasygnuje środki na zajęcia wyrównawcze dla klas pierwszych. Ponadto Zarząd Powiatu planuje także spotkanie z dyrektorami szkół, dla których Powiat Lęborski jest organem prowadzącym w sprawie wypracowania działań mających na celu poprawę zdawalności egzaminu maturalnego. Natomiast zdawalność egzaminów zawodowych w szkołach publicznych w roku 2022 była wyższa niż w roku 2021 r. W przypadku uczniów przystępujących po raz pierwszy do egzaminu w Formule 2017 zdawalność wyniosła 76,38% i była wyższa o 4,8% niż w roku poprzednim. Natomiast w przypadku uczniów przystępujących po raz pierwszy do egzaminu w Formule 2019 zdawalność wyniosła 80,47% i była wyższa o 7,26% niż w roku 2021. Biorąc pod uwagę średnią ocen w poszczególnych szkołach należy zauważyć, że wzrost nastąpił tylko w Zespole Szkół Ogólnokształcących nr 2 w Lęborku oraz w Specjalnym Ośrodku Szkolno – Wychowawczym w Lęborku. W pozostałych szkołach odnotowano spadek średniej ocen. Spadła również liczba uczniów, którzy za osiągnięcia w roku szkolnym 2021/2022 otrzymali Stypendium Starosty Lęborskiego o 27,4% . Natomiast wśród szkół ponadpodstawowych w roku szkolnym 2021/2022 mieliśmy 9 stypendystów Prezesa Rady Ministrów oraz 18 stypendystów Marszałka Województwa Pomorskiego. Wielu uczniów i wychowanków placówek było również finalistami i laureatami w konkursach i olimpiadach

Na podstawie niniejszego raportu w dalszym ciągu priorytetowymi zadaniami oświaty dla Powiatu Lęborskiego powinny być:

- dbałość o wysoki poziom kształcenia,

- dbałość o różnorodność kształcenia,
- zmodernizowana baza lokalowa szkół,
- otwartość szkół na zmiany kierunków kształcenia z możliwością dostosowania do potrzeb rynku pracy,
- rozwój kształcenia zawodowego,
- wsparcie psychologiczno – pedagogiczne dla uczniów.

SPIS TABEL

Tabela nr 1. Stan organizacji szkół i placówek oświatowych w roku szkolnym 2021/2022.....	7
Tabela nr 2. Powody rezygnacji uczniów z nauki w trakcie roku szkolnego.....	9
Tabela nr 3. Struktura kształcenia w publicznych szkołach ponadpodstawowych i w SOSW w roku szkolnym 2021/2022. Stan na dzień 30.09.2021 r.	10
Tabela nr 4. Struktura kształcenia w publicznych szkołach ponadpodstawowych dla młodzieży oraz SOSW w roku szkolnym 2021/2022.	11
Tabela nr 5. Stan organizacji szkół i placówek niepublicznych, dotowanych przez Powiat Lęborski.....	13
Tabela nr 6. Miesięczna wysokość stawki dotacji na 1 ucznia/słuchacza.	15
Tabela nr 7. Liczba pomieszczeń dydaktycznych w publicznych szkołach i placówkach oświatowych.	18
Tabela nr 8. Zbiorcze zestawienie wyników rekrutacji do szkół ponadpodstawowych w roku szkolnym 2021/2022 według stanu na dzień 1.09.2021 r.....	20
Tabela nr 9. Wielkość zatrudnienia nauczycieli wg stanu na dzień 30.09.2021 r. oraz na dzień 31.08.2022 r.	22
Tabela nr 10. Liczba etatów nauczycielskich przypadająca na 1 ucznia oraz liczba uczniów przypadająca na 1 nauczyciela według stanu na 30.09.2021 r.....	23
Tabela nr 11. Kadra nauczycielska zatrudniona w szkołach i placówkach /stan na dzień 30.09.2021 r. oraz na dzień 31.08.2022 r./	24
Tabela nr 12. Kadra nauczycielska zatrudniona w szkołach i placówkach /stan na dzień 30.09.2021 r. oraz na dzień 31.08.2022 r./-procent nauczycieli.	25
Tabela nr 13. Rozwiązanie stosunku pracy z końcem roku szkolnego 2021/2022 (liczba nauczycieli).....	26
Tabela nr 14. Doskonalenie i awans zawodowy nauczycieli w roku szkolnym 2021/2022.....	27
Tabela nr 15. Zatrudnienie pracowników administracyjno-biurowych oraz obsługi (stan na dzień 30.09.2021 r. i na 31.08.2022 r.).....	29
Tabela nr 16. Liczba opinii wydanych przez Poradnię Psychologiczno-Pedagogiczną w Lęborku.	30
Tabela nr 17. Liczba orzeczeń wydawanych przez Poradnię Psychologiczno-Pedagogiczną. ..	31
Tabela nr 17A. Rodzaje niepełnosprawności określone w wydanych orzeczeniach o potrzebie kształcenia specjalnego.	32
Tabela nr 18. Średnia ocen jaką uzyskali uczniowie na koniec roku szkolnego 2021/2022. ...	33
Tabela nr 19. Zestawienie rocznej frekwencji uczniów i słuchaczy ogółem na koniec roku szkolnego 2021/2022.	34
Tabela nr 20. Finaliści i laureaci olimpiad i konkursów w roku szkolnym 2021/2022.	35
Tabela nr 21. Liczba stypendystów Prezesa Rady Ministrów oraz Marszałka Województwa Pomorskiego.	38
Tabela nr 22. Nagrody z okazji Dnia Edukacji Narodowej dla nauczycieli szkół i placówek w roku szkolnym 2021/2022.....	40

Tabela nr 23. Wyniki egzaminu ósmoklasisty.	42
Tabela nr 24. Informacje ogólne o liczbie osób zdających maturę oraz zdawalność matury w 2022 r.	42
Tabela nr 25. Porównanie wyników egzaminu maturalnego w latach 2021 – 2022 (sesja majowa).	47
Tabela nr 26. Wyniki egzaminu maturalnego w 2022 r. w szkołach ponadpodstawowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski.	48
Tabela nr 27. Wyniki egzaminu maturalnego w szkołach niepublicznych znajdujących się na terenie powiatu lęborskiego.	49
Tabela nr 28. Procent zdających w maju 2022 r., którzy zdali egzamin maturalny w poszczególnych powiatach województwa pomorskiego /wszystkie szkoły publiczne i niepubliczne/.	50
Tabela nr 29. Zdawalność egzaminów zawodowych w roku szkolnym 2021/2022 - FORMUŁA 2012 - osoby poprawiające wynik egzaminu.	54
Tabela nr 30. Zdawalność egzaminów zawodowych w roku szkolnym 2021/2022 FORMUŁA 2017 - przystępujący pierwszy raz do egzaminu.	55
Tabela nr 31. Zdawalność egzaminów zawodowych w roku szkolnym 2021/2022 FORMUŁA 2017 - osoby poprawiające wynik egzaminu.	57
Tabela nr 32. Zdawalność egzaminów zawodowych w roku szkolnym 2021/2022 - FORMUŁA 2019 - przystępujący pierwszy raz do egzaminu - oddziały po szkole podstawowej.	59
Tabela nr 33. Zdawalność egzaminów zawodowych w roku szkolnym 2021/2022 - FORMUŁA 2019 - osoby poprawiające wynik egzaminu – oddziały po szkole podstawowej.	63
Tabela nr 34. Zdawalność egzaminów zawodowych w roku szkolnym 2021/2022 - FORMUŁA 2019 - przystępujący pierwszy raz do egzaminu - oddziały po gimnazjum.	64
Tabela nr 35. Zdawalność egzaminów zawodowych w roku szkolnym 2021/2022 - FORMUŁA 2019 – osoby poprawiające wynik egzaminu - oddziały po gimnazjum.	66
Tabela nr 36. Losy absolwentów ZSO nr 1, ZSO nr 2- kontynuacja nauki.	68
Tabela nr 37. Udział uczelni państwowych i prywatnych w wyborach absolwentów liceum ogólnokształcącego.	68
Tabela nr 38. Zgodność kierunków studiów z profilem kształcenia w wyborach absolwentów liceum ogólnokształcącego.	69
Tabela nr 39. Losy absolwentów ZSGŻiA, ZSMI oraz PCE- kontynuacja nauki.	70
Tabela nr 40. Zgodność kierunków studiów z profilem kształcenia w wyborach absolwentów technikum.	71
Tabela nr 41. Zgodność podjęcia pracy z profilem kształcenia w wyborach absolwentów technikum.	72
Tabela nr 42. Absolwenci technikum wiążący swoją przyszłość ze służbami mundurowymi.	73
Tabela nr 43. Kontynuacja nauki absolwentów branżowej szkoły I stopnia.	74
Tabela nr 44. Zgodność podjęcia pracy z profilem kształcenia w wyborach absolwentów branżowej szkoły I stopnia.	75
Tabela nr 45. Losy absolwentów Branżowej Szkoły Specjalnej I Stopnia nr 4 w Lęborku.	76

Tabela nr 46. Losy absolwentów Szkoły Specjalnej Przystosabiającej do Pracy w Lęborku. ..	
76 Tabela nr 47. Finansowanie publicznych szkół ponadpodstawowych ponad należną subwencję.	77
Tabela nr 48. Plan i wykonanie wydatków jednostek oświatowych na koniec roku budżetowego oraz źródła finansowania w 2021 roku /na dzień 31.12.2021 r.	78
Tabela nr 49. Wykonanie dochodów w 2021 r. /na dzień 31.12.2021 r. /	80
Tabela nr 50. Wykonanie wydatków jednostek oświatowych w 2021 r. /bez wydatków unijnych i dotacji/	81
Tabela nr 51. Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez Powiat Lęborski w roku 2021.	83
Tabela nr 52. Koszty nauczania indywidualnego w roku szkolnym 2021/2022.	84
Tabela nr 53. Koszty zindywidualizowanej ścieżki kształcenia w roku szkolnym 2021/2022. .	85
Tabela nr 54. Koszty urlopów zdrowotnych w roku szkolnym 2021/2022.	85
Tabela nr 55. Koszt wypłaconych odpraw dla zwolnionych nauczycieli w roku szkolnym 2021/2022.	86
Tabela nr 56. Podział i rozliczenie środków na doskonalenie zawodowe nauczycieli w 2021r.	87
Tabela nr 57. Podział środków finansowych na doskonalenie zawodowe nauczycieli w 2021r.	88
Tabela nr 58. Realizacja projektów i programów w szkołach i placówkach oświatowych.	89
Tabela nr 59. Kontrole i ewaluacje.	93
Tabela nr 60. Remonty i inwestycje.	93
Tabela nr 61. Działania na rzecz uczniów z orzeczeniem o potrzebie kształcenia specjalnego.	96
Tabela nr 62. Pomoc psychologiczno- pedagogiczna w szkole, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski.	98
Tabela nr 63. Zajęcia z zakresu pomocy psychologiczno – pedagogicznej organizowane w ramach dodatkowych środków otrzymanych z Ministerstwa Edukacji i Nauki.	100
Tabela nr 64. Działalność szkół i placówek oświatowych w roku szkolnym 2021/2022 w okresie ograniczenia funkcjonowania w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID 19.	101
Tabela nr 65. Zajęcia wspomagające w roku szkolnym 2021/2022.	108
Tabela nr 66. Uchwały Rady Powiatu Lęborskiego, dotyczące spraw oświatowych, podjęte w roku szkolnym 2021/2022.	111
Tabela nr 67. Uchwały Zarządu Powiatu Lęborskiego dotyczące spraw oświatowych, podjęte w roku szkolnym 2021/2022.	112

SPIS WYKRESÓW

Wykres nr 1. Struktura kształcenia w publicznych szkołach dla młodzieży w roku szkolnym 2021/2022.	12
Wykres nr 2. Losy absolwentów ZSO nr 1, ZSO nr 2- kontynuacja nauki.	68
Wykres nr 3. Udział uczelni państwowych i prywatnych w wyborach absolwentów liceum ogólnokształcącego.	69
Wykres nr 4. Zgodność kierunków studiów z profilem kształcenia w wyborach absolwentów liceum ogólnokształcącego.	70
Wykres nr 5. Losy absolwentów ZSGŻiA, ZSMI oraz PCE- kontynuacja nauki.	71
Wykres nr 6. Zgodność kierunków studiów z profilem kształcenia w wyborach absolwentów technikum.	72
Wykres nr 7. Zgodność podjęcia pracy z profilem kształcenia w wyborach absolwentów technikum.	73
Wykres nr 8. Kontynuacja nauki absolwentów branżowej szkoły I stopnia.	74
Wykres nr 9. Zgodność podjęcia pracy z profilem kształcenia w wyborach absolwentów branżowej szkoły I stopnia.	75

**KOMENDA POWIATOWA POLICJI
W LĘBORKU**

**Roczne sprawozdanie z działalności
Komendanta Powiatowego Policji w Lęborku
oraz informacja o stanie porządku i bezpieczeństwa publicznego
(za rok 2023)**

STYCZEŃ 2024

Wprowadzenie

Policja stanowi umundurowaną i uzbrojoną formację służącą społeczeństwu i przeznaczoną do ochrony bezpieczeństwa ludzi oraz do utrzymania bezpieczeństwa i porządku publicznego. Do podstawowych zadań Policji należą m.in. ochrona życia i zdrowia ludzi oraz mienia przed bezprawnymi zamachami naruszającymi te dobra; ochrona bezpieczeństwa i porządku publicznego, w tym zapewnienie spokoju w miejscach publicznych oraz w środkach publicznego transportu i komunikacji publicznej, w ruchu drogowym i na wodach przeznaczonych do powszechnego korzystania; inicjowanie i organizowanie działań mających na celu zapobieganie popełnianiu przestępstw i wykroczeń oraz zjawiskom kryminogennym i współdziałanie w tym zakresie z organami państwowymi, samorządowymi i organizacjami społecznymi; prowadzenie działań kontrterrorystycznych; wykrywanie przestępstw i wykroczeń oraz ściganie ich sprawców; kontrola przestrzegania przepisów porządkowych i administracyjnych związanych z działalnością publiczną lub obowiązujących w miejscach publicznych.

Realizując powyższe zadania Komenda Powiatowa Policji w Lęborku podejmuje współpracę z innymi instytucjami stojącymi na straży bezpieczeństwa i porządku publicznego.

Osiągnięte w 2023 roku efekty podjętych działań zawarto w niniejszym sprawozdaniu.

Poczucie bezpieczeństwa należy do podstawowych potrzeb każdego człowieka i ma decydujący wpływ na funkcjonowanie każdej społeczności. Dlatego ważne jest tworzenie narzędzi, które pozwolą na rzetelne i czytelne zidentyfikowanie i przedstawienie, w tym społecznościom lokalnym, skali i rodzaju zagrożeń oraz instytucji współodpowiedzialnych za zapewnienie bezpieczeństwa i porządku publicznego.

Komenda Powiatowa Policji w Lęborku, realizując jeden z podstawowych celów tj., zapewnienie bezpieczeństwa mieszkańcom powiatu lęborskiego w miejscu zamieszkania oraz w miejscach publicznych ukierunkowała swoje działania między innymi na pozyskanie wsparcia osobowego oraz zwiększenie ilości służb zewnętrznych. Realizując ten cel lęborska Policja **pozyskała w 2023 roku wsparcie f-uszy Oddziału Prewencji Policji w Gdańsku, którzy to wzięli udział w zabezpieczeniu 4 imprez sportowych na terenie powiatu lęborskiego, w liczbie 136 policjantów.**

Odrębną kwestią było pozyskanie dodatkowego wsparcia funkcjonariuszy Oddziału Prewencji Policji w Gdańsku, którzy brali udział w zabezpieczeniu sezonu letniego 2023 na terenie podległym KP w Łebie (gm. Łeba oraz gm. Wicko). W lipcu i sierpniu ubiegłego roku **delegowanych z Oddziału Prewencji Policji w Gdańsku było 20 policjantów, łącznie generując podczas zabezpieczenia całego sezonu letniego 1005 służb.** Nie byłoby to możliwe gdyby nie uzyskane **wsparcie finansowe z Miasta Łeby** na wyżywienie wyżej wymienionych policjantów a także **bezpłatne zakwaterowanie tych funkcjonariuszy przez Gminę Wicko.**

Tworzone były również wspólne patrole funkcjonariuszy Referatu Patrolowo Interwencyjnego Wydziału Prewencji oraz Wydziału Ruchu Drogowego Komendy Powiatowej Policji w Lęborku z innymi instytucjami stojącymi na straży porządku prawnego na terenie powiatu lęborskiego.

Łącznie w 2023 roku wykonano 112 takich służb. Przedstawia to tabela nr 1.

Nazwa formacji	Ilość przeprowadzonych służb
SM	24
Straż Leśna, Straż Rybacka, Straż Łowiecka, SAR	50
INNE (ITD, SOK, WOPR)	38
ŁĄCZNIE	112

Tab. 1. Podział służb zewnętrznych z pozostałymi instytucjami stojącymi na straży bezpieczeństwa publicznego.

Funkcjonariusze wszystkich komórek wyodrębnionych w strukturach Komendy Powiatowej Policji w Lęborku wspólnie wygenerowali kilkadziesiąt służb patrolowych, co miało wpływ na zwiększenie ogólnej liczby funkcjonariuszy kierowanych do służby w ciągu 2023 roku.

Dodatkowo ważny jest również fakt uzyskania na podstawie podpisanych umów z jednostkami samorządów terytorialnych dodatkowych środków finansowych **na zakup oznakowanego pojazdu służbowego** (tab. 2).

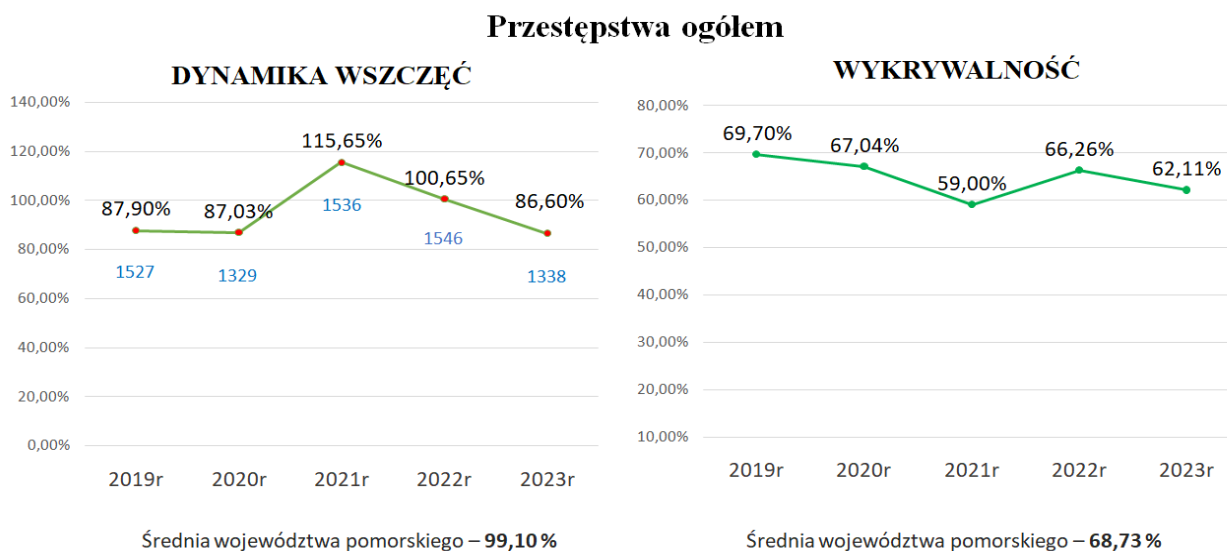
Nazwa jednostki samorządowej	Kwota wsparcia finansowego
Starostwo Powiatowe w Lęborku	50 000 zł
Urząd Miejski w Lęborku	40 000 zł
Urząd Miejski w Łebie	10 000 zł
ŁĄCZNIE	100 000 zł

Tab. 2. Uzyskane wsparcie finansowe na zakup sprzętu i wyposażenia.

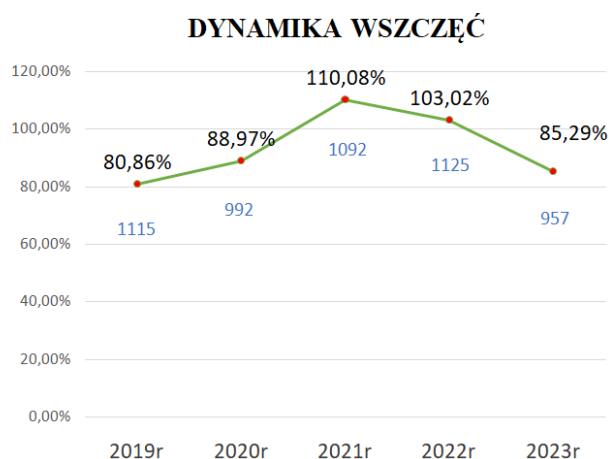
Nadmienić należy, że podczas dyslokowania patroli skierowanych do służby w danym dniu istotna jest identyfikacja oraz uwzględnienie oczekiwań społecznych. Narzędziem służącym do tego celu jest wprowadzona w dniu 1 lipca 2016 r. „**Krajowa Mapa Zagrożeń Bezpieczeństwa**”. Mapa zagrożeń funkcjonuje przy aktywnym udziale lokalnych społeczności. Warto podkreślić, że obywatele mają ciągłą możliwość aktualizacji informacji naniesionych na mapę, za pomocą interaktywnej strony. Uzyskane informacje o zagrożeniach, także anonimowe występujące w okolicy, są weryfikowane przez policjantów Komendy Powiatowej Policji w Lęborku będących koordynatorami programu. Jeśli informacje okazują się prawdziwe, policjanci wprowadzają je wprost na mapy. Dzięki temu rozwiązaniu na mapach znajdują się bardziej szczegółowe informacje, dotyczące również niższych szczebli podziału terytorialnego, w tym dzielnic, osiedli. **Od 01 stycznia 2023 roku do dnia 31 grudnia 2023 roku** na terenie powiatu lęborskiego na mapę zagrożeń **zostały naniesione przez mieszkańców 473 zgłoszenia do weryfikacji**, które w wyniku dyslokowania patroli oraz podjętych działań były na bieżąco eliminowane. Na dzień 31 grudnia 2023 roku z mapy zagrożeń na terenie powiatu lęborskiego wyeliminowano 288 takich miejsc.

Mając powyższe na uwadze nasuwa się stwierdzenie, że prawidłowa dyslokacja patroli do służby odgrywa istotną rolę wpływającą na zapewnienie bezpieczeństwa mieszkańcom powiatu. Zgłoszenia te niejednokrotnie posiadają odzwierciedlenie m. in. w łącznej **ilości zgłoszonych przestępstw, których w 2023 roku wszczęto 1338**.

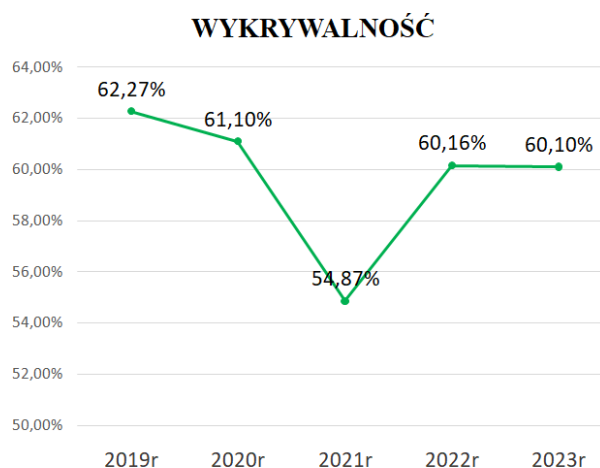
Poniżej w wersji graficznej przedstawiono **trend dynamiki wszczęć przestępstw oraz wykrywalności, na przestrzeni ostatnich pięciu lat**.



Przestępstwa o charakterze kryminalnym



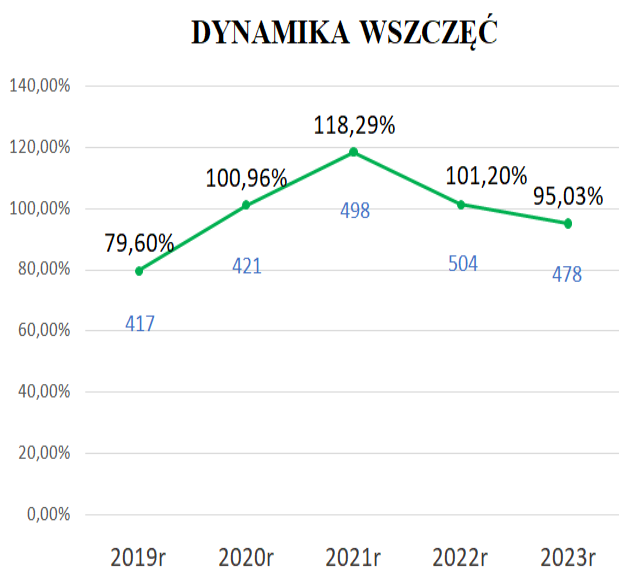
Średnia województwa pomorskiego – 96,84 %



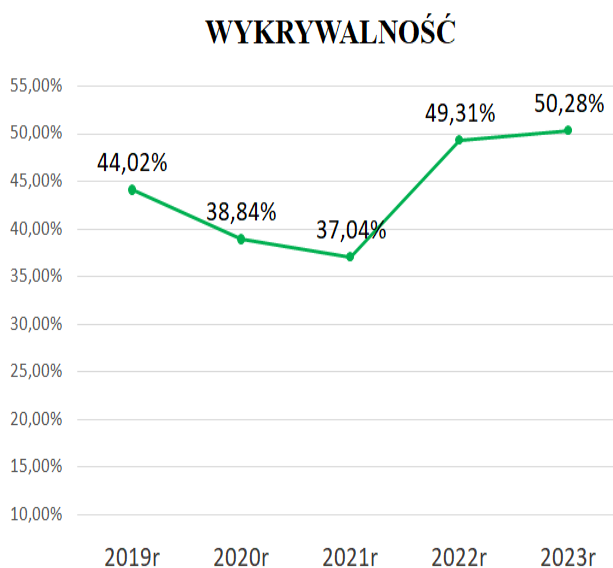
Średnia województwa pomorskiego – 65,88 %

Istotnym punktem oceny efektywności działań Policji powiatu lęborskiego są wskaźniki dotyczące przestępczości pospolitej, siedmiu podstawowych kategorii przestępstw: bójki/pobicia, kradzieże z włamaniem, kradzież rzeczy, kradzież samochodu, rozboje, uszkodzenie mienia oraz spowodowanie uszczerbku na zdrowiu. Rozpatrywane są one na dwóch płaszczyznach, tj. dynamiki przestępstw oraz wykrywalności stanowiącej odzwierciedlenie efektywności działań policyjnych. W 2023 roku wszczęto 478 postępowań dotyczących wyżej wymienionych przestępstw, czyli o 26 mniej w stosunku do 2022 roku.

Wybrane 7 kategorii przestępstw kryminalnych



Średnia województwa pomorskiego – 91,67 %



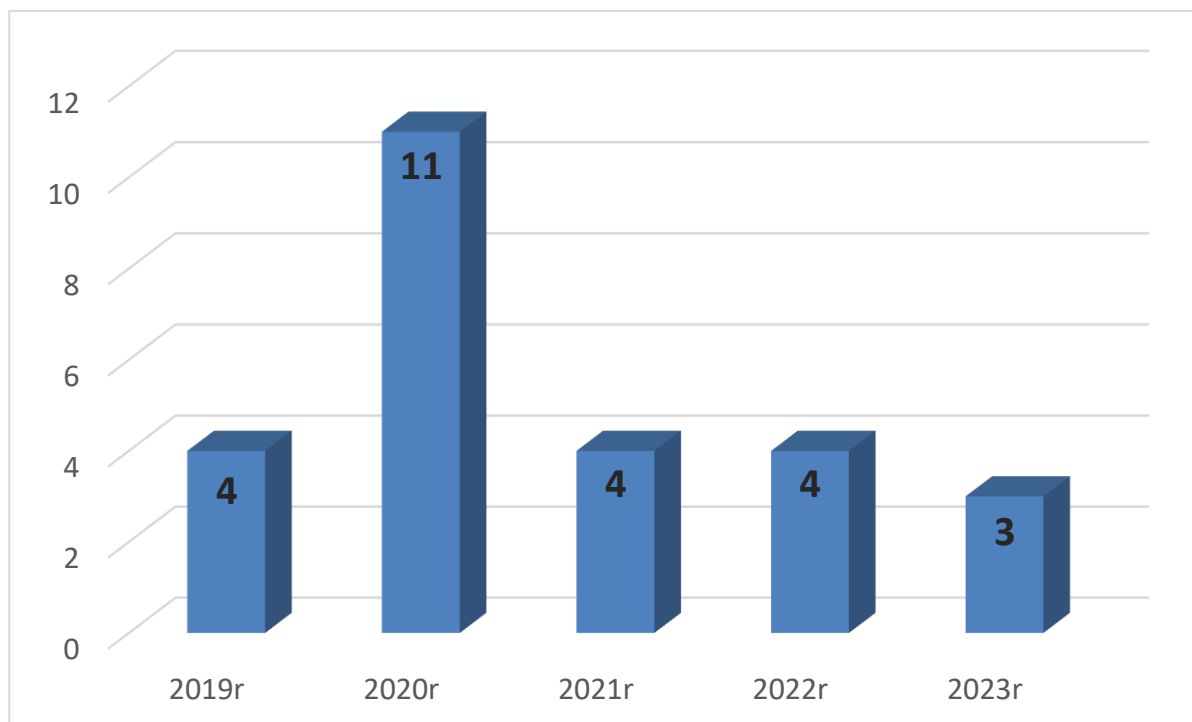
Średnia województwa pomorskiego – 49,63 %

Poszczególne przestępstwa z 7 wybranych kategorii przestępstw – 2023 rok

Kategoria	Ilość wszczęć		Dynamika wszczęć	Wykrywalność	Wzrost/ Spadek wykrywalności
	2022r	2023r			
Bójka i pobicie	4	3	75%	66,67%	- 33,33%
Kradzież	243	258	106,17%	50,20%	+ 1,20%
Kradzież pojazdu	20	20	100%	18,75%	+ 13,49%
Kradzież z włamaniem	128	102	80,31%	47,98%	- 1,76%
Rozbój	6	6	100%	88,89%	- 4,86%
Uszczerbek na zdrowiu	13	21	161,54%	92,86%	+ 15,93%
Uszkodzenie mienia	110	88	80%	43,82%	+ 5,29%

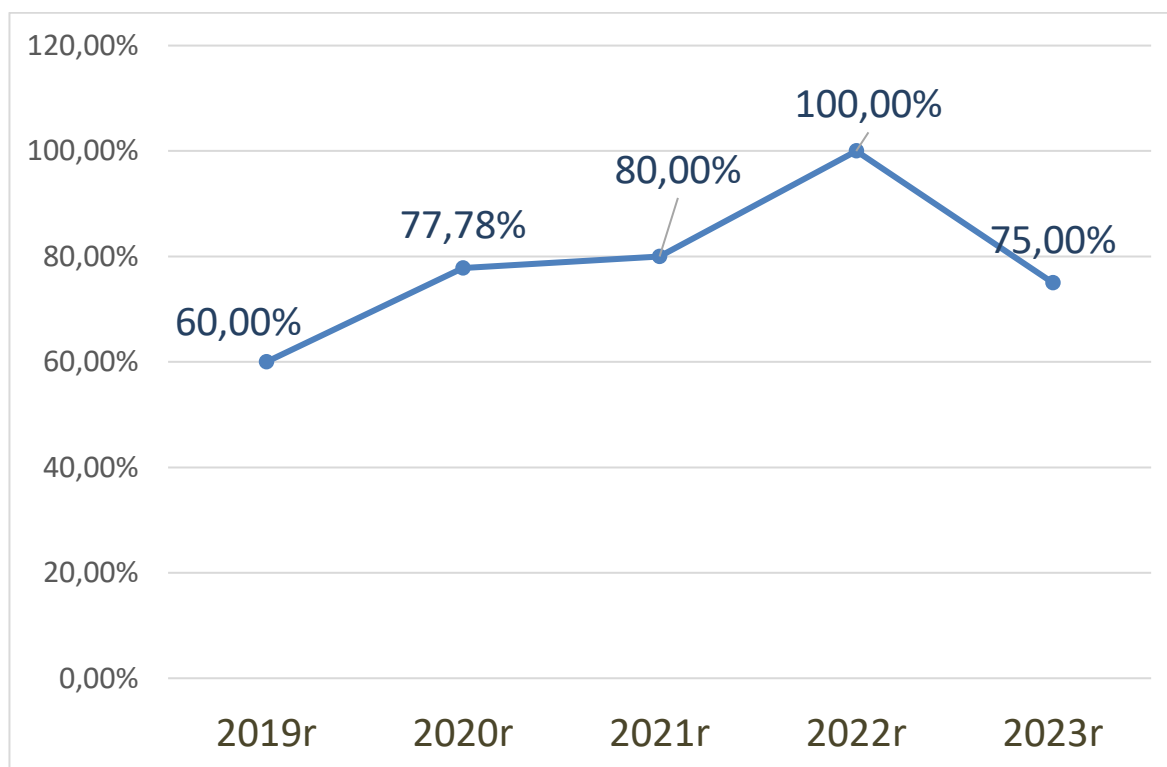
Poniżej przedstawiono zestawienie wskazanych kategorii przestępstw, na przestrzeni ostatnich pięciu lat w zakresie dynamiki liczby wszczętych postępowań jak i procentowego wskaźnika wykrywalności.

Dynamika liczby wszczęć postępowań: "Bójka i pobicie"



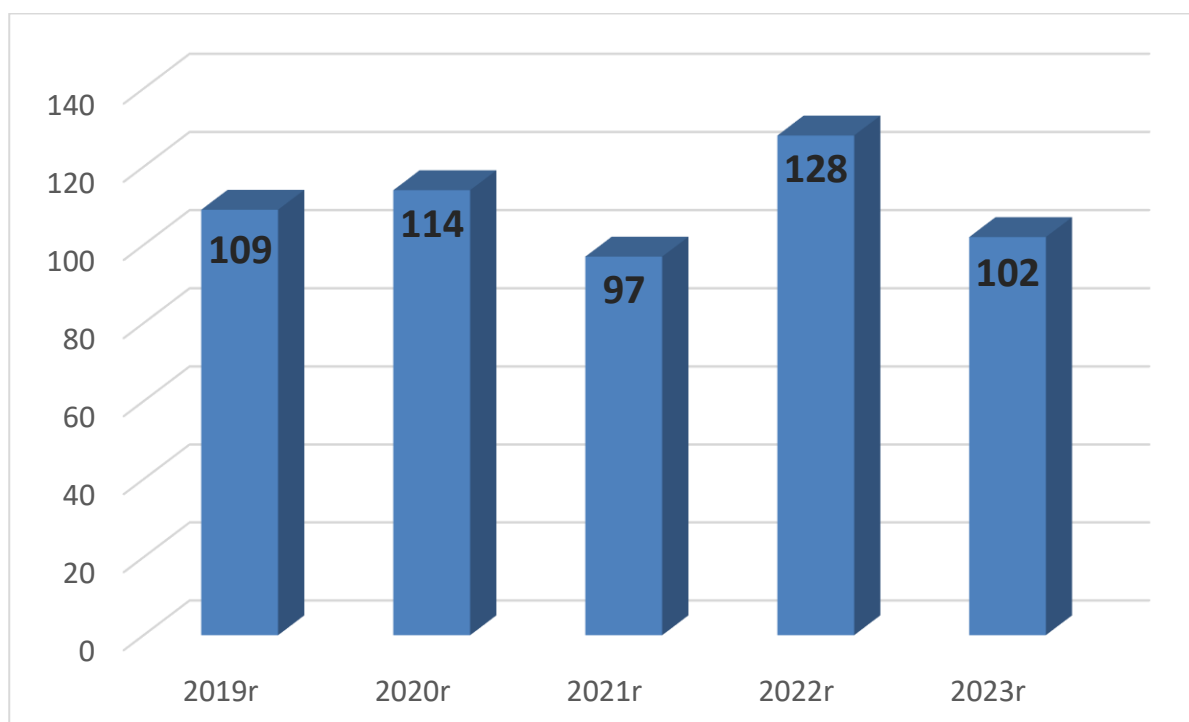
Wyk. 1. Graficzne przedstawienie dynamiki liczby wszczęć postępowań w kategorii 17x7 – bójka i pobicie.

Wykrywalność przestępstw z kategorii– „Bójka i pobicie”



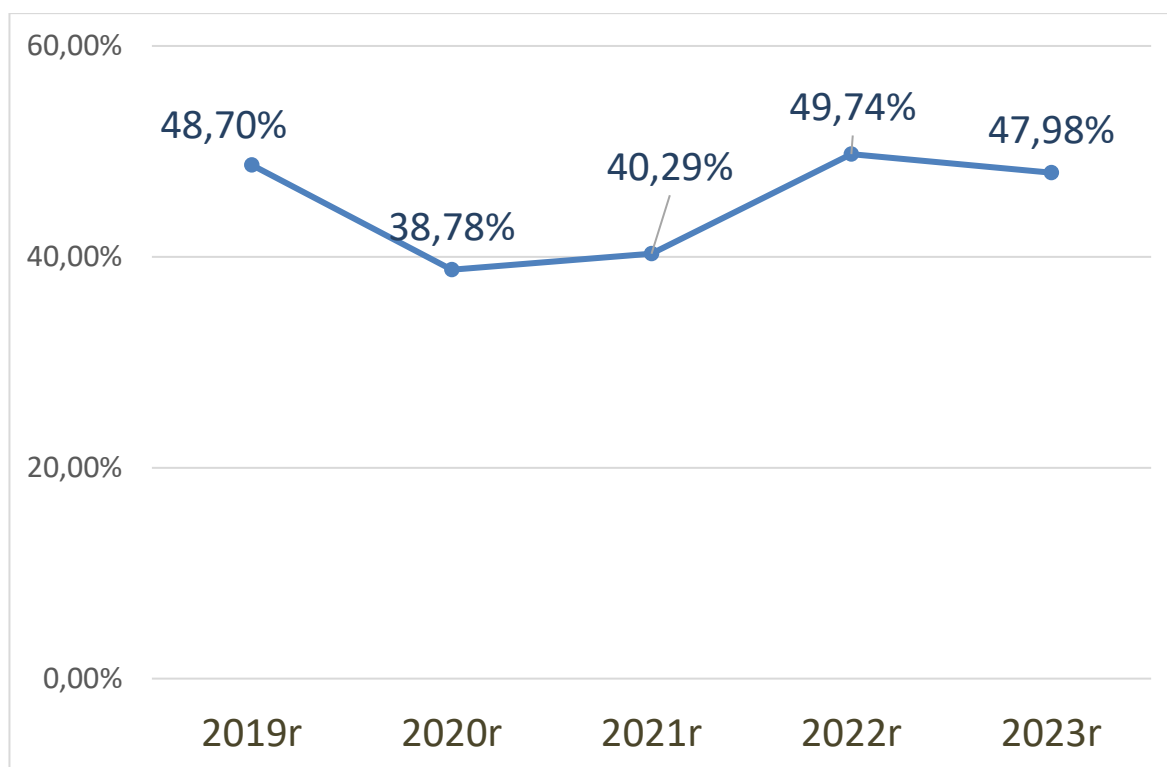
Wyk. 2. Graficzne przedstawienie wykrywalności przestępstw z kategorii - bójka i pobicie.

Dynamika liczby wszczęć postępowań: "Kradzież z włamaniem"



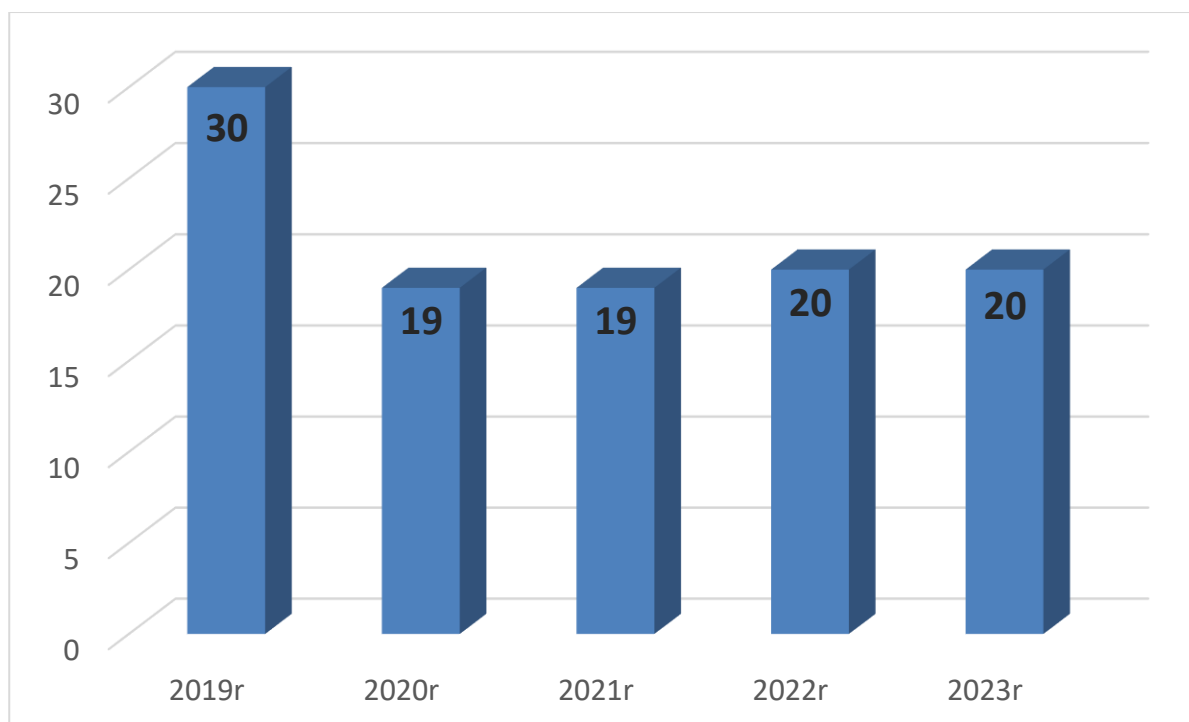
Wyk. 3. Graficzne przedstawienie dynamiki liczby wszczęć postępowań w kategorii 17x7 – kradzież z włamaniem.

Wykrywalność przestępstw z kategorii – „Kradzież z włamaniem”



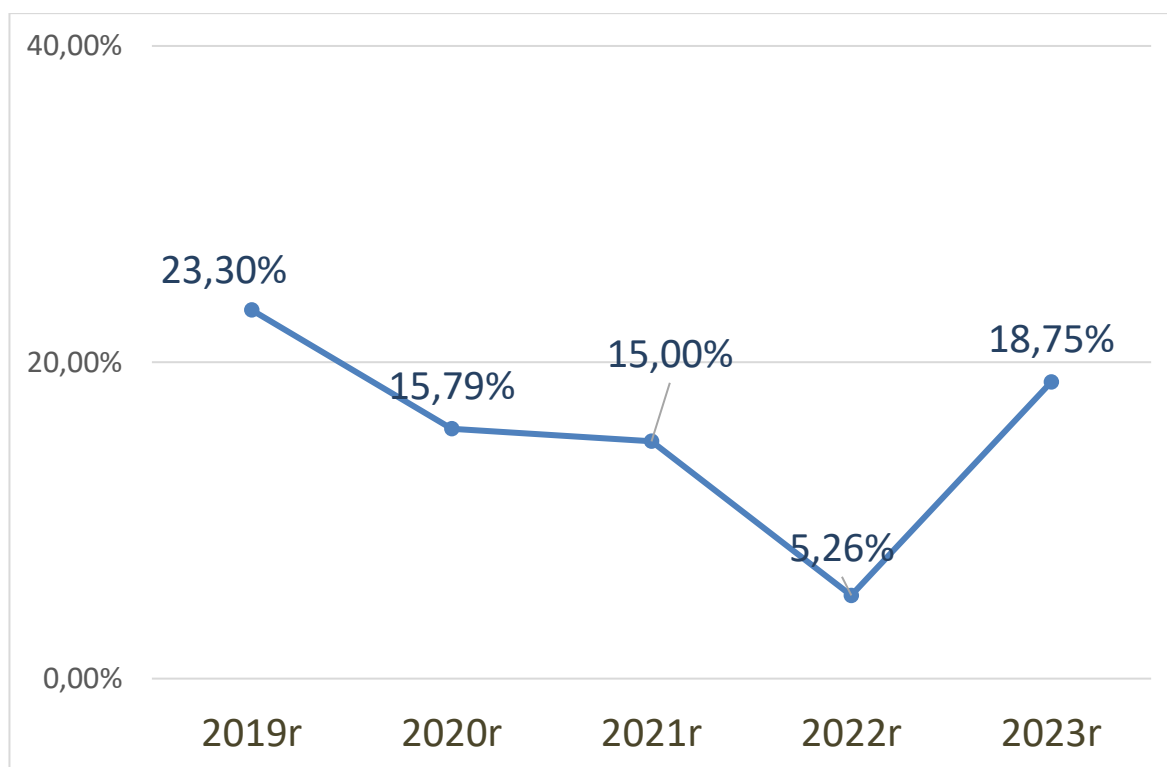
Wyk. 4. Graficzne przedstawienie wykrywalności przestępstw z kategorii –kradzież z włamaniem.

Dynamika liczby wszczęć postępowań: "Kradzież pojazdu"



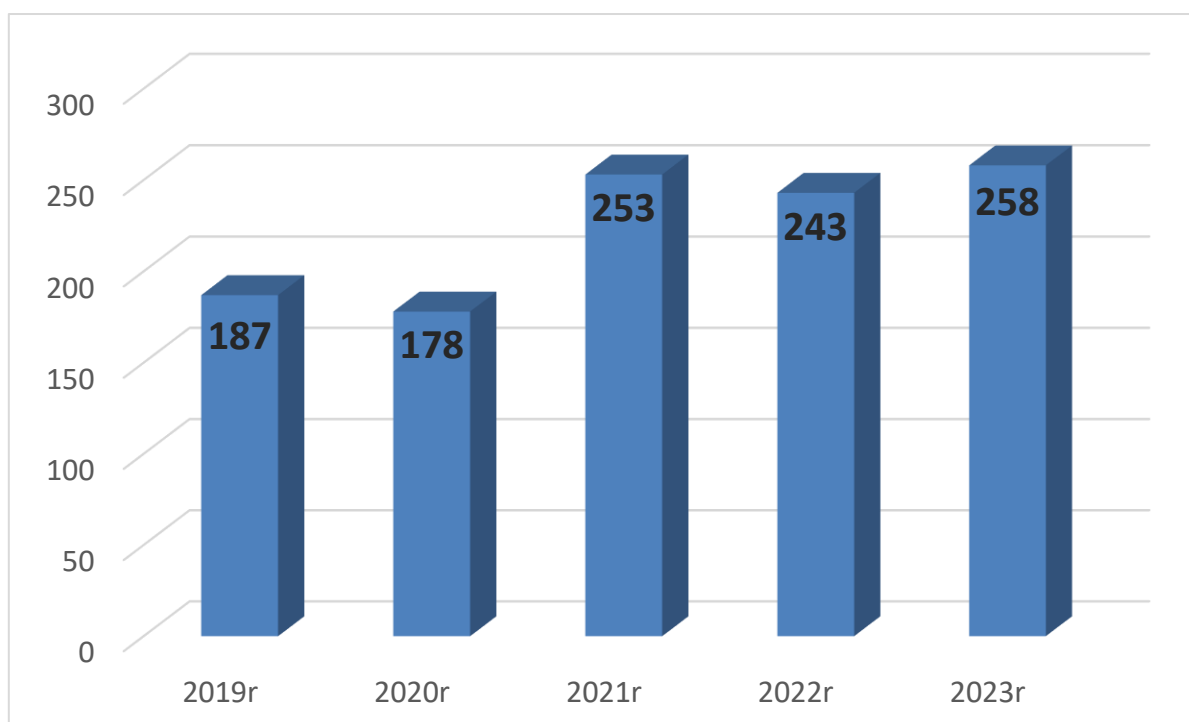
Wyk. 5. Graficzne przedstawienie dynamiki liczby wszczęć postępowań w kategorii 17x7 – kradzież pojazdu.

Wykrywalność przestępstw z kategorii – „Kradzież pojazdu”



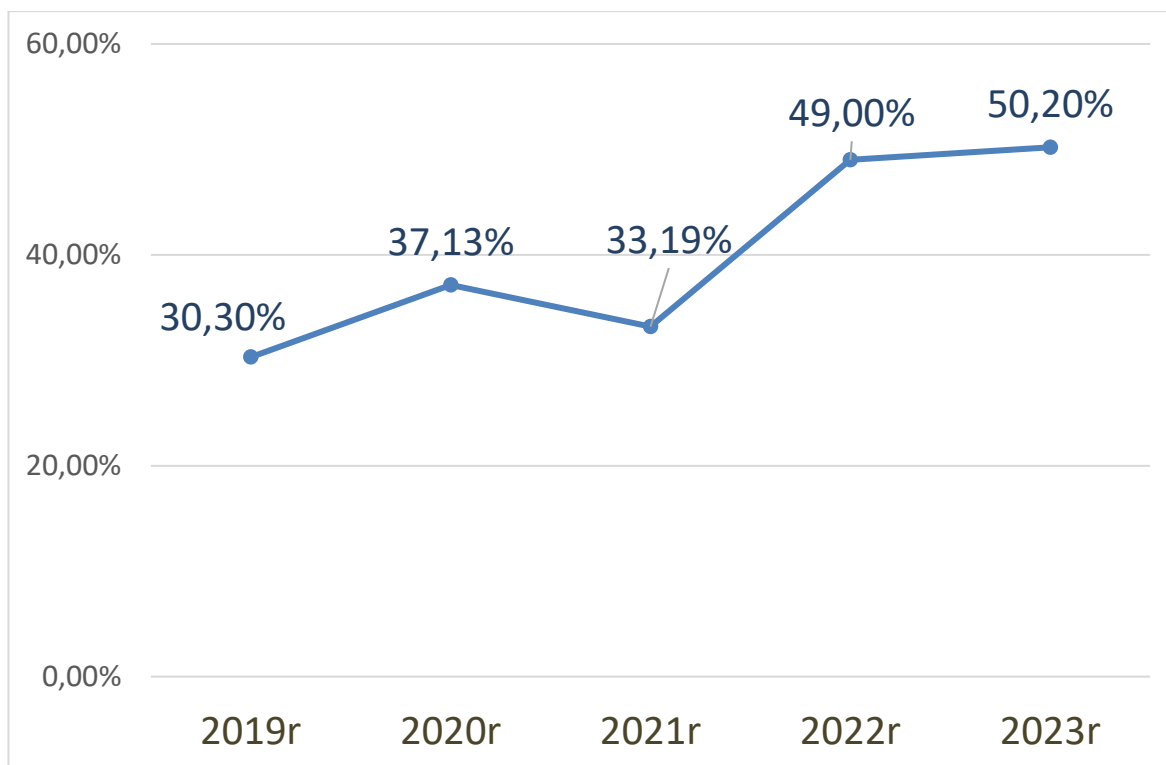
Wyk. 6. Graficzne przedstawienie wykrywalności przestępstw z kategorii –kradzież pojazdu.

Dynamika liczby wszczęć postępowań: "Kradzież rzeczy"



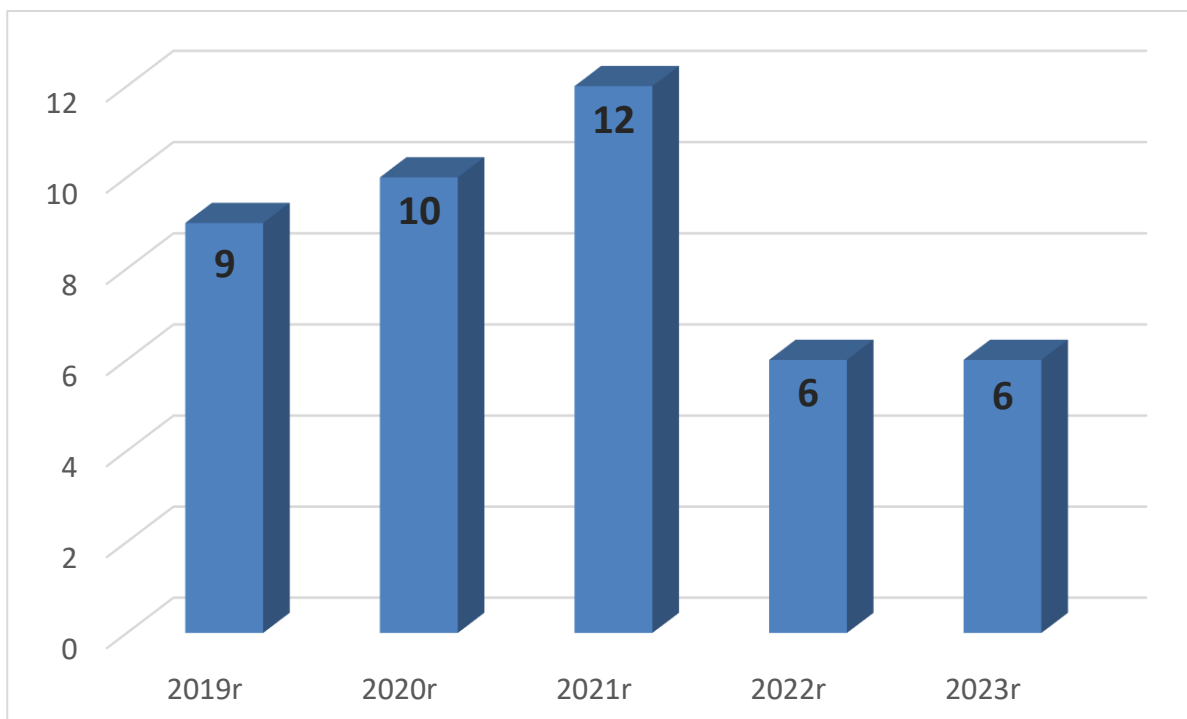
Wyk. 7. Graficzne przedstawienie dynamiki liczby wszczęć postępowań w kategorii 17x7 – kradzież rzeczy.

Wykrywalność przestępstw z kategorii – „Kradzież rzeczy”



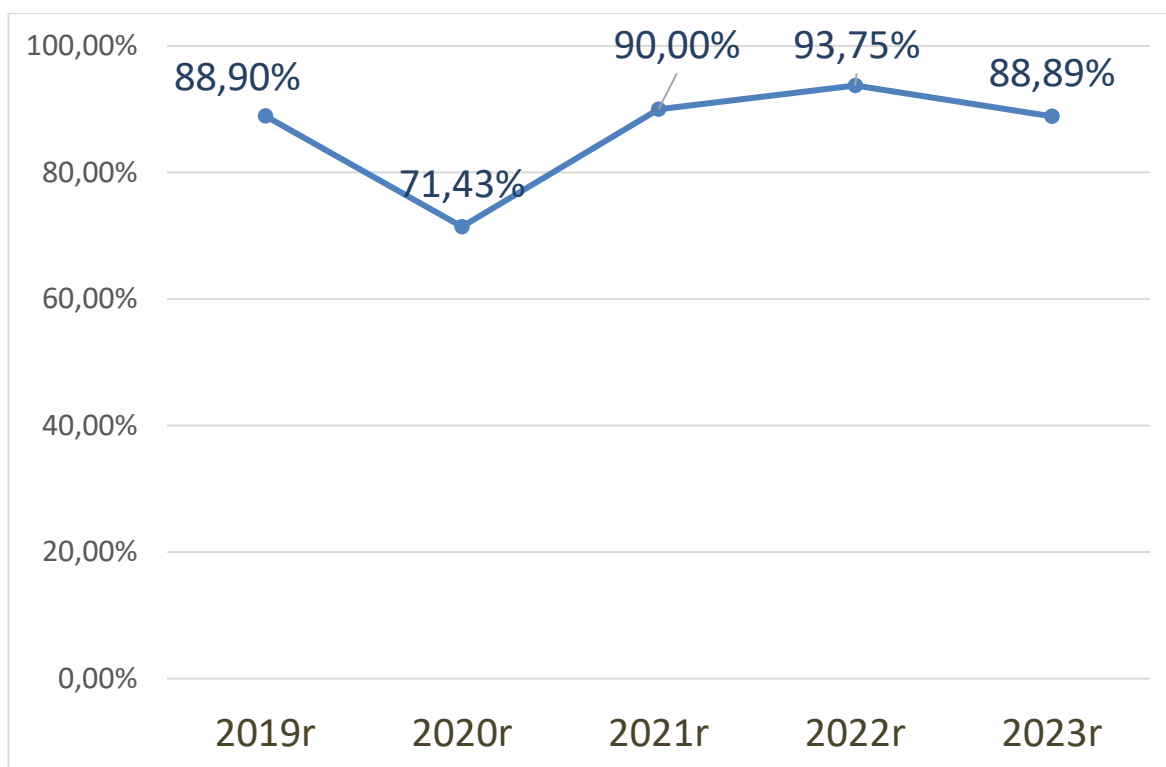
Wyk. 8. Graficzne przedstawienie wykrywalności przestępstw z kategorii –kradzież rzeczy.

Dynamika liczby wszczęć postępowań w kategorii: "Rozbój"



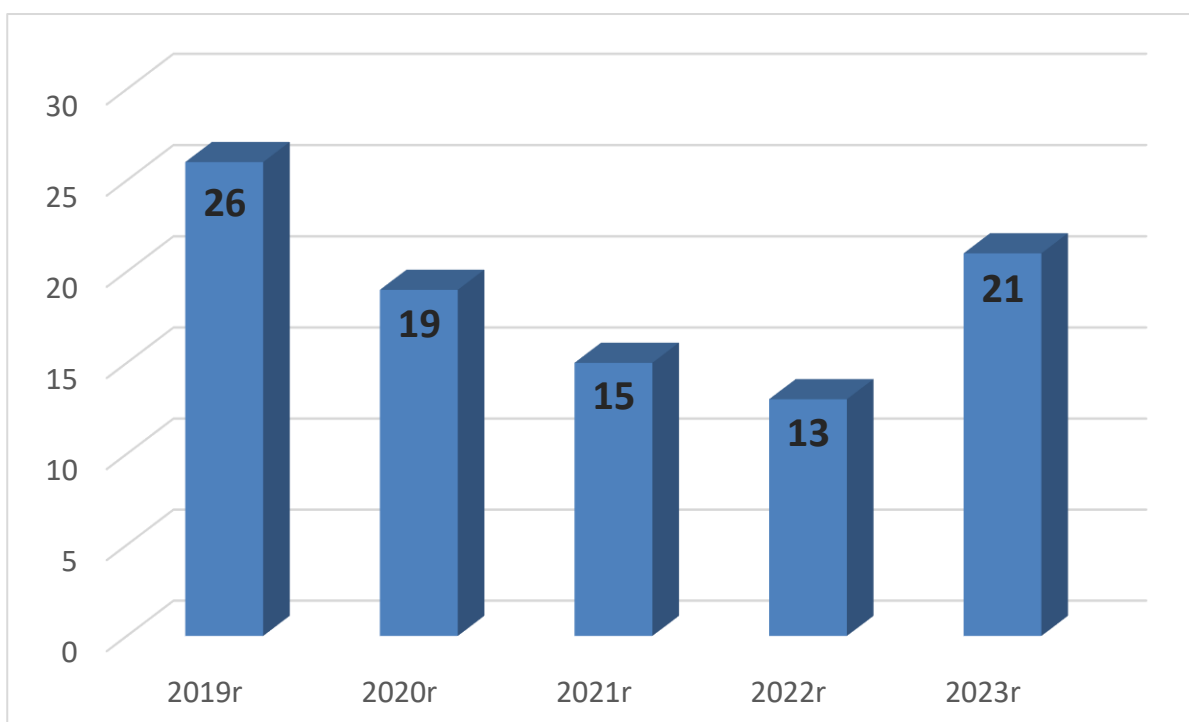
Wyk. 9. Graficzne przedstawienie dynamiki liczby wszczęć postępowań w kategorii 17x7 – rozbój.

Wykrywalność przestępstw z kategorii – „Rozbój”



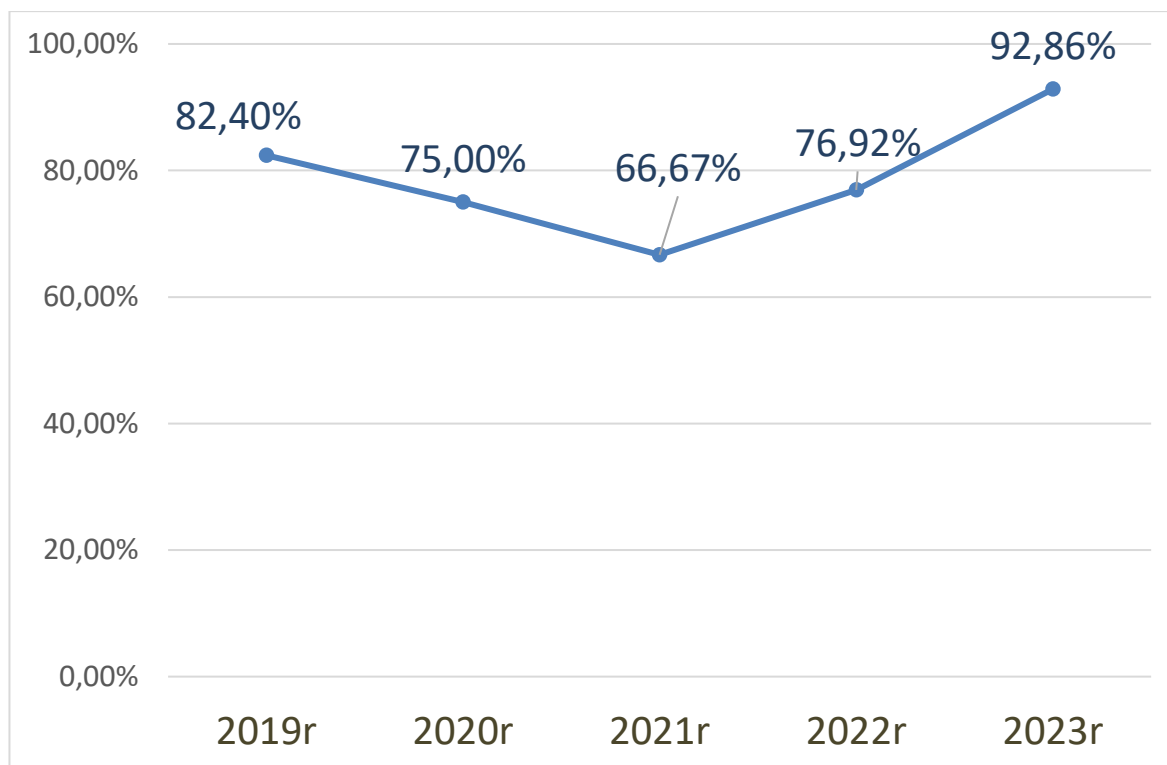
Wyk. 10. Graficzne przedstawienie wykrywalności przestępstw z kategorii - rozbój.

Dynamika liczby wszczęć postępowań: "Uszczerbek na zdrowiu"



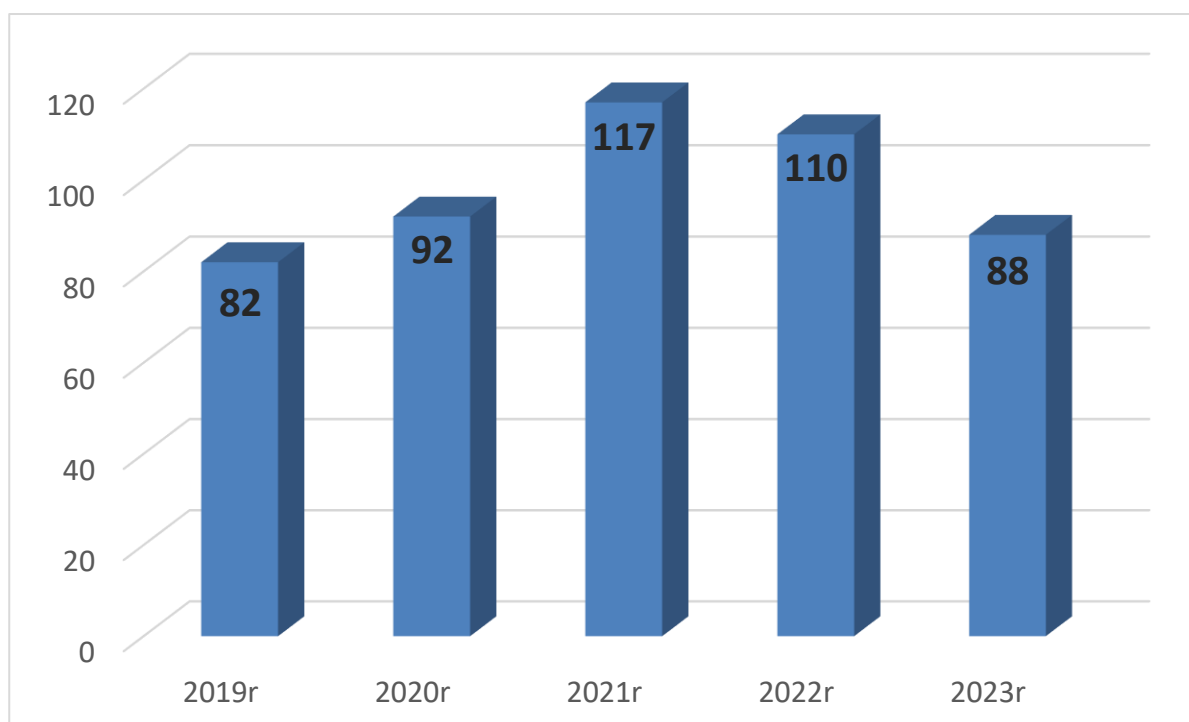
Wyk. 11. Graficzne przedstawienie dynamiki liczby wszczęć postępowań w kategorii 17x7 – uszczerbek na zdrowiu.

Wykrywalność przestępstw z kategorii – „Uszczerbek na zdrowiu”



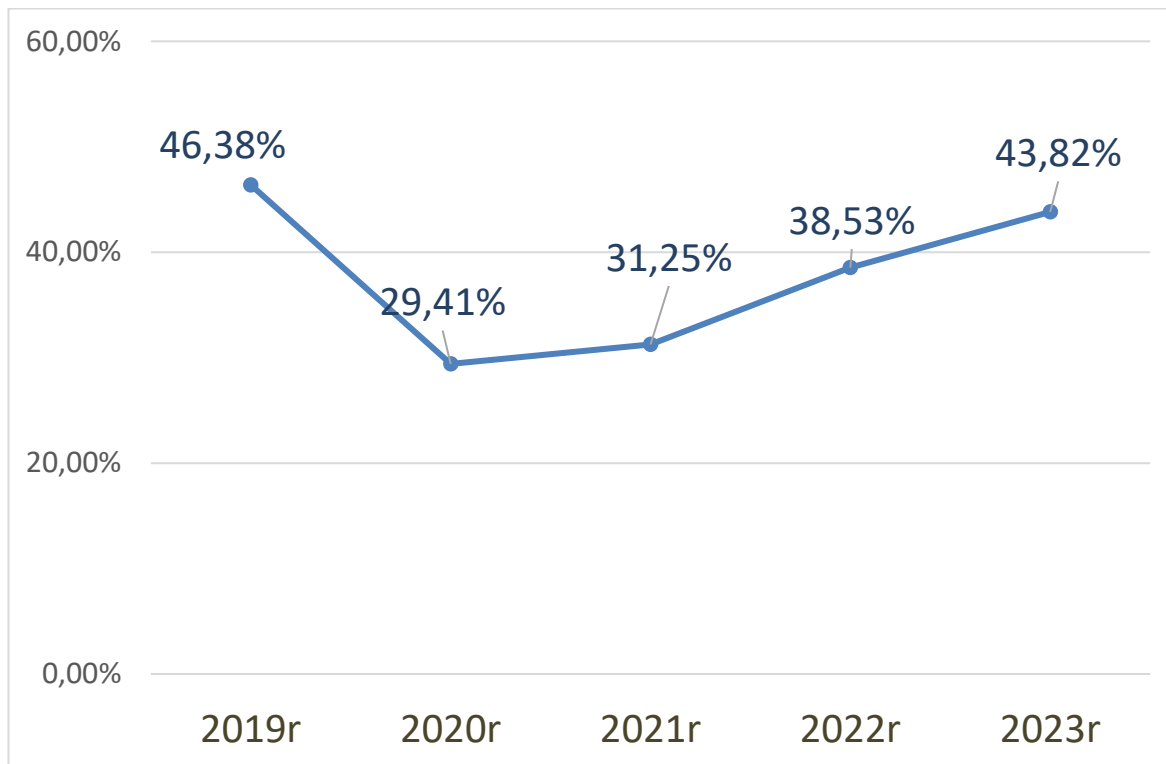
Wyk. 12. Graficzne przedstawienie wykrywalności przestępstw z kategorii –uszczerbek na zdrowiu.

Dynamika liczby wszczęć postępowań: "Uszkodzenie mienia"



Wyk. 13. Graficzne przedstawienie dynamiki liczby wszczęć postępowań w kategorii 17x7 – uszkodzenie mienia.

Wykrywalność przestępstw z kategorii – „Uszkodzenie mienia”



Wyk. 14. Graficzne przedstawienie wykrywalności przestępstw z kategorii – uszkodzenie mienia.

Analizując powyższe dane należy stwierdzić, że:

- **przestępczość w 7 podstawowych (najbardziej uciążliwych społecznie) kategoriach zmalała po trzech latach wzrostu;**
- **wykrywalność tych przestępstw utrzymuje się od dwóch lat na wysokim poziomie ok. 50 % (powyżej średniej wojewódzkiej).**

Podczas oceny skuteczności działań policji powiatu łęborskiego niezbędnym jest ujęcie wskaźnika wykrywalności poszczególnych przestępstw pospolitych.

Ponadto policjanci w roku 2023 przeprowadzili 24 pozytywne realizacje dot. Ustawy o przeciwdziałaniu narkomanii. Zabezpieczono 3261,50 g środków narkotycznych: marihuany, kokainy, amfetaminy, mdma, 12 sztuk konopi innych niż włókniste, metamfetaminy, klfedronu, klofedronu, mefedronu, haszyszu, 2C-B, Alfa-PVP oraz mdphp.

Dla właściwego funkcjonowania Policji bardzo istotna jest służba dzielnicowych, którzy zarówno z założenia jak i w praktyce są „funkcjonariuszami pierwszego kontaktu”. Niejednokrotnie w oparciu o informacje uzyskane przez Dzielnicowych dochodzi do pozytywnych realizacji spraw prowadzonych przez Wydział Kryminalny łęborskiej jednostki. Sylwetka Dzielnicowego jest stale popularyzowana wśród lokalnego społeczeństwa, co z całą pewnością ma znaczący wpływ na usprawnienie przepływu informacji między Komendą Powiatową Policji w Łęborku a obywatelami, w celu przyspieszenia reakcji na ich zgłoszenia.

Stworzona aplikacja „Moja Komenda”, umożliwia w sprawny sposób wyszukanie Dzielnicowego opiekującego się danym rejonem zamieszkania. Aby to zrobić wystarczy wpisać np.

własny adres zamieszkania, a aplikacja znajdzie właściwego dzielnicowego danego rejonu. Dzielnicowych można wyszukać także po ich imieniu lub nazwisku.

Jednym z większych przedsięwzięć profilaktycznych mających na celu przybliżenie najmłodszym osoby Dzielnicowego był realizowany w miarę możliwości projekt pod nazwą „**Dzielnicowy bliżej nas**”. Celem spotkań dzielnicowego z dziećmi i młodzieżą było przede wszystkim zapoznanie ich z sylwetką Dzielnicowego i specyfiką jego służby; poprawa bezpieczeństwa w miejscach publicznych, tj. szkołach; wzrost zaufania społecznego i budowanie świadomości w młodym człowieku w zakresie istoty budowania lokalnej odpowiedzialności za wspólne bezpieczeństwo; dążenie do wychowania młodego pokolenia wolnego od zagrożeń i umiejącego się im przeciwstawić oraz promowanie wizerunku przyjaznego, służącego dziecku Dzielnicowego. Na spotkaniach dzieci z Dzielnicowymi zapoznawane były one ze specyfiką ich pracy. **Łącznie w 2023 roku dzielnicowi przeprowadzili 503 spotkania z lokalną społecznością.**

Kolejnym istotnym elementem mającym wpływ na poprawę pracy lęborskiej Policji z pewnością jest zapewnienie technicznego wsparcia jej działań. Istniejący na terenie miasta Lęborka system monitoringu obejmuje 38 kamer, który nadzorowany i obsługiwany jest przez **Straż Miejską w Lęborku**. Zważywszy na korzyści jakie niesie system monitoringu dla bezpieczeństwa publicznego **należy zwrócić uwagę na potrzebę jego stałej modernizacji i rozbudowy, co pozwoliłoby na optymalne jego wykorzystanie.**

W 2023 roku udało się zorganizować cztery debaty społeczne. Celem spotkań było zaktywizowanie miejscowej społeczności do współpracy z instytucjami działającymi na rzecz bezpieczeństwa w procesie budowania lokalnego systemu bezpieczeństwa. Debaty zorganizowano w aspekcie bezpieczeństwa seniorów.

Mając na celu **przeciwdziałanie aspołecznym zachowaniom**, lęborscy policjanci w przeciągu całego ubiegłego roku kalendarzowego **starali się prowadzić spotkania z młodzieżą, podczas których poruszana była tematyka zmierzająca do wyeliminowania wśród młodego pokolenia nieakceptowanych społecznie zachowań i patologii.** Na spotkaniach poruszano między innymi kwestię **bezpieczeństwa w ruchu drogowym**. W związku ze stale rosnącym wykorzystywaniem mediów społecznościowych, **niezwykle istotnym zadaniem policji jest uświadamianie i zapoznawanie dzieci i młodzieży z zagrożeniami jakie niesie ze sobą działalność w Internecie** oraz konsekwencjami wynikającymi z czynów popełnionych w tzw. sieci przez osoby nieletnie. Spotkania z lęborskimi funkcjonariuszami to również edukacja dla bezpieczeństwa, czy egzaminy na kartę rowerową pod nadzorem funkcjonariuszy z Wydziału Ruchu Drogowego. **W 2023 roku udało się przeprowadzić 350 takich egzaminów dla najmłodszych.**

Poprzez współpracę z dyrektorami oraz pedagogami placówek oświatowych z całego powiatu, Dzielnicowi oraz Profilaktycy mogą szybciej reagować na zgłaszane im problemy. Niejednokrotnie informacje uzyskane od pedagogów szkolnych wykorzystywane są podczas

dyslokowania patroli do służby w rejonach placówek oświatowych. **Na przestrzeni ubiegłego roku odbyło się 85 takich spotkań.**

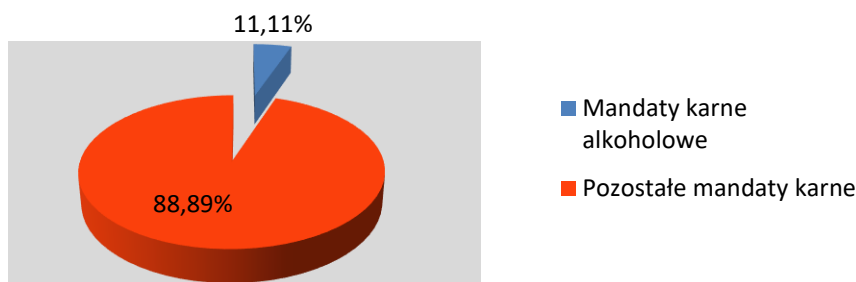
Nadmienić należy, iż **na terenie miasta Lębork funkcjonuje klasa o profilu mundurowym**, która powstała w celu przybliżenia młodzieży specyfiki służb mundurowych i zachęcenia młodych ludzi do podjęcia tego typu pracy w przyszłości.

Lęborscy policjanci, a także lokalna społeczność w ubiegłym roku doskonalili swoje umiejętności podczas ćwiczeń sztabowych pod kryptonimem „POŚCIG”. Ćwiczenia te pozwoliły uświadomić mieszkańcom powiatu lęborskiego, że tego typu zdarzenia (kradzież pojazdu) występują w codziennym życiu, a także pozwoliły pokazać jak zachować się w przypadku ich zaistnienia.

Należy zauważyć, że **działania funkcjonariuszy z powiatu lęborskiego dotyczące doskonalenia umiejętności w zakresie podnoszenia poziomu bezpieczeństwa** mają swoje odzwierciedlenie w przeprowadzanych w ubiegłym roku kalendarzowym **akcjach informacyjnych, organizowanych we współpracy z Oficerem Prasowym Komendy Powiatowej Policji w Lęborku**, w których przekazywano za pomocą komunikatów medialnych zamieszczanych na stronie internetowej Komendy, informacje dotyczące wszelkich form pomocy, mających na celu przeciwdziałanie patologiom społecznym, dostępnych dla mieszkańców powiatu lęborskiego. **Komunikaty te zawierały m.in. informacje dla dorosłych członków rodzin alkoholowych bądź osób dotkniętych przemocą w rodzinie, umożliwiające im dotarcie do odpowiednich instytucji w celu uzyskania niezbędnej pomocy (prawnej, psychologicznej, materialno – bytowej).**

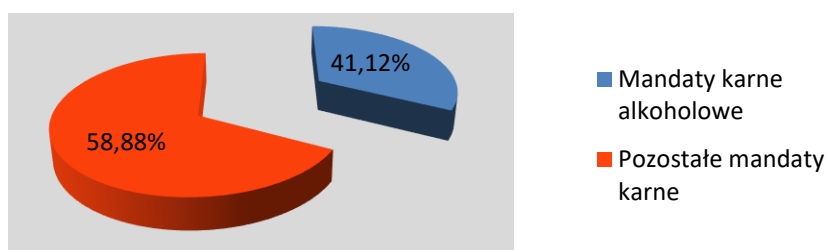
W celu **eliminacji aspołecznych zachowań związanych z alkoholizmem** w roku 2023 Dzielnicowi z Komendy Powiatowej Policji w Lęborku niejednokrotnie prowadzili kontrole lokalnych punktów handlowych i gastronomicznych oraz stacji benzynowych, podczas których informowali sprzedawców o konsekwencjach jakie wynikają z Ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi, m. in. w związku ze sprzedażą alkoholu osobom, których zachowanie wskazuje, że znajdują się w stanie nietrzeźwości czy też osobom do lat 18. Ponadto w trakcie 2023 roku **Dzielnicowi wystawili łącznie 72 mandaty karne**, z czego 8 to mandaty karne za naruszenie przepisów Ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (wyk.15). Jeśli chodzi o służbę patrolowo- interwencyjną, to **funkcjonariusze RPI wystawili łącznie 715 mandatów karnych z czego 294 stanowiły mandaty alkoholowe** (wyk. 16).

Procentowy rozkład mandatów karnych alkoholowych wystawionych przez Dzielnicowych



Wyk. 15. Procentowy rozkład mandatów karnych alkoholowych wystawionych w 2023 roku przez Dzielnicowych Komendy Powiatowej Policji w Lęborku.

Procentowy rozkład mandatów karnych alkoholowych wystawionych przez Referat patrolowo-Interwencyjny



Wyk. 16. Procentowy rozkład mandatów karnych alkoholowych wystawionych w 2023 roku przez funkcjonariuszy Referatu Patrolowo-Interwencyjnego Komendy Powiatowej Policji w Lęborku.

Policja działająca na terenie powiatu lęborskiego podejmuje szereg działań skutkujących **kierowaniem osób uzależnionych od alkoholu na Miejskie lub Gminne Komisje rozwiązywania problemów alkoholowych**, które w wielu przypadkach kierują do Sądu wnioski o zastosowanie wobec danej osoby obowiązku poddania się leczeniu w zakładzie leczenia odwykowego.

Bardzo ważnym aspektem pracy funkcjonariuszy KPP w Lęborku są **działania ukierunkowane na przeciwdziałanie przemocy rodzinie**, które mają swoje odzwierciedlenie głównie w konsekwentnej **realizacji procedury Niebieskiej Karty**. Na przestrzeni 2023 roku policjanci Komendy Powiatowej Policji w Lęborku **sporządzili 39 formularzy Niebieskiej Karty (17 na terenie miasta Lębork, 22 na terenach wiejskich), z czego 33 wszczynające procedurę, natomiast 6 formularzy dotyczyło kolejnych przypadków przemocy** (wyk. 17).

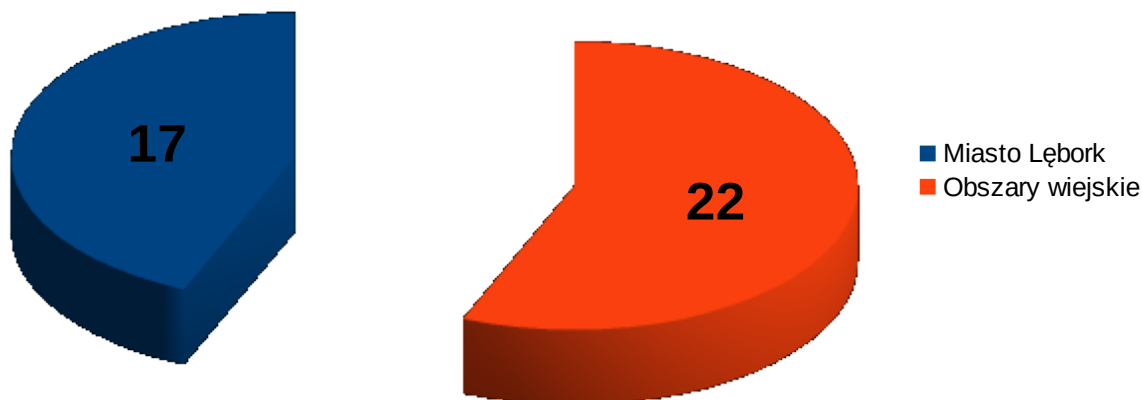
Na terenie całego powiatu lęborskiego występuje **80 osób, co do których istnieje podejrzenie, że zostały dotknięte przemocą w rodzinie**, w tym **35 osób stanowią kobiety, 3 osoby to mężczyźni, a 42 to osoby małoletnie**. Wśród zatrzymanych o stosowanie przemocy w rodzinie aż 25 osób znajdowało się pod wpływem alkoholu z czego wszystkie te osoby to mężczyźni.

Ponadto we współpracy z Prokuraturą Rejonową w Lęborku wobec sprawców przemocy

w rodzinie w 2023 roku zastosowano szereg środków zapobiegawczych w tym Dozorów Policji połączonych z nakazem opuszczenia lokali mieszkalnych i zakazem zbliżania się do pokrzywdzonych.

Funkcjonariusze KPP w Lęborku w 2023 roku wydali aż 26 nakazów opuszczenia lokalu wobec sprawców przemocy w rodzinie, 15 zakazów zbliżania się do pokrzywdzonych oraz 9 zakazów kontaktowania się z pokrzywdzonymi.

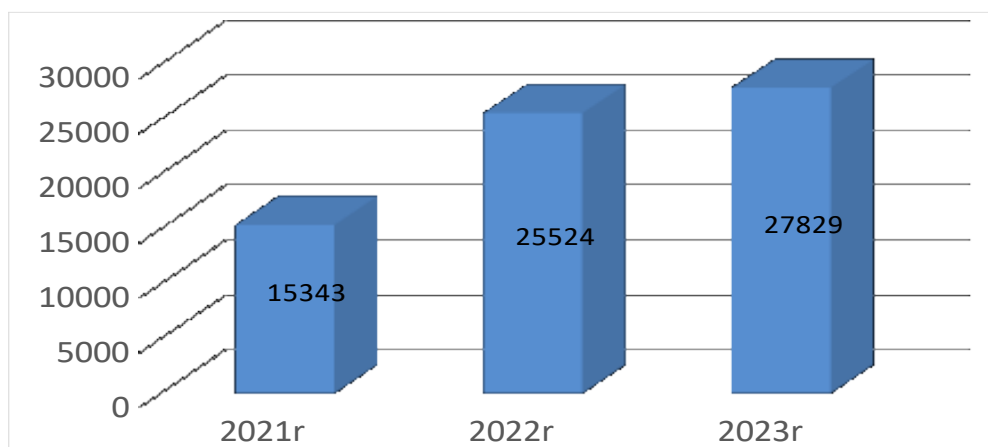
Ilość formularzy Niebieskiej Karty z podziałem na miasto i obszary wiejskie



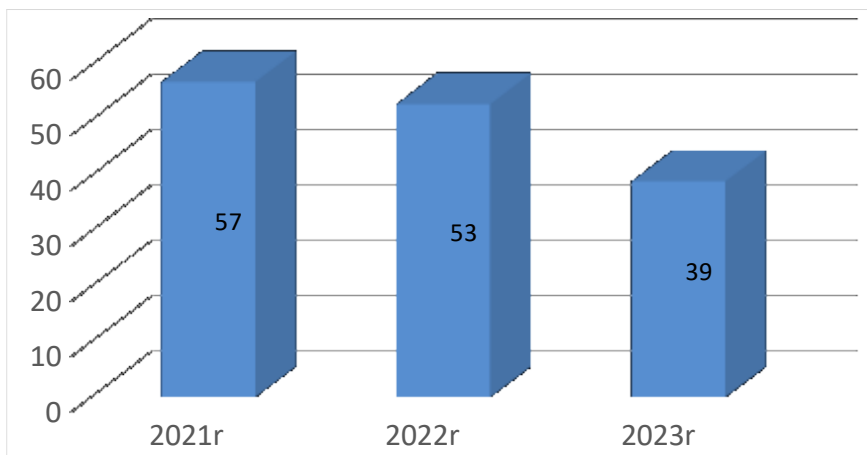
Wyk. 17. Graficzne przedstawienie ilości założonych w 2023 roku formularzy Niebieskiej Karty z uwzględnieniem podziału na poszczególne obszary.

Teren powiatu lęborskiego posiada szereg dróg krajowych, powiatowych i gminnych. Bardzo ważnym zadaniem funkcjonariuszy Komendy Powiatowej Policji w Lęborku jest **zapewnienie bezpieczeństwa komunikacyjnego użytkowników dróg powiatu lęborskiego.**

W tym celu Funkcjonariusze Wydziału Ruchu Drogowego w 2023 roku podejmowali liczne działania. **Dbając o bezpieczeństwo komunikacyjne mieszkańców powiatu lęborskiego funkcjonariusze Wydziału Ruchu Drogowego przeprowadzili łącznie 27829 badań na zawartość alkoholu w wydychanym powietrzu u kierujących pojazdami. To o ponad 2 tysiące badań więcej niż w roku ubiegłym.** (wyk.18).



W 2023 roku funkcjonariusze WRD zatrzymali łącznie 39 osób prowadzących pojazd w stanie nietrzeźwości (wyk. 19). Na terenie powiatu lęborskiego doszło do 31 wypadków drogowych. Żaden z wypadków nie zakończył się skutkiem śmiertelnym.



Wyk.19. Ilość zatrzymanych nietrzeźwych kierowców w 2023 roku przez funkcjonariuszy Wydziału Ruchu Drogowego Komendy Powiatowej Policji w Lęborku.

W 2023 roku na terenie powiatu lęborskiego, w porównaniu do roku 2022 wzrosła liczba zdarzeń drogowych z 442 zdarzeń w 2022 r. do 543 zdarzeń w 2023 roku.

Należy podkreślić, że **Funkcjonariusze Wydziału Ruchu Drogowego** wspólnie z policjantami pozostałych komórek Komendy Powiatowej Policji w Lęborku **wzięli udział w 59 działaniach** zgodnie z Planem działań kontrolno-prewencyjnych przesłanym przez Komendę Główną Policji na rzecz poprawy bezpieczeństwa ruchu drogowego w 2023 roku, **z czego przeprowadzono między innymi akcje: „Trzeźwość”; „Bezpieczny Pieszy”; „Bezpieczny weekend”, „Prędkość” i inne akcje wpływające na bezpieczeństwo na drogach.** Dodatkowo w 2023 roku w trakcie funkcjonowania szkół **przeprowadzono 132 kontrole autobusów przewożących dzieci i młodzież do szkoły kursujących na terenie powiatu lęborskiego.** Biorąc pod uwagę realizację akcji to **najczęściej przeprowadzane były: akcja „Niechronieni uczestnicy ruchu drogowego” oraz „Bezpieczny weekend” skierowane głównie na bezpieczeństwo pieszych oraz popełniane w stosunku do nich wykroczenia przez kierowców.** Oprócz tego właściwie **w każdym miesiącu** ubiegłego roku **prowadzone były międzynarodowe działania pn. „Prędkość”.** Dodatkowo **przeprowadzono kilkanaście działań powiatowych.**

Dbając o bezpieczeństwo osób pieszych, zwłaszcza poruszających się poza terenem zabudowanym na terenie naszego powiatu **policjanci organizowali akcje promujące elementy odblaskowe dla pieszych i rowerzystów.** Zarówno podczas kontroli drogowych jak i na terenie placówek oświatowych funkcjonariusze prowadzili dystrybucje uzyskanych z Komendy Wojewódzkiej Policji w Gdańsku oraz Jednostek Samorządu Terytorialnego elementów odblaskowych czy też kamizelek odblaskowych. Dodatkowo podczas prowadzonych działań czy też

akcji skierowanych do pieszych, na stronie internetowej Komendy zamieszczane były komunikaty profilaktyczne, które przekazywane były także lokalnym mediom.

Bezpieczeństwo jednoznacznie kojarzy się z porządkiem, spokojem oraz zdolnością do zorganizowanego i szybkiego reagowania wobec wszelkich form naruszenia prawa. Dziś nikt już nie ma wątpliwości, że **narastającej fali przemocy nie zdoła zatrzymać samodzielnie Policja**, ani żadna instytucja stojąca na straży porządku prawnego. **Bezpieczeństwo obywateli zależy od prowadzenia wspólnej polityki przeciwdziałania zagrożeniom**, do czego konieczne jest m. in. zmobilizowanie całego potencjału społeczności lokalnej i skoncentrowanie wielu rozproszonych działań w jeden, zorganizowany nurt.

W prasie lokalnej należy ponownie przybliżyć sylwetki Dzielnicowych. **Poprzez środki masowego przekazu należy rozpropagować programy prewencyjne** prowadzone na terenie działania Komendy Powiatowej Policji w Lęborku oraz stale utrzymywać kontakt ze społecznością lokalną.

Ponadto wobec pogarszającej się sytuacji kadrowej konieczna staje się możliwie szeroka promocja zawodu policjanta.

*Wyk. poj. egz.
przesłano drogą mailową na adres Starostwa Powiatowego w Lęborku
Wyk. asp. sztab. Kamil F. tel. (47)7424892*



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku za 2023 rok

WSTĘP	2
I. PODSTAWA PRAWNA FUNKCJONOWANIA I REALIZACJI ZADAŃ PCPR	3
II. STRUKTURA ORGANIZACYJNA, KADRA, BUDŻET, ZMIANA SIEDZIBY JEDNOSTKI, KONTROLE.....	7
III. PIECZA ZASTĘPCZA – RODZINNA I INSTYTUCJONALNA	15
III.1. Rodzinna piecza zastępcza	21
III.2. Instytucjonalna piecza zastępcza.....	36
III.3. Usamodzielnianie wychowanków opuszczających pieczę zastępczą.....	42
III.4. Projekty na rzecz rozwoju usług społecznych - wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej.....	47
III.4.1. Projekt pn. <i>Centrum Usług Społecznych w powiecie lęborskim – w zakresie pieczy zastępczej..</i>	47
III.4.2. Projekt pn. <i>Pomorskie Dzieciom</i>	52
III.4.3. Partnerstwo w projekcie ZHP KH Lębork	54
IV. POMOC SPOŁECZNA.....	54
IV.1. Przeciwdziałanie przemocy domowej i interwencja kryzysowa.....	55
IV.1.1. Działalność Ośrodka Interwencji Kryzysowej	55
IV.1.2. HOSTEL – miejsca całonocne dla kobiet w ciąży i matek/ojców z dziećmi.....	62
IV.2. Usamodzielnienie osób opuszczających placówki	65
IV.3. Domy pomocy społecznej	65
IV.4. Pomoc cudzoziemcom.....	70
IV.5. Projekt pn. Centrum Usług Społecznych w powiecie lęborskim – w zakresie pomocy społecznej.....	72
V. REHABILITACJA OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ	75
V.1. Rehabilitacja społeczna osób z niepełnosprawnością.....	77
V.1.1. Dofinansowanie zaopatrzenia w przedmioty ortopedyczne i środki pomocnicze.....	77
V.1.2. Dofinansowanie zaopatrzenia w sprzęt rehabilitacyjny	78
V.1.3. Dofinansowanie likwidacji barier architektonicznych, w komunikowaniu się i technicznych	79
V.1.4. Dofinansowanie uczestnictwa osób niepełnosprawnych i ich opiekunów w turnusach rehabilitacyjnych	79
V.1.5. Dofinansowanie sportu, kultury, rekreacji i turystyki osób niepełnosprawnych	79
V.1.6. Dofinansowanie kosztów tworzenia i działania warsztatów terapii zajęciowej	80
V.2. Programy PFRON.....	81
V.2.1. Program pn. <i>Aktywny Samorząd</i>	81
V.2.2. Program pn. <i>Program wyrównywania różnic między regionami</i>	84
V.2.3. Program pn. <i>Samodzielność - Aktywność - Mobilność.....</i>	84
VI. POWIATOWY ZESPÓŁ DS. ORZEKANIA O NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI	85
VI.1. Orzekanie o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności	86
VI.2. Legitymacje osób niepełnosprawnych	89
VI.3. Karty parkingowe osób niepełnosprawnych	89
VII. POTRZEBY W ZAKRESIE POMOCY SPOŁECZNEJ I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ	91
VII.1. Potrzeby w zakresie obszarów pomocy społecznej.....	91
VII.2. Potrzeby w zakresie systemu pieczy zastępczej	94
VII.3. Potrzeby jednostki w zakresie realizowanych zadań	96
SPIS TABEL.....	97
SPIS WYKRESÓW	97
ZAŁĄCZNIK NR 1 - SPRAWOZDANIE Z EFEKTÓW PRACY PCPR W LĘBORKU JAKO ORGANIZATORA RODZINNEJ PIECZY ZASTĘPCZEJ W POWIECIE LĘBORSKIM	98
ZAŁĄCZNIK NR 2 - SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI STRATEGII ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW SPOŁECZNYCH W POWIECIE LĘBORSKIM NA LATA 2021-2027	114
ZAŁĄCZNIK NR 3 - RAPORT Z REALIZACJI POWIATOWEGO PROGRAMU PRZECIWDZIAŁANIA PRZEMOCY DOMOWEJ I OCHRONY OFIAR PRZEMOCY W DOMOWEJ NA LATA 2023-2027 ..	122

Lębork, luty 2024 roku

WSTĘP

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku za 2023 rok sporządzono na podstawie:

- art. 112 ust. 12 ustawy z dnia 24 marca 2004 roku o pomocy społecznej (tekst jednolity Dz. U. z 2023 roku, poz. 901, ze zm.), który wskazuje, że: *Kierownik powiatowego centrum pomocy rodzinie składa radzie powiatu coroczne sprawozdanie z działalności centrum oraz przedstawia wykaz potrzeb w zakresie pomocy społecznej,*
- art. 182 ust. 5 i art. 76 ust. 4 pkt. 15 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (tekst jednolity Dz. U. z 2023 roku, poz. 1426, ze zm.), które wskazują, że: *Kierownik powiatowego centrum pomocy rodzinie składa zarządowi powiatu coroczne sprawozdanie z działalności powiatowego centrum pomocy rodzinie oraz przedstawia zestawienie potrzeb w zakresie systemu pieczy zastępczej oraz iż do zadań organizatora rodzinnej pieczy zastępczej należy w szczególności przedstawianie staroście i radzie powiatu corocznego sprawozdania z efektów pracy.*

I. Podstawa prawna funkcjonowania i realizacji zadań PCPR

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Łęborku zostało powołane na podstawie uchwały Nr III/20/98 Rady Powiatu Łęborskiego z dnia 30 grudnia 1998 roku w sprawie utworzenia Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Łęborku. Rozpoczęło swoją działalność z dniem 1 stycznia 1999 roku. PCPR jest jednostką organizacyjną powiatu łęborskiego, prowadzoną w formie jednostki budżetowej powiatu, podporządkowaną bezpośrednio Zarządowi Powiatu Łęborskiego. Centrum obejmuje swoim działaniem obszar powiatu łęborskiego.

W 2023 roku zakres działania jednostki regulował statut przyjęty uchwałą Nr XLIX/330/2022 Rady Powiatu Łęborskiego z dnia 14 grudnia 2022 roku w sprawie nadania statutu Powiatowemu Centrum Pomocy Rodzinie w Łęborku oraz regulamin przyjęty uchwałą Zarządu Powiatu Łęborskiego Nr 444/2022 z dnia 28 lipca 2022 roku, zmieniony w 2023 roku uchwałą Nr 512/2023 Zarządu Powiatu Łęborskiego z dnia 25 stycznia 2023 roku.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Łęborku wykonuje zadania własne i zlecone na podstawie ustaw i przepisów wykonawczych, a także uchwał Rady Powiatu Łęborskiego i Zarządu Powiatu Łęborskiego. W 2023 roku obowiązywały następujące podstawowe akty prawne regulujące działalność jednostki:

1. ustawa z dnia 24 marca 2004 roku o pomocy społecznej (tekst jednolity Dz. U. z 2023 roku, poz. 901, ze zm.),

akty wykonawcze:

- a) rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 sierpnia 2012 roku w sprawie domów pomocy społecznej (tekst jednolity Dz. U. z 2018 roku, poz. 734, z późn. zm.),
 - b) rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 3 sierpnia 2012 roku w sprawie udzielania pomocy na usamodzielnienie, kontynuowanie nauki oraz zagospodarowanie (Dz. U. z 2012 roku, poz. 954),
 - c) ustawa z dnia 12 grudnia 2013 roku o cudzoziemcach (tekst jednolity z 2023 roku poz. 519, ze zm.) i rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 kwietnia 2015 roku w sprawie udzielania pomocy cudzoziemcom (tekst jednolity Dz. U. z 2019 roku, poz. 1946);
2. ustawa z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (tekst jednolity Dz. U. z 2023 roku, poz. 1426, ze zm.),

akty wykonawcze:

- a) rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 grudnia 2011 roku w sprawie instytucjonalnej pieczy zastępczej (Dz. U. z 2011 roku, nr 292, poz. 1720),
 - b) rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 grudnia 2011 roku w sprawie wzoru zaświadczenia kwalifikacyjnego (Dz. U. z 2011 roku, nr 272, poz. 1609) – do 29 września 2023 roku, a następnie rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 19 września 2023 roku w sprawie wzoru zaświadczenia kwalifikacyjnego (Dz. U. z 2023 roku, poz. 2052),
3. ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity Dz. U. z 2023 roku, poz. 100, ze zm.),

akty wykonawcze:

- a) rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 czerwca 2002 roku w sprawie określenia rodzajów zadań powiatu, które mogą być finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (tekst jednolity Dz. U. z 2015 roku, poz. 926, ze zm.),
 - b) rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 13 maja 2003 roku w sprawie algorytmu przekazywania środków państwowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych samorządom wojewódzkim i powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2019 roku, poz. 1605, z późn. zm.),
 - c) rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 listopada 2007 roku w sprawie turnusów rehabilitacyjnych (Dz. U. nr 230, poz. 1694, ze zm.),
 - d) rozporządzenie Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 marca 2004 roku w sprawie warsztatów terapii zajęciowej (tekst jednolity Dz. U. z 2021 roku, poz. 2284),
 - e) rozporządzenie Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 roku w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (tekst jednolity Dz. U. z 2021 roku, poz. 857),
 - f) rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 roku w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. nr 17, poz. 162, z późn. zm.),
 - g) rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 28 listopada 2007 roku w sprawie warunków, sposobu oraz trybu gromadzenia i usuwania danych w ramach elektronicznego krajowego systemu monitoringu orzekania o niepełnosprawności (Dz. U. nr 228, poz. 1681),
 - h) rozporządzenie Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 marca 2003 roku w sprawie organizacji oraz trybu działania wojewódzkich i powiatowych społecznych rad do spraw osób niepełnosprawnych (Dz. U. nr 62, poz. 560);
4. ustawa z dnia 29 lipca 2005 roku o przeciwdziałaniu przemocy domowej (tekst jednolity Dz. U. z 2021 roku, poz. 1249, ze zm.),

akty wykonawcze

- a) uchwała Nr 205 Rady Ministrów z dnia 9 listopada 2023 roku w sprawie ustanowienia Rządowego Programu Przeciwdziałania Przemocy Domowej na lata 2024–2030 (M.P. z 2023 roku, poz. 1232),
- b) uchwała Nr 165 Rady Ministrów z dnia 11 września 2023 roku zmieniająca uchwałę w sprawie ustanowienia Krajowego Programu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie na rok 2023 (M. P. z 2023 roku, poz. 1000),
- c) rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 6 września 2023 roku w sprawie procedury „Niebieskie Karty” oraz wzorów formularzy „Niebieska Karta” (Dz. U. z 2023 roku, poz. 1870),
- d) rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 22 czerwca 2023 roku w sprawie programów psychologiczno-terapeutycznych dla osób stosujących przemoc domową oraz wymagań kwalifikacyjnych wobec osób prowadzących te programy (Dz. U. z 2023 roku, poz. 1166),
- e) rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 20 czerwca 2023 roku w sprawie wzoru zaświadczenia o zgłoszeniu się do udziału w programach korekcyjno-edukacyjnych

- dla osób stosujących przemoc domową lub w programach psychologiczno-terapeutycznych dla osób stosujących przemoc domową oraz wzoru zaświadczenia o ukończeniu tych programów, a także wzorów pouczeń w związku z uczestnictwem osób stosujących przemoc domową w tych programach (Dz. U. z 2023 roku, poz. 1164),
- f) rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 20 czerwca 2023 roku w sprawie programów korekcyjno-edukacyjnych dla osób stosujących przemoc domową (Dz. U. z 2023 roku, poz. 1163),
5. uchwała Nr XXVI/193/2021 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 18 lutego 2021 roku w sprawie przyjęcia Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Lęborskim na lata 2021 – 2027,
 6. uchwała nr LII/343/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 23 marca 2023 r. w sprawie ustalenia zadań i wysokości środków finansowych Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przeznaczonych do realizacji w 2023 roku, która została zmieniona uchwałami nr LVI/376/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 5 września 2023 roku, uchwałą nr LVII/386/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 27 października 2023 roku oraz uchwałą nr LVIII/400/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 14 grudnia 2023 roku,
 7. uchwała Nr LII/344/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 23 marca 2023 roku w sprawie przyjęcia Programu Rozwoju Pieczy Zastępczej w Powiecie Lęborskim na lata 2023 – 2025,
 8. uchwała Nr 263/2021 Zarządu Powiatu Lęborskiego z dnia 29 września 2021 roku w sprawie zasad finansowania rodzinnej i instytucjonalnej pieczy zastępczej w Powiecie Lęborskim i uchwała Nr 571/2023 Zarządu Powiatu Lęborskiego z dnia 29 sierpnia 2023 roku w sprawie zasad finansowania rodzinnej pieczy zastępczej oraz pomocy dla osób usamodzielnianych w Powiecie Lęborskim,
 9. uchwała Nr XV/118/2012 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 29 lutego 2012 roku w sprawie określenia szczegółowych warunków umorzenia w całości lub w części, łącznie z odsetkami, odroczenia terminu płatności, rozłożenia na raty lub odstępowania od ustalenia opłaty za pobyt dziecka w pieczy zastępczej,
 10. uchwała Nr XXVI/194/2021 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 18 lutego 2021 roku w sprawie przyjęcia do realizacji Powiatowego programu przeciwdziałania przemocy w rodzinie oraz ochrony ofiar przemocy w rodzinie na lata 2021 – 2027, która w związku ze zmianą przepisów prawnych została zastąpiona nw. uchwałami w tym zakresie,
 11. uchwała nr LVII/387/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 27 października 2023 roku w sprawie przyjęcia Powiatowego programu przeciwdziałania przemocy domowej i ochrony osób doznających przemocy domowej na lata 2023-2027,
 12. uchwała nr LVII/388/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 27 października 2023 roku w sprawie przyjęcia Programu korekcyjno-edukacyjnego dla osób stosujących przemoc domową w Powiecie Lęborskim na lata 2023-2027,
 13. uchwała nr LVII/389/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 27 października 2023 roku w sprawie przyjęcia Programu psychologiczno-terapeutycznego dla osób stosujących przemoc domową w Powiecie Lęborskim na lata 2023-2027,

14. uchwała nr LVII/390/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 27 października 2023 roku w sprawie przyjęcia Programu profilaktycznego w zakresie udzielania specjalistycznej pomocy oraz promowania i wdrażania prawidłowych metod wychowawczych w stosunku do dzieci w rodzinach zagrożonych przemocą domową w Powiecie Lęborskim na lata 2023-2027,
15. uchwała nr LII/345/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 23 marca 2023 roku w sprawie przyjęcia Powiatowego Programu Działań na Rzecz Osób z Niepełnosprawnością w Powiecie Lęborskim na lata 2023-2030.

W powiecie lęborskim w okresie sprawozdawczym obowiązywała Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Lęborskim na lata 2021 – 2027 (uchwała Nr XXVI/193/2021 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 18 lutego 2021 roku). Podstawą prawną jej wdrażania i realizacji jest art. 19 ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej, zgodnie z którym do zadań z zakresu pomocy społecznej realizowanych przez powiat należy m.in. opracowanie tego dokumentu. Celem Strategii jest podejmowanie rozwiązań w zakresie problemów społecznych w powiecie lęborskim oraz planowanie i realizacja wyznaczonych kierunków działań w zakresie lokalnej polityki społecznej. Realizacja zadań postawionych przed pomocą społeczną na poziomie społeczności lokalnej, rodziny jak i jednostki. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku, podejmując zadania w zakresie pomocy społecznej, wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz przeciwdziałania przemocy domowej, monitoruje działania oraz dostosowuje ich realizację do zmieniającej się sytuacji i możliwości tak, aby udzielane mieszkańcom powiatu lęborskiego wsparcie było jak najbardziej adekwatne do ich potrzeb.

Powiatowa Strategia, w określonych celach strategicznych polityki społecznej, opiera się na istniejącym lokalnym systemie pomocy społecznej. Zakłada rozwój pomocy społecznej i wskazuje na konieczność budowania zintegrowanego systemu wsparcia dla grup szczególnie zagrożonych marginalizacją i wykluczeniem społecznym. Przedstawione kierunki działań wpisują się w sformułowaną misję Strategii, którą jest podejmowanie działań zmierzających do *rozwoju usług społecznych powiatu lęborskiego celem podniesienia jakości życia mieszkańców*, określoną wizją natomiast: *pomoc społeczna spójnym i efektywnym elementem rozwoju powiatu lęborskiego*.

Cele projektowanych zmian strategicznych pogrupowano w czterech priorytetach:

Priorytet I – RODZINA W ŚRODOWISKU LOKALNYM – SPRAWNY SYSTEM REAGOWANIA W SYTUACJI KRYZYSU: Budowanie sprawnego i skutecznego systemu działań wzmacniających funkcjonowanie rodzin, szczególnie rodzin znajdujących się w kryzysie;

Priorytet II – DOSKONALENIE SYSTEMU OPIEKI NAD DZIECKIEM: Rozwój systemu pieczy zastępczej;

Priorytet III – WSPARCIE OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ: Wsparcie osób z niepełnosprawnością w dążeniu do samodzielnego i aktywnego życia;

Priorytet IV – WSPARCIE I AKTYWIZACJA SENIORÓW: Wsparcie i rozwijanie działań na rzecz osób starszych w celu ich aktywizacji społecznej.

Realizacja Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Lęborskim przebiega na podstawie przyjętych kierunków działań. Stan ich realizacji za 2023 rok scharakteryzowano w załączniku nr 2 do niniejszego sprawozdania z działalności jednostki.

II. Struktura organizacyjna, kadra, budżet, zmiana siedziby jednostki, kontrole

Strukturę organizacyjną Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku i zakres działania poszczególnych komórek w roku 2023 regulował Regulamin organizacyjny – na podstawie uchwały nr 512/2023 Zarządu Powiatu Lęborskiego z dnia 25 stycznia 2023 roku w sprawie zmiany Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku. Na mocy niniejszego dokumentu w skład PCPR wchodziły następujące komórki organizacyjne i samodzielne stanowiska pracy:

Tabela 1. Komórki organizacyjne i samodzielne stanowiska pracy PCPR w Lęborku

Wyszczególnienie
Dyrektor
Dział Finansowo-Księgowy Główny Księgowy – Obsługa finansowo-księgowa – Obsługa płac
Dział Pieczy Zastępczej Kierownik Działu Pieczy Zastępczej – Zespół ds. Rodzinnej Pieczy Zastępczej – Zespół ds. Instytucjonalnej Pieczy Zastępczej i Świadczeń – Mieszkanie chronione treningowe
Dział Pomocy Społecznej i Rehabilitacji Osób z Niepełnosprawnością Kierownik Działu Pomocy Społecznej i Rehabilitacji Osób z Niepełnosprawnością – Zespół ds. Pomocy Społecznej – Ośrodek Interwencji Kryzysowej z miejscami całodobowymi – Zespół ds. Rehabilitacji Osób z Niepełnosprawnością
Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności Przewodniczący Powiatowego Zespołu ds. Orzekania o Niepełnosprawności Sekretarz – Składy orzekające: lekarze, psychologzy, pedagodzy, doradcy zawodowi, pracownicy socjalni – Obsługa administracyjno-biurowa
Dział Administracyjny Kierownik Działu Administracyjnego – Zespół ds. Organizacyjnych – Obsługa prawna - Radca Prawny – Zespół ds. Wdrażania Projektów

Źródło: opracowanie własne na podstawie Regulaminu Organizacyjnego PCPR w Lęborku (uchwała nr 512/2023 Zarządu Powiatu Lęborskiego z dnia 25 stycznia 2023 roku).

W strukturach jednostki tych według stanu na 31 grudnia 2023 roku zatrudnionych było 32 pracowników, w tym 2 osoby przebywające na długotrwałym zwolnieniu – na 31,25 etatach, w tym 1 etat specjalisty pracy z rodziną i 1 etat koordynatora projektu w ramach projektu pn. *Centrum Usług Społecznych w powiecie lęborskim*. Z dniem 1 lutego 2023 roku na podstawie uchwały nr 520/2023 Zarządu Powiatu Lęborskiego z dnia 1 lutego 2023 roku w sprawie zatrudniania dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku zmieniono stanowisko kierującego na dyrektora jednostki.

Ponadto Centrum współpracowało w ramach umów cywilno-prawnych (124 wg zawartych w 2023 roku) z osobami i podmiotami, w tym:

- z 11 opiekunami zastępczymi prowadzącymi rodzinne domy dziecka i rodziny zastępcze zawodowe,
- z 42 specjalistami – psychologami, pedagogami, terapeutami, korepetytorami, superwizorem, prawnikiem - wspierającymi rodzinną pieczę zastępczą, osoby doznające przemocy domowej i w kryzysie, itp. głównie w ramach realizacji projektu pn. *Centrum Usług Społecznych w powiecie lęborskim* i grantu pn. *Pomorskie Dzieciom*,

- z 5 orzecznikami lekarzami i 7 orzecznikami specjalistami Powiatowego Zespołu ds. Orzekania o Niepełnosprawności,
- z 11 podmiotami w sprawach bezpośrednio związanych z zarządzaniem budynkiem, m.in. serwis i konserwacja dźwigu osobowego, serwis wentylacji, alarmu i kamer przemysłowych, fizyczna ochrona mienia, monitoring elektroniczny, umowy dotyczące wynajmu pomieszczeń w budynku.

W ramach szkoleń i doskonalenia zawodowego pracownicy Centrum podnosili swoje kwalifikacje poprzez realizację studiów na kierunkach związanych z obszarem pomocy społecznej oraz bezpośrednio związanych ze stanowiskiem pracy, jak również uczestniczyli w szkoleniach, konferencjach i seminariach, takich jak:

- Komunikowanie się z osobą zaburzeniami psychicznymi oraz jej rodziną 5 os.
- Konferencja-Lepsza przyszłość przeciwdziałanie zaburzeniom psychicznym dzieci i młodzieży 2 os.
- Trening umiejętności społecznej I i II stopnia 5 os.
- Trening bajkoterapeutyczny 5 os.
- „4 ściany - przemoc domowa w kontekście współczesnych wyzwań dla rodziny” 3 os.
- Funkcjonowanie orzecznictwa o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności – dla przewodniczących powiatowych zespołów ds. orzekania 1 os.
- Praca z osobą doświadczającą przemocy 3 os.
- Konferencja - Młodzież współcześnie, od diagnozy, profilaktyki, do równowagi, czyli jak wspierać i pomagać 3 os.
- Przeciwdziałanie przemocy w rodzinie i forum ws. przemocy domowej 1 os.
- Szkolenie pracowników socjalnych 4 os.
- Nowelizacja ustawy o wspieraniu pieczy zastępczej i systemie pieczy zastępczej 4 os.
- Granice i emocje w relacji rodzic-dziecko 1 os.
- Deinstytucjonalizacja pieczy zastępczej 1 os.
- Metody pracy z dziećmi umieszczonymi w pieczy zastępczej i ich opiekunami oraz stabilizacja ich stanów i emocjonalnych 7 os.
- Szkolenie doradców zawodowych 4 os.
- Wizyta studyjna – Forum pomocy Społecznej 1 os.
- Polityka deinstytucjonalizacji(DI) w Polsce i Unii Europejskiej - fundusze europejskie szansą na rozwój usług społecznych 1 os.
- Emocje a przemoc w rodzinie 8 os.
- Uzależnienie od telefonu internetu i socjalmediów jako główna trudność współczesnej młodzieży 1 os.
- Konferencja - przemoc domowa - problem społeczny 1 os.
- Rola samorządu w procesie usług społecznych, tworzenie lokalnych planów deinstytucjonalizacji 1 os.
- Zmiany - nowelizacja ustawy o przeciwdziałaniu przemocy domowej 1 os.
- Przygotowania do wprowadzenia obowiązkowego KSF -konieczna zmian w jednostkach budżetowych 1 os.
- Konferencja-Rodzina wobec wyzwań XXI w Rodzina -problemy, kryzys, wsparcie. Jak skutecznie pomagać. Obsługa klienta ukraińskiego 3 os.
- Obliczanie współczynnika i proporcji w podatku Vat przez JST 1 os.
- Forum dobrych praktyk - podsumowanie kampanii „19 dni przeciwko przemocy” 5 os.
- Młodzież współcześnie. Od diagnozy, profilaktyki do równowagi, czyli jak wspierać i pomagać 4 os.
- E-doręczenia 1 os.
- Wspieranie rodziny i pieczy zastępczej-systemowe rozwiązania w procesie zmian 2 os.

- Działania przed egzekucyjne wierzyciela oraz egzekucja należności publicznych od podstaw 1 os.
- Efektywne zarządzanie czasem w instytucji publicznej oraz skuteczna komunikacja w zespole pracowniczym i z petentem 4 os.
- Studium Interwencji i Pomocy Psychologicznej w Przypadku Przemocy w Rodzinie 1 os.

Ponadto Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku jest zrzeszone w Pomorskim Forum Pomocy Społecznej w ramach Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej Ośrodka Regionalnego w Gdańsku. W ramach Forum co miesiąc odbywały się spotkania tematyczne, w 2023 roku w formie spotkań i webinarium, w których brał udział dyrektor lub pracownik jednostki, o następującej tematyce:

- Zamówienia publiczne w pomocy społecznej – 1 os.,
- Nowe zasady przyznawania świadczenia pielęgnacyjnego. Wpływ ustawy o świadczeniu wspierającym na prowadzone postępowania administracyjne -procedury. Świadczenie wspierające a świadczenie pielęgnacyjne – 1os.,
- Konferencja pt. „Rozwój usług społecznych w województwie pomorskim” połączona z obchodami 20-lecia Pomorskiego Forum Pomocy Społecznej – 1os.,
- Zmiany wynikające z ustawy z 9 marca 2023 roku o zmianie o ochronie konkurencji i konsumentów oraz niektórych innych ustaw - zmiany w przepisach covidowych świadczeniach rodzinnych i pomocy społecznej, w tym zmiany dotyczące specjalistycznych usług opiekuńczych. Wpływ na prowadzone postępowania , oraz wypłacane świadczenia – 1os.,
- Zmiana ustawy o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie. Funkcjonowanie Zespołów Interdyscyplinarnych i Grup Roboczych (Diagnostyczno-Pomocowych). Stan aktualny i po zmianie Ustawy. Procedura „Niebieska Karta.” – 1os.,
- Księgowość, rachunkowość i gospodarka finansowa w jednostkach pomocy społecznej 2023 – 1os.,
- Nowelizacja ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej - omówienie wątpliwości powstałych na gruncie nowelizowanej ustawy – 1os.,
- Nowelizacja specustawy ukraińskiej w zakresie zadań wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej" – 1os.,
- Dodatek gazowy - zasady i procedura przyznawania i wypłaty refundacji podatku VAT z faktur za gaz w roku 2023 - opłaconych w gospodarstwach domowych – 1os.,
- Nowelizacja uchwały w sprawie ustanowienia wieloletniego rządowego programu "Posiłek w szkole i w domu" na lata 2019–2023 – 1os.

Ponadto, w ramach konferencji pn. *Wspieranie rodziny i piecza zastępcza – systemowe rozwiązania w procesie zmian*, organizowanej przez Wydział Polityki Społecznej Województwa Pomorskiego w Muzeum II Wojny Światowej w Gdańsku w dniu 27 czerwca 2023 roku dyrektor PCPR, jako jeden z prelegentów przeprowadziła wykład pn. *Uwarunkowania funkcjonowania pieczy zastępczej - wdrażane rozwiązania i formy wsparcia – dobre praktyki w Powiecie Lęborskim*.

Budżet Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie obejmuje rozdziały w zakresie obsługi PCPR, Powiatowego Zespołu do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności, pieczy zastępczej rodzinnej i instytucjonalnej, przeciwdziałania przemocy w domowej oraz warsztatów terapii zajęciowej, a ponadto środków z algorytmów PFRON i projektów Regionalnego Programu Województwa Pomorskiego:

- pn. *Centrum Usług Społecznych w powiecie lęborskim*,

- pn. *Pomorskie Dzieciom*,
- pn. *Stacja Lębork, Kościerzyna, Kwidzyn, Miastko, Słupsk - usługi społeczne wsparcia rodzin*,
- oraz Programu Ośłonowego Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej pn. *„Przystanek emocji w przemocy”*.

Wykonanie wydatków za 2023 rok z podziałem na rozdziały, przedstawia poniższa tabela.

Tabela 2. Wydatki Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku w 2023 roku

Rozdział	Wydatek	Kwota (w PLN)
85205	Przeciwdziałanie przemocy domowej , w tym: w tym zadanie publiczne pn. „Przystanek emocji w przemocy”	35.520,70 19.491,70
85218	PCPR	1.526.847,88
85220	Ośrodek Interwencji Kryzysowej	274.480,17
85311	Warsztaty terapii zajęciowej – budżet powiatu	98.083,30
85321	PZOON , w tym: – dotacja z budżetu Wojewody	588.715,35 439.842,00
85395	Projekty RPO WP 2014-2022 , w tym: – Stacja Lębork, Kościerzyna, Kwidzyn, Miastko, Słupsk - usługi społeczne wsparcia rodzin – Centrum Usług Społecznych w Powiecie Lęborskim – Pomorskie dzieciom	1.100.992,35 50.860,34 848.748,36 201.383,65
	Środki z Funduszu Pomocy – art. 26a ustawy z dn. 12.03.2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa	9.391,81
85508	Rodzinna piecza zastępcza	3.628.230,55
85510	Działalność placówek opiekuńczo-wychowawczych	264.763,33
Wydatki pozabudżetowe , w tym:		
-	Algorytm środków PFRON	2.711.103,08
-	Aktywny Samorząd (kwoty wg. umów)	463.231,99
-	Program Wyrównywania Różnic Między Regionami III	56.641,50
Razem:		10.659.918,71

Zródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań finansowych PCPR w Lęborku za 2023.

W okresie sprawozdawczym do dnia 22 stycznia 2023 roku, przez 24 lata od początku istnienia jednostki, siedziba Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie mieściła się w Starostwie Powiatowym w Lęborku przy ulicy Czołgistów 5, zajmując w ostatnim czasie 12 pomieszczeń biurowych oraz 1 piwniczne na składnicę akt PZOON. Z dniem 23 stycznia 2023 roku siedzibę jednostki przeniesiono do budynku przy ul. Stefana Okrzei 15 w Lęborku. Na rzecz Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku, decyzją Zarządu Powiatu Lęborskiego z dnia 28 kwietnia 2021 roku (znak G.6844.ZTP-31.2021.MG) nieruchomości położone w obrębie 7 miasta Lęborka przy ul. Stefana Okrzei 15 oznaczone w ewidencji gruntów i budynków zabudowane trzykondygnacyjnym budynkiem o powierzchni użytkowej 1522,43m² zostały przekazane w trwały zarząd. Przeniesienie nastąpiło po zakończeniu prac remontowych przeprowadzonych w budynku na podstawie decyzji Starosty Lęborskiego o pozwoleniu na budowę nr 97/21 z dnia 26 lutego 2021 roku (znak B.6740.660.2020.KO) i udzieleniu pozwolenia na użytkowanie obiektu budowlanego zgodnie z decyzją Powiatowego Inspektora Nadzoru Budowlanego w Lęborku z dnia 16 stycznia 2023 roku (znak PNB.5121.1.2023.RR). Inwestycję Powiatu Lęborskiego zrealizowano pn. „Przebudowa i rozbudowa istniejącego budynku, ze zmianą sposobu użytkowania części budynku z funkcji schroniska dla nieletnich na funkcję biurową z częścią zamieszkania zbiorowego i adaptacją pomieszczeń na potrzeby Centrum Usług Społecznych, wraz z rozbiórką dwóch budynków gospodarczych i wiaty śmietnikowej oraz budową nowego i przebudową istniejącego ogrodzenia oraz budową wiaty śmietnikowej”. W ramach rozbudowy w trzykondygnacyjnym budynku głównym podpiwniczonym o powierzchni użytkowej 1522,43m² wykonano m.in. termomodernizację, docieplenia, wymieniono dach, zmodernizowano instalacje

elektryczne, całkowicie przebudowano i wyremontowano wnętrza, w tym dobudowano klatkę schodową, w której zainstalowano szyby windowy.

Dzięki inwestycji Powiatu Lęborskiego możliwe było przeniesienie siedziby PCPR, którego dokonano, tak aby bez zakłócenia realizowanych zadań, nie przerywając przyjmowania klientów, ostatecznie do 23 stycznia 2023 roku. W związku ze zmianą siedziby, dokonano szerokorozumianych zmian organizacyjnych w jednostce – zmiany statutu, regulaminu organizacyjnego, struktury zatrudnienia, wewnętrznych procedur, zasad i regulaminów.

Na pierwszej kondygnacji usytuowano Punkt Wsparcia Dziecka i Rodziny, Ośrodek Interwencji Kryzysowej z miejscami całodobowymi dla matek lub ojców z dziećmi i kobiet w ciąży, osób w sytuacji kryzysowej. Pierwsze piętro zajmuje: sekretariat, Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności, Zespół ds. Rehabilitacji Osób z Niepełnosprawnością, Dział Pieczy Zastępczej, Dział Finansowo-Księgowy oraz Dział Administracyjny. Ostatnia, trzecia kondygnacja zajmowana jest przez organizacje pozarządowe. Funkcjonuje tu Klub Seniora Stowarzyszenia EDUQ oraz zajęcia dla młodzieży także usamodzielnianej opuszczającej pieczę zastępczą prowadzone przez Regionalne Centrum Młodzieży. W odrębnej części 410m² budynku funkcjonuje Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Lęborku.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku objęte było w okresie sprawozdawczym kontrolami zewnętrznymi oraz przeprowadzało kontrole jednostek organizacyjnych pomocy społecznej i podmiotów wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej. W 2023 roku realizowane były następujące kontrole w tym zakresie:

– **Kontrola zewnętrzna - kontrola przeprowadzona przez Wydział Kontroli Płatników Składek Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Słupsku**

Kontrolę przeprowadzono na podstawie: upoważnienia Głównego Inspektora Kontroli Zakładu Ubezpieczeń Społecznych

Zakres kontroli: prawidłowość i rzetelność obliczania składek na ubezpieczenia społeczne oraz innych składek, do których pobierania zobowiązany jest zakład oraz zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego

Okres objęty kontrolą: od 01.01.2020 roku do 31.12.2022 roku.

Termin przeprowadzenia kontroli: 07.03.2023 roku – 24.03.2023 roku.

Wnioski z kontroli: Zespół kontrolny ocenił działalność PCPR w Lęborku pozytywnie z uchybieniami;

– **Kontrola zewnętrzna - kontrola przeprowadzona przez Wydział Edukacji i Spraw Społecznych Starostwa Powiatowego w Lęborku**

Kontrolę przeprowadzono na podstawie: art. 38 b ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz.U. z 2023r., poz. 1426 ze zm.)

Zakres kontroli: zapewnianie rodzinom zastępczym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka szkoleń mających na celu podnoszenie ich kwalifikacji biorąc pod uwagę ich potrzeby; zapewniania pomocy prawnej osobom sprawującym rodzinną pieczę zastępczą, w szczególności w zakresie prawa rodzinnego; dokonywanie okresowej oceny sytuacji dzieci przebywających w rodzinnej pieczy zastępczej; prowadzenie działalności diagnostyczno-konsultacyjnej, której celem jest pozyskiwanie, szkolenie i kwalifikowanie osób zgłaszających gotowość do pełnienia funkcji rodziny

zastępczej zawodowej, rodziny zastępczej niezawodowej oraz prowadzenia rodzinnego domu dziecka, a także szkolenie i wspieranie psychologiczno-pedagogiczne osób sprawujących rodzinną pieczę zastępczą oraz rodziców dzieci objętych tą pieczę; przeprowadzanie badań pedagogicznych i psychologicznych oraz analizy, o której mowa w art. 42 ust. 7, dotyczących kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka.

Okres objęty kontrolą: od 01.01.2022 roku do 30.04.2023 roku.

Termin przeprowadzenia kontroli: 04.05.2023 roku – 30.06.2023 roku.

Wnioski z kontroli: Zespół kontrolny wydał zalecenia pokontrolne, o których realizacji podmiot kontrolowany poinformował jednostkę.

– **Kontrola zewnętrzna - kontrola przeprowadzona przez Wojewódzki Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Gdańsku**

Kontrolę przeprowadzono na podstawie: upoważnienia Wojewody Pomorskiego z 30 listopada 2022 roku nr 2/2022 udzielonego zgodnie z art. 6c ust. 6 w zw. z art. 6c ust. 5 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2021 roku, poz. 573 z późn. zm.) – zgodnie z trybem określonym w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 roku w sprawie trybu i sposobu przeprowadzenia kontroli przez organy na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013r., poz. 29)

Zakres kontroli:

- zgodność wydanych orzeczeń z zebranymi dokumentami lub przepisami dotyczącymi orzekania o niepełnosprawności lub o stopniu niepełnosprawności,
- prawidłowość i jedność stosowania przepisów, standardów i procedur postępowania w sprawach dotyczących orzekania o niepełnosprawności i o stopniu niepełnosprawności

Okres objęty kontrolą: od 01.12.2021 roku do 30.11.2022 roku.

Termin przeprowadzenia kontroli: 16.12.2022 roku – 31.03.2023 roku.

Wnioski z kontroli: Zespół kontrolny ocenił działalność PCPR w Lęborku pozytywnie z nieprawidłowościami, wydając uwagi i zalecenia, o których realizacji poinformowano jednostkę kontrolującą.

– **Kontrola Domu dla Dzieci ZAKĄTEK – przeprowadzona przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku**

Kontrolę przeprowadzono na podstawie: art. 38b ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej oraz § 6 załącznika do uchwały nr 364/2021 Zarządu Powiatu Lęborskiego z dnia 6 października 2021 roku w sprawie wprowadzenia Procedur sprawowania kontroli nad organizatorem rodzinnej pieczy zastępczej, rodzinami zastępczymi, prowadzącymi rodzinne domy dziecka oraz placówkami opiekuńczo-wychowawczymi i placówką wsparcia dziennego, zgodnie z przyjętym przez Zarząd Powiatu Lęborskiego harmonogramem kontroli na 2023 rok.

Zakres kontroli: kontrola problemowa - planowa kontrola, w celu zbadania wybranych zagadnień lub grupę pokrewnych zagadnień dotyczących funkcjonowania i realizowanych zadań przez Kontrolowanego w obszarze zapewniania dziecku całodobowej opieki i wychowania oraz

zaspokajania jego niezbędnych potrzeb, w szczególności emocjonalnych, rozwojowych, zdrowotnych, bytowych, społecznych i religijnych oraz obejmowania dziecka działaniami terapeutycznymi w okresie od dnia 01.01.2022 roku do dnia kontroli.

Okres objęty kontrolą: od 01.01.2022 do 25.05.2023 roku.

Termin przeprowadzenia kontroli: 25.05.2023 roku – 17.08.2023 roku.

Wnioski z kontroli: Zespół kontrolny wydał zalecenia pokontrolne, o których realizacji podmiot kontrolowany poinformował jednostkę.

– **Kontrole rodzin zastępczych i prowadzących rodzinne domy dziecka w zakresie zadań pieczy zastępczej – przeprowadzona przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku**

Kontrole przeprowadzono na podstawie: art. 38b ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej oraz § 6 załącznika do uchwały nr 364/2021 Zarządu Powiatu Lęborskiego z dnia 6 października 2021 w sprawie wprowadzenia Procedur sprawowania kontroli nad organizatorem rodzinnej pieczy zastępczej, rodzinami zastępczymi, prowadzącymi rodzinne domy dziecka oraz placówkami opiekuńczo-wychowawczymi i placówką wsparcia dziennego, zgodnie z przyjętym przez Zarząd Powiatu Lęborskiego harmonogramem:

1) Rodzina – zakres kontroli: zapewnianie dziecku całodobowej opieki i wychowania oraz zaspokajania jego potrzeb emocjonalnych, bytowych, rozwojowych, społecznych i religijnych
Okres objęty kontrolą: od 01.01.2022 roku do 20.02.2023 roku.

Termin przeprowadzenia kontroli: 20.02.2023 rok.

Wnioski z kontroli: nie wydano zaleceń pokontrolnych

2) Rodzina – zakres kontroli: zapewnianie małoletnim dostępu do przysługujących świadczeń (w szczególności zdrowotnych) oraz zapewniania im kształcenia dostosowanego do ich wieku i możliwości rozwojowych, wyrównywania braków rozwojowych i szkolnych, zapewniania rozwoju uzdolnień i zainteresowań.

Okres objęty kontrolą: od 01.01.2022 roku do 16.02.2023 roku.

Termin przeprowadzenia kontroli: 16.02.2023 rok.

Wnioski z kontroli: nie wydano zaleceń pokontrolnych

3) Rodzina – zakres kontroli: zapewnianie małoletniemu kształcenia dostosowanego do jego wieku i możliwości rozwojowych, wyrównywania braków rozwojowych i szkolnych, zapewniania rozwoju uzdolnień i zainteresowań oraz umożliwiania kontaktu z rodzicami i innymi osobami bliskimi, chyba że sąd postanowi inaczej.

Okres objęty kontrolą: od 01.01.2022 roku do 24.02.2023 roku.

Termin przeprowadzenia kontroli: 24.02.2023 roku.

Wnioski z kontroli: nie wydano zaleceń pokontrolnych

4) Rodzina – zakres kontroli: zapewnianie małoletniemu całodobowej opieki i wychowania oraz zaspokajania ich potrzeb emocjonalnych, bytowych, rozwojowych, społecznych oraz religijnych, a także dostępu do przysługujących im świadczeń (w szczególności zdrowotnych).

Okres objęty kontrolą: od 01.01.2022 roku do 24.03.2023 roku.

Termin przeprowadzenia kontroli: 24.03.2023 roku.

Wnioski z kontroli: Zespół kontrolny wydał zalecenia pokontrolne, o których realizacji podmiot kontrolowany poinformował jednostkę.

5) Rodzina – zakres kontroli: zapewnianie dostępu do przysługujących świadczeń (w szczególności zdrowotnych) oraz zapewniania kształcenia dostosowanego do jego wieku i możliwości rozwojowych, wyrównywania braków rozwojowych i szkolnych, zapewniania rozwoju uzdolnień i zainteresowań

Okres objęty kontrolą: od 01.01.2022 roku do 15.03.2023 roku.

Termin przeprowadzenia kontroli: 15.03.2023 roku.

Wnioski z kontroli: Zespół kontrolny wydał zalecenia pokontrolne, o których realizacji podmiot kontrolowany poinformował jednostkę.

– **Kontrola Domu Pomocy Społecznej Nr 2 w Lęborku – przeprowadzona przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku**

Kontrolę przeprowadzono na podstawie: ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej, rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 sierpnia 2012 r. w sprawie domów pomocy społecznej, zarządzenia Nr 22/2022 Kierownika Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku z dnia 14.12.2022 roku w sprawie ustalenia planu kontroli zewnętrznych Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku oraz Zarządzenia nr 9a/2023 Kierownika Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku z dnia 01.02.2023 roku w sprawie zmiany planu kontroli.

Zakres kontroli: Ocena realizacji usług w zakresie potrzeb bytowych związanych z wyżywieniem i organizacją posiłków, utrzymaniem czystości oraz zapewnieniem odzieży i obuwia wraz z zapewnieniem warunków do rozwoju samorządności mieszkańców zgodnie z § 5 ust. 1 pkt 1 lit b-d, ust. 1 pkt 3 lit. d rozporządzenia z dnia 23 sierpnia 2012 roku w sprawie domów pomocy społecznej.

Okres objęty kontrolą: od 01.01.2022 roku do 30.11.2023 roku.

Termin przeprowadzenia kontroli: 14.11.2023 roku - 30.11.2023 roku.

Wnioski z kontroli: Zespół kontrolny sporządził protokół z kontroli, na podstawie którego wydano zalecenia pokontrolne, o których realizacji podmiot kontrolowany poinformował jednostkę.

– **Kontrola Warsztatów Terapii Zajęciowej – przeprowadzona przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku**

Kontrolę przeprowadzono na podstawie: art. 10b ust. 6a ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych, § 22 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 marca 2004 roku w sprawie warsztatów terapii zajęciowej oraz zarządzenia Nr 22/2022 Kierownika Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku z dnia 14.12.2022 roku w sprawie ustalenia planu kontroli zewnętrznych Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku oraz Zarządzenia nr 9a/2023 Kierownika Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku z dnia 01.02.2023 roku w sprawie zmiany przeprowadzenia kontroli.

Zakres kontroli: weryfikacja działalności Warsztatu Terapii Zajęciowej przy Stowarzyszeniu „Jesteśmy Razem” oraz na wniosek o przeprowadzenie kontroli doraźnej z dnia 19.04.2023 roku w związku ze skargą nr 2/04/2023 z dnia 18.04.2023 roku.

Zostały zweryfikowane następujące zagadnienia - prawidłowość kwalifikowania kandydatów na uczestników warsztatu; ważność posiadanych przez uczestników warsztatu orzeczeń oraz treści zawartych w nich wskazań; prawidłowość prowadzonej dokumentacji dotyczącej (uczestników, działalności merytorycznej warsztatu, w tym działalności rady programowej, współpracy z rodzicami lub opiekunami uczestników); prawidłowość w zakresie zatrudnienia i kwalifikacji kadry warsztatu; zgodność postanowień umowy na prowadzenie warsztatu terapii zajęciowej ze stanem faktycznym; zgodność organizacji pracy i zajęć w warsztacie z postanowieniami rozporządzenia, regulaminu organizacyjnego warsztatu oraz z umową; prawidłowość realizacji planu działalności warsztatu i indywidualnych programów rehabilitacji.

Okres objęty kontrolą: od 1.01.2022 roku do 24.04.2023 roku

Termin przeprowadzenia kontroli: 24.04.2023 roku – 16.06.2023 roku.

Wnioski z kontroli: Zespół kontrolny sporządził protokół z kontroli ocenił działalność jednostki pozytywnie z nieprawidłowościami i wydał zalecenia pokontrolne.

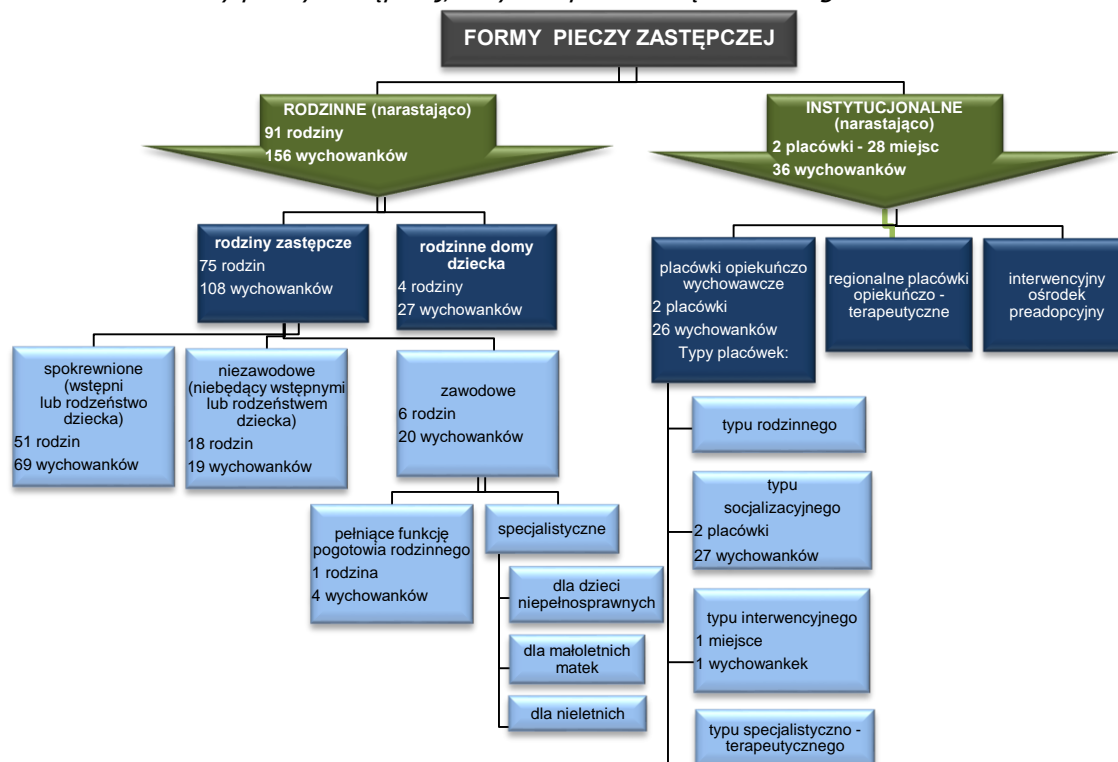
III. Piecza zastępcza – rodzinna i instytucjonalna

Zadania i zakres działań podejmowanych w obszarze pieczy zastępczej w 2023 roku regulowała ustawa z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, akty wykonawcze oraz przepisy prawa miejscowego - w powiecie lęborskim w zakresie pieczy zastępczej obowiązywała podjęta przez Radę Powiatu Lęborskiego uchwała Nr LII/344/2023 z dnia 23 marca 2023 roku w sprawie przyjęcia Programu Rozwoju Pieczy Zastępczej w Powiecie Lęborskim na lata 2023 – 2025.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku realizowało w obszarze pieczy zastępczej w 2023 roku ustawowe zadania przypisane powiatowym centrom pomocy rodzinie oraz organizatorowi rodzinnej pieczy zastępczej – na podstawie zarządzenia Nr 19/2011 Starosty Lęborskiego z dnia 28 września 2011 roku w sprawie wyznaczenia organizatora rodzinnej pieczy zastępczej w Powiecie Lęborskim.

Funkcjonowanie pieczy zastępczej podzielone jest na dwie formy, tj. pieczę rodzinną oraz instytucjonalną. Jest to rodzaj usług społecznych, będących dopełnieniem i uzupełnieniem wsparcia rodzin naturalnych, które z różnych względów nie mogą zapewnić swoim dzieciom opieki i wychowania. Zasady organizacji i prosperowania pieczy zastępczej uregulowane są w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej. Ustawa reguluje różne typy podmiotów sprawujących pieczę zastępczą, które przedstawiono na poniższym schemacie. Podane na schemacie dane ilościowe wskazują ilości podmiotów pieczy zastępczej i przebywających w nich dzieci na terenie powiatu lęborskiego.

Schemat 1. Formy pieczy zastępczej, w tym w powiecie lęborskim wg stanu na 31.12.2023 roku*



*podane ww. dane ilościowe wychowanków pieczy zastępczej uwzględniają przekształcenia rodzin i RDD w inne formy oraz przeniesienia wychowanków oraz w pierwszych wierszach wskazano ilości dla całego okresu sprawozdawczego, dlatego nie sumują się. Dane dotyczące pieczy instytucjonalnej podano dla obecnie funkcjonujących – Dom dla Dzieci „ZAKĄTEK” i Dom dla Dzieci „SIEDLIŚKO”.

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań PCPR w Lęborku za lata 2006 – 2023.

Zadania z zakresu pieczy zastępczej realizowane są przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku, zgodnie z regulaminem organizacyjnym jednostki, należą do kompetencji Działu Pieczy Zastępczej, w skład którego wchodzi: Zespół ds. Rodzinnej Pieczy Zastępczej, Zespół ds. Instytucjonalnej Pieczy Zastępczej i Świadczeń oraz Mieszkanie chronione treningowe¹.

Zespół ds. Rodzinnej Pieczy Zastępczej stanowi Zespół, o którym mowa w art. 76 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej. Jego działalność koncentruje się na realizacji ustawowych zadań organizatora rodzinnej pieczy zastępczej. W jego skład wg stanu na 31 grudnia 2023 roku wchodziło: 3 koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej oraz 2 specjalistów pracy z rodziną, a także zadania wykonywało – dwóch psychologów i pedagog. Koordynatorzy rodzinnej pieczy zastępczej obejmowali wsparciem funkcjonujące w powiecie lęborskim rodziny zastępcze - zgodnie z wymaganiami obowiązującej ustawy w okresie sprawozdawczym mieli pod opieką do 15 rodzin zastępczych.

W obszarach pieczy zastępczej, pracownicy Zespołu ds. Instytucjonalnej Pieczy Zastępczej i Świadczeń prowadzą sprawy dotyczące przede wszystkim zadań w zakresie zapewnienia pieczy

¹ Zmiany Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku przyjętego uchwałą Zarządu Powiatu Lęborskiego Nr 444/2022 Zarządu Powiatu Lęborskiego z dnia 28 lipca 2022 roku i w roku sprawozdawczym uchwałą nr 512/2023 z dnia 25 stycznia 2023 roku.

zastępczej w formach instytucjonalnych, świadczeń w zakresie pieczy zastępczej i usamodzielnienia osób opuszczających pieczę zastępczą.

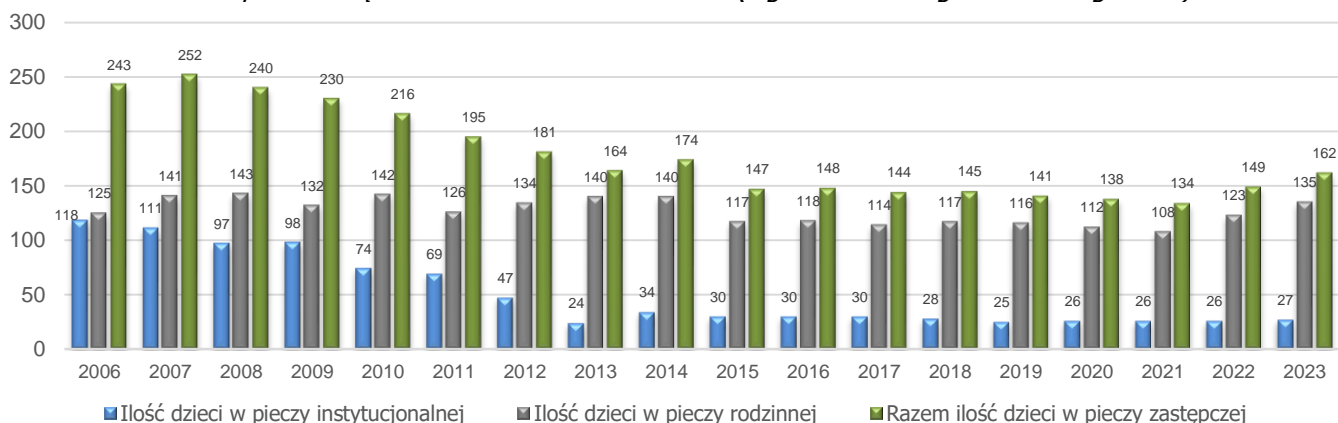
Pieczka zastępcza w powiecie łęborskim składa się z: pieczy rodzinnej, czyli funkcjonujące rodziny zastępcze, w tym rodziny zastępcze zawodowe, niezawodowe i spokrewnione oraz rodzinne domy dziecka, a także pieczy instytucjonalnej, czyli placówki opiekuńczo-wychowawcza typu socjalizacyjnego Dom dla Dzieci „ZAKĄTEK” i łączącej funkcję socjalizacyjną z miejscem interwencyjnym - Dom dla Dzieci „SIEDLIKO”. Placówki te powstały w wyniku przekształcenia Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej w Łęborku na mocy uchwały Nr XIX/150/2020 Rady Powiatu Łęborskiego z dnia 25 czerwca 2020 roku w sprawie przekształcenia Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej w Łęborku w placówki opiekuńczo-wychowawcze Dom dla Dzieci „ZAKĄTEK” i Dom dla Dzieci „SIEDLIKO”, zapewnienia wspólnej obsługi administracyjnej, finansowej, organizacyjnej i specjalistycznej tych placówek przez Centrum Obsługi Domów dla Dzieci oraz nadania im statutów zmienionej uchwałą. Statut tych jednostek określa uchwała Rady Powiatu Łęborskiego z dnia 17 grudnia 2020 roku w sprawie nadania statutów Domu dla Dzieci „ZAKĄTEK”, Domu dla Dzieci "SIEDLIKO" oraz Centrum Obsługi Domów dla Dzieci, natomiast obowiązujący regulamin organizacyjny określony został uchwałą nr 502/2022 Zarządu Powiatu Łęborskiego z dnia 6 grudnia 2022 roku w sprawie uchwalenia Regulaminu Organizacyjnego Domu dla Dzieci „ZAKĄTEK”, Regulaminu Organizacyjnego Domu dla Dzieci „SIEDLIKO” oraz Centrum Obsługi Domów dla Dzieci.

*Tabela 3. Wychowankowie pieczy rodzinnej i instytucjonalnej
w powiecie łęborskim w latach 2006 – 2023 wg stanu na 31 grudnia danego roku*

Wyszczególnienie	Rok																	
	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Ilość wychowanków w pieczy instytucjonalnej	118	111	97	98	74	69	47	24	34	30	30	30	28	25	26	26	26	27
Ilość wychowanków w pieczy rodzinnej	125	141	143	132	142	126	134	140	140	117	118	114	117	116	112	108	123	135
Razem wychowankowie pieczy zastępczej	243	252	240	230	216	195	181	164	174	147	148	144	145	141	138	134	149	162

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań PCPR w Łęborku za lata 2006 – 2023.

*Wykres 1. Wychowankowie pieczy rodzinnej i instytucjonalnej
w powiecie łęborskim w latach 2006 – 2023 (wg stanu na 31 grudnia danego roku)*



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań PCPR w Łęborku za lata 2006 – 2023.

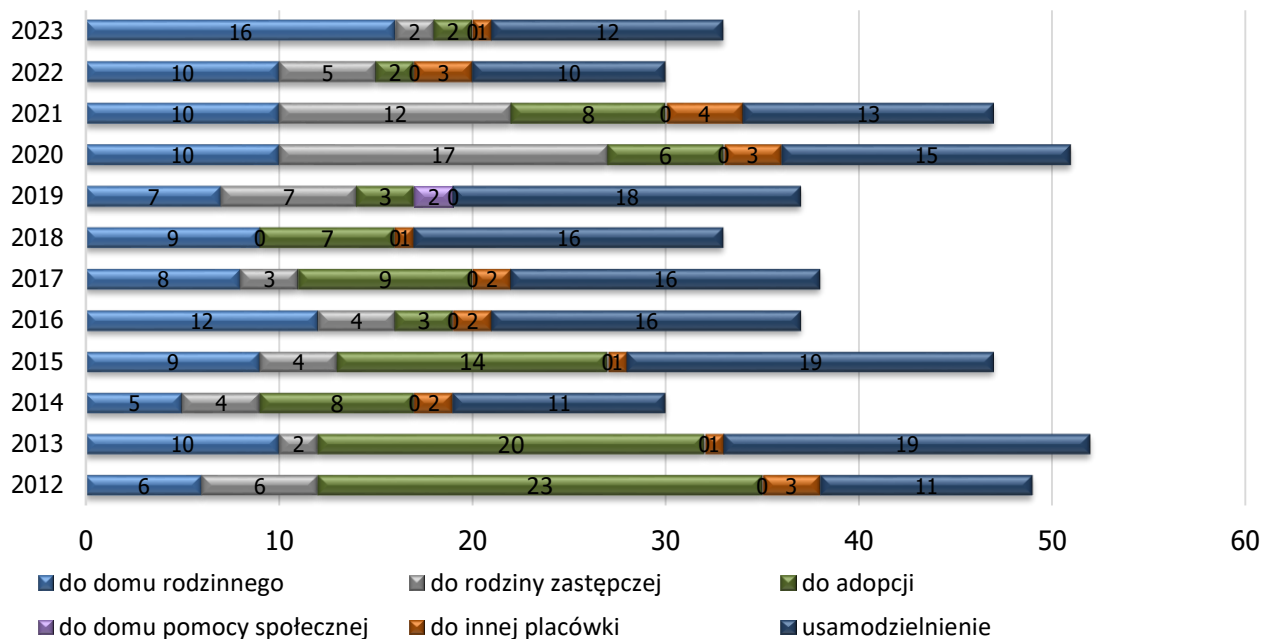
Rodzinną i instytucjonalną pieczę zastępczą w 2023 roku opuściło łącznie 33 dzieci, w tym 24 dzieci opuściło rodzinną pieczę zastępczą i 9 wychowanków opuściło instytucjonalną pieczę zastępczą, ponadto w 11 przypadku nastąpiło przeniesienie podopiecznych w rodzinnej pieczy zastępczej do innej formy pieczy zastępczej. Dokładne dane w tym zakresie w latach, od obowiązywania obecnych przepisów prawnych², przedstawiono w poniższych tabelach i wykresie.

Tabela 4. Liczba dzieci opuszczających rodzinne i instytucjonalne formy pieczy zastępczej w latach 2012-2023

Wyszczególnienie	Rok											
	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Liczba dzieci opuszczających pieczę zastępczą (rodzinną i instytucjonalną), w tym:	48	52	30	47	37	40	33	38	51	47	30	33
do domu rodzinnego	6	10	5	9	12	8	9	7	10	10	10	16
do rodziny zastępczej	6	2	4	4	4	3	-	7	17	12	5	2
do adopcji	23	20	8	14	3	9	7	3	6	8	2	2
do domu pomocy społecznej	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-
do instytucjonalnej placówki	3	1	2	1	2	2	1	-	3	4	3	1
program usamodzielnienia	11	19	11	19	16	16	16	18	15	13	10	12

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań PCPR w Lęborku za lata 2012 – 2023.

Wykres 2. Liczba dzieci opuszczających rodzinne i instytucjonalne formy pieczy zastępczej w latach 2012-2023



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań PCPR w Lęborku za lata 2006 – 2023.

² Ustawa z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (t.j. Dz. U. z 2023 roku, poz. 1426, ze zm.)

Pieczna zastępcza w powiecie lęborskim jest współfinansowana przez gminy powiatu lęborskiego. Od 1 stycznia 2012 roku, tj. od dnia wejścia w życie ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, gminy partycypują w ponoszeniu wydatków na dzieci umieszczone po 1 stycznia 2012 roku w pieczy zastępczej w wysokości 10% wydatków na opiekę i wychowanie dziecka w pierwszym roku pobytu dziecka w pieczy zastępczej, 30% tych wydatków w drugim roku oraz 50% w trzecim i następnych latach pobytu dziecka w pieczy zastępczej. Obowiązują ze wszystkimi gminami z terenu powiatu lęborskiego (Lębork, Łeba, Cewice, Nowa Wieś Lęborska, Wicko) porozumienia ustalające zasady zwrotu tych wydatków. Wysokość tego współfinansowania w stosunku do dzieci umieszczonych w rodzinach zastępczych i placówkach opiekuńczo – wychowawczych przedstawiają poniższy wykres i tabele.

Ponadto, nadmienić należy, iż w ostatnich latach, szczególnie w 2023 roku występował w skali kraju problem w zabezpieczeniu osób małoletnich w pieczy zastępczej. W samym województwie pomorskim brak realizacji tego zadania powiatu zgłaszały niemal wszystkie powiaty, a liczba osób małoletnich pozostałych bez tego zabezpieczenia wynosiła 264. Powiat Lęborski natomiast, dzięki ogromnym wysiłkom, odpowiadaniu na potrzeby środowisk zastępczych zrealizował, za pośrednictwem PCPR, wszystkie umieszczenia zgodnie z wydawanymi postanowieniami sądów rodzinnych.

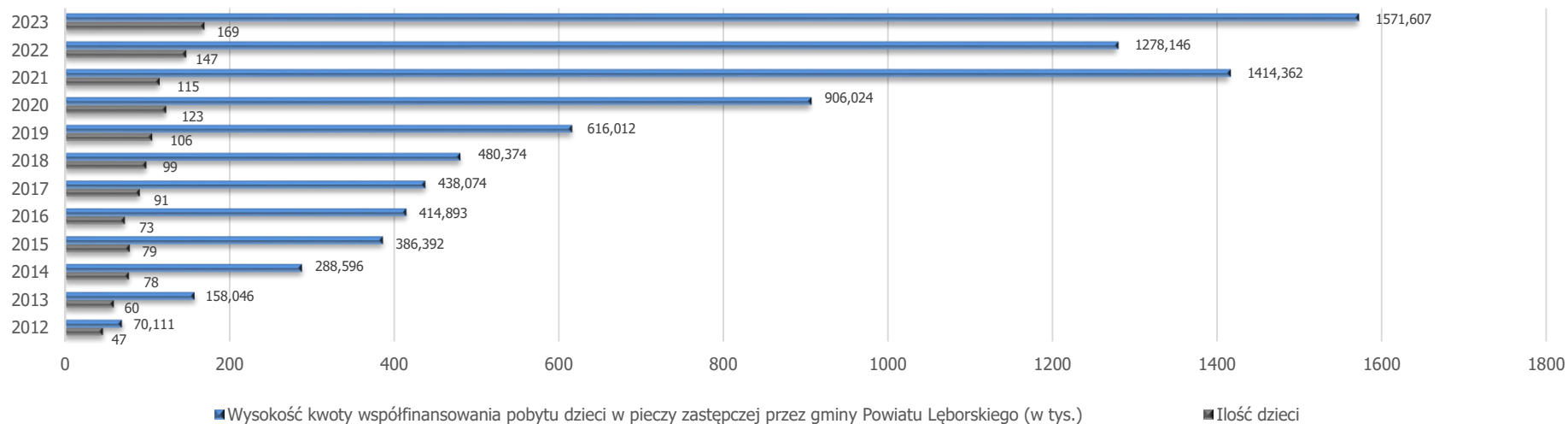
W dniu 21.12.2023 roku zorganizowano i przeprowadzono spotkanie informacyjno-konsultacyjne dla przedstawicieli współpracujących organów, instytucji i osób zaangażowanych w realizację zadań w zakresie zabezpieczania małoletnich w pieczy zastępczej, w którym wzięły udział 23 osoby – Sędzia Przewodnicząca Wydziału III Rodzinnego i Nieletnich w Lęborku, Policja, OPS/MOPS, Kuratorska Służba Sądowa. Zostały tu omówione szczegółowe warunki i procedury zabezpieczenia osób w pieczy zastępczej, z uwzględnieniem aktualizacji (wynikającej ze zmian przepisów prawnych), obowiązujących w powiecie lęborskim Standardów umieszczania osób małoletnich w pieczy zastępczej.

**Tabela 5. Współfinansowanie przez gminy pobytu dziecka umieszczonego
po dniu 1 stycznia 2012 roku w rodzinnej i instytucjonalnej pieczy zastępczej w latach 2012 – 2023**

Wyszczególnienie	Rok																							
	2012		2013		2014		2015		2016		2017		2018		2019		2020		2021		2022		2023	
Gmina	Łączna ilość dzieci	Łączna kwota w zł	Łączna ilość dzieci	Łączna kwota w zł	Łączna ilość dzieci	Łączna kwota w zł	Łączna ilość dzieci	Łączna kwota w zł	Łączna ilość dzieci	Łączna kwota w zł	Łączna ilość dzieci	Łączna kwota w zł	Łączna ilość dzieci	Łączna kwota w zł	Łączna ilość dzieci	Łączna kwota w zł	Łączna ilość dzieci	Łączna kwota w zł	Łączna ilość dzieci	Łączna kwota w zł	Łączna ilość dzieci	Łączna kwota w zł	Łączna ilość dzieci	Łączna kwota w zł
Gmina Miasto Lębork	16	23.036	20	56.966	37	133.272	36	180.210	37	234.498	57	265.165	68	331.761	67	439.052	81	590.872	74	693.966	92	867.031	111	1089.062
Gmina Miasto Łeba	0	0	1	352	1	3.261	3	9.324	3	16.010	2	14.669	3	5.620	3	5.165	3	8.180	3	10.135	3	11.482	4	16.035
Gmina Cewice	1	514	3	1.783	7	11.118	9	33.686	9	35.991	8	34.919	8	51.041	7	23.089	10	67.077	12	78.494	12	104.135	17	124.148
Gmina Nowa Wieś Lęborska	7	11.892	15	32.132	17	76.094	17	100.806	11	63.970	7	46.396	11	51.500	10	53.021	9	39.273	13	377.774	25	88.793	20	144.850
Gmina Wicko	23	34.666	21	66.813	16	64.856	14	62.363	13	64.422	17	67.919	9	40.449	19	105.983	20	200.622	13	253.993	15	206.705	17	197.511
Razem	47	70.111	60	158.046	78	288.596	79	386.392	73	414.893	91	438.074	99	480.374	106	616.012	123	906.024	115	1.414.362	147	1.278.146	169	1.571.607

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań PCPR w Lęborku za lata 2012 – 2023.

**Wykres 3. Współfinansowanie przez gminy pobytu dziecka umieszczonego
po dniu 1 stycznia 2012 roku w pieczy zastępczej w odniesieniu do ilości dzieci w latach 2012 – 2023**



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań PCPR w Lęborku za lata 2012 – 2023.

III.1. Rodzinna piecza zastępcza

Zadania Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku w obszarze rodzinnej pieczy zastępczej, także jako organizatora rodzinnej pieczy zastępczej w powiecie lęborskim, to przede wszystkim³:

- prowadzenie naboru kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej, rodziny zastępczej niezawodowej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka oraz prowadzenie działalności diagnostyczno-konsultacyjnej i szkolenia tych osób do pełnienia pieczy zastępczej,
- zapewnianie osobom sprawującym rodzinną pieczę zastępczą szkoleń mających na celu podnoszenie ich kwalifikacji, pomocy i wsparcia psychologiczno-pedagogicznego, także w formie prowadzonego poradnictwa i terapii dla osób sprawujących rodzinną pieczę zastępczą i ich dzieci oraz dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej,
- zapewnianie pomocy prawnej osobom sprawującym rodzinną pieczę zastępczą, w szczególności w zakresie prawa rodzinnego,
- dokonywanie okresowej oceny sytuacji dzieci przebywających w pieczy zastępczej,
- współpraca ze środowiskiem lokalnym w zakresie organizacji i funkcjonowania pieczy zastępczej,
- zapewnianie koordynatorom rodzinnej pieczy zastępczej szkoleń mających na celu podnoszenie ich kwalifikacji,
- zgłaszanie do ośrodków adopcyjnych informacji o dzieciach z uregulowaną sytuacją prawną, w celu poszukiwania dla nich rodzin przysposabiających,
- organizowanie opieki nad dzieckiem, w przypadku gdy rodzina zastępcza albo prowadzący rodzinny dom dziecka okresowo nie może sprawować opieki, w szczególności z powodów zdrowotnych lub losowych albo wypoczynku,
- prowadzenie postępowań dotyczących finansowania pobytu dzieci w pieczy zastępczej, w szczególności świadczeń, dodatków i wynagrodzeń,
- realizacja procesów usamodzielniania wychowanków pieczy zastępczej,
- prowadzenie postępowań w zakresie alimentacji na rzecz małoletnich przebywających w pieczy zastępczej,
- prowadzenie obsługi informatycznej i sprawozdawczości rzeczowo-finansowej pieczy zastępczej.

W ramach powierzonych zadań prowadzono postępowania kwalifikacyjne spełnienia ustawowych warunków oraz posiadania predyspozycji i motywacji do sprawowania rodzinnej pieczy zastępczej oparte na ocenie organizatora rodzinnej pieczy zastępczej. Kwalifikacja kandydatów do pełnienia funkcji rodzinnej pieczy zastępczej ma na celu przede wszystkim zagwarantowanie dobra małoletnich wychowanków. Wskazana kwalifikacja jest procesem złożonym i trwa kilka miesięcy. Zadaniem naszej jednostki jest zatem wyposażenie rodziców zastępczych w narzędzia oraz umiejętności, które pozwolą im efektywnie wypełniać swoją rolę i z troską otoczyć opieką przyjęte dzieci i zagwarantować im należyte

³ Na podstawie art. 76 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej

wychowanie. Niezbędne do tego są właściwe motywacje i predyspozycje, prezentowane postawy opiekuńczo – wychowawcze, ale także stosowne przygotowane merytoryczne. Rodzice zastępczy muszą posiadać odpowiednie kompetencje, ale także powinni być otwarci na pomoc i wsparcie wobec ewentualnie pojawiających się trudności w wypełnianiu swoich funkcji. Wymagania dotyczące kandydatów wymienia art. 42 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.

Kwalifikacji kandydatów dokonują organizatorzy rodzinnej pieczy zastępczej, działający w powiatach. W Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Łęborku obowiązywało w okresie sprawozdawczym w tym zakresie zarządzenie nr 34/2021 Kierownika Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Łęborku z dnia 02 grudnia 2021 roku w sprawie wprowadzenia procedury kwalifikowania kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej spokrewnionej, niezawodowej, zawodowej i prowadzenia rodzinnego domu dziecka oraz przekwalifikowania rodzin zastępczych w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Łęborku oraz zmieniające w okresie sprawozdawczym w tym zakresie zarządzenia nr 8/2023 Kierownika Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Łęborku z dnia 25 stycznia 2023 roku oraz nr 29/2023 Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Łęborku z dnia 01 sierpnia 2023 roku w sprawie wprowadzenia procedury kwalifikowania kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej spokrewnionej, niezawodowej, zawodowej i prowadzenia rodzinnego domu dziecka oraz przekwalifikowania rodzin zastępczych w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Łęborku.

W przyjętej praktyce składa się ona z kilku, następujących po sobie etapów:

Etap 1. Bezpośredni kontakt i spotkanie z przedstawicielem Zespołu ds. Rodzinnej Pieczy Zastępczej celem zapoznania się z podstawowymi informacjami w zakresie rodzicielstwa zastępczego oraz pobraniem formularzy.

Etap 2. Zgromadzenie i złożenie u organizatora (PCPR) wymaganych dokumentów, np.:

- wniosku kandydatów do pełnienia funkcji pieczy zastępczej, zawierającym szczegółowy opis sytuacji rodziny wraz uzasadnieniem,
- oświadczenia o wyrażeniu zgody na gromadzenie, przetwarzanie i udostępnianie danych osobowych,
- oświadczenia o zapoznaniu się i akceptacji obowiązujących procedury oraz wyrażenie zgody na dokonanie wizyty w miejscu zamieszkania kandydatów, udział w badaniach psychologiczno - pedagogicznych i sprawdzenie danych w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym,
- odpisu aktu małżeństwa (kserokopia) – osób będących w związku małżeńskim lub odpis aktu urodzenia – osoby samotnej,
- oświadczenia, że kandydaci nie są i nie byli pozbawieni władzy rodzicielskiej, władza rodzicielska nie jest im ograniczona ani zawieszona i że wypełniają obowiązek alimentacyjny - w przypadku, gdy taki obowiązek w stosunku do nich wynika z tytułu egzekucyjnego i nie są ograniczeni w zdolności do czynności prawnych oraz, że kandydaci nie byli skazani prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo,
- zaświadczenia lekarskiego o stanie zdrowia wystawione przez lekarza podstawowej opieki zdrowotnej,
- zaświadczenia o osiąganych dochodach np. z ostatnich 3 miesięcy lub PIT za ubiegły rok (w przypadku rolników zaświadczenie z Urzędu Gminy o ilości hektarów przeliczeniowych lub nakaz płatniczy, decyzja o przyznaniu dopłat do gospodarstwa rolnego),

- oryginały dowodów osobistych do wglądu,
- potwierdzenia praw do zajmowanego lokalu (np. kopia notarialnego aktu własności lokalu), aktualne potwierdzenie zamieszkania,
- kserokopie dokumentów potwierdzających wykształcenie,

Etap 3. Organizator dokonuje sprawdzenia spełniania przez kandydatów ustawowych warunków do pełnienia funkcji pieczy zastępczej, jest to tzw. wstępna akceptacja do szkolenia kandydatów. Działania te obejmują m.in. wizytę pracowników Działu Pieczy Zastępczej w miejscu zamieszkania kandydatów, opinię z właściwego ośrodka pomocy społecznej, konsultację psychologiczną i pedagogiczną, wystąpienie o wydanie zaświadczenia o niekaralności, weryfikacja kandydatów w rejestrze sprawców przestępstw na tle seksualnym z dostępem ograniczonym. Zgromadzone i weryfikowane dokumenty pozwalają dokonać wstępnej akceptacji oceny spełnienia ww. ustawowych warunków. W przypadku pozytywnej jej wyniku, kandydaci otrzymują skierowanie na szkolenie.

Etap 4. Szkolenie kandydatów na rodziny zastępcze

Kandydaci na rodziny zastępcze uczestniczą w bezpłatnym szkoleniu organizowanym przez organizatorów rodzinnej pieczy zastępczej. W Powiecie Lęborskim zajęcia prowadzone są najczęściej przez trzech trenerów PCPR w Lęborku i trwają około 3 m-cy. Obejmuje ono minimum 60 godzin dydaktycznych sesji grupowych i indywidualnych odbywanych także w domu kandydatów oraz praktyk. Obligatoryjne są w tym, dla rodzin niezawodowych i zawodowych 10 godzinne praktyki w funkcjonujących, doświadczonych rodzinach zastępczych lub placówkach opiekuńczo - wychowawczych. Szkolenia prowadzone są w formie ćwiczeń - warsztatów, gdzie kandydaci mają możliwość sprawdzenia samych siebie w różnych sytuacjach opiekuńczo - wychowawczych. Jest to czas, gdy zarówno trenerzy jak i kandydaci mogą skonfrontować swoje wyobrażenia i oczekiwania względem pełnienia roli rodzica zastępczego z rzeczywistymi potrzebami i wymaganiami. Rodzina także zastanawia się i rozważa czy jest gotowa do podjęcia tego trudnego i wymagającego wyzwania.

Szkolenia kandydatów prowadzone są przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku, programem szkoleń autorstwa Centrum Tworzenia Rozwiązań Marka Hojczyka „Razem” zatwierdzonego decyzją Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 11.07.2022 roku nr 11/2022/RZ (nr DSR-I-5207.26.2022.FS). Obejmuje swym zakresem określone minimum programowe, np. zdobycie lub ugruntowanie wiedzy i umiejętności dot. zaspokajania potrzeb opiekuńczych, rozwojowych, kompensowania opóźnień, wzmacniania więzi z rodziną naturalną oraz pracy zespołowej na rzecz umieszczonego w rodzinie dziecka. Szkolenie jest bardzo ważnym elementem kwalifikacji kandydatów na opiekunów zastępczych. „Proces edukacji rodziców zastępczych nie może być tylko procesem przyswajania pewnych treści, przekonań, czy wartości, lecz zdobywania kompetencji, przede wszystkim do współpracy (wymiar indywidualny i instytucjonalny) oraz kompetencji do udzielania wsparcia i pomocy nie tylko dziecku ale i jego

rodzinie biologicznej, co stanowi w praktyce ogromny problem natury psychospołecznej⁴. Szkolenia kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej prowadzone było przez pracownika jednostki oraz dwóch specjalistów zatrudnianych na umowy cywilno-prawne. Obowiązuje minimum programowe według następujących wytycznych - obligatoryjny zakres programowy szkoleń ww. programu „Razem”:

1. Kandydaci do pełnienia funkcji rodziny zastępczej niezawodowej i rodziny zastępczej spokrewnionej – moduł A – 60 godz. (w tym 10 godzin praktyk) (rodziny zastępcze spokrewnione wg. indywidualnego planu szkolenia, w zależności od potrzeb rodziny i dziecka)
2. Kandydaci do pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej, do prowadzenia rodzinnego domu dziecka oraz na dyrektora placówki opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego – łącznie moduły A i B – 75 godz.
3. Kandydaci do pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej, do prowadzenia rodzinnego domu dziecka oraz na dyrektora placówki opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego, które będą sprawować opiekę i wychowanie nad dziećmi niepełnosprawnymi – łącznie moduły A, B i C – 95 godz.
4. Kandydaci do pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej, która będzie sprawować opiekę i wychowanie nad dziećmi umieszczonymi na podstawie przepisów o postępowaniu w sprawach nieletnich – łącznie moduły A, B i D – 95 godz.
5. Kandydaci do pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego – łącznie moduły A, B i E – 85 godz.

W 2023 roku dokończono cykl szkoleniowy z 2022 roku, który rozpoczął się w dniu 14.11.2022 roku i trwał do 13.02.2023 roku, a następnie rodziny odbywały wymagane praktyki. Na szkolenie skierowanych było 20 osób – kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka. Moduł A – szkolenie rodzin zastępczych spokrewnionych i niezawodowych ukończyło 18 osób: 12 osób (7 rodzin) otrzymało świadectwa ukończenia szkolenia dla kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej niezawodowej, w tym 2 kandydatów do pełnienia funkcji rodziny pomocowej i 6 osób otrzymało świadectwa ukończenia szkolenia dla kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej spokrewnionej, 2 osoby nie otrzymały świadectwa ukończenia szkolenia z uwagi na nieodbycie praktyk.

Szkolenie w zakresie Modułu B, prowadzone w miesiącach lutym i marcu 2023 roku ukończyło 8 osób (5 rodzin) i otrzymały one świadectwa ukończenia szkolenia dla kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej i RDD. Były to wszystkie osoby, które przystąpiły do tego szkolenia.

Kolejny cykl szkoleniowy Modułu A rozpoczął się w dniu 23.05.2023 roku i zakończył się w dniu 23.08.2023 roku. Na szkolenie skierowanych zostało 16 osób – kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka. Wskazana grupa szkoleniowa składała się z kandydatów na rodziny spokrewnione – 2 rodziny, niezawodowe – 7 rodzin oraz zawodowe/rodzinne

⁴ M. Joachimowska, *Praca socjalna i polityka społeczna – obszary współdziałania wobec wykluczenia społecznego*, pod red. K. Marzec-Holka, A. Rutkowska, M. Joachimowska, Wydawnictwo Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego, Bydgoszcz 2008, s. 141.

domy dziecka – 4 rodziny. Szkolenie Moduł A – ukończyło 12 osób (7 rodzin), w tym na rodzinę zastępczą niezawodową 9 osób (5 rodzin) i na rodzinę zastępczą spokrewnioną 3 osoby (2 rodziny). Ostatecznie szkolenia nie ukończyły 4 osoby (2 rodziny) kandydaci na rodziny niezawodowe z uwagi na rozwiązanie rodziny i niespełnianie wymagań wskazanych w art. 42 ustawy.

W sierpniu 2023 roku przeprowadzono dla dwóch z ww. rodzin niezawodowych szkolenie uzupełniające Modułu B – szkolenie na rodziny zastępcze zawodowe zrealizowały tu 4 osoby (2 rodziny).

Ponadto, 2 osoby (1 rodzina) zastępcza zrealizowała szkolenie na rodzinę zastępczą niezawodową w ramach zlecenia wg programu „Nowy Dom” Ośrodka Wsparcia Dziecka i Rodziny (zatwierdzony decyzją MRPiPS z dnia 30.01.2019 roku Nr 09/2019/RZ).

Kolejny cykl szkoleniowy rozpoczął się w dniu 28.11.2023 roku i jego zakończenie planuje się w I kwartale 2024 roku. Na szkolenie skierowanych zostało 11 osób – kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej spokrewnionej.

Ilość rodzin, które ukończyły szkolenia dla kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej (bez względu na wydanie zaświadczenia kwalifikacyjnego) latach 2021 – 2023 przedstawia poniższa tabela.

Tabela 6. Ilość rodzin które ukończyły szkolenia dla kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka w latach 2016 - 2023

Ilość rodzin ¹ biorących udział / zakwalifikowanych do szkolenia kandydatów na rodziny	Rok						
	2016	2017	2018	2020	2021	2022	2023
zawodowe i RDD	2	3	1	0	1	2	7
niezawodowe	2	2	2	2	4	2	13
spokrewnione	3	3	5	4	7	3	7

¹ rodzin - przez co rozumie się: małżonków lub osób niepozostających w związku małżeńskim
Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań PCPR w Lęborku za lata 2016 – 2023.

Po zakończeniu udziału w szkoleniu uczestnicy, na wniosek, otrzymują od organizatora świadectwo jego ukończenia. Odbycie i uzyskanie świadectwa szkolenia dla rodzin zastępczych nie jest równoznaczne z otrzymaniem uprawnień do pełnienia funkcji rodziny zastępczej. Na zakończenie procesu kwalifikacji, kandydaci nabywają uprawnienia do pełnia funkcji rodziny zastępczej, których potwierdzeniem jest, wydane przez zespół kwalifikacyjny organizatora rodzinnej pieczy zastępczej, zaświadczenie kwalifikacyjne kandydata do pełnienia tej funkcji⁵. Natomiast w zakresie przyjęcia dziecka do pieczy zastępczej, do konkretnej rodziny ostateczną rozstrzygnięcie podejmuje właściwy sąd rodzinny.

Umieszczenie dziecka w pieczy zastępczej odbywa się w na podstawie procedur, których zastosowanie jest uzależnione od okoliczności wystąpienia konieczności zabezpieczenia dziecka. Wyszczególnia się dwa podstawowe tryby postępowania: sądowy lub administracyjny.

Tryb sądowy umieszczenia dziecka w rodzinnej pieczy zastępczej ma miejsce wówczas, gdy do tego umieszczenia dochodzi na podstawie wydanego postanowienia sądu. Może ono stanowić zarówno

⁵ Na podstawie rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 19 września 2023 roku w sprawie wzoru zaświadczenia kwalifikacyjnego (Dz. U. z 2023 roku, poz. 2053)

o zabezpieczeniu dziecka w rodzinie zastępczej jak też jednocześnie wskazywać na ograniczenie lub pozbawienie władzy rodzicielskiej. Zarządzenia sądu tej treści wydawane są w sytuacjach:

- naruszenia dobra dziecka – na podstawie art. 109 Krio,
- przejawiania przez nieletniego symptomów demoralizacji – na podstawie art. 7 pkt 9 ustawy o wspieraniu i resocjalizacji nieletnich,
- jako pomoc rodzicom w wykonywaniu władzy rodzicielskiej przez organy państwa – na podstawie art. 100 Krio.

Sąd w postępowaniach o umieszczeniu dziecka w pieczy zastępczej wydaje postanowienia na podstawie informacji i na wniosek instytucji, najczęściej takich jak ośrodek pomocy społecznej i placówki oświatowe, ale też na wniosek samych rodziców dziecka lub z urzędu. Po jego uprawomocnieniu, po upływie 7 lub 21 dni lub w trybie natychmiastowej wykonalności, rodzice naturalni zobowiązani są w wyznaczonym przez sąd terminie oddać dziecko uprawnionym osobom – wskazanym rodzicom zastępczym. Wraz z przyjęciem dziecka do rodziny mówi się o utworzeniu dla niego rodziny zastępczej. Nieco inaczej sytuacja kształtuje się w przypadku rodzin zastępczych, w których dziecko przebywało przed wydaniem stosownego rozstrzygnięcia sądu, najczęściej spokrewnionych lub niezawodowych, gdzie występuje pokrewieństwo. Wówczas momentem utworzenia rodziny nie jest dzień przyjęcia dziecka, lecz termin wskazany w orzeczeniu sądu.

Tryb administracyjny umieszczenia dziecka w pieczy zastępczej występuje w przypadku nagłej i pilnej konieczności jego zabezpieczenia oraz gdy nie ma możliwości, aby wcześniej wydane zostało postanowienie sądu w tej sprawie. Przewiduje się kilka sytuacji wystąpienia przesłanek do jego zastosowania. Rodzice sami mogą złożyć wniosek o umieszczenie ich dziecka w pieczy zastępczej lub zrobić to może samo dziecko za ich zgodą. Wówczas, starosta powiatu lub osoba przez niego upoważniona, w przypadku uznania tego wniosku za zasadny, na podstawie zawartej umowy cywilnoprawnej z rodziną zastępczą umieszcza w niej dziecko. Umieszczenie dziecka w pieczy zastępczej w trybie administracyjnym, tj. bez postanowienia sądu, ma miejsce także, gdy jest ono doprowadzone przez policję czy straż graniczną, a także w efekcie interwencji pracownika socjalnego, działającego na podstawie art. 12a ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o przeciwdziałaniu przemocy w domowej. W takich okolicznościach dzieci kierowane są do rodzin zastępczych zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego, które mają być w nieustannej gotowości do ich przyjęcia. Sąd jest tutaj powiadamiany o fakcie umieszczenia dziecka poza jego rodziną niezwłocznie, nie później niż w ciągu 24 godzin przez interwenta, ww. rodzinę zastępczą, organizatora rodzinnej pieczy zastępczej. Następnie sąd, w toku postępowania w sprawie dziecka, wydaje postanowienie, w którym albo postanawia o umieszczeniu dziecka w pieczy zastępczej, albo o jego powrocie do rodziny naturalnej. W tych przypadkach terminem utworzenia rodziny zastępczej będzie dzień przyjęcia dziecka. W 2023 roku interwencyjnie – doprowadzone przez KP Policji lub z art. 12a zostało umieszczonych 6 dzieci w pieczy zastępczej.

Bezpośrednie wsparcie merytoryczne dla rodzin zastępczych w powiecie lęborskim realizowane było w okresie sprawozdawczym przez koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej oraz specjalistów pracy z rodziną. Pracownicy ci realizują zadania zgodnie z ustawą o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej m.in. w zakresie:

- udzielania pomocy rodzinom zastępczym i prowadzącym rodzinne domy dziecka w realizacji zadań wynikających z pieczy zastępczej, w szczególności w nawiązaniu wzajemnego kontaktu,
- przygotowania, we współpracy z odpowiednio: rodziną zastępczą lub prowadzącym rodzinny dom dziecka oraz asystentem rodziny, a w przypadku gdy rodzinie dziecka nie został przydzielony asystent rodziny – we współpracy z podmiotem organizującym pracę z rodziną, planu pomocy dziecku,
- zapewniania rodzinom zastępczym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka dostępu do specjalistycznej pomocy dla dzieci, w tym psychologicznej, reedukacyjnej i rehabilitacyjnej,
- zgłaszania do ośrodków adopcyjnych informacji o dzieciach z uregulowaną sytuacją prawną, w celu poszukiwania dla nich rodzin przysposabiających,
- udzielania wsparcia pełnoletnim wychowankom rodzinnych form pieczy zastępczej;
- przedstawiania corocznego sprawozdania z efektów pracy.

Ponadto, we współpracy z zatrudnionymi na podstawie umów zlecenia psychologami, pedagogiem oraz przedstawicielami innych instytucji, w szczególności asystentami rodzin i pracownikami socjalnymi ośrodków pomocy społecznej, pedagogami szkolnymi i kuratorami, na przestrzeni 2023 roku koordynatorzy realizowali zadania z zakresu rodzinnej pieczy zastępczej. Realizowano zadania w szczególności: systematyczny kontakt z rodzinami zastępczymi, sporządzanie planów pomocy dziecku i ich modyfikacji, przygotowywanie informacji i opinii dotyczących adopcji, brali udział w ocenach rodzin zastępczych oraz w zakresie opinii do sądu w zakresie zasadności dalszego pobytu dziecka w pieczy zastępczej, pod kątem sytuacji opiekuńczo-wychowawczej, edukacyjnej, materialnej oraz rodzinnej z uwzględnieniem należytego sprawowania opieki i wychowania odpowiedniego do umiejętności, predyspozycji i potrzeb dziecka u wszystkich rodzin zastępczych i wychowanków rodzin zastępczych. PCPR w 2023 roku współpracował z ośrodkami pomocy społecznej, będącymi na terenie naszego powiatu realizatorami zadań ustawowych z poziomu gmin, w zakresie konsultacji sporządzanych w/w dokumentów, a także współfinansowania przez gminy wydatków ponoszonych na dzieci umieszczone w pieczy zastępczej (rodzinnej i instytucjonalnej) pochodzących z tych gmin. Kontakt z przedstawicielami OPS, w szczególności asystentami rodzin, odbywał się cyklicznie i były poprzedzone przekazaniem szczegółowych informacji o zakresie merytorycznym, tematach do analizy i wskazaniem, których dzieci w pieczy zastępczej będzie dotyczyło. Dokonywano, w zależności od okoliczności mających wpływ na ustalenie aktualnej sytuacji rodzinnej dziecka, analizy stosowanych metod pracy z dzieckiem i rodziną, modyfikowanie planu pomocy dziecku, monitorowanie procedur adopcyjnych dzieci z uregulowaną sytuacją prawną umożliwiającą przysposobienie, ocenę stanu zdrowia dziecka i jego aktualnych potrzeb, ocenę zasadności dalszego pobytu dziecka w pieczy zastępczej.

W posiedzeniach uczestniczyli:

- odpowiednio rodzina zastępcza albo prowadzący rodzinny dom dziecka,
- pedagog, psycholog, właściwy asystent rodziny, przedstawiciel ośrodka adopcyjnego,
- koordynator rodzinnej pieczy zastępczej,
- rodzice dziecka, z wyjątkiem rodziców pozbawionych władzy rodzicielskiej oraz
- inne zapraszone osoby, w szczególności przedstawiciele: sądu właściwego ze względu na miejsce zamieszkania rodziny zastępczej lub prowadzącego rodzinny dom dziecka, właściwego powiatowego centrum pomocy rodzinie, ośrodka pomocy społecznej, Policji, ochrony zdrowia,

instytucji oświatowych oraz organizacji społecznych statutowo zajmujących się problematyką rodziny i dziecka, a także osoby bliskie dziecku.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku realizowało świadczenia i wynagrodzenia przysługujące funkcjonującym rodzinom zastępczym. Poniższa tabela przedstawia szczegółowy wykaz ustawowych świadczeń obligatoryjnych i fakultatywnych. Świadczenia obligatoryjne były na bieżąco finansowane przez powiat lęborski, natomiast świadczenia fakultatywne, ze względu na ograniczone możliwości finansowe realizowane były na poziomie dostępnych środków budżetowych. Kwestie te, w 2023 roku, regulowała uchwała Nr 363/2021 Zarządu Powiatu Lęborskiego z dnia 29 października 2021 roku w sprawie zasad finansowania rodzinnej i instytucjonalnej pieczy zastępczej w Powiecie Lęborskim oraz uchwała Nr 571/2023 Zarządu Powiatu Lęborskiego z dnia 29 sierpnia 2023 roku w sprawie zasad finansowania rodzinnej pieczy zastępczej oraz pomocy dla osób usamodzielnianych w Powiecie Lęborskim.

Tabela 7. Wykaz świadczeń i wynagrodzeń powiatu lęborskiego zrealizowanych na rzecz rodzinnych form pieczy zastępczej w latach 2021-2023 roku

Świadczenia						
Lp.	Rodzaj świadczenia	Podstawa prawna	Wysokość wydatków (w PLN) w latach 2021 - 2022 - 2023			Informacje o świadczeniu
Rodzina pieczy zastępcza						
1.	Świadczenia dla rodzin zastępczych lub osób prowadzących rodzinny dom dziecka, z tego:					
1.1.	świadczenie na pokrycie kosztów utrzymania dziecka umieszczonego w rodzinie zastępczej lub rodzinnym domu dziecka	Art. 80	992.464,00	1.366.249,00	1.640.861,00	obligatoryjne a) nie mniej niż 746,00 zł (2021r.), 785 zł (2022r.) i 899 zł (2023r.) m-c w przypadku dziecka umieszczonego w rodzinie zastępczej spokrewnionej od dnia 01 czerwca br. b) nie mniej niż 1.131 zł (2021r.), 1.189 zł (2022r.) i 1.361 zł (2023r.) m-c w przypadku dziecka umieszczonego w rodzinie zastępczej zawodowej, rodzinie zastępczej niezawodowej lub rodzinnym domu dziecka spokrewnionej od dnia 01 czerwca br.
1.2.	dodatek z tytułu niepełnosprawności dziecka	Art. 81 ust. 1	40.451,00	81.125,00	115.561,00	obligatoryjne, nie niższy niż 227 zł (2021r.), 239 zł (2022r.) i 274 zł (2023r.) miesięcznie na pokrycie zwiększonych kosztów utrzymania dziecka
1.3.	dodatek z tytułu umieszczenia dziecka w rodzinie zastępczej zawodowej, na podstawie przepisów o postępowaniu w sprawach nieletnich	Art. 81 ust. 2	0,00	0,00	0,00	obligatoryjne nie niższy niż 227 zł (2021r.), 239 zł (2022r.) i 274 zł (2023r.) miesięcznie - na pokrycie zwiększonych kosztów utrzymania dziecka
1.4.	świadczenie jednorazowe na pokrycie niezbędnych wydatków związanych z potrzebami przyjmowanego dziecka	Art. 83 ust. 1 pkt 2 lit. a	53.041,84	41.250,00	30.806,00	fakultatywne a) do 1.500 zł na dziecko umieszczone w rodzinie zastępczej spokrewnionej, b) do 2.200 zł na dziecko umieszczone w zawodowej i niezawodowej rodzinie zastępczej, RDD
1.5.	świadczenie jednorazowe lub okresowe na pokrycie wydatków związanych z wystąpieniem zdarzeń losowych lub innych zdarzeń mających wpływ na jakość sprawowanej opieki	Art. 83 ust. 1 pkt 2 lit. b	16.052,47	20.177,00	13.152,00	fakultatywne do 3000 zł jako świadczenie jednorazowe lub okresowe
1.6.	dofinansowanie do wypoczynku dziecka poza miejscem zamieszkania	Art. 83 ust. 1 pkt 1	2.000,00	6.100,00	7.210,00	fakultatywne do wypoczynku powyżej 7 dni do 1.000 zł, do dwóch razy w roku
1.7.	środki finansowe na utrzymanie lokalu mieszkalnego w budynku wielorodzinnym lub domu jednorodzinnego (dla rodziny zawodowej i niezawodowej)	Art. 83 ust. 2	4.061,20	9.729,04	16.562,00	fakultatywne / obligatoryjne w przypadku wskazanym w art. 83 ust. 3 w wysokości odpowiadającej wydatkom ponoszonym przez odpowiednio rodzinę zastępczą zawodową/rodzinny dom dziecka, na czynsz, opłaty z tytułu najmu, opłaty za energię elektryczną i ciepłą, wodę, gaz, odbiór nieczystości stałych i płynnych, antenę zbiornicą, abonament tv, usługi telekomunikacyjne oraz związanych z kosztami eksploatacji
1.8.	środki finansowe na utrzymanie lokalu mieszkalnego w budynku wielorodzinnym lub domu jednorodzinnego (rodzinny dom dziecka)	Art. 84 pkt 1	29.235,93	53.552,07	88.927,00	
1.9.	świadczenie na pokrycie kosztów przeprowadzenia niezbędnego remontu (rodzina zastępcza zawodowa)	Art. 83 ust. 4	8.000,00	0,00	0,00	fakultatywne - dla rodziny zastępczej, w której umieszczono powyżej 4 dzieci lub osób które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy zastępczej - do 2.000 zł, raz na 4 lata
1.10.	środki finansowe na pokrycie kosztów związanych z remontem lub ze zmianą lokalu (rodzinny dom dziecka)	Art. 84 pkt 2	0,00	0,00	0,00	obligatoryjne dla prowadzących rodzinne domy dziecka do 4.000 zł, raz na 2 lata
1.11.	środki finansowe na pokrycie innych nieprzewidzianych kosztów związanych z opieką i wychowaniem dziecka oraz funkcjonowaniem rodzinnego domu dziecka	Art. 84 pkt 3	0,00	0,00	0,00	obligatoryjne dla prowadzącego rodzinny dom dziecka do 1.000 zł
Wynagrodzenia wraz z pochodnymi						
2.	Wynagrodzenia dla rodziny zastępczej i rodzinnego domu dziecka, z tego:					
2.1.	za pełnienie funkcji zawodowej rodziny zastępczej lub prowadzenie rodzinnego domu dziecka:	Art. 85 ust. 1, 2 i 4	326.360,00	463.143,00	627.233,00	obligatoryjne, nie niższe niż 2.000 zł (2021r. i 2022r.) i 4.100 zł (2023r.) miesięcznie; rodzinie zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego - 2.600 zł (2021r.-2022r.) i 5.084 zł (2023r.) miesięcznie
2.1.1	świadczenie za pełnienie funkcji rodziny pomocowej (dla rodziny zastępczej zawodowej oraz prowadzącego RDD)	Art. 85 ust. 6	3.855,00	1.494,00	5.546,00	obligatoryjne nie niższe niż 20% otrzymywanego wynagrodzenia miesięcznie
2.2.	świadczenie za pełnienie funkcji rodziny pomocowej (dla rodziny zastępczej niezawodowej, spokrewnionej)	Art. 85 ust. 7	0,00	0,00	0,00	obligatoryjne / fakultatywne nie niższe niż 400 zł
2.3.	dodatek dla rodziny zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego, w której przebywa przez okres dł. niż 10 dni w miesiącu kalend. więcej niż 3 dzieci lub co najmniej 1 dziecko legitymujące się orzeczeniem	Art. 85 ust. 5	6.125,00	0,00	2.116,00	obligatoryjne dla rodziny zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego w wysokości 20% otrzymywanego wynagrodzenia

3.	Wynagrodzenia dla osób pracujących w rodzinie zastępczej lub w rodzinnym domu dziecka					
3.1.	Na wniosek rodziny zastępczej zawodowej lub niezawodowej lub spokrewnionej					
3.1.1	w której przebywa więcej niż 3 dzieci (zatrudnienie osoby do pomocy przy sprawowaniu opieki i przy pracach gospodarskich)	Art. 57 ust. 1	15.916,00	28.689,00	53.778,00	obligatoryjnie - wysokość wynagrodzenia określana jest w umowie (godz./tydz.) – stawka najniższa krajowa 2021r.-2022r.: - 4 dzieci – do 20 godzin miesięcznie - od 5 do 6 dzieci – do 36 godzin miesięcznie - powyżej 7 dzieci – do 48 godzin miesięcznie 2023r. - 40min./dzień/1 dziecko
3.1.2	w szczególnie uzasadnionych przypadkach (zatrudnienie osoby do pomocy przy sprawowaniu opieki i przy pracach gospodarskich)	Art. 57 ust. 2	6.221,00	6.604,38	0,00	fakultatywnie wysokość wynagrodzenia określana jest w umowie
3.2.	Na wniosek prowadzącego rodzinny dom dziecka					
3.2.1	Osoba zajmująca się opieką lub wychowaniem dzieci	Art. 64 ust. 1	16.169,00	34.063,00	90.860,00	obligatoryjnie w rodzinnym domu dziecka wysokość wynagrodzenia określana w umowie (godz./tydz.) – stawka najniższa krajowa 2021r.-2022r.: - od 5 do 6 dzieci – do 36 godzin miesięcznie / - powyżej 7 dzieci - do 48 godzin miesięcznie 2023r. - 40min./dzień/1 dziecko – stawka???
Pomoc dla osób usamodzielnianych						
4.	Pomoc dla osoby usamodzielnianej, z tego:	Art. 140 ust. 1	196.692,00	212.307,00	158.992,00	obligatoryjne, na wniosek osoby usamodzielnianej
4.1.	na kontynuowanie nauki	Art. 146 ust. 2	154.570,87	165.524,00	120.115,00	nie mniej niż 566 zł (2021r.), 595 zł (2022r.) i 681 zł (2023r.) miesięcznie, a w szczególnych przypadkach 1.000 zł miesięcznie
4.2.	na usamodzielnienie	Art. 149 ust. 1 pkt 2	25.752,00	41.698,00	29.454,00	1. w przypadku osoby usamodzielnianej opuszczającej rodzinę zastępczą spokrewnioną – nie mniej niż 3.720 zł (2021r.), 3.921 zł (2022r.) i 4486 zł (2023r.), jeżeli przebywała w pieczy zastępczej przez okres co najmniej 3 lat; 2. w przypadku osoby usamodzielnianej opuszczającej rodzinę zastępczą niezawodową, rodzinny dom dziecka: a) nie mniej niż 7.458 zł (2021r.), 7.839 zł (2022r.) i 8.968 zł (2023r.) - jeżeli przebywała w pieczy zastępczej przez okres powyżej 3 lat, b) nie mniej niż 3.730 zł (2021r.), 3.921 zł (2022r.) i 4486 zł (2023r.) - jeżeli przebywała w pieczy zastępczej przez okres od 2 do 3 lat, c) nie mniej niż 1.865 zł (2021r.), 1.961 zł (2022r.) i 2244 zł (2023r.) - jeżeli przebywała w pieczy zastępczej przez okres poniżej 2 lat, nie krócej jednak niż przez okres roku
4.3.	na zagospodarowanie	Art. 150 ust. 1	6.662,00	5.085,00	9.423,00	- wypłacana jednorazowo, nie później niż do ukończenia przez osobę usamodzielnianą 26 roku życia, w wysokości nie niższej niż 1.695 zł (2021r.), 1.782 zł (2022r.) i 2.039 zł (2023r.), a w przypadku osoby legitymującej się orzeczeniem o umiarkowanym albo znacznym stopniu niepełnosprawności w wysokości nie niższej niż 3.390 zł (2021r.), 3.563 zł (2022r.) i 4.077 zł (2023r.) - może być przyznana w formie rzeczowej
4.4.	w uzyskaniu odpowiednich warunków mieszkaniowych	Art. 140 ust. 1 pkt 2 lit. a	0,00	0,00	0,00	obligatoryjne
4.5.	w uzyskaniu zatrudnienia	Art. 140 ust. 1 pkt 2 lit. b	0,00	0,00	0,00	obligatoryjne

Źródło: Opracowanie własne, na podstawie danych źródłowych Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku.

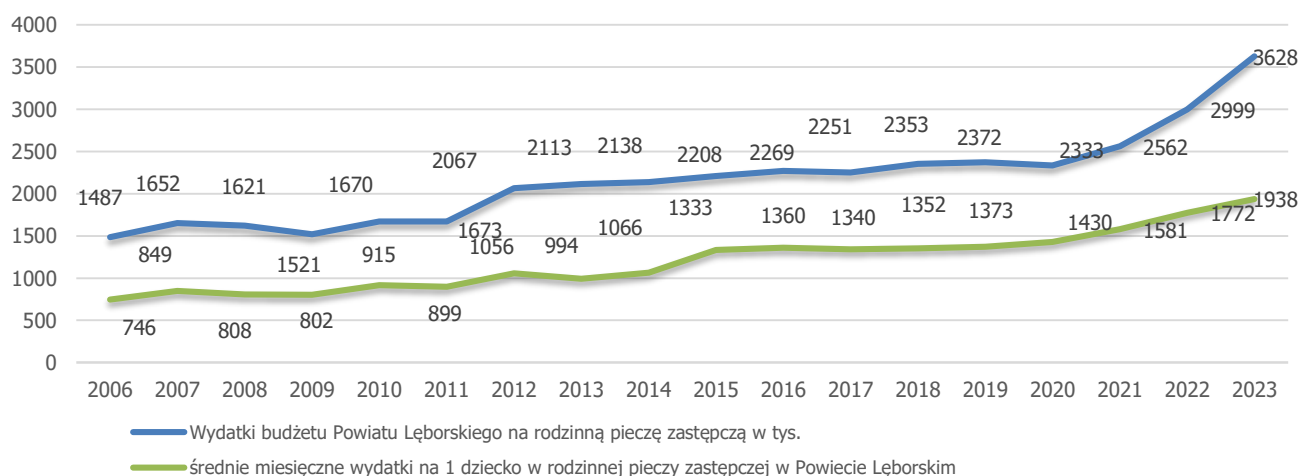
Powiat, wykonując zadania z zakresu rodzinnej pieczy zastępczej, ponosi wydatki na świadczenia i dodatki obligatoryjne oraz fakultatywne, a także wynagrodzenia opiekunów zastępczych dzieci pełniących swoje funkcje zawodowo. W powiecie lęborskim wysokość środków przeznaczonych na te cele w ostatnim dziesięcioleciu stale wzrastała, co spowodowane było przede wszystkim rozwojem form rodzinnych opieki i wychowania, a także rozwojem usług społecznych wspierających osoby objęte systemem pieczy zastępczej oraz wzrostem ich cen, a także ustawowym wzrostem wysokości świadczeń i wynagrodzeń. Trend ten, przy uwzględnieniu wydatków poza budżetowych w ramach wdrażanych projektów na rzecz pieczy zastępczej, przedstawia się w poniższej tabeli i wykresie.

Tabela 8. Wydatki z budżetu powiatu lęborskiego na rodzinną pieczę zastępczą oraz średnie miesięczne wydatki na dziecko w rodzinnej pieczy zastępczej w latach 2006 - 2023

Wyszczególnienie	Rok																	
	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Wydatki budżetu powiatu na rodzinną pieczę zastępczą (w tys. zł)	1.487	1.652	1.621	1.521	1.670	1.673	2.067	2.113	2.138	2.208	2.269	2.251	2.353	2.372	2.333	2.562	2.999	3.628
Średnie wydatki miesięczne na 1 dziecko w rodzinnej pieczy zastępczej (w zł)	746	849	808	802	915	899	1.056	994	1.066	1.333	1.360	1.340	1.352	1.373	1.430	1.581	1.772	1.938

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań PCPR w Lęborku za lata 2006 – 2023.

Wykres 4. Wydatki z budżetu powiatu lęborskiego na rodziny zastępcze oraz średnie miesięczne wydatki na dziecko w rodzinnej pieczy zastępczej w latach 2006 - 2023



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań PCPR w Lęborku za lata 2006 – 2023.

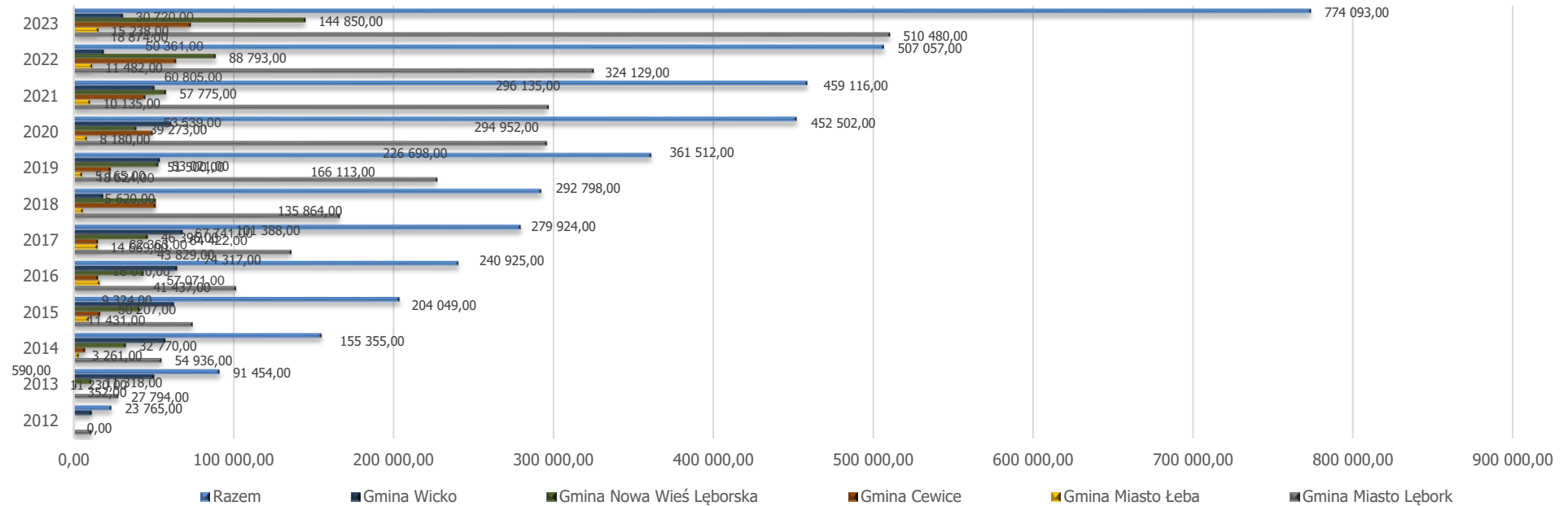
W powiecie lęborskim wysokość środków przeznaczonych na funkcjonowanie w ostatnim dziesięcioleciu stale wzrasta, przy jednoczesnym wzroście średnich miesięcznych wydatków na 1 dziecko w rodzinnej pieczy zastępczej – w 2023 roku o 21%. Taki stan wynika przede wszystkim z ustawowego wzrostu wysokości świadczeń i wynagrodzeń rodzin zastępczych zawodowych i prowadzących rodzinne domy dziecka. Zmiana przepisów prawnych przyjętych w II kwartale roku sprawozdawczego wskazuje, iż taki stan utrzyma się w kolejnych latach, jako jeden z elementów strategii deinstytucjonalizacji pieczy zastępczej (uchwała Nr 135 Rady Ministrów z dnia 15 czerwca 2022 r. w sprawie przyjęcia polityki publicznej pod nazwą Strategia rozwoju usług społecznych, polityka publiczna do roku 2030 (z perspektywą do 2035 roku) (M.P. z 2022 roku, poz. 767).

Tabela 9. Współfinansowanie przez gminy pobytu dziecka umieszczonego po dniu 1 stycznia 2012 roku w rodzinnej pieczy zastępczej w latach 2012-2023

x	Rok																							
	2012		2013		2014		2015		2016		2017		2018		2019		2020		2021		2022		2023	
Gmina	Łączna ilość dzieci	Łączna kwota w zł	Łączna ilość dzieci	Łączna kwota w zł	Łączna ilość dzieci	Łączna kwota w zł	Łączna ilość dzieci	Łączna kwota w zł	Łączna ilość dzieci	Łączna kwota w zł	Łączna ilość dzieci	Łączna kwota w zł	Łączna ilość dzieci	Łączna kwota w zł	Łączna ilość dzieci	Łączna kwota w zł	Łączna ilość dzieci	Łączna kwota w zł	Łączna ilość dzieci	Łączna kwota w zł	Łączna ilość dzieci	Łączna kwota w zł	Łączna ilość dzieci	Łączna kwota w zł
Gmina Miasto Lębork	10	11.230	13	27.794	28	54.936	29	74.317	28	101.388	44	135.864	53	166.113	53	226.698	65	294.952	55	296.135	72	324.129	90	510.480
Gmina Miasto Łeba	0	0	1	352	1	3.261	3	9.324	3	16.010	2	14.669	3	5.620	3	5.165	3	8.180	3	10.135	3	11.482	3	15.238
Gmina Cewice	1	514	3	1.783	6	7.317	6	16.608	8	15.276	7	15.254	8	51.041	7	23.089	9	49.292	10	44.709	9	63.759	15	72.805
Gmina Nowa Wieś Lęborska	1	590	9	11.318	13	32.770	13	41.437	8	43.829	7	46.396	11	51.500	10	53.021	9	39.273	12	57.775	25	88.793	20	144.850
Gmina Wicko	16	11.431	18	50.207	15	57.071	14	62.363	13	64.422	14	67.741	7	18.524	14	53.539	14	60.805	6	50.361	7	18.874	9	30.720
Razem	28	23.766	44	91.456	63	155.347	65	204.051	60	240.925	74	279.924	82	292.798	87	361.512	100	452.502	86	459.116	116	507.057	137	774.093

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań PCPR w Lęborku za lata 2012 – 2023.

Wykres 5. Współfinansowanie przez gminy pobytu dziecka umieszczonego po dniu 1 stycznia 2012 roku w rodzinnej pieczy zastępczej w latach 2012-2023 rok



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań PCPR w Lęborku za lata 2012 – 2023.

Za pobyt dziecka w pieczy zastępczej opłatę ponoszą także rodzice. W 2023 roku wydawano decyzje w sprawie odpłatności osób zobowiązanych. Łącznie wydano 286 decyzji administracyjnych w tej sprawie, w tym 9 decyzji ustalających odpłatność za pobyt dziecka w spokrewnionej rodzinie zastępczej.

Dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku wytaczał powództwa o zasądzenie świadczeń alimentacyjnych w przypadku dzieci umieszczonych w rodzinnej pieczy zastępczej po upływie roku. Łącznie wystąpiono z powództwami dla 21 małoletnich. W okresie sprawozdawczym sąd zasądził alimenty w 20 przypadkach, w kwotach od 100zł do 500zł, w 2 przypadkach oddalono powództwo, ze względu na pobyt rodziców w areszcie śledczym lub zakładzie karnym.

Celem przedstawienia rodzicielstwa zastępczego na terenie powiatu lęborskiego, wskazuje się dane statystyczne tego obszaru w ujęciu ilości dzieci przebywających w rodzinach zastępczych w ciągu całego roku, jak również ich stan na koniec roku. Podaje się także ilość rodzin zastępczych, w których małoletni ci przebywali zarówno w ciągu roku, jak też wg stanu na 31 grudnia danego roku. W całym okresie sprawozdawczym 2023 roku na terenie powiatu lęborskiego funkcjonowało 91 rodzin zastępczych, w których przebywało łącznie 156 dzieci. Według stanu na dzień 31.12.2023 roku w powiecie lęborskim istniało 79 rodzin zastępczych, a w nich umieszczonych było 135 dzieci. Łącznie wydatki z budżetu powiatu na funkcjonowanie rodzinnej pieczy zastępczej w 2023 roku wynosiły 3.628.230,55 zł.

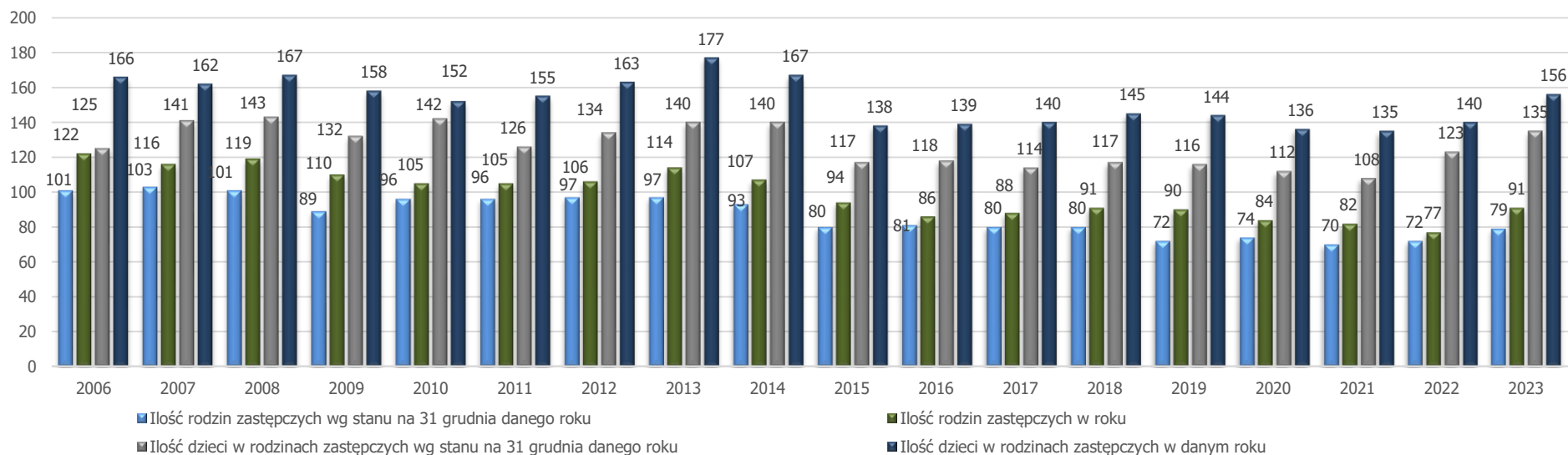
Celem obrazowania stanu rodzicielstwa zastępczego w powiecie lęborskim w ostatnich latach przedstawia się tabelę i wykres dotyczący ilości dzieci w rodzinach zastępczych i rodzin zastępczych w latach 2012 - 2023.

Tabela 10. Ilość rodzin zastępczych i dzieci w nich umieszczonych w powiecie lęborskim w latach 2006 – 2023

Wyszczególnienie	Rok																	
	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Rodziny zastępcze wg stanu na 31.12.	101	103	101	89	96	96	97	97	93	80	81	80	80	72	74	70	72	79
Rodziny zastępcze w roku	122	116	119	110	105	105	106	114	107	94	86	88	91	90	84	82	77	91
Dzieci w rodzinach zastępczych wg stanu na 31.12.	125	141	143	132	142	126	134	140	140	117	118	114	117	116	112	108	123	135
Dzieci w rodzinach zastępczych w roku	166	162	167	158	152	155	163	177	167	138	139	140	145	144	136	135	141	156
Średnia ilość dzieci w rodzinach zastępczych w danym roku	1,36	1,40	1,40	1,44	1,45	1,48	1,54	1,55	1,56	1,47	1,62	1,59	1,59	1,60	1,62	1,64	1,83	1,71

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań PCPR w Lęborku za lata 2006 – 2023.

Wykres 6. Ilość rodzin zastępczych i dzieci w nich umieszczonych w powiecie lęborskim w latach 2006 – 2023



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań PCPR w Lęborku za lata 2006 – 2023.

Spośród funkcjonujących na dzień 31 grudnia 2023 roku w powiecie lęborskim rodzin zastępczych, przedstawia się w poniższej tabeli, ilości rodzin i dzieci w nich umieszczonych.

Tabela 11. Ilość rodzin zastępczych i dzieci w rodzinnych formach pieczy zastępczej w powiecie lęborskim w latach 2012 – 2023 (wg stanu na 31 grudnia danego roku)

x	Rok																							
	2012		2013		2014		2015		2016		2017		2018		2019		2020		2021		2022		2023	
	rodziny	dzieci	rodziny	dzieci	rodziny	dzieci	rodziny	dzieci	rodziny	dzieci	rodziny	dzieci	rodziny	dzieci	rodziny	dzieci	rodziny	dzieci	rodziny	dzieci	rodziny	dzieci	rodziny	dzieci
Rodziny zastępcze ogółem, w tym:	97	134	97	140	93	140	80	117	81	118	80	114	80	117	72	116	76	112	70	108	72	123	79	135
Rodziny zastępcze zawodowe, w tym:	5	15	7	21	8	25	8	18	8	21	11	24	11	24	10	34	9	27	9	35	10	45	10	47
-zawodowe	3	11	5	17	6	18	4	10	4	13	5	8	5	11	6	17	4	7	6	18	6	19	6	20
-RDD*	0	0	0	0	1	5	1	3	1	3	3	11	3	7	2	13	3	17	2	14	3	23	4	27
-pogotowie	2	4	2	4	1	2	3	5	3	5	3	5	3	6	2	4	2	3	1	3	1	3	1	4
-specjalistycz.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rodziny zastępcze niezawodowe	34	52	34	47	31	43	26	37	27	37	24	32	22	31	16	22	16	20	16	17	15	15	6	19
Rodziny zastępcze spokrewnione	58	67	56	72	54	72	46	62	46	60	45	58	47	62	46	60	51	65	45	56	47	63	4	69

*RDD rozumiane jako zawodowa forma pełnienia rodzinnej pieczy zastępczej

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań PCPR w Lęborku za lata 2012 – 2023.

W okresie sprawozdawczym w 2023 roku na mocy postanowienia sądu rodzinnego powstało 19 nowych rodzin zastępczych, a liczba dzieci umieszczanych w rodzinnych formach pieczy zastępczej wyniosła 45, z czego 9 dzieci umieszczano w innych rodzinnych formach pieczy zastępczej. Pierwszorazowo umieszczono w rodzinnej pieczy zastępczej 33 wychowanków, 3 dzieci umieszczono po raz kolejny – ponownie z domu rodzinnego. 1 rodzina zastępcza zawodowa została przekształcona na rodzinny dom dziecka. W całym 2023 roku natomiast funkcjonowało 91 rodzin zastępczych, w których przebywało 156 dzieci. Łącznie w ciągu całego okresu sprawozdawczego umieszczonych było: 33 dzieci w 4 rodzinnych domach dziecka, 29 dzieci w 7 rodzinach zastępczych zawodowych, w tym 10 dzieci w jednej rodzinie pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego oraz 21 dzieci w 24 rodzinach zastępczych niezawodowych i 73 dzieci w 56 rodzinach zastępczych spokrewnionych.

W 2023 roku na terenie powiatu lęborskiego miało miejsce pięć interwencyjnych umieszczeń dziecka na mocy art. 12a ustawy o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie i w wyniku interwencji funkcjonariuszy policji, tj. w sytuacji zagrożenia życia lub zdrowia w związku z przemocą w rodzinie. W związku z powyższym 6 dzieci umieszczono w zawodowej rodzinie zastępczej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego i 2 w placówce opiekuńczo-wychowawczej.

Wszystkim dzieciom w rodzinach zastępczych przyznane było comiesięczne świadczenie na pokrycie kosztów utrzymania dziecka umieszczonego w rodzinie zastępczej, (w łącznej kwocie 1.640.861,00 zł), a w przypadku dzieci niepełnosprawnych także dodatek z tytułu niepełnosprawności dziecka po 239,00 zł, zaś od 01.06.2023 roku w kwocie po 274,00 zł (w łącznej kwocie 115.561,00 zł.)

Dyrektor PCPR, z upoważnienia starosty właściwego dla miejsca zamieszkania rodziny zastępczej, udzielał dzieciom umieszczonym w rodzinach zastępczych w drodze decyzji administracyjnych świadczeń na pokrycie kosztów ich utrzymania w minimalnej ustawowej wysokości.

Podstawę ustalenia w/w świadczeń od 2012 roku stanowi art. 80 i 81 ust. 1 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, zgodnie z którym jest to świadczenie obowiązkowe, w wysokości:

- w przypadku dziecka umieszczonego w rodzinie zastępczej spokrewnionej – nie mniej niż 785,00 zł, zaś od 01.06.2023 roku – 899,00 zł;
- w przypadku dziecka umieszczonego w rodzinie zastępczej zawodowej i rodzinie zastępczej niezawodowej – nie mniej niż 1.189,00 zł, zaś od 01.06.2023 roku – 1.361,00 zł;
- dodatek z tytułu niepełnosprawności dziecka – nie mniej niż – 239,00 zł, zaś od 01.06.2023 roku – 274,00 zł.
- 13 rodzinom dla umieszczanych 21 podopiecznych wypłacono jednorazowe świadczenie na pokrycie niezbędnych wydatków związanych z potrzebami przyjmowanego dziecka na łączną kwotę 30.806,00 zł.

W 2023 roku łącznie 7 dzieci z powiatu lęborskiego przebywało w 7 rodzinach zastępczych na terenie innych powiatów. Powiat z tego tytułu poniósł wydatki w wysokości 122.073,40 zł. Natomiast w 8 rodzinach zastępczych powiatu lęborskiego przebywało 10 dzieci z innych powiatów.

Rodziną pieczę zastępczą opuściło w 2023 roku łącznie 24 dzieci z 14 rodzin, z tego 11 rodzin zastępczych rozwiązano. Wśród wychowanków opuszczających rodziną pieczę zastępczą: 13 dzieci powróciło do rodziny naturalnej, 1 dziecko umieszczono w placówce opiekuńczo-wychowawczej, 2 dzieci zostało adoptowanych, 7 wychowanków usamodzielniało się, natomiast 10 dzieci zostało umieszczonych w innej rodzinie zastępczej.

Tabela 12. Liczba dzieci opuszczających rodzinne formy pieczy zastępczej w latach 2012-2023

Wyszczególnienie	Rok											
	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Liczba rodzin zastępczych rozwiązanych	5	17	12	7	4	8	8	18	12	12	7	11
Liczba dzieci opuszczających rodziny zastępcze, w tym:	15	21	26	36	22	31	25	31	45	39	25	24
do domu rodzinnego	3	5	4	7	6	5	6	7	8	9	9	13
do rodziny zastępczej	-	1	4	2	1	3	-	7	16	12	4	1
do adopcji	5	3	7	14	3	9	7	3	6	8	2	2
do domu pomocy społecznej	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
do instytucjonalnej placówki	2	1	2	1	2	1	1	-	3	2	3	1
program usamodzielnienia	6	11	9	12	10	11	11	13	12	8	7	7

Zródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań PCPR w Lęborku za lata 2012 – 2023.

III.2. Instytucjonalna piecza zastępcza

W okresie sprawozdawczym (od 01.01.2012 roku), zadania z zakresu zabezpieczenia opieki i wychowania dzieciom pozbawionym opieki rodzicielskiej w całodobowych placówkach opiekuńczo-wychowawczych, określone były w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy oraz w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 grudnia 2011 roku w sprawie instytucjonalnej pieczy zastępczej.

W obszarach pieczy zastępczej, pracownicy Zespołu ds. Instytucjonalnej Pieczy Zastępczej i Świadczeń prowadzą sprawy dotyczące przede wszystkim zadań w zakresie zapewnienia pieczy zastępczej w formach instytucjonalnych, świadczeń w zakresie pieczy zastępczej i usamodzielnienia osób opuszczających pieczę zastępczą, m.in. rodziny zastępcze, rodzinne domy dziecka oraz placówki opiekuńczo-wychowawcze.

- Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w zakresie pieczy instytucjonalnej w 2023 roku realizowało:
- kierowanie dzieci, za które powiat jest zobowiązany do ponoszenia wydatków na opiekę i wychowanie, do placówek opiekuńczo-wychowawczych prowadzonych przez powiat lęborski, a także występowanie z wnioskami do innych powiatów o umieszczenie dzieci w placówkach opiekuńczo-wychowawczych na terenie innych powiatów,
 - zawierania porozumień w sprawie zapewnienia opieki i wychowania dzieciom z terenu powiatu lęborskiego w placówkach opiekuńczo-wychowawczych, na terenie innego powiatu oraz dzieciom z terenu innych powiatów w placówkach opiekuńczo-wychowawczych na terenie powiatu lęborskiego, a także ponoszenia wydatków z tym związanych; realizacji tych porozumień, w tym także wystawianie not księgowych;
 - zawieranie porozumień w sprawie zwrotu wydatków należnych powiatowi lęborskiemu od gmin w związku z pobytem dziecka w pieczy zastępczej; realizacja tych porozumień, w tym także wystawianie not księgowych;
 - ustalanie wysokości opłat osób zobowiązanych za pobyt dziecka w pieczy zastępczej, jej umorzenia, odroczenia terminu płatności, rozłożenia na raty lub odstąpienia od ustalenia opłaty, wydawanie decyzji administracyjnych w tym zakresie;
 - przyjęcia dziecka z terenu innego powiatu do placówki opiekuńczo-wychowawczej na terenie powiatu lęborskiego.

W 2023 roku gminy partycypowały w ponoszeniu wydatków na dzieci umieszczone po 1 stycznia 2012 roku w instytucjonalnej pieczy zastępczej. Wysokość współfinansowania określona jest na poziomie odpowiednio 10% średnich miesięcznych wydatków przeznaczonych na utrzymanie dziecka w placówce opiekuńczo-wychowawczej w pierwszym roku pobytu dziecka w pieczy, 30% w drugim roku i 50% w trzecim i następnych latach. Zawarte ze wszystkimi gminami z terenu powiatu lęborskiego (Lębork, Łeba, Cewice, Nowa Wieś Lęborska, Wicko) porozumienia, określają zasady zwrotu tych wydatków zarówno w zakresie pieczy rodzinnej jak instytucjonalnej.

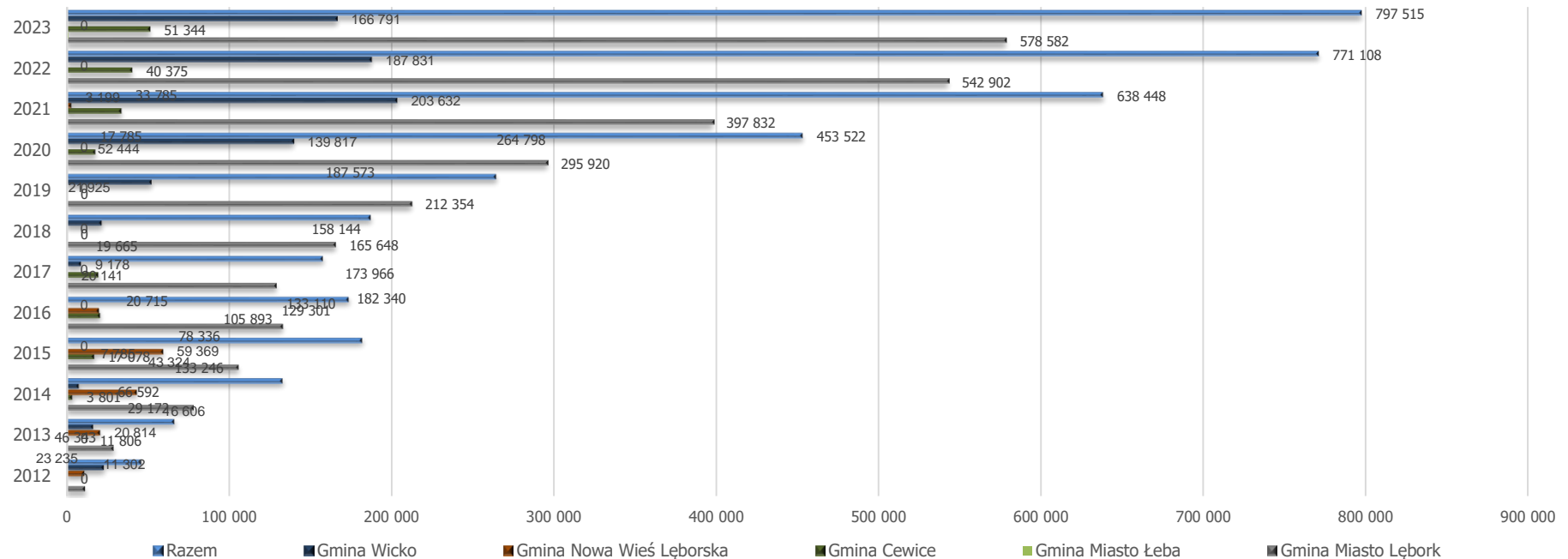
Wysokość tego współfinansowania za 2023 rok dotyczące pieczy instytucjonalnej przedstawia poniższa tabela.

Tabela 13. Współfinansowanie przez gminy pobytu dziecka umieszczonego w instytucjonalnej pieczy zastępczej w latach 2012-2023

x	Rok																							
	2012		2013		2014		2015		2016		2017		2018		2019		2020		2021		2022		2023	
Gmina	Łączna ilość dzieci	Łączna kwota w zł	Łączna ilość dzieci	Łączna kwota w zł	Łączna ilość dzieci	Łączna kwota w zł	Łączna ilość dzieci	Łączna kwota w zł	Łączna ilość dzieci	Łączna kwota w zł	Łączna ilość dzieci	Łączna kwota w zł	Łączna ilość dzieci	Łączna kwota w zł	Łączna ilość dzieci	Łączna kwota w zł	Łączna ilość dzieci	Łączna kwota w zł	Łączna ilość dzieci	Łączna kwota w zł	Łączna ilość dzieci	Łączna kwota w zł	Łączna ilość dzieci	Łączna kwota w zł
Gmina Miasto Lębork	6	11.806	7	29.172	9	78.336	7	105.893	9	133.110	13	129.301	15	165.648	14	212.354	16	295.920	19	397.832	20	542.902	21	578.582
Gmina Miasto Łeba	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	797	
Gmina Cewice	0	0	0	0	1	3.801	3	17.078	1	20.715	1	19.665	0	0	0	0	1	17.785	2	33.785	3	40.375	2	51.344
Gmina Nowa Wieś Lęborska	6	11.302	6	20.814	4	43.324	4	59.369	3	20.141	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3.199	0	0	0	0
Gmina Wicko	7	23.235	3	16.606	1	7.785	0	0	0	0	3	9.178	2	21.925	5	52.444	6	139.817	7	203.632	8	187.831	8	166.791
Razem	19	46.345	16	66.593	15	133.249	14	182.341	13	173.966	17	158.146	17	187.574	18	264.798	23	453.522	29	638.446	31	771.108	32	797.515

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań PCPR w Lęborku za lata 2012 – 2023

Wykres 7. Współfinansowanie przez gminy pobytu dziecka umieszczonego po dniu 1 stycznia 2012 roku w instytucjonalnej pieczy zastępczej w latach 2012 - 2023



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań PCPR w Lęborku za lata 2012 – 2023.

W powiecie lęborskim pieczę instytucjonalną stanowią placówki opiekuńczo-wychowawcza typu socjalizacyjnego – Dom dla Dzieci „ZAKĄTEK” i łączącej funkcję socjalizacyjną z miejscem interwencyjnym – Dom dla Dzieci „SIEDLISKO”. Placówki te powstały w wyniku przekształcenia Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej w Lęborku na mocy uchwały Nr XIX/150/2020 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 25 czerwca 2020 roku w sprawie przekształcenia Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej w Lęborku w placówki opiekuńczo-wychowawcze Dom dla Dzieci „ZAKĄTEK” i Dom dla Dzieci „SIEDLISKO”, zapewnienia wspólnej obsługi administracyjnej, finansowej, organizacyjnej i specjalistycznej tych placówek przez Centrum Obsługi Domów dla Dzieci.

Wojewoda Pomorski zezwolił Powiatowi Lęborskiemu w dniu 27 sierpnia 2020 roku na prowadzenie placówki opiekuńczo-wychowawczej typu socjalizacyjnego o nazwie Dom dla Dzieci „ZAKĄTEK” w obiekcie przy ul. Ogrodowej 8C w Nowej Wsi Lęborskiej, która posiada 14 miejsc oraz placówki opiekuńczo-wychowawczej łączącej zadania placówki typu socjalizacyjnego i interwencyjnego o nazwie Dom dla Dzieci „SIEDLISKO” w obiekcie przy ul. Ogrodowej 8D w Nowej Wsi Lęborskiej, która posiada 14 miejsc, w tym 13 miejsc typu socjalizacyjnego i 1 miejsce typu interwencyjnego.

Na dzień 31 grudnia 2023 roku w w/w placówkach w Nowej Wsi Lęborskiej, przebywało 27 wychowanków (w tym 20 dzieci z terenu powiatu lęborskiego, 1 dziecko z terenu powiatu starogardzkiego, 1 dziecko z powiatu puckiego, 4 dzieci z powiatu tczewskiego, 1 dziecko z interwencji z powiatu kartuskiego). Łącznie w okresie sprawozdawczym w placówkach tych przebywało 36 wychowanków.

Głównymi powodami umieszczania dzieci w instytucjonalnej pieczy zastępczej w powiecie lęborskim były:

- uzależnienie rodziców – od alkoholu,
- bezradność w sprawach opiekuńczo – wychowawczych,
- długotrwała lub ciężka choroba rodziców;
- przemocy w rodzinie.

Nie odnotowano natomiast umieszczeń dzieci w placówce z powodu sieroctwa, ubóstwa czy pobytu za granicą rodziców.

Celem porównania funkcjonowania instytucjonalnej pieczy zastępczej na przestrzeni ostatnich lat przedstawia się ilość wychowanków placówek opiekuńczo-wychowawczych i wszystkich miejsc w instytucjonalnej pieczy zastępczej w powiecie lęborskim w latach 2006 - 2023.

*Tabela 14. Wychowankowie pieczy instytucjonalnej
w powiecie lęborskim w latach 2006 – 2023 wg stanu na 31 grudnia danego roku*

Wyszczególnienie	Rok																	
	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Ilość wychowanków w pieczy instytucjonalnej	118	111	97	98	74	69	47	24	34	30	30	30	28	25	26	26	26	27

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań PCPR w Lęborku za lata 2006 – 2023.

Dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku wytaczał powództwo o zasądzenie świadczeń alimentacyjnych w przypadku dzieci umieszczonych w instytucjonalnej pieczy zastępczej. W 2023 roku wystąpiono z powództwem wobec 4 dzieci. W poprzednim roku sąd zasądził alimenty w kwotach od 200,00 do 500,00 zł miesięcznie.

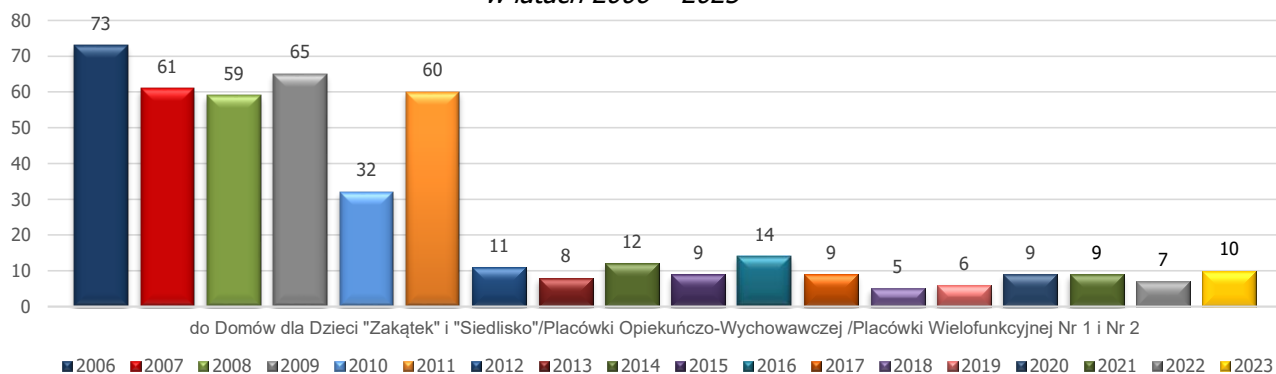
W okresie sprawozdawczym wydano ogółem 10 skierowań dzieci do pieczy instytucjonalnej, w tym: 3 z powiatu lęborskiego, 2 z powiatu wejherowskiego nie zostały zrealizowane, 4 z powiatu puckiego i 1 z powiatu tczewskiego oraz 2 osoby małoletnie zostały umieszczone interwencyjnie (bez skierowania). W celu przedstawienia ilości wydanych skierowań do instytucjonalnej pieczy zastępczej w ostatnich latach przedstawiono poniższą tabelę, uwzględniającą przyjęcia dzieci do placówek opiekuńczo-wychowawczych funkcjonujących w latach 2006 – 2023 w powiecie lęborskim.

Tabela 15. Skierowania dzieci do instytucjonalnej pieczy zastępczej powiatu lęborskiego w latach 2012 – 2023

Wyszczególnienie	Rok											
	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020*	2021	2022	2023
Ilość wydanych skierowań dzieci do instytucjonalnej pieczy zastępczej powiatu lęborskiego w danym roku (do Domów dla Dzieci „ZAKĄTEK” i „SIEDLIŚKO” / do 31.08.2020r.-Placówka Opiekuńczo-Wychowawcza w Lęborku)	11	8	12	9	14	9	5	6	9	9	7	10

*bez uwzględnienia skierowań wydanych w związku z przekształceniem Placówki w Domy dla Dzieci „ZAKĄTEK” i „SIEDLIŚKO”.
Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań PCPR w Lęborku za lata 2012 – 2023

Wykres 8. Skierowania dzieci do instytucjonalnej pieczy zastępczej powiatu lęborskiego w latach 2006 – 2023



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań PCPR w Lęborku za lata 2006 – 2023.

Zgodnie z obowiązującym w obszarze polityki społecznej dążeniem do deinstytucjonalizacji pieczy zastępczej, kładzie się nacisk na rozwój rodzinnych form pieczy zastępczej, ale przede wszystkim na kwestię umieszczania dzieci poza rodziną generacyjną tylko w ostateczności i po wyczerpaniu wszelkich środków i działań. Wciąż jednak brak chętnych kandydatów do sprawowania rodzinnej pieczy zastępczej, co uwarunkowane jest medialnym i społecznym niezrozumieniem pełnienia tej ważnej i trudnej roli oraz niedofinansowaniem obszarów społecznych w tym zakresie. Występuje więc potrzeba zapewnienia miejsc w instytucjonalnej pieczy zastępczej na dotychczasowym poziomie przy jednoczesnym zintensyfikowaniu działań w zakresie rozwoju rodzinnych form pieczy zastępczej.

W okresie sprawozdawczym w placówkach poza powiatem lęborskim przebywało łącznie 5 dzieci z naszego powiatu, w tym w 2023 roku umieszczono interwencyjne 1 dziecko w placówce interwencyjnej poza powiatem. W placówkach tych przebywało: w Placówce Regionalnej w Gdańsku – 1 dziecko, w Placówce Socjalizacyjnej w Człuchowie – 3 dzieci. Z tytułu pobytu naszych dzieci umieszczonych w placówkach na terenach innych powiatów, wydatki powiatu wynosiły łącznie 246.295,36 zł.

Instytucjonalną pieczę zastępczą w ostatnim roku opuściło łącznie 11 wychowanków, w tym 6 usamodzielniało się, 3 wychowanków powróciło do rodziny naturalnej, 1 małoletni został umieszczony

w rodzinnej pieczy zastępczej oraz 1 małoletni został umieszczony w domu pomocy społecznej. Nie przeprowadzono w 2023 roku przysposobienia wychowanków.

Tabela 16. Liczba dzieci opuszczających instytucjonalne formy pieczy zastępczej w latach 2012-2023

Wyszczególnienie	Rok											
	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Liczba dzieci opuszczających placówkę opiekuńczo-wychowawczą, w tym:	33	31	4	11	15	9	8	7	6	8	5	11
do domu rodzinnego	3	5	1	2	6	3	3	-	2	1	1	3
do rodziny zastępczej	6	1	-	2	3	-	-	-	1	-	1	1
do adopcji	18	17	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
do domu pomocy społecznej	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	1
do instytucjonalnej - innej placówki	1	-	-	-	-	1	-	-	-	2	-	-
program usamodzielnienia	5	8	2	7	6	5	5	5	3	5	3	6

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań PCPR w Lęborku za lata 2012 – 2023.

Stan zatrudnienia na dzień 31 grudnia 2023 w całodobowych placówkach opiekuńczo - wychowawczych powiatu lęborskiego przedstawia poniższa tabela.

Tabela 17. Stan zatrudnienia w placówkach opiekuńczo – wychowawczych powiatu lęborskiego według stanu na 31 grudnia

Wyszczególnienie	Dom dla Dzieci „ZAKĄTEK” i Dom dla Dzieci „SIEDLISKO” Centrum Obsługi Domów dla Dzieci			
	rok			
	2020	2021	2022	2023
Stan zatrudnienia na dzień 31 grudnia	25	24	24	22
w tym zajmujących się opieką i wychowaniem	14	12	12	12

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań PCPR w Lęborku za lata 2020 – 2023.

Dochody z tytułu odpłatności za pobyt dzieci pochodzących spoza powiatu lęborskiego w 2023 roku wyniosły łącznie: 409.240,89 zł, w tym: Powiat Starogardzki: 145.674,55 zł, Powiat Gdański: 24.631,50 zł i Powiat Kartuski: 8.961,96 zł, Powiat Pucki – 55.564,20 zł, Powiat Tczewski – 174.348,68zł. Wydatki Placówek w 202 roku wyniosły łącznie 2.315.015,44 zł.

Średni miesięczny koszt utrzymania jednego dziecka na rok 2023 wyniósł w Domu dla Dzieci „ZAKĄTEK” – 6.608,41 zł i Domu dla Dzieci „SIEDLISKO” - 7.717,25 zł.

Placówki w 2023 roku realizowały, jako jeden z siedmiu podmiotów – partnerów wdrożenia projektu powiatu lęborskiego pn. *Centrum Usług Społecznych w Powiecie Lęborskim*. Placówki odpowiedzialne były za zadanie 6 - *Realizacja indywidualnej ścieżki reintegracji przez uczestników projektu-rozwój usług społecznych realizowanych przez Placówkę*. W ramach tego zadania projekt skierowany był do 28 osób – uczestników Projektu oraz do osób z ich otoczenia. Projekt obejmował m.in. takie dodatkowe przedsięwzięcia na rzecz podopiecznych jak:

- wsparcie organizacji czasu wolnego – kolonie i obozy dla dzieci i młodzieży,
- diagnozy i wytyczne do terapii,
- usługi zdrowotne – konsultacje i poradnictwo specjalistyczne,
- zajęcia animacyjne,
- udział w ogólnodostępnych zajęciach alternatywnych form spędzania czasu wolnego,
- zajęcia edukacyjne – korepetycje przedmiotowe.

Łączna wartość tego zadania Placówek to 386.600,00 zł i były one wykorzystane w okresie od 01.2020 roku do 31.10.2023 roku.

III.3. Usamodzielnianie wychowanków opuszczających pieczę zastępczą

W 2023 roku w ramach procesu usamodzielnienia wychowanków opuszczających pieczę zastępczą rodzinną i instytucjonalną, pochodzących z terenu powiatu lęborskiego obowiązywały następujące źródła i podstawy prawne i regulacje:

- *przepisy prawne*: osoby usamodzielniane opuszczające pieczę zastępczą – ustawa z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej / osoby usamodzielniane opuszczające placówki z ustawy o pomocy społecznej - ustawa z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej oraz rozporządzenie Ministra Polityki Społecznej z dnia 3 sierpnia 2012 roku w sprawie udzielania pomocy na usamodzielnienie, kontynuowanie nauki oraz zagospodarowanie;
- *przepisy prawa lokalnego*: BIP Powiatu Lęborskiego (<https://powiatleborski.bip.gov.pl>) – uchwała nr 363/2021 Zarządu Powiatu Lęborskiego z dnia 29 września 2021 roku w sprawie zasad finansowania rodzinnej i instytucjonalnej pieczy zastępczej w Powiecie Lęborskim oraz uchwała nr 571/2023 Zarządu Powiatu Lęborskiego z dnia 29 sierpnia 2023 roku w sprawie zasad finansowania rodzinnej pieczy zastępczej oraz pomocy dla osób usamodzielnianych w Powiecie Lęborskim – załącznik nr 10 Zasady przyznawania dla osób usamodzielnianych pomocy na kontynuowanie nauki, usamodzielnienie oraz zagospodarowanie;
- uregulowania wewnętrzne w PCPR w Lęborku: BIP PCPR w Lęborku (https://pcpr_lebork.bip.gov.pl/) – Zarządzenia nr 20/2021 Kierownika PCPR w Lęborku z dnia 15 września 2021 roku w sprawie wprowadzenia wzorów dokumentów wykorzystywanych w Dziale Pieczy Zastępczej w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku – załącznik 16 (16a-16g) – Usamodzielnianie wychowanków oraz zarządzenie nr 4/2023 Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku z dnia 25 stycznia 2023 roku w sprawie wprowadzenia wzorów dokumentów wykorzystywanych w Dziale Pieczy Zastępczej w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku w tym samym zakresie;
- informator dla osób usamodzielnianych dostępny w siedzibie jednostki oraz na stronie www.pcpriblebork.pl (zakładka OSOBY USAMODZIELNIANE),
- informacje o realizowanych projektach – formach wsparcia dostępne w siedzibie jednostki oraz na stronie www.pcpriblebork.pl (zakładka PROJEKTY PROGRAMY),

Zgodnie z ustawą z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej osobie opuszczającej, po osiągnięciu pełnoletności, rodzinę zastępczą, rodzinny dom dziecka, placówkę opiekuńczo – wychowawczą lub regionalną placówkę opiekuńczo–terapeutyczną, zwanej „osobą usamodzielnianą”, która umieszczona została w pieczy zastępczej na podstawie orzeczenia sądu:

przyznaje się pomoc na:

1. kontynuowanie nauki – (wniosek o przyznanie pomocy na kontynuowanie nauki osoba usamodzielniana składa w powiecie właściwym ze względu na miejsce zamieszkania przed umieszczeniem w pieczy zastępczej),
2. usamodzielnienie – (wniosek o przyznanie pomocy na usamodzielnienie osoba usamodzielniana składa w powiecie właściwym ze względu na miejsce zamieszkania przed umieszczeniem w pieczy zastępczej),

3. zagospodarowanie – (wniosek o przyznanie pomocy na zagospodarowanie osoba usamodzielniana składa w powiecie właściwym ze względu na miejsce osiedlenia się osoby usamodzielnianej)

udziela się pomocy w uzyskaniu:

- odpowiednich warunków mieszkaniowych
- zatrudnienia

Osobie usamodzielnianej zapewnia się pomoc prawną i psychologiczną.

Pomoc na kontynuowanie nauki, na usamodzielnienie oraz na zagospodarowanie jest przyznawana osobie usamodzielnianej, która przebywała w pieczy zastępczej przez okres co najmniej:

- 3 lat – w przypadku osoby usamodzielnianej opuszczającej rodzinę zastępczą spokrewnioną,
- 1 roku – w przypadku osoby usamodzielnianej opuszczającej rodzinę zastępczą niezawodową, rodzinę zastępczą zawodową, rodzinny dom dziecka, placówkę opiekuńczo-wychowawczą lub regionalną placówkę opiekuńczo-terapeutyczną.

Warunkiem przyznania pomocy na kontynuowanie nauki i na usamodzielnienie jest złożenie pisemnego wniosku oraz posiadanie zatwierdzonego indywidualnego programu usamodzielnienia i zaakceptowanego opiekuna usamodzielnienia.

Opiekun usamodzielnienia jest wskazywany przez osobę usamodzielnianą co najmniej rok przed uzyskaniem pełnoletności przez osobę usamodzielnianą. Indywidualny program usamodzielnienia jest opracowywany przez osobę usamodzielnianą wspólnie z opiekunem usamodzielnienia co najmniej na miesiąc przed osiągnięciem przez osobę usamodzielnianą pełnoletności, a następnie jest zatwierdzany przez kierownika powiatowego centrum pomocy rodzinie powiatu właściwego do ponoszenia wydatków na finansowanie pomocy na kontynuowanie nauki i usamodzielnienie.

Pomoc na kontynuowanie nauki przyznaje się osobie usamodzielnianej, jeżeli kontynuuje naukę w szkole, w zakładzie kształcenia nauczycieli, w uczelni, na kursach, jeżeli ich ukończenie jest zgodne z indywidualnym programem usamodzielnienia, u pracodawcy w celu przygotowania zawodowego, przysługuje w czasie trwania odpowiednio roku szkolnego, roku akademickiego, kursu albo przygotowania zawodowego – wynosiła w 2023 roku:

- nie mniej niż 595,00 zł, zaś od 01.06.2023 roku – 681,00 zł
- w przypadku, gdy osoba usamodzielniana uczy się w szkole ogólnodostępnej, w systemie dziennym, a jej dochód nie przekracza 200% kryterium dochodowego określonego w ustawie z dnia 28 listopada 2003 roku o świadczeniach rodzinnych, po analizie sytuacji osobistej i pozytywnej opinii opiekuna usamodzielnienia oraz pracownika Działu Pieczy Zastępczej, może być przyznana w wysokości do 1.300,00 zł,

Pomoc na kontynuowanie nauki nie przysługuje, gdy osoba usamodzielniana:

- kontynuuje naukę w szkole ponadgimnazjalnej lub uczelni, która zapewnia nieodpłatną naukę i nieodpłatne pełne utrzymanie,
- trzykrotnie zmieniła szkołę, zakład kształcenia nauczycieli lub uczelnię, kurs lub przygotowanie do wykonywania zawodu na tym samym poziomie kształcenia, bez uzasadnionych powodów,
- została umieszczona w zakładzie karnym.

Pomocy na usamodzielnienie:

Pomoc na usamodzielnienie może zostać wypłacona jednorazowo lub w ratach, w zależności od ustaleń indywidualnego programu usamodzielnienia, nie później niż do ukończenia 26. roku życia. W przypadku, gdy osoba usamodzielniana otrzymuje pomoc na kontynuowanie nauki, pomoc na usamodzielnienie jest wypłacana po zakończeniu pobierania pomocy na kontynuowanie nauki, tylko w szczególnie uzasadnionych przypadkach może być wypłacona w jej trakcie.

W wysokości:

- w przypadku osoby usamodzielnianej opuszczającej rodzinę zastępczą spokrewnioną – nie mniej niż 3.921,00 zł, zaś od 01.06.2023 roku – 4.486,00 zł, jeżeli przebywała w pieczy zastępczej przez okres co najmniej 3 lat,
- w przypadku osoby usamodzielnianej opuszczającej rodzinę zastępczą niezawodową, rodzinę zastępczą zawodową, rodzinny dom dziecka, placówkę opiekuńczo-wychowawczą lub regionalną placówkę opiekuńczo-wychowawczą:
 - nie mniej niż 7.839,00 zł, zaś od 01.06.2023 roku – 8.968,00 zł – jeżeli przebywała w pieczy zastępczej przez okres powyżej 3 lat,
 - nie mniej niż 3.921,00 zł, zaś od 01.06.2023 roku – 4.486,00 zł - jeżeli przebywała w pieczy zastępczej przez okres od 2 do 3 lat,
 - nie mniej niż 1.961,00 zł, zaś od 01.06.2023 roku – 2.244,00 zł - jeżeli przebywała w pieczy zastępczej przez okres poniżej 2 lat, nie krócej jednak niż przez okres roku.

Pomocy na zagospodarowanie:

Pomoc na zagospodarowanie jest wypłacana jednorazowo, nie później niż do ukończenia przez osobę usamodzielnianą 26. roku życia w wysokości nie niższej niż 1.782,00 zł, zaś od 01.06.2023 roku – 2.039,00 zł, z zastrzeżeniem, iż w przypadku osoby legitymującej się orzeczeniem o umiarkowanym albo znacznym stopniu niepełnosprawności w wysokości nie niższej niż 3.563,00 zł, zaś od 01.06.2023 roku – 4.077,00 zł.

Przyznanie lub odmowa przyznania pomocy dla osoby usamodzielnianej na kontynuację nauki, na usamodzielnienie oraz na zagospodarowanie następuje w formie decyzji administracyjnej.

Przyznania pomocy na kontynuowanie nauki, na usamodzielnienie lub na zagospodarowanie można odmówić w przypadku, gdy:

- istnieje uzasadnione przypuszczenie, że pomoc zostanie wykorzystana niezgodnie z celem, na jaki zostanie przyznana,
- osoba usamodzielniana przed osiągnięciem pełnoletności opuściła samowolnie pieczę zastępczą,
- osoba usamodzielniana porzuciła naukę umożliwiającą jej przygotowanie zawodowe i nie podejmuje zatrudnienia,
- stosunek pracy z osobą usamodzielnianą został rozwiązany bez wypowiedzenia z winy pracownika,
- osoba usamodzielniana bez uzasadnionej przyczyny uchyła się od podjęcia proponowanego jej zatrudnienia,
- osoba usamodzielniana została skazana prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub przestępstwo skarbowe.

Ustawa o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej nie precyzuje form pomocy w uzyskaniu odpowiednich warunków mieszkaniowych, pozostawiając inicjatywę w tym zakresie podmiotom

zobowiązany do tej pomocy. Pomoc ta może przybrać w szczególności następujące formy: ułatwienie uzyskania mieszkania socjalnego z zasobów gminy, zapewnieniu konsultacji prawnej w zakresie spraw spadkowych lub podpisywania umów cywilno-prawnych na wynajem mieszkania, uzyskaniu prawa do uzyskania miejsca w mieszkaniu chronionym treningowym, uzyskaniu skierowania do całodobowej jednostki pomocy społecznej dla osób niezdolnych do samodzielnej egzystencji, całkowite lub częściowe pokrycie wydatków związanych z wynajmem pokoju w ramach środków usamodzielnienia, umożliwienie osobie usamodzielnianej uczącej się zamieszkania w bursie lub internacie do czasu ukończenia nauki.

Formę wsparcia dla osoby usamodzielnianej stanowi również mieszkanie chronione. Jest to forma pomocy społecznej przygotowująca pod opieką specjalistów osoby tam przebywające do prowadzenia samodzielnego życia lub wspomagająca te osoby w codziennym funkcjonowaniu. Zgodnie z art. 53 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej, wsparcie w mieszkaniu chronionym może być przyznane osobie pełnoletniej, która ze względu na trudną sytuację życiową, wiek, niepełnosprawność lub chorobę potrzebuje wsparcia w funkcjonowaniu w codziennym życiu, ale nie wymaga usług w zakresie świadczonym przez jednostkę całodobowej opieki, w szczególności osobie opuszczającej pieczę zastępczą. Mieszkanie chronione może być prowadzone przez każdą jednostkę organizacyjną pomocy społecznej lub organizację pożytku publicznego. W Powiecie Lęborskim mieszkanie prowadzone jest przez PCPR w Lęborku.

W zakresie funkcjonowania mieszkania chronionego treningowego obowiązują:

- uchwała nr XX/159/2020 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 25 sierpnia 2020 roku w sprawie utworzenia w lokalu mieszkalnym wraz z udziałem w gruncie, stanowiącym mienie Powiatu Lęborskiego mieszkania chronionego treningowego dla osób usamodzielnianych opuszczających pieczę zastępczą i ustalenia szczegółowych zasad ponoszenia odpłatności za pobyt w tym mieszkaniu,
- zarządzenie nr 33/2020 Kierownika Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku z dnia 1 września 2020 roku w sprawie Regulaminu mieszkania chronionego treningowego przy PCPR w Lębork.

W 2023 roku z miejsca w mieszkaniu chronionym korzystały łącznie 3 osoby, w tym jedna osoba 12 miesięcy, druga 4 miesiące i trzecia 6 miesięcy i nadal korzysta on z tej formy wsparcia osób usamodzielnianych.

Pomoc prawna i psychologiczna:

Osoba usamodzielniana może korzystać z nieodpłatnej pomocy i wsparcia specjalistów w PCPR w Lęborku oraz w instytucjach na terenie powiatu:

- poradnictwo psychologiczne,
- terapię (psychologa psychotraumatologa, terapeutę uzależnień, terapeutę w nurcie poznawczo-behawioralnym, systemowym – wsparcie innych terapeutów możemy zabezpieczyć wg zgłoszonych potrzeb),
- poradnictwo prawne.

Ponadto w Powiecie Lęborkiem realizowana jest nieodpłatna pomoc prawna - funkcjonują dwa punkty nieodpłatnej pomocy prawnej oraz jeden punkt nieodpłatnego poradnictwa obywatelskiego – w Lęborku, Nowej Wsi Lęborskiej oraz Łebie.

Pomoc w uzyskaniu zatrudnienia:

Pomocy polega na wspieraniu wychowanka w zdobyciu kwalifikacji zawodowych, uzyskaniu odpowiedniego wykształcenia zgodnie z możliwościami i dążeniami. To także zachęcanie do udziału w szkoleniach aktywizujących, grupach wsparcia dla usamodzielnianych wychowanków, wsparcie doradcy zawodowego, możliwość uczestnictwa w zajęciach indywidualnych i grupowych - warsztatów umiejętności społecznych (pomoc w sporządzeniu CV, listu motywacyjnego, poznanie zakresu możliwości i sposobu załatwiania spraw w banku, PUP, ZUS, US itp.), pokierowanie do Powiatowego Urzędu Pracy celem zarejestrowania się jako osoba bezrobotna. Dzięki rejestracji w PUP osoba usamodzielniana nabywa również prawa do ubezpieczenia zdrowotnego.

Ponadto w ramach aktywizacji zawodowej w powiecie lęborskim osoby usamodzielniane mogą skorzystać w ramach realizowanego projektu pn. Centrum Usług Społecznych w powiecie lęborskim oraz udzielanych organizacji pozarządowej grantów (realizowany przez PCPR w Lęborku oraz przez Regionalne Centrum Młodzieży w Lęborku z różnorodnych form wsparcia np. w formie wsparcia edukacyjnego czy też dofinansowania lub sfinansowania udziału w kursach lub szkoleniach podnoszących kompetencje lub kwalifikacje zawodowe.

W 2023 roku w ramach procesu usamodzielniania wychowanków pochodzących z terenu naszego powiatu opuszczających rodzinną pieczę zastępczą realizowano zadania w zakresie pomocy na usamodzielnienie i integrację ze środowiskiem:

- naukę kontynuowało 21 pełnoletnich wychowanków rodzin zastępczych. Wszyscy otrzymywali comiesięczną pomoc na kontynuowanie nauki. Łączne wydatki na ten cel w 2023 roku wyniosły 120.115,00 zł.,
- jednorazową pomoc na usamodzielnienie wypłacono w 2023 roku 6 osobom w łącznej kwocie 29.454,00 zł, zaś
- na zagospodarowanie udzielono wsparcia 4 pełnoletnim wychowankom rodzin zastępczych w łącznej kwocie 9.423,00 zł.

W 2023 roku w ramach procesu usamodzielniania wychowanków pochodzących z terenu naszego powiatu opuszczających instytucjonalną pieczę zastępczą – całodobowe placówki opiekuńczo-wychowawcze, realizowano zadania w zakresie pomocy na usamodzielnienie i integrację ze środowiskiem dla 5 wychowanków:

- pomoc na kontynuowanie nauki otrzymywało 3 wychowanków w łącznej wysokości 5.950,00 zł,
- pomoc na usamodzielnienie wypłacono 1 wychowance w wysokości 1.961,00 zł zaś
- pomoc na zagospodarowanie wypłacono 1 wychowance w wysokości 1.782,00 zł.

III.4. Projekty na rzecz rozwoju usług społecznych - wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej

III.4.1. Projekt pn. *Centrum Usług Społecznych w powiecie lęborskim* – w zakresie pieczy zastępczej

PCPR realizowało jako jeden z siedmiu podmiotów – partnerów projekt powiatu lęborskiego pn. *Centrum Usług Społecznych w powiecie lęborski*. Nasza jednostka odpowiedzialna jest za *zadanie 1 - Realizacja indywidualnej ścieżki reintegracji przez uczestników projektu-rozwoj usług społecznych realizowanych przez PCPR W Lęborku*. W ramach tego zadania PCPR w Lęborku Projekt objął wsparciem łącznie 212 osób – Uczestników Projektu oraz do osób z ich otoczenia – rodzin uczestników Projektu z obszarów pieczy zastępczej. Projekt realizowany jest na rzecz następujących osób z grup docelowych w obszarach pieczy zastępczej:

- a) osoby przebywające w pieczy zastępczej – to osoby w wieku 0-25 roku życia, przebywające w rodzinnej pieczy zastępczej z terenu Powiatu Lęborskiego,
- b) osoby usamodzielniane opuszczające pieczę zastępczą – to osoby w wieku 18-25 roku życia, usamodzielniane opuszczające rodzinną lub instytucjonalną pieczę zastępczą z naszego powiatu,
- c) opiekunowie zastępczy i rodzice naturalni – to osoby z naszego powiatu sprawujące rodzinną pieczę zastępczą (rodzice zastępczy rodzin spokrewnionych, niezawodowych i zawodowych oraz prowadzący rodzinne domy dziecka, a także kandydaci na opiekunów zastępczych), a także rodzice naturalni małoletnich przebywających w pieczy zastępczej.

W zakresie wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej projekt PCPRu skierowany był do osób przebywających w pieczy zastępczej (w tym również osoby przebywające w pieczy zastępczej na warunkach określonych w art. 37 ust. 2 ustawy) lub opuszczające pieczę zastępczą oraz rodziny przeżywające trudności w pełnieniu funkcji opiekuńczo-wychowawczych, o których mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.

Projekt realizowany był w okresie 01.11.2020 – 31.10.2023. Łączna wartość projektu – Zadania 1 – PCPRu to 2.476.732,50 zł, w tym 2.205.796,71 zł dofinansowania i 270.936,27 zł wkład własny.

Ponadto, w ramach partnerstw w realizacji tego projektu Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku współpracowało na rzecz wsparcia rodzin, w szczególności wychowanków pieczy zastępczej z Regionalnym Centrum Młodzieży, które realizowało wsparcie dedykowane do osób przebywających i opuszczających rodzinne i instytucjonalne formy pieczy zastępczej w wieku od 16 do 25 roku życia, gdzie zapewniane było m.in.: wsparcie mentora, psychologa, doradcy zawodowego, pakiety usamodzielnienia (w ramach kontraktów Robinsona), warsztaty letnie i zimowe, coaching, zajęcia integracyjne i inicjatywy społeczne. W ramach ww. projektu natomiast Polskie Towarzystwo Psychotraumatologii realizowało także na rzecz tej jednostki superwizję koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej i osób wykonujących zadania w obszarach pieczy zastępczej.

Realizację poszczególnych działań na rzecz pieczy zastępczej w ramach projektu Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku przedstawia poniższa tabela.

Tabela 18. Działania PCPR w Lęborku w zakresie pieczy zastępczej w ramach projektu pn. Centrum Usług Społecznych w powiecie lęborskim

NR PUNKTU/DZIAŁANIE PCPR w LĘBORKU	REALIZACJA ZADAŃ – DZIAŁANIA (w okresie realizacji projektu) – w ramach DPZ
poz. 1 Konsultacje i poradnictwo specjalistyczne - konsultacje pedagogiczne	Konsultacje i poradnictwo pedagogiczne świadczone było w ramach projektu dla opiekunów zastępczych i ich podopiecznych oraz dla rodziców naturalnych, których dzieci zostały umieszczone w pieczy zastępczej. Spotkania te odbywały się w Punkcie Wsparcia Dziecka i Rodziny. Odbyły się 90 godzin konsultacji i poradnictwa. Wydatek w 2023 roku: 8 909,98 zł. Łącznie: 30.306,99 zł – 306 godz.
poz. 2 Konsultacje i poradnictwo specjalistyczne konsultacje psychiatryczne	Konsultacje i poradnictwo specjalistyczne psychiatryczne dla osób małoletnich przebywających w pieczy zastępczej zrealizowano w okresie sprawozdawczym w ilości 60 godzin i objęło 36 osób - były to jednostkowe konsultacje i objęcie stałą opieką medyczną. Wydatek w 2023 roku: 21.000,00 zł. Łącznie: 63000,00 zł – 180 godz.
poz. 3 Konsultacje poradnictwo specjalistyczne konsultacje psychologiczne	Konsultacje i poradnictwo psychologiczne świadczone w ramach projektu to specjalistyczne wsparcie świadczone przez psychologa. Objęci byli tu oni pomocą psychoedukacyjną opiekunowie osób małoletnich dzieci przebywające w pieczy zastępczej. Zrealizowano – przez 1 psychologa - dla 10 osób - 22 godziny konsultacji i poradnictwa specjalistycznego. Wydatek łącznie: 3780,00 zł – 30 godz.
poz. 4 Terapie i mediacje-prowadzenie terapii dla dzieci przebywającej w pieczy i ich opiekunów-indywidualna	Terapia osób małoletnich przebywających w pieczy zastępczej rodzinnej i instytucjonalnej oraz opiekunów zastępczych w okresie sprawozdawczym obejmowała: - terapię logopedyczną – 2 logopedów – 203 godz., - terapię fizjoterapeutyczną – 2 fizjoterapeutów – 155 godz. - terapię integracji sensorycznej – 20 godz., - terapię w formie hipoterapii dla małoletnich – 46 godz., - terapię biofeedback – 40 godz., - terapię doświadczeń traumatycznych opiekunów zastępczych – 17 godzin, - terapia neurotaktylna – 30 godz. Wydatek w 2023 roku: 52.150,00 zł. Łącznie: 237.610,00 zł - 483 godz.
poz. 5 Terapie i mediacje-prowadzenie terapii dla dzieci przebywającej w pieczy i ich opiekunów-grupowe ogólnodostępne	Zajęcia terapeutyczne grupowe, w ramach których realizowano wsparcie dla osób małoletnich przebywających w pieczy zastępczej rodzinnej i instytucjonalnej: - trening umiejętności społecznych – 2 godz., - trening uwagi i pamięci oraz trening funkcji myślenia i pamięci z doskonaleniem technik uczenia się – 168 osobogodzin Wydatek w 2023: 4.164,00. Łącznie: 20.796,00 zł – 373 godz.
poz. 6 Diagnoza i wytyczne do terapii małoletnich przyjmowanych i przebywających w pieczy zastępczej	W ramach projektu dokonano następujących diagnoz: - psychofizyczne osób małoletnich umieszczonych w rodzinnej pieczy zastępczej i przebywających w pieczy zastępczej – 37 diagnoz, - FASD – 1 diagnozy - diagnoza QEEG – 1 diagnoza Wydatek w 2023 roku: 21.150,00 zł. Łącznie: 67.037,00 zł – 147 diagnoz
poz. 7 Superwizja osób wykonujących zadania związane z pieczą zastępczą	Realizowano superwizję opiekunów zastępczych w dwóch grupach - w podziale na opiekunów spokrewnionych i niezawodowych rodzin zastępczych (1 grupa) oraz opiekunów rodzin zastępczych zawodowych i rodzinnych domów dziecka (2 grupa). Sesje superwizyjne – indywidualne i grupowe mają na celu doskonalenie kompetencji, poszerzenie wiedzy i umiejętności osób wykonujących zadania w zakresie pieczy zastępczej, poprawę jakości świadczonych usług oraz nawiązanie przez te osoby relacji partnerskiej współpracy. Zrealizowano łącznie 42 godziny superwizji. Wydatek w 2023 roku: 9.240,00 zł – 42 godz. Łącznie: 28.600,00 zł – 130 godz.
poz. 8 Wsparcie opiekunów/usługa zdrowotna - konsultacje i poradnictwo specjalistyczne np. konsultacje stomatologiczne i neurologiczne	W ramach rozszerzenia dostępu do świadczonych usług zdrowotnych, tj. do konsultacji i poradnictwa specjalistycznego – neurologicznego i stomatologicznego, w związku z zaobserwowaniem znaczącego wzrostu ilości dzieci objętych pieczą zastępczą, które wymagają wsparcia, konsultacji, diagnostyki oraz leczenia neurologicznego i stomatologicznego z uwagi na uszkodzenia układu nerwowego, zaburzenia natury sensorycznej, wysokie lub zanizone napięcia mięśniowe, diagnostyki i wskazań do pracy i rehabilitacji dzieci z alkoholowym zespołem płodowym, deficytami w zakresie zaawansowanej próchnicy i wieloletnimi zaniedbaniami - podczas gdy na terenie powiatu lęborskiego nie przyjmuje żaden lekarz świadczący usługi jako neurolog dziecięcy w ramach NFZ. Łącznie dofinansowano 31 wizyty. Wydatek w 2023 roku: 1.628,05 zł. Łącznie: 7.592,05 zł – 50 szt.
poz. 9 Doradztwo zawodowe	Poradnictwo i konsultacje doradcy zawodowego było organizowane dla młodzieży przebywającej w rodzinnej pieczy zastępczej i osób usamodzielnianych opuszczających rodziny zastępcze. Doradca zawodowy udzielił 9 godzin tego wsparcia dla 5 osób. Wydatek w 2023 roku: 900,00 zł – 9 godz. Łącznie: 3.300,00 zł – 33 godz.
poz. 10 Warsztaty kompetencji społecznych – poradnictwo indywidualne i grupowe	Rozwój usług wspierających osoby objęte pieczą zastępczą o charakterze społecznym - warsztaty kompetencji społecznych dla młodzieży przebywającej i opuszczającej pieczę zastępczą, zajęcia grupowe i indywidualne – poradnictwo. Spotkania organizowane cyklicznie co miesiąc m.in. w Urzędzie Miasta, Starostwie Powiatowym, na poczcie, w ZUS-ie, Urzędzie Skarbowym i innych instytucjach. W ramach warsztatów uczestnicy uczyli się także jak napisać list motywacyjny, podanie o pracę, podanie o mieszkanie, cv, czy też jak rozliczyć PIT. Wydatek w 2023 roku: 7.180,20 zł. Łącznie: 32.759,66 zł

poz. 11-12 Zakup materiałów do przeprowadzenia konsultacji, warsztatów i terapii	Dokonywano tych zakupów w początkowym etapie realizacji projektu – w 2022 roku nie było takiej konieczności wydatku. Wcześniej zakupiono dla uczestników materiały papiernicze – notesy, teczki, długopisy, segregatory, materiały do zajęć manualnych dla 210 uczestników, a w ramach kolejnego zadania testy diagnostyczne psychologiczne i pedagogiczne oraz materiały edukacyjne. Wydatek w 2023 roku: 1.846,14 zł i 1.460,71 zł. Łącznie: 6.781,76 zł i 1.928,03 zł
poz. 13 Zakup artykułów spożywczych na zajęcia grupowe, catering, na warsztaty, terapię	Zakupiono artykuły spożywcze na zajęcia grupowe - na warsztaty kompetencji społecznych, grupę wsparcia pieczy zastępczej, superwizję, poradnictwo pedagogiczne oraz na spotkania i zajęcia w PWDziR. Wydatek w 2023 roku: 399,66 zł. Łącznie: 2.831,58 zł
poz. 14 Podnoszenie kwalifikacji zawodowych. dla osób usamodzielnianych kursy/szkolenia	Sfinansowano lub dokonano refundacji na kursy i szkolenia dla osób realizujących indywidualne programy usamodzielnienia z rodzinnej pieczy zastępczej – kursy prawa jazdy kat. B (kursy, badania lekarskie, koszty egzaminu teoretycznego i praktycznego), kurs trenera personalnego i instruktora siłowni oraz pircingu, operatora wózków widłowych. Wydatek w 2023 roku: 3.856,00 zł. Łącznie: 18.345,00 zł
poz. 15 Punkt Wsparcia Dziecka i Rodziny - wynajem, koszty utrzymania - na okres adaptacji budynku CUS	Punkt Wsparcia Dziecka i Rodziny (PWDziR) - to miejsce realizacji zadań pieczy zastępczej zaplanowanych w projekcie - prowadzenie działań projektowych np. wsparcia psychologicznego, terapeutycznego, pedagogicznego, terapii, diagnoz, konsultacji, dyżurów lekarza psychiatrów, warsztatów, grup wsparcia pieczy zastępczej oraz celem organizacji spotkań dzieci z pieczy zastępczej z rodzicami naturalnymi. W warunkach funkcjonowania PCPR nie było miejsca na prowadzenie w/w działań. Jego prosperowanie i organizacja w nim planowanych działań znacznie wpłynęło na jakość świadczonych dotąd usług społecznych, umożliwiło wzrost ich ilości oraz wprowadzenie nowego rodzaju. Wydatek w 2023 roku: 585,74 zł. Łącznie: 41.984,25 zł
poz. 16 Osoba prowadząca Punkt Wsparcia Dziecka i Rodziny	Bezpośredni nadzór nad PWDziR pełniła osoba wyznaczona przez Kierownika PCPR w Lęborku - do zadań jego należało m.in.: Organizacja i prowadzenie Punktu Wsparcia Dziecka i Rodziny; Uzgadnianie możliwości i terminów korzystania (przebywania) w PWDziR przez osoby uprawnione; Sprawowanie nadzoru nad funkcjonowaniem i korzystaniem osób z PWDziR zgodnie z Regulaminem uczestnictwa w projekcie – Regulaminem Punktu Wsparcia Dziecka i Rodziny; Utrzymanie lokalu w należytym porządku i czystości; Prowadzenie pełnej dokumentacji związanej z funkcjonowaniem PWDziR; Wydatek w 2023 roku: 0,00 zł. Łącznie: 37.486,65 zł
poz. 17 Usługi wspierające aktywizację edukacyjną - korepetycje przedmiotowe	Zrealizowano wsparcie edukacyjne – korepetycje dla osób małoletnich przebywających w pieczy zastępczej rodzinnej i instytucjonalnej. To zajęcia indywidualne lub w małych grupach celem wsparcia edukacyjnego, wyrównywania szans edukacyjnych i rozwoju podopiecznych pieczy zastępczej. Korepetycje były dostępne dla osób z rodzin zastępczych i Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej. Małoletni umieszczeni w pieczy zastępczej częściej mają deficyty edukacyjne co wynika najczęściej z wcześniejszych zaniedbań opiekuńczych i wychowawczych. Wymagają, szczególnie w początkowym okresie od umieszczenia w pieczy zastępczej, podejmowania zintensyfikowanych działań niwelujących te różnice. Wsparcie edukacyjne dostępne było dla osób mających trudności edukacyjne poświadczone słabszymi wynikami szkolnymi zweryfikowane na podstawie wydruków ocen i ze świadectw. W ramach projektu zrealizowano tu następujące wsparcie: z j. angielskiego, matematyki, fizyki, chemii. Wydatek w 2023 roku: 34.633,00 zł. Łącznie: 97.969,20 zł
poz. 18 Zajęcia o charakterze dydaktyczno-terapeutycznym ukierunkowane na rozwój zainteresowań i aspiracji edukacyjnych	Zorganizowano dla podopiecznych przebywających w pieczy zastępczej trzy edycje zajęć nauki pływania po 20 godzin każda z edycji oraz sfinansowano zajęcia treningu piłki nożnej, Wydatek w 2023 roku: 6.151,00 zł. Łącznie: 26.711,00 zł
poz. 19 Wspieranie rodzin w organizacji wolnego czasu – kolonie/obozy	Kolonie i obozy socjoterapeutyczne i edukacyjne - wybrane w opracowaniu indywidualnych ścieżek reintegracji wg indywidualnych potrzeb, możliwości i predyspozycji osób małoletnich przebywających w rodzinnej pieczy zastępczej. Dofinansowanie udziału w zorganizowanych ogólnodostępnych formach wypoczynku koloniach lub obozach trwających min. 10 dni. Dzieci i młodzież uczestniczyły w tej formie zajęć z innymi rówieśnikami, na powszechnych zasadach, bez względu na stygmatyzowanie przebywaniem w pieczy zastępczej. Dofinansowanie dotyczyły wyjazdów edukacyjnych, gdzie oprócz wypoczynku i rekreacji, rozwijały posiadaną wiedzę, umiejętności, zainteresowania i talenty to np. obozy nauki języka obcego, rozwoju zainteresowań np. taneczne, przygodowe, sportowe, jazdy konnej, fotograficzne, itp. Była to też nauka samodzielności oraz wpajania zasad współżycia społecznego i norm społecznych. Wysokość dofinansowania uzależniona była od ceny i możliwości finansowych opiekunów - maksymalnie 90% ceny, w części niedofinansowanej z innych środków publicznych – 28 obozów/kolonii. Wydatek w 2023 roku: 17.057,00 zł. Łącznie: 53.472,10 zł
poz. 20 Wspieranie rodzin w organizacji czasu wolnego - udział w zajęciach ogólnodostępnych-salach zabaw	Zabezpieczono dla podopiecznych z rodzinnych form pieczy zastępczej w formie organizacji zajęć w czasie wolnym na półkoloniach w Grąbkowie podczas przerwy wakacyjnej oraz w sali zabaw Jumping Park Trampolin. Wydatek w 2023 roku: 2.205,00 zł. Łącznie: 13.207,00 zł
poz. 21 Opieka nad dzieckiem/osobą zależną Szkolenia kandydatów do pełnienia funkcji rodzinnej pieczy zastępczej	W ramach projektu możliwe było zorganizowanie i sfinansowanie opieki nad dziećmi podczas zajęć - nad dziećmi do lat 7 podczas udziału opiekunów w zajęciach projektu w formie umowy zlecenia zakupu usług lub opłat za przedszkole czy żłobek (proporcjonalnie do ilości godzin pobytu dziecka w placówce podczas obecności opiekuna na zajęciach projektu). W okresie realizacji projektu nie wystąpiła sytuacja konieczności realizacji tej formy wsparcia. Przekształcono zadanie w szkolenie kandydatów do pełnienia funkcji pieczy zastępczej, które zrealizowano w 2023 roku – szkolenie obejmuje 50 godzin zajęć warsztatowych. Wydatek w 2023 roku i łącznie: 8.880,00 zł

poz. 22 Specjalista pracy z rodziną	Celem zadania było zabezpieczenie wsparcia dzieci i młodzieży w pieczy zastępczej rodzinnej – rodzin zastępczych i rodzinnych domów dziecka. Specjalista pracy z rodziną w ramach projektu świadczy pomoc rodzinom zastępczym i RDD. Wydatek w 2023: 65.989,57 zł. Łącznie: 164.285,26 zł
poz. 23, 26, 27 Sprzęt niezbędny do realizacji zadań merytorycznych	Sprzęt niezbędny do realizacji zadań merytorycznych – we wcześniejszym okresie 01.11.2020-31.12.2022 zakupiono laptopa wraz z oprogramowaniem-4.490,00 zł / aparat fotograficzny-2.499,00 zł / magnetofon z usb - 519,00 zł. Pozostało do zakupienia w kolejnym okresie realizacji projektu: rzutnik multimedialny wraz z ekranem projekcyjnym i drukarka. Wydatek w 2023 roku: 500,00 zł. Łącznie: 8.008,00 zł
poz. 24 Kierowca zakupionego samochodu	Transport osób małoletnich przebywających w pieczy zastępczej i ich opiekunów na zajęcia związane z projektem Wydatek w 2023 roku i łącznie: 3.060,00 zł
poz. 25 Opiekun miejsc całodobowych -Hostelu osób tu przebywających w ośrodku wsparcia OIK-Hostel	Świadczenie usługi wsparcia - opiekuna osób miejsc całodobowych Ośrodka Interwencji Kryzysowej - pełnienia dyżurów przez opiekuna wspierających pobyt w OIK kobiet w ciąży, matek/ojców z dziećmi, zgodnie z ustalonym miesięcznym harmonogramem, obejmujących, w tym: monitorowanie pobytu osoby korzystającej z OIK-Hostelu, kontrola przestrzegania zasad pobytu w OIK-Hostelu, praw i obowiązków osób z niego korzystających, przestrzegania przepisów bezpieczeństwa i przeciwpożarowych, współpraca i wspieranie klientów w rozwiązywaniu ich problemów, bieżące monitorowanie poziomu funkcjonowania społecznego i stanu zdrowia mieszkańców i reagowanie w sytuacji pogorszenia się stanu zdrowia czy zaprzestania zażywania leków (kryzys społeczny)przyjmowanie osób/rodzin do OIK-Hostelu /wypełnienie koniecznych dokumentów, wydanie kluczy, pościeli i ręczników, wskazanie pokoju/, wydanie jednorazowego podstawowego pakietu wstępnego, zapoznanie klienta z <i>Zasadami korzystania z OIK-Hostelu</i> , dbanie o utrzymanie lokalu w należyтым porządku i czystości – uczestnictwo wszystkich mieszkańców w pracach porządkowych zgodnie z zaleceniami opiekuna, mediacje w sytuacjach konfliktowych między osobami korzystającymi z OIK-Hostelu, sprawowanie pieczy nad OIK-Hostelem i jego właściwym użytkowaniem, sporządzanie <i>raportu z pełnionego dyżuru</i> . Wydatek w 2023 roku i łącznie: 64.940,30 zł
poz. 28 Grupa Wsparcia Pieczy Zastępczej	Przeprowadzono spotkanie grupy wsparcia dla osób pełniących funkcję rodzin zastępczych spokrewnionych, niezawodowych i zawodowych oraz rodzinnych domów dziecka. Spotkania grupy wsparcia mają na celu wymianę doświadczeń opiekunów zastępczych, zapobieganie izolacji rodzin. To spotkania tematyczne i warsztaty prowadzone przez samych opiekunów zastępczych i zaproszonych przez nich specjalistów. Uczestnicy grupy sami dla siebie stanowią źródło wsparcia emocjonalnego, informacyjnego i instrumentalnego, źródło zasobów, inspiracji i motywacji do działania. Wartością grup wsparcia jest zaangażowanie uczestniczących w nich osób oraz ich gotowość do wprowadzania zmian w swoim życiu i rodzinie. W grupach uczestniczą osoby znajdujące się w różnych momentach funkcjonowania rodziny zastępczej, rodziny z różnymi doświadczeniami, przez co możliwe jest uzyskiwanie i dawanie wsparcia w sytuacjach życiowych (dzielenie się doświadczeniami, przeżywanymi emocjami, sposobami rozwiązywania problemów). Zabezpieczono miejsca spotkań (Punkt Wsparcia Dziecka i Rodziny) oraz osobę prowadzącą – funkcjonariusza policji. Wydatek w 2023 roku: 1.875,50 zł. Łącznie: 3.975,50 zł
poz. 29 Warsztaty umiejętności rodzicielskich - samorozwój, samoświadomość i autoprezentacja dla opiekunów zastępczych i młodzieży przebywającej w pieczy zastępczej	Zrealizowano warsztaty umiejętności rodzicielskich dla opiekunek zastępczych oraz dla umiejętności społecznych dla nastoletniej młodzieży z rodzinnej pieczy zastępczej - to łącznie 150 godzin zajęć grupowych i indywidualnych o tematyce obejmującej np.: dbania o higienę dzieci oraz własną, doboru dla dzieci oraz rodziny zastępczej odpowiedniego ubrania, dostosowania ubioru, dbania o schludny wygląd oraz dobrą prezencję, racjonalnego i zdrowego odżywiania oraz wprowadzania pełnowartościowych i zbilansowanych posiłków w codzienną dietę dziecka i rodziny zastępczej, właściwej komunikacji z dzieckiem, pielęgnacji dziecka oraz postawy ciała, korekcja wad postawy, tj. lordoza, skolioza i kifoza, uwrażliwienie na dbałość o odpowiednią postawę ciała ale także motywowania i zachęcania dzieci i rodzin zastępczych do podejmowania aktywności fizycznej/ruchowej niezbędnej do prawidłowego rozwoju psychofizycznego – wraz z wykonaniem sesji fotograficznej grupowej przed rozpoczęciem warsztatów oraz po ich zakończeniu, celem realnego zaobserwowania powstałych zmian zaistniałych poprzez udział w warsztatach. Zajęcia w grupach 10-osobowych. Wydatek w 2023 roku: 0,00 zł. Łącznie: 30 200,00 zł
poz. 30 Doskonalenie kompetencji osób sprawujących rodzinną pieczę zastępczą	Przeprowadzenie szkoleń o tematyce: 26.09.2023-13os., 03.10.2023-13os., 10.10.2023-15os. o tematyce: „Łatwiejsze zrozumienie codzienności – metody pracy bezpośredniej z podopiecznym z niepełnosprawnością intelektualną”, „Ciągłe online – uzależnienie od telefonu, Internetu i socialmediów jako główna trudność współczesnej młodzieży – przyczyny, przebieg, metody pracy”, „Usamodzielnienie podopiecznych z rodzinnej pieczy zastępczej – uwarunkowania prawne, praktyczne wskazówki, szanse i zagrożenia”. Wydatek w 2023 roku: 4.449,00 zł. Łącznie: 6.769,00 zł
poz. 31 Wyjazdy edukacyjno-integracyjne/ spotkania integracyjne/wycieczki dla rodzin zastępczych	Spotkania i wyjazdy integracyjne dla rodzin zastępczych i rodzinnych domów dziecka (dzieci z opiekunami) - odbyły się w 2023 roku: wyjazd edukacyjno-integracyjny do „Lemur Parku” w dniu 23.06.2023r. w Rumii, wyjazd edukacyjno-integracyjny do AQUAPARKU, popularni, gadolandu w dniu 31.08.2023r. w Gdyni, Wydatek w 2023 roku: 23.668,21 zł. Łącznie: 79.556,26 zł
poz.32 Zakup samochodu osobowego	Dokonano zakupu 7-osobowego samochodu marki Dacia Jagger – służy on na potrzeby PCPR: są przewożone osoby na zajęcia projektu, pracownicy jednostki udają się nim do środowisk rodzinnych pieczy zastępczej i do realizacji innych zadań jednostki. Wydatek w 2022 roku i łącznie: 115.300,00 zł
poz. 33 Kampania społeczna/informacyjna o rodzicielstwie zastępczym	Przeprowadzono kampanię informacyjno-społeczną celem promowania idei rodzicielstwa zastępczego. Przygotowano informatory w zakresie funkcjonowania rodzinnej pieczy zastępczej w szczególności naboru i kwalifikacji kandydatów na opiekunów zastępczych, w formie rozpowszechnianych kalendarzy oraz powielano informacje na stronach internetowych oraz zorganizowano konkurs plastyczny o te tematyce dla dzieci i młodzieży. Wydatek w 2023 roku: 7.962,01 zł. Łącznie: 19.696,66 zł

poz. 34 Animator działań uczestników projektu - opracowanie i realizacja ścieżek reintegracji	Animator działań uczestników projektu realizował zadania związane z opracowaniem i realizacją ścieżek reintegracji - organizacją zadań zawartych w indywidualnych ścieżkach reintegracji w ramach zadań jednostki dotyczących rodzinnej pieczy zastępczej, informowania opiekunów merytorycznych projektu o organizowanych działaniach, dokonywania naboru i kwalifikacji uczestników i dokonywania wyboru wykonawców usług społecznych. Wydatek w 2023 roku: 23.694,69 zł. łącznie: 77.994,99 zł
poz. 35 Opiekun merytoryczny uczestników projektu RPZ-ścieżki reintegracji	Opiekunowie merytoryczni uczestników/czek projektu odpowiedzialni są za opracowanie, aktualizację i realizację indywidualnych ścieżek reintegracji zgodnie z wnioskiem o dofinansowanie. Indywidualna ścieżka reintegracji jest opracowywana we współpracy: opiekuna merytorycznego, uczestnika/czkę i właściwego koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej, a w przypadku małoletnich - ich opiekunów, natomiast w uzasadnionych przypadkach także np. psychologa, pedagoga lub innego specjalisty np. diagnozującego, psychiatry, rodziców naturalnych, asystentów rodziny, pracowników socjalnych. W/W osoby uzgadniają którymi poszczególnymi działaniami są objęci uczestnicy/czki projektu. Opiekunowie merytoryczni zobowiązani są do zachowania spójności indywidualnych ścieżek reintegracji małoletnich z planem pomocy dziecku w pieczy zastępczej. Do ich zadań należą konsultacja, uzgadnianie, aktualizowanie i realizacja form wsparcia dla uczestników/czek. Opiekunami merytorycznymi były w ramach dodatkowych zadań 3 osoby, które realizowały zadania w ilości do 60 godzin w miesiącu w rozliczeniu kwartalnym, względem łącznie 212 uczestników. Wydatek w 2023 roku: 53.731,90 zł. łącznie: 177.680,21 zł
poz. 36 Transport uczestników projektu na zajęcia-zwrot kosztów dojazdu	Transport osób na zajęcia w formie organizacji przewozu lub dokonywania zwrotu kosztów dojazdów dla uczestników/czek i ich opiekunów - w ramach zadania możliwe było wynajęcie usług przewozu lub mogą być dokonywane zwroty kosztów dojazdu lub rozliczenie biletów – na podstawie przyjętego regulaminu uwzględniającego oświadczenie lokalnego przewoźnika przy transporcie prywatnym o cenie biletów na podanej trasie (zgodnie z pkt 5 załącznika nr 3-Standardy realizacji wsparcia w zakresie Działania 6.2. Usługi społeczne RPO WP 2014-2020). W okresie sprawozdawczym jednokrotnie zwrócono się o zwrot kosztu przejazdu na kurs realizowany w ramach projektu. Wydatek w 2022 roku i łącznie: 113,99 zł.
poz. 37 Wkład własny-świadczenia pieczy zastępczej obligatoryjne i fakultatywne	Wkład własny w ramach projektu stanowi przyznawane i wypłacane w ramach budżetu PCPR świadczenia na rzecz rodzinnej pieczy zastępczej. Są to: - świadczenia na pokrycie kosztów utrzymania dziecka w pieczy zastępczej-obligatoryjne wypłacane comiesięcznie opiekunom zastępczym - wydatek w okresie 01.11.2020-31.12.2021: 61.986,87 zł i w 2022 roku 61.279,27 zł i w 2023 roku: 145.551,85 zł - świadczenia fakultatywne - np. dofinansowanie do wypoczynku dla małoletnich przebywających w pieczy zastępczej, świadczenia losowe, na przyjęcie dziecka do pieczy zastępczej wypłacane opiekunom zastępczym - wydatek w okresie 01.11.2020-31.10.2023: 0,00 zł, - świadczenia dla osób usamodzielnianych - na kontynuację nauki, usamodzielnienie, zagospodarowanie - wydatek w okresie 01.11.2020-31.10.2023: 0,00 zł
Finansowanie projektu*:	Kwota wydatków określona w zakresie finansowym w umowie: Kwalifikowane – 2.314.703,27 zł Dofinansowanie – 2.043.767,00 zł
Okres realizacji projektu:	01.11.2020-31.10.2023
łącznie ilość uczestników:	łącznie w okresie od 01.11.2020-31.10.2023 w projekcie w PCPR - przystąpiło do projektu-301 uczestniczek i uczestników, w tym w ramach DPZ – 212U.

* dane dotyczą całego ww. projektu (także działań opisanych dla DPOON – w zakresie rozwoju usług społecznych w obszarach pomocy społecznej). DPZ – znaczy działania w ramach podopiecznych Działu Pieczy Zastępczej PCPR w Lęborku.

Źródło: opracowanie własne na podstawie wniosków o płatność - podane kwoty wydatków wynikają z kumulatywnych kwot wniosków o płatność za okres od 01.11.2020 do 31.10.2023 roku – zatwierdzonych przez Instytucję Zarządzającą – Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego, z tym, że WOP za 10.2023 rok jest w trakcie weryfikacji.

III.4.2. Projekt pn. *Pomorskie Dzieciom*

Projekt pn. „*Pomorskie Dzieciom*” to grant realizowany w ramach Działania 2.8 Rozwój usług społecznych świadczonych w środowisku lokalnym, PI 9iv: Ułatwianie dostępu do przystępnych cenowo, trwałych oraz wysokiej jakości usług, w tym opieki zdrowotnej i usług socjalnych świadczonych w interesie ogólnym współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020. Grant realizowany jest na podstawie umowy powiatu lęborskiego z Urzędem Marszałkowskim Województwa Pomorskiego – Regionalnym Ośrodkiem Polityki Społecznej, której realizatorem jest PCPR w Lęborku. Celem projektu jest złagodzenie skutków pandemii COVID-19 oraz przeciwdziałanie negatywnym konsekwencjom poprzez wsparcie dzieci i młodzieży zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym.

W ramach grantu w 2023 roku zrealizowano następujące działania:

- a) specjalistyczne poradnictwo rodzinne - dla małoletnich przebywających w rodzinnej pieczy zastępczej i ich opiekunów w związku z panującą pandemią Covid-19. Poradnictwo dotyczyło stabilizacji emocjonalnej oraz psychicznej uczestników projektu, a także omówienia wpływu pandemii na ich codzienne funkcjonowanie. Odbyto spotkania rodzin (opiekunów zastępczych) z dziećmi pozostającymi pod ich pieczą - ze specjalistą - psychologiem, który podejmował ww. tematykę. Spotkania odbyły się w dniach: 04.03.2023r., 18.03.2023r., 13.05.2023r., 27.05.2023r. oraz 17.06.2023r. Tematyka spotkań dotyczyła stabilizacji i omówienia zdrowia psychicznego po pandemii Covid-19, a także licznych tematów pokrewnych, jak: metody radzenia sobie z sytuacjami trudnymi w obszarze funkcjonowania emocjonalnego, czy sposobów spędzania czasu wolnego. W każdym spotkaniu specjalistycznego poradnictwa rodzinnego brało udział 25 osób.
- b) warsztaty edukacyjne – dla opiekunów zastępczych i pracowników organizatora rodzinnej pieczy zastępczej - o tematyce związanej bezpośrednio z trudnościami pojawiającymi się w związku z pandemią. Warsztaty przewidziane są dla pracowników systemu pieczy zastępczej oraz rodzin zastępczych i rodzinnych domów dziecka. Dla opiekunów zastępczych z rodzin zastępczych i rodzinnych domów dziecka zorganizowano jednodniowe, wyjazdowe warsztaty edukacyjne:
 - 21.04.2023r. – Szybka Metoda Nauki Tabliczki Mnożenia dla 25 opiekunów zastępczych, Natomiast dla pracowników organizatora rodzinnej pieczy zastępczej zorganizowano następujące formy szkoleniowe w ramach grantu:
 - 19.03.2023r. – warsztaty edukacyjne o tematyce: Trening Umiejętności Społecznych dla 8 osób,
 - 22.03.2023r. – warsztaty edukacyjne o tematyce: Bajkoterapia dla 9 osób,
 - 16-18.06.2023r. – Metody pracy z dziećmi umieszczony w pieczy zastępczej i ich opiekunami oraz stabilizacja ich stanów emocjonalnych” dla 11 osób.
- c) bony edukacyjne - przekazywane były podopiecznym na podstawie przygotowanego w tym celu regulaminu. Bony realizowane były cyklicznie w 2023 roku i przeznaczone były na podnoszenie kompetencji osób posiadających zatwierdzony program usamodzielnienia. Bony edukacyjne dotyczyły głównie kursów prawa jazdy oraz kursów językowych. Z bonów edukacyjnych w 2023 roku skorzystało 4 osoby;

- d) usługi dekontaminacji - zabiegi przeprowadzono zamgławiaczem metodą zimnej pary. Po przeprowadzeniu zabiegu zastosowano środek „Virkon-2%”. Usługa powtarzana była co miesiąc zgodnie z oszacowanym budżetem na ten cel. W 2023 roku dokonano odkażania pomieszczeń łącznie dziewięciokrotnie;
- e) specjalistyczne wsparcie psychologiczne i psychiatryczne:
- terapia psychotraumatologiczna - działanie skierowane było do 6 osób małoletnich przebywających w pieczy zastępczej - 112 godzin,
 - konsultacje psychologiczne – działanie skierowane do 9 osób z rodzinnej pieczy zastępczej oraz 1 rodzica biologicznego - 72 godziny.
 - terapia Metoda Dobrego Startu – zajęcia o charakterze grupowym, przeznaczone dla najmłodszych dzieci umieszczonych w rodzinnej pieczy zastępczej, w okresie sprawozdawczym w terapii uczestniczyło 5 małoletnich - 112 godzin,
 - terapia biofeedback – działanie terapeutyczne skierowane do 9 małoletnich umieszczonych w rodzinnej pieczy zastępczej - 173 godziny terapii biofeedback,
 - terapia integracji sensorycznej – działanie skierowane do 11 małoletnich umieszczonych w rodzinnej pieczy zastępczej - 185 godzin terapii integracji sensorycznej,
 - kompletny zestaw do biofeedback wraz z oprogramowaniem – doposażono sprzęt do terapii biofeedback w dodatkowy zestaw plansz stymulacyjnych, czepka oraz elektrod,
 - elementy wyposażenia sali integracji sensorycznej – zakupiono i dostarczono do naszej jednostki elementy wyposażenia sali integracji sensorycznej – pomoce sensoryczne, tj.: wąż sensoryczny, szcudła równoważne, sensoryczne panele ścienne, projektor do integracji sensorycznej, sensoryczne płytki podłogowe oraz inne pomoce sensoryczne.
- f) zapewnienie rehabilitacji dzieciom niepełnosprawnym - działanie polegające na rehabilitacji stacjonarnej z dojazdem do niepełnosprawnych małoletnich przebywających w rodzinnej pieczy zastępczej. Z rehabilitacji korzystało 3 podopiecznych w łącznym wymiarze 105,5 godziny. Ponadto w 2023 roku zrealizowano turnusy rehabilitacyjne dla dzieci legitymujących się orzeczeniem o niepełnosprawności wraz z opiekunami. Z turnusu skorzystało 8 małoletnich, w tym 3 dzieci odbyło turnus wraz z opiekunami, natomiast 5 dzieci odbyło turnus pod opieką jednego opiekuna.
- g) mediacje, terapia rodzinna oraz grupa wsparcia dla rodzin - realizowano usługę polegającą na organizacji grupy wsparcia dla rodziców biologicznych dzieci umieszczonych w rodzinnej pieczy zastępczej. Spotkania dotyczyły poradzenia sobie ze skutkami pandemii Covid-19, stabilizacji emocjonalnej oraz izolacji, która w głównej mierze utrudniała bezpośredni kontakt z dziećmi i pracę w kierunku odzyskania opieki nad nimi. W spotkaniach grupy wsparcia brało udział 8 rodziców biologicznych podopiecznych pieczy zastępczej. Spotkania w 2023 roku odbyły się w dniach: 28.01.2023r. oraz 18.02.2023r.

Łączna wartość pozyskanych środków na realizację grantu wyniosła 415.689,00 zł, w tym w 2022 roku wydatkowano 151.813,72 zł a w 2023 roku 189.668,70 zł. Termin realizacji projektu: 24.08.2021 do 30.06.2023 roku.

III.4.3. Partnerstwo w projekcie ZHP KH Lębork

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w ramach partnerstw w realizacji projektów z 6.2.2. Rozwój usług społecznych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 w latach 2020-2023 roku współpracowało na rzecz wsparcia rodzin z Chorągwią Gdańską - Hufiec ZHP w Lęborku projekcie pn. „Stacja Lębork, Kościerzyna, Kwidzyn, Miastko, Słupsk - usługi społeczne wsparcia rodziny” (umowa nr RPPM.06.02.02-22-0092/20).

Projekt pn. „Stacja Lębork, Kościerzyna, Kwidzyn, Miastko, Słupsk – usługi społeczne wsparcia rodziny” był kontynuacją realizowanego w latach 2018-2020 projektu pn. „Otwieramy horyzonty! Rozwój usług społecznych na rzecz dziecka i rodziny w powiecie lęborskim poprzez uruchomienie placówki wsparcia dziennego typu podwórkowego”. Od dnia 1 listopada 2020 roku Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku przystąpiło do wdrażania działań projektu. W projekcie realizowane są działania na rzecz dzieci (7-11 lat) i młodzieży (12-21 lat) oraz seniorów. Wsparciem zostało objętych 40 rodzin oraz 20 seniorów z terenu naszego powiatu. Projekt zakłada animację środowiskową, socjoterapię, rozwój kompetencji kluczowych, konsultacji ze specjalistami, włączanie do działań również dorosłych, opiekunów prawnych i seniorów.

W ramach projektu uczestnicy mogli skorzystać z różnych form wsparcia z zakresu usług społecznych, indywidualnie dobranych na podstawie wynikających z opinii z diagnozy ich potrzeb. Do działań Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku należą:

- diagnozy psychologiczne uczestników – funkcjonowania psychospołecznego z uwzględnieniem potrzeb i wskazań do objęcia wsparciem,
- pakiet wsparcia rodziny – indywidualne specjalistyczne poradnictwo, terapie, mediacje,
- wsparcie specjalistyczne grupowe – spotkania edukacyjne i psychoedukacyjne.

Łącznie na realizację zadań PCPR wydatkowało 116.969,74 zł. Realizacja projektu od 01.11.2020 roku, została zakończona w dniu 30.06.2023 roku.

IV. POMOC SPOŁECZNA

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku podejmowało działania celem wykonania zadań własnych i z zakresu administracji rządowej powiatu w ramach pomocy społecznej, do których należy w szczególności:

- opracowanie i realizacja powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, ze szczególnym uwzględnieniem programów pomocy społecznej, wspierania osób niepełnosprawnych i innych, których celem jest integracja osób i rodzin z grup szczególnego ryzyka
 - po konsultacji z właściwymi terytorialnie gminami,
- prowadzenie specjalistycznego poradnictwa,
- przyznawanie pomocy pieniężnej na usamodzielnienie oraz na kontynuowanie nauki osobom opuszczającym domy pomocy społecznej dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnych intelektualnie, domy dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży oraz schroniska dla nieletnich, zakłady poprawcze, specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze, specjalne ośrodki wychowawcze, młodzieżowe ośrodki socjoterapii zapewniające całodobową opiekę lub młodzieżowe ośrodki wychowawcze,

- prowadzenie i rozwój infrastruktury domów pomocy społecznej o zasięgu ponadgminnym oraz umieszczanie w nich skierowanych osób – Starosta Lęborski przy pomocy PCPR sprawuje nadzór nad działalnością jednostek specjalistycznego poradnictwa, w tym rodzinnego, oraz ośrodków wsparcia, domów pomocy społecznej i ośrodków interwencji kryzysowej,
- prowadzenie mieszkań chronionych dla osób z terenu więcej niż jednej gminy oraz powiatowych ośrodków wsparcia, w tym domów dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży, z wyłączeniem środowiskowych domów samopomocy i innych ośrodków wsparcia dla osób z zaburzeniami psychicznymi,
- prowadzenie ośrodków interwencji kryzysowej, w tym udzielenie pomocy osobom znajdującym się w stanie kryzysu, prowadzenie specjalistycznego poradnictwa dla osób wymagających wsparcia w rozwiązywaniu problemów życiowych,
- udzielanie informacji o prawach i uprawnieniach,
- szkolenie i doskonalenie zawodowe kadr pomocy społecznej z terenu powiatu oraz doradztwo metodyczne dla kierowników i pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej z terenu powiatu,
- podejmowanie innych działań wynikających z rozeznaczonych potrzeb, w tym tworzenie i realizacja programów osłonowych.

IV.1. Przeciwdziałanie przemocy domowej i interwencja kryzysowa

IV.1.1. Działalność Ośrodka Interwencji Kryzysowej

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku podejmowało działania z zakresu przeciwdziałania przemocy oraz ochrony ofiar przemocy domowej własne i z zakresu administracji rządowej, do których należy w szczególności:

- opracowanie i realizacja powiatowego programu przeciwdziałania przemocy domowej oraz ochrony ofiar przemocy domowej;
- opracowanie i realizacja programów służących działaniom profilaktycznym mającym na celu udzielenie specjalistycznej pomocy, zwłaszcza w zakresie promowania i wdrożenia prawidłowych metod wychowawczych w stosunku do dzieci w rodzinach zagrożonych przemocą domową;
- zapewnienie osobom doznającym przemocy domowej miejsc w ośrodkach wsparcia i ośrodkach wsparcia i interwencji kryzysowej oraz
- tworzenie i prowadzenie specjalistycznych ośrodków wsparcia dla osób doznających przemocy domowej;
- opracowywanie i realizacja programów korekcyjno-edukacyjnych i psychologiczno-terapeutycznych dla osób stosujących przemoc domową;
- wydawanie zaświadczeń o zgłaszaniu się osoby stosującej przemoc domową do uczestnictwa w programach - korekcyjno-edukacyjnych i psychologiczno-terapeutycznych.

W 2023 roku realizowano Powiatowy program przeciwdziałania przemocy w rodzinie i ochrony ofiar przemocy w rodzinie, przyjęty uchwałą nr XXVI/194/2021 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 18 lutego 2021 roku w sprawie przyjęcia Powiatowego Programu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie i Ochrony

Ofiar Przemocy w Rodzinie na lata 2021-2027. W ramach niniejszego programu, zgodnie z jego załącznikami realizowano:

- Powiatowym programem oddziaływań korekcyjno-edukacyjnych dla osób stosujących przemoc w rodzinie na lata 2021 - 2027, stanowiącym załącznik Nr 1,
- Powiatowym programem psychologiczno-terapeutycznym dla osób stosujących przemoc w rodzinie na lata 2021 - 2027, stanowiącym załącznik Nr 2,
- Powiatowym programem profilaktycznym w zakresie udzielania specjalistycznej pomocy oraz promowania i wdrażania prawidłowych metod wychowawczych w stosunku do dzieci w rodzinach zagrożonych przemocą w rodzinie na lata 2021 - 2027, stanowiącym załącznik Nr 3,
- Powiatowym programem pomocy osobom doświadczającym przemocy w rodzinie na lata 2021 - 2027, stanowiącym załącznik Nr 4.

W związku ze zmianą przepisów prawnych w obszarze przeciwdziałania przemocy domowej ww. programy zostały w 2023 roku zastąpione i podjęto realizację:

- Powiatowy program przeciwdziałania przemocy domowej i ochrony osób doznających przemocy domowej na lata 2023-2027 (uchwała nr LVII/387/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 27 października 2023 roku),
- Program korekcyjno-edukacyjny dla osób stosujących przemoc domową w Powiecie Lęborskim na lata 2023-2027 (uchwała nr LVII/388/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 27 października 2023 roku),
- Program psychologiczno-terapeutyczny dla osób stosujących przemoc domową w Powiecie Lęborskim na lata 2023-2027 (uchwała nr LVII/389/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 27 października 2023 roku),
- Program profilaktyczny w zakresie udzielania specjalistycznej pomocy oraz promowania i wdrażania prawidłowych metod wychowawczych w stosunku do dzieci w rodzinach zagrożonych przemocą domową w Powiecie Lęborskim na lata 2023 – 2027 (uchwała nr LVII/390/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 27 października 2023 roku).

Szczegółowe dane dotyczące wdrażania ww. programów zostały przedstawione w załączniku nr 3 do niniejszego sprawozdania.

Ośrodek Interwencji Kryzysowej funkcjonuje w strukturze Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku od grudnia 2019 roku, od marca 2023 roku w formie ośrodka z miejscami całodobowymi. Jest on placówką wsparcia o zasięgu lokalnym powołaną do realizacji zadań w zakresie udzielania pomocy rodzinom z problemem przemocy oraz osobom w sytuacjach kryzysowych, wskazanych w ustawie o pomocy społecznej oraz o przeciwdziałaniu przemocy domowej.

Ośrodek Interwencji Kryzysowej w 2023 roku wdrażał działania w zakresie udzielania i organizowania pomocy:

- pomocy psychologicznej,
- pomocy terapeutycznej o charakterze krótkoterminowym,
- poradnictwa specjalistycznego rodzinnego, socjalnego, pedagogicznego,
- poradnictwa prawnego,
- przyjęcia do Hostelul - ośrodka wsparcia dla kobiet w ciąży lub matek/ojców z dziećmi,

- programu korekcyjno-edukacyjnego dla osób stosujących przemoc domową - mających trudności w powstrzymaniu zachowań agresywnych,
- telefonu informacyjno-interwencyjnego.

Na realizację powyższych zadań w strukturach OIK w 2023 roku przeznaczono: od stycznia do października 0,75 etatu pracownika socjalnego, a od listopada 1,125 etatu oraz 1,00 etat psychologa, od maja 0,75 etatu pedagoga, od listopada 0,875 specjalisty pracy z rodziną oraz w ramach projektu CUS dodatkowo 0,25 etatu pracownika socjalnego do końca października. Wg stanu na dzień 31.12.2023 roku w OIK zatrudnionych było na łącznie 3,75 etatów: 1 etat psychologa, 1,125 etatu pracownika socjalnego, 0,875 etatu specjalisty pracy z rodziną i 0,75 etatu pedagoga oraz 6 opiekunów na umowy cywilno-prawne do pełnienia dyżurów w sytuacji całodobowego przebywania podopiecznych w OIK.

W ramach obowiązujących programów w 2023 roku zrealizowano następujące cele i zadania:

- udzielanie poradnictwa socjalnego, psychologicznego, pedagogicznego i prawnego osobom doznającym przemocy domowej,
- możliwość zapewnienia osobom doznającym przemocy w rodzinie schronienia w Hostelu,
- motywowanie i kwalifikowanie do udziału w programie korekcyjno-edukacyjnym dla sprawców przemocy domowej,
- informowanie o zakresie bezpłatnej pomocy specjalistycznej udzielanej w ramach OIK, w tym o propozycji udziału w różnych formach wsparcia w ramach programu CUS,
- złożenie wniosków do Sądu Rejonowego w Lęborku, III Wydz. Rodzinny i Nieletnich w celu dokonania wglądu w sytuację rodzinną małoletnich,
- złożenie do Prokuratury Rejonowej w Lęborku zawiadomienia o podejrzeniu popełnienia przestępstwa,
- organizowanie pomocy terapeutycznej długoterminowej i innych form wsparcia, w ramach współpracy z Lokalnym Punktem Pomocy Pokrzywdzonych Przestępstwem w Lęborku,
- przekazanie klientowi instruktarzu postępowania w sytuacji kryzysowej – dotyczy osób doświadczających przemocy, mających myśli suicydalne, inne problemy, wsparcie klientów po stracie bliskiej osoby,
- przekazywanie materiałów edukacyjnych informujących osoby doświadczające przemocy o ich prawach i możliwościach pomocy,
- współpraca z pracownikami socjalnymi i asystentami rodziny w celu świadczenia pomocy rodzinom znajdującym się w kryzysie,
- udzielanie wsparcia, pomocy specjalistycznej dzieciom z rodzin uwikłanych w przemoc, znajdujących się w sytuacji kryzysowej, często spowodowanej rozwodem rodziców,
- informowanie rodziców mających problemy opiekuńczo-wychowawcze o możliwości skorzystania z pomocy specjalistycznej psychologiczno-terapeutycznej w Ośrodku Środowiskowej Opieki Psychologicznej i Psychoterapeutycznej dla Dzieci i Młodzieży Centrum Zdrowia Psychicznego przy SPS ZOZ w Lęborku,
- udzielenie wsparcia rodzicom mającym problemy opiekuńczo-wychowawcze, możliwość udziału w warsztatach umiejętności rodzicielskiej – w warsztatach *Szkole dla rodziców*,

- informowanie o możliwości skorzystania ze wsparcia dla osób z problemami i zaburzeniami psychicznymi w ramach współpracy z Centrum Zdrowia Psychicznego – Punktu Zgłoszeniowo-Koordynacyjnego, Poradni Zdrowia Psychicznego i Zespołu Leczenia Środowiskowego,
- udzielenie wsparcia osobom i rodzinom mającym problem z uzależnieniem od alkoholu, kierowanie na terapię indywidualną,
- zakładanie procedury *Niebieskiej Karty* w przypadku zgłoszenia przemocy domowej,
- prowadzenie naboru programu korekcyjno-edukacyjnych,
- przesłanie do Prezesa Sądu Rejonowego w Lęborku, Prokuratora Rejonowego w Lęborku, Komendanta Policji, OPS-ów informatorów o realizacji programu korekcyjno-edukacyjnego dla osób stosujących przemoc w rodzinie oraz bazy kontaktów dotyczących podmiotów realizujących zadania na rzecz przeciwdziałania przemocy w rodzinie,
- informowanie gminnych Zespołów Interdyscyplinarnych o możliwości kierowania osób stosujących przemoc do udziału w programie korekcyjno-edukacyjnym oraz w programie psychologiczno-terapeutycznym dla osób stosujących przemoc w rodzinie,
- udział w spotkaniach Zespołu Interdyscyplinarnego ds. Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie w Lęborku,
- przekazanie do parafii materiałów dotyczących przeciwdziałania przemocy, motywowanie do nawiązania współpracy w zakresie wsparcia osób doznających przemocy oraz informowanie o realizacji programu korekcyjno-edukacyjnego dla osób stosujących przemoc w rodzinie,
- promowanie prawidłowych metod wychowawczych w stosunku do dzieci w rodzinach zagrożonych przemocą w rodzinie podczas „Rodzinnej wycieczki edukacyjnej” do Centrum Nauki Experiment w Gdyni we wrześniu 2023 roku,
- informowanie MOPS/OPS, Sądu, szkół, przedszkoli i żłobków z terenu powiatu lęborskiego oraz WTZ, placówek opiekuńczo-wychowawczych i PPP w Lęborku o możliwości kierowania rodziców potrzebujących wsparcia w procesie wychowawczym na warsztaty umiejętności rodzicielskich – *Szkoła dla rodziców*,
- zawarcie porozumienia dwustronnego z MOPS/OPS/GOPS z terenu powiatu lęborskiego określającego zasady współpracy w zakresie pomocy udzielanej osobie/rodzinie korzystającej z OIK-Hostelu,
- uaktualnienie poradników: *Vademecum AntyPrzemocy w Powiecie Lęborskim* - praktyczny poradnik poświęcony zjawisku przemocy w rodzinie z bazą placówek niosących pomoc ofiarom przemocy – 50 szt., opracowanie ulotek składanych, ulotek dwustronnych informujących o zakresie pomocy świadczonej przez OIK oraz ulotek dwustronnych informujących o możliwości zgłoszenia się do udziału w programie korekcyjno-edukacyjnym dla osób stosujących przemoc w rodzinie – łącznie 1450 szt.

Pracownicy OIK brali udział w kampaniach społecznych edukujących w zakresie zjawiska przemocy w rodzinie:

- udział w *VII Ogólnopolskim Forum Dobrych Praktyk pt.#10sekund – reaguj na przemoc*, zorganizowanym w formule online przez Fundację *Po drugie*;

- promowanie działań OIK podczas Lęborskich Dni Jakubowych w dniu 22 lipca 2023, informowanie o zakresie działań oraz możliwości skorzystania z nieodpłatnych form pomocy, rozpowszechnienie wśród mieszkańców Lęborka materiałów edukacyjno-informacyjnych w zakresie przeciwdziałania przemocy domowej: *Vademecum AntyPrzemocy w Powiecie Lęborskim* i ulotek.

W dniu 21.12.2023 roku OIK zorganizował i przeprowadził spotkanie informacyjno-konsultacyjne dla przedstawicieli współpracujących organów, instytucji i osób zaangażowanych w realizację zadań w zakresie zabezpieczania osób w OIK-Hostel, w którym wzięły udział 23 osoby – Sędzia Przewodnicząca Wydziału III Rodzinnego i Nieletnich w Lęborku, Policja, OPS/MOPS, Kuratorska Służba Sądowa. Zostały tu omówione szczegółowe warunki i procedury zabezpieczenia osób w miejscach całodobowych, warunki pobytu oraz możliwości udzielanego wsparcia przez OIK.

W 2023 roku po pomoc do OIK zgłosiło się łącznie i prowadzono sprawy na rzecz 183 osób. Ilość klientów Ośrodka Interwencji Kryzysowej w latach 2020 – 2023, tj. od początku jego utworzenia pokazuje poniższa tabela.

Tabela 19. Osoby zgłaszające się do OIK w latach 2020-2023

Liczba osób korzystających z pomocy OIK			
rok			
2020	2021	2022	2023
48	121	79	183

Źródło: Opracowanie własne na podstawie dokumentacji OIK

W 2023 roku po pomoc do OIK zgłosiło się łącznie 85 osób pierwszorazowych. Zgodnie z katalogiem problemów było: 17 osób z problemem przemocy, 23 osoby z trudnościami opiekuńczo-wychowawczymi, 5 osób z problemami związanymi z utratą zdrowia, 25 osób z problemami rodzinnymi, małżeńskimi, partnerskimi, 2 osoby po próbie samobójczej, 2 osoby w żałobie oraz 11 z innymi problemami.

Tabela 20. Osoby zgłaszające się do OIK w 2023 roku ze względu na okoliczność

Zgłoszenia do OIK wg katalogu problemów	Liczba osób korzystających z pomocy OIK
	2023
Przemoc	17
Trudności opiekuńczo-wychowawcze	23
Problemy związane z utratą zdrowia	5
Uzależnienia/współuzależnienia	0
Problemy rodzinne, małżeńskie, partnerskie	25
Próby samobójcze, kryzys suicydalny	2
Żałoba	2
Kłęski, katastrofy, wypadki masowe, zamachy	0
Inne	11
Razem	85

Źródło: Opracowanie własne na podstawie dokumentacji OIK

Wśród ww. osób: 45 jest mieszkańcami Lęborka, 23 osób mieszka na terenie gminy Nowa Wieś Lęborska, 5 – w gminie Wicko, 11 – w gminie Cewice i 1 – w Łebie.

Tabela 21. Osoby zgłaszające się do OIK w 2023 roku wg miejsca zamieszkania

Gmina	Liczba osób
Miasto Lębork	45
Miasto Łeba	1
Gmina Nowa Wieś Lęborska	23
Gmina Cewice	11
Gmina Wicko	5
Razem	85

Źródło: Opracowanie własne na podstawie dokumentacji OIK

Od czerwca 2023 roku Powiat Lęborski realizował projekt pn. *Przystanek emocji w przemocy* w ramach Programu Osłonowego Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej pn. *Wspieranie Jednostek Samorządu Terytorialnego w Tworzeniu Systemu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie* - edycja 2023. Projekt przygotowany przez Ośrodek Interwencji Kryzysowej przy Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku otrzymał dotację na realizację zadań wynikających z treści projektu w kwocie 19.500,00 zł., z czego wykorzystano 19.491,70 zł. Całkowity koszt projektu wyniósł 25.991,70 zł. W ramach projektu zrealizowano następujące zadania:

1. W dniu 28 września 2023 roku zorganizowano sympozjum poświęcone tematyce przemocy w rodzinie poprowadzone przez specjalistę w formie 5 godzinnego wykładu i dyskusji o następującej tematyce:

Emocje a przemoc w rodzinie: Natura świata emocji i jego niezwykle tajemnice; Stres niejedno ma imię – charakterystyka stresu i jego oddziaływania na wszystkie obszary funkcjonowania człowieka; Nawykowe strategie radzenia sobie z emocjami i stresem oraz zwiększenie samoświadomości emocjonalnej; Osobista apteczka emocjonalna – naukowo potwierdzone i praktyczne techniki ułatwiające radzenie sobie z emocjami; Opracowanie przykładowego indywidualnego planu pomocy rodzinie; Przykłady programów rekomendowanych. Sympozjum skierowane było do specjalistów z resortów: pomocy społecznej, a w szczególności członków gminnych zespołów interdyscyplinarnych, pedagogów szkolnych, nauczycieli, policji oraz organizacji pozarządowych. W sympozjum uczestniczyło 48 osób.

2. W dniu 16 września 2023 roku odbyła się rodzinna wycieczka edukacyjna do Centrum Nauki Experyment w Gdyni. Zadanie skierowane było do rodzin z powiatu lęborskiego, podopiecznych Ośrodka Interwencji Kryzysowej w Lęborku. Celem zadania było propagowanie prawidłowych form spędzania czasu wolnego, integracji członków rodziny, właściwego komunikowania się, elementów edukacji wewnątrzrodzinnej, możliwości wyrażania własnych emocji. Zgodnie z założeniami wzięło udział 47 uczestników i 3 opiekunów.
3. W IV kwartale 2023 roku w ramach światowej kampanii: „19 dni przeciwko przemocy i krzywdzeniu dzieci i młodzieży” zorganizowano nawiązano współpracę z Fundacją *Po drugie* i w ramach kampanii przeprowadzono działania: Powiatowy konkurs plastyczny pn. *Moje emocje*, Skierowany był do uczniów szkół podstawowych, placówek opiekuńczo-wychowawczych z powiatu lęborskiego. Jego celem było poszerzenie świadomości w obszarze przeżywanych emocji, popularyzacja tematyki związanej z funkcjonowaniem emocjonalnym człowieka, zwrócenie uwagi dzieci i młodzieży na możliwość wyrażania swoich emocji poprzez sztukę. Na konkurs wpłynęło łącznie 106 prac z 11 szkół i z placówek. Oceniono prace w dwóch kategoriach: uczniowie klas I-III i IV-VIII i nagrodzono po trzy prace w każdej kategorii oraz wyróżniono 6 dzieci. Wyniki konkursu zostały podane do publicznej wiadomości na stronie PCPR Lębork. Nagrodzone prace wystawiono w sali konferencyjnej w budynku PCPR w Lęborku, gdzie w dniu 12 grudnia 2023 roku na specjalnie zaaranżowanym spotkaniu połączonym z zajęciami edukacyjnymi, wręczono zakupione nagrody laureatom. Główną nagrodą w obu kategoriach było wyjście rodzinne do kina na wybrany film familijny oraz voucher do pizzerii.

4. W październiku i listopadzie 2023 roku zrealizowano zajęcia ogólnodostępne grupowe uspołeczniające dla młodzieży – zajęcia ogólnorozwojowe z elementami tańca. Zajęcia prowadzone były przez profesjonalnego trenera w Centrum Fitness Active GYM w Lęborku. Działanie miało na celu promocję zachowań prospołecznych, zdrowy styl życia, prawidłowe formy zagospodarowania czasu wolnego, a także niwelowanie skutków zaniedbań opiekuńczych i wychowawczych, zmniejszenie deficytów, wzrost samooceny. Dedykowane było do młodzieży z klas VII-VIII ze szkół podstawowych oraz ze szkół ponadpodstawowych z powiatu lęborskiego, z rodzin, w których występuje zjawisko przemocy w rodzinie lub kryzys. Udział wzięło 16 osób.
5. We wrześniu i w październiku 2023 roku przeprowadzono sesję ćwiczeń metodą TRE dla kobiet. Wybrane osoby poznały sekwencję ćwiczeń, która pomaga w osiągnięciu równowagi emocjonalnej, nawiązaniu lepszego dialogu ze swoim ciałem, „wyrzuceniu” z ciała kumulowanego latami stresu i napięcia, poprawiła ogólne samopoczucie i samoregulację emocji, lepsze radzenie sobie z codziennym stresem, wzmocniła system nerwowy, pomogła w rozwiązaniu problemów ze snem. Uczestniczki zdobyły umiejętność samodzielnego korzystania z metody TRE. Działanie dedykowane było do 12 kobiet z powiatu lęborskiego, które doświadczyły przemocy domowej lub innych traumatycznych przeżyć. Zajęcia prowadzone były w dwóch grupach przez instruktora metody TRE.
6. Opracowano, zakupiono i rozpowszechniono materiały promocyjne w postaci m.in. piłeczek antystresowych i kubków z nadrukiem, zawierających dane kontaktowe Ośrodka Interwencji Kryzysowej. Zgodnie z planem zakupiono 150 sztuk przedmiotów promocyjnych, w tym: 100 sztuk piłeczek antystresowych i 50 sztuk kubków. Ww. materiały rozpowszechniane były podczas przedsięwzięć organizowanych przez PCPR.

W celu poprawy jakości usług pracownicy OIK regularnie brali udział w spotkaniach superwizji. W 2023 roku odbyło się 6 spotkań superwizji po 3 godziny, w których wzięło udział 5 pracowników.

W ramach zadań przeciwdziałania przemocy domowej w OIK w 2023 roku organizowane i prowadzone było specjalistyczne poradnictwo: socjalne, psychologiczne, pedagogiczne, rodzinne i prawne, świadczone osobom i rodzinom, które znalazły się z różnych powodów w kryzysie, bez względu na dochód, w szczególności doświadczonych przemocą w rodzinie:

- psycholog pełnił dyżury w wymiarze jednego etatu od poniedziałku do piątku w godzinach pracy OIK oraz w środy w godzinach 15.30-19.30. W 2023 roku z poradnictwa psychologicznego skorzystały 102 osoby, udzielono 323 porady;
- pedagog pełnił dyżury w wymiarze $\frac{3}{4}$ etatu od maja 2023 roku. W ww. okresie z poradnictwa pedagogicznego skorzystało 15 osób, odbyło się 30 spotkań;
- poradnictwo prawne w 2023 roku prowadzone było w PCPR w każdą środę w godzinach 11.00-13.00. Z osób zgłaszających się do OIK 15 skorzystało z tej formy pomocy. Udzielono 18 porad;
- ponadto, w ramach projektu *Centrum Usług Społecznych w powiecie lęborskim* prowadzone było poradnictwo: psychologiczne – 4 osoby – 41 porad, pedagogiczne – 6 osób – 60 porad, poradnictwo prawne indywidualne – 31 osób – 33 porady, tj. łącznie w ramach udzielono 134 porady oraz 19 osób wzięło udział w terapiach – szczegółowe informacje w zakresie ilości godzin

udzielonego tu wsparcia zawarto w rozdziale IV.3 niniejszego sprawozdania – Projekt Centrum Usług Społecznych w powiecie lęborskim – w zakresie pomocy społecznej.

Tabela 22. Wsparcie świadczone przez OIK w 2023 roku

Forma poradnictwa	Liczba udzielonych porad	Liczba osób korzystających
Poradnictwo psychologiczne	364	106
Poradnictwo prawne	51	31
Poradnictwo pedagogiczne	90	21
Poradnictwo socjalne	81	74
Zapewnienie schronienia	25	9

Źródło: Opracowanie własne na podstawie dokumentacji OIK

W 2023 roku w OIK prowadzono łącznie 165 spraw, z których: 8 dotyczyło udzielania wsparcia ofiarom przemocy, 4 - rekrutacji do programu korekcyjno-edukacyjnego dla sprawców przemocy, w 2- w celu zapobiegania wykluczeniu społecznemu, 148 - poradnictwa specjalistycznego, w 1 - udzielenia wsparcia osobie przewlekle chorej i 3 – zabezpieczenia samotnych matek z dziećmi w ośrodkach wsparcia w tym w OIK-Hostelu.

W związku z prowadzeniem ww. spraw w 2023 roku odbyło się 12 posiedzeń Zespołów Interwencji Kryzysowej dotyczących 3 przypadków, podpisano 9 kontrakty z klientami OIK oraz sporządzono 4 *Niebieskie Karty*. W 2 sprawach złożono do Sądu wnioski o wgląd w sytuację rodzinną małoletnich i w 4 – zawiadomienie o podejrzeniu popełnienia przestępstwa do Prokuratury rejonowej w Lęborku.

IV.1.2. HOSTEL – miejsca całodobowe dla kobiet w ciąży i matek/ojców z dziećmi

W ramach interwencji kryzysowej, w szczególności zapewnienia schronienia na terenie powiatu lęborskiego w 2023 roku do dnia 18.05.2023 r. funkcjonował Hostel przy Domu Pomocy Społecznej Nr 2 w Lęborku, dysponujący 3 miejscami całodobowego pobytu. Hostel przy Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku został utworzony, aby zapewnić realizację art. 19 pkt 11 ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej *Prowadzenie mieszkań chronionych dla osób z terenu więcej niż jednej gminy oraz powiatowych ośrodków wsparcia, w tym domów dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży, z wyłączeniem środowiskowych domów samopomocy i innych ośrodków wsparcia dla osób z zaburzeniami psychicznymi* oraz art. 47 ust. 4 ustawy o pomocy społecznej: *Matki z małoletnimi dziećmi oraz kobiety w ciąży dotknięte przemocą lub znajdujące się w innej sytuacji kryzysowej mogą w ramach interwencji kryzysowej znaleźć schronienie i wsparcie w domach dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży. Do tych domów mogą być również przyjmowani ojcowie z małoletnimi dziećmi albo inne osoby sprawujące opiekę prawną nad dziećmi*. Hostel zapewniał standard podstawowych usług w zakresie interwencyjnym oraz opiekuńczo - wspomagającym na poziomie wskazanym w § 3 ust. 1, 2 i 3 rozporządzenia Ministra Polityki Społecznej w sprawie domów dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży z dnia 8 marca 2005 roku. Hostel nie zapewniał jednak standardu w zakresie usług bytowych porównywalnego ze standardem obowiązującym w domach dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży zgodnie z § 3 ust. 1 pkt 2 lit. d rozporządzenia. W okresie sprawozdawczym w Hostelu przy domu Pomocy Społecznej Nr 2 w Lęborku nie przebywała żadna osoba.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku przystąpiło w 2020 roku do realizacji projektu pn. *Centrum Usług Społecznych w powiecie lęborskim* - w ramach którego od dnia 25.01.2023 roku

funkcjonuje miejsce całodobowe przy Ośrodku Interwencji Kryzysowej - tzw. Hostel, funkcjonującym w strukturze Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku, przeznaczone dla dziesięciu osób (w tym trzech kobiet lub mężczyzn wraz z dziećmi) zgodnie ze standardem usług bytowych określonych w rozporządzeniu Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 17 stycznia 2022 roku w sprawie domów dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży (Dz. U. z 2022 roku, poz. 150), który w bieżącym roku należy zweryfikować w związku z wejściem w życie zmian przepisów prawnych tj. rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 lutego 2024 r. w sprawie domów dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży (Dz. U. z 2024 roku, poz. 169)

Hostel ma zapewniać następujący standardy:

Standard obowiązujących podstawowych usług świadczonych przez dom obejmuje:

1) w zakresie interwencyjnym:

- a) zapewnienie mieszkańcom i ich małoletnim dzieciom schronienia,
- b) zapewnienie bezpieczeństwa oraz ochrony w związku z problemem przemocy domowej,
- c) udzielenie, w razie potrzeby, natychmiastowej pomocy psychologicznej lub wsparcia emocjonalnego przez pracownika domu;

2) w zakresie terapeutyczno-wspomagającym:

- a) dokonanie diagnozy sytuacji mieszkańca,
- b) udzielenie wsparcia terapeutycznego,
- c) udzielenie wsparcia w formie specjalistycznego poradnictwa, w szczególności psychologicznego, prawnego lub socjalnego,
- d) udzielenie wsparcia mającego na celu rozwój umiejętności psychospołecznych,
- e) przygotowanie do świadomego i odpowiedzialnego wypełniania ról rodzicielskich oraz zapobieganie bezradności w sprawach opiekuńczo-wychowawczych, w szczególności przez udzielanie konsultacji wychowawczych,
- f) pomoc w zdobywaniu umiejętności prawidłowego prowadzenia gospodarstwa domowego,
- g) doradztwo zawodowe, w tym w ramach współpracy z instytucjami rynku pracy,
- h) pomoc w załatwianiu spraw urzędowych,
- i) udzielenie wsparcia w uzyskaniu dostępu do lokalu mieszkalnego lub innego stałego miejsca schronienia po opuszczeniu domu;

3) w zakresie potrzeb bytowych:

- a) zapewnienie mieszkańcom całodobowego, okresowego pobytu:
 - w odrębnych pokojach dla mieszkańców z małoletnimi dziećmi, w razie potrzeby z miejscami do nauki dla dzieci,
 - w uzasadnionych przypadkach w jednym pokoju może przebywać dwoje mieszkańców z małoletnimi dziećmi, nie więcej jednak niż pięć osób, pod warunkiem uzyskania zgody tych mieszkańców,
 - dla kobiet w ciąży - maksymalnie dla trzech kobiet w jednym pokoju,
- b) zapewnienie wspólnego pomieszczenia do pobytu dziennego z miejscem do zabawy dla dzieci,

- c) zapewnienie ogólnodostępnych łazienek, wyposażonych w sposób umożliwiający sprawne z nich korzystanie przez mieszkańców, w tym dzieci, proporcjonalnie do liczby mieszkańców - jedna łazienka przypada na nie więcej niż pięć osób,
- d) zapewnienie co najmniej jednej ogólnodostępnej kuchni lub aneksu kuchennego z miejscami do przygotowywania posiłków, przy czym liczba miejsc do przygotowywania posiłków, jaką dysponuje dom, powinna być proporcjonalna do liczby mieszkańców, w tym dzieci - jedno miejsce do przygotowywania posiłków na nie więcej niż dziesięć osób wyposażone co najmniej w: kuchenkę, zlewozmywak, lodówkę, meble kuchenne oraz sprzęt i naczynia do przygotowywania i spożywania posiłków,
- e) zapewnienie miejsc, dostosowanych także do potrzeb dzieci, w kuchni, aneksie kuchennym lub osobnym pomieszczeniu przeznaczonych do spożywania posiłków - jedno miejsce przypada na nie więcej niż osiem osób,
- f) zapewnienie co najmniej jednego pomieszczenia do prania i suszenia,
- g) zapewnienie, o ile pozwalają na to możliwości lokalowe, pomieszczenia do przechowywania wózków dziecięcych,
- h) zapewnienie pomieszczenia do pracy indywidualnej z mieszkańcami.

W domu są świadczone usługi, odpowiednio do potrzeb, przez osoby posiadające następujące kwalifikacje zawodowe:

- 1) psychologa;
- 2) pedagoga;
- 3) terapeuty;
- 4) prawnika;
- 5) pracownika socjalnego.

W okresie sprawozdawczym rozpoczęły funkcjonowanie, w strukturze Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku ww. miejsca całodobowe w Ośrodku Interwencji Kryzysowej z siedzibą przy ul. Stefana Okrzei 15. Prawo do pobytu w Hostelach mają mieszkańcy powiatu lęborskiego, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach możliwe jest umieszczenie klientów spoza naszego powiatu. Warunkiem przyjęcia do Hostelu jest decyzja wydana przez Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku, na wniosek Gminnych i Miejskich Ośrodków Pomocy Społecznej z terenu Powiatu Lęborskiego oraz pisemnej prośby osoby zainteresowanej lub Policji. Pobyt w Hostelach jest nieodpłatny. Pobyt w Hostelach obejmuje okres do 3 miesięcy, może być przedłużony do 6 miesięcy. Warunkiem niesienia wszechstronnej pomocy osobom/rodzinom przebywającym w Hostelach jest zawarcie porozumienia dwustronnego pomiędzy Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku, a właściwym do miejsca zamieszkania osoby/rodziny ośrodkiem pomocy społecznej. W 2023 roku zawarto pięć stałych porozumień z MOPS/OPS z terenu Powiatu Lęborskiego .

OIK dla osób przebywających w Hostelach zapewnia: bieżące wsparcie i poradnictwo pracownika socjalnego, wsparcie psychologa, konsultacje psychologiczne, a w razie potrzeby udział w terapii krótkoterminowej, poradnictwo prawne, konsultacje pedagogiczne w trudnościach opiekuńczo – wychowawczych oraz wsparcie specjalisty pracy z rodziną.

W 2023 roku w Hostelach schronienie otrzymały dwie kobiety oraz dwoje dzieci.

IV.2. Usamodzielnienie osób opuszczających placówki

W 2023 roku Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku świadczone również pomoc dla osób usamodzielnianych na podstawie ustawy o pomocy społecznej, zgodnie z którą osoby pełnoletnie opuszczające całodobową opiekę - schroniska dla nieletnich, zakłady poprawcze, specjalne ośrodki szkolno - wychowawcze, specjalne ośrodki wychowawcze, młodzieżowe ośrodki socjoterapii, młodzieżowe ośrodki wychowawcze, domy pomocy społecznej dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnych intelektualnie, domy dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży, obejmuje się wsparciem mającym na celu ich życiowe usamodzielnienie i integrację ze środowiskiem przez pomoc:

- pieniędzy na usamodzielnienie;
- pieniędzy na kontynuowanie nauki;
- w uzyskaniu odpowiednich warunków mieszkaniowych, w tym w mieszkaniu chronionym;
- w uzyskaniu zatrudnienia;
- na zagospodarowanie – w formie rzeczowej.

W zakresie usamodzielnienia obowiązywały w 2023 roku zasady określone w uchwale Nr 263/2021 Zarządu Powiatu Lęborskiego z dnia 29 września 2021 roku w sprawie zasad finansowania rodzinnej i instytucjonalnej pieczy zastępczej w Powiecie Lęborskim i uchwała Nr 571/2023 Zarządu Powiatu Lęborskiego z dnia 29 sierpnia 2023 roku w sprawie zasad finansowania rodzinnej pieczy zastępczej oraz pomocy dla osób usamodzielnianych w Powiecie Lęborskim – załącznik Nr 10 - Zasady przyznawania dla osób usamodzielnianych pomocy na kontynuowanie nauki, usamodzielnienie oraz zagospodarowanie.

W 2023 roku ze świadczeń przyznawanych na podstawie ustawy o pomocy społecznej korzystało 2 usamodzielnianych wychowanków. Łączna kwota wydatków powiatu na świadczenia dla osób usamodzielnianych opuszczających placówki – młodzieżowe ośrodki wychowawcze na podstawie ustawy wyniosła 10.556,80 zł – była to: pomoc pieniężną na kontynuację nauki dla 1 wychowanki opuszczającej MOW w wysokości ustawowej po 551,10 zł miesięcznie (łącznie wypłacono 4.408,80 zł), pomoc pieniężna na usamodzielnienie: dla 1 wychowanki opuszczającej MOW w kwocie 637,00 zł (świadczenie przyznane w 2022 roku wypłacane w ratach) oraz dla 1 wychowanka opuszczającego MOW w wysokości 3.674,00 zł oraz pomoc na zagospodarowanie – w formie rzeczowej w kwocie 1.837,00 zł.

IV.3. Domy pomocy społecznej

Na terenie powiatu lęborskiego w 2023 roku funkcjonowały dwa domy pomocy społecznej, w których było łącznie 146 miejsc, tj.:

- Dom Pomocy Społecznej Nr 1 w Lęborku, ul. Stryjewskiego 23 dla osób przewlekle somatycznie chorych oraz osób przewlekle psychicznie chorych, liczba miejsc – 88, w tym 23 dla osób psychicznie chorych,
- Dom Pomocy Społecznej Nr 2 w Lęborku, ul. Wojska Polskiego 43 dla osób przewlekle somatycznie chorych oraz osób w podeszłym wieku, liczba miejsc – 58, w tym 28 miejsc dla osób przewlekle somatycznie chorych.

Aktami regulującymi zadania, prawa i obowiązki mieszkańców, organizację domów pomocy społecznej powiatu lęborskiego regulują statuty, odpowiednio - Statut Domu Pomocy Społecznej Nr 1 zatwierdzony uchwałą Rady Powiatu Lęborskiego Nr LIV/361/2023 z dnia 19 maja 2023 roku oraz Statut Domu Pomocy Społecznej Nr 2 zatwierdzony Uchwałą Rady Powiatu Lęborskiego Nr LIV/362/2023 z dnia 19 maja 2023 roku.

Strukturę organizacyjną i szczegółowy zakres zadań Domu Pomocy Społecznej Nr 1 w Lęborku w 2023 roku określały: Regulamin organizacyjny zatwierdzony Uchwałą Nr 507/2023 Zarządu Powiatu Lęborskiego z dnia 11 stycznia 2023 roku, natomiast Domu Pomocy Społecznej Nr 2 w Lęborku – Regulamin organizacyjny zatwierdzony Uchwałą Nr 552/2023 Zarządu Powiatu Lęborskiego z dnia 21 czerwca 2023 roku.

Domy te posiadają zezwolenie Wojewody Pomorskiego, odpowiednio DPS Nr 1 – od 2007 roku i DPS Nr 2 od 2009 roku, na czas nieokreślony osiągając standardy świadczonych usług.

W 2023 roku do tut. jednostki wpłynęło 46 zapytań z ośrodków pomocy społecznej w sprawie możliwości umieszczenia osób w domach pomocy społecznej, w tym 11 dotyczących umieszczenia osób psychicznie chorych. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku prowadząc w 2023 roku procedurę umieszczania osób w domach pomocy społecznej zlokalizowanych na terenie powiatu lęborskiego, z uwagi na ograniczoną ilość miejsc w placówkach wydało 23 decyzje administracyjnych w sprawie umieszczenia w domu pomocy społecznej (z tego 1 osoba zmarła przed przyjęciem do domu pomocy społecznej, a 1 osoba zrezygnowała), w tym dotyczących umieszczenia osób w Domu Pomocy Społecznej Nr 1 – 11, natomiast w Domu Pomocy Społecznej Nr 2 - 12.

Liczba osób przewlekle psychicznie chorych przyjętych w latach 2015 – 2023 przez DPS 1 posiadający 23 miejsca dla osób z tymi schorzeniami przedstawia się następująco:

Tabela 23. Liczba osób przyjętych do DPS 1 na miejsca dla osób psychicznie chorych w latach 2015 - 2023

Wyszczególnienie	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Liczba osób przyjętych	0	1	1	0	2	0	5	5	1

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań PCPR w Lęborku za lata 2015 – 2023

Odeszło z ww. domów łącznie 19 osób, z tego 8 osób z Domu Pomocy Społecznej Nr 1 i 11 osób z Domu Pomocy Społecznej Nr 2, w tym zmarło 15 osób, 1 osoba odeszła do rodziny, 2 odeszły do innej placówki, 1 usamodzielniała się.

Bilans liczby miejsc w domach pomocy społecznej w stosunku do mieszkańców według stanu na 31.12.2023 roku przedstawia poniższa tabela.

Tabela 24. Bilans liczby miejsc i mieszkańców w domach pomocy społecznej powiatu lęborskiego

DPS	Liczba miejsc	Liczba mieszkańców wg stanu na 31.12.2023 r.	Liczba mieszkańców przebywających wg starych zasad	Odeszło w 2023 roku	Liczba osób przyjętych w 2023 roku
Dom Pomocy Społecznej Nr 1	88	88	9	8	9
Dom Pomocy Społecznej Nr 2	58	58	2	11	12
Razem:	146	146	11	19	21

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań PCPR w Lęborku za 2023 rok

Tabela 25. Liczba osób, które odeszły z DPS w latach 2015 - 2023

Wyszczególnienie	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Liczba osób, które odeszły, w tym:	33	34	40	24	27	26	29	35	29	19
– DPS 1	18	20	21	10	16	16	18	15	19	8
– DPS 2	15	14	19	14	11	10	11	20	10	11
odeszły do rodziny	2	0	3	3	2	2	3	1	1	1
odeszły do innej placówki	2	1	2	0	3	2	1	2	1	2
usamodzieliły się	1	3	1	0	0	0	1	4	0	1
zmarły	28	31	34	21	22	22	24	28	27	15

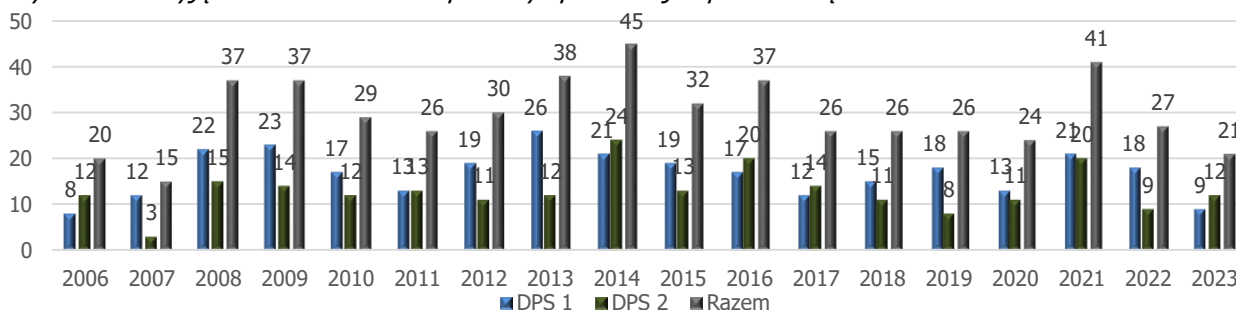
Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań PCPR w Lęborku za lata 2014 – 2023

Tabela 26. Przyjęcia osób do domów pomocy społecznej w powiecie lęborskim w latach 2006 - 2023

Przyjęcia do DPS	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
DPS 1	8	12	22	23	17	13	19	26	21	19	17	12	15	15	13	21	18	9
DPS 2	12	3	15	14	12	13	11	12	24	13	20	14	11	8	11	20	9	12
Razem	20	15	37	37	29	26	30	38	45	32	37	26	26	23	24	41	27	21

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań PCPR w Lęborku za lata 2006 – 2023

Wykres 9. Przyjęcia osób do domów pomocy społecznej w powiecie lęborskim w latach 2006 - 2023



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań PCPR w Lęborku za lata 2006 – 2023

Domy pomocy społecznej powiatu lęborskiego zapewniają swoim mieszkańcom wymagane przepisami prawa standardy zgodnie z ustawą z dnia 24 marca 2004 roku o pomocy społecznej oraz rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 sierpnia 2012 roku w sprawie domów pomocy społecznej.

Wszyscy mieszkańcy domów to osoby wymagające wsparcia i opieki w codziennym funkcjonowaniu, o zróżnicowanym poziomie sprawności ruchowej.

Wg stanu na dzień 31.12.2023 r. w DPS Nr 1 przebywało:

- 8 osób nieopuszczających łóżek,
- 25 osób poruszających się na wózku inwalidzkim, w tym 11 wyłącznie przy pomocy opiekunów i 14 bez pomocy,
- 13 osób poruszających się przy pomocy kuli, laski bądź balkonika,
- 42 osoby sprawne ruchowo.

Wg stanu na dzień 31.12.2023 r. w DPS przebywało:

- 14 osób nieopuszczających łóżek,
- 13 osób poruszających się na wózku inwalidzkim, w tym 4 wyłącznie przy pomocy opiekunów i 9 bez pomocy,
- 12 osób poruszających się przy pomocy kuli, laski bądź balkonika,
- 19 osoby sprawne ruchowo.

Domy świadczą usługi bytowe, opiekuńcze, wspomagające i edukacyjne, w tym:

- 1) w zakresie potrzeb bytowych, zapewniają:
 - a) miejsce zamieszkania,
 - b) wyżywienie,
 - c) odzież i obuwie,
 - d) utrzymanie czystości;
- 2) w zakresie usług opiekuńczych, zapewniają:
 - a) udzielanie pomocy w podstawowych czynnościach życiowych,
 - b) pielęgnację,
 - c) niezbędną pomoc w załatwianiu spraw osobistych;
- 3) w zakresie usług wspomagających, zapewniają:
 - a) umożliwienie udziału w terapii zajęciowej,
 - b) podnoszenie sprawności i aktywizowaniu mieszkańców domu, w tym w zakresie komunikacji wspomagającej lub alternatywnej, w przypadku osób z problemami w komunikacji werbalnej,
 - c) umożliwienie zaspokojenia potrzeb religijnych i kulturalnych,
 - d) warunki do rozwoju samorządności mieszkańców domu,
 - e) stymulowanie nawiązywania, utrzymywania i rozwijania kontaktu z rodziną i społecznością lokalną,
 - f) działania zmierzające do usamodzielnienia mieszkańca domu, w miarę jego możliwości,
 - g) pomoc usamodzielniającemu się mieszkańcowi domu w podjęciu pracy, szczególnie mającej charakter terapeutyczny, jeżeli mieszkaniec spełnia warunki do takiego usamodzielnienia,
 - h) bezpieczne przechowywania środków pieniężnych i przedmiotów wartościowych,
 - i) finansowanie mieszkańcowi domu nieposiadającemu własnego dochodu wydatków na niezbędne przedmioty osobistego użytku, w kwocie nieprzekraczającej 30% zasiłku stałego,
 - j) przestrzeganie praw mieszkańców domu oraz zapewnieniu mieszkańcom dostępności do informacji o tych prawach,
 - k) sprawne wnoszeniu i załatwianiu skarg i wniosków mieszkańców domu.

W Domu Pomocy Społecznej Nr 1 zrealizowano następujące zadania inwestycyjne i remontowe:

- remont pokoju mieszkańców na odcinku C (zakres robót: nakładanie gładzi na ściany i sufity, malowanie ścian i sufitów, ułożenie glazury na ścianach, ułożenie terakoty na podłodze, montaż nowej instalacji elektrycznej, montaż narożników ze stali nierdzewnej, montaż płyt odbojowych), zakup materiałów - 4.277,09 zł, robocizna we własnym zakresie,
- remont pokoju mieszkańców na odcinku D (zakres robót: nakładanie gładzi na ściany i sufity, malowanie ścian i sufitów, ułożenie glazury na ścianach, ułożenie terakoty na podłodze, montaż nowej instalacji elektrycznej, montaż narożników ze stali nierdzewnej, montaż płyt odbojowych), zakup materiałów- 2.384,91 zł, robocizna we własnym zakresie,
- remont sali terapii zajęciowej (zakres robót: nakładanie gładzi na ubytki na ścianach i sufitach, malowanie ścian i sufitów, montaż sztukaterii przysufitowej, montaż nowych mebli, wymiana

frontów w meblach kuchennych, instalacji elektrycznej, montaż narożników ze stali nierdzewnej, montaż płyt odbojowych), zakup materiałów - 1.357,67 zł, robocizna we własnym zakresie,

- remont pomieszczenia kierownika sekcji (zakres robót: nakładanie gładzi na ściany i sufity, malowanie ścian i sufitów i drzwi, ułożenie terakoty na podłodze, wymiana gniazdek, wyłączników elektrycznych), zakup materiałów - 2.693,44 zł, robocizna we własnym zakresie,
- modernizacja węzła cieplnego ze zmianą lokalizacji, tj. przeniesienie do budynku kuchni-pralni (przełożenie przyłącza ciepłowniczego, adaptacja pomieszczenia technicznego, zakup i montaż 3-funkcyjnego węzła cieplnego) na kwotę 159.592,50 zł,
- modernizacja sieci kanalizacyjnej w części piwnicznej budynków - wykonanie poziomów i pionów kanalizacji sanitarnej w pomieszczeniach budynku kuchni, łózkowym, pałacowo-łózkowego na łączną kwotę – 58.657,56 zł,
- drzwi przesuwne z montażem w palarni – 3.557,52 zł,
- montaż drzwi balkonowych do palarni – 3.557,52 zł.
- wykonanie instalacji elektrycznej w dwóch pokojach budynku pałacowego kwota – 3.240,00 zł,
- wykonanie napraw systemu SSP po przeprowadzonej konserwacji kwota – 7.793,28 zł,

W Domu Pomocy Społecznej Nr 2 zrealizowano następujące zadania inwestycyjne i remontowe:

- modernizacja sieci CO – II etap (wymiana grzejników) – 57.000,00 zł,
- modernizacja ogrodzenia – 18.450,00 zł,
- konserwacja i naprawa dźwigów – 5.078,94 zł,
- remonty pomieszczeń – 10.210,93 zł,
- konserwacja sygnalizacji przeciwpożarowej – 4.719,18 zł,
- naprawa maszyn, sprzętu – 1.459,60 zł,
- konserwacja systemu przyzywowego – 184,50 zł,
- pozostałe naprawy serwisowe – 2.700,04 zł,
- zakupiono materiały do napraw i remontów – 62.343,42 zł,
- zakupiono materiały do malowania, napraw, inne do remontu – 3.100,00 zł,
- termoizolacja pralni – 10.000,00 zł,
- remont sufitów w 3 pokojach mieszkańców – 12.000,00 zł.

Stan zatrudnienia na dzień 31 grudnia 2023 roku w Domu Pomocy Społecznej Nr 1 wynosił: ogółem zatrudnionych 60 osób, w przeliczeniu na etaty 59,25. Stan zatrudnienia w Domu Pomocy Społecznej Nr 2 wynosił natomiast: ogółem zatrudnionych 40 osób, w przeliczeniu na etaty 39,25.

Dochody domów pomocy społecznej w 2023 roku wykonane zostały na poziomie łącznie 8.975.656,06 zł (tj. w DPS Nr 1 – 5.322.098,05 zł, a w DPS Nr 2 – 3.653.558,01 zł, w tym dochody z tytułu odpłatności za pobyt pensjonariuszy wyniosły łącznie 8 948 590,65 zł: w DPS Nr 1 – 5.300.304,09 zł, a w DPS Nr 2 – 3.648.286,56 zł, natomiast dotacja z budżetu Wojewody na prowadzenie domów pomocy społecznej wyniosła łącznie 990.096,09 zł, z tego DPS Nr 1 otrzymał 755.985,90 zł, DPS Nr 2 zaś 234.110,19 zł (w tym dotacja na dodatki 600 zł brutto i pochodne). Wydatki Domów Pomocy Społecznej w 2023 roku wyniosły łącznie 10.807.029,68 zł, w tym DPS Nr 1 – 6.550.381,92 zł oraz DPS Nr 2 – 4.256.647,76 zł.

Realizację planu finansowego w 2023 roku przez domy pomocy społecznej przedstawia poniższa tabela.

Tabela 27. Realizacja planu finansowego przez domy pomocy społecznej powiatu lęborskiego w 2023 roku

DPS	Plan (w zł)	Wykonanie (w zł)	Średni miesięczny koszt pobytu mieszkańca ustalony na rok 2023* w zł
Dom Pomocy Społecznej Nr 1	6 704 382,00	6 550 381,92	5 583,55
Dom Pomocy Społecznej Nr 2	4 306 858,00	4 256 647,76	5 532,22

*Średni miesięczny koszt pobytu mieszkańca ustalony na rok 2023 na podstawie Zarządzenia Starosty nr 3/2023 z dnia 13 lutego 2023 roku, ogłoszony w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego poz. 911 z dnia 21 lutego 2023 roku

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań PCPR w Lęborku za rok 2023.

IV.4. Pomoc cudzoziemcom

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku w 2023 r. nie udzielało wsparcia cudzoziemcom w ramach indywidualnego programu integracji (w związku z nadaniem im statusu uchodźcy lub udzieleniem ochrony uzupełniającej), ponieważ nie występowały przypadki ubiegania się o ustawowo przysługującą pomoc, tym niemniej, w związku z obecną trudną, rozwojową sytuacją napływu cudzoziemców, którzy mogą ubiegać się o nadanie statutu uchodźcy lub objęcia ochroną uzupełniającą, w niniejszym rozdziale ujęto podstawowe informacje w tym zakresie.

Art. 19 pkt 8 i art. 20 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej wskazuje, iż pomoc cudzoziemcom, którzy uzyskali w Rzeczypospolitej Polskiej status uchodźcy, ochronę uzupełniającą lub zezwolenie na pobyt czasowy udzielone w związku z okolicznością, o której mowa w art. 159 ust. 1 pkt 1 lit. c lub d ustawy z dnia 12 grudnia 2013 roku o cudzoziemcach (w związku z nadaniem mu statusu uchodźcy lub w związku z udzieleniem mu ochrony uzupełniającej), mającym trudności w integracji ze środowiskiem – należy do zadań własnych powiatu. Natomiast pomoc ww. cudzoziemcom, w zakresie indywidualnego programu integracji, oraz opłacanie za te osoby składek na ubezpieczenie zdrowotne określonych w przepisach o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych – należy do zadań z zakresu administracji rządowej realizowanych przez powiat.

Na podstawie art. 13 ust. 1 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 roku o udzielaniu cudzoziemcom ochrony na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej *cudzoziemcowi nadaje się status uchodźcy, jeżeli na skutek uzasadnionej obawy przed prześladowaniem w kraju pochodzenia z powodu rasy, religii, narodowości, przekonań politycznych lub przynależności do określonej grupy społecznej nie może lub nie chce korzystać z ochrony tego kraju*. Natomiast na podstawie art. 15 ww. ustawy *cudzoziemcowi, który nie spełnia warunków do nadania statusu uchodźcy, udziela się ochrony uzupełniającej, w przypadku gdy powrót do kraju pochodzenia może narazić go na rzeczywiste ryzyko doznania poważnej krzywdy przez:*

- 1) *orzeczenie kary śmierci lub wykonanie egzekucji,*
- 2) *tortury, nieludzkie lub poniżające traktowanie albo karanie,*
- 3) *poważne i zindywidualizowane zagrożenie dla życia lub zdrowia wynikające z powszechnego stosowania przemocy wobec ludności cywilnej w sytuacji międzynarodowego lub wewnętrznego konfliktu zbrojnego*

– i ze względu na to ryzyko nie może lub nie chce korzystać z ochrony kraju pochodzenia.

Organem właściwym do nadania cudzoziemcom statusu uchodźcy lub udzieleniem mu ochrony uzupełniającej jest Szef Urzędu do Spraw Cudzoziemców czyli centralny organ administracji rządowej⁶.

W ww. przypadkach zakres pomocy dla cudzoziemca⁷ - udziela się w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy i obejmuje ona:

1. świadczenia pieniężne w wysokości od 721,00 zł do 1.450,00 zł miesięcznie na osobę przeznaczone na: utrzymanie, w szczególności na pokrycie wydatków na żywność, odzież, obuwie, środki higieny osobistej oraz opłaty mieszkaniowe, pokrycie wydatków związanych z nauką języka polskiego;
2. opłacanie składki na ubezpieczenie zdrowotne określonej w ustawie z dnia 27 sierpnia 2004 roku o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych;
3. pracę socjalną;
4. poradnictwo specjalistyczne, w tym poradnictwo prawne, psychologiczne i rodzinne;
5. udzielanie informacji oraz wsparcia w kontaktach z innymi instytucjami, w szczególności z instytucjami rynku pracy, ze środowiskiem lokalnym oraz organizacjami pozarządowymi;
6. inne działania wspierające proces integracji cudzoziemca.

Wydatki, o których mowa w ww. pkt 1, mogą być pokrywane w uzgodnieniu z cudzoziemcem bezpośrednio przez powiatowe centrum pomocy rodzinie.

Zgodnie z art. 94 ust. 1 ustawy o pomocy społecznej, powiatowe centrum pomocy rodzinie właściwe dla deklarowanego przez cudzoziemca miejsca pobytu zobowiązane jest powiadomić w formie pisemnej Wojewodę Pomorskiego o deklarowanym przez cudzoziemca przystępującemu do realizacji programu integracji miejscu pobytu na terenie województwa pomorskiego. Wojewoda Pomorski akceptuje w formie pisemnej zadeklarowane na terenie województwa pomorskiego miejsce pobytu przez cudzoziemca opuszczającego ośrodek dla uchodźców. Pomoc dla cudzoziemca jest realizowana w ramach indywidualnego programu integracji, uzgodnionego między Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie a cudzoziemcem, określającego wysokość, zakres i formy pomocy, w zależności od sytuacji życiowej cudzoziemca i jego rodziny. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie niezwłocznie przekazuje Wojewodzie, celem zatwierdzenia, podpisany przez cudzoziemca program integracji wraz z przewidywanymi kosztami jego realizacji (zgodnie z art. 93 ust. 2 ustawy o pomocy społecznej) - wszelkie zmiany mające wpływ na realizację indywidualnego programu integracji należy wnosić do Wojewody w formie pisemnej wraz z wnioskiem i uzasadnieniem o celowości dokonywanych korekt.

W związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium Ukrainy oraz wejściem w życie ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (t.j. Dz.U. z 2023, poz. 103) podmioty odpowiedzialne za system pieczy zastępczej w danym powiecie zostały zobowiązane do wpisywania do systemu teleinformatycznego,

⁶ Na podstawie art. 16 ust. 1 Szef Urzędu do Spraw Cudzoziemców jest centralnym organem administracji rządowej właściwym w sprawach cudzoziemców

⁷ Na podstawie art. 92 ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej

za pomocą którego prowadzona jest ewidencja małoletnich obywateli Ukrainy, którzy przybyli na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i przed przybyciem byli umieszczeni w pieczy zastępczej na terenie Ukrainy. Wpisowi do ewidencji podlegają następujące kategorie dzieci: dzieci, które przekroczyły granicę RP bez opiekuna, który sprawował faktyczną opiekę nad nimi, dzieci które przekroczyły granicę RP i przed przybyciem były umieszczone w pieczy zastępczej na terytorium Ukrainy.

Ponadto Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku prowadziło rejestr postanowień sądu w sprawie ustanowienia opiekuna tymczasowego dla osoby małoletniej z Ukrainy, które wpłynęły do naszej jednostki. W 2023 roku zaewidencjonowano 8 takich postanowień.

Zgodnie z art. 29 ustawy z dnia 12 marca 2022 roku o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa Obywatelowi Ukrainy przebywającemu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, którego pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest uznawany za legalny na podstawie art. 2 ust. 1 i który został wpisany do rejestru PESEL, mogą być przyznawane świadczenia pieniężne i niepieniężne, na zasadach i w trybie ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej. W związku ze spełnieniem warunków określonych w ww. ustawie w 2022 roku w Domu Pomocy Społecznej Nr 2 w Lęborku umieszczono 1 obywatela Ukrainy, którego objęto całodobowa opieką.

W okresie sprawozdawczym Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku zapewniło obywatelom Ukrainy możliwość skorzystania z usług tłumacza w trakcie załatwiania spraw urzędowych w jednostce.

IV.5. Projekt pn. Centrum Usług Społecznych w powiecie lęborskim – w zakresie pomocy społecznej

PCPR, jako jeden z siedmiu podmiotów – partnerów przystąpiło do realizacji projektu powiatu lęborskiego pn. *Centrum Usług Społecznych w powiecie lęborski*. Nasza jednostka odpowiedzialna jest za zadanie 1 - *Realizacja indywidualnej ścieżki reintegracji przez uczestników projektu-rozwój usług społecznych realizowanych przez PCPR W Lęborku*. W ramach tego zadania PCPR w Lęborku Projekt skierowany był do łącznie 89 osób – Uczestników Projektu oraz do osób z ich otoczenia – osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oraz ich rodzin – osób lub rodziny korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej zgodnie z ustawą z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej lub kwalifikujące się do objęcia wsparciem pomocy społecznej, tj. spełniające co najmniej jedną z przesłanek określonych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej.

Projekt realizowany był w okresie 01.11.2020 – 31.10.2023. Łączna wartość projektu – Zadania 1 – PCPRu to 2.476.732,50 zł, w tym 2.205.796,71 zł dofinansowania i 270.936,27 zł wkład własny. Wartość pozycji budżetu obejmujących wspieranie rodziny w obszarach przeciwdziałania przemocy w rodzinie i interwencji kryzysowej to 647.395,95 zł.

Realizację poszczególnych działań na rzecz rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym - uwikłanych w przemoc w rodzinie, w ramach projektu Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku przedstawia poniższa tabela.

Tabela 28. Działania PCPR w Lęborku w zakresie pomocy społecznej w ramach projektu pn. Centrum Usług Społecznych w powiecie lęborskim.

NR PUNKTU/DZIAŁANIE PCPR w LĘBORKU	REALIZACJA ZADAŃ – DZIAŁANIA (w okresie realizacji projektu) – w ramach DPON-OIK
poz. 38 Organizacja grup wsparcia i grup samopomocowych mających na celu wymianę doświadczeń oraz zapobieganie izolacji rodzin-15UP	Spotkania grupy wsparcia dla osób uwikłanych w przemoc w rodzinie. Spotkania grupy wsparcia mają na celu wymianę doświadczeń oraz zapobieganie izolacji rodzin. To spotkania tematyczne z elementami psychoedukacji prowadzone przez psychologa. Podczas odbywających się spotkań grupy we wspólnych rozmowach osoby uczą się rozpoznawać trudności i pokonywać je we wsparciu specjalistów. W centrum pracy grupowej stoi wspólna wymiana doświadczeń i informacji osób o podobnych doświadczeniach. Uczestnicy grupy sami dla siebie stanowią źródło wsparcia emocjonalnego, informacyjnego i instrumentalnego, źródło zasobów, inspiracji i motywacji do działania. Łącznie: 2.956,21 zł – 13 godz.
poz. 39 Wspieranie rodzin w organizacji czasu wolnego - zajęcia uspołeczniające	Wsparcie rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym uwikłanych w przemoc w rodzinie, dla wsparcia prawidłowego pełnienia funkcji rodziny przez integrację członków rodziny, naukę właściwego komunikowania się, organizację czasu wolnego w pozytywnych formach poprzez różnego rodzaju zajęcia uspołeczniające – t.j. rodzinne wyjście do kręgielni, przeprowadzenie edukacyjnej wycieczki do Centrum Nauki Eksperyment w Gdyni oraz do „Tajnej Pirackiej Bazy” w Grąbkowie. Forma wsparcia realizowana była w grupach rodzinnych. W dniach: 31.08.2023 oraz 16.09.2023 i 23.10.2023. Wydatek w 2023 roku: 9.449,93 zł. Łącznie: 15.568,50 zł
poz. 40 Konsultacje i poradnictwo specjalistyczne – psychologiczne - interwencyjne wsparcie psychologiczne lub emocjonalne	Interwencyjne wsparcie psychologiczne lub emocjonalne na miejscu zdarzenia - związane ze zdarzeniami nagłymi, traumatycznymi, gdzie należy zabezpieczyć natychmiastowe wsparcie psychologiczne i emocjonalne dla osób biorących udział w zdarzeniu i/lub świadków zdarzenia. Specjalista interwent pomaga osiągnąć utraconą równowagę psychiczną, zapobiegać rozwojowi stresu pourazowego poprzez wczesną interwencję psychologiczną na wezwanie zamawiającego lub osób przez niego wyznaczonych. W 2023 roku odnotowano jedną interwencję. Wydatek w 2023 roku: 900,00 zł. Łącznie: 3.278,44 zł
poz. 41-43 Uruchomienie telefonu informacyjno-interwencyjnego - zakup telefonu, opłata abonamentu, obsługa infolinii	Zakupiono telefon komórkowy w miesiącu XI 2020 roku, obsługa 28.12.2020-30.06.2021, infolinii w okresie opłata abonamentu dokonywana jest na bieżąco w czasie trwania projektu. Łącznie: 11.489,51 zł
poz. 44 Poradnictwo prawne grupowe i indywidualne dla osób i rodzin uwikłanych w przemoc	W 2023 roku przeprowadzono poradnictwo prawne indywidualne dla osób uwikłanych w przemoc w rodzinie – doznających przemocy i zachowań agresywnych. Zakres poradnictwa obejmował w szczególności prawo rodzinne, cywilne, karne m.in.: informowanie o obowiązującym stanie prawnym oraz przysługujących uprawnieniach lub spoczywających na osobie obowiązkach, w tym w związku z toczącym się postępowaniem przygotowawczym, administracyjnym, sądowym lub sądowno administracyjnym, wskazanie osobie uprawnionej sposobu rozwiązania jej problemu prawnego, pomoc w sporządzeniu projektu pisma w sprawach w/w. Poradnictwo indywidualne w dniach: 02.03.2023, 15.03.2023, 24.04.2023, 21.06.2023, 19.09.2023, 03.10.2023, 17.10.2023 dla 11 osób. Wydatek w 2023 roku: 4.920,00 zł. Łącznie: 14.040,00 zł
poz. 45 Opiekun merytoryczny Uczestników Projektu OIK-ścieżki reintegracji	Opiekunowie merytoryczni uczestników/czek projektu odpowiedzialni są za opracowanie, aktualizację i realizację indywidualnych ścieżek reintegracji zgodnie z wnioskiem o dofinansowanie. Indywidualna ścieżka reintegracji jest opracowywana we współpracy: opiekuna merytorycznego, uczestnika/czkę, a w przypadku małoletnich – ich opiekunów, natomiast w uzasadnionych przypadkach także np. psychologa, pedagoga lub innego specjalisty asystentów rodziny, pracowników socjalnych. W/W osoby uzgadniają którymi poszczególnymi działaniami są objęci uczestnicy/czki projektu. Opiekunowie merytoryczni zobowiązani są do zachowania spójności indywidualnych ścieżek reintegracji. Do ich zadań należą konsultacja, uzgadnianie, aktualizowanie i realizacja form wsparcia dla uczestników/czek. Opiekunami merytorycznymi były w ramach dodatkowych zadań 3 osoby, które w 2023 roku realizowały zadania na rzecz 60 uczestników, a łącznie w projekcie dla 89 osób. Wydatek w 2023 roku: 34.516,73 zł. Łącznie: 103.865,06 zł
poz. 46 Warsztaty umiejętności rodzicielskich	Warsztaty umiejętności rodzicielskich - zajęcia grupowe warsztatowe pn. Szkoła dla rodziców (cykl zajęć - 1 edycja w roku, 8 spotkań, łącznie przeprowadzono dla 12 osób). Cykle zajęć grupowych dla rodziców/opiekunów dzieci-rodzin uwikłanych w przemoc w rodzinie lub mających trudności z zachowaniami agresywnymi członka rodziny, trudnościami opiekuńczo-wychowawczymi. Zakupione zostały również art. spożywcze oraz materiały szkoleniowe niezbędne do przeprowadzenia warsztatów. Wydatek w 2023 roku: 9.505,86 zł. Łącznie: 46.362,00 zł
poz. 47 Kolonie/obozy/półkolonie	Przyznanie dofinansowania /refundacji do kolonii/obozu/półkolonii dla dzieci i młodzieży dedykowane rodzinom, w których występuje zjawisko przemocy w rodzinie lub kryzys celem niwelowania skutków zaniedbań opiekuńczych i wychowawczych. W okresie sprawozdawczym z tej formy wsparcia skorzystały 4 osoby. Wydatek w 2023 roku: 6.527,00 zł. Łącznie: 11.532,10 zł
poz. 48 Udział w ogólnodostępnych grupowych zajęciach terapeutycznych - uspołeczniających dla dzieci i młodzieży	Zajęcia terapeutyczne grupowe - uspołeczniające, w ramach których realizowano wsparcie dla dzieci i młodzieży dedykowane rodzinom, w których występuje zjawisko przemocy w rodzinie lub kryzys – celem wyrównywania szans rozwojowych, niwelowania skutków zaniedbań opiekuńczych i wychowawczych, zmniejszania występujących deficytów, rozwoju dziecka. W okresie sprawozdawczym zajęcia wskazane przez rodziców/opiekunów osób małoletnich w uzgodnieniu z opiekunem merytorycznym o wskazaniu do udziału - odbywały się w Muzeum w Lęborku – warsztaty rzemiosł zanikających, w hali sportowej - krav-maga, zajęcia na siłowni -K1/MMA, logosensoryka-zajęcia w poradni SOWA. W 2023 roku zabezpieczono tę formę wsparcia dla 3 osób małoletnich, w ilości 111 osobogodzin oraz grupowe zajęcia w Muzeum, wzięło udział 12 dzieci w grupach po 10 osób w terminach: 10-14.07.2023 po 2 godziny i 28.08-01.09.2023 po 3 godz. Wydatek w 2023 roku: 6.000,00 zł. Łącznie: 21.210,00 zł

poz. 49 Konsultacje i poradnictwo specjalistyczne - psychologiczne - indywidualne	Zrealizowano dla 4 uczestników 41 godzin konsultacji i poradnictwa specjalistycznego psychologicznego. Wydatek w 2023 roku: 6.500,00 zł. Łącznie: 17.810,00 zł
poz. 50 Konsultacje i poradnictwo rodzinne - pedagogiczne	Ze wsparcia pedagogicznego korzystało 6 uczestników. Zrealizowano 60 godziny konsultacji i poradnictwa. Wydatek w 2023 roku: 6.480,00 zł. Łącznie: 21.440,00 zł
poz. 51 Terapie i psychoterapie-indywidualne	Terapie i psychoterapie – indywidualne specjalistyczne wg zdiagnozowanych we współpracy w opracowaniu ścieżek reintegracji uczestników, w szczególności dla dzieci z zaburzeniami rozwojowymi, psychoterapia poznawczo-behawioralna, terapia uzależnień, terapia dla ofiar przemocy w rodzinie, terapia psychotraumatologiczna, TSR i terapia SI. Zabezpieczono wsparcie dla 19 osób. Zrealizowano łącznie 465 godzin terapii i psychoterapii indywidualnych. Wydatek w 2023 roku: 69.262,00 zł. Łącznie: 162.555,00 zł
poz. 52 Kampania informacyjna w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie i interwencji kryzysowej „Powiat Lęborski AntyPrzemocy”	Rozpowszechniono informatory i ulotki na temat przeciwdziałania przemocy w rodzinie w ramach kampanii informacyjnej w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie i interwencji kryzysowej „Powiat Lęborski AntyPrzemocy”. Materiały rozpowszechniono i przekazano do OPS/MOPS, szkół, przedszkoli i innych miejsc publicznych oraz wśród mieszkańców Powiatu Lęborskiego. Wydatek w 2023 roku: 3.875,95 zł. Łącznie: 7.091,35 zł
poz. 53 Zwrot kosztów dojazdów uczestników/czek na zajęcia projektu oraz specjalistów do środowisk rodzinnych	Transport osób na zajęcia w formie organizacji przewozu lub dokonywania zwrotu kosztów dojazdów dla uczestników/czek i ich opiekunów. W ramach zadania możliwe było wynajęcie usług przewozu lub dokonywane były zwroty kosztów dojazdu lub rozliczenie biletów – na podstawie przyjętego regulaminu uwzględniającego oświadczenie lokalnego przewoźnika przy transporcie prywatnym o cenie biletów na podanej trasie. Z powyższego wsparcia skorzystało 16 osób. Wydatek w 2023 roku: 8.649,60 zł. Łącznie: 25.920,00 zł
poz. 54 Opiekun miejsc całodobowych - Hostelu osób tu przebywających w ośrodku wsparcia oraz kierowca samochodu	Funkcjonowanie OIK -Hostelu rozpoczęto w dniu 25.01.2023 roku, po dostosowaniu obiektu CUS i utworzeniu miejsca całodobowego pobytu przeznaczonego dla 3 osób dorosłych matek/ojców z dziećmi lub kobiet w ciąży - osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym - uwikłanych w przemoc w rodzinie. Opiekun osób przebywających w w/w miejscu odpowiedzialny jest za zapewnienie wsparcia specjalistów osobom podczas pobytu w miejscu całodobowym, ustalanie dyżurów specjalistów, dbanie o przestrzeganie regulaminu pobytu i realizację programu usamodzielnienia osób przebywających w ośrodku, a także administrowanie miejscem całodobowym, dbanie o warunki bezpieczeństwa, itp. W 2023 roku w OIK- Hostelu przebywały 4 osoby, w tym 2 dzieci w terminach: 30.05-04.11.2023 i 28.07-28.10.2023. Zatrudniono 10 opiekunów na umowę zlecenie i od dnia 19 maja utworzono 3/4 etatu pedagoga- opiekuna OIK-Hostelu. Dyżury pełnione były w godzinach: 19:30 - 07:30 przez wszystkie dni tygodnia oraz w godzinach: 07:30 – 19:30 w dni wolne od pracy. Wydatek w 2023 roku: 359,01 zł. Łącznie: 1.226,62 zł
poz. 55 Funkcjonowanie miejsc całodobowych - Hostelu	Zadanie obejmuje zabezpieczenie miejsca do zamieszkania, całodzienną wyżywienie, wsparcie pracownika socjalnego PCPR, psychologa w ramach projektu w zakresie rozwiązania sytuacji kryzysowej oraz inne wsparcie wskazane w działaniach projektowych ustalone wg indywidualnych potrzeb - w zadaniu ujęte są opłaty za media, środki czystości, sprzątanie, bieżące naprawy, uzupełnienie wyposażenia, ale także dla przebywających podopiecznych zapewnienie podstawowych środków spożywczych i higienicznych. Wydatek w 2023 roku i łącznie: 8.998,57 zł
Finansowanie projektu*:	Kwota wydatków określona w zakresie finansowym w umowie: Kwalifikowane – 2.314.703,27 zł Dofinansowanie – 2.043.767,00 zł
Okres realizacji projektu:	01.11.2020-31.10.2023
Łączna ilość uczestników:	Łącznie w okresie od 01.11.2020-31.10.2023 w projekcie w PCPR - przystąpiło do projektu-301 uczestniczek i uczestników, w tym w ramach DPON-OIK 89 U.

* dane dotyczą całego ww. projektu (także działań opisanych dla DPZ – w zakresie rozwoju usług społecznych w obszarach pieczy zastępczej). DPON – znaczy działania w ramach podopiecznych Działu Pomocy Społecznej i Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych PCPR w Lęborku.

Źródło: opracowanie własne na podstawie wniosków o płatność - podane kwoty wydatków wynikają z kumulatywnych kwot wniosków o płatność za okres od 01.11.2020 do 31.10.2023 roku – zatwierdzonych przez Instytucję Zarządzającą – Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego, z tym, że WOP za okres 10.2023 jest w trakcie weryfikacji.

V. REHABILITACJA OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie jest realizatorem zadań Powiatu ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, wynikających z art. 35a ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

W powiecie lęborskim w obszarze wykonywania zadań samorządu na rzecz mieszkańców – osób z niepełnosprawnością, obowiązywał w ubiegłym roku Powiatowy Program Działań na Rzecz Osób Niepełnosprawnych na lata 2023-2030, przyjęty uchwałą Nr LII/345/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 23 marca 2023 roku. Program ten określał zadania w zakresie rehabilitacji społecznej, zawodowej oraz zatrudnienia i przestrzegania praw osób niepełnosprawnych.

Na terenie naszego powiatu działa Powiatowa Społeczna Rada do Spraw Osób Niepełnosprawnych w składzie powołanym zarządzeniem Nr 16/2023 Starosty Lęborskiego z dnia 26 czerwca 2023 roku. Zadania i funkcjonowanie Rady określa ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz rozporządzenie Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 marca 2003 roku w sprawie organizacji oraz trybu działania wojewódzkich i powiatowych społecznych rad do spraw osób niepełnosprawnych. Zadania Powiatowej Społecznej Rady do Spraw Osób Niepełnosprawnych to inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do integracji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych, realizacji praw osób niepełnosprawnych; opiniowanie projektów powiatowych programów działań na rzecz osób niepełnosprawnych; ocena realizacji projektów oraz opiniowanie projektów uchwał i programów przyjmowanych przez radę powiatu (radę miasta na prawach powiatu) pod kątem ich skutków dla osób niepełnosprawnych. Członkami Rady, na okres 4 lat kadencji, są przedstawicielki organizacji pozarządowych działających w obszarach wsparcia osób z niepełnosprawnością w powiecie lęborskim, panie: Barbara Stachowska, Anna Proć, Lilianna Gałaman, Maria Wenta i Nina Ranachowska. W 2023 roku przewodniczącym Rady była pani Maria Wenta, jego zastępcą pani Barbara Stachowska natomiast sekretarzem pani Lilianna Gałaman.

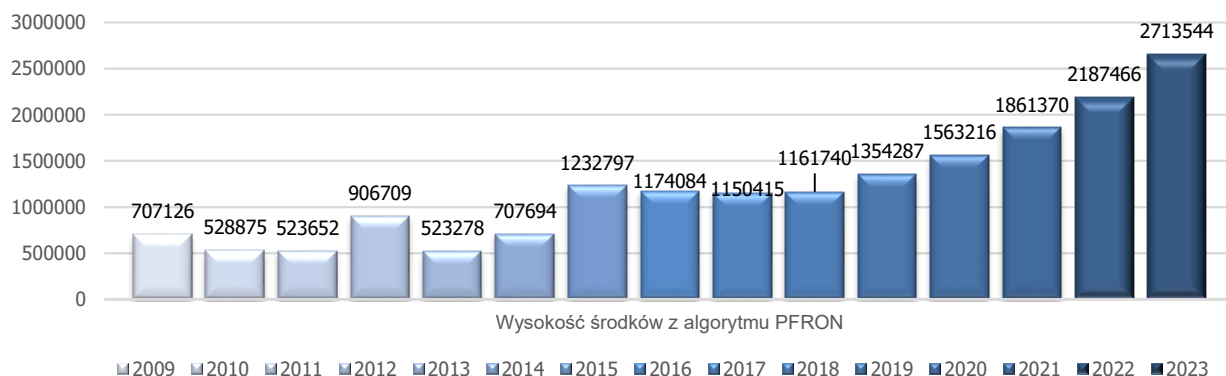
W 2023 roku Zarząd PFRON dokonał podziału środków w planie finansowym z przeznaczeniem na zadania na rzecz osób niepełnosprawnych, należące do kompetencji samorządów powiatowych na podstawie przepisów ww. ustawy oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 maja 2003 roku w sprawie algorytmu przekazywania środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych samorządom wojewódzkim i powiatowym. Przekazano w 2023 roku w ramach tego algorytmu powiatowi lęborskiemu łączną kwotę 2.713.544,00 zł, w tym na rehabilitację społeczną kwotę 2.713.544,00 zł oraz na rehabilitację zawodową kwotę 0,00. Dla porównania wysokości przyznanych środków w ubiegłych latach, na przestrzeni ostatniej dekady, przedstawia poniższa tabela i wykres na lata 2009 – 2023.

Tabela 29. Wysokość środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na lata 2013 – 2023

Wysokość środków z algorytmu PFRON (w zł)	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	523.278	707.694	1.232.797	1.174.084	1.150.415	1.161.740	1.354.287	1.563.216	1.861.370	2.187.466	2.713.544

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań PCPR w Lęborku za lata 2009 – 2023.

Wykres 10. Wysokość środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na lata 2009 – 2023



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań PCPR w Lęborku za lata 2009 – 2023.

Otrzymywane środki finansowe podlegają, w zakresie przeznaczenia na konkretne wskazane ustawowo, podziale przez Radę Powiatu Lęborskiego. W 2023 roku organ ten podjął w tej sprawie uchwałę nr LII/343/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 23 marca 2023 r. w sprawie ustalenia zadań i wysokości środków finansowych Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przeznaczonych do realizacji w 2023 roku, która została zmieniona uchwałami nr LVI/376/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 5 września 2023 roku, uchwałą nr LVII/386/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 27 października 2023 roku oraz uchwałą nr LVIII/400/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 14 grudnia 2023 roku.

Kwota 2.713.544,00 zł została w całości przeznaczona na rehabilitację społeczną osób niepełnosprawnych. Szczegółowe zestawienie limitów przyznanych środków i ich wykorzystanie przedstawia poniższa tabela.

Tabela 30. Zestawienie przyznanych limitów środków PFRON z ich wykorzystaniem w 2023 roku

LP	Nazwa zadania	Limit środków w zł	Wykorzystanie w zł	Realizacja w %
Zadania w ramach rehabilitacji społecznej osób niepełnosprawnych				
1.	– dofinansowanie uczestnictwa osób niepełnosprawnych i ich opiekunów na turnusach rehabilitacyjnych (art. 35a ust. 1 pkt. 7 lit. a i e)	140.936,14	140.936,14	100,00
2.	– dofinansowanie sportu, kultury, rekreacji i turystyki osób niepełnosprawnych (art. 35a ust. 1 pkt. 7 lit. b)	29.854,71	29.554,71	98,99
3.	– dofinansowanie zaopatrzenia w sprzęt rehabilitacyjny, przedmioty ortopedyczne i środki pomocnicze przyznawane osobom niepełnosprawnym na podstawie odrębnych przepisów (art. 35a ust. 1 pkt. 7 lit. c)	1.161,569,85	1.161.559,20	99,99
4.	– dofinansowanie likwidacji barier architektonicznych, w komunikowaniu się i technicznych, w związku z indywidualnymi potrzebami osób niepełnosprawnych (art. 35a ust. 1 pkt. 7 lit. d)	496.303,30	496.303,30	100,00
5.	– dofinansowanie kosztów tworzenia i działania WTZ (art. 35a ust. 8)	884.880,00	882.749,73	99,76
Razem:		2.713.544,00	2.711.103,08	99,91

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań PCPR w Lęborku za rok 2023

Łącznie na rehabilitację społeczną osób niepełnosprawnych oraz na pokrycie kosztów obsługi realizowanych zadań z PFRON otrzymano w 2023 roku 2.779.200,00 zł, wykorzystano tę kwotę na poziomie 99,91 % wydatkując 2.778.881,08 zł.

Przedstawione poniższych rozdziałach dane dotyczące ilości złożonych wniosków i udzielonego dofinansowania w 2023 roku, wskazują, iż mimo stałego wzrostu, występuje niewystarczająca ilość środków finansowych do realizacji potrzeb osób niepełnosprawnych. Szacuje się, iż zrealizowane

zadania zabezpieczają ogółem niewiele ponad 56,94% otrzymanych wniosków, jednakże w przypadku likwidacji barier architektonicznych dostępne środki PFRON wystarczyły na realizację niespełna 28,08% potrzeb. W konsekwencji tego, w porozumieniu z Powiatową Społeczną Radą ds. Osób Niepełnosprawnych, ustalono kryteria udzielania w/w dofinansowań, w stosunku do warunków ubiegania się o wsparcie wynikających z samej ustawy o rehabilitacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych oraz przepisów wykonawczych.

W roku 2023 kontynuowano realizację zadań w Systemie Obsługi Wsparcia PFRON. To nowoczesna platforma, za pomocą której Osoby Niepełnosprawne i jednostki działające na ich rzecz mogą elektronicznie składać wnioski o wsparcie finansowane przez PFRON, dystrybuowane przez jednostki samorządu terytorialnego. Celem projektu, w ramach którego powstał System SOW, jest zwiększenie dostępności pomocy oferowanej w ramach zadań i programów finansowanych ze środków PFRON, których realizatorem są Jednostki Samorządu Terytorialnego. System SOW umożliwia Osobom Niepełnosprawnym i podmiotom działającym na ich rzecz proces aplikowania o środki PFRON będące w gestii jednostek samorządowych bezpośrednio za pomocą systemu informatycznego. Pozwala na weryfikację wniosków osób indywidualnych i instytucji na etapie przyznawania dofinansowań, jak również na badanie skuteczności wydatkowania środków PFRON. Możliwe jest załatwienie sprawy drogą elektroniczną na każdym jej etapie:

- uzyskanie informacji,
- wypełnienie wniosku,
- podpisanie i złożenie wniosku (za pośrednictwem platformy e-PUAP)
- dokonanie ewentualnych wyjaśnień i uzupełnień,
- zapoznanie się ze wzorem umowy,
- rozliczenie dofinansowania.

W 2023 roku w systemie SOW pracownicy Zespołu ds. Rehabilitacji Osób z Niepełnosprawnością obsługiwali kompleksowo dofinansowania (generacja pism, umów, rozliczeń, załączników, sprawozdań) w ramach likwidacji barier funkcjonalnych oraz programu pn. *Aktywny Samorząd*. Należy mieć jednak na uwadze, iż niemal wszystkie wnioski osób niepełnosprawnych wpływały do tut. jednostki w formie tradycyjnej. Wymagało to udzielania przez pracowników, dodatkowej pomocy wnioskodawcom, w umożliwieniu dostępu do systemu oraz w dokonaniu wprowadzenia i przekazaniu sprawy w formie elektronicznej.

V.1. Rehabilitacja społeczna osób z niepełnosprawnością

Zadania z zakresu rehabilitacji społecznej realizowane przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w 2023 roku w ramach algorytmu PFRON to:

V.1.1. Dofinansowanie zaopatrzenia w przedmioty ortopedyczne i środki pomocnicze

O dofinansowanie ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych mogą ubiegać się osoby niepełnosprawne posiadające aktualne orzeczenie o niepełnosprawności, które dokonały zakupu przedmiotów ortopedycznych i środków pomocniczych na wniosek lekarza

i otrzymały dofinansowanie na ten cel z Narodowego Funduszu Zdrowia oraz spełniają kryteria dochodowe. W ramach wydatków na rehabilitację społeczną zrealizowano dofinansowania zaopatrzenia w przedmioty ortopedyczne i środki pomocnicze. W roku sprawozdawczym wpłynęło 1.371 takich wniosków na kwotę 1.699.712,69 zł. Ze środków PFRON wypłacono dofinansowanie na 1.341 wniosków w wysokości łącznie 1.142,345,60 zł.

Przedmioty ortopedyczne i środki pomocnicze ujęte są w katalogu, który jest załącznikiem do Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 29 maja 2017 r. w sprawie wykazu wyrobów medycznych wydawanych na zlecenie. Warunki uzyskania dofinansowania do zaopatrzenia w sprzęt rehabilitacyjny, przedmioty ortopedyczne i środki pomocnicze zgodnie z obowiązującymi przepisami to:

1. posiadanie dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność
2. spełnienie kryterium dochodowego: o dofinansowanie mogą ubiegać się osoby, jeżeli przeciętny miesięczny dochód, w rozumieniu przepisów o świadczeniach rodzinnych, podzielony przez liczbę osób we wspólnym gospodarstwie domowym, obliczony za kwartał poprzedzający miesiąc złożenia wniosku, nie przekracza kwoty:
 - 50% przeciętnego wynagrodzenia na osobę we wspólnym gospodarstwie domowym,
 - 65% przeciętnego wynagrodzenia w przypadku osoby samotnej.

Maksymalne dofinansowanie z PFRON wynosi:

- do 100% udziału własnego osoby niepełnosprawnej wyznaczonego w limicie ceny NFZ,
- do 150% sumy kwoty limitu, wyznaczonego przez NFZ oraz udziału własnego osoby niepełnosprawnej, jeżeli cena zakupu jest wyższa niż ustalony limit w rozporządzeniu Ministra Zdrowia.

V.1.2. Dofinansowanie zaopatrzenia w sprzęt rehabilitacyjny

W ramach wydatków na rehabilitację społeczną zrealizowano także dofinansowania zaopatrzenia w sprzęt rehabilitacyjny. W roku sprawozdawczym wpłynęło 20 takich wniosków na kwotę 55.338,00 zł. Zawarto 16 umów na dofinansowanie zakupu sprzętu rehabilitacyjnego na łączną kwotę 19.575,00 zł. Celem dofinansowania jest pomoc finansowa przy zakupie sprzętów, przyrządów i urządzeń wspierających funkcjonowanie i rehabilitację osób niepełnosprawnych w ich miejscu zamieszkania.

Sprzęt rehabilitacyjny, to urządzenia i sprzęty zalecone przez lekarza, niezbędne do rehabilitacji w warunkach domowych, nieobjęte ubezpieczeniem zdrowotnym Narodowego Funduszu Zdrowia. Sprzęt rehabilitacyjny traktowany jest w przepisach odmiennie niż wyroby medyczne – nie ma określonego katalogu sprzętów rehabilitacyjnych.

Dofinansowanie zakupu sprzętu rehabilitacyjnego wynosi do 80% jego kosztu, nie więcej jednak niż wysokość pięciokrotnego przeciętnego wynagrodzenia. Udział własny wnioskodawcy: minimum 20% kosztu zakupu sprzętu rehabilitacyjnego.

Z dofinansowania może skorzystać osoba z niepełnosprawnością która:

- posiada dokument potwierdzający niepełnosprawność,
- spełnia kryterium dochodowe: o dofinansowanie mogą ubiegać się osoby, jeżeli przeciętny miesięczny dochód, w rozumieniu przepisów o świadczeniach rodzinnych, podzielony przez liczbę osób we wspólnym gospodarstwie domowym, obliczony za kwartał poprzedzający miesiąc złożenia wniosku, nie przekracza kwoty:

- 50% przeciętnego wynagrodzenia na osobę we wspólnym gospodarstwie domowym,
- 65% przeciętnego wynagrodzenia w przypadku osoby samotnej,
- gdy zachodzi potrzeba prowadzenia rehabilitacji w warunkach domowych przy użyciu tego sprzętu.

V.1.3. Dofinansowanie likwidacji barier architektonicznych, w komunikowaniu się i technicznych

Realizowano także dofinansowanie likwidacji barier architektonicznych, w komunikowaniu się, technicznych w związku z indywidualnymi potrzebami osób niepełnosprawnych. Ogółem na likwidację barier wpłynęło do Centrum w 2023 roku 161 wniosków, na kwotę 1.230.758,87 zł. Na to zadanie wypłacono dofinansowanie dla 124 osób na łączną kwotę 496.303,30 zł (w tym dla 19 dzieci i młodzieży – na łączną kwotę 57.425,04 zł), z tego:

- na dofinansowanie likwidacji barier w komunikowaniu się wypłacono dofinansowanie dla 42 osób – 105.072,53 zł,
- na dofinansowanie barier technicznych – 44 osób – 146.540,38 zł,
- na likwidację barier architektonicznych – 38 osób – 244.690,39 zł.

V.1.4. Dofinansowanie uczestnictwa osób niepełnosprawnych i ich opiekunów w turnusach rehabilitacyjnych

Do form rehabilitacji społecznej zalicza się również uczestnictwo w turnusach rehabilitacyjnych. Dofinansowany może być również pobyt opiekuna osoby niepełnosprawnej w przypadku, gdy jego obecność wynika z wyraźnego i uzasadnionego zalecenia lekarskiego. Wysokość tego dofinansowania dla osób niepełnosprawnych jest uzależniona od stopnia niepełnosprawności tych osób i wysokości przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej obowiązującego w dniu rozpatrywania przedmiotowych wniosków.

W 2023 roku do Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie wpłynęło 127 wniosków o dofinansowanie uczestnictwa w turnusach rehabilitacyjnych. Łączna kwota wypłaconego dofinansowania na ten cel wyniosła: 140.936,14 zł dla 82 osób, w tym 47 osób niepełnosprawnych i 35 ich opiekunów, w tym dla:

- 19 dzieci i młodzieży na kwotę 38.581,00 zł,
- 18 opiekunów dzieci i młodzieży na kwotę 24.369,00 zł,
- 28 osób dorosłych na kwotę 55.087,14 zł
- 17 opiekunów osób dorosłych na kwotę 22.899,00 zł.

V.1.5. Dofinansowanie sportu, kultury, rekreacji i turystyki osób niepełnosprawnych

Następnym zadaniem realizowanym przez naszą jednostkę z obszaru rehabilitacji społecznej osób niepełnosprawnych jest dofinansowanie sportu, kultury, rekreacji i turystyki osób niepełnosprawnych. O dofinansowanie w wysokości do 60% kosztów przedsięwzięcia mogą ubiegać się osoby prawne i jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej. Wniosek o dofinansowanie składa się w terminie do dnia 30 listopada roku poprzedzającego realizację zadań. W roku 2022 wpłynęło 5 wniosków na łączną wnioskowaną kwotę 37.376,00 zł. W roku 2023 zawarto 5 umów na podstawie wniosków złożonych do 30.11.2022 roku na łączną kwotę 30.000,00 zł.

Tabela 31. Zestawienie przyznanych limitów środków PFRON dla organizacji pozarządowych na sport, kulturę, rekreację i turystykę osób niepełnosprawnych

Nazwa organizacji	Nazwa zadania	Ilość osób, w tym os. niepełnosprawne/ młodzieży/ mieszkańcy terenów wiejskich	Całkowity koszt w zł	Wnioskowano w zł	Przyznano w zł
Stowarzyszenie Amazonka w Lęborku	Weekendowy wyjazd grupy Amazonek do Wdzydz Kiszewskich	22 ON: 22 DZ: 0 W: 5	12.754,00	7.652,40	7.600,00
Stowarzyszenie Pomocy Osobom Niepełnosprawnym "Promyk" w Cewicach	Integracyjna wycieczka turystyczno-krajoznawcza z okazji Dnia Dziecka na „Farmę Aleksa” w Charbrowie	35 ON: 25 DZ: 14 W: 33	3.625,00	2.175,00	2.100,00
Polski Związek Niewidomych Okręg Pomorski Koło Powiatowe w Lęborku	Wyjazd wypoczynkowo-rekreacyjny grupy osób z niepełnosprawnością wzroku do ośrodka rehabilitacyjnego „Zdrowotel” w Łebie	16 ON: 12 DZ: 0 W: 6	7.000,00	4.200,00	4.200,00
Lęborskie Katolickie Stowarzyszenie Osób Niepełnosprawnych „Iskierka Nadziei”	Rehabilitacja społeczna wraz z wyjazdem integracyjnym połączonym ze zwiedzaniem miejsca pamięci narodowej- Westerplatte”	40 ON: 30 DZ: 3 W: 3	12.000,00	7.200,00	7.200,00
Stowarzyszenie Pomocy Osobom Niepełnosprawnym "Więcej Radości" w Wicku	Rozwój integracji, rekreacja i turystyki „dla zdrowia i radości”	22 ON: 9 DZ: 0 W: 4	41.400,00	15.,00,00	8.9000,00

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań rzeczowo-finansowych PCPR w Lęborku.

V.1.6. Dofinansowanie kosztów tworzenia i działania warsztatów terapii zajęciowej

Warsztaty Terapii Zajęciowej funkcjonują w powiecie lęborskim od 29 grudnia 2014 roku. Prowadzą one rehabilitację społeczną i zawodową osób niepełnosprawnych. Uczestnicy WTZ muszą posiadać orzeczenie o stopniu niepełnosprawności wraz ze wskazaniem kwalifikacji uczestnictwa. Zajęcia w warsztacie prowadzone są zgodnie z indywidualnym programem rehabilitacji i terapii, gdzie przy zastosowaniu technik terapii zajęciowej, zmierza się do rozwijania umiejętności wykonywania czynności życia codziennego oraz zaradności osobistej, a także psychofizycznych sprawności oraz podstawowych i specjalistycznych umiejętności zawodowych, umożliwiających uczestnictwo w szkoleniu zawodowym albo podjęcie pracy.

WTZ są placówką dziennego pobytu. Zajęcia realizowane były w prosperujących 6 pracowniach: krawiecko-tkackiej, artystycznej, informatycznej (komputerowo-biurowej), umiejętności społecznych, gospodarstwa domowego i rehabilitacyjno – terapeutycznej. Warsztat Terapii Zajęciowej w 2023 roku prowadził działalność przez jedenaście miesięcy – organizując w miesiącu sierpniu miesięczną przerwę wakacyjną.

WTZ posiadało 30 miejsc. Według stanu na 31.12.2023 roku uczestniczyło w zajęciach 30 osób, w tym: 13 kobiet i 17 mężczyzn. Poniższa tabela przedstawia strukturę uczestników WTZ wg miejsca ich zamieszkania.

Tabela 32. Uczestnicy Warsztatów Terapii Zajęciowej wg miejsca zamieszkania - wg stanu na 31.12.2023 roku

Gmina	Ilość uczestników WTZ
Cewice	7
Lębork	14
Nowa Wieś Lęborska	6
Wicko	3
Razem:	30

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań WTZ w Lęborku za 2023 rok.

Kwota przeznaczona w 2023 roku na działalność bieżącą WTZ wynosiła łącznie 980.833,03 zł, w tym środki PFRON 882.749,73 zł., zaś ze środków własnych powiatu 98.083,30 zł.

V.2. Programy PFRON

V.2.1. Program pn. *Aktywny Samorząd*

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku w 2023 roku realizowało program pn. *Aktywny Samorząd*, w ramach którego osoby niepełnosprawne mogły uzyskać pomoc ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

W 2023 roku, w ramach niniejszego programu realizowane były następujące formy wsparcia:

Moduł I Obszar A Zadanie 1 – pomoc w zakupie i montażu oprzyrządowania do posiadanego samochodu – maksymalna kwota dofinansowania wynosiła 70.000 zł, przy czym w przypadku zakupu niestacjonarnego/mobilnego fotela/fotelika do przewozu osoby niepełnosprawnej – 8.000 zł,

Moduł I Obszar A Zadanie 2 i 3 – pomoc w uzyskaniu prawa jazdy – maksymalna kwota dofinansowania wynosiła 5.280 zł, w tym:

- dla kosztów kursu i egzaminów kategorii B - 2.310 zł,
- dla kosztów kursu i egzaminów pozostałych kategorii - 3.850 zł,
- dla pozostałych kosztów uzyskania prawa jazdy w przypadku kursu poza miejscowością zamieszkania wnioskodawcy - 880 zł,
- dla kosztów usług tłumacza migowego - 550 zł,

Moduł I Obszar A Zadanie 4 – pomoc w zakupie i montażu oprzyrządowania do posiadanego samochodu – maksymalna kwota dofinansowania wynosiła - 4.400 zł;

Moduł I Obszar B Zadanie 1 – pomoc w zakupie sprzętu elektronicznego lub jego elementów oraz oprogramowania – maksymalna kwota dofinansowania wynosiła:

- dla osoby niewidomej - 10.000 zł oraz 16.500 zł na urządzenia brajlowskie (łącznie 26.500 zł),
- dla pozostałych adresatów w zadaniu - 10.000 zł,

Moduł I Obszar B Zadanie 2 – dofinansowanie szkoleń w zakresie obsługi nabytego w ramach programu sprzętu elektronicznego i oprogramowania – maksymalna kwota dofinansowania wynosiła:

- dla osoby głuchoniewidomej - 4.400 zł,
- dla osoby z dysfunkcją narządu słuchu - 3.300 zł,
- dla pozostałych adresatów obszaru - 2.200 zł,

Moduł I Obszar B Zadanie 3 – pomoc w zakupie sprzętu elektronicznego lub jego elementów oraz oprogramowania – maksymalna kwota dofinansowania wynosiła - 10.000 zł,

Moduł I Obszar B Zadanie 4 – pomoc w zakupie sprzętu elektronicznego lub jego elementów oraz oprogramowania – maksymalna kwota dofinansowania wynosiła - 6.000 zł,

Moduł I Obszar B Zadanie 5 – pomoc w utrzymaniu sprawności technicznej posiadanego sprzętu elektronicznego – maksymalna kwota dofinansowania wynosiła - 1.650 zł;

Moduł I Obszar C Zadanie 1 – pomoc w zakupie wózka inwalidzkiego o napędzie elektrycznym – maksymalna kwota dofinansowania wynosiła - 17.600 zł, z możliwością zwiększenia kwoty dofinansowania do kwoty rekomendowanej przez eksperta PFRON, jednak nie więcej niż - 27.500 zł,

Moduł I Obszar C Zadanie 2 – pomoc w utrzymaniu sprawności technicznej posiadanego wózka inwalidzkiego o napędzie elektrycznym – maksymalna kwota dofinansowania wynosiła 3.850 zł, z czego na zakup jednego akumulatora – nie więcej niż 1.100 zł,

Moduł I Obszar C Zadanie 3 – pomoc w zakupie protezy kończyny, w której zastosowano nowoczesne rozwiązania techniczne, tj. protezy co najmniej na III poziomie jakości – maksymalna kwota dofinansowania wynosiła:

- w zakresie ręki - 13.200 zł,
- przedramienia - 28.600 zł,
- ramienia lub wyłuszczenia w stawie barkowym - 33.000 zł,
- na poziomie stopy lub podudzia - 19.800 zł,
- na wysokości uda (także przez staw kolanowy) - 27.500 zł,
- uda lub wyłuszczeniu w stawie biodrowym - 33.000 zł,

Moduł I Obszar C Zadanie 4 – pomoc w utrzymaniu sprawności technicznej protezy kończyny, w której zastosowano nowoczesne rozwiązania techniczne (co najmniej na III poziomie jakości) – maksymalna kwota dofinansowania wynosiła do 30% kwot, o których mowa w Obszarze C Zadanie 3,

Moduł I Obszar C Zadanie 5 – pomoc w zakupie skutera inwalidzkiego o napędzie elektrycznym lub oprzyrządowania elektrycznego do wózka ręcznego – maksymalne dofinansowanie - 8.250 zł;

Moduł I Obszar D – pomoc w utrzymaniu aktywności zawodowej poprzez zapewnienie opieki dla osoby zależnej tj. dziecka będącego pod opieką Wnioskodawcy, przebywającego w żłobku lub przedszkolu albo pod inną tego typu opieką – maksymalna kwota dofinansowania wynosiła 330 zł miesięcznie – tytułem kosztów opieki nad jedną (każdą) osobą zależną,

Moduł II – pomoc w uzyskaniu wykształcenia na poziomie wyższym poprzez dofinansowanie kosztów edukacji w szkole policealnej, kolegium lub w szkole wyższej (studia pierwszego stopnia, studia drugiego stopnia, jednolite studia magisterskie, studia podyplomowe lub doktoranckie prowadzone przez szkoły wyższe w systemie stacjonarnym/ dziennym lub niestacjonarnym/ wieczorowym/ zaocznym lub eksternistycznym, w tym również za pośrednictwem Internetu).

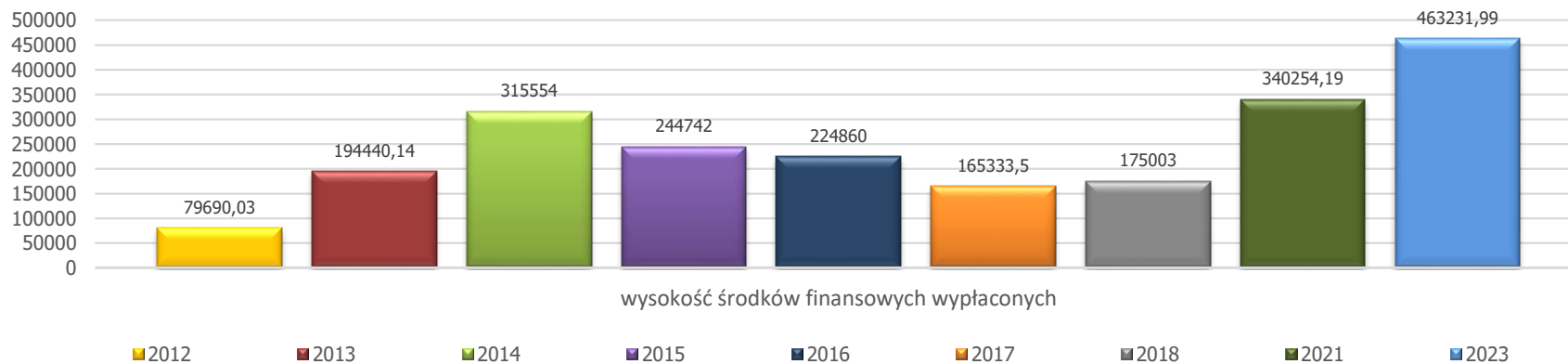
W ramach Programu Aktywny Samorząd w 2023 roku prowadzono, celem dotarcia z informacją do jak najszerszego grona odbiorców – osób niepełnoprawnych, akcję informacyjną polegającą na przygotowaniu i rozpowszechnianiu materiałów informacyjnych, ulotek, broszur oraz materiałów promocyjnych – długopisów, notatników i zakładek z nadrukiem logo tego Programu.

Tabela 33. Realizacja Programu pn. Aktywny Samorząd w 2023 roku

Lp.	Moduł Programu	Obszar wsparcia	Kwota przekazana przez PFRON na realizację Programu w zł	Liczba wnioskodawców ogółem					Kwoty dofinansowania łącznie			
				Wnioski złożone	Wnioski zweryfikowane negatywnie	Wnioski zaakceptowane do dofinansowania	Wnioski rozpatrzone pozytywnie	Wnioski zrealizowane (wypłata dofinansowania)	We wnioskach złożonych (kwota wnioskowana) (w zł)	We wnioskach przeznaczonych do dofinansowania (zweryfikowane pozytywnie) (w zł)	W zawartych umowach (w zł)	Wysokość środków wypłaconych (w zł)
1.	I.	A-1	220.291,82	1	1	0	0	0	134.950,00	0	0	0
2.		A-2		3	0	3	3	3	8.354,50	8.354,00	8.354,00	8.354,00
3.		A-3		0	0	0	0	0	0	0	0	0
4.		A-4		0	0	0	0	0	0	0	0	0
5.		B-1		4	2	2	2	2	24.540,60	13.949,00	13.949,00	13.860,00
6.		B-2		1	0	1	1	1	2.200,00	2.200,00	2.200,00	2.200,00
7.		B-3		4	0	4	4	4	17.338,10	15.338,00	15.338,00	14.888,99
8.		B-4		6	0	6	6	6	34.723,83	23.100,00	23.100,00	20.100,00
9.		B-5		1	0	1	1	1	197,10	197,00	197,00	197,00
10.		C-1		3	0	3	3	3	62.887,38	59.950,00	59.950,00	59.950,00
11.		C-2		4	1	3	3	3	9.542,00	7.700,00	7.700,00	7.700,00
12.		C-3		1	0	1	1	1	59.620,00	59.620,00	59.620,00	59.400,00
13.		C-4		0	0	0	0	0	0	0	0	0
14.		C-5		3	0	3	3	3	23.212,50	23.212,00	23.212,00	23.212,00
15.		D		3	0	3	3	3	3.286,00	3.286,00	3.286,00	3.286,00
16.	II.	X	345.846,91	82	2	80	80	43	342.321,15	332.193,00	332.193,00	250.084,00
Razem:			566.138,73	116	6	110	110	73	723.173,16	549.099,00	549.099,00	463.231,99

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań PCPR w Lęborku za lata 2006 – 2023

Wykres 11. Wysokość środków wypłaconych w ramach programu pn. Aktywny Samorząd w latach 2012 – 2023



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań PCPR w Lęborku za lata 2012 – 2023

V.2.2. Program pn. *Program wyrównywania różnic między regionami*

Celem strategicznym programu pn. „Program wyrównywania różnic między regionami III” jest wyrównanie szans osób niepełnosprawnych zamieszkujących regiony słabo rozwinięte gospodarczo i społecznie w dostępie do rehabilitacji zawodowej i społecznej.

W okresie sprawozdawczym w ramach programu Powiat Lęborski realizował umowy zawarte w poprzednim okresie (z dnia 29.12.2022 roku) – w obszarze B Programu:

- 1) „Likwidacja barier poprzez dostosowanie pomieszczeń sanitarno-higienicznych do potrzeb dzieci niepełnosprawnych i dostosowanie 10 drzwi wewnętrznych Przedszkola Publicznego nr 9 w Lęborku”,
- 2) „Likwidacja barier poprzez zamontowanie poręczy przy schodach prowadzących do budynku szkoły dla Zespołu Szkół im. Męczenników Marszu Śmierci KL Stutthof w Garczegorzu”.

Łączna wysokość środków w ramach ww. zadań programu pozyskana na rzecz mieszkańców powiatu lęborskiego to 56.641,50 zł. Zadania te są rozliczone przez oddział PFRON w Gdańsku.

Dnia 31 lipca 2023 roku podpisano z Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych umowę na realizację zadań:

- 1) „Likwidacja barier w Szkole Podstawowej nr 5 w Lęborku w zakresie umożliwienia osobom niepełnosprawnym poruszania się i komunikowania” - obszar B;
- 2) „Likwidacja barier w pomieszczeniach szkoły i dostosowanie do potrzeb osób niepełnosprawnych w Szkole Podstawowej nr 3 w Lęborku” - obszar B;
- 3) „Likwidacja barier poprzez zbudowanie podjazdu dla niepełnosprawnych przed budynkiem przedszkole w Garczegorzu” - obszar B;
- 4) „Dostosowanie dwóch łazienek do potrzeb dzieci niepełnosprawnych ul. Śląska 1b, dostosowanie łazienki na ul. Tczewskiej 7a do potrzeb osób niepełnosprawnych, dostosowanie tarasu prowadzącego do ogrodu do potrzeb osób niepełnosprawnych ul. Śląska 1b w Prywatnym Przedszkolu Językowo- Terapeutycznym „Tęczowa Kraina” w Lęborku” - obszar B.

Łączna wysokość środków w ramach tego programu pozyskana na rzecz mieszkańców powiatu lęborskiego to 171.828,42 zł.

V.2.3. Program pn. *Samodzielność - Aktywność - Mobilność*

Celem strategicznym programu pn. „Samodzielność – Aktywność – Mobilność!” jest pomoc osobom niepełnosprawnym w polepszeniu ich warunków do życia.

Powiat Lęborski przystąpił do programu „Samodzielność – Aktywność – Mobilność” w skład którego wchodzi 2 programy: „Mieszkanie dla Absolwenta” oraz „Dostępne mieszkanie”. Umowa na „Mieszkanie dla absolwenta” została zawarta dnia 09 września 2022 r. na kwotę w wysokości: 99.531,68 zł, a na „Dostępne mieszkanie” w dniu 19 sierpnia 2022 r. na kwotę 77.413,54 zł. Łączna wysokość środków pozyskana na rzecz mieszkańców powiatu lęborskiego w ramach tych programów to kwota 176.945,22 zł.

Celem programu „Samodzielność – Aktywność – Mobilność!” - Dostępne mieszkanie, jest dopłata do zmiany lub zakupu mieszkania pozbawionego barier architektonicznych znajdującego się w lokalizacji umożliwiającej osobie niepełnosprawnej samodzielne opuszczenia budynku aż do poziomu zero przed

budynkiem. Wysokość dofinansowania zależna jest od lokalizacji, w której nabywane jest mieszkanie i stanowi różnicę pomiędzy ceną mieszkania nabywanego i sprzedawanego.

Natomiast celem programu „Mieszkanie dla absolwenta” jest ułatwienie osobom niepełnosprawnym aktywności zawodowej i społecznej poprzez zapewnienie samodzielnego mieszkania spełniającego indywidualne kryteria dostępności. Dofinansowanie obejmuje zarówno okres poszukiwania pracy, jak również rozpoczęcia zatrudnienia - maksymalnie przez 36 miesięcy. Wraz z upływem 36 miesięcy dofinansowanie ulega stopniowemu obniżeniu i wynosi od 1 do 12 miesiąca – 100% kosztów najmu, od 13 do 24 miesiąca – 70% kosztów najmu a od 25 do 36 miesiąca – 40% kosztów najmu.

Dotąd weryfikowano jeden wniosek złożony w programie w 2023 roku, który został oceniony negatywnie i nie udzielono finansowania ze względu na nie spełnianie wymaganych kryteriów przez wnioskodawcę.

VI. Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności

Orzekanie o niepełnosprawności dla celów pozarentowych prowadzone jest na podstawie ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych.

Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności funkcjonuje w ramach Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku. Został on powołany uchwałą nr 226/2006 Zarządu Powiatu Lęborskiego z dnia 27 kwietnia 2006 roku w sprawie zmiany regulaminu organizacyjnego Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku. Na stanowisko Przewodniczącego Zespołu Starosta Lęborski powołał Kierownika Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku (zarządzenie nr 39/2019 z dnia 18 listopada 2019 roku). Starosta Lęborski powołał członków Zespołu. W 2023 roku wg stanu na dzień 31.12.2023 roku zadania realizowało tu 17 osób, a w jego skład, wchodziło:

- przewodniczący – 1 os.,
- sekretarz – 1 os.,
- lekarze – 6 os. (w tym: ortopeda - traumatolog narządu ruchu, psychiatra, okulista, laryngolog – pediatra, anestezjolog – specjalista intensywnej terapii, specjalista pediatra i alergolog),
- psychologowie – 3 os.,
- pedagodzy – 2 os.,
- doradcy zawodowi – 7 os.,
- pracownicy socjalni – 6 os.,
- obsługa administracyjna – 2 os.,

Budżet Zespołu w 2023 roku wynosił 588.715,35 zł, z czego dotacja z budżetu wojewody wynosiła 439.842,00 zł, natomiast wydatki z budżetu powiatu 148 873,35zł.

W roku sprawozdawczym do Powiatowego Zespołu do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności wpłynęło łącznie 2.970 wniosków o wydanie orzeczenia o niepełnosprawności lub stopniu niepełnosprawności, w tym dla osób przed 16 rokiem życia – 290 wnioski, a osób powyżej 16 roku życia – 2.680 wniosków.

Zespół, na wniosek, wydaje:

- orzeczenia o stopniu niepełnosprawności osoby powyżej 16 roku życia,
- orzeczenia o niepełnosprawności osoby poniżej 16 roku życia,
- legitymacje osób niepełnosprawnych oraz
- karty parkingowe.

VI.1. Orzekanie o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności

Orzecznictwo o niepełnosprawności służy osobom, które chcą uzyskać prawne potwierdzenie statusu osoby niepełnosprawnej, umożliwiające korzystanie z przewidzianych dla nich świadczeń i przywilejów takich jak np. odliczenia podatkowe, zasiłki, ulgowe przejazdy, umieszczenie w domu pomocy społecznej. Pozwala ukierunkować działania osoby niepełnosprawnej bądź jej opiekunów związane z prowadzoną terapią i rehabilitacją.

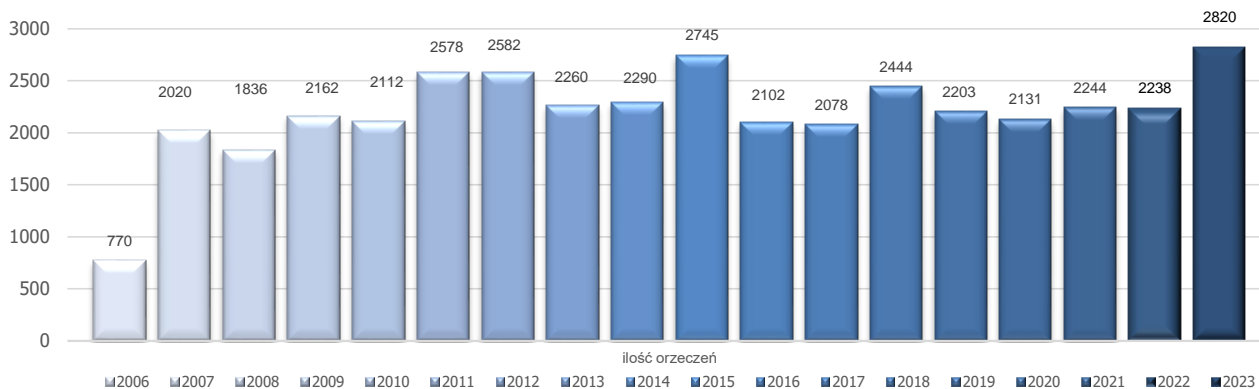
Ilość wydanych orzeczeń od początku działalności Zespołu do końca okresu sprawozdawczego 2023 roku przedstawia tabela i wykres z danymi z poszczególnych lat od 2007 do 2023. Należy zauważyć, że jest to o 26% więcej orzeczeń niż w ubiegłym roku i jednocześnie stanowi największą ilość wydanych orzeczeń od 17 lat czyli od początku funkcjonowania Zespołu.

Tabela 34. Ilość wydanych orzeczeń przez Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności w latach 2006 – 2023

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Ilość wydanych orzeczeń (ogółem)	2020	1836	2162	2112	2576	2582	2260	2290	2745	2102	2078	2444	2203	2131	2244	2238	2820

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań PCPR w Lęborku za lata 2007 – 2023

Wykres 12. Ilość wydanych orzeczeń przez Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności w latach 2006 – 2023



*rozpoczęcie działalności PZOON od 01.07.2006 roku,

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań PCPR w Lęborku – rzeczowo-finansowych PFRON za lata 2006 – 2023

Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności wydał łącznie w 2023 roku - 2.820 orzeczeń - są to orzeczenia:

- zaliczeniu osób do osób niepełnosprawnych – dla osób do 16 roku życia,
- zaliczeniu do określonego stopnia niepełnosprawności – dla osób powyżej 16 roku życia
- oraz analogicznie o niezaliczeniu osób do osób niepełnosprawnych i odmowie ustalenia niepełnosprawności.

Poniższa tabela przedstawia szczegółowe dane dotyczące wydanych orzeczeń z tego okresu oraz z ubiegłych lat.

Tabela 35. Ilość wydanych orzeczeń o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności w latach 2016 - 2023 roku

Lp.	Wyszczególnienie	Ilość orzeczeń w 2016r.	Ilość orzeczeń w 2017r.	Ilość orzeczeń w 2018r.	Ilość orzeczeń w 2019r.	Ilość orzeczeń w 2020r.	Ilość orzeczeń w 2021r.	Ilość orzeczeń w 2022r.	Ilość orzeczeń w 2023r.
RAZEM WYDANE ORZECZENIA O STOPNIU NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI i NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI, w tym:		2.102	2.078	2.444	2.203	2.131	2.244	2.238	2.820
I. Orzeczenia o stopniu niepełnosprawności – ogółem (dla osób po 16 roku życia)		1.932	1.884	2.213	2.040	1.952	2.061	2.018	2.541
1.	Wydane orzeczenia z określeniem stopnia niepełnosprawności	1.853	1.809	2.165	1.977	1.903	2.018	1.991	2.515
a.	w tym:								
	- znaczny stopień niepełnosprawności	699	689	842	890	852	872	903	1100
	- umiarkowany stopień niepełnosprawności	921	921	1137	963	945	1042	1010	1307
	- lekki stopień niepełnosprawności	233	199	186	124	99	104	78	108
b.	w tym orzeczenia wydane po raz pierwszy:	466	650	649	803	590	623	663	754
	- znaczny stopień niepełnosprawności	165	221	263	409	291	281	323	333
	- umiarkowany stopień niepełnosprawności	202	318	288	328	246	285	292	366
	- lekki stopień niepełnosprawności	99	111	98	66	53	57	48	55
2.	Wydane orzeczenia o niezaliczeniu do osób niepełnosprawnych	25	18	12	13	14	17	10	13
3.	Wydane orzeczenia o odmowie ustalenia stopnia niepełnosprawności	54	57	36	50	35	26	17	13
II. Wydane orzeczenia o niepełnosprawności – ogółem (dla osób przed 16 rokiem życia)		170	194	231	163	179	183	220	279
1.	Wydane orzeczenia o zaliczeniu do osób niepełnosprawnych, w tym:	132	171	220	156	168	165	189	255
a.	- 0-3 lata	35	43	38	9	37	43	44	52
	- 4-7 lat	31	42	59	33	47	40	67	80
	- 8-16 lat	66	86	123	84	84	82	78	123
b.	- dla dziewcząt	56	56	89	92	59	68	75	88
	- dla chłopców	76	115	131	64	109	97	114	167
2.	Wydane orzeczenia o niezaliczeniu do osób niepełnosprawnych	34	18	9	7	9	17	30	22
3.	Wydane orzeczenia o odmowie ustalenia niepełnosprawności	4	5	2	0	2	1	1	2

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań PCPR w Lęborku za lata 2007 – 2023.

W 2023 roku obowiązywało 12 symboli przyczyn niepełnosprawności. Symbol przyczyny niepełnosprawności zawarty w orzeczeniu odzwierciedla rozpoznanie uszkodzenia lub choroby, która niezależnie od przyczyny jej powstania powoduje zaburzenia funkcji organizmu oraz ograniczenia w wykonywaniu czynności życiowych i aktywności społecznej. Orzeczenie może zawierać więcej niż jeden symbol przyczyny niepełnosprawności, nie więcej niż trzy symbole schorzeń, które w porównywalnym stopniu wpływają na zaburzenie funkcji organizmu.

Symbol przyczyny niepełnosprawności oznacza się następująco:

- 01-U – upośledzenie umysłowe;
- 02-P – choroby psychiczne;
- 03-L – zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu;
- 04-O – choroby narządu wzroku;
- 05-R – upośledzenie narządu ruchu;
- 06-E – epilepsja;
- 07-S – choroby układu oddechowego i krążenia;
- 08-T – choroby układu pokarmowego;
- 09-M – choroby układu moczowo-płciowego;

- 10-N – choroby neurologiczne;
- 11-I – inne, w tym schorzenia: endokrynologiczne, metaboliczne, zaburzenia enzymatyczne, choroby zakaźne i odzwierzęce, zeszpecenia, choroby układu krwiotwórczego;
- 12-C - całościowe zaburzenia rozwojowe.

Tabela 36. Ilość wydanych orzeczeń o stopniu niepełnosprawności i o niepełnosprawności ze względu na symbol przyczyny niepełnosprawności w 2023 roku

Lp.	Symbole	Ilość wydanych orzeczeń o stopniu niepełnosprawności				Ilość wydanych orzeczeń o niepełnosprawności
		znaczny	umiarkowany	Lekki	Razem	
1.	01-U	1	0	0	1	0
2.	02-P	190	151	6	347	128
3.	03-L	30	92	13	135	14
4.	04-O	21	33	8	62	13
5.	05-R	285	649	45	979	23
6.	06-E	2	6	1	9	3
7.	07-S	219	169	14	402	12
8.	08-T	84	42	4	130	4
9.	09-M	105	60	5	170	5
10.	10-N	130	47	1	178	15
11.	11-I	32	58	11	101	29
12.	12-C	1	0	0	1	9
Razem		1.000	1.307	108	2.515	255

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań PCPR w Lęborku za lata 2006 – 2023.

Orzeczenia o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności wydawane są w formie decyzji administracyjnych, dlatego też służy od nich odwołanie, kierowane do Wojewódzkiego Zespołu ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Gdańsku, które składa się za pośrednictwem PZOON w terminie 14 dni od dnia odbioru orzeczenia. W 2023 roku złożono łącznie 103 odwołania, w tym w 87 przypadkach osób powyżej 16 roku życia i 16 dotyczących osób poniżej 16 roku życia.

Sytuacja epidemiologiczna miała wpływ na funkcjonowanie Powiatowego Zespołu ds. Orzekania o Niepełnosprawności także w okresie sprawozdawczym. Z przyczyn związanych z przeciwdziałaniem COVID-19, orzeczenie o niepełnosprawności albo orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, wydane na czas określony na podstawie ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych zachowywały ważność – przepisy prawne w tym zakresie były w okresie sprawozdawczym kilkakrotnie zmieniane. Ostatecznie sprawa ta przedstawia się następująco: od 30 grudnia 2023 r. obowiązuje ustawa (z dnia 19 grudnia 2023 r. o szczególnych rozwiązaniach służących zachowaniu ważności niektórych orzeczeń o niepełnosprawności oraz orzeczeń o stopniu niepełnosprawności (Dz. U. z 2023 r., poz. 2768), która zmienia dotychczasowe zasady przedłużania orzeczeń o niepełnosprawności lub o stopniu niepełnosprawności. Według nowego przepisu prawa niniejszej ustawy orzeczenia powiatowych, miejskich, wojewódzkich zespołów ds. orzekania o niepełnosprawności:

- które zachowały ważność na podstawie przepisów w brzmieniu dotychczasowym, albo
- których okres ważności upłynął po dniu 5 sierpnia 2023 r. i przed dniem 30 września 2024 r., zachowują ważność do 30 września 2024 roku, jednak nie dłużej niż do dnia, w którym nowe orzeczenie o niepełnosprawności albo nowe orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, stanie się ostateczne. Zatem nowe przepisy działają także wstecz i przywracają ważność orzeczeń, które już wygasły do 30 września 2024 roku.

Wobec powyższego także karty parkingowe wydawane przez PZOON, zachowują ważność nie dłużej jednak niż do dnia wydania nowego orzeczenia o niepełnosprawności albo orzeczenia o stopniu niepełnosprawności. Analogicznie sytuacja kształtuje się dla świadczeń, ulg i uprawnień osób z niepełnosprawnością. Jeżeli decyzja przyznająca świadczenie z pomocy społecznej została wydana w związku z niepełnosprawnością potwierdzoną orzeczeniem i okres, na który została przyznana pomoc, jest uzależniony terminem ważności orzeczenia o niepełnosprawności lub orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, okres wskazany w decyzji ulega przedłużeniu na okres, na jaki zachowuje ważność orzeczenie o niepełnosprawności lub orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, na podstawie decyzji wydanej z urzędu.

W 2023 roku Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności, dokonywał orzeczeń obywateli Ukrainy, którzy przybyli do Polski na skutek prowadzonych działań wojennych na terytorium Ukrainy. Zapewniono w tym zakresie, przede wszystkim podczas przygotowania zmiany i tłumaczenia wymaganych druków oraz przyjmowania dokumentacji, wsparcie tłumacza języka ukraińskiego. W okresie sprawozdawczym wydano orzeczenia o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności dla obcokrajowców wg nw. tabeli obywatelstwa.

Tabela 37. Liczba złożonych wniosków o wydanie orzeczenia przez obywateli innych państw w podziale na obywatelstwa w 2023 roku

Obywatelstwo	Liczba złożonych wniosków		
	w niepełnosprawności (dla osób przed 16 rokiem życia)	o stopniu niepełnosprawności (dla osób po 16 roku życia)	Ogółem
Norweskie	1	0	1
Rosyjskie	0	1	1
Ukraińskie	14	16	30
Inne	0	1	1
Razem	15	18	33

Zródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań PCPR w Lęborku za 2023 rok.

VI.2. Legitymacje osób niepełnosprawnych

Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności wydawał na wniosek legitymacje osób niepełnosprawnych. W 2023 roku wydano 1.233 legitymacje osób niepełnosprawnych, w tym:

- legitymacje wydane na podstawie orzeczenia o niepełnosprawności – 110,
- legitymacje wydane na podstawie orzeczeń o stopniu niepełnosprawności – 1.123,
- legitymacje wydane na podstawie orzeczeń o wskazaniach do ulg i uprawnień – 0.

VI.3. Karty parkingowe osób niepełnosprawnych

Karta Parkingowa to dokument uprawniający osoby niepełnosprawne do korzystania z miejsc parkingowych wyznaczonych dla osób niepełnosprawnych, a także potwierdzający uprawnienia do niestosowania się do niektórych znaków drogowych.

Kartę parkingową, zgodnie z obowiązującymi przepisami, wydaje Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności dla:

- osób niepełnosprawnych zaliczanych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności mających znacznie ograniczone możliwości samodzielnego poruszania się;
- przy czym osoby zaliczone do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności mogą otrzymać kartę parkingową jedynie w przypadku ustalenia przyczyny niepełnosprawności oznaczonej symbolem: 04-O, 05-R lub 10-N, 07-S;

- osób niepełnosprawnych powyżej 2-go roku życia, które nie ukończyły 16 roku życia, mających znacznie ograniczone możliwości samodzielnego poruszania się, bez względu na przyczynę niepełnosprawności.

Ponadto, uprawnienia do karty parkingowej zachowują osoby niepełnosprawne ze znacznym stopniem niepełnosprawności, posiadające w orzeczeniu o stopniu niepełnosprawności jeden z trzech symboli przyczyny niepełnosprawności: 04-O (choroby narządu wzroku), 05-R (upośledzenie narządu ruchu), 10-N (choroba neurologiczna) lub 07-S oraz zawierające pozytywne wskazanie o spełnieniu przesłanek uprawniających do uzyskania karty parkingowej. Pozostałe osoby posiadające ważne orzeczenie Powiatowego Zespołu do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności wydane na stałe lub okresowo przed 1 lipca 2014 roku, chcąc uzyskać kartę parkingową muszą wystąpić z ponownym wnioskiem o wydanie orzeczenia na zasadzie obowiązujących przepisów w tym zakresie. Jest to spowodowane zmianą przesłanek materialno-prawnych w zakresie brzmienia wskazania do karty parkingowej. W stosunku do takiej osoby Zespół zobowiązany jest do przeprowadzenia ponownie pełnego postępowania na zasadach ogólnych.

Karty parkingowe wydawane są na okres ważności orzeczenia, ale nie dłużej niż na okres do 5 lat.

O wydanie karty parkingowej mogą występować również placówki zajmujące się opieką, rehabilitacją lub edukacją osób niepełnosprawnych mających znacznie ograniczone możliwości samodzielnego poruszania się, uprawnionych do uzyskania karty parkingowej. Nowe karty parkingowe dla placówek wydawane są maksymalnie na okres 3 lat.

W 2023 roku do Powiatowego Zespołu ds. Osób Niepełnosprawnych wpłynęło łącznie 972 wnioski o wydanie karty parkingowej. W 1 przypadku odmówiono wydania dokumentu.

Wydano w okresie sprawozdawczym 829 kart parkingowych, w tym:

- 970 dla osób fizycznych,
- 1 dla placówki.

VII. Potrzeby w zakresie pomocy społecznej i systemu pieczy zastępczej

Art. 112 ust. 12 ustawy o pomocy społecznej wskazuje, że *kierownik powiatowego centrum pomocy rodzinie przedstawia corocznie wykaz potrzeb w obszarze pomocy społecznej*. Jednocześnie art. 182 ust. 5 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej określa, że należy wskazać także *potrzeby w zakresie systemu pieczy zastępczej*.

VII.1. Potrzeby w zakresie obszarów pomocy społecznej

LP.	WYKAZ POTRZEB W ZAKRESIE POMOCY SPOŁECZNEJ
Potrzeby w zakresie wsparcia osób starszych	
1.	Zapewnienia obowiązujących standardów w domach pomocy społecznej powiatu lęborskiego: Domy pomocy społecznej powiatu lęborskiego świadczą usługi bytowe, opiekuńcze, wspomagające i edukacyjne na poziomie ustawowego standardu, w zakresie i formach wynikających z indywidualnych potrzeb osób w nim przebywających. Aby utrzymać wypracowaną jakość świadczonych usług istnieje potrzeba realizacji w tych jednostkach działań ukierunkowanych na wsparcie mieszkańców, prowadzenia zajęć terapeutycznych i kulturalno-oświatowych, a także dbania o bezpieczeństwo i warunki bytowe osób w nich przebywających. W domach przeprowadzane są w miarę możliwości konieczne remonty i zakupy inwestycyjne, tym niemniej nie wszystkie zgłaszane potrzeby są realizowane. Obecnie obydwa domy zgłaszają potrzeby w zakresie remontów przede wszystkim następujące potrzeby: Dom Pomocy Społecznej Nr 1: remont dachu na budynku łóżkowym- głównym oraz budynku kuchni-pralni, wymiana pozostałej, niezmodernizowanej części kanalizacji sanitarnej w budynku pałacowo-łóżkowym, remont 5 łazienek, 16 pokoió mieszkańców, pokoju wyciszeń, 3 pokoió dziennego pobytu, pomieszczenia na odpady medyczne, remont korytarza na I piętrze budynku pałacowo-łóżkowego, remont schodów zewnętrznych, wymiana części ogrodzenia wokół terenu placówki; Dom Pomocy Społecznej Nr 2: malowanie pokoi mieszkańców w głównym budynku oraz Małym Domku, remont łazienki dla mieszkańców, częściowa wymiana oświetlenia, Remont podręcznej kuchenki dla mieszkańców, remont pomieszczenia socjalnego dla pracowników (zgodnie z zaleceniami PIP), wymiana zużytych mebli w pokojach mieszkańców, zakup łóżek rehabilitacyjnych i materacy.
2.	Podejmowania fakultatywnych działań i programów z zakresu wsparcia i aktywizacji społecznej i integracji osób z grup szczególnego zagrożenia wykluczeniem społecznym, w szczególności osób starszych. W powiecie lęborskim istnieje potrzeba podejmowania dodatkowych działań w zakresie zajęć, spotkań, warsztatów i innych aktywności dla osób starszych, które wymagają zaangażowania organizacji i środków, aby możliwe było aplikowanie o ich współfinansowanie ze źródeł zewnętrznych np. konkursów MRPIPS. Należy tu uwzględnić, we współpracy z gminami i ich jednostkami oraz organizacjami, jakie są wdrażane lokalne rozwiązania w tym obszarze oraz jakie projekty są w nich planowane np. w ramach projektów, czy w zadaniach partnerów organizacji pozarządowych wraz z możliwością zachowania trwałości tu prowadzonych zajęć dla seniorów. Ze względu na zachowanie trwałości projektu, należy uwzględnić zajęcia jakie prowadzone są przez organizacje pozarządowe w siedzibie jednostki dla seniorów i młodzieży, nieodpłatnym udostępnianiu pomieszczeń.
Potrzeby w zakresie przeciwdziałania przemocy domowej i interwencji kryzysowej	
3.	Ustawa o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie nakłada na samorządy powiatowe szereg zadań. Od dnia 27 października 2023 roku realizowany jest nowy Powiatowy program przeciwdziałania przemocy domowej i ochrony osób doznających przemocy domowej na lata 2023-2027 przyjęty uchwałą nr LVII/387/2023 Rady Powiatu Lęborskiego. Integralną jego częścią są wymagane przepisami szczegółowe programy przeciwdziałania przemocy (korekcyjno-edukacyjnych i psychologiczno- terapeutyczny dla osób stosujących przemoc domową, profilaktyczny w zakresie udzielania specjalistycznej pomocy oraz promowania i wdrażania prawidłowych metod wychowawczych w stosunku do dzieci w rodzinach zagrożonych przemocą domową. W ramach tych programów należy zabezpieczyć realizację i podejmować w 2024 roku działania zmierzające do realizacji kolejnej edycji programu korekcyjno-edukacyjnego, wsparcia specjalistycznego psychologiczne i emocjonalnego, działania profilaktyczne, edukacyjne ukierunkowane na pomoc osobom w rodzinach zagrożonych przemocą oraz prawidłowych metod wychowawczych, w tym z uwzględnieniem tzw. szkoły dla rodziców, ponieważ występuje deficyt dostępności do tego ważnego wsparcia. Przewiduje się, że realizacja zadań i działań programów nastąpi przy wykorzystaniu m.in. źródeł finansowania: budżet powiatu lęborskiego, budżet państwa, budżety samorządów gminnych, budżety innych powiatów, programy, w szczególności w ramach środków z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Ministerstwa Sprawiedliwości, projekty w ramach środków Unii Europejskiej.

4.	<p>Ośrodek Interwencji Kryzysowej funkcjonuje w strukturach PCPR w Lęborku. Aby mógł on realizować zadania adekwatnie do lokalnych potrzeb i zgodnie z standardami wsparcia, należy uwzględnić konieczność rozwoju świadczonych usług społecznych. Biorąc pod uwagę zakres zadań OIK (przede wszystkim świadczenie: pomocy psychologicznej, pomocy terapeutycznej o charakterze krótkoterminowym, poradnictwa specjalistycznego rodzinnego, socjalnego, pedagogicznego, poradnictwa prawnego, zabezpieczenia miejsc noclegowych w ośrodkach wsparcia, przyjęcia i prowadzenie kontraktu w ramach pobytu w Hostelu, organizowania programów korekcyjno-edukacyjnych dla osób stosujących przemoc domową, zajęć profilaktycznych, grupowych i indywidualnych) należy zabezpieczyć możliwości organizacyjne, finansowe i kadrowe dla ich właściwej realizacji. Nieodzownym staje się zapewnienie w ramach umów cywilno-prawnych np. psychologa, terapeutów i psychoterapeutów, opiekuna osób miejsc całodobowych). Należy tu uwzględnić zmiany przepisów prawnych np. w zakresie rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 lutego 2024 r. w sprawie domów dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży.</p>
5.	<p>Celem wsparcia realizacji zadań z zakresu przeciwdziałania przemocy domowej zasadnym jest aplikowanie w 2024 roku w przeprowadzanych konkursach i programach osłonowych – Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej np. w zakresie przeciwdziałania przemocy domowej przez wspieranie jednostek samorządu terytorialnego w tworzeniu systemu przeciwdziałania przemocy, a także, w przypadku wystąpienia takiej możliwości złożenie zapotrzebowania na realizację Powiatowego Programu Korekcyjno-Edukacyjnych oraz Powiatowego Programu Psychologiczno - Terapeutycznego dla osób stosujących przemoc domową do Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego oraz aplikowanie w projektach współfinansowanych ze środków UE ukierunkowanych na rozwój usług społecznych na rzecz osób i rodzin wymagających wsparcia w związku ze spełnianiem przesłanek wynikających z ustawy o pomocy społecznej, celem zwiększenia dostępu do zdeinstytucjonalizowanych, zindywidualizowanych i zintegrowanych usług społecznych, świadczonych w lokalnej społeczności, w oparciu o diagnozę sytuacji problemowej.</p>
Potrzeby w zakresie pomocy cudzoziemcom	
6.	<p>W przypadkach, które wskazano w rozdziale IV.5 niniejszego sprawozdania tutaj jednostka ustawowo jest zobowiązana do organizacji i wdrażania Indywidualnych Programów Integracji. PCPR od początku funkcjonowania nie realizowało niniejszego zadania i choć przygotowano podstawowe procedury dla jego obsługi, to wymagać będzie w kolejnym okresie sprawozdawczym bieżącego monitorowania i dostosowania jednostki pod względem organizacyjnym, kadrowym i finansowym w zależności od skali potrzeb osób potrzebujących tu wsparcia i nadrzędnych rozstrzygnięć, w tym obsługi programów przewidywanych w tym zakresie.</p>
Potrzeby w zakresie rehabilitacji osób z niepełnosprawnością	
7.	<p>W powiecie lęborskim istnieje potrzeba podejmowania dodatkowych, pozaustawowych działań celem aktywizacji i integracji społecznej środowiska lokalnego osób z niepełnosprawnością, zabezpieczenia wsparcia społecznego dla osób z niepełnosprawnością, przewlekłe chorych, niezdolnych do samodzielnej egzystencji. Aplikowanie i realizacja fakultatywnych programów z obszaru rehabilitacji i aktywizacji społeczno-zawodowej współfinansowanych ze źródeł zewnętrznych – przede wszystkim PFRON. Zasadnym jest także zapewnienie dostępu, wg zgłaszanych potrzeb podmiotów z terenu powiatu lęborskiego, do następujących dodatkowych przedsięwzięć: Programu Wyrównywania Różnic Między Regionami, Aktywny samorząd, S-A-Mi, a także innych ogłaszanych w ciągu roku programów – zgodnie z bieżąco diagnozowanymi potrzebami i możliwościami oraz we współpracy z organizacjami pozarządowymi, z uwzględnieniem wyznaczonych obszarów oddziaływania, ustalanych warunków brzegowych i dostępnych form finansowanego wsparcia inicjatyw.</p> <p>W ramach potrzeb zgłaszanych i identyfikowanych w obszarach funkcjonowania osób z niepełnosprawnością w naszym powiecie definiuje się zasadność rozwoju ekonomii społecznej, powstawania spółdzielni socjalnych oraz mieszkalnictwa wspomaganego z dostępnym koszykiem usług.</p>
8.	<p>Co roku rozszerzane zadania z zakresu rehabilitacji osób niepełnosprawnych w ramach fakultatywnych programów PFRON pn. Aktywny Samorząd, czy programu ukierunkowanego na wsparcie m.in. placówek, organizacji, urzędów i osób niepełnosprawnych pn. Wyrównywania różnic między regionami, Samodzielność-Aktywność-Mobilność. Programy te realizowane są przez PCPR w Lęborku. Programy Funduszu rok rocznie poszerzają swoją ofertę działań i ustanawiają dodatkowe obszary i formy pomocy na rzecz osób z niepełnosprawnością, zwiększają kwoty dofinansowań. Ponadto, wdrażane są ustawowe standardy zapewnienia dostępności dla osób niepełnosprawnych. Powoduje to konieczność dodatkowego zabezpieczenia organizacyjnego i merytorycznego w PCPR, umożliwiającego prawidłowe i pełne wykonanie czynności. Ponadto od 2023 roku w realizacji zadań PFRON wprowadzono obligatoryjnie dodatkowe narzędzie w procedowaniu obsługi wniosków - system operacyjny System Obsługi Wniosków. Cyklicznie system jest rozbudowywany i daje możliwość wnioskodawcom składania i rozliczania się online (realizowany jest w skali 1% wszystkich wniosków składanych przez osoby zainteresowane), jednak powoduje to przede wszystkim (w 99%) konieczność wprowadzania otrzymywanej dokumentacji w formie papierowej przez pracowników jednostki. System na obecnym etapie wdrażania wymusza dublowanie czynności obsługi i realizacji dofinansowań w formie tradycyjnego prowadzenia akt i wprowadzania ich na każdym etapie postępowania do systemu. Potrzeba ta jest obecnie realizowana w ograniczonym zakresie przez wsparcie wykonywania czynności administracyjno-biurowych przez osoby przyjmowane na staże i praktyki.</p>

9.	<p>Przepisy z ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych określają rodzaje zadań wykonywanych na rzecz osób z niepełnosprawnością przez samorząd powiatowy, do których należą m.in. opracowanie i realizacja, zgodnych z powiatową strategią rozwiązywania problemów społecznych, powiatowych programów działań na rzecz osób z niepełnosprawnością. Programy te powinny określać zadania w zakresie rehabilitacji społecznej, rehabilitacji zawodowej i zatrudniania oraz przestrzegania praw osób z niepełnosprawnością.</p> <p>W 2023 roku został przyjęty nowy Powiatowy Program Działań na Rzecz Osób Niepełnosprawnych na lata 2023-2030, który jest lokalną częścią polityki społecznej Powiatu Lęborskiego. W związku z powyższym zachodzi potrzeba wdrażania powyższego dokumentu na kolejne lata celem konstruowania najlepszych rozwiązań i podjęcie działań zmierzających do poprawy jakości życia osób z niepełnosprawnością poprzez stworzenie im odpowiednich warunków jak i wsparcia, przekładającego się na uzyskanie przez nich większej samodzielności oraz aktywnego uczestnictwa w życiu społecznym i zawodowym oraz do kształtowania pozytywnych postaw społeczeństwa wobec osób z niepełnosprawnością.</p>
10.	<p>Na terenie naszego powiatu działa Powiatowa Społeczna Rada do Spraw Osób Niepełnosprawnych w składzie wg zarządzenia Nr 16/2023 Starosty Lęborskiego z dnia 26.06 2023 roku. Zadania i funkcjonowanie Rady określa ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz Rozporządzenie Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 marca 2003 roku w sprawie organizacji oraz trybu działania wojewódzkich i powiatowych społecznych rad do spraw osób niepełnosprawnych. Do zakresu działania powiatowych rad należy: inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do: integracji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych, realizacji praw osób niepełnosprawnych; opiniowanie projektów powiatowych programów działań na rzecz osób niepełnosprawnych; ocena realizacji programów; opiniowanie projektów uchwał i programów przyjmowanych przez radę powiatu pod kątem ich skutków dla osób niepełnosprawnych. Członkowie Rady zostali wybrani na okres 4 lat kadencji. Zachodzi konieczność podjęcia działań celem dalszego kontynuowania współpracy PCPR z Radą na kolejny okres kadencji.</p>
11.	<p>Biorąc pod uwagę wprowadzone rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 30 października 2023 r. w sprawie Narodowego Programu Ochrony Zdrowia Psychicznego na lata 2023-2030 oraz ww. w rozdziale VI.1 sprawozdania dane dotyczące ilości osób, u których orzeczono choroby psychiczne, a także dane dotyczące podejmowanych prób samobójczych wśród mieszkańców naszego powiatu - należy podjąć działania ukierunkowane na zwiększenie dostępu do zdeinstytucjonalizowanych i zintegrowanych usług w szczególności zdrowotnych oraz społecznych, w oparciu o diagnozę sytuacji problemowej w zakresie zdrowia psychicznego w wymiarze profilaktycznym, edukacyjnym, interwencyjnym i podtrzymującym.</p>
12.	<p>Utworzenie i zabezpieczenie finansowania w powiecie lęborskim mieszkania wspomaganego dla osób z niepełnosprawnością – dla osób pełnoletnich, które ze względu na trudną sytuację życiową, wiek, niepełnosprawność lub chorobę, potrzebują wsparcia w codziennym funkcjonowaniu ale nie wymagają usług w zakresie świadczonym przez jednostkę całodobowej opieki, w szczególności osobie z zaburzeniami psychicznymi, osobie bezdomnej, osobie opuszczającej pieczę zastępczą w rozumieniu przepisów o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, młodzieżowy ośrodek wychowawczy, okręgowy ośrodek wychowawczy, zakład poprawczy, schronisko dla nieletnich, a także cudzoziemcowi, który uzyskał w Rzeczypospolitej Polskiej status uchodźcy, ochronę uzupełniającą lub zezwolenie na pobyt czasowy. Podstawa prawna - art. 19 pkt 11 ustawy z dnia z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej (t.j. Dz. U. z 2023 roku, poz. 901 ze zmianami) o treści: „Do zadań własnych powiatu należy: (...) pkt 11 prowadzenie mieszkań treningowych lub wspomaganych...”</p>
<p>Potrzeby w zakresie funkcjonowania Zespołu ds. Orzekania o Niepełnosprawności</p>	
13.	<p>Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności kolejny rok zmagają się z nałożeniem czasochłonnych i pracochłonnych obowiązków polegających na wprowadzeniu do systemu EKSMON druków wspomagających i prowadzeniem (obok dokumentacji tradycyjnej w formie papierowej) całego postępowania w systemie informatycznym. To oznacza, oprócz wprowadzania do EKSMON wszystkich niemal 3 tys. dotychczasowych wniosków rocznie, konieczność prowadzenia w formie elektronicznej i drukowanej, dla każdej ze spraw np.: zawiadomień, wstępnej analizy, ocen specjalistów, w tym lekarzy, kart obiegowych, dokumentacji wspomagającej. Wprowadzenie, przy obecnej obsadzie kadrowej tego obowiązku, znacznie wydłuży czas pracy i realizacji każdej ze spraw, doprowadzi do zachwiania terminowości orzekania i wydłużeniu czasu oczekiwania na wydanie orzeczenia, legitymacji i kart parkingowych. Ponadto, w 2023 roku o 26% wzrosła ilość wydanych orzeczeń i tendencja tak jest zauważalna od kilku lat. Zespół w dotychczasowej obsadzie kadrowej funkcjonuje od wielu lat. Należy jednak mieć na uwadze, że w ostatnim czasie zwiększono zakres jego zadań m.in. o zmianę (na bardziej czasochłonną) procedur wydawania legitymacji, a od poprzedniego roku w/w znaczne rozbudowanie systemu EKSMON. W związku z powyższym należy uwzględnić w planowaniu dalszego funkcjonowania Zespołu zabezpieczenie zwiększonego zatrudnienia lub alternatywnie zlecenia usług. Potrzeba ta, w kolejnych okresach wymagać będzie ponownej weryfikacji i podjęcia decyzji.</p>
14.	<p>Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności, dla prawidłowego funkcjonowania wymaga wsparcia w zakresie zapewnienia specjalistów składów orzekających, przede wszystkim lekarzy posiadających odpowiednie specjalizacje. Należy brać tu pod uwagę kontekst funkcjonowania i powszechnego braku lekarzy do wykonywania zadań oraz stawki ich zatrudniania. W zakresie specjalistów – na kolejny okres, należy mieć na uwadze zabezpieczenie szkoleń i nabycie (i przedłużenie) uprawnień przez orzeczników.</p>

VII.2. Potrzeby w zakresie systemu pieczy zastępczej

LP.	ZESTAWIENIE POTRZEB W ZAKRESIE SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ
Potrzeby w zakresie rodzinnej pieczy zastępczej	
1.	Deinstytucjonalizacja pieczy zastępczej - poprzez zwiększenie ilości miejsc w rodzinnych formach pieczy zastępczej, w szczególności dążenie do powstania i rozwoju - rodzin zastępczych zawodowych, rodzinnych domów dziecka, pogotowia opiekuńczego oraz rodziny specjalistycznej. Pozyskiwanie kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej, prowadzenia rodzinnego domu dziecka i rodzin pomocowych oraz tworzenie warunków do ich powstawania i działania. W 2023 roku wprowadzono zmiany przepisów, w tym m.in. znacznie zwiększone kwoty wynagrodzeń minimalnych (z 2000zł na 4100zł) oraz rewaloryzacji świadczeń na osoby małoletnie przebywające w pieczy zastępczej - co będzie generowało zwiększone wydatki na rodzinną pieczę zastępczą.
2.	Zapewnienie specjalistycznego wsparcia dla rodzin zastępczych – psychologicznego i pedagogicznego, terapeutycznego, psychoterapeutycznego, psychiatrycznego, diagnoz specjalistycznych, itp. – w ramach standardu funkcjonowania pieczy zastępczej w powiecie lęborskim w postaci umów cywilno-prawnych oraz zatrudnienia w jednostce psychologa w ramach 1 etatu. W miarę możliwości usługi społeczne winny być zabezpieczane także w ramach wdrażanych projektów EFS w FEP, ale należy jako kontynuację realizowanego wsparcia i wskaźników uwzględnić także sytuację braku zewnętrznych źródeł finansowania na ten cel.
3.	Zapewnienie przeprowadzenia przyjętemu do pieczy zastępczej dziecku niezbędnych badań specjalistycznych, w tym lekarskich, a także przeprowadzania diagnoz psychofizycznych przez psychologa i pedagoga oraz diagnoz specjalistycznych. Obecnie także to obligatoryjne zadanie jest realizowane częściowo w ramach umów cywilno-prawnych, natomiast w miarę możliwości należy poszerzyć wsparcie w tym zakresie z uwzględnieniem kolejnego okresu programowania FEP lub innych źródeł zewnętrznych.
4.	Tworzenie warunków do podnoszenia kompetencji opiekunów zastępczych, powstawania grup wsparcia pieczy zastępczej i integracji tego środowiska - dalsze funkcjonowanie grup wsparcia i organizacja zajęć, spotkań, wyjazdów edukacyjnych i integracyjnych dla dzieci przebywających w pieczy zastępczej i dla opiekunów zastępczych, jako kontynuacja realizowanego wsparcia i wskaźników, z uwzględnieniem także sytuacji braku zewnętrznych źródeł finansowania na ten cel.
5.	Systematyczna, zgodna z potrzebami realizacja szkoleń dla kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej, rodziny zastępczej zawodowej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka, z uwzględnieniem nabycia przez pracowników jednostki kwalifikacji do ich przeprowadzania – szkolenia muszą być prowadzone przez minimum dwóch trenerów. W PCPR w Lęborku uprawnienia te posiada jedynie pedagog i kierownik jednostki. Należy uwzględnić potrzebę zapewnienia środków finansowych i podjąć zabiegi, dla zapewnienia właściwej merytorycznej realizacji tego zadania, aby obowiązujące uprawnienia przekształcić w autorski program jednostki i zabezpieczyć możliwość realizacji tego zadania na umowy cywilno-prawne z uprawnionymi osobami – psycholog, pedagog. Ponadto, w aspekcie szkoleń wprowadzono od 2022 roku zmiany przepisów prawnych, które obligują jednostkę do przeprowadzenia szkoleń kilka razy roku, co generować będzie zwiększone koszty szkoleń kandydatów.
6.	Zapewnienie zabezpieczenia realizacji wsparcia obligatoryjnego i fakultatywnego na rzecz funkcjonowania rodzinnej pieczy zastępczej, w szczególności na świadczenia na pokrycie kosztów utrzymania dziecka umieszczonego w rodzinie zastępczej lub rodzinnym domu dziecka, dodatków z tytułu niepełnosprawności dziecka, świadczeń jednorazowych na pokrycie niezbędnych wydatków związanych z potrzebami przyjmowanego dziecka, ale także na świadczenie jednorazowe lub okresowe na pokrycie wydatków związanych z wystąpieniem zdarzeń losowych lub innych zdarzeń mających wpływ na jakość sprawowanej opieki, czy zwiększenie (zróżnicowanie) wynagrodzeń dla osób sprawujących funkcję zawodowej rodziny zastępczej i prowadzących RDD.
7.	Wzrost ilości rodzin zastępczych w roku o ponad 18% generuje sytuację powodującą konieczność zabezpieczenia dodatkowego zatrudnienia w Zespole ds. Rodzinnej Pieczy Zastępczej o specjalistę pracy z rodziną. W obecnym stanie każdy zatrudniony koordynator rodzinnej pieczy zastępczej ma pod swoją opieką 15 rodzin (zgodnie z ustawowym limitem). W przypadku, gdy tworzona jest nowa rodzina zastępcza, konieczne jest przerwanie dotychczasowej współpracy koordynatora z rodziną zastępczą, którą już ma pod swoją opieką i przekazanie jej pod opiekę specjalisty pracy z rodziną. Na koniec 2023 roku specjalista pracy z rodziną miał pod swoją opieką 32 rodziny zastępcze. W miarę możliwości potrzeby w tym zakresie mogłyby zostać zabezpieczone w ramach kolejnego okresu programowego FEP.
Potrzeby w zakresie instytucjonalnej pieczy zastępczej	
8.	Placówki na terenie powiatu osiągnęły wymagany standard ilości miejsc dla wychowanków, znacznie poprawiły się też warunki lokalowe bytowe. Po kilku latach funkcjonowania należy zadbać o zachowanie osiąganego standardu bytowego przez dokonywanie wymaganych remontów i inwestycji. Obecnie należy nieustannie dążyć do rozwoju w kontekście jakościowym sprawowanej opieki i wychowania dzieci i młodzieży, tak aby zapewnione było realizowanie zadań placówek na najlepszym i adekwatnym do potrzeb podopiecznych, w szczególności emocjonalnych, rozwojowych i społecznych.

9.	Zapewnienie dla wychowanków specjalistycznego wsparcia w ramach standardu funkcjonowania pieczy zastępczej instytucjonalnej, z uwzględnieniem, iż w ostatnich latach wiele przedsięwzięć i usług społecznych były realizowane w ramach projektów zewnętrznych, a dla właściwej realizacji zadań pieczy zastępczej powinno być kontynuowanie, bez wglądu na pozyskanie zewnętrznych źródeł finansowania.
10.	Zapewnienie realizacji podnoszenia kwalifikacji, kompetencji i motywacji personelu Domów, w szczególności osób bezpośrednio zaangażowanych w opiekę i wychowanie podopiecznych przez zagwarantowanie udziału w specjalistycznych szkoleniach i warsztatach, a także dostępu do superwizji.
11.	Dalsza praca nad zapewnieniem stabilnego środowiska wychowawczego dla podopiecznych celem minimalizacji zjawiska samowolnego opuszczania domu przez wychowanków, zjawiska przedwczesnego macierzyństwa małoletnich matek. Zwiększenie pracy profilaktycznej oraz socjalizacyjnej wobec dzieci.
12.	Tworzenie warunków do realizacji zadań Domów na najlepszym standardzie opieki i wychowania, z uwzględnieniem możliwości pogłębionej współpracy i rzetelnej weryfikacji dotyczącej bieżącego ich funkcjonowania, w tym metod i efektywności pracy, podejmowanych działań i inicjatyw wobec dzieci, czy form pożądaných i akceptowalnych oddziaływań.
13.	W ramach funkcjonowania i realizacji zadań w jednostce w Zespole ds. Instytucjonalnej Pieczy Zastępczej i Świadczeń zatrudnionych jest 2 pracowników. Biorąc pod uwagę realizowane zadania np. kontrolne oraz dążenie do poprawy jakości i komplementarności realizacji zadań zasadne jest utworzenie oddzielnego, samodzielnego stanowiska pracy, do obsługi placówek opiekuńczo-wychowawczych funkcjonujących w powiecie lęborskim, prowadzeniem spraw wychowanków umieszczonych w pieczy instytucjonalnej poza naszym powiatem oraz kompleksową obsługą i pracą merytoryczną z osobami usamodzielnianymi, a także odpłatnością i porozumieniami. Doświadczenia wskazują, że placówki wymagają intensywnej pracy merytorycznej. Aby zapewnić odpowiednią realizację tych zadań, a także zadań na rzecz usamodzielnianych wychowanków zasadnym jest zapewnienie etatu. Zadania te obecnie są realizowane w ograniczonym zakresie, przewiduje się w miarę możliwości, do czasu zabezpieczenia tej potrzeby, realizacji zadań także na zasadzie zlecenia, przez wsparcie zewnętrznych specjalistów.
Usamodzielniani wychowankowie	
14.	Realizacja procesów usamodzielnienia wychowanków opuszczających pieczę zastępczą obejmujących wsparcie merytoryczne, finansowe i rzeczowe. Wdrażanie standardów w zakresie usamodzielniania wychowanków pieczy zastępczej obowiązującego w Powiecie Lęborskim zgodnie z zindywidualizowanymi potrzebami i możliwościami tych osób. Należy, biorąc pod uwagę indywidualne możliwości, zasoby, a także ograniczenia i trudności wychowanków wynikających z ich sytuacji życiowej, dążyć do udzielenia adekwatnego monitorowanego wsparcia. Rozważenia wymaga wprowadzenie zasad kwalifikowalności osób do pobytu w mieszkaniu chronionym treningowym, z uwzględnieniem w szczególności płci osób wspólnie zamieszkujących i np. przebywanie w ośrodkach wychowawczych, tak aby zapewnić tym osobom właściwe warunki usamodzielnienia – bezpieczeństwa, rozwoju, nauki, integracji ze środowiskiem.
15.	Organizowanie wsparcia ukierunkowanego na podnoszenie kompetencji społecznych i zawodowych osób usamodzielnianych – realizacja przedsięwzięć w formie zajęć, specjalistycznego poradnictwa i konsultacji oraz spotkań informacyjno – edukacyjnych dla osób opuszczających pieczę zastępczą oraz współpraca z lokalnym środowiskiem w tym zakresie. Należy, realizując i planując działania wspierające usamodzielnianych wychowanków, uwzględnić kontynuację zadań w ramach dotychczasowego projektu (także we współpracy z Regionalnym Centrum Młodzieży) oraz sytuację możliwości dalszego współfinansowania tych działań z zewnętrznych środków z FEP.
16.	Zabezpieczenie finansowania mieszkania treningowego w postaci zapewnienia środków na bieżące funkcjonowanie i eksploatację mieszkania (ponieważ przebywają tu osoby o niskich dochodach i trudnej sytuacji) wraz z zaplanowaniem koniecznego stopniowego remontu - kuchni oraz zapewnieniem wynagrodzenia dla osoby opiekującej się tym mieszkaniem, tak aby utrzymać tu poziom merytoryczny w zakresie usług społecznych – w zakresie realizacji kontraktu i IPU wychowanka. Obecnie posiadane środki na ten cel nie dają w pełni rękojmi należytego wykonywania pracy indywidualnej z mieszkańcami w obszarze jego uspołeczniania i intensywnej pracy socjalnej, a także prowadzenia rzetelnej dokumentacji. Ponadto, w zakresie mieszkalnictwa osób usamodzielnianych wskazane byłoby uzgodnienie platformy między samorządowej pozwalającej na preferencyjne warunki przydziału lokali dla naszych podopiecznych oraz dla osób niesamodzielných utworzenie i możliwość korzystania z mieszkania wspomaganego.

VII.3. Potrzeby jednostki w zakresie realizowanych zadań

Potrzeby w zakresie realizowanych zadań	
1.	Weryfikacja i dopracowanie warunków lokalowych, z uwzględnieniem dostępności dla osób z niepełnosprawnością i ze szczególnymi potrzebami zgodnie z obowiązującymi standardami w tym zakresie np. noszy ewakuacyjnych. Do upływu terminów gwarancji producenta i wykonawcy, zabezpieczenie zastępczych rozwiązań w zakresie utrzymania temperatury w szybie dźwigu osobowego i klatki schodowej oraz poczekalni przed PZOON, np. przez montaż klimatyzatorów czy rolet termoizolacyjnych.
2.	Zabezpieczenie i organizacja dla wszystkich użytkowników obiektu systematycznych szkoleń p.poż, z uwzględnieniem nowo zamontowanych systemów oraz realizacja zaleceń inspekcji w zakresie montażu drzwi wewnętrznych do pomieszczeń w piwnicy.
3.	Zapewnienie środków ochrony pracowników, w szczególności wykonujących nowe zadania w związku z zarządzaniem nowym obiektem oraz dla pracowników realizujących zadania w terenie – preparaty dezynfekujące, przeciw wszawicy oraz rozwiązań w zakresie bezpieczeństwa w przypadku agresywnych zachowań interesantów.
4.	Zapewnienie możliwości realizacji zadań w terenie z wykorzystaniem służbowego środka transportu - gdzie nie ma możliwości wykorzystania samochodów prywatnych do celów służbowych, w szczególności do przewozu osób np. w sytuacji umieszczania osób małoletnich w pieczy zastępczej, dojazdów na zespoły organizowane poza terenem powiatu, kontroli w rodzinnej pieczy zastępczej, wywiadu środowiskowego rodzin biologicznych dla celów ustalenia odpłatności za pobyt w pieczy zastępczej i alimentacji oraz prowadzenia kontroli i wizji lokalnych w ramach zadań w zakresie dofinansowań z PFRON
5.	Przygotowanie i wdrożenie w funkcjonowanie jednostki Standardów Ochrony Małoletnich, zgodnie z wytycznymi przekazanymi przez Ministerstwo, Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej – z uwzględnieniem realizacji zadań na rzecz osób małoletnich, pieczy zastępczej i OIK-Hostel.
6.	Zapewnienie pracownikom jednostki wynagrodzenia za pracę, aby odpowiadało ono w szczególności rodzajowi wykonywanej pracy i kwalifikacjom wymaganym przy jej wykonywaniu, a także uwzględniało ilość i jakość świadczonej pracy.
7.	Zabezpieczenie możliwości podnoszenia kwalifikacji osób zaangażowanych w PCPR w realizację zadań – w szczególności z zakresu ustawy o pomocy społecznej, ustawy o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie, interwencji kryzysowej, o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej – w szczególności poprzez zagwarantowanie udziału w specjalistycznych studiach podyplomowych, szkoleniach czy warsztatach, a także dostępu do superwizji.

Spis tabel

TABELA 1. KOMÓRKI ORGANIZACYJNE I SAMODZIELNE STANOWISKA PRACY PCPR W LĘBORKU	7
TABELA 2. WYDATKI POWIATOWEGO CENTRUM POMOCY RODZINIE W LĘBORKU W 2023 ROKU	10
TABELA 3. WYCHOWANKOWIE PIECZY RODZINNEJ I INSTYTUCJONALNEJ	17
TABELA 4. LICZBA DZIECI OPUSZCZAJĄCYCH RODZINNE I INSTYTUCJONALNE	18
TABELA 5. WSPÓŁFINANSOWANIE PRZEZ GMINY POBYTU DZIECKA UMIESZCZONEGO	20
TABELA 6. ILOŚĆ RODZIN KTÓRE UKOŃCZYŁY SZKOLENIA DLA KANDYDATÓW DO PEŁNIENIA FUNKCJI RODZINY ZASTĘPCZEJ LUB PROWADZENIA RODZINNEGO DOMU DZIECKA W LATACH 2016 - 2023	25
TABELA 7. WYKAZ ŚWIADCZEŃ I WYNAGRODZEŃ POWIATU LĘBORSKIEGO ZREALIZOWANYCH NA RZECZ RODZINNYCH FORM PIECZY ZASTĘPCZEJ W LATACH 2021-2023 ROKU	29
TABELA 8. WYDATKI Z BUDŻETU POWIATU LĘBORSKIEGO NA RODZINNĄ PIECZĘ ZASTĘPCZĄ	31
TABELA 9. WSPÓŁFINANSOWANIE PRZEZ GMINY POBYTU DZIECKA UMIESZCZONEGO PO DNIU 1 STYCZNIA 2012 ROKU W RODZINNEJ PIECZY ZASTĘPCZEJ W LATACH 2012-2023	32
TABELA 10. ILOŚĆ RODZIN ZASTĘPCZYCH I DZIECI W NICH UMIESZCZONYCH W POWIECIE LĘBORSKIM W LATACH 2006 – 2023	34
TABELA 11. ILOŚĆ RODZIN ZASTĘPCZYCH I DZIECI W RODZINNYCH FORMACH PIECZY ZASTĘPCZEJ W POWIECIE LĘBORSKIM W LATACH 2012 – 2023 (WG STANU NA 31 GRUDNIA DANEGO ROKU)	35
TABELA 12. LICZBA DZIECI OPUSZCZAJĄCYCH RODZINNE FORMY PIECZY ZASTĘPCZEJ W LATACH 2012-2023	36
TABELA 13. WSPÓŁFINANSOWANIE PRZEZ GMINY POBYTU DZIECKA UMIESZCZONEGO W INSTYTUCJONALNEJ PIECZY ZASTĘPCZEJ W LATACH 2012-2023	38
TABELA 14. WYCHOWANKOWIE PIECZY INSTYTUCJONALNEJ	39
TABELA 15. SKIEROWANIA DZIECI DO INSTYTUCJONALNEJ PIECZY ZASTĘPCZEJ POWIATU LĘBORSKIEGO	40
TABELA 16. LICZBA DZIECI OPUSZCZAJĄCYCH INSTYTUCJONALNE FORMY PIECZY ZASTĘPCZEJ	41
TABELA 17. STAN ZATRUDNIENIA W PLACÓWKACH OPIEKUŃCZO – WYCHOWAWCZYCH POWIATU LĘBORSKIEGO WEDŁUG STANU NA 31 GRUDNIA	41
TABELA 18. DZIAŁANIA PCPR W LĘBORKU W ZAKRESIE PIECZY ZASTĘPCZEJ W RAMACH PROJEKTU PN. CENTRUM USŁUG SPOŁECZNYCH W POWIECIE LĘBORSKIM	48
TABELA 19. OSOBY ZGŁASZAJĄCE SIĘ DO OIK W LATACH 2020-2023	59
TABELA 20. OSOBY ZGŁASZAJĄCE SIĘ DO OIK W 2023 ROKU ZE WZGLĘDU NA OKOLICZNOŚĆ	59
TABELA 21. OSOBY ZGŁASZAJĄCE SIĘ DO OIK W 2023 ROKU WG MIEJSCA ZAMIESZKANIA	59
TABELA 22. WSPARCIE ŚWIADCZONE PRZEZ OIK W 2023 ROKU	62
TABELA 23. LICZBA OSÓB PRZYJĘTYCH DO DPS 1 NA MIEJSCA DLA OSÓB PSYCHICZNIE CHORYCH	66
TABELA 24. BILANS LICZBY MIEJSC I MIESZKAŃCÓW W DOMACH POMOCY SPOŁECZNEJ POWIATU LĘBORSKIEGO	66
TABELA 25. LICZBA OSÓB, KTÓRE ODESZŁY Z DPS W LATACH 2015 - 2023	67
TABELA 26. PRZYJĘCIA OSÓB DO DOMÓW POMOCY SPOŁECZNEJ W POWIECIE LĘBORSKIM W LATACH 2006 - 2023	67
TABELA 27. REALIZACJA PLANU FINANSOWEGO PRZEZ DOPY POMOCY SPOŁECZNEJ POWIATU LĘBORSKIEGO W 2023 ROKU	70
TABELA 28. DZIAŁANIA PCPR W LĘBORKU W ZAKRESIE POMOCY SPOŁECZNEJ W RAMACH PROJEKTU PN. CENTRUM USŁUG SPOŁECZNYCH W POWIECIE LĘBORSKIM.	73
TABELA 29. WYSOKOŚĆ ŚRODKÓW PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH NA LATA 2013 – 2023	75
TABELA 30. ZESTAWIENIE PRZYZNANYCH LIMITÓW ŚRODKÓW PFRON Z ICH WYKORZYSTANIEM W 2023 ROKU	76
TABELA 31. ZESTAWIENIE PRZYZNANYCH LIMITÓW ŚRODKÓW PFRON DLA ORGANIZACJI POZARZĄDOWYCH NA SPORT, KULTURĘ, REKREACJĘ I TURYSTYKĘ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	80
TABELA 32. UCZESTNICY WARSZTATÓW TERAPII ZAJĘCIOWEJ WG MIEJSCA ZAMIESZKANIA - WG STANU NA 31.12.2023 ROKU	80
TABELA 33. REALIZACJA PROGRAMU PN. AKTYWNY SAMORZĄD W 2023 ROKU	83
TABELA 34. ILOŚĆ WYDANYCH ORZECZEŃ PRZEZ POWIATOWY ZESPÓŁ DS. ORZEKANIA O NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI W LATACH 2006 – 2023	86
TABELA 35. ILOŚĆ WYDANYCH ORZECZEŃ O NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI I STOPNIU NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI	87
TABELA 36. ILOŚĆ WYDANYCH ORZECZEŃ O STOPNIU NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI I O NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI ZE WZGLĘDU NA SYMBOL PRZYCZYNY NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI W 2023 ROKU	88
TABELA 37. LICZBA ZŁOŻONYCH WNIOSKÓW O WYDANIE ORZECZENIA PRZEZ OBYWATELI INNYCH PAŃSTW W PODZIALE NA OBYWATELSTWA W 2023 ROKU	89

Spis wykresów

WYKRES 1. WYCHOWANKOWIE PIECZY RODZINNEJ I INSTYTUCJONALNEJ	17
WYKRES 2. LICZBA DZIECI OPUSZCZAJĄCYCH RODZINNE I INSTYTUCJONALNE	18
WYKRES 3. WSPÓŁFINANSOWANIE PRZEZ GMINY POBYTU DZIECKA UMIESZCZONEGO	20
WYKRES 4. WYDATKI Z BUDŻETU POWIATU LĘBORSKIEGO NA RODZINNY ZASTĘPCZE	31
WYKRES 5. WSPÓŁFINANSOWANIE PRZEZ GMINY POBYTU DZIECKA UMIESZCZONEGO	32
WYKRES 6. ILOŚĆ RODZIN ZASTĘPCZYCH I DZIECI W NICH UMIESZCZONYCH W POWIECIE LĘBORSKIM W LATACH 2006 – 2023	34
WYKRES 7. WSPÓŁFINANSOWANIE PRZEZ GMINY POBYTU DZIECKA UMIESZCZONEGO	38
WYKRES 8. SKIEROWANIA DZIECI DO INSTYTUCJONALNEJ PIECZY ZASTĘPCZEJ POWIATU LĘBORSKIEGO W LATACH 2006 – 2023	40
WYKRES 9. PRZYJĘCIA OSÓB DO DOMÓW POMOCY SPOŁECZNEJ W POWIECIE LĘBORSKIM W LATACH 2006 - 2023	67
WYKRES 10. WYSOKOŚĆ ŚRODKÓW PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH NA LATA 2009 – 2023	76
WYKRES 11. WYSOKOŚĆ ŚRODKÓW WYPŁACONYCH W RAMACH PROGRAMU PN. AKTYWNY SAMORZĄD W LATACH 2012 – 2023	83
WYKRES 12. ILOŚĆ WYDANYCH ORZECZEŃ PRZEZ POWIATOWY ZESPÓŁ DS. ORZEKANIA O NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI W LATACH 2006 – 2023	86

Załącznik nr 1 - SPRAWOZDANIE Z EFEKTÓW PRACY PCPR W LĘBORKU JAKO ORGANIZATORA RODZINNEJ PIECZY ZASTĘPCZEJ W POWIECIE LĘBORSKIM

Niniejsze sprawozdanie przygotowano w związku z art. 76 ust. 4 pkt. 15 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, który wskazuje, iż *do zadań organizatora rodzinnej pieczy zastępczej należy w szczególności przedstawianie staroście i radzie powiatu corocznego sprawozdania z efektów pracy* – w syntetycznym ujęciu, natomiast w szerszym zakresie opis funkcjonowania pieczy zastępczej na terenie powiatu lęborskiego ujęto w rozdziale III sprawozdania z działalności jednostki.

Zadania Działu Pieczy Zastępczej realizowane były w oparciu o następujące akty prawne i uregulowania wewnętrzne:

- ustawa z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (tekst jednolity Dz. U. z 2023 roku, poz. 1426 ze zm.),
akty wykonawcze:
 - rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 grudnia 2011 roku w sprawie szkoleń dla kandydatów do sprawowania pieczy zastępczej (Dz. U. z 2011 roku, nr 274, poz. 1620),
 - rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 6 listopada 2023 roku w sprawie szkoleń dla kandydatów do sprawowania pieczy zastępczej (Dz. U. z 2023 roku, poz. 2452),
 - rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 grudnia 2011 roku w sprawie wzoru zaświadczenia kwalifikacyjnego (Dz. U. z 2011 roku, nr 272, poz. 1609);
 - rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 września 2023 roku w sprawie wzoru zaświadczenia kwalifikacyjnego (Dz. U. z 2023 roku, poz. 2052);
 - rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 grudnia 2011 roku w sprawie instytucjonalnej pieczy zastępczej (Dz. U. z 2011 roku, nr 292, poz. 1720),
 - rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 16 listopada 2023 roku zmieniające rozporządzenie w sprawie instytucjonalnej pieczy zastępczej (Dz. U. z 2023 roku, poz. 2528),
- uregulowania prawa miejscowego i wewnętrzne:
 - uchwała Nr LII/344/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 23 marca 2023 roku w sprawie przyjęcia Programu Rozwoju Pieczy Zastępczej w Powiecie Lęborskim na lata 2023 – 2025;
 - uchwała nr 363/2021 Zarządu Powiatu Lęborskiego z dnia 29 września 2021 roku w sprawie zasad finansowania rodzinnej i instytucjonalnej pieczy zastępczej w Powiecie Lęborskim;
 - uchwała nr 571/2023 Zarządu Powiatu Lęborskiego z dnia 29 sierpnia 2023 roku w sprawie zasad finansowania rodzinnej pieczy zastępczej oraz pomocy dla osób usamodzielnianych w Powiecie Lęborskim;
 - uchwała Nr XV/118/2012 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 29 lutego 2012 roku w sprawie określenia szczegółowych warunków umorzenia w całości lub w części, łącznie z odsetkami, odroczenia terminu płatności, rozłożenia na raty lub odstępowania od ustalenia opłaty za pobyt dziecka w pieczy zastępczej,

- zarządzenie Nr 19/2011 Starosty Lęborskiego z dnia 28 września 2011 roku w sprawie wyznaczenia organizatora rodzinnej pieczy zastępczej w Powiecie Lęborskim zadania organizatora rodzinnej pieczy zastępczej,
- zarządzenie nr 6/2023 Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku z dnia 25 stycznia 2023 roku w sprawie wprowadzenia wewnętrznych procedur w zakresie umieszczania dzieci w rodzinnej i instytucjonalnej pieczy zastępczej w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku,
- zarządzenie nr 8/2023 Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku z dnia 25 stycznia 2023 roku w sprawie wprowadzenia procedury kwalifikowania kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej spokrewnionej, niezawodowej, zawodowej i prowadzenia rodzinnego domu dziecka oraz przekwalifikowania rodzin zastępczych w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku
- zarządzenie nr 4/2023 Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku z dnia 25 stycznia 2023 roku w sprawie wprowadzenia wzorów dokumentów wykorzystywanych w Dziale Pieczy Zastępczej w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku
- zarządzenia nr 5/2023 Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku z dnia 25 stycznia 2023 roku w sprawie powołania Zespołu ds. dokonywania ocen rodzin zastępczych i prowadzących rodzinne domy dziecka.

Zgodnie z art. 76 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 09 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej organizatorem rodzinnej pieczy zastępczej jest wyznaczona przez starostę jednostka organizacyjna powiatu lub podmiot któremu starosta zlecił realizację tego zadania. W przypadku, gdy wyznaczoną jednostką organizacyjną jest powiatowe centrum pomocy rodzinie, w centrum tym tworzy się zespół do spraw pieczy zastępczej. Zgodnie z zarządzeniem Nr 19/2011 Starosty Lęborskiego z dnia 28 września 2011 roku w sprawie wyznaczenia organizatora rodzinnej pieczy zastępczej w Powiecie Lęborskim zadania organizatora rodzinnej pieczy zastępczej realizuje Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku. W strukturach PCPR funkcjonuje Zespół ds. Rodzinnej Pieczy Zastępczej - zgodnie z obowiązującym regulaminem organizacyjnym jednostki zadania dotyczące pieczy zastępczej należą do kompetencji Działu Pieczy Zastępczej, w skład którego wchodzi: Zespół ds. Rodzinnej Pieczy Zastępczej, Zespół ds. Instytucjonalnej Pieczy Zastępczej i Świadczeń oraz Mieszkanie chronione treningowe.

Zespół ds. Rodzinnej Pieczy Zastępczej funkcjonuje w następującym składzie:

- koordynatorzy rodzinnej pieczy zastępczej – 3 osoby,
- specjaliści pracy z rodziną – 2 osoby (w tym 1 osoba zatrudniona w ramach projektu CUS⁸),
- Zespół w strukturze organizacyjnej funkcjonuje w ramach Działu Pieczy Zastępczej, który podlega Kierownikowi Działu, ponadto zadania w ramach umów cywilno-prawnych w 2023 roku, przede

⁸ CUS – oznacza projekt pn. Centrum Usług Społecznych w powiecie lęborskim – szerzej w rozdziale III.4.3 Sprawozdania z działalności PCPR w Lęborku

wszystkim w ramach projektu pn. *Centrum Usług Społecznych w powiecie lęborskim*, grantu pn. *Pomorskie Dzieciom*, realizowali oraz do lutego w ramach projektu pn. *Wsparcie Postępu rozwój usług społecznych w powiecie lęborskim*:

- psycholog (oceny predyspozycji i motywacji kandydatów, diagnozy psychofizyczne osób małoletnich oraz szkolenie kandydatów)
 - psycholog (poradnictwo psychologiczne)
 - psycholog (poradnictwo psychologiczne, terapia psychologiczna i prowadzenie spotkań grupy wsparcia pieczy zastępczej)
 - psycholog (dla opiekunów zastępczych)
 - psycholog (diagnozy specjalistyczne psychotraumatologiczne)
 - psycholog/psychotraumatolog (superwizja)
 - psycholog prowadzący szkolenie tematyczne
 - psychotraumatolog (terapia)
 - pedagodzy (poradnictwo, diagnozy psychofizyczne, diagnozy pedagogiczne, terapia pedagogiczna, grupa wsparcia dla rodziców biologicznych, szkolenia)
 - psychiatra
 - doradca zawodowy
 - logopeda
 - hipoterapia
 - terapia biofeedback
 - fizjoterapeuci
 - terapeuta integracji sensorycznej
 - terapeuta neurotaktylny
 - trening umiejętności społecznych i zajęcia grupowe terapeutyczno-uspoleczniające z elementami treningu zastępowania agresji
 - trening pamięci i uwagi
 - zajęcia ogólnorozwojowe prowadzone Metodą Dobrego Startu
 - instruktor nauki jazdy kat. B (szkoła jazdy)
 - kurs języka niemieckiego i angielskiego
 - korepetytorami (matematyki, fizyki, j. polskiego, chemii, j. angielskiego)
 - prowadzący zajęcia uspoleczniające, ogólnorozwojowe, rozwoju zainteresowań - na pływalni, piłki nożnej, park trampolin
 - prowadzący warsztaty umiejętności rodzicielskich w zakresie ich samorozwoju, samoświadomości i autoprezentacji dla opiekunów zastępczych (podmiot prowadzący)
 - podmioty realizujące zadania w zakresie przedsięwzięć edukacyjno-integracyjnych, spotkań integracyjnych i wycieczek dla rodzin zastępczych (podmioty)
- oraz w ramach RPO WP, (wskazano poniżej wyłącznie specjalistów wcześniej niewymienionych).
- ponadto PCPR w Lęborku współpracowało z Ośrodkiem Środowiskowej Opieki Psychologicznej i Psychoterapeutycznej (I stopień referencyjności) dla Dzieci i Młodzieży w Lęborku, w którym nasi podopieczni (dzieci, młodzież i ich opiekunowie) objęci byli wsparciem zespołu psychologów

i psychoterapeutów dla dzieci i młodzieży obejmującym: porady psychologiczne diagnostyczne, porady psychologiczne, sesje psychoterapii indywidualnej, sesje psychoterapii rodzinnej, sesje psychoterapii grupowej, sesje wsparcia psychospołecznego, wizyty, porady domowe lub środowiskowe.

- ponadto w Dziale Pieczy Zastępczej funkcjonował Zespół ds. Instytucjonalnej Pieczy Zastępczej i Świadczeń oraz Mieszkanie chronione treningowe, w którym zadania na rzecz pieczy zastępczej zadania realizowały (m.in. prowadzenie spraw w zakresie świadczeń obligatoryjnych i fakultatywnych, odpłatności, porozumień między powiatami, a także dotyczące usamodzielnianych wychowanków, itp.) – 2 osoby – specjaliści pracy socjalnej.

W okresie od 01.01.2023 roku do 31.12.2023 roku pracownicy Zespołu ds. Rodzinnej Pieczy Zastępczej obejmowali wsparciem łącznie 91 rodzin zastępczych i 156 podopiecznych. Pracownicy Zespołu ds. Rodzinnej Pieczy Zastępczej wykonywali swoje obowiązki służbowe pracując w zadaniowym systemie pracy, w szczególności poruszając się w terenie swoimi samochodami wykorzystywanymi do celów służbowych (posiadając do tego wymagane, zlecone przez PCPR w Lęborku badania psychologiczne i lekarskie), jak i również mieli możliwość korzystania z samochodu służbowego nabytego w ramach ww. projektu.

Niniejszym, przedstawia się poniżej realizację ustawowych zadań organizatora rodzinnej pieczy zastępczej zgodnie z zapisami ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej:

1) prowadzenie naboru kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej, rodziny zastępczej niezawodowej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka

Nabór kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej, niezawodowej i prowadzenia rodzinnego domu dziecka prowadzony były w okresie sprawozdawczym oparciu o zarządzenie:

- zarządzenie nr 8/2023 Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku z dnia 25 stycznia 2023 roku w sprawie wprowadzenia procedury kwalifikowania kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej spokrewnionej, niezawodowej, zawodowej i prowadzenia rodzinnego domu dziecka oraz przekwalifikowania rodzin zastępczych w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku, zmienionym zarządzeniem nr 29/2023 Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku z dnia 01 sierpnia 2023 roku w sprawie wprowadzenia procedury kwalifikowania kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej spokrewnionej, niezawodowej, zawodowej i prowadzenia rodzinnego domu dziecka oraz przekwalifikowania rodzin zastępczych w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku.

Nabór do pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej, niezawodowej i prowadzenia rodzinnego domu dziecka był procesem ciągłym przez cały rok, w każdym czasie funkcjonowania jednostki, ale także po godzinach pracy jednostki istnieje możliwość skontaktowania się i spotkania w tej sprawie. W ramach naboru kandydatów – ich pozyskania, w 2023 roku podjęto następujące działania promujące rodzicielstwo zastępcze:

- 09.02.2023r. – publikacja na stronie powiatu informacji o naborze na bezpłatne szkolenie dla kandydatów na rodziny zastępcze

- 01.03.2023r. – uroczyste otwarcie Centrum Usług Społecznych – promocja rodzicielstwa zastępczego – wystawa podejmowanych działań, ulotki, informatory, plakaty
- 24.04.2023r. – spotkanie w ośrodku adopcyjnym fundacji „Dla rodziny” w Gdańsku – promocja rodzicielstwa zastępczego i adopcyjnego
- 29.05.2023r. – uroczyste obchody Dnia Rodzicielstwa Zastępczego;
- 22.07.2023r. - promocja rodzicielstwa zastępczego podczas obchodów jarmarku Świętego Jakuba w Lęborku;
- 01.08.2023r. – organizacja konkursu artystycznego dla dzieci i młodzieży oraz opiekunów zastępczych i rodzinnych domów dziecka pod hasłem: „Rodzinka zastępcza na wakacjach”
- wrzesień 2023r. – projekt, wydruk i dystrybucja 2500 biuletynów (ulotka harmonijka dwustronna), 50 plakatów format A1, 2 roll-upy (120x200cm) standardowe, jednostronne, 200 kalendarzy jednostronnych. Wszystkie ww. materiały dotyczyły promocji rodzicielstwa zastępczego w Powiecie Lęborskim i zachęcały do podjęcia się funkcji opiekuna zastępczego.
- 09.11.2023r. - obchody Światowego Dnia Adopcji;
- 05.12.2023r. - organizacja spotkania świątecznego w LCK w Lęborku.

2) kwalifikowanie osób kandydujących do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka oraz wydawanie zaświadczeń kwalifikacyjnych zawierających potwierdzenie ukończenia szkolenia, opinię o spełnianiu warunków i ocenę predyspozycji do sprawowania pieczy zastępczej;

Kwalifikowanie osób kandydujących do pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej, niezawodowej i prowadzenia rodzinnego domu dziecka prowadzone było w oparciu o ww.:

- zarządzenie nr 8/2023 Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku z dnia 25 stycznia 2023 roku w sprawie wprowadzenia procedury kwalifikowania kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej spokrewnionej, niezawodowej, zawodowej i prowadzenia rodzinnego domu dziecka oraz przekwalifikowania rodzin zastępczych w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku, zmienionym zarządzeniem nr 29/2023 Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku z dnia 01 sierpnia 2023 roku w sprawie wprowadzenia procedury kwalifikowania kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej spokrewnionej, niezawodowej, zawodowej i prowadzenia rodzinnego domu dziecka oraz przekwalifikowania rodzin zastępczych w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku.

W 2023 roku na podstawie działań kwalifikacyjnych w stosunku do osób ubiegających się o pełnienie funkcji rodziny zastępczej, powołany Zespół do kwalifikowania kandydatów do pełnienia funkcji pieczy zastępczej dokonywał, w oparciu o złożoną przez rodzinę dokumentację, badania psychologiczne i pedagogiczne oraz analizę przeprowadzoną w miejscu zamieszkania, oceny spełniania warunków, o których mowa w art. 42 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej. Ocena ta, miała na celu wydanie wstępnej kwalifikacji w zakresie spełniania warunków przez rodzinę do sprawowania pieczy zastępczej wraz ze skierowaniem na szkolenie. Zgodnie z art. 45 ustawy, po ukończeniu szkolenia dla kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzącego rodzinny dom dziecka, na wniosek kandydatów wydaje się zaświadczenie kwalifikacyjne zawierające potwierdzenie ukończenia szkolenia oraz spełniania warunków, o których mowa w art. 42.

W 2023 roku wydano 30 zaświadczeń kwalifikacyjne – 20 dla rodzin zastępczych niezawodowych oraz 10 dla rodzin zastępczych zawodowych lub prowadzących rodzinne domy dziecka.

3) organizowanie szkoleń dla kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka;

Szkolenia kandydatów prowadzone są przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku, programem szkoleń autorstwa Centrum Tworzenia Rozwiązań Marka Hojczyka „Razem” zatwierdzonego decyzją Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 11.07.2022 roku nr 11/2022/RZ (nr DSR-I-5207.26.2022.FS). W 2023 roku dokończono cykl szkoleniowy z 2022 roku, który rozpoczął się w dniu 14.11.2022 roku i trwał do 13.02.2023 roku, a następnie rodziny odbywały wymagane praktyki. Na szkolenie skierowanych było 20 osób – kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka. Moduł A – szkolenie rodzin zastępczych spokrewnionych i niezawodowych ukończyło 18 osób: 12 osób (7 rodzin) otrzymało świadectwa ukończenia szkolenia dla kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej niezawodowej, w tym 2 kandydatów do pełnienia funkcji rodziny pomocowej i 6 osób otrzymało świadectwa ukończenia szkolenia dla kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej spokrewnionej, 2 osoby nie otrzymały świadectwa ukończenia szkolenia z uwagi na nieodbycie praktyk.

Szkolenie w zakresie Modułu B, prowadzone w miesiącach lutym i marcu 2023 roku ukończyło 8 osób (5 rodzin) i otrzymały one świadectwa ukończenia szkolenia dla kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej i RDD. Były to wszystkie osoby, które przystąpiły do tego szkolenia.

Kolejny cykl szkoleniowy Modułu A rozpoczął się w dniu 23.05.2023 roku i zakończył się w dniu 23.08.2023 roku. Na szkolenie skierowanych zostało 16 osób – kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka. Wskazana grupa szkoleniowa składała się z kandydatów na rodziny spokrewnione – 2 rodziny, niezawodowe – 7 rodzin oraz zawodowe/rodzinne domy dziecka – 4 rodziny. Szkolenie Moduł A – ukończyło 12 osób (7 rodzin), w tym na rodzinę zastępczą niezawodową 9 osób (5 rodzin) i na rodzinę zastępczą spokrewnioną 3 osoby (2 rodziny). Ostatecznie szkolenia nie ukończyły 4 osoby (2 rodziny) kandydaci na rodziny niezawodowe z uwagi na rozwiązanie rodziny i niespełnianie wymagań wskazanych w art. 42 ustawy.

W sierpniu 2023 roku przeprowadzono dla dwóch z ww. rodzin niezawodowych szkolenie uzupełniające Modułu B – szkolenie na rodziny zastępcze zawodowe zrealizowały tu 4 osoby (2 rodziny).

Ponadto, 2 osoby (1 rodzina) zastępcza zrealizowała szkolenie na rodzinę zastępczą niezawodową w ramach zlecenia wg programu „Nowy Dom” Ośrodka Wsparcia Dziecka i Rodziny (zatwierdzony decyzją MRPiPS z dnia 30.01.2019 roku Nr 09/2019/RZ).

Kolejny cykl szkoleniowy rozpoczął się w dniu 28.11.2023 roku i jego zakończenie planuje się w I kwartale 2024 roku. Na szkolenie skierowanych zostało 11 osób – kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej spokrewnionej.

3a) zapewnienie badań psychologicznych kandydatom do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka oraz rodzinom zastępczym i osobom prowadzącym rodzinne domy dziecka;

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku zapewniało zarówno kandydatom do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka, jak i funkcjonującym już rodzinom

zastępczym i prowadzącym rodzinne domy dziecka badania psychologiczne. Badania te każdorazowo przeprowadzane były przez psychologa zatrudnionego na umowę cywilno-prawną w Centrum i odbywały się dla każdego kandydata po złożeniu przez nich wniosku oraz dla każdej funkcjonującej rodziny zastępczej i prowadzących rodzinne domu dziecka – cyklicznie co dwa lata.

W 2023 roku badania psychologicznego określające predyspozycje i motywacje dokonano dla 52 rodzin – 86 osób.

4) organizowanie szkoleń dla kandydatów do pełnienia funkcji dyrektora placówki opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego, wydawanie świadectw ukończenia tych szkoleń oraz opinii dotyczącej predyspozycji do pełnienia funkcji dyrektora i wychowawcy w placówce opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego;

W 2023 roku Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku nie organizowało szkoleń dla kandydatów do pełnienia funkcji dyrektora placówki opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego, wydawanie świadectw ukończenia tych szkoleń oraz opinii dotyczącej predyspozycji do pełnienia funkcji dyrektora i wychowawcy w placówce opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego, w uwagi na brak kandydatów do pełnienia ww. funkcji.

5) zapewnianie rodzinom zastępczym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka szkoleń mających na celu podnoszenie ich kwalifikacji, biorąc pod uwagę ich potrzeby;

W 2023 roku w odpowiedzi na indywidualne potrzeby szkoleniowe przedstawicieli rodzin zastępczych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku zorganizowało 4 szkolenia/warsztaty tematycznych prowadzonych przez specjalistyczne podmioty zewnętrzne – o następującej tematyce:

- 21.04.2023 rok – „Bajkowa tabliczka mnożenia” – 25 osób
- 26.09.2023 rok - „Łatwiejsze zrozumienie codzienności” – metody pracy bezpośredniej z podopiecznym z niepełnosprawnością intelektualną – 13 osób
- 03.10.2023 rok - „Ciągłe on-line” uzależnienie od telefonu internetu i socjalmediów jako główna trudność współczesnej młodzieży – 13 osób
- 10.10.2023 rok - Usamodzielnienie podopiecznych z rodzinnej pieczy zastępczej – uwarunkowania prawne praktyczne wskazówki, szanse i zagrożenia – 14 osób

6) zapewnianie pomocy i wsparcia osobom sprawującym rodzinną pieczę zastępczą, w szczególności w ramach grup wsparcia oraz rodzin pomocowych;

W 2023 roku Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku organizowało dla opiekunów zastępczych 5 spotkań grupy wsparcia. W dniu 30.03.2023 roku w spotkaniu uczestniczyło 5 osób, w dniu 28.04.2023 roku w spotkaniu brało udział 8 osób, w dniu 24.05.2023 roku uczestniczyło 7 osób, w dniu 19.10.2023 roku brało udział 6 osób, natomiast w dniu 24.10.2023 roku w grupie wsparcia brało udział 6 osób.

Ponadto w ramach zapewniania pomocy i wsparcia w 2023 roku Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku cyklicznie organizowało superwizję grupową i indywidualną dla opiekunów zastępczych. Łącznie w 2023 roku zapewniono przedstawicielom rodzin zastępczych i rodzinnych domów dziecka 66 godzin superwizji w ramach CUS oraz w ramach środków własnych.

W 2023 roku odbyło się 5 spotkań w ramach specjalistycznego poradnictwa rodzinnego, w którym brały udział małoletnie dzieci z rodzin zastępczych wraz z opiekunami. Spotkania odbyły się w dniach:

04.03.2023r., 18.03.2023r., 13.05.2023r., 27.05.2023r. oraz 17.06.2023r. Tematyka spotkań dotyczyła stabilizacji i omówienia zdrowia psychicznego po pandemii Covid-19, a także licznych tematów pokrewnych, jak: metody radzenia sobie z sytuacjami trudnymi w obszarze funkcjonowania emocjonalnego, czy sposobów spędzania czasu wolnego. W każdym spotkaniu specjalistycznego poradnictwa rodzinnego brało udział 25 osób.

W 2023 roku Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie zapewniało wsparcie rodzinom zastępczym w postaci zabezpieczania małoletnich w rodzinach pomocowych funkcjonujących na terenie powiatu lęborskiego. Tryb i zasady udzielania tego wsparcia opisane są i ogólnodostępne - jako załącznik nr 7 - Zasady przyznawania rodzinnej pieczy zastępczej czasowego niesprawowania opieki nad dzieckiem oraz powierzenia pieczy zastępczej nad dzieckiem rodzinie pomocowej (uchwały nr 363/2021 Zarządu Powiatu Lęborskiego z dnia 29 września 2021 roku w sprawie zasad finansowania rodzinnej i instytucjonalnej pieczy zastępczej w Powiecie Lęborskim oraz uchwała nr 571/2023 Zarządu Powiatu Lęborskiego z dnia 29 sierpnia 2023 roku w sprawie zasad finansowania rodzinnej pieczy zastępczej oraz pomocy dla osób usamodzielnianych w Powiecie Lęborskim.

Łącznie w 2023 roku złożono 13 wniosków o wsparcie w postaci zapewnienia rodziny pomocowej przez przedstawicieli rodzin zastępczych zawodowych i prowadzących rodzinne domy dziecka. Wnioski o zabezpieczenie dzieci w rodzinie pomocowej wynikały głównie z wyjazdu na wypoczynek opiekunów zastępczych, wyjazd na turunus rehabilitacyjny, wyjazd na uroczystość rodzinną oraz rehabilitację opiekuna zastępczego. Łącznie w 2023 roku w rodzinach pomocowych było umieszczonych 13 dzieci w ilości 153 dni. Każdorazowo umowy na czasowe pełnienie funkcji rodziny pomocowej podpisywane były z przedstawicielami rodzin zastępczych zawodowych i prowadzącymi rodzinne domy dziecka. Rodzinom tym, godnie z obowiązującymi przepisami udzielano przysługujące świadczenia finansowe

Ważnym aspektem zapewnianym dla zapewniania pomocy i wsparcia dla rodzin zastępczych i prowadzących rodzinne domy dziecka jest prowadzenie Punktu Wsparcia Dziecka i Rodziny. To miejsce do realizacji zadań pieczy zastępczej np. grup wsparcia pieczy zastępczej, superwizji ale także wsparcia psychologicznego, pedagogicznego, konsultacji i warsztatów oraz celem organizacji spotkań dzieci z pieczy zastępczej z rodzicami naturalnymi. Jego prosperowanie i organizacja w nim planowanych działań znacznie wpłynęło na jakość świadczonych dotąd usług społecznych, umożliwiło wzrost ich ilości oraz wprowadzenie usług nowego rodzaju. Zajęcia dla podopiecznych pieczy zastępczej prowadzone były w jak najbardziej zbliżonych do domowych, przyjaznych pomieszczeniach i aranżacji, co pozytywnie wpływa na atmosferę prowadzonych zajęć, zwiększając ich skuteczność i jakość organizowanego wsparcia.

7) organizowanie dla rodzin zastępczych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka pomocy wolontariuszy;

W zakresie organizowania wolontariatu w tut. jednostce funkcjonują podstawowe wytyczne i dokumenty określone w załączniku nr 17 (17a-17e) pn. Wolontariat w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku – w Zespole ds. Rodzinnej Pieczy Zastępczej - zarządzenia nr 4/2023 Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku z dnia 25 stycznia 2023 roku w sprawie wprowadzenia wzorów dokumentów wykorzystywanych w Dziale Pieczy Zastępczej w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku. W 2023 roku Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku

nie było wspierane przez wolontariuszy z uwagi na brak kandydatów spełniających wymagania ww. określone.

8) współpraca ze środowiskiem lokalnym, w szczególności z powiatowym centrum pomocy rodzinie, ośrodkiem pomocy społecznej, centrum usług społecznych, sądami i ich organami pomocniczymi, instytucjami oświatowymi, podmiotami leczniczymi, a także kościołami i związkami wyznaniowymi oraz z organizacjami społecznymi;

W 2023 roku Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku podejmowało współpracę ze środowiskiem lokalnym, która służyła realizacji zadań ustawowych oraz promocji rodzicielstwa zastępczego. W ramach współpracy PCPR był w stałym kontakcie z ośrodkami pomocy społecznej funkcjonującymi na terenie powiatu lęborskiego i realizował liczne działania zgodnie z obowiązującymi zapisami ustawy, w których uczestniczyli głównie pracownicy socjalni oraz asystenci rodziny. W zakresie zabezpieczenia dzieci w pieczy wspomagano inne powiatowe centra pomocy rodzinie. W sprawach dotyczących małoletnich umieszczonych w rodzinnej pieczy zastępczej podejmowano współpracę z sądami, a także zespołem kuratorskiej służby sądowej, a także z miejscową prokuraturą. Dokonując okresowej oceny sytuacji dziecka i przygotowania planów pomocy dziecku każdorazowo współpracowano z przedszkolami, szkołami podstawowymi i ponadpodstawowymi, a także z ochotniczymi hufcami pracy. Współpracowano z poradniami psychologiczno-pedagogicznymi (poza współpracą w zakresie bieżącej działalności, przygotowania diagnoz, opinii i orzeczeń, zawarto tu porozumienie na nieodpłatne prowadzenie przez ich specjalistów Szkoły dla Rodziców), ośrodkami adopcyjnymi, Powiatowym Zespołem ds. Orzekania o Niepełnosprawności, Komendą Powiatową Policji w Lęborku oraz zewnętrznymi podmiotami lokalnymi, które świadczą usługi na rzecz dzieci i młodzieży, m.in. Regionalne Centrum Młodzieży, Klub Osiedlowy Baza, czy Lęborskie Centrum Kultury.

Szczególną formą współpracy jednostki było partnerstwo w projekcie CUS, grantie „Pomorskie Dzieciom” oraz udzielane granty powiatowe dla Regionalnego Centrum Młodzieży – organizacją pozarządową, która realizuje zadania na rzecz podopiecznych przebywających i usamodzielnianych z pieczy zastępczej. Oferowane tu wsparcie obejmuje: wsparcie mentora – biuro mentoringu – tzw. Wehikuł usamodzielnienia, wsparcie psychologiczne, doradztwo zawodowe, pomoc konsultanta, pakiet usamodzielnienia – kontrakt Robinsona, integracja społeczna – rajdy, wyjścia do kina, wyjazdy do teatru, warsztaty usamodzielnienia – stacjonarne i wyjazdowe, coaching.

W dniu 21.12.2023 roku zorganizowano i przeprowadzono spotkanie informacyjno-konsultacyjne dla przedstawicieli współpracujących organów, instytucji i osób zaangażowanych w realizację zadań w zakresie zabezpieczania małoletnich w pieczy zastępczej, w którym wzięły udział 23 osoby – Sędzia Przewodnicząca Wydziału III Rodzinnego i Nieletnich w Lęborku, Policja, OPS/MOPS, Kuratorska Służba Sądowa. Zostały tu omówione szczegółowe warunki i procedury zabezpieczenia osób w pieczy zastępczej, z uwzględnieniem aktualizacji (wynikającej ze zmian przepisów prawnych), obowiązujących w powiecie lęborskim Standardów umieszczania osób małoletnich w pieczy zastępczej.

9) prowadzenie poradnictwa i terapii dla osób sprawujących rodzinną pieczę zastępczą i ich dzieci oraz dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej;

W ramach poradnictwa i terapii dla osób sprawujących rodzinną pieczę zastępczą i ich dzieci oraz dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku

zapewniało – ilościowy zakres udzielanego wsparcia przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku przedstawiają poniższe dane liczbowe:

- konsultacje i poradnictwo pedagogiczne – liczba osób uczestniczących: 24
- konsultacje i poradnictwo psychiatryczne – liczba osób uczestniczących: 40
- konsultacje i poradnictwo psychologiczne – liczba osób uczestniczących: 13
- terapie i mediacje indywidualne – liczba osób uczestniczących: 47
- terapie i mediacje grupowe – liczba sesji zorganizowanych: 48
- liczba diagnoz i wytycznych do terapii w szt.: 43
- liczba superwizji opiekunów zastępczych w: 66
- liczba dofinansowanych specjalistycznych konsultacji medycznych w szt.: 10
- liczba godzin doradztwa zawodowego w szt.: 4
- liczba zajęć w ramach warsztatów dla osób usamodzielnianych – grupowych i indywidualnych w szt.: 18
- liczba osób uczestniczących w kursach/szkoleniach dla osób usamodzielnianych: 9
- liczba osób korzystających z Punktu Wsparcia Dziecka i Rodziny: 145
- liczba osób korzystających z korepetycji przedmiotowych: 23
- liczba osób uczestniczących w zajęciach o charakterze dydaktyczno-terapeutycznym: 52
- liczba osób korzystających z kolonii/obozów: 15
- liczba spotkań grupy wsparcia pieczy zastępczej: 5
- liczba zorganizowanych szkoleń/kursów dla opiekunów zastępczych w szt.: 4
- liczba zorganizowanych szkoleń dla kandydatów na rodziny zastępcze i prowadzących rodzinne domy dziecka w szt.: 3

10) zapewnianie pomocy prawnej osobom sprawującym rodzinną pieczę zastępczą, w szczególności w zakresie prawa rodzinnego;

W 2023 roku w ramach zapewnianie pomocy prawnej osobom sprawującym rodzinną pieczę zastępczą odbyło się 18 konsultacji z zatrudnionym w jednostce radcą prawnym, z których skorzystało 18 osób w łącznej ilości 18 godzin.

11) dokonywanie okresowej oceny sytuacji dzieci przebywających w rodzinnej pieczy zastępczej;

W 2023 roku zespół ds. okresowej oceny sytuacji dziecka był powoływany 30 razy na okoliczność dokonania okresowej oceny sytuacji dzieci przebywających w rodzinnej pieczy zastępczej. Ocena sytuacji dziecka przeprowadzana była w miarę potrzeb, jednakże w przypadku dzieci w wieku poniżej 3 lat nie rzadziej niż co 3 miesiące, a u dzieci starszych nie rzadziej niż co 6 miesięcy. Zespół dokonał 249 okresowych ocen sytuacji małoletnich. Zgodnie z wymogami ustawowymi, w związku z koniecznością przeprowadzania okresowej oceny sytuacji dziecka – sporządzono 30 plany pomocy dziecku oraz 219 modyfikacji planów pomocy dziecku. Pracownicy PCPR w Lęborku uczestniczyli także 13 razy w posiedzeniach ds. okresowej oceny sytuacji dzieci umieszczonych w instytucjonalnej pieczy zastępczej.

W zakresie dokumentowania ocen sytuacji dziecka w tut. jednostce funkcjonowały podstawowe wytyczne określone w załączniku nr 9 (9a-9g) zarządzenia nr 4/2023 Dyrektora Powiatowego Centrum

Pomocy Rodzinie w Lęborku z dnia 25 stycznia 2023 roku w sprawie wprowadzenia wzorów dokumentów wykorzystywanych w Dziale Pieczy Zastępczej w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku, a także zarządzenie nr 5/2023 Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku z dnia 25 stycznia 2023 roku w sprawie powołania Zespołu ds. dokonywania ocen rodzin zastępczych i prowadzących rodzinne domy dziecka.

12) prowadzenie działalności diagnostyczno-konsultacyjnej, której celem jest pozyskiwanie, szkolenie i kwalifikowanie osób zgłaszających gotowość do pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej, rodziny zastępczej niezawodowej oraz prowadzenia rodzinnego domu dziecka, a także szkolenie i wspieranie psychologiczno-pedagogiczne osób sprawujących rodzinną pieczę zastępczą oraz rodziców dzieci objętych tą pieczę;

W ramach działalności diagnostyczno-konsultacyjnej pozyskiwano, szkolono i kwalifikowano osoby zgłaszające gotowość do pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej, niezawodowej i prowadzenia rodzinnego domu dziecka. Działalność diagnostyczno-konsultacyjna w tym obszarze prowadzona była w oparciu o:

- zarządzenie nr 8/2023 Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku z dnia 25 stycznia 2023 roku w sprawie wprowadzenia procedury kwalifikowania kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej spokrewnionej, niezawodowej, zawodowej i prowadzenia rodzinnego domu dziecka oraz przekwalifikowania rodzin zastępczych w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku zmienionym zarządzeniem nr 29/2023 Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku z dnia 01 sierpnia 2023 roku w sprawie wprowadzenia procedury kwalifikowania kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej spokrewnionej, niezawodowej, zawodowej i prowadzenia rodzinnego domu dziecka oraz przekwalifikowania rodzin zastępczych w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku.

W ramach wsparcia psychologiczno-pedagogicznego zatrudniony na umowy cywilno-prawne w jednostce dwóch psychologów i pedagog, którzy świadczyli usługi polegające na prowadzeniu diagnoz kandydatów na opiekunów zastępczych oraz sprawujących pieczę zastępczą oraz poradnictwo dla tych osób, a także wsparcie psychologiczne i terapię dla dzieci i młodzieży przebywających w rodzinnych formach pieczy zastępczej. Ponadto zapewniano konsultacje psychologiczne i pedagogiczne, a także diagnozy specjalistyczne dla rodzin zastępczych i przebywających tu podopiecznych w ramach realizowanych projektów. Szczegółowe dane w tym zakresie opisano w rozdziale III i ww. pkt 9 sprawozdania. Ponadto jednostce organizowano szkolenia o tematyce psychologiczno-pedagogicznej, które wymienione zostały w pkt 5, w szczególności warto tu wskazać następującą tematykę:

- 21.04.2023 rok – „Bajkowa tabliczka mnożenia” – 25 osób
- 26.09.2023 rok - „Łatwiejsze zrozumienie codzienności” – metody pracy bezpośredniej z podopiecznym z niepełnosprawnością intelektualną – 13 osób
- 03.10.2023 rok - „Ciągłe on-line” uzależnienie od telefonu internetu i socjalmediów jako główna trudność współczesnej młodzieży – 13 osób

- 10.10.2023 rok - Usamodzielnienie podopiecznych z rodzinnej pieczy zastępczej – uwarunkowania prawne praktyczne wskazówki, szanse i zagrożenia – 14 osób

W ramach wspierania rodziców biologicznych dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej jednostka podejmowała działania w zakresie powrotu dzieci pod opiekę rodziców. W 2023 roku w wyniku podjętych działań i współpracy z innymi jednostkami pomocowymi 13 małoletnich zabezpieczonych w pieczy wróciło pod opiekę rodziców biologicznych. W ramach ww. Centrum przede wszystkim:

- współpracowało z ośrodkami pomocy społecznej, zakładami karnymi, aresztami śledczymi, domami pomocy społecznej,
- umożliwiało dostęp do konsultacji prawnych z zatrudnionym radcą prawnym,
- pomagało w sytuacjach wymagających zabezpieczenia rodzica biologicznego w domu pomocy społecznej,
- udzielało wsparcia z elementami mediacji w zakresie trudności komunikacyjnych pomiędzy rodzicami biologicznymi a opiekunami zastępczymi,
- udzielało pomocy w ustalaniu kontaktów, spotkań z rodzicami oraz urlopowań małoletnich do miejsca zamieszkania rodziców biologicznych,
- motywowano, w ramach cyklicznej współpracy koordynatorów z rodzicami biologicznymi a także na posiedzeniach zespołów ds. okresowej oceny sytuacji dziecka, do podejmowania współpracy z asystentami rodziny,
- motywowano do podejmowania pracy na rzecz powrotu dzieci pod opiekę rodziców biologicznych (praca koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej, kadry specjalistycznej, zespołu ds. okresowej oceny sytuacji dziecka),
- wspierano i zachęcano do utrzymywania abstynencji alkoholowej i narkotykowej, podjęcia zatrudnienia, poprawy warunków mieszkaniowych (wskazywano możliwe drogi wyjścia z kryzysów objęcia pomocą – psychologiczną, terapeutyczną, w tym terapeutę uzależnień w ramach Ośrodka Interwencji Kryzysowej),
- oferowano udział w prowadzonej w PCPR Szkoły dla Rodziców, programach korekcyjno-edukacyjnych i innych dla osób stosujących przemoc w rodzinie,
- zapewniano możliwość dogodnego i przyjaznego, zbliżonego do warunków domowych miejsca spotkania dzieci z rodzicami,
- każdorazowo oferowano wsparcie w ramach indywidualnych konsultacji psychologicznych dla rodziców biologicznych,
- zapewniano możliwość dogodnego i przyjaznego, zbliżonego do warunków domowych miejsca spotkania dzieci z rodzicami w ramach prowadzonego przez PCPR Punktu Wsparcia Dziecka i Rodziny;
- 9 rodziców biologicznych w okresie kontrolnym skorzystało z konsultacji z pracownikiem socjalnym Ośrodka Interwencji Kryzysowej funkcjonującym w PCPR Lębork;
- 1 rodzic biologiczny korzystał w okresie kontrolnym z poradnictwa psychologicznego w ramach Ośrodka Interwencji Kryzysowej funkcjonującym w PCPR Lębork;
- 3 rodziców biologicznych w okresie kontrolnym korzystało z terapii TSR w ramach działań projektowych „Centrum Usług Społecznych w Powiecie Lęborskim”

- 5 rodziców biologicznych w okresie kontrolnym korzystało z grupowego poradnictwa prawnego dla osób i rodzin uwikłanych w przemoc w rodzinie w ramach działań projektowych „Centrum Usług Społecznych w Powiecie Lęborskim”
- 2 rodziców biologicznych dzieci umieszczonych w rodzinnej pieczy zastępczej ukończyło Szkołę dla Rodziców organizowaną przez PCPR Lębork;
- grupa wsparcia dla rodziców biologicznych dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej w ramach projektu „Pomorskie Dzieciom” – 8 osób;
- wsparcie psychologiczne w ramach projektu „Pomorskie Dzieciom” – 1 osoba.

13) przeprowadzanie badań pedagogicznych i psychologicznych oraz analizy, o której mowa w art. 42 ust. 7, dotyczących kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka;

W 2023 roku przeprowadzane badania pedagogiczne i psychologiczne oraz analizy, o której mowa w art. 42 ust. 7, dotyczących kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka, były w oparciu o:

- zarządzenie nr 8/2023 Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku z dnia 25 stycznia 2023 roku w sprawie wprowadzenia procedury kwalifikowania kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej spokrewnionej, niezawodowej, zawodowej i prowadzenia rodzinnego domu dziecka oraz przekwalifikowania rodzin zastępczych w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku, zmienionym zarządzenie nr 29/2023 Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku z dnia 01 sierpnia 2023 roku w sprawie wprowadzenia procedury kwalifikowania kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej spokrewnionej, niezawodowej, zawodowej i prowadzenia rodzinnego domu dziecka oraz przekwalifikowania rodzin zastępczych w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku.

Na podstawie ww. procedur zatrudniony w jednostce na umowy cywilno-prawną psycholog oraz pedagog przeprowadzili z kandydatami do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub rodzinnego domu dziecka spotkania diagnostyczne uwieńczone wydanymi opiniami pedagogicznymi oraz opiniami o posiadaniu przez osoby badane predyspozycji i motywacji do pełnienia ww. funkcji.

Przeprowadzono badania dotyczące kandydatów przez psychologa i pedagoga dla 29 osób (18 rodzin). Jednocześnie w stosunku do kandydatów odbywała się wizyta w miejscu ich zamieszkania, celem przeprowadzenia analizy, o której mowa w art. 42 ust. 7. Analizy każdorazowo dokonywane były przez kierownika Działu Pieczy Zastępczej lub specjalistę pracy socjalnej.

14) zapewnianie rodzinom zastępczym zawodowym i niezawodowym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka poradnictwa, które ma na celu zachowanie i wzmocnienie ich kompetencji oraz przeciwdziałanie zjawisku wypalenia zawodowego;

W ramach poradnictwa które ma na celu zachowanie i wzmocnienie kompetencji oraz przeciwdziałanie zjawisku wypalenia zawodowego dla rodzin zastępczych w jednostce zatrudnieni są na umowy cywilno-prawne psycholog i pedagog - świadczyli usługi polegające na prowadzeniu poradnictwa. Dla poszerzenia możliwości wsparcia w ramach poradnictwa zapewniono tu także specjalistów psychologa i pedagoga świadczących poradnictwo i konsultacje w ramach projektów.

Ponadto dla zachowania i wzmocnienia kompetencji rodzin zastępczych oraz przeciwdziałanie zjawisku wypalenia zawodowego zapewniano wsparcie psychologiczne, pedagogiczne, ale także innych specjalistów dla podopiecznych rodzin i RDD, tak aby wesprzeć opiekunów w pełnieniu ich funkcji i przeciwdziałając zjawisku wypalenia zawodowego.

Celem zachowania i wzmocnienia kompetencji opiekunów zastępczych w 2023 roku zorganizowano szkolenia i warsztaty, które zostały wyszczególnione w niniejszym sprawozdaniu, tym niemniej w zakresie przeciwdziałania wypaleniu zawodowemu na szczególną uwagę zasługują tu przede wszystkim szkolenia i warsztaty dla opiekunów zastępczych oraz specjalistyczne poradnictwo rodzinne w ramach grantu pn. *Pomorskie Dzieciom*. Ponadto, celem przeciwdziałania wypaleniu zawodowemu opiekunów zastępczych w 2023 roku zorganizowano 5 grup wsparcia oraz zapewniono 66 godziny superwizji indywidualnej i grupowej. Zorganizowano także 4 wyjazdy edukacyjno-integracyjnych dla rodzin zastępczych wraz z małoletnimi (wyjazd do Aquaparku w Redzie, Lemur Parku w Rumii i spotkanie świąteczne w kinie Fregata, a także podejmowane działania edukacyjno-promocyjne podczas Dni Jakubowych w Lęborku).

14a) zapewnianie koordynatorom rodzinnej pieczy zastępczej szkoleń mających na celu podnoszenie ich kwalifikacji;

W 2023 roku koordynatorzy rodzinnej pieczy zastępczej pracujący w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku podnosili swoje kwalifikacje w formie szkoleń, ale także cyklicznie brali udział w systematycznej superwizji prowadzonej przez psychologa – superwizora. Poniższa tabela przedstawia szkolenie, w których brali udział zarówno koordynatorzy jak pracownicy realizujący zadania na rzecz pieczy zastępczej – Zespołu ds. Rodzinnej Pieczy Zastępczej i Zespołu ds. Instytucjonalnej Pieczy Zastępczej i Świadczeń w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku.

Lp.	Imię i nazwisko stanowisko	Kurs/szkolenie
1.	Monika Szwał koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	„Trening umiejętności społecznych I oraz II stopnia” „Zaburzenia mowy dzieci w wieku przedszkolnym i wczesnoszkolnym” Studia podyplomowe „Logopedia ogólna” „Metody pracy z dziećmi umieszczony w pieczy zastępczej i ich opiekunami oraz stabilizacja ich stanów emocjonalnych”
2.	Patrycja Głubiak Koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	„Ciągłe on-line” uzależnienie od telefonu internetu i socjalmediów jako główna trudność współczesnej młodzieży „Praca z osobą doświadczającą przemocy” „4 ściany” – przemoc domowa w kontekście współczesnych wyzwań dla rodziny „Trening bajkoterapeutyczny” „Trening umiejętności społecznych I oraz II stopnia” „Metody pracy z dziećmi umieszczony w pieczy zastępczej i ich opiekunami oraz stabilizacja ich stanów emocjonalnych” „Lepsza przyszłość” - konferencja
3.	Monika Zocek-Piepiórka Starszy koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	„Wspieranie rodziny i pieczy zastępczej – systemowe rozwiązania w procesie zmian” – konferencja
4.	Adam Syldek Koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	„Metody pracy z dziećmi umieszczony w pieczy zastępczej i ich opiekunami oraz stabilizacja ich stanów emocjonalnych” „Trening umiejętności społecznych I oraz II stopnia” „Trening bajkoterapeutyczny”

Inni pracownicy DPZ:

1.	Żaneta Mazur Psycholog	„Przygotowanie pedagogiczne” – studia w trakcie „Rodzice i dzieci w obliczu epidemii lęku” „Praktyczne metody pracy z traumą relacyjną u dzieci i nastolatków” „Jak pracować w trybie schematów wykorzystując rekwiizyty” „Diagnostyka i terapia zaburzeń związanych z traumą – najnowsze wytyczne” „Trudna droga do wewnętrznego dziecka – tryby radzenia sobie i obrony w terapii” „Konceptualizacja przypadku i pomoc psychologiczna w pracy z dorosłymi”
----	---------------------------	--

		<p>„Tajemnice i pułapki przeszłych zranień” „Nieprawidłowo kształtująca się osobowość i inne wyzwania w pracy z młodzieżą” „Jak budować poczucie stabilności u dziecka, które doświadczyło niemal tylko niestabilności” „Praca terapeutyczna z dzieckiem, które doświadczyło traumy związanej z ciałem” „Diagnoza i terapia depresji, zaburzeń lekowych oraz zaburzeń nastroju u dzieci i młodzieży” „Trening bajkoterapeutyczny” „Trening umiejętności społecznych I oraz II stopnia” „Metody pracy z dziećmi umieszczony w pieczy zastępczej i ich opiekunami oraz stabilizacja ich stanów emocjonalnych”</p>
2.	Agnieszka Pietrzyk Pedagog	<p>„ Emocje a przemoc w rodzinie” „Program wsparcia zdrowia psychicznego dzieci i młodzieży” „Wsparcie dzieci i młodzieży w kryzysie psychicznym” „Trening bajkoterapeutyczny” „Trening umiejętności społecznych I oraz II stopnia” „Metody pracy z dziećmi umieszczony w pieczy zastępczej i ich opiekunami oraz stabilizacja ich stanów emocjonalnych”</p>
3.	dr Joanna Głowczewska psycholog	<p>„Metody pracy z dziećmi umieszczony w pieczy zastępczej i ich opiekunami oraz stabilizacja ich stanów emocjonalnych” Seksuologia kliniczna – studia podyplomowe – opiniowanie, edukacja, terapia „Trening bajkoterapeutyczny” „4 ściany” – przemoc domowa w kontekście współczesnych wyzwań dla rodziny</p>
4.	Marta Maryniak Specjalista pracy z rodziną	<p>„4 ściany” – przemoc domowa w kontekście współczesnych wyzwań dla rodziny „Komunikowanie się z osobą z zaburzeniami psychicznymi oraz jej rodziną” „Praca z osobą doświadczającą przemocy” „Nowelizacja ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej” „Metody pracy z dziećmi umieszczony w pieczy zastępczej i ich opiekunami oraz stabilizacja ich stanów emocjonalnych”</p>
5.	Emilia Rumińska-Malinowska Specjalista pracy z rodziną	<p>„Lepsza przyszłość” – konferencja „Komunikowanie się z osobą z zaburzeniami psychicznymi oraz jej rodziną” „Trening bajkoterapeutyczny” „Trening umiejętności społecznych I oraz II stopnia” „4 ściany” – przemoc domowa w kontekście współczesnych wyzwań dla rodziny „Praca z osobą doświadczającą przemocy” „Nowelizacja ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej” „Metody pracy z dziećmi umieszczony w pieczy zastępczej i ich opiekunami oraz stabilizacja ich stanów emocjonalnych” „ Emocje a przemoc w rodzinie”</p>
6.	Marta Hawruto Starszy specjalista pracy socjalnej	<p>„Komunikowanie się z osobą z zaburzeniami psychicznymi oraz jej rodziną” „Nowelizacja ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej” „Metody pracy z dziećmi umieszczony w pieczy zastępczej i ich opiekunami oraz stabilizacja ich stanów emocjonalnych”</p>
7.	Michalina Bizewska Starszy specjalista pracy socjalnej	<p>„Komunikowanie się z osobą z zaburzeniami psychicznymi oraz jej rodziną” „Trening bajkoterapeutyczny” „Trening umiejętności społecznych I oraz II stopnia” „Metody pracy z dziećmi umieszczony w pieczy zastępczej i ich opiekunami oraz stabilizacja ich stanów emocjonalnych” „Działania predelegacyjne wierzyciela oraz egzekucja należności publicznoprawnych od podstaw”</p>
8.	Joanna Dalkowska Kierownik Działu Pieczy Zastępczej	<p>„Komunikowanie się z osobą z zaburzeniami psychicznymi oraz jej rodziną” „Prowadzenie mediacji sądowych i pozasądowych w sprawach cywilnych” „Granice i emocje w relacji rodzic-dziecko” „Deinstytucjonalizacja pieczy zastępczej” „Acces Bars” „Polityka deinstytucjonalizacji(DI) w Polsce i Unii Europejskiej. Fundusze Europejskie szansą na rozwój usług społecznych” „Emocje a przemoc w rodzinie” „Trening bajkoterapeutyczny” Polskie Towarzystwo Neurofizjologii Klinicznej – szkolenie EEG Biofeedback II stopnia - uprawnienia terapeuty Biofeedback I i II stopnia „Metody pracy z dziećmi umieszczony w pieczy zastępczej i ich opiekunami oraz stabilizacja ich stanów emocjonalnych” „Wspieranie rodziny i pieczy zastępczej – systemowe rozwiązania w procesie zmian” - konferencja</p>

15) przedstawianie staroście i radzie powiatu corocznego sprawozdania z efektów pracy;

Sprawozdanie efektów pracy organizatora rodzinnej pieczy zastępczej, w związku z faktem iż jest nim Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku, składane jest rokrocznie wraz ze sprawozdaniem z działalności jednostki.

16) zgłaszanie do ośrodków adopcyjnych informacji o dzieciach z uregulowaną sytuacją prawną, w celu poszukiwania dla nich rodzin przysposabiających;

W 2023 roku Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku zgłosiło 11 dzieci z uregulowaną sytuacją prawną do ośrodka adopcyjnego, celem poszukiwania dla nich rodziny przysposabiającej. Jednocześnie na mocy prowadzonych oddziaływań, w 2023 roku 2 dzieci zostało przysposobionych do rodzin adopcyjnych.

Ponadto w PCPR w Lęborku przyjęto w zakresie dokumentowania zgłaszania do ośrodków adopcyjnych informacji o dzieciach z uregulowaną sytuacją prawną podstawowe druki określone w załączniku nr 13 (13a-13d) zarządzenie nr 4/2023 Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku z dnia 25 stycznia 2023 roku w sprawie wprowadzenia wzorów dokumentów wykorzystywanych w Dziale Pieczy Zastępczej w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku.

17) organizowanie opieki nad dzieckiem, w przypadku gdy rodzina zastępcza albo prowadzący rodzinny dom dziecka okresowo nie może sprawować opieki, w szczególności z powodów zdrowotnych lub losowych albo zaplanowanego wypoczynku;

Łącznie w 2023 roku złożono 13 wniosków o wsparcie w postaci zapewnienia rodziny pomocowej przez przedstawicieli rodzin zastępczych zawodowych i prowadzących rodzinne domy dziecka. Wnioski o zabezpieczenie dzieci w rodzinie pomocowej wynikały głównie z wyjazdu na wypoczynek opiekunów zastępczych, wyjazd na turnus rehabilitacyjny, wyjazd na uroczystość rodzinną oraz rehabilitację opiekuna zastępczego. Łącznie w 2023 roku w rodzinach pomocowych było umieszczonych 13 dzieci w ilości 153 dni. Każdorazowo umowy na czasowe pełnienie funkcji rodziny pomocowej podpisywane były z przedstawicielami rodzin zastępczych zawodowych i prowadzącymi rodzinne domy dziecka. Rodzinom tym, godnie z obowiązującymi przepisami udzielano przysługujące świadczenia finansowe.

Załącznik nr 2 - SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI STRATEGII ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW SPOŁECZNYCH W POWIECIE LĘBORSKIM NA LATA 2021-2027

Do zadań własnych powiatu wynikających z art.19 ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej należy opracowanie i realizacja powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych w oparciu o konsultacje z właściwymi terytorialnie gminami. Uchwałą Nr XXVI/194/2021 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 18.02.2021 roku przyjęto Strategię Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Lęborskim na lata 2021-2027. Celem ww. dokumentu jest przedstawienie problemów społecznych występujących w społeczności powiatu lęborskiego oraz wskazanie metod i kierunków działania, które będą je minimalizować i rozwiązywać. Strategia stanowi zatem podstawę do realizacji stosunkowo trwałych interwencji społecznych, które mają przyczynić się do poprawy warunków życia mieszkańców powiatu lęborskiego, a w szczególności tych, którzy zagrożeni są marginalizacją, poprzez ich włączenie społeczne.

Do realizacji Strategii zobowiązany jest samorząd powiatu oraz gmin, w szczególności jednostki organizacyjne pomocy społecznej, organizacje pozarządowe, podmioty ekonomii społecznej oraz inne podmioty zaangażowane w realizację polityki społecznej. Głównym koordynatorem realizacji strategii z ramienia powiatu lęborskiego i realizatorem kierunków działań jest Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku. Kluczowa rola dla realizacji zadań w zakresie rozwiązywania problemów społecznych, oparta jest na współpracy jednostek organizacyjnych pomocy społecznej samorządów powiatowego, gminnych i wojewódzkiego oraz sektora pozarządowego.

Zgodnie z rozdziałem IX pn.: „Monitoring i Ewaluacja” ww. Strategii, po zakończeniu roku kalendarzowego należy dokonać merytoryczną ocenę realizacji Strategii. Monitoring Strategii prowadzony jest w oparciu o określone wskaźniki. Źródłem pozyskania danych na potrzeby organizacji procesu monitoringu są dane z oceny zasobów pomocy społecznej, sprawozdań z działalności jednostek pomocy społecznej z powiatu lęborskiego oraz statystyk publicznych.

Z uwagi na powyższe, w celu przeprowadzenia wnikliwej oceny realizacji Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Powiatu Lęborskiego na lata 2021 – 2027 za rok 2023, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku zwróciło się do jednostek pomocy społecznej oraz Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku i wybranych organizacji pozarządowych o udostępnienie danych. Szczegółowe zestawienie wskaźników realizacji działań za 2023 rok wg stanu na dzień 31 grudnia 2023 roku przedstawiono w poniższej tabeli.

Priorytet I - RODZINA W ŚRODOWISKU LOKALNYM – SPRAWNY SYSTEM REAGOWANIA W SYTUACJI KRYZYSU W RODZINIE			
Lp.	Cele operacyjne	Kierunki działań	Wskaźniki realizacji działań - Realizacja za 2023 rok (wg stanu na 31.12.2023 roku)
I.1.	Wspieranie rodziny we właściwym pełnieniu jej funkcji	1. Integracja środowiska rodzin poprzez zapewnienie rodzinom i jej członkom dostępu do poradnictwa specjalistycznego i terapii.	– ilość osób korzystających ze wsparcia specjalistycznego, w szczególności poradnictwa specjalistycznego w zakresie opieki i wychowania (poradnictwo psychologiczne, pedagogiczne, prawne, socjalne, rodzinne, itp.) – 729 osób – ilość osób korzystających z terapii w związku z trudnościami opiekuńczo-wychowawczymi – 115 osób
		2. Uczestnictwo rodzin w integracyjnych przedsięwzięciach edukacyjnych, kulturalno-artystycznych i sportowych jako alternatywa aktywnego i pożądanego spędzania czasu wolnego.	– ilość osób biorących udział w przedsięwzięciach edukacyjnych, kulturalno-artystycznych i sportowych organizowanych dla rodzin na terenie powiatu lęborskiego – 777 osób
		3. Realizacja programów/projektów z zakresu wsparcia dziecka i rodziny.	– ilość realizowanych programów/projektów z zakresu wsparcia dziecka i rodziny - 6 – ilość osób uczestniczących w projektach/programach wsparcia rodziny – 289 – wartość środków finansowych wykorzystanych na rzecz wspierania rodzin powiatu lęborskiego – 590 692,70 zł
		4. Działania profilaktyczne oraz edukacyjno-informacyjne dla rodziców z zakresu kształtowania prawidłowych postaw rodzicielskich.	– ilość działań z zakresu profilaktyki opiekuńczo-wychowawczej skierowanych do mieszkańców powiatu – 5 – ilość osób biorących udział w działaniach profilaktycznych oraz edukacyjno-informacyjnych z zakresu profilaktyki opiekuńczo-wychowawczej – 52
I.2.	Wspieranie i rozwijanie działań na rzecz rodzin i osób znajdujących się w sytuacji kryzysowej	1. Podejmowanie działań interdyscyplinarnych na rzecz rodzin i osób znajdujących się w sytuacji kryzysowej, w tym zapewnienie bezpłatnego, specjalistycznego poradnictwa.	– ilość osób pierwszorazowych zgłaszających się po pomoc do OIK (z uwzględnieniem kategorii problemu) – 85 osób, w tym: 17 osób z problemem przemocy, zakwalifikowane do programu korekcyjno-edukacyjnego, 6 osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, 23 osoby z trudnościami opiekuńczo-wychowawczymi, 5 osób z problemami związanym i z utratą zdrowia, 25 osób z problemami rodzinnymi, małżeńskimi, partnerskimi, 2 osoby po próbie samobójczej, 2 osoby w żałobie oraz 11 z innymi problemami, – ilość osób korzystających z bezpłatnego poradnictwa specjalistycznego (socjalnego, psychologicznego, prawnego, mediacji) – łącznie 183 osoby, w tym: 74 osoby – poradnictwo socjalne, - 106 osób – poradnictwo psychologiczne, 31 osób – poradnictwo prawne, 21 osób – poradnictwo pedagogiczne, – ilość osób korzystających z terapii – 19 osób, w tym 3 dzieci – ilość osób, którym zapewniono pobyt w hostelu – domu dla matek (ojców) z dziećmi lub kobiet w ciąży – 4 osoby, w tym 2 dzieci.
		2. Szkolenie kadry jednostek pomocy społecznej w zakresie udzielania wsparcia rodzinom i osobom dotkniętym kryzysem.	– ilość przeprowadzonych szkoleń – 1 szkolenia – ilość osób biorących udział w szkoleniach – 48 osób
		3. Integracja instytucji i organizacji pozarządowych w celu budowania systemu skutecznej pomocy na rzecz rodziny i osób znajdujących się w kryzysie	– ilość partnerów, z którymi podjęto współpracę – 55 partnerów – ilość zawartych porozumień – 6 – ilość osób, wobec których podjęto działania oparte na porozumieniu lub współpracy – 9
		4. Podejmowanie inicjatyw popularyzujących działania OIK	– ilość inicjatyw popularyzujących działania OIK – 7 inicjatyw – ilość i rodzaj materiałów informacyjnych - 1450 szt.: „Vademekum antyPrzemocy”, ulotki składane, ulotki dwustronne oraz gadżety reklamowe (kubki i piłeczki antystresowe) – 150 szt.
I.3.	Podejmowanie działań mających na celu zmniejszenie zjawiska	1. Doskonalenie systemu profesjonalnej pomocy oraz wsparcia ofiar przemocy w rodzinie poprzez:	– ilość dostępnych form wsparcia specjalistycznego – 24 formy wsparcia – ilość osób korzystających ze wsparcia w zakresie przemocy w rodzinie – 44 osób

	przemocy w rodzinie oraz ochronę ofiar przemocy	a) wdrażanie form wsparcia specjalistycznego, b) doskonalenie i poprawę infrastruktury pomocowej dla osób dotkniętych przemocą i sytuacją kryzysową	ilość szkoleń, konferencji i osób w niej uczestniczących – kadry pomocy społecznej o tematyce przeciwdziałania przemocy w rodzinie – 1 szkolenie (48 osób)
		2. Zapewnienie dostępnego dla mieszkańców powiatu bezpłatnego poradnictwa specjalistycznego oraz możliwość uczestnictwa w terapii specjalistycznej	ilość osób korzystających z poradnictwa specjalistycznego (socjalnego, psychologicznego, prawnego, pedagogicznego, itp.) – 74 os. – poradnictwo socjalne, - 106 os. – poradnictwo psychologiczne, 31 os. – poradnictwo prawne, 21 – poradnictwo pedagogiczne, liczba osób korzystających z terapii specjalistycznej krótkoterminowej – 19 os., w tym 3 dzieci
		3. Zapewnienie schronienia osobom dotkniętym przemocą w rodzinie i sytuacją kryzysową	ilość dostępnych miejsc zapewnienia schronienia dla osób dotkniętych przemocą i sytuacją kryzysową – 10 miejsc (dla 3 matek z dziećmi i kobiet w ciąży) liczba osób , którym zapewniono schronienie, w tym liczba dzieci – 4 os., w tym 2 dzieci
		4. Podejmowanie działań korekcyjno-edukacyjnych i psychologiczno-terapeutycznych na rzecz osób stosujących przemoc.	ilość osób biorących udział w programie korekcyjno-edukacyjnym dla sprawców przemocy w rodzinie – 15 os. ilość osób biorących udział w programie psychologiczno-terapeutycznym dla sprawców przemocy w rodzinie – 0 os.
		5. Organizowanie kampanii informacyjno-edukacyjnych w celu zmiany mentalności społeczności lokalnej w postrzeganiu zjawiska przemocy w rodzinie.	ilość zorganizowanych kampanii – 2 kampanie liczba partnerów, z którymi podjęto współpracę, w celu realizacji kampanii 55 partnerów
		6. Podejmowanie działań profilaktycznych wśród dzieci i młodzieży na rzecz przeciwdziałania przemocy.	ilość podejmowanych działań – 10 działań ilość placówek objętych działaniami – 55 placówek ilość materiałów wykorzystywanych do działań o charakterze profilaktycznym, 1.450 szt. „Vademekum antyPrzemocy”, ulotki składane, ulotki dwustronne oraz gadzety reklamowe (kubki i piłeczki antystresowe) - 150 szt., ilość realizowanych programów edukacyjno-profilaktycznych o zasięgu powiatowym – 3 programy
I.4.	Ograniczenie zjawiska bezrobocia poprzez odpowiednią politykę rynku pracy w powiecie	1. Wsparcie osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez zapewnienie dostępu do odpowiednich informacji, zastosowanie instrumentów rynku pracy.	ilość osób bezrobotnych w powiecie – 2 260 osoby wskaźnik bezrobocia w powiecie – 10,5% ilość ofert pracy – 1 846 ofert (według stanu na dzień 31.12.2023 r. - 37 ilość programów i działań aktywizujących dla osób bezrobotnych – 4
		2. Przeciwdziałanie i eliminowanie negatywnych skutków bezrobocia.	ilość osób objętych pomocą finansową z tytułu bezrobocia – 416 osób ilość podejmowanych inicjatyw w celu wsparcia osób zagrożonych bezrobociem, ubóstwem poprzez podejmowanie następujących inicjatyw: <ul style="list-style-type: none"> ▪ prace interwencyjne – 145 os. (w tym 38 osób kontynuowało prace interwencyjne rozpoczęte w 2022 roku) ▪ roboty publiczne – 71 osób (w tym 15 osób kontynuowało roboty publiczne rozpoczęte w 2022 roku) ▪ bon zatrudnieniowy dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia – 2 osoby ▪ dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia – 10 osób ▪ bon na zasiedlenie – 26 osób ▪ szkolenia – 159 osób ▪ staże - 217 osób, w tym 49 kontynuujących staż rozpoczęty w 2022 roku ▪ prace społecznie-użyteczne – 8 osób ▪ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 76 osób

			<ul style="list-style-type: none"> ▪ refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – 31 osób ▪ zwrot całości lub części kosztów zatrudnienia w domu pomocy społecznej lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej – 7 osób <p>Wsparcie towarzyszące tj.:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Opieka nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 – 45 osób ▪ Zwrot kosztu przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu/szkolenia – 72 osoby
		3. Wdrażanie różnych form aktywizacji zawodowej i społecznej osób bezrobotnych	<p>– ilość osób korzystających z różnych form aktywizacji zawodowej:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ staż – 217 osób (w tym 49 osób kontynuujących staż rozpoczęty w 2022 roku) ▪ prace interwencyjne – 145 osób (w tym 38 osób kontynuujących prace interwencyjne rozpoczęte w 2022 roku) ▪ roboty publiczne – 71 osób (w tym 15 osób kontynuujących roboty publiczne rozpoczęte w 2022 roku) ▪ ilość osób z niepełnosprawnością objętych rehabilitacją zawodową – 0 osób ▪ dofinansowanie osoby bezrobotnej, która ukończyła 50 r. ż. – 10 osób ▪ bon na zasiedlenie – 26 osób ▪ szkolenia – 159 osób, w tym 135 osób – szkolenia grupowe, 9 osób – szkolenia indywidualne, 22 osoby – bony szkoleniowe (7 osób korzystających z bonów uczestniczyło także w szkoleniu grupowym pn. „Szkolenie z kompetencji cyfrowych”)
		4. Wspieranie idei samozatrudnienia oraz wsparcie osób rozpoczynających działalność gospodarczą.	<p>– ilość przeprowadzonych szkoleń – 6 szkoleń dla 69 osób</p> <p>– ilość osób podejmujących z powodzeniem działalność gospodarczą – 74 osoby</p>
I.5.	Współpraca instytucjonalna – prawidłowa komunikacja i podnoszenie jakości usług świadczonych przez instytucje realizujące zadania polityki społecznej	1. Pogłębienie współpracy między instytucjami pomocy społecznej oraz organizacjami pozarządowymi na rzecz społeczności lokalnej – budowanie partnerskich relacji pomiędzy mieszkańcami, samorządem i instytucjami.	– ilość inicjatyw podejmowanych w celu pogłębienia współpracy – 15
		2. Bieżące prowadzenie bazy danych o organizacjach pozarządowych działających w powiecie na rzecz rodzin.	– ilość organizacji pozarządowych działających na rzecz rodzin – 41
		3. Opracowanie i wdrażanie projektów i programów związanych z podnoszeniem jakości życia.	– ilość projektów/programów związanych z podnoszeniem jakości życia w powiecie lęborskim – 4
		4. Inicjowanie lokalnych kampanii informacyjno-edukacyjnych na rzecz rozwiązywania problemów społecznych.	– ilość zorganizowanych kampanii tematycznych – 3
Priorytet II - DOSKONALENIE SYSTEMU OPIEKI NAD DZIECKIEM			
Lp.	Cele operacyjne	Kierunki działań	Wskaźniki realizacji działań - Realizacja za 2023 rok (wg stanu na 31.12.2023 roku)
II.1.	Promocja i rozwój rodzinnych form pieczy zastępczej	1. Wzmacnianie rozwoju rodzinnej pieczy zastępczej - – pozyskiwanie i szkolenie kandydatów do pełnienia funkcji rodzin zastępczych i prowadzenia rodzinnych domów dziecka i promowanie rodzinnych form pieczy zastępczej	<p>– ilość dzieci w rodzinach zastępczych (umieszczonych i przebywających) – 135 osób umieszczonych, 156 przebywających w ciągu roku</p> <p>– ilość rodzin zastępczych i rodzinnych domów dziecka – 79 rodzin zastępczych, w tym: 6 - rodziny zawodowe, 1 - pogotowia, 18 - rodziny zastępcze niezawodowe, 51- rodziny zastępcze spokrewnione oraz 4- rodzinne domy dziecka,</p> <p>– ilość kampanii promujących rodzinne formy pieczy zastępczej – 9 kampanii</p> <p>– ilość wychowanków opuszczających pieczę zastępczą, z uwzględnieniem powodów – 24 wychowanków, w tym: 13 - do domu rodzinnego, 1 - do rodziny zastępczej, 2 – do adopcji, 1- do instytucjonalnej pieczy, 7- program usamodzielnienia</p>

		2. Wspieranie, wzmacnianie i przeciwdziałanie wypaleniu zawodowemu rodzin zastępczych.	<ul style="list-style-type: none"> – ilość szkoleń i osób biorących udział w szkoleniach, skierowanych do rodzinnej pieczy zastępczej – 4 szkolenia, średnio wzięło w nich udział 16 osób – ilość spotkań grupy wsparcia – 5 spotkań – ilość spotkań superwizji dla rodzin zastępczych i liczba opiekunów biorących w nich udział – 22, średnio wzięło udział po 5 osób,
		3. Zapewnienie warunków sprawowania pieczy zastępczej.	<ul style="list-style-type: none"> – ilość miejsc w rodzinnej pieczy zastępczej – 48 miejsc – ilość dzieci umieszczonych w rodzinach adopcyjnych – 2 osoby – ilość dzieci, które powróciły do rodziny biologicznej – 13 osób – ilość programów i wielkość środków finansowych uzyskanych ze źródeł zewnętrznych na finansowanie rodzinnej pieczy zastępczej – tzw. dodatek wychowawczy – 1; 138 120,00 zł – ilość osób korzystających ze wsparcia specjalistycznego, w szczególności poradnictwa specjalistycznego w zakresie opieki i wychowania (poradnictwo psychologiczne, pedagogiczne, prawne, psychiatryczne, socjalne, rodzinne, itp.), - 150 osób
		4. Podnoszenie kwalifikacji, umiejętności i rozwój działalności kadry systemu wsparcia rodzin na rzecz pieczy zastępczej	– ilość osób biorących udział w superwizji, kursach, szkoleniach oraz innych formach rozwoju zawodowego – 12 osób
II.2.	Podnoszenie standardu usług w istniejącej instytucjonalnej pieczy zastępczej	1. Utrzymanie funkcjonowania instytucjonalnej pieczy zastępczej na poziomie zaspokajającym potrzeby umieszczenia dzieci z terenu Powiatu Lęborskiego.	<ul style="list-style-type: none"> – ilość miejsc w placówkach opiekuńczo-wychowawczych na terenie powiatu – 2 placówki, łącznie 28 miejsc, w tym: 27 – socjalizacyjnych, 1 miejsce interwencyjne, – ilość dzieci umieszczonych w placówkach opiekuńczo-wychowawczych – 27 dzieci – 26 - miejsce socjalizacyjne, 1 dziecko – 1 miejsce interwencyjne
		2. Zapewnienie usług na poziomie obowiązujących standardów.	<ul style="list-style-type: none"> – ilość pracowników w placówkach opiekuńczo-wychowawczych – 22 osoby, w tym 12 zajmujących się opieką i wychowaniem – ilość osób biorących udział w szkoleniach i formach podnoszenia kwalifikacji zawodowych – 22 osoby – ilość wychowanków opuszczających pieczę zastępczą, z uwzględnieniem powodów – 9 wychowanków – 3 powrót do rodziny, 5 wychowanków - rozpoczęcie procesu usamodzielnienia, 1 wychowanek do rodziny zastępczej – ilość wychowanków korzystających ze specjalistycznego wsparcia i pomocy w placówce i na zewnątrz – 27
		3. Funkcjonowanie na terenie powiatu placówek wsparcia dziennego.	<ul style="list-style-type: none"> – ilość placówek (miejsc) wsparcia dziennego na terenie powiatu lęborskiego – 1 – ilość osób korzystających z placówek wsparcia dziennego na terenie powiatu - 10 dzieci.
II.3.	System wsparcia dla wychowanków opuszczających pieczę zastępczą	1. Realizacja programów usamodzielnienia.	<ul style="list-style-type: none"> – ilość wychowanków usamodzielnianych z rodzinnej pieczy zastępczej – 29 wychowanków – ilość wychowanków usamodzielnianych z placówek opiekuńczo-wychowawczych – 5 osób,
		2. Objęcie usamodzielnianych wychowanków wsparciem specjalistycznym - psychologiczno-pedagogicznym, socjalnym i prawnym.	<ul style="list-style-type: none"> – ilość usamodzielnianych wychowanków objętych wsparciem specjalistycznym – psychologicznym – 1 osób realizujących IPU – ilość usamodzielnianych wychowanków objętych wsparciem pedagogicznym – 0 osób realizujących IPU – ilość wychowanków usamodzielnianych objętych wsparciem socjalnym – 0 – ilość usamodzielnianych wychowanków objętych pomocą prawną – 1
		3. Udzielanie pomocy usamodzielniającym się wychowankom zgodnie z obowiązującymi przepisami np.: na kontynuowanie nauki, usamodzielnienie, zagospodarowanie, a także w uzyskaniu odpowiednich warunków mieszkaniowych czy zatrudnienia.	<ul style="list-style-type: none"> – ilość usamodzielniających się wychowanków otrzymujących pomoc na kontynuowanie nauki – 24 osoby kwota wypłaconych środków – 126 065,00 zł – ilość usamodzielniających się wychowanków, którym wypłacono pomoc na usamodzielnienie – 7 osób oraz kwota wypłaconych środków – 31 415,00 zł – ilość usamodzielniających się wychowanków, którym wypłacono pomoc na zagospodarowanie – 5 osób oraz kwota udzielonej pomocy – 11 205,00 zł – ilość usamodzielniających się wychowanków, którym udzielono pomoc w uzyskaniu odpowiednich warunków mieszkaniowych oraz zatrudnienia - 3

		4. Zapewnienie wsparcia poprzez zapewnienie miejsc w mieszkaniu treningowym i w mieszkaniu chronionym dla wychowanków usamodzielnianych z pieczy zastępczej.	– ilość mieszkań chronionych w tym treningowych oraz liczba w nich miejsc – ...1 mieszkanie, 3 miejsca – ilość usamodzielnianych wychowanków korzystających z mieszkań chronionych – 3 osoby w ciągu roku, 2 – stan na dzień 31.12.2023 r.
		5. Umożliwienie uczestnictwa wychowankom w projektach i programach aktywizujących i integrujących, w tym dofinansowywanych ze środków UE.	– ilość wychowanków biorących udział w projektach i programach aktywizujących i integrujących, w tym dofinansowywanych ze środków UE – 150 osób
II.4.	Współpraca instytucjonalna - budowanie systemu współpracy i komunikacji pomiędzy instytucjami i organizacjami świadczącymi pomoc dziecku i rodzinie	1. Współpraca z gminami, jednostkami organizacyjnymi gminnymi i powiatowymi na rzecz powrotu dziecka do rodziny biologicznej.	– ilość kontaktów z przedstawicielami gminnych i powiatowych jednostek organizacyjnych w celu pogłębienia współpracy na rzecz powrotu dziecka do rodziny biologicznej – 296
		2. Współpraca koordynatorów z ramienia organizatora rodzinnych form pieczy zastępczej z pedagogami, psychologami, asystentami rodziny z ośrodków pomocy społecznej, kuratorami, szkołą, policją, środowiskiem lokalnym.	– ilość kontaktów koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej z pedagogami, psychologami, asystentami rodziny, kuratorami, szkołą, policją, itp. (w tym udział w Zespołach) - 884
		3. Współpraca na rzecz zapewnienia pełnej pomocy i wsparcia w usamodzielnianiu wychowanków opuszczających pieczę zastępczą.	– ilość kontaktów z przedstawicielami gminnych i powiatowych jednostek organizacyjnych w celu zapewnienia wszechstronnej pomocy i wsparcia w usamodzielnianiu wychowanków opuszczających pieczę zastępczą – 5
Priorytet III - WSPARCIE OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ			
Lp.	Cele operacyjne	Kierunki działań	Wskaźniki realizacji działań - Realizacja za 2023 rok (wg stanu na 31.12.2023 roku)
III.1.	Zwiększenie aktywności społecznej osób z niepełnosprawnością	1. Realizacja programów z zakresu integracji i aktywizacji społecznej osób z niepełnosprawnością.	– ilość programów realizowanych z zakresu integracji i aktywizacji społecznej osób z niepełnosprawnością – 6 (działania z Algorytmu PFRON) – wysokość środków finansowych zaangażowanych na rehabilitację społeczną i zawodową osób z niepełnosprawnością – 2 711 103,08
		2. Uczestnictwo osób z niepełnosprawnością w projektach systemowych i konkursowych, a także współfinansowanych ze środków UE, PFRON	– ilość osób z niepełnosprawnością, biorących udział w projektach systemowych i konkursowych, współfinansowanych z UE – brak danych – wysokość środków finansowych zaangażowanych na formy wsparcia osób z niepełnosprawnością i ich rodzin – PWRmR, Aktywny Samorząd – 635 060,41 zł
		3. Najpełniejsze wykorzystanie realizacji zadań z zakresu rehabilitacji społecznej osób z niepełnosprawnością.	– ilość osób z niepełnosprawnością korzystających z dofinansowania uczestnictwa na turnusach rehabilitacyjnych i kwota dofinansowań – 82 os., 140 936,14 zł – ilość osób z niepełnosprawnością korzystających z dofinansowania sprzętu rehabilitacyjnego, przedmiotów ortopedycznych i środków pomocniczych oraz kwota dofinansowań – 180 os. (1 161 920 zł) – ilość osób z niepełnosprawnością korzystających z dofinansowania do likwidacji barier - w komunikowaniu, technicznych i architektonicznych oraz kwota dofinansowania – 124, 496 303,30 zł – ilość osób przebywających w domach pomocy społecznej ze względu na chorobę - 146 osób
		4. Zwiększenie uczestnictwa osób z niepełnosprawnością w działalności sportowej, kulturalnej i rekreacyjnej.	– ilość osób z niepełnosprawnością objętych dofinansowaniami sportu, kultury, rekreacji i turystyki – 98 osób – wysokość środków finansowych udzielonego dofinansowania – 29 554,71 zł
III.2.	Wzrost aktywności osób z niepełnosprawnością na rynku pracy	1. Działania na rzecz podwyższenia poziomu wykształcenia, kwalifikacji zawodowych osób z niepełnosprawnością w ramach programu Aktywny Samorząd.	– ilość osób z niepełnosprawnością korzystających ze szkoleń, dofinansowań do studiów, do kursu prawa jazdy, itp. – 83 wnioski; przyznana kwota dofinansowań: 340 547,00 zł

		2. Objęcie osób z niepełnosprawnością instrumentami i usługami na rynku pracy.	<ul style="list-style-type: none"> - ilość osób z niepełnosprawnością korzystających z doradztwa zawodowego – 33 osoby - ilość osób korzystających z dofinansowania instrumentów rynku pracy, w szczególności do stażu oraz kwota dofinansowań - staż: 13 osób (w tym 3 osoby kontynuujące staż rozpoczęty w 2022 roku); kwota wypłaconego stypendium: 155 279,54 zł - szkolenia: 6 osób, wota dofinansowań: 33 841,69 zł (koszty: badania lekarskie, stypendia szkoleniowe, dojazdy na szkolenie oraz koszty instytucji szkoleniowych) - ilość osób z niepełnosprawnością korzystających z dofinansowania do utworzenia działalności gospodarczej oraz kwota dofinansowań – 1 osoba, łączna kwota dofinansowań: 28 000,00 zł, w tym 0 poszukujących pracy, która otrzymała dofinansowanie ze środków PFRON
		3. Wspieranie i aktywizowanie działań pracodawców tworzących miejsca pracy dla osób z niepełnosprawnością.	<ul style="list-style-type: none"> - ilość zakładów pracy chronionej na terenie powiatu lęborskiego - 1 - wysokość środków finansowych na dofinansowania do utworzenia stanowisk pracy: <ul style="list-style-type: none"> ▪ 7 osób niepełnosprawnych – prace interwencyjne, dofinansowanie: 22 441,54 zł ▪ 2 osoby niepełnosprawne – roboty publiczne, dofinansowanie: 9 071,26 zł ▪ 1 osoba niepełnosprawna – zwrot całości lub części kosztów zatrudnienia w domu pomocy społecznej lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, dofinansowanie: 37 264,19 zł ▪ refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – 0 osób, dofinansowanie: 0,00 zł
III.3.	Ochrona i przestrzeganie praw osób z niepełnosprawnością	1. Rozpowszechnianie informacji z zakresu praw i uprawnień osób z niepełnosprawnością.	<ul style="list-style-type: none"> - ilość udzielonych porad prawnych na rzecz osób z niepełnosprawnością - 60 - ilość orzeczeń wydanych przez PZOON w Lęborku – 2 820 - ilość wydanych legitymacji dla osób z niepełnosprawnością – 1 233 - ilość wydanych kart parkingowych - 971
III.4.	Współpraca instytucjonalna – systemowa współpraca instytucji i organizacji na rzecz osób z niepełnosprawnością	1. Współpraca sektora publicznego z sektorem pozarządowym na rzecz osób z niepełnosprawnością	<ul style="list-style-type: none"> - ilość organizacji pozarządowych działających na rzecz osób z niepełnosprawnością objętych wsparciem – 5 organizacji - wysokość środków finansowych udzielonego wsparcia organizacjom pozarządowym działającym na rzecz osób z niepełnosprawnością z terenu powiatu – 29 554,71 zł - ilość osób biorących udział w WTZ – 30 osób
		2. Wspieranie działań podejmowanych w zakresie likwidacji barier architektonicznych w przestrzeni publicznej.	- ilość złożonych wniosków i wysokość pozyskanych środków – 4 (171 828,42 zł)
		3. Wspieranie i propagowanie wydarzeń sportowych, kulturalnych, informacyjnych na rzecz osób z niepełnosprawnością.	- ilość imprez kierowanych do osób niepełnosprawnych - 10
		4. Rozwój wolontariatu na rzecz osób z niepełnosprawnością	- ilość wolontariuszy – 19 os.

Priorytet IV – WSPARCIE I AKTYWIZACJA SENIORÓW			
Lp.	Cele operacyjne	Kierunki działań	Wskaźniki realizacji działań - Realizacja za 2023 rok (wg stanu na 31.12.2023 roku)
IV.1.	Zwiększenie aktywności społecznej i przeciwdziałanie wykluczeniu osób w wieku senioralnym.	1. Kształtowanie i rozwijanie świadomości społecznej w zakresie dostrzegania i rozumienia problemów osób w wieku senioralnym.	<ul style="list-style-type: none"> - ilość projektów realizowanych na rzecz seniorów – 12 - wartość środków finansowych na przedsięwzięcia realizowane na rzecz osób starszych: 614 591,93 zł - ilość kampanii - 3
		2. Wzmacnianie aktywności społecznej i integracji seniorów poprzez uwzględnienie ich potrzeb w ofercie wydarzeń kulturalnych, sportowych, edukacyjnych.	<ul style="list-style-type: none"> - ilość wydarzeń skierowanych dla osób starszych - 84 - ilość seniorów biorących udział w zajęciach wsparcia dziennego - 109 - ilość miejsc w domach pomocy społecznej - 146

			– ilość miejsc w klubach seniora, placówkach wsparcia dziennego - 101
		3. Wspieranie organizacji pozarządowych działających na rzecz osób w wieku senioralnym.	– ilość organizacji pozarządowych działających na rzecz osób w wieku senioralnym - 2
		4. Udzielanie informacji seniorom o ich prawach i uprawnieniach.	– ilość osób korzystających z poradnictwa prawnego i socjalnego, mediacji - 190
		5. Rozwój wolontariatu na rzecz osób w wieku senioralnym.	– ilość wolontariuszy - 19
IV.2	Rozwój pomocy instytucjonalnej dla osób w wieku senioralnym	1. Zapewnienie funkcjonowania instytucyjnej opieki dla osób starszych, somatycznie i psychicznie chorych w ramach domów pomocy społecznej i dostosowanie liczby miejsc do potrzeb społeczności powiatu.	– ilość miejsc w domach pomocy społecznej na terenie powiatu lęborskiego - 146 – ilość mieszkańców domów pomocy społecznej, w tym z powiatu lęborskiego 146 – ilość osób oczekujących na przyjęcie do domu pomocy społecznej - 12
		2. Bieżąca standaryzacja usług świadczonych w domach pomocy społecznej.	– ilość szkoleń dla pracowników domów pomocy społecznej i liczba osób w nich uczestnicząca – 8, 85 osób – ilość środków przeznaczonych na utrzymanie i podnoszenie standardów świadczonych usług – wydatki wykonane: 10 807 029,68 zł, w tym na remonty i inwestycje: 539 293,08 zł
		3. Tworzenie i promowanie miejsc i instytucji przyjaznych seniorom.	– ilość utworzonych instytucji i miejsc, form proponowanej pomocy – 0
IV.3.	Współpraca instytucjonalna na rzecz osób w wieku senioralnym wymagających pomocy	1. Wspieranie organizacji pozarządowych działających na rzecz osób w wieku senioralnym.	– ilość organizacji pozarządowych działających na rzecz osób w wieku senioralnym oraz form świadczonego wsparcia - 12
		2. Rozwój współpracy instytucji pomocy społecznej oraz mieszkańców powiatu i ich rodzin w zakresie kierowania osób ubiegających się o przyjęcie do domu pomocy społecznej.	– ilość decyzji kierujących wydanych osobom ubiegającym się o przyjęcie do domu pomocy społecznej - 23 – ilość osób powracających do środowiska rodzinnego - 1

Załącznik nr 3 - RAPORT Z REALIZACJI POWIATOWEGO PROGRAMU PRZECIWDZIAŁANIA PRZEMOCY DOMOWEJ I OCHRONY OFIAR PRZEMOCY W DOMOWEJ NA LATA 2023-2027

W 2023 roku w zakresie zadań Powiatu - własnych i zleconych z administracji rządowej – ustawy o przeciwdziałaniu przemocy domowej (art. 6) m.in. realizowano:

- powiatowy program przeciwdziałania przemocy domowej oraz ochrony ofiar przemocy domowej;
- powiatowy program profilaktyczny w zakresie udzielania specjalistycznej pomocy oraz promowania i wdrażania prawidłowych metod wychowawczych w stosunku do dzieci w rodzinach zagrożonych przemocą domową;
- powiatowy program pomocy osobom doświadczającym przemocy domowej;
- powiatowy program korekcyjno-edukacyjny dla osób stosujących przemoc domową;
- powiatowy program psychologiczno-terapeutyczny dla osób stosujących przemoc domową;
- powiatowy program psychologiczno-terapeutyczny dla osób stosujących przemoc domową;

Aktualnie obowiązujący Powiatowy program przeciwdziałania przemocy domowej i ochrony osób doznających przemocy domowej na lata 2023-2027 jest skierowany do:

1. osób doznających przemocy domowej:

- małżonka, także w przypadku gdy małżeństwo ustało lub zostało unieważnione oraz jego wstępnych, zstępnych, rodzeństwo i ich małżonków,
- wstępnych i zstępnych oraz ich małżonków,
- rodzeństwa oraz ich wstępnych, zstępnych i ich małżonków,
- osoby pozostającej w stosunku przysposobienia i jej małżonka oraz ich wstępnych, zstępnych, rodzeństwo i ich małżonków,
- osoby pozostającej obecnie lub w przeszłości we wspólnym pożyciu oraz jej wstępnych, zstępnych, rodzeństwo i ich małżonków,
- osoby wspólnie zamieszkującej i gospodarującej oraz jej wstępnych, zstępnych, rodzeństwa i ich małżonków,
- osoby pozostającej obecnie lub w przeszłości w trwałej relacji uczuciowej lub fizycznej niezależnie od wspólnego zamieszkiwania i gospodarowania,
- małoletniego – wobec których jest stosowana przemoc domowa osób stosujących przemoc domową,
- małoletniego będącego świadkiem przemocy domowej wobec ww. osób,

2. osób stosujących przemoc domową – pełnoletnich, którzy dopuszczają się przemocy wobec osób wymienionych w punkcie 1,

3. świadków przemocy domowej – osób, które posiadają wiedzę na temat stosowania przemocy domowej lub widziała akt przemocy domowej,

3. społeczności lokalnej.

Realizatorem programu jest Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku przy współpracy m.in. z:

- Starostwem Powiatowym w Lęborku,

- miejskimi i gminnymi ośrodkami pomocy społecznej i Zespołami Interdyscyplinarnymi z terenu powiatu lęborskiego,
- Komendą Powiatową Policji w Lęborku,
- Sądem Rejonowym w Lęborku,
- Prokuraturą Rejonową w Lęborku,
- placówkami oświatowymi,
- organizacjami pozarządowymi, stowarzyszeniami, Kościołami, związkami wyznaniowymi funkcjonującymi na terenie powiatu lęborskiego,
- placówkami służby zdrowia,
- Poradnią Psychologiczno - Pedagogiczną w Lęborku,
- Gminnymi Komisjami Rozwiązywania Problemów Alkoholowych,
- innymi podmiotami działającymi na terenie powiatu lęborskiego.

W poniższej tabeli przedstawia się wskaźniki realizacji zadań programu w poszczególnych kierunkach działań Programu i kolejno sprawozdania rzeczowo-finansowe z realizacji załączników do Programu, obowiązujących w 2023 roku.

OBSZAR I	Profilaktyka, diagnoza i edukacja społeczna		
CEL:	Zintensyfikowanie działań profilaktycznych, diagnostycznych i edukacyjnych w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie na terenie powiatu lęborskiego.		
KIERUNEK DZIAŁAŃ	RODZAJ DZIAŁAŃ	ZADANIA DO REALIZACJI	WSKAŹNIKI - Realizacja za 2023 rok (wg stanu na 31.12.2023 roku)
Poszerzanie wiedzy lokalnej społeczności, (w tym służb) na temat zjawiska przemocy w rodzinie.	Diagnoza zjawiska przemocy w rodzinie na terenie powiatu lęborskiego, w tym w odniesieniu do gmin, ustalenie odsetka populacji rodzin zagrożonych przemocą w rodzinie.	– Sporządzenie diagnozy zjawiska przemocy w rodzinie na terenie powiatu lęborskiego w I kwartale każdego roku i udostępnianie jej wyników do publicznej wiadomości.	liczba przeprowadzonych diagnoz zjawiska przemocy w rodzinie - 1
Podniesienie poziomu wiedzy i świadomości w zakresie przyczyn i skutków przemocy w rodzinie.	Prowadzenie kampanii o zasięgu powiatowym w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie.	– Organizowanie kampanii skierowanych do mieszkańców powiatu lęborskiego. – Współpraca z prasą, wymiana informacji pomiędzy instytucjami realizującymi zadania z zakresu przeciwdziałania przemocy w rodzinie. – Przygotowanie i rozpowszechnianie informatorów, ulotek, plakatów dotyczących przeciwdziałania przemocy w rodzinie. – Upowszechnianie informacji dotyczących przeciwdziałania przemocy na stronach internetowych, portalu społecznościowym.	liczba przeprowadzonych kampanii - 3 liczba opublikowanych artykułów prasowych - 1 liczba opracowanych i rozpowszechnionych materiałów - 4 (1450 szt.) liczba udostępnionych materiałów na stronach internetowych, portalu społecznościowym – 16
	Współpraca z kościołami lub związkami wyznaniowymi z terenu powiatu lęborskiego, w celu wprowadzenia elementów edukacji na temat zjawiska przemocy w rodzinie w ramach działania poradni prowadzonych przez kościoły lub związki wyznaniowe lub do programów nauk przedmażeńskich.	– Nawiązywanie współpracy z duchownymi, osobami prowadzącymi nauki przedmażeńskie w zakresie wprowadzenia elementów edukacji na temat zjawiska przemocy w rodzinie w ramach prowadzonych przez nich działań. – Przekazywanie materiałów edukacyjnych dotyczących zjawiska przemocy w rodzinie. – Zapraszanie do udziału w organizowanych konferencjach/spotkaniach dotyczących przeciwdziałania przemocy w rodzinie duchownych, osób prowadzącymi nauki przedmażeńskie.	liczba zrealizowanych działań - 1 liczba przekazanych materiałów - 4 liczba kościołów, związków wyznaniowych, którym udzielono informacji dotyczących przeciwdziałania przemocy w rodzinie - 20
	Współpraca z organizacjami pozarządowymi, stowarzyszeniami funkcjonującymi na terenie powiatu lęborskiego, w celu wprowadzenia elementów edukacji na temat zjawiska przemocy w rodzinie w ramach prowadzonych przez nie działań.	– Nawiązywanie współpracy z organizacjami pozarządowymi, stowarzyszeniami w zakresie wprowadzania elementów edukacji na temat przemocy w ramach prowadzonych przez nie działań. – Przekazywanie materiałów edukacyjnych dotyczących zjawiska przemocy w rodzinie. – Zapraszanie do udziału w organizowanych konferencjach/spotkaniach dotyczących przeciwdziałania przemocy w rodzinie organizacji pozarządowych, stowarzyszeń działających na terenie powiatu lęborskiego.	liczba zrealizowanych działań - 1 liczba przekazanych materiałów - 1 liczba organizacji pozarządowych, stowarzyszeń, którym udzielono informacji dotyczących przeciwdziałania przemocy w rodzinie - 3
	Podjęcie działań profilaktycznych w zakresie udzielania specjalistycznej pomocy oraz promowania i wdrażania prawidłowych metod wychowawczych w stosunku do dzieci w rodzinach zagrożonych przemocą w rodzinie.	– Realizowanie działań określonych w Powiatowym programie profilaktycznym w zakresie udzielania specjalistycznej pomocy oraz promowania i wdrażania prawidłowych metod wychowawczych w stosunku do dzieci w rodzinach zagrożonych przemocą w rodzinie na lata 2021 - 2027 stanowiącym załącznik nr 3 do niniejszego programu.	liczba podjętych działań - 34 liczba osób objętych wsparciem - 281
Realizacja programów przeciwdziałania przemocy w rodzinie oraz ochrony ofiar przemocy w rodzinie.	Opracowanie i realizacja powiatowego programu przeciwdziałania przemocy w rodzinie oraz ochrony ofiar przemocy w rodzinie na terenie powiatu lęborskiego.	– Realizacja niniejszego Powiatowego programu przeciwdziałania przemocy w rodzinie oraz ochrony ofiar przemocy w rodzinie na lata 2021-2027.	liczba zrealizowanych powiatowych programów przeciwdziałania przemocy w rodzinie oraz ochrony ofiar przemocy w rodzinie - 2

OBSZAR II	Ochrona i pomoc osobom dotkniętym przemocą w rodzinie		
CEL:	Zwiększenie dostępności i skuteczności ochrony oraz wsparcia osób dotkniętych przemocą w rodzinie		
KIERUNEK DZIAŁAŃ	RODZAJ DZIAŁAŃ	ZADANIA DO REALIZACJI	WSKAŹNIKI - Realizacja za 2023 rok (wg stanu na 31.12.2023 roku)
Rozwój infrastruktury instytucji samorządowych udzielających pomocy osobom dotkniętym przemocą w rodzinie oraz wypracowanie zasad współpracy.	Upowszechnianie baz danych w podległych pionach organizacyjnych.	– Przekazywanie do PCPR w Lęborku aktualnych baz danych przesyłanych przez Pomorski Urząd Wojewódzki w Gdańsku.	liczba przekazanych baz danych - 1
	Rozbudowa sieci i poszerzanie oferty placówek wspierających i udzielających pomocy osobom dotkniętym przemocą w rodzinie.	<ul style="list-style-type: none"> – Poszerzenie oferty Ośrodka Interwencji Kryzysowej przy Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku poprzez podjęcie następujących działań: – Adaptacja budynku przy ul. Okrzei 15 w Lęborku poprzez przystosowanie części pomieszczeń do potrzeb Ośrodka Interwencji Kryzysowej przy Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku, w tym części hostelowej – całodobowego pobytu o charakterze przejściowym - tymczasowy pobyt dla osób znajdujących się w sytuacji kryzysowej jako zadanie polegające na przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie dla 10 osób (3 kobiet lub mężczyzn wraz z dziećmi), – Organizacja grup wsparcia i pomocowych mających na celu wymianę doświadczeń oraz zapobieganie izolacji rodzin. – Prowadzenie zajęć uspołeczniających w celu wspierania rodzin w organizacji czasu wolnego. – Prowadzenie konsultacji i poradnictwa specjalistycznego psychologicznego - interwencyjna pomoc psychologiczna. – Uruchomienie dodatkowego telefonu informacyjno - interwencyjnego. – Prowadzenie poradnictwa prawnego grupowego dla osób i rodzin uwikłanych w przemoc w rodzinie. – Organizowanie warsztatów umiejętności rodzicielskich. – Prowadzenie mediacji dla osób i rodzin w sytuacjach konfliktów, kryzysu w rodzinie. – Organizowanie zajęć terapeutycznych uspołeczniających dla dzieci i młodzieży. – Prowadzenie konsultacji i poradnictwa specjalistycznego psychologicznego indywidualnego. – Prowadzenie konsultacji i poradnictwa rodzinnego - pedagogicznego. – Organizowanie terapii i psychoterapii indywidualnych. – Organizowanie kampanii informacyjnej w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie i interwencji kryzysowej „Przyjaźń alternatywą dla przemocy”. – Zapewnienie opiekuna ośrodka wsparcia - Hostelu - dla osób przebywających w ośrodku wsparcia. – Funkcjonowanie Ośrodka Wsparcia - Hostelu. 	liczba zrealizowanych działań - 16 liczba utworzonych miejsc w Hostel - 10 liczba osób objętych wsparciem - 281
	Nawiązywanie, rozwijanie i wzmacnianie działalności pomiędzy instytucjami rządowymi i samorządowymi oraz organizacji pozarządowych w zakresie pomocy osobom dotkniętym przemocą w rodzinie.	– Podejmowanie wspólnie z instytucjami samorządowymi i organizacjami pozarządowymi działań w zakresie pomocy osobom dotkniętym przemocą w rodzinie organizacji pozarządowych.	liczba realizowanych projektów w zakresie pomocy osobom doświadczającym przemocy w rodzinie - 2

Upowszechnianie informacji w zakresie możliwości i form udzielania pomocy osobom dotkniętym przemocą w rodzinie.	Upowszechnianie informacji w zakresie możliwości i form uzyskania pomocy w szczególności: medycznej, psychologicznej, pedagogicznej, prawnej, socjalnej, zawodowej i rodzinnej.	– Opracowanie i przekazywanie do publicznej wiadomości, innych jednostek z terenu powiatu lęborskiego materiałów informacyjnych o możliwościach uzyskania pomocy.	liczba opracowanych materiałów informacyjnych - 4 liczba szacunkowa odbiorców materiałów informacyjnych – 1 450
	Opracowanie i realizacja indywidualnych i grupowych działań edukacyjnych kierowanych do osób dotkniętych przemocą w rodzinie, w szczególności w zakresie podstaw prawnych i zagadnień psychologicznych dotyczących reakcji na przemoc w rodzinie.	– Realizacja działań skierowanych do osób dotkniętych przemocą w rodzinie, zgodnie z Powiatowym programem pomocy osobom oświadczającym przemoc w rodzinie, w tym: – prowadzenia poradnictwa prawnego grupowego dla osób i rodzin uwikłanych w przemoc w rodzinie, prowadzenia konsultacji i poradnictwa specjalistycznego psychologicznego.	liczba osób uczestniczących w działaniach - 44
Udzielanie pomocy i wsparcia osobom dotkniętym przemocą w rodzinie.	Realizacja procedury „Niebieska Karty” .	– Wszczynianie procedury „Niebieska Karta” z uzasadnionym podejrzeniem zaistnienia przemoc w rodzinie. – Przekazywanie wypełnionych formularzy „Niebieska Karta - A” właściwemu miejscowo przewodniczącemu zespołu interdyscyplinarnego	liczba sporządzonych formularzy „NK – A” - 4 liczba przekazanych formularzy „NK - A” - 4
	Realizacja form pomocy dla osób dotkniętych przemocą w rodzinie.	– Realizacja działań skierowanych do osób dotkniętych przemocą w rodzinie, zgodnie z Powiatowym programem pomocy osobom doświadczającym przemoc w rodzinie na lata 2021-2027, stanowiącym załącznik nr 4 do niniejszego programu oraz Powiatowym programem profilaktycznym w zakresie udzielania specjalistycznej pomocy oraz promowania i wdrażania prawidłowych metod wychowawczych w stosunku do dzieci w rodzinach zagrożonych przemocą w rodzinie na lata 2021 - 2027, stanowiącym załącznik nr 3 do niniejszego programu. – Organizacja grup wsparcia i pomocowych mających na celu wymianę doświadczeń oraz zapobieganie izolacji rodzin. – Prowadzenie zajęć uspołeczniających w celu wspierania rodzin w organizacji czasu wolnego.	liczba opracowanych i zrealizowanych programów dla osób dotkniętych przemocą w rodzinie - 2 liczba osób uczestniczących w programach dla osób dotkniętych przemocą w rodzinie - 44 liczba osób, które uczestniczyły w terapii indywidualnej psychologicznej - 4 liczba grup terapeutycznych - 1 liczba osób, które ukończyły programy terapeutyczne - 0 liczba grup wsparcia - 1 liczba osób uczestniczących w gr. wsparcia - 0
	Zapewnienie osobom dotkniętym przemocą w rodzinie pomocy w ośrodkach wsparcia oraz w ośrodkach interwencji kryzysowej.	– Prowadzenie Ośrodka Interwencji Kryzysowej przy PCPR – Zapewnienie bezpiecznego schronienia osobom dotkniętym przemocą w rodzinie.	liczba miejsc całonocnego pobytu w ośrodku interwencji kryzysowej - 10 liczba osób dotkniętych przemocą w rodzinie, które skorzystały z pomocy w ośrodkach interwencji kryzysowej, w tym w formie schronienia - 0
	Zapewnienie osobom dotkniętym przemocą w rodzinie pomocy w specjalistycznych ośrodkach wsparcia dla ofiar przemoc w rodzinie.	– Udzielanie wsparcia osobom z terenu powiatu lęborskiego dotkniętym przemocą w rodzinie pomocy w uzyskaniu pomocy, w tym w formie schronienia w specjalistycznych ośrodkach wsparcia zlokalizowanych jak najbliżej miejsca zamieszkania.	liczba osób, którym udzielono wsparcia w uzyskaniu pomocy w specjalistycznym ośrodku wsparcia - 5
	Tworzenie i zwiększanie zakresu działania oraz dostępności do lokalnych telefonów zaufania, informacyjnych dla osób dotkniętych przemocą w rodzinie.	– Prowadzenie telefonu informacyjno - interwencyjnego dla osób z terenu powiatu lęborskiego.	liczba lokalnych linii telefonicznych dla osób doznających przemoc w rodzinie - 0 liczba przeprowadzonych rozmów i interwencji - 0
	Zapewnianie bezpieczeństwa krzywdzonym dzieciom w trybie art. 12a ustawy o przeciwdziałaniu przemoc w rodzinie.	– Stosowanie przyjętej procedury postępowania podczas odbierania dziecka z rodziny w razie bezpośredniego zagrożenia życia lub zdrowia w związku z przemocą w rodzinie, stanowiącej załącznik nr 5 do niniejszego programu.	liczba dzieci, które zostały odebrane z rodziny w trybie art. 12a ustawy o przeciwdziałaniu przemoc w rodzinie - 0 liczba zażaleń do sądu opiekuńczego na odebranie dziecka, o których mowa w art. 12a liczba zażaleń/liczba zawiadomień - 0

OBSZAR III	Oddziaływanie na osoby stosujące przemoc w rodzinie		
CEL:	Zwiększenie skuteczności oddziaływań wobec osób stosujących przemoc w rodzinie.		
KIERUNEK DZIAŁAŃ	RODZAJ DZIAŁAŃ	ZADANIA DO REALIZACJI	WSKAŹNIKI - Realizacja za 2023 rok (wg stanu na 31.12.2023 roku)
Tworzenie i rozszerzanie oferty oddziaływań wobec osób stosujących przemoc w rodzinie a także wypracowywanie i doskonalenie zasad współpracy pomiędzy instytucjami i podmiotami oraz organizacjami pozarządowymi w tym obszarze.	Ewidencjonowanie instytucji rządowych i samorządowych, podmiotów oraz organizacji pozarządowych funkcjonujących na terenie powiatu lęborskiego, które realizują wszelkie działania adresowane do osób stosujących przemoc w rodzinie.	– Opracowanie i zamieszczanie na stronie internetowej Starostwa Powiatowego w Lęborku informatora zawierającego bazy teleadresowe podmiotów oraz organizacji pozarządowych realizujących oddziaływanie wobec osób stosujących przemoc w rodzinie, wraz ze wskazaniem zakresu oddziaływań wobec sprawców przemocy w rodzinie.	aktualizowane na stronach internetowych inf. zawierającego bazy teleadresowe podmiotów oraz organizacji pozarządowych realizujących oddziaływanie wobec osób stosujących przemoc w rodzinie - 1
	Przesyłanie informatorów zawierających aktualne bazy teleadresowe z danego powiatu właściwym miejscowo prezesom sądów rejonowych, prokuratorom rejonowym, komendantom powiatowych/miejskich Policji, komendantom oddziałów Żandarmerii Wojskowej oraz wchodzącym w obręb powiatu gminom dwa razy w roku do dnia 30 stycznia i do dnia 31 lipca każdego kolejnego roku.	– Sporządzenie i aktualizacja informatorów dotyczących realizacji programu korekcyjno - edukacyjnego dla osób stosujących przemoc w rodzinie. – Przesyłanie informatorów z powiatu właściwym miejscowo prezesom sądów rejonowych, prokuratorom rejonowym, komendantom powiatowych/miejskich Policji oraz gminom dwa razy do roku do dnia 30 stycznia i do dnia 15 lipca każdego kolejnego roku.	przekazanie podmiotom aktualnego informatora zawierającego bazy teleadresowe w wersji elektronicznej - 9
Realizowanie wobec osób stosujących przemoc w rodzinie programów oddziaływań korekcyjno-edukacyjnych zmierzających do zaprzestania stosowania przemocy w rodzinie	Opracowanie i realizacja programów oddziaływań korekcyjno-edukacyjnych dla osób stosujących przemoc w rodzinie.	– Realizowanie programu korekcyjno - edukacyjnych dla osób stosujących przemoc w rodzinie, stanowiącego załącznik nr 1 do niniejszego programu.	liczba edycji programów oddziaływań korekcyjno - edukacyjnych - 1
	Monitorowanie udziału osób stosujących przemoc w rodzinie w oddziaływaniach korekcyjno-edukacyjnych dla osób stosujących przemoc w rodzinie.	– Ewidencjonowanie danych dotyczących przeprowadzanych programów oddziaływań korekcyjno - edukacyjnych dla osób stosujących przemoc w rodzinie.	liczba podmiotów realizujących programy oddziaływań korekcyjno-edukacyjnych - 1 liczba osób, które przystąpiły do udziału w programach - 15 liczba osób, które ukończyły program - 0
	Badanie skuteczności programów oddziaływań korekcyjno-edukacyjnych kierowanych do osób stosujących przemoc w rodzinie poprzez monitorowanie ich zachowań przez okres do 3 lat po ukończeniu programu korekcyjno-edukacyjnego.	– Monitoring czy podejmowane działania prowadzą do zaprzestania stosowania przemocy przez uczestników programu	liczba osób uczestniczących w programie korekcyjno-edukacyjnym - 0 liczba osób stosujących przemoc w rodzinie, które po ukończeniu programu korekcyjno-edukacyjnego powróciły do zachowań polegających na stosowaniu przemocy w rodzinie - 0 z poprzednich edycji
Realizowanie programów psychologiczno - terapeutycznych dla osób stosujących przemoc w rodzinie zmierzających	Opracowanie i realizacja programu psychologiczno - terapeutycznego dla osób stosujących przemoc w rodzinie na terenie powiatu lęborskiego	– Realizowanie programu psychologiczno - terapeutycznego dla osób stosujących przemoc w rodzinie, stanowiącego załącznik nr 2 do niniejszego programu.	liczba podmiotów realizujących programy psychologiczno-terapeutyczne dla osób stosujących przemoc w rodzinie - 1 liczba osób, które przystąpiły do programów psychologiczno-terapeutycznych - 0 liczba osób, które ukończyły programy psychologiczno-terapeutyczne - 0

do zmiany wzorców zachowań	Badanie skuteczności programów psychologiczno-terapeutycznych dla osób stosujących przemoc w rodzinie	– Monitorowanie udziału osób stosujących przemoc w rodzinie w oddziaływaniach psychologiczno-terapeutycznych dla osób stosujących przemoc w rodzinie	liczba osób stosujących przemoc w rodzinie, które po ukończeniu programu psychologiczno-terapeutycznego powróciły do zachowań polegających na stosowaniu przemocy w rodzinie - 0
OBSZAR IV	Podnoszenie kompetencji służb i przedstawicieli podmiotów realizujących działania z zakresu przeciwdziałania przemocy w rodzinie		
CEL:	Podnoszenie jakości i dostępności świadczonych usług poprzez rozwijanie i doskonalenie kompetencji przedstawicieli instytucji i podmiotów realizujących zadania z zakresu przeciwdziałania przemocy w rodzinie		
KIERUNEK DZIAŁAŃ	RODZAJ DZIAŁAŃ	ZADANIA DO REALIZACJI PCPR	WSKAŹNIKI - Realizacja za 2023 rok (wg stanu na 31.12.2023 roku)
Podnoszenie kompetencji osób realizujących zadania z zakresu przeciwdziałania przemocy w rodzinie.	Opracowywanie diagnoz potrzeb szkoleniowych pracowników w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie.	– Sporządzanie corocznie diagnozy potrzeb szkoleniowych pracowników Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie. – Zgłaszanie pracowników realizujących zadania z zakresu przeciwdziałania przemocy w rodzinie do udziału w specjalistycznych szkoleniach, warsztatach itp. w zakresie zjawiska przemocy, sposobów jej zapobiegania, świadczenia pomocy ofiarom przemocy, podejmowania działań wobec jej sprawców.	liczba diagnoz potrzeb szkoleniowych - 1 liczba uczestników szkoleń z zakresu przeciwdziałania przemocy w rodzinie - 5
Wzmacnianie kompetencji zawodowych oraz przeciwdziałanie wypaleniu zawodowemu osób realizujących zadania z zakresu przeciwdziałania przemocy w rodzinie.	Wdrożenie instrumentów i narzędzi dla osób pracujących bezpośrednio z osobami doświadczającymi przemocy w rodzinie i z osobami stosującymi przemoc, w formie m.in. superwizji, coachingu, doradztwa, grup wsparcia.	– Zapewnianie pracownikom realizującym zadania z zakresu przeciwdziałania przemocy w rodzinie wsparcia w formie m.in. superwizji, coachingu, doradztwa, grup wsparcia.	liczba osób poddanych różnym formom poradnictwa i wsparcia - 5 liczba zrealizowanych spotkań superwizyjnych - 6 liczba osób uczestniczących w spotkaniach superwizyjnych - 5

1. Powiatowy program korekcyjno-edukacyjny dla osób stosujących przemoc domową

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku jest realizatorem Powiatowego programu korekcyjno-edukacyjnego dla osób stosujących przemoc domową. Realizator programu sporządza końcowe sprawozdane rzeczowo-finansowe z realizacji programu i przedkłada je Radzie Powiatu Lęborskiego wraz ze sprawozdaniem z działalności Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku składa także sprawozdania rzeczowo-finansowe z realizacji programu do Wydziału Polityki Społecznej Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gdańsku, w przypadku uzyskania środków finansowych z budżetu Państwa oraz sprawozdanie statystyczne Ministerstwu Rodziny i Polityki Społecznej w Centralnej Aplikacji Statystycznej każdego roku kalendarzowego.

Program korekcyjno-edukacyjny jest adresowany do pełnoletnich osób stosujących przemoc domową. Uczestnikami programu mogą być osoby uzależnione od alkoholu lub innych substancji psychoaktywnych po zakończonym programie psychoterapii uzależnień. Do programu nie kwalifikują się osoby chore psychicznie, osoby z poważnymi zaburzeniami osobowości. i ma na celu w szczególności powstrzymanie osoby stosującej przemoc domową przed dalszym stosowaniem przemocy oraz rozwijanie umiejętności samokontroli i rozwiązywania problemów bez stosowania przemocy. Jednostką odpowiedzialną za realizację programu w Powiecie Lęborskim jest Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku. Może zlecić przeprowadzenie programu korekcyjno-edukacyjnego dla osób stosujących przemoc domową podmiotowi zewnętrznemu, posiadającemu odpowiednie uprawnienia oraz kwalifikacje.

W celu pozyskania kandydatów do udziału w programie w 2023 roku poinformowano o naborze: Sąd Rejonowy w Lęborku, Prokuraturę Rejonową w Lęborku, Przewodniczących Miejskich/Gminnych Zespołów Interdyscyplinarnych, ośrodki pomocy społecznej powiatu lęborskiego, współpracowano z Przewodniczącymi Miejskich/Gminnych Zespołów Interdyscyplinarnych w celu pozyskania kandydatów do udziału w programie, poprzez nawiązywanie kontaktów z potencjalnymi kandydatami, motywowanie do udziału w programie korekcyjno-edukacyjnym. Informowano również o jego realizacji policję, kuratorów sądowych, gminy powiatu lęborskiego, gminne/miejskie komisje ds. rozwiązywania problemów alkoholowych, parafie na terenie powiatu lęborskiego. Szczegóły dotyczące planowanej realizacji programu zamieszczono na stronie internetowej PCPR w Lęborku, Starostwa Powiatowego w Lęborku, w lokalnej prasie, na portalu społecznościowym Facebook.

W 2023 roku Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku zawarło umowę na przeprowadzenie programu korekcyjno-edukacyjnego dla osób stosujących przemoc domową w 2023 roku z dwoma trenerami. Zawarta umowa na realizację usług polegających na przeprowadzeniu programu korekcyjno - edukacyjnego dla osób stosujących przemoc domową, dla grupy docelowej 15 osób, obejmuje: konsultacje indywidualne (po 1 godzinie zegarowej dla każdego uczestnika) i spotkania grupowe (60 godzin zegarowych dla grupy). Realizację programu zaplanowano na okres od dnia 16.10.2023 roku do dnia 15.03.2024 roku.

W ramach zawartej umowy w 2023 roku zrealizowano:

- 15 godzin konsultacji indywidualnych (po 1 godzinie zegarowej dla każdego uczestnika)
- 24,5 godzin spotkań grupowych.

W 2023 roku koszt zrealizowanych w ramach programu konsultacji indywidualnych i zajęć grupowych wyniósł łącznie: 7 435,00 zł (5 200,00 zł kosztów pokryto z przyznanej Powiatowi Lęborskiemu dotacji, a 2 235,00 zł z budżetu powiatu). Dotacja w wysokości 5 200,00 zł, przyznana Powiatowi Lęborskiemu na realizację programu korekcyjno-edukacyjnego, została wykorzystana w całości na wynagrodzenia dla osób przeprowadzających program.

2. Powiatowy program psychologiczno-terapeutyczny dla osób stosujących przemoc domową

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku w okresie sprawozdawczym zapewniało realizację programu psychologiczno - terapeutycznego dla osób stosujących przemoc w rodzinie, przyjętego uchwałą nr XXVI/194/2021 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 18 lutego 2021 roku w sprawie przyjęcia Powiatowego Programu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie i Ochrony Ofiar Przemocy w Rodzinie na lata 2021-2027 oraz uchwałą nr LVII/389/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 27 października 2023 r. w sprawie przyjęcia Programu psychologiczno-terapeutycznego dla osób stosujących przemoc domową w Powiecie Lęborskim na lata 2023-2027, przyjętą w związku ze zmianą ustawy o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie i niektórych innych ustaw.

Przyjęty uchwałą Program psychologiczno - terapeutyczny jest adresowany do pełnoletnich osób stosujących przemoc domową, kierowanych do udziału przez Zespoły Interdyscyplinarne. Program ma na celu w szczególności powstrzymanie osoby stosującej przemoc domową przed dalszym stosowaniem przemocy oraz rozwijanie umiejętności samokontroli i rozwiązywania problemów bez stosowania przemocy. Jednostką odpowiedzialną za realizację programu w Powiecie Lęborskim jest Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku może zlecić przeprowadzenie programu psychologiczno – terapeutycznego dla osób stosujących przemoc domową podmiotowi zewnętrznemu, posiadającemu odpowiednie uprawnienia oraz kwalifikacje.

W celu pozyskania kandydatów do udziału w programie w okresie sprawozdawczym informowano o realizacji programu ośrodki pomocy społecznej, sąd, policję, prokuraturę, gminy powiatu lęborskiego, gminne/miejskie komisje ds. rozwiązywania problemów alkoholowych, parafie na terenie powiatu lęborskiego, informacje dotyczące realizacji programu zamieszczono na stronie internetowej PCPR w Lęborku, Starostwa Powiatowego w Lęborku, w lokalnej prasie, na portalu społecznościowym Facebook. W 2023 roku nie realizowano zajęć programu psychologiczno-terapeutycznego z powodu braku zgłoszeń osób kwalifikujących się do programu.

3. Powiatowy program profilaktyczny w zakresie udzielania specjalistycznej pomocy oraz promowania i wdrażania prawidłowych metod wychowawczych w stosunku do dzieci w rodzinach zagrożonych przemocą w rodzinie na lata 2021 – 2027 oraz (w związku z nowelizacją ustawy) Program profilaktyczny w zakresie udzielania specjalistycznej pomocy oraz promowania i wdrażania prawidłowych metod wychowawczych w stosunku do dzieci w rodzinach zagrożonych przemocą domową w Powiecie Lęborskim n lata 2023-2027

Programy służące działaniom profilaktycznym mającym na celu udzielenie specjalistycznej pomocy, zwłaszcza w zakresie promowania i wdrożenia prawidłowych metod wychowawczych w stosunku do dzieci w rodzinach zagrożonych przemocą w rodzinie, a następnie zgodnie z nowelizacją ustawy przemocą domową były na bieżąco wdrażane w okresie sprawozdawczym. Cel główny ww. programów stanowi ograniczenie skali i skutków stosowania przemocy w rodzinie, przemocy domowej w powiecie lęborskim przez wspieranie i podejmowanie działań profilaktycznych wobec rodzin zagrożonych zjawiskiem przemocy poprzez promowanie i wdrożenie prawidłowych metod wychowawczych w stosunku do dzieci w rodzinach zagrożonych przemocą w rodzinie, przemocą domową. Program profilaktyczny w zakresie udzielania specjalistycznej pomocy oraz promowania i wdrożenia prawidłowych metod wychowawczych w stosunku do dzieci w rodzinach zagrożonych przemocą w rodzinie w Powiecie Lęborskim na lata 2021 - 2027 oraz Program profilaktyczny w zakresie udzielania specjalistycznej pomocy oraz promowania i wdrażania prawidłowych metod wychowawczych w stosunku do dzieci w rodzinach zagrożonych przemocą domową w Powiecie Lęborskim n lata 2023-2027 skierowany jest do lokalnej społeczności, w szczególności do: rodzin, w szczególności dzieci zagrożonych zjawiskiem przemocy domowej, rodzin doświadczających przemocy domowej, zwłaszcza dzieci, osób i rodzin uwikłanych w przemoc domową, osób stosujących przemoc domową, świadków przemocy domowej, rodzin znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej, rodziców bezradnych w sprawach opiekuńczo - wychowawczych, rodzin niewydolnych wychowawczo, dzieci i młodzieży zagrożonej niedostosowaniem społecznym, przedstawicieli władz lokalnych, instytucji i służb wspierających dziecko i rodzinę oraz działających na rzecz przeciwdziałania przemocy domowej.

Ww. Programy realizowane były we współdziałaniu z lokalnymi samorządami, instytucjami i szeroko rozumianymi podmiotami, które realizują zadania w obszarach przemocy domowej oraz wspierania rodzin. Wskaźniki realizacji Programów w 2023 roku przedstawia poniższa tabela.

Działania Programów w 2023 roku były finansowane z budżetu powiatu oraz Programu Ośłonowego „Wspieranie Jednostek Samorządu Terytorialnego w Tworzeniu Systemu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie” edycja 2023. Projekt przygotowany przez Ośrodek Interwencji Kryzysowej przy Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku otrzymał dotację na realizację zadań wynikających z treści projektu w kwocie 19.5000,00 zł. Całkowity koszt projektu wyniósł 25.991,70 zł, a ponadto z projektu powiatu lęborskiego pn. Centrum Usług Społecznych w powiecie lęborski.

Cel	Zrealizowane działania
Prowadzenie działań o charakterze profilaktycznym skierowanych do rodzin z terenu powiatu lęborskiego	<ul style="list-style-type: none"> - informowano OPS, Sąd, szkoły, przedszkola i żłobki z terenu powiatu lęborskiego oraz Warsztaty Terapii Zajęciowej, placówki opiekuńczo-wychowawcze i poradnie psychologiczno - pedagogiczne w Lęborku o możliwości wsparcia rodziców w procesie wychowawczym na warsztaty umiejętności „Rodzicielskich - Szkoła dla rodziców”; - podejmowano działania w ramach kampanii „19 dni przeciwko przemocy i krzywdzeniu dzieci i młodzieży”: <ul style="list-style-type: none"> ▪ powiatowy konkurs plastyczny pn.: „Moje emocje” dla dzieci ze szkół podstawowych i placówek opiekuńczo - wychowawczych, ▪ rozesłanie materiałów edukacyjno - informacyjnych dotyczących przeciwdziałania przemocy w rodzinie oraz materiałów dotyczących kampanii (plakat, przewodnik po kampanii), ▪ zrealizowano zajęcia ogólnodostępne grupowe uspołeczniające dla młodzieży- zajęcia ogólnorozwojowe z elementami tańca w Centrum Fitness Active GYM w Lęborku, działanie miało na celu promocje zachowań prospołecznych, zdrowy styl życia , prawidłowe formy zagospodarowania czasu wolnego, dedykowane było do młodzieży z klas VII-VIII ze szkół podstawowych i ze szkół ponadpodstawowych z powiatu lęborskiego, z rodzin , w których występuje zjawisko przemocy w rodzinie lub kryzys; - podejmowano działania w ramach kampanii pn.: „Rodzinna wycieczka edukacyjna” – skierowanej do rodzin z powiatu lęborskiego w celu propagowania prawidłowych form spędzania czasu wolnego, integracji rodziny, właściwego komunikowania się, impreza integracyjna w formie podróży edukacyjnej do Centrum Nauki Experiment w Gdyni; - rozpowszechnianie materiałów edukacyjno-informacyjnych dotyczących przeciwdziałania przemocy w rodzinie oraz materiałów informujących o zakresie świadczonej pomocy; - udzielano wsparcia rodzinom zagrożonym ubóstwem lub wykluczeniem społecznym - uwikłanym w przemoc w rodzinie, dla wsparcia prawidłowego pełnienia funkcji rodziny przez integrację członków rodziny, naukę właściwego komunikowania się, organizację czasu wolnego w pozytywnych formach poprzez różnego rodzaju zajęcia uspołeczniające – t.j. rodzinne wyjście do kręgielni, zorganizowanie edukacyjnej podróży do Centrum Nauki Experiment w Gdyni i do Tajnej Bazy Pirackiej w Grąbkowie, udział w pokazach i różnorodnych zabawach na świeżym powietrzu; wsparcie realizowane było w grupach rodzinnych - rodzic/rodzice wraz z dziećmi;
Udzielanie specjalistycznej pomocy rodzinom zagrożonym przemocą w rodzinie, zagrożonym przemocą domową	<ul style="list-style-type: none"> - świadczone poradnictwo prawne, psychologiczne, socjalne w ramach działalności Ośrodka Interwencji Kryzysowej przy PCPR w Lęborku; - przeprowadzono poradnictwo prawne indywidualne dla osób uwikłanych w przemoc w rodzinie – doznających przemocy i zachowań agresywnych w ramach projektu CUS; zakres poradnictwa obejmował w szczególności prawo rodzinne, cywilne, karne m.in.: <ul style="list-style-type: none"> ▪ informowanie o obowiązującym stanie prawnym oraz przysługujących uprawnieniach lub spoczywających na osobie obowiązkach, w tym w związku z toczącym się postępowaniem przygotowawczym, administracyjnym, sądowym lub sądowo administracyjnym, ▪ wskazanie osobie uprawnionej sposobu rozwiązania jej problemu prawnego, ▪ pomoc w sporządzeniu projektu pisma w sprawach w/w. - zapewniono mediacje dostępne dla osób i rodzin, u których występuje sytuacja konfliktów wewnątrzrodzinnych powodujących trudności w funkcjonowaniu rodzin i spełnianiu jej funkcji, w szczególności opiekuńczo-wychowawczych; - w ramach projektu CUS zapewniono osobom, które doznały przemocy w rodzinie udział w indywidualnej długoterminowej terapii dla o ofiar przemocy.
Udzielanie wsparcia i pomocy rodzinom w ich prawidłowym funkcjonowaniu - ukierunkowanego na obniżenie ryzyka wystąpienia przemocy w rodzinie, przemocy domowej	<ul style="list-style-type: none"> - przeprowadzono Warsztaty umiejętności rodzicielskich - zajęcia grupowe warsztatowe pn. Szkoła dla rodziców (cykl zajęć - 1 edycja w roku - 8 spotkań, łącznie przeprowadzono dla 12 osób); cykl zajęć grupowych dla rodziców/opiekunów dzieci-rodzin uwikłanych w przemoc w rodzinie lub mających trudności z zachowaniami agresywnymi członka rodziny, trudnościami opiekuńczo-wychowawczymi; - udzielano wsparcia rodzinom zagrożonym ubóstwem lub wykluczeniem społecznym - uwikłanym w przemoc w rodzinie, dla wsparcia prawidłowego pełnienia funkcji rodziny przez integrację członków rodziny, naukę właściwego komunikowania się, organizację czasu wolnego w pozytywnych formach poprzez różnego rodzaju zajęcia uspołeczniające – t.j. rodzinne wyjście do kręgielni, zorganizowano edukacyjną wycieczkę do Centrum Nauki Experiment w Gdyni i do Tajnej Bazy Pirackiej w Grąbkowie, gdzie uczestnicy brali udział w pokazach i różnorodnych zabawach na świeżym powietrzu. Forma wsparcia realizowana była w grupach rodzinnych - rodzic/rodzice wraz z dziećmi. Sfinansowanie formy wsparcia odbywało się w formie zakupu biletów wstępu, dojazdu, poczęstunku; zajęcia poprzedzane były psychoedukacyjnym spotkaniem z opiekunami; - przeprowadzono poradnictwo prawne indywidualne dla osób uwikłanych w przemoc w rodzinie – doznających przemocy i zachowań agresywnych; zakres poradnictwa obejmował w szczególności prawo rodzinne, cywilne, karne; - zapewniono dostęp do mediacji dla osób i rodzin, u których występuje sytuacja konfliktów wewnątrzrodzinnych powodujących trudności w funkcjonowaniu rodzin i spełnianiu jej funkcji, w szczególności opiekuńczo-wychowawczych; - przeprowadzono zajęcia terapeutyczne grupowe - uspołeczniające, w ramach których realizowano wsparcie dla dzieci i młodzieży dedykowane rodzinom, w których występuje zjawisko przemocy w rodzinie lub kryzys; zajęcia wskazane przez rodziców/opiekunów osób małoletnich odbywały się w Muzeum w Lęborku – warsztaty rzemiosł zanikających, w hali sportowej – K1/MMA, KRAV-MAGA, zajęcia przyczyniły się do wyrównywania szans rozwojowych, niwelowania skutków zaniedbań opiekuńczych i wychowawczych, zmniejszania występujących deficytów, rozwoju dziecka; - dofinansowano wypoczynek letni -kolonie/obozy/półkolonie dla dzieci z rodzin uwikłanych w przemoc w rodzinie lub znajdujących się w sytuacji kryzysowej; - realizowano konsultacje i poradnictwo psychologiczne indywidualne dla osób i rodzin uwikłanych w przemoc w rodzinie i dotkniętych kryzysem; - przeprowadzano konsultacje i poradnictwo pedagogiczne dostępne dla osób i rodzin w kryzysie, uwikłanych w przemoc, w których występują trudności opiekuńczo-wychowawcze, w szczególności rodziców/opiekunów oraz rodzin zagrożonych umieszczeniem dziecka w pieczy zastępczej;

	<ul style="list-style-type: none"> – przeprowadzono terapie i psychoterapie – indywidualne specjalistyczne, w szczególności terapie dla dzieci z zaburzeniami rozwojowymi, psychoterapia poznawczo-behavioralna, TSR, SI, terapia uzależnień, terapia dla ofiar przemocy w rodzinie, terapia psychotraumatologiczna, dla osób i rodzin uwikłanych w przemoc w rodzinie, dotkniętych sytuacją kryzysową z uwzględnieniem konieczności zabezpieczenia długoterminowych terapii i psychoterapii; – przeprowadzono sesję ćwiczeń metodą TRE dla kobiet - matek, które doświadczyły przemocy w rodzinie lub innych traumatycznych przeżyć, z rodzin, w których występują trudności opiekuńczo-wychowawcze. Wybrane osoby poznały sekwencję ćwiczeń, która pomogła im m.in. w : osiągnięciu równowagi emocjonalnej, nawiązaniu lepszego dialogu ze swoim ciałem, „wyrzuceniu” z ciała kumulowanego latami stresu i napięcia, poprawiła ogólne samopoczucie i samoregulację emocji, lepsze radzenie sobie z codziennym stresem, wzmocniła system nerwowy, pomogła rozwiązać problemy ze snem. Uczestniczki zdobyły umiejętność samodzielnego korzystania z metody TRE w razie potrzeby. – zrealizowano zajęcia ogólnodostępne grupowe uspołeczniające dla młodzieży- zajęcia ogólnorozwojowe z elementami tańca dla młodzieży z klas VII-VIII ze szkół podstawowych i ze szkół ponadpodstawowych z powiatu lęborskiego, z rodzin , w których występuje zjawisko przemocy w rodzinie lub kryzys, działanie miało na celu promocje zachowań prospołecznych, zdrowy styl życia , prawidłowe formy zagospodarowania czasu wolnego.
<p>Edukacja i promowanie prawidłowych metod wychowawczych i postaw rodzicielskich, wzmocnienie pozytywnych realizacji w rodzinie</p>	<ul style="list-style-type: none"> – przeprowadzono kampanię informacyjną w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie i interwencji kryzysowej „Przystanek emocji w przemocy”; celem realizacji zadania było przygotowanie, powielenie i rozpowszechnienie informatorów i ulotki na temat przeciwdziałania przemocy w rodzinie oraz gadżetów reklamowych: kubków i pićczek antystresowych. Wykonane materiały i gadżety rozpowszechniono i przekazano do ośrodków pomocy społecznej, szkół, przedszkoli i innych miejsc publicznych oraz wśród mieszkańców Powiatu Lęborskiego w ramach kampanii informacyjnej w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie i interwencji kryzysowej „Przystanek emocji w przemocy”, kampanii: „19 dni przeciwko przemocy i krzywdzeniu dzieci i młodzieży” oraz podczas Lęborskich dni Jakubowych; – informowano OPS -ów, Sąd, szkoły, przedszkola i żłobki z terenu powiatu lęborskiego oraz WTZ, placówki opiekuńczo - wychowawcze i poradnię psychologiczno - pedagogiczną w Lęborku o możliwości kierowania rodziców potrzebujących wsparcia w procesie wychowawczym na warsztaty umiejętności „Rodzicielskich – Szkoła dla rodziców”, – uaktualniono poradniki: „Vademecum AntyPrzemocy w Powiecie Lęborskim”- praktyczny poradnik poświęcony zjawisku przemocy w rodzinie z bazą placówek niosących pomoc ofiarom przemocy, opracowanie ulotek składanych i ulotek dwustronnych informujących o zakresie pomocy świadczonej przez OIK oraz gadżetów reklamowych (kubków i pićczek antystresowych) z danymi OIK; – umieszczono na stronie internetowej PCPR w Lęborku informacje o kampanii oraz o możliwości skorzystania z bezpłatnego poradnictwa,
<p>Zwiększenie świadomości społecznej o zagrożeniach związanych z występowaniem przemocy w rodzinie, przemocy domowej</p>	<p>Udział w kampaniach:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) „19 dni przeciwko przemocy i krzywdzeniu dzieci i młodzieży”, w ramach kampanii przeprowadzono działania: konkurs plastyczny pn. „Moje emocje” dla dzieci ze szkół podstawowych i placówek opiekuńczo-wychowawczych z powiatu lęborskiego, przeprowadzono zajęcia ogólnodostępne grupowe uspołeczniające dla młodzieży- zajęcia ogólnorozwojowe z elementami tańca, przekazano do szkół i placówek informację o bezpłatnych szkoleniach dla specjalistów organizowanych w ramach kampanii przez Fundację „Po drugie” oraz plakat i materiały dotyczące kampanii; 2) Udział Lęborskich Dniach Jakubowych – upowszechnianie informacji o zakresie bezpłatnego wsparcia w ramach OIK oraz materiałów edukacyjno -informacyjnych, 3) Przeciwdziałania przemocy w rodzinie pn.: „Rodzina wycieczka edukacyjna” – kampania skierowana do rodzin z powiatu lęborskiego. Celem kampanii było propagowanie prawidłowych form spędzania czasu wolnego, integracja rodziny, właściwe komunikowanie się. Impreza integracyjna w formie podróży edukacyjnej do Centrum Nauki Experyment w Gdyni odbyła się w dniu 16 września 2023 roku:
<p>Rozwój współpracy ze służbami, instytucjami i podmiotami realizującymi zadania w obszarach problemu przemocy w rodzinie, przemocy domowej</p>	<ul style="list-style-type: none"> – przesłanie informacji o nieodpłatnych szkoleniach on-line dla specjalistów , – zorganizowano w dniu 28.09.2023r. sympozjum poświęcone o tematyce przemocy w rodzinie w formie 5 godzinnego wykładu i dyskusji poprowadzonego przez specjalistę o tematyce: Emocje a przemoc w rodzinie : 1) Natura świata emocji i jego niezwykle tajemnice; 2) Stres nie jedno ma imię – charakterystyka stresu i jego oddziaływania na wszystkie obszary funkcjonowania człowieka; 3) Nawykowe strategie radzenia sobie z emocjami i stresem oraz zwiększenie samoświadomości emocjonalnej; 4) Osobista apteczka emocjonalna – naukowo potwierdzone i praktyczne techniki ułatwiające radzenie sobie z emocjami; 5) Opracowanie przykładowego indywidualnego planu pomocy rodzinie; 6) Przykłady programów rekomendowanych; 7) Emocje a przemoc w rodzinie. W szkoleniu wzięło udział 48 osób.

4. Powiatowy program pomocy osobom doświadczającym przemocy w rodzinie na lata 2021 - 2027 oraz (w związku z nowelizacją ustawy) Powiatowy program przeciwdziałania przemocy domowej i ochrony osób doznających przemocy domowej na lata 2023-2027

W 2023 roku realizowano działania w ramach Powiatowego programu pomocy osobom doświadczającym przemocy w rodzinie na lata 2021–2027, przyjęty uchwałą nr XXVI/194/2021 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 18 lutego 2021 roku w sprawie przyjęcia Powiatowego Programu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie i Ochrony Ofiar Przemocy w Rodzinie na lata 2021-2027 oraz Powiatowy program przeciwdziałania przemocy domowej i ochrony osób doznających przemocy domowej na lata 2023-2027, przyjęty uchwałą nr LVII/387/2023 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 27 października 2023 roku.

Ww. Programy ukierunkowane są na udzielanie profesjonalnej pomocy osobom doświadczającym przemocy w rodzinie, a następnie przemocy domowej m.in. poprzez wskazywanie im sposobów reagowania na przemoc, uświadomienie przysługujących praw oraz możliwościach otrzymania pomocy ze strony instytucji, które zajmują się pracą na rzecz wspierania osób doznających przemocy, w celu jak najszybszego jej zakończenia.

W 2023 roku prowadzono bezpłatne poradnictwo psychologiczne w ramach interwencji kryzysowej (w tym dla osób doświadczających przemocy w rodzinie). Mieszkańcy powiatu lęborskiego mogli skorzystać z poradnictwa w siedzibie Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku w godzinach pracy Ośrodka Interwencji Kryzysowej, t.j. 7:30-15:30 w dni robocze oraz w środy w godzinach: 15:30-19:30. Osoby doświadczające przemocy miały ponadto możliwość skorzystania z nieodpłatnego poradnictwa psychologicznego - formy krótkoterminowej pomocy, w ramach projektu pn. „Centrum Usług Społecznych w powiecie lęborskim”, które, świadczone w ramach interwencji kryzysowej, ma za zadanie wspomagać, wspierać i podtrzymywać osoby doznające przemocy w rodzinie w trakcie trwania kryzysu. Pomoc ta koncentruje się na rozwiązywaniu bieżących trudności osób korzystających z porady, omawianiu ich potrzeb wynikających z sytuacji, w której się znajdują.

W 2023 roku w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku bezpłatnie udzielano poradnictwa prawnego dla osób korzystających z systemu pomocy społecznej, w tym dla osób doznających przemocy. Poradnictwa prawnego udzielano w środy w godzinach 11:00-13:00 w siedzibie jednostki. W okresie sprawozdawczym przeprowadzono także poradnictwo prawne indywidualne dla osób uwikłanych w przemoc w rodzinie - doznających przemocy i zachowań agresywnych w ramach projektu pn. *Centrum Usług Społecznych w powiecie lęborskim*. Zakres poradnictwa obejmował w szczególności prawo rodzinne, cywilne, karne m.in.:

- informowanie o obowiązującym stanie prawnym oraz przysługujących uprawnieniach lub spoczywających na osobie obowiązkach, w tym w związku z toczącym się postępowaniem przygotowawczym, administracyjnym, sądowym lub sądowo administracyjnym,
- wskazanie osobie uprawnionej sposobu rozwiązania jej problemu prawnego,
- pomoc w sporządzeniu projektu pisma w sprawach w/w.

Poradnictwo indywidualne odbywało się siedmiokrotnie i skorzystało z niego 11 osób.

Pracownik socjalny Ośrodka Interwencji Kryzysowej przy Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku w okresie sprawozdawczym stale podejmował działania ukierunkowane na rozwinięcie lub wzmocnienie aktywności i samodzielności życiowej wspieranych osób, zabezpieczenie ich niezbędnych potrzeb, motywował osoby doznające przemocy w rodzinie, przemocy domowej do zmiany i wspierał w samodzielnym rozwiązaniu trudnej sytuacji życiowej. Podejmował również działania zmierzające do udzielenia pomocy osobom doświadczającym przemocy m.in. poprzez przekazywanie informacji o prawach osoby doznającej przemocy w rodzinie, wzmocnianie postawy sprzyjającej zatrzymaniu przemocy.

Osobom, które doświadczyły przemocy w rodzinie zabezpieczono możliwość skorzystania z terapii indywidualnej długoterminowej dla ofiar przemocy w ramach projektu pn. „Centrum Usług Społecznych w powiecie lęborskim”. W 2023 roku z tej formy pomocy skorzystało 4. Odbyło się 64 jednogodzinnych spotkań.

W okresie sprawozdawczym zapewniono możliwość osobom doznającym przemocy w rodzinie, przemocy domowej uzyskania pomocy w formie bezpiecznego schronienia w instytucjach świadczących tego typu pomoc, tj. w OIK-Hostelu przy PCPR w Lęborku oraz w Specjalistycznym ośrodku wsparcia dla ofiar przemocy w rodzinie w Rusocinie. W 2023 roku Ośrodek Interwencji Kryzysowej w Lęborku nie odnotował przypadków wystąpienia ww. okoliczności wskazujących na konieczność zapewnienia tego typu wsparcia. W Specjalistycznym ośrodku wsparcia dla ofiar przemocy w rodzinie w Rusocinie umieszczono jedną matkę z 4 dzieci.

Ponadto, w okresie sprawozdawczym osoby doznające przemocy w rodzinie, przemocy domowej korzystające ze wsparcia Ośrodka Interwencji Kryzysowej w Lęborku były motywowane do poszukiwania i podejmowania zatrudnienia, w celu uzyskania niezależności finansowej tak ważnej w procesie zmiany.

W 2023 roku Ośrodek Interwencji Kryzysowej przy Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Lęborku, według potrzeb podejmował współpracę z jednostkami działającymi w obszarze przeciwdziałania przemocy w rodzinie, przemocy domowej: z ośrodkami pomocy społecznej z terenu powiatu lęborskiego, Policją, Prokuraturą, Sądem, Poradnią Psychologiczno - Pedagogiczną, Lokalnym Punktem Pomocy Osobom Pokrzywdzonym Przystępstwem, w celu udzielenia jak najskuteczniejszej pomocy osobom doznającym przemocy w rodzinie, przemocy domowej.

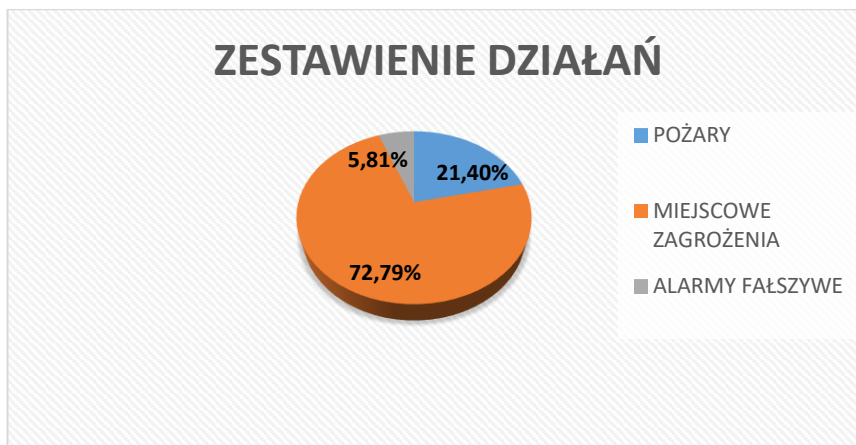
I. ZDARZENIA POWSTAŁE NA TERENIE POWIATU LĘBORSKIEGO W 2023 R.

II. 1. Zestawienie zdarzeń

W 2023 roku na terenie powiatu odnotowano 1154 zdarzenia, wymagające interwencji jednostek ochrony przeciwpożarowej, w tym:

- 247 pożarów,
- 840 miejscowe zagrożenia,
- 67 alarmów fałszywych.

Rys.1. Procentowy udział zdarzeń w 2023 roku według rodzaju



W 2023 roku odnotowano wzrost zdarzeń o 11,07 % w stosunku do 2022 roku, w którym to powstało 1039 zdarzeń. Szacunkowa wartość strat wyniosła 6 569,2 tys. zł, szacunkowa wartość uratowanego mienia wyniosła ok. 27 134 tys. zł. W wyniku powstałych zdarzeń 21 osób to ofiary śmiertelne. Ogółem 135 osób odniosło obrażenia.

Wyjazdy jednostek ochrony ppoż.:



do zdarzeń – co 7 godzin 35 minut

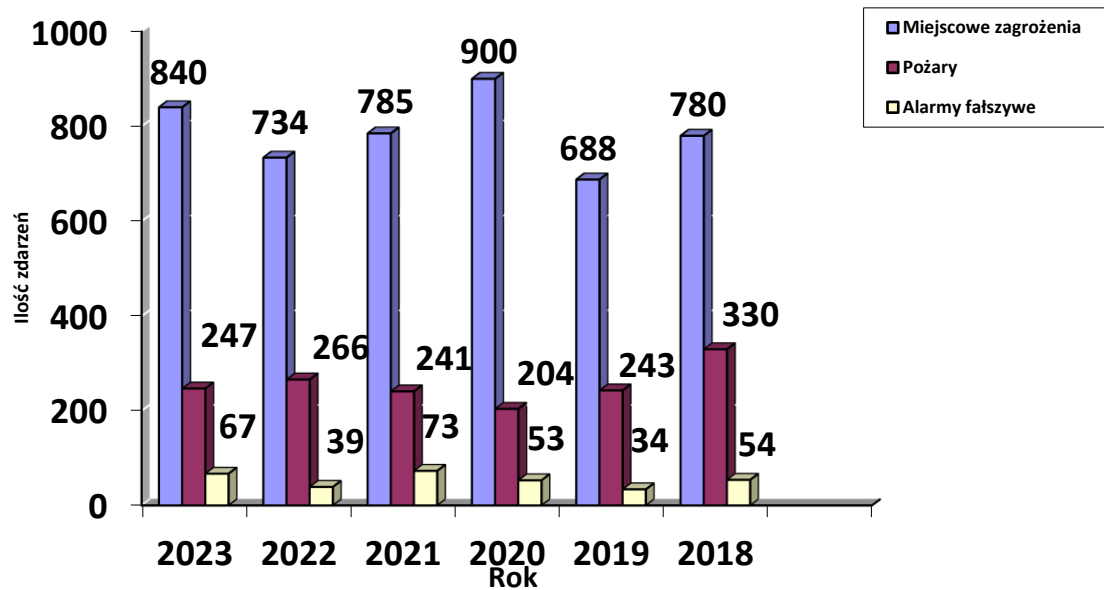
do pożarów – co 35 godzin 28 minut

do miejscowych zagrożeń – co 10 godzin 26 minut

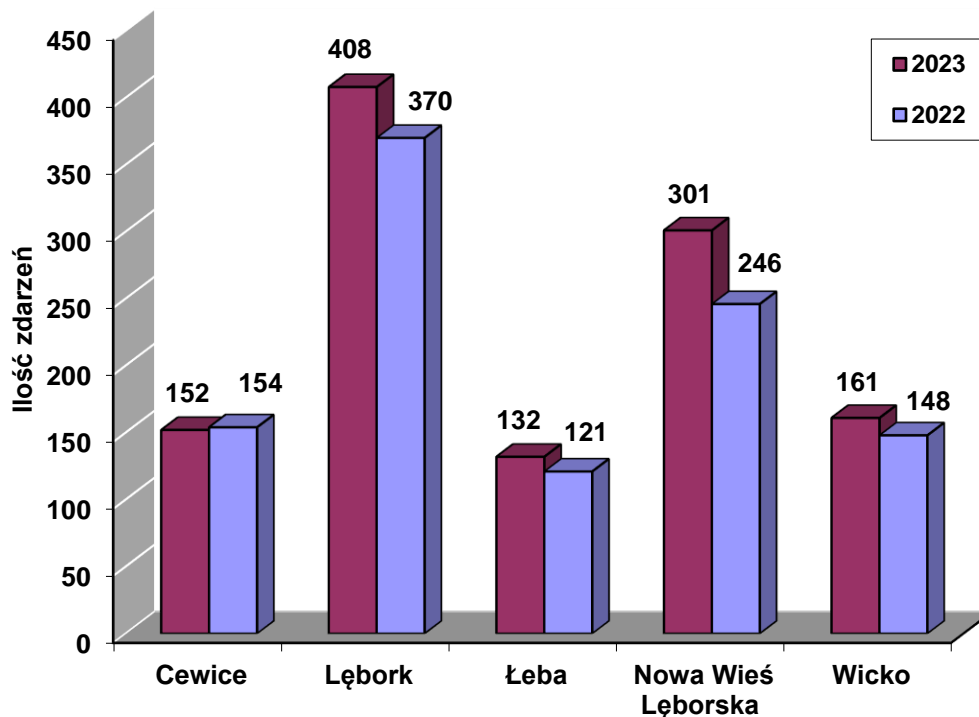
Tabela Nr 1. Zdarzenia powstałe w latach 2022-2023 na terenie powiatu w rozbiciu na miasta i gminy

Lp.	Miasto/gmina	Zdarzenia w 2023 r.	Zdarzenia w 2022 r.	Spadek/wzrost	% spadku/wzrostu
1	Cewice	152	154	-2	-1,3
2	Lębork	408	370	+38	+10,27
3	Łeba	132	121	+11	+9,09
4	Nowa Wieś Lęborska	301	246	+55	+22,36
5	Wicko	161	148	+13	+8,78
	Razem powiat	1154	1039	+115	+11,07

Rys.2. Wykres zdarzeń na terenie powiatu łęborskiego w latach 2018-2023



Rys. 3. Wykres zdarzeń powstałych w na terenie gmin w latach 2022 i 2023



Z ogólnej ilości zdarzeń powstałych na terenie powiatu łęborskiego w 2023 roku na miasto Łębork przypadło 408, tj. 35,36% wszystkich zdarzeń, na gminę Nowa Wieś Łęborska 301 (26,08%), na gminę Wicko 161 (13,95%), na gminę Cewice 152 (13,17%), na miasto Łeba 132 (11,44%).

Tabela Nr 2. Zdarzenia powstałe na terenie powiatu za lata 2022-2023 w rozbiciu na miesiące

Lp.	Miesiąc	Pożary		Miejscowe zagrożenia		Alarmy fałszywe		Suma/porównanie/%		
		2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Styczeń	20	23	32	156	3	6	55	185	-70,27
2	Luty	14	17	123	81	4	2	141	100	+41
3	Marzec	30	64	42	28	3	2	75	94	-20,21
4	Kwiecień	33	26	41	31	5	3	79	60	+31,67
5	Maj	25	14	44	41	6	1	75	56	+33,93
6	Czerwiec	27	14	56	64	7	4	90	82	+9,76
7	Lipiec	20	18	96	112	6	10	122	140	-12,86
8	Sierpień	12	25	124	74	6	4	142	103	+37,86
9	Wrzesień	16	8	48	49	10	2	74	59	+25,42
10	Październik	9	21	56	39	5	2	70	62	+12,9
11	Listopad	17	16	67	29	6	1	90	46	+95,65
12	Grudzień	24	20	111	30	6	2	141	52	+171,15
RAZEM		247	266	840	734	67	39	1154	1039	+11,07

Rys. 4. Wykres zdarzeń powstałych w powiecie łęborskim w 2023 roku w rozbiciu na poszczególne miesiące

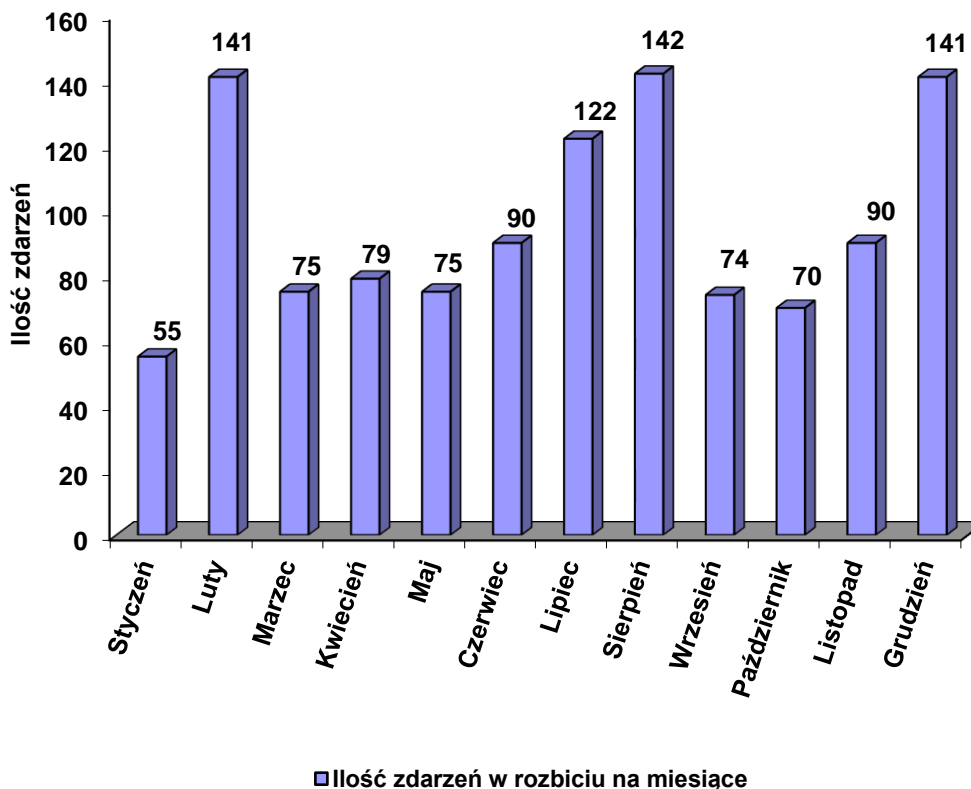


Tabela Nr 3. Zdarzenia powstałe na terenie powiatu według obiektów

Lp.	Rodzaj obiektu	Lębork	Łeba	Cewice	Nowa Wieś Lęb.	Wicko	Powiat	% do 2022	% w 2023
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Użyteczności publicznej	16	9	9	6	0	40	-4,76	3,7
2	Mieszkalne	124	35	30	60	45	294	0	27
3	Produkcyjne	6	2	3	5	3	19	+58,33	1,7
4	Magazynowe	7	0	4	3	0	14	-65	1,3
5	Środki transportu	63	12	23	35	10	143	+1,42	13,2
6	Lasy	4	5	1	2	2	14	+27,27	1,3
7	Uprawy i rolnictwo	8	0	3	27	15	53	0	4,9
8	Inne objekty	141	57	76	157	79	510	+25,31	46,9
RAZEM		369	120	149	295	154	1087	+8,7	100

W 2023 roku najwięcej zdarzeń powstało w obiektach zaliczanych do grupy „innych obiektów”, do których zalicza się między innymi: śmietniki, inne nietypowe objekty, trawy, objekty przyrody, garaże (46,9%) oraz do grupy „mieszkalnych”, do których zalicza się między innymi: budynki jedno i wielorodzinne, hotele, schroniska i inne (27%). Na 1087 zdarzeń (bez alarmów fałszywych) aż 27% dotyczyło obiektów mieszkalnych (zdarzenia te należy zaliczyć do najbardziej uciążliwych dla ludzi z uwagi na fakt występowania bezpośredniego zagrożenie życia, zdrowia oraz mienia), 13,2% środków transportu, 4,9% upraw i rolnictwa, 3,7 % obiektów użyteczności publicznej, 1,7% obiektów produkcyjnych oraz 1,3% zarówno obiektów magazynowych jak i lasów.

II. 2. Pożary

W 2023 r. w powiecie lęborskim zanotowano 247 pożarów, w tym:

- bardzo dużych - 1
- dużych - 2
- średnich - 7
- małych - 237

Rys. 5. Procentowy udział pożarów w 2023 roku według wielkości

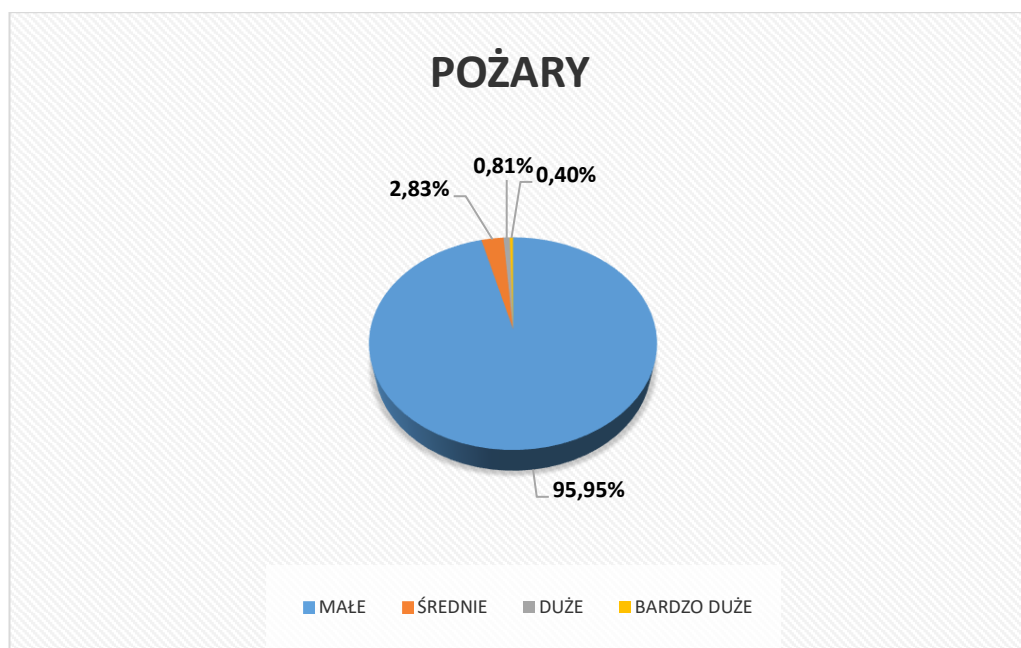


Tabela Nr 4. Pożary powstałe na terenie powiatu w układzie jednostek administracyjnych

Lp.	Miasto/gmina	Rok		Różnica	spadek/wzrost %
		2023	2022		
1	Cewice	26	53	-27	-50,94
2	Lębork	93	80	+13	+16,25
3	Łeba	15	21	-6	-28,57
4	Nowa Wieś Lęborska	81	78	+3	+3,85
5	Wicko	32	34	-2	-5,88
Razem powiat:		247	266	-19	-7,14

Tabela Nr 5. Pożary powstałe na terenie powiatu według obiektów

Lp.	Rodzaj obiektu	Lębork	Łeba	Cewice	Nowa Wieś Lęb.	Wicko	Powiat	% do 2022 r.	% w 2023
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Użyteczności publicznej	0	1	1	1	0	3	-62,5	1,21
2	Mieszkalne	25	4	14	23	9	75	-21,05	30,36
3	Produkcyjne	4	1	0	1	1	7	+75	2,83
4	Magazynowe	4	0	4	0	0	8	-75,76	3,24
5	Środki transportu	11	2	3	3	0	19	-5	7,69
6	Lasy	2	1	1	1	0	5	-37,5	2,02
7	Uprawy i rolnictwo	6	0	1	23	13	43	-4,44	17,41
8	Inne objekty	41	6	2	29	9	87	+64,15	35,22
RAZEM		93	15	26	81	32	247	-7,14	100

Tabela Nr 6. Przyczyny pożarów

Lp.	Przyczyna	Lata		% do 2022	% w 2023
		2023	2022		
1.	Podpalenia umyślne	79	63	+25,4	31,98
2.	Nieostrożność dorosłych	25	11	+127,27	10,12
3.	Nieostrożność nieletnich	1	0	+100	0,4
4.	Nieprawidłowa eksploatacja i wady urządzeń grzewczych	54	54	0	21,86
5.	Wady i nieprawidłowa eksploatacja środków transportu	8	4	+100	3,24
6.	Wady i nieprawidłowa eksploatacja urządzeń elektrycznych	5	4	+25	2,02
7.	Wady urządzeń mechanicznych	0	0	0	0
8.	Wady i nieprawidłowa eksploatacja konstrukcji budowlanych	8	14	-42,86	3,24
9.	Pożary jako następstwo miejscowych zagrożeń	1	3	-66,67	0,4
10.	Wady procesów technologicznych	0	0	0	0
11.	Nieprzestrzeganie reżimów technologicznych	0	0	0	0
12.	Nieustalone	47	75	-37,33	19,03
13.	Inne przyczyny	19	38	-50	7,69
	Razem	247	266	-7,14	100

W 2023 r. odnotowano 247 pożarów, co stanowi spadek o 7,14 % w stosunku do 2022 r. Największa ilość pożarów powstała na terenie miasta Lębork – 93, stanowią one 37,65% pożarów w skali powiatu.

Najwięcej pożarów powstało w innych obiektach – 87 pożarów, co stanowi 35,22% ogółu pożarów (do których zalicza się m.in. śmietniki, inne nietypowe obiekty, trawy, obiekty przyrody, garaże) oraz w obiektach mieszkalnych - 75 pożarów (30,36% ogółu pożarów). W rolnictwie powstały 43 pożary, co stanowi 17,92% ogółu pożarów.

Niepokojącym zjawiskiem, wynikającym z danych statystycznych są podpalenia jako największa przyczyna pożarów (31,98%). Wśród głównych przyczyn pożarów była również nieprawidłowa eksploatacja i wady urządzeń grzewczych (21,86%) oraz nieostrożność dorosłych (10,12%).

II. 3. Miejscowe zagrożenia

W 2023 r. w powiecie lęborskim zanotowano 840 miejscowych zagrożeń, w tym według wielkości:

- gigantycznych - 0
- dużych - 0
- średnich - 2
- lokalnych - 727
- małych - 111

Rys. 6. Procentowy udział miejscowych zagrożeń w 2023 roku według wielkości

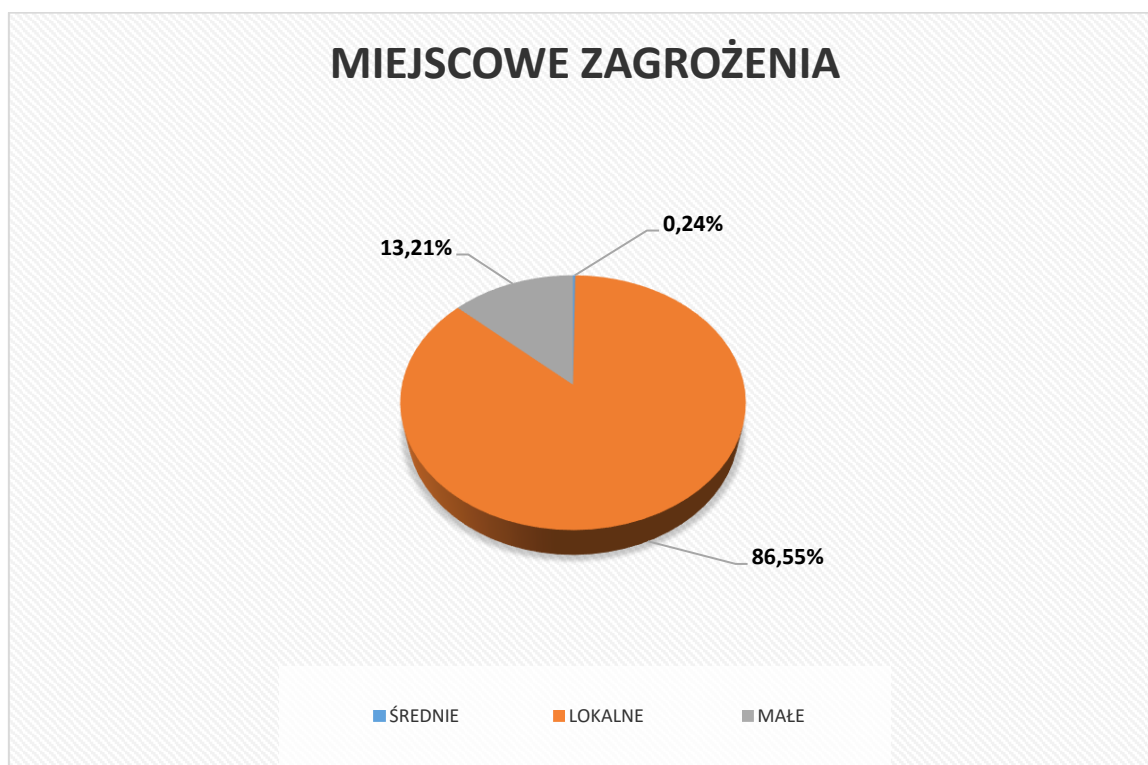


Tabela Nr 7. Miejscowe zagrożenia powstałe na terenie powiatu w układzie jednostek administracyjnych

Lp.	Miasto/gmina	Rok		Różnica	spadek/wzrost %
		2023	2022		
1	Cewice	123	99	+24	+24,24
2	Lębork	276	275	+1	+0,36
3	Łeba	105	90	+15	+16,67
4	Nowa Wieś Lęborska	214	158	+56	+35,44
5	Wicko	122	112	+10	+8,93
Razem powiat:		840	734	+106	+14,44

Biuletyn Komendanta Powiatowego Państwowej Straży Pożarnej w Łęborku
o stanie bezpieczeństwa powiatu w zakresie ochrony przeciwpożarowej w 2023 roku.

W 2023 r. powstało 840 miejscowych zagrożeń co stanowi wzrost o 14,44% w stosunku do 2022 r. Największą ilość miejscowych zagrożeń odnotowano na terenie: miasta Łęborka (32,86% wszystkich zagrożeń), gminy Nowa Wieś Łęborska (25,48%), gminy Cewice (14,64%), gminy Wicko (14,52%), miasta Łeby (12,52%).

Tabela Nr 8. Miejscowe zagrożenia powstałe na terenie powiatu według obiektów

Lp.	Rodzaj obiektu	Łębork	Łeba	Cewice	Nowa Wieś Łęb.	Wicko	Powiat	% do 2022 r.	% w 2023
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Użyteczności publicznej	16	8	8	5	0	37	+8,82	4,4
2	Mieszkalne	99	31	16	37	36	219	+10,05	26,07
3	Produkcyjne	2	1	3	4	2	12	+50	1,43
4	Magazynowe	3	0	0	3	0	6	-14,29	0,71
5	Środki transportu	52	10	20	32	10	124	+2,48	14,76
6	Lasy	2	4	0	1	2	9	+200	1,07
7	Uprawy i rolnictwo	2	0	2	4	2	10	+25	1,19
8	Inne obiekty	100	51	74	128	70	423	+19,49	50,36
RAZEM		276	105	123	214	122	840	+14,44	100

W 2023 roku na 840 miejscowych zagrożeń powstałych na terenie powiatu łęborskiego, 26,07% miało miejsce w obiektach mieszkalnych, 14,76% w środkach transportu, 4,4% w obiektach użyteczności publicznej, a 50,36% miejscowych zagrożeń miało miejsce w innych obiektach.

Tabela Nr 9. Przyczyny miejscowych zagrożeń

Lp.	Przyczyna	Lata		% do 2022	% w 2023
		2023	2022		
1.	Niezachowanie zasad bezpieczeństwa ruchu środków transportu	105	86	+22,09	12,5
2.	Nietypowe zachowania się zwierząt	143	70	+104,29	17,02
3.	Wady urządzeń i nieprawidłowa eksploatacja instalacji elektrycz.	4	4	0	0,48
4.	Nieprawidłowa eksploatacja i wady urządzeń ogrzewczych	10	11	-9,09	1,19
5.	Gwałtowne opady deszczu i przybory wody, wyładowania atm.	64	14	+357,14	7,62
6.	Celowe działanie człowieka	10	3	+233,33	1,19
7.	Huragany i silne wiatry	186	236	-21,19	22,14
8.	Wady i nieprawidłowa eksploatacja środków transportu	22	20	+10	2,62
9.	Uszkodzenia sieci instalacji przesyłowych	3	10	-70	0,36
10.	Wady i nieprawidłowa eksploatacja urządzeń i instal. gazowych	11	3	+266,67	1,31
11.	Nieumyślne działanie człowieka	17	19	-10,53	2,02
12.	Niewłaściwe zabezpieczenie hodowanych zwierząt, owadów	0	0	0	0
13.	Wady, nieprawidłowa eksploatacja urządzeń mechanicznych	3	2	+50	0,36
14.	Nieprawidłowa eksploatacja konstrukcji budowlanych, budynków	3	1	+200	0,36

c.d. Tabela Nr 9. Przyczyny miejscowych zagrożeń

Lp.	Przyczyna	Lata		% do 2022	% w 2023
		2023	2022		
15.	Wady konstrukcji budowlanych	2	1	+100	0,24
16.	Nieprawidłowe wykonywanie prac instalacyjnych	0	2	-200	0
17.	Wady procesów i nieprzestrzeganie reżimów technologicznych	0	0	0	0
18.	Uszkodzenia, zaniedbania w utrzymaniu szlaków komunik.	0	0	0	0
19.	Nieprawidłowa eksploatacja zbiorników ciśnieniowych	1	0	+100	0,12
20.	Nieustalone	71	94	-24,47	8,45
21.	Inne przyczyny	185	158	+17,09	22,02
	Razem	840	734	+14,44	100

II. 4. Alarmy fałszywe

W 2023 r. zanotowano 67 alarmów fałszywych, w tym 42 w dobrej wierze (62,69%), 2 alarmy złośliwe (2,99%) oraz 23 alarmy z instalacji wykrywania (34,33%). W porównaniu do 2022 r. nastąpiła tendencja wzrostowa ilości fałszywych alarmów o 71,79% (tj. o 28 zdarzenia).



**PROKURATURA
REJONOWA
w LĘBORKU 84-300**
ul. Przyzamicze 2
tel. 0-59 862-22-73 fax 0-59 862-2-3

4067-0.0312.1.2024

Lębork, dnia 30 stycznia 2024 r.

INFORMACJA

o stanie przestępczości i jej zwalczaniu w 2023 r. na terenie działania Prokuratury Rejonowej w Lęborku

I. Zagrożenie przestępczością

Teren podległy właściwości Prokuratury Rejonowej w Lęborku obejmuje miasta Lębork i Łebę oraz pięć gmin – Nową Wieś Lęborską, Wicko, Cewice, Potęgowo i Czarną Dąbrówkę, z czego gmina Czarna Dąbrówka należy do powiatu bytowskiego, natomiast gmina Potęgowo – do powiatu słupskiego. Powoduje to konieczność współpracy tutejszej prokuratury z dwoma Komendami Powiatowymi Policji – w Lęborku oraz w Bytowie i z Komendą Miejską Policji w Słupsku.

W 2023 r. w Prokuraturze Rejonowej w Lęborku nastąpił wzrost zarejestrowanych postępowań karnych. W porównaniu z rokiem poprzednim z 2553 spraw do 2601 spraw.

Wśród odnotowanych w 2023 r. przestępstw zdecydowanie dominowały, podobnie jak w latach poprzednich, czyny o charakterze kryminalnym, których liczba na terenie powiatu lęborskiego wyniosła 1122.

Wskaźnik wykrywalności przestępstw w 2023 r. uległ nieznacznej zmianie w porównaniu z rokiem poprzednim i wyniósł 60,10 % gdy w 2022 r. było to 60,16 % , przy ogólnym wskaźniku wykrywalności w województwie pomorskim

wynoszącym 65,88%. Liczba najpoważniejszych przestępstw o charakterze kryminalnym w poszczególnych kategoriach była zróżnicowana.

W 2023 r. odnotowano jedną zbrodnię zabójstwa. W porównaniu z 2022 r. w powiecie lęborskim w 2023 r. odnotowano następującą ilość w nw. kategorii przestępstw : rozboje - 6 stwierdzonych w 2023 r. – 16 w 2022 r. , w kradzieże z włamaniem - 102 przestępstw w 2023 r. - 127 przestępstw w 2022 r.

Odnutowano ponadto 20 kradzieży poprzez włamanie do samochodów gdzie w 2022 r. było ich tyle samo. Niewielki wzrost spraw dot. kradzieży cudzej rzeczy z 243 w 2022 r. do 253 w 2023 r. Spadek przestępstw wystąpił w przestępstwach dot. uszkodzenia mienia bądź zniszczeniu rzeczy - w których w 2022 r. stwierdzono 110 przestępstw , a w 2023 r. 88. Odnutowano 4 przestępstwa dot. bójki i pobicia w 2023 r. (jedna mniej niż 2022 r)

Odnutowany w 2023 r. wskaźnik wykrywalności sprawców był różny w poszczególnych kategoriach przestępstw , w niektórych kategoriach uległ poprawie, a w niektórych nastąpił spadek wykrywalności sprawców.

W 2023 r. odnotowano następujące zmiany wartości wykrywalności : przestępstw kradzieży mienia z 49% w 2022 r. do 50,10 % w 2023 r. , spowodowania uszczerbku na zdrowiu - z 76,92% do 92,86 % , w bójkach i pobiciach – z 100 % do 66,67 % , w rozbojach - z 93,75% w 2022 r. do 88,89% w 2023r.

W przypadku przestępstw kradzieży z włamaniem do samochodów z 5,26 % do 518,75, przestępstw kradzieży mienia z 37,13% do 49 % , kradzieży mienia z włamaniem z 49,74 % do 50.20 , uszkodzenia rzeczy z 38,53 % do 43,92 % . Wskaźnik wykrywalności przestępstw z ustawy o przeciwdziałaniu narkomanii . wynosi 100 % za 2023 r.

W 2023 r. w KPP w Lęborku wszczęto 214 postępowań o przestępstwa o charakterze gospodarczym. Wskaźnik wykrywalności w tej kategorii przestępstw był niższy : w 2022 r.- 64,67 %, a w 2023 r. było to 45,02 %.

W 2023 r. w rejonie działania tut. prokuratury wszczęto 54 postępowań przygotowawczych w sprawach o wypadki komunikacyjne stypizowane w art.177§1kk .

Przyczyną większości wypadków drogowych była nadmierna prędkość bądź niezachowanie należytej ostrożności .

W 2023 r. w odnotowano znaczną liczbę występków popełnionych przez nietrzeźwych kierowców , jednakże nastąpił spadek ilości ww. przestępstw .

W Prokuraturze Rejonowej w Lęborku w 2023 r. zarejestrowano łącznie 87 postępowań przygotowawczych dotyczących występków z art. 178a § 1 kk.. Natomiast obostrzenie wymiaru kary ze względu na wcześniejszą karalność za tożsamy czyn lub popełnienia jego w czasie obowiązywania zakazu prowadzenia pojazdów mechanicznych wystąpiło w 17 postępowaniach.(art. 178a§1 i 4 kk)

Oceniając przedstawione powyżej wyniki statystyczne należy stwierdzić, że Policja w roku 2023 r. powinna w dalszym ciągu koncentrować się na działaniach prewencyjnych, w szczególności w zakresie przestępstw kryminalnych, zmierzać do zdecydowanej poprawy wyników wykrywalności sprawców przestępstw, zwłaszcza w tych kategoriach przestępstw, w których wskaźniki te były najniższe, a także zapewnić poprawę rytmiczności i efektywności prowadzonych postępowań.

II. Zwalczanie przestępczości i przebieg ścigania karnego

W 2023 r., podobnie jak w roku poprzednim, szczególne znaczenie przywiązywano do usprawnienia i przyspieszenia przebiegu postępowania karnego, co miało przeciwdziałać powstaniu zaległości spraw i nadmiernemu wydłużaniu okresu prowadzonych śledztw i dochodzeń.

Szczególną uwagę zwracano na podniesienie poziomu, dogłębności i efektywności prowadzonych postępowań.

W 2022 r. wpłynęło do Prokuratury Rejonowej w Lęborku łącznie 2601 sprawy , wszczęto 1599 postępowań, z tego 187 śledztw powierzonych i własnych i załatwiono łącznie 2585 spraw .

Powyższe dane świadczą o dobrej szybkości postępowań przygotowawczych, a dowodem na to jest wskaźnik zaległości spraw wynoszący na koniec 2023 r. – 80,7 % .

W roku 2023 r. w porównaniu do roku poprzedniego zmalała ilość spraw długotrwałych – na koniec 2023 r. pozostało łącznie 32 postępowań trwających od 3 do 6 miesięcy (43 w 2022 r.)

Odnotowano także 17 postępowań przygotowawczych trwających ponad sześć miesięcy (w 2022 r.- 20) Nie odnotowano postępowań trwających dłużej niż rok. Głównym powodem przedłużania się większości postępowań przygotowawczych, oprócz ich często skomplikowanego charakteru, była podobnie jak w latach poprzednich, konieczność powoływania biegłych różnych specjalności i oczekiwania na ich pisemne opinie, brak odpowiednich środków na ten cel w jednostkach policyjnych, oczekiwanie na dokumentację z banków i od operatorów telekomunikacyjnych, niestawiennictwo uczestników postępowania na wezwanie w wyznaczonych terminach i konieczność ich przymusowego doprowadzania.

Czas trwania wielu postępowań wydłużał się na skutek konieczności wykonywania przez inne prokuratury i jednostki policji czynności procesowych zleczanych w ramach pomocy prawnej, co dotyczyło nie tylko tak jak w latach poprzednich, postępowań prowadzonych w sezonie letnim przez Komisariat Policji w Łebie, w których wiele osób będących stronami procesowymi po złożeniu zawiadomienia o przestępstwie opuszczało Łebę, ale i innych jednostek policyjnych zwłaszcza w sprawach dotyczących oszustw internetowych oraz uprzedmiotowego uchylania się od obowiązku alimentacyjnego, co powodowało konieczność wykonywania czynności procesowych z ich udziałem w ramach pomocy prawnej przez organy ścigania w różnych rejonach kraju.

Dalsza poprawa sprawności przebiegu postępowania przygotowawczego, skrócenia czasu jego trwania oraz poprawa efektywności pozostaje nadal jednym z głównych zadań tutejszej prokuratury.

W celu zapewnienia prawidłowego toku śledztw i dochodzeń stosowano podobnie jak w latach poprzednich różnego rodzaju środki zapobiegawcze.

W 2023 r. skierowano do Sądu Rejonowego w Lęborku 23 wnioski o zastosowanie tymczasowego aresztowania. Sąd na wniosek prokuratora zastosował w 2023 r. tymczasowe aresztowanie wobec 23 osób podejrzanych o najcięższe przestępstwa.

Jeśli chodzi o inne środki zapobiegawcze, to w 2023 r. prokuratorzy tutejszej jednostki zastosowali wobec 41 osób podejrzanych dozory policyjne, wobec 3 osób poręczenia majątkowe oraz wobec 37 podejrzanych - zakaz opuszczania kraju.

Ponadto w toku prowadzonych postępowań przygotowawczych wydano 97 postanowień o zabezpieczeniu majątkowym na mieniu osób podejrzanych tytułem grożących im kar o charakterze majątkowym oraz roszczeń o naprawienie szkody, łącznie zabezpieczając mienie wartości 2747613 zł.

Zaspokojenie roszczeń pokrzywdzonych w postępowaniu karnym gwarantowały składane przez prokuratorów w toku rozpraw sądowych wnioski o naprawienie wyrządzonej szkody w mieniu lub o zadośćuczynienie czy zasądzenie nawiązki.

W 2023 r. w sposób efektywny, tj. przesłaniem do sądu zakończono w tutejszej prokuraturze 594 postępowań karnych tzn. 34,1 % ogółu spraw załatwionych.

Powyższy wskaźnik, stanowiący istotną miarę skuteczności ścigania karnego, w znacznej mierze uzależniony jest od skuteczności działań podejmowanych przez Policję.

Bieżące analizy spraw prowadzone zarówno przez tutejszą prokuraturę, jak i nadzór służbowy Prokuratury Okręgowej w Słupsku wykazują, iż poziom prowadzonych postępowań przygotowawczych jest na ogół dobry.

W tym samym okresie w sprawach z oskarżenia tut. prokuratury sądy uniewinniły 4 osoby. Powyższe wskaźniki nie są do końca zadowalające i także w tym zakresie w 2023 r. należy dążyć do poprawy sytuacji poprzez dalsze podniesienie jakości prowadzonych postępowań.

Doniosłe znaczenie w walce z przestępczością spełnia też szybkość i sprawność postępowania sądowego oraz rodzaj i rozmiar orzekanych kar.

Sąd Rejonowy w Lęborku, który obejmuje swoim działaniem taki sam teren jak tutejsza Prokuratura, osądził w 2023 r. w Wydziale II Karnym łącznie 663 spraw z oskarżenia publicznego. Skazał 575 osób, w tym:

- 117 osób na karę pozbawienia wolności
- 324 osób na karę ograniczenia wolności
- wobec 21 osób sąd warunkowo umorzył postępowanie karne.

Sąd Rejonowy w Lęborku w 2023 r. najczęściej wymierzał karę pozbawienia wolności w rozmiarze od 6 miesięcy do roku, ponieważ orzekł ją wobec 84 osób, zaś karę w przedziale od roku do 2 lat sąd orzekł wobec 13 osób oraz wobec 5 osób sąd orzekł kary w przedziale od 2 do 5 lat

Kary pozbawienia wolności powyżej 5 lat w 2020 r. Sąd nie orzekł .

W 2023 r. do Sądu Rejonowy w Lęborku osądził oskarżonych podejrzanych o przestępstwa przeciwko mieniu, tj. kradzieże (116), kradzieże z włamaniem (30), wyłudzenia mienia (36), przywłaszczenia mienia (8) zniszczenia i uszkodzenia mienia (32) , przestępstwa znęcania się nad członkami rodziny (22), uchylania się od alimentacji (64) , kierowania gróźb karalnych (19), a także prowadzenia pojazdów przez nietrzeźwych kierujących (194), naruszenia zakazu sądowego (62), wypadków drogowych (19) .

Aktywność oskarżycielska prokuratorów w postępowaniu przed sądem oraz ich oddziaływanie na orzecznictwo poprzez wnoszenie apelacji od wyroków pierwszej instancji odgrywały istotną rolę w kształtowaniu orzekania rodzaju i wymiaru kary.

W 2023 r. aktywność prokuratorów w zakresie zaskarżania orzeczeń sądowych utrzymała się na dobrym poziomie , wniesiono w tym okresie 51 apelacji i sprzeciwów , wskaźnik zaskarżalności orzeczeń sądowych wzrósł nieznacznie w 2023 r., natomiast skuteczność środków zaskarżenia – po rozpoznaniu 6 apelacji - ukształtował się na poziomie 66,7 %.

Średni miesięczny wpływ spraw w 2023 r. zwiększył się nieznacznie w stosunku do roku poprzedniego i wyniósł 216,8 spraw (w 2022 r. 212,8) co spowodowało średnie obciążenie miesięcznie jednego prokuratora na poziomie 27,1 sprawy -największe obciążenie w prokuraturach rejonowych okręgu śląskiego.

Opinia publiczna na bieżąco informowana była o prowadzonych postępowaniach przygotowawczych – do mediów w formie informacji bądź wywiadów przekazywane były informacje dotyczące postępowań tzw. bulwersujących opinie społeczną oraz pozostających w zainteresowaniu mediów. W 2023 r. udzielono 52 informacji i wywiadów dla prasy, radia i telewizji o

ustaleniach dotyczących prowadzonych postępowań.

III. Działalność pozakarna

Działalność pozakarna Prokuratury Rejonowej w Lęborku w 2023 r. koncentrowała się podobnie jak w roku poprzednim głównie na sprawach cywilnych i administracyjnych. Czynności w tych sprawach podejmowane były w oparciu o wnioski obywateli, a także na podstawie zawiadomień sądów oraz ustaleń dokonanych w postępowaniach karnych.

W 2023 r. w ramach działalności cywilistycznej zarejestrowano 205 spraw cywilnych i załatwiono łącznie 167 spraw.

Sprawy te dotyczyły m.in. przysposobienia dzieci, pozbawienia władzy rodzicielskiej, zaprzeczenia lub ustalenia ojcostwa, ustanowienia kuratora dla małoletnich, o orzeczeni przyjęcia do szpitala psychiatrycznego.

W zakresie działalności prokuratorskiej dotyczącej prawa administracyjnego w 2023 r. zarejestrowano 141 sprawy. Wśród spraw zarejestrowanych w roku 2022 spraw, były m.in. wnioski o wszczęcie postępowania administracyjnego w przedmiocie wymeldowania osób, zbadania zasadności decyzji administracyjnych oraz skierowania kierowców na badania lekarskie i in.

W 2023 r. zarejestrowano też 29 spraw dotyczących udziału prokuratora w postępowaniu przed sądem rodzinnym w sprawach przeciwko nieletnim o popełnione przez nich czyny karalne

IV. Rozpatrywanie skarg i wniosków

W 2022 r. w Prokuraturze Rejonowej w Lęborku nie odnotowano skarg na przewlekłość postępowania. Nie odnotowano skarg rozpoznawanych w trybie kpa.

Interesanci zgłaszający się osobiście w tutejszej prokuraturze z wnioskami lub prośbami o wyjaśnienie kwestii związanych z działalnością sądów, organów

ścigania, czy też załatwienia spraw w instytucjach państwowych, przyjmowani byli na bieżąco przez prokuratora rejonowego lub jego zastępcę, którzy udzielali osobom zainteresowanym stosownych informacji i pouczeń.

W 2023 r. zarejestrowano formalnie przyjęcie w tutejszej prokuraturze 54 interesantów.

W w/w okresie zarejestrowano także w tut. prokuraturze i rozpoznano 3 wnioski o udzielenie informacji publicznej.

V. Wnioski i zamierzenia

Wyniki pracy osiągnięte w 2023 r. pozwalają na stwierdzenie, że prokuratorzy tutejszej jednostki w sposób właściwy realizowali wytyczone im zadania, napotykając jednak na trudności w postaci zwiększonego wpływu spraw i zmniejszonej obsady kadrowej wynikającej z konieczności wykorzystania zaległych urlopów wypoczynkowych oraz przewlekłych zwolnień.

Działania Prokuratury Rejonowej w Lęborku w 2024 r. koncentrować się będą na następujących problemach:

1. w zakresie skuteczności zwalczania przestępstw:
 - podejmowanie działań zmierzających do poprawy rytmiczności i szybkości postępowań oraz poziomu i dogłębności czynności procesowych, a także stosowania odpowiedniej polityki w zakresie środków zapobiegawczych,
 - aktywne wykorzystywanie środków nadzoru procesowego nad pracą Policji oraz innych organów prowadzących postępowania karne w zakresie poprawy wykrywalności przestępstw i poprawy efektywności prowadzonych postępowań,
 - dalsze aktywizowanie działań w zakresie realizacji zasady nieopłacalności przestępstw, poprzez pozbawianie sprawców korzyści majątkowych odniesionych w wyniku przestępstw, poprzez dalsze zaktywizowanie ujawniania składników majątku sprawców przestępstw przy odpowiednim wykorzystaniu dostępnych baz informatycznych oraz we współpracy z urzędami skarbowymi i urzędem kontroli skarbowej i stosowanie w możliwie najszerszym zakresie i w

uzasadnionych przypadkach zabezpieczeń majątkowych na poczet grożących sprawcy kar majątkowych oraz roszczeń naprawienia szkody,

2. w zakresie postępowania sądowego

- odpowiednie kształtowanie polityki karnej w ramach funkcji oskarżycielskich poprzez aktywny udział w postępowaniu sądowym, formułowanie pełnych i adekwatnych wniosków o wymiar kary, a w uzasadnionych wypadkach - zaskarżanie niesłusznych orzeczeń,

3. w zakresie działalności pozakarnej prokuratury :

- wykorzystywanie ustaleń wynikających z postępowań karnych do wszczynania postępowań cywilnych, zmierzających do dochodzenia sprawców przestępstw świadczeń niegodziwych na rzecz Skarbu Państwa, a także do podejmowania działań zmierzających do ochrony rodziny poprzez udzielanie pomocy prawnej osobom nieporadnym życiowo, występowanie na ich rzecz o zasądzenie lub podwyższenie alimentów, uczestnictwo w postępowaniach sądowych w sprawach o przysposobienie dzieci oraz innych.

Ponadto w dalszym ciągu realizowany będzie obowiązek wnikliwego wyjaśniania ewentualnych skarg i wniosków obywateli oraz podejmowania w razie potrzeby niezwłocznych działań w zakresie zasygnalizowanych nieprawidłowości, a także w ramach jawności życia publicznego i kontroli społecznej nadal będzie utrzymywana na bieżąco i doskonalona współpraca z mediami poprzez przekazywanie i publikowanie informacji dotyczących działalności prokuratury, zwłaszcza w sprawach pozostających w zainteresowaniu opinii publicznej oraz mediów .

Prokurator Rejonowy

Patryk Wegner



Powiatowy
Urząd Pracy
w Lęborku



SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY za 2023 rok

Lębork- luty 2024 r.

SPIS TREŚCI

str.

WSTĘP

4

I. BEZROBOCIE W STATYSTYCE

5

1. Poziom i stopa bezrobocia	5
2. Napływ i odpływ bezrobotnych	7
3. Bezrobocie wśród kobiet	9
4. Bezrobotni z prawem do zasiłku	11
5. Bezrobotni zamieszkali na wsi	13
6. Bezrobotni do 30 roku życia	15
7. Bezrobotni powyżej 50 roku życia	16
8. Długotrwale bezrobotni	18
9. Struktura bezrobocia	20
10. Bezrobotni według zawodów i specjalności	23
11. Zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	24

II. AKTYWNE FORMY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEGO SKUTKI

25

1. Pośrednictwo pracy	25
2. Poradnictwo zawodowe	37
3. Szkolenia	40
4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	43
5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej / dotacje/	44
6. Jednorazowe środki państwowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych dla osób niepełnosprawnych bezrobotnych lub poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na podjęcie działalności w formie spółdzielni socjalnej	48
7. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	48
8. Prace interwencyjne	50
9. Bon na zasiedlenie	52
10. Bon zatrudnieniowy	53
11. Roboty publiczne	53
12. Prace społecznie użyteczne	55
13. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	55
14. Zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej	56
15. Staże	57
16. Bon stażowy	60

17. Zwrot kosztów przejazdu	60
18. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia	61
19. Dodatki aktywizacyjne	61
20. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS	62
21. Program dofinansowany ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji samorządu województwa pomorskiego	66
22. Program specjalny	67
23. Program dofinansowany ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej	69
III. WYDANE DECYZJE, ZAŚWIADCZENIA	70
IV. PROWADZENIE SPRAW OSOBOWYCH PRACOWNIKÓW URZĘDU	71
V. SPRAWY Z ZAKRESU BHP	72
VI. POWIATOWA RADA RYNKU PRACY	72
VII. OPRACOWYWANIE ANALIZ LOKALNEGO RYNKU PRACY	73
VIII. OBSŁUGA INFORMATYCZNA URZĘDU	74
IX. SKARGI I WNIOSKI	76
X. ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE	76
XI. OBSŁUGA SKŁADNICY AKT	78
XII. OBSŁUGA KANCELARYJNA URZĘDU	79
XIII. ZAMÓWIENIA PUBLICZNE	79
XIV. PROWADZENIE DOKUMENTACJI DOT. OCHRONY ŚRODOWISKA I GOSPODARKI ODPADAMI	80
XV. PRZEGLĄDY TECHNICZNE BUDYNKU I INSTALACJI	80
XVI. PROWADZENIE EWIDENCJI ŚRODKÓW TRWAŁYCH I POZOSTAŁYCH ŚRODKÓW TRWAŁYCH	81
XVII. PRACE REMONTOWE	81

WSTĘP

Rynek pracy zmienia się w sposób niezwykle dynamiczny, a wraz z nim zmieniają się służby zatrudnienia. Urzędy Pracy obecnie nie są już tylko instytucjami wypłacającymi zasiłki osobom bezrobotnym, dziś, to urzędy nowoczesne, elastycznie reagujące na potrzeby otoczenia, skutecznie aktywizujące osoby bezrobotne, wspierające pracodawców i współpracujące z innymi uczestnikami rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku dokłada wszelkich starań, aby każdego dnia podnosić jakość świadczonych usług. Dąży do zwiększenia dostępności świadczonych usług udostępnia, modernizuje oraz wprowadza nowe środki komunikacji elektronicznej, tzw. e-usługi. Umożliwiają one załatwienie spraw urzędowych z dowolnego miejsca i w dowolnym czasie, bez konieczności wychodzenia z domu oraz przyczyniają się do podniesienia jakości świadczonych usług oraz budowania pozytywnego wizerunku Urzędu w ocenie klienta. Zapewnienie klientom możliwości złożenia dokumentów w formie elektronicznej przyczynia się do zwiększenia jakości komunikacji, jej dostępności i przejrzystości oraz wpływa na szybszą, sprawną i kompetentną realizację sprawy. Ponadto Urząd inwestuje w zasoby ludzkie, podnosząc kwalifikacje pracowników na kursach i szkoleniach, uczestnicząc w sympozjach i konferencjach.

Dane statystyczne obrazujące sytuację na lęborskim rynku pracy wskazują, że rok 2023 zakończył się spadkiem liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Według stanu na dzień 31.12.2023 r. liczba bezrobotnych wynosiła 2 260 osób, tj. o 28 osób mniej niż w grudniu 2022 r. i o 44 osoby mniej niż w grudniu 2021 r.

Stopa bezrobocia podana przez GUS na dzień 31.12.2023 r. dla powiatu lęborskiego wynosiła 10,5 pkt. procentowego, dla województwa pomorskiego 4,6 pkt. procentowego, natomiast dla kraju 5,1 pkt. procentowego.

Na przełomie 2023 r. zarejestrowało się 2 987 osób, z tego 742 osoby / 24,8 % / po raz pierwszy zgłosiły się do rejestracji. Pozostałe 2 245 osób / 75,2 % / rejestrowało się po raz kolejny, co świadczy o niestabilności zatrudnienia spowodowanej różnymi czynnikami np. poszukiwaniem pracy tylko na sezon czy niedopasowaniem kwalifikacji.

Z ewidencji wyłączono 3 015 osób, w tym z powodu podjęcia pracy 1 829 osób, tj. 60,7 % ogółu wyłączonych. Pracę niesubsydiowaną podjęło 1 490 osób – 81,5 % ogółu podejmujących pracę, natomiast w ramach wsparcia finansowego Urzędu wyłączono 339 osób – 18,5 % ogółu podejmujących pracę.

Na przełomie 2023 r. pracodawcy zgłosili 1 846 ofert pracy, z tego 1 473 oferty pracy niesubsydiowanej (79,8 %) oraz 373 oferty pracy subsydiowanej (20,2%).

I. BEZROBOCIE W STATYSTYCE

1. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku na dzień 31.12.2023 r. pozostawało 2 260 osób bezrobotnych, tj. o:

- ✓ 28 osób / 1,2 % / mniej niż na dzień 31.12.2022 r.,
- ✓ 44 osoby / 1,9 % / mniej niż na dzień 31.12.2021 r.

Na przestrzeni 2023 r. **wzrost liczby bezrobotnych** miał miejsce w poniższych miesiącach:

- ✓ styczeń o 88 osób,
- ✓ sierpień o 40 osób,
- ✓ wrzesień o 76 osób,
- ✓ październik o 18 osób,
- ✓ listopad o 59 osób.

W pozostałych miesiącach odnotowano **spadek liczby bezrobotnych**, tj.:

- ✓ luty o 4 osoby,
- ✓ marzec o 36 osób,
- ✓ kwiecień o 60 osób,
- ✓ maj o 37 osób,
- ✓ czerwiec o 116 osób,
- ✓ lipiec o 43 osoby,
- ✓ grudzień o 13 osób.

Udział procentowy bezrobotnych wg gmin powiatu lęborskiego w porównaniu do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych wskazuje na zróżnicowanie terytorialne pod względem wielkości bezrobocia. Na koniec grudnia 2023 r. udział bezrobotnych w poszczególnych gminach wahał się od 51,5 % w mieście Lębork do 6,5 % w mieście Łeba.

Na przestrzeni 2023 r. spadek liczby bezrobotnych wystąpił w dwóch jednostkach samorządu terytorialnego, tj. w mieście Lębork o 17 osób / 1,4 % / oraz w gminie Nowa Wieś Lęborska o 54 osoby / 10,8 % /.

W pozostałych jednostkach samorządu terytorialnego odnotowano wzrost liczby bezrobotnych, tj. w mieście Łeba o 6 osób / 4,3% /, w gminie Cewice o 10 osób / 4,5 % / oraz w gminie Wicko o 27 osób / 11,0 % /.

Liczba bezrobotnych w gminach powiatu lęborskiego

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani			Wzrost/ spadek w osobach	
	31.12.2023r.	31.12.2022 r.	31.12.2021 r.	Kol. 3-2	Kol. 4-2
1	2	3	4	5	6
Lębork	1 164	1 181	1 186	- 17	- 22
Łeba	147	141	144	+ 6	+ 3
Cewice	232	222	226	+ 10	+ 6
Nowa Wieś Lęborska	444	498	487	- 54	- 43
Wicko	273	246	261	+ 27	+ 12
POWIAT	2 260	2 288	2 304	- 28	- 44

Wybrane kategorie bezrobotnych

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Kol. 4-3
		31.12.2023r.	31.12.2022r.	
1	2	3	4	5
1	Kobiety	1 327	1 299	+ 28
2	Z prawem do zasiłku	416	415	+ 1
3	Zamieszkali na wsi	949	966	- 17
4	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	77	98	- 21
5	Cudzoziemcy	59	54	+ 5
6	Bez kwalifikacji zawodowych	808	784	+ 24
7	Bez doświadczenia zawodowego	355	370	- 15
8	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	409	413	- 4
9	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	1 933	1 955	- 22
	- do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	632 345	686 366	- 54 - 21
	- długotrwale bezrobotne	1 171	1 195	- 24
	- powyżej 50 roku życia	525	514	+ 11
	- korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	3	1	+ 2
	- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	537	552	- 15
	- posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	11	8	+ 3
	-niepełnosprawni	213	190	+ 23

W końcu grudnia 2023 r. stopa bezrobocia dla powiatu łęborskiego wynosiła 10,5%, dla województwa pomorskiego 4,6 %, natomiast dla kraju 5,1 %.

Różnica między stopą bezrobocia dla powiatu łęborskiego a stopą bezrobocia dla województwa pomorskiego wynosiła 5,9 %.

Na przestrzeni roku zmiany w poziomie stopy bezrobocia przedstawiały się następująco:

- ✓ w powiecie łęborskim oraz w województwie pomorskim wskaźnik nie uległ zmianie,
- ✓ w kraju odnotowano spadek o 0,1 punktu procentowego,

Stopa bezrobocia w latach 2015 – 2023 według GUS

ROK	KRAJ (%)	WOJEWÓDZTWO (%)	POWIAT ŁĘBORSKI (%)
2015 r.	9,7	8,9	14,7
2016 r.	8,2	7,1	10,6
2017 r.	6,6	5,4	8,0
2018 r.	5,8	4,9	8,8
2019 r.	5,2	4,5	8,7
2020 r.	6,3	5,9	10,6
2021 r.	5,4	5,1	10,3
2022 r.	5,2	4,6	10,5
2023 r.			
Styczeń	5,5	4,9	11,0*
Luty	5,6*	5,0	10,9
Marzec	5,4	4,9	10,7
Kwiecień	5,3*	4,7	10,5
Maj	5,1	4,6	10,3
Czerwiec	5,1*	4,5	9,9
Lipiec	5,0	4,4	9,7
Sierpień	5,0	4,5	9,8*
Wrzesień	5,0	4,6	10,2
Październik	5,0	4,6	10,3
Listopad	5,0	4,6	10,5
Grudzień	5,1	4,6	10,5

*Podana stopa bezrobocia uwzględnia korektę dokonaną przez GUS w październiku 2023 r.

2. NAPŁYW I ODPŁYW BEZROBOTNYCH

Na przełomie 2023 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku zgłosiło się /napływ / 2 987 osób, które uzyskały status osoby bezrobotnej.

W porównaniu z 2022 r. , gdzie zarejestrowało się 2 919 osób, liczba ta wzrosła o 68 osób, tj. o 2,3 %.

Niepokojący jest bardzo wysoki udział powracających do rejestracji po raz kolejny w stosunku do ogółu nowo zarejestrowanych. Świadczy to o nietrwałości podejmowanego zatrudnienia.

W 2023 r. populacja ta stanowiła 75,2 % / 2 245 osób / ogółu nowo zarejestrowanych. Rejestrujący się po raz pierwszy w liczbie 742 osoby stanowili zaledwie 24,8 %.

Wśród osób zgłaszających się do rejestracji w 2023 r. zaewidencjonowano **145 cudzoziemców**, którzy uzyskali status osoby bezrobotnej. W porównaniu do danych z ubiegłego roku, gdzie zarejestrowało się 179 cudzoziemców, wystąpił spadek o 34 osoby / 19,0 % /. Wśród rejestrujących się tej populacji zaewidencjonowano 118 kobiet, które stanowiły 81,4 % ogółu cudzoziemców zgłaszających się do rejestracji.

Na przestrzeni 2023 r. z ewidencji bezrobotnych wyłączono / odpływ / 3 015 osób.
W porównaniu z 2022 r., gdzie odpływ wyniósł 2 935 osób, liczba ta wzrosła o 80 osób, tj. o 2,7 %.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji było **podjęcie pracy**. Z tego tytułu w 2023 r. **wyłączono 1 829 osób**, tj. 60,7 % ogółu wyłączonych. W odniesieniu do 2022 r., gdzie pracę podjęło 1 838 osób, stanowiło to spadek o 9 osób / 0,5 % /.
Pracę niesubsydiowaną podjęło 1 490 osób – 81,5 % ogółu podejmujących pracę, natomiast w ramach wsparcia finansowego Urzędu wyłączono 339 osób – 18,5 % ogółu podejmujących pracę.

Dalszą w kolejności przyczyną wyłączenia z rejestru bezrobotnych było:

- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 341 osób, tj. 11,3 % ogółu wyłączonych,
- rozpoczęcie szkolenia przez 168 osób, tj. 5,6 % ogółu wyłączonych,
- rozpoczęcie stażu przez 168 osób, tj. 5,6 % ogółu wyłączonych,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 160 osób, tj. 5,3 % ogółu wyłączonych,
- osiągnięcie wieku emerytalnego przez 53 osoby, tj. 1,8 % ogółu wyłączonych.

Wskaźnik płynności rynku pracy, czyli wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowo zarejestrowanych, na przestrzeni 2023 r. kształtował się jak niżej.

Wskaźnik płynności rynku pracy

Miesiąc	Liczba zarejestrowanych NAPŁYW	Liczba wyłączonych z ewidencji ODPŁYW	Liczba podjęć pracy	Wskaźnik płynności rynku pracy w %
Styczeń	293	205	113	38,6
Luty	225	229	136	60,4
Marzec	255	291	183	71,8
Kwiecień	227	287	164	72,2
Maj	207	244	166	80,2
Czerwiec	171	287	191	111,7
Lipiec	221	264	148	67,0
Sierpień	239	199	125	52,3
Wrzesień	303	227	160	52,8
Październik	329	311	192	58,4
Listopad	284	225	118	41,5
Grudzień	233	246	133	57,1
2023 r.	2 987	3 015	1 829	61,2

3. BEZROBOCIE WŚRÓD KOBIEC

Bezrobotne kobiety stanowią tę grupę społeczną, która jest szczególnie zagrożona na rynku pracy. Stanowią one ponad połowę zarejestrowanych bezrobotnych ogółem. Brak odpowiednich kwalifikacji, przerwa w zatrudnieniu spowodowana wychowaniem dzieci, czy też brak umiejętności poruszania się na rynku pracy to niektóre z przyczyn bezrobocia kobiet.

Na dzień 31.12.2023 r. zarejestrowanych było 1 327 kobiet, które stanowiły **58,7 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Na przestrzeni 2023 r. liczba bezrobotnych kobiet zwiększyła się o 28 osób, tj. o 2,2 %.

Najwyższym procentowym udziałem bezrobotnych kobiet charakteryzowała się gmina Cewice – 63,4 %, najniższy natomiast miasto Łeba - 50,3 %.

Bezrobotne kobiety

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>31.12. 2023 r.</i>	<i>31.12. 2022 r.</i>	<i>31.12. 2021 r.</i>	<i>Kol. 3-2</i>	<i>Kol. 4-2</i>
1	2	3	4	5	6
Liczba bezrobotnych ogółem	2 260	2 288	2 304	- 28	- 44
Bezrobotne kobiety	1 327	1 299	1 279	+ 28	+ 48
Udział %	58,7	56,8	55,5	x	x

Wybrane kategorie bezrobotnych kobiet na dzień 31.12.2023 r.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % kobiet
		Ogółem	Kobiety	
1	Kobiety	2 260	1 327	58,7
2	Z prawem do zasiłku	416	270	64,9
3	Zamieszkali na wsi	949	571	60,2
4	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	77	42	54,5
5	Cudzoziemcy	59	53	89,8
6	Bez kwalifikacji zawodowych	808	491	60,8
7	Bez doświadczenia zawodowego	355	224	63,1
8	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	x	409	x
9	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	1 933	1 153	59,6
	- do 30 roku życia,	632	405	64,1
	w tym do 25 roku życia	345	200	58,0
	- długotrwale bezrobotne	1 171	718	61,3
	- powyżej 50 roku życia	525	237	45,1
	- korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	3	2	66,7
	- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	537	441	82,1
	- posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne	11	8	72,7

do 18 roku życia			
- niepełnosprawni	213	111	52,1

Kobiety dominowały wśród osób najdłużej pozostających bez pracy, mimo, że były młodsze i lepiej wykształcone od bezrobotnych mężczyzn.

Najwyższy udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych odnotowano w przedziałach wieku 25-34 lata - 69,8 % oraz 35-44 lata – 61,7 %. Najniższy udział kobiet występował w przedziale wieku 45-54 lata - 55,4 %.

Pod względem poziomu wykształcenia najwyższy udział kobiet odnotowano wśród bezrobotnych z wykształceniem wyższym, gdzie kobiety stanowiły 74,8 %. Z kolei najniższy udział kobiet odnotowano w grupie bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 46,8 %.

Na przełomie 2023 r. zarejestrowało się 1 667 kobiet, tj. 55,8 % ogółu zgłaszających się do rejestracji. W porównaniu do danych z ubiegłego roku, gdzie zarejestrowało się 1 618 kobiet, liczba ta wzrosła o 49 osób / 3,0 % /.

Z ewidencji bezrobotnych w 2023 r. wyłączono 1 639 kobiet, tj. 54,4 % ogółu wyłączonych z ewidencji bezrobotnych. W porównaniu do danych z ubiegłego roku, gdzie wyrejestrowało się 1 598 kobiet, liczba ta wzrosła o 41 osób / 2,6 % /.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych kobiet było podjęcie pracy.

W 2023 r. pracę podjęło 1 006 kobiet, tj. :

- o 8 kobiet więcej niż w 2022 r.
- 55,0 % ogółu bezrobotnych podejmujących pracę,
- 61,4 % ogółu wyłączonych kobiet.

BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA, CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>Ogółem</i>	<i>Kobiety</i>	<i>Udział % kobiet</i>
WIEK			
18 – 24 lata	345	200	58,0
25 – 34 lata	586	409	69,8
35 – 44 lata	590	364	61,7
45 – 54 lata	437	242	55,4
55 – 59 lat	193	112	58,0
60 lat i więcej	109	0	x
Razem	2 260	1 327	58,7
WYKSZTAŁCENIE			
Wyższe	218	163	74,8
Policealne i średnie zawodowe	496	351	70,8
Średnie ogólnokształcące	306	219	71,6
Zasadnicze zawodowe	579	271	46,8
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	661	323	48,9
Razem	2 260	1 327	58,7

CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY			
do 1 m-ca	175	92	52,6
1 - 3 m-ce	431	254	58,9
3 - 6 m-cy	338	195	57,7
6 -12 m-cy	332	184	55,4
12-24 m-ce	407	238	58,5
pow. 24 m-cy	577	364	63,1
Razem	2 260	1 327	58,7

4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Zasiłek dla bezrobotnych odgrywa bardzo istotną rolę wśród osób bezrobotnych, gdyż bardzo często stanowi jedyne źródło dochodu.

Na koniec 2023 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku odnotowano **416 osób z prawem do zasiłku**, tj. 18,4 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Na przestrzeni 2023 r. liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku zwiększyła się o 1 osobę, tj. o 0,2 %.

Kobiety stanowiły 64,9 % ogółu zasiłkobiorców, czyli 270 kobiet korzystało z prawa do zasiłku. W populacji **zamieszkałych na wsi** z zasiłku korzystały 202 osoby, tj. 48,6 % ogółu uprawnionych do pobierania zasiłku.

Najwyższym procentowym udziałem bezrobotnych z prawem do zasiłku charakteryzowała się gmina Cewice – 22,8 % , najniższym zaś miasto Lębork oraz miasto Łeba – po 16,3 %.

Bezrobotni z prawem do zasiłku

Wyszczególnienie	31.12. 2023 r.	31.12. 2022 r.	31.12. 2021 r.	Kol. 3-2	Kol.4-2
1	2	3	4	5	6
Liczba bezrobotnych ogółem	2 260	2 288	2 304	- 28	- 44
Bezrobotni z prawem do zasiłku	416	415	403	+ 1	+ 13
Udział %	18,4	18,1	17,5	x	x

**Wybrane kategorie bezrobotnych z prawem do zasiłku
na dzień 31.12.2023r.**

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % osób z prawem do zasiłku
		Ogółem	Z prawem do zasiłku	
1	Kobiety	1 327	270	20,3
2	Zamieszkali na wsi	949	202	21,3
3	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	77	3	3,9
4	Cudzoziemcy	59	4	6,8
5	Bez kwalifikacji zawodowych	808	105	13,0
6	Bez doświadczenia zawodowego	355	3	0,8
7	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	1 933	286	14,8
	- do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	632 345	86 30	13,6 8,7
	- długotrwale bezrobotne	1 171	17	1,5
	- powyżej 50 roku życia	525	106	20,2
	- korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	3	0	x
	- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	537	119	22,2
	- posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	11	1	9,1
	- niepełnosprawni	213	54	25,4

Na przestrzeni 2023 r. zarejestrowało się 841 osób z prawem do zasiłku, tj. 28,2 % ogółu zgłaszających się do rejestracji. W porównaniu do danych z ubiegłego roku, gdzie zarejestrowało się 736 osób, liczba ta wzrosła o 105 osób / 14,3 % /.

Z ewidencji bezrobotnych w 2023 r. **wyłączono 551 osób z prawem do zasiłku**, tj. 18,3 % ogółu wyłączonych. W porównaniu do danych z ubiegłego roku, gdzie wyłączono 450 osób, liczba ta wzrosła o 101 osób / 22,4 % /.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych z prawem do zasiłku było podjęcie pracy.

W 2023 r. **pracę podjęło 409 osób posiadających uprawnienie do pobierania zasiłku**, tj.

- o 68 osób więcej niż w 2022 r.
- 22,4 % ogółu bezrobotnych podejmujących pracę,
- 74,2 % ogółu wyłączonych z prawem do zasiłku.

5. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Bezrobocie na wsi ma nieco inny charakter niż w mieście, jest trwalsze, a rynek pracy na wsi jest mniej podatny na zmiany.

Na dzień 31.12.2023 r. w ewidencji bezrobotnych znajdowało się **949 osób zamieszkałych na wsi, tj. 42,0 % ogółu zarejestrowanych.**

Na przestrzeni 2023 r. liczba bezrobotnych mieszkańców wsi zmniejszyła się o 17 osób, tj. o 1,8%.

Kobiety zamieszkałe na wsi w liczbie 571 osób stanowiły 60,2 % ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi. Wśród ogółu kobiet zarejestrowanych w ewidencji Urzędu współczynnik kobiet mieszkających na wsi był niższy i wynosił 43,0 %.

Zasiłek pobierały 202 osoby, co stanowiło 21,3 % wśród ogółu zamieszkałych na wsi oraz 48,6 % ogółu bezrobotnych pobierających zasiłek.

Bezrobotni zamieszkali na wsi

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>31.12. 2023 r.</i>	<i>31.12. 2022 r.</i>	<i>31.12. 2021 r.</i>	<i>Kol. 3-2</i>	<i>Kol. 4-2</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>
Liczba bezrobotnych ogółem	2 260	2 288	2 304	- 28	- 44
Bezrobotni zamieszkali na wsi	949	966	974	- 17	- 25
Udział %	42,0	42,2	42,3	x	x

BEZROBOTNI MIESZKAŃCY WSI WEDŁUG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA, CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>Ogółem</i>	<i>Mieszkańcy wsi</i>	<i>Udział % mieszkańców wsi do ogółem</i>
WIEK			
18 – 24 lata	345	165	47,8
25 – 34 lata	586	261	44,5
35 – 44 lata	590	241	40,8
45 – 54 lata	437	168	38,4
55 – 59 lat	193	63	32,6
60 lat i więcej	109	51	46,8
Razem	2 260	949	42,0

WYKSZTAŁCENIE			
Wyższe	218	88	40,4
Policealne i średnie zawodowe	496	179	36,1
Średnie ogólnokształcące	306	121	39,5
Zasadnicze zawodowe	579	271	46,8
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	661	290	43,9
Razem	2 260	949	42,0
CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY			
do 1 m-ca	175	84	48,0
1 - 3 m-ce	431	188	43,6
3 - 6 m-cy	338	147	43,5
6 -12 m-cy	332	149	44,9
12-24 m-ce	407	162	39,8
pow. 24 m-cy	577	219	38,0
Razem	2 260	949	42,0

Pod względem wieku najwyższy udział mieszkańców wsi odnotowano w przedziałach wieku 18-24 lata – 47,8 % oraz 60 lat i więcej – 46,8 %. Z kolei najniższy udział tej populacji odnotowano w przedziale wieku 55-59 lat – 32,6 %.

Najwyższy udział bezrobotnych mieszkańców wsi odnotowano wśród bezrobotnych z wykształceniem:

- ✓ zasadniczym zawodowym - 46,8 %,
- ✓ gimnazjalnym/podstawowym i poniżej – 43,9 %,
- ✓ wyższym 40,4 %,

natomiast najniższy ich udział wystąpił w populacji z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 36,1 %.

Na przestrzeni 2023 r. zarejestrowało się 1 271 osób zamieszkałych na wsi, tj. 42,6 % ogółu zgłaszających się do rejestracji. W porównaniu do danych z ubiegłego roku, gdzie zarejestrowały się 1 243 osoby, liczba ta wzrosła o 28 osób (2,3 %).

Z ewidencji bezrobotnych w 2023 r. wyłączono 1 298 osób zamieszkałych na wsi, tj. 43,1 % ogółu wyłączonych. W porównaniu do danych z ubiegłego roku, gdzie wyłączono 1 251 osób, liczba ta wzrosła o 47 osób (3,8 %).

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych zamieszkałych na wsi było podjęcie pracy.

W 2023 r. **pracę podjęto 778 mieszkańców wsi, tj.**

- o 1 osobę więcej niż w 2022 r.
- 42,5 % ogółu bezrobotnych podejmujących pracę,
- 59,9 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi.

6. BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA

Szczególną kategorią osób występującą na rynku pracy są bezrobotni do 30 roku życia. Na bezrobocie tej populacji osób wpływa szereg czynników począwszy od braku doświadczenia zawodowego po wykształcenie nieadekwatne do potrzeb rynku pracy.

Dane statystyczne wskazują, że wchodzący na rynek pracy młodzi ludzie stają się przez pewien czas, dłuższy lub krótszy bezrobotnymi. Poszukiwanie pierwszej pracy coraz częściej związane jest z rejestracją w urzędzie pracy, który wychodząc naprzeciw oczekiwaniom proponuje młodym ludziom coraz więcej możliwości oraz form wsparcia.

W końcu grudnia 2023r. w ewidencji Urzędu pozostawały **632 osoby** do 30 roku życia, tj. 28,0% ogółu zarejestrowanych. Na przestrzeni 2023 r. liczba bezrobotnych do 30 roku życia zmniejszyła się o 54 osoby (7,9 %).

W grupie bezrobotnych do 30 roku życia odnotowano:

- 345 osób do 25 roku życia, które stanowiły 54,6 % bezrobotnych do 30 roku życia oraz 15,3 % ogółu zarejestrowanych,
- 405 kobiet, które stanowiły 64,1 % ogółu bezrobotnych do 30 roku życia,
- 227 mężczyzn, którzy stanowili 35,9 % ogółu bezrobotnych do 30 roku życia,
- 86 osób uprawnionych do pobierania zasiłku, tj. 13,6 % ogółu bezrobotnych do 30 roku życia.

Bezrobotni do 30 roku życia

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>31.12. 2023 r.</i>	<i>31.12. 2022 r.</i>	<i>31.12. 2021 r.</i>	<i>Kol. 3-2</i>	<i>Kol. 4-2</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>
Liczba bezrobotnych ogółem	2 260	2 288	2 304	-28	- 44
Bezrobotni do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	632 345	686 366	677 337	- 54 - 21	- 45 + 8
Udział % bezrobotnych do 30 roku życia do bezrobotnych ogółem	28,0	30,0	29,4	x	x

BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA WEDŁUG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA, CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>Ogółem</i>	<i>Bezrobotni do 30 roku życia</i>	<i>Udział % bezrobotnych do 30 roku życia do ogółem</i>
WIEK			
18 – 24 lata	345	345	100,0
25 – 34 lata	586	287	49,0
35 – 44 lata	590	x	x
45 – 54 lata	437	x	x
55 – 59 lat	193	x	x
60 lat i więcej	109	x	x
Razem	2 260	632	28,0

WYKSZTAŁCENIE			
Wyższe	218	45	20,6
Policealne i średnie zawodowe	496	162	32,7
Średnie ogólnokształcące	306	124	40,5
Zasadnicze zawodowe	579	130	22,5
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	661	171	25,9
Razem	2 260	632	28,0
CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY			
do 1 m-ca	175	64	36,6
1 - 3 m-ce	431	151	35,0
3 - 6 m-cy	338	109	32,2
6 -12 m-cy	332	91	27,4
12-24 m-ce	407	119	29,2
pow. 24 m-cy	577	98	17,0
Razem	2 260	632	28,0

Analizując udział bezrobotnych do 30 roku życia według gmin powiatu łębskiego to najwyższym wskaźnikiem tej populacji osób charakteryzowała się gmina Nowa Wieś Łębska – 36,3 %, natomiast najniższym miasto Łeba – 18,4 %.

W 2023 r. napływ do bezrobocia osób do 30 roku życia wyniósł 1 268 osób i stanowił 42,5 % ogółu nowo zarejestrowanych. W porównaniu do danych z ubiegłego roku, gdzie zarejestrowało się 1 255 osób, liczba ta wzrosła o 13 osób (1,0 %).

Na przestrzeni 2023 r. z ewidencji bezrobotnych wyłączono 1 264 osoby do 30 roku życia, tj. 41,9 % ogółu wyłączonych. W porównaniu do danych z ubiegłego roku, gdzie wyrejestrowało się 1 191 osób, liczba ta wzrosła o 73 osoby (6,1 %).

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych do 30 roku życia było podjęcie pracy.

W 2023 r. **pracę podjęło 778 osób do 30 roku życia, tj.**

- o 40 osób więcej niż w 2022 r.
- 42,5 % ogółu bezrobotnych podejmujących pracę,
- 61,6 % ogółu wyłączonych osób do 30 roku życia.

7. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Osobami, których sytuacja na rynku pracy jest relatywnie gorsza od pozostałych grup wiekowych są osoby po 50 roku życia, czyli osoby stopniowo wychodzące z zatrudnienia. Bezrobocie w tej grupie osób jest narażone na wiele czynników wykluczających je z rynku pracy. Jednym z głównych czynników obniżających ich „ atrakcyjność” na rynku pracy jest niska mobilność przestrzenna i zawodowa.

W końcu grudnia 2023 r. w ewidencji Urzędu pozostawało **525 osób** powyżej 50 roku życia, tj. 23,2 % ogółu zarejestrowanych. Na przestrzeni 2023 r. liczba osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia zwiększyła się o 11 osób (2,1 %).

W grupie bezrobotnych powyżej 50 roku życia odnotowano:

- **237 kobiet**, które stanowiły 45,1 % ogółu bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- **288 mężczyzn**, którzy stanowili 54,9 % ogółu bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- **106 osób uprawnionych do pobierania zasiłku**, tj. 20,2 % ogółu bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Bezrobotni powyżej 50 roku życia

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>31.12. 2023 r.</i>	<i>31.12. 2022 r.</i>	<i>31.12. 2021 r.</i>	<i>Kol. 3-2</i>	<i>Kol. 4-2</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>
Liczba bezrobotnych ogółem	2 260	2 288	2 304	- 28	- 44
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	525	514	543	+ 11	- 18
Udział %	23,2	22,5	23,6	x	x

Analizując udział bezrobotnych powyżej 50 roku życia według gmin powiatu łębskiego to najwyższym wskaźnikiem tej populacji osób charakteryzowało się miasto Łeba - 32,7 %, natomiast najniższym gmina Nowa Wieś Łębska – 17,3 %.

BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA WEDŁUG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA, CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>Ogółem</i>	<i>Bezrobotni powyżej 50 rok życia</i>	<i>Udział % bezrobotnych powyżej 50 roku życia do ogółem</i>
WIEK			
18 – 24 lata	345	x	x
25 – 34 lata	586		x
35 – 44 lata	590	x	x
45 – 54 lata	437	223	51,0
55 – 59 lat	193	193	100,0
60 lat i więcej	109	109	100,0
Razem	2 260	525	23,2

WYKSZTAŁCENIE			
Wyższe	218	24	11,0
Policealne i średnie zawodowe	496	109	22,0
Średnie ogólnokształcące	306	20	6,5
Zasadnicze zawodowe	579	200	34,5
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	661	172	26,0
Razem	2 260	525	23,2
CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY			
do 1 m-ca	175	31	17,7
1 - 3 m-ce	431	97	22,5
3 - 6 m-cy	338	57	16,9
6 -12 m-cy	332	75	22,6
12-24 m-ce	407	94	23,1
pow. 24 m-cy	577	171	29,6
Razem	2 260	525	23,2

W 2023 r. napływ do bezrobocia osób powyżej 50 roku życia wyniósł 498 osób i stanowił 16,7 % ogółu nowo zarejestrowanych. W porównaniu do danych z ubiegłego roku, gdzie zarejestrowało się 497 osób, liczba ta wzrosła o 1 osobę (0,2 %).

Na przestrzeni 2023 r. z ewidencji bezrobotnych wyłączono 487 osób powyżej 50 roku życia, tj. 16,2 % ogółu wyłączonych. W porównaniu do danych z ubiegłego roku, gdzie wyrejestrowało się 526 osób, liczba ta spadła o 39 osób (7,4 %). Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych powyżej 50 roku życia było podjęcie pracy.

W 2023 r. pracę podjęły 264 osoby powyżej 50 roku życia, tj.

- o 27 osób mniej niż w 2022 r.
- 14,4 % ogółu bezrobotnych podejmujących pracę,
- 54,2 % ogółu wyłączonych osób powyżej 50 roku życia.

8. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Okres pozostawania bez pracy znacząco różnicuje bezrobotnych. U osób pozbawionych pracy dłużej niż 1 rok bezrobocie staje się w coraz większym stopniu sposobem życia. Dla tej populacji osób największym zagrożeniem jest utrudniony powrót na rynek pracy, odizolowanie oraz wykluczenie społeczne. Kwalifikacje oraz doświadczenie zawodowe tych osób wraz z upływem czasu dezaktualizują się, co przyczynia się do zniechęcenia w poszukiwaniu pracy i tym samym znacznie trudniejszej aktywizacji.

W końcu grudnia 2023 r. w ewidencji Urzędu pozostawało **1 171 osób długotrwale bezrobotnych**, tj. **51,8 % ogółu zarejestrowanych**. W porównaniu do stanu z początku roku liczba osób długotrwale bezrobotnych zmniejszyła się o 24 osoby (2,0 %).

W grupie osób długotrwale bezrobotnych odnotowano:

- **718 kobiet**, które stanowiły 61,3 % ogółu długotrwale bezrobotnych,
- **453 mężczyzn**, którzy stanowili 38,7 % ogółu długotrwale bezrobotnych,
- **17 osób uprawnionych do pobierania zasiłku**, tj. 1,5 % ogółu długotrwale bezrobotnych.

Problem długotrwałego bezrobocia dotyczy wszystkich gmin powiatu łębskiego. Największy udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych odnotowano w mieście Łębork –55,4 % , natomiast najmniejszy w gminie Cewice – 43,5 %.

Osoby długotrwale bezrobotne

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>31.12. 2023 r.</i>	<i>31.12. 2022 r.</i>	<i>31.12. 2021 r.</i>	<i>Kol.3-2</i>	<i>Kol.4-2</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>
Liczba bezrobotnych ogółem	2 260	2 288	2 304	- 28	- 44
Długotrwale bezrobotni	1 171	1 195	1 296	- 24	- 125
Udział %	51,8	52,2	56,3	x	x

DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA, CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>Ogółem</i>	<i>Długotrwale bezrobotni</i>	<i>Udział % długotrwale bezrobotnych do ogółem</i>
WIEK			
18 – 24 lata	345	114	33,0
25 – 34 lata	586	310	52,9
35 – 44 lata	590	317	53,7
45 – 54 lata	437	246	56,3
55 – 59 lat	193	118	61,1
60 lat i więcej	109	66	60,6
Razem	2 260	1 171	51,8

WYKSZTAŁCENIE			
Wyższe	218	103	47,2
Policealne i średnie zawodowe	496	252	50,8
Średnie ogólnokształcące	306	147	48,0
Zasadnicze zawodowe	579	293	50,6
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	661	376	56,9
Razem	2 260	1 171	51,8
CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY			
do 1 m-ca	175	16	9,1
1 - 3 m-ce	431	60	13,9
3 - 6 m-cy	338	50	14,8
6 -12 m-cy	332	62	18,7
12-24 m-ce	407	406	99,8
pow. 24 m-cy	577	577	100,0
Razem	2 260	1 171	51,8

W 2023 r. napływ do bezrobocia osób długotrwale bezrobotnych wyniósł 861 osób i stanowił 28,8 % ogółu nowo zarejestrowanych. W porównaniu do danych z ubiegłego roku, gdzie zarejestrowało się 965 osób, liczba ta spadła o 104 osoby (10,8 %).

Na przestrzeni 2023 r. z ewidencji bezrobotnych wyłączono 885 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 29,4 % ogółu wyłączonych. W porównaniu do danych z ubiegłego roku, gdzie wyłączono 1 066 osób, liczba ta spadła o 181 osób (17,0 %). Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji osób długotrwale bezrobotnych było podjęcie pracy.

W 2023 r. pracę podjęły 462 osoby długotrwale bezrobotne, tj.

- o 125 osób mniej niż w 2022 r.
- 25,3 % ogółu bezrobotnych podejmujących pracę,
- 52,2 % ogółu osób długotrwale bezrobotnych wyłączonych z ewidencji.

9. STRUKTURA BEZROBOCIA

Cechą decydującą o szansach bezrobotnych na pozyskanie zatrudnienia jest poziom wykształcenia osób pozostających bez pracy. Brak kwalifikacji lub zbyt ogólne kwalifikacje utrudniają pozyskanie pracy, aczkolwiek bezrobocie dotyka również osoby z wykształceniem wyższym i średnim.

Bezrobocie w powiecie lęborskim dotyczyło przede wszystkim **osób w tzw. sile wieku i osób młodych u progu dorosłości**. Najliczniejszą grupę stanowiły osoby w przedziałach wieku 35-44 lata – 26,1 % ogółu zarejestrowanych / 590 osób / oraz 25-34 lata – 26,0 %

/ 586 osób /. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby w wieku 60 lat i więcej - 4,8 % / 109 osób /.

W stosunku do poprzedniego roku odnotowano wzrost udziału osób w przedziałach wieku:

- ✓ 35-44 lata z 25,8 % w 2022 r. do 26,1 % w 2023 r.,
- ✓ 45-54 lata z 17,5 % w 2022 r. do 19,3 % w 2023 r.

Na koniec grudnia 2023 r. pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą grupą były osoby z **wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej, które stanowiły 29,2 % /661 osób/ ogółu zarejestrowanych**. Drugą w kolejności grupą były osoby z wykształceniem **zasadniczym zawodowym**, które stanowiły 25,6 % / 579 osób /.

Najmniej liczną populacją były osoby z wykształceniem wyższym – 9,7 % / 218 osób/.

W porównaniu do poprzedniego roku zanotowano wzrost udziału osób z wykształceniem:

- ✓ policealnym i średnim zawodowym z 21,8 % w 2022 r. do 22,0 % w 2023 r.
- ✓ zasadniczym zawodowym z 24,9 % w 2022 r. do 25,6 % w 2023 r.
- ✓ gimnazjalnym/podstawowym i poniżej z 28,9 % w 2022 r. do 29,2 % w 2023 r.

Długość czasu pozostawania bez pracy ma dla osób bezrobotnych szczególne znaczenie, bowiem nie tylko decyduje o ich sytuacji ekonomicznej, ale może doprowadzić również do dysfunkcji społecznych. Ponadto wydłużający się okres posiadania statusu osoby bezrobotnej zmniejsza szanse na podjęcie zatrudnienia.

Wśród bezrobotnych powiatu łębskiego najliczniejszą grupę stanowiły osoby pozostające bez zatrudnienia powyżej 24 miesięcy, **które stanowiły 25,5 % /577 osób/ ogółu zarejestrowanych**. Natomiast najmniej liczną populacją były osoby pozostające bez zatrudnienia do 1 miesiąca – 7,7 % / 175 osób/.

W porównaniu do poprzedniego roku wzrost udziału osób pozostających bez zatrudnienia odnotowano jedynie w przedziale od 12 do 24 miesięcy z 15,6 % w 2022 r. do 18,0 w 2023 r.

Doświadczenie zawodowe stanowi istotne kryterium wyboru pracownika, bowiem często pracodawcy wymagają obok oczekiwanego wykształcenia również konkretnego doświadczenia w zawodzie. Dla osób wchodzących na rynek pracy właśnie brak doświadczenia w zawodzie stanowi duży problem w pozyskaniu zatrudnienia.

W ewidencji tutejszego Urzędu największą grupę stanowiły osoby ze stażem pracy w przedziale 1 -5 lat , które stanowiły 28,1 % /635 osób/. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby ze stażem pracy powyżej 30 lat – 2,1 % / 47 osób/.

Bez stażu pracy z kolei zaewidencjonowano 211 osób, które stanowiły 9,3 % ogółu osób zarejestrowanych.

W porównaniu do poprzedniego roku wzrost udziału osób z doświadczeniem zawodowym odnotowano w przedziałach:

- ✓ 5-10 lat z 17,2 % w 2022 r. do 18,1 w 2023 r.
- ✓ 10-20 lat z 15,6 % w 2022 r. do 15,7 % w 2023 r.
- ✓ 20-30 lat z 6,6 % w 2022 r. do 6,7 % w 2023 r.

**LICZBA BEZROBOTNYCH WG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA, STAŻU PRACY,
CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY**

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>31.12.2023 r.</i>		<i>31.12.2022 r.</i>		<i>Kol.3-2 /osoby/</i>
1	2		3		4
WIEK	Osoby	Udział %	Osoby	Udział %	
18 – 24 lata	345	15,3	366	16,0	- 21
25 – 34 lata	586	26,0	613	26,8	- 27
35 – 44 lata	590	26,1	590	25,8	0
45 – 54 lata	437	19,3	402	17,5	+ 35
55 – 59 lat	193	8,5	201	8,8	- 8
60 lat i więcej	109	4,8	116	5,1	- 7
Razem	2 260	100,0%	2 288	100,0%	- 28
WYKSZTAŁCENIE	Osoby	Udział %	Osoby	Udział %	
Wyższe	218	9,7	242	10,6	- 24
Policealne i średnie	496	22,0	499	21,8	- 3
Średnie ogólnokształcące	306	13,5	316	13,8	- 10
Zasadnicze zawodowe	579	25,6	570	24,9	+ 9
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	661	29,2	661	28,9	0
Razem	2 260	100,0%	2 288	100,0%	- 28
STAŻ	Osoby	Udział %	Osoby	Udział %	
do 1 roku	451	20,0	458	20,0	- 7
1 – 5 lat	635	28,1	659	28,8	- 24
5 – 10 lat	409	18,1	394	17,2	+ 15
10 – 20 lat	355	15,7	356	15,6	- 1
20 – 30 lat	152	6,7	150	6,6	+ 2
powyżej 30 lat	47	2,1	56	2,4	- 9
bez stażu	211	9,3	215	9,4	- 4
Razem	2 260	100,0%	2 288	100,0%	- 28
CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY	Osoby	Udział %	Osoby	Udział %	
do 1 m-ca	175	7,7	179	7,8	- 4
1 - 3 m-ce	431	19,1	441	19,3	- 10
3 - 6 m-cy	338	15,0	347	15,2	- 9
6 -12 m-cy	332	14,7	339	14,8	- 7
12-24 m-ce	407	18,0	357	15,6	+ 50
pow. 24 m-cy	577	25,5	625	27,3	- 48
Razem	2 260	100,0%	2 288	100,0%	- 28

10. BEZROBOTNI WEDŁUG ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI

Struktura bezrobotnych według zawodów od lat kształtuje się podobnie. W ewidencji bezrobotnych dominowały osoby z niskimi kwalifikacjami zawodowymi albo bez kwalifikacji.

Najczęściej występujące zawody osób bezrobotnych

Lp.	Nazwa zawodu	Liczba zarejestrowanych		Kol. 4-3
		31.12. 2023 r.	31.12. 2022 r.	
1	2	3	4	5
1	sprzedawca	271	273	- 2
2	kucharz	108	102	+ 6
3	technik ekonomista	67	66	+ 1
4	mechanik pojazdów samochodowych	54	53	+ 1
5	krawiec	44	36	+ 8
6	murarz	47	48	- 1
7	fryzjer	63	59	+ 4
8	ślusarz	38	44	- 6
9	stolarz	37	37	0
10	pomocniczy robotnik budowlany	38	31	+ 7
11	technik informatyk	31	33	- 2

Bezrobotni według zawodów i specjalności

Lp.	Nazwa grupy wg klasyfikacji zawodów i specjalności	Liczba bezrobotnych		Kol. 4-3
		31.12.2023 r.	31.12.2022 r.	
1	2	3	4	5
1	Bez zawodu	252	271	- 19
2	Siły zbrojne	3	3	0
3	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	28	34	- 6
4	Specjaliści	206	221	- 15
5	Technicy i inny średni personel	340	344	- 4
6	Pracownicy biurowi	68	75	- 7
7	Pracownicy usług i sprzedawcy	548	532	+ 16
8	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	45	42	+ 3
9	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	556	574	- 18
10	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	68	64	+ 4
11	Pracownicy przy pracach prostych	146	128	+ 18
	RAZEM	2 260	2 288	- 28

11. ZWOLNIENI Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

W końcu grudnia 2023 r. w ewidencji Urzędu zarejestrowanych było **81 osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, które stanowiły 3,6 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.**

W stosunku do stanu z końca grudnia 2022 r. odnotowano wzrost populacji zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy o 10 osób, tj. o 14,1 %.

Na koniec miesiąca sprawozdawczego największy odsetek bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy występował w gminie Cewice – 6,5 %, najniższy zaś w mieście Lębork – 2,9 %.

W 2023 r. **zarejestrowało się 98 osób** zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, tj. 3,3 % ogółu nowo zarejestrowanych. W porównaniu do danych z ubiegłego roku, gdzie zarejestrowało się 59 osób, liczba ta zwiększyła się o 39 osób (66,1 %).

Zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>31.12. 2023 r.</i>	<i>31.12. 2022 r.</i>	<i>31.12. 2021 r.</i>	<i>Kol. 3-2</i>	<i>Kol. 4-2</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>
Liczba bezrobotnych ogółem	2 260	2 288	2 304	- 28	- 44
Zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	81	71	78	+ 10	+ 3
Udział %	3,6	3,1	3,4	x	x

Na przestrzeni 2023 r. Urząd otrzymał jedno zgłoszenie o zamiarze dokonania zwolnień grupowych wśród pracowników z PKO BP Spółka Akcyjna Warszawa ul. Puławska 15 na 1 osobę zatrudnioną na stanowisku starszy doradca / miejsce pracy Oddział w Lęborku /. Planowany termin dokonania zwolnienia – 27.01.2023 r.

Na koniec okresu sprawozdawczego w ewidencji nie figurowało żadne zgłoszenie zwolnień grupowych.

II. AKTYWNE FORMY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEGO SKUTKI

1. POŚREDNICTWO PRACY

Na przestrzeni 2023 r. zgłoszono do tutejszego Urzędu **1 846 ofert pracy**, tj. o 991 ofert mniej niż w 2022 r. / 34,9 % /. Oferty pracy niesubsydiowanej stanowiły 79,8 % /1 473 oferty /, natomiast subsydiowanej 20,2 % /373 oferty /.

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w 2023 r.

Wyszczególnienie		Zgłoszone na przestrzeni 2023 roku				W końcu grudnia 2023 r.	
		razem	z rubr. 1 dotyczące pracy			razem	w tym niewykorzystane dłużej niż 30 dni
			subsydiowane	z sektora publicznego	sezonowej		
0		1	2	3	4	5	6
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej		1 846	373	539	183	37	3
z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	1 659	186	430	183	32	2
	miejsca aktywizacji zawodowej	187	187	109	x	5	1
z tego	staże	177	177	99	x	5	1
	przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	0	x	0	0
	prace społecznie użyteczne	10	10	10	x	0	0
	dla niepełnosprawnych	10	1	0	0	0	0
dla osób w okresie 12 m-cy od dnia ukończenia nauki		174	0	2	95	0	0

Podjęcia pracy

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób podejmujących pracę		Kol. 4-3
		2023 r.	2022 r.	
1	2	3	4	5
	Ogółem, w tym :	1 829	1 838	- 9
1.	praca subsydiowana	339	376	- 37
2.	praca niesubsydiowana	1 490	1 462	+ 28
w tym	praca sezonowa	0	6	- 6
	podjęcia działalności gospodarczej	102	91	+ 11

Najczęściej zgłaszane oferty pracy wg zawodów w 2023 r.

Lp.	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Ilość stanowisk pracy
1.	Policjant służby prewencji	335504	128
2.	Stolarz	752205	78
3.	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	73
4.	Pomoc kuchenna	941201	71
5.	Kierowca operator wózków jezdniowych	834401	61
6.	Ślusarz	722204	59
7.	Sprzedawca	522301	59
8.	Pokojowa	911203	58
9.	Kelner	513101	50
10.	Spawacz	721204	47
11.	Robotnik gospodarczy	515303	43
12.	Monter kadłubów okrętowych	721402	40
13.	Elektromonter okrętowy	741213	40
14.	Monter maszyn i urządzeń okrętowych	821104	40
15.	Kucharz	512001	36
16.	Nauczyciel przedszkola	234201	35
17.	Pracownik utrzymania czystości	911207	32
18.	Pracownik produkcji	754903	31
19.	Robotnik budowlany	711104	28
20.	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	28
21.	Pracownik biurowy	411003	23
22.	Magazynier	432103	23
23.	Szlifierz metali	722312	21
24.	Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	233001	20
25.	Monter rurociągów okrętowych	712607	20
26.	Elektryk budowlany	741104	16
27.	Recepcjonista	422602	15
28.	Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	15
29.	Barman	513202	12
30.	Kierowca samochodu dostawczego	832202	12
31.	Księgowy	331301	12
32.	Elektryk	741103	11
33.	Recepcjonista hotelowy	422401	11
34.	Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	821304	10
35.	Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	711101	10

36.	Pozostali kucharze	512090	10
37.	Szwaczka maszynowa	815301	9
38.	Technik masażysta	325402	9
39.	Opiekun osoby starszej	341202	8
40.	Rolnik	613003	8
41.	Nauczyciel osób z niepełnosprawnością intelektualną (oligofrenopedagog)	235205	8

Giełdy pracy

Jednym ze sposobów realizacji pośrednictwa pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w **2023 r.** była **organizacja giełd pracy**.

Giełdy pracy stanowią formę pośrednictwa pracy, która umożliwia bezpośredni kontakt pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy przy udziale pośrednika pracy w jednym miejscu i czasie. Giełdy pracy są przeprowadzane na wniosek pracodawcy lub taką propozycję przedstawia pracodawcy pracownik Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku, gdy stwierdzi, że będzie to najlepsza i najszybsza forma realizacji oferty pracy, o ile w ewidencji bezrobotnych figurują osoby o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

W **2023 r.** PUP w Lęborku zorganizował **łącznie 4 giełdy pracy na 11 stanowisk pracy** dla osób bezrobotnych w zawodach: **operator pras, pracownik budowlany, kosmetyczka oraz pracownik do spraw administrowania nieruchomości**, w których uczestniczyło łącznie **35 osób**.

Lp.	Giełdy pracy	Ilość spotkań	Liczba stanowisk pracy
1.	Giełdy pracy ogółem	4	11
2.	Stanowiska pracy: - operator pras - 8 - pracownik budowlany - 1 - kosmetyczka – 1 - pracownik do spraw administrowania nieruchomości - 1		

Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES w 2023 r.

W **2023 r.** Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku posiadał do dyspozycji **548 ofert pracy za granicę** na **3471 stanowisk pracy**, z czego **361 ofert pracy** otrzymał z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku w celu upowszechnienia na terenie powiatu lęborskiego w ramach sieci EURES, natomiast **187 ofert pracy** tutejszy Urząd wybrał z **Centralnej Bazy Ofert Pracy** udostępnianej przez ministra, mając na uwadze kwalifikacje i umiejętności osób bezrobotnych i poszukujących pracy będących w naszej ewidencji, by jak najbardziej odpowiadały ich oczekiwaniom. **Najwięcej ofert pochodziło z Niemiec, Holandii oraz Norwegii.**

Lp.	Oferty EURES	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk
1.	otrzymane z WUP Gdańsk w celu upowszechnienia	361	2433
2.	wybrane przez PUP Lębork z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia	187	1038
	RAZEM	548	3471

Najczęściej poszukiwane zawody w UE i EOG w 2023r.

Lp.	Nazwa kraju	Poszukiwane zawody
1.	Norwegia	<ul style="list-style-type: none"> - kierowca autobusu (370) - pracownik produkcyjny – przetwórstwo krabów (70) - pracownik produkcyjny – przetwórstwo łososia (50) - pracownik sezonowy w ogrodnictwie (14) - kierowca cysterny (8) - betoniarz-zbrojarz(6) - malarz(6) - dmuchacz szkła (4)
2.	Szwecja	<ul style="list-style-type: none"> - lekarz weterynarii (600) - kucharz (90) - barman (15)
3.	Niemcy	<ul style="list-style-type: none"> - monter rusztowań (60) - pracownik produkcyjny do marketu (50) - kierowca autobusu (30) - operator wózka UDT (27) - opiekun osoby starszej (25) - magazynier (20) - monter fasad aluminiowych (20) - pracownik sortowni kurierskich (20) - pomocnik montera rusztowań (20) - pracownik do wykładania towaru na półkach (18) - monter płyt kartonowo-gipsowych (12) - pracownik budowlany (11) - cieśla (10) - murarz (10) - zbrojarz (10) - pracownik do zbioru jabłek (10) - robotnik przemysłowy (10) - asystent pielęgniarstwa (10) - specjalista w dziedzinie pielęgniarstwa geriatrycznego (10)

		<ul style="list-style-type: none"> - elektryk przemysłowy (7) - oczyszczacz odlewów (6)
4.	Holandia	<ul style="list-style-type: none"> - pracownik do zbioru jabłek i gruszek (26) - pracownik do sprzątania kempingu (20) - monter rur (20) - pracownik do uprawy i zbioru ziół (12) - lekarz weterynarz (12) - ślusarz-spawacz (10) - kelner (9) - pomoc kuchenna (8) - pracownik do obróbki kalafiora (6) - pracownik produkcji – uprawa owoców (5) - pracownik produkcji – uprawa sadzonek roślin doniczkowych (5)
5.	Finlandia	<ul style="list-style-type: none"> - pielęgniarka (50) - pracownik sezonowy-zbiór truskawek (40) - pracownik produkcji (33) - spawacz-monter (8) - inżynier systemów morskich (5) - koordynator projektów morskich (5) - operator CNC (4)
6.	Irlandia	<ul style="list-style-type: none"> - spawacz (10) - betoniarz (8) - nauczyciel-opiekun dziecięcy (7) - operator CNC (4) - pracownik do wykańczania nawierzchni betonowych (4) - inżynier elektryk (2) - inżynier mechanik (2)
7.	Dania	<ul style="list-style-type: none"> - rzeźnik-pracownik przetwórstwa mięsnego (40) - pracownik budowlany (15) - operator maszyn (4) - monter instalacji sanitarnych (4)
8.	Estonia	<ul style="list-style-type: none"> - monter rurociągów okrętowych (65) - spawacz (27) - zbrojarz-betoniarz (15) - murarz (7) - konstruktor kadłubów statków (6) - pracownik leśny (5) - hydraulik (5) - ślusarz okrętowy (4)
9.	Francja	<ul style="list-style-type: none"> - monter rurociągów okrętowych (30) - pracownik do zbioru jabłek(20) - spawacz (10) - pracownik do uprawy i zbioru szparagów (8)

10.	Belgia	- spawacz (10)
11.	Portugalia	- agent centrum obsługi pasażerów (5)
12.	Malta	- statystyk (5)
13.	Łotwa	- spawacz (30)
14.	Austria	- personel sprzątający (40) - kucharz (40) - kelner (40) - pomoc kuchenna (10)
15.	Hiszpania	- animator czasu wolnego (25)

Kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy dotyczące EURES

Lp.	Tematyka informacji	Liczba kontaktów
1.	Informacje ogólne	101
2.	Warunki życia i pracy w krajach EOG	25
3.	Poszukiwanie pracy	114
4.	Inne	134
	RAZEM	374

Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku w 2023 r. nie organizował targów pracy, ale przedstawiciele naszego Urzędu uczestniczyli:

- w dniu **19.04.2023 r. w Targach Pracy** organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wejherowie, które odbyły się w sali gimnastycznej Powiatowego Zespołu Szkół nr 2 im. Bohaterskiej Załogi ORP „Orzeł” w Wejherowie, ul. Strzelecka 9 (Elektryk) PUP w Łęborku posiadał swoje stoisko. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy odwiedzające targi były informowane o ofertach pracy za granicą w ramach EURES, o ofertach pracy w powiecie łęborskim oraz innych usługach świadczonych przez tutejszy Urząd.

Wśród wystawców obecni byli także przedstawiciele innych Powiatowych Urzędów Pracy, Państwowej Inspekcji Pracy, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, organizacji działających na rzecz osób z niepełnosprawnością, służb mundurowych, agencji zatrudnienia oraz pracodawców. W ramach targów osoby poszukujące pracy mogły liczyć na szeroką ofertę wolnych miejsc pracy w kraju i za granicą, staże zawodowe, oferty szkoleniowe i edukacyjne.

- w dniu **30.05.2023 r. w Targach Pracy, Edukacji i Przedsiębiorczości** zorganizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni, Urząd Miasta Gdyni, Fundację Gospodarczą, Laboratorium Innowacji Społecznych i United Nations High Commissioner for Refugees – UNHCR (urząd Organizacji Narodów Zjednoczonych upoważniony do przewodzenia i koordynacji międzynarodowych działań mających na celu ochronę uchodźców i rozwiązywania ich problemów na całym świecie). Targi odbyły się w Hali „**Polsat Plus Arena Gdynia**”, podczas których obecnych było **wielu wystawców**, a także PUP- y z województwa pomorskiego.m.in.

Powiatowych Urzędów Pracy: w Pucku, Wejherowie, Lęborku, Tczewie i Kartuzach, Gdańskiego Urzędu Pracy oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku, Fundacji Gospodarczej, służb mundurowych, pracodawców, agencji zatrudnienia i innych instytucji.

Podczas targów Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku udzielał informacji osobą odwiedzającym odnośnie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia w zakresie pracy stałej i sezonowej, a także pracy za granicą.

W ramach targów, osoby poszukujące pracy mogły liczyć na szeroki wybór dostępnych ofert pracy w różnych zawodach, profesjonalne doradztwo w zakresie pisania CV, a także porady doradcy zawodowego pod kątem przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej.

W miesiącu **październiku 2023 r.** PUP w Lęborku zorganizował **7 spotkań informacyjnych dla osób bezrobotnych** dotyczących usług pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES, w których **uczestniczyło łącznie 90 osób.**

W trakcie spotkań osoby bezrobotne uzyskały informacje ogólne dotyczące sieci EURES, informacje na temat możliwości podjęcia pracy w innym kraju UE i EOG, o aktualnych ofertach pracy za granicą oraz miejscach upowszechniania zagranicznych ofert pracy. Uczestnicy spotkań otrzymali również materiały promocyjne dotyczące sieci EURES.

W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w dalszym ciągu prowadził promocję unijnego projektu pilotażowego EU Talent Pool realizowanego w ramach działań sieci EURES.

Celem projektu było przyciągnięcie do UE wykwalifikowanych kandydatów do pracy spoza UE oraz wsparcie obywateli Ukrainy w znalezieniu zatrudnienia w UE.

Adresatami ww. projektu byli :

- obywatele Ukrainy, którzy uzyskali status ochrony czasowej,
 - pracodawcy polscy oraz państw członkowskich UE/EFTA poszukujący pracowników z Ukrainy.
- Unijny projekt pilotażowy „EU Talent Pool” umożliwiał :

1/ obywatelom Ukrainy :

- rejestrację profilu zawodowego w bazie CV na stronie: www.eures.europa.eu,
- przeglądanie europejskiej bazy ofert pracy na portalu EURES: www.eures.europa.eu,
- dostęp do samoobsługowych usług online w ramach portalu EURES, m.in. informacji na temat warunków życia i pracy w Polsce oraz w UE/EFTA,

2/ pracodawcom:

- zarejestrowanie się na portalu EURES i przeglądanie CV osób zarejestrowanych, zarówno uchodźców z Ukrainy, jak i obywateli innych państw UE/EFTA.

Promocja projektu pilotażowego była prowadzona poprzez:

- ✓ zamieszczanie informacji o projekcie na Facebooku, na stronie internetowej Urzędu, w gablotach ogłoszeń na terenie Urzędu,
- ✓ informowanie obywateli Ukrainy objętych ochroną czasową o projekcie oraz o możliwościach, jakie oferuje, wydawanie ulotek informacyjnych,
- ✓ uczestnictwo w 2 spotkaniach informacyjnych dla obywateli Ukrainy.

W dniu **08.08.2023 r.** przedstawiciele PUP w Lęborku **wzięli udział w 2 spotkaniach informacyjnych** zorganizowanych we współpracy z OPS w Wicku **dla obywateli Ukrainy przybyłych do powiatu lęborskiego w wyniku wybuchu konfliktu zbrojnego na Ukrainie, w ośrodkach zbiorowego zakwaterowania w Nowęcinie oraz w Żarnowskiej** w celu

przedstawienia usług oferowanych przez tutejszy Urząd na rzecz ww. cudzoziemców. W spotkaniach wzięło udział łącznie **70 osób**.

W trakcie spotkania wszyscy obecni otrzymali informacje na temat :

- **unijnego projektu pilotażowego EU Talent Pool realizowanego w ramach działań sieci EURES i oferującego wsparcie dla obywateli Ukrainy w znalezieniu zatrudnienia w UE,**
- sytuacji na lokalnym rynku pracy, aktualnych ofertach pracy w powiecie lęborskim oraz możliwościach poszukiwania pracy, miejscach upowszechniania krajowych ofert pracy,
- form aktywizacji zawodowej oferowanych przez PUP w Lęborku,
- możliwości i korzyści wynikających z rejestracji w tutejszym Urzędzie i nabycia statusu osoby bezrobotnej.

Kontakty z pracodawcami i innymi instytucjami dotyczące EURES

Lp.	Kontakty	Liczba kontaktów
1.	z polskimi pracodawcami	136
2.	z organizacjami pracodawców	2
3.	z innymi instytucjami: (WUP Gdańsk)	35
	RAZEM	173

Realizacja zadań związanych z podejmowaniem pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

W 2023 r. podobnie jak w 2022 r. zainteresowaniem lokalnych pracodawców w dalszym ciągu cieszyło się zatrudnianie cudzoziemców, co umożliwiło im uzupełnienie w krótkim czasie niedoborów pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych, w szczególności **w zawodach deficytowych** na lokalnym rynku pracy.

Pracodawcy w ww. okresie mieli do wyboru **4 procedury legalizacji zatrudnienia cudzoziemców** :

- **oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi**
procedura uproszczona umożliwiająca uzyskanie zgody na wykonywanie pracy na terytorium RP przez cudzoziemców - **obywateli 5 państw (Armenii, Ukrainy, Białorusi, Mołdawii oraz Gruzji) na okres do 24 miesięcy** bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę **pod warunkiem otrzymania przez pracodawcę wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń w powiatowym urzędzie pracy,**
- **zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca (typ S)**
dotyczy podklas działalności wg PKD uznanych za sezonowe (część rolnictwa oraz gastronomii i hotelarstwa) - **wydaje je starosta na okres do 9 miesięcy w danym roku kalendarzowym – dotyczy obywateli wszystkich państw trzecich (spoza UE),**
- **powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy**
rozwiązanie wprowadzone na mocy przepisów **ustawy z dnia 12 marca 2022r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa**

(Dz. U. z 2022r. poz. 583), które **pozwala obywatelom Ukrainy**, którzy przybyli do Polski od dnia 24 lutego 2022r. w związku z zagrożeniem działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa, jak i obywatelom Ukrainy, którzy przebywają obecnie legalnie na terytorium Polski, np. na podstawie wizen, zezwolenia na pobyt czasowy lub w ramach ruchu bezwizowego **na wykonywanie pracy na terytorium RP, w okresie pobytu zgodnego z obowiązującymi przepisami, jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy powiadomi w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy za pomocą systemu teleinformatycznego praca.gov.pl powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub miejsce zamieszkania podmiotu o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi.**

- **zezwozenie na pracę cudzoziemca**
wydawane jest przez wojewodę na okres do 3 lat - obejmuje wszystkie sekcje PKD poza tymi, które zostały określone jako sezonowe i **dotyczy obywateli wszystkich państw trzecich (spoza UE).**

Wprowadzone w 2022 r. nowe rozwiązania prawne umożliwiające obywatelom Ukrainy podejmowanie pracy w Polsce na podstawie **powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy było najczęściej wybieraną formą legalizacji zatrudnienia cudzoziemca przez pracodawców w 2023 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.** Wprowadzone ułatwienia spowodowały zmniejszenie liczby składanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi na rzecz powiadomień. Na zmniejszenie liczby składanych wniosków dot. oświadczeń miało również wpływ wydłużenie okresu wykonywania pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi z 6 do 24 miesięcy (przepisy wprowadzone 29.01.2022r.).

Zapotrzebowanie na pracę cudzoziemców w 2023 r. dotyczyło głównie pracowników z Ukrainy i przedstawiało się następująco:

1. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Wyszczególnienie	2023 r.	
	złożone ogółem	z tego: wpisane do ewidencji oświadczeń
Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	108	106
Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń wg kraju pochodzenia cudzoziemca		
Ukraina		63
Białoruś		27
Gruzja		9
Mołdawia		6
Armenia		1
Razem:		106

2. Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca (typ S)

Liczba złożonych wniosków o wydanie zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca	Liczba wydanych zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej	Liczba wydanych zezwoleń typu S na pracę sezonową cudzoziemca
12	5	5

2.1 Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca wydane w 2023r. wg kraju pochodzenia cudzoziemca

Wyszczególnienie	Kraj pochodzenia cudzoziemca			
	Ukraina	Bangladesz	Indie	Nepal
Liczba wydanych zezwoleń typu S na pracę sezonową cudzoziemca	-	1	3	1
Razem:	5			

3. Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

Od miesiąca marca 2022r. pracodawcy korzystają z ułatwień w zatrudnianiu cudzoziemców z Ukrainy, jakie wprowadziła ustawa z dnia 12 marca 2022r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa i składają elektroniczne powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy przez portal: praca.gov.pl w terminie 14 dni od daty zatrudnienia do PUP właściwego ze względu na siedzibę firmy lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego pracę .

Pracodawcy z powiatu łębskiego w 2023 r. złożyli do tutejszego Urzędu za pośrednictwem ww. portalu 498 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy. Była to najczęściej wybierana przez pracodawców forma legalizacji zatrudnienia cudzoziemca w 2023r. w PUP w Łęborku.

Powiadomienia – 2023 r.	
Liczba złożonych powiadomień	498

W przypadku zmiany warunków zatrudnienia lub zawarcia z obywatelem Ukrainy kolejnej umowy należy zgłosić do właściwego miejscowo powiatowego urzędu pracy nowe powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy temu cudzoziemcowi.

4. Informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestr bezrobotnych i poszukujących pracy wydane na wniosek pracodawcy

2023 r.	
Liczba złożonych wniosków	34
Liczba wydanych informacji starosty	216

Wsparcie udzielone przez PUP w Łęborku obywatelom Ukrainy na terytorium Polski w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa w 2023 r.

Wsparcie udzielone przez PUP w Łęborku obywatelom Ukrainy przybyłym na terytorium Polski w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa – 2023 r.								
Liczba zarejestrowanych obywateli Ukrainy		Liczba obsłużonych obywateli Ukrainy		Liczba pozyskanych ofert pracy niesubsydiowanych dla obywateli Ukrainy		Liczba ofert pracy subsydiowanej dla obywateli Ukrainy		Liczba złożonych powiadomień przez pracodawców o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy
Bezrobotni	Poszukujący pracy	Punkt konsultacyjny	Rejestracja	Ogółem	w tym dla kobiet	Prace interwencyjne	5	
127	-	68	127	156	80	Roboty publiczne	2	498
						Doposażenie stanowiska pracy	1*	
						Dofinansowanie z art. 57a ustawy kosztów zatrudnienia przez domy pomocy społecznej oraz jednostki organizacyjne Wspierania Rodziny i Systemu Pieczy Zastępczej skierowanych bezrobotnych lub poszukujących pracy	1	
Ogółem:							9	

1* osoba podjęła zatrudnienie w ramach dopełnienia doposażenia stanowiska pracy na zwolnionym miejscu pracy utworzonym w ramach refundacji z Urzędu

Inne formy pomocy udzielone przez PUP w Lęborku obywatelom Ukrainy przybyłym na terytorium Polski w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa – 2023 r.					
Staże	Szkolenia	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Dofinansowanie nostryfikacji dyplomu potwierdzającego wyższe wykształcenie	Zwrot kosztów dojazdu do miejsca odbywania stażu	Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 w okresie odbywania stażu
2	3	2*	-	-	-
Łączna liczba osób, które otrzymały wsparcie: 7					

2* Z ogólnej liczby 2 osób, które otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej 1 osoba dokonała zwrotu środków.

W 2023 r. PUP w Lęborku kontynuował działania mające na celu wsparcie obywateli Ukrainy przybyłych w wyniku konfliktu zbrojnego na teren powiatu lęborskiego oraz udzielał im pomocy w znalezieniu zatrudnienia oraz w zakresie korzystania z innych form pomocy określonych ustawą o promocji zatrudnienia. Osoby te korzystały w tym zakresie z pomocy pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalisty ds. rozwoju zawodowego tutejszego Urzędu, a także ze wsparcia punktu konsultacyjnego dla obywateli Ukrainy, gdzie udzielana była pomoc wszystkim, którzy się do nas zgłosili, bez względu na ich status.

W 2023 r. usługą pośrednictwa pracy zostało objętych 70 obywateli Ukrainy, natomiast z pomocy punktu konsultacyjnego skorzystało łącznie 68 osób pochodzących z Ukrainy. W większości przypadków były to osoby nie zarejestrowane w Urzędzie jako bezrobotne. Z usług poradnictwa zawodowego skorzystało w ww. okresie 9 obywateli Ukrainy, natomiast 3 osoby skierowano na szkolenie.

Tutejszy Urząd Pracy zapewniał wszystkim obywatelom Ukrainy wsparcie począwszy od ich rejestracji, przez rozpoznanie potrzeb, a skończywszy na odpowiednim doborze posiadanych ofert pracy a także motywowaniem przedsiębiorców do ich zatrudniania. PUP w Lęborku stworzył bazę pracodawców z naszego powiatu, którzy są zainteresowani zatrudnieniem pracowników z Ukrainy oraz dysponują wolnymi miejscami pracy w różnych zawodach. Wszystkie oferty pracy dedykowane obywatelom Ukrainy były przedkładane zainteresowanym, które na bieżąco były umawiane telefonicznie na rozmowy kwalifikacyjne z pracodawcami. Lokalni pracodawcy w 2023 r. podobnie jak w 2022 r. przesyłali do tutejszego Urzędu **powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy, które mają obowiązek złożyć w ciągu 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy za pomocą systemu teleinformatycznego: praca.gov.pl / zakładka – zatrudnianie cudzoziemców – powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy /.**

W 2023r. do tutejszego Urzędu wpłynęło łącznie 498 powiadomień od pracodawców z terenu powiatu lęborskiego o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

W 2023r. tutejszy Urząd pozyskał 156 ofert pracy niesubsydiowanej w różnych zawodach dla cudzoziemców, w tym 80 dla kobiet, a także 9 ofert pracy subsydiowanej

(prace interwencyjne, roboty publiczne, doposażenie stanowiska pracy, dofinansowanie z art. 57a ustawy kosztów zatrudnienia przez domy pomocy społecznej lub jednostki organizacyjne Wspierania Rodziny i Systemu Pieczy Zastępczej skierowanych bezrobotnych lub poszukujących pracy – zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne).

PUP w Lęborku w 2023r. podpisywał również umowy o organizację prac interwencyjnych, staży, robót publicznych oraz refundacji kosztów doposażenia stanowiska pracy, a także o zwrot kosztów z art. 57a ustawy zachęcając w ten sposób samorządy lokalne i przedsiębiorców do włączenia obywateli Ukrainy do zadań realizowanych w podległych jednostkach i przedsiębiorstwach.

Kierowane osoby otrzymywały skierowania do pracy według procedur ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a po ich zaakceptowaniu przez pracodawcę były podpisywane właściwe umowy cywilnoprawne między PUP i pracodawcami, w następstwie czego były potem podpisywane umowy o pracę między stronami, tj. pracodawcami i bezrobotnymi cudzoziemcami (obywatelami Ukrainy).

2. PORADNICTWO ZAWODOWE

1/ Indywidualne poradnictwo zawodowe (w oparciu o Karty Porady Indywidualnej)

W 2023 r. udzielono 249 porad indywidualnych dla 238 osób, w tym dla 136 kobiet.

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety
Bezrobotni	238	136
Poszukujący pracy	0	0
Inni	0	0
RAZEM	238	136
Wybrane kategorie bezrobotnych		
Bezrobotni do 30r.ż.	126	62
Bezrobotni powyżej 50r.ż.	21	13
Bezrobotni do 6 m-cy	184	99
Bezrobotni od 6m-cy do 12 m-cy	20	10
Bezrobotni powyżej 12 m-cy	34	27
Zamieszkali na wsi	116	62
Zamieszkali w mieście Łeba	6	5
Zamieszkali w mieście Lębork	116	69
Niepełnosprawni	10	7
Cudzoziemcy	5	0

Bezrobotni korzystający z indywidualnych porad zawodowych wg poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Ogółem	Kobiety
Wyższe	49	36
Policealne i średnie zawodowe	71	50
Średnie ogólnokształcące	44	29
Zasadnicze zawodowe	45	12
Gimnazjalne i poniżej	29	9
RAZEM	238	136

2/ Indywidualna informacja zawodowa

Ogółem udzielono **67** informacji, w tym dla **38** kobiet.

3/ Grupowe informacje zawodowe

W 2023 r. zorganizowano **30** spotkań w ramach grupowej informacji zawodowej, w ramach których uczestniczyły **294 osoby**, w tym **176 kobiet**.

4/ Grupowe porady zawodowe

W 2023 r. zorganizowano **13** grupowych porad zawodowych z których skorzystało **106 osób**, w tym **47** kobiet.

Tematyka grupowych porad zawodowych w dużym stopniu uzależniona była od potrzeb i oczekiwań klientów. Tematyka zajęć w ramach grupowego poradnictwa zawodowego dotyczyła:

- ✓ odkrywania i bilansu własnych umiejętności,
- ✓ określania swoich mocnych i słabych stron, zainteresowań, wartości i celów,
- ✓ przygotowania do procesu planowania przyszłości zawodowej,
- ✓ poznania technik i metod poszukiwania pracy wykorzystywanych na lokalnym rynku pracy,
- ✓ przygotowania do autoprezentacji i rozmowy kwalifikacyjnej,
- ✓ wyznaczania celów indywidualnego rozwoju,
- ✓ określania swoich preferencji i predyspozycji zawodowych,
- ✓ komunikacji werbalnej i niewerbalnej, barier utrudniających komunikację.

5/ Badania testowe

W 2023 r. przeprowadzono 10 badań testowych (*Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych*).

6/ Inne Działania

Dnia **23.03.2023 r.** odbyły się spotkania dla kobiet w ramach przedsięwzięcia „**Marzec na obcasach**” pod nazwą „**Nabierz wiatru w żagle**”. W spotkaniu wzięło udział **10 kobiet**. Zajęcia dotyczyły aktywności kobiet na rynku pracy oraz ich motywacji do działania. Na koniec zaproszony gość Pani Joanna Smykowska, która otrzymała z tut. Urzędu jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej i prowadzi działalność w zakresie wykonywania usług kosmetycznych zaprezentowała uczestniczkom spotkania swoje doświadczenia związane z pracą na własny rachunek.

W miesiącu kwietniu w dniach **20.04.2023 r. - 21.04.2023 r.** w ramach akcji „Projekt Kariera” odbyły się spotkania z młodzieżą klas ósmych poświęconych tematyce planowania kariery edukacyjno – zawodowej.

Spotkania odbyły się w następujących szkołach:

- Zespół Szkół w Cewicach – udział wzięło **30 osób**,
- Szkoła Podstawowa im. Jana Brzechwy w Wicku – udział wzięło **50 osób**,
- Szkoła Podstawowa im. Strażaków Polskich w Nowej Wsi Lęborskiej – udział wzięło **80 osób**.

W dniu **12.05.2023 r.** doradcy zawodowi brali udział w przedsięwzięciu **Dni Otwarte Funduszy Europejskich** (10 jubileuszowa edycja). Doradcy zawodowi prowadzili spotkania z młodzieżą ósmych klas szkół podstawowych w Lęborku. W przedsięwzięciu udział wzięło **5 szkół podstawowych** i odbyło się **6 spotkań**, w których udział wzięło ogółem **427 uczniów**.

W dniach **14.11.2023r. - 15.11.2023r.** doradcy zawodowi prowadzili spotkania informacyjno–doradcze w ramach Pomorskich Dni Przedsiębiorczości pod nazwą „Inspiratorium kariery”. Spotkania odbywały się w szkołach ponadpodstawowych w Lęborku.

Z powyższych spotkań skorzystało ogółem **162 uczniów**.

Dnia 14.11.2023 r. spotkania odbyły się w:

- Powiatowym Centrum Edukacyjnym – w spotkaniu wzięło udział 30 osób,
- Zespole Szkół Informatyczno – Mechanicznych – w spotkaniu wzięły udział 32 osoby,
- Zespole Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu – w spotkaniu wzięło udział 40 osób.

Dnia 15.11.2023 r. spotkania odbyły się w:

- Zespole Szkół Ogólnokształcących Nr 1 – w spotkaniu wzięło udział 30 osób,
- Zespole Szkół Ogólnokształcących Nr 2 – w spotkaniu wzięło udział 30 osób.

Dnia **17.11.2023 r.** doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy uczestniczyli w spotkaniu informacyjno – doradczym uczniów ostatnich klas Szkoły Podstawowej Nr 1 w Lęborku w ramach programu „OTWARTA FIRMA”. Celem spotkania było zaprezentowanie aktywnych działań na rzecz edukacji o przedsiębiorczości.

W spotkaniu uczestniczyło **40 uczniów**.

Dnia **29.11.2023 r.** doradcy zawodowi prowadzili spotkania informacyjno – doradcze w ramach przedsięwzięcia „Projekt Kariera” dla młodzieży uczącej się pn. „Kariera od nowa”. W powyższych spotkaniach udział wzięło ogółem 90 uczniów.

Spotkania w ramach tych działań odbyły się w szkołach ponadpodstawowych:

- Zespole Szkół Gospodarki Żywnościowej i Agrobiznesu - w spotkaniu wzięło udział 60 uczniów,
- Zespole Szkół Ogólnokształcących Nr 1- w spotkaniu wzięło udział 30 uczniów.

Dnia **16.11.2023 r.** doradca zawodowy uczestniczył w Targach Edukacyjnych, które odbywały się w Powiatowym Centrum Edukacyjnym. Celem tego spotkania było przekazanie informacji: jak ważny jest wybór dalszego kształcenia, o pożądanych zawodach na lokalnym rynku pracy i ofertach pracy. Zainteresowanym uczniom rozdano ulotki informacyjne o zawodach, programie „Infodoradca” oraz Barometr zawodów.

3. SZKOLENIA

Kierunki polityki, której celem jest tworzenie nowych miejsc pracy uwzględnia fakt, iż rozwiązanie problemu bezrobocia wymaga czasu i podejmowania działań na różnych płaszczyznach. Jedną z nich wychodzącą naprzeciw lokalnemu rynkowi pracy jest płaszczyzna dotycząca szkoleń i przekwalifikowań.

Szkolenia i przekwalifikowania były finansowane z Funduszu Pracy, jak również z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Lp.	Nazwa szkolenia	Program	Plan	Wykonanie (wydane skierowania)	Podjęcia pracy w ciągu 3 miesięcy od zakończenia szkolenia	Podjęcia pracy w % (stan na 31.12.2023r.)
1	Przedsiębiorca	Fundusz Pracy	70	69	65	94%
2	Operator koparkoładowarki wszystkie klasa trzecia	EFS+	5	5	4	80%
3	Pracownik ds. księgowości	Fundusz Pracy	6	6	3	50%
4	Pracownik ds. księgowości	EFS+	6	6	1	17%
5	Kierowca transportu drogowego	Fundusz Pracy	6	6	4	67%
6	Kierowca transportu drogowego	EFS+	4	4	0	0%
7	Spawacz	Fundusz Pracy	6	6	5	83%
8	Magazynier	Fundusz Pracy	6	6	4	67%
9	Magazynier	EFS+	6	6	6	100%
10	Szkolenie z kompetencji cyfrowych*	EFS+	33	23*	10*	71%*
RAZEM			148 osób	137 osób	102 osoby	80%

*Spośród 23 osób skierowanych na „Szkolenie z kompetencji cyfrowych” 9 osób brało udział także w innych szkoleniach, tj. 7 osób zostało przeszkolonych w ramach bonów szkoleniowych, a 2 osoby uczestniczyły w szkoleniu grupowym „Przedsiębiorca”.

Szkolenia indywidualne realizowane w 2023 r.

Lp.	Nazwa szkolenia	Program	Realizacja	Podjęcia pracy w ciągu 3 miesięcy od zakończenia szkolenia	Podjęcia pracy w % (stan na 31.12.2023r.)
1	Pracownik ds. kadr i płac	Fundusz Pracy	1	1	100%
2	Zaopatrzeniowiec	Fundusz Pracy	1	1	100%
3	Kurs prawa jazdy kat. D	Fundusz Pracy	1	1	100%
4	Pomoc nauczyciela	EFS+	1	1	100%
5	Operator ładowarki jednonaczyniowej klasa pierwsza	EFS+	1	1	100%
6	Kierowca transportu drogowego	Fundusz Pracy	1	0	0%
7	Kierowca transportu drogowego	EFS+	2	0	0%
8	Administrator budynków	EFS+	1	1	100%
RAZEM			9 osób	6 osób	67%

Szkolenia realizowane w ramach bonów szkoleniowych w 2023r.

Lp.	Nazwa szkolenia	Program	Realizacja	Podjęcia pracy w ciągu 3 miesięcy od zakończenia szkolenia	Podjęcia pracy w % (stan na 31.12.2023r.)
1	Spawacz- metoda MAG 135	Praca dla Pomorzan	1	1	100%
2	Specjalista ds. zamówień publicznych	Praca dla Pomorzan	1	1	100%
3	Specjalista ds. zamówień publicznych	Fundusz Pracy	1	1	100%
4	Kierowca transportu drogowego	Fundusz Pracy	3	3	100%
5	Operator koparki i ładowarki	Praca dla Pomorzan	1	1	100%

6	Pracownik ds. zaopatrzenia	Fundusz Pracy	1	1	100%
7	Spawacz z obsługą wózków jezdniowych	Stawiam na siebie	1	0	0%
8	Szkolenie z makijażu permanentnego brwi	Praca dla Pomorza	1	1	100%
9	Stylizacja paznokci od A do Z	Fundusz Pracy	1	1	100%
10	Kwalifikacja wstępna przyspieszona	Dzisiaj w domu – jutro w pracy	1	1	100%
11	Kurs prawa jazdy kat. C+E	EFS+	1	1	100%
12	Operator koparki jednonaczyniowej wszystkie klasy I	Dzisiaj w domu – jutro w pracy	1	1	100%
13	Kierowca transportu drogowego	EFS+	4	1	25%
14	Kurs spawania w metodzie MAG 136 drutem proszkowym	EFS+	1	1	100%
15	Makijaż permanentny brwi	EFS+	1	1	100%
16	Operator koparkoładowarki wszystkie klasy III	EFS+	1	0	0%
17	Szkolenie podstawowe ze stylizacji rąk metodą 1:1	EFS+	1	0	0%
18	Stylizacja paznokci od A do Z				
RAZEM			22 osoby	16 osób	73%

Programy	Planowana liczba osób do przeszkolenia	Wydane skierowania na szkolenia		Podjęcia pracy w ciągu 3 miesięcy od zakończenia szkolenia				
		Ogółem	Kobiety	Szkolenia grupowe	Szkolenie z kompetencji cyfrowych	Szkolenia indywidualne	Bony szkoleniowe	Razem
Fundusz Pracy	104	103	39	81	-	3	6	87
EFS+	68	58	20	11	10	3	4	28
Program „Stawiam na siebie”	1	1	0	-	-	-	0	0

Program regionalny „Praca dla Pomorzan”	4	4	2	-	-	-	4	4
Program specjalny „Dzisiaj w domu – jutro w pracy”	2	2	1	-	-	-	2	2
Razem	179	168	62	92	10	6	16	124

W 2023 roku wydano 168 skierowań na szkolenia dla 159 osób. Wszystkie osoby skierowane ukończyły szkolenia, w tym 9 osób ukończyło więcej niż jedno szkolenie. Efektywność zatrudnieniowa w powyższej analizie wykazana została według stanu na dzień 31.12.2023 roku. Po zakończonych szkoleniach pracę podjęły 124 osoby.

4. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY / KFS /

W 2023 r. ogłosiliśmy 4 nabory w ramach środków KFS (1 nabór w ramach limitu podstawowego KFS i 3 nabory z rezerwy KFS).

Pracodawcy złożyli 158 wniosków. Pozytywnie rozpatrzono 128 wniosków. Podpisaliśmy **118 umów i 10 porozumień z 90 pracodawcami.**

Z kształcenia ustawicznego skorzystało **328 osób**, w tym **301 pracowników** firm powiatu łębskiego oraz 27 pracodawców.

Przyznany limit środków w ramach KFS **w 2023 r. wynosił 295 100,00 zł.**

Środki limitu zostały przeznaczone na:

- ✓ kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w kwocie **291 217,80 zł,**
- ✓ promocję KFS w kwocie **3 882,20 zł.**

Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku pozyskał także dodatkową pulę środków z rezerwy KFS w wysokości **216 578,00 zł,** które przeznaczono na:

- ✓ kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w kwocie KFS **213 086,80 zł,**
- ✓ promocję KFS w kwocie **3 491,20 zł.**

Łącznie w 2023 roku wydatkowano środki KFS w wysokości **511 678,00 zł:**

- ✓ na finansowanie kształcenia ustawicznego **504 304,60 zł,**
- ✓ na promocję KFS w łącznej kwocie **7 373,40 zł.**

KFS 2023 r.					
Liczba podpisanych umów/ porozumień		Liczba osób, którym sfinansowano kształcenie	Przyznany limit środków KFS	Środki rezerwy KFS	Łączna kwota środków KFS
118 umów	10 porozumień	328 w tym: 301 pracowników, 27 pracodawców	295 100,00 zł	216 578,00 zł	511 678,00 zł
			Wykorzystano 295 100,00 zł	Wykorzystano 216 578,00 zł	Wykorzystano 511 678,00 zł
			w tym: - kształcenie ustawiczne (291 217,80 zł), - promocja KFS (3 882,20 zł)	w tym: - kształcenie ustawiczne (213 086,80 zł), - promocja KFS (3 491,20 zł).	w tym: - kształcenie ustawiczne (504 304,60 zł), - promocja KFS (7 373,40 zł).

5. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (DOTACJE)

Zgodnie z art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może przyznać bezrobotnemu, absolwentowi Centrum Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem CIS), absolwentowi Klubu Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem KIS), opiekunowi osoby niepełnosprawnej jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości nie przekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

W okresie od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r. 76 osobom bezrobotnym udzielono jednorazowe środki – dotacje na podjęcie działalności gospodarczej (z czego 2 osoby dokonały zwrotu dotacji):

- ✓ **52 osobom** bezrobotnym ze środków **Funduszu Pracy (algorytm)**, z czego **1 osoba** dokonała zwrotu dotacji,
- ✓ **1 osobie** bezrobotnej w ramach programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych wspieranego ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, **projekt pn. „STAWIAM NA SIEBIE”**,
- ✓ **23 osobom** bezrobotnym w ramach **projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)”** dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, **z czego 1 osoba dokonała zwrotu dotacji.**

Bezrobotni, którzy otrzymali środki na podjęcie działalności gospodarczej to mieszkańcy miasta **Lębork (38 osób)**, miasta **Łeba (3 osoby)**, gminy **Nowa Wieś Lęborska (19 osób)**, gminy **Cewice (10 osób)**, gminy **Wicko (6 osób)**.

Osoby bezrobotne, podjęły działalność gospodarczą związaną z:

- ✓ działalnością **usługową** – **65 osób** (w tym **24 kobiety**; do **30 roku życia** – **30 osób**; powyżej 50 r.ż – **2 osoby**; długotrwale bezrobotne - **10 osób**) na łączną kwotę **1.814.750,- zł** (nie ujęto osoby, która po otrzymaniu środków dokonała ich zwrotu i nie podjęła działalności gospodarczej),
- ✓ działalnością **handlową** – **10 osób** (w tym **7 kobiet**; do **30 roku życia** – **4 osoby**, powyżej 50 r.ż – **1 osoba**) na łączną kwotę **280.000,- zł**

**Środki – dotacje na podjęcie działalności gospodarczej
udzielone osobom bezrobotnym w 2023 r. ze względu na rodzaj działalności**

Lp.	Rodzaj działalności gospodarczej	Liczba miejsc pracy	Kwota udzielonych środków na podjęcie działalności gospodarczej (w zł)
1.	Handel odzieżą używaną i biżuterią	2	56.000
2.	Handel odzieżą i akcesoriami dla zwierząt	1	28.000
3.	Handel odzieżą nową i używaną	1	28.000
4.	Handel -sklep ogólnospożywczy	1	28.000
5.	Handel – sklep outletowy	1	28.000
6.	Handel – sprzedaż drewna opałowego	1	28.000
7.	Handel sprzedaż sprzętu audio-video	1	28.000
8.	Handel- sprzedaż odzieży, obuwia i akcesoriów	1	28.000
9.	Handel stolarką okienną	1	28.000
10.	Usługi badanie i analiza techniczna z wykorzystaniem drona	1	28.000
11.	Usługi – biuro rachunkowe	1	28.000
12.	Usługi brukarskie	3	84.000
13.	Usługi czyszczenia kostki brukowej i elewacji	1	28.000

14.	Usługi – doradztwo prawne	1	28.000
15.	Usługi edukacyjne w zakresie nauki języka angielskiego	1	28.000
16.	Usługi edukacyjne z psem	1	28.000
17.	Usługi elektryczne	1	28.000
18.	Usługi eventowe	2	56.000
19.	Usługi fitoterapeutyczne	1	28.000
20.	Usługi fryzjerskie	1	28.000
21.	Usługi gastronomiczne	1	28.000
22.	Usługi kamieniarskie	1	28.000
23.	Usługi kancelaria Radcy Prawnego	1	28.000
24.	Usługi konserwacja i naprawa maszyn przemysłowych	1	28.000
25.	Usługi kosmetyczne	1	28.000
26.	Usługi kosmetyczne	7	196.000
27.	Usługi mechaniki pojazdów samochodowych (mobilne)	3	84.000
28.	Usługi mechaniki pojazdów samochodowych	1	28.000
29.	Usługi montaż instalacji fotowoltaicznych	1	26.750
30.	Usługi mobilnej fizjoterapii	1	28.000
31.	Usługi – mobilne poradnia dietetyczna	1	28.000
32.	Usługi naprawa maszyn i urządzeń (mobilne)	1	28.000
33.	Usługi – naprawa i konserwacja budynków oraz utrzymania terenów zieleni	1	28.000
34.	Usługi ogólnobudowlane	4	112.000
35.	Usługi podologiczne	1	28.000
36.	Usługi polegające na badaniu kształtu i ułożenia stopy oraz spersonalizowaniu wykonania wkładki do obuwia	1	28.000
37.	Usługi – pomiary geodezyjne	1	28.000
38.	Usługi – pośrednictwo w obrocie nieruchomościami	2	56.000
39.	Usługi – prace wysokościowe	1	28.000
40.	Usługi programistyczne	1	28.000
41.	Usługi – projektowanie graficzne	1	28.000
42.	Usługi – projektowanie tworzenie i testowanie stron internetowych	1	24.000
43.	Usługi projektowe w zakresie inżynierii lądowej, wodnej i sanitarnej	1	28.000
44.	Usługi remontowo-budowlane	8	224.000

45.	Usługi spawalnicze	1	28.000
46.	Usługi spawalniczo - ślusarskie	1	28.000
47.	Usługi stolarskie	2	56.000
48.	Usługi stylizacji paznokci i rzęs	1	28.000
49.	Usługi tłoczenia elementów metalowych	1	28.000
50.	Usługi wizażu (mobilne)	1	28.000
51.	Usługi wulkanizacji	1	28.000
52.	Usługi -wynajem dmuchańców i organizacja imprez dla dzieci	1	28.000
	OGÓŁEM	76	2.122.750,00*

**Środki – dotacje na podjęcie działalności gospodarczej udzielone w 2023 r.
ze względu na źródło finansowania**

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych, którym przyznano jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej	łącznie kwota środków na podjęcie działalności gospodarczej wypłaconych osobom bezrobotnym w zł
1.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych wspierany ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, projekt pn. „STAWIAM NA SIEBIE”	1	28.000,00
2.	Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)” dofinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027	23	638.750,00
3.	Fundusz Pracy- ALGORYTM	52	1.456.000,00
		76	2.122.750,00*

*od kwoty wypłaconych środków należy odjąć 57.848,74 zł, ponieważ 2 osoby dokonały zwrotu dotacji (1 osoba ze środków FP- 28.000 zł oraz 1 osoba ze środków UE w ramach EFS Plus-Działanie 5.2 FEP 2021-2027 -28.000 zł), jak również 3 osoby dokonały zwrotu niewydatkowanej części dotacji (ze środków FP w kwocie łącznej – 1.848,71 zł).

6. JEDNORAZOWE ŚRODKI PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH BEZROBOTNYCH LUB POSZUKUJĄCYCH PRACY NIEPOZOSTAJĄCYCH W ZATRUDNIENIU NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ, ROLNICZEJ ALBO NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI W FORMIE SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ.

Zgodnie z art. 12a ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, osoba niepełnosprawna, o której mowa w art. 11 ust. 1 tj. osoba niepełnosprawna zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu ma prawo korzystać z usług lub instrumentów rynku pracy na zasadach określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w tym może otrzymać ze środków PFRON jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na podjęcie działalności w formie spółdzielni socjalnej na jednego członka założyciela spółdzielni oraz na jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej po jej założeniu, w wysokości określonej w umowie zawartej ze starostą:

- 1) nie wyższej niż sześciokrotność przeciętnego wynagrodzenia, w przypadku zobowiązania do prowadzenia działalności gospodarczej, rolniczej lub członkostwa w spółdzielni socjalnej nieprzerwanie przez okres co najmniej 12 miesięcy,
- 2) wynoszącej od sześciokrotności do piętnastokrotności przeciętnego wynagrodzenia, w przypadku zobowiązania do prowadzenia działalności gospodarczej, rolniczej lub członkostwa w spółdzielni socjalnej nieprzerwanie przez okres co najmniej 24 miesięcy – jeżeli nie otrzymała bezzwrotnych środków publicznych na ten cel.

W 2023 r. żadna z osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu nie skorzystała z jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, pomimo promowania tej formy wsparcia wśród potencjalnych interesantów.

7. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Na podstawie art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może z Funduszu Pracy zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, niepublicznemu przedszkolu, niepublicznej szkole i producentowi rolnemu koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, opiekuna osoby niepełnosprawnej lub poszukującego pracy absolwenta w wysokości nie przekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

W okresie od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r. ze środków Funduszu Pracy zrefundowano 28* pracodawcom koszty wyposażenia lub doposażenia 31 stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych na kwotę 982.100,97 zł.

W okresie 2023r. utworzono następujące stanowiska pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Lp.	Utworzone stanowisko	Liczba miejsc pracy	Kwota refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy (w zł)
1.	Mechanik samochodowy	2	64.000
2.	Monter konstrukcji stalowych	2	64.000
3.	Pracownik ogólnobudowlany	2	64.000
4.	Pracownik budowlany	2	64.000
5.	Hydraulik	1	32.000
6.	Monter elektrycznych przyrządów pomiarowych	1	32.000
7.	Magazynier	1	32.000
8.	Elektromonter	1	32.000
9.	Kosmetolog	1	32.000
10.	Telemonter	1	32.000
11.	Konstruktor i monter elementów stolarki budowlanej	1	32.000
12.	Instruktor	1	32.000
13.	Specjalista ds. obsługi posprzedażowej	1	32.000
14.	Specjalista sprzedaży internetowej	1	32.000
15.	Kosmetyczka	1	32.000
16.	Asystent nauczyciela przedszkola	1	32.000
17.	Monter instalacji wodno-kanalizacyjnych i klimatyzacyjnych	1	32.000
18.	Pomoc kuchenna	1	32.000
19.	Operator maszyn CNC	1	32.000
20.	Fryzjer	1	32.000
21.	Kelner/barman	1	22.100,97
22.	Mechanik samochodowy / wulkanizator	1	32.000
23.	Sprzedawca/magazynier	1	32.000
24.	Fakturzystka	1	32.000
25.	Doradca klienta	1	32.000
26.	Operator maszyn	1	32.000
27.	Pracownik utrzymania czystości	1	32.000
OGÓŁEM:		31	982.100,97

*** 3 podmioty prowadzące działalność gospodarczą otrzymały refundację 2 stanowisk pracy z jednego źródła finansowania.**

Utworzone miejsca pracy w wyniku refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2023 roku ze względu na źródło finansowania

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba pracodawców, którym zrefundowano koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	Liczba utworzonych miejsc pracy	Łączna kwota refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy wypłaconych pracodawcom w zł
1	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych wspierany ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, projekt pn. „STAWIAM NA SIEBIE”	1	1	32.000
2.	Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)” dofinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027	8	10	320.000
3.	Fundusz Pracy- ALGORYTM	19	20	630.100,97
	OGÓŁEM	28	31	982.100,97

8. PRACE INTERWENCYJNE

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach **prac interwencyjnych** skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

W 2023 roku zawarto 93 umowy o zorganizowanie prac interwencyjnych, z tego:

- 54 umowy zawarto w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zostały zatrudnione 54 osoby bezrobotne, dodatkowo 1 osoba bezrobotna podjęła zatrudnienie do umowy zawartej w grudniu 2022 r. Ponadto 11 osób bezrobotnych podjęło zatrudnienie na dopełnienie zwolnionych stanowisk pracy,

- 12 umów zawarto w ramach Programu Regionalnego - „Praca dla Pomorzan” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, w związku z którymi zatrudnienie podjęło 12 osób bezrobotnych, z czego 2 zawarte umowy zostały rozwiązane,

- 5 umów zawarto w ramach Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „Dzisiaj w domu – jutro w pracy” finansowanego ze środków FP przyznanych algorytmem, w ramach których zatrudnienie podjęło 5 osób bezrobotnych, z czego 2 zawarte umowy zostały rozwiązane,

- 8 umów zawarto w ramach Projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „Stawiam na siebie” finansowanego ze środków rezerwy FP, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, w ramach których zatrudnienie podjęło 8 osób bezrobotnych, dodatkowo 2 osoby bezrobotne podjęły zatrudnienie na dopełnienie zwolnionych stanowisk pracy,

- 14 umów zawarto w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, w ramach których zatrudnienie podjęło 14 osób bezrobotnych.

W 2023 roku zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęło 107 osób bezrobotnych, w tym:

- ✓ 53 kobiety /tj. 49,53 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 7 osób niepełnosprawnych /tj. 6,54 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 50 osób z terenów wiejskich /tj. 46,73 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 27 osób do 25 roku życia /tj. 25,23 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 45 osób do 30 roku życia /tj. 42,06 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 21 osób powyżej 50 roku życia /tj. 19,63 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 29 osób długotrwale bezrobotnych /tj. 27,10 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 5 obywateli Ukrainy /tj. 4,67 % ogółu zatrudnionych/.

**Osoby zatrudnione w ramach prac interwencyjnych w 2023 roku
z podziałem na źródło finansowania**

Źródło finansowania	Liczba osób zatrudnionych		
	Ogółem	Kobiety	Ilość zawartych umów
Algorytm	66	36	54
Program Regionalny pn. „PRACA DLA POMORZAN”	12	6	12

Program Specjalny pn. „DZISIAJ W DOMU – JUTRO W PRACY”	5	1	5
Projekt Powiatowego Urzędu Pracy pn. „STAWIAM NA SIEBIE”	10	5	8
Program Regionalny - Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027	14	5	14
RAZEM	107	53	93

9. BON NA ZASIEDLENIE

Podstawa prawna: Art. 66 n ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Bon na zasiedlenie przyznawany jest na wniosek bezrobotnego w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie **przeznaczone są na pokrycie kosztów zamieszkania** związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej przez bezrobotnego.

W **2023 roku** bezrobotnemu przysługiwał bon w wysokości nie wyższej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

a/ z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;

b/ odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;

c/ będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W **2023 roku** zawarto ogółem **24 umowy o przyznanie bonu na zasiedlenie**, z tego:

- **12 umów** ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem w ramach, których zatrudnienie podjęło **10 osób**, **1 osoba** podjęła działalność gospodarczą oraz **3 osoby** podjęły zatrudnienie do umów zawartych w grudniu 2022 roku.

Ponadto w ramach jednej umowy zawartej w grudniu 2023 r. 1 osoba podejmie zatrudnienie w styczniu 2024 r.

- **12 umów** zawarto w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty

powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, w ramach których zatrudnienie podjęło **12 osób bezrobotnych**.

W **2023 roku** zatrudnienie / podjęcie działalności gospodarczej w ramach ww. formy aktywnej podjęło ogółem **26 osób**, w tym:

- ✓ 17 kobiet /tj. 65,38 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 10 osób z terenów wiejskich /tj. 38,46 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 8 osób do 25 roku życia /tj. 30,77 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 26 osób do 30 roku życia /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba długotrwale bezrobotna /tj. 3,85 % ogółu zatrudnionych/.

10. BON ZATRUDNIENIOWY

Podstawa prawna: Art. 66 m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu Powiatowy Urząd Pracy przyznał ten bon.

Pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy.

Starosta refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres **12 miesięcy w wysokości 100% kwoty zasiłku dla bezrobotnych**.

W **2023 roku** zawarto **2 umowy w ramach bonu zatrudnieniowego**, w ramach których zatrudnione zostały **2 osoby bezrobotne**, w tym:

- ✓ 1 osoba z terenów wiejskich /tj. 50,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba do 25 roku życia /tj. 50,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby do 30 roku życia /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/.

11. ROBOTY PUBLICZNE

Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. z 2014 r. poz. 864).

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty - z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach robót publicznych skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

W **2023** roku zawarto **54 umowy** o organizację robót publicznych, z tego:

- **47 umów** ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zatrudnienie podjęto **48 osób**, w tym 1 osoba została zatrudniona na dopełnienie zwolnionego stanowiska,
- **5 umów** w ramach Programu Regionalnego pn. „**PRACA DLA POMORZAN**” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, w ramach których zostało zatrudnionych **6 osób**, w tym 1 osoba została zatrudniona na dopełnienie zwolnionego stanowiska,
- **2 umowy** zawarto w ramach Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „Dzisiaj w domu – jutro w pracy” finansowanego ze środków FP przyznanych algorytmem, w ramach których zatrudnienie podjęty **2 osoby bezrobotne**.

W **2023 roku** zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęto ogółem **56 osób bezrobotnych**, w tym:

- ✓ 35 kobiet /tj. 62,50 % ogółu/
- ✓ 2 osoby niepełnosprawne /tj. 3,57 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 24 osoby z terenów wiejskich /tj. 42,86 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 4 osoby do 25 roku życia /tj. 7,14 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 9 osób do 30 roku życia /tj. 16,07 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 17 osób powyżej 50 roku życia /tj. 30,36 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 19 osób długotrwale bezrobotnych /tj. 33,93 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 obywateli Ukrainy /tj. 3,57 % ogółu zatrudnionych/.

Osoby zatrudnione w ramach robót publicznych w 2023 roku z podziałem na źródło finansowania

Źródło finansowania	Liczba osób zatrudnionych		
	Ogółem	Kobiety	Ilość zawartych umów
Algorytm	48	28	47
Program Regionalny pn. „PRACA DLA POMORZAN”	6	5	5
Program Specjalny pn. „DZISIAJ W DOMU – JUTRO W PRACY”	2	2	2
RAZEM	56	35	54

12. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Podstawa prawna:

- Art. 73a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 grudnia 2017 roku w sprawie organizowania prac społecznie użytecznych /Dz. U. z 2017 r. poz. 2447/.

Prace społecznie użyteczne – oznacza prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Zgodnie z art. 73a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na wniosek gminy **starosta może skierować do prac społecznie użytecznych:**

- osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej;
- osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust. 2 ww. ustawy; zwane dalej „**osobami uprawnionymi**”, zamieszkujące lub przebywające na terenie gminy, gdzie będą wykonywane prace społecznie użyteczne, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.

W **2023 r.** zawarto **2 porozumienia** w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych, w ramach których **8 osób bezrobotnych** bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej **rozpoczęło prace społecznie użyteczne.**

W **2023 r.** pracę w ramach prac społecznie użytecznych / art. 73a ustawy/ rozpoczęło **ogółem 8 osób bezrobotnych** bez prawa do zasiłku, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, w tym:

- 3 kobiety /tj. 37,50 % ogółu/
- 5 osób z terenów wiejskich /tj. 62,50 % ogółu/
- 5 osób powyżej 50 roku życia /tj. 62,50 % ogółu/
- 7 osób długotrwale bezrobotnych /tj. 87,50 % ogółu/.

Do prac społecznie użytecznych w 2023 r. przystąpiła Gmina Cewice i Gmina Miasto Lębork.

13. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA

Podstawa prawna: Art. 60d ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Na podstawie zawartej umowy starosta może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył

50 rok życia w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy - w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
- 24 miesięcy - w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

W **2023 roku** zawarto **8 umów** w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat, w ramach której zatrudnienie podjęło **9 osób bezrobotnych**, w tym 1 osoba została zatrudniona na dopełnienie zwolnionego stanowiska oraz **1 umowę** w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 60 lat, w ramach której zatrudnienie podjęła **1 osoba bezrobotna**.

W **2023 roku** zatrudnienie w ramach ww. formy aktywnej podjęło **10 osób bezrobotnych**, w tym:

- ✓ 6 kobiet /tj. 60,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 4 osoby z terenów wiejskich /tj. 40,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 10 osób powyżej 50 roku życia /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba powyżej 60 roku życia /tj. 10,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 5 osób długotrwale bezrobotnych /tj. 50,00 % ogółu zatrudnionych/.

14. ZWROT KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO LUB POSZUKUJĄCEGO PRACY W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ ALBO W JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ

Podstawa prawna:

Ustawa z dnia 8 czerwca 2022 r. o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw wprowadzająca art. 57a do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Powyższy instrument umożliwia:

- podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej, o którym mowa w art. 57 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (tekst jednolity Dz. U. z 2023 r. poz. 901)
- jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, o której mowa w art. 2 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (tekst jednolity Dz. U. z 2022 r. poz. 447 ze zm.)

otrzymanie refundacji części lub całości kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy o którym mowa w art. 49 pkt 7 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przez okres do 12 miesięcy.

W **2023 roku** zawarto **6 umów** w sprawie zwrotu kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zatrudnienie podjęto **7 osób bezrobotnych**, w tym 1 osoba została zatrudniona na dopełnienie zwolnionego stanowiska.

W 2023 roku zatrudnienie w ramach ww. formy podjęto **7 osób bezrobotnych**, w tym:

- ✓ 6 kobiet /tj. 85,71 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba niepełnosprawna /tj. 14,29 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby z terenów wiejskich /tj. 28,57 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba do 25 roku życia /tj. 14,29 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba do 30 roku życia /tj. 14,29 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba długotrwale bezrobotna /tj. 14,29 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 obywatel Ukrainy /tj. 14,29 % ogółu zatrudnionych/.

15. STAŻE

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /tekst jednolity Dz. U. z 2023 r., poz. 735 ze zm./ Starosta może skierować bezrobotnych do odbycia stażu do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2021 r. poz. 266 ze zm.).

Osoby bezrobotne mogą również zostać skierowane do odbycia stażu do organizacji pozarządowych oraz do przedsiębiorcy niezatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą /organizatorem stażu/.

Pracodawcą to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.

U organizatora stażu, który jest pracodawcą, staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

U organizatora stażu, który nie jest pracodawcą, staż może odbywać jeden bezrobotny.

Zgodnie z ww. ustawą, osoby bezrobotne mogą odbywać staż przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy, natomiast osoby bezrobotne, które nie ukończyły 30 roku życia przez okres do 12 miesięcy.

Zasady odbywania stażu reguluje rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 roku w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. Nr 142, poz. 1160).

W 2023 roku ogółem zawarto 168 umów o zorganizowanie stażu (103 umowy z sektora publicznego i 65 umów z sektora prywatnego):

- **109 umów** ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których staż podjęło **109 osób bezrobotnych**;
- **32 umowy** w ramach projektu pn. **„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)”** dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 **„Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy”** programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, w ramach których staż podjęły **32 osoby bezrobotne**;
- **17 umów** w ramach Programu Regionalnego pn. **„Praca dla Pomorzán”** dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, w ramach których staż podjęło **17 osób bezrobotnych**;
- **4 umowy** w ramach Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. **„Dzisiaj w domu – jutro w pracy”** finansowanego ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których staż podjęły **4 osoby bezrobotne**;
- **6 umów** w ramach Projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. **„Stawiam na siebie”** wspieranego ze środków rezerwy Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, w ramach których staż podjęło **6 osób bezrobotnych**.

W 2023 roku **168 osób bezrobotnych rozpoczęło odbywanie stażu**, z tego:

- **145 kobiet**, tj. 86,30% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **78 osób z terenów wiejskich**, tj. 46,43% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **72 osoby do 25 roku życia**, tj. 42,86% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **98 osób do 30 roku życia**, tj. 58,33% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **3 osoby powyżej 50 roku życia**, tj. 1,79% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu,
- **31 osób zarejestrowanych jako długotrwale bezrobotne**, tj. 18,45% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **12 osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności**, tj. 7,14% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu.

**Liczba osób uczestniczących w stażu w 2023 roku
wg źródła finansowania**

Źródło finansowania	Osoby, które rozpoczęły odbywanie stażu			Osoby, które zakończyły lub przerwały odbywanie stażu z powodu podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej oraz prowadzenia działalności gospodarczej na podstawie wpisu do rejestru przedsiębiorców KRS lub CEIDG	Ilość zawartych umów o zorganizowanie stażu w 2023 roku
	Ogółem	Kobiety	Liczba osób do 30 roku życia		
Fundusz Pracy przyznany algorytmem	109	92	76	105	109
Projekt pn. „ <i>Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)</i> ” dofinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „ <i>Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy</i> ” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027	32	28	6	8	32
Program Regionalny pn. „ <i>Praca dla Pomorzan</i> ” dofinansowany ze środków Funduszu Pracy pozostający w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego	17	15	13	15	17

Program Specjalny Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „ Dzisiaj w domu – jutro w pracy ” finansowany ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem	4	4	0	4	4
Projekt Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „ Stawiam na siebie ” wspierany ze środków rezerwy Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej	6	6	3	6	6
RAZEM	168	145	98	138	168

W 2023 roku **138 osób** zakończyło udział w formie aktywnej lub przerwały ją z powodu podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej oraz prowadzenia działalności gospodarczej na podstawie wpisu do rejestru przedsiębiorców KRS lub CEIDG.

Pracę na okres min. 30 dni podjęło 80 osób.

Wskaźnik efektywności wyniósł 57,98%.

16. BON STAŻOWY

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w 2023 roku **nie zawarł żadnej umowy o zorganizowanie stażu dla osoby bezrobotnej w ramach bonu stażowego** z powodu braku zainteresowania wśród osób bezrobotnych tą formą wsparcia pomimo jej rozpropagowywania.

17. ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU

Instrumentem rynku pracy wspierającym podstawowe usługi rynku pracy jest finansowanie osobom bezrobotnym kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca szkolenia lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu, w związku ze skierowaniem przez Powiatowy Urząd Pracy.

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku sfinansował zwrot kosztów przejazdu :

→ **Ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – 51 osobom**, w tym:

- **45 osobom skierowanym na staż** (w tym 10 osobom kontynuującym zwrot kosztów przejazdu z 2022 roku w związku ze skierowaniem na staż poza miejscem stałego

zamieszkania). 1 osobie bezrobotnej skierowanej na staż sfinansowano koszty przejazdu z dwóch źródeł finansowania: ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem oraz w ramach Programu Regionalnego pn. „Praca dla Pomorzan” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego;

- **6 osobom skierowanym na szkolenie;**

→ ze środków projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)**” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 - **21 osobom, w tym:**

- **9 osobom skierowanym na staż,**

- **12 osobom skierowanym na szkolenie.**

18. REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO 7 ROKU ŻYCIA

Zgodnie z art. 61 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /tekst jednolity Dz. U. z 2023 r., poz. 735 ze zm./ Starosta refunduje osobie bezrobotnej koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 6 roku życia, a w przypadku posiadania dziecka niepełnosprawnego lub dzieci niepełnosprawnych do 7 roku życia, która została skierowana na staż lub szkolenie, po udokumentowaniu poniesionych kosztów.

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku dokonał refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 7 roku życia:

→ **Ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem - 36 osobom, w tym:**

- **32 osobom skierowanym na staż** (w tym 5 osobom kontynuującym zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 7 roku życia z 2022 roku);

- **4 osobom skierowanym na szkolenie;**

→ ze środków projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)**” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 - **9 osobom, w tym:**

- **6 osobom skierowanym na staż,**

- **3 osobom skierowanym na szkolenie.**

19. DODATKI AKTYWIZACYJNE

Zgodnie z art. 48 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny, jeżeli w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę lub z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

Na przestrzeni 2023 r. uprawnienie do dodatku aktywizacyjnego nabyły 223 osoby /130 kobiet / w wyniku podjęcia zatrudnienia z własnej inicjatywy. W odniesieniu do 2022 r., gdzie uprawnienie do dodatku aktywizacyjnego nabyły 182 osoby, liczba ta była wyższa o 41 osób, tj. o 22,5 %.

20. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS



Fundusze Europejskie
dla Pomorza



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (I)”

dofinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus - Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027

Celem projektu jest poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla **266 osób bezrobotnych (152K, 114M)** zarejestrowanych w PUP w Lęborku, a w szczególności osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj.:

- osób młodych w wieku 18-29 lat,
- osób w wieku 55 lat i starszych,
- osób długotrwale bezrobotnych,
- osób o niskich kwalifikacjach zawodowych,
- osób z niepełnosprawnościami,
- kobiet,
- osób sprawujących opiekę nad dziećmi, osobami z niepełnosprawnościami czy osobami potrzebującymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu.

Całkowita wartość projektu wg limitu na dzień podpisania umowy 20.09.2023r. – 4 177 751,18 zł

Dofinansowanie ze środków EFS+ - 3 551 088,50 zł

Całkowita wartość projektu po zwiększeniu limitu środków na 2024r. - 4 520 629,08 zł

Dofinansowanie ze środków EFS+ - 3 842 534,72 zł

Okres realizacji projektu: 01.01.2023 r. - 31.12.2024 r.

Działania zaplanowane do zrealizowania w projekcie:

- szkolenia indywidualne dla 13 osób (8K,5M),
- szkolenia grupowe dla 57 osób (18K,39M),

- bon szkoleniowy dla 14 osób (8K,6M),
- staż dla 78 osób (65K,13M),
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) dla 36 osób (15K,21M),
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego dla 20 osób (10K,10M),
- prace interwencyjne dla 30 osób (18K,12M),
- bon na zasiedlenie dla 18 osób (10K,8M).

Działania ukierunkowane będą na kompleksową aktywizację osób bezrobotnych poprzez **świadczanie wysokiej jakości usług rynku pracy** na rzecz osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęborku w celu zwiększenia ich szans na znalezienia zatrudnienia. Co najmniej 40% uczestników projektu stanowić będą osoby w wieku 18-29 lat tj. **107 osób (69K, 38M)**.

Głównym **rezultatem projektu** będzie podjęcie zatrudnienia lub samozatrudnienia przez **187 osób (111K, 76M)** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęborku.

Udział w projekcie osób młodych w wieku 18-29 lat zostanie poprzedzony **oceną umiejętności cyfrowych**. W celu uzupełnienia poziomu kompetencji cyfrowych w tej grupie osób dedykowane jest szkolenie grupowe dla **75 osób (48K,27M)**.

Wsparcie osób bezrobotnych w wieku 18–29 lat uwzględniać będzie zakres tematyczny co najmniej jednej z **Inteligentnych Specjalizacji Pomorza (ISP)**:

- ISP 1 – Technologie offshore i portowo-logistyczne;
- ISP 2 – Technologie interaktywne w środowisku nasyconym informacyjnie;
- ISP 3 – Technologie ekoefektywne w produkcji, przesyłach, dystrybucji i zużyciu energii i paliw oraz w budownictwie;
- ISP 4 – Technologie medyczne w zakresie chorób cywilizacyjnych i okresu starzenia.

Rekrutacja na poszczególne formy wsparcia:

- **szkolenia indywidualne** – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym,
- **bon szkoleniowy** – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym,
- **staże** – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym,
- **jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje)** – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym,
- **refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych** – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym.
- **prace interwencyjne** – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym,
- **bon na zasiedlenie** – rekrutacja prowadzona w trybie ciągłym.

Ponadto w miesiącu wrześniu 2023r. zakończyła się rekrutacja na **szkolenia grupowe:**

- „Magazynier”,
- „Operator koparkoładowarki wszystkie klasa trzecia”,

**„Pracownik ds. księgowości”,
„Kierowca transportu drogowego”.**

Po przyjęciu Planu szkoleń na 2024r. zostanie uruchomiona rekrutacja na szkolenia grupowe.

Szczegółowe informacje dotyczące udziału w projekcie dostępne są u doradców klienta oraz specjalistów ds. aktywizacji:

- pok. 3, tel. 59 8667 148, 146 (e-mail: doradca1@lebork.praca.gov.pl)
- pok. 207, tel. 59 8667 143, 149 (e-mail: posrednik3@lebork.praca.gov.pl lub doradca@lebork.praca.gov.pl)
- pok. 208, tel. 59 8667 151,152 (e-mail: szkolenia@lebork.praca.gov.pl lub szkolenia2@lebork.praca.gov.pl)
- pok. 103, tel. 59 8667 127, 128, 136 - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej / refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego (e-mail: dotacje1@lebork.praca.gov.pl, dotacje2@lebork.praca.gov.pl, dotacje3@lebork.praca.gov.pl)
- pok. 203, tel. 59 8667 125,126,139 – bon na zasiedlenie (e-mail: posrednik1@lebork.praca.gov.pl, refundacje@lebork.praca.gov.pl, refundacje1@lebork.praca.gov.pl)

oraz w Biurze projektów – pok. 105, tel. 59 8667 129, 131
(e-mail: biuroprojektow@lebork.praca.gov.pl)

Na dzień **31 grudnia 2023 r.** w ramach projektu pn. **„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu łębskiego (I)”** zaktywizowano **126 osób bezrobotnych**, w tym **66 kobiet** w ramach:

Zadania 1. Szkolenia indywidualne, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **6 osób**, w tym **4 kobiety**,
- Szkolenie – **5 osób**, w tym **3 kobiety**.

Zadania 2. Szkolenia grupowe, w tym:

Szkolenie pn. „Magazynier”

- Poradnictwo zawodowe – **6 mężczyzn**,
- Szkolenie – **6 mężczyzn**.

Szkolenie pn. Pracownik ds. księgowości”

- Poradnictwo zawodowe – **6 kobiet**,
- Szkolenie – **6 kobiet**.

Szkolenie pn. „Operator koparkoładowarki wszystkie klasa trzecia”

- Poradnictwo zawodowe – **5 mężczyzn**,
- Szkolenie – **5 mężczyzn**.

Szkolenie pn. „Kierowca transportu drogowego”

- Poradnictwo zawodowe – **4 mężczyzn**,
- Szkolenie – **4 mężczyzn**.

Szkolenie pn. „Kompetencje cyfrowe”

- Szkolenie – **23 osoby**, w tym **9 kobiet**.

Zadania 3. Bon szkoleniowy, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **9 osób**, w tym **2 kobiety**,
- Bon szkoleniowy – **9 osób**, w tym **2 kobiety**.

Zadania 4. Staż, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **32 osoby**, w tym **28 kobiet**,
- Pośrednictwo pracy – **32 osoby**, w tym **28 kobiet**,
- Staż – **32 osoby**, w tym **28 kobiet**
- Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu – **9 kobiet**,
- Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 – **6 kobiet**.

Zadania 5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje), w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **22 osoby**, w tym **12 kobiet**,
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – **22* osoby**, w tym **12 kobiet**.

* Nie ujęto 1 osoby, która dokonała zwrotu otrzymanej dotacji, w związku z tym nie jest uczestnikiem projektu

Zadania 6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w tym:

- Pośrednictwo pracy – **10 osób**, w tym **1 kobieta**,
- Poradnictwo zawodowe – **10 osób**, w tym **1 kobieta**,
- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – **10 osób**, w tym **1 kobieta**.

Zadania 7. Prace interwencyjne, w tym:

- Pośrednictwo pracy – **14 osób**, w tym **5 kobiet**,
- Poradnictwo zawodowe – **14 osób**, w tym **5 kobiet**,
- Prace interwencyjne – **14 osób**, w tym **5 kobiet**.

Zadania 8. Bon na zasiedlenie, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **12 osób**, w tym **8 kobiet**,
- Bon na zasiedlenie – **12 osób**, w tym **8 kobiet**.

W 2023 roku udział w projekcie zakończyło **78 osób bezrobotnych**, w tym **37 kobiet**. Dalsze zatrudnienie lub samozatrudnienie podjęło **66 osób**, w tym **30 kobiet**. Wskaźnik efektywności wyniósł **84,62%**.

Promocja

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku prowadzi akcję promocyjno-informacyjną o realizacji projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus we współpracy

z partnerami lokalnego rynku pracy. Akcja promocyjno – informacyjna jest skierowana zarówno do uczestników/uczestniczek projektu oraz do pracodawców tworzących miejsca stażu/pracy, instytucji szkoleniowych i innych instytucji współpracujących z urzędem. Informowanie społeczeństwa odbywa się poprzez ulotki, plakaty, druki, strony internetowe, gabloty, spotkania informacyjne z osobami bezrobotnymi i z pracodawcami. Materiały promocyjne są opatrzone znakiem Funduszy Europejskich, znakiem Unii Europejskiej, znakiem RP, znakiem Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego oraz informacją o współfinansowaniu przez UE zgodnie z Rozporządzeniem (UE) 2021/1060.

Projekt zakłada zgodność z politykami horyzontalnymi Unii Europejskiej, Kartą Praw Podstawowych Unii Europejskiej oraz Konwencją o Prawach Osób Niepełnosprawnych.

21. PROGRAM DOFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY POZOSTAJĄCYCH W DYSPOZYCJI SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Program Regionalny

„Praca dla Pomorzán”



Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku pozyskał środki Funduszu Pracy będące w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego w kwocie **374 519,26 zł** na realizację Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzán” w okresie od stycznia 2023r. do grudnia 2023r.

Celem Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzán” w powiecie lęborskim była aktywizacja zawodowa **36 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku, w tym w szczególności: osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat, osób bezrobotnych z obszarów wiejskich, osób o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych, w zakresie dostosowania kwalifikacji i kompetencji zawodowych do potrzeb i wyzwań regionalnego rynku pracy, a także zdobywanie doświadczenia zawodowego pozwalającego na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zgodnie z potrzebami pracodawców.

Realizowane działania:

1. Staże dla **17 osób**,
2. Bon szkoleniowy dla **4 osób**,
3. Roboty publiczne dla **5 osób**,
4. Prace interwencyjne dla **10 osób**,
5. Zwrot kosztów przejazdu na staż / szkolenie dla **1 osoby**.

Planowane efekty realizacji projektu:

- zaktywizowanie **36 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku,

- zdobycie nowego bądź rozwinięcie wcześniej posiadanego doświadczenia zawodowego i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **17 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych przez **10 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych przez **5 osób bezrobotnych**,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez **4 osoby bezrobotne**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy i poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia lub samozatrudnienia przez **31 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność 86,11%).

Na dzień **31 grudnia 2023r.** w ramach **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorza”** zaktywizowano **37* osób**, w tym **27* kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **33 osoby**, w tym **25 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **37 osób***, w tym **27 kobiet***,
- Robót publicznych – **6 osób***, w tym **5 kobiet***,
- Prac interwencyjnych – **10 osób****, w tym **5 kobiet**,
- Stażu – **17 osób**, w tym **15 kobiet**,
- Bonu szkoleniowego – **4 osoby**, w tym **2 kobiety**,
- Zwrotu kosztów przejazdu na staż – **1 kobieta**.

*w związku z tym, iż 1 kobieta przerwała udział w projekcie z własnej winy zrekrutowano kolejnego uczestnika do projektu.

** w tym nie ujęto 2 osób, ponieważ 2 pracodawców rozwiązało umowy zawarte w ramach prac interwencyjnych.

W **2023 roku** udział w projekcie zakończyło **36 osób**, w tym **24 kobiety**. Dalsze zatrudnienie podjęły **34 osoby**, w tym **24 kobiety**. Wskaźnik efektywności wyniósł **94,44%**.

22. PROGRAM SPECJALNY

"DZISIAJ W DOMU - JUTRO W PRACY"



Powiatowy
Urząd Pracy
w Lęborku

Projekt Programu Specjalnego pn. „Dzisiaj w domu – jutro w pracy” finansowany ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem w kwocie **127 890,00 zł** realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w okresie od lutego 2023 r. do grudnia 2023 r.

Celem Programu Specjalnego było udzielenie kompleksowego wsparcia poprzez objęcie działaniami aktywizującymi **11 osób długotrwale bezrobotnych, ze szczególnym uwzględnieniem osób bez kwalifikacji zawodowych**, mieszkańców powiatu lęborskiego – zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

Realizowane działania:

1. Promocja projektu,
2. Rekrutacja i nabór uczestników projektu,
3. Staż – 4 osoby,
4. Roboty publiczne – 2 osoby,
5. Prace interwencyjne – 3 osoby,
6. Szkolenie indywidualne / Bon szkoleniowy – 2 osoby,
7. Specyficzny element wspierający zatrudnienie:
 - Bon wizerunkowy – dla każdego uczestnika Programu.

Planowane efekty realizacji projektu:

- zdobycie nowych bądź rozwinięcie wcześniej posiadanych doświadczeń zawodowych i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **4 osoby bezrobotne**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych przez **5 osób bezrobotnych**,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez **2 osoby bezrobotne**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy oraz poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia przez **9 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność **81,82%**).

Na dzień **31 grudnia 2023 r.** w ramach Programu Specjalnego pn. „**Dzisiaj w domu – Jutro w pracy**” zaktywizowano **11 osób**, w tym **8 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **9 osób**, w tym **7 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **11 osób**, w tym **8 kobiet**,
- Stażu – **4 kobiety**,
- Robót publicznych – **2 kobiety**,
- Prac interwencyjnych – **3 osoby****, w tym **1 kobieta**,
- Bonu szkoleniowego – **2 osoby**, w tym **1 kobieta**,
- Bonu wizerunkowego – **12 osób***, w tym **8 kobiet**.

* 1 mężczyzna, który otrzymał bon wizerunkowy, przerwał udział w projekcie z własnej winy w związku z czym zobowiązany jest do jego zwrotu

** nie ujęto 2 osób, ponieważ 2 pracodawców rozwiązało umowy zawarte w ramach prac interwencyjnych

W **2023 roku** udział w projekcie zakończyło **11 osób**, w tym **8 kobiet**. Dalsze zatrudnienie podjęło **11 osób**, w tym **8 kobiet**. **Wskaźnik efektywności wyniósł 100,00%**.

23. PROGRAM DOFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY POZOSTAJĄCYCH W DYSPOZYCJI MINISTRA RODZINY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Minister Rodziny
i Polityki Społecznej

**„Aktywizacja zawodowa bezrobotnych wspierana jest ze środków
rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji
Ministra Rodziny i Polityki Społecznej”**

**Projekt Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku
pn. „Stawiam na siebie”
realizowany w regionach wysokiego bezrobocia**

Kwota dofinansowania: **197 800,00 zł**

Okres realizacji projektu: kwiecień 2023 r. - grudzień 2023 r.

Celem projektu pn. „Stawiam na siebie” była aktywizacja **17 osób bezrobotnych mieszkańców powiatu lęborskiego** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy Lęborku.

Realizowane działania:

1. Promocja projektu,
2. Rekrutacja i nabór uczestników projektu,
3. Staż – 6 osób,
4. Prace interwencyjne – 8 osób,
5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 1 osoba,
6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 1 osoba,
7. Bon szkoleniowy – 1 osoba.

Planowane efekty realizacji projektu:

- zdobycie nowych bądź rozwinięcie wcześniej posiadanych doświadczeń zawodowych i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **6 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia przez **8 osób bezrobotnych** w ramach **prac interwencyjnych**,
- podjęcie zatrudnienia przez **1 osobę bezrobotną** w ramach **refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**,
- utworzenie 1 nowego podmiotu gospodarczego poprzez udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla **1 osoby bezrobotnej**,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez **1 osobę bezrobotną**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy oraz poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,

- podjęcie dalszego zatrudnienia przez **15 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność **88,24%**).

Na dzień **31 grudnia 2023 r.** w ramach Projektu pn. „**Stawiam na siebie**” zaktywizowano **19 osób***, w tym **12 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **17 osób***, w tym **12 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **19 osób***, w tym **12 kobiet**,
- Stażu – **6 kobiet**,
- Prac interwencyjnych – **10 osób***, w tym **5 kobiet**,
- Jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – **1 mężczyzna**,
- Refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – **1 kobieta**,
- Bonu szkoleniowego – **1 mężczyzna**.

W **2023 roku** udział w projekcie zakończyło **17 osób**, w tym **12 kobiet**. Dalsze zatrudnienie lub samozatrudnienie podjęło **17 osób**, w tym **12 kobiet**. **Wskaźnik efektywności wyniósł 100%**.

** w związku z tym, iż 2 mężczyzn przerwało udział w projekcie z własnej winy zrekrutowano kolejnych uczestników do projektu.*

III. WYDANE DECYZJE, ZAŚWIADCZENIA

Na przestrzeni 2023 r. :

- ✓ wydano 7 126 decyzji o uznaniu, odmowie uznania danej osoby za bezrobotną, utracie statusu bezrobotnego, o przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu, wznowieniu wypłaty zasiłku dla bezrobotnych lub stypendium, utracie i pozbawieniu prawa do zasiłku, zmianie ww. decyzji i umorzeniu postępowania administracyjnego na wniosek strony,
- ✓ wydano 20 decyzji o zwrocie nienależnie pobranych świadczeń i 1 decyzję o rozłożeniu zadłużenia na raty,
- ✓ wydano 1 672 zaświadczenia potwierdzające: posiadanie lub nie posiadanie statusu osoby bezrobotnej, posiadanie prawa do zasiłku, stypendium, tytułu do ubezpieczenia zdrowotnego (poza SEPI) i 1 554 systemem SEPI,
- ✓ wszczęto 26 postępowań (z urzędu lub na wniosek strony),
- ✓ wydano 223 decyzje przyznające prawo do dodatku aktywizacyjnego oraz 4 decyzje odmawiające przyznanie powyższego prawa,
- ✓ rozpatrzono 2 odwołania,
- ✓ zgodnie z właściwością rzeczową do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku przesłano 153 sprawy o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych po pracy za granicą,
- ✓ przekazano akta 5 osób do innego urzędu pracy,
- ✓ w rejestrze przechowywanych akt wpisano 2 540 nr akt archiwalnych,
- ✓ wydano 1 068 informacji o dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy za 2022 r.,
- ✓ sporządzono 1 388 rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych za 2022 r.

IV. PROWADZENIE SPRAW OSOBOWYCH PRACOWNIKÓW URZĘDU

Urząd realizował zadania wynikające z obowiązujących aktów prawnych oraz pozyskiwał dodatkowe środki finansowe na aktywizację osób bezrobotnych przy zaangażowaniu:

- ✓ na 31.12. 2022 r. - 43 pracowników,
- ✓ na 31.12. 2023 r. - 44 pracowników.

Na przestrzeni 2023 r. zatrudniono 2 osoby, w tym 1 osobę w wyniku przeprowadzonego naboru na wolne stanowisko urzędnicze.

W trakcie roku rozwiązano stosunek pracy z 1 pracownikiem na zasadzie porozumienia stron.

W miesiącu styczniu na wniosek pracownika przebywającego na urlopie wychowawczym wydłużono okres korzystania z urlopu o 7 miesięcy.

Na przestrzeni roku Urząd systematycznie kierował pracowników na różnego rodzaju szkolenia realizowane metodą on-line i stacjonarnie.

Pracownicy uczestniczyli w:

- ✓ 37 szkoleniach i webinarach szkoleniowych – udział w nich wzięło 39 pracowników, z których 34 więcej niż jeden raz,
- ✓ 57 zróżnicowanych tematycznie spotkaniach i wideokonferencjach, wśród których były te cykliczne powtarzające się co roku.

Udział w szkoleniach pozwolił pracownikom na poprawienie jakości świadczonych usług poprzez wzrost ich kompetencji, a spotkania i konferencje charakteryzowały się wzajemną wymianą informacji, doświadczeń, co niewątpliwie pozwoliło na podniesienie poziomu świadczonych usług i przyczyniło się do uzyskania wysokiej efektywności pracy Urzędu. Stanowiły też ważny element budowania partnerstwa w ramach działań publicznych służb zatrudnienia na terenie całego kraju.

Ponadto pracownicy Urzędu uczestniczyli w spotkaniach cyklicznych organizowanych metodą on-line przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku.

Ww. spotkania realizowane były dla:

- ✓ kadry kierowniczej urzędów pracy województwa pomorskiego,
- ✓ doradców zawodowych należących do grup subregionalnych Pomorskiego Systemu Poradnictwa Zawodowego,
- ✓ pracowników merytorycznych: pośredników pracy zajmujących się obsługą cudzoziemców, specjalistów ds. programów, kadry EURES.

Na przestrzeni 2023 r. Urząd zorganizował 2 praktyki zawodowe dla:

- ucznia Szkoły Policealnej (kierunek technik administracji),
- studenta Wyższej Szkoły Administracji i Biznesu.

W trakcie 2023 r. przyjmowano do Urzędu osoby bezrobotne celem odbycia stażu, łącznie 15 osób. Finansowanie staży odbywało się ze środków Funduszu Pracy oraz środków Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS.

W dniu rozpoczęcia stażu osoby odbywały szkolenie wstępne i ogólne z zakresu BHP i p.poż.

V. SPRAWY Z ZAKRESU BHP

W 2023 r. w ramach profilaktycznej ochrony zdrowia zapewnione były pracownikom bezpłatne badania lekarskie. Badania te miały na celu ustalenie, czy stan zdrowia zatrudnionego pracownika pozwala na wykonywanie pracy na określonym stanowisku.

Na przestrzeni roku skierowania na badania otrzymało 12 osób, z tego na badanie:

- ✓ okresowe 11 osób,
- ✓ wstępne 1 osoba.

W miesiącu kwietniu 2023 r. przeprowadzono praktyczne ćwiczenia w zakresie sprawdzenia organizacji i warunków ewakuacji z budynku Urzędu.

W ramach zadań służby bhp w miesiącu grudniu 2023 r. inspektor ds. bhp dokonał kontroli w zakresie oceny warunków pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe.

VI. POWIATOWA RADA RYNKU PRACY

Polityka rynku pracy realizowana przez Powiatowy Urząd Pracy oparta jest na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi, a w szczególności w ramach działalności Powiatowej Rady Rynku Pracy - organu opiniotwórczo-doradczego Starosty.

W dniu 22 maja 2023 r. Starosta Lęborski powołał nowy 11- osobowy skład Powiatowej Rady Rynku Pracy na 4-letnią kadencję. Do składu Rady powołane zostały osoby spośród działających na terenie powiatu:

- organizacji związkowych,
- organizacji pracodawców,
- społeczno-zawodowych organizacji rolników,
- jednostek samorządu terytorialnego.

Mając na względzie prawidłową pracę Rady, Powiatowy Urząd Pracy zorganizował w dniach 28-29.09.2023r. szkolenie, którego tematem była „*Rola i zadania Powiatowych Rad Rynku Pracy oraz Krajowy System Doręczeń Elektronicznych – doręczenia elektroniczne w świetle znowelizowanych przepisów*”. Szkolenie to przyczyniło się do zapewnienia prawidłowej pracy Rady oraz wyposażyło nowych członków Rady przede wszystkim w wiedzę dotyczącą zadań rad rynku pracy oraz realizacji poszczególnych form wsparcia oferowanych przez PUP.

W trakcie 7 posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy, które odbyły się na przestrzeni 2023 r., Rada przyjmowała analizy lokalnego rynku pracy, sprawozdania z wykorzystania limitu środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, sprawozdania z realizacji Programu Specjalnego oraz informacje o realizowanych projektach przez Powiatowy Urząd Pracy.

Ponadto Rada Rynku Pracy, w ramach swoich kompetencji, wydawała opinie w sprawie:

- propozycji przesunięć środków Funduszu Pracy pomiędzy poszczególnymi aktywnymi formami,
- planu szkoleń dla osób bezrobotnych,
- zasad, kryteriów i regulaminów przyznawania bezrobotnym środków z Funduszu Pracy w ramach poszczególnych form aktywizacji,
- wniosków złożonych przez osoby bezrobotne ubiegające się o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- wniosków złożonych przez podmioty gospodarcze o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanego bezrobotnego i innych osób uprawnionych,
- przyznania środków na dofinansowanie kształcenia ustawicznego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego złożone przez jednostki organizacyjne powiatu łęborskiego,
- umorzenia nienależnie pobranych świadczeń przez osoby bezrobotne.

W 2023 r. Urząd Pracy przedstawił Powiatowej Radzie Rynku Pracy do zaopiniowania celowość realizacji Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku pn.: „**Dzisiaj w domu – jutro w pracy**” skierowanego do 11 osób **długotrwale bezrobotnych, ze szczególnym uwzględnieniem osób bez kwalifikacji zawodowych**, mieszkańców powiatu łęborskiego – zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęborku.

VII. OPRACOWYWANIE ANALIZ LOKALNEGO RYNKU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy, w oparciu o sprawozdania o rynku pracy MRiPS-01, opracowywał na przestrzeni 2023 r. miesięczne, półroczne i roczne informacje dotyczące sytuacji na łęborskim rynku pracy.

Informacje te zawierały analizę stanu i struktury bezrobocia oraz aktywne formy ograniczające i łagodzące jego skutki.

Analizując sytuację na lokalnym rynku pracy Urząd stosował metody statystyczne, takie jak :

- wskaźniki struktury np. odsetek kobiet wśród bezrobotnych,
- wskaźniki natężenia np. stopa bezrobocia,
- wskaźniki dynamiki np. o ile % wzrosła lub zmalała liczba bezrobotnych w stosunku do poprzedniego okresu.

Analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy pozwoliła pokazać wielkość i natężenie bezrobocia, ujawnić prawidłowości w jego strukturze, a także pokazać zmiany tego zjawiska w czasie.

Informacje o sytuacji na lokalnym rynku pracy były udostępniane na stronie internetowej Urzędu oraz przekazywane do Starostwa Powiatowego w Łęborku oraz Powiatowej Rady Rynku Pracy.

VIII. OBSŁUGA INFORMATYCZNA URZĘDU

Mając na względzie coraz to szybsze starzenie się sprzętu komputerowego Urząd dokonywał jego systematycznej wymiany na nowe produkty.

W 2023 r. zakupiono poniższy sprzęt i licencje:

- komputery w ilości 4 szt. z przeznaczeniem do pracy dla pracowników, których jednostki były najstarsze i powolniejsze w działaniu,
- laptop na użytek informatyka, który zastąpił przestarzały, 7 letni z systemem Windows 2010 Home (nie można go przez to podpiąć do domeny),
- urządzenie wielofunkcyjne, które zastąpiło stare 16-letnie i psujące się urządzenie,
- nowoczesne przełączniki sieciowe (switche) w ilości 5 szt., które zastąpiły stare 14-letnie i bardzo wolne switche,
- dysk zewnętrzny i zewnętrzny napęd optyczny na potrzeby informatyka,
- licencje na Windows Server 2022 Standard szt. 2, które zastąpiły niewspierane oprogramowanie Windows Server 2008,
- licencje na dodatkowy moduł do systemu obiegu dokumentów Talgos pn. E-doręczenia.

W związku z zakupem 5 szt. nowoczesnych switchy niezbędny był zakup usługi w zakresie implementacji ich do sieci komputerowej. W tym celu niezbędne było przeprowadzenie rekonfiguracji całej sieci oraz jej posegmentowanie, czyli wydzielenie oddzielnie serwerów, innych urządzeń sieciowych oraz sieci komputerowej. Usługa ta przede wszystkim zwiększyła bezpieczeństwo zasobów sieciowych oraz przyspieszyła działanie sprzętu w sieci.

Na przestrzeni 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku umożliwiał podmiotom administracji samorządowej korzystanie z Systemu Elektronicznej Platformy Informacyjnej **SEPI**. System ten umożliwia bezpieczny i natychmiastowy dostęp do niezbędnych informacji. Dwustronna wymiana danych stosowana jest pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Łęborku a Ośrodkami Pomocy Społecznej Powiatu Łęborskiego i Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Łęborku. Dostęp do bazy danych Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku posiada Komenda Powiatowa Policji w Łęborku, gdzie ma miejsce jednostronna wymiana. Instytucje korzystające z SEPI, bez udziału klienta, otrzymują niezbędne informacje, co przyczynia się do usprawnienia realizacji zadań. Z kolei klient załatwia sprawę bez konieczności ponoszenia kosztów związanych z dojazdem do instytucji. W trakcie 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku wydał **1 554 zaświadczenia** w formie elektronicznej.

W 2023 r. kontynuowano korzystanie z Krajowego Rejestru Długów (KRD). Program umożliwia wyszukiwanie dłużników w bazie, a także pozwala na posługiwanie się znakiem KRD, co ułatwia windykację należności przez Powiatowy Urząd Pracy.

Na przestrzeni roku, pracownicy obsługiwali zarówno system elektronicznego obiegu dokumentów i spraw TALGOS jak i system Cyfryzacja i Archiwizacja, który zastąpił program archiwalny Smart Case.

Dzięki systemowi TALGOS:

- wykonywano digitalizację korespondencji,

- usprawniono obieg dokumentów w postaci elektronicznej,
- umożliwiono pełny obieg spraw podpisanych certyfikatem (kwalifikowanym oraz profilem zaufanym – ePUAP) wraz z automatycznym nadaniem UPO (Urzędowe Poświadczenie Odbioru),
- usprawniono wyszukiwanie dokumentów i spraw,
- umożliwiono różnorodne raportowanie,
- ułatwiono administrowanie,
- umożliwiono tworzenie archiwum zakładowego teczek, składów chronologicznych i nośników informacji.

System ten w listopadzie 2023 r. został wyposażony w dodatkowy moduł, który umożliwia realizację zapisów ustawy z dnia 18 listopada 2020 r. o doręczeniach elektronicznych.

Moduł ten zapewnia:

- integrację systemu TALGOS z usługą e-Doręczeń w oparciu o adres doręczeń elektronicznych podmiotu (ADE),
- obsługę korespondencji wychodzącej w modelu PURDE (doręczenie elektroniczne) i PUH (doręczenie hybrydowe),
- odbieranie korespondencji przychodzącej,
- obsługę dowodów związanych z korespondencją,
- obsługę interesanta z uwzględnieniem adresu doręczeń elektronicznych (ADE),
- przeszukiwanie bazy adresów elektronicznych (BAE),
- tworzenie okresowych raportów użycia usługi e-Doręczeń.

Zakup ww. modułu umożliwi doręczenie korespondencji wymagającej potwierdzenia jej nadania lub odbioru z wykorzystaniem publicznej usługi rejestrowanego doręczenia elektronicznego na adres do doręczeń elektronicznych wpisany do bazy adresów elektronicznych.

Z kolei System Cyfryzacja i Archiwizacja służy do zarządzania dokumentacją archiwalną przechowywaną przez Urząd, wspiera obsługę archiwów zakładowych w ramach urzędów pracy zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa. Jest zintegrowany z systemem dziedzinowym Syriusz Std, co ułatwia dostęp do wszystkich danych klientów, również archiwalnych oraz umożliwia automatyczną rejestrację akt.

Pośrednio aplikacja współpracuje też z portalem praca.gov.pl, który to stanowi bazę wniosków składanych przez klientów rynku pracy w formie elektronicznej, a które to wnioski mogą być importowane do systemu Syriusz Std.

W 2023 r. obsługiwany był również program AssetNinja, umożliwiający prowadzenie ewidencji środków trwałych, wyposażenia, wartości niematerialnych i prawnych oraz przedmiotów niskocennych. Program pozwala między innymi automatycznie tworzyć dokumenty obrotu majątkiem, przeprowadzić inwentaryzację z wykorzystaniem kodów kreskowych oraz automatycznie generować dokumenty rozliczające inwentaryzację.

Prowadzony i aktualizowany był również serwis WWW Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku (lebork.praca.gov.pl), w ramach wortalu Publicznych Służb Zatrudnienia, który obsługuje Departament Informatyki Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w Warszawie. Serwis zawiera w dużej mierze treści ogólne dotyczące obsługi klientów PUP (bezrobotnych i pracodawców), ze strony PUP są umieszczane treści o charakterze lokalnym.

W trakcie roku obsługiwany był także bezpłatny Biuletyn Informacji Publicznej w celu powszechnego udostępniania informacji publicznej w postaci elektronicznej. Obecny adres to: pup_lebork.bip.gov.pl.

Kontynuowano aktualizowanie informacji na profilu Powiatowego Urzędu Pracy w serwisie społecznościowym Facebook, w którym zamieszczane są najważniejsze informacje i ogłoszenia. Adres profilu to: www.facebook.com/puplebork. Profil na portalu społecznościowym umożliwia przede wszystkim szybką komunikację z partnerami rynku pracy niewymagającą dodatkowych nakładów finansowych.

Ze względu na złożenie przez PUP deklaracji przystąpienia do projektu „Cyberbezpieczny samorząd” nie zlecono przeprowadzenia audytu ochrony danych osobowych i informacji (taki audyt jest przewidywany w tym projekcie).

IX. SKARGI I WNIOSKI

Na przestrzeni 2023 r. Urząd **nie otrzymał żadnej skargi ani wniosku** w stosunku do spraw związanych z realizacją nałożonych zadań.

X. ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE

Na przestrzeni 2023 r. Regulamin Organizacyjny Urzędu nie wymagał uaktualnienia, bowiem zapisy w nim zawarte dotyczące zasad wewnętrznej organizacji oraz struktury i zakresu działania komórek organizacyjnych nie uległy zmianie.

W trakcie 2023 r. Dyrektor Urzędu wydał łącznie 24 zarządzenia, między innymi w sprawie:

1) uaktualnienia wydanych regulaminów i zasad, tj.:

- ✓ Regulaminu przyznawania bezrobotnemu, absolwentowi Centrum Integracji Społecznej, absolwentowi Klubu Integracji Społecznej lub opiekunowi jednorazowych środków z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej oraz na podjęcie działalności na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych,
- ✓ Regulaminu przyznawania refundacji ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, opiekuna lub poszukującego pracy absolwenta,
- ✓ Regulaminu przyznawania środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych dla osób niepełnosprawnych bezrobotnych lub poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na podjęcie działalności w formie spółdzielni socjalnej,
- ✓ Regulaminu przyznawania ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej,
- ✓ Regulaminu przyznawania pracodawcy lub przedsiębiorcy środków Funduszu Pracy zwanych grantem na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy,

- ✓ Regulaminu przyznawania środków na dofinansowanie kształcenia ustawicznego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS),
 - ✓ Zasad przyznawania przez Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku bonu na zasiedlenie dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia,
 - ✓ Zasad przyznawania dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia,
 - ✓ Zasad organizowania i finansowania prac interwencyjnych,
 - ✓ Zasad organizowania i przyznawania zwrotu kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i pieczy zastępczej,
 - ✓ Zasad przydzielania pracownikom odzieży i obuwia roboczego, środków ochrony indywidualnej oraz sposobu prania odzieży roboczej,
 - ✓ Regulaminu pracy,
 - ✓ Rejestru czynności przetwarzania danych osobowych,
 - ✓ Zmian do zakładowego planu kont,
 - ✓ Zmian do Regulaminu wynagradzania pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku,
 - ✓ Regulaminu gospodarki środkiem transportu.
- 2) powołania Komisji do oceny wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na dofinansowanie kształcenia ustawicznego,
 - 3) określenia osób upoważnionych do opisywania dokumentów księgowych w ramach realizacji projektu niekonkurencyjnego „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu łęborskiego (I)” dofinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027,
 - 4) wprowadzenia Polityki rachunkowości dla projektu niekonkurencyjnego „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu łęborskiego (I)” dofinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027,
 - 5) powołania Komisji rekrutacyjnej do przeprowadzenia naboru na wolne stanowisko urzędnicze,
 - 6) utworzenia Systemu Stałych Dyżurów w PUP w Łęborku,
 - 7) przeprowadzenia inwentaryzacji.

Na przestrzeni 2023 r. Dyrektor Urzędu wydał 13 upoważnień pracownikom Urzędu między innymi do:

- ✓ przetwarzania danych osobowych uczestników projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu łęborskiego(I)” gromadzonych w CST 2021,
- ✓ zgłaszania wierzytelności w postępowaniu upadłościowym,
- ✓ prowadzenia samochodu służbowego,
- ✓ wizytacji zakładów pracy.

W 2023 r. miała miejsce okresowa ocena 21 pracowników Urzędu zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych. Oceny na piśmie dokonywał bezpośredni przełożony, a dotyczyła ona wywiązywania się przez pracownika z obowiązków wynikających z zakresu czynności na

zajmowanym stanowisku oraz obowiązków wynikających z art. 24 i art. 25 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych.

Wszyscy podlegający ocenie pracownicy uzyskali ocenę pozytywną, żaden z pracowników nie złożył odwołania od uzyskanej oceny.

XI. OBSŁUGA SKŁADNICY AKT

Składnica akt Urzędu prowadzona jest w pomieszczeniach najmowanych /ok. 175 m² / i zawiera akta osób bezrobotnych oraz dokumentację związaną z funkcjonowaniem Urzędu.

W trakcie roku Urząd wyposażył kolejne pomieszczenie składnicy w:

- regały metalowe stacjonarne, które zapewniły optymalne zagospodarowanie powierzchni składnicy akt, uporządkowany i bezpieczny sposób przechowywania dokumentacji oraz szybki i wygodny dostęp do archiwizowanych dokumentów,
- drabinki aluminiowe typu taboret 4-stopniowe, które zapewniły szybki i wygodny dostęp do wyżej usytuowanych półek archiwizowanych dokumentów.

Na przestrzeni 2023 r. do składnicy akt przyjmowano dokumentację własną komórek organizacyjnych Urzędu oraz akta osób bezrobotnych.

Łącznie przyjęto 222 kartony z aktami, z tego:

- ✓ Dział Finansowo- Księgowy przekazał 29 kartonów archiwalnych,
- Dział Organizacyjno-Administracyjny przekazał 43 kartonów archiwalnych,
- Dział Instrumentów Rynku Pracy przekazał 106 kartonów archiwalnych,
- Dział Usług Rynku Pracy przekazał 28 kartonów archiwalnych,
- Zespół Programów przekazał 15 kartonów archiwalnych,
- Komisja Socjalna przekazała 1 karton archiwalny,

oraz 3 860 kopert akt osób bezrobotnych, które zostały zeskanowane i wprowadzone do programu Cyfryzacja i Archiwizacja SI Syriusz.

W trakcie 2023 r. pracownicy Urzędu składali do Dyrektora Urzędu wnioski o wyrażenie zgody na wypożyczenie akt osób bezrobotnych ze składnicy. Łącznie złożono 386 wniosków, po akceptacji których wypożyczono 1 724 koperty akt.

Zarządzeniem Nr 13/2022 z dnia 06.05.2022 r. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku powołał Komisję do przeprowadzenia brakowania dokumentacji niearchiwalnej. W dniu 31.05.2023 r. wystosowany został wniosek do Archiwum Państwowego w Koszalinie Oddział w Słupsku o wyrażenie zgody na brakowanie dokumentacji niearchiwalnej w łącznej ilości 9,30 mb /121 teczek / wytworzonej w PUP w Łęborku w latach 1992-2017.

W dniu 12.06.2023 r. Archiwum wydało zgodę na brakowanie dokumentacji objętej wnioskiem. Po otrzymaniu stosownej zgody dokumentacja została zniszczona poprzez pocięcie, a następnie przekazana do firmy REMONDIS Sp. z o.o. Oddział Łębork ul. W. Kossaka 91. Na okoliczność zniszczenia dokumentacji w dniu 03.07.2023 r. został sporządzony protokół zniszczenia dokumentacji niearchiwalnej /kat. B/ .

Na przestrzeni 2023 r. wydano 1 034 zaświadczenia potwierdzające okresy pobierania zasiłku dla bezrobotnych z lat archiwalnych.

- W trakcie okresu sprawozdawczego nie odnotowano przypadku :
- 1) wycofania dokumentacji ze stanu składnicy akt,
 - 2) zaginięcia, uszkodzenia udostępnionych akt.

XII. OBSŁUGA KANCELARYJNA URZĘDU

Od 2007 r. w Urzędzie stosowany jest **system elektronicznego obiegu dokumentów TALGOS**, który umożliwia sprawny obieg korespondencji papierowej przekształconej w elektroniczną oraz dokumentów podpisanych elektronicznie. Ponadto usprawnia ewidencję, pozwala kontrolować terminowość, drogę obiegu oraz stan realizacji załatwianych spraw. Dzięki temu systemowi klientom zapewniono możliwość wnoszenia spraw drogą elektroniczną.

Na przestrzeni 2023 r. sekretariat rejestrował przesyłki wpływające do Urzędu w systemie elektronicznego obiegu dokumentów i spraw TALGOS.

W systemie tym łącznie zaewidencjonowano **12 141 przesyłek**, z tego:

- w rejestrze kancelaryjnym - 8 318 przesyłek,
- w rejestrze kancelaryjnym - danych osobowych - 404 przesyłki,
- w rejestrze kancelaryjnym - e-mail - 3 081 przesyłek,
- w rejestrze kancelaryjnym - ePUAP - 338 przesyłek.

W trakcie 2023 r. Urząd prowadził korespondencję z osobami bezrobotnymi oraz partnerami rynku pracy.

W rejestrze przesyłek wychodzących zaewidencjonowano:

- 1) w pocztowej książce nadawczej 6 829 przesyłek, z tego:
 - przesyłki zwykłe w ilości 6 169,
 - przesyłki polecone z potwierdzeniem odbioru w ilości 660,
- 2) w systemie TALGOS:
 - 108 przesyłek e-mail,
 - 157 przesyłek ePUAP.

XIII. ZAMÓWIENIA PUBLICZNE

W roku finansowym 2023 Urząd nie sporządził planu postępowań o udzielenie zamówień, ponieważ nie przewidywał udzielenia zamówień i konkursów, których wartość jest równa lub przekracza kwotę 130 000 złotych.

Sporządzony został jedynie plan zamówień publicznych w oparciu o wykaz zamówień publicznych planowanych do udzielenia przez komórki merytoryczne, który w trakcie roku podlegał aktualizacji.

Na przestrzeni 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku udzielał zamówień publicznych o wartości mniejszej niż 130 000 złotych, które na bieżąco ewidencjonował w rejestrze zamówień publicznych.

W lutym 2023 r. zostało złożone sprawozdanie roczne o udzielonych zamówieniach publicznych do Prezesa Urzędu Zamówień Publicznych za pośrednictwem Platformy e-Zamówienia.

XIV. PROWADZENIE DOKUMENTACJI DOT. OCHRONY ŚRODOWISKA I GOSPODARKI ODPADAMI

Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku w 2019 r. dokonał wpisu do Rejestr BDO tj. *Rejestru podmiotów wprowadzających produkty, produkty w opakowaniach i gospodarujących odpadami.*

Od marca 2020 r. Urząd włączony jest do systemu gospodarowania odpadami komunalnymi zorganizowanego przez Gminę Miasto Łębork i na bieżąco aktualizuje deklarację o wysokości opłaty za gospodarowanie odpadami komunalnymi oraz dokonuje należnych wpłat.

W trakcie 2023 r. ewidencja odpadów, w tym karty przekazania odpadów, prowadzona była wyłącznie w formie elektronicznej, za pośrednictwem indywidualnego konta w systemie BDO. Za pośrednictwem tego systemu, w lutym 2023 r. , zostało sporządzone i złożone sprawozdanie o wytworzonych odpadach i o gospodarowaniu odpadami za rok 2022.

Na przestrzeni 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku przekazał odpady o łącznej masie 0,942 Mg, z tego:

- piec gazowy o masie 0,22 Mg,
- tonery o masie 0,04 Mg,
- baterie o masie 0,003 Mg,
- jarzeniówki o masie 0,27 Mg,
- sprzęt elektroniczny, elektryczny o masie 0,329 Mg,
- złom o masie 0,08 Mg.

W lutym 2023 r. sporządzony został wykaz zawierający zbiorcze zestawienie informacji o zakresie korzystania ze środowiska oraz o wysokości należnych opłat za rok 2022. Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku był zwolniony z dokonywania opłat, ponieważ roczna wysokość opłaty nie przekroczyła 800,00 zł dla danego rodzaju korzystania ze środowiska.

XV. PRZEGLĄDY TECHNICZNE BUDYNKU I INSTALACJI

Na przestrzeni 2023 r. budynek Urzędu został poddany okresowej kontroli polegającej na sprawdzeniu stanu technicznego:

- ✓ przewodów kominowych,
- ✓ elementów budynku /przebieg roczny/,
- ✓ urządzeń przeciwpożarowych / awaryjnego oświetlenia ewakuacyjnego oraz przeciwpożarowego wyłącznika prądu /.

Kontrole przeprowadzone zostały przez osoby posiadające stosowne uprawnienia. Informacja o dokonanych kontrolach została wpisana do książki obiektu budowlanego. Wyniki kontroli pozwolily stwierdzić, iż stan techniczny ww. instalacji jest dobry.

XVI. PROWADZENIE EWIDENCJI ŚRODKÓW TRWAŁYCH I POZOSTAŁYCH ŚRODKÓW TRWAŁYCH

Zarządzanie majątkiem Urzędu odbywa się w programie AssetsNinja, którego największą zaletą jest możliwość zastosowania kodów kreskowych do oznaczenia środków trwałych i wyposażenia.

W trakcie roku do ww. programu wprowadzone zostały zakupione środki trwałe w postaci 2 sztuk SwitchCorseCS6200.

W 2023 r. została przeprowadzona likwidacja środków trwałych i pozostałych środków trwałych. Likwidacją objęto sprzęt elektroniczny, elektryczny oraz wyposażenie biurowe / krzesła, szafy, zestawy kartoteczne, stoliki itp/.

Łącznie zlikwidowano 34 szt. środków trwałych oraz 36 szt. pozostałych środków trwałych.

W styczniu 2023 r. zakończono inwentaryzację majątku Urzędu rozpoczętą w grudniu ubiegłego roku, którą przeprowadzono za pośrednictwem aplikacji mobilnej, która umożliwiła sczytanie kodów kreskowych poszczególnych składników majątku. Wykorzystanie aplikacji pozwoliło na szybkie i sprawne przeprowadzenie inwentaryzacji.

XVII. PRACE REMONTOWE

Od miesiąca stycznia 2023 r. budynek Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku ogrzewany jest ciepłem dostarczanym z miejskiej ciepłowni, które jest pewnym, bezpiecznym, dającym komfort i w zasadzie bezobsługowym sposobem ogrzewania. Zastąpiło ono gazową instalację grzewczą z kotłem eksploatowanym od ponad 25 lat.



W związku ze zmianą sposobu ogrzewania w lutym 2023 r. została zlikwidowana gazowa instalacja grzewcza wraz z demontażem kotła gazowego.

Z kolei w październiku 2023 r. została wykonana naprawa odcinka kanalizacji należącej do tut. Urzędu. Z uwagi na częste zatory w instalacji sanitarnej Miejskie Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji w Lęborku przeprowadziło inspekcję TV kanału sanitarnego, która stwierdziła, iż występujące ubytki obrobień wpięć do kanału powodują przedostawanie się do niego piasku i tym samym zamulają kanał. W związku z tym ww. naprawa była pilna do wykonania, gdyż nagromadzenie odpadów w rurach kanalizacyjnych mogło prowadzić do zablokowania przepływu wody bądź wycieku nieczystości do gleby i wód gruntowych.

Na przełomie listopada - grudnia 2023 r. na tylnej ścianie budynku ciągu garaży zostały wykonane prace związane z:

- izolacją fundamentów wraz z nałożeniem styropianu wodoodpornego,
- usunięciem pęknięć na ścianie,
- zatopieniem siatki z włókna szklanego.

Roboty te były niezbędne do wykonania z uwagi na zapisy w protokole z przeglądu budowlanego, przeprowadzanego w ramach art. 62 ust. 1 pkt 1 ustawy Prawo budowlane, stwierdzające występowanie zacieków, spękań i ubytków tynku, wypłukanie spoin oraz obłuzowanie cegieł.

Występujące pęknięcia i ubytki tynku musiały zostać usunięte, bowiem powodowały stałe zawilgocenie ściany zewnętrznej, umożliwiając tym samym rozwój grzybów i dalszą erozję murów.

Pozostałe naprawy oraz prace malarskie w pomieszczeniach biurowych wykonywane były na bieżąco przez konserwatora Urzędu.